

# ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
(ก.อบต.จังหวัด)

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒

ในวันอังคารที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมมงคลพิตร ๑ ชั้น ๔ อาคาร ๔ ชั้น  
ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร.๐๓๕-๓๓๖๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒

ในวันอังคารที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมมงคลพิตร ชั้น ๔ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒  
วันศุกร์ที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๓ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

๓.๒ คอบข้อหารือการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุเฉพาะความจำเป็นอย่างยิ่ง

๓.๓ แผนรทการดำเนินงานทางวินัยพนักงานส่วนตำบลกรณีคณะกรรมการ ป.น.ข. ชิงสุกรมิต

๓.๔ พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ จำนวน ๓ แห่ง รวม ๓ ราย

๓.๕ การรายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (สายบริหาร) ที่ว่าง จำนวน ๓ แห่ง ๓ อัตรา

๓.๖ การยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓๒ แห่ง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทน  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ แห่ง

๔.๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ  
พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๗ แห่ง รวม ๘ ราย

๔.๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบล (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๖ แห่ง รวม ๗ ราย

๔.๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล  
(กรณีต่อสัญญาจ้าง) จำนวน ๕ แห่ง รวม ๑๔ ราย

๔.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบ เรื่อง การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล  
(ภายในเขตจังหวัด) จำนวน ๔ แห่ง รวม ๔ ราย

๔.๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบ เรื่อง การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล  
(นอกเขตจังหวัด) จำนวน ๑๓ แห่ง รวม ๓๓ ราย

๔.๗ การขอยกเลิกการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ แห่ง

๔.๘ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
(ประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการ) จำนวน ๔ แห่ง รวม ๔ ราย

๔.๙ เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการ  
สอบคัดเลือกได้ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน

๑.๕๐ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สมัครแข่งขันคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันเพื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ราย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณาพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์  
๕.๑ เรื่อง พิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ เรื่อง  
๕.๒ เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบกรรม การสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๘๘ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ก.ศ ๒๕๕๘ จำนวน ๕ เรื่อง

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง พิจารณาดำเนินการตามผลการพิจารณาภาคตีปกครอง  
๖.๑ พิจารณาดำเนินการตามผลการพิจารณาภาคตีปกครอง จำนวน ๓ เรื่อง

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ(ถ้ามี)

.....

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒

ในวันอังคารที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมมงคลพิตร ๑ ชั้น ๔ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....  
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒

วันศุกร์ที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ มีวันศุกร์ที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๓๕ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการฯ ทุกท่าน ตรวจสอบ และพิจารณาแล้วโดยหากมีข้อแก้ไขหรือเพิ่มเติม ขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการ เพื่อดำเนินการ และหากว่าไม่มีคณะกรรมการ ท่านใดขออนุญาต ก็ขอได้โปรดรับรองรายงานการประชุมฯ ต่อไป

มติที่ประชุม

.....  
.....

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง เพือทราบ**

๑.๑ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

**ประธาน** ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

**เลขานุการ** ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในส่วนของ ก.อบต. ดังนี้

๑. แกไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- เห็นชอบ แกไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีสาระที่สำคัญ คือ

(๑) การประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งของนิติกร ระดับชำนาญการ ที่มีประเภทเนียบัตรเบตวีญูติตไทย ให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีโดยอนุโลม

(๒) การประเมินประเภทวิชาการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ยกเลิกที่ำหนดให้ต้องมีหัวหน้าส่วนราชการระดับกลาง

๒. แผนการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบ แผนการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยมีข้อสังเกตดังนี้

(๑) เสนอคณะกรรมการอนุโครงสร้าง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. นำไปพิจารณาทบทวนเกี่ยวกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าจะมีการปรับแก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่

(๒) ให้ปรับระยะเวลาการดำเนินการสรรหาให้น้อยที่สุด ทั้งนี้ อาจกำหนดให้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน หรือตามความเหมาะสม

๓. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเกี่ยวกับภารกิจการแพทย์ฉุกเฉิน

- เห็นชอบ กำหนดโครงสร้างส่วนราชการเกี่ยวกับภารกิจการแพทย์ฉุกเฉิน และเร่งรัดการรอบอิสรากำลิ่งเกี่ยวกับภารกิจการแพทย์ฉุกเฉิน

๔. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ (การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณธรรมการปฏิบัติงาน)

- เห็นชอบ เสนอ ก.อบต. พิจารณา ดังนี้

(๑) มอบหมายให้คณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตราฯ ตั้งข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้พิจารณารายชื่อคณะกรรมการประเมิน

(๒) มอบหมายให้เลขานุการ ก.อบต. ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินแล้วรายงานให้ ก.อบต. ทราบ และส่งคำสั่งแต่งตั้งให้ท้องถิ่นจังหวัดประสานการตรวจประเมิน

๕. แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ยึดมูลความผิด  
เห็นชอบ แคมป์เสนอ ก.อบค. ดำเนินการดังนี้

(๑) แจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาที่ประชุมร่วมคณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) เรื่องเสร็จที่  
๗๘๔/๒๕๖๒ ให้ ก.ตบค. พิจารณาให้ทราบ เพื่อปฏิบัติตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๒) ยกเลิกหนังสือที่มีเนื้อหาไม่สอดคล้องกับความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วม  
คณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) เรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
.....



ที่ มท ๐๔๐๔.๒/ว ๑๑๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตสุโขทัย ๕๐๓๐๐

๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติไว้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสืบคิดร์ ชัยละม้าย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๓-๕๐๐๐ คือ ๔๒๓๔ โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๕๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาณี หาทรัพย์ ๐๕-๕๖๖๗๓๕๖๘

สรุปผลการประชุม ก.อบค.

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. แก้ไขประกาศคณะกรรมการการคลังข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับกรคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- เห็นชอบ แก้ไขประกาศคณะกรรมการการคลังข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีสาระที่สำคัญ คือ

(๑) การประเมินเพื่อขอรับเงินเดือนประจำตำแหน่งของอภิศกร ระดับชำนาญการ ที่มีประกาศนียบัตรนิติบัญญัติไทย ให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีโดยอนุโลม

(๒) การประเมินประเภทวิชาการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ยกเลิกที่กำหนดให้ต้องมีหัวหน้าส่วนราชการระดับกลาง

๒. แผนการดำเนินงานการสรรหาตำแหน่งสถานงาผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบ แผนการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีข้อสังเกตดังนี้

(๑) แผนคณะกรรมการอำนวยการสรรหา ก.จ. ก.พ. และ ก.อบค. นำไปพิจารณาทบทวนเกี่ยวกับประกาศ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบค. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าจะมีการปรับแก้ไขใด เพิ่มเติมหรือไม่

(๒) ให้ปรับระยะเวลาการดำเนินการสรรหาให้น้อยที่สุด ทั้งนี้ อาจอีกพบได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน หรือดูมีความเหมาะสม

๓. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเกี่ยวกับภารกิจการแพทย์ฉุกเฉิน

- เห็นชอบ กำหนดโครงสร้างส่วนราชการเกี่ยวกับภารกิจการแพทย์ฉุกเฉิน และกำหนดกรอบอัตรากำลังเกี่ยวกับภารกิจการแพทย์ฉุกเฉิน

๔. การแจ้งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ (การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน)

- เห็นชอบ เสนอ ก.อบค. พิจารณา ดังนี้

(๑) มอบหมายให้คณะกรรมการภาคดำเนินการสร้างและอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล เย็บผู้พิจารณารายชื่อคณะกรรมการประเมิน

(๒) มอบหมายให้เลขาธิการ ก.อบค. ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินแล้วรายงานให้ ก.อบค. ทราบ และสั่งคำสั่งแต่งตั้งให้ท้องถิ่นจังหวัดประสานการตรวจประเมิน

๕. แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด

- เห็นชอบ และมติเสนอ ก.อบค. ดำเนินการดังนี้

(๑) แจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วมคณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) เรื่องเสร็จที่ ๗๕๘/๒๕๖๒ ให้ ก.อ.ค.จังหวัด ทุกจังหวัดทราบ เพื่อปฏิบัติตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๒) ยกเลิกหนังสือที่มีเนื้อหาไม่สอดคล้องกับความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วมคณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) เรื่องเสร็จที่ ๗๕๘/๒๕๖๒ เพื่อก่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ





ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓๒ ทหริอการโอบนั้กงานส่วนต่ำบล กรณีนึ้มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยึ้ง

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วย ก.อบค.ในกรรการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เนื่ยวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบผล การพิจารณาของ อ.ก.อบค.โครงสร้าง ที่มีมติให้ตอบข้อหาหรือเกี่ยวกับกรรพิจารณาการโอบนั้กงานส่วนต่ำบละหึบบรรจุ ใหม่ผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนหึองถิ่น(กสอ.)กรณีนึ้มีเหตุผล ความจำเป็นอย่างยึ้ง ภายใต้เงื่อนไข "ภาระทางด้านการครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัว ที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ" คำนิยามของคำว่า "บุคคลในครอบครัว" ควรพิจารณาอย่างไร ควรครอบคลุมถึง อะไรบ้าง ให้ ก.อบค.จังหวัด ทุกจังหวัด ถึยเป็นแนวทางการปฏิบัติ

สำนักงาน ก.อบค. ขอเรียนว่า อ.ก.อบค.โครงสร้างมีมติตอบข้อหาหรือดังกล่าวว่า การโอบนั้กงาน ส่วนต่ำบละหึบบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนหึองถิ่น(กสอ.) กรณีนึ้มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยึ้ง ภายใต้เงื่อนไข "ภาระทางด้านการครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคล ในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ" มีความชัดเจนตรงตามเจตนารมณ์และเป็นไปใ้แนว ทางเดียวกัน เพื่อให้ ก.อบค.จังหวัด ถึยเป็นแนวทางการพิจารณา จึงกำหนดคำนิยามหรือคำจำกัดความของคำว่า "บุคคลในครอบครัว" ภายใต้เงื่อนไข "ภาระทางด้านการครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือ ทุพพลภาพ" หมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน คู่สมรส คู่สมรสเดิม ผู้ที่อยู่กินหรือเคยอยู่กินฉันสามีภริยาโดยมิได้ จดทะเบียนสมรส บุตรบุญธรรม รวมทั้งบุคคลใด ๆ ที่ต้องพึ่งพาอาศัยและอยู่ในครัวเรือนเดียวกัน ตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ.๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม .....



สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่  
07167  
วันที่ 20 ส.ค. 2562  
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๔.๒/๑๒๒ ๙๕

สำนักงาน ก.อบค.

ถนนศรีนครินทร์ เขตคลองเตย กทม. ๑๐๑๑๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ทางไปรษณีย์ โทร. ก.อบค./ก.อบค.  
รับที่ ๕๐๗  
วันที่ 20 ส.ค. 2562  
เวลา

เรื่อง ทวีติการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุสุดวิสัย(จำเป็นอย่างยิ่ง)

เรียน ประธาน ก.อบค.จังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดเชียงราย),

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.อบค. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/๑ ๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบค. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/๑๒๒๙๕ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๓ ฉบับ  
ด้วย ก.อบค. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติ รับทราบผลการพิจารณาของ อ.ก.อบค. โครงสร้าง ที่มีมติให้คอบข้อหาหรือเกี่ยวกับกรณีพิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (ภสค.) กรณีมีเหตุสุดวิสัย(จำเป็นอย่างยิ่ง) ภายใต้เงื่อนไข "ภาวะทางด่วนครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ" คำนิยามของคำว่า "บุคคลในครอบครัว" ควรพิจารณาอย่างไรครอบคลุมถึงใครบ้าง ให้ ก.อบค. จังหวัด ทุกจังหวัด ถือเป็นแนวทางการปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย),

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น,

เลขาธิการ ก.อบค.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๒๒๕๔ ๕๐๐๐ ต่อ ๑๒๑๗  
นางสาวผ่องพรรณ มุขระโกษา ๐๘-๕๕๘๘-๗๐๖๒



ที่ รพ ๐๘๐๙.๒/๒๕๖๒

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนพระราชมารดา เขตคูสิด กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ทหารเรือกรมแพทย์รักษาส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ขว ๐๐๒๓.๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีมติให้ทหารเรือกรมแพทย์รักษาส่วนตำบลผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งห้ามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) อายุราชการ ๑ มี ๓ เดือน มีความประสงค์ขอลาออก กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่ออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยและดูแลมารดา โดยในการพิจารณาการลาออกของพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ภายใต้อำนาจ "ภาวะทางตันครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดา หรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ" คำนิยามของคำว่า "บุคคลในครอบครัว" ควรพิจารณาอย่างไร ครอบครัวถึงใครบ้าง นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.อบต.ไม่เคยประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบผลการพิจารณาของ อ.ก.อบต.โครงสร้าง ที่มีมติให้ตอบข้อหารือดังกล่าวว่า เพื่อให้การโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ภายใต้อำนาจ "ภาวะทางตันครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดา หรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ" มีความชัดเจนตรงตามเจตนารมณ์และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นเป็นแนวทางพิจารณา จึงกำหนดคำนิยามหรือคำจำกัดความของคำว่า "บุคคลในครอบครัว" ภายใต้อำนาจ "ภาวะทางตันครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ" หมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน คู่สมรส คู่สมรสเดิม ผู้ที่อยู่กินชู้สาว อยู่กินฉันสามีภรรยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส บุตรบุญธรรม รวมทั้งบุคคลใด ๆ ที่ต้องพึ่งพาอาศัยและอยู่ในครัวเรือนเดียวกัน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

และนุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๕๔๓ ๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓

นางสาวมิ่งพรภรณ์ มุขทรงโภชา ๐๕-๑๕๕๔-๗๐๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๓ เรื่อง แนวทางการดำเนินงานโครงการงานวิจัยหมักงานส่วนห้องปฏิบัติการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ข้อมูลความผิด

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขาธิการ คณะที่สำนักงาน ก.จ., ก.พ., ก.อบต. ได้มีหนังสือถึงประธาน ก.จ., ก.พ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัดและประธาน ก.เมืองพัทยา เพื่อแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๗ สรุปความว่า เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูล และต่อมาศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษาคดีหมายเลขคดีที่ อ. ๑๐๓๗/๒๕๕๘ สรุปได้ว่า คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจในการได้สวนเพื่อที่จะชี้มูลและชี้มูลความผิดทางวินัยเฉพาะความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ซึ่ง ก.จ., ก.พ. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๗ ได้พิจารณาประเด็นคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดคดีหมายเลขคดีที่ อ. ๑๐๓๗/๒๕๕๘ แล้วมีมติให้หาหรือแนวทางปฏิบัติไปยังคณะกรรมการกฤษฎีกา พร้อมทั้งได้มีหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.พ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๔๕ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๗ แจ้ง ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด ว่าเมื่อยังไม่มีแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างอื่น การพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูล จึงยังต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และเมื่อคณะกรรมการกฤษฎีกามีความเห็นเป็นประการใดจะแจ้งให้ถือปฏิบัติต่อไป สวช.และเลียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ., ก.พ. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกฤษฎีกาได้มีความเห็นเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดที่มีใช้การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วมคณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) เรื่องเสร็จที่ ๗๘๘/๒๕๖๒ โดย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ก.จ. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาและมีมติให้แจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๗๘๘/๒๕๖๒ ให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัดทราบ เพื่อปฏิบัติตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาดังกล่าว ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ รวมถึงยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.พ., ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๒๑๐๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.พ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๔๕ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๗ เนื่องจากมีเนื้อหาไม่สอดคล้องกับความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๗๘๘/๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
.....

17 กย 62

สำนักงาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบบต.  
วันที่ 17 ก.ย. 2562  
เรื่อง ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย...



ที่ มท ๐๔๖๔๕/ว ๑๖

สำนักงาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ กันยายน ๒๕๖๒

นายชวน หลีกภัย นายกรัฐมนตรี

รับที่ ๑๖๖

เรื่อง ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการทางวิธีปฏิบัติราชการส่วนท้องถิ่นนครนิคมและกรมการ ป.ป.ช. ซึ่งคุณอำนวยดี ๗ ก.ย. 2562

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. ก.อบบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.นิคมสหกิจ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบบต. ที่ มท ๐๔๖๔๕/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบบต. ที่ มท ๐๔๖๔๕/ว ๑๖ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเรื่อง ที่ ๑๕๘/๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบบต. ได้มีหนังสือถึงประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.นิคมสหกิจ เพื่อแจ้งให้องค์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการนครนิคมและกรมการ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒ สรุปความว่า เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติว่า มีหลักฐานข้อเท็จจริงที่บ่งชี้ว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ใช้อำนาจหน้าที่ของรัฐเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนตนของผู้อื่นในตำแหน่งที่ปฏิบัติราชการ ป.ป.ช. ซึ่งมีมติและคำสั่งศาลปกครองสูงสุดที่ได้มีคำพิพากษาว่าคดีหมายเลขที่ อ. ๑๐๖๓/๒๕๖๑ สรุปได้ว่า ผู้กระทำความผิด ป.ป.ช. มีอำนาจในการได้ลาออกเพื่อแจ้งเรื่องและขอลาออกตามหน้าที่ปฏิบัติราชการที่ระบอบรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่ง ก.จ.จ., ก.ท. และ ก.อบบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณาประเด็นแล้วมีมติว่า คำสั่งศาลปกครองสูงสุดคดีที่หมายเลขคดีที่ อ. ๑๐๖๓/๒๕๖๑ นั้นมีมติให้ข้าราชการปฏิบัติไปยังคณะกรรมการกฤษฎีกา พร้อมทั้งได้มีหนังสือสำนักงาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบบต. ที่ มท ๐๔๖๔๕/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้ง ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบบต. จังหวัด ทุกจังหวัด ว่า เมื่อยังไม่มีความชัดแจ้งในข้อเท็จจริง กรณีที่กล่าวมาข้างต้น คณะกรรมการกฤษฎีกา ได้มีมติให้ข้าราชการปฏิบัติไปยังคณะกรรมการกฤษฎีกา พร้อมทั้งได้มีหนังสือสำนักงาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบบต. ที่ มท ๐๔๖๔๕/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ และเมื่อคณะกรรมการกฤษฎีกามีความเห็นเป็นประการใดจะแจ้งให้ถือปฏิบัติต่อไป ความละเอียดเห็นแจ้งแล้ว ขัน

สำนักงาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบบต. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกฤษฎีกา ได้มีความเห็นเกี่ยวกับเสียงร้องเรียนทาง การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ซึ่งมีมติว่า มีใบไต่สวนความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (ให้ประชุมร่วมคณะที่ ๓ และคณะที่ ๒) เรื่องเสร็จที่ ๑๕๘/๒๕๖๒ โดย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ก.จ.จ. และ ก.อบบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาและมีมติให้แจ้งสำนักงาน ก.ท. คณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเรื่อง ที่ ๑๕๘/๒๕๖๒ ให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบบต. จังหวัด ทุกจังหวัดทราบ เพื่อปฏิบัติราชการตามเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา ดังกล่าว ตามมติของคณะกรรมการกฤษฎีกา เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องสำนักงาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบบต. ที่ มท ๐๔๖๔๕/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และหนังสือ

สำนักงาน...

สำนักงาน ก.จ., ก.พ. และ ก.อบต. ตั้งแต่ ๐๘๐๘๖๖-๐๘๐๘๖๘ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ นี้ของงานนี้เมื่อทำไปตลอดสิ่ง  
กับความร่วมมือของคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสรีภาพที่ ๒๘๘๖/๐๘๖๖ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ที่ สำนักงาน  
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาคลังความรู้ที่ อ.ศ. COOE ทั่วยุทธศาสตร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยี่มะณี)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขาธิการ ก.จ., ก.พ. และ ก.อบต.



สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
กลุ่มทวนตรวจสอบวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐ ๒๒๔๔ ๘๐๐๐ (ดို့ ๓๑๓๓)  
โทรสาร ๐ ๒๒๔๔ ๘๔๓๔  
ผู้ประสานงาน นางสาวศิริลักษณ์ ๐๘ ๘๕๕๖๓ ๐๖๖๘

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดบริการสาธารณะตามมาตรฐานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ได้ยื่นฟ้อง  
เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ภายในปี ๒๕๖๕

บันทึกสำเนียงรณคณกรรรมการกฤษฎีกา

เรื่อง การดำเนินการทางวินัยกับพนักงานเทศบาล กรณีคณกรรรมการ ป.ป.ช.  
ชี้มูลความผิดที่ไม่ใช้การระหว่าความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับหนังสือ ที่ มท ๐๔๐๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ตามความได้ว่า

๑. เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๙ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดทางวินัย  
อัยการจังหวัดอ่างทอง ว่า... ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว...  
โดยคณะกรรรมการ ก.ต.ช. ๓๙ แห่งประภคกรรรมการรรมการกฤษฎีกาเทศบาล...  
เรื่อง หลักรณคณกรรรมการรรมการกฤษฎีกาเทศบาล การให้ตอกจากราชการ การอุทธรณ  
และการอุทธรณ... ลงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๕๙ และมีอภคกรรรมการกฤษฎีกา...  
หรือส่งเวทการปฏิบัติหน้าที่โดยชอบ เพื่อให้ชดชวณความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้น  
การปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ตามมาตรา ๕๔ แห่งประภคกรรรมการกฤษฎีกา

๒. ในการประชุมคณะกรรรมการรรมการกฤษฎีกาเทศบาล... (ก.ต.ช. ๓๐๖/๒๕๖๑)  
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ก.ต.ช. ๓๐๖/๒๕๖๑ ได้พิจารณาเรื่อง...  
ทางวินัยแล้วเห็นว่า... มีอภคกรรรมการกฤษฎีกา...  
จึงไม่อยู่ในอภคกรรรมการรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๓๔ (๓) และ (๔) แห่งประภคกรรรมการ  
ประภคกรรรมการรรมการรรมการกฤษฎีกาเทศบาล และมาตรา ๒๕๕๒ ซึ่งอภคกรรรมการ  
กฤษฎีกาเทศบาล... ก.ต.ช. ๓๐๖/๒๕๖๑...  
คำอธิบายคือต้องถือเอาอภคกรรรมการรรมการกฤษฎีกา...  
เป็นอภคกรรรมการรรมการรรมการกฤษฎีกา...  
แห่งประภคกรรรมการรรมการกฤษฎีกา...  
สรุปสำเนียงวินัยนางสาว... ตามที่คณะกรรรมการ ป.ป.ช. ชุมพร...  
ตั้งอภคกรรรมการกฤษฎีกา... ก.ต.ช. ๓๐๖/๒๕๖๑...  
พนักงานเทศบาล (ก.ต.ช.) ว่าความเห็นดังกล่าวถูกต้องหรือไม่...  
๓. คณะกรรรมการกฤษฎีกาเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓๐๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่  
๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑...  
มาตรรณวินัย ในการประชุมครั้งที่ ๒๕๖๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑...  
ประเด็นที่หนึ่ง กรณีมีอภคกรรรมการกฤษฎีกา...  
หรือส่งเวทการปฏิบัติหน้าที่โดยชอบและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒...  
ได้สำเนียงข้อเท็จจริงและสำเนียงความผิดทางวินัยในอภคกรรรมการกฤษฎีกา...  
อภคกรรรมการกฤษฎีกา เช่น ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามอภคกรรรมการ  
ระเบียบของ

ทรงราชกรม มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของทางราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ  
อย่างร้ายแรง ตามประมวลเส้นเลือดในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง  
ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานเป็น  
ผู้ประทุษร้ายอย่างร้ายแรง ฯลฯ ตามรัฐธรรมนูญปีปฏิญญาประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ ก่อนวันที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลใช้บังคับ (๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓) ซึ่งยังมีเรื่องพิ  
ทนะกรรมการ ป.ป.ร. ได้มีมติชี้มูลลักษณะผิดของการพิจารณาของผู้ถืออำนาจหน้าที่ต้องบังคับการให้  
เป็นไปตามกฎหมาย กรณีเช่นนี้ผู้บริหารท้องถิ่นในฐานะผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการข้าราชการ  
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด (ก. จ.จังหวัด) ในฐานะองค์กรที่มีหน้าที่ในการพิจารณารายงาน  
การผิดเป็นภาระที่มอบจะต่อผู้ว่าราชการไปอย่างไร กล่าวคือ ผู้บังคับบัญชาและ ก. จ.จังหวัด  
จะต้องผูกพันตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ร. ดังกล่าวโดยพิจารณาจากเหตุทางวินัยตามหลักเกณฑ์  
ที่คณะกรรมการ ป.ป.ร. ได้มีมติโดยไม่ได้แสดงถึงคณะกรรมการต้องลงนามร่วมอีก และสามารถ  
ถือเอารายงานการใส่สวนข้อเท็จจริงและความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ร. มาเป็นสำนั  
การสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยได้ หรือ จะต้องแสดงถึงคณะกรรมการ  
สอบสวนทางวินัยตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ร. มีมติว่ากระทำด้วยความผิดจริงอันมีอำนาจ เพื่อให้  
ผู้ถูกกล่าวหาได้มีโอกาสดำเนินงานขึ้นจนลงหมายให้ลดฐานะและบดขี้บดเคี้ยวต่อว่าหา ซึ่งเป็นลักษณะ  
หรือวิธีการอันเป็นสาระสำคัญในกระบวนการทางวินัยของประธานและคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย  
ตามกฎหมาย และรายงานการพิจารณาเป็นกลางกรณีดังกล่าวให้ ก. จ.จังหวัด ซึ่งจำแนกได้เป็นกรณีตาม  
อำนาจหน้าที่ต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณี  
พิทนะกรรมการ ป.ป.ร. ได้มีมติชี้มูลความผิดของผู้บังคับบัญชาและ ก. จ.จังหวัด เป็นไปโดยมีกฎหมาย  
บังเกิดผลสมบูรณ์ และไม่มีเป็นปัญหาในทางปฏิบัติในกรณีพิทนะกรรมการสอบสวนของขอ  
ให้ลดระดับคำสั่งลงโทษทางวินัย

ประเด็นที่สอง กรณีมีการกระทำความผิดวินัยตามพระราชบัญญัติประกอบ  
รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ แต่คณะกรรมการ ป.ป.ร.  
ได้ให้ความข้อเท็จจริงและข้อมูลมูลคดีทางวินัยในความผิดฐานอื่นนอกจากความผิดฐานทุจริตต่อ  
หน้าที่ราชการ เช่น ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ละเว้นหรือทอดทิ้งการ  
ปฏิบัติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของทางราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง  
ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ฐานรายงานเท็จ  
ต่อผู้บังคับบัญชาอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานเป็นผู้ประทุษร้ายอย่างร้ายแรง ฯลฯ  
ภายหลังวันที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลใช้บังคับ (๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓) กรณีเช่นนี้ ผู้บริหารท้องถิ่นในฐานะผู้บังคับบัญชา  
และ ก. จ.จังหวัด ในฐานะองค์กรที่มีหน้าที่ในการพิจารณารายงานการผิดเป็นภาระที่มอบจะต่อ  
ผู้ว่าราชการไปอย่างไร กล่าวคือ ผู้บังคับบัญชาและ ก. จ.จังหวัด จะต้องผูกพันตามมติคณะกรรมการ  
ป.ป.ร. ดังกล่าวโดยพิจารณาจากเหตุทางวินัยตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ร. ได้มีมติ



โดยไม่ได้มีคำสั่งคณะกรรมการสอบสวนของวินัยอีก และแจ้งการถือข้อเท็จจริงงานที่สถาน  
ข้อเท็จจริงและความเป็นจริงของคณะกรรมการ ปี ๒๕๖๖ มาเป็นสำเนียงการสอบสวนที่วินัยของ  
คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยได้ หรือจะต่อแห่งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอีก

โดยที่ปัญหาข้อกฎหมายดังกล่าวเป็นประเด็นปัญหาที่สำคัญ ศาลควรพิจารณาคำ  
ความรอบคอบ เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาจึงอาจอ้างอำนาจตามส่วนในข้อ ๑๒ ว่าหากหนึ่ง  
แห่งระเบียบคณะกรรมการกฤษฎีกา ว่าด้วยการประชุมของกรรมการกฤษฎีกา พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ให้มี  
การประชุมร่วมกับระหว่างคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) เพื่อประชุม  
ปรึกษาหารือร่วมกันเป็นการนิติคดี

คดีกรรมการกฤษฎีกา ให้ประชุมร่วมคณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) ได้พิจารณา  
ข้อเท็จจริงของเรื่องสืบการปกครองท้องถิ่น โดยมีผู้ลงพระทรวงมหาดไทย (กรมส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่น) ผู้แทนเทศบาลตำบล และผู้อำนวยการสำนักงาน ปี ๒๕๖๖ เป็นผู้ปลงข้อเท็จจริงถึง  
ปรากฏข้อเท็จจริงเพิ่มเติมว่า คณะกรรมการ ปี ๒๕๖๖ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่ามี  
มีความผิดทางอาญาฐานเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิด  
ความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ความมาตรา ๑๕๖ แห่งประมวลกฎหมายอาญา แต่เนื่องจากข้อ ๑ แห่ง  
ประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาที่ลงนามในทบวล จึงมีข้อยกเว้น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ  
สอบสวน การตั้งโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การถอดถอนและคงไว้ของทุกชั้น ไม่ได้ออกหนด  
ความผิดทางวินัยอย่างรุนแรงกรณีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิด  
ความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ถึงเช่นกรณีของเจ้าราชการหรือมีเพียงแต่การปฏิบัติหรือ  
ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ทับ득 คณะกรรมการ ปี ๒๕๖๖  
จึงไม่อาจชี้มูลความผิดวินัยผู้ลงโทษตามข้อ ๑ แห่งประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาที่ลงนามในทบวล

ข้อ ๓๖ โมกกรมที่ต้องความเชื่อว่าเป็นเฉพาะในหลักคำนำพินิจของกฎความบงบง  
ในการพิจารณาเรื่องใดเรื่องหนึ่ง เพื่อดำเนินการคณะกรรมการกฤษฎีกาอาจขอให้ตรวจการกฤษฎีกาหรือกรมคณะ  
มาประชุมปรึกษารายคดีความวินัยเป็นกรณีพิเศษก็ได้

มาตรา ๑๕๖ ผู้ที่เป็นเจ้าพนักงาน ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิด  
ความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสิบปี  
หรือปรับตั้งแต่สองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ข้อ ๓ พบ(กรม)เพิกถอนต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงตรง  
ห้ามมิให้ฉ้อฉลหรือมิชอบให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนมิว่าจะโดยทางตรง  
หรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์  
ทับได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง



การดำเนินการทวงหนี้ต่อไปจึงต้องพิจารณาหากรณีขงปัญหาที่ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ เว้นแต่กรณีการรวมการ ป.ป.ช. จะมีมติให้ดำเนินการตาม  
พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

เมื่อมาตรา ๓๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย  
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดให้คณะกรรมการ ป.ป.ช.  
มีอำนาจหน้าที่ในส่วนและวินิจฉัยเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูงหรือข้าราชการซึ่งดำรง  
ตำแหน่งถึงระดับผู้อำนวยการกอง กรณีกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อ  
ตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมหรือความผิดที่เกี่ยวเนื่องกัน ดังมี  
รากมูลความผิดที่ปรากฏตามคำกล่าวหาแจ้งความที่องค์รัฐเสนอผลความผิดที่ปรากฏจากกล่าวในส่วน  
ข้อเท็จจริงของคณะกรรมการ ป.ป.ช. อยู่ในขอบอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. แล้ว  
คณะกรรมการ ป.ป.ช. ก็จะมีมติชี้มูลความผิดทางวินัยหรือผลความผิดทางอาญาได้แต่เป็นสิ่งที่ทำได้  
ตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญเดิมก่อน อย่างไรก็ตามหากที่คณะกรรมการ  
ป.ป.ช. จะสามารถชี้มูลความผิดที่เกี่ยวข้องกับได้เพียงใด ย่อมต้องปรากฏว่ากฎหมาย ระเบียบ  
ข้อบังคับ หรือประกาศที่ใช้กับผู้ที่จะถูกตัดสินเป็นจำหนายพดผลติไว้ชัดเจนว่า การกระทำในลักษณะใด  
ที่จะถือเป็นความผิดทางวินัย และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สอบสวนและวินิจฉัยในการกระทำแล้วมีผล  
ฐานทุจริตต่อหน้าที่ ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม  
ซึ่งนับ สวมทับความผิดหลักเสียก่อนจึงจะสามารถกำหนดระดับความผิดที่เกี่ยวข้องกันการกระทำ  
ความผิดนั้นไม่ครบถ้วนก็ได้ ตามแนวพทางในเรื่องเสร็จที่ ๑๕๖/๒๕๖๒

มาตรา ๑๑๓ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑) ๒) ๓) ๔) ๕) ๖) ๗) ๘) ๙) ๑๐) ๑๑) ๑๒) ๑๓) ๑๔) ๑๕) ๑๖) ๑๗) ๑๘) ๑๙) ๒๐) ๒๑) ๒๒) ๒๓) ๒๔) ๒๕) ๒๖) ๒๗) ๒๘) ๒๙) ๓๐) ๓๑) ๓๒) ๓๓) ๓๔) ๓๕) ๓๖) ๓๗) ๓๘) ๓๙) ๔๐) ๔๑) ๔๒) ๔๓) ๔๔) ๔๕) ๔๖) ๔๗) ๔๘) ๔๙) ๕๐) ๕๑) ๕๒) ๕๓) ๕๔) ๕๕) ๕๖) ๕๗) ๕๘) ๕๙) ๖๐) ๖๑) ๖๒) ๖๓) ๖๔) ๖๕) ๖๖) ๖๗) ๖๘) ๖๙) ๗๐) ๗๑) ๗๒) ๗๓) ๗๔) ๗๕) ๗๖) ๗๗) ๗๘) ๗๙) ๘๐) ๘๑) ๘๒) ๘๓) ๘๔) ๘๕) ๘๖) ๘๗) ๘๘) ๘๙) ๙๐) ๙๑) ๙๒) ๙๓) ๙๔) ๙๕) ๙๖) ๙๗) ๙๘) ๙๙) ๑๐๐)

(๔) ได้สอบสวนและวินิจฉัยว่ามีผู้ดำรงตำแหน่งทางราชการเป็นต้นซึ่งมิใช่บุคคลตาม (๒) หรือเจ้าหน้าที่  
ของรัฐซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูงหรือข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งถึงระดับผู้อำนวยการกองหรือความผิด  
ฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมหรือ  
ความผิดที่เกี่ยวเนื่องกันตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งหรือข้าราชการในบังคับตำแหน่งที่รัฐจะดำเนินการ  
ในบังคับตำแหน่งดังกล่าว หรือที่ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวหรือข้าราชการซึ่งมิใช่บุคคลตาม (๒) หรือเจ้าหน้าที่  
ของรัฐซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูงหรือข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งถึงระดับผู้อำนวยการกองหรือความผิด  
ฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม

๑) ๒) ๓) ๔) ๕) ๖) ๗) ๘) ๙) ๑๐) ๑๑) ๑๒) ๑๓) ๑๔) ๑๕) ๑๖) ๑๗) ๑๘) ๑๙) ๒๐) ๒๑) ๒๒) ๒๓) ๒๔) ๒๕) ๒๖) ๒๗) ๒๘) ๒๙) ๓๐) ๓๑) ๓๒) ๓๓) ๓๔) ๓๕) ๓๖) ๓๗) ๓๘) ๓๙) ๔๐) ๔๑) ๔๒) ๔๓) ๔๔) ๔๕) ๔๖) ๔๗) ๔๘) ๔๙) ๕๐) ๕๑) ๕๒) ๕๓) ๕๔) ๕๕) ๕๖) ๕๗) ๕๘) ๕๙) ๖๐) ๖๑) ๖๒) ๖๓) ๖๔) ๖๕) ๖๖) ๖๗) ๖๘) ๖๙) ๗๐) ๗๑) ๗๒) ๗๓) ๗๔) ๗๕) ๗๖) ๗๗) ๗๘) ๗๙) ๘๐) ๘๑) ๘๒) ๘๓) ๘๔) ๘๕) ๘๖) ๘๗) ๘๘) ๘๙) ๙๐) ๙๑) ๙๒) ๙๓) ๙๔) ๙๕) ๙๖) ๙๗) ๙๘) ๙๙) ๑๐๐)

มาตรา ๕๕ เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ดำเนินการสอบสวนและวินิจฉัยแล้วมีมติว่าผู้ใดไม่มีผล  
ให้ยื่นอุทธรณ์หรือยื่นขอคัดไปร้องกล่าวหาต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. นับตั้งแต่วันผลความผิดให้ดำเนินการ  
ดังต่อไปนี้

- (๑) ถ้ามีมูลความผิดทางวินัย ให้ดำเนินการตามมาตรา ๕๖
- (๒) ถ้ามีมูลความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามตรา ๕๗

บันทึกกล่าวถึงงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง การทำเนียบข้าราชการวินัยตามมติคณะกรรมการ  
ป.ป.ช. ในคดีการวินิจฉัยวินัยความผิดที่เกี่ยวเนื่องกัน ซึ่งเรียนหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ส.ก.ว.ที่ สด.ที่  
๓๑ ๑๙๗๔/๕๓ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงสำนักงานกฤษฎีกา



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เฝ้าทรบ

๓.๔ พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปะแดงอำเภอบางปะอิน ได้รายงานการขออนุญาต ใ้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ ในระหว่างวันลา จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ	อบต.อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ขอลาไปประเทศ	ระหว่างวันที่	คำสั่งการของนายก อบต.การบริหารส่วนตำบล
๓.	อบต.บางปะแดง อ.บางปะอิน	นายวรวิทย์ ทศธร	นิติองค์การบริหาร ส่วนตำบล	จีนและญี่ปุ่น	๑๕-๒๐ กันยายน ๒๕๖๖	อนุญาต

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ข้อ ๓๓๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดทราบด้วย

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลบางปะแดง รายดังกล่าว ขออนุญาตลาเดินทางไปต่างประเทศถูกต้องตามหลักเกณฑ์และได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติให้ประชุม

.....  
 .....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อกทราบ

๓.๕ การรายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (สายบริหาร) ที่ว่าง  
 ปรากฏ ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง  
 เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอมหาราช ได้รายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล  
 (สายบริหาร) ที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยาทราบ  
 รวมจำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	ตำแหน่งว่าง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง วัน เดือน ปี	ดำเนินการ สรรหาโดย
๓	มหาราช	บ้านใหม่	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๗๒-๓-๑๐-๓๓๐๑-๐๐๑	๒ ก.ย. ๖๒	รับโอน /

ระเบียบ/ข้อกำหนด

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน  
 บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๓๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง  
 ต่อ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๓) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง  
 สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน ฯลฯ ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือ  
 การโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง  
 ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ภายใน ๖๐ วัน นับแต่  
 วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง  
 ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างคือ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง  
 ตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหา  
 ค่อยไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท  
 และระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุดลง

ความเห็นผู้ขอเลข

ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ได้มีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบล  
 สายงานผู้บริหารดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก จึงทำให้มีตำแหน่งว่าง และด้รายงานการสรรหาบุคคล  
 มาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยวิธีการรับโอน ภายใน ๖๐ วัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
 .....

๓.๖ การเป็นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์กรบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๒ แห่ง ได้รายงานขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

ที่	อบต.	ตำบล	ผลเลือกตั้ง ตำแหน่ง นายก อบต.จังหวัด เมื่อวันที่	เอกสารที่จัดส่ง				คะแนน LPA 0-100%		งบประมาณรายจ่าย ที่องค์กรเสนอ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๓๐	
				โครงการ ตามยุทธศาสตร์จังหวัด		โครงการ/กิจกรรม ต้นแบบ		ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่ต่ำกว่า	น้อยกว่า
				จัดส่ง	ไม่จัดส่ง	จัดส่ง	ไม่จัดส่ง				
๑	บ้านป้อม	พระนครศรีอยุธยา	๓ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
๒	พรหมบุรีน้อย	ลพบุรี	๕ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
๓	บ้านโพธิ์	ราชบุรี	๕ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
๔	ไม่เลือก	กาฬสินธุ์	๕ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
๕	ไผ่คร้อ	บึงกาฬ	๕ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
๖	ท่าเสา	อุตรดิตถ์	๕ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
๗	ท่าคันโท	กาฬสินธุ์	๕ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
๘	วังน้อย	สุพรรณบุรี	๕ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
๙	ดอนจาน	สุรินทร์	๕๐ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
๑๐	ลำทะเมนชัย	บุรีรัมย์	๑๐ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
อบต.ลำทะเมนชัย ได้ขออนุมัติหลักการให้ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่นายกฯ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒											
๑๑	บ้านเค็ด	บางปะหัน	๑๐ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
๑๒	บ้านเขวาสีอุบล	บางปะหัน	๑๐ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
๑๓	แม่ลา	นครหลวง	๑๓ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
๑๔	บ่อสามโก้	วิเศษชัยชาญ	๑๓ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
๑๕	หลักช้าง	ลพบุรี	๑๓ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
๑๖	เสาชิงช้า	บางปะหัน	๑๓ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
อบต.เสาชิงช้า ได้ขออนุมัติหลักการให้ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่นายกฯ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒											
๑๗	สามโก้	เสนา	๑๖ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
๑๘	รางจระเข้	เสนา	๑๗ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
๑๙	ปลายกุด	บางซ้าย	๑๗ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
๒๐	นาค	สุรินทร์	๑๗ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
๒๑	บ้านเกาะ	พระนครศรีอยุธยา	๑๗ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
๒๒	กระแจะ	บึงกาฬ	๑๘ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
๒๓	หัวไทร	สุรินทร์	๑๘ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
อบต.หัวไทร ได้ขออนุมัติหลักการให้ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่นายกฯ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒											
๒๔	เกาะกูด	บางปะอิน	๑๙ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
๒๕	บ้านกล้วย	บึงกาฬ	๑๙ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
๒๖	ชัย	สุพรรณบุรี	๒๐ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
๒๗	บ้านใหม่	พระนครศรีอยุธยา	๒๐ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
๒๘	โศภน	บึงกาฬ	๒๐ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
๒๙	กรวยราชย์	เสนา	๒๐ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-

๓๐	หัตถ์เมษา	วังน้อย	๒๐ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
๓๑	พยอม	วังน้อย	๒๐ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-
๓๒	คูสโหล	ลาดบัวหลวง	๒๐ ก.ย. ๖๒	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-

**ระเบียบ/ข้อกำหนด**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการ ารกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างกององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

**๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน**

**๑.๓ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้**

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะรับการประเมิน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะรับการประเมิน ทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพิจารณาส่วนตำบลทราบด้วย

**๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน**

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีมีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ ภายในเวลาที่กำหนด ให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นคำร้องที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ต่อ ก.อบต.จังหวัด

**ความเห็นฝ่ายเลขาฯ**

ได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓๒ แห่งข้างต้น ได้ยื่นเรื่องเสนอขอรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายในกำหนดระยะเวลา คือ ภายในเดือนกันยายนของปีที่จะประเมิน โดยได้รับผลคะแนนการตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (I.P.A) ทุก ๆ ด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และเงินงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะรับการประเมิน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการที่ถูกต้อง สามารถขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
.....



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลง โดยขอความเห็นชอบดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคล ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน อำเภอหนองปรือ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลงโดยขอความเห็นชอบดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคล เรื่อง เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่ออำนาจประโยชน์ตอบแทนอันเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ที่ ยช ๕๐๕๐๓/๓๖๓ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒)

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองตะเคียน อำเภอพระนครศรีอยุธยา ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลง โดยขอความเห็นชอบดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคล จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

๑. ดำเนินการ เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูพร้อมเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

- (๑) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ตำแหน่ง รวม ๖ อัตรา
- (๒) ครู จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๓ อัตรา

๒. ดำเนินการ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ พร้อมเลื่อนค่าจ้าง ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ พร้อมเลื่อนค่าตอบแทน และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

- (๑) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๔ อัตรา
- (๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ ตำแหน่ง รวม ๖ อัตรา
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ตำแหน่ง รวม ๕ อัตรา

๓. ดำเนินการ เรื่อง ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๔ อัตรา

๔. ดำเนินการ เรื่อง เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่ออำนาจประโยชน์ตอบแทนอันเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลคลองตะเคียน ที่ ยช ๕๐๕๐๓/๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

องค์การบริหารส่วนตำบลเทพมงคล อำเภอบางซ้าย ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลง โดยขอความเห็นชอบดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคล เรื่อง เลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล รายงานวงสรุป ปีสรุปลำดับนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๖-๓๒๐๓-๖๐๓ ถึง กัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเทพมงคล อำเภอบางซ้าย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เลื่อนระดับเป็นนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการ (หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลเทพมงคล ที่ ยช ๕๐๕๐๓/๖๕๑ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒)

องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า อำเภออุทัย ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลงโดยขอความเห็นชอบ ดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคล จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

๑. ดำเนินการ เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงาน งานส่วนตำบล พนักงานครู พร้อมเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง รวม ๑๑ อัตรา

(๒) ครู จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ อัตรา

๒. ดำเนินการ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ พร้อมเลื่อนค่าจ้าง ประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ พร้อมเลื่อนค่าตอบแทน และประเมินผลการทำงานปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

(๑) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ อัตรา

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ตำแหน่ง รวม ๕ อัตรา

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๔ อัตรา

๓. ดำเนินการ เรื่อง ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๘ อัตรา

๔. ดำเนินการ เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๓ อัตรา

๕. ดำเนินการ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ผู้ช่วยการคลัง รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า ออกคำสั่งลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง พนักงานส่วนตำบล ราย นายณรงค์ศักดิ์ ไตรทนต์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า

(หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า ที่ อย ๓๕๖๖๐๑/๓๕๖๔ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒)

(หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า ที่ อย ๓๕๖๓๐๑/๓๕๖๕ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒)

องค์การบริหารส่วนตำบลเสารง อำเภอนางปะพิน ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลงโดยขอความเห็นชอบ ดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคล จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

๑. ดำเนินการ เรื่อง เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อกำหนด ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๒. ดำเนินการ เรื่อง ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๒ อัตรา

๓. ดำเนินการ เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พร้อมเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ตำแหน่ง รวม ๘ อัตรา

(๒) ครู จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๓ อัตรา

๔. ดำเนินการ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ พร้อมเลื่อนค่าตอบแทน และประเมินผลการทำงานปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ ตำแหน่ง รวม ๗ อัตรา

(๒) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๒ อัตรา

(หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลเสารง ที่ อย ๘๒๘๐๐๑/๓๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

(หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลเสารง ที่ อย ๘๒๘๐๑/๕๐๘ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลสบเจา อำเภอบางบาล ขอความเห็นชอบให้ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลง โดยขอความเห็นชอบดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคล เรื่อง เสนอขอรับทราบกรณีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่ออกหมายโทษนัดหมายแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลสบเจา ที่ อบ ๗๓๗๖๐๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง อำเภอลาดบัวหลวง ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลง โดยขอความเห็นชอบดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคล จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

๑. ดำเนินการ เรื่อง เสนอขอรับทราบกรณีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่ออกหมายโทษนัดหมายแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๒. ดำเนินการ เรื่อง ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๒ อัตรา

๓. ดำเนินการ เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พร้อมเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

- (๑) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง รวม ๑๒ อัตรา
- (๒) ครู จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ อัตรา

๔. ดำเนินการ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ พร้อมเลื่อนค่าจ้าง ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ พร้อมเลื่อนค่าตอบแทน และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๓๐ อัตรา
- (๒) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๒ อัตรา

(หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง ที่ อบ ๕๖๕๖๐๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพระนิงง อำเภอบ้านแพรง ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลง โดยขอความเห็นชอบดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคล จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

๑. ดำเนินการ เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พร้อมเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

- (๑) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง รวม ๑๒ อัตรา
- (๒) ครู จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๒ อัตรา

๒. ดำเนินการ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ พร้อมเลื่อนค่าจ้าง ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ พร้อมเลื่อนค่าตอบแทน และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

- (๑) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ อัตรา
- (๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๕ อัตรา
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๓๕ อัตรา

๓. ดำเนินการ เรื่อง เสนอขอรับทราบกรณีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่ออกหมายโทษนัดหมายแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๔. ตำแหน่งการ ตรีอง โทโยน (ฮิโชน) พนักงานส่วนตำบล นาย นางสาวทิพย์วิมล ใจอ่อน ตัวแทนโรงเรียนภัทรวิทยาคม บุคคล ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๒ ตั้งภูมิลำเนาที่ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง อำเภอบ้านแพรง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (โอนย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตั้งภูมิลำเนาที่ บ้านที่การศึกษาประณีตศึกษาอำเภอลำปาง จังหวัดลำปาง (หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง ดย ๘๒๙๖๑๗/๔๖๓๗ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๒)

**๒. กฎหมาย/ระเบียบ**

๒.๑ ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๓ ในกรณีที่มีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่ถูกหมายกำหนดให้กรบริหารงานบุคคล เรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ทดแทนกรณีหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการท้องถิ่นจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

**๒.๒ พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๖๓**

มาตรา ๑๓ กำหนดว่า เจ้าหน้าที่ ที่ตั้งต่อไปนี้จะทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้

(๓) คู่กรณีของ

ฯลฯ

มาตรา ๑๔ เมื่อมีกรณีตามมาตรา ๑๓. หรือคู่กรณีคัดค้านว่าเจ้าหน้าที่ผู้ใดเป็นบุคคลตามมาตรา ๑๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ยื่นหยุดการพิจารณาเรื่องนั้นไว้ก่อน และแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา เสนอความเห็นขึ้นไปชั้นราชการเพื่อที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวจะได้มีคำสั่งต่อไป

ฯลฯ

มาตรา ๒๐ ผู้บังคับบัญชาทำกับหรือควบคุมดูแล เหนือสนขึ้นในหนึ่งชั้นตามมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๖ ให้หมายความว่าผู้ซึ่งกฎหมายกำหนดให้มีอำนาจและสำหรับกรณีของเจ้าหน้าที่ ที่ไม่มีผู้บังคับบัญชาใดควบคุม และนายกรัฐมนตรีสำหรับกรณีเจ้าหน้าที่ผู้ยื่นเป็นรัฐมนตรี

ฯลฯ

**๒.๓ พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับปัจจุบัน**

มาตรา ๖๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

มาตรา ๙๐<sup>๒๐๑</sup> ให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้

เที่ยงไปสวมกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ

ฯลฯ

**๒.๓ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ยกจากราชการ การยุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการที่เกี่ยวที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๕ องค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลประจำคณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น

ฯลฯ

ให้ความความในมาตรา ๓๐ มาตรา ๓๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับ  
กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม \_

๒๔ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๑๒ / ๗ ๑๙๓ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ขอบเขต  
การปฏิบัติหน้าที่ของปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในการปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ราชการไม่มีขนาด  
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๒๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ. กท. และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๑๒ / ๗๖๖ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๙  
เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ถูกกล่าวหาว่า  
กระทำผิดทางวินัย ดังนี้

๑. กรณีปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น  
ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัย จะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือออกคำสั่งลงโทษทางวินัยตนเองได้  
เนื่องจากเป็นผู้กรณีอันต้องห้ามตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๑๓ (๑) จึงต้องได้รองปลัด  
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการ  
ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาตำแหน่งปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น  
เพื่อปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือออกคำสั่งลงโทษทางวินัย  
ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีกรร และการปฏิบัติงานส่วนท้องถิ่น  
และกิจการอันเกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล แล้วแต่กรณี

๒. กรณีผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นข้างต้น จะออกคำสั่งแต่งตั้ง  
คณะกรรมการสอบสวน หรือออกคำสั่งลงโทษทางวินัยปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วน  
ท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบ  
จาก ก.จ.จ. กท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามข้อ ๑๑ วรรคสองแห่งประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วย

**๓. ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว ขั้ มต้นข้างลง  
ทำให้ตำแหน่งผู้บริหารข้างลง ซึ่ง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๒๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับประกาศ  
คณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหาร  
ท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๓๓ ได้กำหนดให้กรณีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่าลงมีปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและในกรณีที่ยกกฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร  
ท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าเป็นงานประจำที่จำเป็นต้องปฏิบัติ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไป  
ตามประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ในส่วนการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหาร  
ส่วนตำบล เห็นควรให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ ตามที่เสนอ  
ขอความเห็นชอบ และดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวงมา เนื่องจากคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง ได้แจ้งผลผลการพิจารณา  
 ลงโทษวินัยไม่ร้ายแรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งกรณีปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติหน้าที่ นายกองศักดิ์  
 ปกครองส่วนท้องถิ่น ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัย จะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือออกคำสั่ง  
 ลงโทษทางวินัยตนเองได้เนื่องจากเป็นคู่กรณีอันต้องห้ามตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๓๓  
 (๑) จึงขอให้รองปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง  
 หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งนายกองศักดิ์ปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาการแทนปลัดองค์การ  
 ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อปฏิบัติหน้าที่นายกองศักดิ์ปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือออก  
 คำสั่งลงโทษทางวินัย ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวงมาไม่มีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้ที่จึงควรให้ความ  
 เห็นชอบ ให้ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองศักดิ์การบริหารส่วนตำบล  
 ตามที่เสนอขอความเห็นชอบ และดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

มติที่ประชุม

.....  
 .....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อยพิจารณา

๔๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจขึ้นจากตำแหน่ง

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ แห่ง รายงานเพื่อขอความเห็นชอบให้ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจขึ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๘ ราย ดังนี้

บัญชีการให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจขึ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล อบต. / อำเภอ	ตำแหน่ง/ประเภท	วันที่ลาออก... (ที่มิใช่ลาออกเมื่อ)	เหตุผล/ขอการ ประกอบเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวจิราภรณ์ อบต.อนันต์ อำเภอวังน้อย	ใจดี ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัด สำนักงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๖๐ บาท	ลาออก ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ยื่นเรื่อง ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๖	- เพื่อประกอบอาชีพอื่น	
๒	นางสาวนงนุช อบต.บางไทร อำเภอบางไทร	วงศ์วิภา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตว ภัณฑ์ กองคลัง อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๖๐ บาท	ลาออก ๙ กันยายน ๒๕๖๖ ยื่นเรื่อง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	- เพื่อประกอบอาชีพอื่น	
๓	นางสาวกัญญา อ.ส.คตของ อำเภอเสนา	กัญญา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุรา สังกัด สำนักงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๖๐ บาท	ลาออก ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ยื่นเรื่อง ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	- เพื่อประกอบอาชีพอื่น	
๔	นางสาวสุจิตรา อ.ส.คตของ อำเภอเสนา	อานัญญา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุรา สังกัด สำนักงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๖๐ บาท	ลาออก ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ยื่นเรื่อง ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	- เพื่อประกอบอาชีพอื่น	
๕	นางสาวพรพรรณ อ.ส.คต อำเภอยางชุมน้อย	คำทองกุล ผู้ช่วยนักบริหารระดับนโยบายและแผน สังกัด สำนักงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๖๐ บาท	ลาออก ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ ยื่นเรื่อง ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	- เพื่อประกอบอาชีพอื่น	
๖	นางสาวประทุมมา อบต.บ้านศรี อำเภอชุมพลบุรี	พิณฉวี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตว ภัณฑ์ กองคลัง อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๖๐ บาท	ลาออก ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ยื่นเรื่อง ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	- เพื่อประกอบอาชีพอื่น (ที่หนังสือออก ๓๐ วัน ก่อนครบ ๑๕๓๓๖๖๖ ในทางจังหวัดสุรินทร์)	
๗	นายพงษ์สิทธิ์ อบต.หลักชัย อำเภอเสนา	ประทุมสิทธิ์ ผู้ช่วยช่างช่างโยธา สังกัด กองช่าง อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๖๐ บาท	ลาออก ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ยื่นเรื่อง ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	- เพื่อประกอบอาชีพราชการ กรมโยธาธิการและผังเมือง สำนักงานโยธา จังหวัดสุรินทร์ ๓๐ วัน และมาก อบต.สุรนารี (เป็นนายวิชาญสิทธิ์พรแก้ว)	
๘	นางเบญจมาพร อบต.บางเคียน อำเภอชุมพลบุรี	ศรีประไพ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตว ภัณฑ์ กองคลัง อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๖๐ บาท	ลาออก ๙ กันยายน ๒๕๖๖ ยื่นเรื่อง ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	- เพื่อประกอบอาชีพอื่น - ศูนย์พัฒนาการศึกษา ที่หนังสือออก ๓๐ วัน ก่อนครบ ๑๕๓๓๖๖๖ ในทางจังหวัดสุรินทร์	

**ระเบียบกฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
ที่ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการ  
บริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ สก.๓ ตามมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้หน่วยกองการบริหารส่วนตำบล  
เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน  
ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่า  
มีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับ  
อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองการบริหารส่วนตำบล หรือที่ไม่ให้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบ  
กำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้ง  
การอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก  
พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลา  
ที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการอุทธรณ์คำสั่งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนหาเป็นเหตุแห่งการยับยั้ง มิได้

ฯลฯ

ข้อ ๒๕ การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน กรณีนาย  
กองการบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออก  
ว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้ง  
คำสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออก  
ในกรณีดังกล่าว คือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันที่ถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือ  
ขอลาออก

ฯลฯ

**ความเห็นฝ่ายเลขานุการ**

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
ความภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๘ ราย ดังกล่าวข้างต้น ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์  
ที่กำหนด ซึ่งในลำดับที่ ๓ - ๕ ยื่นหนังสือขอลาออกก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน และลำดับที่ ๖ - ๘  
ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผล และความจำเป็น  
ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้ เห็นควรพิจารณาเห็นชอบให้บุคคลดังกล่าว ทั้ง ๘ ราย  
ออกจากราชการได้ตามประสงค์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม .....



**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา**

๔.๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีจ้างใหม่)  
 ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง  
 เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๗ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

**ระเบียบ/กฎหมาย**

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง ๑ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือความโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้น และสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ดังนี้

แบบสัญญาจ้างให้เงินไปคนมาครฐานทั่วไป

การทำสัญญาจ้างตามวรรคหนึ่งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานจ้างเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง และสิทธิประโยชน์

หมวด ๒ การกำหนดค่าจ้าง ข้อ ๕, ข้อ ๖, ข้อ ๒๐

ข้อ ๒๔ ให้พนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

- (ก) ผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีวิชาชีพ (ปวช) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ ๖๑ (๕,๕๐๐)
- (ข) ผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีวิชาชีพเทคนิค (ปวท) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ ๖๒ (๑๐,๘๐๐)
- (ค) ผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีวิชาชีพชั้นสูง (ปวส) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นที่ ๓ ของอันดับ ๖๒ (๑๓,๕๐๐)
- (ง) ผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป หลักสูตร ๔ ปี หรือผู้ที่มีทักษะเชิงฝีมือผ่านการเรียนการสอนในสถานศึกษาตาม ข้อ ๖ (๑) ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ ๖๓ (๑๕,๐๐๐)

**ความเห็นฝ่ายเลขานุการ**

ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ได้ดำเนินการสรรหา  
 ความหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ผู้ได้รับการสรรหามีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ สตามประกาศ  
 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ และเป็นไปตาม  
 แบบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เห็นควรให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ ราย ดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
 .....

บัญชีรายชื่อสหกิจงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)

เพื่อขอรับค่าตอบแทนของเงินจ้างจาก ก.อบต. ซึ่งมีวัตถุประสงค์หรือยอหา ถึงจรรยาบรรณการจ้างใน  
ไม่การประจวบ ก.อบต. ซึ่งมีวัตถุประสงค์หรือยอหา ดังนี้ ๑๗๖๑๐๒ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิ/วงศึกษา	อัตรา	อัตรา	ระยะเวลา	ความเดือน นาค ก.อบต.	วันที่ ก.อบต. จัดซื้อ
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบางอีโต้ ซึ่งมีวัตถุประสงค์หรือยอหา จำนวน ๓ ราย ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร งบประมาณ ๒๑,๕๓๕								
๑	นายณัฐ เฉลิมโสภาค	ผู้ช่วยนายก อบจ.โพน	ปริญญาตรีศึกษาศาสตร์ ปวศ.ศึกษาศาสตร์	๑,๕๐๐	ไม่ได้อยู่พื้นที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ให้จ้างได้		
๒	นางสาวทิพวรรณ ใจมณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาร	วิชาศึกษาศาสตร์ ปริญญาตรีศึกษาศาสตร์	๑,๕๐๐	ไม่ได้อยู่พื้นที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ให้จ้างได้		
๓	นายสุวิทย์ ใจมณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาร	วิชาศึกษาศาสตร์ ปริญญาตรีศึกษาศาสตร์	๑,๕๐๐	ไม่ได้อยู่พื้นที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ให้จ้างได้		
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ซึ่งมีวัตถุประสงค์หรือยอหา จำนวน ๓ ราย ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร งบประมาณ ๒๗,๒๖๖								
๑	นายณัฐ ใจมณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาร	ปริญญาตรีศึกษาศาสตร์ ปวศ.ศึกษาศาสตร์	๑,๕๐๐	ไม่ได้อยู่พื้นที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ให้จ้างได้		
๒	นายณัฐ ใจมณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาร	ปริญญาตรีศึกษาศาสตร์ ปวศ.ศึกษาศาสตร์	๑,๕๐๐	ไม่ได้อยู่พื้นที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ให้จ้างได้		
๓	นายณัฐ ใจมณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาร	ปริญญาตรีศึกษาศาสตร์ ปวศ.ศึกษาศาสตร์	๑,๕๐๐	ไม่ได้อยู่พื้นที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ให้จ้างได้		
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ซึ่งมีวัตถุประสงค์หรือยอหา จำนวน ๒ ราย ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร งบประมาณ ๑๑,๕๐๐								
๑	นายณัฐ ใจมณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาร	ปริญญาตรีศึกษาศาสตร์ ปวศ.ศึกษาศาสตร์	๑,๕๐๐	ไม่ได้อยู่พื้นที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ให้จ้างได้		
๒	นายณัฐ ใจมณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาร	ปริญญาตรีศึกษาศาสตร์ ปวศ.ศึกษาศาสตร์	๑,๕๐๐	ไม่ได้อยู่พื้นที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ให้จ้างได้		
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ซึ่งมีวัตถุประสงค์หรือยอหา จำนวน ๓ ราย ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร งบประมาณ ๒๑,๕๓๕								
๑	นายณัฐ ใจมณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาร	ปริญญาตรีศึกษาศาสตร์ ปวศ.ศึกษาศาสตร์	๑,๕๐๐	ไม่ได้อยู่พื้นที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ให้จ้างได้		
๒	นายณัฐ ใจมณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาร	ปริญญาตรีศึกษาศาสตร์ ปวศ.ศึกษาศาสตร์	๑,๕๐๐	ไม่ได้อยู่พื้นที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ให้จ้างได้		
๓	นายณัฐ ใจมณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาร	ปริญญาตรีศึกษาศาสตร์ ปวศ.ศึกษาศาสตร์	๑,๕๐๐	ไม่ได้อยู่พื้นที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ให้จ้างได้		

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีต่อสัญญาจ้าง)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๕ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๔ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด จะถือว่าเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้น และสิ้นสุดได้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆแล้วแต่กรณี ดังนี้

- (๑) การเลื่อนค่าตอบแทน
- (๒) การเลิกจ้าง
- (๓) การต่อสัญญาจ้าง
- (๔) อื่นๆ

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาจ้างโดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างโดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณาสั่งจ้างต่อไป

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๑. สำนักงาน ก.จ., ก.ท และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๘.๕/ว๘๕ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๐

เรื่อง การเปลี่ยนสายงานของพนักงานจ้าง

๓. กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน นั้น จะต้องใช้ผลการปฏิบัติงานนั้น จะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ได้รับไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างที่ขอต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ความเห็นฝ่ายผลตรวจ

ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่ง ได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน และพนักงานจ้างที่ขอต่อสัญญาจ้างผ่านการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๕๐ ตามที่กฎหมายกำหนดและเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เห็นควรต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๘ ราย ดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
 .....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านตาประเมินมา ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
 เพื่อขอรับความเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างจาก ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่จ.รณาด้อยสัญญาจ้าง  
 ในการประเมิน ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗๗๕๖๒ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	สังกัด	อัตรา	ระยะเวลา ที่เสนอต่อสัญญาจ้าง	ความเห็น นายก อบค.	มติ ก.อบค. จังหวัด
<b>๓. องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒ ราย ค่าใช้จ่ายตามบุคลากร ระยะเวลา ๓๑.๕๐</b>								
๑	นางสาวปาริชาติ มีถนัด	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการตลาด	สำนักงานปลัด	๔๘,๕๖๐	๓ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	ไม่เห็นด้วย	
๒	นางสาวไฉกา ไชยสิทธิ์	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักงานปลัด	๓๘,๘๖๐	๓ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	ไม่เห็นด้วย	
๓	นางสาวพรรดา ประทุม	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบริหารการปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักงานปลัด	๓๘,๘๖๐	๓ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	ไม่เห็นด้วย	
๔	นางสาวนิตยา พุฒินิเวศ	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักงานปลัด	๓๖,๐๖๐	๓ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	ไม่เห็นด้วย	
๕	นางนงนรี นิลงศ	พนักงานขับรถยนต์	ป.ระถมการ ๕ ปี (ป.ตรี) สาขาช่างยนต์ (ช่างยนต์)	สำนักงานปลัด	๓๓,๘๐๐	๓ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	ไม่เห็นด้วย	
๖	นางสาวอุษิตา นิยมพักร	ผู้ช่วยนัก	ป.ระถมการ ๕ ปี (ป.ตรี) สาขาช่างยนต์ (ช่างยนต์)	กรมการช่าง	๓๓,๘๐๐	๓ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	ไม่เห็นด้วย	
<b>๒. องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒ ราย ค่าใช้จ่ายตามบุคลากร ระยะเวลา ๓๐.๕๕</b>								
๗	นางสาวสุวิมลศรี พงษ์นิมิตร	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ป.ตรี สาขาภาษาอังกฤษ (คอมพิวเตอร์) ๒ ปี	สำนักงานปลัด	๓๓,๘๖๐	๓ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	ไม่เห็นด้วย	
๘	นายสุวิชัย ทิพย์มาตุต	พนักงานขับรถยนต์	ป.ระถมการ ๕ ปี (ป.ตรี) สาขาช่างยนต์ (ช่างยนต์) ๖	สำนักงานปลัด	๓๖,๐๖๐	๓ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	ไม่เห็นด้วย	
๙	นางสาวอริยาพร สุระสุนิต	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบัญชี	กองคลัง	๓๖,๐๖๐	๓ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	ไม่เห็นด้วย	
๑๐	นางสาวรุ่งโรจน์ วัฒนศิริ	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ป.ตรี สาขาภาษาอังกฤษ	กองคลัง	๓๓,๘๐๐	๓ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	ไม่เห็นด้วย	
๑๑	นางสาวระวีวรรณ วัฒนศิริ	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ป.ตรี สาขาภาษาอังกฤษ	กองคลัง	๓๓,๘๐๐	๓ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	ไม่เห็นด้วย	
<b>๓. องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๓ ราย ค่าใช้จ่ายตามบุคลากร ระยะเวลา ๓๑.๕๕</b>								
๑๒	นางสาวสุวิภา เวียงรุ่ง	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ป.ตรี สาขาการจัดการศึกษา	กองคลัง	๓๓,๘๐๐	๓ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	ไม่เห็นด้วย	
๑๓	นายเชษฐพันธ์ นันท์ดอนน้อย	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ป.ตรี สาขาภาษาอังกฤษ	สำนักงานปลัด	๓๕,๐๖๐	๓ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	ไม่เห็นด้วย	
๑๔	นางสาววิไลรัตน์ วรรณฤต	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ป.ตรี สาขาภาษาอังกฤษ	สำนักงานปลัด	๓๖,๒๖๐	๓ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	ไม่เห็นด้วย	
<b>๔. องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒ ราย ค่าใช้จ่ายตามบุคลากร ระยะเวลา ๓๑.๕๕</b>								
๑๕	นางสาวภาวพร พิณบุญ	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ป.ตรี ภาษาอังกฤษ	สำนักงานปลัด	๓๕,๕๖๐	๓ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	ไม่เห็นด้วย	
๑๖	นางสาวสุพรรณศรี พงษ์เจริญ	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ป.ตรี สาขาภาษาอังกฤษ	สำนักงานปลัด	๓๕,๕๖๐	๓ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	ไม่เห็นด้วย	
๑๗	นางสาววิมลศรี นิลงศ	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักงานปลัด	๓๓,๘๐๐	๓ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	ไม่เห็นด้วย	
๑๘	นางสาวสุภาวดี ไชยสิทธิ์	ผู้ช่วยนัก	ป.ระถมการ ๕ ปี (ป.ตรี)	กองคลัง	๓๓,๘๐๐	๓ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	ไม่เห็นด้วย	
๑๙	นางสาวสุภาวดี นิลงศ	ผู้ช่วยนัก	ป.ตรี สาขาภาษาอังกฤษ	กองคลัง	๓๓,๘๐๐	๓ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	ไม่เห็นด้วย	

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เติมหិการณา

๔.๕ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล (ภายในเขตจังหวัด)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ อัครกพรวิภาสส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ ก.อบส.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ในการให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล (ภายในเขตจังหวัด) รวมทั้งสิ้น ๔ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล (ภายในเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบส.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔ /๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอยโอน	มติ ก.อบส. จังหวัด
๓.	นางสาวอุษณิศา สุขารัง ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด	นักจัดการทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓๐๑-๓๐๑๓๐๑๐๓ เงินเดือน ๒๔,๕๙๐ บาท สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด อ.พระนครศรีอยุธยา อ.พระนครศรีอยุธยา อ.พระนครศรีอยุธยา * รับโอนให้โอน วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓๐๑-๓๐๑๓๐๑๐๓ เงินเดือน ๒๔,๕๙๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบจ.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง จ.พระนครศรีอยุธยา * รับโอนให้โอน วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒	-ขาดประสงค์ -หน่วยงานรับโอน และรับโอนไม่ขัดข้อง	
๔.	นางสาวรัตนาภรณ์ ศรีนิมิต พนักงานเทศบาล	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓๐๑-๓๐๑๓๐๑๐๓ เงินเดือน ๑๖,๙๐๐ บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลเมือง อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา * รับโอนให้โอน วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓๐๑-๓๐๑๓๐๑๐๓ เงินเดือน ๑๖,๙๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบจ.พิจิตร อ.พิจิตร จ.พระนครศรีอยุธยา * รับโอนให้โอน วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒	-ขาดประสงค์ -หน่วยงานรับโอน และรับโอนไม่ขัดข้อง	
๕.	นางกมลนิตรี ศิริวัฒน์วาราน พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล	ครู คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๓๐๑๖๒๐๑๐๑๐๑ เงินเดือน ๒๔,๕๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบูรณสิทธิ์ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบจ.ชัย อ.ชัย จ.พระนครศรีอยุธยา * รับโอนให้โอน วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒	ครู คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๓๐๑๖๒๐๑๐๑๐๑ เงินเดือน ๒๔,๕๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดปริยไพโรจน์ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลโพธิ์ อ.บ้านฉาง จ.พระนครศรีอยุธยา * รับโอนให้โอน วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒	-ขาดประสงค์ -หน่วยงานรับโอน และรับโอนไม่ขัดข้อง	
๖.	นางสาวกัญญา ยังดี พนักงานส่วนตำบล	ครู คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๓๐๑๖๒๐๑๐๑๐๑ เงินเดือน ๒๔,๕๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบูรณสิทธิ์ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบจ.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง จ.พระนครศรีอยุธยา * รับโอนให้โอน วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒	ครู คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๓๐๑๖๒๐๑๐๑๐๑ เงินเดือน ๒๔,๕๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดบ้านฉาง (บ้านฉางศึกษา) สังกัด. ก.การศึกษา เทศบาลเมือง อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา * รับโอนให้โอน วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒	-ขาดประสงค์ -หน่วยงานรับโอน และรับโอนไม่ขัดข้อง	

**ระเบียบ/กฎหมาย**

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับเดิม) พ.ศ. ๒๕๖๑**

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดย ความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตาม คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดยนายกอองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกอองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนี้แล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกอองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๖ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายกอองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและนายกอองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกอองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน



ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบล ลาหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจโดยนายกองจัดการบริหารส่วนตำบลและนายกองจัดการปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่ เดียวกันได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อาต.) เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับกา ไรให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือนและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้กองการบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อยกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๕) นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๕ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต้องเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

#### ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล (ภายในเขตจังหวัด) จำนวน ๔ แห่ง ๔ ราย มีความเห็นว่า การโอนของพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๔ ราย เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน โดยโอนไปตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ เดียวกันในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตราคำสั่ง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) ซึ่งหน่วยงานให้โอนและรับโอนไม่ขัดข้อง และทั้งสองแห่งได้ประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันซึ่งอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
 .....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๖ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล (นอกเขตจังหวัด)

ประชุม ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๓ แห่ง ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ในการให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล (นอกเขตจังหวัด) รวมทั้งสิ้น ๓๓ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอน และให้โอนพนักงานส่วนตำบล (นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒					
ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ถึงกักเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / ถึงกักใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอ ใหโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑.	นายถวัลย์ อินทร์ศรี พนักงานส่วนตำบล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๒๐๐-๒๐๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๕๓,๓๐๐ บาท สังกัด อบต.ชุมพลบุรี จ.พระนครศรีอยุธยา **โอนเมื่อวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๒๐๐-๒๐๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๕๓,๓๐๐ บาท สังกัด เทศ.บ้านฉาง จ.ฉะเชิงเทรา **โอนเมื่อวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๑ โอนก่อนวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๑	-หาปรับสมดุลการณ -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่จัดข้อ ที่ ๒๒-๒๐๐๑/๐๐๓ ท.๒๒-๒๐๐-๒๕๖๒ ที่ ๒๒-๒๐๐๑/๐๐๓ ท.๒๒-๒๐๐-๒๕๖๒	
๒.	นายสุกิจ ชวนรัมย์ พนักงานส่วนตำบล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๒๐๐-๒๐๐๑-๐๐๖ เงินเดือน ๓๓,๖๖๐ บาท สังกัด อบต.โคกม่วง จ.กาฬสินธุ์ จ.พระนครศรีอยุธยา **โอนเมื่อวันที่ ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๑	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๒๐๐-๒๐๐๑-๐๐๘ เงินเดือน ๓๓,๖๖๐ บาท สังกัด เทศบาลเมือง จ.หนองบัว จ.กาญจนบุรี **โอนวันที่โอนวันที่ ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๑ โอนก่อนวันที่ ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๑	-หาปรับสมดุลการณ -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่จัดข้อ ที่ ๒๒-๒๐๐๑/๐๐๖ ท.๒๒-๒๐๐-๒๕๖๒ ที่ ๒๒-๒๐๐๑/๐๐๖ ท.๒๒-๒๐๐-๒๕๖๒	
๓.	นายธีรวิทย์ ผดุงพรหม พนักงานส่วนตำบล	นายก อบต. ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๒๐๐-๒๐๐๑-๐๐๗ เงินเดือน ๒๑,๘๕๐ บาท สังกัด อบต. จ.พระนครศรีอยุธยา จ.บุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์ **โอนเมื่อวันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๑	นายก อบต. ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๒๐๐-๒๐๐๑-๐๐๗ เงินเดือน ๒๑,๘๕๐ บาท สังกัด อบต. จ.บุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์ **โอนเมื่อวันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๑	-หาปรับสมดุลการณ -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่จัดข้อ ที่ ๒๒-๒๐๐๑/๐๐๗ ท.๒๒-๒๐๐-๒๕๖๒ ที่ ๒๒-๒๐๐๑/๐๐๗ ท.๒๒-๒๐๐-๒๕๖๒	

บัญชีการรับโอน และให้โอนพนักงานส่วนตำบล (นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๖๕๖๒ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ตั้งภาคเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / ตั้งภาคใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เลขหมาย อีเมล	มติ ก.อบต. จังหวัด
๔.	นางสาววิญญา คุณนันทกุล  ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	นักวิชาชำนาญพิเศษ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๔๔ ๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑ เงินเดือน ๒๖,๓๒๐ บาท สังกัด กิ่งฉนวนและรอบปรวม อบต.บางคาบ อ.เมืองพระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา *ยื่นขอรับโอนวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๒	นักวิชาชำนาญ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๑๐๑-๑๑๑๑๑-๐๐๓ เงินเดือน ๒๖,๓๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โพธิ์สามต้น อ.บางบาล จ.พระนครศรีอยุธยา *ยื่นขอรับโอนวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๒	-หาประโยชน์สาธารณะ -ดูแลราชการ -หน่วยงานใหม่โอน และรับโอนไม่ชัดเจน  ที่ อบต.บางคาบ/๑๑๑๑๑ ๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑ ที่ อบต.บางบาล/๑๑๑๑๑ ๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑	
๕.	นางสาวณัฐพร จับต๊ะ  พนักงานส่วนตำบล	นักวิชาชำนาญพิเศษ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๑๐๑-๑๑๑๑๑-๐๐๓ เงินเดือน ๒๖,๓๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านค้อ อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา *ยื่นขอรับโอนวันที่ ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๒	นักวิชาชำนาญพิเศษ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๑๐๑-๑๑๑๑๑-๐๐๓ เงินเดือน ๒๖,๓๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ อ.วังไผ่ จ.สุพรรณบุรี *ยื่นขอรับโอนวันที่ ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๒	-หาประโยชน์สาธารณะ -ดูแลราชการ -หน่วยงานใหม่โอน และรับโอนไม่ชัดเจน  ที่ อบต.บ้านค้อ/๑๑๑๑๑ ๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑ ที่ อบต.วังไผ่/๑๑๑๑๑ ๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑	
๖.	สืบศรีหญิงปณิธาน ชงประแสง  พนักงานส่วนตำบล	นักวิชาชำนาญ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๑๐๑-๑๑๑๑๑-๐๐๓ เงินเดือน ๒๖,๓๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ไม้ค้อ อ.บางโพธิ์ จ.พระนครศรีอยุธยา *ยื่นขอรับโอนวันที่ ๒๓ ต.ค. ๒๕๖๒	นักวิชาชำนาญ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๑๐๑-๑๑๑๑๑-๐๐๓ เงินเดือน ๒๖,๓๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บวรหลวง อ.เมือง จ.ปทุมธานี *ยื่นขอรับโอนวันที่ ๒๓ ต.ค. ๒๕๖๒	-หาประโยชน์สาธารณะ -ดูแลราชการ -หน่วยงานใหม่โอน และรับโอนไม่ชัดเจน  ที่ อบต.ไม้ค้อ/๑๑๑๑๑ ๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑ ที่ อบต.บวรหลวง/๑๑๑๑๑ ๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑	
๗.	นางสาววิลาวัลย์ พิศรวม  พนักงานส่วนตำบล	นักวิชาชำนาญพิเศษ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๑๐๑-๑๑๑๑๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๕,๕๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ลาดบัวขาว อ.บางบาล จ.พระนครศรีอยุธยา *ยื่นขอรับโอนวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๒	นักวิชาชำนาญพิเศษ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๑๐๑-๑๑๑๑๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๕,๕๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ปากเกร็ด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี *ยื่นขอรับโอนวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๒ *ข้าราชการรับบรรจุใหม่ขอโอนย้าย กรณีเห็นสมควร ความจำเป็นขอย้าย (ก่อน ๒ ปี) บรรจุเข้ารับราชการวันที่ ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๒ พิมพ์ผลของกรปฏิบัติการที่ราชการ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒	-ดูแลรักษา ที่ป่วย เป็นโรคกระดูกสัน หลังสูง นอนได้ ลำบากลุกขึ้นลำบาก จากที่สูง กระแทก พื้น กระตุกแตก -หน่วยงานใหม่โอน และรับโอนไม่ชัดเจน  ที่ อบต.ลาดบัวขาว/๑๑๑๑๑ ๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑ ที่ อบต.ปากเกร็ด/๑๑๑๑๑ ๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑	

บัญชีการรับโอน และให้โอนพนักงานส่วนตำบล (นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ถึงอีกเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / ถึงอีกใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลรับโอน	มติ ก.อบค. จังหวัด
๘.	นายสิทธิคุณ เขษิน พนักงานส่วนตำบล	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓๐๔๒๐๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๕,๔๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โคกช้าง อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา * โอนเมื่อวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๒	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓๐๔๒๐๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๓๕,๔๖๐ บาท สังกัด กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต กอง อบต.บุรี บ.เมือง จ.บุรีรัมย์ * โอนเมื่อวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๒ * ดำรงตำแหน่งใหม่ขอโอนย้ายกรณี มีเหตุผลความจำเป็นอย่างสูง (ก่อน ๒ ปี) บรรจุเข้าตำแหน่งวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ที่เขตคลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	-คุณสมบัติและภาค ราชการ สืบเสาะว่า มีหรือต้องไม่รับโอน อีกอย่างไร ต่อเมื่อ จะมีรายการบุคคล ที่ ๒๖๑-๓๐๔๒๐๐๑-๐๐๓ ได้รับ การคัดเลือกให้เข้ารับ ราชการแล้วแต่ยังไม่ ส่งเข้า และ ยังมีบุตร ที่ ๓-๒๖๑-๓๐๔๒๐๐๑-๐๐๓ เป็นผู้ดูแลแต่ตนเอง ติดอยู่ -หน่วยงานให้โอน เลขที่โอนไม่ถูกต้อง ที่ ๒๖-๓๐๔๒๐๐๑-๐๐๓ ๓๐๓๐๓ ๒๕๖๒ ที่ ๒๓-๓๐๔๒๐๐๑-๐๐๓ ๓๐๓๐๓ ๒๕๖๒	
๙.	นายบรรณ เกียรติศักดิ์ พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๓๐๑๔๒๐๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๓๓,๘๘๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.เกาะน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา * โอนเมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๒	เจ้าพนักงานบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๓๐๑๔๒๐๐๓-๐๐๔ เงินเดือน ๓๓,๘๘๐ บาท สังกัด กองคลัง ท.เมืองสมุทร อ.เมืองปาน จ.ลำปาง * โอนเมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๒	-ครบประวัติการรับ -คุณสมบัติและภาค -หน่วยงานให้โอน และวันที่โอนไม่ถูกต้อง ที่ ๒๒-๓๐๑๔๒๐๐๓-๐๐๓ ๓๐๓๐๓ ๒๕๖๒ ที่ ๒๒-๓๐๑๔๒๐๐๓-๐๐๓ ๓๐๓๐๓ ๒๕๖๒	
๑๐.	นางกฤษณี ระฆากไทย พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓๐๓๐๓๐๒๐๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๒๒,๐๘๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.เวียงราม อ.ท่าเรือ จ.สมุทรดี * โอนเมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๓๐๑๔๒๐๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๒๒,๐๘๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.เจ้าฟ้า อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา * โอนเมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๒	-หาประวัติการรับ -คุณสมบัติและภาค -หน่วยงานให้โอน และวันที่โอนไม่ถูกต้อง ที่ ๒๓-๓๐๓๐๓๐๒๐๐๑-๐๐๓ ๓๐๓๐๓ ๒๕๖๒ ที่ ๒๒-๓๐๑๔๒๐๐๓-๐๐๓ ๓๐๓๐๓ ๒๕๖๒	
๑๑.	นางสาวสิณภัทรมณี เขื่อนนิรัน พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓๐๑๔๒๐๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๓,๘๘๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.เจ้าพระยา อ.บางบาล จ.พระนครศรีอยุธยา * โอนเมื่อวันที่ ๑๓ ต.ค. ๒๕๖๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๓๐๑๔๒๐๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๓๓,๘๘๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.วังน้อย อ.บางบาล จ.พระนครศรีอยุธยา * โอนเมื่อวันที่ ๑๓ ต.ค. ๒๕๖๒	-หาประวัติการรับ -คุณสมบัติและภาค -หน่วยงานให้โอน และวันที่โอนไม่ถูกต้อง ที่ ๒๓-๓๐๑๔๒๐๐๑-๐๐๓ ๓๐๓๐๓ ๒๕๖๒ ที่ ๒๒-๓๐๑๔๒๐๐๓-๐๐๓ ๓๐๓๐๓ ๒๕๖๒	

บัญชีการรับโอน และให้โอนพนักงานส่วนตำบล (นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลทาง ใหโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๒.	สืบโหนดส์ชัย ทรงภคา หน้างานทบทวน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน ปกติตำแหน่ง ๒๕๖-๐๙๕๖๐๕๐๐๓ เงินเดือน ๑๕,๓๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด เทศบาลนคร อ.สีระเกษ จ.สุรินทร์ *โอนเมื่อวันที่ ๒๕/๙/๒๕๖๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน ปกติตำแหน่ง ๒๖-๓๐๙๕๖๐๕๐๐๓ เงินเดือน ๑๕,๓๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านโคก อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา *โอนเมื่อวันที่ ๒๕/๙/๒๕๖๒	- ทาประสม ภาวณ - หน่วยงานโอบโอบ และรับโอนไม่ถูกต้อง มี ก.๘๘๐๙๖๖๖ ก.๒๕๙๙๖๖๖๖ ที่ อบต.๒๕๖๖๖๖ ก.๒๕๖๖๖๖๖	
๑๓.	นางปัทมศรี ธีระชัยชัยกุล ข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ	เจ้าพนักงานสื่อสาร ระดับ ปฏิบัติงาน ปกติตำแหน่ง ก๒๖๙๙๙ เงินเดือน ๑๙,๓๕๐ บาท สังกัด กรุงเทพมหานคร บรรเทาสาธารณภัย สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรุงเทพมหานคร *โอนเมื่อวันที่ ๒๕/๙/๒๕๖๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน ปกติตำแหน่ง ๒๖-๓๐๙๕๖๐๕๐๐๓ เงินเดือน ๑๕,๓๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.สามเรือน อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา *โอนเมื่อวันที่ ๒๕/๙/๒๕๖๒	- ดูและบุตรและดูแล บิดา มารดาที่ อมาช - หน่วยงานโอบโอบ และรับโอนไม่ถูกต้อง มี ก.๘๘๐๙๖๖๖ ก.๒๕๙๙๖๖๖๖ ที่ อบต.๒๕๖๖๖๖๖ ก.๒๕๖๖๖๖๖	

### ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒

“หมวด ๘

### การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๓๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจ  
ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ไม่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการ  
คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใบระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้ยื่นไปสามเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตาม  
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม  
ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม  
หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไป  
แต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สืบที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้รับโอนมาตามที่ กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่ง เดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้นโดยนายยา กองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอน และรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตรา เงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๖ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและนายก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการส่งหนังสือมาแจ้งคำสั่ง

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตรา เงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้วเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงาน ส่วนตำบลได้รับเงินเดือนและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๕) นายองค์การบริหารส่วนตำบลอาจรับโอน หรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๕ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่น นายองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อ ได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

## หมวด ๔

## การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

## ส่วนที่ ๑

## การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๑๙๙ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใดจาก ส่วนราชการอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนเป็นผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

## ส่วนที่ ๒

## การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๑๙๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิ ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปถึงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อนหากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลก่อน ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือก ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้โดยกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณี พิเศษ ตาม ข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่งมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๔๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๔๐ (๒) (ง) กระทำได้โดยให้ยื่นแจ้งเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายกำหนดไว้ว่า บุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ กำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้นำคำสั่งแต่งตั้งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๓ ว่าด้วยการคัดเลือกมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๔๒ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๔๐ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ยื่นแจ้งเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนสำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทสายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๔๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น"

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ประการนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๔๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รับแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างนั้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานส่วนหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้



(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกับ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วัน ที่ตำแหน่งว่างเมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน ข การรับโอนไม่ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุดลง

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล" พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และส่งมอบตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเมื่อเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล" พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งมอบตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น ในระยะเวลาเริ่มแรกการนับระยะเวลา ๖๐ วัน ตามวรรคแรก (๑) สำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างก่อนมีประกาศนี้ ให้นับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้เป็นต้นไป

**ความเห็นฝ่ายเลขานุการ**

ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล (นอกเขตจังหวัด) จำนวน ๑๓ ราย รวม ๑๓ ราย มีความเห็นว่า การโอนของพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๑๓ รายดังกล่าวข้างต้น เป็นการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน จึงหน่วยงานให้โอนและรับโอนไม่ขัดข้อง และทั้งสองแห่งได้ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันซึ่งอำนาจในการพิจารณาให้สภาพเห็นชอบเป็นของ ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม .....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๗ เรื่อง การขอยกเลิกการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง  
เลขานุการ เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดน้ำเค็ม อำเภอฝักไห้ ได้ยื่นเรื่องขอรับการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อ ก.อบต.จังหวัด พระนครศรีอยุธยา และที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติรับทราบการยื่นเสนอขอรับการประเมินฯ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดน้ำเค็ม อำเภอฝักไห้ ได้มีหนังสือ ที่ อบ ๘๓๔๐๗/๘๐๖ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ แจ้ง ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อขอยกเลิกการขอรับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เนื่องจาก งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา มีน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนด เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๗๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี พิเศษ สำหรับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติ ราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ในวิงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะขอรับการประเมิน ทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อ การพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง ราชการเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

*มิ่งขวัญ วัฒนศิริ*

(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ - รายจ่าย เสรีจเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้ เกอบค.จังหวัด ทราฯ บด้วย

#### **ความเห็นฝ่ายเลขานุการ**

ได้ตรวจสอบหนังสือและเอกสารต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเค็มแล้วพบว่า มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การขอรับการประเมินฯ และเป็นความประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเค็มที่จะขอขอลีกการขอรับประเมินฯ จึงเห็นควรพิจารณาขอลีกการขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเค็ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามความประสงค์

**จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา**

มติที่ประชุม

.....  
 .....

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๔ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น (ประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการ)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง  
เลขานุการ ๑. ประเภททั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เอน อำเภอท่าเรือ ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่แนบ)

## ๒. ประเภทวิชาการ

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ รวมจำนวน ๓ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่แนบ)

## ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง อัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

## ฯลฯ

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้เป็น บรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกัน และสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกัน โดยประกาศเป็นกลุ่ม เดียวกัน และระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบของงาน ความก้าวหน้าในสายงาน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

## ฯลฯ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

## ๑. เลื่อนโดยการประเมิน ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มพัฒนาจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ย.พ. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ ไม่น้อยกว่า ๒ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

**๒. เลื่อนโดยกฎระเบียบ ระดับอาวุโส**

๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่น้อยกว่า ระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

**๓. เลื่อนโดยการประเมิน ระดับชำนาญการ**

**ระดับชำนาญการ**

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกับในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกับในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาตามข้อ ๑ - ๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจกสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวข้องกับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีสื่อ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

**หมวด ๔ การเลื่อนระดับ**

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๓-๕ หรือ

๖ ว หรือ ๗ ว

ฯลฯ

(๒) วิธีการเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ติดต่อกับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.อบต. จังหวัดเพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นไม่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว และลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนี้เปลี่ยนแปลงจากเดิมในสาระสำคัญ ถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.อบต. กำหนด

(๘) ให้นายกองคดีการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สังเกตและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

- พนักงานส่วนตำบลผู้ขอเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป รวมจำนวน ๑ ราย และประเภทวิชาการ จำนวน ๓ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนทั้งระยะเวลาในกรดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และคุณสมบัติ โดยเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ในการเลื่อนระดับ ประกอบกับได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน แล้ว จึงเห็นว่าผู้ขอเลื่อนระดับทุกรายมีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถเลื่อนระดับตามที่ขอความเห็นชอบได้ ทั้งนี้ การเลื่อนระดับให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
.....

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ( ประมาณทั่วไป ระดับอาวุโส )  
 ในกาการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	เงินเดือน		ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน ขอคงอัตราราชการ ประเมินเมื่อวันที่	ระดับ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง	ระดับ	ออบต./อำเภอ (เป็นขอประเมิน)		วุฒิการศึกษา	รวม เดือน ปี	ขั้นพื้นฐาน	ตำแหน่ง		
๓	นายเอกพงษ์ อำพันสวัสดิ์	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	โพธิ์เงิน จ. พิจิตร	ปริญญาโท ก่อสร้าง	๒๖ ปี	๒๖,๘๘๐	๒๖,๖๒๐	นายช่างโยธา	อาวุโส	๓๐ ส.ค. ๖๒
ปรับขยายระดับตำแหน่งเป็น ระดับอาวุโส ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒											

การเลื่อนระดับแต่งตั้งตำแหน่งงานสำหรับตำแหน่งสูงขึ้นไป ( ประเภทวิชาการ )  
 ในกรมการประมง ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	เงินเดือน		ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน ๗๐-๗๕ คะแนน ประเมินเมื่อ วันที่	มติ ก.อบค. จังหวัด
		ตำแหน่ง	ระดับ (เครื่องหมาย)	ยศ/ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา (ตรงตามกฎกระทรวง ก.อบค. ป.ค. ๖ ปี ป.โท ๔ ปี)		วัน เดือน ปี	ก่อนเลื่อน (ปี ค.ศ. / พ.ศ.)	หลังเลื่อน (ปี ค.ศ. / พ.ศ.)	ตำแหน่ง		
๑	นายรัตนพิพจน์ เกษียรโท	นักจัดการทั่วไป	ปฏิบัติกร ๓๔ ส.ค. ๖๓	หนงไม่สูง อ. อุทัย	ปริญญาตรี (บ.บ.บ.) การจัดการทั่วไป ปริญญาโท (ป.บ.บ.) การศึกษาระดับ ปริญญาโท (ป.บ.บ.) การศึกษาระดับ ปริญญาโท (ป.บ.บ.) รัฐประศาสนศาสตร์	๔ ปี	๒ พ.ค. ๕๘	๑๘,๖๐๐ ๑๘,๖๐๐ (๑๘,๖๐๐ บาท) (๑๘,๖๐๐ บาท)	นักจัดการทั่วไป	ชำนาญการ	๒๖ ส.ค. ๖๖	
๒	น.ส. เสาวรัตน์ อ่อนหวาน	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ปฏิบัติกร ๓๕ ส.ค. ๖๐	ศตระณง อ. นครหลวง	ปริญญาตรี (บ.บ.บ.) การจัดการทั่วไป ปริญญาโท (ป.บ.บ.) รัฐประศาสนศาสตร์	๔ ปี	๖ พ.ค. ๕๘	๒๐,๘๐๐ ๒๐,๘๐๐	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๒ พ.ย. ๖๒	
<p>รายละเอียดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง</p> <p>๖ พ.ค. ๕๘ - ๓๐ พ.ย. ๕๘ (๖ เดือน ๒๔ วัน) (เข้าทำงานราชการ)</p> <p>เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับกฎ โดยที่ระยะเวลาการไม่ได้เป็นครั้งแรกหนึ่ง</p> <p>๑ ส.ค. ๕๘ - ๕๕ ส.ค. ๖๐ (เข้าปฏิบัติราชการทั่วไป และ นักจัดการทั่วไป)</p> <p>รวมระยะเวลา</p>											ระยะเวลาที่นำมาใช้ได้	
<p>รายละเอียดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง</p> <p>๖ พ.ค. ๕๘ - ๑๒ ส.ค. ๕๘ (๓ เดือน ๖ วัน) (เข้าทำงานราชการ)</p> <p>เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับกฎ โดยที่ระยะเวลาการไม่ได้เป็นครั้งแรกหนึ่ง</p> <p>๑๓ ส.ค. ๕๘ - ๒๗ พ.ย. ๕๘ (ย้ายไปแต่งตั้งเป็นตำแหน่งนักวิชาการตั้งแต่</p> <p>แต่ตำแหน่งดังกล่าวไม่เกี่ยวข้องเนื่องด้วยตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ หรือ</p> <p>ตำแหน่งเจ้าพนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน จึงไม่สามารถนำระยะเวลา</p> <p>การดำรงตำแหน่งมารวมได้  </p> <p>และต่อมาได้ย้ายมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>(นักวิเคราะห์นโยบายและแผน) ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พ.ย. ๕๘ จนถึงปัจจุบัน</p>											ระยะเวลาที่นำมาใช้ได้	
											๓ เดือน ๑๕ วัน	
											๓ ปี ๑๐ เดือน ๑๗ วัน	
											๔ ปี ๔ วัน	

รวมระยะเวลา



การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภทวิชาการ)  
 ในกรมประชุม ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง		เงินเดือน		ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		สภาพราชการเป็น ปกติหรือราชการ พิเศษหรือว่าง	มี ก.อบค. จังหวัด	
		ตำแหน่ง	ระดับ (เป็นขอประเมิน)	อ.บ.ค./อ.บ.ค.	วันที่	ถึง	ก่อนเดือน	หลังเดือน	ตำแหน่ง	ระดับ			
๙	น.ส.หญิงญา แสงทอง	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติงาน	เทพมงคล อ. บางซ้าย	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๒ ปี	๕ ก.พ. ๕๖	๒๗,๓๔๘	๒๓,๕๕๐	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๒ ก.ย. ๖๒	ระยะเวลาที่นำมาใช้ได้
				รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต		รวมระยะเวลา		รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง				๔ เดือน ๙ วัน	
				รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต		๕ ก.พ. ๕๖ - ๒๓ ก.ค. ๕๖ (๘ เดือน ๑๙ วัน) (เจ้าพนักงานธุรการ)		๕ ก.พ. ๕๖ - ๒๓ ก.ค. ๕๖ (๘ เดือน ๑๙ วัน) (เจ้าพนักงานธุรการ)				๕ ปี ๙ เดือน	
				รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต		๒๔ ก.ค. ๕๖ - ๒๓ ก.ค. ๖๒ (๖ ปี ๑๐ เดือน ๓๐ วัน) (นักทรัพยากรบุคคล)		๒๔ ก.ค. ๕๖ - ๒๓ ก.ค. ๖๒ (๖ ปี ๑๐ เดือน ๓๐ วัน) (นักทรัพยากรบุคคล)				๒ ปี ๑ เดือน	
				รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต		รวมระยะเวลา		รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง				๖ ปี ๑ เดือน	

อ.บ.ค.เทพมงคล ได้ขออนุมัติพักการให้ ปลัด อบค. ปฏิบัติหน้าที่นายคา ในกรมประชุม ก.อบค. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อกิจการณา

๔.๑ เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลา อำเภอนครหลวง รายงานว่า ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานประเภททั่วไป เป็น สายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการ เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้ประกาศผลการสอบคัดเลือกมาตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดยมีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ จำนวน ๓ ราย คือ นายวิษณุ นิยมแก้ว ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาลาว อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาจึงมีความประสงค์ขอรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกมาประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลา ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖

หมวด ๒ การย้าย

ข้อ ๓๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับริมาณ โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ กออบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

หมวด ๔ การรับโอน

ข้อ ๓๗๙ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้อยู่สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ผู้นั้นได้รับการคัดเลือกนั้น และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งนั้น เว้นแต่ ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ ไม่ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม แต่ถ้าไม่มีเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกในขั้นที่เทียบได้ตรงกับกับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกระทรวงฯ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดในข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ฯลฯ

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการสอบคัดเลือก)**  
**ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ**

- ๑. มีคุณวุฒิตามการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ
- ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง วิศวกรรมโยธา**

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.พ. หรือ ก.อบ.ต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ประกาศ ก.อบ.ต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๕ ในกาารสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก

ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก

๕.๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบ.ต.จังหวัด เป็นประธาน
- (๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับ

ตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) นายกองสั่งการบริหารส่วนตำบลหรือรองนายกองสภาการบริหารส่วนตำบลที่นายกองสั่งการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการ

สอบคัดเลือก

ให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และมีผู้ช่วยเลขานุการ ได้ไม่เกิน ๒ คน

ข้อ ๕.๓ การตัดสินใจผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๕.๖ เมื่อได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สอบผ่านเรียงลำดับตามผลคะแนนรวม โดยระบุคะแนนที่ได้ในแต่ละภาค คะแนนรวมทุกภาค และลำดับที่ที่สอบคัดเลือกได้ รายงานต่อหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก เพื่อดำเนินการประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ต่อไป

**ความเห็นฝ่ายอื่นๆ**

ได้ตรวจสอบแล้วพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นผู้รับการสอบคัดเลือกในตำแหน่งที่จะรับโอน(ย้าย) ไปแต่งตั้ง และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบการรับโอน(ย้าย) ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างสายงาน เป็นของ ก.อบ.ต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
.....

เรื่อง การโอน(ย้าย) ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล กรณีเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / ถึงกล ตำแหน่ง / ถึงกล	วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ จากหน่วยงานเจ้าของบัญชี	ผลการสอบคัดเลือก (แต่ละภาคที่สอบไปต่ำกว่าร้อยละ ๒๐)			ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัด
			พลาธิการ ตำแหน่งที่สอบ ๓/๖	คุณสมบัติ		ภาค ก (๑๐๐ คะแนน)	ภาค ข (๑๐๐ คะแนน)	ภาค ค (๑๐๐ คะแนน)		
๑	นายวิมล เบียมแก้ว นายชำนาญ วิชาญธรรม เลขที่ ๒๐๒-๓-๐๕-๕๓๐๑๑-๐๑๑ วัน ๒๓,๓๕๖ บกท สังกัดกองช่าง อบต.ตาเสา อ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต วิศวกรรมโยธา	๒ ปี	๓๕ พ.ศ. ๕๕ ๓๔ พ.ศ. ๖๒ ๘ ปี	วิศวกรโยธาปฏิบัติงาน เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ ของ อบต.แม่ลา ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ ได้ลำดับที่ ๔	๗๖	๗๓	๘๖.๘๓	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ ๑๒-๓-๐๕-๓๗๐๒๐-๐๑๑ ชั้น ๒๓,๕๐๐ บาท สังกัดกองช่าง อบต.แม่ลา อ. ตาเสา จ. พระนครศรีอยุธยา	

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑๐ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ประธาน ให้เลขานุการชี้แจง  
เลขานุการ เรื่องเดิม

คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กกลาง.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยได้ประกาศผลในบัญชีไม่เกิน ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ครั้งที่ ๓๓) โดยมีผู้สอบแข่งขันได้ที่เลือกองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒ ราย โดยการบรรจุและแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ (รายละเอียดบัญชีรายชื่อแนบท้าย)

ระเบียบ

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๔๐๔.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๓ ให้จัดทำแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

- ๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต รวม ๑๐ เขต
- ๒. เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๓ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี (วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

๒.๔ ผู้สอบแข่งขันได้ใบตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งในกลุ่มภาคนั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแต่งตั้งอำนวยการขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อเรียกผู้ที่อยู่ในลำดับแรกที่อาจได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งนั้น ของทุกกลุ่มภาค/เขตอื่น โดยความสมัครใจมาแสดงความประสงค์เพื่อขอรับบรรจุประเมินในการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างนั้น

เมื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว หากยังมีตำแหน่งว่าง จะใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งอื่น ซึ่งเป็นประเภทเดียวกันที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กัน ที่ผู้นั้นมีคุณวุฒิที่ใช้ในการสมัครสอบแข่งขันตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งในกลุ่มภาค/เขตนั้น หากไม่มีจะขอใช้ในกลุ่มภาค/เขตอื่น ตามความวรรคหนึ่งโดยขอยุติต่อไป

- ๓. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามจำนวนอัตราว่าง และเลือกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้

๓.๒ จังหวัดแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ต่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

### ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบบัญชีรายชื่อการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย เป็นไปตาม  
 ที่องค์การบริหารส่วนตำบลร้องขอ เป็นตำแหน่งว่างอยู่ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และมีการตั้งอัตราเงินเดือน  
 ไว้ในข้อบัญญัติ ข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย  
 จึงเห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและ แต่งตั้งบุคคล  
 เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
 .....

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐  
 ในกองประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔ / ๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง						ตั้งแต่วันที่	ม.ค. ๖๒
			ส่วนงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	สังกัด		
๑	นาย รัชชัย งามรัตน์	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์	นักบริหารการบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒-๓-๐๑-๒๖-๐๐๑	๓๕,๐๐๐	สำนักปลัด อบต.ดอนจาน อ.ผักไห่	๓ พ.ค. ๖๒	ก.อบต.เมืองหวี
๒	น.ส.จุฬารัตน์ สำนางระกูล	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต รัฐศาสตร์	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒-๓-๐๑-๒๖-๐๐๑	๓๕,๐๐๐	สำนักปลัด อบต.คูมาลี อ.พระนครศรีอยุธยา	๓ พ.ค. ๖๒	ก.อบต.เมืองหวี



ที่ มท ๐๘๐๕.๓/๑ ลงวันที่ ๑๖/๑๑/๖๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน ประชาชน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดสุพรรณบุรี

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๕.๓/๑๓ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งใบตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสณ. สอบแข่งขัน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางการปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ในกรณีต่างๆ เพื่อให้จังหวัดและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๓๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสณ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสณ. ดำเนินการสอบแข่งขัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้จังหวัดและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติตามที่หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๕.๓/๑๓ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มตงมัย)

รองอธิบดี รักษาการฯ  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๕๓-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๒  
ผู้ประสานงาน  
นางสาวศุภลักษณ์ มีศรีรอด ๐๖๒ - ๖๐๓๓๑๓๓





ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑๑ เรื่อง ขอลความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ประเภททั่วไป เป็นระดับอาวุโส

ประธาน ให้เลขาฯ ทูลชี้แจง

เลขาฯ ทูล ออกรายงานส่วนตำบลทยอย อำเภอวังน้อย ได้รายงาน ว่า วิทยากรส่วนตำบล ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่มีคุณสมบัติและระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่จะปรับปรุงตำแหน่ง เป็นระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวพิมพ์พร พงษ์โสด ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๕๙๐๑-๐๐๓ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลทยอย จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ปรับปรุงตำแหน่ง พร้อมกำหนดประชุมคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เพื่อดำเนินการประเมินปรับปรุง ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เป็น ระดับอาวุโส โดยผลการประเมินปรากฏ ดังนี้

๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ	คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน	คะแนนที่ได้รับ ๒๘.๒๐ คะแนน
๒. ความยุ่งยากของงาน	คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน	คะแนนที่ได้รับ ๒๗.๖๐ คะแนน
๓. การกำกับตรวจสอบ	คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน	คะแนนที่ได้รับ ๑๘.๒๐ คะแนน
๔. การตัดสินใจ	คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน	คะแนนที่ได้รับ ๑๘.๒๐ คะแนน
รวมคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน		คะแนนที่ได้รับ ๙๒.๒๐ คะแนน

สำหรับภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลหลังจากการปรับปรุงตำแหน่งแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลทยอยจึงขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๕๙๐๑-๐๐๓ สังกัดกองช่าง เป็น ระดับอาวุโส (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

บท

หมวด ๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป

ส่วนที่ ๒ ระดับอาวุโส

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งนี้เป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ระดับอาวุโส

๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงาน ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิ การศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง

๓๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่าจ้าง ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอ ประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ชำนาญการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นคณะกรรมการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

(๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

(๓) การก้าวรับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

เกณฑ์การตัดสิน ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุง

ตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองตำบลการบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียดประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาด ต้องทำให้มีการ ปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตราค่าจ้างในปีปัจจุบัน และภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของ นายกองตำบลการบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณา มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ในตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่งนั้น

**ความเห็นฝ่ายเลขานุการ**

ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๔ ปี ซึ่งมีคุณสมบัติและระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่จะปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลพยอม ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เป็น ระดับอาวุโส และคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาในการประชุมเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ผลการประเมินได้คะแนน ๘๖.๒๐ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ (ประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป )

๓. อำนาจในการพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เป็น ระดับอาวุโส เป็นของ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
.....