

๒.๓ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด...

มาตรา ๒๕ องค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลร่วมกันคณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น.

ฯลฯ

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ...

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒ /ว ๑๗๑ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง ขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่ของปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในการปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีไม่มีนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้นว่างลง ทำให้ตำแหน่งผู้บริหารว่างลง ซึ่ง พรบ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ได้กำหนดให้กรณีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น ซึ่งตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลง และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทน ได้รายงานขอความเห็นชอบดำเนินการในส่วนการบริหารงานบุคคล ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าเป็นงานประจำที่จำเป็นต้องปฏิบัติ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ ในส่วนการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

เรื่องที่ ๔.๕ หรือเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา รายงานขอหารือเกี่ยวกับเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลวังพัฒนา อำเภอบางซ้าย ได้ขอหารือกรณีคุณสมบัติการศึกษาของ นางสาวมยุรี สุนันท์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังพัฒนา ซึ่งมีข้อเท็จจริง ดังนี้

(๑) นางสาวมยุรี สุนันท์ ได้จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี วิชาเอกสาขาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ซึ่งเป็นคุณสมบัติปริญญาตรี ๒ ปี ต่อจากการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ได้มีการศึกษาวิชาบัญชีมารวม ๖ หน่วยกิต ซึ่งสำเร็จการศึกษามาตั้งแต่วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๔๙ โดยได้จบการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบัญชี จากวิทยาลัยสารพัดช่างพระนครศรีอยุธยา ได้มีการศึกษาวิชาบัญชีมา รวม ๓๖ หน่วยกิต โดยสำเร็จการศึกษามาตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลวังพัฒนาเห็นว่า คุณสมบัติการศึกษาในระดับปริญญาตรีของ นางสาวมยุรี สุนันท์ มีการศึกษาวิชาบัญชีเพียง ๖ หน่วยกิต ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณานับหน่วยกิตที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๖ โดยคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรีซึ่งต้องมีการศึกษาวิชาในทางใดมาไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต” กำหนดหลักเกณฑ์ในการนับหน่วยกิต กล่าวคือ (๒) คุณสมบัติปริญญาตรีต่อเนื่อง ๒ ปี ต่อจากคุณสมบัติ ปวท. ปวส. หรืออนุปริญญา คุณสมบัติปริญญาตรีดังกล่าวจะต้องศึกษาวิชาในทางนั้นไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต และ คุณสมบัติในระดับ ปวท. ปวส. หรืออนุปริญญา จะต้องศึกษาวิชาในทางนั้น อีกไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต และ (๓) กรณีคุณสมบัติปริญญาตรีตามข้อ (๑) หรือข้อ (๒) มีการศึกษาวิชาในทางนั้น มาไม่ถึง ๑๕ หน่วยกิต หากผู้ได้รับปริญญาตรีดังกล่าว ได้ศึกษาวิชาในทางนั้นเพิ่มเติมโดยศึกษาเป็นรายวิชาจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ และมีหนังสือรับรองหรือประกาศนียบัตรรับรองจากสถาบันอุดมศึกษาดังกล่าว ว่าได้สำเร็จการศึกษาวิชาในทางนั้นไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต ก็ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติการศึกษาตามข้อ (๑) หรือข้อ (๒) แล้วแต่กรณี โดยองค์การบริหารส่วนตำบลวังพัฒนาเห็นว่า นางสาวมยุรี สุนันท์ ได้สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยสารพัดช่างพระนครศรีอยุธยา (สังกัดสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา) ซึ่งเปิดการเรียนการสอนหลักสูตร ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) และหลักสูตรระยะสั้นอื่น ๆ มิได้สอนหลักสูตร ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๔ บัญญัติว่า “สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถานศึกษาของรัฐในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาระดับปริญญา แต่ไม่รวมถึงสถานศึกษาของรัฐที่ไม่ใช่ส่วนราชการ และตามพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕ บัญญัติว่า “สถาบันอุดมศึกษาเอกชน” หมายความว่า สถานศึกษาของเอกชน ที่ให้การศึกษาระดับปริญญา แก่บุคคลตั้งแต่หนึ่งคนขึ้นไป จึงมีผลให้คุณสมบัติการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประเภทวิชา บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การบัญชี สาขางาน การบัญชี จากวิทยาลัยสารพัดช่างพระนครศรีอยุธยา ที่ นางสาวมยุรี สุนันท์ นำมาประกอบเพื่อสมัครเข้าสอบคัดเลือกในตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖) มิใช่สถาบันอุดมศึกษาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณานับหน่วยกิต ที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๖ ข้อ ๓ เป็นเหตุให้บุคคลดังกล่าวขาดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่เข้ารับการสอบคัดเลือกตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้รับราชการตามพระราชบัญญัตินี้ โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนในสถาบัน

“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถานศึกษาของรัฐในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาระดับปริญญาตรี แต่ไม่รวมถึงสถานศึกษาของรัฐที่มีชื่อส่วนราชการ

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณานับหน่วยกิตที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เดือนสิงหาคม ๒๕๔๖ ได้มีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณานับหน่วยกิตที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

กรณีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรีซึ่งต้องมีการศึกษาวิชาในทางใดมาไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต” กำหนดหลักเกณฑ์ในการนับหน่วยกิต ดังนี้

(๑) คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย คุณวุฒิปริญญาตริดังกล่าวจะต้องมีการศึกษาวิชาในทางนั้นไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต

(๒) คุณวุฒิปริญญาตรีต่อเนื่อง ๒ ปี ต่อจากคุณวุฒิ ปวท. ปวส. หรืออนุปริญญา คุณวุฒิปริญญาตริดังกล่าวจะต้องศึกษาวิชาในทางนั้นไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต และคุณวุฒิในระดับ ปวท. ปวส. หรืออนุปริญญา จะต้องศึกษาวิชาในทางนั้นอีกไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต และ

(๓) กรณีคุณวุฒิปริญญาตรีตามข้อ (๑) หรือข้อ (๒) มีการศึกษาวิชาในทางนั้นมาไม่ถึง ๑๕ หน่วยกิต หากผู้ได้รับปริญญาตริดังกล่าวได้ศึกษาวิชาในทางนั้นเพิ่มโดยศึกษาเป็นรายวิชาจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ และมีหนังสือรับรองหรือประกาศนียบัตรรับรองจากสถาบันอุดมศึกษาดังกล่าว ว่าได้สำเร็จการศึกษาวิชาในทางนั้นไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต ก็ถือว่าผู้นั้นมีคุณวุฒิการศึกษาตามข้อ (๑) หรือข้อ (๒) แล้วแต่กรณี

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๔.๗/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การรับรองคุณวุฒิ โดยสำนักงาน ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรับรองคุณวุฒิ อัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทนรวมทั้งระดับและประเภทตำแหน่งของผู้ที่ส่วนราชการประสงค์จะบรรจุเข้ารับราชการ ซึ่งหลักเกณฑ์การกำหนดคุณวุฒิเพื่อเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี (จำนวน หน่วยกิตรวมไม่น้อยกว่า ๑๒๐ หน่วยกิต) ต้องศึกษาวิชาเฉพาะ คือ วิชาแกน/วิชาเอก ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต (ในกรณีหลักสูตรปริญญาตรีต่อเนื่อง พิจารณาจากรายวิชาที่ศึกษาในระดับปริญญาตรี ๒ ปีหลัง ซึ่งต้องไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต แล้วจึงพิจารณาจากรายวิชาที่ศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญา หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๗๖๖ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ตอบข้อหารือประธาน ก.ท.จนครศรีธรรมราช กรณี นางวันทณีย์ แสนแก้ว ได้รับคุณวุฒิการศึกษาบริหารธุรกิจบัณฑิต วิชาเอกการจัดการทั่วไป จากสถาบันราชภัฏนครศรีธรรมราช ซึ่งสำนักงาน ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทางบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ซึ่งเป็นคุณวุฒิปริญญาตรี ๒ ปี ต่อจากคุณวุฒิ ปวส. และเมื่อพิจารณาตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ. แล้วปรากฏว่า

มีการศึกษาวิชาทางด้านพาณิชยศาสตร์ในระดับปริญญาตรีมาไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต ในระดับ ปวส. มาไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต จึงถือว่าเป็นปริญญาทางพาณิชยศาสตร์ได้อีกทางหนึ่งด้วย ดังนั้น คุณวุฒิดังกล่าวจึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๒ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๕ ตอบข้อหารือ ประธาน ก.ท.จ.พัทลุง กรณีคุณวุฒิการศึกษาบริหารธุรกิจบัณฑิต โปรแกรมวิชาการจัดการทั่วไป จากสถาบันราชภัฏยะลา ที่ จ.ส.ต.ประยูร เพชรรัตน์ ได้รับ สำนักงาน ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิสาขาบริหารธุรกิจ ทางการจัดการทั่วไป ซึ่งเป็นคุณวุฒิ ปริญญาตรี ๒ ปี ต่อจากคุณวุฒิ ปวส. และเมื่อพิจารณาตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ. แล้วปรากฏว่า มีการศึกษาวิชาทางด้านพาณิชยศาสตร์ ในระดับปริญญาตรีมาไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต และในระดับ ปวส. มาไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต จึงถือว่าเป็นปริญญาทางพาณิชยศาสตร์ได้อีกทางหนึ่งด้วย ดังนั้น คุณวุฒิดังกล่าว จึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ๖

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้พิจารณาข้อกฎหมายและข้อเท็จจริงประกอบกันแล้ว เห็นว่า

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ การพิจารณานับ หน่วยกิตที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เดือนสิงหาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณานับหน่วยกิตที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

กรณีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรีซึ่งต้องมีการศึกษาวิชาในทางใด มาไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต” กำหนดหลักเกณฑ์ในการนับหน่วยกิต ดังนี้

(๑) คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจาก ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย คุณวุฒิปริญญาตริดังกล่าว จะต้องมีการศึกษาวิชาในทางนั้นไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต

(๒) คุณวุฒิปริญญาตรีต่อเนื่อง ๒ ปี ต่อจากคุณวุฒิ ปวท. ปวส. หรืออนุปริญญา คุณวุฒิ ปริญญาตริดังกล่าวจะต้องศึกษาวิชาในทางนั้นไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต และคุณวุฒิในระดับ ปวท. ปวส. หรืออนุปริญญา จะต้องศึกษาวิชาในทางนั้นอีกไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต และ

(๓) กรณีคุณวุฒิปริญญาตรีตามข้อ (๑) หรือข้อ (๒) มีการศึกษาวิชาในทางนั้นมาไม่ถึง ๑๕ หน่วยกิต หากผู้ได้รับปริญญาตริดังกล่าวได้ศึกษาวิชาในทางนั้นเพิ่มโดยศึกษาเป็นรายวิชาจากสถาบันอุดมศึกษา ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ และมีหนังสือรับรองหรือประกาศนียบัตรรับรองจาก สถาบันอุดมศึกษาดังกล่าว ว่าได้สำเร็จการศึกษาวิชาในทางนั้นไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต ก็ถือว่าผู้นั้นมีคุณวุฒิการศึกษา ตามข้อ (๑) หรือข้อ (๒) แล้วแต่กรณี

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๗/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การรับรอง คุณวุฒิ โดยสำนักงาน ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรับรองคุณวุฒิ อัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทนรวมทั้งระดับ และประเภทตำแหน่งของผู้ที่ส่วนราชการประสงค์จะบรรจุเข้ารับราชการ ซึ่งหลักเกณฑ์การกำหนดคุณวุฒิเพื่อเป็น คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี (จำนวน หน่วยกิตรวมไม่น้อยกว่า ๑๒๐ หน่วยกิต) ต้อง ศึกษาวิชาเฉพาะ คือ วิชาแกน/วิชาเอก ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต (ในกรณีหลักสูตรปริญญาตรีต่อเนื่อง พิจารณาจาก รายวิชาที่ศึกษาในระดับปริญญาตรี ๒ ปีหลัง ซึ่งต้องไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต แล้วจึงพิจารณาจากรายวิชาที่ศึกษา ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญา หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต

๓. เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นางสาวยุวรีน สุขันธ์ ได้จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี วิชาเอก สาขาบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ซึ่งเป็นคุณวุฒิ ปริญญาตรี ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ได้มีการศึกษาวิชาบัญชีมารวม ๖ หน่วยกิต โดยสำเร็จ การศึกษามาตั้งแต่วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๔๙ โดยได้จบการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบัญชี จากวิทยาลัยสารพัดช่างพระนครศรีอยุธยา ได้มีการศึกษาวิชาบัญชี มารวม ๓๖ หน่วยกิต โดยสำเร็จการศึกษามาตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ดังนั้น นางสาวยุวรีน สุขันธ์ จึงเป็นผู้มีคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่งในตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๖ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณานับหน่วยกิตที่กำหนดไว้ใน คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการรับรองคุณวุฒิและการกำหนดอัตราเงินเดือน ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

อนึ่ง สำนักงาน ก.ท. เคยตอบข้อหารือเรื่องในลักษณะทำนองเดียวกันกับกรณีที่ต้องจัดการบริหาร ส่วนตำบลวังพัฒนาหรือมา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๒ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๕ และหนังสือ สำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๗๖๖ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กรณีพนักงานเทศบาลได้จบการศึกษาคุณวุฒิ ปริญญาตรี ๒ ปี ต่อจากคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

๔. สำหรับกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังพัฒนาได้อ้างว่า นางสาวยุวรีน สุขันธ์ ได้สำเร็จ การศึกษาจากวิทยาลัยสารพัดช่างพระนครศรีอยุธยา (สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา) ซึ่งเปิดการเรียน การสอนหลักสูตร ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) และหลักสูตรระยะสั้น อื่น ๆ มิได้สอนหลักสูตร ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ นั้น เห็นว่า “สถาบันอุดมศึกษา” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นคำนิยามเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ซึ่งไม่ใช่เรื่องเกี่ยวกับการจัดการศึกษาแต่อย่างใด จึงเป็นความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนขององค์การบริหารส่วนตำบล วังพัฒนา

๕. กรณีนี้เป็นข้อหารือที่มีหลักเกณฑ์การพิจารณาอย่างชัดเจน เห็นควรตอบข้อหารือในฐานะ ก.อบต. จังหวัด

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ อำเภอพระนครศรีอยุธยา หรือการรับโอนข้าราชการ ทหาร ราย ส.อ.ศิลา อวยพรสวัสดิ์ ตำแหน่ง ประจำหมวด หมวดดุริยางค์มณฑลทหารบกที่ ๑๘ ปัจจุบันขึ้นเงินเดือน ระดับ ป.๑ ขั้น ๒๗ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๖๐ บาท วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ จึงขอหารือว่า หาก องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะรับโอนข้าราชการทหารราย ส.อ.ศิลา อวยพรสวัสดิ์ ให้มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงาน ธุรการได้หรือไม่ และเทียบระดับใด อัตราเงินเดือนขั้นใด และเมื่อรับโอนในระดับที่เทียบให้แล้ว จะสามารถเลื่อนระดับ ขึ้นต่อไปได้เมื่อใด

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ในประเด็นดังกล่าวมีแนวทางถือปฏิบัติที่ถูกต้อง และชัดเจน เห็นควรหารือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ต่อไป

๓. หากเรื่องการรับโอนรองปลัดเทศบาลมาเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ มีมติให้ความเห็นชอบให้ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เอนรับโอน นายสมพล กุลติยะรัตน์ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลตำบลบางบัว (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จังหวัดสมุทรปราการ มาดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เอน (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เอน อำเภอท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ต่อมา คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการ ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ พิจารณารับโอนในรายชื่อของ นายสมพล กุลติยะรัตน์ ไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เอน (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เอน อำเภอท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เห็นว่า ในกรณีที่มีตำแหน่งบริหารว่างและมีความประสงค์จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยวิธีรับโอนพนักงานท้องถิ่น ประเภทอื่น ต้องอยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เช่น ปลัดเทศบาล ระดับกลาง โอนไปเป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง แต่ในกรณีดังกล่าว เป็นการโอนจากตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับกลาง ไปเป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ซึ่งน่าจะขัดแย้งหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรับโอนนักบริหารจาก พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จึงมีมติให้แจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ยืนยันการรับโอน ว่าได้ดำเนินการไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในข้อใด หรือตามหนังสือสั่งการของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลฉบับใดเพื่อประกอบในการพิจารณาต่อไป

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ในประเด็นดังกล่าวมีแนวทางถือปฏิบัติที่ถูกต้อง และชัดเจน เห็นควรหาหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

เรื่องที่ ๔.๖ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
และข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด)

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ แห่ง ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ในการให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
หรือหน่วยงานราชการอื่น และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นพนักงานส่วนตำบล
(ภายในเขตจังหวัด) รวมทั้งสิ้น ๖ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔ /๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑.	นางสาววิราวรรณ สุทธิประทีป พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๓๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.บางเดื่อ อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๓๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.บ้านโพ อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์ -ดูแลบิดามารดา	
๒.	นายธีระ จุลทรัพย์ พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๓๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.วัดตูม อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๓๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.คลองตะเคียน อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๓.	นางสาวพิราวรรณ เกิดนิมิตร พนักงานเทศบาล	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๔-๔๓๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.บางไทร อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๓-๔๓๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.คูสลอด อ.ลาดบัวหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๔.	นายณัฐปรกรณ์ ข้าบรртеอง พนักงานเทศบาล	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๓-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.บางไทร อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๓-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.เกาะเรียน อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔ /๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕.	นางสาวณัฐธิดา แสงจันทา พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.กระเจียว อ.ภาชี จ.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.เกาะเรียน อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประโยชน์	
๖.	นายวิรัช กิ่งแก้วกานทอง พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๖๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านใหม่ อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๖๔๐ บาท สังกัด ฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย อบจ.พระนครศรีอยุธยา อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประโยชน์	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบล
หนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้อง
สอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้ง
ความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน
เสนอเรื่องให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์
จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล
ของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบล
ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๘ ทวิ ในกรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบความเห็นและข้อเสนอ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด และจะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอน ออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรี หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้ง โดยผลการสอบแข่งขันหรือการ คัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอนและบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอน จะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด) ที่ขอโอน ทั้ง ๖ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนและตำแหน่งที่โอนถูกต้อง ประกอบกับหน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอนและหน่วยงานที่จะรับโอนยินดีรับโอน ซึ่งอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

เรื่องที่ ๔.๗ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด)

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ แห่ง ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ในการให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
หรือหน่วยงานราชการอื่น และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นพนักงานส่วนตำบล
(นอกเขตจังหวัด) รวมทั้งสิ้น ๖ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔ /๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑.	นางสาววิษรา จงเจริญ พนักงานส่วนตำบล	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๒๓๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๕๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ข้าวงาม อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๓-๐๑-๒๓๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๕๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.คลองเจ็ด อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	-ดูแลบิดามารดา -หาประสบการณ์	
๒.	นางกาญจนา พาดิ พนักงานส่วนตำบล	หัวหน้าฝ่ายการบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๒๓๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.คานหาม อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๔-๒๓๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.สาริกา อ.เมือง จ.นครนายก	-ดูแลครอบครัว	
๓.	นายตฤณพงษ์ คงพรหมไทย พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๕-๒๓๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ยางซ้าย อ.โพธิ์ทอง จ.อ่างทอง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๓๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.จำปา อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๔.	นายเสกสันติ ทองแท้ พนักงานส่วนตำบล	นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๓-๓๑-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.บ้านปทุม อ.สามโคก จ.ปทุมธานี	นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๓๑-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.บ้านช้าง อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔ /๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบ. จังหวัด
๕.	ส.อ.วรธน พิสิษฐ์ชัยณรงค์ พนักงานส่วนตำบล	นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๒๓,๖๒๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.บ่อโพง อ.นครหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๓-๔๓๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.ด่านคล้า อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา	-ดูแลติดตามคา -ดูแลครอบครัว -หาประสบการณ์ -วุฒิการศึกษา ปวส. สาขาวิชา ช่างโยธา -ผ่านการอบรม คอมพิวเตอร์ ๑๕ ชม.	
๖.	นางสาวสิตางค์ สังขพันธ์ พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๓-๔๓๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองขยาด อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๓-๔๓๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ตานิม อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา	-ดูแลติดตามคา -ดูแลครอบครัว -กลับภูมิลำเนาเดิม	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๔๖

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบล
หนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้อง
สอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความ
ประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน
เสนอเรื่องให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์
จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล
ของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบล
ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๘ ทวิ ในกรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น จากองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่ง
รับโอนแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบความเห็นและข้อเสนอ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้อง ไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอน ออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (๓) ผู้ใดไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรี หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้ง โดยผลการสอบแข่งขันหรือการ คัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอนและบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอน จะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) ที่ขอโอน ทั้ง ๖ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนและตำแหน่งที่โอนถูกต้อง ประกอบกับหน่วยงานต้นสังกัดยินยอมให้โอนและหน่วยงานที่จะรับโอนยินยอมรับโอน ซึ่งอำนาจในการพิจารณา ให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

**เรื่องที่ ๔.๔ การปรับปรุงกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล สายปฏิบัติ**

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สายปฏิบัติ โดยได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการประเมินฯ ครั้งที่ ๔ /๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ ซึ่งมี นายประสิทธิ์ ดีทรง ผู้ทรงคุณวุฒิฯ เป็นประธานคณะกรรมการประเมินฯ ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|-------------|
| ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลสามตุ่ม | อำเภอเสนา |
| ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลลาดน้ำเค็ม | อำเภอดักไถ่ |

(รายละเอียดปรากฏตามแบบสรุปผลการประเมินฯ ที่แนบ)

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลสามตุ่ม ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ และมีสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่เกินร้อยละ ๔๐ และผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลลาดน้ำเค็ม ไม่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการฯ โดยให้กลับไปทบทวนใหม่

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

เอกสารประกอบการประเมินกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และยุบตำแหน่งงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ ณ ห้องรับรอง ชั้น ๑ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา									
ที่	อบต./อำเภอ ขนาด อบต. งบประมาณ รายจ่ายปีปัจจุบัน	ค่าใช้จ่ายบุคลากร		จำนวนบุคลากร		ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนแปลง		สังกัด คณะผู้บริหาร จำนวนอัตรา	มติที่ประชุม คณะกรรมการ
		ก่อน ปีงบประมาณ	หลัง ปีงบประมาณ	พนักงาน ส่วนตำบล	พนักงานจ้างตามภารกิจ /พนักงานจ้างทั่วไป	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	ยุบเลิกตำแหน่ง		
๑	อบต.สามัคคี อ.เสนา (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๒๖.๖๕	๓๑.๐๑	๑๘	๓	๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	สำนักงานปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
					๒. คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	สำนักงานปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
					๓. เจ้าพนักงานธุรการ (ระดับ ปง./ชง.)	-	-	กองคลัง ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
					๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	-	กองคลัง ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
					๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	-	กองคลัง ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
					๖. นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	-	-	กองช่าง ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
๒.	อบต.ลาดน้ำเค็ม อ.ผักไห่ (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๓๐,๘๘๓,๕๐๐ บาท	๒๖.๓๓	๓๐.๒๓	๓๐	๒๘	๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้า) พนักงานจ้างทั่วไป	-	สำนักงานปลัด ๑ อัตรา	☐ ผ่าน ☒ ไม่ผ่าน
						๒. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ป.ก./ช.ก.) ๓๒-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	-	กองคลัง ๑ อัตรา	☐ ผ่าน ☒ ไม่ผ่าน
						๓. นักจัดการงานช่าง (ป.ก./ช.ก.) ๓๒-๓-๐๕-๓๓๐๓-๐๐๓	-	กองช่าง ๑ อัตรา	☐ ผ่าน ☒ ไม่ผ่าน
						๔. นายช่างสำรวจ (ป.ก./ช.ก.) ๓๒-๓-๐๕-๔๓๐๓-๐๐๓	-	กองช่าง ๑ อัตรา	☐ ผ่าน ☒ ไม่ผ่าน

เอกสารประกอบการประเมินกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และยุบตำแหน่งงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล									
ในการประชุมคณะอนุกรรมการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐									
ณ. ห้องรับรอง ชั้น ๑ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา									
ที่	อบต./อำเภอ	ค่าใช้จ่ายค่าบุคลากร		จำนวนบุคลากร		ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนแปลง		สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล	มติที่ประชุม คณะกรรมการ
		ก่อน ปรับปรุง	หลัง ปรับปรุง	พนักงาน ส่วนตำบล	พนักงานจ้างตามภารกิจ /พนักงานจ้างทั่วไป	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	ยุบเลิกตำแหน่ง		
๒.	อบต.ลาดน้ำเค็ม อ.ผักไห่ (อบต.ชนากลาง) งบประมาณรายจ่าย ๓๐,๘๘๘,๕๐๐ บาท	๒๖.๓๓	๓๐.๒๓	๑๐	๒๘	๕. คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)		กองช่าง ๓ อัตรา	☐ ผ่าน ☒ ไม่ผ่าน

ลงชื่อ..... ประธานอนุกรรมการ
(นายประสิทธิ์ ตีทรง)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ลงชื่อ..... อนุกรรมการ
(นายอรรถสิทธิ์ วัฒนสุข)
หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ลงชื่อ..... อนุกรรมการ
(นายอรรถสิทธิ์ วัฒนสุข)
หัวหน้าอำเภอเกษตรหลวง

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ
(นายพิเชฐ ไตรสรโมสร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางประแดง

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ
(นางสาวณกุล หวังเทพอนุเคราะห์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่เห

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ
(นายธงชัย คัมชาติ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสนู

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ
(นายวิศรุต มีสง่า)
ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สามต้น

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ
(นางสาวชนกกรณ์ ผลยาม)
ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ
(นายอนุชา จินตาวณิชย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตือ

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ/เลขานุการ
(นายสุพจน์ งามดี กษัตริย์)
ห้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ลงชื่อ.....ผู้ช่วยเลขานุการ
(นายสุพจน์ งามดี กษัตริย์)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

**เรื่องที่ ๔.๙ การประเมินกำหนดกอง/ฝ่าย และตำแหน่งผู้อำนวยการกองและหัวหน้าฝ่ายเพิ่ม
ขององค์การบริหารส่วนตำบล**

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนทอง อำเภอเสนา ได้รายงานขอความเห็นชอบกำหนดฝ่ายเพิ่ม ๑ ฝ่าย คือ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป และขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในฝ่ายที่ขอจัดตั้ง โดยได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการประเมินฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยมี นายชูถิ่น จุลทรัพย์ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ เป็นประธานคณะกรรมการประเมินฯ (รายละเอียดปรากฏตามแบบสรุปผลการประเมินฯ ที่แนบ)

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลดอนทอง ขอกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป ซึ่งเป็นฝ่ายที่อยู่ในกรอบโครงสร้างที่ ก.กลางกำหนด ประกอบด้วย มียอดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๕๐ ตามที่กฎหมายกำหนด และมีเหตุผลความจำเป็นในการขอกำหนดฝ่าย เห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

แบบประเมินการจัดตั้งกอง/ฝ่าย และตำแหน่งผู้อำนวยการกองและหัวหน้าฝ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุมอนุกรรมการจัดตั้งกอง/ฝ่าย และตำแหน่งผู้อำนวยการกองและหัวหน้าฝ่าย
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐
เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องรับรอง ชั้น ๑ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่	อบต./อำเภอ	ขนาด	งบประมาณ รายจ่าย ปีปัจจุบัน	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร (ชี้แจงเหตุผล)	ความประสงค์ ขอดำเนินการ	หลักเกณฑ์	ผลการ ประเมิน	มติ ก.อบต.
๑.	อบต.ดอนทอง อ.เสนา	กลาง	๒๒,๕๗๖,๒๐๐	๒๗.๑๐ % ได้ชี้แจง เหตุผลให้คณะ อนุกรรมการ พิจารณา	- จัดตั้งฝ่ายบริหารงานทั่วไป ในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป (นับกับบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น จำนวน ๑ ตำแหน่ง	สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล ให้มีส่วนราชการ ภายในระดับฝ่ายประกอบด้วย ๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๒. ฝ่ายนโยบายและแผน ๓. ฝ่ายกฎหมายและคดี ๔. ฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน	

ลงชื่อ ประธานอนุกรรมการ
(นายชุติน จุลทรัพย์)
ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จ.พระนครศรีอยุธยา

ลงชื่อ อนุกรรมการ
(นายสุวัฒน์ศักดิ์ ทรัพย์โพธิ์)
นายอำเภอพระนครศรีอยุธยา

ลงชื่อ อนุกรรมการ
(นางสาวณุล หวังเทพอนุเคราะห์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางอีเห

ลงชื่อ อนุกรรมการ
(นายสุรเชษฐ์ มโนมัยกิจ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง

ลงชื่อ ดร. วิชาญ อนุกรรมการ
(นายพุทธดำรงต์ คุณารักษ์)
ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ลงชื่อ นายแพทย์ อนุกรรมการ
(นายเมธาวัฒน์ พัทธศรี)
ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี

ลงชื่อ อุไรรัตน์ อนุกรรมการ/เลขานุการ
(พชพ. สันติสุข)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรื่องที่ ๔.๑๐ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการ)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ ๑. ประเภททั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป รวมจำนวน ๕ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่แนบ)

๒. ประเภทวิชาการ

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ รวมจำนวน ๓ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่แนบ)

ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง อัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้เป็น บรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกัน และสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกัน โดยประกาศเป็นกลุ่ม เดียวกัน และระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบของงาน ความก้าวหน้าในสายงาน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ฯลฯ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

๑. เลื่อนโดยการประเมิน ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. เลื่อนโดยการประเมิน ระดับอาวุโส

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. เลื่อนโดยการประเมิน ระดับชำนาญการ

ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาตามข้อ ๑ - ๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

๔. เลื่อนโดยการประเมิน ระดับชำนาญการพิเศษ

ระดับชำนาญการพิเศษ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยมีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

ฯลฯ

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นมีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญ ถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.อบต. กำหนด

(๙) ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

- พนักงานส่วนตำบลผู้ขอเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป จำนวน ๕ ราย และขอเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ จำนวน ๓ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนทั้งระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ในการเลื่อนระดับ ประกอบกับได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว จึงเห็นว่า ผู้ขอเลื่อนระดับทุกรายมีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถเลื่อนระดับตามที่ขอความเห็นชอบได้ ทั้งนี้ การเลื่อนระดับให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภททั่วไป)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง		เงินเดือน		ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมินเมื่อวันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง	ระดับ (ยื่นขอประเมิน)	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา (ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง) ปวช. ๖ปี ปวท. ๕ปี ปวส. ๕ปี	วัน เดือน ปี	ก่อนเลื่อน (ไม่ต่ำกว่า ๔,๓๐๐ บาท)	หลังเลื่อน (ขั้นที่มีอัตรา ใกล้เคียง)	ตำแหน่ง	ระดับ		
๑	นายสาโรจน์ บุญปัด	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	ปฏิบัติงาน ๒๔ มี.ค. ๖๐	บางเตือ อ. บางปะหัน	ปวส. เครื่องกล	๒ เม.ย. ๕๕ ๑ เม.ย. ๖๐ ๕ ปี	๑๕,๗๒๐	๑๕,๕๐๐	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	ชำนาญงาน	๒๔ มี.ค. ๖๐	
๒	นายไพฑูรย์ ชุมปักษ์	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	ปฏิบัติงาน ๓๐ มี.ค. ๖๐	อุทัย อ. อุทัย	ปวส. เครื่องกล	๒๔ มี.ค. ๕๕ ๒๗ มี.ค. ๖๐ ๖ ปี	๑๕,๓๑๐ (๑ เม.ย. ๕๕)	๑๕,๓๕๐	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	ชำนาญงาน	๓๐ มี.ค. ๖๐	
๓	นายดิเรกภาพ เล็งโงสง	เจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	ปฏิบัติงาน ๑๔ มี.ค. ๖๐	อุทัย อ. อุทัย	ปวส. ช่างเทคนิคโลหะ	๑ ก.พ. ๕๖ ๓๑ มี.ค. ๖๐ ๕ ปี	๑๕,๕๕๐ (๑ เม.ย. ๕๕)	๑๕,๐๕๐	เจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	ชำนาญงาน	๑๔ มี.ค. ๖๐	
๔	น.ส.วัลยา สุดศรี	เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน ๑ มี.ค. ๖๐	คลองพระยาบันลือ อ.ลาดบัวหลวง	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต การบัญชี	๒๓ มี.ค. ๕๕ ๒๒ มี.ค. ๖๐ ๖ ปี	๑๕,๕๕๐	๑๕,๐๕๐	เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๑ มี.ค. ๖๐	
๕	สืบเอก อธิปพัฒน์ กิจการเดชาวัชต์	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	ปฏิบัติงาน ๕ เม.ย. ๖๐	ปลายกลัด อ. บางซ้าย	ปวส. ช่างไฟฟ้ากำลัง	๑๘ พ.ค. ๕๕	๑๕,๕๕๐	๑๕,๐๕๐	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	ชำนาญงาน	๕ เม.ย. ๖๐	

๑๘ พ.ค. ๕๕ ถึง ๑ มี.ค. ๕๕ (๕ ปี ๙ เดือน) ตำแหน่งพลซัลบริด
 สำนักรงานขนส่งจังหวัดทหารบกสระบุรี โดยสำนักงาน ก.อบต. ได้เทียบระยะเวลาขั้นต่ำ
 ในการดำรงตำแหน่ง ได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕ (๒ ปี ๒ เดือน)
 ๒ มี.ค. ๕๕ - ๕ เม.ย. ๖๐ (๒ ปี ๑ เดือน) (จพง.ป้องกัน) รามระยะเวลาเกิน ๔ ปี

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภทวิชาการ)
ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง		เงินเดือน		ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมินเมื่อวันที่	มติ ก.อบค. จังหวัด
		ตำแหน่ง	ระดับ (ยื่นขอประเมิน)	อุปต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา (ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง) ป.ตรี ๖ ปี ป.โท ๔ ปี	วัน เดือน ปี	ก่อนเลื่อน (ไม่ต่ำกว่า ๑๑,๙๖๐ บาท)	หลังเลื่อน (ขั้นที่มีอัตรา ๑๑,๙๖๐ บาท)	ตำแหน่ง	ระดับ		
๑	นายวราวุฒิ เหล้าประเสริฐศิริ	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ ๗ มี.ค. ๖๐	ข้ามน้ำ อ. อุทัย	ปริญญาตรี (ศศ.บ.) ประวัติศาสตร์ ปริญญาโท (รป.ม.) รัฐประศาสนศาสตร์	๔ ปี ๑ ก.พ. ๕๕ ๓๑ มี.ค. ๖๐ ๖ ปี	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๒๐	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑๗ มี.ค. ๖๐	
๒	น.ส.ดวงจันทร์ บุราณรูป	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ ๓๑ มี.ค. ๖๐	ห้วยน้ำ อ. บางปะหัน	ปริญญาตรี (บธ.บ.) การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ปริญญาโท (บธ.ม.) บริหารธุรกิจ	๔ ปี ๑ ส.ค. ๕๕	๒๐,๑๒๐	๒๐,๓๒๐	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๓๑ มี.ค. ๖๐	
๓	น.ส.นพวรรณ ก้อนม่วง	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ ๓ เม.ย. ๖๐	ห้วยน้ำ อ. บางปะหัน	ปริญญาตรี (บธ.บ.) การจัดการทั่วไป ปริญญาโท (รป.ม.) รัฐประศาสนศาสตร์	๔ ปี ๓ พ.ย. ๕๓ ๓ พ.ย. ๕๓ ถึง ๓๑ มี.ค. ๕๖ ๑ เม.ย. ๕๖ ถึง ๒ เม.ย. ๖๐	๒๒,๙๘๐	๒๓,๐๘๐	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๓ เม.ย. ๖๐	

**เรื่องที่ ๔.๑๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูผู้ดำรงตำแหน่ง
ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ดำรงตำแหน่งครู**

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ รวมจำนวน ๗ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่แนบ)

ระเบียบ

- ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๔๙

๖.๒ เมื่อครบเวลา ๒ ปี ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมิน ตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติรับทราบข้อเสนอของ อ.ก.ท. ด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ที่เห็นว่า เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบการบริหารงานบุคคลสอดคล้อง รวดเร็ว และเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนั้น ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว ทั้ง ๗ ราย ได้ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จากคณะกรรมการประเมินท้องถิ่นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง และมีสิทธิแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อให้ดำรงตำแหน่งครู
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุแต่งตั้ง	ผลการประเมินเตรียมความพร้อม								ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี มีผล	มค ก.พ.จ.				
				ผลการทำงานร้อยละ ๕๐)											ผลการทำงานร้อยละ ๖๐)			
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘							
๑	น.ส.เชษฏ์ ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ ๑๓-๒-๐๒๕๒ ชั้น ๑๖,๕๒๐ บาท ศพด.โรงเรียนสอนดี อบต.พระยาบันลือ อ. ลาดบัวหลวง	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต การศึกษามัธยมศึกษา	๖ มี.ค. ๕๘	๖๒.๕๕	๖๔.๘๒	๖๖.๖๖	๖๙.๒๕	๗๑.๑๒	๗๓.๗๕	๗๕.๕๕	๗๗.๕๒	ครู รับเงินเดือนอันดับ ศค.๑ เลขที่ ๑๓-๒-๐๒๕๒ ชั้น ๑๗,๐๗๐ บาท ศพด.โรงเรียนสอนดี อบต.พระยาบันลือ อ. ลาดบัวหลวง	๖ มี.ค. ๖๐					
๒	นางรุ่งอรุณ วุฒิสัย ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ ๑๓-๒-๐๒๕๐ ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท ศพด.โรงเรียนประสิทธิ์วิทยา อบต.คลองพระยาบันลือ อ. ลาดบัวหลวง	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต การศึกษามัธยมศึกษา	๙ มี.ค. ๕๘	๖๘.๔๔	๗๐.๒๑	๗๑.๕๘	๗๓.๗๖	๗๕.๕๔	๗๗.๑๓	๗๙.๔๘	๘๑.๖๕	ครู รับเงินเดือนอันดับ ศค.๑ เลขที่ ๑๓-๒-๐๒๕๐ ชั้น ๑๗,๕๙๐ บาท ศพด.โรงเรียนประสิทธิ์วิทยา อบต.คลองพระยาบันลือ อ. ลาดบัวหลวง	๙ มี.ค. ๖๐					
๓	นางชนิษา พรหมชัย ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ ๑๓-๒-๐๒๕๑ ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท ศพด.ร.วัดราษฎร์บูรณาราม อบต.คลองพระยาบันลือ อ. ลาดบัวหลวง	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต การศึกษามัธยมศึกษา	๙ มี.ค. ๕๘	๖๙.๒๓	๗๑.๐๐	๗๒.๗๘	๗๔.๕๕	๗๖.๓๓	๗๗.๘๐	๗๙.๔๘	๘๑.๖๕	ครู รับเงินเดือนอันดับ ศค.๑ เลขที่ ๑๓-๒-๐๒๕๑ ชั้น ๑๗,๕๙๐ บาท ศพด.ร.วัดราษฎร์บูรณาราม อบต.คลองพระยาบันลือ อ. ลาดบัวหลวง	๙ มี.ค. ๖๐					

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อให้ดำรงตำแหน่งครู
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุแต่งตั้ง	ผลการประเมินความพร้อมมา								ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี มีผล	มติ ก.ท.จ.
				ครั้งที่ ๑ - ๔ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)										
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘			
๔	นางวันเพ็ญ จิราเพชร ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ ๑๓-๒-๐๒๘๗ ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท ศพด.โรงเรียนวัดโบสถ์ อบต.บ้านแพน อ.เสนา	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษาปฐมวัย	๒ มี.ค. ๕๘	๗๓.๓๘	๗๕.๑๖	๗๘.๘๙	๘๐.๖๗	๗๙.๘๗	๘๕.๒๐	๙๒.๓๐	๙๖.๖๕	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ ๑๓-๒-๐๒๘๗ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท ศพด.โรงเรียนวัดโบสถ์ อบต.บ้านแพน อ.เสนา	๒ มี.ค. ๖๐	
๕	น.ส.จันทรีจิรา มาประเสริฐ ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ ๑๓-๒-๐๒๑๐ ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท ศพด.โรงเรียนพรพิบัติพิทยาคาร อบต.สำเภากลุ่ม อ.พระนครศรีอยุธยา	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต การศึกษาปฐมวัย	๑๗ มี.ค. ๕๘	๖๖.๕๐	๗๕.๕๐	๗๘.๐๐	๘๒.๐๐	๘๖.๕๐	๘๑.๕๐	๙๓.๕๐	๙๕.๐๐	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ ๑๓-๒-๐๒๑๐ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท ศพด.โรงเรียนพรพิบัติพิทยาคาร อบต.สำเภากลุ่ม อ.พระนครศรีอยุธยา	๑๗ มี.ค. ๖๐	
๖	นางกัททิมา แมงประพันธ์ ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ ๑๓-๒-๐๑๘๘ ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท ศพด.วัดพระงาม อบต.บ้านป้อม อ.พระนครศรีอยุธยา	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษาปฐมวัย	๒๒ มี.ค. ๕๘	๖๖.๖๗	๗๐.๕๐	๗๓.๙๕	๗๖.๗๑	๗๙.๕๖	๘๑.๐๕	๙๐.๙๐	๙๔.๒๖	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ ๑๓-๒-๐๑๘๘ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท ศพด.วัดพระงาม อบต.บ้านป้อม อ.พระนครศรีอยุธยา	๒๒ มี.ค. ๖๐	

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อให้ดำรงตำแหน่งครู
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุแต่งตั้ง	ผลการประเมินระยะเวลาที่ผ่านมา								ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี มีผล	มติ ก.พ.จ.
				ครั้งที่ ๑ - ๔ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)	ครั้งที่ ๕ - ๘ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ครั้งที่ ๙ - ๑๒ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)	ครั้งที่ ๑๓ - ๑๖ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)	ครั้งที่ ๑๗ - ๒๐ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐)	ครั้งที่ ๒๑ - ๒๔ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕)	ครั้งที่ ๒๕ - ๒๘ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๗.๕๐)	ครั้งที่ ๒๙ - ๓๒ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๙.๐๐)			
๗	นางวราภรณ์ ไชแก้ว ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ ๑๓๒-๐๒๕๕ ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท ศพด.บ้านทุ่งมน อบต.หนองขนาก จ. ทำเรือ	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑๖ มี.ค. ๕๕	๗๐.๔๐	๗๕.๗๐	๘๑.๔๐	๘๖.๐๐	๘๙.๐๐	๙๐.๙๐	๙๕.๗๐	๙๙.๐๐	ครู รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๑ เลขที่ ๑๓๒-๐๒๕๕ ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท ศพด.บ้านทุ่งมน อบต.หนองขนาก จ. ทำเรือ	๑๖ มี.ค. ๖๐	

เรื่องที่ ๔.๑๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการสอบคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงาน
ส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จากสายงานประเภททั่วไป
เป็นสายงานประเภทวิชาการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนลาน อำเภอผักไห่ ได้รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกและ
แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จากสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่งเดิม /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งที่สอบคัดเลือก	คะแนน เต็ม	สอบได้ คะแนน	คิดเป็น ร้อยละ	ผล การสอบ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายสาธิต ปาใหญ่ เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน เลขที่ ๓๒-๓-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.คอนลาน อ. ผักไห่	ปริญญาตรี เทคโนโลยีบัณฑิต เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๓๒-๓-๐๑-๔๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา อบต.คอนลาน อ. ผักไห่	๓๐๐	๒๓๑,๓๓	๗๗.๑๑	ได้ลำดับ ที่ ๑	

ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือก
สำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้องค์การบริหาร
ส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนก็ได้ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นเป็น
เจ้าของบัญชีสอบคัดเลือก และรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก

ข้อ ๑๓ การตัดสินใจผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาค
ที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

ข้อ ๑๗ การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๓ ให้เรียงลำดับที่
จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้าย
พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘ กรณีพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภท
วิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับ
ปฏิบัติการขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้าย และบัญชีการ
สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลตอนลาน ได้ดำเนินการสอบคัดเลือก ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ แต่สำหรับคุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรี เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเอกเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ของผู้ผ่านการสอบคัดเลือก นั้น ยังไม่มีความชัดเจนในการเข้าสู่ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ จึงเห็นควรหาหรือแนวทางปฏิบัติในเรื่องนี้ไปยังสำนักงาน ก.อบต.

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

<u>ตำแหน่งประเภท</u>	วิชาการ
<u>ชื่อสายงาน</u>	วิชาการศึกษา
<u>ชื่อตำแหน่งในสายงาน</u>	นักวิชาการศึกษา
<u>ระดับตำแหน่ง</u>	ระดับปฏิบัติการ

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการ ทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านการศึกษา ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษา เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการการพัฒนา งานด้านการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ การศึกษาพิเศษการศึกษาตามอัธยาศัยและที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเบื้องต้น เพื่อประกอบการจัดทำข้อเสนอนโยบายแผน มาตรฐานการศึกษา หลักสูตร แบบเรียน ตำรา สื่อการเรียนการสอน สื่อการศึกษา การผลิตและพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยี การส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา

๑.๓ ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดตั้ง การยุบรวมสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาจัดตั้ง หรือยุบสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔ จัดทำแผนงาน/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

๑.๕ ร่วมวางแผนอัตราค่าจ้างครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตรงตามความต้องการของสถานศึกษาและเพียงพอต่อ การจัดการศึกษา

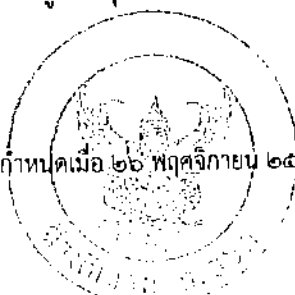
๑.๖ ดำเนินการเกี่ยวกับงานทะเบียน เอกสารด้านการศึกษา และทะเบียนประวัติครู และบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งปรับปรุงให้ทันสมัย เพื่อเป็นหลักฐานอ้างอิงและให้การส่งเสริมสนับสนุนการ จัดการศึกษา

๑.๗ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา ทั้งในระบบ นอกระบบ การศึกษาพิเศษการ ศึกษาตามอัธยาศัย เพื่อให้การจัดการศึกษามีคุณภาพและมาตรฐาน

๑.๘ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน กิจกรรมและสรุปผลด้านการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนางานด้านการศึกษา

๑.๙ ตรวจสอบความถูกต้อง เรียบร้อยของผลงานทางวิชาการของครูหรือบุคลากรทาง การศึกษา เพื่อเสนอขอประเมินวิทยฐานะของครูและบุคลากร

ก.อบต. กำหนดเมื่อ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘



๑.๑๐ ประสานและร่วมดำเนินการเรื่องการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน หรือเครื่องราชอิสริยาภรณ์ต่างๆ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและความก้าวหน้าให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด

๑.๑๑ ประสาน ส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาและการจัดสรรพัสดุอุปกรณ์หรือ งบประมาณสนับสนุนโรงเรียน เช่น งานอาหารกลางวัน อาหารเสริม นม คอมพิวเตอร์ กิจกรรมสันทนาการ ฯลฯ เพื่อให้เด็ก ๆ ในพื้นที่ได้รับการศึกษาที่เหมาะสมและเกิดการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๑๒ ประสาน ตรวจสอบ ดูแลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ได้มาตรฐาน เพื่อดูแลให้เด็กใน ท้องถิ่นมีการเติบโตที่ถูกต้องและมีการพัฒนาการที่ดีสมวัย

๑.๑๓ จัดทำโครงการ ส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชนด้านการศึกษา การสร้างอาชีพ กีฬา ศาสนา วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อให้เด็ก ๆ ในท้องถิ่นเกิดการเรียนรู้ ความสามัคคีและรักษาไว้ซึ่ง มรดกล้ำค่าของท้องถิ่น

๑.๑๔ ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือ โครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้ เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

๔.๑ จัดบริการส่งเสริมการศึกษา เช่น จัดนิทรรศการ กิจกรรม พิพิธภัณฑ์ทางการ ศึกษาและ แหล่งเรียนรู้ เพื่อให้การบริการความรู้และบริการทางด้านการศึกษาและวิชาชีพแก่ประชาชนอย่าง ทัวถึง

๔.๒ ผลิตคู่มือ แนวทางการอบรม เอกสารทางวิชาการ รวมทั้งให้คำแนะนำปรึกษา เบื้องต้นแก่นักเรียน นิสิต นักศึกษาและชุมชน ประชาชนทั่วไป

๔.๓ ดำเนินการจัดการประชุมสัมมนาวิชาการนานาชาติ จัดประชุมอบรมและสัมมนา เกี่ยวกับการแนะแนวการศึกษาและวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและให้แนวทางการศึกษาและแนว ทางการเลือกอาชีพที่เหมาะสมกับบุคคลทั่วไป

๔.๔ เผยแพร่การศึกษา เช่น จัดรายการวิทยุ โทรทัศน์ เขียนบทความ จัดทำวารสาร สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เอกสารต่าง ๆ รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีทางการศึกษาอื่นๆ เพื่อให้ความรู้ด้านการศึกษา การแนะแนวการศึกษาและวิชาชีพ อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ



๔.๕ จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น ทำสถิติ ปรับปรุง หรือจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานการศึกษาเพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายแผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่างๆ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้
๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้
๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

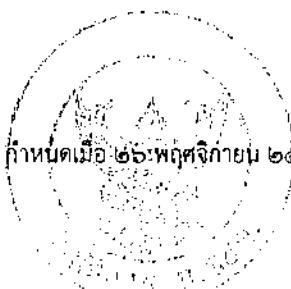
๑. ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ประกอบด้วย

๑.๑ ความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)	ระดับ ๑
๑.๒ ความรู้เรื่องกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)	ระดับ ๑
๑.๓ ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	ระดับ ๑
๑.๔ ความรู้เรื่องการจัดการความรู้	ระดับ ๑
๑.๕ ความรู้เรื่องระบบการจัดการองค์กร	ระดับ ๑
๑.๖ ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ	ระดับ ๑
๑.๗ ความรู้ทั่วไปเรื่องชุมชน	ระดับ ๑
๑.๘ ความรู้เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์	ระดับ ๑
๑.๙ ความรู้เรื่องสื่อสารสาธารณะ	ระดับ ๒
๒. ทักษะที่จำเป็นประจำสายงาน ประกอบด้วย

๒.๑ ทักษะการบริหารข้อมูล	ระดับ ๑
๒.๒ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	ระดับ ๑
๒.๓ ทักษะการประสานงาน	ระดับ ๑
๒.๔ ทักษะการบริหารโครงการ	ระดับ ๑
๒.๕ ทักษะในการสื่อสาร การนำเสนอ และถ่ายทอดความรู้	ระดับ ๑



๒.๖	ทักษะการเขียนรายงานและสรุปรายงาน	ระดับ ๑
๒.๗	ทักษะการเขียนหนังสือราชการ	ระดับ ๑
๓.	สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย	
๓.๑	สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ	
๓.๑.๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	ระดับ ๑
๓.๑.๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	ระดับ ๑
๓.๑.๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	ระดับ ๑
๓.๑.๔	การบริการเป็นเลิศ	ระดับ ๑
๓.๑.๕	การทำงานเป็นทีม	ระดับ ๑
๓.๒	สมรรถนะประจำสายงาน	
๓.๒.๑	การคิดวิเคราะห์	ระดับ ๑
๓.๒.๒	การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	ระดับ ๑
๓.๒.๓	การให้ความรู้และสร้างสัมพันธ์	ระดับ ๑
๓.๒.๔	ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน	ระดับ ๑
๓.๒.๕	ศิลปะการโน้มน้าวใจ	ระดับ ๑



**เรื่องที่ ๔.๑๓ การพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
องค์การบริหารส่วนตำบล**

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานว่ามีอัตราตำแหน่งพนักงานครู ว่างอยู่ คือ ตำแหน่งครู คศ.๑ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งไดโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และเกษียณอายุราชการ องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๒ แห่ง จึงขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งครู คศ.๑ ที่ว่าง เป็นตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยเลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๔๖

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๔ คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมายมีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

๑. การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
๒. การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
๓. การปรับเกลียตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนแปลงตำแหน่งสายงาน
๔. การปรับเกลียตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
๕. การยุบเลิกตำแหน่ง

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

- ได้ตรวจสอบแล้วตำแหน่งพนักงานครูดังกล่าวข้างต้น เป็นตำแหน่งที่ว่างอยู่ สามารถที่จะขอปรับปรุงตำแหน่งได้ โดยเป็นการปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้ต่ำลงในสายงานเดียวกัน สังกัดเดิม อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครู เป็นของ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐

อปท.	ที่	โรงเรียน / ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งใหม่			มติ
			ตำแหน่ง	รับเงินเดือนอันดับ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	รับเงินเดือนอันดับ	ตำแหน่งเลขที่	
อบต.สวนพริก อ. พระนครศรีอยุธยา	๑	ศพด.โรงเรียนวัดสว่างอารมณ์	ครู	คศ.๑	๑๓-๒-๐๐๗๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑๓-๒-๐๐๗๕	ก.อบต.จังหวัด
อบต.สามบัณฑิต อ. อุทัย	๑	ศพด.บ้านดอนพุดซา	ครู	คศ.๑	๑๓-๒-๐๑๒๔	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑๓-๒-๐๑๒๔	

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....