

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมมงคลพิตร ๒ ชั้น ๔ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผู้มาประชุม

๑. นายกกชัย	ฉายรัศมีกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ประธานการประชุม
		ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ประธานการประชุม
		มอบหมาย	
๒. นายเสกสรร	ถนอมกิตติ	ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๓. นายเดชธร	เขาว์เลขา	นายอำเภอพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๔. นายวิชาญ	น้อยโต	นายอำเภอท่าเรือ	กรรมการ
๕. นายดุสิต	ศิริวราศัย	นายอำเภอบางปะอิน	กรรมการ
๖. นายศุภกิตติ	ขุนทอง	(แทน) นายอำเภอนครหลวง	กรรมการ
๗. นางสาวนพร	จันทร์เพ็ญ	คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๘. นายทินกร	บุญเงิน	พัฒนาการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๙. นายกฤษณ์	แก้วทองกลาง	หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
		จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๐. นายสมยศ	ขอพร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๑๑. นายวิชา	ดาวแจ่ม	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลักชัย	กรรมการ
๑๒. นายเมธาว์วัฒน์	พัทธศรี	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี	กรรมการ
๑๓. นายสมชาย	พรรคเจริญ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหญ้านาง	กรรมการ
๑๔. นายอนุชา	จินดาวณิษฐ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตือ	กรรมการ
๑๕. นางสาวอนัญญา	เรืองวณิช	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสวนพริก	กรรมการ
๑๖. นายศุภกรวิบูล	ปิ่นนิกร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นางอนุกุล	อิสโร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายสุเทพ	ชูชัยยะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙. นายชุลิน	จุลทรัพย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐. นายประสิทธิ์	ดีทรง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑. นางชุดิภาญจน์	ทองชมภูนุช	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๒. นายบรรพต	ประยูรวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๓. นางสาวนิตยา	พงษ์ดี	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	
		รักษาการในตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ	
		(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เลขานุการ
๒๔. นายสุชาติ	บุญอำไพ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน	
		การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นางสาวปารวี	เทพประสิทธิ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวนฤมล	หวังเทพอนุเคราะห์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางไทร	ติดภารกิจ
๒. นายวินัย	โพธิ์สง่า	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย	ติดภารกิจ
๓. นายเอกชัย	พัฒน์นิม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันตรา	ติดภารกิจ
๔. นางจิระพันธุ์	พิมพ์พันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๕. นายเกรียงไกร	ด่านชัยวิจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ



ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|------------------|------------|--|
| ๑. นางสาวศุภิสรา | อิสรานุกูล | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ |
| ๒. นางพรพนา | ศรีสะอาด | เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน |

เริ่มการประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มอบหมายให้นายกนกชัย ฉายรัศมีกุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธานการประชุมแทน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖/

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๓๔ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการฯ ทุกท่าน ตรวจสอบ และพิจารณาแล้ว โดยหากมีข้อแก้ไขหรือเพิ่มเติม ขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุฯ เพื่อดำเนินการ และหากว่าไม่มีคณะกรรมการ ท่านใดขอแก้ไข ก็ขอได้โปรดรับรองรายงานการประชุมฯ ต่อไป

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖/



รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ การรายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร) ที่ว่าง

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร) ที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยาทราบ รวม ๗ อัตรา ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	ตำแหน่งว่าง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง วัน เดือน ปี	ดำเนินการ สรรหาโดย
๑	บางปะอิน	บ้านหว้า	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑๕ ธ.ค. ๖๖	รับโอน
๒	อุทัย	ธนู	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑๕ ธ.ค. ๖๖	รับโอน
๓	วังน้อย	ลำไทร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑๖ ต.ค. ๖๖	ก.อบต.
๔	เสนา	บ้านแพน	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๖	ก.อบต.
๕	ท่าเรือ	ปากท่า	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ ต.ค. ๖๖	ก.อบต.
๖	ท่าเรือ	ปากท่า	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๑ ต.ค. ๖๖	ก.อบต.
๗	อุทัย	อุทัย	หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	๑๖ ต.ค. ๖๖	ก.อบต.

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงาน ตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใด ได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน ฯลฯ ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอน ลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์ โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงาน ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. ตำแหน่งในลำดับที่ ๑ - ๒ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง เป็นตำแหน่งว่างใหม่ องค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์ที่จะสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการรับโอนภายใน ๖๐ วัน

๒. ตำแหน่งในลำดับที่ ๓ - ๗ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่ง ได้รายงานการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยวิธีการรับโอน และได้ครบกำหนด ๖๐ วันแล้ว ไม่มีผู้ประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ดังนั้น ตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว ต้องรายงานให้ ก.อบต. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบการรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง จำนวน ๗ อัตรา



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๒ พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างวันลาหรือในระหว่างวันหยุดราชการ

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ แห่ง ได้รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างวันลาหรือวันหยุดราชการ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ขอลา ไปประเทศ	ระหว่างวันที่ (วันลาพักผ่อน/ วันหยุดราชการ)	ความเห็น ของนายก อบต.
๑	อบต.บ้านหีบ อ.อุทัย	นางลัดดาวัลย์ มีสุวรรณ	รองปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล	สาธารณรัฐ สังคมนิยมเวียดนาม	๑๗-๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	อนุญาต
๒	อบต.บ้านคลัง อ.บางบาล	นายอานนท์ ท้าวศรีสกุล	หัวหน้าสำนักปลัด	สหพันธรัฐมาเลเซีย	๒๖ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๗	อนุญาต
๓	อบต.หลักชัย อ.ลาดบัวหลวง	นางสาวญาณิศา แปงทา	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ	สาธารณรัฐ ประชาชนจีน	๗ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗	อนุญาต
๔	อบต.โคกช้าง อ.บางไทร	นางสาว พัฒน์ ขุนทอง	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ญี่ปุ่น	๔ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๗	อนุญาต
๕	อบต.บ้านแค อ.ผักไห่	นางสาวสุกัญญา เนคมานุรักษ์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ	ญี่ปุ่น	๑๘ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗	อนุญาต
๖	อบต.मारวิชัย อ.เสนา	นางสาวณัฐนันท์ จำเนียรทรง	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	สหพันธรัฐมาเลเซีย	๒๖ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๗	อนุญาต
๗	อบต.คานหาม อ.อุทัย	นายภาคภูมิ สุขประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	สาธารณรัฐ แห่งสหภาพเมียน มา	๒๐ - ๒๑ มกราคม ๒๕๖๗	อนุญาต

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดทราบด้วย

ข้อ ๓๓๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงานในประเทศหรือต่างประเทศ ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาอนุญาต

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ รายดังกล่าวได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ไปต่างประเทศในระหว่างวันลาหรือในระหว่างวันหยุดราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบรายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างวันลาหรือในระหว่างวันหยุดราชการ จำนวน ๗ ราย



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๓ รายงานผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ แห่ง ได้แก่ อบต.ลุมพลี อบต.ตามนิม อบต.หนองไม้ซุง อบต.ชะแมบ อบต.หลักชัย และ อบต.หนองน้ำส้ม ได้รายงานการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลที่พันทดลองราชการที่มาบรรจุและแต่งตั้งในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๔๖

ข้อ ๑๓๙ ให้ผู้ได้รับการบรรจุจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๔๐ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๙ (๒) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๓๙ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการในเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างจริงจัง มีความเที่ยงธรรม และได้มาตรฐานในอันที่จะให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นกระบวนการเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษาวินัย วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด ส่วนคะแนนต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามแบบที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ข้อ ๑๔๕ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔๑ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วเป็นเวลา ๓ เดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือน เว้นแต่คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ฯลฯ คณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ แห่ง ดำเนินการดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว มีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	บรรจุและ แต่งตั้งเมื่อ	พื้นที่ ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	ผลการประเมิน ครั้งที่ ๑	ผลการประเมิน ครั้งที่ ๒	การประเมิน ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ
	๑. อบต.ลุมพินี						
๑	นายมะดากี หะยีมะ	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	๑ มิ.ย. ๖๖	๓๐ พ.ย. ๖๖	๙๔.๐๐	๙๖.๐๐	ผลการทดลอง
		เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑					ไม่ต่ำกว่า
		สังกัด สำนักปลัด					เกณฑ์มาตรฐาน
							กำหนด
	๒. อบต.ตานิม						
๒	นายอิหมรอน อุซึ้ง	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	๑ มิ.ย. ๖๖	๑ ธ.ค. ๖๖	๘๖.๖๗	๙๑.๖๗	ผลการทดลอง
		เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๒๐๐๑					ไม่ต่ำกว่า
		สังกัด สำนักปลัด					เกณฑ์มาตรฐาน
							กำหนด
	๓. อบต.หนองไม้ซุง						
๓	นางสาวจรรยาพร ศรีจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน	๑ ก.ค. ๖๕	๓๑ ธ.ค.๖๕	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	ผลการทดลอง
		เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑					ไม่ต่ำกว่า
		สังกัด สำนักปลัด					เกณฑ์มาตรฐาน
							กำหนด
	๔. อบต.หนองไม้ซุง						
๔	นายนันทภพ กันทะยศ	นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ	๒ พ.ค. ๖๕	๑ พ.ย. ๖๕	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	ผลการทดลอง
		เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑					ไม่ต่ำกว่า
		สังกัด สำนักปลัด					เกณฑ์มาตรฐาน
							กำหนด
	๕. อบต.ชะแมบ						
๕	นางสาวพัชรียา ใจอ้อม	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน	๑ มิ.ย. ๖๖	๓๐ พ.ย. ๖๖	๙๐.๐๐	๙๒.๖๖	ผลการทดลอง
		เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑					ไม่ต่ำกว่า
		สังกัด สำนักปลัด					เกณฑ์มาตรฐาน
							กำหนด
	๖.อบต.หลักชัย						
๖	นายปิยภูมิ ทลวัลล์	นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ	๑ มิ.ย. ๖๖	๓๐ พ.ย. ๖๖	๘๔.๓๔	๙๑.๐๐	ผลการทดลอง
		เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑					ไม่ต่ำกว่า
		สังกัด สำนักปลัด					เกณฑ์มาตรฐาน
							กำหนด
	๗.อบต.หนองน้ำส้ม						
๗	นางสาวนราทิพย์ โพธิ์ธาราช	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ	๑ พ.ค. ๖๖	๓๑ ต.ค. ๖๖	๘๔.๐๐	๙๓.๐๐	ผลการทดลอง
		เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑					ไม่ต่ำกว่า
		สังกัด สำนักปลัด					เกณฑ์มาตรฐาน
							กำหนด



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๔ แจ้งประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๖

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่ามาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๖ ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และโดยผลของคำสั่งหัวหน้ารักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบลและเมืองพัทยา โดยคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด และ ก. เมืองพัทยา ไม่ต้องประกาศอีก

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า มีการแก้ไขปรับปรุงประกาศให้ยกเลิกความ ข้อ ๕ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๘ ของประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ยกเลิกความข้อ ๒๕ และข้อ ๒๗ ของประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้แจ้งประกาศดังกล่าวให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบ และถือปฏิบัติในเบื้องต้นแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๖





ที่ อย ๐๐๒๓.๒/ว ๙๕๖

ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ถนนสายเอเชีย อย ๑๓๐๐๐

๒๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา นายกเทศมนตรีนครพระนครศรีอยุธยา และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่ามาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๖ ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และโดยผลของคำสั่งหัวหน้ารักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบลและเมืองพัทยา โดยคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก. เมืองพัทยา ไม่ต้องประกาศอีก

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า มีการแก้ไขปรับปรุงประกาศให้ยกเลิกความข้อ ๕ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๘ ของประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ยกเลิกความข้อ ๒๕ และข้อ ๒๗ ของประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกฤษฎี ฉายวิเศษกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๓๕๓๓ ๖๕๘๘, ๐ ๓๕๓๓ ๖๖๓๑

Mail : standardforlocal@gmail.com

นางสาวศุภิสรา อิศรานกุล/๐๘ ๒๕๕๒ ๕๙๗๘

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและกฎคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และโดยผลของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา โดยคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) ไม่ต้องประกาศอีก รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๘๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายคงศักดิ์ ไต้จั่น ๐๘-๘๔๒๕-๒๕๐๑

สพจ.พระนครศรีอยุธยา
รับที่ ๑ ๑๒๔
วันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๗
เวลา





ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐
ประกอบมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑
ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่
๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗)
พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความข้อ ๕ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕)
พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ก.อบต. มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา
ที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการ
สรรหาต่อไป

กรณี ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาให้กำหนดวันสรรหาปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์
สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่ประสงค์
ดำเนินการสรรหา ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.อบต. สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคม
สำหรับการสรรหาอบต.เดือนเมษายน และภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหาอบต.เดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด อาจมอบหมายให้
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือก
ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาได้



สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณีที่ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการ ให้นำระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ภายใต้บังคับข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศนี้ หรือที่ ก.อบต. กำหนดกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ก.อบต. อาจกำหนดให้ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต ก็ได้ ทั้งนี้ การกำหนดกลุ่มภาค/เขต ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล แล้วรายงานให้ ก.อบต. ทราบ

(๒) กำหนดหลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ

(๓) กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนถึงสิ้นสุดการสรรหา โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

(๔) กำกับดูแลส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายที่ได้รับคัดเลือก เพื่อช่วยเหลือในการสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา

(๕) วินิจฉัยและป้องกันปัญหาการทุจริตและการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสรรหา

(๖) รายงานการดำเนินการสรรหา ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหาต่อ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี จนกว่าการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้วเสร็จ

(๗) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด มอบหมาย แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๘ หลักสูตรการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้แบ่งรูปแบบการสรรหาออกเป็น ๒ รูปแบบ ดังนี้

(๑) การสอบคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบ ๓ ภาค ได้แก่

(๑.๑) ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป โดยการสอบข้อเขียน แบบปรนัย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑.๒) ภาควิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยการทดสอบความรู้ความสามารถ หรือสมรรถนะทางการบริหาร ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑.๓) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑.๓.๑) การสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ปฏิภาณไหวพริบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

(๑.๓.๒) ผลงานที่ประสบความสำเร็จ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(๑.๓.๓) วิสัยทัศน์ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(๑.๓.๔) ประวัติการรับราชการ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|--------------------|
| - อายุราชการ | คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน |
| - คุณวุฒิการศึกษา | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| - ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| - การพิจารณาความดีความชอบ | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
- กรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี

กรณีการสอบคัดเลือกในประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น และประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับต้น ให้ทดสอบตามข้อ (๑.๑) และ (๑.๓)

กรณีการสอบคัดเลือกในประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับสูง และการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน แต่ต่างสายงาน ให้ทดสอบตามข้อ (๑.๒) และ (๑.๓)

(๒) การคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบ ๒ ภาค ได้แก่

(๒.๑) ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยการทดสอบความรู้ความสามารถ หรือสมรรถนะทางการบริหาร ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๒.๒) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๒.๒.๑) การสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ปฏิภาณไหวพริบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

(๒.๒.๒) ผลงานที่ประสบความสำเร็จ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(๒.๒.๓) วิสัยทัศน์ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(๒.๒.๔) ประวัติการรับราชการ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|--------------------|
| - อายุราชการ | คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน |
| - คุณวุฒิการศึกษา | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| - ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| - การพิจารณาความดีความชอบ | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
- กรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี

การตัดสินใจว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่ทดสอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

การสอบคัดเลือกจะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาคตามที่กำหนด โดยคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) จะกำหนดให้ผู้สมัครสรรหาทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งในคราวเดียวกัน หรือดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งก่อน แล้วจึงให้ผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่ทดสอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ มีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง เว้นแต่การสอบคัดเลือกประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น ประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับต้น ต้องได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

การสอบคัดเลือกประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะตำแหน่งรองปลัด ระดับสูง และการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ต้องได้คะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความข้อ ๒๕ และข้อ ๒๗ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๕ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรณี ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการ หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด กรณี ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการ ควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๒๗ กรณีพบการทุจริตหรือพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตจนอาจเสียความเป็นธรรมในขั้นตอนก่อนหรือระหว่างดำเนินการสรรหา ให้คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลหรือคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) แล้วแต่กรณี มีอำนาจในการพิจารณากระชั้นหรือยกเลิกการสรรหาในครั้งนั้น แต่หากเป็นกรณีได้ประกาศขึ้นบัญชีแล้ว ให้ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี มีอำนาจยกเลิกประกาศการขึ้นบัญชีทั้งหมดหรือเป็นการเฉพาะรายได้ตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ ผู้กระทำการทุจริตต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายทั้งทางแพ่ง ทางอาญา และทางปกครอง”

ข้อ ๕ การใดที่ได้ดำเนินการหรืออยู่ระหว่างดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๕ รายงานผลคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขดำที่ อ.๙๘๘/๒๕๖๔ คดีหมายเลขแดงที่ อ.๘๓๘/๒๕๖๖

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ศาลปกครองกลางแจ้งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทำคำให้การแก้คำฟ้องกรณีนางปิยมาภรณ์ โล่สกุล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัย อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ยื่นฟ้องคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัย ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ เป็นคดีปกครอง คดีหมายเลขดำ ที่ บ.๒๔๒/๒๕๖๒ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยได้มีคำสั่งที่ ๕๔๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ที่สั่งลงโทษปลดนางปิยมาภรณ์ โล่สกุล ออกจากราชการ และศาลปกครองกลาง แจ้งคำสั่งเรียกให้คำให้การแก้คำฟ้อง พร้อมด้วยพยานหลักฐาน ๑ ชุด และจัดส่งสำเนาคำให้การและสำเนาพยานหลักฐานอีก ๑ ชุด รวม ๒ ชุดต่อศาลภายใน

๑.๒ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ยื่นคำให้การแก้คำฟ้องต่อศาลปกครองกลางในคดีหมายเลขดำที่ บ ๒๔๒/๒๕๖๒ ตามที่ศาลปกครองกลางมีคำสั่งแล้ว

๑.๓ ศาลปกครองกลาง ได้มีหมายแจ้งคำสั่งศาล คดีปกครองคดีหมายเลขดำที่ บ.๒๔๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ว่า ผู้ฟ้องคดีได้ยื่นคำขอทุเลาการบังคับคำสั่งทางปกครอง ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ และคำขอชี้แจงข้อเท็จจริงและขอทุเลาการบังคับคำสั่งทางปกครอง ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เพื่อขอทุเลาการบังคับคำสั่งของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัย ที่ ๕๔๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ที่สั่งลงโทษปลดผู้ฟ้องคดีออกจากราชการไว้เป็นการชั่วคราวก่อนการพิพากษาต่อศาล ศาลพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อทราบข้อเท็จจริงประกอบการพิจารณา จึงมีคำสั่งให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ชี้แจงข้อเท็จจริงต่อศาลตามประเด็นดังนี้

(๑) คำสั่งของผู้ฟ้องคดีที่ ๒ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัย ที่ ๕๔๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ที่สั่งลงโทษปลดผู้ฟ้องคดีออกจากราชการชอบด้วยกฎหมายอย่างไร

(๒) หากให้คำสั่งตามข้อ ๑ มีผลใช้บังคับต่อไป จะทำให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงที่ยากแก่การเยียวยาแก้ไขแก่ผู้ฟ้องคดีในภายหลังหรือไม่ อย่างไร

(๓) หากศาลสั่งทุเลาการบังคับตามคำสั่งตามข้อ ๑ จะเป็นอุปสรรคแก่การบริหารงานของรัฐหรือแก่บริการสาธารณะหรือไม่ อย่างไร

ทั้งนี้ ให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ทำคำชี้แจงข้อเท็จจริงพร้อมเอกสารหลักฐานตามข้อ ๑ ถึงข้อ ๓ (สำหรับศาล) จำนวน ๑ ชุด และสำเนาคำชี้แจงข้อเท็จจริงพร้อมเอกสารหลักฐานตามข้อ ๑ ถึงข้อ ๓ ที่รับรองสำเนาถูกต้องจำนวน ๑ ชุด รวมเป็น ๒ ชุด ยื่นต่อศาล ภายใน ๒๐ วันนับแต่วันที่รับหมายนี้

๑.๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้จัดส่งคำคัดค้านคำขอทุเลาการบังคับตามคำสั่งต่อศาลปกครองกลาง ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๐๐๒๓.๔/๑๐๑๓๑ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

๑.๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ศาลปกครองกลางได้มีหมายแจ้งคำสั่งศาล ในคดีปกครองคดีหมายเลขดำที่ บ.๒๔๒/๒๕๖๒ แจ้งว่า ผู้ฟ้องคดีได้ทำคำชี้แจงข้อเท็จจริงยื่นต่อศาล ศาลเห็นว่าเพื่อทราบข้อเท็จจริงประกอบการพิจารณา จึงมีคำสั่งให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ชี้แจงข้อเท็จจริงเพิ่มเติมว่า ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ จะถือเอาคำชี้แจงตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๐๐๒๓.๔/๑๐๑๓๑ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ที่ยื่นต่อศาลก่อนหน้านี้ เป็นคำคัดค้านการยื่นคำร้องของผู้ฟ้องคดีที่ขอทุเลาการบังคับคำสั่งของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ที่สั่งลงโทษทางวินัยผู้ฟ้องคดีด้วยหรือไม่ ทั้งนี้ ให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ชี้แจงข้อเท็จจริงให้ศาลทราบ

๑.๖ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้แจ้งศาลว่าขอถือเอาคำชี้แจงตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๐๐๒๓.๔/๑๐๑๓๑ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ที่ยื่นต่อศาลก่อนหน้านี้นี้ เป็นคำคัดค้านการยื่นคำร้องของผู้ฟ้องคดีที่ขอทุเลาการบังคับคำสั่งของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ที่สั่งลงโทษทางวินัยผู้ฟ้องคดีด้วย

๑.๗ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ศาลปกครองกลางมีคำสั่งเกี่ยวกับวิธีการชั่วคราว ก่อนการพิพากษา ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ ความว่า มีคำสั่งทุเลาการบังคับตามคำสั่งทางปกครองของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยที่ ๕๔๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ที่สั่งลงโทษปลดผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ ไว้เป็นการชั่วคราวจนกว่าศาลจะมีคำพิพากษาหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น

๑.๘ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยมีหนังสือแจ้งว่า ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบล ราย นางทตธีรา (ปิยะมาภรณ์) โล่สกุล กลับเข้ารับราชการตามคำสั่งทุเลาการบังคับตามคำสั่งศาลปกครองกลางเรียบร้อยแล้ว

๑.๙ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ ศาลปกครองสูงสุดมีคำสั่ง ตามคำร้องที่ คบ.๖๓/๒๕๖๔ คำสั่งที่ คบ.๑๕๕/๒๕๖๔ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ยื่นคำร้องอุทธรณ์คำสั่ง ในคดีหมายเลขดำที่ บ.๒๔๒/๒๕๖๒ ของศาลปกครองชั้นต้น (ศาลปกครองกลาง) โดยขอให้ศาลปกครองสูงสุดมีคำสั่งกลับคำสั่งของศาลปกครองชั้นต้นที่ทุเลาการบังคับตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัย ที่ ๕๔๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ที่ลงโทษปลดผู้ฟ้องคดีออกจากราชการไว้เป็นการชั่วคราวจนกว่าศาลจะมีคำพิพากษาหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น และมีคำสั่งระงับคำสั่งของศาลปกครองชั้นต้นดังกล่าวไว้เป็นการชั่วคราวจนกว่าศาลปกครองสูงสุดจะวินิจฉัยคำร้องอุทธรณ์คำสั่ง ซึ่งศาลปกครองสูงสุดพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่ศาลปกครองชั้นต้นมีคำสั่งทุเลาการบังคับตามคำสั่งของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัย ที่ ๕๔๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ที่ลงโทษปลดผู้ฟ้องคดีออกจากราชการไว้เป็นการชั่วคราวจนกว่าศาลจะมีคำพิพากษาหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น ศาลปกครองสูงสุดไม่เห็นพ้องด้วย จึงมีคำสั่งกลับคำสั่งของศาลปกครองชั้นต้นเป็นให้ยกคำขอทุเลาการบังคับตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัย ที่ ๕๔๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ที่ลงโทษปลดผู้ฟ้องคดีออกจากราชการของผู้ฟ้องคดี และมีคำสั่งยกคำขอของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ที่ขอให้ระงับคำสั่งทุเลาการบังคับตามคำสั่งทางปกครองของศาลปกครองชั้นต้นไว้เป็นการชั่วคราวจนกว่าศาลปกครองสูงสุดจะวินิจฉัยคำร้องอุทธรณ์คำสั่ง

๑.๑๐ ศาลปกครองกลาง ได้มีคำพิพากษาในคดีปกครอง คดีหมายเลขดำที่ บ.๒๔๒/๒๕๖๒ คดีหมายเลขแดงที่ บ.๑๙๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔ ความสรุปดังนี้

การพิจารณาโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงผู้ฟ้องคดีในความผิดฐานที่เกี่ยวข้องกันที่จะถือเอารายงาน เอกสาร และความเห็นของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัย จะต้องเป็นกรณีที่ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ได้สวนข้อเท็จจริงและชี้มูลความผิดแก่ผู้ฟ้องคดีในกรณีที่ผู้ฟ้องคดีกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ซึ่งเป็นความผิดหลักเสียก่อน จึงจะสามารถดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงผู้ฟ้องคดีในความผิดฐานที่เกี่ยวข้องกันกับการกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ในคราวเดียวกัน เมื่อคดีนี้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ มีมติว่าการกระทำของผู้ฟ้องคดีมีมูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง โดยมีมติชี้มูลความผิดผู้ฟ้องคดีว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ ซึ่งเป็นความผิดหลัก ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ จึงไม่อาจชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงผู้ฟ้องคดี ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาลเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงซึ่งเป็นฐานความผิดวินัยอย่างร้ายแรงที่เกี่ยวข้องกันได้ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ฟ้องคดีจึงไม่จำเป็นต้องถือเอารายงาน เอกสาร และความเห็นของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย เพื่อพิจารณาลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงผู้ฟ้องคดี ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒

จะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงขึ้นทำการสอบสวนผู้ฟ้องคดีเพื่อให้ผู้ฟ้องคดีมีโอกาสชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา เมื่อสอบสวนแล้วเสร็จจึงจะพิจารณาลงโทษทางวินัยผู้ฟ้องคดีตามการกระทำความผิดทางวินัยของผู้ฟ้องคดีตามความร้ายแรงแห่งกรณี เมื่อคดีนี้หลังจากที่ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ฟ้องคดีได้รับทราบมติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ แล้ว ไม่ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่ได้เสนอเรื่องของผู้ฟ้องคดีไปยังผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ และต่อมาผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ลงโทษปลดผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ กรณีจึงถือว่าผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ฟ้องคดียังไม่ได้ดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน หรือวิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กำหนดไว้สำหรับการออกคำสั่งดังกล่าว คำสั่งของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัย ที่ ๕๔๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ที่สั่งลงโทษปลดผู้ฟ้องคดีออกจากราชการอันเนื่องจากการข่มขู่ความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ จึงไม่ชอบด้วยกฎหมาย เมื่อคำสั่งของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมายการที่ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ พิจารณาแล้วมีมติยกอุทธรณ์ของผู้ฟ้องคดีจึงไม่ชอบด้วยกฎหมายเช่นกัน

พิพากษาเพิกถอนคำสั่งของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยที่ ๕๔๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ที่ลงโทษปลดผู้ฟ้องคดีออกจากราชการอันเนื่องจากการข่มขู่ความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ และเพิกถอนมติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ยกอุทธรณ์ของผู้ฟ้องคดี โดยให้มีผลย้อนหลังถึงวันที่คำสั่งและมติยกอุทธรณ์ดังกล่าวมีผลใช้บังคับ และมีข้อสังเกตเกี่ยวกับแนวทางหรือวิธีการดำเนินการให้เป็นไปตามคำพิพากษาว่าไม่ตัดสิทธิผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ที่จะดำเนินการทางวินัยผู้ฟ้องคดีใหม่ให้ถูกต้องตามขั้นตอนของกฎหมายต่อไป รวมทั้งผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ และผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ จะต้องดำเนินการเรียกผู้ฟ้องคดีให้กลับเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่คดีถึงที่สุด ตลอดจนคืนสิทธิประโยชน์ต่างๆ ให้แก่ผู้ฟ้องคดีตามกฎหมายและระเบียบต่อไป ส่วนคำขออื่นให้ยก

๒. ข้อเท็จจริง

ศาลปกครองสูงสุด ได้มีคำพิพากษาในคดีปกครอง คดีหมายเลขดำที่ อ.๙๘๘/๒๕๖๔ คดีหมายเลขแดงที่ อ.๘๓๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ความสรุปดังนี้

คดีประเด็นที่ต้องวินิจฉัยตามอุทธรณ์ของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ว่า คำสั่งของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยที่ ๕๔๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ที่ลงโทษปลดผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ และมติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ให้ยกอุทธรณ์ของผู้ฟ้องคดี ชอบด้วยกฎหมายหรือไม่

โดยมีปัญหาที่ต้องวินิจฉัยก่อนตามที่ผู้ฟ้องคดีที่ ๓ กล่าวอ้าง ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ มีอำนาจไต่สวนข้อเท็จจริงและข้อมูลความผิดทางวินัยผู้ฟ้องคดีฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือไม่

เมื่อพิจารณาบทบัญญัติดังกล่าวข้างต้นแล้วเห็นได้ว่า ข้อกล่าวหาที่อยู่ในอำนาจไต่สวนและพิจารณาของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ หมายถึงเฉพาะข้อกล่าวหาที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ กระทำผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมเท่านั้น

ข้อกล่าวหาว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ จึงถือเป็นมูลความผิดทางวินัย ดังนั้นอำนาจหน้าที่ของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ในการไต่สวนข้อเท็จจริงและข้อมูลความผิดทางวินัยจึงมีเฉพาะความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการเท่านั้น ไม่อาจไต่สวนข้อเท็จจริงและข้อมูลความผิดทางวินัยอื่นได้

เมื่อคดีนี้ไม่ปรากฏว่าผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ได้ชี้มูลฐานทุจริต คงมีเพียงฐานอื่นตามกฎหมายของหน่วยงานผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ที่กำหนดให้เป็นความผิดทางวินัยเท่านั้น การที่ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ชี้มูลความผิดทางวินัยผู้ฟ้องคดีในความผิดฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี



หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๖ วรรคสอง ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ จึงไม่ผูกพันผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ฟ้องคดีที่จะต้องถือเอารายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและความเห็นของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ มาเป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัย ตามมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้ อย่างไรก็ตาม การที่ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ได้มีหนังสือส่งรายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงพร้อมเอกสารประกอบเพื่อให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ พิจารณาโทษทางวินัยกับผู้ฟ้องคดีฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ถือได้ว่าเป็นกรณีที่มีการกล่าวหาต่อผู้บังคับบัญชาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าผู้ฟ้องคดีได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ จึงมีหน้าที่ต้องดำเนินการทางวินัยกับผู้ฟ้องคดี โดยแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยผู้ฟ้องคดีตามที่ถูกกล่าวหาในความผิดฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณา เพื่อให้ผู้ฟ้องคดีซึ่งเป็นผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบข้อกล่าวหาและได้มีโอกาสชี้แจงและนำสืบแก้ข้อกล่าวหาตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงว่าผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ไม่ได้ดำเนินการตามขั้นตอน วิธีการและกระบวนการสอบสวนทางวินัยตามประกาศดังกล่าว แต่กลับอาศัยรายงาน เอกสาร และความเห็นผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ แล้วพิจารณามีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัย ที่ ๕๔๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ลงโทษปลดผู้ฟ้องคดีออกจากราชการตามฐานความผิดที่ผู้ฟ้องคดีที่ ๓ ชี้มูลความผิด และการที่ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ให้ยกอุทธรณ์ของผู้ฟ้องคดี จึงเป็นการกระทำโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมายเช่นกัน เนื่องจากการกระทำโดยไม่ถูกต้องตามรูปแบบ ขั้นตอน หรือวิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กำหนดไว้สำหรับการกระทำนั้น อุทธรณ์ของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ จึงฟังไม่ขึ้น

สำหรับข้อโต้แย้งตามคำฟ้องประกาศอื่นไม่จำเป็นต้องวินิจฉัย เพราะไม่ทำให้ผลของคดีเปลี่ยนแปลงไป การที่ศาลปกครองชั้นต้นพิพากษาเพิกถอนคำสั่งของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัย ที่ ๕๔๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ที่ลงโทษปลดผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ อันเนื่องมาจากการชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ และเพิกถอนมติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ยกอุทธรณ์ของผู้ฟ้องคดี โดยมีผลย้อนหลังถึงวันที่คำสั่งและมติยกอุทธรณ์ดังกล่าวมีผลใช้บังคับและมีข้อสังเกตเกี่ยวกับแนวทางหรือวิธีการดำเนินการให้เป็นไปตามคำพิพากษาว่าไม่ตัดสิทธิผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ที่จะดำเนินการทางวินัยผู้ฟ้องคดีใหม่ให้ถูกต้องตามขั้นตอนของกฎหมายต่อไปรวมทั้งผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ และผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ จะต้องดำเนินการเรียกผู้ฟ้องคดีให้กลับเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่คดีถึงที่สุด ตลอดจนคืนสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ให้แก่ผู้ฟ้องคดีตามกฎหมาย และระเบียบต่อไป ส่วนคำขอยื่นอื่นให้ยก นั้น ศาลปกครองสูงสุดเห็นพ้องด้วย พิพากษายืน

๓. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๗๐ วรรคแรก คำพิพากษาศาลปกครองให้ผู้พ้นคุณวุฒิที่จะต้องปฏิบัติตามคำสั่งนับแต่วันที่กำหนดในคำพิพากษาจนถึงวันที่คำพิพากษานั้นถูกเปลี่ยนแปลงแก้ไขกลับหรือตเลี่



๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นควรเสนอคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขดำที่ อ.๙๘๘/๒๕๖๔ คดีหมายเลขแดงที่ อ.๘๓๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเพื่อทราบ และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดดังกล่าว ประกอบพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๗๐ จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยดำเนินการให้เป็นไปตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดแล้ว โดยมีผลย้อนหลังถึงวันที่คำสั่งและมติยกอุทธรณ์ดังกล่าวมีผลใช้บังคับและมีข้อสังเกตเกี่ยวกับแนวทางหรือวิธีการดำเนินการให้เป็นไปตามคำพิพากษาว่าไม่ตัดสิทธิผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ที่จะดำเนินการทางวินัยผู้ฟ้องคดีใหม่ให้ถูกต้องตามขั้นตอนของกฎหมายต่อไป รวมทั้งผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ และผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ จะต้องดำเนินการเรียกผู้ฟ้องคดีให้กลับเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่คดีถึงที่สุด ตลอดจนคืนสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ให้แก่ผู้ฟ้องคดีตามกฎหมายและระเบียบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานผลคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขดำที่ อ.๙๘๘/๒๕๖๔ คดีหมายเลขแดงที่ อ.๘๓๘/๒๕๖๖



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่ได้รับหนังสือฉบับนี้

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบฝ่ายเลขานุการจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด และมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๔ ข. (๒) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ บรรดาประกาศหรือหนังสือสั่งการอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ โรคตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วย

(๑) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๒) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๓) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๔) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หรือที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๕ การตรวจโรคตามข้อ ๔ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หรือวิธีการที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่

กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๒ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ภายในเขตจังหวัด)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐ แห่ง ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ภายในเขตจังหวัด) รวมทั้งสิ้น ๖ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ภายในเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	ว่าที่ร้อยเอกจิระชัย ยิ้มเจริญ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕- ๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท พนักงานส่วนตำบล สังกัด กองช่าง อบต.วัดยม อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ ก.พ. ๖๗	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง และซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕- ๒๑๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท สังกัด กองช่าง อบจ.พระนครศรีอยุธยา อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินดีรับโอน วันที่ ๑ ก.พ. ๖๗ (ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ พ.ย. ๖๖)	อย ๘๒๐๐๑/๒๓ ลว ๙ ม.ค. ๖๗ (ให้โอน) อย ๕๑๐๒๙/๑๖๙ ลว ๑๗ ม.ค. ๖๗ (รับโอน) - หาประสบการณ์ * มีหนังสือยินยอม ลดระดับตำแหน่ง	เห็นชอบ
๒	นายธีรศานต์ ธรรมโชติ	วิศวกรโยธา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕- ๓๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.โพธิ์สามต้น อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินยอมให้โอน วันที่ ๑๕ ก.พ. ๖๗	วิศวกรโยธา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕- ๓๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ปากกราน อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินดีรับโอน วันที่ ๑๕ ก.พ. ๖๗	อย ๘๐๗๐๑/๘ ลว ๘ ม.ค. ๖๗ (ให้โอน) อย ๗๙๙๐๑/๑๕ ลว ๙ ม.ค. ๖๗ (รับโอน) - ดูแลครอบครัว	เห็นชอบ

บัญชีการรับโอนและให้อิโณพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ภายในเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เลขที่หนังสือ ให้อิโอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๓	นายชิงชัย สิทธิธรรม พนักงานส่วนตำบล	นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕- ๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๘๑๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.บ่อตาโล่ อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินยอมให้อิโอน วันที่ ๑ ก.พ. ๖๗	นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕- ๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๘๑๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.คลองสะแก อ.นครหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินดีรับโอน วันที่ ๑ ก.พ. ๖๗	อย ๗๓๓๐๑/๕๗๘ ลว ๑๒ ๕.ค. ๖๖ (ให้อิโอน) อย ๗๒๒๐๑/๕๗๓ ลว ๑๓ ๕.ค. ๖๖ (รับโอน) - หาประสบการณ์	เห็นชอบ
๔	นางสาวอมลรัตน์ สรายุخين พนักงานส่วนตำบล	นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕- ๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๘๘๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.บ้านป้อม อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินยอมให้อิโอน วันที่ ๑ ก.พ. ๖๗	นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕- ๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๘๘๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.วังจุฬา อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินดีรับโอน วันที่ ๑ ก.พ. ๖๗	อย ๗๘๘๐๑/๑ ลว ๓ ม.ค. ๖๗ (ให้อิโอน) อย ๗๓๒๐๑/๕ ลว ๔ ม.ค. ๖๗ (รับโอน) - หาประสบการณ์	เห็นชอบ
๕	นางสาวเมตตา เฉลยจรรยา พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔- ๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.บ้านใหม่ อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินยอมให้อิโอน วันที่ ๑ มี.ค. ๖๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔- ๔๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.บ้านลี่ อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินดีรับโอน วันที่ ๑ มี.ค. ๖๗	อย ๗๙๖๐๑/๔๒๑ ลว ๑๔ ๕.ค. ๖๖ (ให้อิโอน) อย ๘๔๑๐๑/๕๑๐ ลว ๑๘ ๕.ค. ๖๖ (รับโอน) - หาประสบการณ์ - ต้องการนำความรู้ และประสบการณ์การทำงาน ไปใช้ในการปฏิบัติราชการ เพื่อสนับสนุนส่งเสริมการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ของ กองคลังเพื่อให้ดำเนินต่อไป - เป็นตำแหน่งเกื้อกูลกัน - มีแบบคำร้องขอย้าย และแบบประเมินสำหรับ ประกอบการพิจารณา คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้าย ไปดำรงตำแหน่งอื่น - มีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี)	เห็นชอบ

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ภายในเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๖	นางสาวรจนา ไกรสมิต พนักงานส่วนตำบล	ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑- ๖๖๐๐-๑๑๕ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ ๒๑,๕๗๐ บาท สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนบ้านเชียงรากน้อย สำนักปลัด อบต. อบต.โพแดง อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ ก.พ. ๖๗	ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๘- ๖๖๐๐-๑๐๗ รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ ๒๑,๕๗๐ บาท สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลเชียงรากน้อย กองการศึกษา ทต.เชียงรากน้อย อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินดีรับโอน วันที่ ๑ ก.พ. ๖๗	อย ๘๐๖๐๑/๔๕๑ ลว ๑๘ ๖.ค. ๖๖ (ให้โอน) อย ๗๑๒๐๑/๐๐๓ ลว ๒ ม.ค. ๖๗ (รับโอน) - กลับภูมิลำเนา	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒

การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอน และรับโอนนั้นแล้วและเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงาน ตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใด ได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน ฯลฯ ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือ การโอน ลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์ โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงาน ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งตำแหน่งว่าง ต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป

ฯลฯ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๔

ฯลฯ

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่ง หนึ่งให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความ เห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทาง ราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของ ราชการประกอบด้วย

ข้อ ๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงาน ส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและ การปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กันต้องผ่านการประเมิน บุคคลและการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๒ ในการส่งย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงานให้คำนึงถึง โอกาสในความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับสูงขึ้นด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งใหม่ไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้

ข้อ ๑๓ เมื่อมีคำสั่งย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งดังกล่าวว่าให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นทราบในวันที่ไปรายงานตัวรับมอบหน้าที่เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นต่อไป

ฯลฯ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจ และการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. นักวิชาการคลัง
๒. เจ้าพนักงานการคลัง	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๔. นักวิชาการพาณิชย์
	๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
	๖. นักวิชาการพัสดุ

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้ว การให้ออนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ภายในเขตจังหวัด) จำนวน ๑๐ แห่ง รวม ๖ ราย มีความเห็นดังนี้

๑. การให้ออนของพนักงานส่วนตำบล ในลำดับที่ ๑ เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอนในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีตำแหน่งว่างใหม่ และได้รายงานการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยวิธีการรับโอนภายใน ๖๐ วัน เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๑๕๓ (๑) ทั้งนี้ เป็นการโอน (ย้าย) ลดระดับตำแหน่งผู้ขอโอนได้มีหนังสือยินยอมลดระดับตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว

๒. การให้ออนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล ลำดับที่ ๒ - ๔ และ ๖ เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน โดยตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป และพนักงานครู ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ๑๖๕

๓. การให้ออนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล ในลำดับที่ ๒ เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอนประเภททั่วไป ในกลุ่มตำแหน่งเกื้อกูลกัน มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และได้แสดงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๔ (๑), ๕ และ ๙ และหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ หน่วยงานให้ออนและรับโอนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ทั้ง ๖ รายดังกล่าวข้างต้น ไม่ขัดข้อง และทั้งสองแห่งได้ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้ออนมีผลในวันเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑๐ แห่ง ให้ออนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ภายในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๖ ราย ได้ตามที่เสนอขอความเห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๓ การให้โอนพนักงานส่วนตำบล (นอกเขตจังหวัด)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการให้โอนพนักงานส่วนตำบล (นอกเขตจังหวัด) รวมทั้งสิ้น ๔ ราย ดังนี้

บัญชีการให้โอนพนักงานส่วนตำบล (นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางอรุณ นาปัญญา พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๖- ๒๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๐๙๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม อบต.พยอม อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ ก.พ. ๖๗	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๖- ๒๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๐๙๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทต.วิเชียรบุรี อ.วิเชียรบุรี จ.เพชรบูรณ์ * ยินดีรับโอน วันที่ ๑ ก.พ. ๖๗ (ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๖๖ ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ ธ.ค. ๖๖)	อย ๗๑๑๐๑/๑๐๔๘ ลว ๘ ธ.ค. ๖๖ (ให้ โอน) พข ๕๒๒๐๑/๒๖๔๓ ลว ๗ ธ.ค. ๖๖ (รับโอน) - ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์	เห็นชอบ
๒	นางสาวรชยา ศักดิ์สงค์ พนักงานส่วนตำบล	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑- ๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.ข้าวงาม อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ มี.ค. ๖๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๗- ๓๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สังกัด กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ ทต.หนองแค อ.หนองแค จ.สระบุรี * ยินดีรับโอน วันที่ ๑ มี.ค. ๖๗	อย ๗๔๖๐๑/๕๙๔ ลว ๔ ธ.ค. ๖๖ (ให้โอน) สข ๕๒๑๐๑/๒๕๔๗ ลว ๑๔ ธ.ค. ๖๖ (รับโอน) - หาประสบการณ์ - ต้องปฏิบัติตามขั้นตอน เพื่อส่งมอบประสบการณ์ และมีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น เพื่อความก้าวหน้าใน การทำงาน และเทศบาล ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ - เป็นตำแหน่งเกื้อกูลกัน - มีแบบคำร้องขอย้าย และแบบประเมินสำหรับ ประกอบการพิจารณา คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้าย ไปดำรงตำแหน่งอื่น - มีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)	เห็นชอบ

บัญชีการให้โอนพนักงานส่วนตำบล (นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๓	นายสมบัติ ฟุ้งเพียร	นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕- ๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๓๑๐ บาท	นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕- ๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๓๑๐ บาท	อย ๗๖๘๐๑/๖ ลว ๘ ม.ค. ๖๗ (ให้โอน) อท ๗๑๐๐๑/๐๑๒ ลว ๙ ม.ค. ๖๗ (รับโอน)	เห็นชอบ
	พนักงานส่วนตำบล	สังกัด กองช่าง อบต.ท่าตอ อ.มหาราช จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินยอมให้โอน วันที่ ๑๕ ก.พ. ๖๗	สังกัด กองช่าง อบต.บ้านอิฐ อ.เมืองอ่างทอง จ.อ่างทอง * ยินดีรับโอน วันที่ ๑๕ ก.พ. ๖๗	- หาประสบการณ์	
๔	นางสาวปิยะภรณ์ มอญขึ้น	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑- ๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท	เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๑- ๔๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท	อย ๗๒๒๐๑/๕๔๔ ลว ๒๑ พ.ย. ๖๖ (ให้โอน) สป ๗๑๑๐๑/๑๒๓๒ ลว ๒๑ ธ.ค. ๖๖ (รับโอน)	เห็นชอบ
	พนักงานส่วนตำบล	สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.คลองสะแก อ.นครหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ ก.พ. ๖๗	สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.คำพราน อ.วังม่วง จ.สระบุรี * ยินดีรับโอน วันที่ ๑ ก.พ. ๖๗	- หาประสบการณ์ - เป็นตำแหน่งสำคัญ ในการให้บริการประชาชน และนำความรู้ ความสามารถ พัฒนางานด้านทะเบียน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นตำแหน่งว่าง - เป็นตำแหน่งเกือบล้น - มีแบบคำร้องขอย้าย และแบบประเมินสำหรับ ประกอบการพิจารณา คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้าย ไปดำรงตำแหน่งอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๐ ลว ๑๑ ก.พ. ๖๓ - มีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน)	

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้วและเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใด ได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน ฯลฯ ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือ การโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์ โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่าง ต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป

ฯลฯ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้



(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตราากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการ ประกอบด้วย

ข้อ ๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๒ ในการส่งย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงานให้คำนึงถึงโอกาสในความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับสูงขึ้นด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งใหม่ไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้

ข้อ ๑๓ เมื่อมีคำสั่งย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งดังกล่าวว่าให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นทราบในวันที่ไปรายงานตัวรับมอบหน้าที่เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นต่อไป

ฯลฯ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องของตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ ธุรกิจ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๑. นักจัดการงานทั่วไป
๒. เจ้าพนักงานทะเบียน	๒. นักทรัพยากรบุคคล
๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๑. นิติกร
	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้ว การให้ออนพนักงานส่วนตำบล (นอกเขตจังหวัด) จำนวน ๔ แห่ง รวม ๔ ราย มีความเห็นดังนี้

๑. การให้ออนของพนักงานส่วนตำบล ในลำดับที่ ๑ เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีตำแหน่งว่างใหม่ และได้รายงานการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยวิธีการรับโอนภายใน ๖๐ วัน เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๑๕๓ (๑)



๒. การให้โอนของพนักงานส่วนตำบล ในลำดับที่ ๒ และ ๔ เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ในกลุ่มตำแหน่งเกื้อกูลกัน มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และได้แสดงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๔ (๑), ๕ และ ๙ และหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในลำดับที่ ๓ เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันประเภททั่วไป ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ๑๖๕

ทั้งนี้ หน่วยงานให้โอนและรับโอนของพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๔ ราย ดังกล่าวข้างต้น ไม่ขัดข้อง และทั้งสองแห่งได้ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๔ แห่ง ให้โอนพนักงานส่วนตำบล นอกเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๔ ราย ได้ตามที่เสนอขอความเห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๔ การรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (นอกเขตจังหวัด)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการรับโอนพนักงานส่วนตำบล (นอกเขตจังหวัด) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	ส.ต.อ.สุวรรณ วงศ์การคำ พนักงานส่วนตำบล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐- ๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท สังกัด อบต.ชัยฤทธิ์ อ.ไชโย จ.อ่างทอง * ยินยอมให้โอน วันที่ ๕ ก.พ. ๖๗	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐- ๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท สังกัด อบต.บ้านหว่า อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินดีรับโอน วันที่ ๕ ก.พ. ๖๗ (ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๖๖ ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑๒ ก.พ. ๖๗)	อท ๗๒๑๐๑/๑๗ ลว ๘ ม.ค. ๖๗ (ให้โอน) อย ๗๑๕๐๑/๑ ลว ๓ ม.ค. ๖๗ (รับโอน) - หาประสบการณ์	เห็นชอบ
๒	นายอดิگانต์ สินสถิตยโรจน์ พนักงานเทศบาล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๗- ๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท สังกัด กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ ทต.ปลายบาง อ.บางกรวย จ.นนทบุรี * ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ ก.พ. ๖๗	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๑- ๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.วัดยม อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินดีรับโอน วันที่ ๑ ก.พ. ๖๗	นบ ๕๒๘๑๐/๓๓๘๘ ลว ๒๘ ธ.ค. ๖๖ (ให้โอน) อย ๘๒๐๐๑/๗๘๔ ลว ๒๘ ธ.ค. ๖๖ (รับโอน) - หาประสบการณ์ - เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงาน ตรวจสอบ และลดปัญหาในการบริหาร งานบุคคล - เป็นตำแหน่งที่อึดถึก - มีแบบคำร้องขอย้าย และแบบประเมินสำหรับ ประกอบการพิจารณา คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้าย ไปดำรงตำแหน่งอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.ร. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๕/ว ๒๐ ลว ๑๑ ก.พ. ๖๗ - มีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (นักทรัพยากรบุคคล)	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอน และรับโอนนั้นแล้วและเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใด ได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน ฯลฯ ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือ การโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์ โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป

ฯลฯ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๔

ฯลฯ

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้



(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๒ ในการส่งย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงานให้คำนึงถึงโอกาสในความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับสูงขึ้นด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งใหม่ไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้

ข้อ ๑๓ เมื่อมีคำสั่งย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งดังกล่าวว่าให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นทราบในวันที่ไปรายงานตัวรับมอบหน้าที่เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นต่อไป

ฯลฯ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนาจการ ธุรการ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๑. นักจัดการงานทั่วไป
๒. เจ้าพนักงานทะเบียน	๒. นักทรัพยากรบุคคล
๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๑. นิติกร
	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (นอกเขตจังหวัด) จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย มีความเห็นดังนี้

๑. การรับโอนของพนักงานส่วนตำบล ในลำดับที่ ๑ เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีตำแหน่งว่างใหม่ และได้รายงานการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยวิธีการรับโอนภายใน ๖๐ วัน เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๑๕๓ (๑)



๒. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ในลำดับที่ ๒ เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ประเภทวิชาการ ในกลุ่มตำแหน่งเกื้อกูลกัน มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และได้แสดง เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๔ (๑), ๕ และ ๙ และหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลง วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ หน่วยงานรับโอนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นทั้ง ๒ รายดังกล่าวข้างต้น ไม่ขัดข้องและทั้งสองแห่งได้ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง รับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น นอกเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒ ราย ได้ตามที่เสนอขอความเห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๕ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ประธาน ให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้ประกาศผลขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศ (วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕) และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ มารายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ครั้งที่ ๒๒) มีผู้สอบแข่งขันได้ที่เลือกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๖ ราย โดยการบรรจุและแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย)

ระเบียบ

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ แบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต รวม ๑๐ เขต บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี (วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕) ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น ในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ และเมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๒. การเรียกรายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามจำนวนอัตราว่าง และเลือกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วจัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดเพื่อแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและเสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ต่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้ว บัญชีรายชื่อการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลร้องขอ เป็นประเภทวิชาการ จำนวน ๖ ราย ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการตั้งอัตราเงินเดือนไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕



การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง						ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	สังกัด		
๑	นางสาวศิรินทรา สนธิหอม	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๒-๓๑-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	กองสวัสดิการสังคม อบต.บางยี่ไท อ.บางไทร	๑ ก.พ. ๖๗	เห็นชอบ
๒	นายวิศรุต เดชโชติวัฒน์	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๒-๓๑-๐๑-๓๖๐๗-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	สำนักปลัด อบต.บ้านโพ อ.บางปะอิน	๑ ก.พ. ๖๗	เห็นชอบ
๓	นางสาวกัลปอริชญา ปราณสุข	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๒-๓๑-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	สำนักปลัด อบต.ปลายกลัด อ.บางซ้าย	๑ ก.พ. ๖๗	เห็นชอบ
๔	นางสาวอัญญลักษณ์ พูลสวัสดิ์	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๒-๓๑-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	สำนักปลัด อบต.วังน้อย อ.วังน้อย	๑ ก.พ. ๖๗	เห็นชอบ
๕	นางสาวนิภาวรรณ ทัพศิริ	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๒-๓๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	สำนักปลัด อบต.ศาลาลอย อ.ท่าเรือ	๑ ก.พ. ๖๗	เห็นชอบ
๖	นายกิตติ ศรีลาธรรม	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๒-๓๑-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	สำนักปลัด อบต.หันตรา อ.พระนครศรีอยุธยา	๑ ก.พ. ๖๗	เห็นชอบ

ด่วนที่สุด

ที่ อย ๐๐๒๓.๒/ว ๙๙๐



ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ถนนสายเอเชีย อย ๑๓๐๐๐

๒๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน นายอำเภอพระนครศรีอยุธยา นายอำเภอบางปะอิน นายอำเภอท่าเรือ นายอำเภอบางไทร นายอำเภอบางซ้าย
นายอำเภอวังน้อย และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๓๐๑
ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง ในครั้งที่ ๒๒ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ โดยผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแล้ว จึงจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการขอความเห็นชอบ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จังหวัดพระนครศรีอยุธยาจึงขอให้ท่านแจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดส่งเรื่องขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ให้จังหวัด (ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา) ภายในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายกกชชัย ญาศรีศมีกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๓๕๓๓ ๖๕๘๘, ๐ ๓๕๓๓ ๖๖๓๑
Mail : standardsforlocal@gmail.com
นางสาวปารวี เทพประสิทธิ์/๐๘ ๒๑๘๕ ๘๑๗๙

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๓๐๑



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ มกราคม ๒๕๖๗

สจ.พระนครศรีอยุธยา
รับที่..... 726
วันที่..... ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๗
เวลา.....

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด (ตามบัญชีแนบท้าย)

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขัน

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่าง ๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๒๒ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

นางสาวอรพิต ฤทธิ์ทิพย์ โทร. ๐๙๒-๗๖๑๑๘๘๙

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครึ่งที่ ๒๒
ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน

ลำดับที่ สอบได้	ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขัน				ผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการสมัครสอบ			เบอร์โทรศัพท์	ภาค
	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง		ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ศิลปศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชา		
๒๑๑	พระนครศรีอยุธยา	บางปะอิน	ทต.คลองจิก	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวหทัยรัตน์ ไทยประยูร	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ศิลปศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชาศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต	๐๘๖๑๓๗๙๖๕๑	ก๑
๒๑๒	พระนครศรีอยุธยา	บางปะอิน	ทต.คลองจิก	เจ้าพนักงานธุรการ	นายณพคุณ โยเทศ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต(การคลัง)	บริหารธุรกิจบัณฑิต(การคลัง)	๐๙๔๘๖๕๗๖๘๔	ก๑
๒๑๗	พระนครศรีอยุธยา	ท่าเรือ	ทต.ท่าหลวง	ครูผู้ช่วย(คอมพิวเตอร์)	นางสาวปาริชาติ สุภานะโสม	ปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี)	วิทยาศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	๐๙๑๘๖๕๑๔๑	ก๒
๑๖๔	พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	อบจ.พระนครศรีอยุธยา	นักจัดการงานทั่วไป	นางสาวจุไรรัตน์ มหาเทียน	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๐๘๑๘๕๔๐๖๗๓	ก๑
๑๔๔	พระนครศรีอยุธยา	บางไทร	อบต.บางไทร	นักพัฒนาชุมชน	นางสาวศิริมณฑา สนธิหอม	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต(การคลัง)	บริหารธุรกิจบัณฑิต(การคลัง)	๐๙๔๗๐๔๙๙๘๕	ก๑
๖๑	พระนครศรีอยุธยา	บางปะอิน	อบต.บ้านโพ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	นายวิศรุต เดชโชติวัฒน์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	๐๖๑๓๙๑๓๑๒๓	ก๒
๑๕๕	พระนครศรีอยุธยา	บางซ้าย	อบต.ปลายกลัด	นักพัฒนาชุมชน	นางสาวกัลป์อริยา ปราณสุข	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๐๘๓๗๙๘๘๑๐๕	ก๑
๑๔๗	พระนครศรีอยุธยา	วังน้อย	อบต.วังน้อย	นักพัฒนาชุมชน	นางสาวธัญลักษณ์ พูลสวัสดิ์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๐๙๘๐๙๖๕๕๗๓	ก๑
๑๖๙	พระนครศรีอยุธยา	ท่าเรือ	อบต.ศาลาลอย	นักจัดการงานทั่วไป	นางสาวนิภาวรรณ ทัพศิริ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๐๘๕๗๓๓๕๐๘๓	ก๑
๑๕๑	พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	อบต.หันตรา	นักพัฒนาชุมชน	นายกิตติ ศรีลาธรรม	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยรังสิต	๐๙๒๒๙๖๔๑๙	ก๑

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๖ การให้โอนพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง นอกเขต จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ การให้โอนพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย อำเภอบางไทร ได้รายงานเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก. อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการให้โอนพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง นอกเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวลักขณา แก้วทัด ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

ฯลฯ

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้ นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไป ดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอน และการรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๓๒ ความในข้อ ๒๒ ให้นำไปใช้กับผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ที่ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วย

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความ สมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่ง ที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่ กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล



ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอน และรับโอนนั้นแล้วและเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ฯลฯ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามข้อ ๒๒ ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการ หรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ทั้งนี้ การโอนกรณีดังกล่าว ให้โอนได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้น ไม่สามารถโอนข้ามเขต ถึงแม้จะอยู่ในกลุ่มภาคเดียวกัน

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๐๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หารือการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็น

ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบผลการพิจารณาของ ก.อบต.โครงสร้าง ที่มีมติตอบข้อหารือ ก.อบต.เชียงราย ว่า เพื่อให้การโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ภายใต้เงื่อนไข “ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ” มีความชัดเจนตรงตามเจตนารมณ์และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด ถือเป็นแนวทางการพิจารณา จึงกำหนดนิยามหรือคำจำกัดความของคำว่า “บุคคลในครอบครัว” ภายใต้เงื่อนไข “ภาระด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ” หมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน คู่สมรส คู่สมรสเดิม ผู้ที่อยู่กินหรือเคยอยู่กินฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส บุตรบุญธรรม รวมทั้งบุคคลใด ๆ ที่ต้องพึ่งพาอาศัยและอยู่ในครัวเรือนเดียวกัน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๒

๕. พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๔

“ผู้บุพการี” หมายถึง ผู้ที่ทำอุปการะมาก่อน ได้แก่ บิดา มารดา ปู่ ย่า ตา ยาย ทวด

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาของนางสาวลักขณา แก้วทัต ตำแหน่ง นางสาวลักขณา แก้วทัต ระดับปฏิบัติการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย อำเภอบางไทร ดังนี้

๑. เป็นการขอโอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

๒. พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

๓. มีเหตุผลความจำเป็นและภาระทางด้านครอบครัว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีการโอน ข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๐๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ทหรือการโอนพนักงานส่วนตำบล โดยกรณีมีเหตุผลความจำเป็นดูแลบุตร (อายุ ๑๒ ปี) เนื่องจากแยกทางกับสามี และบุตรชายมีโรคประจำตัวคือภูมิแพ้ ไซนัส และหอบ และมีอาการลมชักหมดสติ ต้องดูแลอย่างใกล้ชิด ขณะนี้ บุตรชายกำลังเข้าศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และเริ่มเข้าสู่ช่วงวัยรุ่น เสี่ยงต่อการเกิดภัยคุกคาม ซักจูงในทางที่ไม่ดี ทำให้ตนเองไม่มีเวลาดูแลอย่างใกล้ชิด รวมทั้งการเดินทางไปโรงเรียนที่ตนเองเป็นผู้รับ-ส่ง เนื่องจากเป็นโรงเรียน ของรัฐบาลไม่มีรถรับส่ง จึงมีความจำเป็นในการโอน (ย้าย) ไปเทศบาลตำบลศาลากลาง ซึ่งมีระยะทางประมาณ ๕ กิโลเมตร ใช้เวลาเพียง ๖ - ๑๐ นาที ทั้งนี้ มีหนังสือรับรองเหตุผลความจำเป็นดังกล่าว โดยนายนิรันดร์ แสงนาค ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓ ตำบลศาลากลาง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย ได้ยืนยันว่า เมื่อพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวโอน (ย้าย) มีข้าราชการตำแหน่งนักวิชาการคลังปฏิบัติการ ทำงานแทนในตำแหน่งได้ หน่วยงานไม่ได้รับความเสียหายจากการโอน (ย้าย) ดังกล่าว

๔. พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ยื่นคำร้องขอโอนและตำแหน่งที่โอนถูกต้อง ประกอบกับ หน่วยงานต้นสังกัดยินยอมให้โอน และหน่วยงานที่จะรับโอนยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ๑๖๕ โดยหน่วยงานที่จะรับโอนมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นตำแหน่งว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง นอกเขต จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัยเสนอขอความเห็นชอบ



บัญชีรายชื่อขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่	เอกสาร/ข้อมูลประกอบการพิจารณา				ความเห็น นายก อบต.	มติ ก.อบต.
			ผ่านการทดลอง ปฏิบัติงาน	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	โอน (ย้าย) ภูมิภาค/เขต	เหตุผลการขอโอน (ย้าย)		
๑	นางสาวลักขณา แก้วทัต	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ	✓	✓	✓	๑. ดูแลบุตร (อายุ ๑๒ ปี) เนื่องจากแยกทางกับสามี และบุตรชาย มีโรคประจำตัวคือภูมิแพ้ ไซนัส และหอบ และมีอาการชักหมดสติ ต้องดูแลอย่างใกล้ชิด ขณะนั้นบุตรชายกำลังเข้าศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และเริ่มเข้าสู่ช่วงวัยรุ่น เสี่ยงต่อการเกิดภัยคุกคาม ชักงูในทางที่ไม่ดี ทำให้ตนเองไม่มีเวลาดูแลอย่างใกล้ชิด รวมทั้งการเดินทางไปโรงเรียน ที่ตนเองเป็นผู้รับ-ส่ง เนื่องจากเป็นโรงเรียนของรัฐรัฐบาลไม่มารับส่ง ๒. ตนเองเป็นเพียงผู้เดียวที่มีรายได้หลักและเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายต่างๆ ในครอบครัว และปัจจุบันรายได้ไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย	เห็นชอบ	
	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ	เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑					ให้โอน (ย้าย)	
	เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	สังกัด กองคลัง						
	สังกัด กองคลัง	พต.ศาลากลาง						
	อบต.สนมชัย	อ.บางกรวย						
	อ.บางไทร	จ.นนทบุรี						
	จ.พระนครศรีอยุธยา	อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท						
	อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท	* ยินดีรับโอน วันที่ ๑ ก.พ. ๖๗						
	* ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ ก.พ. ๖๗							
	บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕							

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีจ้างใหม่)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๑ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๒๗ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดและเสนอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบแล้ว ต้องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วย

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ ข้อ ๕ ให้เป็นไปตามนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานเจ้าหน้าที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ดังนี้

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป

การทำสัญญาจ้างตามวรรคหนึ่งให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง



๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง และสิทธิประโยชน์

หมวด ๒ การกำหนดการจ้าง ข้อ ๕, ข้อ ๖, ข้อ ๒๐

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

- (ก) ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๑ (๙,๔๐๐)
- (ข) ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของ อันดับ จ.๒ (๑๐,๘๔๐)
- (ค) ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นที่ ๓ ของอันดับ จ.๒ (๑๑,๕๐๐)
- (ง) ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป หลักสูตร ๔ ปี หรือผู้มีทักษะซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถานศึกษาตาม ข้อ ๖ (๑) ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๓ (๑๕,๐๐๐)

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๑ แห่ง ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ผู้ได้รับการสรรหามีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เห็นควรให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๗ ราย ดังกล่าวข้างต้นได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๑ แห่ง ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๒๗ ราย ได้ตามที่เสนอขอความเห็นชอบ



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบให้จ้างใหม่จาก ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลา ที่เสนอสัญญาจ้าง	ความเห็น นายก อบต.	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทร อำเภอน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๖ ราย ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๐.๙๖								
๑	นายสมหมาย ใหม่จันทร์ดี	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (ประสบการณ์ ๕ ปี)	ม.๓	สำนักงานปลัด	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
๒	นายธนาท พุ่มวันเพ็ญ	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (ประสบการณ์ ๕ ปี)	ม.๓	สำนักงานปลัด	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
๓	นายพงษ์พัฒน์ สุขสมบูรณ์	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) (ประสบการณ์ ๕ ปี)	ม.๓	สำนักงานปลัด	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
๔	นายชาญณรงค์ พิมพ์แก้ว	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) (ประสบการณ์ ๕ ปี)	ม.๓	สำนักงานปลัด	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
๕	นางสาววิมลสุพา ผาสุทธิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ (ศึกษาวิชาคอมมา ไม่น้อยกว่า ๖ นก.)	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
๖	นางสาวสมหญิง สุดสังข์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวช. วนิชยกรรม (ศึกษาวิชาคอมมา ไม่น้อยกว่า ๖ นก.)	กองการศึกษา	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพระยาบันลือ อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๗.๖๕								
๗	นายณัฐดนัย มะลิทอง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) (หนังสือรับรองวุฒิการศึกษาที่ตรงกับ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง)	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ

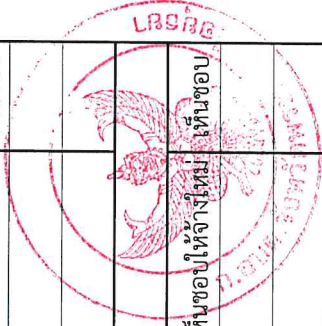
เพื่อขอรับความเห็นชอบให้จ้างใหม่จาก ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลา ที่เสนอสัญญาจ้าง	ความเห็น นายก อบต.	มติ ก.อบต. จังหวัด
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลหลักชัย อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๔ ราย ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๑.๕๐								
๘	นายทักษกร งามนิยม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน) (อบรมคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม.)	สำนักงานปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
๙	นางสาวพรสุดา พันธุ์พักต์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ปวส. (การตลาด) (หนังสือรับรองวุฒิการศึกษาที่ตรงกับ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง)	กองคลัง	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
๑๐	นางสาวนริศ หนุ่มพ่วง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	สำนักงานปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
๑๑	นายนิธิ เต่าทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๖ นก.)	กองคลัง	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๘.๔๙								
๑๒	นางสาวจุฑามาส เกษร	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) (การจัดการ-การจัดการทั่วไป)	สำนักงานปลัด	๑๕,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบให้จ้างใหม่จาก ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	สังกัด	อัตรา	ระยะเวลา ที่เสนอสัญญาจ้าง	ความเห็น นายก อบต.	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒ ราย ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๑๒								
๑๓	นางสาวศิริจันทร์ อดุชธรรม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ปวส. (การบัญชี)	กองคลัง	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
๑๔	นางสาวชนิดา ธนบุรุษ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) (อบรมคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๑๖ ชม.)	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลหันส์ อำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๖.๕๒								
๑๕	นางสาวเจนจิรา กันทุภ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ (ศึกษาวិชาดมา ไม่น้อยกว่า ๖ นก.)	สำนักปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
๗. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสีบ อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๗๕								
๑๖	นายอรุณชัย ขยายฤทธิ์	ผู้ช่วยนักจัดการทั่วไป	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์การประมง)	กองคลัง	๑๕,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบให้จ้างใหม่จาก ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	สังกัด	อัตรา	ระยะเวลา ที่เสนอสัญญาจ้าง	ความเห็น นายก อบต.	มติ ก.อบต. จังหวัด
๘. องค์การบริหารส่วนตำบลบุ อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๕.๐๒								
๑๗	นางสาวเพ็ญพิชชา นิวัตโสภณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) (ศึกษาวิชาต่อมา ไม่น้อยกว่า ๖ มก.)	กองการศึกษา	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
๙. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๔ ราย ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๖.๓๔								
๑๘	นายรัตนะ ปิ่นลาย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารทรัพยากรมนุษย์) (การบริหารธุรกิจ)	สำนักงานปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
๑๙	นางสาวปิยพร พิณเสนาะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) (อบรมคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม.)	กองคลัง	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
๒๐	นางสาวสุภาวดี พิณเสนาะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	กองคลัง	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ธ.ค. ๖๕	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
๒๑	นางสาวกัลณิสม ภู่านาค	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (เทคนิคอุตสาหกรรม) (อบรมคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม.)	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ธ.ค. ๖๕	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเต้า อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๗.๘๘								
๒๒	นางสาวพรพิมล รักแดน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (ประสบการณ์ ๕ ปี)	ศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต การออกแบบ (การออกแบบทัศนศิลป์)	สำนักงานปลัด	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบให้จ้างใหม่จาก ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	สังกัด	อัตรา	ระยะเวลา ที่เสนอสัญญาจ้าง	ความเห็น นายก อบต.	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหว้า อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๕ ราย ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๔๖								
๒๓	นายธราธิป บำรุงศิลป์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนชุมชน) (หนังสือรับรองวุฒิการศึกษาที่ตรงกับ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง)	สำนักงานปลัด	๑๕,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
๒๔	นางสาวณัฐมน สุวรรณแสน	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู)	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต)	สำนักงานปลัด	๑๕,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
๒๕	นางสาวกาญจนา พันธุ์นิล	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (ประสบการณ์ ๕ ปี)	ปวช. (พณิชยการ)	สำนักงานปลัด	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
๒๖	นายธนกร ทัดจันทร์	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (ประสบการณ์ ๕ ปี)	ปวส. (เทคนิคอุตสาหกรรม)	สำนักงานปลัด	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
๒๗	นายบรรดิษฐ์ เหลือซัง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) (ประสบการณ์ ๕ ปี)	ม.๓	สำนักงานปลัด	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๘ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ
ลาออกจากราชการ

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๘ แห่ง รายงานเพื่อขอความเห็นชอบ
ให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง (วันที่ยื่นเรื่อง)	เหตุผล/เอกสาร ประกอบเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	อบต.บ้านลี อ.บางปะหัน	นางณัฏฐณิชา สาระจันทร์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๑ มกราคม ๒๕๖๗ (ยื่นเรื่อง ๒๘ ธ.ค. ๖๖)	- มีปัญหาสุขภาพ และมีเป้าหมายในชีวิต ที่ต่างจากองค์กร (ยื่นเรื่องน้อยกว่า ๓๐ วัน นายก อบต.บ้านลี อนุญาต เป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว)	เห็นชอบ
๒	อบต.ลำไทร อ.วังน้อย	นายอภิวัฒน์ ศาสตระรุจิ	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑ มกราคม ๒๕๖๗ (ยื่นเรื่อง ๑๕ ธ.ค. ๖๖)	- ไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว (ยื่นเรื่องน้อยกว่า ๓๐ วัน นายก อบต.ลำไทร อนุญาต เป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว)	เห็นชอบ
๓	อบต.ระโสม อ.ภาชี	นางธนพร พรหมศรี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ (ยื่นเรื่อง ๓๐ ต.ค. ๖๖)	- ประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ
๔	อบต.บางประแดง อ.บางปะอิน	นางสาววิไลพร บัวศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ (ยื่นเรื่อง ๑๔ ธ.ค. ๖๖)	- เกิดภาวะความเครียด เนื่องจากการเปลี่ยนแปลง หน้าที่ความรับผิดชอบใหม่ (ยื่นเรื่องน้อยกว่า ๓๐ วัน นายก อบต.บางประแดง อนุญาต เป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว)	เห็นชอบ
๕	อบต.สามตุ่ม อ.เสนา	นางสาววันวิสา โสภาคี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	๑ มกราคม ๒๕๖๗ (ยื่นเรื่อง ๑๔ ธ.ค. ๖๖)	- เนื่องจากได้รับ การบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ยื่นเรื่องน้อยกว่า ๓๐ วัน นายก อบต.สามตุ่ม อนุญาต เป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว)	เห็นชอบ
๖	อบต.บ้านแพน อ.เสนา	นายสันติพงษ์ มงคลเจริญ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ (ยื่นเรื่อง ๒๘ ธ.ค. ๖๖)	- เนื่องจากบรรจุ เข้ารับราชการ (ยื่นเรื่องน้อยกว่า ๓๐ วัน นายก อบต.บ้านแพน อนุญาต เป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว)	เห็นชอบ
๗	อบต.คลองน้อย อ.บ้านแพรก	นางรัตติกาล จันทะชาติ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑ มกราคม ๒๕๖๗ (ยื่นเรื่อง ๒๘ ธ.ค. ๖๖)	- เพื่อเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ลพบุรี เขต ๑ (ยื่นเรื่องน้อยกว่า ๓๐ วัน นายก อบต.คลองน้อย อนุญาต เป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว)	เห็นชอบ

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง (วันที่ยื่นเรื่อง)	เหตุผล/เอกสาร ประกอบเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๘	อบต.คลองตะเคียน อ.พระนครศรีอยุธยา	นางสาวเกษรา เรืองสมุทร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ยื่นเรื่อง ๓ ม.ค. ๖๗)	- ได้รับการสอนแข่งขันผ่าน และบรรจุเป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ยื่นเรื่องน้อยกว่า ๓๐ วัน นายก อบต.คลองตะเคียนอนุญาต เป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว)	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไป เพื่อให้ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองคการบริหารส่วนตำบล เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้ รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้ง การอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาต ให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้ง ไม่ได้

ฯลฯ

ข้อ ๒๕ การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวัน ขอลาออกกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่า วันขอลาออกในกรณีดังกล่าว คือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่ วันยื่นหนังสือขอลาออก

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๘ ราย ดังกล่าวข้างต้น ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด ดังนั้น เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้บุคคลดังกล่าว ทั้ง ๘ ราย ดังกล่าวข้างต้น ลาออกจากราชการได้ ตามประสงค์ตามวันที่ขอลาออกได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย ออกจากราชการได้ตามความประสงค์ ตามที่เสนอขอความเห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ประเภททั่วไป)

ประธาน ให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา อำเภอวังน้อย รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.พระนครศรีอยุธยา ในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่แนบ)

กฎหมาย/ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

ฯลฯ

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้จัดทำเพื่อเป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและ



สายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงาน ตามบัญชีรายละเอียดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในการเลื่อนระดับ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

๑. เลื่อนโดยการประเมิน ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้พิจารณาแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลผู้ขอเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป รายดังกล่าว มีคุณสมบัติระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับชำนาญงาน และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ในการเลื่อนระดับ ประกอบกับผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดเรียบร้อยแล้ว และได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว โดยได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สามารถเลื่อนระดับตามที่ขอความเห็นชอบได้ ทั้งนี้ การเลื่อนระดับให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภาเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้มีระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอความเห็นชอบ



การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภททั่วไป)
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง		เงินเดือน		ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมินเมื่อวันที่ ๒ ใน ๓ มีนาคม ร้อยละ ๖๐	มติ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง	ระดับ (ยื่นขอประเมิน)	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา (ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง) ปวช. ๖ปี ปวท. ๕ปี ปวส. ๕ปี	หลักเกณฑ์	วัน เดือน ปี	ก่อนเลื่อน ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท	หลังเลื่อน (ขั้นที่มีอัตรา ใกล้เคียงที่สูงกว่า)	ตำแหน่ง	ระดับ	
๑	น.ส.ปวีณา คมใน	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน ๑ พ.ย. ๖๖	หันตะเภา อ.วังน้อย	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (ผ่านการฝึกอบรม ด้านการใช้คอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง)	๔ ปี	๑ พ.ค. ๖๒ ๑ พ.ย. ๖๖ ๔ ปี ๖ เดือน	๑๕,๔๔๐	๑๕,๘๐๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	เห็นชอบ ๓๐ พ.ย. ๖๖ (๑) ๔๔ คะแนน (๒) ๔๕ คะแนน (๓) ๔๗ คะแนน



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑๐ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลกบเจา ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ เพื่อแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้าย)

ระเบียบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ แจ้งชักข้อแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

เมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปีแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ และหากมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน

(๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท (การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เป็นต้นไป)

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

(๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินปีละ ๑ ครั้ง

(๑) ระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน ของทุกปี

(๒) ระหว่างวันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายกองฯ ครอบคลุมส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๓ คน และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากรวมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๖. การแต่งตั้ง ให้นายกองฯ ครอบคลุมส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งแต่งตั้งโดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

(๑) ยื่นคำขอระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปี

ที่ยื่นขอ

(๒) ยื่นคำขอระหว่างวันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปี

ที่ยื่นขอ



๒. หนังสือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๒.๑ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมิน และได้แจ้งขอความอนุเคราะห์จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น อนุญาตให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่างสังกัด เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมินเป็นไปตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

(๓) ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

กรณีดังกล่าวข้างต้น ไม่ต้องเสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน กำหนดว่า กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิมอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ หากประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับหรือสามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มิคุณสมบัติครบ หากมิได้ยื่นคำขอรับการประเมินฯ ภายในระยะเวลาที่กำหนดของแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน การดำเนินการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต่อไปให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบพนักงานครูดังกล่าว มีคุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ รวมระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๖ ปี เป็นไปตามหลักเกณฑ์สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ได้ยื่นขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ซึ่งอยู่ในระยะเวลา ๑ ปี หลังจากที่คุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน กรณีมีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานทั่วไปเดิม หากประสงค์จะขอมีวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มิคุณสมบัติครบ ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ และมีสิทธิ์ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งครู คศ.๒ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยมีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

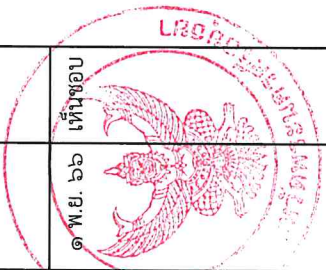
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลกบเจาแต่งตั้งพนักงานครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ แต่งตั้ง ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และรับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ จำนวน ๑ ราย โดยมีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



**เรื่อง การแต่งตั้งผู้
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗**

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง วิทยฐานะ/สังกัด	วุฒิการศึกษา	ใบประกอบวิชาชีพครู วัน เดือน ปี ครบกำหนด ๕ ปี	วันที่ยื่นขอรับ การประเมิน	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		ผลการประเมินฯ (แต่ละด้านเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕)	มีผลตั้งแต่	มติ ก.อบต. จังหวัด
						หลักเกณฑ์ บ.ศ.๖ จ.บ.๒๔จ	คุณสมบัติ			
๑	น.ส.ปรียาฯ ขาวฟ้า ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ ๓๒-๓๐-๑-๖๖๐๐-๐๗๗ ชั้น ๒๖,๘๘๐ บาท (๑ ต.ค.๖๖) ศพด. อบต.กบเจา อบต.กบเจา อ.บางบาล	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ครูชำนาญการ เลขที่ ๓๒-๓๐-๑-๖๖๐๐-๐๗๗ ชั้น ๒๖,๘๘๐ บาท (๑ ต.ค.๖๖) ศพด. อบต.กบเจา อบต.กบเจา อ.บางบาล	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย	๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ ต.ค. ๖๖	๖ ปี	๑๗ ต.ค. ๕๗ ถึง ๓๐ ต.ค. ๖๖ รวม ๙ ปี ๑๓ วัน	ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ๘๐.๒๘ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน ๘๒.๑๐ ด้านที่ ๓ ด้านผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๘๖.๓๓ ผลการประเมินฯ ทั้ง ๓ ด้าน เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจาก คณะกรรมการทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	๑ พ.ย. ๖๖	เห็นชอบ



การขอประเมินของ น.ส.ปรียาฯ ขาวฟ้า เป็นการขอเลื่อนวิทยฐานะจาก คศ.๑ เป็น คศ.๒ ครูชำนาญการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

เลขานุการ การดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติ จากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนก็ได้ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นเป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือกและรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก ซึ่งที่ผ่านมาเกิดปัญหาเนื่องจากเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการดำเนินงานไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ ที่กำหนด ส่งผลให้กระบวนการในการสอบคัดเลือกไม่ถูกต้อง และต้องเริ่มดำเนินการใหม่ให้ถูกต้อง

ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๘ กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

ข้อ ๑๒ ในการส่งย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงานให้คำนึงถึงโอกาสในความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับสูงขึ้นด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งใหม่ไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้

ข้อ ๑๓ เมื่อมีคำสั่งย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งดังกล่าวว่าให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นทราบในวันที่ไปรายงานตัวรับมอบหน้าที่เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นต่อไป

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๔ ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการได้



อาจร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนก็ได้ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นเป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือกและรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก

ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก

๕.๑ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นประธาน
- (๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน
- (๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย
- (๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก หากเป็นกรณีที่สอบคัดเลือกตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้แต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก ให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบล ในองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และมีผู้ช่วยเลขานุการ ได้ไม่เกิน ๒ คน

๕.๒ กรณีร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นประธาน
- (๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน
- (๓) ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน
- (๔) ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน
- (๕) เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นกรรมการและเลขานุการ ทั้งนี้ ให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

ข้อ ๖ คณะกรรมการสอบคัดเลือกอาจแต่งตั้งกรรมการออกข้อสอบ กรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง กรรมการด้านอื่นๆ รวมถึงเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน หรือเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๗ ให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกประกาศรับสมัครสอบก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ โดยระบุชื่อตำแหน่ง สายงาน และจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้ง คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียน สัมภาษณ์ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็น และไม่ขัดต่อเงื่อนไขการกำหนดหลักสูตรและวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกนี้ และข้อความอื่นที่ผู้สมัครควรทราบ โดยปิดประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกนั้นไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่ รับสมัคร ก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบคัดเลือก และแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกจังหวัด ทั้งนี้ จะประกาศทางวิทยุกระจายเสียง หรือทางอื่นใดตามความเหมาะสมเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันด้วยก็ได้

ข้อ ๑๓ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ เมื่อได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สอบผ่านเรียงลำดับตามผลคะแนนรวม โดยระบุคะแนนที่ได้ในแต่ละภาค คะแนนรวมทุกภาค และลำดับที่ที่สอบคัดเลือกได้ รายงานต่อหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก เพื่อดำเนินการประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ต่อไป

ข้อ ๑๘ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก ๑ ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก ๓ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้สำเนาประกาศผลการสอบคัดเลือก และบัญชีกรอกคะแนน จำนวน ๑ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศผลสอบคัดเลือก

(๓) หากมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัครสอบ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ประกาศผลสอบหรืออื่นๆ นอกจากที่กำหนดไว้เดิม ให้รายงานไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ได้มีการประกาศเปลี่ยนแปลง

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติ จากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง สุจริตยุติธรรม และตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘ ที่กำหนด ดังนั้น ก่อนการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานเหตุผลความจำเป็น และตรวจสอบตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบการขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธาน ให้ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาก่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความประสงค์การดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติ จากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้รายงานเหตุผลความจำเป็น ตรวจสอบตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธาน ให้ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาก่อน



ปิดการประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดบันทึกรายงานฯ

(นางสาวปารวี เทพประสิทธิ์)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานฯ

(นายสุชาติ บุญอำไพ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผู้จัดบันทึกรายงานฯ และผู้ตรวจรายงานฯ เรื่อง เพื่อทราบ ระเบียบวาระที่ ๓.๕

ลงชื่อ



ผู้จัดบันทึกรายงานฯ

(นางสาวจิตนัฐ น้อยวิเศษ)

นิติกรปฏิบัติการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานฯ

(นายเอกรัฐ ศรีศักดิ์ดา)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์

