



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
เรื่อง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด ประกอบ มาตรา ๑๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๑๑

ข้อ ๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้จัดทำเพื่อเป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงาน มีจำนวน ๙๙ สายงาน ตามบัญชีรายละเอียดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นการกำหนดตำแหน่งในสายงานอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอ กำหนดตำแหน่งนั้น จัดทำร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น เพื่อให้ทราบถึงประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น พร้อมเสนอเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องขอ กำหนดตำแหน่งดังกล่าวเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล พิจารณาจัดทำเป็นมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนด ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วน ตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๕ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ ระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วน ตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อน ระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
เรื่อง อัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารส่วนบุคคลท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด ประกอบ มาตรา ๑๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง อัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ วรรคท้ายของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ให้มีระดับ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น มีระดับ ๓ ระดับ

- (ก) ระดับต้น
- (ข) ระดับกลาง
- (ค) ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

- (ก) ระดับต้น
- (ข) ระดับกลาง
- (ค) ระดับสูง

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

- (ก) ระดับปฏิบัติการ
- (ข) ระดับชำนาญการ
- (ค) ระดับชำนาญการพิเศษ
- (ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ

- (ก) ระดับปฏิบัติงาน
- (ข) ระดับชำนาญงาน
- (ค) ระดับอาวุโส

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้เป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกัน และระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานความก้าวหน้าในสายงานตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

(ก) ระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามขนาดและโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(ข) ระดับกลาง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามขนาดและโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(ค) ระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามขนาดและโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

/(๒) ตำแหน่ง...

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

(ก) ระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย หรือระดับกอง ตามขนาดและโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(ข) ระดับกลาง ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับส่วน ระดับกอง ตามขนาดและโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(ค) ระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก ตามขนาดและโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

(ก) ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้นโดยใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(ข) ระดับชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป

(ก) ระดับปฏิบัติงาน ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งปฏิบัติงานตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(ข) ระดับชำนาญงาน ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงาน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงาน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยาก

(ค) ระดับอาวุโส ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานค่อนข้างสูง ในงานเทคนิคเฉพาะด้าน หรืองานที่ต้องใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัว ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก

ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ระบุประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งในสายงานและระดับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น ตามบัญชีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นท้ายประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดคนเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการ

(๖) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๘ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๗) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

(๘) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับ ๘ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง

(๙) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖ ระดับ ๗ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับต้น

(๑๐) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลระดับ ๘ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

ประกาศ ณ วันที่

ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด ประกอบ มาตรา ๑๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕

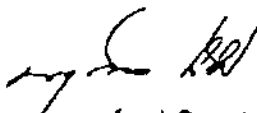
(๒) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖

ข้อ ๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้จัดทำเพื่อเป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความกว้างหน้าในสายงาน มีจำนวน ๔๔ สายงาน ตามบัญชีรายละเอียดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นการกำหนดตำแหน่งในสายงานอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอ กำหนดตำแหน่งนั้น จัดทำร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น เพื่อให้ทราบถึงประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น พร้อมเสนอเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องขอ กำหนดตำแหน่งดังกล่าว เสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล พิจารณาจัดทำเป็นมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนด ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้ มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ ระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติ ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก   
(อนงษ์ ณาจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย  
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล





ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด ประกอบ มาตรา ๑๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒ วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ให้มีระดับ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติการ

(ข) ระดับชำนาญการ

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติงาน

(ข) ระดับชำนาญงาน

(ค) ระดับอาวุโส

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้เป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกัน โดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงานตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

(ก) ระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามขนาดและโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(ข) ระดับกลาง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามขนาดและโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(ค) ระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามขนาดและโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

/ (๒) ตำแหน่ง...

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

(ก) ระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย หรือระดับกอง ตามขนาดและโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(ข) ระดับกลาง ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับส่วน ระดับกอง ตามขนาดและโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(ค) ระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก ตามขนาดและโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

(ก) ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้นโดยใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(ข) ระดับชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป

(ก) ระดับปฏิบัติงาน ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งปฏิบัติงานตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(ข) ระดับชำนาญงาน ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงาน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาค่อนข้างยาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงาน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาค่อนข้างยาก

(ค) ระดับอาวุโส ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานค่อนข้างสูง ในงานเทคนิคเฉพาะด้าน หรืองานที่ต้องใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัว ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาค่อนข้างยากมาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาค่อนข้างยากมาก

ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ระบุประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งในสายงาน และระดับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็น ตามบัญชีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นท้ายประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้น ระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและ มาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้ยื่นเทียบเท่ากับระยะเวลา การดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการ

(๖) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๘ ของสายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๗) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ที่ไม่ใช่ตำแหน่ง นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

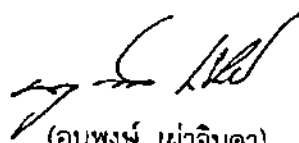
(๘) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับ ๘ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักบริหารงานองค์การ บริหารส่วนตำบล ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง

(๙) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับต้น

(๑๐) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลระดับ ๘ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก



(อนุพงษ์ เพ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่องที่ ๔.๑๑ การพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง  
เลขานุการ เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๔๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ และแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยกำหนดให้คณะอนุกรรมการฯ ในแต่ละชุด ออกตรวจประเมินองค์การบริหารส่วนตำบล โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับแต่งตั้ง ได้รายงานผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (รายละเอียดปรากฏตามแบบสรุปผลการตรวจประเมินฯ ที่แนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๔) ให้อนุกรรมการประเมินออกตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการ พร้อมรายงานผลการตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบและพิจารณาในเบื้องต้นแล้วเห็นว่า ผลการตรวจประเมินฯ ของคณะอนุกรรมการทุกชุดตรวจองค์การบริหารส่วนตำบล รวม ๓๔ แห่ง ได้ปฏิบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กำหนดแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
.....

แบบสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

ที่	อบต.	อำเภอ	วันที่	คณะกรรมการตรวจสอบประเมินในแต่ละมิติและ Core Team						ผลการตรวจ		มีสิทธิได้ รับเงินโบนัส (ไม่กินค่า)
				ด้านประสิทธิภาพ (๑)	ด้านคุณภาพ (๒)	ด้านประสิทธิภาพ (๓)	ด้านการพัฒนา (๔)	คะแนนตรวจ Core Team	คะแนนรวม	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑	ลุมพินี	พระนครศรีอยุธยา	๒๐ พ.ย.๕๘	๒๓.๕	๒๓.๕	๑๒	๑๖	๑๐	๘๕	✓		๑
๒	ทับตรา	พระนครศรีอยุธยา	๒๐ พ.ย.๕๘	๒๓.๕	๒๓.๕	๑๒	๑๖	๑๐	๘๕	✓		๑
๓	บ้านป้อม	พระนครศรีอยุธยา	๒๐ พ.ย.๕๘	๑๙	๑๙	๑๒	๑๕	๑๐	๗๕	✓		๐.๕
๔	คลองตะเคียน	พระนครศรีอยุธยา	๒๐ พ.ย.๕๘	๑๗	๒๒	๑๓	๑๓	๑๐	๗๕	✓		๐.๕
๕	ปากกราน	พระนครศรีอยุธยา	๒๐ พ.ย.๕๘	๑๘.๕	๑๗.๕	๑๓	๑๖	๑๐	๗๕	✓		๐.๕
๖	สำเภาล่ม	พระนครศรีอยุธยา	๒๐ พ.ย.๕๘	๑๗.๕	๒๒.๕	๑๑	๑๘	๖	๗๕	✓		๐.๕
๗	วัดตุม	พระนครศรีอยุธยา	๒๐ พ.ย.๕๘	๑๘.๕	๒๑.๕	๑๑	๑๔	๑๐	๗๕	✓		๐.๕
๘	สวนพริก	พระนครศรีอยุธยา	๒๐ พ.ย.๕๘	๒๑	๒๑.๕	๑๐	๑๓	๑๐	๗๕.๕	✓		๐.๕
๙	เกาะเรียน	พระนครศรีอยุธยา	๒๐ พ.ย.๕๘	๒๓.๕	๒๐.๕	๑๒	๙	๑๐	๗๕	✓		๐.๕
๑๐	บ้านเกาะ	พระนครศรีอยุธยา	๒๐ พ.ย.๕๘	๒๐.๕	๒๒.๕	๑๒	๑๖	๔	๗๕	✓		๐.๕
๑๑	บ้านใหม่	พระนครศรีอยุธยา	๒๐ พ.ย.๕๘	๒๐.๕	๒๐.๕๕	๑๑	๑๕	๒	๖๙.๐๕	-	✓	-
๑๒	อู่	อุทัย	๒๕ พ.ย.๕๘	๒๘	๒๒.๒๕	๑๕	๒๐	๑๐	๘๕.๒๕	✓		๑.๕
๑๓	คานทาม	อุทัย	๒๕ พ.ย.๕๘	๒๐	๒๔	๑๒	๑๙	๑๐	๘๕	✓		๑
๑๔	สามบัณฑิต	อุทัย	๒๕ พ.ย.๕๘	๒๐.๕	๒๐.๗	๑๐	๑๖	๘	๗๕.๒	✓		๐.๕
๑๕	หนองน้ำส้ม	อุทัย	๒๕ พ.ย.๕๘	๒๑	๒๐.๓๕	๑๒	๑๘	๔	๗๕.๓๕	✓		๐.๕
๑๖	โพสาวหาญ	อุทัย	๒๕ พ.ย.๕๘	๑๙.๕	๒๑.๗	๙	๑๙	๖	๗๕.๒	✓		๐.๕
๑๗	บ้านช้าง	อุทัย	๒๕ พ.ย.๕๘	๒๐	๑๙.๕	๑๒	๑๙	๖	๗๖.๕	✓		๐.๕

แบบสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

ที่	อบต.	อำเภอ	วันที่ส่งผลการประเมิน	ระบบการตรวจประเมินในแต่ละมิติและ Core Team						ผลการตรวจประเมิน		มีสิทธิได้รับเงินโบนัส (ไม่เกินเท่า)
				ด้านประสิทธิภาพ (๑)	ด้านคุณภาพ (๒)	ด้านประสิทธิภาพ (๓)	ด้านการพัฒนา (๔)	คณะมนตรีตรวจสอบ Core Team	คะแนนรวม	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑๘	เสนา	อุทัย	๒๕ พ.ย. ๕๘	๒๒	๒๒	๔	๒๐	๒	๗๕	✓		๐.๕
๑๙	อุทัย	อุทัย	๒๕ พ.ย. ๕๘	๒๑.๕	๑๘.๔	๗	๑๔	๒	๖๒.๙	-	✓	-
๒๐	บ้านป่า	อุทัย	๒๕ พ.ย. ๕๘	๑๔.๕	๑๗.๗	๗	๑๗	๔	๖๐.๒	-	✓	-
๒๑	คลองสระแก	นครหลวง	๔ ธ.ค. ๕๘	๒๔	๒๒.๔๕	๑๒	๒๐	๑๐	๘๘.๔๕	✓		๑
๒๒	แม่ลา	นครหลวง	๔ ธ.ค. ๕๘	๒๓	๒๒.๖๕	๑๒	๒๐	๑๐	๘๗.๖๕	✓		๑
๒๓	บ้านซุง	นครหลวง	๔ ธ.ค. ๕๘	๒๗	๒๐.๕๕	๑๑	๑๙	๑๐	๘๗.๕๕	✓		๑
๒๔	ปากจั่น	นครหลวง	๔ ธ.ค. ๕๘	๒๕	๒๑.๘๕	๑๒	๑๗	๑๐	๘๕.๘๕	✓		๑
๒๕	บ่อโพรง	นครหลวง	๔ ธ.ค. ๕๘	๒๖	๑๙.๔	๑๑	๑๕	๖	๗๗.๔	✓		๐.๕
๒๖	หนองปลิง	นครหลวง	๔ ธ.ค. ๕๘	๒๒	๑๘.๖	๘	๒๐	๘	๗๖.๖	✓		๐.๕
๒๗	ลำไทร	วังน้อย	๘ ธ.ค. ๕๘	๒๘	๒๓	๑๑	๑๓	๑๐	๘๕	✓		๑
๒๘	วังจุฬา	วังน้อย	๘ ธ.ค. ๕๘	๒๗	๒๑.๔๕	๙	๑๐	๑๐	๗๗.๔๕	✓		๐.๕
๒๙	สนับทึบ	วังน้อย	๘ ธ.ค. ๕๘	๒๔	๒๑.๗	๑๑	๑๐	๑๐	๗๖.๗	✓		๐.๕
๓๐	ช้างงาม	วังน้อย	๘ ธ.ค. ๕๘	๒๔	๒๑.๒๕	๑๒	๑๑	๘	๗๖.๒๕	✓		๐.๕
๓๑	วังน้อย	วังน้อย	๘ ธ.ค. ๕๘	๒๔	๒๑.๔	๑๑	๑๐	๑๐	๗๖.๔	✓		๐.๕
๓๒	ป่าดงใหญ่	วังน้อย	๘ ธ.ค. ๕๘	๒๗	๒๑.๖๕	๑๑	๑๐	๖	๗๕.๖๕	✓		๐.๕
๓๓	พยอม	วังน้อย	๘ ธ.ค. ๕๘	๒๒	๒๑.๕๕	๑๑	๑๑	๑๐	๗๕.๕๕	✓		๐.๕
๓๔	ห้วยตะเภา	วังน้อย	๘ ธ.ค. ๕๘	๒๕	๒๑.๔๕	๑๑	๑๐	๘	๗๕.๔๕	✓		๐.๕





### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวงว่างลง ทำให้ตำแหน่งผู้บริหารว่างลง ซึ่ง พรบ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๐ ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ได้กำหนดให้กรณีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค้ปกครองส่วนท้องถิ่นและในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

กรณี้องค้การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง ซึ่งตำแหน่งนายกองค้การบริหารส่วนตำบลว่างลง และปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทน ได้รายงานขอความเห็นชอบดำเนินการในส่วนการบริหารงานบุคคล ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าเป็นงานประจำที่จำเป็นต้องปฏิบัติ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ ในส่วนการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจของนายกองค้การบริหารส่วนตำบล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
 .....

เรื่องที่ ๔.๑๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนระดับและ  
แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับควบ

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระดับควบ  
จำนวน ๗ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่แนบ)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง  
ที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำ  
และผู้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒  
ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓  
ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔  
ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ  
ของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓  
ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔  
ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕  
ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
(ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมิน  
ท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้ประธานกรรมการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นบันทึกความเห็นว่าจะเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินงานตามวรรคแรก ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งเลื่อน  
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้ กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจาก  
ผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาขั้นต้น

/ความเห็น...

**ความเห็นฝ่ายเลขาฯ**

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๗ ราย (ตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนระดับฯ) มีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้งระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งและอัตราเงินเดือนฯ และได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นแล้ว สามารถเลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ การเลื่อนระดับให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
.....

เรื่อง ขอตบความเป็นขอเปลี่ยนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดัปลด)

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๒ / ๒๕๕๘ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

ลำดับ	ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง		เงินเดือน			แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง	วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ประเมินให้เลื่อน	มติ ก.อบต.
							ตำแหน่งปัจจุบัน	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน ระดับ	หลังเลื่อน ระดับ			
๑	อุทัย		ชญ	น.ส.นงนิกช / กลิ่นวัน	เจ้าพนักงาน ธุรการ ๒	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๒ ปี ✓	๑๒ พ.ย. ๕๖ ๑๑ พ.ย. ๕๘ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๑๒,๕๑๐	๑๓,๐๗๐	เจ้าพนักงาน ธุรการ ๓	๑๒ พ.ย. ๕๘	✓
๒	เสนา	สามัคคี	น.ส.กาญจนา ธีระโรจน์	บุคลากร ๔ / บริหาร	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการทั่วไป	๒ ปี /	๑๗ ม.ค. ๕๖ ๑๖ ม.ค. ๕๘ ๒ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๖,๖๕๐	๑๗,๕๕๐	บุคลากร ๕ /	๑๖ ต.ค. ๕๘	✓	
๓	วังน้อย	ห้วยตะเภา	น.ส.ขวัญเรือน ศรีวิภา	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๕ บริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการทั่วไป	ปริญญาตรี	๒ ปี /	๑ ต.ค. ๕๖ ๓๐ ก.ย. ๕๘ ๒ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๘,๔๘๐	๑๘,๖๖๐	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๕	๑ ต.ค. ๕๘		
๔		ลำไทร	นางวรรณภา ชารุณา	นักวิชาการเงิน และบัญชี ๕	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี	๒ ปี	๒ ต.ค. ๕๖ ๑ ต.ค. ๕๘ ๒ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๘,๑๙๐	๑๘,๓๐๐	นักวิชาการเงิน และบัญชี ๕ /	๒ ต.ค. ๕๘		
๕	บางโพธิ์	ไผ่พระ	น.ส.นภาพร สุวรรณรัตน์	นักพัฒนาชุมชน ๓	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สถิติประยุกต์	๒ ปี	๑ ก.พ. ๕๖ ๓๑ ม.ค. ๕๘ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๑๕,๘๕๐	๑๖,๘๖๐	นักพัฒนาชุมชน ๔ /	๑ ต.ค. ๕๘		

เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควว)

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๒ / ๒๕๕๔ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง		เงินเดือน			แต่งตั้ง	วันที่ผู้บังคับ	มติ ก.อบต.	
						ตำแหน่งปัจจุบัน	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน				ตำแหน่ง
๖	นครหลวง	แม่ลา	น.ส.สิริรัตน์ / สำรวจ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๓	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต	๑ ปี	๑ ส.ค. ๕๗ ๓๑ ก.ค. ๕๘ ๑ ปี	หลักเกณฑ์	ไม่กำหนด	๑๖,๑๔๐	๑๗,๒๗๐	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๔	๑๘ พ.ย. ๕๘	
๗	บางปะหัน	ตาติม	นายสมชาติ / อำนวยการ	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทา	ปวส. ช่างยนต์	๒ ปี	๒๕.ค. ๕๖ ๑๕.ค. ๕๘ ๒ ปี	หลักเกณฑ์	๘,๗๔๐	๑๕,๐๖๐	๑๖,๐๓๐	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทา	๒๕.ค. ๕๘	

เรื่องที่ ๔.๑๔ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดัดควบ (เลื่อนไหล) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑,๒ และระดับ ๓

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง  
 เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดัดควบ (เลื่อนไหล) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑,๒ และระดับ ๓ รวม ๑๔ ราย (ตามบัญชีรายละเอียดการขอเลื่อนระดับฯ ที่แนบ)

**ระเบียบ**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๔๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรืองานบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.อบต.เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด

(๙) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๓ - ๕ หรือ ๖ (๖) หรือ ๗ (๖) ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

ทั้งนี้ การกำหนดระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด

(๒) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามข้อ (๑) ตามกรอบและแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ยกเว้นการจะปรับตำแหน่งใดให้เป็นระดับ ๗ (๖) ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว และมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๓) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ครั้งละไม่เกิน ๑ ระดับ การจะพิจารณาปรับระดับตำแหน่งใด ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยใช้แบบประเมินตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) ซึ่งใช้สำหรับการปรับระดับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นเป็นระดับ ๗ (ว) เท่านั้น

(๔) ในการดำเนินการเพื่อศึกษาวิเคราะห์ดังกล่าว ในขั้นแรกต้องมีคำบรรยายลักษณะงานของตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิมและที่กำหนดใหม่ และหากรายละเอียดของข้อมูลไม่ชัดเจน อาจต้องศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมโดยการสัมภาษณ์ตัวพนักงานส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาโดยตรงการสังเกตการณ์ทำงานจริงในพื้นที่การศึกษาจากเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานที่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นรับผิดชอบ หรือโดยวิธีการอื่น ๆ

(๕) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

#### ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลผู้ขอเลื่อนระดับ ทั้ง ๑๔ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้งระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และคุณวุฒิที่ใช้ในการเลื่อนระดับ ประกอบกับ ได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว เห็นว่าผู้ขอเลื่อนระดับทุกรายมีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถเลื่อนระดับตามที่ขอความเห็นชอบได้ ทั้งนี้ การเลื่อนระดับให้สูงขึ้นให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
 .....

เรื่อง เติมนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระตักควบ) สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒  
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๕๘ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน				เงินเดือน			ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ส่วนการประเมิน	มติ ก.อบต.	
		ตำแหน่ง	วิธีบรรจุ	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	พ.ศ.จบ	คุณสมบัติ	พ.ศ.สอบ	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน	ตำแหน่ง	วิธีบรรจุ			
๑	นายวุฒิชัย วังพิบูล	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	๔	อบต.ลำไทร อ.วังน้อย	ปวส. ช่างไฟฟ้า	๒ ปี	๕ พ.ย. ๕๕ ๔ พ.ย. ๕๗	๖ ปี	๓ พ.ย. ๕๑ ๒ พ.ย. ๕๘	๙,๗๐๐	๑๖,๓๕๐	๑๗,๒๐๐	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	๕	๒ พ.ย. ๕๘		
๒	น.ส.เยาวมาลย์ ธรรมมุลตรี	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	๔	อบต.ลำไทร อ.วังน้อย	ปวส. การบัญชี	๒ ปี	๑๖ พ.ค. ๕๕ ๑๕ พ.ค. ๕๗	๖ ปี	๑๖ พ.ค. ๕๙ ๑๕ พ.ค. ๕๘	๙,๗๐๐	๑๖,๓๕๐	๑๗,๒๐๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	๕	๒ พ.ค. ๕๘		
๓	น.ส.รุ่งนภา วงศ์สุวรรณ	เจ้าพนักงานพัสดุ	๕	อบต.สามตุ่ม อ.เสนา	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	๒ ปี	๘ ก.ค. ๕๖ ๗ ก.ค. ๕๘	๘ ปี	๒๐ พ.ค. ๕๘ ๑๘ พ.ค. ๕๘	๑๑,๙๒๐	๑๗,๕๕๐	๑๘,๔๕๐	เจ้าพนักงานพัสดุ	๖	๑๖ ค.ค. ๕๘		
ปรับปรุงตำแหน่งตามมติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘																	
๔	นางอัจฉรา พุทธทรัพย์	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	๕	อบต.คลองน้อย อ.บ้านแพรก	ปวส. การบัญชี	๒ ปี	๕ พ.ย. ๕๕ ๔ พ.ย. ๕๗	๘ ปี	๑๘ ก.ค. ๕๙ ๑๗ ก.ค. ๕๘	๑๑,๙๒๐	๑๗,๕๕๐	๑๘,๔๕๐	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	๖	๑๑ พ.ย. ๕๘		
ปรับปรุงตำแหน่งตามมติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘																	



เรื่อง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระต๊อบ) สายงานเริ่มตั้งแต่จากระดับ ๑ และระดับ ๒  
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๕๘ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน			ดำรงตำแหน่งในสายงาน			เงินเดือน			ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน	มติ ก.อบต.
		ตำแหน่ง	วุฒิ	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	สมัคร	คุณสมบัติ	ปฏิบัติงาน	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน	ตำแหน่ง	วุฒิ			
๕	นายธมพงษ์ อำพันธ์รัตน์	นายช่างโยธา	๕	อบต.โพธิ์เงิน อ. ทาเรือ	อนุปริญญา ก่อสร้าง	๒ ปี	๑๒ พ.ย. ๕๕	๘ ปี	๔ ส.ค. ๕๗ ๘ ส.ค. ๕๘	๑๑,๙๒๐	๑๖,๘๘๐	๑๗,๖๙๐	นายช่างโยธา	๖	๑ ส.ค. ๕๘		
ปรับปรุงตำแหน่งตามมติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘																	
๖	นายอรรณพ ไพโรทพธัม	นายช่างโยธา	๕	อบต.แม่ลา อ. นครหลวง	ปวส. ช่างก่อสร้าง ปริญญาตรี (ท.บ.) เทคโนโลยีก่อสร้าง	๒ ปี	๓๐ ก.ค. ๕๖	๘ ปี	๑๘ ก.ค. ๕๘ ๑๐ ปี	๑๑,๙๒๐	๑๖,๘๘๐	๑๗,๖๙๐	นายช่างโยธา	๖	๓ ส.ค. ๕๘		
ปรับปรุงตำแหน่งตามมติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘																	
๗	นางบุญยืน เอี่ยมสอาด	เจ้าพนักงาน ธุรการ	๕	อบต.แม่ลา อ. นครหลวง	ปริญญาตรี คุศศาสตร์บัณฑิต ภาษาไทย	๒ ปี	๖ มี.ค. ๕๖	๘ ปี	๒๓ ก.ค. ๕๒ ๒๒ ก.ค. ๕๘	๑๑,๙๒๐	๑๖,๕๕๐	๑๗,๓๑๐	เจ้าพนักงาน ธุรการ	๖	๓ ส.ค. ๕๘		
ปรับปรุงตำแหน่งตามมติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘																	

เรื่อง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดึบควบ) สภยงนเริ่มต้งจกกระดึบ ๑ และกระดึบ ๒  
 ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๕๘ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน			ดำรงตำแหน่งในสายงาน			เงินเดือน			ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ฝ่ายการประเมิน	มติ ก.อบค.
		ตำแหน่ง	ระดับ	อัตรา/อำนว	วุฒิการศึกษา	พ.ศ.๑๓๓๓	คุณสมบัติ	อายุ	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน	ตำแหน่ง	ระดับ			
๘	น.ส.นภาพร ศาลารมย์	เจ้าพนักงาน ธุรการ	๕	อบค.บ้านขลิ้ว อ.บางปะหัน	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๒ ปี	๓๑ ก.ค. ๕๕ ๓๐ ก.ค. ๕๗	๘ ปี	๑๔ ก.ค. ๕๘ ๑๓ ก.ค. ๕๘	๑๑,๘๒๐	๑๗,๒๐๐	๑๘,๐๖๐	เจ้าพนักงาน ธุรการ	๖	๒๓ พ.ย. ๕๘		
ปรับปรุงตำแหน่งตามมติ ก.อบค.จังหวัด ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘																	

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระต๊อบ)

สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๕๘ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งในสายงาน				เงินเดือน				ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน	มติ ก.อบต.จังหวัด
			วิธี	ออบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา	วิธี	คุณสมบัติ	ระยะเวลา	คุณสมบัติ	ระยะเวลา	วิธี	เงินเดือน	วิธี	เงินเดือน	ตำแหน่ง		
๑	น.ส.อรุณ แสงโพไพ	นิติกร	๕	อ. บางปะอิน	ปริญญาตรี นิติศาสตร์	๒ ปี	๒ พ.ค. ๕๖ ๑ พ.ค. ๕๘ ๒ ปี	๖ ปี	๑ พ.ค. ๕๖ ๓๐ เม.ย. ๕๘ ๖ ปี	๑๑,๙๒๐	๒๐,๐๔๐	๒๑,๑๙๐	๒๑,๕๒๐	๒๑,๕๒๐	๒๖	๖ พ.ย. ๕๘	✓	
๒	นางสุภาวิตา งามญาณ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน	๕	อ.บด.ลำพอง	ปริญญาตรี (ศศ.บ.) การจัดการทั่วไป ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์- มหาบัณฑิต	๒ ปี	๒๗ พ.ย. ๕๖ ๒๖ พ.ย. ๕๘ ๒ ปี	๔ ปี	๒๓ ม.ค. ๕๖	๑๑,๙๒๐	๒๑,๕๐๐	๒๒,๕๒๐	๒๒,๕๒๐	๒๒,๕๒๐	๒๖	๒๗ พ.ย. ๕๘	✓	
๓	น.ส.วิรัตน์ บำเพ็ญบุญ	นักพัฒนาชุมชน	๕	อ.บด.ลำพอง	ปริญญาตรี (ศศ.บ.) รัฐประศาสนศาสตร์	๒ ปี	๑ พ.ย. ๕๕ ๓๑ ต.ค. ๕๗ ๒ ปี	๖ ปี	๑ พ.ค. ๕๖ ๓๐ เม.ย. ๕๘ ๖ ปี	๑๑,๙๒๐	๒๐,๐๔๐	๒๑,๑๒๐	๒๑,๕๒๐	๒๑,๕๒๐	๒๖	๒ พ.ย. ๕๓	✓	
๔	น.ส.เกตุรุ่ง เล็กสาลี	บุคลากร	๕	อ.บด.ลำพอง	ปริญญาตรี (อ.ร.บ.) การตลาด	๒ ปี	๒ เม.ย. ๕๕ ๑ เม.ย. ๕๗ ๒ ปี	๖ ปี	๑๖ ม.ค. ๕๖ ๑๕ ม.ค. ๕๘ ๖ ปี	๑๑,๙๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๔,๒๗๐	๒๔,๒๗๐	๒๔,๒๗๐	๒๖	๒ พ.ย. ๕๘	✓	
๕	น.ส.กัญชวีรัมย์ ติமாக	บุคลากร	๕	อ.บด.เสนา อ. อุทัย	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร์ ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์- มหาบัณฑิต	๒ ปี	๑๕ พ.ย. ๕๖ ๑๔ พ.ย. ๕๘ ๒ ปี	๔ ปี	๑ พ.ย. ๕๓	๑๑,๙๒๐	๑๙,๖๖๐	๒๐,๗๘๐	๒๐,๗๘๐	๒๐,๗๘๐	๒๖	๑๖ พ.ย. ๕๘	✓	

๒๓ ม.ค. ๕๖ ถึง ๒๖ พ.ย. ๕๕ (๓ ปี ๑๐ เดือน) (สายงาน ๑/๒) (จพง.ธุรการ)

๒๗ พ.ย. ๕๕ ถึง ๒๖ พ.ย. ๕๘ (๓ ปี) (สายงาน ๓) รวมถือวุฒิ เกิน ๔ ปี

๑ พ.ย. ๕๓ ถึง ๒๗ ก.พ. ๕๕ (๑ ปี ๓ เดือน) (สายงาน ๑/๒) (จพง.ธุรการ)

๒๘ ก.พ. ๕๕ ถึง ๑๕ พ.ย. ๕๘ (๓ ปี ๘ เดือน) (สายงาน ๓) รวมถือวุฒิ เกิน ๔ ปี

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดับควบ)

สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๕๘ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน				ดำรงตำแหน่งในสายงาน				เงินเดือน			ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ฝ่ายการประเมิน	จังหวัด
		ตำแหน่ง	วุฒิ	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	สมัย	คุณสมบัติ	สมัย	คุณสมบัติ	สมัย	คุณสมบัติ	สมัย	คุณสมบัติ	ขั้น	ขั้น	ขั้น	ตำแหน่ง	วุฒิ		
๖	น.ส.กุหลาบ อวนประเสริฐ	บุคลากร	๕	อบต.คูสีลอด อ.ลาดบัวหลวง	ปริญญาตรี (จบ) ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต	๒ ปี	๒ ๖.๓. ๕๖ ๑ ๖.๓. ๕๘ ๒ ปี	๕ ปี	๑ ๖.๓. ๕๒	๑๑,๙๒๐	๑๘,๕๔๐	๑๙,๕๘๐	บุคลากร	๖๖	๘ ๖.๓. ๕๘	๘ ๖.๓. ๕๘	มติ ก.อบต.			

เรื่องที่ ๔.๑๕ การขอความเห็นชอบจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เกี่ยวกับ  
เรื่องเงินเดือนและค่าจ้างของพนักงาน/ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประธาน

ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้ ก.จังหวัด จัดทำประกาศฯ เกี่ยวกับเรื่องเงินเดือนและค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ประกาศ ดังนี้

๑.เรื่อง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔)

๒.เรื่อง อัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒ ประกาศ ดังกล่าวข้างต้นเสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งข้อความในร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีเนื้อหาข้อความเป็นไปตามข้อความในประกาศ ก.อบต.ที่กำหนด จึงนำเรียน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้นำเสนอประธาน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อโปรดพิจารณาลงนามและประกาศใช้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
.....

-ร่าง-



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
เรื่อง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔)

โดยที่เป็นการสมควรปรับเงินเดือนให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๕) ฉบับลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๐ ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ดแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๗ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่

ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
เรื่อง อัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

โดยที่เป็นการสมควรปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ดแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง อัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราค่าจ้าง และบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๗ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่

ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔)

โดยที่เป็นการสมควรปรับเงินเดือนให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๕) ฉบับลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๐ ประกอบกับมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก   
(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย  
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล





ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

โดยที่เป็นการสมควรปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๒ ประกอบกับมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓) ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราค่าจ้าง และบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓) ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย  
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่อง ๔.๑๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบรรจุแต่งตั้งบุคคล  
เป็นพนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ประธาน - ให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์กรบริหารส่วนตำบลวางจระเข้ อำเภอเสนา ได้รายงานการดำเนินการคัดเลือกกรณี  
มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนในสังกัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้ประกาศผลตั้งแต่วันที่ ๒๕  
พฤศจิกายน ๒๕๕๘ โดยมีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวปริยานุช การพิธิ พนักงานจ้าง  
ตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กองค์กรบริหารส่วนตำบลวางจระเข้ จึงขอความเห็นชอบเพื่อ  
บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกฯ คือ นางสาวปริยานุช การพิธิ เป็นพนักงานครู ตำแหน่ง  
ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๖๘๓-๒ โรงเรียนองค์กรบริหารส่วนตำบลวางจระเข้ (เจ้าคุณเขียด อุบัติ่มก)  
ที่ว่างอยู่ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

**ระเบียบ**

ประกาศ ก.ท.จ. เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับ  
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์  
๒๕๕๓

กรณีเทศบาลมีอัตราพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้า  
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กว่าง นอกจากการบรรจุแต่งตั้งด้วยวิธีการอื่นๆ แล้ว เทศบาลอาจบรรจุแต่งตั้งโดยการคัดเลือกกรณีมี  
เหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

๑.๑ ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และ/หรือหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณ  
เงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ

๑.๒ เป็นผู้มีความประพฤติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ฯลฯ และ

๑.๓ เป็นผู้ที่มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง  
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือ  
หนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือรับรองสิทธิ ที่ครูสภาออกให้ และ

๑.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู และ

๑.๕ ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์และแบบประเมินที่ ก.ท.

กำหนด จากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง โดยแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ประกอบด้วย

/องค์ประกอบ...

องค์ประกอบที่ ๑ งานปฏิบัติการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ (เต็ม ๑๐๐ คะแนน)  
 องค์ประกอบที่ ๒ งานส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ (เต็ม ๑๐๐ คะแนน)  
 องค์ประกอบที่ ๓ ด้านบุคลิกภาพ คุณธรรม จรรยาบรรณ  
 และเจตคติต่อวิชาชีพครู (เต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทั้ง ๓ องค์ประกอบ รวมคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน เกณฑ์ผ่านการประเมิน

ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕

๒) การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

๒.๑ การสมัคร ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๑ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือโรงเรียน สังกัดเทศบาลแห่งใดต้องสมัครเข้ารับการคัดเลือกในเทศบาลแห่งนั้น

๒.๒ การประกาศรับสมัคร เทศบาลประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ โดยระบุรายละเอียดต่างๆ

๒.๓ คะแนนการคัดเลือกฯ ประกอบด้วย

(๑) คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (เต็ม ๑๐๐ คะแนน)  
 ตามแบบที่ ก.ท. กำหนด ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

(๒) คะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง โดยอาจใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ หรือ วิธีอื่นใดที่เหมาะสม (เต็ม ๑๐๐ คะแนน) ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐

๒.๔ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ทำหน้าที่ประเมินผลความเหมาะสมกับตำแหน่ง และสอบสัมภาษณ์ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๓) การประกาศผลการคัดเลือก เทศบาลประกาศผลการคัดเลือกฯ และอาจขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี พร้อมรายงานผลการคัดเลือกและบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ให้ ก.ท.จ. ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่าง เพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไป ตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของเทศบาล

๔) การบรรจุแต่งตั้ง เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงานครูเทศบาล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน ซึ่งผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ ก.ท. ว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะสามารถบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ และสามารถโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งอื่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

/ความเห็น...

**ความเห็นฝ่ายเลขาฯ**

- ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า นางสาวปรียานุช การพิธิ ที่ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ  
ไม่ต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นผู้มีความรู้และมีคุณสมบัติเป็นไปตาม  
ที่หลักเกณฑ์กำหนด

- จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....  
.....  
.....  
.....

เรื่อง ขอบความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีพิเศษไม่สอบแข่งขัน ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก  
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๕๘ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง..... ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก .....	วุฒิการศึกษา สาขาวิชาเอก	ใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน	ได้ ลำดับ ที่	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน			ผลคะแนนการประเมิน			แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง..... ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก .....	ม.ล. ก.ท.จ.
					วัน เดือน ปี	รวม	ผลการ ปฏิบัติงาน ( ๓๐๐ คะแนน )	ความเหมาะสม กับตำแหน่ง ( ๓๐๐ คะแนน )	สัมภาษณ์ ( ๓๐๐ คะแนน )			
๑	น.ส.ปรีชาบุช การพิธิ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเล็ก ศพด.อบต.รางจระเข้ อบต.รางจระเข้ อ.เสนา	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี)	๕๔๑๐๙๐๐๐๘๑๒๖๑ ๒๕ มี.ค. ๕๔ - ๒๕ มี.ค. ๕๙	๑	๓ ต.ค. ๕๔ - ปัจจุบัน	๕ ปี	๒๗๒	๙๐	๙๒	ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๖๘๓-๒ ร.ร.อบต.รางจระเข้ อบต.รางจระเข้ อ.เสนา		