

**หลักธรรมาภิบาล (GOOD GOVERNANCE) 6 ประการ**

**1. หลักนิติธรรม** คือ การตรากฎหมาย กฎ ระเบียบขอบังคับและกติกาตาง ๆ ใหทันสมัยและเปนธรรม ตลอดจนเปนที่ยอมรับของสังคมและสมาชิก โดยมีการยินยอมพรอมใจและถือปฏิบัติรวมกันอยางเสมอภาคและเปนธรรม

**2. หลักคุณธรรม** คือ การยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกตองดีงาม โดยการรณรงคเพื่อสรางคานิยมที่ดีงามใหผูปฏิบัติงานในองคการหรือสมาชิกของสังคมถือปฏิบัติไดแก ความซื่อสัตยสุจริต ความเสียสละความอดทนขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย เปนตน

 **3. หลักความโปรงใส** คือ การทําใหสังคมไทยเปนสังคมที่เปดเผยขอมูลขาวสารอยางตรงไปตรงมา และสามารถตรวจสอบความถูกตองไดโดยการปรับปรุงระบบและกลไกการทํางานขององคการใหมีความโปรงใส มีการเปดเผยขอมูลขาวสารหรือเปดใหประชาชนสามารถเขาถึงขอมูลขาวสารไดสะดวก ตลอดจนมีระบบหรือกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเปนการสรางความไววางใจซึ่งกันและกัน และชวยใหการทํางานของภาครัฐและภาคเอกชนปลอดจากการทุจริตคอรัปชั่น

**4. หลักความมีสวนรวม** คือ การทําใหสังคมไทยเปนสังคมที่ประชาชนมีสวนรวมรับรูและรวมเสนอความเห็นในการตัดสินใจสําคัญ ๆ ของสังคม โดยเปดโอกาสใหประชาชนมีชองทางในการเขามามีสวนรวมไดแก การแจงความเห็น การไตสวนสาธารณะ การประชาพิจารณ การแสดงประชามติหรืออื่น ๆ และขจัดการผูกขาดทั้งโดยภาครัฐหรือโดยภาคธุรกิจเอกชน ซึ่งจะชวยใหเกิดความสามัคคีและความรวมมือกันระหวางภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน

**5. หลักความรับผิดชอบ** ผูบริหาร พนักงานและลูกจางตองตั้งใจปฏิบัติภารกิจตามหนาที่อยางดียิ่ง โดยมุงใหบริการแกผูมารับบริการ เพื่ออํานวยความสะดวกตาง ๆ มีความรับผิดชอบตอความบกพรองในหนาที่การงานที่ตนรับผิดชอบอยู และพรอมที่จะปรับปรุงแกไขไดทันทวงที

**6. หลักความคุมคา** ผูบริหารตองตระหนักวามีทรัพยากรคอนขางจํากัด ดังนั้นในการบริหารจัดการจําเปนจะตองยึดหลักความประหยัดและความคุมคา ซึ่งจําเปนจะตองตั้งจุดมุงหมายไปที่ผูรับบริการหรือประชาชนโดยสวนรวม

**.................................................................................................**