

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
(ก.อบต.จังหวัด)

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖

วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๔ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร.๐-๓๕๓๓-๖๕๘๘,๐-๓๕๓๓-๖๖๓๑

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖

วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๔ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖
เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๒๕ หน้า

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานบริหาร
ผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นโดยใช้บัญชีจากอบต.
(ระเบียบฯ หน้าที่ ๒๔)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

อบต.ในเขตจังหวัด ได้รายงานผลการดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง โดยวิธีการคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย
โดยองค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศผลการคัดเลือกฯ แล้ว จึงรายงานขอความเห็นชอบเพื่อ
แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต.ดังกล่าวดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์
กำหนดแล้ว เห็นควรแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานบริหารผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งที่ว่าง ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ประกาศผลการคัดเลือก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการ คัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (สายบริหาร) โดยใช้บัญชีจากองค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/ ๒๕๕๖ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดเดิม	ได้คะแนน ร้อยละ	ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
๑	ว่าที่ร้อยเอกชลิต อินทร์ศวรร	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	อบต.สามเรือน อบางปะอิน	๘๑.๓๖	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	อบต.สามเรือน อบางปะอิน	(เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก เพื่อ เลื่อนระดับที่สูงขึ้น ของ อบต. ได้ลำดับที่ ๑)

**เรื่องที่ ๒ การพิจารณาเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง
สูงขึ้นนอกกระดับควบ สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ (ตำแหน่ง
ผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์)**

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ อบต.ตลิ่งชัน อ.บางปะอินได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเป็นระดับที่สูงขึ้นนอกกระดับควบขึ้นสูง เนื่องจากมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นและเพื่อความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๘ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรืองานบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๔) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.อบต.เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว อบต.ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่องที่ ๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗)
(ระเบียบฯ หน้าที่ ๒๖)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

๑. อบต.ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) จำนวน ๕ แห่ง รวม ๒๘ อัตรา โดยวงเงินค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามคำสั่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๓๖๔๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๕

๓. คณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้น ได้ประชุมพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล แล้ว (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการจึงขอเสนอผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ มาเพื่อ

โปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เอกสารประกอบการพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงการมอบอำนาจคำสั่ง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรีหรือคณะกรรมการหรืออื่นๆ ครั้งที่ ๘ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ลำดับที่	อำเภอ	อปต.	ตัวราชการ	โครงสร้าง	ตำแหน่งที่กล่าวหาต่อกรม	ตำแหน่งที่ต้องปรับปรุง	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	เดิม (เงิน)	ใหม่ (เงิน)	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย (ค่าบุคลากร)	ค่าใช้จ่าย (สวัสดิการ)	มติที่ประชุม คณะกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	เสนา	บ้านโพธิ์	ส่วนปกครอง (๖)	-	หัวหน้าส่วนปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	-	+๑	๑๒	๑๓	เนื่องจากมีการจัดในการรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น และเพื่อให้การบริหารการจัดการของ อบต. เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน จึงมีความจำเป็นต้อง กำหนดตำแหน่งนี้ เพื่อดูแลในส่วนปกครอง และปฏิบัติหน้าที่ด้านงานพัฒนา ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยวิจัยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ	๒๕๕๖	๒๕๕๖	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากมีปัญหากับเกี่ยวกับ ค่าใช้จ่ายต้นบุคลากร การคำนวณ ๕๐% โดยขอความเห็นชอบจาก อบต. แต่ค่าใช้จ่ายเท่าเดิม	
๒	เสนา	บ้านโพธิ์	ส่วนปกครอง (๖)	-	เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	-	+๑	๑๖	๑๘	เพื่อรองรับปริมาณงานด้าน งานธุรการที่เพิ่มขึ้น และเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น เช่น ร่างโต้ตอบ บันทึก ย่อเรื่อง รวบรวมข้อมูลและ สถิติที่ต้องใช้ความรู้ การเก็บรักษา การตรวจสอบ การเปลี่ยนแปลงรายการเก็บรักษา การรวบรวม ข้อมูลหรือวิจัยเตรียมเอกสาร การจัดประชุม ฯลฯ	๒๕๕๒	๒๕๕๒	เห็นชอบ	
			ส่วนการคลัง (๕)	-	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓/๔ ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑	-	+๑			เพื่อรองรับปริมาณงานด้านการเงินและบัญชี ที่เพิ่มขึ้น และเพื่อให้มีความคล่องตัวในการ ปฏิบัติงานยิ่งขึ้น เช่น คัดแยกประเภทใบสำคัญ เบิกเงินเบสิกรับเงิน ทำใบเบิก โอนเงินสดเงิน ฝากกู้ยืม เงิน และเงินฝาก ฯลฯ			เห็นชอบ	

เอกสารประกอบการพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงการอนุมัติรางวัล ๕ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๖

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	ส่วนราชการ	โครงสร้าง	ตำแหน่งที่ว่างเดิม	ตำแหน่งที่ว่างใหม่	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	ตามมติ (เดิม)	ตามมติ (ใหม่)	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย	ค่าใช้จ่าย	มติที่ประชุม	มติ ก.อบต.
					ตามแผนอัตราจ้างเดิม							ตามมติ (เดิม)	ตามมติ (ใหม่)		
๒	เสนา	บ้านแห่ม	ส่วนการคลัง (๕)	-	เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓-๓/๔ ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑	-	-	+๑			เพื่อรองรับปริมาณงานด้านพัสดุที่เพิ่มขึ้น และเพื่อให้เกิดความสะดวกดีในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น การลงบัญชีและทะเบียนพัสดุ ตรวจสอบใบสำคัญ จัดเก็บและจ่ายพัสดุคู่กัน อุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้ต่างๆ เก็บรวบรวมและรักษา เอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายพัสดุคู่กัน			เห็นชอบ	
๓	พระนครศรีอยุธยา	อุมพที	ส่วนการคลัง (๓)	-	นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖ว ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑	-	-	+๑	๑๒	๑๓	เนื่องจากมีปริมาณงานในส่วนการคลังเพิ่มขึ้น ทำให้บุคลากรไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน รวมถึงเพื่อรองรับภารกิจที่ได้รับภาระถ่ายโอน	๒๔,๘๖	๒๔,๘๕	เห็นชอบ	
๔	อุทัย	บ้านช้าง	ส่วนการคลัง (๖)	-	นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖ว ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑	-	-	+๑	๒๒	๒๓	เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่มากขึ้น และมีความจำเป็นในการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชี ให้มีความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี และเพื่อความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงาน	๒๑,๘๘	๒๒,๘๘	เห็นชอบ	
๕	นครหลวง	บ่อโพรง	ส่วนการคลัง (๔)	-	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕/๖ว ๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑	-	-	+๑	๑๘	๒๑	เพื่อรองรับภารกิจของงาน จัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น	๓๓,๐๘	๓๖,๕๑	เห็นชอบ	

เอกสารประกอบการพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๖

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	ส่วนราชการ	โครงสร้าง ตามแผนอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งที่ว่างใหม่	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เดิม/ด (อัตรา/เดิม)	เดิม/ด (ใหม่)	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ตำแหน่งเดิม	ค่าใช้จ่าย ตำแหน่งใหม่	มติที่ประชุม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕	นครหลวง	บ่อหลวง	ส่วนการคลัง (๔)	-	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ๒-๔/๕ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ นายช่างไฟฟ้า ๒-๔/๕ ๐๕-๐๕๒๔-๐๐๑	-	+๑		เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น คล่องตัวในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น ทางด้าน การเงินและบัญชี			เห็นชอบ	
๖	บางปะอิน	เกาะเกร็ด	สำนักปลัด (๑๑)	นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖ ๐๑-๐๔๐๕-๐๐๑ (ยุบเลิกตำแหน่ง)	-	-	-๑	๑๔	๑๔	๓๗,๓๔๔	๓๗,๖๔๕	ไม่เห็นชอบ	
			เจ้าพนักงานสุขภาพ ๓-๕/๖ ๐๑-๐๔๐๗-๐๐๑ (ยุบเลิกตำแหน่ง)	-	-	-	-๑		มีเจ้าหน้าที่ที่สภามอบปฏิบัติ งานในส่วนนี้ทดแทนได้ และ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร			เห็นชอบ	
			เจ้าพนักงานสาธารณสุข (๑๑)	ชุมชน ๓-๕/๖ ๐๕-๐๕๒๒-๐๐๑	-	-	-๑		มีเจ้าหน้าที่ที่สามารถปฏิบัติ งานในส่วนนี้ทดแทนได้ และ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร			เห็นชอบ	
			ส่วนโยธา (๕)	นายช่างสำรวจ ๒-๔/๕ ๐๕-๐๕๑๔-๐๐๑ (ยุบเลิกตำแหน่ง)	-	-	-๑		มีเจ้าหน้าที่ที่สามารถปฏิบัติ งานในส่วนนี้ทดแทนได้ และ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร			เห็นชอบ	

เอกสารประกอบการพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๖

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๖														
ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	ส่วนราชการ	โครงสร้าง ตำแหน่งบริหารและ ตำแหน่งวิชาการ	ตำแหน่งที่กำหนดใหม่	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เดิม/ต่อ (อัตรา)	(เดิม)	(ใหม่)	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ตำแหน่งเดิม	ค่าใช้จ่าย ตำแหน่งใหม่	มติที่ประชุม	มติ ก.อบต.
๔	เสนา	หนองนา	ส่วนการคลัง (๔)		เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕ ๐๔-๐๓๐๓-๐๐๑		๑๑	๑๖	๑๗	เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานพัสดุ ที่มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น เป็นไปด้วยความรวดเร็วและถูกต้อง โดยต้องใช้บุคลากรที่มีความชำนาญด้านบัญชี การรวบรวมพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจรับพัสดุ การเบิกจ่าย การเก็บรักษา บำรุงซ่อมแซมพัสดุ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ต่าง ๆ		เห็นชอบ		
๕	อุทัย	ธนู	กองคลัง (๑๒)	นักวิชาการเงินและ บัญชี ๓-๔/๖ ๐๔-๐๓๐๓-๐๐๑ (ผู้เบิกตำแหน่ง)			-๑	๕๖	๕๓	มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่แล้ว ประกอบกับมีความต้องการที่จะลดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล และเพื่อเป็นการช่วยเงินงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ	๓๗,๔๕๕	๓๑,๗๐๐	เห็นชอบ	
				เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ๒-๔/๕ ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๖ (ผู้เบิกตำแหน่ง)			-๑			มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่แล้ว ประกอบกับมีความต้องการที่จะลดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล และเพื่อเป็นการช่วยเงินงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ			เห็นชอบ	
			กองช่าง (๑๖)	ช่างไฟฟ้า ๑-๓/๔ ๐๔-๐๔๐๓-๐๐๑ (ผู้เบิกตำแหน่ง)			-๑			มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่แล้ว ประกอบกับมีความต้องการที่จะลดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล และเพื่อเป็นการช่วยเงินงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ			เห็นชอบ	

เรื่องที่ ๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๕ ปี

ประธาน

ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

๑. อบต.ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๕ ปี จำนวน ๒ แห่ง รวม ๖ อัตรา โดยวงเงินค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามคำสั่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๓๖๙๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๕

๓. คณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้น ได้ประชุมพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตราพนักงานจ้าง ๕ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล แล้ว
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการจึงขอเสนอผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ มาเพื่อ

โปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เอกสารประกอบกรพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้าง ๔ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ส่วนราชการ	โครงสร้าง	ตำแหน่งที่กำหนดใหม่	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	อัตราคง (เดิม)	อัตราคง (ใหม่)	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ต้นทุนการ ฝึกอบรม(รายปี)	ค่าใช้จ่าย ต้นทุนการ ฝึกอบรม(รายปี)	มติ ที่ประชุม คณะกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัด
ที่				ตามแผนอัตราค่าจ้างเดิม										
๑	ลาดบัวหลวง	ห้วยชัย	ส่วนโยธา (๒)	-	พนักงานขึ้นเครื่อง จักรกลขนาดเบา (พงจ.ตามภารกิจ)	-	+๑	๑๒	๑๗	เนื่องจากมีภารกิจ งานเก็บขยะและสิ่งปฏิกูล เพิ่มขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่ง นี้เพิ่ม เพื่อทำหน้าที่ประจำรถขยะและ สิ่งปฏิกูล	๒๒.๐๐	๒๕.๐๐	เห็นชอบ	
๒	เสนา	บ้านแพน	สำนักปลัด (๓)	-	พนักงานผลิตน้ำประปา (พงจ.ทั่วไป)	-	+๑			เพื่อรองรับภารกิจ ทำหน้าที่เกี่ยวกับการ ผลิตน้ำประปา จัดหาน้ำสะอาดบริการ ประชาชน			เห็นชอบ	
				-	คนงานทั่วไป (พงจ.ทั่วไป)	-	+๓			เพื่อรองรับปริมาณงาน และภารกิจที่ เพิ่มมากขึ้น			เห็นชอบ	
				-	ผู้ควบคุมวิชาการศึกษา (พงจ.ตามภารกิจ)	-	+๑	๑๐	๑๓	เพื่อรองรับปริมาณงาน ด้านงานวิชาการศึกษาที่ เพิ่มขึ้น และเพื่อให้เกิดความสะดวกต่อการ ปฏิบัติงาน ช่วยศึกษา วิเคราะห์ เกี่ยวกับ การแนะแนวการศึกษา ส่งเสริมการศึกษา รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการกำลังคน หลักสูตร แบบเบเรียน ฯลฯ	๒๔.๕๒	๓๔.๑๗	เห็นชอบ	

เอกสารประกอบการพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ส่วนราชการ	โครงสร้าง ตามแผนอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับ	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	เพิ่ม/ลด (เต็ม)	เพิ่ม/ลด (เงิน)	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ค่าจ้าง ค่าจ้าง ค่าจ้าง	มติ ที่ประชุม คณะกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๒	เสนา	บ้านแพน	ส่วนโยธา (๒)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ (พงจ.ตามภารกิจ)	+๑			เนื่องจากมีบุคลากรน้อย และเพื่อเป็นการ รองรับปริมาณงานด้านธุรการในส่วนโยธา ที่เพิ่มขึ้น เช่น งานด้านติดต่อหนังสือ รับ-ส่งหนังสือ เก็บหนังสือให้เป็นหมวดหมู่ จัดพิมพ์บันทึกข้อความ และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง		เห็นชอบ	
				-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (พงจ.ตามภารกิจ)	+๑			เนื่องจากมีไฟฟ้าสาธารณะ จำนวนมาก และ เกิดขัดข้องบ่อย ทำให้การดูแลไม่ทั่วถึง จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อรองรับปริมาณงานด้านช่างไฟฟ้า ช่วยในการติดตั้ง ประกอบ ติดแปลง ซ่อม บำรุงรักษาเครื่องมือเครื่องใช้ที่เกี่ยวข้องกับไฟฟ้า		เห็นชอบ	

เรื่องที่ ๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล เป็นระดับที่สูงขึ้น

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ อ.พ.นางมา อ.มหาราช และ อ.บด.สิงหนาท อ.ลาดบัวหลวง ได้รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเป็นระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบครบชั้นสูง เนื่องจากมีปริมาณงาน และคุณภาพงานเพิ่มมากขึ้น
(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๘ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรืองานบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติภารกิจหลักของส่วน ราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ค) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ง) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๙) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.อบต.เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไป จากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว อบต.ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น บอกระดับความเข้มสูง (ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๕ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ลำดับ	อ.บ.ค. / อ.อ.บ.อ ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ระดับ ก่อนปรับปรุง	ตำแหน่ง/ระดับ ที่ขอปรับปรุงให้สูงขึ้น	ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	ค่าใช้จ่ายฯ ก่อนปรับปรุง	ค่าใช้จ่ายฯ หลังปรับปรุง	มติคณะกรรมการฯ	รพ. ก.อบต. จังหวัด
๑	อ.บ.ค.ทางนา อ. มหาราช สำนักปลัด (๑๓)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๓-๕/ว ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๓ว ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ความชำนาญเกี่ยวกับงานวิเคราะห์ที่ โดยปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประสานแผน ประมวลแผน พิจารณาสอนแนะ เพื่อประกอบการกำหนด นโยบาย จัดทำแผนหรือโครงการ ติดตามประเมินผลการ ดำเนินงาน และโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ	๓๕,๒๙	๓๕,๔๔	เห็นชอบ	
๒	อ.บ.ค.สิงหนาท อ. ลาดบัวหลวง ส่วนการคลัง (๕)	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี ๒-๔/๕ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี ๖ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และได้บุคลากรที่มี ความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ มาปฏิบัติงานด้านการเงิน และบัญชี	๒๒,๒๑	๒๒,๒๒	เห็นชอบ	

**เรื่องที่ ๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงส่วนราชการภายใน
ระดับกองขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่**

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลธนุ อำเภอยุ้ย ได้รายงานขอความเห็นชอบในการเปลี่ยนแปลง
ส่วนราชการภายในระดับกอง โดยขอยุบเลิกฝ่ายรวม ๕ ฝ่าย
๒. ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามคำสั่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ที่ ๓๖๙๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๕
๓. คณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้น ได้ประชุมพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วน
ตำบล แล้ว (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

๑. ประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม
๒๕๔๕ ได้กำหนดกองหรือส่วนราชการไว้ ดังนี้

๑. การกำหนดกองหรือส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้จัดแบ่งตามความเหมาะสม
กับการปฏิบัติงาน โดยอย่างน้อยต้องมีส่วนราชการ ดังนี้

- (๑) สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) กองหรือส่วนการคลัง
- (๓) กองช่างหรือส่วนโยธา

๒. องค์การบริหารส่วนตำบล อาจกำหนดกองหรือส่วนราชการได้ตามความเหมาะสม ดังนี้

- (๑) กองหรือส่วนส่งเสริมการเกษตร
- (๒) กองหรือส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๓) กองหรือส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ฯลฯ

๔. การจัดตั้งกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ของ
องค์การบริหารส่วนตำบล หรือ การปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีการจัดตั้งกอง
หรือส่วนราชการขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเหตุผลความจำเป็นและร่างประกาศขององค์การบริหารส่วน
ตำบล กำหนดกองหรือส่วนราชการขึ้นใหม่ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความ
เห็นชอบ

๒. มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ข้อเสนอแนะการจัดโครงสร้าง
ส่วนราชการภายในระดับกอง ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีมติเห็นชอบให้กำหนดข้อเสนอแนะการจัด
โครงสร้างส่วนราชการภายในระดับกองที่จำเป็นต้องมี และส่วนราชการเรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล

กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๘ ให้มีส่วนราชการ ดังนี้
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๘

ส่วนราชการที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

๑. ฝ่ายตรวจสอบระบบบัญชี ระดับ ๗

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๗) ประกอบด้วย

๑.๑ ฝ่ายบริหารทั่วไป ระดับ ๖

๑.๒ ฝ่ายนโยบายและแผน ระดับ ๖

๑.๓ ฝ่ายกฎหมายและคดี ระดับ ๖

๒. กองคลัง

๒.๑ ฝ่ายการเงิน ระดับ ๖

๒.๒ ฝ่ายบัญชี ระดับ ๖

๒.๓ ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ระดับ ๖

ฝ่ายที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

๑. ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ระดับ ๖

๓. กองช่าง

๓.๑ ฝ่ายก่อสร้าง ระดับ ๖

๓.๒ ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร ระดับ ๖

ส่วนราชการที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

๑. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑.๑ ฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖

๑.๒ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข ระดับ ๖

๑.๓ ฝ่ายรักษาความสะอาด ระดับ ๖

ฯลฯ

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการจึงขอเสนอผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ มีมติไม่เห็นชอบในการยุบ และกำหนดฝ่ายเพิ่มตามเอกสารแนบท้าย มาเพื่อโปรดพิจารณา คือ องค์การบริหารส่วนตำบลฯ ได้ ขอบุคลากรรวม ๕ ฝ่าย ซึ่งเป็นส่วนราชการที่จะต้องมีการกำหนดให้เป็นไปตามโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีขอเปลี่ยนแปลงส่วนราชการ ของ อบต. ขนาดใหญ่)
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ลำดับ ที่	อำเภอ	อ.บ.ต.	โครงสร้าง ตามแผนอัตราค่าจ้างเดิม	โครงสร้าง ที่ขอเปลี่ยนแปลงส่วนราชการ	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	อัตราค่าจ้าง (เดิม)	อัตราค่าจ้าง (ใหม่)	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ต่อปีรวมงบฯ)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ต่อปีรวมงบฯ)	มติ ที่ประชุม คณะกรรมการ	มติ ก.อบค. จังหวัด
๑	อุทัย	ธนู	กองช่าง ๑. ฝ่ายออกแบบและควบคุมฯ ระดับ ๙ ๒. ฝ่ายก่อสร้าง ระดับ ๖	ยุบเลิก ๑. ฝ่ายออกแบบและควบคุมฯ ระดับ ๙ ๒. ฝ่ายก่อสร้าง ระดับ ๖				เนื่องจากมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่ แล้ว ประกอบกับมีความต้องการ ที่จะลดภาระค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคล ให้น้อยลง และเพื่อเป็นการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้เกิดความคุ้มค่า เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ	๓๗,๘๕๕	๓๑,๗๖๐	ไม่เห็นชอบ	
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑. ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและ สาธารณสุข ระดับ ๗ ๒. ฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖ ๓. ฝ่ายรักษาความสะอาด ระดับ ๖	ยุบเลิก ๑. ฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖ ๒. ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและ สาธารณสุข ระดับ ๗ ๓. ฝ่ายรักษาความสะอาด ระดับ ๖				เนื่องจากมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่แล้ว ประกอบกับมีความต้องการที่จะลดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลให้น้อยลง และเพื่อเป็นการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ			ไม่เห็นชอบ	

เรื่อง พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีขอเปลี่ยนแปลงส่วนราชการ ของ อบต. ขนาดใหญ่)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	โครงสร้าง ตามแผนอัตราค่าจ้างเดิม	โครงสร้าง ที่ขอเปลี่ยนแปลงส่วนราชการ	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	อัตราค่าจ้าง (เดิม)	อัตราค่าจ้าง (ใหม่)	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย (คนขบ.รับรู)	ค่าใช้จ่าย (คนขบ.จ้างรู)	มติ ที่ประชุม คณะผู้บริหาร	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	อุทัย	ธนู	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม: ๑. ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม ระดับ ๗ ๒. ฝ่ายบริหารการศึกษา ระดับ ๖	กำหนดไว้คงเดิม ๑. ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม ระดับ ๗ ๒. ฝ่ายบริหารการศึกษา ระดับ ๖ ยุบเลิก				เนื่องจากเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่แล้ว ประกอบกับ มีความต้องการที่จะลดภาระค่าใช้จ่ายในการ บริหารงานบุคคลให้ลดลง และเพื่อเป็นการใช้จ่าย เงินงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า เป็นประโยชน์ต่อ ทางราชการ			ไม่เห็นชอบ	

เรื่องที่ ๗ พิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดตั้งและกำหนดส่วนราชการใหม่

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลคานหาม อำเภออุทัยรายงานขอความเห็นชอบจัดตั้งและกำหนดส่วนราชการใหม่ จำนวน ๑ แห่ง ว่า เนื่องจากมีภารกิจที่เพิ่มขึ้นเพื่อรองรับการถ่ายโอนด้านการศึกษา ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการถ่ายโอนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จึงขอกำหนดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๑. อัตราตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ๗)

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖) จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗)

จำนวน ๑ อัตรา

๒.๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖)

จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖)

จำนวน ๑ อัตรา

๒.๓ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายรักษาความสะอาด (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖)

จำนวน ๑ อัตรา

๒.๔ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔ จำนวน ๑ อัตรา

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน

บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๒๓๓ การจัดตั้งกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ เพื่อรองรับภารกิจ

หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีการจัดตั้งกองหรือส่วนราชการขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเหตุผลความจำเป็น และร่างประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการขึ้นใหม่ เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีรายการ ดังนี้

๑. เหตุผล ความจำเป็น ที่ต้องจัดตั้งกองหรือส่วนราชการขึ้นใหม่

๒. ชื่อกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

๓. อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกองหรือส่วนราชการนั้น

๔. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตามข้อ ๓ คุณภาพและปริมาณงาน ถึงขนาดต้องจัดตั้ง

เป็นหน่วยงานระดับกอง และกำหนดอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลในส่วนราชการนั้น

๕. ร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดส่วนราชการที่ปรับปรุงใหม่ โดยกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของ กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัด ให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของ องค์การบริหารส่วนตำบล ตามที่กฎหมายกำหนดลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน และความจำเป็นที่เหมาะสม ตลอดทั้งอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล และงบประมาณค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ของ องค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวมีภารกิจและปริมาณงาน ด้านต่าง ๆ มากขึ้น สามารถจัดส่วนราชการขึ้นใหม่ได้ และการขอจัดตั้งกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลคานหาม อำเภออุทัยได้ผ่านการพิจารณากลับกรองจาก คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

การพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และระเบียบปรุงกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีการจัดตั้งและกำหนดส่วนราชการใหม่)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	โครงสร้าง	โครงสร้าง	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	อัตราคง (เดิม)	อัตราเพิ่ม (ใหม่)	เหตุผลความจำเป็น	คำชี้แจง ด้านบุคลากร (ก่อนจัดตั้ง)	คำชี้แจง ด้านบุคลากร (หลังจัดตั้ง)	มติ ที่ประชุม	มติ ก.อบต. จังหวัด
			ตามแผนอัตรากำลังเดิม	ที่ขอกำหนดใหม่/ตำแหน่งที่ ขอกำหนดใหม่	(อัตรา)	(เดิม)	(ใหม่)				มติ ที่ประชุม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	อุทัย	คานหาม	สำนักปลัด พงษ.ส่วนตำบล ๒๐ อัตรา พงษ.จ้าง ๕๐ อัตรา ลูกจ้างประจำ ๓ อัตรา กองคลัง พงษ.ส่วนตำบล ๑๓ อัตรา พงษ.จ้าง ๑๖ อัตรา ลูกจ้างประจำ ๒ อัตรา กองช่าง พงษ.ส่วนตำบล ๑๐ อัตรา พงษ.จ้าง ๒๒ อัตรา ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ขอกำหนดใหม่ / และตัดโอน) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ๗) ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	+๑	๑๒๗	๑๓๕	เนื่องจากเป็น อบต.ขนาดใหญ่ แบ่งส่วนราชการภายใน ๓ ส่วน สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง ซึ่งยังไม่ครอบคลุม ภารกิจหน้าที่ของ อบต. โดยเฉพาะภารกิจด้าน การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีเพิ่มมากขึ้น ทั้งด้านงบประมาณ และ การจัดสรรอัตราตำแหน่ง และเงินเดือน สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งปัจจุบัน มีโรงเรียนในเขต อบต.คานหาม จำนวน ๓ โรงเรียน และมีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่จัดตั้งเอง จำนวน ๓ แห่ง มีจำนวนเด็ก นักเรียน ๑๓๕ คน ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียม ความพร้อมรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านการ จัดการศึกษา ระดับก่อนประถมศึกษา และ ระดับ ประถมศึกษา เพื่อรองรับการจัดตั้งศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก และพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีอยู่เดิม ให้มีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องกำหนดให้มี กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๓๓.๔๐ ๓๗.๒๓	เห็นชอบ		
				หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ๖) ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๒								
				หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ๖) ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๓								
				นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖ ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๓								
				(ตัดโอนมาจากสำนักปลัด) เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๕/๕ ๐๘-๐๒๑๒-๐๐๑ (ตัดโอนมาจากสำนักปลัด)								

การพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีการจัดตั้งและกำหนดส่วนราชการใหม่)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๖

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	โครงสร้าง ตามแผนอัตราค่าจ้างเดิม	โครงสร้าง ที่ขอกำหนดใหม่/ตำแหน่งที่ ขอกำหนดเพิ่ม	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	อัตราค่าจ้าง (เดิม)	อัตราค่าจ้าง (ใหม่)	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ค่าจ้าง ค่าบุคลากร (ก่อนปรับ)	ค่าใช้จ่าย ค่าจ้าง ค่าบุคลากร (หลังปรับ)	มติ ที่ประชุม	มติ จังหวัด
๑	อุทัย	คานหาม		กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ขอกำหนดใหม่ / และตัดโอน) คนงานทั่วไป (๖ อัตรา) (พนักงานจ้างทั่วไป) น.ส.จุฬารัตน์ จาริต นางยุภา ศรีสาคร นางสมใจ ขาวม่อง นางวรรณตรี ทองจุฑา นางสัมพันธ์ โรจนวิภาค นางอารีย์ รื่นยศ (ตัดโอนมาจากลำดับที่๑๓) กองสวัสดิการและสิ่งแวดล้อม (ขอกำหนดใหม่ / และตัดโอน) ผู้ช่วยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑	+๑			ปัจจุบัน อบต. มีการพัฒนาเกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว มีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ทั้งทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน พัฒนาด้านการศึกษา ด้านการสาธารณสุข การคมนาคม และสาธารณูปโภค เพื่อรองรับปริมาณของประชากรที่เพิ่มมากขึ้น ดังนั้น การ		เห็นชอบ		

การพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงการมอบอำนาจคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีการจัดตั้งและกำหนดส่วนราชการใหม่)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	โครงสร้างเดิม	โครงสร้างว่าง	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	ลด/เพิ่ม (เต็ม)	ส่วนเกิน (ใหม่)	เหตุผลความจำเป็น	คำร้องขอ	คำชี้แจง	มติ ที่ประชุม	มติ ก.อบต. จังหวัด
ที่ ๑	อุทัย	คานหาม	ตามแผนอัตรากำลังเดิม	ให้ออกกำหนดใหม่/ตำแหน่งที่ขอเพิ่มตามเดิม								
กองสวัสดิการและสิ่งแวดล้อม (ขอกำหนดใหม่ / และตัดโอน)												
นายทาดา ทิมเอิก												
นายระชนพร ราชประสิทธิ์												
นายประสาท เลื่อนยศ												
นายสมาน เจริญเทียน												
นายสำเริง รื่นยศ												
นายชิด สวัสดิสุข												
นายจิตเกษม หมีพันธ์												
นายจัญญ์ ลำราญศาสตร์												
นายวินัย จินดาเรือง												
นายปริญญา มีลมพงษ์												
นายมนัส ตรีมงคล												
นางบุญลักษณ์ พิภพทอง												
น.ส.บุบผา ลีหิเดช												
นายนิวัตร เปลี่ยนสมุทร												
อัตราว่าง												
(ตัดโอนมาจากสำนักงานกปัด)												

เรื่องที่ ๑๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ระเบียบฯ หน้าที่ ๑)

ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยมี อบต. ในเขตจังหวัดรายงานเพื่อขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจเดิม จำนวน - ราย บรรจุใหม่ จำนวน ๑๒ ราย รวม ๑๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า อบต. ดังกล่าวดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานจ้างดังกล่าว ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (ใหม่)

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	อำเภอ	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ประสบการณ์ ๕ ปี	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	มติ
						ค่าจ้าง		ก.อบต.จังหวัด
๑	ผู้ไม่	อบต.บ้านนก	นางนงนุชพิชญา พูลศรีรัตน์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ปริญญาตรี (การศึกษาร่วมไป)	๘,๓๔๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๒		อบต.ลาดน้ำเค็ม	นายระดาพร ชัยธวัช	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต)	๘,๓๔๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๓	อุทัย	อบต.ข้าวเม่า	นางสาวมณฑิรา บุญศิริกุล	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๘,๓๔๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๔		อบต.หนองน้ำสูง	นางสาวพรวิมล คณสมิทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ปวช.(คอมพิวเตอร์)	๖,๐๕๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๕			นางสาวชนมู่ สังวาลย์รัตน์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปริญญาตรี (การจัดการเงิน)	๖,๐๕๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๖	บางปะอิน	อบต.บ้านหว้า	นายอรรถสิทธิ์ ผลเกิด	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ปวช.(ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์)	๖,๐๕๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๗		อบต.คลองขื่น	นางสาวจิราภรณ์ พุทธิยะ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ปวช.(การบัญชี)	๖,๐๕๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๘	บางไทร	อบต.ไผ่พระ	นางสาวนิตยา ฤกษ์เกษตร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ปวส.(เลขานุการ)	๗,๔๖๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๙			นายสุรราชูณิ แสงเงิน	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	๗,๔๖๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๑๐	พระนครศรีอยุธยา	อบต.สำราญ	นางสาวสุกัญญา จินดาวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ปวช.(พาณิชยการ)	๖,๐๕๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๑๑	ท่าเรือ	อบต.ปากท่า	นายอรรถพร ถิ่นมาคา	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ปวส.(ช่างยนต์)	๖,๐๕๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๑๒	ภาชี	อบต.ระโนด	นายสมชาย คงเจริญพร	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ปวช.(ไฟฟ้ากำลัง)	๖,๐๕๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	

เรื่องที่ ๑๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง (ระเบียบฯ หน้าที่ ๓)

ประธาน ขอให้เลขานุการฯ ชี้แจง

เลขานุการ ด้วย อบต. ในพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วนตำบล
จำนวน ๑ คน และ พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๗ คน เนื่องจากไปประกอบ
อาชีพอื่น และประกอบอาชีพส่วนตัว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ
ดังกล่าวได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนดและนายกองค้การบริหารส่วนตำบลไม่ได้ยับยั้งการ
ลาออกแต่อย่างใด เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ
ดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งตามที่เสนอขอได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีข้อความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ลำดับ ที่	อำเภอ	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผู้ ตั้ง แต่งตั้ง...	เหตุผล	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	ผักไห่	อบต.บ้านแค	นายปัญญา วรรณทอง	หัวหน้าส่วนราชการ (เฉพาะวิเทศสัมพันธ์) ๘	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖	ขาดคุณสมบัติครบถ้วน	

รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	อำเภอ	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	เริ่มตั้งแต่...	เหตุผล	มติ ก.อบต.จังหวัด
ที่								
๑	เสนา	อบต.ดอนทอง	นายปลื้มพงษ์ พวงเภาตา	ผู้ช่วยช่างโยธา	การกิจ	๑ กันยายน ๒๕๖๖	ลาออกไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	
๒	วังน้อย	อบต.พะยอม	นางสาวนวลพร ยินดีภาพ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	การกิจ	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ลาออกไปประกอบอาชีพอื่น	
๓		อบต.ลำไทร	นางสาวรัศมี สุนทรแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	การกิจ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	ลาออกไปประกอบอาชีพอื่น	
๔		อบต.หันตะเภา	นายพิเชษฐ์ บรรณโต	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	การกิจ	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	ลาออกไปประกอบอาชีพอื่น	
๕	บางมหาร	อบต.โพแดง	นายสมชาย ตรีพิพย์	ผู้ช่วยช่างโยธา	การกิจ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	ลาออกไปดูแลญาติ	
๖		อบต.กระแฉ่ง	นายประวิทย์ วัฒนะ	พนักงานขับรถยนต์	การกิจ	๑ กันยายน ๒๕๖๖	ลาออกเพราะสุขภาพไม่แข็งแรง	
๗	บางซ้าย	อบต.เทพมงคล	นางงุฒิพร เทียนดี	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	การกิจ	๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖	เสียชีวิต	

เรื่องที่ ๑๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบล
(ระเบียบฯ หน้าที่ ๖)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยฝ่ายเลขานุการ ได้รับคำร้องของพนักงานส่วนตำบล ขอโอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๙ ราย โอนออกนอกเขตและเข้ามาในจังหวัด จำนวน ๕ ราย รวมทั้งสิ้น ๑๔ ราย โดย องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดและองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนไม่ขัดข้องในการโอน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว อบต.ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนระหว่างจังหวัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ภายในเขตจังหวัด)

ในการประชุม กอบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน			เงินเดือน	แหล่งผลของโอน	น.ส.อ.ย.ศ. รับโอน/ให้โอน	มติ กอบต.จังหวัด
		ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด				
๑	นางประภัสสร แสนสุข	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ (๐๓-๐๒๑๒-๐๐๓)	อบต. บ้านร่ม	ท่าเรือ พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานชุมชน ๓ (๐๓-๐๗๐๓-๐๐๑)	อบต. โพธิ์ไธเน	ท่าเรือ พระนครศรีอยุธยา	๘,๕๕๐	หาประมาณการณ	อ.ย ๘๐๙๐๑/๒๕๖ อ.ว.๕ ก.ศ.๕๖ อ.ย ๗๙๗๐๑/๒๕๖ อ.ว.๕ น.ย.๕๖ (นายก อบต. ทั้งสองแห่งยินยอมให้โอน/รับโอน)	
๒	นางสาวรุ่งลาวรรณ พุฒโก๊ะ	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ๖) (๐๓-๐๑๐๒-๐๐๕)	อบต. คางหม่น	อุทัย พระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) (๐๓-๐๑๐๒-๐๐๑)	อบต. บ้านแม่บึง	บางปะอิน พระนครศรีอยุธยา	๑๓,๕๓๐	หาประมาณการณ	อ.ย ๗๙๗๐๑/๒๕๖ อ.ว.๕ ก.ศ.๕๖ อ.ย ๗๙๗๐๑/๒๕๖ อ.ว.๕ ก.ศ.๕๖ (นายก อบต. ทั้งสองแห่งยินยอมให้โอน/รับโอน)	
๓	นายรัฐพัชร รุ่งเรือง	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) (๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑)	อบต. เกาะเกิด	บางปะอิน พระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ๖) (๐๕-๐๑๐๔-๐๐๓)	อบต. อุทัย	อุทัย พระนครศรีอยุธยา	๑๖,๙๖๐	หาประมาณการณ	อ.ย ๘๙๗๐๑/๒๕๖ อ.ว.๕ ก.ศ.๕๖ อ.ย ๗๙๗๐๑/๒๕๖ อ.ว.๕ ก.ศ.๕๖ (นายก อบต. ทั้งสองแห่งยินยอมให้โอน/รับโอน)	
๔	นางสาวศิริกร ไวยสิทธิ์	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) (๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑)	อบต. พระขาว	บางบาล พระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) (๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑)	อบต. คูขี้	ผักไห่ พระนครศรีอยุธยา	๑๓,๕๓๐	หาประมาณการณ	อ.ย ๘๙๗๐๑/๒๕๖ อ.ว.๕ ก.ศ.๕๖ อ.ย ๘๐๙๐๑/๒๕๖ อ.ว.๕ ก.ศ.๕๖ (นายก อบต. ทั้งสองแห่งยินยอมให้โอน/รับโอน)	
๕	นายไพฑูรย์ ดาวกระจาย	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗) (๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑)	อบต. บ้านสี	บางปะอิน พระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ๗) (๐๕-๐๑๐๔-๐๐๓)	อบต. บ้านซึ้ง	โมทรหลวง พระนครศรีอยุธยา	๒๐,๙๘๐	หาประมาณการณ	อ.ย ๘๙๗๐๑/๒๕๖ อ.ว.๕ ก.ศ.๕๖ อ.ย ๘๙๗๐๑/๒๕๖ อ.ว.๕ ก.ศ.๕๖ (นายก อบต. ทั้งสองแห่งยินยอมให้โอน/รับโอน)	
๖	นางสาวนพรัตน์ สุนทรวาริ	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ (๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑)	อบต. หนองปลิง	นครหลวง พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ (๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑)	อบต. ปากท่า	ท่าเรือ พระนครศรีอยุธยา	๘,๕๕๐	หาประมาณการณ	อ.ย ๘๐๙๐๑/๒๕๖ อ.ว.๕ ก.ศ.๕๖ อ.ย ๘๙๗๐๑/๒๕๖ อ.ว.๕ ก.ศ.๕๖ (นายก อบต. ทั้งสองแห่งยินยอมให้โอน/รับโอน)	
๗	นายสุราษฎร์ เดชปอง	นายช่างโยธา ๖ (๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑)	อบต. พระขาว	บางบาล พระนครศรีอยุธยา	นายช่างโยธา ๖ (๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑)	อบต. สีหะเนียง	บ้านแพรก พระนครศรีอยุธยา	๘,๕๖๐	หาประมาณการณ	อ.ย ๘๙๗๐๑/๒๕๖ อ.ว.๕ ก.ศ.๕๖ อ.ย ๘๐๙๐๑/๒๕๖ อ.ว.๕ ก.ศ.๕๖ (นายก อบต. ทั้งสองแห่งยินยอมให้โอน/รับโอน)	

เรื่อง การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ภายในเขตจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน			เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	น.ส.อบต. รับโอน/ให้ออน	มติ ก.อบต.จังหวัด
		ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด				
๘	นางสาวอัยรา ก่อนมณี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๔ (๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑)	อบต. ท่าหลวง	ท่าเรือ พระนครศรีอยุธยา	นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ (๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑)	อบต. จำเริญ	ท่าเรือ พระนครศรีอยุธยา	๔๐,๕๐๐	หาประสบการณ์	โดย พ.๕๕๐๐/๔๓๐ ต.ว.๔ 1.๔.๕๖ ๐๕ ๘๔๐๐๑ ๖๖๕ ต.ว.๓ ก.ค.๕๖ ๖๖.๖๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
๙	นายสุรพันธ์ วัฒนธรรม	นายช่างโยธา ๕ (๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑)	อบต. หนองน้ำใส	ภาชี พระนครศรีอยุธยา	นายช่างโยธา ๕ (๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑)	อบต. ปากท่า	ท่าเรือ พระนครศรีอยุธยา	๑๒,๕๓๐	หาประสบการณ์	โดย ๘๐๐๐๗/๓๑๓ ต.ว.๑๕ 1.4.๕๖ ๐๖ ๘๗๐๐๗/๓๗๕ ต.ว.๑๕ ๓.๔.๕๖ (น.บ.ก อบ.ส.ที่ลงนามโดยนายก อบ.ป.ไอน)	

เรื่องที่ ๑๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการย้ายพนักงานส่วนตำบล
ผู้สอบคัดเลือกได้เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน
(ระเบียบฯ หน้า ที่ ๑๓)

ประธานฯ ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยฝ่ายเลขานุการ ได้รับรายงานจาก อบต.ในเขตพื้นที่ ขอโอน ย้ายตำแหน่งพนักงาน
ส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ทั้งหมดจำนวน ๕ ราย
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าการดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ กำหนด
ไว้แล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวย้ายเปลี่ยนสายงานได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

การย้าย พนักงานส่วนตำบล กรณีเป็นผู้สอบคัดเลือกได้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่สอบแข่งขันหรือ สอบคัดเลือกได้ จากหน่วยงาน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน			เงินเดือน	ม.ที่ ก.อบต.จังหวัด
		ตำแหน่ง	อบต.	อำเภอ/จังหวัด		ตำแหน่ง	อบต.	อำเภอ/จังหวัด		
๑	นางสาวดวงชีวัน บุราณรูป	เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ (๐๔-๐๓๑๓-๐๐๒)	ทับน้ำ	บางปะหัน พระนครศรีอยุธยา	นักวิชาการพัสดุ ๓ เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ อบต.หนองปรือ หนองปรือ อ.ภาณุบุรี สว.๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕ (รับรองว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ลำดับที่ ๓๗)	นักวิชาการพัสดุ ๓ (๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑)	ทับน้ำ	บางปะหัน พระนครศรีอยุธยา	๘,๔๓๐	
๒	นายบรรจง แก้วไชย	เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ (๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑)	คลองน้อย	บ้านแพรก พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ อบต.แวงตง อ.บางบาล จ.มหาสารคาม สว.๓๐ เมษายน ๒๕๕๖ (รับรองว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ลำดับที่ ๓๗)	เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ (๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑)	คลองน้อย	บ้านแพรก พระนครศรีอยุธยา	๘,๔๔๐	
๓	นางสาววิลาพร ชาวเวียง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ (๐๔-๐๓๑๖-๐๐๒)	ปอตาโล่	วังน้อย พระนครศรีอยุธยา	นักวิชาการคลัง ๓ เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ อบต.บางหลวง อ.ลาดหลุมแก้ว จ.ปทุมธานี สว.๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๕ (รับรองว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ลำดับที่ ๓๗)	นักวิชาการคลัง ๔ (๐๔-๐๓๑๖-๐๐๑)	ปอตาโล่	วังน้อย พระนครศรีอยุธยา	๘,๙๐๐	
๔	นายยงยิเฒ่ เรไร	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๔ (๐๑-๐๓๑๐-๐๐๑)	คต.ห้วยนาง	ภาษี พระนครศรีอยุธยา	นักพัฒนาชุมชน ๓ เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ อบต.วังหลุม อ.ตะพานหิน จ.พิจิตร สว.๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ (รับรองว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ลำดับที่ ๔๖)	นักพัฒนาชุมชน ๔ (๑๑-๐๓๑๔-๐๐๑)	คต.ห้วยนาง	ภาษี พระนครศรีอยุธยา	๑๐,๑๔๐	

เรื่องที่ ๑๖ การพิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปสังกัดหน่วยงานอื่น

ประธานฯ ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
ขอโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น จำนวน ๔ ราย โดยองค์การบริหารส่วนตำบล
และหน่วยงานที่จะรับโอนไม่ขัดข้องในการโอน
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าการดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ หน่วยงานต้น
สังกัดและหน่วยงานที่จะรับโอนไม่ขัดข้องในการรับโอน เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วน
ตำบลดังกล่าวโอนไปรับราชการสังกัดหน่วยงานอื่นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรี-
อยุธยา ให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีการให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปสังกัดหน่วยงานอื่น

ในการประชุม ก.อบต.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน				เหตุผลขอโอน	หนังสือหน่วยงาน รับโอน/ให้อำนาจ	บันทึก การจ้าง
		ตำแหน่ง	อบต.	อำเภอ/จังหวัด	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด				
๑	นายธรา รัฐเจริญ	เจ้าพนักงานส่งเสริมและสา.ศ. (๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑)	วังคูหา	วังน้อย	พระนครศรีอยุธยา	๓๓,๓๐๐	เจ้าพนักงานบริหารงาน ทะเบียนและบัตร ๕ (๐๑-๐๒๐๕-๐๐๑)	เทศบาลเมือง อ่างศิลา	เมืองชลบุรี	การประกอบการรับ: ๕๔๕๐๙/๓๗๖ กว ๓๐ ก.ค.๕๖ อ.ย ๓๓๒๐๑/๕๕๓ กว ๒๖ ก.ค.๕๖ (งบฯ พ.บ. ๒๕๖๑ ๕๐๓ ๕๖๕๖๖-๕๖๕๖๖)	
๒	นายอุเทน สิงห์ทอง	ช่างโยธา ๕ (๐๕-๐๕๐๒-๐๐๑)	วังพัฒนา	บางซ้าย	พระนครศรีอยุธยา	๓๐,๓๐๐	ช่างโยธา ๔ (๐๕-๐๕๐๒-๐๐๑)	เทศบาลเมือง ผักไห่	ผักไห่	การประกอบการรับ: ๖๑๒๐๑/๕๐๑ กว ๑๓ มิ.ย.๕๖ อ.ย ๓๓๕๐๑/๕๖๕๕ กว ๒๙ พ.ค.๕๖ (งบฯ พ.บ. ๒๕๖๑ ๕๐๓ ๕๖๕๖๖-๕๖๕๖๖)	
๓	นางสาวสุวิศา สินธุ์โคตร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ (๐๑-๐๒๐๕-๐๐๑)	วังคูหา	วังน้อย	พระนครศรีอยุธยา	๓๐,๓๐๐	บุคลากร ๔ (๐๑-๐๒๐๘-๐๐๒)	เทศบาลเมือง กาฬสินธุ์	เมือง กาฬสินธุ์	การประกอบการรับ: ๕๖๐๐๑/๑๒๕๕ กว ๒๖ มิ.ย.๕๖ อ.ย ๓๓๒๐๑/๕๖๖ กว ๑๑ ก.พ.๕๖ (งบฯ พ.บ. ๒๕๖๑ ๕๐๓ ๕๖๕๖๖-๕๖๕๖๖)	
๔	นางสาวกนกมล น้อยทรงค์	นักวิชาการศึกษา ๓ (๐๑-๐๔๐๕-๐๐๑)	วังแดง	ท่าเรือ	พระนครศรีอยุธยา	๔,๕๔๐	นักวิชาการศึกษา ๓ (๐๑-๐๔๐๕-๐๐๑)	เทศบาลตำบล ร่มเกล้า	นิคมท่าเรือ มุกดาหาร	การประกอบการรับ: ๓๔๕๐๑/๓๕๖ กว ๑๘ ก.ค.๕๖ อ.ย ๓๓๒๐๑/๕๕๖ กว ๙ ก.ค.๕๖ (งบฯ พ.บ. ๒๕๖๑ ๕๐๓ ๕๖๕๖๖-๕๖๕๖๖)	