

เรื่องที่ ๑๐ การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขัน  
ได้เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน (ระเบียบฯ หน้าที่ ๑๓)

ประธานฯ ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยฝ่ายเลขานุการ ได้รับรายงานจาก อบต.ในเขตพื้นที่ ขอโอน ย้ายตำแหน่งพนักงาน  
ส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ทั้งหมดจำนวน ๗ ราย  
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าการดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ กำหนด  
ไว้แล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวย้ายเปลี่ยนสายงานได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....  
.....

การย้าย พนักงานส่วนตำบล กรณีเป็นผู้สอบคัดเลือกได้  
ในการประชุม ก.อบต.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล                   | ตำแหน่งปัจจุบัน                               |           |                 | ตำแหน่งที่สอบแข่งขันหรือ<br>เจ้าของบัญชี                                                                                                                                                         | ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน                        |           |                 | เงินเดือน | มติ<br>ก.อบต.จังหวัด |
|----------|-----------------------------|-----------------------------------------------|-----------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------|-----------------|-----------|----------------------|
|          |                             | ตำแหน่ง                                       | อบต.      | อำเภอ/จังหวัด   |                                                                                                                                                                                                  | ตำแหน่ง                                       | อบต.      | อำเภอ/จังหวัด   |           |                      |
| ๑        | นางพิชญา<br>จำเนกสาร        | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๗<br>(๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑) | เกาะเรียน | พระนครศรีอยุธยา | นักวิชาการเงินและบัญชี ๓<br>เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ<br>อบต.บ้านยาง อ.พยุหะธง จ.บุรีรัมย์<br>ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖<br>(รับรองว่าเป็นผู้ซื้อในบัญชีสอบแข่งขันได้ ลำดับที่ ๖)           | นักวิชาการเงินและบัญชี ๓<br>(๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑)     | เกาะเรียน | พระนครศรีอยุธยา | ๘,๙๓๐     |                      |
| ๒        | นางสาววิสา<br>จำทัพ         | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔<br>(๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑) | เกาะเรียน | พระนครศรีอยุธยา | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓<br>เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ<br>อบต.ไผ่ท่าโพ อ.โพธิ์ประทับช้าง จ.พิจิตร<br>ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖<br>(รับรองว่าเป็นผู้ซื้อในบัญชีสอบแข่งขันได้ ลำดับที่ ๓๑) | เจ้าพนักงานบริหารงานทั่วไป ๔<br>(๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑) | เกาะเรียน | พระนครศรีอยุธยา | ๑๐,๑๔๐    |                      |
| ๓        | นายกิตติศักดิ์<br>แพนสรน้อย | เจ้าพนักงานธุรการ ๓<br>(๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑)          | สนามชัย   | บางโพธิ์        | บุคลากร ๓<br>เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ<br>อบต.นาหิน อ.ตระการพืชผล จ.อุบลราชธานี<br>ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๖<br>(รับรองว่าเป็นผู้ซื้อในบัญชีสอบแข่งขันได้ ลำดับที่ ๕๑)                      | บุคลากร ๓<br>(๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑)                    | สนามชัย   | บางโพธิ์        | ๘,๓๕๐     |                      |
| ๔        | นางสาวจิราพรรณ<br>สุขเจริญ  | เจ้าพนักงานพัสดุ ๔<br>(๐๓-๐๓๑๒-๐๐๑)           | เกาะเกิด  | บางปะอิน        | นักวิชาการพัสดุ ๓<br>เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ<br>อบต.ปึกเตียน อ.พยุหะธง จ.เพชรบุรี<br>ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๕<br>(รับรองว่าเป็นผู้ซื้อในบัญชีสอบแข่งขันได้ ลำดับที่ ๘๘)                    | นักวิชาการพัสดุ ๔<br>(๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑)            | เกาะเกิด  | บางปะอิน        | ๘,๙๖๐     |                      |

การย้าย พนักงานส่วนตำบล กรณีเป็นผู้สอบคัดเลือกได้  
ในการประชุม ก.อบต.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล                        | ตำแหน่งปัจจุบัน                          |          |                             | ตำแหน่งที่สอบแข่งขันหรือ<br>สอบคัดเลือกได้ จากหน่วยงาน<br>เจ้าของบัญชี                                             | ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน                         |          |                             | เงินเดือน | มติ |
|----------|----------------------------------|------------------------------------------|----------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------|-----------------------------|-----------|-----|
|          |                                  | ตำแหน่ง                                  | อบต.     | อำเภอ/จังหวัด               |                                                                                                                    | ตำแหน่ง                                        | อบต.     | อำเภอ/จังหวัด               |           |     |
| ๕        | นางสาวอุทัยวรรณ<br>ตั้งภูพิพัทธ์ | เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๔<br>(๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑) | ทับน้ำ   | บางปะหัน<br>พระนครศรีอยุธยา | เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ<br>ฉบับที่ ๓ อ.พัตตภูมิพิสัย จ.มหาสารคาม<br>ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕                 | นักพัฒนาชุมชน ๔<br>(๐๑-๐๗๐๓-๐๐๒)               | ทับน้ำ   | บางปะหัน<br>พระนครศรีอยุธยา | ๙,๙๖๐     |     |
| ๖        | นางอรุณี<br>วัฒนธรรม             | เจ้าพนักงานพัสดุ ๕<br>(๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑)      | บ้านร่อม | ท่าเรือ<br>พระนครศรีอยุธยา  | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓<br>เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ<br>ฉบับที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖<br>ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖ | นักวิชา<br>งานจัดเก็บรายได้ ๕<br>(๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑) | บ้านร่อม | ท่าเรือ<br>พระนครศรีอยุธยา  | ๑๒,๒๔๐    |     |
| ๗        | นายณพดล<br>คำแก้ว                | เจ้าพนักงานพัสดุ ๕<br>(๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑)      | ลุมพินี  | พระนครศรีอยุธยา             | นักวิชาการพัสดุ ๓<br>เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ<br>ฉบับที่ ๓ อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม<br>ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔  | นักวิชาการพัสดุ ๕<br>(๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑)             | ลุมพินี  | พระนครศรีอยุธยา             | ๑๐,๙๗๐    |     |

เรื่องที่ ๑๑ การพิจารณากำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล  
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ตั้งกรรมการ) (ระเบียบฯ หน้าที่ ๒๖)

ประธาน  
เลขานุการ

ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง  
เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ขอรับ  
การประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๓ แห่ง  
ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย

ขอกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม จาก นักบริหารงานสาธารณสุข  
ระดับ ๖ เป็น หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗)

๑. รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ = ๕๕,๓๐๘,๗๖๕.๐๔ บาท

๒. สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมีค่าใช้จ่ายในอัตราร้อยละ = ๓๒.๒๐

๓. ได้เสนอรายชื่อผู้นำชุมชนในเขต อบต.มาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาคัดเลือก  
เป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ จำนวน ๓ ราย คือ

(๑) นายสุเทพ ปันตระกูล ตำแหน่ง ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำ  
หมู่บ้าน (อสม) ตำบลลำไทร

(๒) นายอากรณ์ สังขวัฒน์ ตำแหน่ง ประธานประชาคมตำบลลำไทร

(๓) นางธนิศา พุ่มเพ็ญทรัพย์ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖ ตำบลลำไทร

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัย อำเภออุทัย

ขอกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง จาก นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗ เป็น  
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๘)

๑. รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ = ๔๕,๙๒๖,๖๘๓.๙๘ บาท

๒. สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมีค่าใช้จ่ายในอัตราร้อยละ = ๓๓.๕๙

๓. ได้เสนอรายชื่อผู้นำชุมชนในเขต อบต.มาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาคัดเลือก  
เป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ จำนวน ๓ ราย คือ

(๑) นายเฉลิม สุตกล้า ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔ ตำบลอุทัย

(๒) นายศุภชัย ทะศรี ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕ ตำบลอุทัย

(๓) นายพงษ์ศักดิ์ ลาภบันเทิง ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖ ตำบลอุทัย

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้อย อำเภอวังน้อย

ขอกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง จาก นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ เป็น  
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗)

๑. รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ = ๑๙,๗๐๓,๓๐๖.๖๖ บาท

๒. สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมีค่าใช้จ่ายในอัตราร้อยละ = ๒๑.๐๒

๓. ได้เสนอรายชื่อผู้นำชุมชนในเขต อบต.มาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาคัดเลือก  
เป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ จำนวน ๓ ราย คือ

- |                     |           |         |                                  |
|---------------------|-----------|---------|----------------------------------|
| (๑) นางสาวเนาวรัตน์ | อัจจาครุ  | ตำแหน่ง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓ ตำบลวังน้อย |
| (๒) นายบุญนะ        | ตรีนิมิตร | ตำแหน่ง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔ ตำบลวังน้อย |
| (๓) นางไสว          | เดี้ยวฮับ | ตำแหน่ง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕ ตำบลวังน้อย |

#### ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด และมีสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ยกเว้น กรรมการที่มาจากผู้นำชุมชน ประกอบด้วย

- |                                                     |            |                            |                   |
|-----------------------------------------------------|------------|----------------------------|-------------------|
| (๑) พ.อ.อุดม                                        | กาญจนสุนทร | ผู้ทรงคุณวุฒิ              | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) นายเรวัต                                        | ประสงค์    | ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | เป็นกรรมการ       |
| (๓) นายพันส์เลิศ                                    | มีวุฒิสม   | นายอำเภอนครหลวง            | เป็นกรรมการ       |
| (๔) ผู้นำชุมชน.....                                 |            |                            | เป็นกรรมการ       |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน                       |            |                            | เป็นกรรมการ       |
| (๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น |            |                            | เป็นเลขานุการ     |
| (๗) นายปราโมทย์ พงษ์อารีย์                          |            |                            | เป็นช่วยเลขานุการ |

๒. พิจารณาคัดเลือกผู้นำชุมชน ท้องถิ่นการบริหารส่วนตำบลเสนอรายชื่อเพื่อแต่งตั้ง เป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร จำนวน ๑ คน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
 .....

เรื่อง การขอกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล (ตั้งกรรมการ)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗

| ลำดับ | องค์การบริหารส่วนตำบล | อำเภอ   | ขนาดของ อบต. | ระดับตำแหน่งเดิม                                          | ระดับตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุง                                | มติ ก.อบต.จังหวัด |
|-------|-----------------------|---------|--------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------|
| ๑     | อบต.ลำไทร             | วังน้อย | ใหญ่         | หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) | หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) |                   |
| ๒     | อบต.อุทัย             | อุทัย   | ใหญ่         | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)                   | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๘)                   |                   |
| ๓     | อบต.วังน้อย           | วังน้อย | กลาง         | หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ๖)                   | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ๗)                   |                   |

เรื่องที่ ๑๒ การพิจารณาตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วน  
ตำบล กรณีพิเศษ ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางให้ดำรงตำแหน่ง  
ที่สูงขึ้น

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ เรื่องเดิม

๑. ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๘ ต้องมีเกณฑ์คะแนนร้อยละ ๗๕ และในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗ ต้องมีเกณฑ์คะแนนร้อยละ ๖๐ พร้อมทั้งเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ

๒. ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

๓. ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ ตามคำสั่งที่ ๓๐ - ๖๘ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ ประกอบด้วย

- |                                   |                     |
|-----------------------------------|---------------------|
| ๑. นายจักรกฤษณ์ ธีระอรณ           | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายนที บ่อสุวรรณ               | กรรมการ             |
| ๓. ผู้นำชุมชนที่ได้รับการแต่งตั้ง | กรรมการ             |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นายเกรียงศักดิ์ วงศ์สุกรรม     | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๖. นายปราโมทย์ พงษ์อารีย์         | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

**ข้อเท็จจริง**

องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอรับการประเมินตัวชี้วัดฯ ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ แห่ง คือ

- อบต.คู่สลอด อำเภอลาดบัวหลวง

ขอกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จาก นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ เป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน๘)

- อบต.หน้าโคก อำเภอฟักไถ่

ขอกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จาก นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ เป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน๘)

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ตามคำสั่งที่ ๑-๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๗

คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น ได้ดำเนินการ  
 ตรวจสอบประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัดแล้ว ปรากฏผลตามเอกสารแนบ

#### ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น  
 เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่  
 ต่ำกว่า ๖ ล้านบาท และมีสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ และผ่านเกณฑ์  
 การประเมินตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ ๗๕ เห็นควรให้ความเห็นชอบกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร  
 ดังกล่าวได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
 .....

บัญชีการพิจารณาประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณียุติ  
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗

| ลำดับ | องค์การบริหารส่วนตำบล | อำเภอ      | ขนาด | ระดับตำแหน่งเดิม                                  | ระดับตำแหน่งที่ขอประเมินตัวชี้วัด                 | คะแนนเดิม | คะแนนที่ได้ | หลักเกณฑ์              | สรุปผลการประเมิน | ก.อบต.จังหวัด |
|-------|-----------------------|------------|------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------|-------------|------------------------|------------------|---------------|
|       |                       |            |      |                                                   |                                                   |           |             | ระดับ ๔ เกณฑ์ร้อยละ ๗๕ |                  |               |
| ๑     | อบต.คูส์ลอด           | ลาดบัวหลวง | กลาง | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงาน อบต.๗) | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงาน อบต.๘) | ๑,๐๒๕     | ๘๕๓         | ๘๓.๒๒                  | ผ่าน             |               |
| ๒     | อบต.หน้าโคก           | ผักไห่     | กลาง | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงาน อบต.๗) | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงาน อบต.๘) | ๑,๐๒๕     | ๗๘๕         | ๗๖.๖๘                  | ผ่าน             |               |

เรื่องที่ ๑๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ  
ระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการดำเนินการกลั่นกรองการจัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จนเกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล หรือแสดงถึงการบริหารพัฒนาการให้บริการสาธารณะที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรมเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามคำสั่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๖ และได้ดำเนินการกลั่นกรองการจัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์เสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการ ระดับ ๗ ตามที่คณะอนุกรรมการฯ ได้มีมติให้ผ่านการประเมินผลงานฯ ทั้ง ๒ ราย จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....  
.....



เรื่องที่ ๑๔ ผลการตรวจประเมินตัวชี้วัด การกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารใน  
องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ระเบียบฯ หน้าที่ ๒๖)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบล ขนาดกลาง ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๖ แห่ง คือ

- อบต.บ้านพลับ อำเภอบางปะอิน

ขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากนักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ เป็น นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗

- อบต.บ้านนา อำเภอมหาราช

ขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากนักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ เป็น นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗

- อบต.โพแดง อำเภอบางไทร

ขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง จากนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ เป็น ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๓)

- อบต.บ้านม้า อำเภอบางไทร

ขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง จากนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ เป็น ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗)

- อบต.บ้านห้วย อำเภอบางปะอิน

ขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด จากนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ เป็น หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗)

- อบต.ไม้ตรา อำเภอบางไทร

ขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง จากนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ เป็น ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗)

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ตามคำสั่งที่ ๙๗ - ๒๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๖

คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น ได้ดำเนินการ ตรวจประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัดแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินทุกแห่ง (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

### ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในงบประมาณที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่า ๖ ล้านบาท และมีสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ และผ่านเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัดที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารดังกล่าวไว้ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
 .....

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๗ ของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗

| ลำดับ | อบต./ อำเภอ                | ขนาดของ อบต. | ระดับตำแหน่งเดิม                                     | ระดับตำแหน่ง<br>ที่ขอปรับปรุง                        | หลักเกณฑ์                           |                                                 | มติ ก.อบต.จังหวัด |
|-------|----------------------------|--------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------|
|       |                            |              |                                                      |                                                      | เกณฑ์ปริมาณงาน<br>ต้องผ่านร้อยละ ๕๐ | เกณฑ์ประสิทธิภาพประสิทธิผล<br>ต้องผ่านร้อยละ ๖๐ |                   |
| ๑     | อบต.บ้านพลับ<br>อ.บางปะอิน | กลาง         | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงาน อบต.๖) | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงาน อบต.๗) | ๕๐                                  | ๘๕                                              |                   |
| ๒     | อบต.บ้านนา<br>อ.มหาราช     | กลาง         | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงาน อบต.๖) | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงาน อบต.๗) | ๕๐                                  | ๘๗                                              |                   |
| ๓     | อบต.โพแดง<br>อ.บางไทร      | กลาง         | หัวหน้าส่วนการคลัง<br>(นักบริหารงานคลัง ๖)           | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานคลัง ๗)           | ๕๕                                  | ๘๕                                              |                   |
| ๔     | อบต.บ้านม้า<br>อ.บางไทร    | กลาง         | หัวหน้าส่วนการคลัง<br>(นักบริหารงานคลัง ๖)           | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานคลัง ๗)           | ๕๕                                  | ๘๔                                              |                   |
| ๕     | อบต.บ้านหว้า<br>อ.บางปะอิน | กลาง         | หัวหน้าสำนักปลัด<br>(นักบริหารงานทั่วไป ๖)           | หัวหน้าสำนักปลัด<br>(นักบริหารงานทั่วไป ๗)           | ๕๕                                  | ๘๕                                              |                   |
| ๖     | อบต.ไม้ตรา<br>อ.บางไทร     | กลาง         | หัวหน้าส่วนการคลัง<br>(นักบริหารงานคลัง ๖)           | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานคลัง ๗)           | ๕๐                                  | ๘๑                                              |                   |

เรื่องที่ ๑๕ การพิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปสังกัดหน่วยงานอื่น

ประธานฯ ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด  
ขอโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น จำนวน ๒ ราย โดยองค์การบริหารส่วนตำบล  
และหน่วยงานที่จะรับโอนไม่ขัดข้องในการโอน  
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าการดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ หน่วยงานต้น  
สังกัดและหน่วยงานที่จะรับโอนไม่ขัดข้องในการรับโอน เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วน  
ตำบลดังกล่าวโอนไปรับราชการสังกัดหน่วยงานอื่นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรี  
อยุธยา ให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....  
.....

บัญชีการให้พยานหลักฐานคดีอาชญากรรมอื่น

ในการประชุม คณะอ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗

| ที่ | ชื่อ - สกุล                  | ตำแหน่งปัจจุบัน                                   |        | เงินเดือน | ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน |          |                                      | เหตุผลขอโอน           | หนังสือหน่วยงาน<br>รับโอน/ให้อโอน | มติ ก.อ.ค.จังหวัด |            |                                                                                                                  |  |
|-----|------------------------------|---------------------------------------------------|--------|-----------|------------------------|----------|--------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------|-------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|     |                              | ตำแหน่ง                                           | อ.บ.ค. |           | ตำแหน่ง                | หน่วยงาน | อำเภอ/จังหวัด                        |                       |                                   |                   |            |                                                                                                                  |  |
| ๑   | นางสาวจิตติมา<br>นาคะรัมย์กะ | เจ้าพนักงานธุรการ ๕<br>(๐๑-๐๒๑๕-๐๐๒)              | กบงจว  | บางบาล    | พระนครศรีอยุธยา        | ๓๐,๑๙๐   | เจ้าพนักงานธุรการ ๕<br>(๐๑-๐๒๑๕-๐๐๒) | เทศบาลตำบล<br>ราษีไศล | พนมทวน                            | กาญจนบุรี         | หาประโยชน์ | กอง ๕๕๕๐๑/๑๐๒๗ สว.๑๗ จ.ค.๕๖<br>อ.ย. เขต๗๐๑/๖๒๔ สว.๑๓ จ.ค.๕๖<br>(นายท. พ.ค. และนายท. อ.ค. ยื่นเรื่องให้อโอนเข้า)  |  |
| ๒   | นางสาวทัศนวรรณ<br>โตสกุล     | เจ้าหน้าที่ส่งเสริมและเผยแพร่งาน<br>(๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑) | ฟักเตอ | มหาสารคาม | พระนครศรีอยุธยา        | ๓๐,๑๙๐   | เจ้าพนักงานธุรการ ๕<br>(๐๑-๐๒๑๕-๐๐๒) | อ.บ.ค.                | พระนครศรีอยุธยา                   | พระนครศรีอยุธยา   | หาประโยชน์ | อ.ย. ๕๓๐๐๑/๕๖๑๕ สว.๑๓ จ.ค.๕๖<br>อ.ย. ๕๖๑๐๑/๕๕๙๙ สว.๑๕ จ.ค.๕๖<br>(นายท. พ.ค. และนายท. อ.ค. ยื่นเรื่องให้อโอนเข้า) |  |

เรื่องที่ ๑๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายตำแหน่งใน  
สายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน (ประเมิน)

ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล  
ไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน จำนวน ๓ คน ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง  
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตาม  
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้งและเป็นตำแหน่งว่าง เห็นควรให้ความเห็นชอบให้  
พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด  
ให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....  
.....

ในการประชุม ก.อบต.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗

| ที่ | ชื่อ - สกุล                | ตำแหน่งปัจจุบัน                    |       |       | วุฒิการศึกษาที่ระดับ                                                                                                                                                                                                                                    |                       |  | เงินเดือน              |                   |       | ผู้บังคับบัญชาประเมิน |           | มติ ก.อบต.จังหวัด |
|-----|----------------------------|------------------------------------|-------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--|------------------------|-------------------|-------|-----------------------|-----------|-------------------|
|     |                            | ตำแหน่ง                            | ระดับ | อัตรา | หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                                                                               | คุณสมบัติ             |  | แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง | ตำแหน่ง           | ระดับ | หลักเกณฑ์             | คุณสมบัติ |                   |
| ๑   | นางจิตรลดา<br>สนธิศรี      | เจ้าหน้าที่ธุรการ<br>(๐๑-๐๒๑๓-๐๐๑) | ๒     | ชำนาญ | ปวท. ปวส. หรือเทียบได้ต่ำกว่านี้<br>ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต.รับรอง<br>ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า<br>๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม<br>ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จาก<br>หน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา<br>ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง | ปวส.<br>(คอมพิวเตอร์) |  | ๗,๖๓๐<br>(๐๑-๐๒๑๓-๐๐๑) | เจ้าหน้าที่ธุรการ | ๒     | ไม่น้อยกว่า ๖๐        | ๕๕.๐๐     |                   |
| ๒   | นางสาวจิราภรณ์<br>กลิ่นวัน | เจ้าหน้าที่ธุรการ<br>(๐๑-๐๒๑๓-๐๐๑) | ๒     | ชำนาญ | ปวท. ปวส. หรือเทียบได้ต่ำกว่านี้<br>ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต.รับรอง<br>ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า<br>๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม<br>ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จาก<br>หน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา<br>ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง | ปวส.<br>(คอมพิวเตอร์) |  | ๗,๖๓๐<br>(๐๑-๐๒๑๓-๐๐๑) | เจ้าหน้าที่ธุรการ | ๒     | ไม่น้อยกว่า ๖๐        | ๕๖.๐๐     |                   |

ในการประชุม ก.อบต.น.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗

| ที่ | ชื่อ - สกุล                             | ตำแหน่งปัจจุบัน   |       |        |         | วุฒิการศึกษาที่จะแต่งตั้ง                                                                                                                                                                                                                                    | คุณสมบัติ                      | เงินเดือน | แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง |       | ผู้บังคับบัญชามิชอบประเมิน |           | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|-----------------------------------------|-------------------|-------|--------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------|------------------------|-------|----------------------------|-----------|-----------------------|
|     |                                         | ตำแหน่ง           | ระดับ | อ.บ.ค. | อำเภอ   |                                                                                                                                                                                                                                                              |                                |           | ตำแหน่ง                | ระดับ | หลักเกณฑ์                  | คุณสมบัติ |                       |
| ๓   | นางสาวศิริวรรณ<br>เกตุสิน (๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑) | เจ้าหน้าที่ธุรการ | ๒     | วังแดง | ท่าเรือ | ปวท. ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้<br>ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต.รับรอง<br>ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า<br>๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม<br>ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จาก<br>หน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา<br>ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง | ปริญญาตรี<br>(การจัดการทั่วไป) | ๙,๓๓๐     | เจ้าพนักงานธุรการ      | ๒     | ไม่น้อยกว่า ๖๐             | ๙๘.๖๗     |                       |

เรื่องที่ ๑๗ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับควบ (ระเบียบฯ หน้าที่ ๑๕)

ประธาน

ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ จำนวน ๙ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบที่ ก)

**ความเห็นและข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เลื่อนระดับให้สูงขึ้นในระดับควบได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....  
 .....

ในการประชุม ก.อบค. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑ / ๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗

| ลำดับ | อำเภอ    | อบค.    | ชื่อ - สกุล            | ตำแหน่ง/<br>ระดับ<br>ปัจจุบัน                              | วุฒิการศึกษา                    | ระยะเวลาการดำรง |                                 | เงินเดือน   |            |       | แต่งตั้ง<br>ให้ดำรง<br>ตำแหน่ง                 | วันที่ผู้บังคับ<br>บัญชาขึ้นต้น<br>ประเมินให้เลื่อน | มติ ก.อบค. |
|-------|----------|---------|------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------|---------------------------------|-------------|------------|-------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------|
|       |          |         |                        |                                                            |                                 | ตำแหน่งปัจจุบัน | หลักเกณฑ์                       | เงินเดือน   |            |       |                                                |                                                     |            |
|       |          |         |                        |                                                            |                                 |                 |                                 | ก่อนเลื่อน  | หลังเลื่อน |       |                                                |                                                     |            |
| ๑     | บางปะหัน | ตาริม   | นายสมชาติ<br>ฉันทผ่อง  | เจ้าพนักงานป้องกัน<br>และบรรเทา<br>สาธารณภัย ๒<br>ปัจจุบัน | ปวส<br>ช่างยนต์                 | ๒ ปี            | ๑ ก.ย. ๕๕<br>๓๑ ส.ค. ๕๖<br>๒ ปี | ไม่ก้าวหน้า | ๘,๖๑๐      | ๘,๘๓๐ | เจ้าพนักงานป้องกัน<br>และบรรเทา<br>สาธารณภัย ๓ | ๒ ส.ค. ๕๖                                           |            |
| ๒     | ผักไห่   | หน้าโคก | นางสิริวดี<br>โตอนันต์ | เจ้าพนักงาน<br>จัดเก็บรายได้ ๓<br>ปัจจุบัน                 | ปริญญาตรี<br>บริหารธุรกิจบัณฑิต | ๒ ปี            | ๗ ส.ค. ๕๕<br>๖ ส.ค. ๕๖          | ๘,๗๙๐       | ๘,๗๕๐      | ๘,๗๕๐ | เจ้าพนักงาน<br>จัดเก็บรายได้ ๔                 | ๑๙ ส.ค. ๕๖                                          |            |

ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๗ ส.ค. ๕๕ ถึงวันที่ ๓๑ มี.ค. ๕๖ สังกัด อบต.ตะละกาโปร์ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี เป็นเวลา ๗ เดือน ๒๕ วัน ซึ่งเป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ประกาศกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาที่วุฒิป്രေးประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น รวมเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๓ เดือน ๒๖ วัน

ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๕๖ โอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ สังกัด อบต.หน้าโคก อ.ผักไห่ เป็นระยะเวลา ๘ เดือน ๑๗ วัน รวมกับระยะเวลาที่อยู่อำเภอ อบต.ตะละกาโปร์ และวันพหุคูณแล้ว รวมทั้งสิ้น ๒ ปี

เรื่อง ขอลงนามในชื่อบริษัทและเปลี่ยนระดับ และแต่งตั้งพนักงานฝ่ายบริหารให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไป (ในระดับกลาง)

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑ / ๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗

| ลำดับ<br>ที่ | อำเภอ   | อบต.       | ชื่อ - สกุล                | ตำแหน่ง/<br>ระดับ<br>ปัจจุบัน    | วุฒิการศึกษา                                    | ระยะเวลาการดำรง<br>ตำแหน่งปัจจุบัน |                                  | เงินเดือน |                     |                     | แต่งตั้ง<br>ให้ดำรง<br>ตำแหน่ง   | วันที่ผู้บังคับ<br>บัญชาขึ้นต้น<br>ประเมินให้เลื่อน | มติ ก.อบต. |
|--------------|---------|------------|----------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|-----------|---------------------|---------------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------|------------|
|              |         |            |                            |                                  |                                                 | หลักเกณฑ์                          | คุณสมบัติ                        | หลักเกณฑ์ | ก่อนเลื่อน<br>ระดับ | หลังเลื่อน<br>ระดับ |                                  |                                                     |            |
| ๓            | วังน้อย | พาคินแดง   | นางสาวสุตารัตน์<br>บุญเลิศ | เจ้าพนักงาน<br>ธุรการ ๓          | ปวส.<br>คอมพิวเตอร์ธุรกิจ                       | ๒ ปี                               | ๔ ม.ค. ๕๕<br>๓ ม.ค. ๕๗<br>๒ ปี   | ๘,๗๕๐     | ๘,๓๕๐               | ๙,๕๕๐               | เจ้าพนักงาน<br>ธุรการ ๔          | ๖ ม.ค. ๕๗                                           |            |
| ๔            | นครหลวง | ปากจั่น    | นางสาววราภรณ์<br>ฉัตรไทย   | เจ้าหน้าที่บริหาร<br>งานทั่วไป ๓ | ปริญญาโท<br>รัฐประศาสนศาสตร-<br>มหาบัณฑิต       | ๑ ปี                               | ๑ ก.ย. ๕๔<br>๓๑ ส.ค. ๕๖<br>๒ ปี  | ๘,๗๕๐     | ๘,๓๕๐               | ๘,๖๕๐               | เจ้าหน้าที่บริหาร<br>งานทั่วไป ๔ | ๒๗ ก.ย. ๕๖                                          |            |
| ๕            | วังน้อย | วังน้อย    | นายเกรียงไกร<br>ต่างใจรัก  | เจ้าพนักงาน<br>พัฒนาชุมชน ๒      | ปริญญาตรี<br>วิทยาศาสตร์บัณฑิต<br>สัตวบาล       | ๒ ปี                               | ๔ ม.ค. ๕๕<br>๓ ม.ค. ๕๗<br>๒ ปี   | ไม่กำหนด  | ๘,๒๕๐               | ๘,๕๕๐               | เจ้าพนักงาน<br>พัฒนาชุมชน ๓      | ๔ ม.ค. ๕๗                                           |            |
| ๖            | บางไทร  | โคกช้าง    | นางนภาพร<br>บริสุทธิ์      | บุคลากร ๓                        | ปริญญาตรี<br>ศิลปศาสตรบัณฑิต<br>การจัดการทั่วไป | ๒ ปี                               | ๑๐ ต.ค. ๕๔<br>๔ ต.ค. ๕๖<br>๒ ปี  | ไม่กำหนด  | ๘,๕๕๐               | ๘,๗๐๐               | บุคลากร ๔                        | ๒๖ ธ.ค. ๕๖                                          |            |
| ๗            | ภาชี    | ดอนหญ้านาง | นายศานติย์<br>ชั้นอนาค     | เจ้าพนักงาน<br>ธุรการ ๒          | ปวส.<br>ช่างไฟฟ้ากำลัง                          | ๒ ปี                               | ๑๓ ธ.ค. ๕๔<br>๑๒ ธ.ค. ๕๖<br>๒ ปี | ไม่กำหนด  | ๘,๒๕๐               | ๘,๕๕๐               | เจ้าพนักงาน<br>ธุรการ ๓          | ๒ ม.ค. ๕๗                                           |            |

เรื่อง ขอความกรุณาช่วยพิจารณาระดับ และระดับคงพนักงานส่วนคำาอได้คำารงตำแหน่งผู้ขึ้น (ในระดับอาวุโส)

ในการประชุม ก.อบค. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑ / ๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗

| ลำดับ | อำเภอ | อบค. | ชื่อ - สกุล                 | ตำแหน่ง/<br>ระดับ | วุฒิการศึกษา                              | ระยะเวลาการดำรง |                                 | เงินเดือน |            |            | แต่งตั้ง<br>ให้ดำรง<br>ตำแหน่ง | วันที่ผู้บังคับ | มติ ก.อบค. |
|-------|-------|------|-----------------------------|-------------------|-------------------------------------------|-----------------|---------------------------------|-----------|------------|------------|--------------------------------|-----------------|------------|
|       |       |      |                             |                   |                                           | ตำแหน่งปัจจุบัน | คุณสมบัตื                       | หลักเกณฑ์ | ก่อนเลื่อน | หลังเลื่อน |                                |                 |            |
| ๑     | อุทัย | อ.นุ | นายรณภูมิ<br>ลิ้มศรีสวัสดิ์ | วิศวกรโยธา ๔      | ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต<br>วิศวกรรมโยธา | ๒ ปี            | ๑ ค.ค. ๕๓<br>๓๐ ก.ย. ๕๖<br>๓ ปี | ๑๐,๗๐๐    | ๑๐,๙๕๐     | ๑๑,๐๐๐     | วิศวกรโยธา ๕                   | ๒๗ ธ.ค. ๕๖      |            |

เรื่องที่ ๑๘ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกกระดบควบ ในสายงานที่เริ่มต้นจาก  
ระดับ ๓

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ อบต.ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วน  
ตำบลเลื่อนระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่  
มีประสิทธิภาพ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๖ ราย  
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

#### ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติ  
ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว  
เห็นควรให้ความเห็นชอบเลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ  
ประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....  
.....

ถ้าหากว่าความหมายของ "การเป็นชาติ" นั้นหมายถึงการเป็นสมาชิกของประชาชาติแล้ว การเป็นชาติจึงเป็นเพียงการเป็นสมาชิกของประชาชาติเท่านั้น ในทางตรงกันข้าม การเป็นสมาชิกของประชาชาติจึงเป็นเพียงการเป็นสมาชิกของประชาชาติเท่านั้น

ในการประชุม ก. อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยยา ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๗

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล            | ตำแหน่ง                        | ตำแหน่งปัจจุบัน |                       |                                              | ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน |                                  |               | ดำรงตำแหน่งในสายงาน                        |           |         | เงินเดือน |                                |     | ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง |  | ผ่านการประเมิน<br>ประเมินเมื่อวันที่ | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|---------------------------|--------------------------------|-----------------|-----------------------|----------------------------------------------|-----------------------|----------------------------------|---------------|--------------------------------------------|-----------|---------|-----------|--------------------------------|-----|----------------------|--|--------------------------------------|-----------------------|
|     |                           |                                | วันที่รับ       | เขต/อำเภอ             | วุฒิการศึกษา                                 | ประเภท/แบบงาน         | คุณสมบัติ                        | ประเภท/แบบงาน | คุณสมบัติ                                  | ค่าตอบแทน | วิธีรับ |           |                                |     |                      |  |                                      |                       |
| ๑   | นางสาววราภรณ์<br>ศรีรัมย์ | เจ้าหน้าที่บริหาร<br>งานทั่วไป | ๕               | วังพัฒนา<br>อ. บางชัย | ปริญญาโท<br>รัฐประศาสนศาสตร-<br>มหาบัณฑิต    | ๒ ปี                  | ๒ พ.ค. ๕๕<br>๑ พ.ค. ๕๖<br>๖ ปี   | ๔ ปี          | ๑๓ มี.ค. ๕๑<br>๑๖ มี.ค. ๕๖<br>๕ ปี         | ๑๑,๔๒๐    | ๑๒,๔๔๐  | ๑๓,๕๖๐    | เจ้าหน้าที่บริหาร<br>งานทั่วไป | ๖ ว | ๖ ม.ค. ๕๗            |  |                                      |                       |
| ๒   | นางสาววิไล<br>ผิวทอง      | นักวิชาการศึกษา                | ๕               | ดอนหญ้านาง<br>อ. ภาษี | ปริญญาตรี<br>ศึกษาศาสตรบัณฑิต<br>ปฐมวัยศึกษา | ๒ ปี                  | ๑๖ พ.ย. ๕๔<br>๑๕ พ.ย. ๕๖<br>๒ ปี | ๖ ปี          | ๑๕ พ.ย. ๕๐<br>๑๑,๔๒๐<br>๑๔ พ.ย. ๕๖<br>๖ ปี | ๑๑,๔๒๐    | ๑๒,๔๓๐  | ๑๓,๕๖๐    | นักวิชาการศึกษา                | ๖ ว | ๖ ธ.ค. ๕๖            |  |                                      |                       |
| ๓   | นางนฤมล<br>กระแตสีรัมย์   | เจ้าหน้าที่บริหาร<br>งานทั่วไป | ๕               | โพสพวิทย<br>อ. อุทัย  | ปริญญาโท<br>รัฐประศาสนศาสตร-<br>มหาบัณฑิต    | ๒ ปี                  | ๓๐ ธ.ค. ๕๔<br>๒๙ ธ.ค. ๕๖<br>๒ ปี | ๔ ปี          | ๑๔ ก.ค. ๕๑<br>๑๑,๔๒๐<br>๑๓ ก.ค. ๕๖         | ๑๑,๔๒๐    | ๑๓,๕๖๐  | ๑๓,๕๖๐    | เจ้าหน้าที่บริหาร<br>งานทั่วไป | ๖ ว | ๒ ม.ค. ๕๗            |  |                                      |                       |

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ก.ค. ๕๑ จนถึงวันที่ ๒๙ ธ.ค. ๕๒ เป็นเวลา ๑ ปี ๕ เดือน ๑๖ วัน ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ และเกี่ยวข้องเกี่ยวกับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สามารถนำระยะเวลา มารวมได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๔ ขึ้นไป โดยให้ับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาดังกล่าว

ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๕๒ ดำรงตำแหน่ง บุคลากร และ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ตามลำดับ เป็นเวลา ๔ ปี รวมกับที่ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ครึ่งหนึ่ง) เป็นเวลา ๙ เดือน รวมทั้งสิ้น ๔ ปี ๙ เดือน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดิวคอบ) ของสายงานที่เริ่มต้น

จากฉบับ ๓ มีระยะเวลาอันสั้น ๕ งานปีจึงแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระยะเวลา

( )

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งผู้บังคับบัญชาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่ระดับการปฏิบัติงานที่เริ่มตั้งจากระดับ ๓ ในการประชุม ก อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗

| ที่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ชื่อ-สกุล            | ตำแหน่งปัจจุบัน                  |      |              | ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน                     | เงินเดือน    |                                  |           | ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง                                          |                            | ผ่านการประเมิน<br>ของคณะกรรมการ<br>ประเมินเมื่อวันที่ | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด |            |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------------|------|--------------|-------------------------------------------|--------------|----------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------|------------|--|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                      | ตำแหน่ง                          | วุฒิ | อบต./อำเภอ   |                                           | วุฒิการศึกษา | อายุ                             | คุณสมบัติ | ระดับวุฒิ                                                     | ตำแหน่ง                    |                                                       |                       | วุฒิ       |  |
| ๕                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | นางกำไร บุญยิ่ง      | บุคลากร                          | ๕    | ลาดงา อ.เสนา | ปริญญาโท<br>รัฐประศาสนศาสตร-<br>มหาบัณฑิต | ๒ ปี         | ๒๘ ธ.ค. ๕๕<br>๒๗ ธ.ค. ๕๖<br>๒ ปี | ๕ ปี      | ๒๗ มี.ค. ๕๑<br>๒๖ มี.ค. ๕๖                                    | ๑๑,๙๒๐<br>๑๒,๔๔๐<br>๑๓,๑๖๐ | บุคลากร                                               | ๖๖                    | ๒ มี.ค. ๕๗ |  |
| ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มี.ค. ๕๑ ถึงวันที่ ๒๗ ธ.ค. ๕๓<br>เป็นเวลา ๒ ปี ๙ เดือน ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒<br>และเกี่ยวข้องข้องเกี่ยวกับตำแหน่ง บุคลากร สามารถนำระยะเวลารวมได้ไม่ก่อน<br>วันที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และดำรงตำแหน่ง<br>ตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาดังกล่าว                             |                      |                                  |      |              |                                           |              |                                  |           |                                                               |                            |                                                       |                       |            |  |
| ๕                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | นางสาวณัฏฐา เกตุบารี | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน | ๕    | ลาดงา อ.เสนา | ปริญญาโท<br>รัฐประศาสนศาสตร-<br>มหาบัณฑิต | ๒ ปี         | ๑๓ ธ.ค. ๕๓<br>๓๐ ก.ย. ๕๖<br>๓ ปี | ๔ ปี      | ๑ มี.ย. ๕๗<br>๒๘ ก.พ. ๕๕<br>และ<br>๑๗ มี.ย. ๕๖<br>๑๘ มี.ย. ๕๖ | ๑๑,๙๒๐<br>๑๓,๔๔๐<br>๑๓,๕๓๐ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน                      | ๖๖                    | ๒ มี.ค. ๕๗ |  |
| ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๕๓ ดำรงตำแหน่ง บุคลากร เป็นเวลา ๓ ปี รวมกับที่ดำรง<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ครึ่งหนึ่ง) เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน ๑๕ วัน<br>รวมทั้งสิ้น ๔ ปี ๔ เดือน ๑๕ วัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง<br>ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดัดควบ) ของสายงานที่เริ่มต้นจาก<br>ระดับ ๓ มีระยะเวลาขั้นต้นในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับ<br>(ปริญญาโท เลื่อนระดับ ๖ ระยะเวลา ๔ ปี ) |                      |                                  |      |              |                                           |              |                                  |           |                                                               |                            |                                                       |                       |            |  |

ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๕๓ ดำรงตำแหน่ง บุคลากร เป็นเวลา ๓ ปี รวมกับที่ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ (ครึ่งหนึ่ง) เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน ๑๕ วัน รวมทั้งสิ้น ๔ ปี ๔ เดือน ๑๕ วัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดับควบ) ของสำนักงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ มีระยะเวลาขั้นต้นในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับ (ปริญญาโท เลื่อนระดับ ๖ ระยะเวลา ๔ ปี)

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งผู้บังคับบัญชาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น นอกกระดับควว

สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗

| ร.ท | ชื่อ - ชื่อสกุล          | ตำแหน่งปัจจุบัน |            |                         |                                         | ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน |                                  | ดำรงตำแหน่งในสายงาน |                                  | เงินเดือน    |        |        | ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง |            | ผ่านการประเมิน<br>ขอคณะกรรมการ<br>ประเมินเมื่อวันที่ | มติ ก. อบต.<br>จังหวัด |
|-----|--------------------------|-----------------|------------|-------------------------|-----------------------------------------|-----------------------|----------------------------------|---------------------|----------------------------------|--------------|--------|--------|----------------------|------------|------------------------------------------------------|------------------------|
|     |                          | ตำแหน่ง         | ปี<br>วาระ | อบต./อำเภอ              | วุฒิการศึกษา                            | ประเภท<br>บัญชี       | คุณสมบัติ                        | ประเภท<br>บัญชี     | คุณสมบัติ                        | แบบ<br>บัญชี | ร้อยละ | บัญชี  | ตำแหน่ง              | ปี<br>วาระ |                                                      |                        |
| ๖   | นางสาวอรพรรณ<br>แม่สำริด | นักพัฒนาชุมชน   | ๕          | สิงหนาท<br>อ.ลาดบัวหลวง | ปริญญาโท<br>รัฐศาสตรศาสตร-<br>มหาบัณฑิต | ๒ ปี                  | ๑๗ ม.ค. ๕๕<br>๑๖ ม.ค. ๕๗<br>๒ ปี | ๕ ปี                | ๑๖ ม.ค. ๕๒<br>๑๕ ม.ค. ๕๗<br>๕ ปี | ๑๑,๙๒๐       | ๑๒,๕๓๐ | ๑๓,๑๖๐ | นักพัฒนาชุมชน        | ๖ว         | ๑๗ ม.ค. ๕๗                                           |                        |

เรื่องที่ ๑๙ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกกระดบควบ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ (ระเบียบฯ หน้าที ๑๖)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ รวมทั้งหมดจำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

#### ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....  
 .....

เรื่อง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระต๊อบ) สบายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๒

(ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์)

ในการประชุม ก.อบ.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗

| ที่ | ชื่อ - ชื่อสกุล             | ตำแหน่งปัจจุบัน       |                    |              |                              | ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน |             | ดำรงตำแหน่งในสายงาน |             | เงินเดือน |            |            | ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง  |                    | บุคลากรและผลงาน<br>เมื่อวันที | มติ ก.อบค. |
|-----|-----------------------------|-----------------------|--------------------|--------------|------------------------------|-----------------------|-------------|---------------------|-------------|-----------|------------|------------|-----------------------|--------------------|-------------------------------|------------|
|     |                             | ตำแหน่ง               | ปี<br>ระ<br>ช<br>ม | อบต./อำเภอ   | วุฒิการศึกษา                 | หลัก<br>เกณฑ์         | คุณสมบัติ   | หลัก<br>เกณฑ์       | คุณสมบัติ   | หลักเกณฑ์ | ก่อนเลื่อน | หลังเลื่อน | ตำแหน่ง               | ปี<br>ระ<br>ช<br>ม |                               |            |
| ๑   | นางสาวทัศนาวรรณ<br>งามสะอาด | เจ้าพนักงาน<br>ธุรการ | ๔                  | อบต.ห้วยผึ้ง | ปวส.<br>การเงิน              | ๒ ปี                  | ๑๕ มี.ย. ๕๔ | ๖ ปี                | ๑๕ มี.ย. ๕๐ | ๙,๗๐๐     | ๑๐,๔๔๐     | ๑๐,๗๐๐     | เจ้าพนักงาน<br>ธุรการ | ๕                  | ๑๙ ธ.ค. ๕๖                    |            |
| ๒   | นางสาวพรธัญญา<br>แซ่คู      | เจ้าพนักงานพัสดุ      | ๔                  | อบต.หนองขนาก | อนุปริญญา<br>ศิลปศาสตรบัณฑิต | ๒ ปี                  | ๑๖ ธ.ค. ๕๔  | ๖ ปี                | ๑๖ ธ.ค. ๕๘  | ๙,๗๐๐     | ๑๐,๙๕๐     | ๑๑,๐๐๐     | เจ้าพนักงานพัสดุ      | ๕                  | ๑๖ ธ.ค. ๕๖                    |            |

เรื่องที่ ๒๐ พิจารณาการขอ naikunwutipriyanya to ma tieb pen prasebkanan kan  
 banhan phol traya wela nai kan dangan tam hang banhan (ra bie ba na na 30)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้รายงานขอความเห็นชอบให้  
 พนักงานส่วนตำบลนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการ  
 ดำรงตำแหน่งบริหารจำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ซึ่ง ก.อบต.จังหวัด มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ และ  
 ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกลั่นกรองการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติ  
 ราชการฯ และผลงานฯ ของพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งที่ ๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๖ และ  
 คณะอนุกรรมการตามคำสั่งดังกล่าวได้ดำเนินการประเมินการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติ  
 ราชการฯ และผลงานฯ ของบุคคลดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมิน  
 (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมีคุณสมบัติ  
 ตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการ  
 จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของพนักงานส่วนตำบล จึงเห็นควร  
 ให้ความเห็นชอบ และรายงาน ก.อบต.เพื่อออกหนังสือรับรองให้บุคคลดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....  
 .....

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗

| ที่ | ชื่อ - สกุล                | อบต./อำเภอ                  | คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท<br>จาก                                                                                   | ประวัติการดำรงตำแหน่ง                                                          |                               | สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง                        | มติคณะกรรมการฯ                                                                                       | มติ ก.อบต. |
|-----|----------------------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
|     |                            |                             |                                                                                                                  | สายงานผู้บริหาร                                                                | วัน เดือน ปี                  |                                               |                                                                                                      |            |
| ๑   | นางสาวรุ่งรัตน์<br>มนัสกุล | อบต.ตลิ่งชัน<br>อ. บางปะอิน | รัฐศาสตรมหาบัณฑิต<br>(รัฐศาสตร์)<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพ<br>สำริดตั้งแต่ วันที่ ๑๕ มี.ย. ๕๓                      | หัวหน้าสำนักงานปลัด<br>(นักบริหารงานทั่วไป ๖)                                  | ๒๘ มี.ค. ๕๔                   | หัวหน้าสำนักงานปลัด<br>(นักบริหารงานทั่วไป ๗) | คณะกรรมการฯ ได้ตรวจ<br>ประเมินผลงานและคำรับรอง<br>แล้วเมื่อวันที่ ๑๔ มี.ค. ๕๗<br>มีมติให้การประเมินฯ |            |
| ๒   | นายอิทธิพงษ์<br>สุชน       | อบต.บ้านช้าง<br>อ. อุทัย    | รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต<br>(รัฐประศาสนศาสตร์)<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์<br>สำริดตั้งแต่ วันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๒ | รองปลัด อบต.<br>(นักบริหารงาน อบต. ๖)<br>รองปลัด อบต.<br>(นักบริหารงาน อบต. ๗) | ๓๐ ธ.ค. ๕๓<br><br>๑๒ มี.ค. ๕๖ | ปลัด อบต.<br>(นักบริหารงาน อบต. ๗)            | คณะกรรมการฯ ได้ตรวจ<br>ประเมินผลงานและคำรับรอง<br>แล้วเมื่อวันที่ ๑๔ มี.ค. ๕๗<br>มีมติให้การประเมินฯ |            |

เรื่องที่ ๒๑ พิจารณาการขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร (ตั้งกรรมการ)  
(ระเบียบฯ หน้าที่ ๓๐)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ค้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดฯ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารจำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกลั่นกรองการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของพนักงานส่วนตำบล ประกอบด้วย

- |                                                    |                              |                            |
|----------------------------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| ๑. พ.อ.อุดม กาญจนสุนทร                             | ผู้ทรงคุณวุฒิ                | เป็นประธานอนุกรรมการ       |
| ๒. นายเรวัต ประสงค์                                | ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา   | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๓. นายพันธ์เลิศ มีวุฒิสม                           | นายอำเภอนครหลวง              | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๔. นายอนุชา จินดาวงษ์                              | ปลัด อบต.บางเดื่อ            | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๕. ห้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                  |                              | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น |                              | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นางลัดดาวัลย์ สว่างกิจ                          | เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครอง | ผู้ช่วยเลขานุการ           |
|                                                    | ชำนาญงาน                     |                            |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม .....

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเข้าคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อสมัครระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗

| ที่ | ชื่อ - สกุล             | อับต./อำเภอ                 | คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท<br>จาก                                                                                              | ประวัติการดำรงตำแหน่ง                |              | สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง               | มติ ก.อบต. |
|-----|-------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------|--------------------------------------|------------|
|     |                         |                             |                                                                                                                             | สายงานผู้บริหาร                      | วัน เดือน ปี |                                      |            |
| ๑   | นายธีระ<br>ทองเรือง     | อ.บต.วังพัฒนา<br>อ. บางซ้าย | รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต<br>(นโยบายสาธารณะ)<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ-<br>เจ้าพระยา<br>สำเร็จตั้งแต่ วันที่ ๒๗ พ.ย. ๕๒ | ปลัด อบต.<br>( นักบริหารงาน อบต. ๗ ) | ๑ พ.ค. ๕๔    | ปลัด อบต.<br>( นักบริหารงาน อบต. ๔ ) |            |
| ๒   | นางกานา<br>จันทยพงษ์ศรี | อ.บต.พระแก้ว<br>อ. กาชี     | รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต<br>(รัฐประศาสนศาสตร์)<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี<br>สำเร็จตั้งแต่ วันที่ ๑๕ ต.ค. ๕๓               | ปลัด อบต.<br>( นักบริหารงาน อบต. ๗ ) | ๑๕ ก.ย. ๕๓   | ปลัด อบต.<br>( นักบริหารงาน อบต. ๘ ) |            |

เรื่องที่ ๒๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.เป็นประธาน  
คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ไม่ต้องสอบแข่งขัน  
สำหรับครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยดำเนินการคัดเลือกตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการ  
คัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์  
การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแล  
เด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงขอความ  
เห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดเป็นประธาน  
ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุเป็นพนักงานครู  
องค์การบริหารส่วนตำบล

#### ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่  
ต้องสอบแข่งขัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ จึงเห็นควรคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดเป็น  
ประธานกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน (รายละเอียดตามเอกสาร)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....  
.....

เรื่อง การคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน  
 ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล  
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗

| ที่ | อำเภอ           | อบต.       | จำนวนอัตรา<br>( คน ) | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด<br>ประธานคณะกรรมการฯ | มติ<br>ก.อบต.จังหวัด |
|-----|-----------------|------------|----------------------|----------------------------------------------------|----------------------|
| ๑   | พระนครศรีอยุธยา | อบต.หันตรา | ๑                    | นายจักรกฤษณ์ อีระอรรถ<br>โทร ๐๘๑ - ๓๑๑๘๘๒๕         |                      |

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๑ รายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล  
(ระเบียบฯ หน้าที่ ๓๗)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยได้รับรายงานว่ามีพนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อครบกำหนดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือนแล้ว จำนวน ๑ ราย  
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
.....

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗

| ลำดับ<br>ที่ | อำเภอ | อบต.  | ชื่อ-สกุล        | ตำแหน่ง                 | บรรจุแต่งตั้ง<br>เมื่อวันที่.. | ผ่านการทดลอง<br>ปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อ... | มติ ก.อบต.จังหวัด |
|--------------|-------|-------|------------------|-------------------------|--------------------------------|----------------------------------------------|-------------------|
| ๑            | ภาชี  | กระวี | นายไพศาล ศักษะดิ | เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒ | ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖               | ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖                              |                   |

เรื่องที่ ๒ รายงานการขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติ  
ราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๕๗

ประธาน ให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัด จำนวน ๒ แห่ง ได้เสนอขอรับการประเมิน  
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๕๗  
โดยผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๖  
ได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และ  
ประโยชน์ตอบแทนอื่น ยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๕๗  
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบจากเอกสารการขอรับการประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทน  
อื่นเป็นกรณีพิเศษขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง แล้วปรากฏว่า ผ่านการประเมินการ  
บริหารจัดการที่ดี ประจำปี ๒๕๕๖ ได้รับคะแนนประเมินรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงิน  
คงเหลือจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปี ๒๕๕๗ เป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนดแล้ว  
จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม .....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....  
.....  
.....

บัญชีเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล  
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานและลูกจ้างฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗  
ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗

| ลำดับที่ | อำเภอ | องค์การบริหารส่วนตำบล<br>ที่ขอรับการประเมินฯ | ผ่านการประเมินบริหารจัดการที่ดี<br>ประจำปี ๒๕๕๕ |               | ค่าใช้จ่ายเงินเดือน/ค่าจ้าง/<br>รวมประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ | มติ ก.อบต.<br>จังหวัดพระนครศรีอยุธยา |
|----------|-------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------|
|          |       |                                              | คะแนนรวม                                        | คิดเป็นร้อยละ | ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ร้อยละ)                               |                                      |
| ๑        | ภาชี  | อบต.พระแก้ว                                  | ๑๑๑                                             | ๗๔.๘๔         | ๓๕.๕๘                                                  |                                      |
| ๒        | เสนา  | อบต.บ้านหลวง                                 | ๑๐๘                                             | ๖๙.๖๘         | ๓๑.๙๓                                                  |                                      |