

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดับควบ)
 ลำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๘ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน		ดำรงตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือน			ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผลการประเมิน	จังหวัด
		ตำแหน่ง	ปี เริ่ม	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	หมู่ บ	คุณสมบัติ	หมู่ บ	คุณสมบัติ	หมู่ บ	ก่อน	หลัง	ตำแหน่ง	ปี เริ่ม		
๙	น.ส.อโนทัย ทองสุข	นักวิชาการคลัง	๕	อบต.บางเตือ อ.บางปะหัน	ปริญญาตรี (อบบ.) การบัญชี ปริญญาโท (อบบ.) บริหารธุรกิจ	๒ ปี	๒๓.ค. ๕๖ ๑๓.ค. ๕๘ ๒ ปี	๔ ปี	๒๘ มี.ค. ๕๔ ๒๗ มี.ค. ๕๘ ๔ ปี	๑๑,๙๒๐	๒๑,๑๔๐	๒๒,๔๙๐	นักวิชาการคลัง	๖๖	๖๓.ค. ๕๘	
๑๐	น.ส.ศิวนาถ มุลสิน	เจ้าหน้าที่บริหาร งานทั่วไป	๕	อบต.ลุมพินี อ.พระนครศรีอยุธยา	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต ปริญญาโท (รปม.) รัฐประศาสนศาสตร์	๒ ปี	๒๕.ส.ค. ๕๓ ๒๔.ส.ค. ๕๕ ๒ ปี	๔ ปี	๒๓.ส.ค. ๕๔ ถึง ๓๐.ก.ย. ๕๗ (๘ ปี) (สายงาน ๑/๒) (จังหวัดสุราษฎร์) ๑๓.ค. ๕๗ ถึง ๑๓.ค. ๕๘ (๑ ปี) (สายงาน ๓) รวมถือถือถือ ๔ ปี	๑๑,๙๒๐	๑๘,๒๓๐	๑๙,๒๐๐	เจ้าหน้าที่บริหาร งานทั่วไป	๖๖	๒๓.ค. ๕๘	

(แบบ ๘)

แบบสรุปผลการคัดเลือกพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

(สำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานฯ กรอก)

คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ได้ประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาคำขอประเมินผลงานของ

นางธมลวรรณ จอมคำสิงห์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ แล้ว
เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ปรากฏ ดังนี้

๑. การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

(☒) มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

() ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก.....

๒. การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย.....คะแนน

ระดับการประเมิน.....

(☒) ผ่านเกณฑ์ (๕๐%)

() ไม่ผ่านเกณฑ์

๓. การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย.....คะแนน

(☒) ผ่านเกณฑ์ (๕๐%)

() ไม่ผ่านเกณฑ์

๔. การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย.....คะแนน

(☒) ผ่านเกณฑ์ (๕๐%)

() ไม่ผ่านเกณฑ์

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ มีความเห็นสรุป ดังนี้

(☒) ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลและประเมินผลงานสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

() ไม่ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลและประเมินผลงาน

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
(นางสาวกรวิกา ศรีหลัก)

ลงชื่อ.....กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(นางสมพร ภักดีเดลี)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นางสาวศิริโรจน์ บุญปกครอง)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นางสาวเกศทิพย์ ดวงสุวรรณ)

ลงชื่อ.....เลขานุการ
(นางสาวสุชาดา จิตกระแสร)

แบบสรุปผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล

เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

(สำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานฯ กรอก)

คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ได้ประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาคำขอประเมินผลงานของ
พันจ่าอากาศเอกสุรศักดิ์ อารมณ์พงษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๕ แล้ว
เมื่อวันที่ 29 ก.ย. 2558 ปรากฏดังนี้

๑. การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- (☒) มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้
() ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก

๒. การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย 90 คะแนน
ระดับการประเมิน

- (☒) ผ่านเกณฑ์ (๖๐%)
() ไม่ผ่านเกณฑ์

๓. การประเมินผลงานได้คะแนนเฉลี่ย 86.34 คะแนน

- (☒) ผ่านเกณฑ์ (๖๐%)
() ไม่ผ่านเกณฑ์

๔. การสัมภาษณ์ได้คะแนนเฉลี่ย 84.75 คะแนน

- (☒) ผ่านเกณฑ์ (๖๐%)
() ไม่ผ่านเกณฑ์

(สำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานฯ กรอก)

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ มีความเห็นสรุปดังนี้

- (✓) ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลและประเมินผลงาน สามารถเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้
- (.) ไม่ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลประเมินผลงาน

ลงชื่อ ประธานกรรมการ
(นายวชิระ จินดาวงษ์)

ลงชื่อ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(นายนิรุต ชัยเฉลิมเกียรติ)

ลงชื่อ กรรมการ
(นายสุรัตน์ โสธาราช)

ลงชื่อ กรรมการ
(นางสาวมัทนา บุญมี)

ลงชื่อ เลขานุการ
(นางกัลยา ยมจันทร์)

(แบบ ๘)

แบบสรุปผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

(สำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เป็นผู้กรอก)

คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ได้ประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาคำขอประเมินผลงานของ
นายชินสร ไวยโรจน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๕ แล้ว
เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ ปรากฏ ดังนี้

๑. การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

(✓) มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

() ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก.....

๒. การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย.....คะแนน ระดับการประเมิน.....

(✓) ผ่านเกณฑ์ (๖๐%) () ไม่ผ่านเกณฑ์

๓. การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย.....คะแนน

(✓) ผ่านเกณฑ์ (๖๐%) () ไม่ผ่านเกณฑ์

๔. การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย.....คะแนน

() ผ่านเกณฑ์ (๖๐%) () ไม่ผ่านเกณฑ์

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ มีความเห็นสรุป ดังนี้

() ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลและประเมินผลงานสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้

ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘

() ไม่ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลและประเมินผลงาน

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(นายปรีชา ทองชาติ)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางสาวบุญตา สุทธิวงศ์)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางจิรพร คงสมโอษฐ์)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(ส.อ.เดชชัย สมประสงค์)

ลงชื่อ.....กรรมการ/เลขานุการ

(จ.ส.อ.ดิษฐพงษ์ นาคสีหมอก)

แบบสรุปผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

(สำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานฯ กรอก)

คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ได้ประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาคำขอประเมินผลงานของ นายถวัลย์ อาบนาค
ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๕ แล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ปรากฏ ดังนี้

๑. การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

☒ มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

☐ ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก.....

๒. การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย.....๑๖.....คะแนน ระดับการประเมิน.....

☒ ผ่านเกณฑ์ (๘๐%)

☐ ไม่ผ่านเกณฑ์

๓. การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย.....๑๖.....คะแนน

☒ ผ่านเกณฑ์ (๘๐%)

☐ ไม่ผ่านเกณฑ์

๔. การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย.....๑๖.....คะแนน

☒ ผ่านเกณฑ์ (๘๐%)

☐ ไม่ผ่านเกณฑ์

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ มีความเห็นสรุป ดังนี้

☒ ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลและประเมินผลงานสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

☐ ไม่ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลและประเมินผลงาน

(ลงชื่อ) Ym. ประธานกรรมการฯ
(นางสาวเยาวมาลย์ณฤมล มั่นใจอารยะ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียน

(ลงชื่อ) 2 กรรมการ
(นายนิเวศน์ วงษ์ชัย)

ผู้อำนวยการกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียน

(ลงชื่อ) กรรมการ
(นายทวิช โพธิ์สว่าง)

ผู้อำนวยการกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลธนู

(ลงชื่อ) ๑๖ เลขานุการ
(นางสาวอนัญญา ไวยโรจน์)
บุคลากร

(แบบ ๘)

แบบสรุปผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

(สำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานฯ กรอก)

คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ได้ประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาคำขอประเมินผลงานของ

นางสาวณัฐพร อภิเดชศิริรัตน์ ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับ ๕ แล้ว
เมื่อวันที่ ๑ ก.ย. ๕๘ ปรากฏ ดังนี้

๑. ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

(/) มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

() ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก.....

๒. การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓ คะแนน ระดับการประเมิน

(/) ผ่านเกณฑ์ (๖๐%)

() ไม่ผ่านเกณฑ์

๓. การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๓๓ คะแนน ระดับการประเมิน

(/) ผ่านเกณฑ์ (๖๐%)

() ไม่ผ่านเกณฑ์

๔. การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒ คะแนน ระดับการประเมิน

(/) ผ่านเกณฑ์ (๖๐%)

() ไม่ผ่านเกณฑ์

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ มีความเห็นสรุป ดังนี้

(/) ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลและประเมินผลงานสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

() ไม่ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลและประเมินผลงาน

ลงชื่อ ประธานกรรมการ

(นางสาวปณณีย์ ขำนาญ)

ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗

ลงชื่อ กรรมการ

(นางสาววิมลดา เทอดสุทธิธรมณี)

ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗

ลงชื่อ กรรมการ/เลขานุการ

(นางวีรดา เวชวงษ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗



(แบบ ๘)

แบบสรุปการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
เพื่อเลื่อนระดับขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

(สำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานฯ กรอก)

คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ได้ประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาคำขอประเมินผลงานของ

นายธรรดล หมวดรุ่ง ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ แล้ว

เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ ปรากฏดังนี้

๑. การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

(✓) มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นได้

() ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก.....

๒. การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย.....คะแนน ระดับการประเมิน.....

(✓) ผ่านเกณฑ์ (๖๐%)

() ไม่ผ่านเกณฑ์

๓. การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย.....คะแนน

(✓) ผ่านเกณฑ์ (๖๐%)

() ไม่ผ่านเกณฑ์

๔. การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย.....คะแนน

(✓) ผ่านเกณฑ์ (๖๐%)

() ไม่ผ่านเกณฑ์

ดังนั้น คณะกรรมการประเมินผลงานฯ มีความเห็นสรุป ดังนี้

(✓) ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลและประเมินผลงานสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

() ไม่ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลและประเมินผลงาน

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ

(นายโรจนศักดิ์ สัมภาคุปต์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำ

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(นางวันเพ็ญ รัตนพวงทอง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสะแก

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(นายวิเชียร อร่ามพงษ์)

บุคลากร ๖ ๖

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(นางสาวกนกวรรณ พรหมเดช)

บุคลากร ๖ ๖

(ลงชื่อ).....เลขานุการ

(นายอมรินทร์ ชาแจ้ง)

นักบริหารงานทั่วไป ๖ ๖

(แบบ ๘)

แบบสรุปผลการคัดเลือกพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

(สำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานฯ กรอก)

คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ได้ประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาคำขอประเมินผลงานของ

นางสุดาพร ศรีชาติ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาระดับ ๖ว แล้ว

เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ ปรากฏ ดังนี้

๑. การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

(☒) มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

() ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก.....

๒. การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย.....คะแนน

ระดับการประเมิน.....

(☒) ผ่านเกณฑ์ (๖๐%)

() ไม่ผ่านเกณฑ์

๓. การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย.....คะแนน

(☒) ผ่านเกณฑ์ (๖๐%)

() ไม่ผ่านเกณฑ์

๔. การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย.....คะแนน

(☒) ผ่านเกณฑ์ (๖๐%)

() ไม่ผ่านเกณฑ์

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ มีความเห็นสรุป ดังนี้

(☒) ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลและประเมินผลงานสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

() ไม่ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลและประเมินผลงาน

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(นายโรจนศักดิ์ สัมภวคุปต์)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางยุพารัตน์ เกลิมภักตร์)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายสรวิธ พงษ์สนิทกุล)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางจุฑามาศ ผสมจันทร์)

ลงชื่อ.....เลขานุการ

(นายธรรดล ทมวตรุ่ง)

แบบสรุปผลการคัดเลือกพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

สำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานฯ กรอก)

คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ได้ประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาคำขอประเมินผลงานของ

นางสาวโณทัย ทองสุข ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ ๕ แล้ว

เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ปรากฏ ดังนี้

๑. การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- (☒) มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้
(☐) ขาดคุณสมบัติ

เนื่องจาก.....

๒. การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๗ คะแนน ระดับการประเมิน.....

- (☒) ผ่านเกณฑ์ (๖๐%) (☐) ไม่ผ่านเกณฑ์

๓. การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๗ คะแนน

- (☒) ผ่านเกณฑ์ (๖๐%) (☐) ไม่ผ่านเกณฑ์

๔. การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๘ คะแนน

- (☒) ผ่านเกณฑ์ (๖๐%) (☐) ไม่ผ่านเกณฑ์

ดังนั้น คณะกรรมการประเมินผลงานฯ มีความเห็นสรุป ดังนี้

- (☒) ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลและประเมินผลงานสามารถเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้
(☐) ไม่ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลและประเมินผลงาน

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(นายชนูชา จินดาวงษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตือ

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางสาววรรณิ์ สุพานิช)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายอำพล ปุณณะเวช)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ลงชื่อ.....เลขานุการ

(นางสาวกนกกรณ์ สังขบุญ)

นักบริหารทั่วไปองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตือ

แบบสรุปผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

(สำหรับคณะกรรมการประเมินฯ กรอก)

คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ได้ประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาคำขอประเมินผลงานของ
นางสาวศิวานา มุลสิน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ แล้ว เมื่อวันที่
๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ปรากฏ ดังนี้

๑. การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- (☒) มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้
(☐) ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก

๒. การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย คะแนน

- (☒) ผ่านเกณฑ์ (๖๐%) (☐) ไม่ผ่านเกณฑ์

๓ การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๖.๓๓ คะแนน

- (☒) ผ่านเกณฑ์ (๖๐%) (☐) ไม่ผ่านเกณฑ์

๔. การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๕.๓๕ คะแนน

- (☒) ผ่านเกณฑ์ (๖๐%) (☐) ไม่ผ่านเกณฑ์

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ มีความเห็นสรุป ดังนี้

- (☐) ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลและประเมินผลงานสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้
(☐) ไม่ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลและประเมินผลงาน

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(นายวันชัย แจ่มมิน)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพินี

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๘

ลงชื่อ กรรมการ

(นางสาวศศิมาพร เสนานุช)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.สวนพริก

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๘

ลงชื่อ กรรมการ

(นางสาวศศิภาส หิรัญย์ประทีป)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ดอนหญ้านาง

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๘

ลงชื่อ กรรมการ

(นางสาวนภาพร เกียรติพิริยะ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ลุมพินี

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๘

ลงชื่อ เลขานุการฯ

(นางสาวรมณีย์ วงษา)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่องที่ ๔.๑๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรงตำแหน่งครู

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลสามตุ่ม อำเภอเสนา ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดคู่สลอด ที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่แนบ)

ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๖.๒ เมื่อครบเวลา ๒ ปี ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมิน ตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติรับทราบข้อเสนอของ อ.ก.ท. ด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ที่เห็นว่า เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบการบริหารงานบุคคลสอดคล้อง รวดเร็ว และเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนั้น ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จากคณะกรรมการประเมินที่องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ซึ่งผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ฯ ครบถ้วน และมีสิทธิแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....



เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อให้ดำรงตำแหน่งครู
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุแต่งตั้ง	ตำแหน่งเดิม			ผลการประเมิน		ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง					มติ ก.อบต. จังหวัด	
				ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ครั้งที่ ๑-๔	ครั้งที่ ๕-๘	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	มีผลตั้งแต่วันที่			
				สังกัด		อันดับ	ขั้น	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	สังกัด		อันดับ	ขั้น	วัน เดือน ปี	
๑	นางสาวตี สุชนพรี	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษามัธยมศึกษา	๒ ก.ย. ๕๖	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนวัดคูสลอด อบต.สามตุ่ม อ. เสนา	๑๓-๒-๐๑๕๗	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	๘๗.๔๑	๘๓.๑๘	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนวัดคูสลอด อบต.สามตุ่ม อ. เสนา	๑๓-๒-๐๑๕๗	คศ.๑	๑๗,๔๙๐	๓ ก.ย. ๕๘ ผ่านการประเมิน ๒ ก.ย. ๕๘	

เรื่องที่ ๔.๑๓ การกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และการคัดเลือกผู้แทน ก.อบต.
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก
กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รับจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑๑ แห่ง รวม ๑๑ อัตรา ดังนั้น เพื่อให้การ
จัดสรรอัตราตำแหน่งดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล
และคัดเลือกผู้แทน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ
เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศกำหนดตำแหน่งดังกล่าว แล้วดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตามจำนวนที่ได้รับการจัดสรร (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก
กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน
ครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ฯลฯ

๔. การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การ
บริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหา
ด้วยวิธีการอื่นๆ แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลอาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว
ด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว จะต้องมีการคัดเลือกกรณี
มีเหตุพิเศษ ที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
ทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
และภาคการสัมภาษณ์ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑) ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ
- ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาที่มีประสบการณ์
ในการพัฒนาเด็กอนุบาลปฐมวัย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- ๓) ท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- ๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- ๕) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา
หรือหัวหน้ากองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ
ภารกิจด้านการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- ๖) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษา
ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และหรือมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
ที่ว่างอยู่ขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมจำนวน ๑๑ อัตรา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กตามจำนวนที่ได้รับการจัดสรร และเห็นชอบในการคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธานคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๑ แห่ง

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

งานบริหาร ก.อบต./กทช.
วันที่ 2856
วันที่ 8 ต.ค. 2558
กมล



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
วันที่ 11545
วันที่ 8 ต.ค. 2558
1287

ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๑๒๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง มาตรการอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓๓ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีการจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานการส่งคืนอัตราครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบรายงานการขอคงอัตราครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นสถานศึกษาที่มีมาตรฐาน และมีคุณภาพ สามารถพัฒนาเด็กปฐมวัยที่เข้ารับการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีพัฒนาการสมบูรณ์ตามวัย ซึ่งพนักงานจ้างผู้ดูแลเด็กที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญในการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการสมบูรณ์ตามวัย จึงได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความมั่นคง และก้าวหน้าในการประกอบอาชีพ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นมา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การพัฒนาผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามนโยบายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง จึงได้พิจารณาจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอให้จังหวัดดำเนินการดังนี้

๑. ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนำเรื่องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศกำหนดตำแหน่ง และดำเนินการคัดเลือกตามอัตราและตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร เมื่อรับทราบมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว

๒. การกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และการประกาศกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตรา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการดังนี้

๒.๑ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่เคยได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็กมาก่อน

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกระจายการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับจัดสรรให้ทั่วถึง โดยให้กำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กในศูนย์มากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์ที่มีเด็กน้อยกว่าจนถึงศูนย์ที่มีเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ โดยต้องเป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง หรือรับการถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพช. เดิม) และกรมการศาสนา (ที่มีข้อตกลงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเลือกรูปแบบการบริหารแบบที่ ๑ และแบบที่ ๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้านบุคลากรเอง)

๒.๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเคยได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็กมาแล้ว แต่ยังมีพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไม่ครบทุกศูนย์

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ยังไม่มีพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และมีเด็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และกำหนดตำแหน่งที่เหลือเรียงตามลำดับไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กน้อยกว่าจนถึงเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ โดยต้องเป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง หรือรับการถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพช. เดิม) และกรมการศาสนา (ที่มีข้อตกลงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเลือกรูปแบบการบริหารแบบที่ ๑ และแบบที่ ๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้านบุคลากรเอง) อนึ่ง หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดังกล่าวข้างต้นแล้วยังมีอัตราครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรเหลืออยู่ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดอยู่ได้อีก โดยพิจารณาเรียงลำดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กมากที่สุดไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กน้อยที่สุด

๒.๓ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเคยได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็กมาแล้ว และมีพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กครบทุกศูนย์แล้ว

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับจัดสรรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กในศูนย์มากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์ที่มีเด็กน้อยกว่าจนถึงศูนย์ที่มีเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ

๓. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๓.๑ กรณีเทศบาล ให้ดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องด้วย

๓.๒ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องด้วย

โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ หากไม่ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนด ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดดำเนินการส่งอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ยังไม่ดำเนินการดังกล่าวคืนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วันทำการ ตามแบบรายงานการส่งคืนอัตราครูผู้ดูแลเด็กที่ส่งมาพร้อมนี้ พร้อมแจ้งให้ คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) และองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่ไม่ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดทราบ ยกเว้นกรณีมีการร้องเรียน หรือมีการหาหรือกรณีต่างๆ ซึ่งทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด ให้จังหวัดรายงานเหตุผลที่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กได้ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ตามแบบรายงานการขอคงอัตราครูผู้ดูแลเด็กที่ส่งมาพร้อมนี้

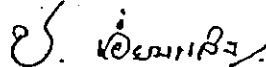
๔. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับหนังสือแจ้งมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ที่ให้ความเห็นชอบ โดยให้จังหวัดจัดส่งสำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง พร้อมบัตรประวัติของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งถึงสำนักประสานและพัฒนากิจการการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วันทำการ นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุ แต่งตั้ง โดยเมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้บรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

๕. กรณีเป็นศูนย์ถ่ายโอนจากกรมการศาสนาเมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการ คัดเลือกผู้ดูแลเด็ก และบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์นั้นแล้ว หากมี ข้อตกลงเปลี่ยนแปลงรูปแบบการบริหารจัดการของศูนย์ดังกล่าวในภายหลัง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตัดโอนตำแหน่งพร้อมผู้ครอง ตำแหน่งไปกำหนดไว้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นตามข้อ ๒ แล้วแต่กรณี

๖. เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าวเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย บริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม ป้องกันมิให้เกิดกรณีทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์ใดๆ ซึ่งจะนำความเสียหายต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และราชการ ขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมายให้นายอำเภอ ท้องถิ่นจังหวัด และท้องถิ่นอำเภอ ดำเนินการตรวจสอบ ควบคุม และกำกับดูแล การคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราให้เป็นไป ตามระเบียบ กฎหมาย โดยเคร่งครัด และเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม หากพบว่าการดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งดังกล่าวมีการทุจริต หรือไม่มีความบริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม หรือมีการเรียกรับผลประโยชน์ใดๆ ให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ทั้งทางวินัยและทางอาญา กับผู้กระทำความผิด และผู้ที่เกี่ยวข้องโดยเด็ดขาด พร้อมรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชาญนะ เอี่ยมแสง)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักประสานและพัฒนากิจการการศึกษาท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและพัฒนาอภิมหาวิทยาลัย

โทร. ๐-๒๒๕๑-๔๐๐๐ ต่อ ๕๓๓๔-๕๓๓๕ โทรสาร ต่อ ๕๓๔๖

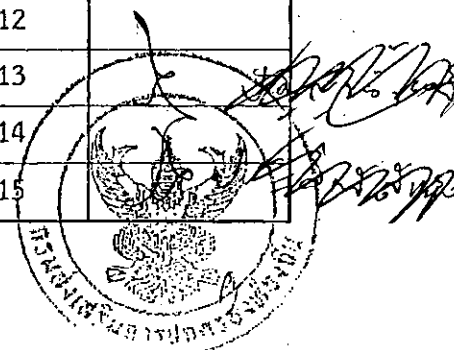
บัญชีรายละเอียดการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(ส่งตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 2122 ลงวันที่ 29 กันยายน 2558)

ที่	อำเภอ	อปท.	จำนวนอัตรา (คน)	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	บางปะหัน	อบต.บ้านขล้อย	1	13-2-0194	
2		อบต.พุทเสา	1	13-2-0219	
3		อบต.บางปะหัน	1	13-2-0259	
4	บางซ้าย	ทต.บางซ้าย	1	13-2-0265	
5	บางปะอิน	ทต.เชียงรากน้อย	1	13-2-0283	
6		ทต.บ้านกรด	1	13-2-0293	
7	ผักไห่	ทต.ลาดชะโด	1	13-2-0303	
8	พระนครศรีอยุธยา	อบต.บ้านป้อม	1	13-2-0304	
9		ทต.อโยธยา	1	13-2-0305	
10		อบต.ปากกราน	1	13-2-0306	
11		อบต.สวนพริก	1	13-2-0307	
12	ภาชี	ทต.ภาชี	1	13-2-0308	
13	มหาราช	ทต.มหาราช	1	13-2-0309	
14	ลาดบัวหลวง	อบต.หลักชัย	1	13-2-0310	
15	วังน้อย	อบต.พยอม	1	13-2-0311	
16	เสนา	อบต.ชานนา	1	13-2-0312	
17		ทต.บางนมโค	1	13-2-0313	
18	อุทัย	อบต.สามัคคี	1	13-2-0314	
19		อบต.คานหาม	1	13-2-0315	

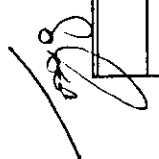
รวมทั้งสิ้น

19



เรื่อง การกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล
 ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๔๙๓๔/ว ๒๑๒๒ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๕ และ การคัดเลือกผู้แทน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธานคณะกรรมการ
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๕ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๕

ที่	อำเภอ	อบต.	ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรอัตรา			ผู้แทน ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ	มติ ก.อบต.จังหวัด
			ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)		
๑	บางปะหัน	อบต.บ้านชลือ	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๓-๒-๐๑๔๔	๑	นายจักรกฤษณ์ วีระอรุณ	
๒		อบต.พุดเตา	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๓-๒-๐๒๑๙	๑		
๓		อบต.บางปะหัน	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๓-๒-๐๒๕๙	๑		
๔	พระนครศรีอยุธยา	อบต.ปากกราน	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๓-๒-๐๓๐๖	๑	นายปัญญา ไชยธรรม	
๕		อบต.สวนพริก	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๓-๒-๐๓๐๗	๑		
๖		อบต.บ้านป้อม	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๓-๒-๐๓๐๔	๑		
๗	ลาดบัวหลวง	อบต.หลักชัย	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๓-๒-๐๓๑๐	๑	นายปัญญา น้ำเพชร	
๘	วังน้อย	อบต.พยอม	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๓-๒-๐๓๑๑	๑	นายปัญญา น้ำเพชร	
๙	เสนา	อบต.ชานนา	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๓-๒-๐๓๑๒	๑	นายปัญญา น้ำเพชร	
๑๐	อุทัย	อบต.สามัคคี	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๓-๒-๐๓๑๔	๑	นายประสิทธิ์ ศีตพร	
๑๑		อบต.คานหาม	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๓-๒-๐๓๑๕	๑		
รวมจำนวน ๑๑ แห่ง ๑๑ อัตรา							



**เรื่องที่ ๔.๑๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
สายงานผู้ปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหาร**

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขวาง อำเภอมหาราช รายงานผลการดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง โดยวิธีการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน มีผู้สมัครสอบคัดเลือกฯ จำนวน ๒ ราย และได้ประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ เรียบร้อยแล้ว ทั้ง ๒ รายไม่ผ่าน เนื่องจากผลคะแนน ภาค ข ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนก็ได้

ข้อ ๑๓ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๗ การประกาศรายชื่อผู้สอบได้ ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขวางได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว แต่ไม่มีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ เห็นควรให้ความเห็นชอบผลการสอบคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขวาง

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....



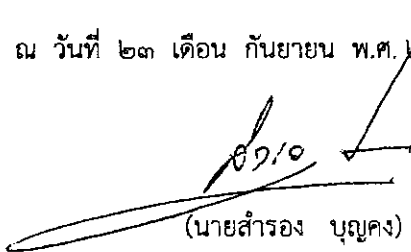
ประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขวาง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร
ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล) ระดับ ๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขวาง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้
ประกาศสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล
บ้านขวาง จำนวน ๑ ตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๖ - ๒๑
สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขวาง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
นั้น

บัดนี้ การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ได้ดำเนินการ
เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศผลการสอบคัดเลือกว่า ~~ไม่มีผู้ใดสอบผ่าน~~ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศ
คณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่องรับสมัครสอบคัดเลือก
พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหารต่างสายงาน ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน
อบต.) ระดับ ๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขวาง อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงประกาศให้เพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายสำรอง บุญคง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขวาง

สำเนาถูกต้อง



นางสาวสุภาภัทร โสมกිර์
บุคลากร

บัญชีรวมคะแนนการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขวาง อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ๖)

เลขที่สอบ	ชื่อ-สกุล	สอบข้อเขียน		สอบสัมภาษณ์		รวม	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
		มีความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ภาค ข. (๕๐๐ คะแนน)	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาค ค (๑๐๐ คะแนน)					
๐๐๑	นายเฉลิมชัย ขจรพุทธรักษา	๘๘.๐๐	๗๘.๘๓	๑๕๖.๘๓	๖๑.๖๗			
๐๐๒	นางสาวมาลีวรรณ สดแสงจันทร์	๘๐.๐๐	๗๘.๘๓	๑๕๘.๘๓	๖๑.๖๗			

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ
(นายปัญญา น้กเพชร)
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นายเรวัต ประสงค์)
ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นายสมชาย ธรรมสิทธิ์)
// พล. ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นางสุรีย์ จันทนากร)
ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นายสำรอง บุญคง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขวาง

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นายเกรียงไกร ถนัดพานิช)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขวาง

การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยใช้บัญชีจากองค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๘ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	สังกัดเดิม	ผลคะแนนการสอบคัดเลือก (ร้อยละ)	ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	สังกัดใหม่	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	นายเฉลิมชัย ขจรพุทธรักษา	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	อบต.บ้านใหม่ อ. महाराज	ไม่ผ่าน ภาค ข ได้ ๔๔.๕๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	อบต.บ้านขวาง อ. महाराज	
๒	น.ส.มาลีวรรณ สดแสงจันทร์	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	อบต.บ้านขวาง อ. महाराज	ไม่ผ่าน ภาค ข ได้ ๔๐.๕๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	อบต.บ้านขวาง อ. महाराज	

เรื่องที่ ๔.๑๕ หรือเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน อำเภอบางปะอิน รายงานขอหารือการรับโอนข้าราชการทหารเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ราย พันจ่าอากาศเอกสรายุทธ สุขสมโคตร นายทหารชั้นประทวน ตำแหน่งช่างเครื่องบิน หมู่ตรวจซ่อม ๓ หมวดตรวจซ่อม ฝ่ายการช่าง ฝูงบิน ๔๑๑ อัตราเงินเดือน ระดับ ป.๒ ชั้น ๒๐ (๑๕,๕๔๐ บาท) คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชา ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชาช่างอากาศยาน จากโรงเรียนจ่าอากาศ ว่าจะสามารถรับโอนมาบรรจุแต่งตั้งได้ในตำแหน่งและระดับใด และอัตราเงินเดือนเท่าไร

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบในเบื้องต้นแล้วเห็นว่า บุคคลที่ขอโอนมีคุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาวิชาช่างอุตสาหกรรม จบการศึกษา เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๘ ซึ่งเป็นคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และสำหรับระดับที่จะรับโอนนั้น บุคคลดังกล่าว เริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๘ เมื่อนับระยะเวลาถึงปัจจุบัน อาจรับโอนได้ในระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๑๕,๕๔๐ บาท (ขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น)

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีขอหารือดังกล่าวข้างต้น มีหลักเกณฑ์การพิจารณาอย่างชัดเจน และบุคคลผู้ขอโอน มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้ว เห็นควรตอบข้อหารือในฐานะ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....



ที่ ยย ๘๒๕๐๑/ ๖๕๕



สำนักงานส่งเสริมจังหวัดนครศรีธรรมราช
วันที่ 26 ส.ค. ๒๕๕๘

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน
๔๔๙ หมู่ที่ ๒ อำเภอบางปะอิน อย ๑๓๑๖๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๘

งานเลขานุการ ก.อบต./กทช.
รับที่ 2996
วันที่ 26 ส.ค. 2558
เวลา

เรื่อง สอบถามการรับโอนย้ายทหาร

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาเอกสารแฟ้มประวัติของพันจ่าอากาศเอก สรายุทธ สุขสมโสตร จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๕๘-๒๕๖๐ จำนวน ๑ เล่ม

ด้วยพันจ่าอากาศเอก สรายุทธ สุขสมโสตร ตำแหน่ง ช่างเครื่องบิน หมู่ตรวจซ่อม ๓ หมวุดตรวจซ่อม ฝ่ายการช่าง ฝูงบิน ๔๑๑ กองบิน ๔๑ อัตรารับเงินเดือน ระดับ ป.๒ ชั้น ๒๐ (๑๕,๕๔๐.- บาท) วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประเภทวิชา ช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชา ช่างอากาศยาน(ช่างอากาศยานโรงงาน) อายุราชการ ๑๐ ปี ว่ามีความประสงค์จะขอโอนย้ายมารับราชการในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ขอสอบถามว่าสามารถมาดำรงในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้หรือไม่ และอยู่ในระดับใด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุฤกษ์ กลั่นกล้า)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน

สำนักงานปลัดฯ

งานบริหารงานบุคคล

โทร ๐-๓๕๓๓-๐๔๖๔

โทรสาร ๐-๓๕๓๓-๑๓๕๐

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

**เรื่องที่ ๔.๑๖ การพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล**

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๔๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ และแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยกำหนดให้คณะอนุกรรมการฯ ในแต่ละชุด ออกตรวจประเมินองค์การบริหารส่วนตำบล โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับแต่งตั้ง ได้รายงานผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (รายละเอียดปรากฏตามแบบสรุปผลการตรวจประเมินฯ ที่แนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๔) ให้อนุกรรมการประเมินออกตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการ พร้อมรายงานผลการตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบและพิจารณาในเบื้องต้นแล้วเห็นว่า ผลการตรวจประเมินฯ ของคณะอนุกรรมการทุกชุดตรวจองค์การบริหารส่วนตำบล รวม ๑๘ แห่ง ได้ปฏิบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กำหนดแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....