

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
(ก.อบต.จังหวัด)

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๔ อาคาร ๔ ชั้น
ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐๓๕-๓๓๖๕๘๘,๐๓๕-๓๓๖๖๓๑

8.
๗-๓๐
- 3 ๕ 4

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๔ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗
เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒๘ หน้า

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานการขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนด
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

- ๔.๑ การพิจารณาเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกกระดบคว
ในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ (ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์)
- ๔.๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสูงขึ้นนอกกระดบคว ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓
- ๔.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สูงขึ้นนอกกระดบคว ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒
(ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์)
- ๔.๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ตามประกาศ
คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ หรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗
- ๔.๕ พิจารณาการขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลา
ในการดำรงตำแหน่งบริหาร (ตั้งกรรมการ)
- ๔.๖ การพิจารณากำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง
(ตั้งกรรมการ)
- ๔.๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งครู
- ๔.๘ พิจารณาการขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลา
ในการดำรงตำแหน่งบริหาร
- ๔.๙ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

- ๔.๑๐ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ
พ้นจากตำแหน่ง
- ๔.๑๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบล
- ๔.๑๒ การพิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปสังกัดหน่วยงานอื่น
- ๔.๑๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่นมา
บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๔.๑๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้น
ต่างระดับกัน (ประเมิน)
- ๔.๑๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายตำแหน่งในสายงานเดิม
- ๔.๑๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสูงขึ้นในระดับควบ
- ๔.๑๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้สอบแข่งขันได้
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน
- ๔.๑๘ การอนุมัติในหลักการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ว่าต่างและแก้ต่างคดีแทน
ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๔ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗
เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒๔ หน้า

๑.เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗
ณ ห้องประชุมชั้น ๖ อาคาร ๗ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒.ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมและจัดส่งให้คณะกรรมการทุกท่านแล้ว

๓.ข้อพิจารณา

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

เรื่องที่ ๓.๑ รายงานการขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ประธาน ให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัด จำนวน ๔๔ แห่ง ได้เสนอขอรับการประเมินเพื่อกำหนด
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๕๘ โดยผ่านการประเมินการบริหาร
จัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๗ ได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงิน
คงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย
ปี ๒๕๕๗ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบจากเอกสารการขอรับการประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น
เป็นกรณีพิเศษขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔๔ แห่ง แล้วปรากฏว่า ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดี
ประจำปี ๒๕๕๗ ได้รับคะแนนประเมินรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และ
ประโยชน์ตอบแทนอื่น ยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๗ เป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนดแล้ว

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗
 มีมติรับทราบในการขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานและลูกจ้างฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ลำดับที่	อำเภอ	องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ขอรับการประเมิน	ผ่านการประเมินบริหารจัดการที่ดี ประจำปี ๒๕๕๗		ค่าจ้างเดือนเดือน/ค่าจ้าง/ รวมประโยชน์ตอบแทนอื่น ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (บาท)	ผู้ลงนามในการ ขอรับการประเมิน ประสิทธิภาพ	มติ ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
			คะแนนรวม	คิดเป็นร้อยละ			
๑ ๒	ผักไห่	อบต.ลาดน้ำเค็ม	๑๔๐	๙๓.๓๓	๓๔.๖๓	นายกฯ อบต.	
		อบต.บ้านแค	๑๓๐	๘๖.๖๗	๒๒.๒๔	นายกฯ อบต.	
๓ ๔ ๕ ๖ ๗	ภาชี	อบต.พระแก้ว	๑๑๐	๗๓.๓๓	๓๐.๗๘	นายกฯ อบต.	
		อบต.กระจุย	๑๒๐	๘๐.๐๐	๓๑.๕๔	นายกฯ อบต.	
		อบต.หนองน้ำใส	๑๒๒	๘๑.๓๓	๓๑.๘๘	นายกฯ อบต.	
		อบต.ไผ่ล้อม	๑๒๓	๘๒.๐๐	๓๕.๖๔	นายกฯ อบต.	
		อบต.ระโสม	๑๑๓	๗๕.๓๓	๒๘.๓๘	นายกฯ อบต.	
๘	บ้านแพรก	อบต.สำพะเนียง	๑๒๘	๘๕.๓๓	๓๖.๓๓	นายกฯ อบต.	
๙	บางบาล	อบต.กบเจา	๑๓๖	๙๐.๖๖	๓๐.๘๘	นายกฯ อบต.	
๑๐ ๑๑ ๑๒	ท่าเรือ	อบต.โพธิ์เอน	๑๓๘	๙๒.๐๐	๓๘.๙๙	นายกฯ อบต.	
		อบต.ท่าเจ้าสนุก	๑๑๘	๗๘.๖๗	๓๕.๓๕	นายกฯ อบต.	
		อบต.หนองขนาก	๑๒๖	๘๔.๐๐	๒๕.๖๕	นายกฯ อบต.	
๑๓ ๑๔ ๑๕ ๑๖ ๑๗ ๑๘ ๑๙	พระนครศรีอยุธยา	อบต.สวนพริก	๑๒๗	๘๔.๖๗	๓๗.๐๔	นายกฯ อบต.	
		อบต.ปากกราน	๑๒๑	๘๐.๖๗	๓๒.๙๑	นายกฯ อบต.	
		อบต.คลองตะเคียน	๑๒๙	๘๖.๐๐	๓๐.๒๐	นายกฯ อบต.	
		อบต.ลุมพลี	๑๓๕	๙๐.๐๐	๓๕.๖๗	นายกฯ อบต.	
		อบต.คลองสระบัว	๑๒๙	๘๖.๐๐	๓๗.๔๓	นายกฯ อบต.	
		อบต.สำเภาล่ม	๑๐๙	๗๒.๖๗		นายกฯ อบต.	
		อบต.วัดตูม	๑๒๗	๘๔.๖๗	๓๐.๓๒	นายกฯ อบต.	
๒๐ ๒๑ ๒๒ ๒๓ ๒๔	อุทัย	อบต.โพสาวหาญ	๑๐๔	๖๙.๓๓	๒๓.๖๔	นายกฯ อบต.	
		อบต.คานหาม	๑๒๑	๘๐.๖๗	๒๙.๑๕	นายกฯ อบต.	
		อบต.เสนา	๙๖	๖๔.๐๐	๓๗.๑๓	นายกฯ อบต.	
		อบต.สามัคคี	๑๒๐	๘๐.๐๐	๒๘.๑๗	นายกฯ อบต.	
		อบต.บ้านช้าง	๑๑๐	๗๓.๓๓	๒๔.๖๗	นายกฯ อบต.	
๒๕ ๒๖ ๒๗ ๒๘ ๒๙ ๓๐	บางปะอิน	อบต.บ้านโพ	๑๓๑	๘๗.๓๓	๓๖.๘๘	นายกฯ อบต.	
		อบต.บ้านแปง	๑๒๙	๘๖.๐๐	๓๖.๗๑	นายกฯ อบต.	
		อบต.บ้านพลับ	๑๑๗	๗๘.๐๐	๓๖.๔๒	นายกฯ อบต.	
		อบต.บางประแดง	๑๑๔	๗๖.๐๐	๓๖.๘๒	นายกฯ อบต.	
		อบต.สามเรือน	๑๒๓	๘๒.๐๐	๓๔.๘๒	นายกฯ อบต.	
		อบต.เกาะเกิด	๑๐๒	๖๘.๐๐	๓๔.๗๕	นายกฯ อบต.	
๓๑ ๓๒	บางปะหัน	อบต.พุทไธ	๑๓๖	๙๐.๖๗	๓๓.๘๓	นายกฯ อบต.	
		อบต.บ้านลี	๑๔๒	๙๔.๖๗	๒๕.๖๓	นายกฯ อบต.	
๓๓	มหาราช	อบต.ท่าดอ	๑๐๖	๗๐.๖๗	๓๑.๒๙	นายกฯ อบต.	
๓๔ ๓๕	ลาดบัวหลวง	อบต.ลาดบัวหลวง	๑๒๘	๘๕.๓๓	๓๔.๒๕	ปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกฯ	
		อบต.คลองพระยาบันลือ	๑๓๐	๘๖.๖๗	๓๓.๘๑	นายกฯ อบต.	
๓๖ ๓๗ ๓๘	บางไทร	อบต.โพแดง	๑๑๕	๗๖.๖๗	๒๐.๓๘	นายกฯ อบต.	
		อบต.บางยี่ไท	๑๔๐	๙๓.๓๓	๑๗.๓๘	นายกฯ อบต.	
		อบต.ไผ่พระ	๑๑๑	๗๔.๐๐	๒๘.๑๙	นายกฯ อบต.	

ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗
 มีมติรับทราบในการขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานและลูกจ้างฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๓๙	วังน้อย	อบต.วังจุฬา	๑๒๒	๘๑.๓๓	๓๑.๓๙	นายกฯ อบต.	
๔๐		อบต.ลำไทร	๑๒๖	๘๔.๐๐	๓๐.๒๐	นายกฯ อบต.	
๔๑		อบต.ชะแมบ	๑๑๙	๗๙.๓๓	๒๕.๑๒	นายกฯ อบต.	
๔๒		อบต.บ่อตาโล่	๑๑๑	๗๔.๐๐	๓๔.๐๖	นายกฯ อบต.	
๔๓		อบต.ข้าวงาม	๑๑๖	๗๗.๓๓	๒๘.๕๔	นายกฯ อบต.	
๔๔	เสนา	อบต.รางจรเข้	๑๓๘	๙๒.๐๐	๓๐.๙๒	นายกฯ อบต.	
๔๕		อบต.บ้านโพธิ์	๑๐๙	๗๒.๖๗	๓๐.๐๐	นายกฯ อบต.	
๔๖		อบต.मारวิชัย	๑๐๕	๗๐.๐๐	๓๒.๕๒	นายกฯ อบต.	
๔๗	บางซ้าย	อบต.ปลายกลัด	๑๓๒	๘๘.๐๐	๒๙.๐๖	นายกฯ อบต.	
๔๘	นครหลวง	อบต.แม่ลา	๑๒๙	๘๖.๐๐	๓๗.๑๖	นายกฯ อบต.	
๔๙		อบต.หนองปลิง	๑๓๔	๗๖.๐๐	๒๕.๙๙	นายกฯ อบต.	

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๔.๑ การพิจารณาเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง
สูงขึ้นนอกกระดบควบ สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓
(ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ อบต.บ้านขวาง อำเภอมหาราช ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล เป็นระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบขึ้นสูง เนื่องจากมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นและเพื่อความก้าวหน้า ของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๓ - ๕ หรือ ๖ (ว) หรือ ๗ (ว) สำหรับระดับ ๗ (ว) ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

ทั้งนี้ การกำหนดระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับ กองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด

(๒) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามข้อ (๑) ตามกรอบและแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ยกเว้นการจะปรับตำแหน่งใดให้เป็นระดับ ๗ (ว) ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว และมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาด ที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๓) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ครั้งละไม่เกิน ๑ ระดับ การจะพิจารณาปรับระดับ ตำแหน่งใด ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเพื่อเสนอคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยใช้แบบประเมินตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) ซึ่งใช้สำหรับการปรับระดับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้น เป็นระดับ ๗ (ว) เท่านั้น

(๔) ในการดำเนินการเพื่อศึกษาวิเคราะห์ดังกล่าว ในขั้นแรกต้องมีคำบรรยายลักษณะงานของ ตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิมและที่กำหนดใหม่ และหากรายละเอียดของข้อมูลไม่ชัดเจน อาจต้องศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม โดยการสัมภาษณ์ตัวพนักงานส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาโดยตรง การสังเกตการณ์ทำงานจริงในพื้นที่ การศึกษา จากเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการที่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นรับผิดชอบ หรือโดยวิธีการอื่น ๆ

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว อบต.ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดับควบ) สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๓

(ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน		ดำรงตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือน			ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผลการประเมิน	
		ตำแหน่ง	ปี วิธี	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ผลงาน	คุณสมบัติ	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน		ตำแหน่ง	ปี วิธี	ผลการประเมิน	มติ ก.อบต.
๑	นางสาวก้อยนารี ผลเอก	นักพัฒนาชุมชน	๖๖	อบต.บ้านขวาง อ. महाराช	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	๒ ปี	๘ ม.ค.๕๕	๗ ปี	๑ ต.ค.๕๐	๑๔,๖๖๐	๒๒,๙๒๐	๒๔,๐๑๐	นักพัฒนาชุมชน	๗๖	๒๐ ต.ค.๕๗	
ปรับปรุงตำแหน่งตามมติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๔/ ๒๕๕๗ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๗																

**เรื่องที่ ๔.๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกกระดบคว ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓**

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ อบต.ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบคว สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๖ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๓ - ๕ หรือ ๖(ว) หรือ ๗(ว) สำหรับระดับ ๗ (ว) ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

ทั้งนี้ การกำหนดระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด

(๒) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามข้อ (๑) ตามกรอบและแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ยกเว้นการจะปรับตำแหน่งใดให้เป็นระดับ ๗ (ว) ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว และมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๕) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ครั้งละไม่เกิน ๑ ระดับ การจะพิจารณาปรับระดับตำแหน่งใด ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยใช้แบบประเมินตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) ซึ่งใช้สำหรับการปรับระดับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นเป็นระดับ ๗ (ว) เท่านั้น

(๖) ในการดำเนินการเพื่อศึกษาวิเคราะห์ดังกล่าว ในขั้นแรกต้องมีคำบรรยายลักษณะงานของตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิมและที่กำหนดใหม่ และหากรายละเอียดของข้อมูลไม่ชัดเจน อาจต้องศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมโดยการสัมภาษณ์ตัวพนักงานส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาโดยตรงการสังเกตการณ์ทำงานจริงในพื้นที่ การศึกษาจากเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องก้งงานที่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นรับผิดชอบ หรือโดยวิธีการอื่น ๆ

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบเลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดับควบ)
 สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสถานงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓
 ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน			ดำรงตำแหน่งในสายงาน			เงินเดือน			ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมินเมื่อวันที่	มติ ก.อบค. จังหวัด
		ตำแหน่ง	ระดับ	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ประเภทวิทยุ	คุณสมบัติ	ประเภทวิทยุ	คุณสมบัติ	ฐานวิทยุ	ฐานวิทยุ	ฐานวิทยุ	ตำแหน่ง	ระดับ			
๑	นางสุพธิยา นาวิรินทร์	บุคลากร	๕	บางเตือ อ.บางปะหัน	ปริญญาโท (รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	๒ ปี	๓ ต.ค.๕๕ ๒ ต.ค.๕๗ ๓ ปี	๔ ปี	๑ ต.ค.๕๓ ๓๐ ก.ย.๕๗ ๔ ปี	๑๑,๗๒๐	๒๐,๐๔๐	๒๓,๑๙๐	บุคลากร	๖	๑๐ ต.ค.๕๗		
๒	นางสาววราณี มิ่งกลิ่น	บุคลากร	๕	บ้านเกาะ	ปริญญาโท (รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	๒ ปี	๕ พ.ย.๕๕ ๔ พ.ย.๕๗ ๒ ปี	๖ ปี	๓ พ.ย.๕๑ ๒ พ.ย.๕๗ ๖ ปี	๑๑,๗๒๐	๑๙,๖๖๐	๒๐,๗๘๐	บุคลากร	๖	๕ พ.ย.๕๗		
๓	นางสาวสุวิมล ชาตรี	นักวิชาการเงิน และบัญชี	๕	ข้าวง่า อ.อุทัย	ปริญญาตรี (การบัญชี) ปริญญาโท (บริหารธุรกิจ)	๒ ปี	๑ ต.ค.๕๕ ๓๐ ก.ย.๕๗ ๒ ปี	๖ ปี	๑ ต.ค.๕๑ ๓๐ ก.ย.๕๗ ๖ ปี	๑๑,๗๒๐	๑๘,๒๓๐	๑๙,๒๐๐	นักวิชาการเงิน และบัญชี	๖	๒ ต.ค.๕๗		
๔	นางณิชาพัฒน์ ทองขาว		๕	ข้าวง่า อ.อุทัย	ปริญญาโท (รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	๒ ปี	๑ ต.ค.๕๕ ๓๐ ก.ย.๕๗ ๒ ปี	๔ ปี	๑ ต.ค.๕๒ ๓๐ ก.ย.๕๗ ๕ ปี	๑๑,๗๒๐	๒๑,๘๘๐	๒๓,๓๗๐	เจ้าหน้าที่ และบัญชี	๖	๒ ต.ค.๕๗		
๕	นางสาววิไล กลิ่นมณฑา		๕	น้ำเต้า อ.บางบาล	ปริญญาโท (รัฐศาสตร)	๒ ปี	๑๗ ต.ค.๕๕ ๑๖ ต.ค.๕๗ ๒ ปี	๔ ปี	๑๗ เม.ย.๕๑ ๑๖ เม.ย.๕๗ ๖ ปี	๑๑,๗๒๐	๑๙,๖๖๐	๒๐,๗๘๐	เจ้าหน้าที่	๖	๒๓ ต.ค.๕๗		
๖	นางสาวชลธิชา ปิ่นสุวรรณ	นักพัฒนาชุมชน	๕	ลำพะเนียง อ.บ้านแพรก	ปริญญาโท (รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	๒ ปี	๓ พ.ย.๕๕ ๒ พ.ย.๕๗ ๒ ปี	๔ ปี	๓ พ.ย.๕๑ ๒ พ.ย.๕๗ ๖ ปี	๑๑,๗๒๐	๒๐,๗๗๐	๒๒,๐๔๐	นักพัฒนาชุมชน	๖	๓ พ.ย.๕๗		

**เรื่องที่ ๔.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกกระดับควบ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒
(ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์)**

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วนตำบล
เลื่อนระดับที่สูงขึ้นนอกกระดับควบตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ รวมทั้งหมด จำนวน ๒ ราย
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๔๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลัก ของส่วนราชการ
ตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศนี้ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑ – ๓ หรือ ๔ สำหรับ
ระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒ – ๔ หรือ ๕ สำหรับ
ระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

ฯลฯ

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งตาม (๑) และ(๒) ระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่ง
ของหัวหน้าหน่วยงานระดับกอง หรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด

(๓) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง
ตาม (๑) และ (๒) ตามกรอบและแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ยกเว้นการจะปรับตำแหน่งในสายงาน
ที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ให้เป็นระดับ ๕ และตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้เป็นระดับ ๖ ตาม (๑) ให้ดำเนินการ
ได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะ
หน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับ
ระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๔) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ครั้งละไม่เกิน ๑ ระดับ การจะพิจารณาปรับ
ระดับตำแหน่งใด ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเพื่อเสนอ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยใช้แบบประเมินตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒) ซึ่งใช้สำหรับการปรับระดับตำแหน่งของสายงานที่
เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นเป็นระดับ ๕ และตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นเป็นระดับ ๖ เท่านั้น

(๕) ในการดำเนินการเพื่อศึกษาวิเคราะห์ดังกล่าว ในขั้นแรก ต้องมีคำบรรยายลักษณะงานของ
ตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม และที่กำหนดใหม่ และหากรายละเอียดของข้อมูลไม่ชัดเจน อาจต้องศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม
โดยการสัมภาษณ์ตัวพนักงานส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาโดยตรง การสังเกตการณ์ทำงานจริงในพื้นที่ การศึกษา
จากเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานที่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นรับผิดชอบ หรือโดยวิธีการอื่น ๆ

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดับควบุ) สยงงนงนเริ่มต้นจก ระดับ ๒
(ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์)
ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน		ดำรงตำแหน่งในรายงาน		เงินเดือน			ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน		มติ ก.อบค.
		ตำแหน่ง	วุฒิ	อบค./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ	ระยะเวลา	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน	ตำแหน่ง	วุฒิ	ผ่านกทพ.ประเมิน	เมื่อวันที่	
๑	นายสมอง โพธิ์ศรี	นายช่างโยธา	๔	พระยาบันลือ	ปวส.	๒ ปี	๕ พ.ย.๕๕	๖ ปี	๓ พ.ย.๕๑	๙,๗๐๐	๑๕,๑๔๐	๑๕,๙๒๐	นายช่างโยธา	๕	๕ พ.ย.๕๗	๕ พ.ย.๕๗	
				อ.ลาดบัวหลวง	(ช่างก่อสร้าง)		๔ พ.ย.๕๗	๒ ปี	๒ พ.ย.๕๗								
๒	นายวิวัฒน์ บุตรไทย	นายช่างโยธา	๔	บ้านกลึง	ปวส.	๒ ปี	๕ พ.ย.๕๕	๖ ปี	๓ พ.ย.๕๑	๙,๗๐๐	๑๕,๗๒๐	๑๖,๕๕๐	นายช่างโยธา	๕	๗ พ.ย.๕๗	๗ พ.ย.๕๗	
				อ.บางโพธิ์	(ช่างก่อสร้าง)		๔ พ.ย.๕๗	๒ ปี	๒ พ.ย.๕๗								

เรื่องที่ ๔.๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตาม
ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
พ.ศ.๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ประกาศขึ้นบัญชี
และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๖ โดยกำหนดให้จังหวัดที่เป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้มีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้
ตามลำดับที่ ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของภาค/เขต นั้น มารายงานตัวเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งที่สอบแข่งขันตามจำนวนอัตราว่าง และเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุ
และแต่งตั้ง ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ ณ จังหวัดที่เป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของภาค/เขต ซึ่งจังหวัดปทุมธานี
ได้แจ้งว่าผู้สอบแข่งขันได้ในลำดับที่ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการตามประกาศฯ ดังกล่าว ได้มารายงานตัวเพื่อรับการ
บรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ จังหวัดปทุมธานี ซึ่งเป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
ภาคกลาง เขต ๑ และได้เลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งตามบัญชีที่ได้ร้องขอให้ กสอ.
ดำเนินการสอบแข่งขันแทนแล้ว จำนวน ๒ อัตรา โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวขอความเห็นชอบต่อ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาให้ความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งฯ ต่อไป
(รายละเอียดตามบัญชีขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลตามรายชื่อที่แนบมาดังกล่าว โดยองค์การ
บริหารส่วนตำบลวังแดง และจำปา อำเภอกำแพงเพชรได้ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีให้ความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ ก.ส.ภ.ภาคกลาง เขต ๑
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

ลำดับ	สอบได้ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	สอบแข่งขันได้ตำแหน่ง	สถานที่บรรจุ/แต่งตั้ง	บรรจุแต่งตั้งในวันที่	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	๓๖	นางสาวชญาดา ตันเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการ ๒	อบต.วังแดง อ.ท่าเรือ	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบ	
๒	๓๘	นางสาวศิริรัตน์ นาคเงินทอง	เจ้าพนักงานธุรการ ๒	อบต.จำปา อ.ท่าเรือ	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบ	

**เรื่องที่ ๔.๕ พิจารณาการขอ naikunwapiyanya tomai tieb pen prasebkanan
การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร (ตั้งกรรมการ)**

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สามต้น อำเภอบางปะหัน และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพน อำเภอสนา ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิโดยตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะสำหรับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้ว ไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอ naikunwapiyanya tomai tieb เท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.อบต.จังหวัดตรวจประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.อบต.เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๙ ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารตามประกาศฉบับนี้ ผู้นั้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.อบต.จังหวัด อาจยกเว้นให้เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกลั่นกรองการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของพนักงานส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑. นายปัญญา ไชยธรรม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธานกรรมการ
๒. นายประมวล มุ่งมาตร	พัฒนาการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เป็นอนุกรรมการ
๓. นายวิฑิต ปิ่นนิกร	นายอำเภอท่าเรือ	เป็นอนุกรรมการ
๔. นายอนุชา จินดาวงษ์	ปลัด อบต.บางเตือ	เป็นอนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา		เป็นอนุกรรมการ
๖. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		เป็นอนุกรรมการ และเลขานุการ
๗. นายปราโมทย์ พงษ์อารีย์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครอง ชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....





บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาบุคลากรดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	อบต./อำเภอ	คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท จาก	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง	มติ ก.อบต.
				สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี		
๑	นางอมรรัตน์ ปิ่นทอง	อบต.โพธิ์สามต้น อ.บางปะหัน	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ สำเร็จตั้งแต่วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๕	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗)	๑๒ มีนาคม ๒๕๕๕	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๘)	
๒	นางสาสุณี จันทร์อ่อน	อบต.บ้านแพน อ.เสนา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ สำเร็จตั้งแต่วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	๑ เมษายน ๒๕๕๕	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	

**เรื่องที่ ๔.๖ การพิจารณากำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล
ขนาดกลาง (ตั้งกรรมการ)**

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ **เรื่องเดิม**

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลปลายกลัด อำเภอบางซ้าย

ขอกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา จาก นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ เป็น ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗)

๑. รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ = ๑๕,๔๔๘,๒๗๘ บาท
๒. สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมีค่าใช้จ่ายในอัตราร้อยละ = ๓๓.๘๔
๓. ได้เสนอรายชื่อผู้นำชุมชนในเขต อบต.มาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาคัดเลือก

เป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ จำนวน ๓ ราย คือ

- | | | | |
|----------------|------------|---------|------------------------------------|
| ✓(๑) นายบุญส่ง | มงคลสาตร์ | ตำแหน่ง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๑ ตำบลปลายกลัด |
| (๒) นายวิเชียร | มงคลทรัพย์ | ตำแหน่ง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๐ ตำบลปลายกลัด |
| (๓) นายปรีชา | บุญพบ | ตำแหน่ง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗ ตำบลปลายกลัด |

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหลวง อำเภอเสนา

ขอกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา จาก นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ เป็น ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗)

๑. รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ = ๑๓,๒๓๕,๔๔๔.๘๓ บาท
๒. สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมีค่าใช้จ่ายในอัตราร้อยละ = ๓๔.๐๒
๓. ได้เสนอรายชื่อผู้นำชุมชนในเขต อบต.มาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาคัดเลือก

เป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ จำนวน ๓ ราย คือ

- | | | | |
|--------------------|-----------|---------|-----------------------------------|
| ✓(๑) นายเทิดศักดิ์ | กรุดเนียม | ตำแหน่ง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖ ตำบลบ้านหลวง |
| (๒) นายสุชิน | กิจบำรุง | ตำแหน่ง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ ตำบลบ้านหลวง |
| (๓) นายประทุม | พรหมรักษา | ตำแหน่ง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔ ตำบลบ้านหลวง |

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพินี อำเภอพระนครศรีอยุธยา

ขอกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง จาก นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ เป็น ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗)

๑. รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ = ๑๗,๕๓๔,๖๒๔.๙๙ บาท
๒. สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมีค่าใช้จ่ายในอัตราร้อยละ = ๑๙.๒๙
๓. ได้เสนอรายชื่อผู้นำชุมชนในเขต อบต.มาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาคัดเลือก

เป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ จำนวน ๓ ราย คือ

- | | | | |
|--------------------------|----------|---------|----------------------------------|
| ✓(๑) นางสุทัศน์ | มิตยัพ | ตำแหน่ง | กำนันตำบลลุมพินี |
| (๒) นางอรุณี | วงศ์หาญ | ตำแหน่ง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓ ตำบลลุมพินี |
| (๓) ว่าที่ร้อยตรีศราวุฒิ | เลขพันธ์ | ตำแหน่ง | สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๔ |

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพน อําเภอสําโรง

ขอกําหนดตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการ ^{วิสัย}จาก นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ เป็น ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) และตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เป็น หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

๑. รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ = ๑๗,๘๐๓,๓๔๒.๐๗ บาท
๒. สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมีค่าใช้จ่ายในอัตราร้อยละ = ๓๙.๑๑
๓. ได้เสนอรายชื่อผู้นำชุมชนในเขต อบต.มาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาคัดเลือก

เป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ จำนวน ๓ ราย คือ

- | | | | |
|---------------|------------|---------|----------------------------------|
| (๑) นายบำรุง | กล่อมกลิ่น | ตำแหน่ง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖ ตำบลบ้านแพน |
| (๒) นางสมหมาย | สุขเจริญ | ตำแหน่ง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓ ตำบลบ้านแพน |
| (๓) นายฉลวย | ปลื้มสุข | ตำแหน่ง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕ ตำบลบ้านแพน |

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ และองค์การบริหารส่วนตำบล ขนาดกลาง เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๐

ข้อ ๒ เกณฑ์ตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่ง

๒.๒ การกำหนดตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางเป็นระดับ ๗ เกณฑ์รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา ๖ ล้านบาทขึ้นไป

- เกณฑ์ปริมาณงาน ผ่านร้อยละ ๕๐
- เกณฑ์ประสิทธิภาพ ผ่านร้อยละ ๖๐

ข้อ ๓ เกณฑ์ปริมาณงาน

๓.๑ ต้องมีคะแนนรวมเกี่ยวกับการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ของคะแนนรวมทั้งหมด จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๓.๑.๑ จำนวนประชากรในพื้นที่ อบต.มีคะแนนรวม ๓๐ คะแนน

๓.๑.๒ จำนวนพื้นที่ของ อบต.มีคะแนนรวม ๓๐ คะแนน

๓.๑.๓ สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง) ต่อรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนของ อบต.มีคะแนนรวม ๔๐ คะแนน

ข้อ ๔ เกณฑ์ประสิทธิภาพ

ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน โดยใช้ตัวชี้วัดและวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลใด จะกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ระดับ ๘ หรือระดับ ๗ จะต้องผ่านเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพตามเงื่อนไขกำหนด

ข้อ ๖ ให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก เป็นประธานฯ

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอขอปรับขนาดโดย ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นกรรมการ

ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ดังนี้

การขอรับการประเมินกำหนดตำแหน่งผู้บริหารใน อบต.ขนาดใหญ่และ อบต.ขนาดกลาง ให้ อบต.เสนอชื่อผู้นำชุมชนพร้อมคุณสมบัติบุคคล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาคัดเลือก แต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งบริหาร

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด และมีสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ยกเว้น กรรมการที่มาจากผู้นำชุมชน ประกอบด้วย

(๑) นางชุดิภาญจน์ ทองชมภูษุ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

(๒) นายเรวัต ประสงค์ ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นกรรมการ

(๓) นายสุชน ภัยธราช นายอำเภอพระนครศรีอยุธยา เป็นกรรมการ

(๔) ผู้นำชุมชน..... เป็นกรรมการ

(๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นกรรมการ

(๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เป็นเลขานุการ

(๗) นายปราโมทย์ พงษ์อารีย์ เป็นช่วยเลขานุการ

๒. พิจารณาคัดเลือกผู้นำชุมชน ที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอรายชื่อเพื่อแต่งตั้ง เป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร จำนวน ๑ คน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

.....

เรื่อง การขอกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล (ตั้งกรรมการ)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

ลำดับ	องค์การบริหารส่วนตำบล	อำเภอ	ขนาดของ อบต.	ระดับตำแหน่งเดิม	ระดับตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุง	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	อบต.ปลายกลัด	บางซ้าย	กลาง	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	
๒	อบต.บ้านหลวง	เสนา	กลาง	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	
๓	อบต.ลุมพินี	พระนครศรีอยุธยา	กลาง	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ๖)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ๗)	
๔	อบต.บ้านแพน	เสนา	กลาง	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	
๕	อบต.บ้านแพน	เสนา	กลาง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	

**เรื่องที่ ๔.๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนา
เด็กเล็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งครู**

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๑๖ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ (บังคับใช้กับ อบต.โดยอนุโลม)

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาลิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วม และการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกเดือนตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบเพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑๖ ราย ได้ผ่านการประเมินฯ จากคณะกรรมการประเมินที่องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง โดยผลการประเมิน ครั้งที่ ๑-๔ ผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อให้ดำรงตำแหน่งครู
ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

ที่	อบค.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม				ผลการประเมิน		ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง					มติ ก.อบค. จังหวัด
			ตำแหน่งเดิม สังกัด ศพค.	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		ครั้งที่ ๑-๔ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐	ครั้งที่ ๕-๘ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	ตำแหน่ง สังกัด ศพค.	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		มีผลตั้งแต่วันที่ เดือน ปี	
					อันดับ	ขั้น					อันดับ	ขั้น		
๑	อบค.ธนู อ.อุทัย	นางพิมพ์ภัทร์ ธินวัจนบัววราร	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพค.วัดชุมวิทย์)	๑๓-๒-๐๒๕๑	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	๔๔,๖๙	๔๖,๗๔	ครู (ศพค.วัดชุมวิทย์)	๑๓-๒-๐๒๕๑	ก.ศ.๑	๑๗,๔๔๐	๑ ต.ค.๕๗	
๒	อบค.เทพมงคล อ.บางซ้าย	นางสาวพอลอยพิชชา โอฬาทิพย์ภัทร์	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพค.เทพมงคล)	๑๓-๒-๑๓๔๕	ครูผู้ช่วย	๑๖,๕๗๐	๗๐,๘๓	๘๓,๗๐	ครู (ศพค.เทพมงคล)	๑๓-๒-๑๓๔๕	ก.ศ.๑	๑๖,๖๗๐	๑๑ ต.ก.๕๗	
๓	อบค.วัดยม อ.บางปะอิน	นางวิภาดา คงถิ่น	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพค.วัดยม)	๑๓-๒-๐๑๔๘	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๔๐	๘๘,๘๖	๙๓,๑๔	ครู (ศพค.วัดยม)	๑๓-๒-๐๑๔๘	ก.ศ.๑	๑๗,๔๑๐	๒ ต.ก.๕๗	
๔	อบค.ลุมพินี อ.พระนครศรีอยุธยา	นางสาวนตรนภา เลขพันธ์	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพค.ลุมพินี)	๑๓-๒-๐๒๑๔	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๔๐	๘๘,๑๖	๙๔,๐๔	ครู (ศพค.ลุมพินี)	๑๓-๒-๐๒๑๔	ก.ศ.๑	๑๗,๔๑๐	๑ ก.ย.๕๗	
๕	อบค.บ้านใหม่ อ.พระนครศรีอยุธยา	นางจิรสิริ นาคะตะ	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพค.บ้านใหม่)	๑๓-๒-๑๒๑๓	ครูผู้ช่วย	๑๖,๙๒๐	๘๒,๒๐	๙๓,๖๖	ครู (ศพค.บ้านใหม่)	๑๓-๒-๑๒๑๓	ก.ศ.๑	๑๗,๐๗๐	๑๓ ต.ก.๕๗	
๖	อบค.ศาลาลอย อ.ท่าเรือ	นางจิระวดี สิงสม	ครูผู้ดูแลเด็ก (วัดศาลาลอย)	๑๓-๒-๐๑๔๒	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๔๐	๘๑,๗๕	๙๔,๗๘	ครู (วัดศาลาลอย)	๑๓-๒-๐๑๔๒	ก.ศ.๑	๑๗,๔๑๐	๑ ต.ก.๕๗	
๗	อบค.ศาลาลอย อ.ท่าเรือ	นางรุจิรา บุญประกอบ	ครูผู้ดูแลเด็ก (วัดบางคู่ม)	๑๓-๒-๐๑๔๓	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๔๐	๘๖,๕๑	๙๒,๐๖	ครู (วัดบางคู่ม)	๑๓-๒-๐๑๔๓	ก.ศ.๑	๑๗,๔๑๐	๑ ต.ก.๕๗	
๘	อบค.บ่อโพรง อ.นครหลวง	นางจินดา สถิตวงศ์	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพค.บ่อโพรง อบค.บ่อโพรง)	๑๓-๒-๐๑๔๙	ครูผู้ช่วย	๑๖,๕๗๐	๙๒,๔๐	๙๕,๘๔	ครู (ศพค.บ่อโพรง อบค.บ่อโพรง)	๑๓-๒-๐๑๔๙	ก.ศ.๑	๑๖,๖๗๐	๑ ต.ก.๕๗	
๙	อบค.หน้าโคก อ.ผักไห่	นางสาวขวัญตา ละวาทีน	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพค.อบค.หน้าโคก)	๑๓-๒-๐๒๐๔	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๔๐	๗๑,๐๐	๘๘,๖๙	ครู (ศพค.อบค.หน้าโคก)	๑๓-๒-๐๒๐๔	ก.ศ.๑	๑๗,๔๑๐	๓ พ.ย.๕๗	

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อให้ดำรงตำแหน่งครู

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๗ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม				ผลการประเมิน		ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง						มติ ก.อบต. จังหวัด
			ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		ครั้งที่ ๑-๔ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐	ครั้งที่ ๕-๘ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		มีผลตั้งแต่ วัน เดือน ปี		
					อันดับ	ขั้น					อันดับ	ขั้น			
๑๐	อบต.บ้านเกาะ	นางจินตนา โสมนรินทร์	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านเกาะ)	๑๓-๒-๐๒๑๕	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๔๐	๖๕.๖๔	๘๐.๓๔	ครู (ศพด.บ้านเกาะ)	๑๓-๒-๐๒๑๕	ก.ศ.๑	๑๗,๔๑๐	๑๖ ก.ค.๕๗		
๑๑	อบต.บ้านขลิ้ว	นางสุเมตตา อินจันทร์	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.ร.ร.วัดศาลาเอน)	๑๓-๒-๐๑๗๓	ครูผู้ช่วย	๑๓,๔๗๐	๘๕.๐๐	๘๘.๖๘	ครู (ศพด.ร.ร.วัดศาลาเอน)	๑๓-๒-๐๑๗๓	ก.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ ก.ค.๕๗		
๑๒	อบต.หลักชัย	นางนงนุช วุฒินาม	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.ร.ร.วัดหลักชัย)	๑๓-๒-๐๒๓๘	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๔๐	๘๓.๐๗	๘๕.๗๖	ครู (ศพด.ร.ร.วัดหลักชัย)	๑๓-๒-๐๒๓๘	ก.ศ.๑	๑๗,๔๑๐	๑ ก.ค.๕๗		
๑๓	อบต.หลักชัย	นางสาวนารี วิสัยพิกษ์	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.ร.ร.วัดศาลาเอน)	๑๓-๒-๐๒๓๘	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๔๐	๗๓.๔๑	๘๑.๔๓	ครู (ศพด.ร.ร.วัดศาลาเอน)	๑๓-๒-๐๒๓๘	ก.ศ.๑	๑๗,๔๑๐	๑ ก.ค.๕๗		
๑๔	อบต.คามหัน	นายวันแสน แป้นบุญ	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.วัดคามหัน)	๑๓-๒-๐๒๕๒	ครูผู้ช่วย	๑๗,๔๑๐	๘๖.๒๑	๘๔.๔๖	ครู (ศพด.วัดคามหัน)	๑๓-๒-๐๒๕๒	ก.ศ.๑	๑๗,๔๑๐	๑ ก.ค.๕๗		
๑๕	อบต.คามหัน	นางสาวณกุล อู่อัย	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.วัดคามหัน)	๑๓-๒-๐๒๕๓	ครูผู้ช่วย	๑๗,๔๑๐	๘๖.๓๘	๘๐.๐๐	ครู (ศพด.วัดคามหัน)	๑๓-๒-๐๒๕๓	ก.ศ.๑	๑๗,๔๑๐	๑ ก.ค.๕๗		
๑๖	อบต.โพธิ์สามต้น	นางวรรณภา อิมพัทธ์	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.ร.ร.วัดดาวทอง)	๑๓-๒-๐๑๗๔	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	๗๔.๕๐	๘๗.๗๕	ครู (ศพด.ร.ร.วัดดาวทอง)	๑๓-๒-๐๑๗๔	ก.ศ.๑	๑๗,๔๔๐	๘ ก.ย.๕๗		

**เรื่องที่ ๔.๘ พิจารณาการขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์
การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(ระเบียบฯ หน้าที่ ๓๐)**

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ **ต้นเรื่อง**

องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง อำเภอท่าเรือ และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอมหาราช ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ซึ่ง ก.อบต.จังหวัด มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกลั่นกรองการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งที่ ๓๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และคณะกรรมการตามคำสั่งดังกล่าวได้ดำเนินการประเมินการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของบุคคลดังกล่าวแล้วปรากฏว่าผ่านการประเมิน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดทำแผน หรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของพนักงานส่วนตำบล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบ และรายงาน ก.อบต.เพื่อออกหนังสือรับรองให้บุคคลดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ชอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเป็นเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการสร้างตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	อบต./อำเภอ	คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท จาก	ประวัติการสร้างตำแหน่ง		สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง	มติคณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต.
				สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี			
๑	นายปริญญา เย็นวิษ	อบต.ลำไทร อ.วังน้อย	ครุศาสตรบัณฑิตสหกรรมมหาบัณฑิต (สถาปัตยกรรม) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง สำเร็จตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙	หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุม (นักบริหารงานช่าง ๖)	๒๘ มีนาคม ๒๕๕๕	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	คณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจ ประเมินผลงานและคำรับรอง แล้วเมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๕๗ มีมติให้ผ่านการประชุม	
๒	นายพรชัย รียาพันธ์	อบต.ท่าหลวง อ.ท่าเรือ	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง สำเร็จตั้งแต่วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๕	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๔	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	คณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจ ประเมินผลงานและคำรับรอง แล้วเมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๕๗ มีมติให้ผ่านการประเมินฯ	
๓	จำเอนนภัทร์ ทองหล่อ	อบต.บ้านนา อ.มหาราช	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สื่อสารการเมือง) มหาวิทยาลัยเอเกริก สำเร็จตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗)	๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ นับระยะเวลาก่อสร้าง ตำแหน่งรองปลัด อบต.๖ นับับระยะเวลาก่อสร้าง ตำแหน่งคือ ๒๓ ก.พ.๕๕	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗)	คณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจ ประเมินผลงานและคำรับรอง แล้วเมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๕๗ มีมติให้ผ่านการประเมินฯ	

เรื่องที่ ๔.๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยมี อบต. ในเขตจังหวัดรายงานเพื่อขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจเดิม จำนวน ๕๗ ราย บรรจุใหม่ จำนวน ๒๗ ราย รวม ๘๔ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

เกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ณ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า อบต. ดังกล่าวดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานจ้างดังกล่าว ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (ต่อสัญญา)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	อำเภอ	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	วังน้อย	อบต.ลำไทร	นางสาวสุสุดปรารถนา สามารถ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปริญญาตรี	๘,๗๘๐	๑ พ.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๒			นางสาวนิภาพร เกลยชนัน	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปริญญาตรี	๘,๘๗๐	๑ พ.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๓			นางสาวมนัสนันท์ แฉวทอง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช.	๘,๕๔๐	๑ พ.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๔			นางสาวสุธาทิพย์ พงษ์สุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปริญญาตรี	๘,๕๔๐	๑ พ.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๕			นางสาวพนิตดา ชำนาญดี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ปริญญาตรี	๘,๕๔๐	๑ พ.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๖			นางอารีย์ พวงเงิน	ผู้ช่วยผอ.โครงการฯ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๘,๘๗๐	๑ พ.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๗			นายสุภัทร แสงอัคร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันฯ	ปวส.	๘,๗๘๐	๑ พ.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๘			นายอัครัฐ คุณทวี	พนักงานขับรถยนต์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๘,๗๘๐	๑ พ.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๙			นายวินัย พงษ์ฉาย	พนักงานขับรถยนต์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๘,๗๘๐	๑ พ.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๑๐			นายมานัส พุ่มวันเพ็ญ	พนักงานขับรถยนต์	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๘,๕๔๐	๑ พ.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๑๑			นายสท้าน ภาบุสัน	พนักงานขับรถยนต์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๘,๗๘๐	๑ พ.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๑๒			นายสำรวม วงษ์สนิท	พนักงานขับรถยนต์	ประถมศึกษาปีที่ ๔	๘,๗๘๐	๑ พ.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๑๓			นายสมใจ ป๋อสุพันธ์	พนักงานขับรถยนต์	ประถมศึกษาปีที่ ๓	๘,๗๘๐	๑ พ.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๑๔			นายเคเชนทร์ ผาสุทธิณ	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า)	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๘,๗๘๐	๑ พ.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๑๕			นายนิยม พันธุ์จันทร์แมน	พนักงานขับรถยนต์	ประถมศึกษาปีที่ ๔	๘,๗๘๐	๑ พ.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๑๖			นายสุข ไกรอาบ	พนักงานขับรถยนต์	ประถมศึกษาปีที่ ๔	๘,๗๘๐	๑ พ.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๑๗			นายบุญนาค ไกรอาบ	พนักงานขับรถยนต์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๘,๗๘๐	๑ พ.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๑๘			นางศิริขวัญ ประชากุล	พนักงานขับรถยนต์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๘,๗๘๐	๑ พ.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๑๙			นางสาวรุ่งนภา ราชเกตุ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	ปริญญาตรี	๖,๔๒๐	๑ พ.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๒๐			นางสาวพรลัษณ์ ปาโมกษ์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	ปวส.	๖,๓๐๐	๑ พ.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๒๑			นางณัฐพร ผาสุทธิณ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๖,๓๐๐	๑ พ.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๒๒			นางสาวขวัญจิรา สุวรรณภูมิ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	ปวช.	๖,๓๐๐	๑ พ.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	
๒๓			นางสาวอรรณา ครเพ็ญ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๖,๑๘๐	๑ พ.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (ต่อสัญญา)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	อำเภอ	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด
๒๔ ๒๕ ๒๖ ๒๗ ๒๘ ๒๙ ๓๐ ๓๑ ๓๒ ๓๓ ๓๔ ๓๕ ๓๖ ๓๗	ผักไห่	อบต.ลาดน้ำเค็ม	นางสาวปานิษฐา ปาอ่อนกลิ่น	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๑๖,๑๗๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๕ ปี	ก.อบต.จังหวัด
			นายศภาพร ชีโสธร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	๑๕,๖๐๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๕ ปี	
			นายสุชนิ ชะโลธร	ผู้ช่วยบุคลากร	ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป)	๑๕,๖๐๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๕ ปี	
			นางสาวอัมพร สุภาพศิลป์	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ปริญญาตรี (ศึกษาศาสตร์)	๑๐,๑๒๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๕ ปี	
			นางสาวเพชรรัตน์ สุขเพิ่ม	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๑๐,๑๒๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๕ ปี	
			นางธัญกร อ่อนสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๑๐,๒๕๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๕ ปี	
			นางพเยาว์ วงษ์ประยูร	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ม.๒ (ประถมศึกษาตอนต้น ๕ ปี)	๘,๙๓๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๕ ปี	
			นายชำนาญ เรียนเล็ก	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปวช. (ช่างอุตสาหกรรม)	๘,๙๓๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๕ ปี	
			นางสมหมาย ชามุม	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ปวช. (การบัญชี)	๑๑,๕๐๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๕ ปี	
			นางอัญชลี เรียบนัตถกรรม	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ปวท. (การบัญชี)	๑๑,๕๖๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๕ ปี	
			นางสาวกาญจนา ตุ่มทอง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	ปริญญาตรี (การตลาด)	๑๑,๒๘๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๕ ปี	
			นายณณวิช สิงห์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๘,๗๓๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๕ ปี	
			นายนิธินันท์ ทัดสำราญ	ผู้ช่วยช่างโยธา	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๑๐,๘๔๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๕ ปี	
๓๘ ๓๙ ๔๐ ๔๑ ๔๒	พระนครศรีอยุธยา	อบต.ลุมพินี	นางสาวอริสา อัมวัฒน์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช. (คอมพิวเตอร์)	๘,๗๓๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๕ ปี	
			นางสาวสุนีย์ ลุมพะ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ปริญญาตรี (บริหารงานบุคคล)	๑๑,๔๕๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๕ ปี	
			นางสาวอัยนาร์ ทองคำ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ปริญญาตรี (การตลาด)	๑๑,๕๖๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๕ ปี	
			นางสาวอัญชลี สว่างนวล	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป)	๑๑,๔๕๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๕ ปี	
			นายพิภพ ไกรงาม	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การประปา	ปวส. (ช่างอุตสาหกรรม)	๘,๗๕๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๕ ปี	
			นางสาวอรุษา จิตประสงค์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	๑๐,๒๐๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๕ ปี	
			นายทศพล รุจิณาม	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ปวช. (ไฟฟ้ากำลัง)	๑๐,๑๐๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๕ ปี	

4.9/2

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (ต่อสัญญา)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

ลำดับ ที่	อำเภอ	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด
๔๔	บางปะหัน	อบต.บางปะหัน	นางสิริกร รอดประยูร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	ปริญญาตรี(การจัดการทั่วไป)	๑๑,๑๙๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๔๕			นายนิลวัฒน์ วงษ์เดือน	พนักงานขับรถยนต์	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๔,๔๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๔๖			นายชัยยะ คำชื่น	พนักงานขับรถยนต์	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๔,๔๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๔๗			นางสาววันวิสาข์ โพธิ์เตี้ย	ครูผู้ดูแลเด็ก	ปริญญาตรี(ครุศาสตร์)	๔,๔๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๔๘			นางสาวอ้อมพร เขียวสด	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ปริญญาตรี(ศึกษาศาสตร์)	๑๐,๔๓๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๔๙			นายณัฐพันธ์ เขียวสด	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การประปา	ปวช.(เขียนแบบเครื่องกล)	๑๐,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๕๐			นายมนต์ ตีอรุณ	ผู้ช่วยช่างโยธา	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	๔,๔๘๐	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๕๙	
๕๑			นางสาววิมลย์ ธาวาพุด	ผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย	ปริญญาตรี(ศึกษาศาสตร์)	๔,๔๔๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๕๒			นายไพรัตน์ ฤกษ์สงคราม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ปวช.(ช่างอุตสาหกรรม)	๔,๔๔๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๕๓			นางสุกัญญา นิยมะผล	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปริญญาตรี(สื่อสารมวลชน)	๑๐,๙๘๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๕๔	เสนา	อบต.เสนา	นางปิยะนันท์ กระจำศิลป์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปริญญาตรี(ศึกษาศาสตร์)	๑๐,๐๓๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๕๕			นางสาวอิสราภรณ์ สิทธิจิรวัฒนกุล	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๑๖,๐๑๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๕๖			นางแสงเทียน ไตรนาค	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปริญญาตรี(วิทยาศาสตร์)	๑๑,๒๒๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๕๗			นางสาวบุษตรา รักชาติ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน (สำนักปลัด)	ปริญญาตรี(วิทยาศาสตร์บัณฑิต)	๑๐,๓๐๐	๑ พ.ย. ๕๙ - ๓๑ ต.ค. ๖๐	

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (ใหม่)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	อำเภอ	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลาจ้าง	หมายเหตุ	มติ
๑	เสนา	อบต.บ้านหลวง	นางสาวประวีณา เศรษฐีสมบัติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักงานปลัด)	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๒,๒๕๕	ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๓ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	ก.อบต.จังหวัด
๒		นางกฤษณา ธีระวุฒิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ส่วนการคลัง)	ปวส.(การบัญชี)	๑๒,๒๕๕	ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๓ ปี	จ้างใหม่คนใหม่		
๓		นางรักชนก ใฝ่ไกล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ส่วนสาธารณสุข)	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๒,๒๕๕	ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๓ ปี	จ้างใหม่คนใหม่		
๔		นายกิตติพงษ์ กิจพิทักษ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ส่วนโยธา)	ปวส.(ก่อสร้าง)	๑๒,๒๕๕	ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๓ ปี	จ้างใหม่คนใหม่		
๕	นครหลวง	อบต.บ่อโพรง	นายวันชัย ประมวล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.(การจัดการ)	๑๐,๘๕๐	ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๖	บางโพธิ์	อบต.ไม้ตรา	นางสาวจิราภรณ์ สุขสุมิตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักงานปลัด)	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๑,๕๐๐	ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๓ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๗	บางปะหัน	อบต.พุทเลา	นายณัฐพล ธงใส	พนักงานขับรถยนต์	ปวช.(การบัญชี)	๑๐,๘๐๐	ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๘	บางบาล	อบต.พระขาว	นางสาวลัดดาวัลย์ พงษ์ระใหญ่	ผู้ช่วยบุคลากร	ปริญญาตรี(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๕,๐๐๐	ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๓ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๙			นายเฉลิมศักดิ์ ไกรจำเนียร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	๑๑,๕๐๐	ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๓ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๑๐		อบต.น้ำเต้า	นายธนะชัย โพธิ์สะอาด	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ปริญญาตรี(พัฒนาชุมชน)	๑๕,๐๐๐	ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๓ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๑๑	ท่าเรือ	อบต.ท่าเจ้าสนุก	นายธรรมบุญ เพ็ชรวิสัย	พนักงานผลิตน้ำประปา	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๙,๕๐๐	ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๑๒	บางปะอิน	อบต.บางประแดง	นางสาวปิยะดา ศรีทองพิทักษ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปริญญาตรี(การตลาด)	๙,๕๐๐	ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๑๓			นางสาวยุพา ไชยประยูร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บัญชีมูล	ปริญญาตรี(คอมพิวเตอร์ศึกษา)	๙,๕๐๐	ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๑๔			นางสาวลัทธิกา คงประเสริฐ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ปริญญาตรี(คอมพิวเตอร์ศึกษา)	๑๕,๐๐๐	ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๑๕	นครหลวง	อบต.บ้านซึ้ง	นางสาวสุวันดี เข้มเพ็ชร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	ปวช.(คอมพิวเตอร์)	๙,๕๐๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๑๖			นางสาวณัฐมรี ไทราศาสตร์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ปริญญาตรี (การตลาด)	๙,๕๐๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๑๗			นายทิวา ชมจันทร์	พนักงานผลิตน้ำประปา	ปวช.(ช่างยนต์)	๙,๕๐๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๑๘		อบต.แม่ลา	นางสาวขวัญเรือน บัวบุตร	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ปริญญาตรี(การจัดการทั่วไป)	๑๕,๐๐๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๑๙			นางสาวสุวรรณี บัวอินทร์	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	ปริญญาตรี(การบัญชี)	๑๕,๐๐๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	

เรือง การจัดงานงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (ใหม่)
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	อำเภอ	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลาจ้าง	หมายเหตุ	มติ
๒๐	ผักไห่	อบต.ดอนลาน	นางสาวพรทิพย์ ลาภานันกรณ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	ปริญญาตรี(ศิลปศาสตร)	๙,๔๐๐	จ้างต่อเนื่องจนครบวาระ ๔ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	ก.อบต.จังหวัด
๒๑			นางสาวศิริพร แก้วสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ปริญญาตรีการบัญชีและกรม)	๙,๔๐๐	จ้างต่อเนื่องจนครบวาระ ๔ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๒๒			นายพิสิฐ นิลม	ผู้ช่วยช่างโยธา	ปวช.(ช่างอุตสาหกรรม)	๙,๔๐๐	จ้างต่อเนื่องจนครบวาระ ๔ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๒๓			นายสุนนต์ ตรีพล	ผู้ช่วยนิติกร	ปริญญาตรี(รัฐศาสตรและนิติศาสตร)	๑๕,๐๐๐	จ้างต่อเนื่องจนครบวาระ ๓ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๒๔			นางสาวจุฬามาศ สุขกลัด	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี(บริหารธุรกิจ)	๑๕,๐๐๐	จ้างต่อเนื่องจนครบวาระ ๓ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๒๕			นายวรพจน์ ปิ่นวิเศษ	ผู้ช่วยช่างโยธา	ปวส.(ก่อสร้าง)	๙,๔๐๐	จ้างต่อเนื่องจนครบวาระ ๔ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๒๖	บางปะหัน	อบต.ทับน้ำ	นางสาวปรีชาภรณ์ สารชาติอุไรรักษ์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ปริญญาตรี(นิเทศศาสตร)	๑๕,๐๐๐	จ้างต่อเนื่องจนครบวาระ ๔ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	
๒๗	วังน้อย	อบต.ทับตะแบก	นายจำลอง จันทร์สว่าง	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า ประเภทผู้มีความชำนาญและอยู่ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐)	ป.๖ (ประกาศกรม ๕ ปี) เป็นการปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่ง ผู้คุมทักษะ	๙,๔๐๐	จ้างต่อเนื่องจนครบวาระ ๓ ปี	จ้างใหม่คนใหม่	