

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
(ก.อบต.จังหวัด)

ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๙

วันพุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องรับรอง ชั้น ๑ อาคาร ๔ ชั้น
ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐๓๕-๓๓๖๕๘๘, ๐๓๕-๓๓๖๖๓๑

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๕๙

วันพุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องรับรอง ชั้น ๑ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙ /๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

เรื่องที่ ๓.๑ การคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล (ปลัด อบต.)
ใน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เรื่องที่ ๓.๒ ขอยกเลิกการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

เรื่องที่ ๓.๓ การยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๔.๑ การมอบหมายให้ทำหน้าที่แทน ในคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องที่ ๔.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ในเรื่องการบริหารงานบุคคล กรณีที่ผู้บริหารว่างลง

เรื่องที่ ๔.๓ การย้ายเปลี่ยนตำแหน่งในสายงานเดียวกันของพนักงานส่วนตำบล

เรื่องที่ ๔.๔ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
และข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด)

เรื่องที่ ๔.๕ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด)

เรื่องที่ ๔.๖ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการ)

เรื่องที่ ๔.๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง
ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องที่ ๔.๘ การพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องที่ ๔.๙ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

เรื่องที่ ๔.๑๐ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีต่อสัญญา/จ้างใหม่)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๕๙

วันพุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องรับรอง ชั้น ๑ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙ /๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙

เลขานุการ รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๓๕ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการฯ ทุกท่าน ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว โดยหากมีข้อแก้ไขหรือเพิ่มเติม ขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการ เพื่อดำเนินการ และหากว่าไม่มีคณะกรรมการท่านใด ขอแก้ไขก็ขอให้โปรดรับรองรายงานการประชุมฯ ต่อไป

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

เรื่องที่ ๓.๑ การคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล (ปลัด อบต.)
ใน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล (ปลัด อบต.) ใน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๓ คน ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล (ปลัด อบต.) จำนวน ๓ คน ไปแล้ว เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งผลการคัดเลือกฯ ปรากฏว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ คือ

- | | | | |
|----------------|-------------|--|---------------|
| ๑. นายสุรเชษฐ์ | มโนเมัยกิจ | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง | อำเภอท่าเรือ |
| ๒. นายอนุชา | จินดาวนิษฐ์ | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตือ | อำเภอบางปะหัน |
| ๓. นายธงชัย | คุ้มชาติ | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลธนู | อำเภออุทัย |

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รายงานให้กระทรวงมหาดไทยทราบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

เรื่องที่ ๓.๒ ขอยกเลิกการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ **เรื่องเดิม**

ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๙ /๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘ และในการประชุมครั้งที่ ๑๐ /๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ และในการประชุมครั้งที่ ๑๑ /๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และในการประชุมครั้งที่ ๑ /๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ และในการประชุมครั้งที่ ๒ /๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ มีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘๕ แห่ง ได้รายงานขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ และองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง ได้ยื่นเรื่องไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อเท็จจริง

ได้รับรายงานขอยกเลิกการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จากองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ประกอบด้วย

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลกบเจา อำเภอบางบาล ได้ยื่นเรื่องขอยกเลิกการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้เหตุผลในการไม่ขอรับการประเมินว่า เนื่องจาก องค์การบริหารส่วนตำบลกบเจา มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ไม่ขอรับการประเมิน จึงขอยกเลิกการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง อำเภอภาชี ได้ยื่นเรื่องขอยกเลิกการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้เหตุผลในการไม่ขอรับการประเมินว่า เนื่องจากมีค่าใช้จ่ายบางรายการที่ตั้งจ่ายไว้ในข้อบัญญัติมีงบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน และมีโครงการที่จะต้องดำเนินการแต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติ จึงมีความจำเป็นต้องโอนงบประมาณรายจ่ายประเภทค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เงินรางวัลประจำปี) ประจำปี ๒๕๕๙ จึงทำให้ไม่มีงบประมาณเหลือจ่ายเป็นค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เงินรางวัลประจำปี) ประจำปี ๒๕๕๙

ซึ่งฝ่ายเลขฯ จะแจ้งให้เลขานุการคณะกรรมการตรวจประเมินฯ อำเภอที่เกี่ยวข้องทราบ และดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....



2752
117 ต.ค. 2559

อย ๗๓๗๐๑/๕๕๑

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกบเจา
หมู่ที่ ๗ ตำบลกบเจา อำเภอบางบาล
อย ๑๓๒๕๐

๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอยกเลิกการประเมินประสิทธิภาพและประเมินประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙
เรียน ประธานกรรมการพนักงานตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกบเจา อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ส่งโครงการเพื่อขอรับการประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ประกอบด้วย มติ ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลกบเจารับการประเมินฯ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลกบเจา ขอเรียนว่า ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมิน จึงยกเลิกการประเมินประสิทธิภาพและประเมินประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพุ่ม ชาวสำลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกบเจา

สำนักงานปลัด

โทร. ๐-๓๕๓๐-๘๖๗๖

โทรสาร ๐-๓๕๓๐-๘๖๗๖

www.kobjao.go.th



งานคณะกรรมการ ๒๕๓๑
 รับที่ ๒๕๓๑
 วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙
 เวลา.....

๗๓๕๐๑๕๕๗

๗๓๕๐๑๕๕๗

๗๓๕๐๑๕๕๗

๗๓๕๐๑๕๕๗

ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง
 หมู่ที่ ๘ ตำบลโคกม่วง อำเภอกาชา
 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๔๐

2

เรื่อง ขอยกเลิกการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๕๙

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง อำเภอกาชา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ส่งโครงการเพื่อขอรับการประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ประกอบด้วย มติ ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ได้เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วงรับการประเมินฯ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง ขอเรียนชี้แจงให้ทราบว่า มีค่าใช้จ่ายบางรายการที่ตั้งจ่ายไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน และมีโครงการที่จะดำเนินการแต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติ จึงมีความจำเป็นต้องโอนงบประมาณรายจ่าย ประเภท ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๙ จึงไม่มีงบประมาณเหลือจ่ายเป็นค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรสิทธิ์ แดงป้อม)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
 นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง

งานบริหารงานทั่วไป/สำนักงานปลัด อบต.
 โทร. / โทรสาร ๐-๓๕๓๑-๗๒๑๖
 e-mail : kokemaung@gmail.com

เรื่องที่ ๓.๓ การยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๙ /๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๒ แห่ง ได้รายงานขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ และองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง ได้ยื่นเรื่องไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อเท็จจริง

ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มเติม จำนวน ๔๕ แห่ง ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ส่งเรื่องถึงสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เมื่อวันที่	เอกสารที่จัดส่ง				คะแนน ปี ๒๕๕๙	
				โครงการ ตามยุทธศาสตร์จังหวัด		โครงการ/กิจกรรม พิเศษ		Core Team	
				จัดส่ง	ไม่ได้จัดส่ง	จัดส่ง	ไม่ได้จัดส่ง	ผ่าน	ไม่ผ่าน
๑	น้ำเต้า	บางบาล	๒๒ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๒	บ้านสี	บางปะหัน	๒๓ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๓	ไผ่ล้อม	ภาชี	๒๓ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๔	สนามชัย	บางไทร	๒๓ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๕	หันตะเภา	วังน้อย	๒๓ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๖	मारวิชัย	เสนา	๒๖ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๗	หันสัง	บางปะหัน	๒๖ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๘	รางจระเข้	เสนา	๒๗ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๙	ธนู	อุทัย	๒๗ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๑๐	บ้านคลั่ง	บางบาล	๒๗ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๑๑	พยอม	วังน้อย	๒๘ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๑๒	ลุมพลี	พระนครศรีอยุธยา	๒๘ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๑๓	ดอนทอง	เสนา	๒๘ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๑๔	บ้านพลับ	บางปะอิน	๒๘ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๑๕	ภูฏี	ผักไห่	๒๘ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๑๖	สนับทึบ	วังน้อย	๒๘ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๑๗	วัดยม	บางปะอิน	๒๘ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๑๘	คลองน้อย	บ้านแพรก	๒๘ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๑๙	บ้านร่อม	ท่าเรือ	๒๙ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๒๐	วังน้อย	วังน้อย	๒๙ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๒๑	สิงหนาท	ลาดบัวหลวง	๒๙ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๒๒	หน้าโคก	ผักไห่	๒๙ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-

ที่	อบต.	อำเภอ	ส่งเรื่องถึงสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เมื่อวันที่	เอกสารที่จัดส่ง				คะแนน ปี ๒๕๕๙	
				โครงการ ตามยุทธศาสตร์จังหวัด		โครงการ/กิจกรรม ดีเด่น		Core Team	
				จัดส่ง	ไม่ได้จัดส่ง	จัดส่ง	ไม่ได้จัดส่ง	ผ่าน	ไม่ผ่าน
๒๓	บ้านโพ	บางปะอิน	๒๙ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๒๔	ปลายกลัด	บางซ้าย	๒๙ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๒๕	ท่าหลวง	ท่าเรือ	๓๐ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๒๖	ข้าวงาม	วังน้อย	๓๐ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๒๗	สวนพริก	พระนครศรีอยุธยา	๓๐ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๒๘	กบเจา	บางบาล	๓๐ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๒๙	ไผ่พระ	บางไทร	๓๐ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๓๐	ปากกราน	พระนครศรีอยุธยา	๓๐ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๓๑	บางอีไทย	บางไทร	๓๐ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๓๒	เกาะเกิด	บางปะอิน	๓๐ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๓๓	บ้านเกาะ	พระนครศรีอยุธยา	๓๐ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๓๔	เกาะเรียน	พระนครศรีอยุธยา	๓๐ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๓๕	วังจุฬา	วังน้อย	๓๐ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๓๖	เสาชอง	บางปะหัน	๓๐ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๓๗	บ้านแปง	บางปะอิน	๓๐ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๓๘	บ้านแพน	เสนา	๓๐ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๓๙	บ้านม้า	บางไทร	๓๐ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๔๐	บ้านโพธิ์	เสนา	๓๐ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๔๑	คลองสะแก	นครหลวง	๓๐ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๔๒	บ้านแค	ผักไห่	๓๐ กันยายน ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	-	✓
๔๓	สามตุ่ม	เสนา	๔ ตุลาคม ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๔๔	ลำพะเนียง	บ้านแพรก	๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-
๔๕	วังพัฒนา	บางซ้าย	๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙	✓	-	✓	-	✓	-

ระเบียบ/ข้อกำหนด

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงิน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และ
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในเดือนกันยายน ของทุกปี
ในกรณีมีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ ภายในเวลา
ที่กำหนด ให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์
ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ต่อ ก.อบต.จังหวัด

/ความเห็น...

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้ว องค์กรบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔๑ แห่ง ตั้งแต่ลำดับที่ ๑ ถึง ๔๑ ได้ยื่นเรื่องเสนอขอรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ภายในกำหนดระยะเวลา คือ ภายในเดือนกันยายนของปีที่ขอประเมิน และได้ผ่านการตรวจประเมิน Core Team ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการที่ถูกต้องแล้ว โดยมีองค์กรบริหารส่วนตำบลสามตำบล อำเภอเสนา ลำดับที่ ๔๓ , องค์กรบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง อำเภอบ้านแพรก ลำดับที่ ๔๔ และองค์กรบริหารส่วนตำบลวังพัฒนา อำเภอบางซ้าย ลำดับที่ ๔๕ ได้ยื่นเรื่องเสนอขอรับการประเมินฯ เกินกำหนดระยะเวลา และมีองค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านแค อำเภอผักไห่ ลำดับที่ ๔๒ ไม่ผ่านการตรวจประเมิน Core Team ปี ๒๕๕๙ ได้ยื่นเรื่องเสนอขอรับการประเมินฯ ปี ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ การยื่นเรื่องขอประเมินฯ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลในลำดับที่ ๑ ถึง ๔๑ สำหรับในลำดับที่ ๔๓ , ๔๔ และ ๔๕ ได้ยื่นเรื่องขอประเมินฯ เกินเดือนกันยายน ซึ่งระเบียบกำหนดให้ ก.อบต.จังหวัดเป็นผู้พิจารณาเวลาการยื่นตามที่เห็นสมควร และลำดับที่ ๔๒ ไม่ผ่านการตรวจประเมิน Core Team ปี ๒๕๕๙ จึงไม่สามารถขอรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๔.๑ การมอบหมายให้ทำหน้าที่แทน ในคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

ตามคำสั่ง ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๔ /๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยอนุกรรมการประเมินในชุดที่ ๒ ตรวจสอบประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอวังน้อย จำนวน ๘ แห่ง ซึ่งมีนางจิระพันธุ์ พิมพ์พันธุ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธานอนุกรรมการฯ นั้น

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รับการประสานจากนางจิระพันธุ์ พิมพ์พันธุ์ ว่าในช่วงเวลาการตรวจประเมินฯ ตนเองไม่สามารถทำหน้าที่ประธานได้ เนื่องจากป่วยและได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเพื่อให้แผนการตรวจประเมินฯ เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด จึงขอมอบหมายให้นางชุดิกาญจน์ ทองชมภูนุช ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทำหน้าที่ประธานตรวจประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอวังน้อยแทน

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการดังกล่าวข้างต้นจะก่อให้เกิดประโยชน์แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่องที่ ๔.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ในเรื่องการบริหารงานบุคคล กรณีที่ผู้บริหารว่างลง

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ ๑.ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง อำเภอลาดบัวหลวง ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เนื่องจากไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทำให้ตำแหน่งผู้บริหารว่างลง จึงขออนุมัติดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

(ที่ อย ๘๑๕๐๗/๔๒๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙) และ (ที่ อย ๘๑๕๐๒/๔๐๖ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๙)

๑) ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบล

นายหงษ์ทอง จูตะโกมล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น

เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามตุ่ม อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น

เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒) ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบล

นางสาวชนัญญา กรเพชร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๒-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท

สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง

อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๔-๒-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๒. กฎหมาย/ระเบียบ

๒.๑ ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗
เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระ หรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคล เรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น
ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๒.๒ พรบ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒
มาตรา ๖๐ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๓ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และ
การร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด...

มาตรา ๒๕ องค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลร่วมกันคณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น..

ฯลฯ

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้
บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ...

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒ /ว ๑๗๑ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง ขอบเขต
การปฏิบัติหน้าที่ของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการปฏิบัติหน้าที่ของนายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีไม่มี
นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีที่นายกองคการบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้นว่างลง
ทำให้ตำแหน่งผู้บริหารว่างลง ซึ่ง พรบ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖)
พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๐ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับ
ประกาศคณะกรรมการกษาคความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภา
ท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ได้กำหนดให้กรณีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัด
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นและในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงาน
บุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง
ได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

กรณี้องคการบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น ซึ่งตำแหน่งนายกองคการบริหารส่วนตำบลว่างลง
และปลัด้องคการบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทน ได้รายงานขอความเห็นชอบดำเนินการในส่วนการบริหารงานบุคคล
ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าเป็นงานประจำที่จำเป็นต้องปฏิบัติ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกษาค
ความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ ในส่วนการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจของนายกองคการบริหารส่วนตำบล
จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้ปลัด้องคการบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์
ที่กำหนด ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

ขอเสนอ
ก.อบต.



1

งานเลขานุการ ก.อบต./กทจ.
รับที่ 2714
วันที่ 13 ต.ค. 2559

ที่ อย ๘๑๕๐๑/๔๒๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง
๕๐ หมู่ที่ ๔ อำเภอลาดบัวหลวง
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๒๓๐

๑๖

ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการกษบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสภาพท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น
เป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการพิจารณา จำนวน ๑ ชุด

ตามประกาศคณะกรรมการกษบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสภาพท้องถิ่นหรือ
ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ วรรคสอง กำหนดว่า

“ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ผู้บริหารท้องถิ่นปลัด
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)”
ซึ่งปัจจุบันนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง ไม่มีผู้บริหารท้องถิ่นซึ่งว่างลงด้วยเหตุอื่น จึงส่งผลต่อการปฏิบัติ
งานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง นั้น

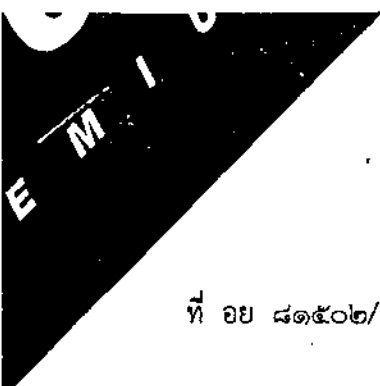
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รายนายพงษ์ทอง จูตะโกมล
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐.-บาท สังกัดสำนัก
ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสามตุ่ม อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์ขอโอน (ย้าย) มาดำรง
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา จึงขอนำเรียนคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระ ทองเรือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง



งานเอกสารที่
รับที่ 2498
วันที่ 5 พ.ค. 2559
เวลา.....

ที่ อย ๘๑๕๐๒/๔๐๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง
๕๐ หมู่ที่ ๔ อำเภอลาดบัวหลวง
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๒๓๐

๔ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยเรื่อง การได้มาซึ่งสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหาร
ท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาเอกสารประกอบการขอโอน จำนวน ๑ ชุด

ตามประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยเรื่อง การได้มาซึ่งสภาท้องถิ่นหรือ
ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ วรรคสอง กำหนดว่า

“ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ผู้บริหารท้องถิ่น
ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.จังหวัด)” ซึ่งปัจจุบันนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง ไม่มีผู้บริหารท้องถิ่นซึ่งว่างลงด้วย
เหตุอื่น จึงส่งผลต่อการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง ดำเนินการให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย
นางสาวชนัญญา กรเพชร ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดกองคลัง
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับ
ปฏิบัติการ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

จึงขอนำเรียนคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาพิจารณาให้ความ
เห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระ ทองเรือง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง

เรื่องที่ ๔.๓ การย้ายเปลี่ยนตำแหน่งในสายงานเดียวกันของพนักงานส่วนตำบล

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ซุง อำเภออุทัย ได้รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นระดับเดียวกัน ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล อบต. / อำเภอ	คุณวุฒิ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง ย้ายเปลี่ยนสายงาน ที่เริ่มต้นระดับเดียวกัน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายวีระชัย บุญहन อบต.หนองไม้ซุง อ.อุทัย	ปริญญาตรีรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๔๖

หมวด ๖ การย้าย

ข้อ ๑๕๘ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงาน ผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน และต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ต้องแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้งและเป็นตำแหน่งว่าง เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
รับที่ 2616
วันที่ 170 ต.ค. 2559
เวลา.....



ที่ อย ๘๓๘๐๑/๔๔๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ซุง
หมู่ที่ ๗ ตำบลหนองไม้ซุง อำเภออุทัย
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๒๑๐

๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายเปลี่ยนตำแหน่งในสายงานเดียวกัน

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

- | | | |
|------------------|-----------------------------------|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แบบประเมินฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. บัญชีรายชื่อเพื่อขอความเห็นชอบ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. สำเนาประวัติพนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๔. สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ซุง มีความประสงค์ขอย้ายพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล
หนองไม้ซุง ไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ซุง (ย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง) จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ
มาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชลิต หามนตรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ซุง

สำนักงานปลัด อบต.

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๓๕ - ๗๗๑๐๕๑

www.nongmaisung.go.th

เรื่องที่ ๔.๔ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
และข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๕ แห่ง ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ในการให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือหน่วยงานราชการอื่น และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นพนักงานส่วนตำบล (ภายในเขตจังหวัด) รวมทั้งสิ้น ๑๕ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๕๙ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายปฏิพัทธ์ ประสมเพชร พนักงานส่วนตำบล	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท กองการศึกษา อบต.ปากกราน อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านโพ อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๒	นางประภาพร สุขชูศรี พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท อบต.ท่าดินแดง อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท อบต.น้ำเต้า อ.บางบาล จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์ -ดูแลบิดา/มารดา	
๓	นางจิตร์ลดดา สนธิศรี พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๗๗๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.บางยี่โท อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๗๗๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.สวนพริก อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๔	นายไพโรจน์ จุฬาวงษ์ พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท อบต.พระขาว อ.บางบาล จ.พระนครศรีอยุธยา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท อบต.ศาลาลอย อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕	นายภฤศ วีระเสรี พนักงานส่วนตำบล	นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๕๗๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท กองช่าง อบต.ไม้พระ อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา	นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๕๗๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท กองช่าง อบต.ลาดงา อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๖	นางกรรณิกา ญาณรัตน์ พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๓-๕๓๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๑๖,๓๕๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.ชะแมบ อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๓-๕๓๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๑๖,๓๕๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านเกาะ อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๗	นางสาวนุจจิรัฐ วงศ์สุภาพ พนักงานส่วนตำบล	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท กองคลัง อบต.บ้านป้อม อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท กองคลัง ทต.บางนมโค อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๘	นายพิณิต คันทรง พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท อบต.ลาดงา อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท อบต.ไม้พระ อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๙	นางสาวสุพรรณษา เรืองอุไร พนักงานส่วนตำบล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๓-๓๓๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.ชานนา อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๓-๓๓๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.ทำดินแดง อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๕๙ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๙					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๐	นางพรทิพย์ ยิ้มสอาด พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๓-๕๓๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.หนองน้ำใส อ.ภาชี จ.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๓-๕๓๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.ท่าตอ อ.มหาราช จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๑๑	นายเฉลิมชัย ขจรพุทธรักษา พนักงานส่วนตำบล	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๓-๒๓๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท อบต.บ้านใหม่ อ.มหาราช จ.พระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๓-๒๓๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท อบต.บางประแดง อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๑๒	นางสาวสุรีย์ พรพงษ์ พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๒๓๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท อบต.จำปา อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๒๓๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท อบต.วังแดง อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๑๓	นายรัฐพร ตอกิจเดชาหงสา พนักงานส่วนตำบล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) บริหารท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๓๓๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท อบต.วังพัฒนา อ.บางซ้าย จ.พระนครศรีอยุธยา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) บริหารท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๓๓๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท อบต.คลองพระยาบันลือ อ.ลาดบัวหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา	-ดูแลบิดา/มารดา มีปัญหา เรื่องวินัย บุคคลคนนี้ กำลังถูกตั้งวินัย ร้ายแรงเนื่องจาก ขาดราชการ เกิน ๑๕ วัน	
๑๔	นายชาณุวิทย์ ศรีจันทิก พนักงานส่วนตำบล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๓๓๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๑๐๐ บาท อบต.ปลายกลัด อ.บางซ้าย จ.พระนครศรีอยุธยา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๓๓๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๑๐๐ บาท อบต.ศาลาลอย อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๕๙ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๕	นายสมโชค มงคลยุทธ พนักงานส่วนตำบล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) บริหารท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๓๓๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๒๕,๐๑๐ บาท อบต.บางซ้าย อ.บางซ้าย จ.พระนครศรีอยุธยา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) บริหารท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๓๓๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๕,๐๑๐ บาท อบต.ปลายกลัด อ.บางซ้าย จ.พระนครศรีอยุธยา	หาประสบการณ์	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖

ข้อ ๑๖๕ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้
(๓) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบล
หนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้อง
ต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความ
ประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน
เสนอเรื่องให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์
จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล
ของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบล
ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๘ ทวิ ในกรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น จากองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่ง
รับโอนแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบความเห็นและข้อเสนอ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง
หรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การ
บริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้
ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

/เมื่อคณะกรรมการ....

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอน ออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรี หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้ง โดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอนและบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอน จะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้น ชั้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นชั้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด) ที่ขอโอน ทั้ง ๑๕ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนและตำแหน่งที่โอนถูกต้อง ประกอบกับหน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอนและหน่วยงานที่จะรับโอนยินดีรับโอน ซึ่งอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

เรื่องที่ ๔.๕ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๑ แห่ง ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ในการให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
หรือหน่วยงานราชการอื่น และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นพนักงานส่วนตำบล
(นอกเขตจังหวัด) รวมทั้งสิ้น ๑๑ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๕๙ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวเดือนเพ็ญ ลาภสันเทียะ พนักงานส่วนตำบล	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๓-๓๘๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.หันตะเภา อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๑๓-๓๘๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท กองสวัสดิการสังคม อบต.บ้านปรางค์ อ.คง จ.นครราชสีมา	-หาประสบการณ์	
๒	นายนพพร ห้องจำปา พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๔๓๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท กองคลัง อบต.ลำไทร อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๓-๔๓๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ไม้ด้าพัฒนา อ.วิเศษชัยชาญ จ.อ่างทอง	-หาประสบการณ์	
๓	นายกอสิน เทพิน พนักงานส่วนตำบล	นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท กองช่าง อบต.วังแดง อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๕ เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง อบจ.สกลนคร จ.สกลนคร	-หาประสบการณ์ -ดูแลครอบครัว	
๔	นางสาววริษฐา ประชีพนาย พนักงานส่วนตำบล	นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๓-๓๘๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.ศาลาลอย อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๓-๐๓-๓๘๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.ไม้ขวาง อ.บ้านหมอ จ.สระบุรี	-เพื่อกลับภูมิลำเนา	

/บัญชีการโอน....

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๕๙ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕	นายธาดา คำจันทิก พนักงานส่วนตำบล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐ ๓-๐๓-๓๓๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.มิตรภาพ อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๓๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์สามต้น อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๖	นางสาวจันทิมา จันทร์สุวรรณ พนักงานเทศบาล	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา) อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๐๘-๒๓๐๗-๐๐๒ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท กองการศึกษา ทม.คูคต อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา) อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๘-๒๓๐๗-๐๐๒ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท กองการศึกษา อบต.ลำไทร อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๗	นายอุทัย เรืองวงษ์ พนักงานส่วนตำบล	นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท กองช่าง อบต.मारวิชัย อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา	นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท กองช่าง ทต.ท่าระหัด อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี	-หาประสบการณ์	
๘	นางศิริขวัญ น้อยศรี พนักงานส่วนตำบล	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๒-๓-๐๓-๒๓๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท อบต.ไผ่จำศีล อ.วิเศษชัยชาญ จ.อ่างทอง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๒๓๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท อบต.ท่าตอ อ.มหาราช จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๙	นายองอาจ แสงทน พนักงานส่วนตำบล	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๓-๐๑-๒๓๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท อบต.เชียงรากน้อย อ.สามโคก จ.ปทุมธานี	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๒๓๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท อบต.สามเรือน อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๕๙ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๐	นายมานพ นุเรศรัมย์ พนักงานส่วนตำบล	นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๓ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท กองคลัง อบต.บ้านขล้อ อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา	นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๓ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท กองคลัง อบต.วังน้ำเย็น อ.บางปลาม้า จ.สุพรรณบุรี	-หาประสบการณ์	
๑๑	นางสาวปิยะนาท อำนวยธรรม พนักงานส่วนตำบล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๓๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๑,๙๐๐ บาท อบต.บ้านขึง อ.นครหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๓-๐๐-๓๑๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๓๑,๙๐๐ บาท อบต.กระแชง อ.เมือง จ.ปทุมธานี	-หาประสบการณ์	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบล
หนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้อง
ต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความ
ประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน
เสนอเรื่องให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์
จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล
ของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบล
ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๘ ทวิ ในกรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น จากองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่ง
รับโอนแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบความเห็นและข้อเสนอ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอน ออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรี หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้ง โดยผลการสอบแข่งขันหรือการ คัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอนและบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอน จะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) ที่ขอโอน ทั้ง ๑๑ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนและตำแหน่งที่โอนถูกต้อง ประกอบกับหน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอนและหน่วยงานที่จะรับโอนยินดียินยอม ซึ่งอำนาจในการพิจารณา ให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

เรื่องที่ ๔.๖ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการ)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ ๑. ประเภททั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป จำนวน ๘ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่แนบ)

๒. ประเภทวิชาการ

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่แนบ)

ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง อัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้เป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกัน และสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกัน โดยประกาศเป็นกลุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบของงาน ความก้าวหน้าในสายงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ฯลฯ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

๑. เลื่อนโดยการประเมิน ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

/๒.เลื่อนโดยการ....

๒. เลื่อนโดยการประเมิน ระดับอาวุโส

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. เลื่อนโดยการประเมิน ระดับชำนาญการ

ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาตามข้อ ๑ - ๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวลูกกับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

๔. เลื่อนโดยการประเมิน ระดับชำนาญการพิเศษ

ระดับชำนาญการพิเศษ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

ฯลฯ

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาอนุมัติ ปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นมีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญ ถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด

(๙) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

พนักงานส่วนตำบลผู้ขอเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป จำนวน ๘ ราย และขอเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนทั้งระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ในการเลื่อนระดับ ประกอบกับได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว จึงเห็นว่าผู้ขอเลื่อนระดับทุกราย มีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถเลื่อนระดับตามที่ขอความเห็นชอบได้ ทั้งนี้ การเลื่อนระดับให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภททั่วไป)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๙ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง หลังเกษียณ	วัน เดือน ปี	เงินเดือน		ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมินเมื่อวันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด	
		ตำแหน่ง	ระดับ (เชื่อมโยงประเมิน)	อุปต/อำนาจ			วุฒิการศึกษา (ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง)	ก่อนเดือน	หลังเดือน	ตำแหน่ง			ระดับ
๑	นางนิตยา มีวงศ์สม	เจ้านักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน ๒๙ ก.ค. ๕๙	พหุเลา อ. บางปะหัน	ปวส. การตลาด	๔ ปี	๒๓ มี.ค. ๕๕ ๒๒ มี.ค. ๕๘ ๕ ปี	๑๖,๖๕๐	๑๖,๙๒๐	เจ้านักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑ ส.ค. ๕๙	
๒	น.ส.พัชรี กิจนิตี	เจ้านักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน ๒๐ ก.ย. ๕๙	โคกช้าง อ. บางไทร	ปวส. การบัญชี	๔ ปี	๑ ส.ค. ๕๕ ๓๑ ก.ค. ๕๘ ๕ ปี	๑๖,๓๕๐	๑๖,๕๓๐	เจ้านักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๐ ก.ย. ๕๙	
๓	นายธเนศ เกิดศรี	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน ๖ ก.ย. ๕๙	จตุ อ. อุทัย	ปวส. การก่อสร้าง	๔ ปี	๓ ต.ค. ๕๕ ๒ ต.ค. ๕๘ ๕ ปี	๑๕,๕๓๐	๑๕,๖๘๐	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑๕ ก.ย. ๕๙	
๔	น.ส.อภิญา ขจรเดช	เจ้านักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน ๑๒ ก.ย. ๕๙	จตุ อ. อุทัย	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต บริหารธุรกิจ	๔ ปี	๒๑ พ.ค. ๕๓ ๒๐ พ.ค. ๕๗ ๕ ปี	๑๕,๗๒๐	๑๕,๘๐๐	เจ้านักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑๙ ก.ย. ๕๙	
๕	น.ส.ณภาพัช แสงทรัพย์	เจ้านักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน ๑๒ ก.ย. ๕๙	จตุ อ. อุทัย	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต อุตสาหกรรมบริการ	๔ ปี	๒ พ.ค. ๕๕ ๑ พ.ค. ๕๘ ๕ ปี	๑๕,๘๕๐	๑๕,๐๕๐	เจ้านักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑๙ ก.ย. ๕๙	
๖	น.ส.ณดาวรรณ ชุ่มชื่นดี	เจ้านักงาน จัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน ๑๒ ก.ย. ๕๙	จตุ อ. อุทัย	ปวส. การบัญชี	๔ ปี	๑๕ พ.ค. ๕๕ ๑๔ พ.ค. ๕๙ ๕ ปี	๑๕,๘๕๐	๑๕,๐๕๐	เจ้านักงาน จัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	๑๙ ก.ย. ๕๙	

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประมาททั่วไป)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๙ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง		เงินเดือน		ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมินเมื่อวันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง	ระดับ (ยื่นขอประเมิน)	อันดับ/อำเภอ	วุฒิการศึกษา (ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง)	วัน เดือน ปี	ก่อนเดือน	หลังเดือน	ตำแหน่ง	ระดับ		
๗	น.ส.ปัทมา เกตุจันทา	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน ๑ มิ.ย. ๕๙	ข้าวงแม่ อ. อุทัย	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๔ ปี	๑๔,๓๑๐	๑๔,๓๘๐	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	๑ มิ.ย. ๕๙	
๘	นายภาวิฒ สรวงปิติภักดิ์	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	ปฏิบัติงาน ๒๙ ส.ค. ๕๙	ลำพะเนียง อ.บ้านแพรก	ปวส. ไฟฟ้ากำลัง	๔ ปี	๑๔,๑๔๐	๑๕,๔๓๐	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	ชำนาญงาน	๒๙ ส.ค. ๕๙	

อบต.ลำพะเนียง ได้ขออนุมัติหลักการ ให้ปลด อดต. ปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภทวิชาการ)
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๙ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	เงินเดือน		ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมินเมื่อวันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด		
		ตำแหน่ง	ระดับ (ขั้นของประเมิน)	อันดับ/อำนาจ		วุฒิการศึกษา (ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง)	หลังเดือน	ก่อนเดือน	ตำแหน่ง			ระดับ	
๑	นายรณภูมิ ลิ้มศรีสวัสดิ์	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ ๒๓ ก.ย. ๕๙	อบต./อำนาจ อ.อุทัย	ปริญญาตรี วิศวกรรมโยธา ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต	๔ ปี	๒๗ ธ.ค. ๕๓ ๒๖ ธ.ค. ๕๗ ๔ ปี	๒๓,๓๕๐	๒๓,๕๕๐	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	๒๙ ก.ย. ๕๙	
๒	น.ส.วิจิตรา สุขร่าง	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ ๔ ต.ค. ๕๙	โพธิ์สามต้น อบางปะหัน	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต ปริญญาโท (รป.ม.) รัฐประศาสนศาสตร์	๔ ปี	๒๑ ก.ค. ๕๑ ๒๑ ก.ค. ๕๑ ถึง ๒๕ ธ.ค. ๕๕ (๔ ปี ๕ เดือน (สายงาน ๒) จพง.ธุรกิจ) ๒๖ ธ.ค. ๕๕ ถึง ๕ ต.ค. ๕๙ (๓ ปี ๙ เดือน (สายงาน ๓) รวมเกอกุลเกิน ๔ ปี	๒๐,๗๗๐	๒๐,๗๙๐	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๖ ต.ค. ๕๙	

เรื่องที่ ๔.๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง
ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขล้อ อำเภอบางปะหัน รายงานขอความเห็นชอบในการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากผู้ครองตำแหน่ง ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในอัตราที่ได้รับจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

บัญชีการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๙ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙						
ที่	อำเภอ	องค์การบริหารส่วนตำบล	ตำแหน่งที่ขอยุบเลิก			มติ ก.อบต. จังหวัด
			ตำแหน่ง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน (อัตรา)	
๑	บางปะหัน	อบต.บ้านขล้อ	ผู้ดูแลเด็ก	ศพค.โรงเรียนวัดตาลเอน	๑	

ระเบียบ

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๑๒๒ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘

ฯลฯ

๔. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจัดสรรไม่ก่อนวันที่ได้รับหนังสือแจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ให้ความเห็นชอบ และเมื่อได้บรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณี มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าว ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขล้อ จำนวน ๑ อัตรา

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

**เรื่องที่ ๔.๘ การพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล**

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ **เรื่องเดิม**

ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ และแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยกำหนดให้คณะอนุกรรมการฯ ในแต่ละชุด ออกตรวจประเมินองค์การบริหารส่วนตำบล โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับแต่งตั้ง ได้รายงานผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (รายละเอียดปรากฏตามแบบสรุปผลการตรวจประเมินฯ ที่แนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๔) ให้อนุกรรมการประเมินออกตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการ พร้อมรายงานผลการตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบในเบื้องต้นแล้วเห็นว่า ผลการตรวจประเมินฯ ของคณะอนุกรรมการตรวจประเมินฯ ทุกชุด ที่ตรวจองค์การบริหารส่วนตำบล รวม ๑๗ แห่ง ได้ปฏิบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กำหนดแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

แบบสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙

ที่	อบต.	อำเภอ	วันที่ ส่งผลการประเมิน	คะแนนการตรวจประเมินในแต่ละมิติและ Core Team						คะแนนรวม (เต็ม) ๑๐๐	ผลการตรวจ		มีสิทธิได้ รับเงินโบนัส (ไม่เกินเท่า)
				ด้านประสิทธิภาพ ด้าน ๑ (เต็ม ๓๐)	ด้านคุณภาพ ด้าน ๒ (เต็ม ๒๕)	ด้านประสิทธิภาพ ด้าน ๓ (เต็ม ๑๕)	ด้านการพัฒนา ด้าน ๔ (เต็ม ๒๐)	คะแนนตรวจ Core Team (เต็ม ๑๐)	ผ่าน		ไม่ผ่าน		
๑	พยอม	วังน้อย	๑๗ ต.ค. ๒๕๕๙	๒๔.๐๐	๒๕.๙๐	๑๒.๐๐	๑๖.๐๐	๑๐	๘๖.๙๐	√	-	๑	
๒	วังจุฬา	วังน้อย	๑๗ ต.ค. ๒๕๕๙	๒๕.๐๐	๒๓.๙๐	๑๓.๐๐	๑๖.๐๐	๘	๘๕.๙๐	√	-	๑	
๓	สนับทึบ	วังน้อย	๑๗ ต.ค. ๒๕๕๙	๒๖.๐๐	๒๒.๘๐	๑๓.๐๐	๑๖.๐๐	๘	๘๕.๘๐	√	-	๑	
๔	ลำไทร	วังน้อย	๑๗ ต.ค. ๒๕๕๙	๒๓.๐๐	๒๑.๕๕	๑๓.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐	๘๕.๕๕	√	-	๑	
๕	หันตะเภา	วังน้อย	๑๗ ต.ค. ๒๕๕๙	๒๕.๐๐	๒๓.๕๐	๑๓.๐๐	๑๖.๐๐	๘	๘๕.๕๐	√	-	๑	
๖	ข้าวงาม	วังน้อย	๑๗ ต.ค. ๒๕๕๙	๒๐.๐๐	๒๒.๕๐	๑๒.๐๐	๑๗.๐๐	๘	๗๙.๕๐	√	-	๐.๕	
๗	บ่อตาโล่	วังน้อย	๑๗ ต.ค. ๒๕๕๙	๒๐.๐๐	๒๐.๙๐	๑๑.๐๐	๑๕.๐๐	๑๐	๗๖.๙๐	√	-	๐.๕	
๘	วังน้อย	วังน้อย	๑๗ ต.ค. ๒๕๕๙	๒๑.๐๐	๒๑.๗๐	๑๔.๐๐	๑๑.๐๐	๘	๗๕.๗๐	√	-	๐.๕	
๙	ปากจั่น	นครหลวง	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๙	๒๒.๕๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๑๗.๐๐	๕	๘๐.๕๐	√	-	๐.๕	
๑๐	คลองสระแก	นครหลวง	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๙	๒๗.๐๐	๒๔.๐๕	๑๒.๐๐	๑๔.๐๐	๘	๘๕.๐๕	√	-	๑	
๑๑	แม่ลา	นครหลวง	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๙	๑๒.๐๐	๕.๐๐	๑๒.๐๐	๘.๐๐	๔	๔๑.๐๐	-	√	-	
๑๒	หันสัง	บางปะหัน	๒๑ ต.ค. ๒๕๕๙	๒๘.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๖	๙๑.๐๐	√	-	๑	
๑๓	ทับน้ำ	บางปะหัน	๒๑ ต.ค. ๒๕๕๙	๒๗.๐๐	๒๔.๐๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๖	๙๐.๐๐	√	-	๑	
๑๔	บ้านงิ้ว	บางปะหัน	๒๑ ต.ค. ๒๕๕๙	๒๒.๐๐	๒๔.๘๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๖	๘๕.๘๐	√	-	๑	
๑๕	โพธิ์สามต้น	บางปะหัน	๒๑ ต.ค. ๒๕๕๙	๒๕.๐๐	๒๒.๗๕	๑๓.๐๐	๑๗.๐๐	๘	๘๕.๗๕	√	-	๑	
๑๖	เสาธง	บางปะหัน	๒๑ ต.ค. ๒๕๕๙	๑๘.๐๐	๒๓.๗๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๖	๗๙.๗๕	√	-	๐.๕	
๑๗	ตานิมน	บางปะหัน	๒๑ ต.ค. ๒๕๕๙	๑๙.๐๐	๒๒.๕๕	๑๐.๐๐	๒๐.๐๐	๕	๗๕.๕๕	√	-	๐.๕	

แบบสรุปผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

อบต. พ.๑๐๖ อำเภอ วังทอง/พิษณุโลก

ที่	มิติการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	สรุปผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑.	ด้านประสิทธิผลการ ปฏิบัติราชการ	๓๐	<u>๒๔</u>	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน	อบต.ที่ได้รับผลคะแนนการประเมิน ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน ขึ้นไป จึงมีสิทธิ ได้รับเงินโบนัส ดังนี้ - ๗๕ แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของเงินเดือน/ค่าจ้างฯ - ๘๕ แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน ไม่เกิน ๑ เท่าของเงินเดือน/ค่าจ้างฯ - ๙๕ คะแนนขึ้นไป ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของเงินเดือน/ค่าจ้างฯ
๒.	ด้านคุณภาพการให้บริการ	๒๕	<u>๒๔.๙๐</u>		
๓.	ด้านประสิทธิภาพของ การปฏิบัติราชการ	๑๕	<u>๑๒</u>		
๔.	ด้านการพัฒนาองค์กร	๒๐	<u>๑๖</u>		
	รวม				
	ผลคะแนนการประเมิน มาตรฐานในการปฏิบัติ ราชการ (Core Team) ทุกด้านรวมกัน	๑๐	<u>๑๐</u>		
	รวม	๑๐๐	<u>๘๖.๙๐</u>		

ลงชื่อ 25/10/59 ประธานกรรมการ
(ภอ.วิทย์ ทานนท์)
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ลงชื่อ กรรมการ
(ภอ.วิทย์ ทานนท์)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ ภอ.วิทย์ กรรมการ
(ภอ.วิทย์ ทานนท์)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ กรรมการ
(.....)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ ภอ.วิทย์ กรรมการ
(ภอ.วิทย์ ทานนท์)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแล้ว ขอให้เลขา คณะกรรมการประเมินในแต่ละชุด นำส่งแบบสรุปผล
..... ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยาโดยด่วน

แบบสรุปผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

อบต. วังม่วง อำเภอ วังน้อย

ที่	มิติการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	สรุปผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑.	ด้านประสิทธิผลการ ปฏิบัติราชการ	๓๐	25	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน	๑. อดต. ที่ได้รับผลคะแนนการประเมิน ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน ขึ้นไป จึงมีสิทธิ ได้รับเงินโบนัส ดังนี้ - ๗๕ แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของเงินเดือน/ค่าจ้างฯ - ๘๕ แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน ไม่เกิน ๑ เท่าของเงินเดือน/ค่าจ้างฯ - ๙๕ คะแนนขึ้นไป ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของเงินเดือน/ค่าจ้างฯ
๒.	ด้านคุณภาพการให้บริการ	๒๕	23.90		
๓.	ด้านประสิทธิภาพของ การปฏิบัติราชการ	๑๕	13		
๔.	ด้านการพัฒนาองค์กร	๒๐	16		
	รวม		77.90	๗๗.๙๐	
	ผลคะแนนการประเมิน มาตรฐานในการปฏิบัติ ราชการ (Core Team) ทุกด้านรวมกัน	๑๐	8		
	รวม	๑๐๐	86.90		

ลงชื่อ ประธานกรรมการ

(นางอุษณีย์ งามบุญสุข)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ลงชื่อ กรรมการ

(Meeting ๗๖๖๔)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ กรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ กรรมการ

(นางอุษณีย์ งามบุญสุข)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ กรรมการ

(นางอุษณีย์ งามบุญสุข)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแล้ว ขอให้เลขาธิการ คณะกรรมการประเมินในแต่ละชุด นำส่งแบบสรุปผล
คะแนนประเมินฯ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยาโดยด่วน

แบบสรุปผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

อบต. วังใหม่ อำเภอ วังน้อย

ที่	มติการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	สรุปผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑.	ด้านประสิทธิผลการ ปฏิบัติราชการ	๓๐	26	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน	หมายเหตุ: วัตถุประสงค์การประเมิน ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน ขึ้นไป จึงมีสิทธิ ได้รับเงินโบนัส ดังนี้ ๗๕ แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของเงินเดือน/ค่าจ้างฯ - ๘๕ แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน ไม่เกิน ๑ เท่าของเงินเดือน/ค่าจ้างฯ - ๙๕ คะแนนขึ้นไป ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของเงินเดือน/ค่าจ้างฯ
๒.	ด้านคุณภาพการให้บริการ	๒๕	22.80		
๓.	ด้านประสิทธิภาพของ การปฏิบัติราชการ	๑๕	13		
๔.	ด้านการพัฒนาองค์กร	๒๐	16		
	รวม		77.80		
	ผลคะแนนการประเมิน มาตรฐานในการปฏิบัติ ราชการ (Core Team) ทุกด้านรวมกัน	๑๐	8		
	รวม	๑๐๐	85.80		

ลงชื่อ [Signature] ประธานกรรมการ

(ทองดีทองดี / ทองดีทองดี)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ลงชื่อ [Signature] กรรมการ

(ทองดีทองดี)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ กรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ [Signature] กรรมการ

(ทองดีทองดี)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ [Signature] กรรมการ

(ทองดีทองดี)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแล้ว ขอให้เลขาฯ คณะกรรมการประเมินในแต่ละชุด นำส่งแบบสรุปผล
คะแนนประเมินฯ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยาโดยด่วน

แบบสรุปผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

อบต. สีทอง อำเภอ สีมอม

ที่	มิติการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	สรุปผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑.	ด้านประสิทธิผลการ ปฏิบัติราชการ	๓๐	23	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน	อบต. ที่ได้รับผลคะแนนการประเมิน ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน ขึ้นไป จึงมีสิทธิ ได้รับเงินโบนัส ดังนี้ - ๗๕ แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของเงินเดือน/ค่าจ้างฯ - ๘๕ แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน ไม่เกิน ๑ เท่าของเงินเดือน/ค่าจ้างฯ - ๙๕ คะแนนขึ้นไป ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของเงินเดือน/ค่าจ้างฯ
๒.	ด้านคุณภาพการให้บริการ	๒๕	21.55		
๓.	ด้านประสิทธิภาพของ การปฏิบัติราชการ	๑๕	13		
๔.	ด้านการพัฒนาองค์กร	๒๐	18		
	รวม				
	ผลคะแนนการประเมิน มาตรฐานในการปฏิบัติ ราชการ (Core Team) ทุกด้านรวมกัน	๑๐	10		
	รวม	๑๐๐	95.55		

ลงชื่อ [Signature] ประธานกรรมการ
(ทองม้วนทอง ทองม้วนทอง)
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ลงชื่อ [Signature] กรรมการ
(ทองม้วนทอง ทองม้วนทอง)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ [Signature] กรรมการ
(ทองม้วนทอง ทองม้วนทอง)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ กรรมการ

ตำแหน่ง

ลงชื่อ [Signature] กรรมการ
(ทองม้วนทอง ทองม้วนทอง)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแล้ว ขอให้เลขาฯ คณะกรรมการประเมินในแต่ละชุด นำส่งแบบสรุปผล
คะแนนประเมินฯ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยาโดยด่วน