

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น นอกเหนือจาก
สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน		ดำรงตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือน			ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมินเมื่อวันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง	ระดับ	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน	ตำแหน่ง	ระดับ		
๑	น.ส.กัญญรัตน์ วิเศษอุดม	นักพัฒนาชุมชน	๕	ธนู อ. อุทัย	ปริญญาโท ศาสตรศาสตร- มหาบัณฑิต	๒ ปี	๑๗ พ.ค. ๕๓ ๑๖ พ.ค. ๕๕ ๒ ปี	๔ ปี	๑๖ พ.ค. ๕๙ ๑๕ พ.ค. ๕๕ ๖ ปี	๑๑,๙๒๐	๑๒,๕๓๐	๑๓,๑๖๐	นักพัฒนาชุมชน	๖ว	๒๕ ม.ค. ๕๖	
๒	นางบุษบา หุดปอ	บุคลากร	๕	ปากทำ อ. ท่าเรือ	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการทั่วไป	๒ ปี	๑ ต.ค. ๕๓ ๓๐ ก.ย. ๕๕ ๒ ปี	๖ ปี	๑๖ พ.ค. ๕๙ ๑๕ พ.ค. ๕๕ ๖ ปี	๑๑,๙๒๐	๑๒,๒๔๐	๑๓,๑๖๐	บุคลากร	๖ว	๑๐ ม.ค. ๕๖	

เรื่องที่ ๒๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกกระดบควบ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ (ระเบียบฯ หน้าที ๑๖)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งหมดจำนวน ๑ คน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นอกระดับควบ สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๑ และ ระดับ ๒

(ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๖ วันที่ ๓๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน		ดำรงตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือน			ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน	
		ตำแหน่ง	ระดับ	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน	ตำแหน่ง	ระดับ	บุคคลและผลงาน	มติ ก.อบต.
๑	นายวิทยา ภมรพล	เจ้าหน้าที่ป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	๓	อบต.ธนู อ. อุทัย	ปวช. ช่างกลโรงงาน	๒ ปี ๑๙ ก.ค. ๕๓ ๑๘ ก.ค. ๕๕ ๒ ปี	๑๘ ก.ค. ๕๕	๖ ปี ๑๘ ก.ค. ๕๙	๑๘ ก.ค. ๕๙	๗,๙๕๐	๘,๗๕๐	๘,๗๕๐	เจ้าหน้าที่ป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	๔	๑๑ ธ.ค. ๕๕	

เรื่องที่ ๒๒ พิจารณาการขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร (ระเบียบฯ หน้าที่ ๓๐)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารจำนวน ๓ ราย ขอลองเรื่อง ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ซึ่ง ก.อบต.จังหวัด มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๖ และได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกลั่นกรองการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งที่ ๑๐-๑๑,๑๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ และคณะกรรมการตามคำสั่งดังกล่าวได้ดำเนินการประเมินการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของบุคคลดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมิน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของพนักงานส่วนตำบล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบ และรายงาน ก.อบต.เพื่อออกหนังสือรับรองให้บุคคลดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขออนุมัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

ที่	ชื่อ - สกุล	อบต./อำเภอ	คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท จาก	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง	มติคณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต.
				สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี			
๑	น.ส.ฐิตินันท์ คำศรีวาท	อบต.หนองน้ำใส อ. ภาชี	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ สำเร็จตั้งแต่ วันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๒	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๗)	๒๘ มี.ย. ๕๓	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๘)	คณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจ ประเมินผลงานและคำรับรอง แล้วเมื่อวันที่ ๑๓ ก.พ. ๕๖ มีมติให้ผ่านการประเมินฯ	
๒	นายสะอาด บุญมี	อบต.สวนพริก อ.พระนครศรี- อยุธยา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี สำเร็จตั้งแต่ วันที่ ๑๗ มี.ค. ๕๓	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๗)	๑๔ มี.ย. ๕๓	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๘)	คณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจ ประเมินผลงานและคำรับรอง แล้วเมื่อวันที่ ๑๓ ก.พ. ๕๖ มีมติให้ผ่านการประเมินฯ	
๓	นายเพชรสกุล บุญเดช	อบต.ปากท่า อ. ท่าเรือ	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง สำเร็จตั้งแต่ วันที่ ๘ มี.ย. ๕๕	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๖) รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๗)	๑ ก.ค. ๕๒ ๑๐ ก.ย. ๕๔	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๗)	อบต.ขอถอนเรื่อง	
๔	นายอมรพันธุ์ ตรีเมฆ	อบต.หนองไม้ซุง อ. อุทัย	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ สำเร็จตั้งแต่ วันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๖) รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๗)	๒๘ มี.ย. ๕๓ ๑๐ ต.ค. ๕๕	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๗)	คณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจ ประเมินผลงานและคำรับรอง แล้วเมื่อวันที่ ๑๓ ก.พ. ๕๖ มีมติให้ผ่านการประเมินฯ	

เรื่องที่ ๒๓ พิจารณาการขอ naikunwadi priyanya to ma tieb pen praseb kan rkan
 brian pho l tra yase wela in kan da rang da na ng brian (ding gram kan)
 (ra bie ba na na na ๓๐)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดฯ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วน
 ตำบล naikunwadi priyanya to ma tieb pen praseb kan rkan brian pho l tra yase wela in kan da rang
 da na ng brian จำนวน ๔ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมีคุณสมบัติ
 ตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกลั่นกรองการ
 จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของพนักงานส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | | |
|--|--|--------------------------------|
| ๑. พ.อ.อุดม กาญจนสุนทร | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายนที ป่อสุวรรณ | ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายนพต ชินะจิตร | นายอำเภอบางไทร | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นายอนุชา จินดาวงษ์ | ปลัด อบต.บางเดื่อ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | | เป็นอนุกรรมการและ
เลขานุการ |
| ๗. นายปราโมทย์ พงษ์อารีย์ | เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครอง
ชำนาญงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

ที่	ชื่อ - สกุล	อบต./อำเภอ	คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท จาก	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง	มติ ก.อบต.
				สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี		
๑	น.ส.ปัทมธิดา พิบูลย์บุญ	อบต.บางประแดง อ. บางปะอิน	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ สำเร็จตั้งแต่ วันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๒	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๗)	๑๔ มี.ย. ๕๓	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๘)	
๒	นางศิริพรรณ จันทร์เกิด	อบต.บ้านแป้ง อ. บางปะอิน	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) มหาวิทยาลัยขอนแก่น สำเร็จตั้งแต่ วันที่ ๗ ต.ค. ๕๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๗)	๑๔ มี.ย. ๕๓	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๘)	
๓	นายธนยศ พรมเทพ	อบต.เกาะเกิด อ. บางปะอิน	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ สำเร็จตั้งแต่ วันที่ ๑๒ ก.ค. ๕๕	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๗)	๑๔ มี.ย. ๕๓	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๘)	
๔	นายสุพจน์ อินทร์จันทร์	อบต.บ้านหว่า อ. บางปะอิน	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ สำเร็จตั้งแต่ วันที่ ๙ ธ.ค. ๕๓	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๗)	๑๒ มี.ย. ๕๓	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๘)	

เรื่องที่ ๒๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร (ก.ท.เดิม)
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ระเบียบฯ หน้าที่ ๒๓)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วย อบต.ในเขตจังหวัดได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงาน
ส่วนตำบลเลื่อนระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ คน คือ
ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง (เจ้าหน้าที่บริหารงานคลัง ๖) ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ๖) (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลจำนวนดังกล่าว มีคุณสมบัติ
ครบถ้วน ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว
เลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินและมีคุณสมบัติตรง
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานคลัง ระดับ ๖ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง
ให้เป็นนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร กรณี เป็นผู้มีความรู้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		มติ ก.อบต.จังหวัด
		ตำแหน่ง	ระดับ	อบต.	อำเภอ		ตำแหน่ง	ระดับ	
๑	นางจีระนุช ภูรัตน์	หัวหน้าส่วนการคลัง (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี)	๖	หนองขนาก	ท่าเรือ	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเอก การจัดการทั่วไป แขนงวิชา การบัญชี สถาบันราชภัฏพระนครศรีอยุธยา สำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๒	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	๖	
		เห็นชอบตามมติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๐ สว. ๒๔ ต.ค. ๕๐							

เรื่องที่ ๒๕ การพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ในการจัดทำโครงการริเริ่ม ในการขอรับ
ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานและ
ลูกจ้างฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.อบต.จังหวัด) ใน
การประชุม ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง
คณะทำงานเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำโครงการริเริ่มที่มีผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน และ
ต้องสอดคล้องกับวาระแห่งชาติ ยุทธศาสตร์รัฐบาล ยุทธศาสตร์จังหวัด ในการขอรับประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อกำหนด
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานและลูกจ้างฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖
ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๔ คน ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ใน ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๑ คน ผู้แทนประธานสภาองค์การ
บริหารส่วนตำบลใน ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๑ คน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใน ก.อบต.จังหวัด
จำนวน ๓ คน และท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นเลขานุการ

โดยจังหวัดได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ พร้อมทั้งได้กำหนดประชุม เมื่อวันที่ ๑๓
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ในการจัดทำโครงการริเริ่มฯ โดยที่ประชุมได้พิจารณา
มีมติ ดังนี้

๑. ต้องไม่เป็นโครงการหรือกิจกรรมที่เป็นงานประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ต้องไม่เป็นโครงการหรือกิจกรรมที่เป็นงานนโยบายที่สั่งการจากผู้มีอำนาจ
๓. ต้องไม่เป็นโครงการหรือกิจกรรมที่เป็นงานฟื้นฟูของเดิม
๔. ต้องไม่เป็นโครงการหรือกิจกรรมที่เป็นงานลอกเลียนแบบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
๕. ต้องเป็นโครงการหรือกิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด ดังนี้
 - ๕.๑ ระบบงานสารบรรณ Electronic ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องจัดทำ
 - ๕.๒ โครงการหรือกิจกรรมที่เตรียมการเข้าสู่การจัดงาน World Expo
 - ๕.๓ โครงการหรือกิจกรรมบ้านเมืองน่าอยู่

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การขอรับประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แก่พนักงานและ
ลูกจ้างฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เห็นควรพิจารณาหลักเกณฑ์ ในการจัดทำโครงการ
ริเริ่มฯ ดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่องที่ ๒๖ การพิจารณาดำเนินการสอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการ
สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ตามที่สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. จังหวัดดำเนินการจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด
โดยประกาศดังกล่าวได้กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น
ชั้นใหม่ และกำหนดให้หน่วยดำเนินการสอบแข่งขันได้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือ
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ตามที่ อปท. ร้องขอให้ดำเนินการ
สอบแข่งขันแทน รายงานและยืนยันให้ทราบแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

จังหวัดฯ ได้สำรวจและยืนยันตำแหน่งว่างที่ อปท. ประสงค์ร้องขอให้ กสอ. เป็นผู้ดำเนินการ
สอบแข่งขันฯ แทน เสร็จสิ้นแล้ว ดังนี้

๑. ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการแทน
รวม ๑๓ ตำแหน่ง ๒๒ อัตรา

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความประสงค์ร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นแทน
รวม ๕๔ ตำแหน่ง รวม ๕๘๑ อัตรา

ประกาศฯ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อ
บรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๕

ข้อ ๔ กำหนดว่า

เมื่อ อบต. มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อาจสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่
โดยวิธีการจัดสอบแข่งขันหรือร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
(กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนเพื่อขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง
ที่ว่างต่อไป

ข้อ ๖ กำหนดว่า การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบแข่งขัน

๖.๑ กรณีองค์กรบริหารส่วนตำบลดำเนินการสอบแข่งขัน ให้มีคณะกรรมการประกอบด้วย
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานและกรรมการจำนวน ๖ คน
โดยให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอรายชื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
พระนครศรีอยุธยาให้ความเห็นชอบ

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ ดังกล่าว ตามข้อ ๔ และข้อ ๖ มิได้กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันฯ ไว้ ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาร้องขอ จึงเห็นควรหารือไปยังสำนักงาน ก.อบต.เพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล
เป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนด มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ เพื่อให้การสรรหาบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล เป็นไปอย่างคุ้มค่าและสามารถบรรจุแต่งตั้งในอัตราว่างได้อย่างรวดเร็วเหมาะสมภายใต้ระบบคุณธรรมและมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๔ เห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ประกอบกับข้อ ๕๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๔๖ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดังต่อไปนี้

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๙ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๐

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๑

๓.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๑

ข้อ ๔ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อาจสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่โดยวิธีการจัดสอบแข่งขันหรือร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างต่อไป

๒/ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบล...

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขันให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเจ้าของบัญชี

ในกรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขันให้จังหวัดซึ่งเป็นศูนย์อำนวยความสะดวกในแต่ละภาค/เขตเป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ สำหรับการแบ่งภาค/เขตในการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามประกาศกำหนด

ข้อ ๕ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ประกอบด้วยจังหวัดในกลุ่มภาค/เขต ดังนี้

๕.๑ ภาคกลาง เขต ๑ ได้แก่ ๑.จังหวัดชัยนาท ๒.จังหวัดนนทบุรี ๓.จังหวัดปทุมธานี ๔.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๕.จังหวัดลพบุรี ๖.จังหวัดสระบุรี ๗.จังหวัดสิงห์บุรี ๘.จังหวัดอ่างทอง

๕.๒ ภาคกลาง เขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดจันทบุรี ๒.จังหวัดฉะเชิงเทรา ๓.จังหวัดชลบุรี ๔.จังหวัดตราด ๕.จังหวัดนครนายก ๖.จังหวัดปราจีนบุรี ๗.จังหวัดระยอง ๘.จังหวัดสมุทรปราการ ๙.จังหวัดสระแก้ว

๕.๓ ภาคกลาง เขต ๓ ได้แก่ ๑.จังหวัดกาญจนบุรี ๒.จังหวัดนครปฐม ๓.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๔.จังหวัดเพชรบุรี ๕.จังหวัดราชบุรี ๖.จังหวัดสมุทรสงคราม ๗.จังหวัดสมุทรสาคร ๘.จังหวัดสุพรรณบุรี

๕.๔ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ ได้แก่ ๑.จังหวัดกาฬสินธุ์ ๒.จังหวัดขอนแก่น ๓.จังหวัดชัยภูมิ ๔.จังหวัดนครราชสีมา ๕.จังหวัดบุรีรัมย์ ๖.จังหวัดมหาสารคาม

๕.๕ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดมุกดาหาร ๒.จังหวัดยโสธร ๓.จังหวัดร้อยเอ็ด ๔.จังหวัดศรีสะเกษ ๕.จังหวัดสุรินทร์ ๖.จังหวัดอำนาจเจริญ ๗.จังหวัดอุบลราชธานี

๕.๖ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๓ ได้แก่ ๑.จังหวัดนครพนม ๒.จังหวัดบึงกาฬ ๓.จังหวัดเลย ๔.จังหวัดสกลนคร ๕.จังหวัดหนองคาย ๖.จังหวัดหนองบัวลำภู ๗.จังหวัดอุดรธานี

๕.๗ ภาคเหนือ เขต ๑ ได้แก่ ๑.จังหวัดเชียงราย ๒.จังหวัดเชียงใหม่ ๓.จังหวัดน่าน ๔.จังหวัดพะเยา ๕.จังหวัดแพร่ ๖.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๗.จังหวัดลำปาง ๘.จังหวัดลำพูน

๕.๘ ภาคเหนือ เขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๒.จังหวัดตาก ๓.จังหวัดนครสวรรค์ ๔.จังหวัดพิจิตร ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗.จังหวัดสุโขทัย ๘.จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙.จังหวัดอุทัยธานี

๕.๙ ภาคใต้ เขต ๑ ได้แก่ ๑.จังหวัดกระบี่ ๒.จังหวัดชุมพร ๓.จังหวัดนครศรีธรรมราช ๔.จังหวัดพังงา ๕.จังหวัดภูเก็ต ๖.จังหวัดระนอง ๗.จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๕.๑๐ ภาคใต้ เขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดตรัง ๒.จังหวัดนราธิวาส ๓.จังหวัดปัตตานี ๔.จังหวัดพัทลุง ๕.จังหวัดยะลา ๖.จังหวัดสงขลา ๗.จังหวัดสตูล

ข้อ ๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบแข่งขัน

๖.๑ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสอบแข่งขัน ให้มีคณะกรรมการประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานและกรรมการจำนวน ๖ คน โดยให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอรายชื่อให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ให้มีผู้แทนจาก ก.อบต.จังหวัด อย่างน้อย ๑ คน เป็นกรรมการ และให้มีหน่วยงานกลางที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐที่เห็นสมควรเป็นผู้รับผิดชอบในการสอบแข่งขัน ทำหน้าที่ ผลิตข้อสอบ ตรวจข้อสอบและประมวลผลคะแนน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการสอบแข่งขันมีหน้าที่อำนวยความสะดวกและดำเนินการสอบแข่งขันให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ตลอดจนระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็น โดยไม่ขัดต่อหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันและวิธีการเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน ตลอดจนกำกับดูแลหน่วยงานกลางที่ ก.ท.จ. คัดเลือกดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๖.๒ กรณี้องการบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน
พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนให้ กสท.ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทน ก.จ.ที่ ก.จ.คัดเลือกจากผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้แทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และผู้ทรงคุณวุฒิ ฝ่ายละ ๑ คน

(๒) ผู้แทน ก.ท.ที่ ก.ท.คัดเลือกจากผู้แทนนายกเทศมนตรี ผู้แทนปลัดเทศบาล และ
ผู้ทรงคุณวุฒิ ฝ่ายละ ๑ คน

(๓) ผู้แทน ก.อบต.ที่ ก.อบต.คัดเลือกจากผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้ทรงคุณวุฒิ ฝ่ายละ ๑ คน

(๔) เลขาธิการ ก.พ.หรือผู้แทน

(๕) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๖) อธิการบดีของมหาวิทยาลัยที่รับผิดชอบการสอบแข่งขัน

(๗) ให้รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครอง

ท้องถิ่นมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น และให้
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น
หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตาม (๖) ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คัดเลือกมหาวิทยาลัยของรัฐ
ที่มีความเหมาะสมเป็นผู้รับผิดชอบการสอบแข่งขัน และให้อธิการบดีหรือผู้แทนของมหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับการ
คัดเลือกให้ดำเนินการจัดสอบแข่งขันเป็นกรรมการ โดยที่มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกนั้น มีหน้าที่ผลิตข้อสอบ
การตรวจข้อสอบ ประมวลผลคะแนนสอบ หรืองานอื่นที่ กสท.มอบหมาย

ในการคัดเลือกประธานคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นให้
กรรมการตาม (๑) - (๗) ประชุมกันเพื่อคัดเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน

โดยให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดระเบียบขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ ในกระบวนการบริหารจัดการสอบแข่งขัน
เพื่อให้จังหวัดที่ได้รับมอบหมายเป็นศูนย์อำนวยการสอบแข่งขัน ในแต่ละภาค/เขต และมหาวิทยาลัยที่ได้รับคัดเลือก
เป็นผู้รับผิดชอบการสอบแข่งขัน ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๒. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อรับบุคคลเข้ารับราชการในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ประกาศผลการสอบแข่งขันโดยแยกเป็นบัญชีภาค/เขต

๔. พิจารณาคัดเลือกจังหวัดในแต่ละภาค/เขตเป็นศูนย์อำนวยการสอบแข่งขัน และอาจ
แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อช่วยอำนวยการตามที่เห็นสมควร

๕. รายงานผลการสอบแข่งขันให้ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.ทราบ อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

๖. เรื่องอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

ข้อ ๗ หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งระดับต่าง ๆ ให้มี
รายละเอียด ดังนี้

๗.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ให้ทดสอบโดยข้อสอบปรนัย โดยให้คำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตาม
ระดับตำแหน่ง ดังนี้

(๑) วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้แนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมติฐานหรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่นซึ่งจะทดสอบความสามารถได้อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้

(๒) วิชาภาษาไทย กำหนดคะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปความและหรือตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำประโยคหรือข้อความสั้น ๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

(๓) วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ กำหนดคะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ระเบียบงานสารบรรณ และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๗.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีการสอบข้อเขียนหรือวิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ จะรวมสอบเป็นวิชาเดียวหรืออย่างเดียว หรือแยกสอบเป็นสองวิชาหรือสองอย่าง แต่เมื่อรวมคะแนนทุกแบบทดสอบแล้วต้องได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เมื่อจะทดสอบความรู้ความสามารถในทางใดและโดยวิธีใดให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบด้วย

๗.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ทั้งนี้ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้คณะกรรมการประชุมเพื่อกำหนดช่วงคะแนนสูงสุด ต่ำสุด ให้ชัดเจน กรณีกรรมการคนใดให้คะแนนต่างจากเกณฑ์ที่กำหนดให้ถือว่าเสียไป ไม่ต้องนำไปคำนวณกับคะแนนของคณะกรรมการอื่นแต่อย่างใด

การดำเนินการทดสอบ ภาค ก ภาค ข และภาค ค อาจดำเนินการทดสอบในคราวเดียวกันหรือดำเนินการทดสอบภาคหนึ่ง ภาคใดก่อนก็ได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้หน่วยดำเนินการสอบแข่งขันประกาศให้ชัดเจนในประกาศรับสมัครสอบด้วย

ข้อ ๘ วิธีการดำเนินการสอบแข่งขัน

ให้หน่วยดำเนินการสอบแข่งขันสำรวจตรวจสอบตำแหน่งและอัตราว่างให้ถูกต้องและดำเนินการสอบแข่งขัน ดังนี้

๘.๑ ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันให้ระบุรายละเอียดในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- (๑) ชื่อตำแหน่งและจำนวนอัตราว่างที่บรรจุแต่งตั้ง
- (๒) คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัครสอบสำหรับตำแหน่งนั้น
- (๓) เงินเดือนที่จะได้รับสำหรับตำแหน่งนั้น ตามคุณวุฒิที่ประกาศรับสมัครสอบ
- (๔) วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ
- (๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

(๖) หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

(๗) เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

(๘) เรื่องอื่น ๆ หรือข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบควรทราบ

การประกาศรับสมัครสอบแข่งขันนั้นให้ประกาศไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัครสอบ ก่อนวันที่เริ่มรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ และแจ้งให้จังหวัดทุกจังหวัด หรือจะประกาศทางวิทยุกระจายเสียง หรือทางอื่นใดตามความเหมาะสมเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันด้วยก็ได้

๘.๒ ให้หน่วยดำเนินการสอบแข่งขันกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับ การสอบ วิธีการสอบแข่งขัน และวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขันนี้ได้เท่าที่จำเป็นและไม่ขัดต่อหลักสูตรแล้วให้ประธานกรรมการประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๘.๓ ให้หน่วยดำเนินการสอบแข่งขันจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ หรือรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต โดยให้มีกำหนดเวลารับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องขยายระยะเวลาการรับสมัครสอบแข่งขันให้หน่วยดำเนินการสอบแข่งขันเสนอประธานกรรมการเพื่อประกาศขยายระยะเวลาการรับสมัครสอบได้ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ แต่ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันสุดท้ายของการรับสมัครสอบ โดยจะต้องประกาศการขยายเวลานั้นก่อนวันครบกำหนดวันปิดรับสมัครสอบ

๘.๔ ให้หน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ

๘.๕ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในภาค ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ที่สอบตามหลักสูตรแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยต้องนำคะแนนจากการสอบภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มารวมกัน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๘.๖ ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตามอัตรา ดังนี้

(๑) ตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับ ๑ หรือตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับ ๒ ตำแหน่งละ ไม่เกิน ๑๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ขึ้นไป ตำแหน่งละไม่เกิน ๒๐๐ บาท

ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่จะเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณายกเว้นเป็นรายกรณีไป

๘.๗ เมื่อได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน รายงานผลการสอบแข่งขันต่อหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน และประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ต่อไป

ข้อ ๙ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๙.๑ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้จัดเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนวิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่สมัครสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากเอกสารในการสมัครสอบ

๔.๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ได้มีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งหรือได้มีการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้และได้มีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งภายในอายุบัญชีที่กำหนดไว้ และต่อมาบัญชีได้ครบระยะเวลาตามที่ระบุหรือก่อนมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ ให้ถือว่าผู้นั้นยังมีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้ง แต่ทั้งนี้ผู้นั้นจะต้องไปรายงานตัวต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะบรรจุแต่งตั้งไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีอายุครบตามที่ประกาศหรือวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๑๐.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๑ ปี ไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่นได้ อนึ่ง เมื่อจังหวัดเจ้าของบัญชีได้ส่งบุคคลใดไปเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งแล้วองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีสิทธิปฏิเสธที่จะรับผู้นั้นเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง

๑๐.๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นหรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดโดยต้องเรียกบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๑๐.๓ การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งเป็นข้าราชการประเภทอื่นให้ระบุว่าจะรับโอนมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับบรรจุแต่งตั้งในระดับและการศึกษาเงินเดือนตามที่ประกาศไว้ เว้นแต่หน่วยดำเนินการสอบแข่งขันจะประกาศเป็นการล่วงหน้าว่าจะรับโอนในตำแหน่งและระดับเดิมหรือเทียบเท่าที่ไม่สูงกว่าระดับในระดับควบและอัตราเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

๑๐.๔ การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้บรรจุแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น

ข้อ ๑๑ การอนุญาตให้ใช้บัญชี

๑๑.๑ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขันให้บรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ไม่อาจอนุญาตให้หน่วยงานอื่นใช้บัญชีเพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เมื่อบรรจุแต่งตั้งครบตามจำนวนอัตราที่ว่างแล้วหากภายหลังมีตำแหน่งว่างลง อาจแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ที่อยู่ในลำดับถัดไปให้ดำรงตำแหน่งได้แต่ต้องบรรจุและแต่งตั้งเรียงลำดับที่ที่สอบแข่งขันได้

๑๑.๒ กรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันสามารถอนุญาตให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่ประสงค์จะใช้บัญชีสอบแข่งขันดังกล่าวสามารถใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขันแต่ต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยต้องเรียกบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ใช้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งหน่วยงานที่ขอใช้บัญชีจะต้องมีพื้นที่อยู่ในภาค/เขตที่กำหนด ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับรองให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้รับการบรรจุแต่งตั้งจนครบจำนวนแล้ว

๑๑.๓ การอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นที่มีระดับเดียวกันหรือระดับสูงกว่ามาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่าอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่าตำแหน่งที่ขอใช้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และมีคุณสมบัติที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าคุณสมบัติ

ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และในขณะที่บรรจุแต่งตั้งจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นหรือบัญชีของศูนย์ภาค/เขตในตำแหน่งนั้นโดยผู้นั้นต้องสมัครใจไปดำรงตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่าด้วย

กรณีตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของภาค/เขตไม่มี หรือบรรจุแต่งตั้งครบทั้งบัญชีแล้ว ก็อาจใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของภาค/เขตอื่นได้ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๑๒ การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะราย

ผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อมีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้ง
- (๒) ผู้นั้นไม่รายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่เจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้กำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
- (๔) ผู้นั้นประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยการโอนแต่ส่วนราชการที่จะบรรจุไม่รับโอน และได้แจ้งให้ทราบล่วงหน้าแล้วว่าจะไม่รับโอน ผู้นั้นจึงไม่ประสงค์จะรับการบรรจุ
- (๕) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกบัญชีในการสอบครั้งเดียวกัน

การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายตาม (๓) เนื่องจากไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารเมื่อออกจากราชการทหาร โดยไม่มีความเสียหายและประสงค์จะเข้ารับราชการในตำแหน่งที่สอบได้และบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก ให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิมเป็นลำดับแรกที่บรรจุในครั้งต่อไป

การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายตาม (๓) ถ้าบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิกและเจ้าของบัญชีพิจารณาเห็นว่าเหตุจำเป็นอันสมควรจะอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิมในลำดับสุดท้ายเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อไปก็ได้

ข้อ ๑๓ กรณีการพบทุจริตในการดำเนินการสอบแข่งขัน

กรณีที่มีการตรวจพบว่ามีทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในระหว่างดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการระงับการสอบหรือการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และการประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของพนักงานส่วนตำบล กรณีผู้ดำเนินการสอบแข่งขันทุจริตหรือส่อว่าทุจริตในการสอบแข่งขัน ฉบับลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๙

ข้อ ๑๔ การรายงานผลการดำเนินการสอบแข่งขัน

เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบให้เป็นธรรม ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑๔.๑ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน

(๑) ให้รายงานการดำเนินการสอบแข่งขันให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดทราบ โดยส่งสำเนาแต่งตั้งคณะกรรมการ ๑ ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน ๒ ชุด ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนเริ่มรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นให้รายงานต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วันทำการนับแต่วันประกาศผลการสอบแข่งขันโดยให้ส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

ก. บัญชีกรอกคะแนน ๑ ชุด

ข. สำเนาประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑ ชุด

(๓) หากมีการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือขึ้นบัญชีเพิ่มเติมให้
รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลนับแต่วันยกเลิกหรือขึ้นบัญชีนั้น

(๔) หากมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัครสอบ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ
เข้าสอบกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ประกาศผลสอบและอื่น ๆ นอกจากที่กำหนดไว้เดิมให้รายงาน
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันประกาศเปลี่ยนแปลง

๑๔.๒ กรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ให้รายงาน
ผลตามข้อ ๑๔.๑ ต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๕ การประกาศรับสมัครสอบแข่งขันที่ได้ดำเนินการก่อนประกาศฉบับนี้ใช้บังคับแต่ยัง
ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้คงใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

หังนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๕๕



(นายวิทยา ผิวผ่อง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ฉบับ

สรุปการสำรวจตำแหน่งว่างของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล
ในพื้นที่เขต จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สายงานเริ่มต้น ระดับ ๑

๑	ช่างโยธา	ระดับ	๑	จำนวน	๓	อัตรา
๒	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ระดับ	๑	จำนวน	๓	อัตรา
๓	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ระดับ	๑	จำนวน	๒	อัตรา
๔	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ระดับ	๑	จำนวน	๑	อัตรา

สายงานเริ่มต้น ระดับ ๒

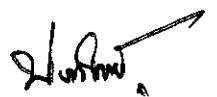
๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ระดับ	๒	จำนวน	๑	อัตรา
๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	ระดับ	๒	จำนวน	๒	อัตรา
๓	นายช่างโยธา	ระดับ	๒	จำนวน	๓	อัตรา
๔	นายช่างเขียนแบบ	ระดับ	๒	จำนวน	๑	อัตรา

สายงานเริ่มต้น ระดับ ๓

๑	วิศวกรโยธา	ระดับ	๓	จำนวน	๑	อัตรา
๒	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	ระดับ	๓	จำนวน	๒	อัตรา
๓	บุคลากร	ระดับ	๓	จำนวน	๑	อัตรา
๔	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ระดับ	๓	จำนวน	๑	อัตรา
๕	ครูผู้ช่วย	ระดับ	๓	จำนวน	๑	อัตรา
				<u>จำนวน</u>	<u>๒๒</u>	<u>อัตรา</u>

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(นายวีรณรงค์ อังคารขุน)
ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖

**สรุปการสำรวจตำแหน่งว่างของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล
ในพื้นที่เขต จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**

สายงานเริ่มต้น ระดับ ๑

๑	ช่างโยธา	ระดับ	๑	จำนวน	๓๒	อัตรา
๒	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ระดับ	๑	จำนวน	๒๘	อัตรา
๓	เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทา	ระดับ	๑	จำนวน	๑๘	อัตรา
๔	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ระดับ	๑	จำนวน	๒๙	อัตรา
๕	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ระดับ	๑	จำนวน	๓๕	อัตรา
๖	เจ้าหน้าที่การประปา	ระดับ	๑	จำนวน	๑๑	อัตรา
๗	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ระดับ	๑	จำนวน	๑๖	อัตรา
๘	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	ระดับ	๑	จำนวน	๗	อัตรา
๙	ช่างไฟฟ้า	ระดับ	๑	จำนวน	๑๒	อัตรา
๑๐	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ระดับ	๑	จำนวน	๑๘	อัตรา
๑๑	ช่างเขียนแบบ	ระดับ	๑	จำนวน	๒	อัตรา
๑๒	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	ระดับ	๑	จำนวน	๕	อัตรา
๑๓	เจ้าหน้าที่ทะเบียน	ระดับ	๑	จำนวน	๒	อัตรา

สายงานเริ่มต้น ระดับ ๒

๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ระดับ	๒	จำนวน	๒๐	อัตรา
๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ระดับ	๒	จำนวน	๓๕	อัตรา
๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	ระดับ	๒	จำนวน	๒	อัตรา
๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา	ระดับ	๒	จำนวน	๙	อัตรา
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ระดับ	๒	จำนวน	๒๒	อัตรา
๖	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ระดับ	๒	จำนวน	๑	อัตรา
๗	เจ้าพนักงานการประปา	ระดับ	๒	จำนวน	๔	อัตรา
๘	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	ระดับ	๒	จำนวน	๑๐	อัตรา
๙	นายช่างโยธา	ระดับ	๒	จำนวน	๓๓	อัตรา
๑๐	เจ้าพนักงานพัสดุ	ระดับ	๒	จำนวน	๒๔	อัตรา
๑๑	นายช่างไฟฟ้า	ระดับ	๒	จำนวน	๖	อัตรา
๑๒	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ระดับ	๒	จำนวน	๑	อัตรา
๑๓	เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ	ระดับ	๒	จำนวน	๓	อัตรา
๑๔	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ระดับ	๒	จำนวน	๒	อัตรา
๑๕	นายช่างเขียนแบบ	ระดับ	๒	จำนวน	๑	อัตรา
๑๖	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ระดับ	๒	จำนวน	๑	อัตรา

สรุปการสำรวจตำแหน่งว่างของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล
ในพื้นที่เขต จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สายงานเริ่มต้น ระดับ ๓

๑	วิศวกรโยธา	ระดับ	๓	จำนวน	๔	อัตรา
๒	นิติกร	ระดับ	๓	จำนวน	๒๕	อัตรา
๓	ศึกษานิเทศก์	ระดับ	๓	จำนวน	๑	อัตรา
๔	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	ระดับ	๓	จำนวน	๑๕	อัตรา
๕	นักวิชาการประชาสัมพันธ์	ระดับ	๓	จำนวน	๖	อัตรา
๖	นักวิชาการศึกษา	ระดับ	๓	จำนวน	๒๖	อัตรา
๗	บุคลากร	ระดับ	๓	จำนวน	๒๓	อัตรา
๘	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ระดับ	๓	จำนวน	๒๐	อัตรา
๙	นักสังคมสงเคราะห์	ระดับ	๓	จำนวน	๑	อัตรา
๑๐	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ระดับ	๓	จำนวน	๓	อัตรา
๑๑	นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	ระดับ	๓	จำนวน	๒	อัตรา
๑๒	พยาบาลวิชาชีพ	ระดับ	๓	จำนวน	๓	อัตรา
๑๓	นักวิชาการวัฒนธรรม	ระดับ	๓	จำนวน	๑	อัตรา
๑๔	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ระดับ	๓	จำนวน	๕	อัตรา
๑๕	นักวิชาการพัสดุ	ระดับ	๓	จำนวน	๔	อัตรา
๑๖	นักวิชาการการเงินและบัญชี	ระดับ	๓	จำนวน	๘	อัตรา
๑๗	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ระดับ	๓	จำนวน	๔	อัตรา
๑๘	นักพัฒนาชุมชน	ระดับ	๓	จำนวน	๒๒	อัตรา
๑๙	นักวิชาการเกษตร	ระดับ	๓	จำนวน	๓	อัตรา
๒๐	นักวิชาการสุขาภิบาล	ระดับ	๓	จำนวน	๕	อัตรา
๒๑	สันทนการ	ระดับ	๓	จำนวน	๒	อัตรา
๒๒	นักวิชาการคลัง	ระดับ	๓	จำนวน	๒	อัตรา
๒๓	ผดุงครรภ์สาธารณสุข	ระดับ	๓	จำนวน	๑	อัตรา
๒๔	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	ระดับ	๓	จำนวน	๒	อัตรา
๒๕	เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนฯ	ระดับ	๓	จำนวน	๔	อัตรา
				<u>จำนวน</u>	<u>๕๘๑</u>	<u>อัตรา</u>

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๑ รายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
(ระเบียบฯ หน้าที่ ๓๗)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยได้รับรายงานว่ามีพนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อครบกำหนดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือนแล้ว จำนวน ๑๗ ราย
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....
.....
.....

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	บรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่..	ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อ...	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	นครหลวง	คลองสระแก	นายวิศรุต พุ่มเรือง	นิติกร ๓	๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	
๒		แม่ลา	นายเชษฐพร แก้วโคมลอย	นิติกร ๓	๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	
๓	บางซ้าย	วังพัฒนา	นายอดิศักดิ์ การญู	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒	๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	
๔		บางซ้าย	นางโนรี ชัดสาย	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒	๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	
๕		ปลายกลัด	นายขจรศักดิ์ ทองเณร	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑	๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	
๖		เทพมงคล	นายศวัส พลายพูล	นิติกร ๓	๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	
๗	วังน้อย	วังจุฬา	นางหนูพิศ ลาดโลศรี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒	๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	
๘		พยอม	นางสาวกัญญา มะลิแย้ม	นักวิชาการศึกษา ๓	๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	
๙	บางปะหัน	ทับน้ำ	นางสาวสุรรัตน์ เดชวิทย์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒	๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	
๑๐		ตานิม	นางสาวพัทตร์วลัย พิลา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒	๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	
๑๑	ท่าเรือ	โพธิ์เอน	นางกัตญชลี สุเกียง	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒	๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	
๑๒		วังแดง	นางสาววันทนี นามคำ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒	๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	
๑๓	บางปะอิน	สามเรือน	นางสุภารัตน์ หงส์สืบสาม	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒	๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	
๑๔		ดลิ่งชัน	นายณรงค์ โทนทรัพย์	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑	๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	
๑๕	บางไทร	โพแดง	นางธนวรรณ วรรณปะเถาว์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓	๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕	๑ มกราคม ๒๕๕๖	
๑๖		บ้านม้า	นางสาวรุ่งนภา นาพิมพ์แสง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒	๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	
๑๗	เสนา	สามตุ่ม	นายมิ่งขวัญ เกียงหนูน	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒	๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	