

เรื่องที่ ๔.๑๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลโอนไปสังกัดหน่วยงานอื่น

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน อำเภอบางปะอิน ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ขอโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น จำนวน ๑ ราย โดยองค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงานที่จะรับโอนไม่ขัดข้องในการโอน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๘ ทวิ ในกรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบความเห็นและข้อเสนอ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ

ตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

๓) ผู้ใดไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรี หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอนและบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าการดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ หน่วยงานต้นสังกัด และหน่วยงานที่จะรับโอนไม่ขัดข้องในการรับโอน เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ดังกล่าวโอนไปรับราชการ สังกัดหน่วยงานอื่นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดท้องถิ่นและส่วนราชการอื่น
ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			เงินเดือน	ตำแหน่งที่รับโอน			เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	หนังสือหน่วยงาน รับโอน/ให้ออน	มติ ก.อบค. จังหวัด
		ตำแหน่ง	ต้งสังกัด	อำเภอ/จังหวัด		ตำแหน่ง	ต้งสังกัด	อำเภอ/จังหวัด				
๑	นายณรินทร์ กงมวล	บุคลากร ๕ (๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑)	อบต.สามเรือน	บางปะอิน พระนครศรีอยุธยา	๒๐,๐๔๐	บุคลากร ๕ (๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑)	เทศบาลเมือง สวรรคโลก	สวรรคโลก สุโขทัย	๒๐,๐๔๐	ดูแลบิดา/มารดา	สท ๕๒๑๐๑/๑๔๘ สว ๒๓๓ ม.ค.๕๘ อป ๘๒๕๐๑/๒๓๓ สว.๒๑๓ ม.ค.๕๘ (ขาด พ.น. และอาท. ขณะปฏิบัติงาน/ให้ออนแล้ว)	

เรื่องที่ ๔.๑๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยมี อบต. ในเขตจังหวัดรายงานเพื่อขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจเดิม จำนวน ๑ ราย บรรจุใหม่ จำนวน ๑๑ ราย รวม ๑๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปีสำหรับพนักงานทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ณ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไป ห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไป ตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า อบต. ดังกล่าวดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานจ้างดังกล่าว ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (ต่อสัญญา)
ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ลำดับ ที่	อำเภอ	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบค. จังหวัด
๑	บางปะหัน	อบต.บ้านสี	นางสาวจุฑามาศ มโนรมย์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ปริญญาตรี(ระบบสารสนเทศ)	๑๖,๔๕๐	๑ ก.พ. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	

เรื่องที่ ๔.๑๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วย อบต. ในพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วนตำบล
จำนวน ๑ ราย และ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออกไปประกอบอาชีพอื่น
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ออกจากราชการ
โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ลาออก
จากราชการของพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๓๙๐ นายกองคการบริหารส่วนตำบล มีอำนาจสั่งให้ลูกจ้างออกจากราชการโดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าว
ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด และนายกองคการบริหารส่วนตำบลไม่ได้ยับยั้งการลาออกแต่อย่างใด
เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าว พ้นจากตำแหน่งตามที่เสนอขอได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ลำดับ ที่	อำเภอ	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่... ถึง...	เหตุผล	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	ภาษี	อบต.คอนหมื่นนาง	นางสาวนงลักษณ์ รัศมี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ (๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	เพื่อไปบรรจุเข้ารับราชการสังกัด สำนักงานศาลยุติธรรม	

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ลำดับ ที่	อำเภอ	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ตั้งแต่วันที่...	เหตุผล	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	พระนครศรีอยุธยา	อบต.สวนพริก	นางสุนทรี ธาราพงษ์	ผู้ดูแลเด็ก	ภารกิจ	๓๑ มกราคม ๒๕๕๘	เพื่อไปบรรจุผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
๒	ผักไห่	อบต.นาคู	นางสาวชนภา ฤกษ์บุษะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	เพื่อไปบรรจุผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
๓	บางปะหัน	อบต.บางปะหัน	นายณที ตริอรุณ	ผู้ช่วยช่างโยธา	ภารกิจ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	เพื่อไปบรรจุเข้ารับราชการ	
๔		อบต.ตานิมน	นายจักรชัย คุ้มผล	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ	๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๕	บางปะอิน	อบต.สามเรือน	นางสาวดารณี รื่นบุตร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ภารกิจ	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	เพื่อไปสอบพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งอื่น	

เรื่องที่ ๔.๑๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ประกาศขึ้นบัญชีและการ
ยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
พ.ศ.๒๕๕๖ โดยกำหนดให้จังหวัดที่เป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้มีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้ของภาค/เขต นั้น มารายงานตัวเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในตำแหน่งที่สอบแข่งขันตามจำนวนอัตราว่าง และเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง
ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ ณ จังหวัดที่เป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของภาค/เขต ซึ่งจังหวัดปทุมธานีได้แจ้งว่า
ผู้สอบแข่งขันได้ในลำดับที่ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการตามประกาศฯ ดังกล่าว ได้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับ
ราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ จังหวัดปทุมธานี ซึ่งเป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ภาคกลาง เขต ๑
และได้เลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งตามบัญชีที่ได้ร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการ
สอบแข่งขันแทนแล้ว จำนวน ๑ อัตรา โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาให้ความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งฯ ต่อไป
(รายละเอียดตามบัญชีขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลตามรายชื่อที่แนบมาดังกล่าว โดยองค์การ
บริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส อำเภอกาชี ได้ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีให้ความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ ก.ส.อ.ภาคกลาง เขต ๑
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ลำดับ	สอบได้ที่ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	สอบแข่งขันได้ตำแหน่ง	สถานที่บรรจุ/แต่งตั้ง	บรรจุแต่งตั้งในวันที่	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	๘๕	นางพรทิพย์ อิ่มสอาด	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ (๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑)	อบต.หนองน้ำใส อำเภอกาชี	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบ	

เรื่องที่ ๔.๑๕ การพิจารณากำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล
ขนาดใหญ่ และขนาดกลาง (ตั้งกรรมการ)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัดเพื่อขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น จำนวน ๕ แห่ง ประกอบด้วย

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลา อำเภอนครหลวง ขอกำหนดตำแหน่ง จาก หัวหน้าฝ่ายนโยบาย และแผน (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๖ เป็น หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๗

๑. รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ = ๓๗,๕๓๐,๖๐๐ บาท

๒. สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมีค่าใช้จ่ายในอัตราร้อยละ = ๓๗.๙๙

๓. ได้เสนอรายชื่อผู้นำชุมชนในเขต อบต. มาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาคัดเลือกเป็น กรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ จำนวน ๓ ราย คือ

(๑) นายสมบุญ	จำพรต	ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖ ตำบลแม่ลา
(๒) นายเฉลิม	พลายแก้ว	ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ ตำบลบางระกำ
(๓) นายชัยพร	กลมกล่อม	ตำแหน่ง กำนันตำบลบางระกำ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลสนับทึบ อำเภอน้อย ขอกำหนดตำแหน่ง จาก หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๖ เป็น หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๗

๑. รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ = ๓๑,๒๐๔,๙๒๘.๗๑ บาท

๒. สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมีค่าใช้จ่ายในอัตราร้อยละ = ๓๑.๖๖

๓. ได้เสนอรายชื่อผู้นำชุมชนในเขต อบต.มาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาคัดเลือกเป็น กรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ จำนวน ๓ ราย คือ

(๑) นายทวี	ทรัพย์เจริญ	ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓ ตำบลสนับทึบ
(๒) นายสมาน	จันทร์นาค	ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔ ตำบลสนับทึบ
(๓) นายภรณ์	รักษามัย	ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖ ตำบลสนับทึบ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลพยอม อำเภอน้อย ขอกำหนดตำแหน่ง จาก รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗ เป็น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๘

๑. รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ = ๖๐,๘๘๘,๘๐๕.๕๔ บาท

๒. สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมีค่าใช้จ่ายในอัตราร้อยละ = ๓๓.๐๒

๓. ได้เสนอรายชื่อผู้นำชุมชนในเขต อบต.มาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาคัดเลือกเป็น กรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ จำนวน ๓ ราย คือ

(๑) นายธนัญญ์	รุ่งแจ้ง	ตำแหน่ง กำนันตำบลพยอม
(๒) นายประวิติ	รุ่งอุทัย	ตำแหน่ง ประธาน อสม.ตำบลพยอม
(๓) นายกิตติศักดิ์	รุจิวรรณ	ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ ตำบลพยอม

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลปากกระดาน อำเภอพระนครศรีอยุธยา ขอกำหนดตำแหน่ง
จาก รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๖ เป็น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗

๑. รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ = ๒๓,๙๒๑,๙๒๙.๓๖ บาท
 ๒. สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมีค่าใช้จ่ายในอัตราร้อยละ = ๓๔.๘๙
 ๓. ได้เสนอรายชื่อผู้นำชุมชนในเขต อบต.มาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาคัดเลือกเป็น
กรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ จำนวน ๓ ราย คือ
- | | | | |
|---------------|------------|---------|------------------------------------|
| (๑) นายสมหวัง | มะลิทอง | ตำแหน่ง | กำนันตำบลปากกระดาน |
| (๒) นางลำจวน | โตสม | ตำแหน่ง | ประธาน อสม.ตำบลปากกระดาน |
| (๓) นายอเนก | หาเรือนทอง | ตำแหน่ง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕ ตำบลปากกระดาน |

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง อำเภอนครหลวง ขอกำหนดตำแหน่ง จาก หัวหน้า
ส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๖ เป็น ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๗

๑. รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ = ๑๓,๗๐๗,๔๘๒.๓๐ บาท
 ๒. สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมีค่าใช้จ่ายในอัตราร้อยละ = ๒๑.๕๐
 ๓. ได้เสนอรายชื่อผู้นำชุมชนในเขต อบต.มาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาคัดเลือกเป็น
กรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ จำนวน ๓ ราย คือ
- | | | | |
|-------------------|--------------|---------|-----------------------------------|
| (๑) นายธีรภัทร | สุนทรหัต | ตำแหน่ง | กำนันตำบลหนองปลิง |
| (๒) นางมะลิ | ไยบัว | ตำแหน่ง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ ตำบลหนองปลิง |
| (๓) นายองอาจรัตน์ | หมื่นไพบูลย์ | ตำแหน่ง | สมาชิก อบต.หนองปลิง หมู่ที่ ๕ |

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์
เกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง
เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๐

ข้อ ๒ เกณฑ์ตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่ง

๒.๒ การกำหนดตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางเป็นระดับ ๗
เกณฑ์รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา ๖ ล้านบาทขึ้นไป

- เกณฑ์ปริมาณงาน ผ่านร้อยละ ๕๐
- เกณฑ์ประสิทธิภาพ ผ่านร้อยละ ๖๐

ข้อ ๓ เกณฑ์ปริมาณงาน

๓.๑ ต้องมีคะแนนรวมเกี่ยวกับการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๕๐ ของคะแนนรวมทั้งหมด จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- ๓.๑.๑ จำนวนประชากรในพื้นที่ อบต.มีคะแนนรวม ๓๐ คะแนน
- ๓.๑.๒ จำนวนพื้นที่ของ อบต.มีคะแนนรวม ๓๐ คะแนน
- ๓.๑.๓ สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น

เป็นกรณีพิเศษของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง) ต่อรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนของ อบต. มีคะแนนรวม ๔๐ คะแนน

/ข้อ ๔ เกณฑ์....

ข้อ ๔ เกณฑ์ประสิทธิภาพ

ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน โดยใช้ตัวชี้วัดและวิธี
การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลใด จะกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ระดับ ๘ หรือระดับ ๗
จะต้องผ่านเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพตามเงื่อนไขกำหนด

ข้อ ๖ ให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่ง
ผู้บริหารประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | เป็นประธานฯ |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอขอปรับขนาด โดย ก.อบต.จังหวัด
เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |

ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๐
มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ดังนี้

การขอรับการประเมินกำหนดตำแหน่งผู้บริหารใน อบต.ขนาดใหญ่ และ อบต.ขนาดกลาง ให้ อบต.
เสนอชื่อผู้นำชุมชนพร้อมคุณสมบัติบุคคล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาคัดเลือกแต่งตั้ง
เป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งบริหาร

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้นมีรายได้ไม่รวม
เงินอุดหนุนในงบประมาณที่ผ่านมาอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด และมีสัดส่วนค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐
จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ยกเว้น

กรรมการที่มาจากผู้นำชุมชน ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| (๑) นายปัญญา น้ำเพชร ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) พัฒนาการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | เป็นกรรมการ |
| (๓) นายสุชน ภัยธิราช นายอำเภอพระนครศรีอยุธยา | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้นำชุมชน..... | เป็นกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| (๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | เป็นเลขานุการ |
| (๗) นายปราโมทย์ พงษ์อารีย์ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. พิจารณาคัดเลือกผู้นำชุมชน ที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอรายชื่อเพื่อแต่งตั้ง

เป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร จำนวน ๑ คน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง การขอกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล (ตั้งกรรมการ)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ลำดับ	องค์การบริหารส่วนตำบล	อำเภอ	ขนาดของ อบต.	ระดับตำแหน่งเดิม	ระดับตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุง	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	อบต.แม่ลา	นครหลวง	ใหญ่	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	
๒	อบต.สนับทึบ	วังน้อย	กลาง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	
๓	อบต.พยอม	วังน้อย	ใหญ่	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๖)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗)	
๔	อบต.ปากกราน	พระนครศรีอยุธยา	กลาง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๖)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗)	
๕	อบต.หนองปลิง	นครหลวง	กลาง	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	

เรื่องที่ ๕.๑๖ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกกระดบควบ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๔๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการ ตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศนี้ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑ - ๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒ - ๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

ฯลฯ

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งตาม (๑) และ(๒) ระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกอง หรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด

(๓) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตาม (๑) และ (๒) ตามกรอบและแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ยกเว้นการจะปรับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ให้เป็นระดับ ๕ และตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้เป็นระดับ ๖ ตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๔) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ครั้งละไม่เกิน ๑ ระดับ การจะพิจารณาปรับระดับตำแหน่งใด ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยใช้แบบประเมินตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒) ซึ่งใช้สำหรับการปรับระดับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นเป็นระดับ ๕ และตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นเป็นระดับ ๖ เท่านั้น

(๕) ในการดำเนินการเพื่อศึกษาวิเคราะห์ดังกล่าว ในขั้นแรก ต้องมีคำบรรยายลักษณะงานของตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม และที่กำหนดใหม่ และหากรายละเอียดของข้อมูลไม่ชัดเจน อาจต้องศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมโดยการสัมภาษณ์ตัวพนักงานส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาโดยตรงการสังเกตการณ์ทำงานจริงในพื้นที่ การศึกษาจากเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการที่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นรับผิดชอบ หรือโดยวิธีการอื่น ๆ

/ความเห็น....

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดับควบ) สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๑ และระดับ ๒ (ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน		ดำรงตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือน				ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน เมื่อวันที	มติ ก.อบต.
		ตำแหน่ง	วุฒิ	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ	วุฒิพิเศษ	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน	ตำแหน่ง	วุฒิ		
๑	นายพีรวัฒน์ โพธิ์เจริญ	นายช่างไฟฟ้า	๐๕-๐๕๒๔-๐๐๑	พยอม	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	๒ ปี	๕ มิ.ย.๕๕ ๓๐ ก.ย.๕๗ ๒ ปี ๓ เดือน	๖ ปี	๑ พ.ค.๕๐ ๓๐ ก.ย.๕๗ ๗ ปี ๕ เดือน	๙,๗๐๐	๑๕,๑๔๐	๑๕,๔๒๐	นายช่างไฟฟ้า	๕	๒๐ ต.ค.๕๗	
๒	นางสาวฉลอมพร บุญเชื้อ	เจ้าหน้าที่พัสดุ	๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑	บ้านบ่อม	ปวช. (ก่อสร้าง)	๒ ปี	๑๗ มิ.ค.๕๖ ๑๖ มิ.ค.๕๘ ๒ ปี	๖ ปี	๑๖ มิ.ค.๕๒ ๑๕ มิ.ค.๕๘ ๖ ปี	๗,๕๖๐	๑๒,๘๑๐	๑๓,๕๐๐	เจ้าหน้าที่พัสดุ	๔	๒๗ มิ.ค.๕๘	

เรื่องที่ ๔.๑๗ การพิจารณาเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง
สูงขึ้นนอกระดับควบ สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒
(ตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ อบต.ในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
เป็นระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบขึ้นสูง เนื่องจากมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นและเพื่อความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล
จำนวน ๔ ราย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๔๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรืองานบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติภารกิจหลักของส่วน
ราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔
สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕
สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.อบต. เพื่อพิจารณา
อนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิม
ในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว อบต.ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดับคิว) สาขางานเริ่มต้นจาก ระดับ ๒

(ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์)

ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน		ดำรงตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือน			ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน	มติ ก.อบต.
		ตำแหน่ง	วาระ	อุปด./อำนวยการ	วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ	ลักษณะงาน	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน	ตำแหน่ง	วาระ		
๑	นายวรวิทย์ สร้อยทอง	นายช่างโยธา (๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑)	๕	นาถ อ.ผักไห่	ปริญญาตรี (การจัดการก่อสร้าง)	๒ ปี	๑๕ ต.ค. ๕๕ ๑๔ ต.ค. ๕๗ ๒ ปี	๘ ปี	๑๕ ต.ค. ๕๗ ๑๔ ต.ค. ๕๗ ๑๐ ปี	๑๑,๕๒๐	๑๖,๘๘๐	๑๗,๖๕๐	(๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑)	๖	๒๓ ม.ค. ๕๘	
ปรับปรุงตำแหน่งตามมติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๗																
๒	นายรุ่งศักดิ์ รักษัธรรม	นายช่างโยธา (๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑)	๕	ปากหา อ.ท่าเรือ	ปริญญาตรี (การจัดการก่อสร้าง)	๒ ปี	๑๖ ส.ค. ๕๕ ๑๕ ส.ค. ๕๗ ๒ ปี	๘ ปี	๑๖ ส.ค. ๕๕ ๑๕ ส.ค. ๕๗ ๘ ปี	๑๑,๕๒๐	๑๖,๒๔๐	๑๖,๕๒๐	(๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑)	๖	๑๖ ม.ค. ๕๘	
ปรับปรุงตำแหน่งตามมติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๗																
๓	นางนกสินี ภาคบุณ	เจ้าพนักงาน ธุรการ (๐๕-๐๖๐๑-๐๐๑)	๕	อุทัย อ.อุทัย	ปริญญาตรี (ธุรกิจบัณฑิต)	๒ ปี	๒๗ ม.ค. ๕๖ ๒๕ ธ.ค. ๕๗ ๖ ปี	๘ ปี	๑๖ มี.ค. ๕๖ ๓๑ ธ.ค. ๕๗ ๑๔ ปี ๙ เดือน	๑๑,๕๒๐	๑๘,๕๕๐	๑๙,๕๗๐	เจ้าพนักงาน ธุรการ	๖	๑๓ ม.ค. ๕๘	
ปรับปรุงตำแหน่งตามมติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๗																

ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน		ดำรงตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือน			ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมินบุคลากรและผลงานเมื่อวันที่	มติ ก.อบต.
		ตำแหน่ง	ปีรับ	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	หักเกณฑ์	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ	หักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน	ตำแหน่ง	ปีรับ		
๔	นายสุริยงค์ ชัยนตรวงจ	จงง.จัดเก็บรายได (๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑)	๕	บ้านคัลลัง อ.บางบาล	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๒ ปี	๒๙ ต.ค.๕๕ ๒๔ ต.ค.๕๗ ๒ ปี	๘ ปี	๑๖ ก.พ.๕๙ ๓๑ ต.ค.๕๗ ๘ ปี ๑๐ เดือน	๑๑,๕๒๐	๑๕,๖๑๐	๑๖,๑๔๐	จงง.จัดเก็บรายได (๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑)	๖	๑๒ ม.ค.๕๘	
ปรับปรุงตำแหน่งตามมติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ ส.ค. ๒๕๕๗																

เรื่องที่ ๔.๑๘ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกกระดบควบ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ประธาน ขอใฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ อบต.ในเขตพื้นที่ไดยรายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับ
ที่สูงขึ้นนอกกระดบควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบกการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓
จำนวน ๘ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็น
ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบกการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๓ - ๕ หรือ ๖ (ว) หรือ
๗ (ว) สำหรับระดับ ๗ (ว) ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงกา รกำหนดตำแหน่ง

ทั้งนี้ การกำหนดระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงาน
ระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด

(๒) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง
ตามข้อ (๑) ตามกรอบและแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ยกเว้นการจะปรับตำแหน่งใดให้เป็นระดับ
๗ (ว) ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ดังกล่าว และมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมใน
สาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.) กำหนด

(๓) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ครั้งละไม่เกิน ๑ ระดับ การจะพิจารณาปรับ
ระดับตำแหน่งใด ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเพื่อเสนอ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยใช้แบบประเมินตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบกการณ์ (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) ซึ่งใช้สำหรับการปรับระดับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓
ขึ้นเป็นระดับ ๗ (ว) เท่านั้น

(๔) ในการดำเนินการเพื่อศึกษาวิเคราะห์ดังกล่าว ในขั้นแรกต้องมีคำบรรยายลักษณะงานของ
ตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิมและที่กำหนดใหม่ และหากรายละเอียดของข้อมูลไม่ชัดเจน อาจต้องศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม
โดยการสัมภาษณ์ตัวพนักงานส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาโดยตรงการสังเกตการณ์ทำงานจริงในพื้นที่ การศึกษาจาก
เอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานที่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นรับผิดชอบ หรือโดยวิธีการอื่น ๆ

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม
หลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบเลื่อน
ระดับให้สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดับควบ)
 สําหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสํายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งในปัจจุบัน				ตำแหน่งในรายงาน				เงินเดือน		ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผลการประเมิน ประเมินเมื่อวันที่	จังหวัด
		ตำแหน่ง	ปี ระ ช ม	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ชั้น มูล	คุณสมบัติ	ชั้น มูล	คุณสมบัติ	ชั้น มูล	ก่อน ขอ	หลัง ขอ	ตำแหน่ง	ปี ระ ช ม					
๑	นายวัชรพล คำนันท์	นิติกร	๕	พระยาบันลือ	ปริญญาตรี (นิเทศศาสตรบัณฑิต)	๒ ปี	๑๗ ม.ค.๕๖ ๑๖ ม.ค.๕๘ ๒ ปี	๖ ปี	๑๖ ม.ค.๕๒ ๑๕ ม.ค.๕๘ ๖ ปี	๑๑,๔๒๐	๑๔,๓๐๐	๒๐,๓๖๐	นิติกร	๖	๑๔ ม.ค.๕๘				
๒	นายฤทธิศักดิ์ ศิลาชัย	นักพัฒนาชุมชน	๕	ปากจั่น	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)	๒ ปี	๑๗ ม.ค.๕๖ ๑๖ ม.ค.๕๘ ๒ ปี	๖ ปี	๑๖ ม.ค.๕๒ ๑๕ ม.ค.๕๘ ๖ ปี	๑๑,๔๒๐	๒๐,๗๗๐	๒๒,๐๔๐	นักพัฒนาชุมชน	๖	๑๔ ม.ค.๕๘				
๓	นายภิญโญ เพิ่มปัญญา	นักพัฒนาชุมชน	๕	บางอีไทย	ปริญญาตรี (การตลาด)	๒ ปี	๒ มี.ค.๕๓ ๓๑ ธ.ค.๕๗ ๔ ปี ๑๐ เดือน	๔ ปี (ป.โท)	๒๘ ม.ค.๕๒ ๓๑ ธ.ค.๕๗ ๕ ปี ๑๑ เดือน	๑๑,๔๒๐	๒๐,๔๐๐	๒๑,๖๒๐	นักพัฒนาชุมชน	๖	๒๘ ม.ค.๕๘				
๔	นางรัชนี บุษปฤษา	บุคลากร	๕	ปอตาโล่	ปริญญาตรี (รป.ศ)	๒ ปี	๒๔ ม.ค.๕๖ ๒๓ ม.ค.๕๘ ๒ ปี	๔ ปี (ป.โท)	๑ ต.ค.๕๒ ๓๑ ธ.ค.๕๗ ๕ ปี ๓ เดือน	๑๑,๔๒๐	๑๔,๓๐๐	๒๐,๓๖๐	บุคลากร	๖	๒๗ ม.ค.๕๘				
๕	พันจ่าเอกเอกวัฒน์ ชีมกระโทก		๕	คลองตะเคียน	ปริญญาโท (รป.ม.)	๒ ปี	๑ ก.พ.๕๕ ๓๑ ม.ค.๕๘ ๓ ปี	๔ ปี (ป.โท)	๒๗ ม.ค.๕๔ ๒๖ ม.ค.๕๘ ๔ ปี	๑๑,๔๒๐	๒๔,๔๘๐	๒๖,๕๘๐	เจ้าหน้าที่	๖	๒๔ ม.ค.๕๘				

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดัดบควบ)
 สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสภายงานที่เริ่มต้นจากระดัดบ ๓
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน		ดำรงตำแหน่งในสายนงาน		เงินเดือน			ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน	มติ ก.อบต
		ตำแหน่ง	ปีระ	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ระบบ	คุณสมบัติ	ระบบ	คุณสมบัติ	ระบบ	ข้อ	ข้อ	ข้อ	ตำแหน่ง		
๖	นางสาวกานจนตพรแก้ว	เจ้าตำรำงำสภำตำบลบม	๕	ท่าหลวง อ.ท่าเรือ	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) (ร.บ.ม.)	๒ ปี	๑ ก.พ.๕๖ ๓๑ ม.ค.๕๘ ๒ ปี	๔ ปี (ป.โท)	๑๙ ม.ค.๕๒ ๓๑ ม.ค.๕๘ ๔ ปี ๕ เดือน	๑๑,๙๒๐ ๒๑,๕๐๐ ๒๒,๙๒๐	๒๑,๕๐๐	๒๒,๙๒๐	เจ้าตำรำงำที่ บม	๖	๒ ก.พ.๕๘	
ดำรงตำำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ม.ค.๕๒ ถึง ๑๘ ม.ค.๕๕ รวม ๓ ปี หาร ๒ ได้ ๑ ปี ๖ เดือน รวมกับเปลี่ยนสายนงาน ๓ ปี เป็น ๔ ปี ๖ เดือน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระตบควบ) ของสายนงานที่เริ่มต้นจากระตบ ๓ มีระยะเวลาขั้นตำำในสายนงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระตบ (ปริญญาโท เลื่อนระตบ ๖ ระยะเวลา ๔ ปี																
๗	นางณิษกานต์ ข้าตำ	นักวิชาการศึกษา ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑	๕	เทพมณฑล อ.บางชัย	ปริญญาตรี (การจัดการทั่วบ) (ร.บ.ค.)	๒ ปี	๑๘ ส.ค.๕๓ ๑๘ ม.ค.๕๘ ๔ ปี ๕ เดือน	๖ ปี	๑๖ ส.ค.๔๙ ๑๘ ม.ค.๕๘ ๖ ปี ๑๐ วัน	๑๑,๙๒๐ ๒๐,๐๔๐ ๒๑,๑๙๐	๒๐,๐๔๐	๒๑,๑๙๐	นักวิชาการศึกษา ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑	๖	๒๖ ม.ค.๕๘	
ดำรงตำำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ส.ค.๔๙ ถึง ๒๖ พ.ค.๕๔ รวม ๔ ปี ๙ เดือน ๑๐ วัน หาร ๒ ได้ ๒ ปี ๔ เดือน ๒๐ วัน รวมกับเปลี่ยนสายนงาน ๓ ปี เป็น ๔ ปี ๙ เดือน ๒๐ วัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระตบควบ) ของสายนงานที่เริ่มต้นจากระตบ ๓ มีระยะเวลาขั้นตำำในสายนงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระตบ (ปริญญาตรี เลื่อนระตบ ๖ ระยะเวลา ๖ ปี																
๘	นางสาวอรอุมา ใบกมล	นักวิชาการศึกษา และบัญชี	๕	อุทัย อ.อุทัย	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๒ ปี	๒ ก.พ.๕๖ ๑ ก.พ.๕๘ ๒ ปี	๖ ปี	๒ ก.พ.๕๒ ๑ ก.พ.๕๘ ๖ ปี	๑๑,๙๒๐ ๑๙,๖๖๐ ๒๐,๙๘๐	๑๙,๖๖๐	๒๐,๙๘๐	นักวิชาการศึกษา และบัญชี	๖	๖ ก.พ.๕๘	

ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ส.ค.๔๙ ถึง ๒๖ พ.ค.๕๔
 รวม ๔ ปี ๙ เดือน ๑๐ วัน หำ ๒ ได้ ๒ ปี ๔ เดือน ๒๐ วัน รวมกับเปลี่ยนสภายงาน ๓ ปี เป็น ๔ ปี ๙ เดือน ๒๐ วัน
 เป็นไปดตามหลักกณที่การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
 (นอกกระดัดบควบ) ของสภายงานที่เริ่มต้นจากระดัดบ ๓ มีระยะเวลาขึ้นตำในสภายงานที่จะแต่งตั้ง
 ตามคุณสมบัติและระดับ (ปริญญาตรี) เดือนระดัดบ ๖ ระะเวลา ๖ ปี

เรื่องที่ ๔.๑๙ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ
ไม่ต้องสอบแข่งขัน ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำภูล่ม อำเภอยะนิงครศรีอยุธยาได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

๑) การประกาศผลการคัดเลือก

เทศบาลประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน และอาจขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี พร้อมรายงานผลการคัดเลือกและบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้ ก.ท.จ. ภายใน ๕ วันทำการ ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีกก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของเทศบาล

๒) การบรรจุแต่งตั้ง

เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงานครูเทศบาล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน ซึ่งผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ ก.ท.ว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วย ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะสามารถบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งอื่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ราย ได้ผ่านคณะกรรมการการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เรียบร้อยแล้ว ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง ขอบความเห็นขอใบรับรองผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง..... ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัด	วุฒิการศึกษา สาขาวิชาเอก	ใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน	ได้ ลำดับ ที่	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน			ผลคะแนนการประเมิน			แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง..... ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	มติ ก.อบค. จังหวัด
					วัน	เดือน	ปี	รวม	ผลการ ปฏิบัติงาน (๓๐๐ คะแนน)	ความเหมาะสม กับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)		
๑	นางสาวจันทร์จิรา มาประเสริฐ ผู้ดูแลเด็ก ศพด.ร.ร.พรพิพัฒพิทยาคาร อบต.สำเภาล่ม อ.พระนครศรีอยุธยา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๔ ปี)	ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน เลขที่ ๕๖๐๗๒๗๐ ๒ ต.ค.๕๖ ถึง ๑ ต.ค.๕๘	๑	๑ พ.ค.๕๒ ถึง ๒๗ ต.ค.๕๗	๕ ปี ๖ เดือน	๒๕๕	๔๐	๘๘	ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ ๑๓-๒-๐๒๑๐ ศพด.ร.ร.พรพิพัฒพิทยาคาร		

เรื่องที่ ๔.๒๐ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนา
เด็กเล็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งครู

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลลพเจา และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลัง อำเภอบางบาลได้รายงาน
ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผ่านการประเมินเตรียม
ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๒ ราย
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ณ วันที่ ๔
กรกฎาคม ๒๕๕๙ (บังคับใช้กับ อบต.โดยอนุโลม)

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่ง
ครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้า
ปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้าย
หลักเกณฑ์นี้

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการ
วันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนา
อย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วม
และการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกเดือนตาม
แบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธาน
กรรมการแจ้งผลประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบเพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่าง
เข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความ
พร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการ
ประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ ราย ได้ผ่านการประเมินฯ จาก
คณะกรรมการประเมินที่องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง โดยผลการประเมิน ครั้งที่ ๑-๔ ผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
และครั้งที่ ๕-๘ ผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อให้ดำรงตำแหน่งครู
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม				ผลการประเมินฯ		ตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง				มติ ก.อบต. จังหวัด
			ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		ครั้งที่ ๑-๔	ครั้งที่ ๕-๘		เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		มีผลตั้งแต่วันที่ เดือน ปี	
			สังกัด ศพด.		อันดับ	ขั้น	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	สังกัด ศพด.		อันดับ	ขั้น		
๑	อบต.กบเจา อ.บางบาล	นางสาวปริญญช ขาวฟ้า	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.อบต.กบเจา)	๑๓-๒-๐๑๗๑	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๕๐	๘๒.๘๐	๙๐.๔๗	ครู (ศพด.อบต.กบเจา)	๑๓-๒-๐๑๗๑	ก.ศ.๑	๑๗,๐๗๐	๑๗ ต.ค.๕๗	
๒	อบต.บ้านค็ลิ่ง อ.บางบาล	นางสาววิชรินทร์ เสนาบุญ	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.อบต.บ้านค็ลิ่ง)	๑๓-๒-๐๑๗๐	ครูผู้ช่วย	๑๓,๔๕๐	๗๑.๘๓	๗๘.๘๕	ครู (ศพด.อบต.บ้านค็ลิ่ง)	๑๓-๒-๐๑๗๐	ก.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑๕ ต.ค.๕๗	

เรื่องที่ ๔.๒๑ การพิจารณาขอความเห็นชอบในการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเสาธง อำเภอบางปะหัน ขอยุบเลิกพนักงานจ้างตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากได้มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งนางสาวกุลกนก นุสธรรม ผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่ต้อง สอบแข่งขันเป็นพนักงานครู ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ซึ่งตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๔๑๘ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี คำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับหนังสือแจ้งมติ ก.จังหวัด ที่ให้ความเห็นชอบโดยให้จังหวัดจัดส่งสำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพร้อมบัตรประวัติของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ถึงสำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วันทำการ นับแต่ วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง โดยเมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้บรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการ คัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กแล้วให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

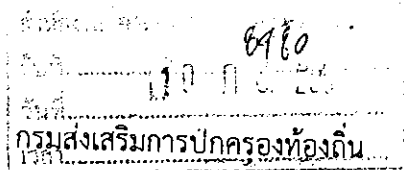
ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการ คัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการยุบ เลิกตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าว ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....



ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
รับที่ ๒๕๕๗
วันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๕๗

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๓ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีการจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบรายงานการส่งคืนอัตราครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ชุด

๓. แบบรายงานการขอคงอัตราครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการส่งเสริมและพัฒนาพนักงานจ้างในตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความมั่นคง และก้าวหน้าในการประกอบอาชีพ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นมา นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การพัฒนาผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามนโยบายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง จึงได้พิจารณาจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น เพื่อให้การจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอให้จังหวัดดำเนินการดังนี้

๑. ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนำเรื่องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศกำหนดตำแหน่ง และดำเนินการสรรหาตามอัตราและตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติคณะกรรมการข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. การกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราในครั้งนี้

๒.๑ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่เคยได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็กมาก่อน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกระจายการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับจัดสรรให้ทั่วถึง โดยให้กำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กในศูนย์มากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์ที่มีเด็กน้อยกว่าจนถึงศูนย์ที่มีเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ โดยต้องเป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

/ที่องค์กร...

ท้องถิ่นปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง หรือรับการถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพช. เดิม) และกรมการศาสนา (ที่มีข้อตกลงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเลือกรูปแบบการบริหารแบบที่ ๑ และแบบที่ ๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้านบุคลากรเอง)

๒.๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเคยได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็กมาแล้ว แต่ยังมีพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไม่ครบทุกศูนย์

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ยังไม่มีพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ซึ่งมีเด็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และกำหนดตำแหน่งที่เหลือเรียงตามลำดับไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กน้อยกว่าจนถึงเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ โดยต้องเป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง หรือรับการถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพช. เดิม) และกรมการศาสนา (ที่มีข้อตกลงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเลือกรูปแบบการบริหารแบบที่ ๑ และแบบที่ ๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้านบุคลากรเอง) อนึ่ง หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดังกล่าวข้างต้นแล้วยังมีอัตราครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรเหลืออยู่ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดอยู่ได้อีก โดยพิจารณาเรียงลำดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กมากที่สุดไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กน้อยที่สุด

๒.๓ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเคยได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็กมาแล้ว และมีพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กครบทุกศูนย์แล้ว

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับจัดสรรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กในศูนย์มากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์ที่มีเด็กน้อยกว่าจนถึงศูนย์ที่มีเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ

๓. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจัดสรรในครั้งนี้ให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

๓.๑ คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์
หลักสูตร ๔ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท

๓.๒ คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์
หลักสูตร ๕ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท

๔. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กโดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล และปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ หากไม่ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนด ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการส่งอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ยังไม่ดำเนินการดังกล่าวคืนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วันทำการ ตามแบบรายงานการส่งคืนอัตราครูผู้ดูแลเด็กที่ส่งมาพร้อมนี้ พร้อมแจ้งให้คณะกรรมการข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดทราบด้วย ยกเว้นกรณีมีการร้องเรียน หรือมีการหาข้อเท็จจริงต่างๆ ซึ่งทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด โดยให้จังหวัดรายงานเหตุผลที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กได้ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบตามแบบรายงานการขอคืนอัตราครูผู้ดูแลเด็กที่ส่งมาพร้อมนี้

๕. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กในครั้งนี และได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไว้แล้ว โดยบัญชียังไม่หมดอายุ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการตามบัญชีหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ตัวนที่สุดที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๓ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๖. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับหนังสือแจ้งมติ ก.จังหวัด ที่ให้ความเห็นชอบ โดยให้จังหวัดจัดส่งสำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพร้อมบัตรประวัติของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งถึงสำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วันทำการ นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง โดยเมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้บรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กแล้วให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

๗. กรณีเป็นศูนย์ถ่ายโอนจากกรมการศาสนาเมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการคัดเลือกผู้ดูแลเด็ก และบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์นั้นแล้ว หากมีข้อตกลงเปลี่ยนแปลงรูปแบบการบริหารจัดการของศูนย์ดังกล่าวในภายหลัง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ตัดโอนตำแหน่งพร้อมผู้ครองตำแหน่งไปกำหนดไว้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นตามข้อ ๒ แล้วแต่กรณี

๘. เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม ป้องกันมิให้เกิดกรณีทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์ใดๆ ซึ่งจะนำความเสียหายต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และราชการ ขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายให้นายอำเภอ ท้องถิ่นจังหวัด และท้องถิ่นอำเภอ ดำเนินการตรวจสอบ ควบคุม และกำกับดูแลการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย โดยเคร่งครัด และเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม หากพบว่าการดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งดังกล่าวมีการทุจริต หรือไม่มีความบริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม หรือมีการเรียกรับผลประโยชน์ใดๆ ให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ทั้งทางวินัยและทางอาญากับผู้กระทำความผิด และผู้ที่เกี่ยวข้องโดยเด็ดขาด พร้อมรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวัลลภ พริ้งพงษ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและพัฒนาจิกรรรมเยาวชน
โทร. ๐ - ๒๒๔๑ - ๙๐๒๑ - ๓ ต่อ ๑๐๒-๑๐๔
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๓๔๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ที่	อำเภอ	อบต.	ตำแหน่งที่ขอยุบเลิก			มติ ก.อบต.จังหวัด
			ตำแหน่ง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน (อัตรา)	
๑	บางปะหัน	เสาธง	ผู้ดูแลเด็ก	ศพด.ร.ร.วัดเสาธงเก่า	๑	

ระเปียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....