



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๓) ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ฉบับลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๗ ได้มีมติให้กำหนดตำแหน่งภารโรง (พนักงานจ้างทั่วไป) เป็นบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ที่สังกัดสถานศึกษา ฉบับลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกข้อความใน ๓. และ ๔. ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ที่สังกัดสถานศึกษา ฉบับลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“๓. บุคลากรในสถานศึกษา กำหนดให้มีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรสนับสนุนการสอน และบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ดังนี้

๓.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ได้แก่ ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓.๒ สายงานการสอน ได้แก่ ครูผู้ช่วย และ ครู

๓.๓ บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ได้แก่

(๑) กลุ่มตำแหน่งการเงิน / บัญชี / พัสดุ

(๒) กลุ่มตำแหน่งธุรการ / บันทึกข้อมูล

(๓) กลุ่มตำแหน่งโภชนาการ / อนามัยโรงเรียน

(๔) กลุ่มตำแหน่งคอมพิวเตอร์ / สื่อทัศนศึกษา

๓.๔ บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ได้แก่ ภารโรง

๔. เกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง

๔.๑ กรณีที่ ๑ สถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คน ลงมา

ตำแหน่ง	นักเรียน ๒๐	นักเรียน ๒๑-๔๐	นักเรียน ๔๑-๖๐	นักเรียน ๖๑-๘๐	นักเรียน ๘๑-๑๐๐	นักเรียน ๑๐๑-๑๒๐
๑. สายงานบริหารสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๒. สายงานการสอน	๑	๒	๓	๔	๕	๖
๓. บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	-	๑	๑	๑
๔. บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา	๑					

ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอน ไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๕ ชั่วโมง

๔.๒ กรณีที่ ๒ สถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๑ คนขึ้นไป

๔.๒.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา

(๑) นักเรียน ๑๒๑-๓๕๙ คน มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน

(๒) นักเรียน ๓๖๐-๗๑๙ คน มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน และรองผู้อำนวยการ

สถานศึกษา ๑ คน

(๓) นักเรียน ๗๒๐-๑,๐๗๙ คน มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน และรองผู้อำนวยการ

สถานศึกษา ๒ คน

(๔) นักเรียน ๑,๐๘๐-๑,๖๗๙ คน มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน และรอง

ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๓ คน

(๕) นักเรียน ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน และรอง

ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๔ คน

ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอน ไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๕ ชั่วโมง และให้รองผู้อำนวยการสถานศึกษาปฏิบัติงานบริหาร ดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน ต้องทำหน้าที่ทั้งด้าน วิชาการ ด้านบริหาร ด้านปกครอง และด้านบริการ

(๒) สถานศึกษาที่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒ คน แบ่งงานเป็น ๒ ฝ่าย คือ ฝ่ายวิชาการ กับฝ่ายบริหาร ปกครองและบริการ

(๓) สถานศึกษาที่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๓ คน แบ่งงานเป็น ๓ ฝ่าย คือ ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายบริหาร กับฝ่ายปกครองและบริการ

(๔) สถานศึกษาที่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๔ คน แบ่งงานเป็น ๔ ฝ่าย คือ ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายปกครอง และฝ่ายบริการ

๔.๒.๒ สายงานการสอน

(๑) ระดับก่อนประถมศึกษา (จำนวน)

$$\frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{นักเรียน : ห้อง}}{\text{นักเรียน : ครู}} + \frac{\text{นักเรียนทั้งหมด}}{\text{นักเรียน : ครู}}$$

๒

$$\text{อัตราส่วน นักเรียน : ครู} = ๒๕ : ๑ \quad \text{นักเรียน : ห้อง} = ๓๐ : ๑$$

(๒) ระดับประถมศึกษา (จำนวน)

$$\frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{นักเรียน : ห้อง}}{\text{นักเรียน : ครู}} + \frac{\text{นักเรียนทั้งหมด}}{\text{นักเรียน : ครู}}$$

๒

$$\text{อัตราส่วน นักเรียน : ครู} = ๒๕ : ๑ \quad \text{นักเรียน : ห้อง} = ๔๐ : ๑$$

/(๓) ระดับ...

(๓) ระดับมัธยมศึกษา (จำนวน)

$$\frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{นักเรียน : ห้อง}}{\text{นักเรียน : ครู}}$$

$$\text{อัตราส่วน นักเรียน : ครู} = ๒๐ : ๑ \quad \text{นักเรียน : ห้อง} = ๔๐ : ๑$$

(๔) ระดับอาชีวศึกษา (จำนวน)

$$\frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{นักเรียน : ห้อง}}{\text{นักเรียน : ครู}}$$

$$\text{อัตราส่วน นักเรียน : ครู} = ๒๐ : ๑ \quad \text{นักเรียน : ห้อง} = ๔๐ : ๑$$

๔.๓ บุคลากรสนับสนุนการสอน

๔.๓.๑ บุคลากรสนับสนุนการสอน ให้มีจำนวนประมาณร้อยละ ๑๐ ของจำนวน พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ทั้งในระดับก่อนประถมศึกษา ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษาและระดับอาชีวศึกษา ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนพนักงานครู สายงานการสอน	บุคลากร สนับสนุนการสอน	ความรู้ความสามารถ
๑๐๑-๒๐๐	๖	๑	พิจารณาตามความจำเป็นดังนี้
๒๐๑-๔๐๐	๑๒	๑	๑. การเงิน / บัญชี / พัสดุ
๔๐๑-๖๐๐	๒๐	๒	๒. ชุกรการ / บันทึกข้อมูล
๖๐๑-๘๐๐	๒๘	๓	๓. โภชนาการ / อนามัยโรงเรียน
๘๐๑-๑,๐๐๐	๓๖	๔	๔. คอมพิวเตอร์ / สื่อทัศนศึกษา
๑,๐๐๑-๑,๒๐๐	๔๔	๔	
๑,๒๐๑-๑,๔๐๐	๕๒	๕	
๑,๔๐๑-๑,๖๐๐	๖๐	๖	
๑,๖๐๑-๑,๘๐๐	๖๘	๗	
๑,๘๐๑-๒,๐๐๐	๗๖	๘	
๒,๐๐๑-๒,๒๐๐	๘๔	๘	
๒,๒๐๑-๒,๔๐๐	๙๒	๙	
๒,๔๐๑-๒,๖๐๐	๑๐๐	๑๐	
๒,๖๐๑-๒,๘๐๐	๑๐๘	๑๑	
๒,๘๐๑-๓,๐๐๐	๑๑๖	๑๒	
๓,๐๐๑-๔,๐๐๐	๑๔๐	๑๔	

๔.๓.๒ สำหรับสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด จะมีบุคลากรสนับสนุนการสอนได้ จำนวนเท่าใด ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

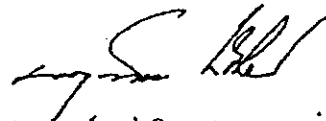
๔.๔ บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ตำแหน่งภารโรง ให้มีจำนวนตามอัตราส่วน ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| (๑) สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องไม่เกิน ๑๒ ห้อง | มีภารโรงได้ ๑ คน |
| (๒) สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องตั้งแต่ ๑๓ - ๒๔ ห้อง | มีภารโรงได้ ๒ คน |
| (๓) สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง | มีภารโรงได้ ๓ คน |
| (๔) สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง | มีภารโรงได้ ๔ คน |
| (๕) สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป | มีภารโรงได้ ๕ คน |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่องที่ ๔.๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดตั้งและกำหนดส่วนราชการใหม่

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รายงานขอความเห็นชอบจัดตั้งและกำหนดส่วนราชการใหม่ จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน/อำเภอบางปะอิน รายงานว่าเนื่องจากมีภารกิจที่เพิ่มขึ้นเพื่อรองรับงานด้านสวัสดิการสังคม จึงขอกำหนดส่วนสวัสดิการสังคม ดังนี้

อัตราตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่

ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) จำนวน ๑ อัตรา

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลสิงหนาท/อำเภอลาดบัวหลวง รายงานว่าเนื่องจากมีภารกิจที่เพิ่มขึ้นเพื่อรองรับงานด้านสวัสดิการสังคม จึงขอกำหนดส่วนสวัสดิการสังคม ดังนี้

อัตราตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่

๒.๑ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา

๒.๓ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลดอนลาน/อำเภอผักไห่ รายงานว่าเนื่องจากมีภารกิจที่เพิ่มขึ้น เพื่อรองรับงานด้านการศึกษา จึงขอกำหนดส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ดังนี้

อัตราตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่

ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ๖) จำนวน ๑ อัตรา

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๒๓๓ การจัดตั้งกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีการจัดตั้งกองหรือส่วนราชการขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเหตุผลความจำเป็น และร่างประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการขึ้นใหม่ เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีรายการ ดังนี้

๑. เหตุผล ความจำเป็น ที่ต้องจัดตั้งกองหรือส่วนราชการขึ้นใหม่

๒. ชื่อกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

๓. อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกองหรือส่วนราชการนั้น

๔. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตามข้อ ๓ คุณภาพและปริมาณงาน ถึงขนาดต้องจัดตั้งเป็นหน่วยงานระดับกอง และกำหนดอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลในส่วนราชการนั้น

๕. ร่างประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดส่วนราชการที่ปรับปรุงใหม่ โดยกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของ กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

/ในการพิจารณา....

ฝ่ายเลขานุการได้พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวมีภารกิจและปริมาณงาน
ด้านต่าง ๆ มากขึ้น สามารถจัดส่วนราชการขึ้นใหม่ได้ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณากลับโครงสร้าง การจัดตั้ง
และกำหนดส่วนราชการใหม่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑. นางจิระพันธุ์	พิมพ์พันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธานอนุกรรมการ
๒. นายชูถิ่น	จุลทรัพย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นอนุกรรมการ
๓. นางสาวนฤมล	หวังเทพอนุเคราะห์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นอนุกรรมการ
๔. นายบำรุง	ก้อนทอง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นอนุกรรมการ
๕. นายสุรเชษฐ์	มโนมัยกิจ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นอนุกรรมการ
๖. นายอนุชา	จินดาวณีย์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นอนุกรรมการ
๗. นายอำเภอท้องที่			เป็นอนุกรรมการ
๘. นายธนา	ยันตรโกวิท	ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เป็นอนุกรรมการ
๙. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น			เป็นอนุกรรมการ
			และเลขานุการ

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

โรงเรียนเสนาอหปประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
 ข้าเขต ประชุม อาทิตย์เช้า อังคารเช้า ช่วงบ่าย
 วันพุธ 3 มีนาคม 13.30. จดลงวัน

การพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีกำหนดส่วนราชการใหม่)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	โครงสร้าง	โครงสร้าง ที่ขอกำหนดใหม่/ตำแหน่งที่ ขอกำหนดเพิ่ม	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	อัตรากำลัง (เดิม)	อัตรากำลัง (ใหม่)	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ก่อนปรับปรุง)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (หลังปรับปรุง)	มติที่ประชุม คณะกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	บางปะอิน	ตลิ่งชัน	โครงสร้าง ตามแผนอัตรากำลังเดิม	ส่วนสวัสดิการสังคม (ขอกำหนดใหม่)				เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เพิ่มมากขึ้นโดยการถ่ายโอนภารกิจหน้าที่จาก หน่วยงานด้านสังคมสงเคราะห์ งานส่งเสริมอาชีพ และพัฒนาสตรี งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๓๕.๓๘	๓๖.๓๔		
			พนักงานตำบล ๑๓ อัตรา	หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖)	+๑	๕๔	๕๕					
			พนักงานจ้าง ๒๕ อัตรา									
			ส่วนการคลัง									
			พนักงานตำบล ๕ อัตรา									
			พนักงานจ้าง ๕ อัตรา									
			ส่วนโยธา									
			พนักงานตำบล ๕ อัตรา									
			พนักงานจ้าง ๑ อัตรา									

เรื่องที่ ๔.๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(๒๕๕๘-๒๕๖๐)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ๑. อบต.ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐)
จำนวน ๙ แห่ง คือ

- | | |
|------------------|----------------------|
| ๑) อบต.นาคู | อำเภอผักไห่ |
| ๒) อบต.ลาดชิด | อำเภอผักไห่ |
| ๓) อบต.โคกช้าง | อำเภอบางไทร |
| ๔) อบต.น้ำเต้า | อำเภอบางบาล |
| ๕) อบต.บ้านโพธิ์ | อำเภอเสนา |
| ๖) อบต.บ้านหลวง | อำเภอเสนา |
| ๗) อบต.บางเดื่อ | อำเภอบางปะหัน |
| ๘) อบต.ภูเขาทอง | อำเภอพระนครศรีอยุธยา |
| ๙) อบต.ท่าต่อ | อำเภอมหาราช / |

โดยวงเงินค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐
ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบและกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหาร
ส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนด
ในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การ
บริหารส่วนตำบล ไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทาง
งบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่ง
เพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวดำเนินการถูกต้อง
ตามหลักเกณฑ์ฯ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | | | |
|-----------------|-------------------|---------------------------|----------------------|
| ๑. นายประสิทธิ์ | ดีทรง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายปัญญา | ไชยธรรม | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายพินิจ | ไตรสไมสร | นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นางสาวนฤมล | หวังเทพอนุเคราะห์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. นายธงชัย | คุ้มชาติ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. นายสุรเชษฐ์ | มโนมัยกิจ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นอนุกรรมการ |

/๗. นายอำเภอ.....

๗. นายอำเภอท้องที่ เป็นอนุกรรมการ
 ๘. นายธนา ยันตรโกวิท ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นอนุกรรมการ
 ๙. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เป็นอนุกรรมการ
 และเลขานุการ

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

เอกสารประกอบการพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	ส่วนราชการ	โครงสร้าง ตามแผนอัตราค่าจ้างเดิม	ตำแหน่งที่กำหนดใหม่	ตำแหน่งขอปรับปรุง	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	อัตราค่าจ้าง (เดิม)	อัตราค่าจ้าง (ใหม่)	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย คำนวณการ (ก่อนปรับปรุง)	ค่าใช้จ่าย คำนวณการ (หลังปรับปรุง)	มติที่ประชุม คณะกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๓	บางไทร	โคกช้าง	ส่วนโยธา (๓)	ไม่อยู่ในแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๔-๒๕๖๐)	ผู้ช่วยช่างโยธา (พนักงานจ้าง ตามภารกิจ)	-	+๑	๒๓	๒๔	ปรับเปลี่ยนเพื่อรองรับ ที่เพิ่มขึ้นจากเดิมและ เพื่อรองรับภารกิจ	๒๔.๘๘	๒๕.๓๘		
๔	บางบาล	น้ำเต้า	สำนักงานปลัด (๑๕)	ไม่อยู่ในแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๔-๒๕๖๐)	ผู้ช่วยบุคลากร (พนักงานจ้าง ตามภารกิจ)	-	+๑	๓๒	๓๓	ปรับเปลี่ยนเพื่อรองรับ ปริมาณงานและภารกิจ ที่เพิ่มขึ้นจากเดิมและ เพื่อรองรับภารกิจ	๑๗.๙๒	๑๘.๖๒		
๕	เสนา	บ้านโพธิ์	สำนักงานปลัด (๗)	ไม่อยู่ในแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๔-๒๕๖๐)	คณงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	+๑	๓๕	๓๗	ปฏิบัติหน้าที่ดูแล ความเรียบร้อยท่าความสะอาด ศพด.ของอบต.บ้านโพธิ์	๒๑.๖๘	๒๓.๑๐		
			กองคลัง (๘)	ไม่อยู่ในแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๔-๒๕๖๐)	คณงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	+๑			ปรับเปลี่ยนเพื่อรองรับ ปริมาณงานด้านธุรการ ที่เพิ่มขึ้นจากเดิมและ เพื่อให้เกิดความคล่องตัว ในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น				

เอกสารประกอบการพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	ส่วนราชการ	โครงสร้าง ตามแบบอัตราค่าจ้างเดิม	ตำแหน่งที่กำหนดใหม่	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	อัตราค่าจ้าง (เดิม)	อัตราค่าจ้าง (ใหม่)	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ต่อปีปรับปรุง)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (หลังปรับปรุง)	มติที่ประชุม คณะกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๘	พระนครศรีอยุธยา	ภูเขาทอง	สำนักงานปลัด งานนโยบายและแผน (๑๖)	ไม่อยู่ในแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ ในสายสนับสนุนและแผน (พนักงานจ้าง ตามภารกิจ)	-	+๑	๒๘	๓๐	ปรับเปลี่ยนโครงสร้างปริมาณงาน และภารกิจที่เพิ่มขึ้นจากเดิม และที่รองรับภารกิจ ถ่ายโอนจากส่วนต่างๆ	๓๑,๒๑	๓๓,๕๘		
										ปรับเปลี่ยนเพื่อรองรับปริมาณงาน และภารกิจที่เพิ่มขึ้นจากเดิม และที่รองรับภารกิจ ถ่ายโอนจากส่วนต่างๆ				
			สำนักงานปลัด งานบริหารทั่วไป (๑๖)	ไม่อยู่ในแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐)	ผู้ช่วยบุคลากร (พนักงานจ้าง ตามภารกิจ)	-	+๑							
๙	มหาราช	ทำดอ	สำนักปลัด (งานบริหารทั่วไป) (๑๖)	ไม่อยู่ในแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐)	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) (๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒)	-	+๑	๒๗	๒๘	เพื่อให้การบริหารจัดการ ของ อบต. เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและการปฏิบัติ งานที่คล่องตัวของ อบต.	๓๑,๓๔	๓๓,๑๐		

**เรื่องที่ ๔.๕) การพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
เป็นระดับที่สูงขึ้น**

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๖ แห่ง คือ

- | | |
|----------------------------------|----------------------|
| ๑) องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน | อำเภอบางปะอิน |
| ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาลอย | อำเภอบางบาล |
| ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลนุ | อำเภออุทัย |
| ๔) องค์การบริหารส่วนตำบลดอนลาน | อำเภอผักไห่ |
| ๕) องค์การบริหารส่วนตำบลภูเขาทอง | อำเภอพระนครศรีอยุธยา |
| ๖) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพง | อำเภอนครหลวง |

รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเป็นระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูง
เนื่องจากมีปริมาณงานและคุณภาพงานเพิ่มมากขึ้น (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๘ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรืองานบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วน
ราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔
สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕
สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.อบต.เพื่อพิจารณาอนุมัติ
ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญ
ถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวดำเนินการถูกต้อง
ตามหลักเกณฑ์ฯ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
ประกอบด้วย

- | | | | |
|-------------|------------|---------------------------|----------------------|
| ๑. นายสำรวม | ไวยไอรส | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. พ.อ.อุดม | กาญจนสุนทร | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายบำรุง | ก้อนทอง | นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นอนุกรรมการ |

/๔. นายกองค์การ....

๔. นายพินิจ	ไตรสโมสร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นอนุกรรมการ
๕. นายอนุชา	จินดาวณิษฐ์ ✓	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นอนุกรรมการ
๖. นายธงชัย	คุ้มชาติ ✓	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นอนุกรรมการ
๗. นายอำเภอท้องที่			เป็นอนุกรรมการ
๘. นายธนา	ยันตรโกวิท	ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เป็นอนุกรรมการ
๙. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น			เป็นอนุกรรมการ และเลขานุการ

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกกระดัดควบชั้นสูง (ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์)

ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ลำดับ	อบค. / อำเภอ	ตำแหน่ง/ระดับ		ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	ค่าใช้จ่าย		มติที่ประชุม	มติ ก.อบค.จังหวัด
		ก่อนปรับปรุง	ที่ขอปรับปรุงให้สูงขึ้น		ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง		
๑	อบค.สามเรือน อ.บางปะอิน กองช่าง (๑๖)	หัวหน้าฝ่ายออกแบบ และควบคุมอาคาร ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) (๐๕-๐๑๐๔-๐๐๒)	หัวหน้าฝ่ายออกแบบ และควบคุมอาคาร ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) (๐๕-๐๑๐๔-๐๐๒)	เนื่องจากหน้าที่รับผิดชอบ ความยากและคุณภาพของงาน ที่อยู่มาก ในฐานะหัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่ากองหรือหัวหน้า หน่วยงานอื่นที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบ	๓๓,๔๑	๓๓,๐๗		
				ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ว่างอยู่แต่ทำไม่ต้องปรับขยายตำแหน่ง				
๒	อบต.ศาลาลอย อ.ท่าเรือ ส่วนโยธา (งานโยธา) (๑๒)	นายช่างโยธา ๒-๔/๕ (๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑)	นายช่างโยธา ๖ว (๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑)	ปรับเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและรองรับภารกิจถ่ายโอน	๒๖,๔๕	๒๖,๕๖		
	ส่วนโยธา (งานบริหารทั่วไป) (๑๒)	เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ (๐๕-๐๒๑๒-๐๐๒)	เจ้าพนักงานธุรการ ๖ว (๐๕-๐๒๑๒-๐๐๒)	ปรับเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและรองรับภารกิจถ่ายโอน				
	ส่วนการคลัง (งานจัดเก็บรายได้) (๘)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ (๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๖ว (๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑)	ปรับเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและรองรับภารกิจถ่ายโอน				

เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกกระดับควบข้มสูง (ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์)
ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ลำดับ	อบค. / อำเภอ	ตำแหน่ง/ระดับ		ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	ค่าใช้จ่าย		มติที่ประชุม คณะกรรมการ	มติ ก.อบค. จังหวัด
		ก่อนปรับปรุง	ที่ขอปรับปรุงให้สูงขึ้น		ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง		
๓	อบค.ธนู อ.อุทัย สำนักงานปลัด (๒๓)	เจ้าหน้าที่ป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ๑-๓/๔ (๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑)	เจ้าหน้าที่ป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ๕ (๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑)	ปรับปรุงเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและรองรับภารกิจถ่ายโอน	๓๔.๕๒	๓๔.๔๐		
๔	อบค.คอนลน อ.ผักไห่ สำนักงานปลัด (๒๐)	เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ (๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑)	เจ้าพนักงานธุรการ ๖ (๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑)	ปรับปรุงเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและรองรับภารกิจถ่ายโอน	๓๒.๕๑	๓๔.๐๐		
๕	อบค.ภูเขาทอง อ.พระนครศรีอยุธยา กองช่าง (๓)	นายช่างโยธา ๒-๔/๕	นายช่างโยธา ๖	ปรับปรุงเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและรองรับภารกิจถ่ายโอน	๓๑.๒๑	๓๓.๕๘		
๖	อบค.บ่อโพง อ.นครหลวง กองช่าง (๖)	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (พนักงานจ้างทั่วไป)	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	เพื่อให้การบริหารจัดการของ อบค. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและเป็นการ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของ อบค. จึงมีความจำเป็น ต้องกำหนดตำแหน่งนี้ขึ้นมา	๓๖.๘๔	๓๓.๐๘		
	กองช่าง (๖)	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	เพื่อให้การบริหารจัดการของ อบค. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและเป็นการ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของ อบค. จึงมีความจำเป็น ต้องกำหนดตำแหน่งนี้ขึ้นมา				

เรื่องที่ ๔.๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการย้ายพนักงานส่วนตำบล กรณีเป็น
ผู้สอบคัดเลือก/แข่งขันได้ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน
(สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลเทพมงคล อำเภอบางซ้าย และองค์การบริหารส่วนตำบลคานหาม
อำเภออุทัย รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ขอย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือก/
แข่งขันได้ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๒ ราย
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

หมวด ๖ การย้าย

ข้อ ๑๕๘ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงาน
ผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน
และต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการ
เกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง
ในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป
ให้ดำเนินการโดยการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป
หรือสายงานนักบริหารงาน ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป จะต้องดำรงตำแหน่ง
ในระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่

(ข) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.) กำหนดไว้ตามข้อ ๗๔

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงาน
ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้ขึ้นต้องสอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่อยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้
ยังไม่ถูกยกเลิก

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าการดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ กำหนดไว้แล้ว
เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวย้ายเปลี่ยนสายงานได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง การย้ายพนักงานส่วนตำบล กรณีเป็นผู้สอบคัดเลือก/สอบแข่งขันได้ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓)
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			เงินเดือน	ตำแหน่งที่สอบแข่งขันหรือ สอบคัดเลือกได้ จากหน่วยงาน เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน			เงินเดือน	มติ ก.อบต.จังหวัด
		ตำแหน่ง	อบต.	อำเภอ/จังหวัด			ตำแหน่ง	อบต.	อำเภอ/จังหวัด		
๑	นายเกษม ไพศาลไธพร	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๕ (๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑)	เทพมงคล	บางซ้าย พระนครศรีอยุธยา	๑๔,๓๘๐	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ ของ อบต.เลาขวัญ อ.เลาขวัญ จ.กาญจนบุรี (รับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีสอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๓๒) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๕ (๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑)	เทพมงคล	บางซ้าย พระนครศรีอยุธยา	๑๔,๓๘๐	
๒	พ.อ.ท.เจตตรัตน์ วิภรณ์	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ๔ (๐๑-๐๒๒๒-๐๐๔)	คามทาม	อุทัย พระนครศรีอยุธยา	๑๗,๕๗๐	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓-๕ เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ ของ อบต.โนนขมิ้น อ.เมือง จ.หนองบัวลำภู (รับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีสอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๓๒๒) ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗	นักป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ๔ (๐๑-๐๒๒๕-๐๐๑)	คามทาม	อุทัย พระนครศรีอยุธยา	๑๗,๕๗๐	

เรื่องที่ ๔.๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายตำแหน่ง
ในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน (ประเมิน)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่ง
ในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน จำนวน ๓ ราย ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

หมวด ๖ การย้าย

ข้อ ๑๕๘ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงาน
ผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน
และต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการ
เกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับ
ในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการ
ดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน และมีใช่เป็นการ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
ในสายงานอื่น

(ข) ให้พิจารณาแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นก่อนเป็นลำดับแรก
หากไม่มีผู้ประสงค์จะขอย้าย จึงพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่นเป็นลำดับถัดไป

(ค) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการ/กอง หรือเทียบเท่า
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(ง) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมิน
ของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้งและเป็นตำแหน่งว่าง เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล
ดังกล่าว ย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีการย้ายพนักงานส่วนตำบล (เปลี่ยนสายงาน) ที่เริ่มต้นต่างระดับกัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			วุฒิการศึกษาที่จะแต่งตั้ง	คุณสมบัติ	เงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ผู้บังคับบัญชาประเมิน		มติ ก. อบต. จังหวัด	
		ตำแหน่ง	ระดับ	อบต.				อำเภอ	หลักเกณฑ์	ตำแหน่ง	ระดับ		หลักเกณฑ์
๑	นางสาววิภาวรรณ ทัศนคร (๐๕-๐๓๐๘-๐๐๑)	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๒	สามเรือน	บางปะอิน	ปวท. ปวส. หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี,พาณิชย์การ,เลขานุการ,การสถิติ, การขาด,การจบการและธุรกิจการเงิน,การสังคม, การบริหารธุรกิจคอมพิวเตอร์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๒,๑๘๐ (๐๕-๐๓๐๘-๐๐๑)	เจ้าพนักงานเก็บรายได้	๒	ไม่น้อยกว่า ๖๐	๘๖.๗	
๒	นายสัมฤทธิ์กร แหวงทับทิม ๐๕-๐๕๐๒-๐๐๑	ช่างโยธา	๒	หันสัง	บางปะหัน	ปวท. ปวส.หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา,เทคนิควิศวกรรมสำรวจ, สถาปัตยกรรม,เทคนิคสถาปัตยกรรม,ช่างก่อสร้าง, ก่อสร้างสำรวจ,ช่างโยธาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปวส. ช่างก่อสร้าง	๑๑,๗๓๐ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	๒	ไม่น้อยกว่า ๖๐	๘๒	
๓	นางสาวนารี ทารักษ์ (๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑)	เจ้าหน้าที่ธุรการ	๒	กระดังง์	ภาชี	ปวท. ปวส.หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่ได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์)	๑๐,๘๘๐ (๐๕-๐๒๑๑-๐๐๒)	เจ้าพนักงานธุรการ	๒	ไม่น้อยกว่า ๖๐	๘๑.๓	

เรื่องที่ ๔.๘ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับควบ

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วนตำบล
เลื่อนระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ จำนวน ๑๘ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง
ที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำ
และผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒
ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓
ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔
ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ
ของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓
ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔
ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕
ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมิน
ท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้ประธานกรรมการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าจะเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินงานตามวรรคแรก ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งเลื่อน
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้ กำหนดเวลาหนึ่งเดือน
นับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

/ความเห็น....

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๘ ราย ดังกล่าว เลื่อนระดับให้สูงขึ้นในระดับควบได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับความ)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ ปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง		เงินเดือน			แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง	วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ประเมินให้เลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัด
						ตำแหน่งระดับปัจจุบัน	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน ระดับ	หลังเลื่อน ระดับ			
๑	ภาชี	กระจุิว	นางสาวมาศมุกดา พฒนาคุณิโยบายและแผน ๓	เจ้าหน้าที่วิศวกรรม (๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑)	ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร)	๒ ปี	๑ ก.พ.๕๖ ๓๓ ม.ค.๕๘ ๒ ปี	๘,๙๔๐	๑๕,๘๔๐	๑๖,๙๖๐	เจ้าหน้าที่วิศวกรรม นโยบายและแผน ๔ (๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑)	๒ ก.พ.๕๘	
๒	พระนครศรีอยุธยา	ปากกราน	นายกมล สุขสมเนตร	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ๓ (๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑)	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๒ ปี	๑๔ ม.ค.๕๖ ๑๓ ม.ค.๕๘ ๒ ปี	๘,๙๔๐	๑๓,๐๗๐	๑๓,๙๖๐	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ๔ (๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑)	๑๔ ม.ค.๕๘	
๓	อุทัย	อุทัย	นายประกันต์ กกกลาง	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ๓ (๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑)	ปวส. (ช่างยนต์)	๒ ปี	๑๗ ม.ค.๕๖ ๑๖ ม.ค.๕๘ ๒ ปี	๘,๙๔๐	๑๔,๙๒๐	๑๕,๑๔๐	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ๔ (๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑)	๑๗ ม.ค.๕๘	
๔	บางปะหัน	โพธิ์สามต้น	นายวิเชียร ชาวดตระกูล	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ๒ (๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑)	ปวส. (ช่างยนต์)	๒ ปี	๑ ก.พ.๕๖ ๓๓ ม.ค.๕๘ ๒ ปี	๗,๑๔๐	๑๒,๔๑๐	๑๓,๐๗๐	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ๓ (๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑)	๒ ก.พ.๕๘	
๕	อุทัย	อุทัย	นายศิริภาพ เล็งเืองสง	เจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน ๒ (๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑)	ปวส. (ช่างเทคนิคโลหะ)	๒ ปี	๑ ก.พ.๕๖ ๓๓ ม.ค.๕๘ ๒ ปี	๗,๑๔๐	๑๒,๖๕๐	๑๓,๓๑๐	เจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน ๓ (๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑)	๒ ก.พ.๕๘	
๖	บางไทร	บางยี่หอ	นายอนันต์ นิลย้อย	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ๒ (๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑)	ปวส. ไฟฟ้า	๒ ปี	๒๔ ม.ค.๕๖ ๒๓ ม.ค.๕๘ ๒ ปี	๗,๑๔๐	๑๒,๘๙๐	๑๓,๕๗๐	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ๓ (๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑)	๒๖ ม.ค.๕๘	

เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบ)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ ปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง		เงินเดือน			แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง	วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ประเมินให้เลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัด
						ตำแหน่งระดับปัจจุบัน	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน ระดับ	หลังเลื่อน ระดับ			
๗	บางปะหัน	ทับน้ำ	นางัญญา บุราณเศรษฐี	นักวิชาการเงิน และบัญชี ๕ (๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑)	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๒ ปี	๒๗ ธ.ค.๕๕ ๒๖ ธ.ค.๕๗ ๒ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๘,๗๕๐	๒๐,๐๔๐	นักวิชาการเงิน และบัญชี ๕ (๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑)	๒๗ ธ.ค.๕๗	
๘	ภาชี	พระแก้ว	นางสาวกัทรวิ ชอกตุลย์	นักพัฒนาชุมชน ๔ (๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑)	ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต)	๒ ปี	๒ พ.ค.๕๖ ๑ ม.ค.๕๘ ๑ ปี ๘ เดือน	๑๐,๗๐๐	๑๘,๗๕๐	๒๐,๐๔๐	นักพัฒนาชุมชน ๕ (๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑)	๑๓ ม.ค.๕๘	
๙	ท่าเรือ	ท่าหลวง	นางสายสุณี ยอดประเสริฐ	นักวิชาการ จัดเก็บรายได้ ๕ (๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑)	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๒ ปี	๒ ส.ค.๕๕ ๒๖ ก.ย.๕๗ ๒ ปี ๒ เดือน	๑๐,๗๐๐	๑๖,๐๓๐	๑๖,๘๘๐	นักวิชาการ จัดเก็บรายได้ ๕ (๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑)	๒๗ ก.ย.๕๗	
๑๐	บางปะอิน	บ้านโพ	นางสาวธาทิพย์ คำโย	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ (๐๑-๐๓๑๓-๐๐๑)	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	๒ ปี	๑ ก.พ.๕๖ ๓๑ ม.ค.๕๘ ๒ ปี	๗,๑๔๐	๑๒,๔๑๐	๑๓,๐๗๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ (๐๑-๐๓๑๓-๐๐๑)	๒ ก.พ.๕๘	
๑๑	บางปะอิน	บ้านหว้า	นายพัฑลย์ โนนมัสิตา	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ๒ (๐๑-๐๒๒๕-๐๐๑)	ปวส. (ช่างยนต์)	๒ ปี	๑ ก.พ.๕๖ ๓๑ ม.ค.๕๘ ๒ ปี	๗,๑๔๐	๑๒,๔๑๐	๑๓,๐๗๐	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ๓ (๐๑-๐๒๒๕-๐๐๑)	๒ ก.พ.๕๘	
๑๒	อุทัย	เสนา	นายณรงค์ศักดิ์ กุลวงศ์คณศ	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ (๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑)	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๒ ปี	๑ ก.พ.๕๖ ๓๑ ม.ค.๕๘ ๒ ปี	๕,๘๑๐	๑๐,๑๘๐	๑๐,๘๘๐	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ (๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑)	๓ ก.พ.๕๘	

เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ-สกุล ระดับ ปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งระดับปัจจุบัน		เงินเดือน			แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง	วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ประเมินให้เลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัด
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน ระดับ	หลังเลื่อน ระดับ			
๑๓	นครหลวง	แม่ลา	นายอรุณ อินเสาร์ (๐๕-๐๓๓๑-๐๐๑)	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๒ ปี	๑ ก.พ.๕๖ ๓๑ ม.ค.๕๘ ๒ ปี	๗,๑๔๐	๑๒,๖๕๐	๑๓,๓๑๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ (๐๕-๐๓๓๑-๐๐๑)	๑ ก.พ.๕๘	
๑๔	นครหลวง	หนองปลิง	นายตุลาการ อุปนันชัยชนะ (๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑)	ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต)	๒ ปี	๓ ก.พ.๕๗ ๒ ก.พ.๕๘ ๑ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๘,๔๘๐	๑๘,๖๖๐	นักพัฒนาชุมชน ๕ (๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑)	๓ ก.พ.๕๘	
๑๕	อุทัย	ข้าวเม่า	นายวรารุณ เหล่าประเสริฐศิริ (๐๑-๐๗๐๔-๐๐๒)	ปริญญาตรี (ประวัติศาสตร์)	๒ ปี	๑ ก.พ.๕๖ ๓๑ ม.ค.๕๘ ๒ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๘,๔๘๐	๑๘,๖๖๐	นักพัฒนาชุมชน ๕ (๐๑-๐๗๐๔-๐๐๒)	๓ ก.พ.๕๘	
๑๖	บางปะอิน	เกาะเกิด	ว่าที่ร้อยตรีเทพ บุญอาจ (๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑)	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)	๒ ปี	๑ ก.พ.๕๖ ๓๑ ม.ค.๕๘ ๒ ปี	๘,๗๔๐	๑๖,๔๕๐	๑๗,๕๗๐	นักพัฒนาชุมชน ๔ (๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑)	๒ ก.พ.๕๘	
๑๗	วังน้อย	ข้าวงาม	นางสาวงามจุรี จิตรสังคม (๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑)	ปริญญาตรี (การพัฒนารัฐบาล)	๒ ปี	๑ ก.พ.๕๖ ๓๑ ม.ค.๕๘ ๒ ปี	๗,๑๔๐	๑๒,๖๕๐	๑๓,๓๑๐	เจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน ๓ (๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑)	๒ ก.พ.๕๘	
๑๘	ภาชี	ไผ่ล้อม	นางพันธุวัฒนา กลิ่นจันทร์ (๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑)	ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	๒ ปี	๑๘ ก.ค.๕๕ ๑๘ ก.ค.๕๗ ๒ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๖,๓๔๐	๑๗,๒๐๐	นักพัฒนาชุมชน ๕ (๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑)	๒๑ ก.ค.๕๗	

ส่งหนังสือประเมินประจำระดับล่างเข้า เห็นควรให้ อบต. ทำหนังสือแจ้งให้จังหวัดทราบ

เรื่องที่ ๔.๙ การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบล

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยฝ่ายเลขานุการ ได้รับคำร้องของพนักงานส่วนตำบล ขอโอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑๑ ราย โอนออกนอกเขตและเข้ามาในจังหวัด จำนวน ๑๔ ราย รวมทั้งสิ้น ๒๕ ราย โดยองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดและองค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนไม่ขัดข้องในการโอน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบล หนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความ ประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์ จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว อบต.ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ เห็นควรให้ความเห็นชอบ ให้พนักงานส่วนตำบลโอน จำนวน ๒๕ ราย ดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ภายในเขตจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน			เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	หนังสือ รับโอน/ให้โอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด		ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด				
๑	นายธงชัย โตเปลี่ยน	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ๕	อบต.บ้านซึ้ง	นครหลวง	๑๖,๒๔๐	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ๕	อบต.วัดชุม	บางปะอิน	๑๖,๒๔๐	คุณสมบัติครบถ้วน	อย ๘๒๐๐๑/๕๓ ลว.๒๕ ม.ก.๕๘ อย ๗๕๕๐๑/๕๔ ลว.๒๕ ม.ก.๕๘ นายก อบต.ทั้งสองแห่งยื่นใบให้โอน/รับโอน	
๒	นายธราวุธ เดชป่อง	นายช่างโยธา ๔	อบต.สำพะเนียง	บ้านแพรก	๑๕,๑๔๐	นายช่างโยธา ๔	อบต.พระขาว	บางบาล	๑๕,๑๔๐	หาประสบการณ์ ติดตามคู่สมรส	อย ๘๐๔๐๑/๐๓๕ ลว.๑๔ ม.ก.๕๘ อย ๘๒๗๐๑/๑๔ ลว.๑๓ ม.ก.๕๘ นายก อบต.ทั้งสองแห่งยื่นใบให้โอน/รับโอน	
๓	นางดวงรัตน์ เชยหอม	นักวิชาการคลัง ๕	อบต.บ้านซึ้ง	นครหลวง	๑๔,๓๐๐	นักวิชาการเงิน และบัญชี ๕	อบต.วัดชุม	พระนครศรีอยุธยา	๑๔,๓๐๐	หาประสบการณ์	อย ๘๑๔๐๑/๒๔ ลว.๒๑ ม.ก.๕๘ อย ๗๕๕๐๑/๒๓ ลว.๒๑ ม.ก.๕๘ นายก อบต.ทั้งสองแห่งยื่นใบให้โอน/รับโอน	
๔	นางสาวอรศิริกร ไวยแท้	เจ้าพนักงานพัสดุ ๓	อบต.ปากกราน	พระนครศรีอยุธยา	๑๓,๕๗๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ๓	อบต.ลำไทร	วังน้อย	๑๓,๕๗๐	หาประสบการณ์	อย ๗๗๗๐๑/๐๖๗ ลว.๑๕ ม.ก.๕๘ อย ๗๕๕๐๑/๒๓ ลว.๑๔ ม.ก.๕๘ นายก อบต.ทั้งสองแห่งยื่นใบให้โอน/รับโอน	
๕	นางชมัยพร แจ่มจำรัส	หัวหน้าส่วนการคลัง ๖	อบต.โพธิ์เอน	ท่าเรือ	๒๑,๖๒๐	ผู้ชำนาญการกองคลัง ๗	อบต.ท่าหลวง	ท่าเรือ	๒๒,๖๒๐		อย ๘๔๐๐๑/๒๑ ลว.๑๓ ม.ก.๕๘ อย ๘๐๔๐๑/๒๑ ลว.๑๒ ม.ก.๕๘ นายก อบต.ทั้งสองแห่งยื่นใบให้โอน/รับโอน	
๖	นายนาโมช การสมชน	นักวิชาการศึกษา ๕	อบต.มารวิชัย	เสนา	๒๐,๔๐๐	นักวิชาการศึกษา ๕	อบต.ชាយนา	เสนา	๒๐,๔๐๐	หาประสบการณ์	อย ๗๕๕๐๑/๔๐ ลว.๒๔ ม.ก.๕๘ อย ๘๑๐๐๑/๔๒ ลว.๑๔ ม.ก.๕๘ นายก อบต.ทั้งสองแห่งยื่นใบให้โอน/รับโอน	

ในการประชุม ก.อ.บ.ต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ไม่การประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พรท ๒๖/๒๕๖๕ ณ ก.อบต.เมืองเก่า												
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน			เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	หนังสือ อบต. รับโอน/ให้โอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด		ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด				
๗	นางวานิดา สุโขทัย	ผู้อำนวยการกองคลัง ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) (๐๔-๐๑๑๓-๐๐๑)	อบต.มารวิชัย	เสนา	๓๐,๗๕๐	ผู้อำนวยการกองคลัง ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) (๐๔-๐๑๑๓-๐๐๑)	อบต.บ้านซึ้ง	นครหลวง	๓๐,๗๕๐	หาประโยชน์ ดูแลครอบครัว ดูแลบิดา/มารดา	อย ๗๕๕๐๑/๑๑๐ ลว.๖ ก.พ.๕๕ อย ๘๑๐๐๑/๖๓ ลว.๖ ก.พ.๕๕ นายก อบต.ทั้งสองแห่งยื่นคำขอรับโอน	
๘	ร้อยตรีหญิงพิณศิริ กลีบมาลัย	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ๖ (๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑)	อบต.ชานนา	เสนา	๒๔,๗๓๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ๕ (๐๔-๐๓๐๓-๐๐๑)	อบต.มารวิชัย	เสนา	๒๔,๗๓๐	ดูแลครอบครัว ดูแลครอบครัว ดูแลครอบครัว	อย ๘๑๐๐๑/๕๕ ลว.๓๐ ม.ค.๕๕ อย ๗๕๕๐๑/๕๐ ลว.๒๕ ม.ค.๕๕ นายก อบต.ทั้งสองแห่งยื่นคำขอรับโอน	๕๖/๒๖ ๐๖/๒๖ ๐๖/๒๖
ขอหารือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เกี่ยวกับเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ ลดระดับไปเป็นเจ้าพนักงานพัสดุ ๕ ได้หรือไม่ และได้รับอัตราเงินเดือนเท่าไร ปัจจุบันได้รับเงินเดือน ๒๔,๗๓๐ บาท ในระดับ ๖												
๙	นายสุพจน์ อินทร์จันทร์	ปลัด อบต.๘ (นักบริหารงาน อบต.๘) (๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑)	อบต.บ้านหัว	บางปะอิน	๒๔,๓๕๐	ปลัด อบต.๘ (นักบริหารงาน อบต.๘) (๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑)	อบต.สามัคคี	เสนา	๒๔,๓๕๐	หาประโยชน์	อย ๘๑๐๐๑/๗๕ ลว.๑๐ ก.พ.๕๕ อย ๗๕๕๐๑/๗๕ ลว.๑๐ ก.พ.๕๕ นายก อบต.ทั้งสองแห่งยื่นคำขอรับโอน	
๑๐	นายปาริชาติ จำเริญ	ปลัด อบต.๘ (นักบริหารงาน อบต.๘) (๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑)	อบต.บางนา	มหาราช	๒๔,๓๕๐	ปลัด อบต.๘ (นักบริหารงาน อบต.๘) (๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑)	อบต.บ้านหัว	บางปะอิน	๒๔,๓๕๐	หาประโยชน์	อย ๗๕๕๐๑/๗๕ ลว.๑๐ ก.พ.๕๕ อย ๗๕๕๐๑/๗๕ ลว.๑๐ ก.พ.๕๕ นายก อบต.ทั้งสองแห่งยื่นคำขอรับโอน	
๑๑	นายชาญวิทย์ ศรีจันทร์	ปลัด อบต.๘ (นักบริหารงาน อบต.๘) (๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑)	อบต.สามัคคี	เสนา	๒๔,๘๐๐	ปลัด อบต.๘ (นักบริหารงาน อบต.๘) (๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑)	อบต.บางนา	มหาราช	๒๔,๘๐๐	หาประโยชน์	อย ๗๕๕๐๑/๗๕ ลว.๑๐ ก.พ.๕๕ อย ๗๕๕๐๑/๗๕ ลว.๑๐ ก.พ.๕๕ นายก อบต.ทั้งสองแห่งยื่นคำขอรับโอน	

เรื่อง การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ระหว่างจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน			เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	หนังสือหน่วยงาน รับโอน/ให้ออน	มติ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด		ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด				
๑	นายปรามathy ธารม	รองปลัด อบต.๗ (นักบริหารงาน อบต.๗) (๐๐-๐๑๑๑-๐๐๒)	อบต.กุ่มหัก	หนองแค สระบุรี	๒๑,๒๕๐	รองปลัด อบต.๗ (นักบริหารงาน อบต.๗) (๐๐-๐๑๑๑-๐๐๒)	อบต.บ้านพลับ	บางปะอิน พระนครศรีอยุธยา	๒๑,๒๕๐	หาประโยชน์	อย ๗๕๖๐๑/๑๑ ถ.ว.๑๖ ม.ก.๕๕ สบ ๗๖๗๐๑/๑๕ ถ.ว.๕ ม.ก.๕๕ นายก อบต. ที่ลงหนังสือให้โอน/รับโอน	
๒	นายประดิษฐ์ แสนสุข	บุคลากร ๖ว (๐๑-๐๒๐๕-๐๐๑)	อบต.หนองหัวโพ	หนองแค สระบุรี	๒๒,๐๕๐	บุคลากร ๖ว (๐๑-๐๒๐๕-๐๐๑)	อบต.จำปา	ท่าเรือ พระนครศรีอยุธยา	๒๒,๐๕๐	ดูแลบิดา/มารดา	อย ๗๕๖๐๑/๐๗๓ ถ.ว.๒๓ ม.ก.๕๕ สบ ๘๐๗๐๑/๑๓ ถ.ว.๒๓ ม.ก.๕๕ นายก อบต. ที่ลงหนังสือให้โอน/รับโอน	
๓	นายณรงค์ชัย ทองสกุล	นายช่างไฟฟ้า ๓ (๐๕-๐๕๒๔-๐๐๑)	อบต.สวนพริก	พระนครศรีอยุธยา พระนครศรีอยุธยา	๑๓,๘๒๐	นายช่างไฟฟ้า ๓ (๐๕-๐๕๒๔-๐๐๑)	อบต.โพธิ์ตรุ	เมือง ลพบุรี	๑๓,๘๒๐	ดูแลบิดา/มารดา	สบ ๗๕๖๐๑/๐๗๓ ถ.ว.๕ ม.ก.๕๕ อย ๘๒๒๐๗/๑๓ ถ.ว.๗ ม.ก.๕๕ นายก อบต. ที่ลงหนังสือให้โอน/รับโอน	
๔	นางสาวภัทราพร เลิศคุงปัทยา	นักวิชาการศึกษา ๕ (๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑)	อบต.วังพิรุณ	บึงสามพัน เพชรบูรณ์	๑๗,๒๐๐	นักวิชาการศึกษา ๕ (๐๑-๐๘๐๕-๐๐๑)	อบต.พยอม	วังน้อย พระนครศรีอยุธยา	๑๗,๒๐๐	หาประโยชน์	อย ๗๕๖๐๑/๑๓ ถ.ว. ๒๗ ม.ก.๕๕ สบ ๗๕๖๐๑/๑๓ ถ.ว. ๒๑ ม.ก.๕๕ นายก อบต. ที่ลงหนังสือให้โอน/รับโอน	
๕	นายไชโย จำปาเทศ	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ๒ (๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑)	อบต.หนองขนาก	ท่าเรือ พระนครศรีอยุธยา	๑๑,๕๑๐	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ๒ (๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑)	อบต.แก่งโตน	สว่างวีระวงศ์ อุบลราชธานี	๑๑,๕๑๐	ดูแลบิดา/มารดา	อย ๗๕๖๐๑/๖๕ ถ.ว.๒๖ ม.ก.๕๕ อย ๘๓๕๐๑/๑๕ ถ.ว.๒๗ ม.ก.๕๕ นายก อบต. ที่ลงหนังสือให้โอน/รับโอน	
๖	นางสุทธียา นาวันพร	บุคลากร ๖ว (๐๑-๐๒๐๕-๐๐๑)	อบต.บางเคื่อ	บางปะหัน พระนครศรีอยุธยา	๒๑,๑๕๐	บุคลากร ๖ว (๐๑-๐๒๐๕-๐๐๑)	อบต.บ้านค่าย	เมือง ชัยภูมิ	๒๑,๑๕๐	หาประโยชน์	อย ๗๕๖๐๑/๐๑๖ ถ.ว.๕ ม.ก.๕๕ อย ๗๗๓๐๑/๖๒๕ ถ.ว.๒๖ ม.ก.๕๗ นายก อบต. ที่ลงหนังสือให้โอน/รับโอน	

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน			เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	หนังสือหน่วยงาน รับโอน/ให้ออน	มติ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด		ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด				
๗	นางสาวอมรรัตน์ เจริญสุข	นักวิชาการคลัง ๕ (๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑)	อบต.บางเตือ	บางปะหัน พระนครศรีอยุธยา	๑๙,๓๐๐	นักวิชาการเงิน และบัญชี ๕ (๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑)	อบต.เนินสว่าง	โพธิ์ประทับช้าง พิจิตร	๑๙,๓๐๐	หาประโยชน์	พจ ๗๖๖๐๑/๐๓๐ ลว.๕ ก.พ.๕๕ อย ๗๗๓๐๑/๔๕ ลว.๒๗ ม.ค.๕๕ นายก อบต.ทั้งสองแห่งยื่นขอโอน/รับโอน	
๘	นางสาวปิยะวดี ทศภักดิ์	นักพัฒนาชุมชน ๕ (๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑)	อบต.ดอนฉิมพลี	บางน้ำเปรี้ยว ฉะเชิงเทรา	๑๙,๖๖๐	นักพัฒนาชุมชน ๕ (๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑)	อบต.ข้าวงาม	วังน้อย พระนครศรีอยุธยา	๑๙,๖๖๐	หาประโยชน์	อย ๗๕๖๐๑/๖๓ ลว.๙ ก.พ.๕๕ ๐๗ ๗๒๓๐๑/๑๔๗ ลว.๔ ก.พ.๕๕ นายก อบต.ทั้งสองแห่งยื่นขอโอน/รับโอน	
๙	นางสาวกุลประวีณ์ ชินโซ	นักวิชาการ จัดเก็บรายได้ ๔ (๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑)	อบต.ข้าวงาม	อุทัย พระนครศรีอยุธยา	๑๗,๘๘๐	นักพัฒนาชุมชน ๔ (๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑)	อบต.หลักปลา	เขียงขวัญ ร้อยเอ็ด	๑๗,๘๘๐	ดูแลรักษา/มรดก หาประโยชน์	รย ๘๔๖๐๑/๗๓ ลว.๒ ก.พ.๕๕ อย ๗๕๖๐๑/๗๓ ลว.๒ ก.พ.๕๕ นายก อบต.ทั้งสองแห่งยื่นขอโอน/รับโอน	
๑๐	นางสาวศิวพร มุกเพิ่ม	เจ้าหน้าที่การเงิน และบัญชี ๑ (๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑)	อบต.หนองม่วง	บ้านใหม่ไชยพจน์ บุรีรัมย์	๙,๘๐๐	เจ้าหน้าที่การเงิน และบัญชี ๑ (๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑)	อบต.จำปา	ท่าเรือ พระนครศรีอยุธยา	๙,๘๐๐	ดูแลรักษา/มรดก หาประโยชน์	อย ๗๕๖๐๑/๐๗๓ ลว.๒๗ ม.ค.๕๕ นายก อบต.ทั้งสองแห่งยื่นขอโอน/รับโอน	
๑๑	นายปฐวี ประสิทธิ์	หัวหน้าสำนักงาน ๖ (๐๔-๐๑๐๔-๐๐๑)	อบต.วังพัฒนา	บางซ้าย พระนครศรีอยุธยา	๒๔,๗๓๐	หัวหน้าสำนักงาน ๖ (๐๔-๐๑๐๔-๐๐๑)	อบต.คลองพระอุดม	ปากเกร็ด นนทบุรี	๒๔,๗๓๐	ดูแลรักษา/มรดก หาประโยชน์	บป ๗๒๘๐๑/๗๖ ลว.๒ ก.พ.๕๕ อย ๘๔๖๐๑/๖๔ ลว.๒๗ ม.ค.๕๕ นายก อบต.ทั้งสองแห่งยื่นขอโอน/รับโอน	
๑๒	นางสาวสุพิชฌาย์ สว่างอารมณ์	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ ๖ (๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑)	อบต.แม่สุ่น	ฝาง เชียงใหม่	๒๔,๗๓๐	หัวหน้าสำนักงาน ๖ (๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑)	อบต.วังพัฒนา	บางซ้าย พระนครศรีอยุธยา	๒๔,๗๓๐	ดูแลรักษา/มรดก หาประโยชน์	พม ๘๓๐๐๑/๕๓ ลว.๑๕ ม.ค.๕๕ อย ๘๔๖๐๑/๑๖ ลว.๑๖ ม.ค.๕๕ นายก อบต.ทั้งสองแห่งยื่นขอโอน/รับโอน	

เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เคยบริหาร) โดยได้รับอนุมัติของ อบต.วังพัฒนา โดยการรับความเห็นชอบ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓๓/๒๕๕๗ เมื่อ ๓๐ ธ.ค.๕๗

เรื่อง การโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ระหว่างจังหวัด)
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน			เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	หนังสือหน่วยงาน รับโอน/ให้ออน	มติ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด				
๑๓	นางสาวกรรณิการ์ ฐิวัตร์	นักพัฒนาชุมชน ๓ (๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑)	อบต.ละอุ่นเหนือ	ละอุ่น	๑๕,๕๔๐	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๓ (๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑)	อบต.บ้านร่อม	ทำเรือ พระนครศรีอยุธยา	๑๕,๕๔๐	หาประสบการณ์ รอบ ๓๕๓๐๑/๐๔๗ สว.๓๐ ม.ค.๕๘ รับ ๓๒๒๐๑/๒๐ สว.๙ ม.ค.๕๘ นายก อบต. ที่ส่งหนังสือเชิญ/รับโอน	
๑๔	นายเกษรศ วัฒนายุคม	รองปลัด อบต.๗ (นับบริหารงาน อบต.๗) (๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒)	อบต.บ้านโพ	บางปะอิน	๒๔,๐๑๐	รองปลัด อบต.๗ (นับบริหารงาน อบต.๗) (๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒)	อบต.ช่องสรรกา	พัฒนามัคคม สุพรรณิ	๒๔,๐๑๐	หาประสบการณ์ สว ๓๑๓๐๑/๔๐ สว.๙ ก.พ.๕๘ อย ๓๒๘๐๑/๐๓๙ สว.๒๔ ม.ค.๕๘ นายก อบต. ที่ส่งหนังสือเชิญ/รับโอน	

เรื่องที่ ๔.๑๐ การพิจารณาให้ความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและ
ข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ อบต.ในพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ซึ่งหน่วยงานต้นสังกัดยินยอมให้โอนและ อบต. ไม่ขัดข้องในการรับโอน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรี หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้ง โดยผลการสอบแข่งขันหรือการ คัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอนและบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่มียกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอน จะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าการดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ เห็นควรให้ความเห็นชอบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่นมาสังกัดพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอโอน			เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	หนังสือหน่วยงาน รับโอน/ให้ออน	มติ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง	ต้นสังกัด	อำเภอ/จังหวัด		ตำแหน่ง	อบต.	อำเภอ/จังหวัด				
๑	นางสมลักษณ์ อวยพร	นักบริหารงานสาธารณสุข ๖ (๐๖-๐๑๐๕-๐๐๒)	เทศบาลตำบล บางปะหัน	บางปะหัน พระนครศรีอยุธยา	๒๓,๘๒๐	นักบริหารงานสาธารณสุข ๖ (๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑)	พุทธา	บางปะหัน พระนครศรีอยุธยา	๒๓,๘๒๐	หาประสบการณ์/ ดูแลบิดา/มารดา	ย ๗๒๔๐๗/๑๓๖ ก.พ.๕๘ ย ๖๓๓๐๗/๐๐๓๓ ก.พ.๕๘	
๒	นางจกกล หลักวิโรจน์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน วัดป่าคาเจริญวิทยา (วิทยฐานะชำนาญการ ศค๖) (๓๑๗๓๕-๑)	อบจ. พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	๒๙,๖๙๐	ครู อันดับ คศ.๒ (๓๑๖๘๔-๒)	รางจระเข้	เสนา พระนครศรีอยุธยา	๒๙,๖๙๐	หาประสบการณ์	ย ๕๓๐๐๘/๒๙๘ ก.พ.๕๘ นายก อบต. ยินดีรับโอน/ นายก อบจ. ยินดีให้ออนแล้ว	