

เรื่องที่ ๔.๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและ
ข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ อบต.ในพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น
และข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ซึ่งหน่วยงาน
ต้นสังกัดยินยอมให้โอนและ อบต. ไม่ขัดข้องในการรับโอน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุ
และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรี หรือเทียบได้
ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้ง โดยผลการสอบแข่งขันหรือการ
คัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป
ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอนและบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอน
จะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้น
ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าการดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ เห็นควรให้ความเห็นชอบ
ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการส่วนท้องถิ่น สังกัดกรมการปกครอง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอโอน			เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	หนังสือหน่วยงาน รับโอน/ให้อับ	มติ ก.อบต.จังหวัด
		ตำแหน่ง	ต้นสังกัด	อำเภอ/จังหวัด		ตำแหน่ง	อบต.	อำเภอ/จังหวัด				
๑	นายอนิรุต คุรงค์	นายช่างโยธา ๕ (๐๕-๐๕๐๔-๐๐๑)	เทศบาลตำบล ท่าเรือ	ท่าเรือ พระนครศรีอยุธยา	๑๗,๕๕๐	นายช่างโยธา ๕ (๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑)	จำปา	ท่าเรือ พระนครศรีอยุธยา	๑๗,๕๕๐	ตุนถาวรอปศิริวั	กบ ๓๕๔๐๓/๓๐๒๕ กว.๓๗ ๕.๓.๕๗ กบ ๕๖๒๐๓/๑๕๔๘ กว.๓ ๖.๓.๕๗ บจก ๓๓๖๑๗/๑๖๒๒๖ กบ.๒๒๖๑๗	
๒	นางสาวเสาวนีย์ อรรถยานันทน์	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ๓ (๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑)	เทศบาลตำบล บางบาล	บางบาล พระนครศรีอยุธยา	๑๓,๕๗๐	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ๓ (๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑)	พุทไธยา	บางปะหัน พระนครศรีอยุธยา	๑๓,๕๗๐	หาประสพการณั	กบ ๓๕๔๐๓/๓๕ กว.๔ ๖.๓.๕๘ กบ ๓๓๖๐๓/๑๕๔๘ กว.๒๕ ๕.๓.๕๗ บจก ๓๓๖๑๗/๑๖๒๒๖ กบ.๒๒๖๑๗	

เรื่องที่ ๔.๑๐ การพิจารณาให้ความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลโอนไปสังกัดหน่วยงานอื่น

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลพยอม อำเภอวังน้อย ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ขอโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น จำนวน ๑ ราย โดยองค์การบริหารส่วนตำบล และหน่วยงานที่จะรับโอนไม่ขัดข้องในการโอน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๘ ทวิ ในกรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ความเห็นและข้อเสนอ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลลงรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้เงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอน ออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- ๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- ๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

๓) ผู้ใดไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรี หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอนและบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าการดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ หน่วยงานต้นสังกัด และหน่วยงานที่จะรับโอนไม่ขัดข้องในการรับโอน เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ดังกล่าวโอนไปรับราชการ สังกัดหน่วยงานอื่นได้ ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

บัญชีการร่วมหมั้นกับเจ้าพนักงานผู้เกิดข้อตั้งและสืบรับเบาะแสอื่น

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			เงินเดือน	ตำแหน่งที่รับโอน			เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	หนังสือหน่วยงาน รับโอน/ให้อโอน	มติ ก.อบต.จังหวัด
		ตำแหน่ง	ต้นสังกัด	อำเภอ/จังหวัด		ตำแหน่ง	ต้นสังกัด	อำเภอ/จังหวัด				
๑	นายสุภาโชค เสนาวัฒน์	ผู้อำนวยการกองช่าง ๙ (นักบริหารงานช่าง ๓) (๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑๑)	อบต.พยอม	วังน้อย พระนครศรีอยุธยา	๒๘,๕๖๐	หัวหน้าฝ่ายควบคุม การก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ๓) (๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑๕)	เทศบาลนครรังสิต	ธัญบุรี ปทุมธานี	๒๘,๕๖๐	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว	พร ๕๓๖๐๑/๑๔๕ สก ๑๒ ม.ค.๕๘ อย ๙๑๑๐๙/๓๗ สก ๗ ม.ค.๕๘ (โดย : พย. พย.๖๓๓ พย.๖๓๖๖/สืบรับเบาะ)	

เรื่องที่ ๔.๑๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยมี อบต. ในเขตจังหวัดรายงานเพื่อขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจเดิม จำนวน ๑๐ ราย บรรจุใหม่ จำนวน ๑๕ ราย รวม ๒๕ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ณ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไป ห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไป ตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า อบต. ดังกล่าวดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานจ้างดังกล่าว ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ไม่ใช่งานประจำ)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๘

ลำดับ ที่	อำเภอ	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	นครหลวง	อบต.คลองสนม	นางกระเรียน งามสมสุข	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้พี่กษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๑๑,๕๖๐	ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	
๒			นางสาวบุษรี ไชยมาบัตย์	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้พี่กษะ)	ปริญญาตรี (การศึกษาศาสตรมหาวิท)	๓๐,๘๔๐	ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	
๓	เสนา	อบต.รางจระเข้	นางสาวอภาพร ฤกษ์เฉลิม	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวส. (การบัญชี)	๑๒,๔๐๐	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๔			นางสาวณัฏฐา ศรีนาค	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๐,๓๐๐	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
๕	ภาชี	อบต.ไผ่ล้อม	นางสาวอัญชลี ปาป้อง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวส.	๑๓,๘๖๐	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๖			นายอภิชาติ กลิ่นจันทร์	พนักงานขับรถยนต์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๑๐,๔๓๐	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๗			นางสาวสุนันดา แป้งสุคนธ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช.	๑๐,๐๘๐	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๘			นางสาวอมรรรัตน์ โพธิ์หิน	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวส.	๑๒,๖๐๐	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๙			นางชนุดา กลิ่นจันทร์	ผู้ดูแลเด็ก	ปริญญาตรี	๑๐,๒๕๐	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๖๐	
๑๐			นางสุพร คงปราชญ์	ผู้ดูแลเด็ก	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๑๐,๐๘๐	๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๖๐	

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (จ้างใหม่)
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

ลำดับ ที่	อำเภอ	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลาจ้าง	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	นครหลวง	อบต.หนองปลิง	นางสำเนียง ดิษฐลักษณ์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๑๕,๐๐๐	จ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๒			นางสาวบุษราพร กล่อมสุภาพ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ปวช. (พาณิชยการ)	๘,๔๐๐	จ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๓	บางบาล	อบต.พระขาว	นางสาวกมลธาส์ เกิดกลิ่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๕๐๐	๑ ก.พ. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	จ้างใหม่คนใหม่	
๔	วังน้อย	อบต.ลำไทร	นายอนุกุล แก้วใส	พนักงานขับรถดับเพลิง(ประสบการณ์ ๕ ปี)	ปวช. (อิเล็กทรอนิกส์)	๘,๔๐๐	๑ ก.พ. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	จ้างใหม่คนใหม่	
๕			นางสาวมนต์ธัญ โกรอาบ	ผู้ดูแลเด็ก (ประสบการณ์ ๕ ปี)	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๘,๔๐๐	๑ ก.พ. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	จ้างใหม่คนใหม่	
๖	บางปะหัน	อบต.โพธิ์สามต้น	นางสาววรรณนิษา แสงทอง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ปวส. (การตลาด)	๘,๔๐๐	ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๗			นางสาวพรณิภา มีวรรณภาส	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	ปวช. (เกษตรกรรม)	๘,๔๐๐	ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๘			นางสาวมยุญพร ศรีศรีร่ำ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สด	ปวส. (การตลาด)	๘,๔๐๐	ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๙	ลาดบัวหลวง	อบต.คลองพระยาบันลือ	นายประเสริฐ มีถิ่นฐาน	ผู้ช่วยช่างโยธา	ปวช. (ช่างก่อสร้าง)	๘,๔๐๐	ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๑๐	บางไทร	อบต.สามชัย	นางจิราภรณ์ จิตประกอบ	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	ปริญญาตรี (การศึกษาระดับมัธยม)	๘,๔๐๐	ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๑๑	เสนา	อบต.ลาดงา	นายวิระพงษ์ ธรรมวัตร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่นคราชนโยบายนและแผน	ปริญญาตรี (นิติศาสตร์)	๑๕,๐๐๐	ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๑๒			นางสาวสุวิพร มงคลฉัตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๑๑,๕๐๐	ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๑๓			นางสาวอุทัยรัตน์ เกิดปัญญา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๘,๔๐๐	ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๑๔		อบต.บ้านโพธิ์	นายวิทยา เกิดภาสี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปวส. (ช่างเทคนิคการผลิต)	๘,๔๐๐	จ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๑๕	ภาชี	อบต.ระโสม	นางสาวอภิญญา คงเจริญถิ่น	ผู้ดูแลเด็ก (ส่วนการศึกษา)	ปริญญาตรี (การตลาด)	๘,๔๐๐	๒ ก.พ. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	จ้างใหม่คนใหม่	

**เรื่องที่ ๔.๑๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง**

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วย อบต. ในพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วนตำบล
จำนวน ๑ ราย และ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออกไปประกอบอาชีพอื่น
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ออกจากราชการ
โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ลาออก
จากราชการของพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๓๙๐ นายกองคการบริหารส่วนตำบล มีอำนาจสั่งให้ลูกจ้างออกจากราชการโดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าว
ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด และนายกองคการบริหารส่วนตำบลไม่ได้ยับยั้งการลาออกแต่อย่างใด
เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าว พ้นจากตำแหน่งตามที่เสนอขอได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

ลำดับ ที่	อำเภอ	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ พ้น ตำแหน่ง...	เหตุผล	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	อุทัย	อบต.บ้านทับ	นายสมนึก ชันสอน	นายช่างโยธา ระดับ ๕ (๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑)	๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖	ไปประกอบกิจการส่วนตัว	

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

ลำดับ ที่	อำเภอ	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	เริ่ม ตั้งแต่วันที่...	เหตุผล	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	ท่าเรือ	อบต.วังแดง	นางสาวอัญชลี สมเสียง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	เพื่อไปบรรจุ ผ.งบพ. วิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒	เสนา	อบต.บ้านหลวง	นายกิตติพงษ์ กิจพิทักษ์	ผู้ช่วยช่างโยธา	ภารกิจ	๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗	เพื่อไปบรรจุผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๓	บางไทร	อบต.ไม้ตรา	นางสาวจิราภรณ์ สุขสุมิตร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ภารกิจ	๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๗	เพื่อไปบรรจุ ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	
๔	บางซ้าย	อบต.เทพมงคล	นางสาวจริญา บุญเรือง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	๑ มกราคม ๒๕๕๘	เพื่อไปบรรจุพนักงานจ้างสายงานใหม่	

เรื่องที่ ๔.๑๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตาม
ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
พ.ศ.๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ได้ประกาศขึ้นบัญชี
และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๖ โดยกำหนดให้จังหวัดที่เป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้มีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่
ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของภาค/เขต นั้น มารายงานตัวเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในตำแหน่งที่สอบแข่งขันตามจำนวนอัตราว่าง และเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งใน
วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ ณ จังหวัดที่เป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของภาค/เขต ซึ่งจังหวัดปทุมธานีได้แจ้งว่า
ผู้สอบแข่งขันได้ในลำดับที่ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการตามประกาศฯ ดังกล่าว ได้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้า
รับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ จังหวัดปทุมธานี ซึ่งเป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ภาคกลาง
เขต ๑ และได้เลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งตามบัญชีที่ได้ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการ
สอบแข่งขันแทนแล้ว จำนวน ๒ อัตรา โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาให้ความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งฯ ต่อไป
(รายละเอียดตามบัญชีขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับ
ราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลตามรายชื่อที่แนบมาดังกล่าว
โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคูสลอด อำเภอลาดบัวหลวง และองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน อำเภอบางปะอิน
ได้ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีให้ความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ ก.ส.อ.ภาคกลาง เขต ๑

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

ลำดับ	สอบได้ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	สอบแข่งขันได้ตำแหน่ง	สถานที่บรรจุ/แต่งตั้ง	บรรจุแต่งตั้งในวันที่	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	๖๔	นางสาวบุษจี อามังกร	เจ้าพนักงานธุรการ ๒	อบต.ผู้สลอด อ.ลาดบัวหลวง	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบ	
๒	๗๖	นางสาวสุดารัตน์ พลอยพลาย	เจ้าพนักงานธุรการ ๒	อบต.สามเรือน อ.บางปะอิน	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบ	

เรื่องที่ ๔.๑๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายตำแหน่ง
ในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน (ประเมิน)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลหันสัง อำเภอบางปะหัน ได้รายงานขอความเห็นชอบย้าย
นางสาววรลักษณ์ วรรณกุล เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๓ ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ
ระดับ ๓ ในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

หมวด ๖ การย้าย

ข้อ ๑๕๘ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงาน
ผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน
และต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการ
เกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับ
ในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการ
ดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน และมีใช่เป็นการ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
ในสายงานอื่น

(ข) ให้พิจารณาแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นก่อนเป็นลำดับแรก
หากไม่มีผู้ประสงค์จะขอย้าย จึงพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่นเป็นลำดับถัดไป

(ค) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการ/กอง หรือเทียบเท่า
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(ง) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมิน
ของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า นางสาววรลักษณ์ วรรณกุล เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้งและเป็นตำแหน่งว่าง และองค์การบริหารส่วนตำบลหันสัง ได้ประเมินแล้ว
มีความเห็นสมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใหม่ได้ เนื่องจากผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ กอบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่องที่ ๔.๑๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล
ในสายงานเริ่มต้นจากระดับเดียวกัน

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านซ่ง อำเภอนครหลวง รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลในสายงานเริ่มต้นจากระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

หมวด ๖ การย้าย

ข้อ ๑๕๘ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงาน ผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน และต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ต้องแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้งและเป็นตำแหน่งว่าง เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				วุฒิการศึกษาที่ลงทะเบียน		เงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		มติ ก.อบบ. จังหวัด
		ตำแหน่ง	ระดับ	อบต.	อำเภอ	หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ		ตำแหน่ง	ระดับ	
๑	นางจินตนา โสมมูล	นักวิชาการเงิน และบัญชี (๐๕-๐๓๐๗-๐๐๑)	๕	บ้านซึ้ง	นครหลวง	ปริญญาตรีหรือเทียบได้ต่ำกว่านี้ ทางกฎหมาย ทางเศรษฐศาสตร์ ทางสังคมศาสตร์ ด้านพาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่ ก.อบบ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งได้	ปริญญาตรี รัฐประศาสน ศาสตรบัณฑิต (การจัดการ การคลัง)	๑๗,๘๘๐	นักวิชาการพัสดุ (๐๕-๐๓๐๑-๐๐๑)	๕	

**เรื่องที่ ๔.๑๖ รายงานการขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติ
ราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปี
งบประมาณ ๒๕๕๘**

ประธาน ให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัด จำนวน ๒ แห่ง ได้เสนอขอรับการประเมินเพื่อกำหนด
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๕๘ โดยผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดี
ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๗ ได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจาก
ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๕๗
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์
ตอบแทนอื่น สำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นพิเศษ

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่บริหารจัดการการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
สำหรับพนักงานและลูกจ้าง ได้ต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ.๒๕๔๒ และได้บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถเสนอขอรับการประเมินเพื่อประโยชน์
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ตามเงื่อนไขและวิธีการ ดังนี้

๑. คุณสมบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิขอรับการประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ในปีงบประมาณที่แล้วมาโดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจาก
ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีขอรับการประเมิน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

๒.๑ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม
ข้อ ๑ ทุกแห่ง เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น
เป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อรับทราบการประเมิน
กรณี้องค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑ แห่งใดมีวงเงินเหลือไม่เพียงพอแก่การจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
ให้เสนอเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจขอรับการประเมินให้ ก.อบต.จังหวัดทราบด้วย

(๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินตามข้อ (๑) ดำเนินการตามแบบ
ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่
๑ พฤศจิกายน ของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป แล้วดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ
ตามมติที่ ๒ โดยให้หน่วยงานหรือสถาบันที่เป็นกลางทำการสำรวจและรายงานผลการปฏิบัติงานตามมติและตัวชี้วัด
เสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในระดับอำเภอ
หรือกิ่งอำเภอ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๓) ให้คณะกรรมการประเมินตามข้อ (๒) รายงานและเสนอผลการประเมินต่อ ก.อบต.
จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

/ข้อพิจารณา....

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบจากเอกสารการขอรับการประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๒ แห่ง แล้วปรากฏว่า ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดี ประจำปี ๒๕๕๗ ได้รับคะแนนประเมินรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ยังไม่ถึงร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๗ แต่ในการขอรับการประเมิน เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ จะต้องขอรับการประเมินฯ ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

มีมติรับทราบในการขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานและลูกจ้างฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ลำดับที่	อำเภอ	องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ขอรับการประเมิน	ผ่านการประเมินบริหารจัดการที่ดี ประจำปี ๒๕๕๗		ค่าใช้จ่ายเดือน/ค่าจ้าง/ รวมประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (ร้อยละ)	ผู้ลงนามในการ ขอรับการประเมิน ประสิทธิภาพ	มติ ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
			คะแนนรวม	คิดเป็นร้อยละ			
๑	บางปะอิน	อบต.ตลิ่งชัน	๙๕	๖๓.๓๓	๓๘.๘๔	นายกฯ อบต.	
๒	พระนครศรีอยุธยา	อบต.เกาะเรียน	๑๒๑	๘๐.๖๗	๒๕.๙๒	นายกฯ อบต.	

หมายเหตุ การเสนอขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานและลูกจ้างฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘
ต้องเสนอภายในเดือน ตุลาคม

เรื่องที่ ๔.๑๗ ผลการตรวจประเมินตัวชี้วัด การกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารใน
องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ และขนาดกลาง

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ และขนาดกลาง ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๔ แห่ง คือ

- อบต.ปลายกลัด อำเภอบางซ้าย

ขอกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา จากนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ เป็น ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗)

- อบต.บ้านหลวง อำเภอเสนา

ขอกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา จากนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ เป็น ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗)

- อบต.ชุมพลี อำเภอพระนครศรีอยุธยา

ขอกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง จากนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ เป็น ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗)

- อบต.บ้านแพน อำเภอเสนา

ขอกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา จากนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ เป็น ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) และ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด จากนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ เป็น หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗)

- อบต.พยอม อำเภอวังน้อย

ขอกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร จากนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ เป็น หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗)

- อบต.สิงหนาท อำเภอลาดบัวหลวง

ขอกำหนดตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากนักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ เป็น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗)

- อบต.วัดยม อำเภอบางปะอิน

ขอกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง จากนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ เป็น ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗)

- อบต.วังน้อย อำเภอวังน้อย

ขอกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา จากนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ เป็น ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗)

- อบต.วังพัฒนา อำเภอบางซ้าย

ขอกำหนดตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากนักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ เป็น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗)

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ตามคำสั่งที่ ๒ - ๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๗ และคำสั่งที่ ๘ - ๑๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๗ คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น ได้ดำเนินการตรวจประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัดแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินทุกแห่ง (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้นเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่า ๔๐ ล้านบาท และ ๖ ล้านบาท และมีสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ และผ่านเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัดที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารดังกล่าวได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง ผลการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘

ลำดับ	อบต./ อำเภอ	ขนาดของ อบต.	ระดับตำแหน่งเดิม	ระดับตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุง	หลักเกณฑ์		มติ ก.อบต.จังหวัด
					เกณฑ์ปริมาณงาน ต้องผ่านร้อยละ ๕๐	เกณฑ์ประสิทธิภาพ/ผลสัมฤทธิ์ ต้องผ่านร้อยละ ๖๐	
๑	อบต.ปลายกลัด อ.บางซ้าย	กลาง	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	๖๐	๘๐	
๒	อบต.บ้านหลวง อ.เสนา	กลาง	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	๕๐	๗๔	
๓	อบต.สุเมพลี อ.พระนครศรีอยุธยา	กลาง	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ๖)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ๗)	๕๕	๘๒	
๔	อบต.บ้านแพน อ.เสนา	กลาง	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	๕๐	๗๖	
			หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	๕๐	๗๖	
๕	อบต.พยอม	ใหญ่	หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ๖)	หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ๗)	๗๐	๙๑	
๖	อบต.สิงหนาท	กลาง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๖)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗)	๕๐	๙๔	
๗	อบต.วัดยม	กลาง	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ๖)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ๗)	๕๕	๙๑	
๘	อบต.วังน้อย	กลาง	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	๖๕	๘๗	

เรื่อง ผลการประชุมมติตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ขนาดของ อบต.	ระดับตำแหน่งเดิม	ระดับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	หลักเกณฑ์		มติ ก.อบต.จังหวัด
					เกณฑ์ปริมาณงาน	เกณฑ์ประสิทธิภาพประสิทธิผล	
๔	อบต.วังพัฒนา	กลาง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๖)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗)	ต้องผ่านร้อยละ ๕๐	ต้องผ่านร้อยละ ๖๐	

เรื่องที่ ๔.๑๘ การพิจารณากำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล
ขนาดกลาง (ตั้งกรรมการ)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง อำเภอภาชี ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
ขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น ดังนี้

ขอกำหนดตำแหน่งจาก รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๖
เป็น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗ หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง)
ระดับ ๖ เป็น ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) ระดับ ๗ และหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง)
ระดับ ๖ เป็น ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๗

๑. รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ = ๑๗,๐๗๘,๘๓๔.๒๖ บาท

๒. สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมีค่าใช้จ่ายในอัตราร้อยละ = ๒๐.๘๗

๓. ได้เสนอรายชื่อผู้นำชุมชนในเขต อบต.มาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาคัดเลือกเป็นกรรมการ

ในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ จำนวน ๓ ราย คือ

- | | | |
|----------------|---------|---|
| (๑) นายสรเสริญ | รินสิน | ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ ตำบลโคกม่วง |
| (๒) นายธรรมบุญ | สุมรรคา | ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘ ตำบลโคกม่วง |
| (๓) นายชวลิต | สารี | ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๒ ตำบลโคกม่วง |

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง อำเภอท่าเรือ ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.
จังหวัด ขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น คือ ขอกำหนดตำแหน่ง
จาก หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๖ เป็น หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๗

๑. รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ = ๑๖,๕๐๓,๘๘๒.๕๐ บาท

๒. สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมีค่าใช้จ่ายในอัตราร้อยละ = ๓๕.๔๘

๓. ได้เสนอรายชื่อผู้นำชุมชนในเขต อบต.มาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาคัดเลือก

เป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ จำนวน ๓ ราย คือ

- | | | |
|-----------------|----------|---|
| (๑) นายกรณิษรณ์ | ใจบุตร | ตำแหน่ง กำนันตำบลท่าหลวง |
| (๒) นางสุมาลี | พิกุลทอง | ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๐ ตำบลท่าหลวง |
| (๓) นายสุรพล | พาภาพรต | ตำแหน่ง ประธาน อสม.ตำบลท่าหลวง |

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์
เกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง
เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๐

ข้อ ๒ เกณฑ์ตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่ง

๒.๒ การกำหนดตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางเป็นระดับ ๗
เกณฑ์รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา ๖ ล้านบาทขึ้นไป

- เกณฑ์ปริมาณงาน ผ่านร้อยละ ๕๐
- เกณฑ์ประสิทธิภาพ ผ่านร้อยละ ๖๐

ข้อ ๓ เกณฑ์ปริมาณงาน

๓.๑ ต้องมีคะแนนรวมเกี่ยวกับการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของคะแนนรวมทั้งหมด จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๓.๑.๑ จำนวนประชากรในพื้นที่ อบต.มีคะแนนรวม ๓๐ คะแนน

๓.๑.๒ จำนวนพื้นที่ของ อบต.มีคะแนนรวม ๓๐ คะแนน

๓.๑.๓ สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง) ต่อรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนของ อบต.มีคะแนนรวม ๔๐ คะแนน

ข้อ ๔ เกณฑ์ประสิทธิภาพ

ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน โดยใช้ตัวชี้วัดและวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลใด จะกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ระดับ ๘ หรือระดับ ๗ จะต้องผ่านเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพตามเงื่อนไขกำหนด

ข้อ ๖ ให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | เป็นประธานา |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอขอปรับขนาดโดย ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |

ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ดังนี้

การขอรับการประเมินกำหนดตำแหน่งผู้บริหารใน อบต.ขนาดใหญ่และ อบต.ขนาดกลาง ให้ อบต.เสนอชื่อผู้นำชุมชนพร้อมคุณสมบัติบุคคล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาคัดเลือก แต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งบริหาร

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้นมีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด และมีสัดส่วนค่าใช้จ่าย

ด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ยกเว้น กรรมการที่มาจากผู้นำชุมชน ประกอบด้วย

- | | | |
|---|----------------------------|-------------------|
| (๑) นางชุตติกาญจน์ ทองชมภูษ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) นายเรวัต ประสงค์ | ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | เป็นกรรมการ |
| (๓) นายสุชน ภัยอิราช | นายอำเภอพระนครศรีอยุธยา | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้นำชุมชน..... | | เป็นกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | | เป็นกรรมการ |
| (๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | | เป็นเลขานุการ |
| (๗) นายปราโมทย์ พงษ์อารีย์ | | เป็นช่วยเลขานุการ |

๒. พิจารณาคัดเลือกผู้นำชุมชน ที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอรายชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ
ในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร จำนวน ๑ คน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง การขอกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล (ตั้งกรรมการ)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

ลำดับ	องค์การบริหารส่วนตำบล	อำเภอ	ขนาดของ อบต..	ระดับตำแหน่งเดิม	ระดับตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุง	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	อบต.โคกม่วง	ภาชี	กลาง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๖)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗)	
๒				หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ๖)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ๗)	
				หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	
๓						
๔	อบต.ท่าหลวง	ท่าเรือ	กลาง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	

เรื่องที่ ๔.๑๙ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกกระดบควบ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสพการณ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๔๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสพการณในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลัก ของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศนี้ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑ - ๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒ - ๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

ฯลฯ

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งตาม (๑) และ (๒) ระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกอง หรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด

(๓) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตาม (๑) และ (๒) ตามกรอบและแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ยกเว้นการจะปรับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ให้เป็นระดับ ๕ และตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้เป็นระดับ ๖ ตาม (๑) ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๔) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ครั้งละไม่เกิน ๑ ระดับ การจะพิจารณาปรับระดับตำแหน่งใด ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยใช้แบบประเมินตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสพการณ (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒) ซึ่งใช้สำหรับการปรับระดับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นเป็นระดับ ๕ และตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นเป็นระดับ ๖ เท่านั้น

(๕) ในการดำเนินการเพื่อศึกษาวิเคราะห์ดังกล่าว ในขั้นแรก ต้องมีคำบรรยายลักษณะงานของตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม และที่กำหนดใหม่ และหากรายละเอียดของข้อมูลไม่ชัดเจน อาจต้องศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมโดยการสัมภาษณ์หัวหน้างานส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาโดยตรงการสังเกตการณ์ทำงานจริงในพื้นที่ การศึกษาจากเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการที่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นรับผิดชอบ หรือโดยวิธีการอื่นๆ

/ความเห็น....

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดัดบควบ) สภายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๒
(ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน		ดำรงตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือน				ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน	
		ตำแหน่ง	ปีระริฐ	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	พ.ดงพ	คุณสมบัติ	ประเภทวุฒิ	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน	ตำแหน่ง	ปีระริฐ	บุคคลและผลงาน เมื่อวันที่	มติ ก.อบต.	
๑	นายเสมา แก่นแก้ว	นายช่างโยธา	๔	บ้านลือ อบางปะหัน	ปวส. (ก่อสร้าง)	๒ ปี	๓ พ.ย.๕๕ ๓๐ พ.ย.๕๗	๖ ปี	๓ พ.ย.๕๑ ๓๐ พ.ย.๕๗	๔,๗๐๐	๑๕,๑๔๐	๑๕,๙๒๐	นายช่างโยธา	๕	๙ ธ.ค.๕๗		

**เรื่องที่ ๔.๒๐ การพิจารณาเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง
สูงขึ้นนอกกระดบควบ สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒
(ตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์)**

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ อบต.โนนเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล เป็นระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบชั้นสูง เนื่องจากมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นและเพื่อความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๔๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรืองานบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติภารกิจหลักของส่วน ราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๔) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.อบต.เพื่อพิจารณาอนุมัติ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังกล่าว และลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญ ถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว อบต.ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควว) สํายงานเริ่มต้บงจาก ระดับ ๒

(ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์)

ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน		ดำรงตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือน			ตำแหน่งที่ย้อนหลัง		ผลการประเมิน บุคลากรและผลงาน เมื่อวันที่	มติ ก.อบต.
		ตำแหน่ง	ปี วาระ	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	ปี	คุณสมบัติ	ปี	ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน	ตำแหน่ง	ปี วาระ		
๑	นายมาราพงษ์ ชาวลออ่อน (๐๕-๐๕๐๓๐๐๑)	นายช่างโยธา	๕	อบต. คลองน้อย บ้านแพรก	ปวส. (ช่างโยธา)	๒ ปี	๘ มิ.ย.๕๕ ๓๐ พ.ย.๕๗ ๒ ปี ๕ เดือน	๘ ปี	๑๖ มิ.ย.๕๙ ๓๐ พ.ย.๕๗ ๘ ปี	๑๑,๙๒๐	๑๖,๕๕๐	๓๗,๓๓๐	นายช่างโยธา (๐๕-๐๕๐๓๐๐๑)	๖	๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗	

เรื่องที่ ๔.๒๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกกระดบคว ในสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๓

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ อบต.ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับ
ที่สูงขึ้นนอกกระดบคว สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจาก
ระดับ ๓ จำนวน ๔ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็น
ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๓ - ๕ หรือ ๖ (ว) หรือ
๗ (ว) สำหรับระดับ ๗ (ว) ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

ทั้งนี้ การกำหนดระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงาน
ระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด

(๒) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบกำหนดตำแหน่งและระดับ
ตำแหน่ง ตามข้อ (๑) ตามกรอบและแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ยกเว้นการจะปรับตำแหน่งใดให้เป็น
ระดับ ๗ (ว) ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สูงขึ้นดังกล่าว และมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิม
ในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๓) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ครั้งละไม่เกิน ๑ ระดับ การจะพิจารณาปรับ
ระดับตำแหน่งใด ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเพื่อเสนอ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยใช้แบบประเมินตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) ซึ่งใช้สำหรับการปรับระดับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓
ขึ้นเป็นระดับ ๗ (ว) เท่านั้น

(๔) ในการดำเนินการเพื่อศึกษาวิเคราะห์ดังกล่าว ในขั้นแรกต้องมีคำบรรยายลักษณะงานของ
ตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิมและที่กำหนดใหม่ และหากรายละเอียดของข้อมูลไม่ชัดเจน อาจต้องศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม
โดยการสัมภาษณ์ตัวพนักงานส่วนตำบล หรือผู้บังคับบัญชาโดยตรงการสังเกตการณ์ทำงานจริงในพื้นที่ การศึกษาจาก
เอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานที่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นรับผิดชอบ หรือโดยวิธีการอื่น ๆ

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม
หลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบเลื่อน
ระดับให้สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดับควบ)
สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

ร.ท.	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน		ดำรงตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือน			ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมินผู้รับใช้	มติ ก. อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง	ปี ระ ชื่	อบค./อำนวยการ	วุฒิการศึกษา	ชั้น ยศ	คุณสมบัติ	ชั้น ยศ	คุณสมบัติ	ชั้น ยศ	เงินเดือน ก่อน ขอ	เงินเดือน หลัง	ตำแหน่ง	ปี ระ ชื่		
๑	นางศิริณา กำแพงล้อม	บุคลากร ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๕	ทำเจ้าสุม อ.ท่าเรือ	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๒ ปี	๒ ม.ค.๕๖ ๑ ม.ค.๕๘ ๒ ปี	๖ ปี	๓๐ ธ.ค.๕๑ ๒๙ ธ.ค.๕๗ ๖ ปี	๑๑,๙๒๐ ๒๐,๐๕๐ ๒๑,๑๙๐	๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๖๖	๕ ม.ค.๕๘			
๒	นางสาวจรรณี จันทร์เสมอ	บุคลากร ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๕	ธ อ.อุทัย	ปริญญาโท (ร.บ.ม.)	๒ ปี	๕ พ.ย.๕๕ ๔ พ.ย.๕๗ ๒ ปี	๖ ปี	๓ พ.ย.๕๑ ๒ พ.ย.๕๗ ๖ ปี	๑๑,๙๒๐ ๑๔,๙๕๐ ๑๔,๙๗๐	๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๖๖	๑๑ ธ.ค.๕๗			
๓	นายสุสุสันต์ คุ้มกลาง	นักพัฒนาชุมชน ๐๑-๐๗๐๕-๐๐๑	๕	เกาะเรียน อ.พระนครศรีอยุธยา	ปริญญาโท (ร.บ.ม.)	๒ ปี	๑๕ ก.พ.๕๕ ๑๔ ก.พ.๕๗ ๒ ปี	๔ ปี	๑ ก.ย.๕๕ ๓๐ พ.ย.๕๗ ๔ ปี ๓ เดือน	๑๑,๙๒๐ ๑๔,๖๖๐ ๒๐,๗๘๐	๐๑-๐๗๐๕-๐๐๑	๖๖	๒๒ ธ.ค.๕๗			
๔	นายทรงวุฒิ ชุมสุข	นิติกร ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑	๕	บ้านช้าง อ.อุทัย	ปริญญาตรี (นิติศาสตร์)	๒ ปี	๕ พ.ย.๕๕ ๔ พ.ย.๕๗ ๒ ปี	๖ ปี	๓ พ.ย.๕๑ ๒ ธ.ค.๕๗ ๖ ปี	๑๑,๙๒๐ ๑๔,๓๐๐ ๒๐,๓๖๐	๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑	๖๖	๑๔ ธ.ค.๕๗			

**เรื่องที่ ๔.๒๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ
ไม่ต้องสอบแข่งขัน ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก**

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๗ ราย และไม่ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

๑) การประกาศผลการคัดเลือก

เทศบาลประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน และอาจขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี พร้อมรายงานผลการคัดเลือกและบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้ ก.ท.จ. ภายใน ๕ วันทำการ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีกก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของเทศบาล

๒) การบรรจุแต่งตั้ง

เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงานครูเทศบาล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน ซึ่งผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ ก.ท.ว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วย ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะสามารถบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งอื่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๗ ราย ได้ผ่านคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เรียบร้อยแล้ว เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกได้ และจำนวน ๒ ราย ไม่ผ่านการประเมินฯ และขาดคุณสมบัติการดำรงตำแหน่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง ขอบความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๔๔ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๔๔

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง..... ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	วุฒิการศึกษา สาขาวิชาเอก	ใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน	ได้ ลำดับ ที่	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน			ผลคะแนนการประเมิน			แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง..... ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	มติ ก.อบค. จังหวัด
					วัน เดือน ปี	รวม	ผลการ ปฏิบัติงาน (๓๐๐ คะแนน)	ความเหมาะสม กับตำแหน่ง (๓๐๐ คะแนน)	สัมภาษณ์ (๓๐๐ คะแนน)			
๑	นางรุ่งอรุณ วุฒิถัย ผู้ดูแลเด็ก ศพด.ประสิทธิ์วิทยา อบต.คลองพระยาบันลือ อ.ลาดบัวหลวง	ศึกษาศาสตรบัณฑิต การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๕๒๐๔๐๐๑๒๘๗๖ ๓๓ เม.ย.๕๕ ถึง ๓๒ เม.ย.๖๐	๑	๑ พ.ย.๕๓ ถึง ๓๐ พ.ย.๕๗	๖ ปี ๓ เดือน	๒๖๐	๔๗	๔๘	ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ ๑๓-๒-๐๒๔๐ ศพด.ประสิทธิ์วิทยา		
๒	นางชนนิชา พรหมชัย ผู้ดูแลเด็ก ศพด.วัดราษฎร์นุถนาราม อบต.คลองพระยาบันลือ อ.ลาดบัวหลวง	ศึกษาศาสตรบัณฑิต การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๕๒๐๐๘๒๘๐๒๕๐๔ ๔ ธ.ค.๕๒ ถึง ๘ ธ.ค.๕๗	๒	๑ ก.ค.๕๓ ถึง ๓๐ พ.ย.๕๗	๖ ปี ๕ เดือน	๒๖๑	๔๕	๔๕	ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ ๑๓-๒-๐๒๔๑ ศพด.วัดราษฎร์นุถนาราม		
๓	นางวรรณาศ ใบแก้ว ผู้ดูแลเด็ก ศพด.อบต.หนองขนาก อบต.หนองขนาก อ.ท่าเรือ	ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๖๑๐๔๐๐๐๐๕๖๑๗ ๑๐ ม.ค.๕๖ ถึง ๙ ม.ค.๖๑	๑	๑ ต.ค.๕๒ ถึง ๒ ธ.ค.๕๗	๑๕ ปี ๒ เดือน	๒๔๗	๔๑	๗๗	ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ ๑๓-๒-๐๒๔๔ ศพด.อบต.หนองขนาก		
๔	นางวันเพ็ญ อีราพันธ์ ผู้ดูแลเด็ก ศพด.ร.ร.วัดโบสถ์ อบต.บ้านแพน อ.เสนา	ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๕๓๐๔๐๐๐๓๗๖๓๘ ๒๖ ก.ย.๕๕ ถึง ๒๕ ก.ย.๖๐	๑	๑ ต.ค.๕๔ ถึง ๓ พ.ย.๕๗	๔ ปี	๒๗๔	๔๖	๔๘	ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ ๑๓-๒-๐๒๔๗ ศพด.ร.ร.วัดโบสถ์		

เรื่อง ขอบความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง..... ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	วุฒิการศึกษา สาขาวิชาเอก	ใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน	ลำดับ ที่	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน		ผลคะแนนการประเมิน			แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง..... ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	มติ ก.อบค. จังหวัด
					วัน เดือน ปี	รวม	ผลการ ปฏิบัติงาน (๓๐๐ คะแนน)	ความเหมาะสม กับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	สัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)		
๕	นางสาวเนษิณี คุ่มสุวรรณ ผู้ดูแลเด็ก ศพด.ร.ร.สอนดี อบต.พระยาบันลือ อ.ลาดบัวหลวง	ศึกษาศาสตรบัณฑิต การศึกษานุปถัมภ์ (หลักสูตร ๕ ปี)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๗๑๐๐๐๒๖๘๖๘๑ ๒๘ ก.พ.๕๗ ถึง ๒๗ ก.พ.๖๒	๑	๑๘ ธ.ค.๕๙ ถึง ๑๓ พ.ย.๕๗	๘ ปี	๒๔๘	๙๕	๘๖	ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ ๑๓-๒-๐๒๙๒ ศพด.ร.ร.สอนดี	
๖	นางสาวลำไย อินทรีย์ ผู้ดูแลเด็ก ศพด.อบต.โคกช้าง อบต.โคกช้าง อ.บางโพธิ์	ศึกษาศาสตรบัณฑิต การศึกษานุปถัมภ์ (หลักสูตร ๕ ปี)	ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน เลขที่ ๕๖๐๕๖๖๕ ๒ ก.ย.๕๖ ถึง ๑ ก.ย.๕๘	๑	๒ พ.ค.๕๖ ถึง ๑๘ พ.ย.๕๗	๕ ปี ๖ เดือน	๒๗๓	๘๙	๘๓	ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ ๑๓-๒-๐๑๖๒ ศพด.อบต.โคกช้าง	
๗	นางสาวธัญญารัตน์ คุ่มสว่าง ผู้ดูแลเด็ก ศพด.อบต.ไผ่พระ อบต.ไผ่พระ อ.บางโพธิ์	ศึกษาศาสตรบัณฑิต การศึกษานุปถัมภ์ (หลักสูตร ๕ ปี)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๑๐๐๐๑๗๔๔๑๓ ๒๖ ส.ค.๕๓ ถึง ๒๕ ส.ค.๕๘	๑	๑๖ พ.ค.๕๗ ถึง ๓๐ ธ.ค.๕๘	๑๓ ปี ๗ เดือน	๒๖๗	๙๓	๙๔	ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ ๑๓-๒-๐๑๖๑ ศพด.อบต.ไผ่พระ	
๘	นางมณี พงษ์เขียว ผู้ดูแลเด็ก ศพด.อบต.โพธิ์เอน อบต.โพธิ์เอน อ.ท่าเรือ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต การศึกษานุปถัมภ์ (หลักสูตร ๕ ปี)	ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หมดอายุ	๑	๑ ต.ค.๕๑ ถึง ๓๐ ก.ย.๕๕	๖ ปี ๒ เดือน	๑๕๒	๕๑	ไม่ผ่านการ ประเมิน (ร้อยละ ๗๕)	ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ ๑๓-๒-๐๒๕๙ ศพด.อบต.โพธิ์เอน	

เรื่องที่ ๔.๒๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนา
เด็กเล็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งครู

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนา
เด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี ให้ดำรง
ตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๑๐ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ณ วันที่
๔กรกฎาคม ๒๕๕๙ (บังคับใช้กับ อบต. โดยอนุโลม)

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่ง
ครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้า
ปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้าย
หลักเกณฑ์นี้

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการ
วันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนา
อย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วม
และการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกเดือนตามแบบ
ประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธาน
กรรมการแจ้งผลประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบเพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อม
และพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการ
ประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑๐ ราย ได้ผ่านการประเมินฯ
จากคณะกรรมการประเมินที่องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง โดยผลการประเมิน ครั้งที่ ๑-๔ ผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่า
ร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อให้ดำรงตำแหน่งครู
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๘

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม				ผลการประเมินฯ		ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง					มติ
			ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		ครั้งที่ ๑-๔	ครั้งที่ ๕-๘	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		มีผลตั้งแต่	
			สังกัด ศพด.		อันดับ	ขั้น	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	สังกัด ศพด.		อันดับ	ขั้น	วัน เดือน ปี	จังหวัด
๑	อบต.บ้านโพ	นางสาวขวัญนิภา คงสกุล	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านโพ)	๑๓๒-๐๑๔๐	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๔๐	๖๖.๕๖	๗๖.๗๙	ครู (ศพด.บ้านโพ)	๑๓๒-๐๑๔๐	ก.ศ.๑	๑๗,๙๑๐	๒๗ ส.ค.๕๗	
๒	อบต.บ้านโพ	นางอารมย์ ธรรมกาย	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.วัดขนอน)	๑๓๒-๐๑๔๑	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๔๐	๖๖.๕๗	๗๖.๘๐	ครู (ศพด.วัดขนอน)	๑๓๒-๐๑๔๑	ก.ศ.๑	๑๗,๙๑๐	๒๗ ส.ค.๕๗	
๓	อบต.บ้านนา	นางสาวมนัสพร หอมชะเอม	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านนา)	๑๓๒-๐๑๐๐	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๔๐	๗๑.๖๓	๘๓.๐๐	ครู (ศพด.บ้านนา)	๑๓๒-๐๑๐๐	ก.ศ.๑	๑๗,๙๑๐	๒๔ ม.ค.๕๗	
๔	อบต.หนองน้ำใส	นางอมรรัตน์ ไกรสิงฤทธิ์	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.วัดหนองเป่า)	๑๓๒-๐๒๒๔	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	๘๕.๖๖	๙๒.๖๐	ครู (ศพด.วัดหนองเป่า)	๑๓๒-๐๒๒๔	ก.ศ.๑	๑๗,๔๔๐	๓ ก.ย.๕๗	
๕	อบต.สำราญลัม	นางวรัญญา ศรีเจริญ	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.วัดพุทธโงศวรรย์)	๑๓๒-๐๒๐๙	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๔๐	๗๗.๐๒	๘๖.๗๖	ครู (ศพด.วัดพุทธโงศวรรย์)	๑๓๒-๐๒๐๙	ก.ศ.๑	๑๗,๙๑๐	๑ ส.ค.๕๗	
๖	อบต.คลองตะเคียน	นางวรรณภา ไกรพิทักษ์	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.คลองตะเคียน)	๑๓๒-๐๒๐๖	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	๘๑.๓๕	๘๔.๓๐	ครู (ศพด.คลองตะเคียน)	๑๓๒-๐๒๐๖	ก.ศ.๑	๑๗,๔๔๐	๑ ส.ค.๕๗	
๗	อบต.ระโสม	นางสาวกนกศรี รักเย็น	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.ร.วัดนาโพธิ์)	๑๓๒-๐๒๒๕	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๔๐	๘๒.๖๗	๙๕.๓๙	ครู (ศพด.ร.วัดนาโพธิ์)	๑๓๒-๐๒๒๕	ก.ศ.๑	๑๗,๔๑๐	๓๐ ส.ค.๕๗	
๘	อบต.โพแดง	นางสาวรงนา ไกรลมนิต	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านเชียงรากน้อย)	๑๓๒-๐๑๖๗	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๔๐	๘๕.๐๕	๘๙.๖๔	ครู (ศพด.บ้านเชียงรากน้อย)	๑๓๒-๐๑๖๗	ก.ศ.๑	๑๗,๙๑๐	๑๙ ส.ค.๕๗	
๙	อบต.หันตะเภา	นางสาวสุวิภา พูลเจริญ	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.อบต.หันตะเภา)	๑๓๒-๐๒๔๕	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๔๐	๗๘.๗๕	๙๐.๐๓	ครู (ศพด.อบต.หันตะเภา)	๑๓๒-๐๒๔๕	ก.ศ.๑	๑๗,๙๑๐	๑๔ พ.ย.๕๗	

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อให้ดำรงตำแหน่งครู
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม				ผลการประเมินฯ		ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง						ม.ล. ก.อบต. จังหวัด
			ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		ครั้งที่ ๑-๔ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐	ครั้งที่ ๕-๘ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		มีผลตั้งแต่วันที่ เดือน ปี		
					อันดับ	ขั้น					อันดับ	ขั้น			
			สังกัด ศพต.		อันดับ	ขั้น			สังกัด ศพต.		อันดับ	ขั้น			
๑๐	อบต.หันตะเภา อ.วังน้อย	นางช่ออน งามคณะ	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพต.อบต.หันตะเภา)	๑๓-๒-๐๒๕๖	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๔๐	๗๔.๕๕	๘๘.๒๓	ครู (ศพต.อบต.หันตะเภา)	๑๓-๒-๐๒๕๖	ค.ศ.๑	๑๗,๔๑๐	๑๕ พ.ย.๕๗		

เรื่อง ๔.๒๔ การพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ที่สังกัดสถานศึกษา

ประธาน ให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ อำเภอเสนาได้รายงานขอความเห็นชอบการปรับปรุง
ตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ว่างอยู่ จำนวน ๒ อัตรา คือ

๑. ปรับปรุงตำแหน่ง ครู ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๖๘๓-๒ โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลราง
จรเข้ (เจ้าคุณเข็ด อุปลัมภ์) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๖๘๓-๒
ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

๒. ปรับปรุงตำแหน่งครู ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๖๘๔-๒ อัตราเงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท เป็น
ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๖๘๔-๒ ระดับประถมศึกษา อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๙๐ บาท โรงเรียนองค์การ
บริหารส่วนตำบลรางจรเข้ (เจ้าคุณเข็ด อุปลัมภ์) ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๔๖

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๔ คณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมายมีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ
ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้

๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลียตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนแปลงตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลียตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ได้ดำเนินการถูกต้องตาม
หลักเกณฑ์ เห็นควรให้ความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ว่างดังกล่าวได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา
ในการประชุม ก.ท.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

อปท.	ที่	โรงเรียน	ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งใหม่		มติ ก.อบต.จังหวัด
			ตำแหน่ง-ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง-ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	
องค์การบริหารส่วนตำบล	๑	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบล	ครู ค.ศ.๑	๓๑๖๘๓-๒	ครูผู้ช่วย	๓๑๖๘๓-๒	
รางวัลชนะเลิศ อำเภอเสนา		รางวัลชนะเลิศ (เจ้าคุณพิศ อุปถัมภ์)					
องค์การบริหารส่วนตำบล	๒	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบล	ครู ค.ศ.๑	๓๑๖๘๔-๒	ครู ค.ศ.๒	๓๑๖๘๔-๒	
รางวัลชนะเลิศ อำเภอเสนา		รางวัลชนะเลิศ (เจ้าคุณพิศ อุปถัมภ์)					