



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลชะแมบ
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗

ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง
ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลชะแมบ ได้ประกาศรับสมัครพนักงานส่วนตำบลเพื่อเข้ารับการ
คัดเลือกในตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะแมบ (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗
เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๙ กรกฎาคม - ๒๕ สิงหาคม
๒๕๕๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลชะแมบ และทำการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลชะแมบ ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๘ นั้น

บัดนี้ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้
เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลชะแมบ อำเภอวังน้อย
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย คือ

๑. นางอัมพา มานะประเสริฐศักดิ์ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ในตำแหน่ง รองปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๖ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้อย อำเภอวังน้อย
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

คะแนนเฉลี่ยร้อยละ.....๘๒.๕๕.....ได้ลำดับที่ ๑

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลชะแมบ พิจารณา
ดำเนินการแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะแมบ อำเภอวังน้อย จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายปัญญา ไชยธรรม)

ประธานกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้อำนวยการ

นางสาวนารี ธีรวิทยุทรัพย์
หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน

(นางสมศรี พันสมัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องที่ ๔.๓ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล
 ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง
 เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐ แห่ง ได้เสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด
 พระนครศรีอยุธยา ในการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล รวมทั้งสิ้น ๑๐ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๕๔ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายธีระพจน์ รัชต์ชาพัฒน์	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๖๖๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.เมืองขีดขิน อ.บ้านหมอ จ.สระบุรี	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๖๖๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.ท่าหลวง อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	-ดูแลครอบครัว	
๒	นางสาวทิวรัตน์ บุญมาก	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.บางจัก อ.วิเศษชัยชาญ จ.อ่างทอง	บุคลากร ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.หน้าโคก อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา	เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศขององค์การ บริหารส่วนตำบลโนนทอง อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ ลำดับที่ ๓๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ โดย สด.จ.ชัยภูมิ ได้รับรองบัญชีแล้ว	
๓	นางสาวสิรินทร มาลานนท์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท กองคลัง อบต.สนามชัย อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท ส่วนการคลัง อบต.ดลิ่งชัน อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา	เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศขององค์การ บริหารส่วนตำบลบึงหวาย อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓-๕ ลำดับที่ ๑๓ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ โดย สด.จ.อุบลราชธานี ได้รับรองบัญชีแล้ว	
๔	นายจตุรงค์ ฤทธิ์กระจาย	ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท กองคลัง อบต.สามตุ่ม อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา	ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท กองคลัง อบต.ทะเลชุบศร อ.เมือง จ.ลพบุรี	-หาประสบการณ์ -ดูแลบิดา/มารดา	

/บัญชีการ....

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๕๘ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕	นายบุญชอบ โพธิ์เขียว	นายช่างโยธา ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท กองช่าง อบต.อุทัย อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.พนมรอก อ.ท่าตะโก จ.นครสวรรค์	-ดูแลบิดา/มารดา -หาประสบการณ์	
๖	นายเสกฐพันธ์ โชติธิรพันธ์	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท ส่วนโยธา อบต.ข้าวงาม อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท ส่วนโยธา อบต.คอนยอก อ.เมือง จ.นครนายก	-ดูแลครอบครัว -หาประสบการณ์	
๗	นางสาวสิริรัตน์ สำราญ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๕๔๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.วัดยม อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๕๔๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.แม่ลา อ.นครหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา	-ดูแลบิดา/มารดา	
๘	นางสาวลัดดาวัล ญาดิถี	เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ เงินเดือน ๙,๖๒๐ บาท ส่วนการคลัง อบต.ตลิ่งชัน อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ เงินเดือน ๙,๖๒๐ บาท กองคลัง อบต.อุทัย อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๙	นางวิภาพร วรรณผือก	บุคลากร ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.วัดยม อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา	บุคลากร ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.สนับทึบ อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๑๐	นายทรงวุฒิ อิศรวิชิตชัยกุล	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๒ เงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท กองช่าง อบต.บางรักน้อย อ.เมือง จ.นนทบุรี	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท กองช่าง อบต.โพธิ์แดง อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	

/ระเบียบ....



ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบล
หนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้อง
ต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความ
ประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน
เสนอเรื่องให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์
จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล
ของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบล
ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลผู้ขอโอน ทั้ง ๑๐ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนและตำแหน่ง
ที่ขอโอนถูกต้อง ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดยินดีให้โอนและหน่วยงานที่จะรับโอน ยินดีรับโอน
จึงเห็นว่าการดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่องที่ ๔.๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น
และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการหน่วยงานอื่นมาบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ แห่ง ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ในการให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือหน่วยงานราชการอื่น
และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นพนักงานส่วนตำบล รวมทั้งสิ้น ๖ ราย ดังนี้

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่นและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการหน่วยงานอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๕๘ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางจุฬาลักษณ์ วงสาทอง พนักงานเทศบาล	เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๑๐-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๕๕๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.โพธิ์กลาง อ.เมือง จ.นครราชสีมา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๒๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๕๕๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ลำไทร อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๒	นายผไทเทพ สุทธิศิริ พนักงานส่วนตำบล	นายช่างโยธา ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๘๘๐ บาท กองช่าง อบต.ระโสม อ.ภาชี จ.พระนครศรีอยุธยา	นายช่างโยธา ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๘๘๐ บาท กองช่าง ทต.บ้านกลาง อ.เมือง จ.ปทุมธานี	-หาประสบการณ์	
๓	นางสาวพัชรภรณ์ เข้มข้อย พนักงานส่วนตำบล	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๐๐๓ เงินเดือน ๑๙,๕๑๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านร่อม อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๓๖๔-๒ เงินเดือน ๑๙,๕๑๐ บาท ร.ร.เทศบาลวัดแค สังกัดกองการศึกษา ทต.ท่าเรือ อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์ -ดูแลมรดก	
๔	นางสาวขวัญตา ละวาทิน พนักงานส่วนตำบล	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒๐๒๐-๔ เงินเดือน ๑๘,๒๗๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.หน้าโคก อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๘๘๒-๒ เงินเดือน ๑๘,๒๗๐ บาท ร.ร.เทศบาลวัดโบสถ์วัดดัดดำ สังกัดกองการศึกษา ทต.ป่าโมก อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	-หาประสบการณ์	
๕	นางชุดิภาญจน์ ตั้งโสภณ พนักงานเทศบาล	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง) ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๔ เงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท กองคลัง ทม.บ้านหมี่ อ.บ้านหมี่ จ.ลพบุรี	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง) ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท อบต.โพธิ์เอน อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่นและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการหน่วยงานอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๕๘ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๖	นายจิรวุฒิ โกศิยกุล พนักงานส่วนตำบล	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๕๕๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านโพธิ์ อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๒๒,๕๕๐ บาท สำนักปลัด ทต. ทต.ตลาดเกรียบ อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖

ข้อ ๑๗๘ ทวิ ในกรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น จากองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน
เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ
ความเห็นและข้อเสนอ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง
หรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การ
บริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้
ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ
เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด
แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอน
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอน
ออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง
ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

/ข้อ ๑๘๒ การรับ....



ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรี หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้ง โดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอนและบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอน จะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น ที่ขอโอนทุกราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนและตำแหน่งที่โอนถูกต้อง ประกอบกับหน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน และหน่วยงานที่จะรับโอนยินดีรับโอน ซึ่งอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....



เรื่องที่ ๔.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีต่อสัญญา/จ้างใหม่คนใหม่)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๘ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
กรณีต่อสัญญา จำนวน ๓๐ ราย และกรณีจ้างใหม่ จำนวน ๔ ราย รวมทั้งสิ้น ๓๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล อบต. / อำเภอ	ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา	อัตราจ้าง ระยะเวลาจ้าง	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางวาลนา โพธิ์เหลือง อบต.ศาลาลอย อ.ท่าเรือ	ผู้ดูแลเด็ก ปวช.พาณิชยกรรม	๑๐,๗๒๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	ต่อสัญญา	
๒	นางพนิดา ตรีนิษฐ์ อบต.ศาลาลอย อ.ท่าเรือ	ผู้ดูแลเด็ก ปวส.คหกรรม	๑๐,๖๓๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	ต่อสัญญา	
๓	นางสาวเพ็ญศิริ เทียงธรรม อบต.ศาลาลอย อ.ท่าเรือ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ปวช.พาณิชยกรรม	๘,๗๓๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	ต่อสัญญา	
๔	นายสุระศักดิ์ แยมสอาด อบต.ศาลาลอย อ.ท่าเรือ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปวช.ช่างยนต์	๙,๘๓๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	ต่อสัญญา	
๕	นางวิภาวดี เกษสุริยงค์ อบต.ศาลาลอย อ.ท่าเรือ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๓,๔๕๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	ต่อสัญญา	
๖	นางสาววรรีรัตน์ สังข์บุญชู อบต.ศาลาลอย อ.ท่าเรือ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ ปวส.การบัญชี	๑๐,๘๐๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	ต่อสัญญา	
๗	นางสาวชิรญา เพื่องอวรรณ อบต.ศาลาลอย อ.ท่าเรือ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๐,๗๒๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	ต่อสัญญา	
๘	นายไพรัตน์ แก้วจินดา อบต.หลักชัย อ.ลาดบัวหลวง	พนักงานขับรถยนต์ มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๑๐,๗๒๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	ต่อสัญญา	
๙	นายเจนณรงค์ แก้วก้อนน้อย อบต.หันสัง อ.บางปะหัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปวส.การตลาด	๑๒,๘๙๐ ๓ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๒ ต.ค. ๒๕๖๒	ต่อสัญญา	
๑๐	นายไพรัช ชอกตุลย์ อบต.ดอนหญ้านาง อ.ภาชี	พนักงานขับรถยนต์ มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๑๐,๐๓๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	ต่อสัญญา	
๑๑	นางสาวสุกัญญา ทรัพย์เขต อบต.สนามชัย อ.บางไทร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา ปวส.การก่อสร้าง	๑๒,๔๗๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	ต่อสัญญา	
๑๒	นางอุทัยวรรณ ทองเอน อบต.สิงหนาท อ.ลาดบัวหลวง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	๑๖,๕๑๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	ต่อสัญญา	
๑๓	นางยุพิน อินทรสุ อบต.บางอีไทย อ.บางไทร	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	๑๖,๖๖๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	ต่อสัญญา	
๑๔	นางจิตราภรณ์ สิบมาก อบต.บางอีไทย อ.บางไทร	ผู้ดูแลเด็ก ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	๑๐,๔๓๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	ต่อสัญญา	
๑๕	นางมนเทียร มงคลทรง อบต.บางอีไทย อ.บางไทร	ผู้ดูแลเด็ก ปวช.การบัญชี	๑๐,๔๓๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	ต่อสัญญา	
๑๖	นางสาวฉัตรดี พงษ์นิมิต อบต.ไม้ตรา อ.บางไทร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ปวช.พาณิชยกรรม	๑๐,๑๘๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	ต่อสัญญา	
๑๗	นางสาวจิราพร พรมนิยม อบต.ไม้ตรา อ.บางไทร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๐,๓๔๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	ต่อสัญญา	
๑๘	นางสาวจิราพร วงษ์บุญมี อบต.ไม้ตรา อ.บางไทร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ปวช.พาณิชยกรรม	๑๐,๑๘๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	ต่อสัญญา	
๑๙	นางสาวละอองทิพย์ วุฒิเขต อบต.ไม้ตรา อ.บางไทร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ปวช.พาณิชยกรรม	๑๐,๑๘๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	ต่อสัญญา	
๒๐	นางสาวอรรณพ ตางาม อบต.ท่าตอ อ.มหาราช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปริญญาตรี สังคมสงเคราะห์ศาสตรบัณฑิต	๑๒,๖๖๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	ต่อสัญญา	
๒๑	นายสานนท์ บุญอนันต์ อบต.ท่าตอ อ.มหาราช	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	๑๐,๑๔๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	ต่อสัญญา	



ที่	ชื่อ - สกุล อบต. / อำเภอ	ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา	อัตราจ้าง ระยะเวลาจ้าง	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๒๒	นางสาววรรณ บรรเลง อบต.ท่าตอ อ.มหาราช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๒,๖๖๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	ต่อสัญญา	
๒๓	นางสาวอุดมลักษณ์ เฉลยชนม์ อบต.ท่าตอ อ.มหาราช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ปริญญาตรี นิเทศศาสตรบัณฑิต	๑๒,๖๖๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	ต่อสัญญา	
๒๔	นางสาวประวีณา เศรษฐสมบัติ อบต.บ้านหลวง อ.เสนา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑๑,๙๔๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	ต่อสัญญา	
๒๕	นางสาวจำปา สะมะโน อบต.บ้านหลวง อ.เสนา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ปวส.เศรษฐศาสตร์สหกรณ์	๑๒,๖๖๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	ต่อสัญญา	
๒๖	นางกฤษณา อีระวุฒิ อบต.บ้านหลวง อ.เสนา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปวส.บัญชี	๑๑,๙๔๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	ต่อสัญญา	
๒๗	นายกิตติพงษ์ กิจพิทักษ์ อบต.บ้านหลวง อ.เสนา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา ปวส.ก่อสร้าง	๑๑,๙๔๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	ต่อสัญญา	
๒๘	นางรักชนก ไม้กอ อบต.บ้านหลวง อ.เสนา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑๑,๙๔๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	ต่อสัญญา	
๒๙	นางสาวจิรวรรณ ฤกษ์ลักษณ์ อบต.รางจระเข้ อ.เสนา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๓,๙๕๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	ต่อสัญญา	
๓๐	นางสาวปริยาบุษ การพิธิ อบต.รางจระเข้ อ.เสนา	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	๑๐,๙๕๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	ต่อสัญญา	
๓๑	นางสาวศุภลักษณ์ กาลิกสม อบต.รางจระเข้ อ.เสนา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ปริญญาตรี นิเทศศาสตรบัณฑิต	๑๕,๐๐๐ ๒ พ.ย. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	จ้างใหม่ คนใหม่	
๓๒	นางสาวอัญญารัตน์ ศรีศิลป์ อบต.บ่อตาโล่ อ.วังน้อย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ ปวส.เลขานุการ	๙,๔๐๐ ๒ พ.ย. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	จ้างใหม่ คนใหม่	
๓๓	นางสาววรรณิศา มงคลสังข์ อบต.วังพัฒนา อ.บางซ้าย	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ ปริญญาตรี นิเทศศาสตรบัณฑิต	๑๕,๐๐๐ ๑๖ พ.ย. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	จ้างใหม่ คนใหม่	
๓๔	นายเอกชัย เรืองสังข์ อบต.บ้านช้าง อ.อุทัย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ ปวช.ช่างอุตสาหกรรม	๙,๔๐๐ ๒ พ.ย. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	จ้างใหม่ คนใหม่	
๓๕	นางสาวสุภาวรรณ เขาวรัตน์ อบต.พทุเลา อ.บางปะหัน	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ปวช.พาณิชย์กรรม	๙,๔๐๐ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	จ้างใหม่ คนใหม่	
๓๖	นางสาวดวงกมล บุตรน้ำเพชร อบต.ลาดดา อ.เสนา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา ปวส.การก่อสร้าง	๑๑,๕๐๐ ๒ พ.ย. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	จ้างใหม่ คนใหม่	
๓๗	นางไพรัตน์ หอมระริน อบต.คลองพระยาบันลือ อ.ลาดบัวหลวง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๙,๔๐๐ ๒ พ.ย. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	จ้างใหม่ คนใหม่	
๓๘	นางสาวทัศนีย์ บุญรอด อบต.สามบัณฑิต อ.อุทัย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ปริญญาตรี สาขา พัฒนาชุมชน	๙,๔๐๐ ๒ พ.ย. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	จ้างใหม่ คนใหม่	
๓๙	นางสาวพิชญา งามชิต อบต.สามบัณฑิต อ.อุทัย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	๙,๔๐๐ ๒ พ.ย. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	จ้างใหม่ คนใหม่	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

เกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ณ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำเฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไป ห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไป ตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....



เรื่องที่ ๔.๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง รายงานเพื่อขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย พ้นจากตำแหน่ง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล อบต. / อำเภอ	ตำแหน่ง ประเภท	ทั้งนี้ ตั้งแต่....	เหตุผล	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายอภิรัตน์ ญาณรัตน์ อบต.บ่อโพธิ์ อ.นครหลวง	นายช่างโยธา ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	๑ กันยายน ๒๕๕๘	ไปประกอบอาชีพส่วนตัว	
๒	นางสาวสมฤดี เข็มมาม อบต.บ้านโพธิ์ อ.บางปะอิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ กันยายน ๒๕๕๘	ไปประกอบอาชีพอื่น	
๓	นางนงนุช วงษ์เคื่อน อบต.บางเคื่อน อ.บางปะหัน	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘	ไปประกอบอาชีพอื่น	
๔	นายพิษณุ กิจนิต อบต.บ้านหลวง อ.เสนา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘	ไปประกอบอาชีพส่วนตัว	

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกองการการบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ นายกองการการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ออกจากราชการ
โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ลาออก
จากราชการของพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๓๙๐ นายกองการการบริหารส่วนตำบล มีอำนาจสั่งให้ลูกจ้างออกจากราชการโดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ตามภารกิจทั้ง ๔ รายดังกล่าวข้างต้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรเห็นชอบให้บุคคลดังกล่าวออกจาก
ราชการได้ตามประสงค์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่องที่ ๔.๗ การย้ายเปลี่ยนตำแหน่งในสายงานเดียวกันของพนักงานส่วนตำบล

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านซ่ง อำเภอนครหลวง ได้รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

ที่	ชื่อ - สกุล อบต. / อำเภอ	คุณวุฒิ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง ย้ายเปลี่ยนสายงานที่เริ่มต้นระดับ เดียวกัน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	พันจ่าอากาศเอก กษิตศ รุณพันธ์ อบต.บ้านซ่ง อ.นครหลวง	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการทั่วไป	นักวิชาการคลัง ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๗๑๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๓๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๗๑๐ บาท	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

หมวด ๖ การย้าย

ข้อ ๑๕๘ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงาน ผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน และต้องมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ต้องแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้งและเป็นตำแหน่งว่าง เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่องที่ ๔.๘ ขอความเห็นชอบจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัด เกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลของพนักงานส่วนตำบล

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ประกาศ ดังนี้

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น เสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งข้อความในร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีเนื้อหาข้อความเป็นไปตามข้อความในประกาศ ก.อบต.ที่กำหนด จึงนำเรียน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้นำเสนอประธาน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อลงนามและประกาศใช้ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

งานเอกสาร ก.จ.น.ก.ท.จ.
รับที่ 2754
วันที่ 01 ต.ค. 2558
เวลา



7884
- 1 ต.ค. 2558
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตสุริยวงค์ ๑๐๓๐๐

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๑

๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง การแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีจำเป็นที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดหรือรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้อำนวยการกองในคราวเดียวกัน หรือมีผู้ดำรงตำแหน่งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ อันเนื่องมาจากมีลักษณะต้องห้ามหรือเป็นคู่กรณีตามที่กฎหมายบัญญัติ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยาประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

/๓. กรณี...

๓. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับ

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศรีพงศ์ บุตรงามดี)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘
โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๕๐๕๕



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร
และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาราชการแทนในกรณีไม่มีปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ อันเนื่องมาจากมีลักษณะต้องห้ามหรือเป็น
คู่กรณีตามที่กฎหมายบัญญัติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) ประกอบมาตรา ๒๖ วรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ แกไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง
การแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล และกิจการ
อื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการ
อื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๘ ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยสภาพาตบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่
ไม่มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลายคน ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล
แต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง
พนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้า
ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หรือกรณีที่ไม่มี
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและไม่มีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ตามวรรคหนึ่ง ให้รองปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีอาวุโสตามแบบแผนของทางราชการเป็นผู้รักษาราชการแทน”

/ข้อ ๔ ให้ยกเลิก...

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในกองหรือส่วนราชการนั้นคนใดคนหนึ่ง ที่เห็นสมควรให้เป็นผู้รักษาราชการแทนได้ แต่ถ้านายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นสมควรเพื่อความเหมาะสมแก่การรับผิดชอบการปฏิบัติราชการในกองหรือส่วนราชการนั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบล อาจแต่งตั้งพนักงานคนใดคนหนึ่งซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทนก็ได้”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก



(อนงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ร่าง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร
และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการ
การบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาราชการแทนในกรณีไม่มีปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ อันเนื่องมาจากมีลักษณะต้องห้ามหรือเป็น
คู่กรณีตามที่กฎหมายบัญญัติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๙) ประกอบมาตรา ๒๖ วรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไข
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน
ของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๔๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๔๔ ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่
ไม่มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลายคน ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล
แต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง
พนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้า
ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หรือกรณีที่ไม่มี
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและไม่มีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ตามวรรคหนึ่ง ให้รองปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีอาวุโสตามแบบแผนของทางราชการเป็นผู้รักษาราชการแทน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๔๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๔๕ ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในกองหรือส่วนราชการนั้นคนใดคนหนึ่ง ที่เห็นสมควรให้เป็นผู้รักษาราชการแทนได้ แต่ถ้านายกององค์การบริหารส่วนตำบลเห็นสมควรเพื่อความเหมาะสมแก่การรับผิดชอบการปฏิบัติราชการในกองหรือส่วนราชการนั้น นายกององค์การบริหารส่วนตำบล อาจแต่งตั้งพนักงานคนใดคนหนึ่งซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทนก็ได้”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายประยูร รัดนเสนีย์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เรื่องที่ ๔.๙ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ในเรื่องการบริหารงานบุคคล กรณีที่ผู้บริหารว่างลง

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ๑.ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง อำเภอบ้านแพรก ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียงปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง
เนื่องจาก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียงได้เสียชีวิต ทำให้ตำแหน่งผู้บริหารว่างลง จึงขออนุมัติดำเนินการ
ในเรื่องการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้

- ๑.๑ ขออนุมัติดำเนินการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ราย นางสุภาวิตา งามญาณ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕
เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัด

๒. กฎหมาย/ระเบียบ

๒.๑ ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง
การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระ หรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคล เรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น
ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๒.๒ พรบ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๖๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๓ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อน
ระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือ
การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด...

มาตรา ๒๕ องค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบลร่วมกันคณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น..

ฯลฯ

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้
บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ...

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒ /ว ๑๗๑ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง ขอบเขต
การปฏิบัติหน้าที่ของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีไม่มี
นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/๓.ข้อพิจารณา....



๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสาพะเนียงว่างลง เนื่องจากเสียชีวิต ทำให้ตำแหน่งผู้บริหารว่างลง ซึ่ง พรบ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ได้กำหนดให้กรณีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลสาพะเนียง ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสียชีวิต และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทน ได้รายงานขอความเห็นชอบดำเนินการในส่วนการบริหารงานบุคคล ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าเป็นงานประจำที่จำเป็นต้องปฏิบัติ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ ในส่วนการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสาพะเนียง ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....





จัดพิมพ์โดย...
10/58
by...



สำนักพิมพ์...	7726
วันที่...	29 ก.ย. 2558
ชื่อ...	

ที่ อย ๘๒๗๐๑/๕๗/๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง
หมู่ที่ ๒ ตำบลลำพะเนียง อำเภอบ้านแพรก
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๒๔๐

๒๓ กันยายน ๒๕๕๘

งานเลขานุการ ก.อบต./กทช.
รับที่ 3431
วันที่ ๒๙ ก.ย. 2558

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่อง การบริหารงานบุคคลซึ่งเป็นอำนาจของ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

อ้างถึง ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปรายละเอียดให้ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
เนื่องจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหาร
ส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๔ (๒) ตาย และนายวสันต์ ใจสุนทร ตำแหน่ง ปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง เกี่ยวกับเรื่อง
การบริหารงานบุคคล ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม
๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ กำหนดว่า “ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่น
ครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่
กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จะทำหน้าที่ตามวาระหนึ่งได้ก็ต่อเมื่อ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี”

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ องค์การบริหารส่วนตำบล
ลำพะเนียง จึงขอความเห็นชอบให้ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง
การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการดำเนินการตามประกาศ
ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

๕๕

(นายวสันต์ ใจสุนทร)

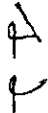
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง

ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง

สำนักงานปลัดฯ
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๓๕๓๘-๖๔๔๑
โทรศัพท์มือถือ ๐๘-๑๘๕๒-๓๓๔๐

บัญชีสรุปรายละเอียดให้ปัด อบต.ลำพะเนียง ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. ลำพะเนียง (กันยายน ๒๕๕๘ - ธันวาคม ๒๕๕๘)
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง อำเภอน้ำแกม จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ลำดับที่	เรื่อง	จำนวน	ช่วงเวลา	หมายเหตุ
๑.	ขออนุมัติดำเนินการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดั่งนี้ ๑. นางสุภาวิตา งามญาณ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัด	๑ ตำแหน่ง	ก.ย.๕๘- ธ.ค.๕๘	

(ลงชื่อ) 
 (นายวสันต์ ใจสุนทร)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง
 ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง

เรื่องที่ ๔.๑๐ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนระดับและ
แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับควบ

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระดับควบ
จำนวน ๔ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่แนบ)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง
ที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำ
และผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒
ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓
ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔
ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ
ของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓
ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔
ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕
ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมิน
ท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้ประธานกรรมการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินงานตามวรรคแรก ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งเลื่อน
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้ กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจาก
ผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

/ความเห็น....



ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๔ ราย (ตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบล
ที่ขอเลื่อนระดับฯ) มีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้งระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งและอัตราเงินเดือนฯ และได้ผ่านการประเมิน
จากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นแล้ว สามารถเลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ การเลื่อนระดับให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน
จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....



เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๘ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง		เงินเดือน			แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง	วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น	มติ ก.อบต. จังหวัด
						ตำแหน่งปัจจุบัน	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน ระดับ	หลังเลื่อน ระดับ				
๑	ลาดบัวหลวง	ลาดบัวหลวง	น.ส.ชนัญญา กรเพชร	นักวิชาการเงิน และบัญชี ๔	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี	๒ ปี	๒ ก.ย. ๕๖ ๑ ก.ย. ๕๘ ๒ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	นักวิชาการเงิน และบัญชี ๕	๒๙ ก.ย. ๕๘	
๒	เสนา	รางจระเข้	นางวาสนา ทรัพย์โชคพูนสิน	นักวิชาการศึกษา ๔	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี	๔ ปี (ใช้การดำรง ตำแหน่ง ระดับ ๓)	๑๖ ส.ค. ๕๔ ๑๕ ส.ค. ๕๘ ๔ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๘,๘๘๐	๑๘,๖๖๐	นักวิชาการศึกษา ๕	๑ ก.ย. ๕๘	
๓	อุทัย	คานหาม	น.ส.เรณู สุดเอก	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๓	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี	๒ ปี	๑ ก.ค. ๕๖ ๓๐ มิ.ย. ๕๘ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๑๕,๕๔๐	๑๖,๖๕๐	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๔	๑ ก.ค. ๕๘	
๔			น.ส.พัชรินทร์ ศรีพิชนัน	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการทั่วไป	๒ ปี	๓ มิ.ย. ๕๖ ๒ มิ.ย. ๕๘ ๒ ปี	๗,๑๔๐	๑๑,๔๕๐	๑๒,๕๖๐	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓	๑ ก.ค. ๕๘	

เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๘ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ ปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งปัจจุบัน		เงินเดือน			แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง	วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ประเมินให้เลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัด
						หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน ระดับ	หลังเลื่อน ระดับ			
๕	อุทัย	หนองไม้ซุง	น.ส.สุตารัตน์ พັນจัน	นักวิชาการเงิน และบัญชี ๓	ปริญญาตรี (บธ.ม.) การบัญชี ปริญญาโท (บธ.ม.) บริหารธุรกิจ	๑ ปี	๑ มี.ค. ๕๗ ๒๘ ก.พ. ๕๘ ๑ ปี	ไม่กำหนด	๑๖,๑๔๐	๑๗,๒๗๐	นักวิชาการเงิน และบัญชี ๔	๑ ต.ค. ๕๘	
๖	บางปะหัน	หันสัง	นายสีชัย แหวนทับทิม	นายช่างโยธา ๒	ปวส. ช่างก่อสร้าง	๒ ปี	๓ ต.ค. ๕๖ ๒ ต.ค. ๕๘ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๑๒,๔๑๐	๑๓,๐๗๐	นายช่างโยธา ๓	๕ ต.ค. ๕๘	
๗			น.ส.สิริภัท เข็มทอง	นักวิชาการเกษตร ๔	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต เกษตรศาสตร์	๒ ปี	๓ ต.ค. ๕๖ ๒ ต.ค. ๕๘ ๒ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๘,๑๐๐	๒๐,๔๐๐	นักวิชาการเกษตร ๕	๕ ต.ค. ๕๘	
๘	บางบาล	บ้านคั่ง	นายจิรศักดิ์ ไกรเพียร	นักวิชาการศึกษา ๔	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการ	๒ ปี	๒ ต.ค. ๕๖ ๑ ต.ค. ๕๘ ๒ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๘,๔๘๐	๑๙,๖๖๐	นักวิชาการศึกษา ๕	๒ ต.ค. ๕๘	



เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๘ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ ปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง		เงินเดือน			แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง	วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ประเมินให้เลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัด
						ตำแหน่งปัจจุบัน	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน ระดับ	หลังเลื่อน ระดับ				
๙	นครหลวง	ปากจั่น	น.ส.ภาวิณี ฉัตรไผ่	เจ้าหน้าที่บริหาร งานทั่วไป ๔	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การตลาด	๒ ปี	๒๗ ก.ย. ๕๖	๑๐,๗๐๐	๑๔,๗๒๐	๒๑,๑๔๐	เจ้าหน้าที่บริหาร งานทั่วไป ๕	๒๘ ก.ย. ๕๘	

เรื่องที่ ๔.๑๑ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดับควบ (เลื่อนไหล) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑,๒ และระดับ ๓

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๙ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดับควบ (เลื่อนไหล) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑,๒ และระดับ ๓ รวม ๑๐ ราย (ตามบัญชีรายละเอียดการขอเลื่อนระดับฯ ที่แนบ)

ระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรืองานบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.อบต.เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด

(๙) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๓ - ๕ หรือ ๖ (ว) หรือ ๗ (ว) สำหรับระดับ ๗ (ว) ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

ทั้งนี้ การกำหนดระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด

(๒) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามข้อ (๑) ตามกรอบและแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ยกเว้นการจะปรับตำแหน่งใดให้เป็นระดับ ๗ (ว) ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว และมีลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

/ (๓) การปรับ....



(๓) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ครั้งละไม่เกิน ๑ ระดับ การจะพิจารณาปรับระดับตำแหน่งใด ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยใช้แบบประเมินตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) ซึ่งใช้สำหรับการปรับระดับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นเป็นระดับ ๗ (๖) เท่านั้น

(๔) ในการดำเนินการเพื่อศึกษาวิเคราะห์ดังกล่าว ในขั้นแรกต้องมีคำบรรยายลักษณะงานของตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิมและที่กำหนดใหม่ และหากรายละเอียดของข้อมูลไม่ชัดเจน อาจต้องศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมโดยการสัมภาษณ์ตัวพนักงานส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาโดยตรงการสังเกตการณ์ทำงานจริงในพื้นที่การศึกษาจากเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานที่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นรับผิดชอบ หรือโดยวิธีการอื่น ๆ

(๕) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลผู้ขอเลื่อนระดับ ทั้ง ๑๐ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนทั้งระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และคุณสมบัติที่ใช้ในการเลื่อนระดับ ประกอบกับ ได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว เห็นว่าผู้ขอเลื่อนระดับทุกรายมีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถเลื่อนระดับตามที่ขอความเห็นชอบได้ ทั้งนี้ การเลื่อนระดับให้สูงขึ้นให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....



เรื่อง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดับควบ) สายงำนเริ่มต้้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๕ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน		ดำรงตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือน				ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน บุคลากรและผลงาน เมื่อวันที่	มติ ก.อบต.
		ตำแหน่ง	วุฒิ	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	หลักฐาน	คุณสมบัติ	คุณสมบัติ	หลักฐานเกณฑ์	ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน	ตำแหน่ง	วุฒิ				
๑	นางอมลวรรณ จอมคำสิงห์	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	๕	อบต.บ่อโพรง	ปวส. การบัญชี	๒ ปี	๒๕ ก.ค. ๕๖ ๒๔ ก.ค. ๕๘ ๒ ปี	๖ ปี	๒๐ ก.ค. ๕๖ ๑๙ ก.ค. ๕๘ ๖ ปี	๘,๗๐๐	๑๕,๔๔๐	๑๖,๒๔๐	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	๕	๒๗ ก.ค. ๕๕		
๒	พันจ่าอากาศเอกสุรศักดิ์ อาภรณ์พงษ์	เจ้าพนักงาน สารานุกรมชุมชน	๔	อบต.พยอม อ. วังน้อย	ปริญญาตรี พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๒ ปี	๑ ก.ค. ๕๕ ๓๐ มี.ย. ๕๗ ๒ ปี	๖ ปี	๘,๗๐๐	๑๙,๑๐๐	๒๐,๔๐๐	เจ้าพนักงาน สารานุกรมชุมชน	๕	๒๗ ก.ย. ๕๕			

๒๔ พ.ค. ๕๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๕๘ (๕ ปี ๑๐ เดือน) ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่คลังยา

สังกัดกรมแพทย์ทหารอากาศ สำนักงาน ก.พ. เห็นชอบให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าว มารวมเป็นระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อนระดับ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๕๘ ถึง ๓๐ มี.ย. ๕๕ ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดดำเนินการ สังกัดกรมแพทย์ทหารอากาศ สำนักงาน ก.พ. เห็นชอบให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าว มารวมเป็นระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อนระดับ ได้ร้อยละ ๕๐ (๓ ปี)

๑ ก.ค. ๕๕ ถึง ๑ ก.ย. ๕๘ (๓ ปี) รวมระยะเวลาสังกัดเดิม เกิน ๖ ปี



เรื่อง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดับควบ) สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๘ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน		ดำรงตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือน			ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน	มติ ก.อบต.
		ตำแหน่ง	ปี	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ	อายุ	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน	ตำแหน่ง	ปี		
๓	นายชินีสร ไวยโรจน์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๕	อบต.คานหาม อ. อุทัย	ปวส.ช่างอิเล็กทรอนิกส์	๒ ปี	๑๗ พ.ค. ๕๕๕๖ พ.ค. ๕๕๗๒ ปี	๘ ปี	๑๖ พ.ค. ๕๕๕๖ พ.ค. ๕๕๗๙ ปี	๑๑,๙๒๐	๑๖,๘๘๐	๑๗,๖๘๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๖	๒๙ ก.ย. ๕๕๕๘	
ปรับปรุงตำแหน่งตามมติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘																
๔	นายถวัลย์ อาบนาค	นายช่างโยธา	๕	อบต.เกาะเรียน อ.พระนครศรีอยุธยา	ปวส.ช่างก่อสร้าง	๒ ปี	๑ ส.ค. ๕๕๓๑ ก.ค. ๕๕๖๒ ปี	๘ ปี	๑๖ ต.ค. ๕๕๑๕ ต.ค. ๕๕๗๑๖ ปี	๑๑,๙๒๐	๒๐,๐๔๐	๒๑,๑๙๐	นายช่างโยธา	๖	๓๐ ก.ย. ๕๕๕๘	
ปรับปรุงตำแหน่งตามมติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘																

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดับควบ)

สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๘ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน		ดำรงตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือน			ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมินเมื่อวันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด	
		ตำแหน่ง	ปี รัฐ	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ประเภท วุฒิ	คุณสมบัติ	ประเภท วุฒิ	คุณสมบัติ	เงินเดือน	ค่า ตอบแทน	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง			ปี รัฐ
๕	น.ส.ณัฐพร อภิเดชศิริรัตน์	นักวิชาการเงิน และบัญชี	๕	อบต.ไผ่ล้อม อ. กาศี	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	๒ ปี	๑๐ ค.ศ. ๕๖ ๔ ค.ศ. ๕๘ ๒ ปี	๖ ปี	๑ ก.ย. ๕๒ ๓๑ ส.ค. ๕๘ ๖ ปี	๑๑,๙๒๐	๒๐,๔๐๐	๒๑,๖๒๐	นักวิชาการเงิน และบัญชี	๖๖	๑ ก.ย. ๕๘	
๖	น.ส.ธนพร ศรียานนท์	นักวิชาการเงิน และบัญชี	๕	อบต.พทุฒา อ.บางปะหัน	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการ	๒ ปี	๑๗ ค.ศ. ๕๔ ๑๖ ค.ศ. ๕๖ ๒ ปี	๖ ปี		๑๑,๙๒๐	๒๐,๐๔๐	๒๑,๑๔๐	นักวิชาการเงิน และบัญชี	๖๖	๑๔ ก.ย. ๕๘	
									๑๔ ค.ศ. ๕๐ ถึง ๑๙ มิ.ย. ๕๔ (๓ ปี ๘ เดือน) (สายงาน ๑/๒) (จพง.การเงินฯ) ๒๐ มิ.ย. ๕๔ ถึง ๑๓ ก.ย. ๕๘ (๔ ปี ๒ เดือน ๒๔ วัน) (สายงาน ๓) รวมเกือบล เกิน ๖ ปี							
๗	นายธรรดล หมวดรุ่ง	บุคลากร	๕	อบต.ทับน้ำ อ.บางปะหัน	ปริญญาตรี (ศบ.) ศิลปศาสตร ปริญญาโท	๒ ปี	๒๘ ก.ย. ๕๕ ๒๗ ก.ย. ๕๗ ๒ ปี	๔ ปี	๑ มี.ค. ๕๓ ๒๘ ก.พ. ๕๘ ๕ ปี	๑๑,๙๒๐	๒๔,๘๗๐	๒๗,๐๓๐	บุคลากร	๖๖	๒๙ ก.ย. ๕๘	
					รัฐศาสตาสตร- มหาบัณฑิต											
๘	นางสุตาพร ศรีชาติ	นักวิชาการศึกษา	๕	อบต.ทับน้ำ อ.บางปะหัน	ปริญญาตรี (ศบ.) ศิลปศาสตร ปริญญาโท (รป.ม.) รัฐศาสตาสตร	๒ ปี	๑๖ พ.ค. ๕๖ ๑๕ พ.ค. ๕๘ ๒ ปี	๔ ปี	๒๘ ก.ย. ๕๔ ๒๗ ก.ย. ๕๘ ๔ ปี	๑๑,๙๒๐	๒๑,๑๔๐	๒๒,๔๔๐	นักวิชาการศึกษา	๖๖	๒๙ ก.ย. ๕๘	