

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำเฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไป ห้ามกำหนดชื่อตำแหน่ง ที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไป ตามข้อ ๓ ยกเว้น พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น ดำเนินการถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๓ หารือคุณสมบัติของพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนได้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างภารกิจ จำนวน ๑ ราย คือ นายเชษฐ์า จิตมนตรี ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (มีทักษะ) อัตราจ้าง ๔,๔๐๐ บาท ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่องที่ ๔.๓ มีมติให้ ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนจ้างบุคคลดังกล่าวแล้ว ต่อมาองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน แจ้งว่า มีข้อสงสัยในคุณสมบัติพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ จึงขอหารือว่าพนักงานจ้างตามภารกิจประเภททักษะ ในคุณสมบัติของของผู้ที่สมัครต้องมีประสบการณ์ ๕ ปี ในการปฏิบัติงานหรือไม่และประกาศรับสมัครพนักงานจ้างถูกต้องหรือไม่

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบแล้ว ต้องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วย

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง ตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดสอบปฏิบัติ

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ที่ นายศุภฤกษ์ กลั่นกล้า นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน เป็นผู้ลงนามประกาศ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ในข้อ ๓ ว่า มีความรู้ ความเหมาะสม และมีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมี นายเชษฐา จิตมนตรี มาสมัครและได้รับการคัดเลือกเพียงคนเดียว และ นายเชษฐา จิตมนตรี เป็นผู้มิไบนุญาตขับรถทุกประเภท โดยได้รับใบอนุญาตครั้งแรก เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ซึ่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๓ ข้อ ๕ และข้อ ๖ สรุปได้ว่าการกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ กำหนดให้ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดสอบปฏิบัติ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลดังกล่าว เป็นพนักงานจ้าง และได้ประกาศรายชื่อ นายเชษฐา จิตมนตรี เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกดังกล่าว จึงเป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนที่จะต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงว่า นายเชษฐา จิตมนตรี เป็นพนักงานจ้างผู้มีทักษะหรือไม่ หากองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนได้ตรวจสอบแล้ว พบว่า นายเชษฐา จิตมนตรี เป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จึงเป็นหน้าที่ของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนที่จะต้องดำเนินการยกเลิกสัญญาจ้างกับ นายเชษฐา จิตมนตรี และดำเนินการพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องต่อไป และเป็นหน้าที่ของนายอำเภอบางปะอินในการชี้แจงแนะนำให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

ฝ่ายเลขาฯ จึงขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฯ ในการพิจารณาตอบข้อหารือขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเทศและระดับเดียวกัน
ของพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลกบเจา อำเภอบางบาล ได้รายงานขอความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยน
ตำแหน่งกันในประเทศและระดับเดียวกันของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่ง ในประเทศและระดับเดียวกัน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางวารุณี สละ	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๓ เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๓๐๓ ๐๐๓ เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท	
๒	นางสาวณมล เพ็ชชะ	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๓๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๓ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง
ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเทศและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเทศและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี
ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเทศและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ
การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการ
ประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและ
ประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่าง
ในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

คำอ่าน จอ. ๓๖๓. ๓๖๓. ๓๖๓. ๓๖๓. ๓๖๓. ๓๖๓. ๓๖๓. ๓๖๓. ๓๖๓. ๓๖๓.

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา**มติที่ประชุม**

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๖ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
และข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด)

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ แห่ง ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ในการให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
หรือหน่วยงานราชการอื่น และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นพนักงานส่วนตำบล
(ภายในเขตจังหวัด) รวมทั้งสิ้น ๓ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๕ /๒๕๖๐ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑.	นายวิมานย์ หุดบ่อ พนักงานส่วนตำบล	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๓-๒๑๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ปากท่า อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๓-๒๑๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองไม้ซุง อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๒.	นายสรศักดิ์ ศุภบุญมี พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๒๖,๘๘๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ท่าดินแดง อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๒๖,๘๘๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.วังพัฒนา อ.บางซ้าย จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์ -อยู่พื้นที่นาน	
๓.	นายรุ่งศักดิ์ รักษธรรม พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ลาดน้ำเค็ม อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ท่าหลวง อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	-ดูแลบิดามารดา	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๘ ทวิ ในกรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบความเห็นและข้อเสนอ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้เงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรี หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้ง โดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอนและบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอน จะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด) ที่ขอโอน ทั้ง ๓ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนและตำแหน่งที่โอนถูกต้อง ประกอบกับหน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอนและหน่วยงานที่จะรับโอนยินดียอมรับโอน ซึ่งอำนาจในการพิจารณา ให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๗ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด)

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ แห่ง ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ในการให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
หรือหน่วยงานราชการอื่น และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นพนักงานส่วนตำบล
(นอกเขตจังหวัด) รวมทั้งสิ้น ๙ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๕ /๒๕๖๐ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑.	นายพงษ์ชัย ชัยศรี พนักงานส่วนตำบล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๓๓๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๖,๔๘๐ บาท อบต.บางปะหัน อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๐-๓๓๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๖,๔๘๐ บาท ทต.วังเพิ่ม อ.สีชมพู จ.ขอนแก่น	-ดูแลติดตามการค้า -หาประสบการณ์	
๒.	นายรัฐพร ต๋องกิจเดชาพงศา พนักงานส่วนตำบล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๓๓๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท อบต.คลองพระยาบันลือ อ.ลาดบัวหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๓-๐๐-๓๓๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท อบต.หันคา อ.หันคา จ.ชัยนาท	-ดูแลครอบครัว -หาประสบการณ์	
๓.	นายสุริพงษ์ คงรินเรือง พนักงานส่วนตำบล	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๒๓๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ห้วยทราย อ.หนองแค จ.สระบุรี	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๒๓๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองน้ำใส อ.ภาชี จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๔.	นายสุวรรณ สมจิตร พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๓๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ลาดบัวหลวง อ.ลาดบัวหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๕-๒๓๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.โคกช้าง อ.เดิมบางนางบวช จ.สุพรรณบุรี	-ดูแลบิดา/มารดา -ดูแลครอบครัว -หาประสบการณ์	

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๕ /๒๕๖๐ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕.	นายสวาท พาดิ พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.หันตรา อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ปากพลี อ.ปากพลี จ.นครนายก	-ดูแลครอบครัว	
๖.	นางสาวรจนา ศุภเสียง พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.เกาะหมาก อ.เกาะกูด จ.ตราด	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.จำปา อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	-ดูแลครอบครัว -กลับภูมิลำเนาและ รักษาความ	
๗.	นายพนาราย เฉลิมพันธ์ พนักงานเทศบาล	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.ลาดบัวหลวง อ.ลาดบัวหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๘.	นางสาวณฤมล หิมโสภา พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.โคกม่วง อ.ภาชี จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๙.	นางสาวกฤษฏ์นิศา กล้าประสาธ พนักงานเทศบาล	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๖ เงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท กองช่าง ทต.สำโรงเหนือ อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๔๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท กองคลัง อบต.สำพะเนียง อ.บ้านแพรก จ.พระนครศรีอยุธยา	-ดูแลบิดา/มารดา	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกันให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๘ ทวิ ในกรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบความเห็นและข้อเสนอ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้เงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๔ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๔๖

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบล หนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความ ประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์ จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๘ ทวิ ในกรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น จากองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่ง รับโอนแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบความเห็นและข้อเสนอ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การ บริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การ บริหารส่วนตำบลสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้อง ไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอน ออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (๓) ผู้ใดไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรี หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้ง โดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอนและบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอน จะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) ที่ขอโอน ทั้ง ๔ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนและตำแหน่งที่โอนถูกต้อง ประกอบกับหน่วยงานต้นสังกัดยินยอมให้โอนและหน่วยงานที่จะรับโอนยินยอรับโอน ซึ่งอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๘ การปรับปรุงกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล สายปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สายปฏิบัติ โดยได้ผ่านการพิจารณาจาก
คณะอนุกรรมการประเมินฯ แล้ว ในการประชุมคณะอนุกรรมการประเมินฯ ครั้งที่ ๕ /๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม
๒๕๖๐ ซึ่งมี นายประสิทธิ์ ดีทรง ผู้ทรงคุณวุฒิฯ เป็นประธานอนุกรรมการประเมินฯ ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|----------------------|
| ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลา | อำเภอนครหลวง |
| ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหันตรา | อำเภอพระนครศรีอยุธยา |
| ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลลาดชิด | อำเภอผักไห่ |
| ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพลี | อำเภอพระนครศรีอยุธยา |
| ๕. องค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น | อำเภอนครหลวง |
| ๖. องค์การบริหารส่วนตำบลลาดน้ำเค็ม | อำเภอผักไห่ |

(รายละเอียดปรากฏตามแบบสรุปผลการประเมินฯ ที่แนบ)

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ
และมีสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่เกินร้อยละ ๔๐ โดย อบต. ทั้ง ๖ แห่ง ได้ผ่านการพิจารณาของคณะอนุกรรมการ
ปรับปรุงกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๐ อัตรา ไม่ผ่าน
การพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ จำนวน ๘ อัตรา ดังนี้

๑. อบต.แม่ลา จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา คือ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา
และตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา

๒. อบต.ปากจั่น จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา คือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
(ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

๓. อบต.ลาดน้ำเค็ม จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา คือ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) จำนวน ๑
อัตรา, ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา, ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)
จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เอกสารประกอบการประเมินกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล									
ในการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันจันทร์ที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องรับรอง ชั้น ๑ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา									
ที่	อบต./อำเภอ	ค่าใช้จ่ายบุคลากร		จำนวนบุคลากร		ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนแปลง		สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล	รหัสประจำตัว
		ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กำหนดตำแหน่งเดิม	ยุบเลิกตำแหน่ง		
๑	ขนาด อ.บ.บ. ราชธานีบุรีรัมย์ อบต.แม่ลา อ.บ.ตรหลวง (อบต.ขนาดใหญ่) งบประมาณรายจ่าย ๔๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๓๖.๓๓	๓๖.๖๖ (๓๕.๘๘)	๒๔	๒๖		๑. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก/ชก.) ๓๖-๓-๐๕-๓๖๐๓-๐๐๓	กองคลัง ๓ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
							๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	กองคลัง ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
							๓. ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	กองช่าง ๓ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
						๔. นักคอมพิวเตอร์ (ปก/ชก.) ๓๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒	-	สำนักปลัด ๓ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน *
						๕. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา ระคับ ปง/ชง. ๓๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓	-	สำนักปลัด ๓ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน *
						๖. ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	สำนักปลัด ๓ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
						๗. พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	กองช่าง ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
๒.	อบต.หันตรา อ.พระนครศรี (อบต.กลาง) งบประมาณรายจ่าย ๓๓,๑๐๐,๐๐๐ บาท	๓๓.๓๓	๓๖.๐๓	๑๕	๒๓		๑. นายช่างโยธา (ปง/ชง.) ๓๖-๓-๐๕-๔๘๐๓-๐๐๖	กองช่าง ๓ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน

เอกสารประกอบการประเมินกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และยุบตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันจันทร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องรับรอง ชั้น ๑ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา									
ที่	อบต./อำเภอ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร		จำนวนบุคลากร		ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนแปลง		สังกัด กองบริหารงาน ส่วนตำบล	มติที่ประชุม คณะกรรมการ
		ก่อน ปรับปรุง	หลัง ปรับปรุง	พนักงาน ส่วนตำบล	พนักงานจ้างทั่วไป	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	ยุบเลิกตำแหน่ง		
๓.	อบต.ลาดชิด อ.ผักไห่ (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๒๓,๘๙๔,๔๔๔ บาท	๓๔,๖๓๓	๓๖,๔๔๔	๑๓	๒๒		๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น		☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
						๒. ผู้ช่วยนายช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		กองช่าง ๑. อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
๔.	อบต.ชุมพล อ.พระนครศรีอยุธยา (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๓๓,๕๓๖,๑๐๐ บาท	๒๒,๖๔๔	๒๓,๖๖๖	๘	๑๐		๑. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	สำนักปลัด ๑. อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
						๒. คนงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)		สำนักปลัด ๑. อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
๕.	อบต.ปากจั่น อ.นครหลวง (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๒๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๓๓,๖๔๔	๓๔,๖๖๖ (๓๔,๖๖๖)	๑๖	๑๕		๓. ผู้ช่วยเสก (พนักงานจ้างทั่วไป)	กองการฝึกอบรม ๑. อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
						๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา ๒๒-๑๐๑-๔๔๔๐๔-๐๐๑	๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ๖๓๖ บวช.	กองคลัง ๑. อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
				อุทกภัยประจำ ๑		๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		สำนักปลัด ๑. อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน *
						๓. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		สำนักปลัด ๑. อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
						๒. ผู้ช่วยนายช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ๖๓๖ บวช.		กองช่าง ๑. อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน

เอกสารประกอบการประชุมร่วมกันหัวหน้าหน่วยงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันจันทร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ณ ห้องรับรอง ชั้น ๑ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่	อบค. /อำเภอ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร		จำนวนบุคลากร		ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนแปลง		สังกัด กองส่งเสริม จำนวนอัตรา	มติที่ประชุม คณะผู้บริหาร
		ก่อน ปรับปรุง	หลัง ปรับปรุง	พนักงาน ส่วนตำบล	พนักงานจ้างตามภารกิจ /พนักงานส่วนทั่วไป	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	ยุบเลิกตำแหน่ง		
๖	อบค. อบต. งบประมาณ รายจ่ายปีปัจจุบัน อบค.ลาดบัวเต็ง อ.น้ำโพ (อบต.ชนบทกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๓๐,๘๔๑,๕๐๐ บาท	๖๖,๑๓๓	๓๔,๔๓๓ (๓๐,๐๘๔)	๑๓	๒๔	๑. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ยุบเลิกตำแหน่ง	สำนักปลัด ๑ อัตรา	ผ่าน ☒ ไม่ผ่าน *
						๒. นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑		สำนักปลัด ๑ อัตรา	ผ่าน ☒ ไม่ผ่าน
						๓. นิติกร (ปก./ชก.) ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๕		สำนักปลัด ๑ อัตรา	ผ่าน ☒ ไม่ผ่าน
						๔. นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑		สำนักปลัด ๑ อัตรา	ผ่าน ☒ ไม่ผ่าน *
						๕. เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทา (ปง/ชง) ๓๒-๓-๐๑-๔๔๐๕-๐๐๑		สำนักปลัด ๑ อัตรา	ผ่าน ☒ ไม่ผ่าน *
						๖. เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี (ปง/ชง) ๓๒-๓-๐๑-๔๕๐๑-๐๐๑		กองคลัง ๑ อัตรา	ผ่าน ☒ ไม่ผ่าน *
						๗. เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง) ๓๒-๓-๐๑-๔๕๐๑-๐๐๑		กองคลัง ๑ อัตรา	ผ่าน ☒ ไม่ผ่าน
						๘. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง) ๓๒-๓-๐๑-๔๕๐๓-๐๐๑		กองคลัง ๑ อัตรา	ผ่าน ☒ ไม่ผ่าน
						๙. คนงานทั่วไป		กองช่าง ๑ อัตรา	ผ่าน ☒ ไม่ผ่าน
						๑๐. พนักงานจ้างเครื่องจักรกลขนาด เบา (รถกระบะ) ๓๒-๓-๐๑-๔๕๐๑-๐๐๑		กองช่าง ๑ อัตรา	ผ่าน ☒ ไม่ผ่าน

ลงชื่อ.....ประธานอนุกรรมการ

(นายประสิทธิ์ ดีทรง)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

- ลงชื่อ.....อนุกรรมการ
 (.....)
 ลงชื่อ.....อนุกรรมการ
 (นาย.....)
 ลงชื่อ.....อนุกรรมการ
 (นางสาว.....)
 ลงชื่อ.....อนุกรรมการ
 (นางสาว.....)

นายอำเภอนครหลวง

หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ	ลงชื่อ.....อนุกรรมการ	ลงชื่อ.....อนุกรรมการ
(นายพิณิจ ไตรสมิสร)	(นางสาวณฤมล หวังเทพอนุเคราะห์)	(นายธงชัย คุ่มชาติ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางประแดง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางอีไทย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ (นายวิศรุต มีสง่า) ประธานสภามงคลการเรือนส่วนด้านเอโพลีส์สามต้น

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ (นางสาวธนภรณ์ ผลยาม) ประธานสภามงคลการเรือนส่วนด้านบ้านใหม่

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ (นายอนุชา จินดาวงษ์) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตือ

ลงชื่อ..... (นาย) พุทธดํารงค์ คุณารักษ์)
 (นาย) พุทธดํารงค์ คุณารักษ์)
 ห้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๙ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ)

๑. ประเภททั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่แนบ)

๒. ประเภทวิชาการ

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่แนบ)

ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง อัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้เป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกัน และสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกัน โดยประกาศเป็นกลุ่มเดียวกัน และระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบของงาน ความก้าวหน้าในสายงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ฯลฯ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

๑. เลื่อนโดยการประเมิน ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. เลื่อนโดยการประเมิน ระดับอาวุโส

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาาร่วมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. เลื่อนโดยการประเมิน ระดับชำนาญการ

ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาาร่วมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาตามข้อ ๑ - ๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

๔. เลื่อนโดยการประเมิน ระดับชำนาญการพิเศษ

ระดับชำนาญการพิเศษ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาาร่วมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๔

ฯลฯ

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นมีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญ ถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.อบต. กำหนด

(๙) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

- พนักงานส่วนตำบลผู้ขอเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป จำนวน ๒ ราย และขอเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนทั้งระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ในการเลื่อนระดับ ประกอบกับได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว จึงเห็นว่า ผู้ขอเลื่อนระดับทุกรายมีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถเลื่อนระดับตามที่ขอความเห็นชอบได้ ทั้งนี้ การเลื่อนระดับให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภททั่วไป)
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๐ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง		เงินเดือน		ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมินเมื่อวันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง	ระดับ (ยื่นขอประเมิน)	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา (ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง) ปวช. ๖ปี ปวท. ๕ปี ปวส. ๔ปี	วัน เดือน ปี พ.ศ.๒๕๖๓	ก่อนเลื่อน (ไม่ต่ำกว่า ๔,๗๐๐ บาท)	หลังเลื่อน (ขั้นที่มีอัตรา ไม่เกิน๕๕,๐๐๐ บาท)	ตำแหน่ง	ระดับ		
๑	นายวิเชียร ชาวดตระกูล	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	ปฏิบัติงาน ๓ เม.ย. ๖๐	โพธิ์สามต้น อ. บางปะหัน	ปวส. ช่างยนต์	๔ ปี ๑ ก.พ. ๕๖ ๓๑ มี.ค. ๖๐ ๔ ปี	๑๔,๘๕๐	๑๕,๐๕๐	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	ชำนาญงาน	๔ เม.ย. ๖๐	

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภทวิชาการ)
 ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๐ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง		เงินเดือน		ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมินเมื่อวันที่	มติ ก.อบค. จังหวัด	
		ตำแหน่ง	ระดับ (ชั้นขอประเมิน)	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา (ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง) ป.ตรี ๖ ปี ป.โท ๔ ปี	พ.ค.๒๕๖๓	วัน เดือน ปี	ก่อนเลื่อน (ไม่ต่ำกว่า ๑๑,๘๖๐ บาท)	หลังเลื่อน (ชั้นที่มีอัตรา ไม่เกินที่ผู้กล่าว)	ตำแหน่ง			ระดับ
๑	นางอัญญา บุราณเศรษฐี	นักวิชาการเงิน และบัญชี	ปฏิบัติการ	หันน้ำ อ. บางปะหัน	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี	๖ ปี	๑๖ พ.ค. ๕๓	๒๓,๓๔๐	๒๓,๕๕๐	นักวิชาการเงิน และบัญชี	ชำนาญการ	๑๙ เม.ย. ๖๐	
๒	น.ส.สุดาวรัตน์ บุญเลิศ	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	วังพัฒนา อ. บางซ้าย	ปริญญาตรี (บธ.บ.) การบริหารธุรกิจ ปริญญาโท (รป.ม.) รัฐประศาสนศาสตร์	๔ ปี	๔ ม.ค. ๕๕	๑๘,๕๒๐	๑๘,๘๕๐	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๒ พ.ค. ๖๐	

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑๐ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูผู้ดำรงตำแหน่ง

ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ดำรงตำแหน่งครู

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง อำเภอภาชี ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่แนบ)

ระเบียบ

- ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๖.๒ เมื่อครบเวลา ๒ ปี ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมิน ตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติรับทราบข้อเสนองานของ อ.ก.ท. ด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ที่เห็นว่า เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบการบริหารงานบุคคลสอดคล้อง รวดเร็ว และเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนั้น ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จากคณะกรรมการประเมินที่องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง และมีสิทธิแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อให้ดำรงตำแหน่งครู
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุแต่งตั้ง	ผลการประเมินเตรียมความพร้อมมา								ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด
				ครั้งที่ ๑ - ๔ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)				ครั้งที่ ๕ - ๘ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)						
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘			
๑	นางสุพรรณิ เงินสูงเนิน ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ ๑๓-๒-๐๒๗๖ ชั้น ๑๖,๙๒๐ บาท ศพด.ร.ร.วัดโคกสังข์ อบต.โคกม่วง อ. ภาษี	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษาศาสตรมหาวิท	๑๕ ม.ค. ๕๘	๗๔.๙๒	๗๘.๒๙	๗๐.๕๓	๘๓.๒๓	๘๘.๕๖	๙๓.๔๑	๙๓.๘๘	๙๘.๒๒	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ ๑๓-๒-๐๒๗๖ ชั้น ๑๗,๐๗๐ บาท ศพด.ร.ร.วัดโคกสังข์ อบต.โคกม่วง อ. ภาษี	๑๕ ม.ค. ๖๐	

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....