

เรื่องที่ ๙ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกระดับควบ ในสายงานที่เริ่มต้นจาก
ระดับ ๓

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ อบต.ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วน
ตำบลเลื่อนระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ใน
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๕ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๓ - ๕ หรือ ๖ (ว) หรือ
๗ (ว) สำหรับระดับ ๗ (ว) ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

ทั้งนี้ การกำหนดระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับ
กองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด

(๒) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง
ตามข้อ (๑) ตามกรอบและแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ยกเว้นการจะปรับตำแหน่งใดให้เป็นระดับ
๗ (ว) ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ดังกล่าว และมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมใน
สาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วน
ตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๓) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ครั้งละไม่เกิน ๑ ระดับ การจะพิจารณาปรับ
ระดับตำแหน่งใด ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเพื่อเสนอ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยใช้แบบประเมินตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) ซึ่งใช้สำหรับการปรับระดับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓
ขึ้นเป็นระดับ ๗ (ว) เท่านั้น

(๔) ในการดำเนินการเพื่อศึกษาวิเคราะห์ดังกล่าว ในขั้นแรกต้องมีคำบรรยายลักษณะงานของ
ตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิมและที่กำหนดใหม่ และหากรายละเอียดของข้อมูลไม่ชัดเจน อาจต้องศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม
โดยการสัมภาษณ์ตัวพนักงานส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาโดยตรงการสังเกตการณ์ทำงานจริงในพื้นที่ การศึกษา
จากเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นรับผิดชอบ หรือโดยวิธีการอื่น ๆ

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบเลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดัดควบ)

สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน			ดำรงตำแหน่งในสายงาน			เงินเดือน			ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน	มติ ก.อบต.จังหวัด
		ตำแหน่ง	ระดับ	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ศัพทแบบหลั	คุณสมบัติ	ศัพทแบบหลั	คุณสมบัติ	ศัพทแบบหลั	นอกอ	นอกอ	ตำแหน่ง	ระดับ			
๑	นายทรงพล พันธุ์พัทธ์	นักพัฒนาชุมชน	๕	อบต.ท่าหลวง	ปริญญาโท (ร.บ.ม.)	๒ ปี	๑๕ ส.ค.๕๕ ๑๔ ส.ค.๕๗ ๒ ปี	๔ ปี	๑๘ ส.ค.๕๑ ๑๗ ส.ค.๕๗ ๖ ปี	๑๑,๙๒๐	๑๘,๕๔๐	๑๘,๕๘๐	นักพัฒนาชุมชน	๖	๑๘ ส.ค.๕๗		
๒	นางมีรัตน์ วงษ์ดี	บุคลากร	๕	อบต.แม่ลา	ปริญญาโท (ร.บ.ม.)	๒ ปี	๑๓.ค.๕๕ ๓๐ ก.ย.๕๗ ๒ ปี	๔ ปี	๑๘ ส.ค.๕๑ ๑๗ ส.ค.๕๗ ๖ ปี	๑๑,๙๒๐	๒๐,๗๗๐	๒๒,๐๔๐	บุคลากร	๖	๘ ต.ค.๕๗		
๓	นางสาววิมลมาลย์ จิตปลื้ม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อบต.สามแยก	๕	อบต.บ้านแค	ปริญญาโท (ร.บ.ม.)	๒ ปี	๑๓.ค.๕๕ ๓๐ ก.ย.๕๗ ๒ ปี	๔ ปี	๒๐ ส.ค.๕๒ ๑๘ ส.ค.๕๗ (๕ ปี)	๑๑,๙๒๐	๒๑,๑๔๐	๒๒,๔๔๐	เจ้าหน้าที่บริหารงาน อบต.สามแยก	๖	๑ ต.ค.๕๗		
๔	นายปรีชา จำปาพิทย์	วิศวกรโยธา	๕	อบต.สามเรือน	ปริญญาตรี (วิศวกรรมศาสตร์)	๒ ปี	๑๓.ค.๕๕ ๓๐ ก.ย.๕๗ ๒ ปี	๖ ปี	๑ ส.ค.๕๑ ๓๑ ก.ค.๕๗ ๖ ปี	๑๑,๙๒๐	๑๘,๙๕๐	๑๙,๖๖๐	วิศวกรโยธา	๖	๑ ต.ค.๕๗		
๕	นางสาวสิริญา ชันธสอน	บุคลากร	๕	อบต.สำเภาล่ม	ปริญญาโท (ร.บ.ม.)	๒ ปี	๒ เม.ย.๕๕ ๑ เม.ย.๕๗ ๒ ปี	๔ ปี	๑ ต.ค.๕๓ ๓๐ ก.ย.๕๗ ๔ ปี	๑๑,๙๒๐	๒๑,๑๔๐	๒๒,๔๔๐	บุคลากร	๖	๖ ต.ค.๕๗		

เรื่องที่ ๑๐ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกกระดบควบ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

ประธาน **ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง**

เลขานุการ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ รวมทั้งหมดจำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลัก ของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศนี้ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑ - ๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒ - ๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

ฯลฯ

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งตาม (๑) และ(๒) ระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกอง หรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด

(๓) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตาม (๑) และ (๒) ตามกรอบและแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ยกเว้นการจะปรับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ให้เป็นระดับ ๕ และตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้เป็นระดับ ๖ ตาม (๑) ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๔) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ครั้งละไม่เกิน ๑ ระดับ การจะพิจารณาปรับระดับตำแหน่งใด ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยใช้แบบประเมินตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒) ซึ่งใช้สำหรับการปรับระดับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นเป็นระดับ ๕ และตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นเป็นระดับ ๖ เท่านั้น

(๕) ในการดำเนินการเพื่อศึกษาวิเคราะห์ดังกล่าว ในขั้นแรก ต้องมีคำบรรยายลักษณะงานของตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม และที่กำหนดใหม่ และหากรายละเอียดของข้อมูลไม่ชัดเจน อาจต้องศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมโดยการสัมภาษณ์ตัวพนักงานส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาโดยตรงการสังเกตการณ์ทำงานจริงในพื้นที่ การศึกษาจากเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการที่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นรับผิดชอบ หรือโดยวิธีการอื่น ๆ

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๒

(ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน		ดำรงตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือน				ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน	มติ ก.อบต.
		ตำแหน่ง	วุฒิ	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ	อายุ	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน	ตำแหน่ง	วุฒิ	บุคคลและผลงาน เมื่อวันที่	
๑	นางปานศิริ เฉลิมชัย	เจ้าพนักงานธุรการ	๔	อบต.อุทัย	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	๒ ปี	๑๕ ก.ย.๕๕ ๑๔ ก.ย.๕๗ ๒ ปี	๖ ปี	๑๕ ก.ย.๕๑ ๑๔ ก.ย.๕๗ ๖ ปี	๔,๗๐๐	๑๔,๕๗๐	๑๕,๒๔๐	เจ้าพนักงานธุรการ	๕	๑ ต.ค.๕๗	
๒	นางสาวพัชราภรณ์ ทองแข็ง	เจ้าพนักงานธุรการ	๔	อบต.บ้านแม่เปิน	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	๒ ปี	๑๘ ก.ย.๕๕ ๑๗ ก.ย.๕๗ ๒ ปี	๖ ปี	๑๘ ก.ย.๕๑ ๑๗ ก.ย.๕๗ ๘ ปี	๔,๗๐๐	๑๔,๕๗๐	๑๕,๒๔๐	เจ้าพนักงานธุรการ	๕	๒๒ ก.ย.๕๗	
๓	นางสาวกนกวรรณ ใจอ่อน	เจ้าพนักงานธุรการ	๔	อบต.บ้านร่ม	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	๒ ปี	๒ ต.ค.๕๕ ๑ ต.ค.๕๗ ๒ ปี	๖ ปี	๑๖ ต.ค.๕๑ ๑๕ ต.ค.๕๗ ๘ ปี	๔,๗๐๐	๑๔,๕๗๐	๑๕,๒๔๐	เจ้าพนักงานธุรการ	๕	๒ ต.ค.๕๗	

เรื่องที่ ๑๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนา
เด็กเล็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งครู

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนา
เด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี
ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ ศศ.๑ จำนวน ๑๐ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ณ วันที่ ๔
กรกฎาคม ๒๕๕๔ (บังคับใช้กับ อบต.โดยอนุโลม)

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่ง
ครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้า
ปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้าย
หลักเกณฑ์นี้

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการ
วันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนา
อย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วม
และการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกเดือนตาม
แบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธาน
กรรมการแจ้งผลประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบเพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อม
และพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผล
การประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑๐ ราย ได้ผ่านการประเมิน
จากคณะกรรมการประเมินที่องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง โดยผลการประเมิน ครั้งที่ ๑-๔ ผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อให้ดำรงตำแหน่งครู
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม				ผลการประเมิน		ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง					มติ ก.อบต. จังหวัด
			ตำแหน่งเดิม สังกัด ศพด.	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		ครั้งที่ ๑-๔ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐	ครั้งที่ ๕-๘ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	ตำแหน่ง สังกัด ศพด.	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		มีผลตั้งแต่วันที่ วัน เดือน ปี	
					อันดับ	ขั้น					อันดับ	ขั้น		
๑	อบต.คูสลอด อ.ลาดบัวหลวง	นางสาวทิพนมพา รูปชาติ	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านคูม้าน้ำ)	๑๓ - ๒ - ๐๒๓๗	ครูผู้ช่วย	๑๖,๕๗๐	๗๒.๐๐	๘๖.๐๐	ครู	๑๓ - ๒ - ๐๒๓๗	ศศ.๑	๑๖,๖๗๐	๔ ก.ย.๕๗	
๒	อบต.ท่าหลวง อ.ท่าเรือ	นางรัตนา พุ้งสร้อยระย้า	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านหัวหิน)	๑๓ - ๒ - ๐๐๐๒	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	๖๓.๑๐	๕๐.๐๘	ครู	๑๓ - ๒ - ๐๐๐๒	ศศ.๑	๑๗,๔๔๐	๓ ก.พ.๕๗	
๓	อบต.ข้าวงาม อ.วังน้อย	นางสายสมร สรรพโกศลกุล	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.วัดธรรมวาจวิทยา)	๑๓ - ๒ - ๐๑๒๐	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	๖๔.๑๗	๕๔.๑๓	ครู	๑๓ - ๒ - ๐๑๒๔	ศศ.๑	๑๗,๔๔๐	๓ ก.ย.๕๗	
๔	อบต.ชಾಯนา อ.เสนา	นางเรณู สุทธิชื่น	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.ร.วัดแก้วสุวรรณ)	๑๓ - ๒ - ๐๒๓๑	ครูผู้ช่วย	๑๓,๔๗๐	๗๓.๓๖	๗๔.๘๓	ครู สอนที่ ร.วัดแก้วสุวรรณ	๑๓ - ๒ - ๐๓๔๕	ศศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ ก.ย.๕๗	
๕	อบต.บ้านม้า อ.บางไทร	นางสุพรรณิ สุขสุเนทท์	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.อบต.บ้านม้า)	๑๓ - ๒ - ๐๑๖๕	ครูผู้ช่วย	๑๗,๔๔๐	๕๒.๑๖	๘๘.๘๔	ครู สอนที่ บ้านม้า	๑๓ - ๒ - ๐๑๖๕	ศศ.๑	๑๗,๔๔๐	๓๐ ก.ย.๕๗	
๖	อบต.มารวิชัย อ.เสนา	นางสาวเกษกนก งามประดับ	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.ร.วัดจันทาราม)	๑๓ - ๒ - ๐๒๒๘	ครูผู้ช่วย	๑๕,๔๓๐	๗๖.๐๔	๘๗.๒๘	ครู	๑๓ - ๒ - ๐๒๒๘	ศศ.๑	๑๕,๔๔๐	๑ ก.ย.๕๗	
๗	อบต.ภูเขาทอง อ.พระนครศรีอยุธยา	นางสาวบุษราภรณ์ เขื่อนสถียร	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.อบต.ภูเขาทอง)	๑๓ - ๒ - ๐๒๑๒	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	๘๒.๓๕	๙๔.๖๐	ครู	๑๓ - ๒ - ๐๒๑๒	ศศ.๑	๑๗,๔๔๐	๑ พ.ค.๕๗	
๘	อบต.บ้านกึ่ง อ.บางไทร	นางพันทิพา กิจการ	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.ร.วัดแก้ว)	๑๓ - ๒ - ๐๑๖๖	ครูผู้ช่วย	๑๗,๔๔๐	๘๑.๕๐	๘๖.๕๐	ครู	๑๓ - ๒ - ๐๑๖๖	ศศ.๑	๑๗,๔๔๐	๒ พ.ค.๕๗	
๙	อบต.กระแจะ อ.บางไทร	นางพัชรา อุบลรัตน์	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านกระแจะ)	๑๓ - ๒ - ๐๑๖๔	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	๗๔.๒๐	๗๘.๔๓	ครู	๑๓ - ๒ - ๐๑๖๔	ศศ.๑	๑๗,๔๔๐	๒ พ.ค.๕๗	

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อให้ดำรงตำแหน่งครู
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม				ผลการประเมิน		ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง					มติ ก.อบต. จังหวัด
			ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		ครั้งที่ ๑-๔	ครั้งที่ ๕-๘	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		มีผลตั้งแต่ วัน เดือน ปี	
			สังกัด ศพด.		อันดับ	ขั้น	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	สังกัด ศพด.		อันดับ	ขั้น		
๑๐	อบต.น้ำเต้า อ.บางบาล	นางมะลิวัลย์ ศรีสุภาพ	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.ทางช้าง)	๑๓ - ๒ - ๐๑๗๒	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	๕๖.๔๔	๕๖.๔๔	ครู (ศพด.ทางช้าง)	๑๓ - ๒ - ๐๑๗๒	คศ.๑	๑๗,๔๔๐	๒ ก.ย.๕๗	

เรื่องที่ ๑๒ พิจารณาการขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร (ตั้งกรรมการ)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดฯ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารนั้นจะต้องเป็นคุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะสำหรับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้ว ไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.อบต.จังหวัดตรวจประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบให้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.อบต.เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๙ ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารตามประกาศฉบับนี้ ผู้นั้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.อบต.จังหวัด อาจยกเว้นให้เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกลั่นกรองการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของพนักงานส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | | |
|--|------------------------------|---------------------------|
| ๑. นายปัญญา ไชยธรรม | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายพรจิต ประสงค์ | ปลัด อบต.บางเตี๋ย | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายวิฑิต ปิ่นนิกร | นายอำเภอท่าเรือ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นายอนุชา จินดาวงษ์ | ปลัด อบต.บางเตี๋ย | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | | เป็นอนุกรรมการและ |
| | | เลขานุการ |
| ๗. นายปราโมทย์ พงษ์อารีย์ | เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครอง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| | ชำนาญงาน | |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	อบต./อำเภอ	คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท จาก	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง	มติ ก.อบต.
				สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี		
๑	นายปริญญา เอ็นวนิช	อบต.ลำไทร อ.วังน้อย	ครุศาสตรบัณฑิตสาขารัฐประศาสนศาสตร์ (สถาปัตยกรรม) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง สำเร็จตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙	น้ำฝายออกแบบและควบคุม (นักบริหารงานช่าง ๖)	๒๘ มีนาคม ๒๕๕๕	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	
๒	นายพรชัย รียาพันธ์	อบต.ท่าหลวง อ.ท่าเรือ	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง สำเร็จตั้งแต่วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๕	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	
๓	จำเริญกรณภัทร์ ทองห่อ	อบต.บ้านนา อ.มหาราช	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สื่อสารการเมือง) มหาวิทยาลัยเอริก สำเร็จตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗)	๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ (นับระยะเวลาการดำรง ตำแหน่ง รองปลัด อบต.๖ มานับรวมระยะเวลา การดำรงตำแหน่งคือ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗)	

เรื่องที่ ๑๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น

ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ **เรื่องเดิม**

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดจำนวน ๒๙ แห่ง ได้เสนอขอรับการประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๕๗ โดยผลการประเมินบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๖ ได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๕๗ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอเพื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หนังสือสั่งการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔ กำหนดให้ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ

ปฏิบัติราชการฯ ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| (๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จังหวัด ๑ คน | เป็นประธาน |
| (๒) กรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน ก.จังหวัด ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนส่วนราชการ ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| (๔) ผู้แทนสถาบันการศึกษา ๒ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

ทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแบบประเมินฯ แล้วรายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.อบต.จังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ข้อ ๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับความเห็นชอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการจาก ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ โดยนำเงินส่วนที่เหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีขอรับการประเมินมาจัดสรรจ่ายเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ในจำนวนเงินตามผลคะแนนประเมินที่ได้รับ

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่า อบต. จำนวน ๒๙ แห่ง ได้ผ่านการประเมินโดยได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

ของคณะกรรมการฯ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านการประเมินถือปฏิบัติตามข้อ ๓ แห่งประกาศ ก.อบต.
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณี
พิเศษ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อกำหนดคະໂຍໜ່ອນໝາຍເປັນກຣຸບພິເສດແກ້ໄຂງານແລະຖືກຈ້າງ ປະຈຳປີ ໒໕໕໗

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	มิติที่ ๑ (เต็ม ๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๒ (เต็ม ๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ (เต็ม ๒๐ คะแนน)	มิติที่ ๔ (เต็ม ๒๐ คะแนน)	การบริหารจัดการที่ดี (เต็ม ๒๐ คะแนน)	รวมคะแนนที่ได้รับ (เต็ม ๑๐๐ คะแนน)	ม.ค. ก.อบต.
๑	บางปะอิน	อบต. บ้านแปง	๑๔	๒๒	๑๘	๒๐	๒๐	๙๔	
๒		อบต. บ้านโพ	๑๒	๒๔	๑๗	๒๐	๒๐.	๙๓	
๓		อบต. สามเรือน	๑๔	๒๑	๑๙	๑๘	๒๐	๙๒	
๔		อบต. บ้านหว้า	๑๓	๒๔	๑๕	๒๐	๒๐	๙๒	
๕		อบต. วัดยม	๑๓	๒๑	๑๙	๑๘	๒๐	๙๑	
๖		อบต. บ้านพลับ	๑๓	๒๒	๑๖	๒๐	๒๐	๙๑	
๗		อบต. บางประแดง	๑๔	๒๒	๑๔	๑๙	๒๐	๙๙	
๘		อบต. เกษเกิด	๑๓	๒๑	๑๕	๒๐	๒๐	๙๙	
๙		อบต. บางอีไทย	๑๔	๒๓	๑๓	๒๐	๒๐	๙๐	
๑๐		อบต. ไม่พระ	๑๔	๒๑	๑๔	๒๐	๑๖	๘๕	
๑๑		อบต. บ้านกสิง	๑๓	๒๒	๑๑	๒๐	๒๐	๘๖	
๑๒		อบต. สมนามชัย	๑๔	๒๒	๑๖	๒๐	๒๐	๙๒	
๑๓		อบต. โพนแดง	๑๒	๒๑	๑๓	๒๐	๑๔	๘๐	
๑๔		อบต. บ้านม้า	๑๕	๒๓	๑๓	๑๗	๒๐	๘๘	
๑๕		อบต. กระแจะ	๑๕	๒๐	๑๓	๑๗	๒๐	๘๕	
๑๖		อบต. ไม้ตรา	๑๔	๒๑	๑๕	๒๐	๒๐	๙๐	
๑๗		อบต. โลกช้าง	๑๔	๒๑	๑๗	๒๐	๒๐	๙๒	
๑๘	มหาราช	อบต. บ้านขวาง	๑๓	๒๒	๑๗	๑๘	๑๖	๘๖	
๑๙		อบต. ท่าวค้อ	๑๓	๒๕	๑๓	๒๐	๑๘	๘๙	
๒๐		อบต. กุฎี	๑๕	๒๕	๑๔	๒๐	๒๐	๙๔	
๒๑		อบต. หน้ำโศก	๑๕	๒๕	๒๐	๑๖	๑๘	๙๔	
๒๒		อบต. ทาดินแดง	๑๔	๒๓	๑๙	๒๐	๑๘	๙๔	

บัญชีสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานและลูกจ้างฯ ประจำปี ๒๕๕๗

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	midt ๑ (เต็ม ๑๕ คะแนน)	midt ๒ (เต็ม ๒๕ คะแนน)	midt ๓ (เต็ม ๒๐ คะแนน)	midt ๔ (เต็ม ๒๐ คะแนน)	การบริหารจัดการที่ดี (เต็ม ๒๐ คะแนน)	รวมคะแนนที่ได้รับ (เต็ม ๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.อบต.
๒๓	ผักไห่	อบต. ลาดน้ำเค็ม	๑๔	๒๕	๑๔	๒๐	๒๐	๔๓	
๒๔		อบต. บ้านแค	๑๔	๒๕	๑๖	๑๙	๑๖	๙๐	
๒๕		อบต. นาคู	๑๒	๒๕	๑๘	๒๐	๒๐	๙๕	
๒๖		อบต. คอนลาน	๑๒	๒๔	๑๕	๒๐	๑๒	๘๓	
๒๗		อบต. ลาดชิด	๑๔	๒๕	๑๕	๒๐	๑๖	๙๐	
๒๘	บ้านแพรก	อบต. คลองน้อย	๑๕	๒๕	๑๓	๒๐	๒๐	๙๓	
๒๙		อบต. สำพะเนียง	๑๕	๒๕	๑๕	๒๐	๒๐	๙๕	

เรื่องที่ ๑๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ เกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า ของอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง หรือ ค่าตอบแทน กรณีได้รับคะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐

ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เสนอขอรับการประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๕๗ และได้รับ คะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๖ ได้เสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า จำนวน ๖ แห่ง ประกอบด้วย อบต.ธนู อ.อุทัย อบต.บ้านขล้อ,อบต.หันสัง,อบต.โพธิ์สามต้น,อบต.ตานิม และ อบต.ทับน้ำ อ.บางปะหัน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

หนังสือสั่งการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙ กำหนดว่า

ฯลฯ

๕.๒ อัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างได้รับต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดตามสัดส่วนผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

(๒) คะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนน ขึ้นไปและมีวงเงินคงเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ เพียงพอ อาจเสนอขออนุมัติต่อ ก.อบต.จังหวัดเพื่อให้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนได้ โดยใช้อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีที่ขอรับการประเมิน

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว ปรากฏผลคะแนนการประเมินฯ ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๖ สามารถขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

บัญชีรายชื่อ อบค. ที่ขอกำหนดคูปองประโยชน์พิเศษแก่พนักงาน และลูกจ้างฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

กรณีได้คะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป

ในการประชุม ก.อบค. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ลำดับที่	อบค.	อำเภอ	งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๕๗	งบประมาณ รายจ่ายด้าน เงินเดือนค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น	งบประมาณ ประโยชน์ ตอบแทนอื่น (เงินรางวัล)	รวม (๔)		คะแนน ที่ผ่าน	มติ ก.อบค.จังหวัด พระนครศรีอยุธยา
						รวม (๒)+(๓)	คิดเป็นร้อยละ ของงบประมาณ รายจ่าย		
๑	อบต. ธนุ	อุทัย	๕๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๔,๘๓๘,๖๕๒.๐๐	๔,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๙,๓๓๘,๖๕๒.๐๐	๓๘.๖๘	๙๖	
๒	อบต. บ้านขล้อย	บางปะหัน	๒๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕,๒๕๓,๖๗๑.๐๐	๒,๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๗,๖๕๓,๖๗๑.๐๐	๓๓.๒๘	๙๕	
๓	อบต. หันส์	บางปะหัน	๑๖,๘๐๑,๓๙๔.๓๒	๓,๙๗๘,๕๗๗.๐๐	๑,๔๑๓,๖๗๐.๐๐	๕,๓๙๒,๒๔๗.๐๐	๓๒.๐๙	๙๕	
๔	อบต. โพธิ์สามต้น	บางปะหัน	๒๔,๗๔๑,๑๓๕.๙๑	๖,๔๗๓,๘๔๕.๒๖	๒,๒๕๖,๘๖๑.๓๒	๘,๙๓๐,๗๐๖.๕๘	๓๕.๒๙	๙๕	
๕	อบต. ตาโม้ม	บางปะหัน	๑๘,๒๒๕,๐๐๐.๐๐	๔,๙๓๔,๘๐๖.๐๐	๑,๐๖๓,๙๐๗.๐๐	๕,๙๙๘,๗๑๓.๐๐	๓๒.๙๑	๙๕	
๖	อบต. ห้วยน้ำ	บางปะหัน	๒๐,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๓,๙๔๒,๖๙๒.๐๐	๑,๘๘๕,๕๒๐.๐๐	๕,๘๓๐,๒๑๔.๐๐	๒๘.๔๗	๙๕	

๗/ ๑๖๓. หน้า ๗๖๖ หน้า ๕๑๖

๓๑๐๕๕


นายก อบจ.อยุธยา

**เรื่องที่ ๑๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.เป็นประธาน
คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล**

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ เรื่องเดิม

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ และเพื่อให้การจัดสรรอัตราตำแหน่งดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศกำหนดตำแหน่งดังกล่าว สำหรับในส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับจัดสรรอัตราตำแหน่ง มีจำนวน ๒๕ แห่ง รวมจำนวน ๒๘ อัตรา ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยาไม่มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๗

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดเป็นประธานดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ก.อบต.จังหวัดใช้โดยอนุโลม) ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ กำหนดว่า

๒) การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

๒.๕) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวนหนึ่งคน | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาที่มีประสบการณ์ในการพัฒนาเด็กปฐมวัยหรือการสอน
ในสถานศึกษา หรือสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวนสองคน | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา จำนวนหนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวนสองคน | เป็นกรรมการ |
| ๕. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษาของสำนัก/กองการศึกษา
จำนวนหนึ่งคน | เป็นเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่แต่งตั้งทำหน้าที่ประเมินผลความเหมาะสมกับตำแหน่งและสอบสัมภาษณ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้เสนอ ก.ท.จ.พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ แล้ว ให้ส่งสำเนาการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ๑ ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือก ๒ ชุด ไปยัง ก.ท.จ.ก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ จึงเห็นควรคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดเป็นประธานกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน (รายละเอียดตามเอกสาร)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

เรื่องที่ ๑๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบล เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับ
อัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ.
หรือ ก.อบต.รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่
ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ.๒๕๕๗

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ สำนักงาน ก.อบต.แจ้งว่า ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้
ประกาศ เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับ
ตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ.หรือ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.รับรองว่าคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ.
๒๕๕๗ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ซึ่งประธาน ก.อบต.ได้ลงนามในประกาศดังกล่าว
แล้ว และเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ดังกล่าว จึงให้ประกาศ จำนวน ๑ ประกาศ เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด
ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเรื่องดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.ได้ให้ความเห็นชอบ
แล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ (รายละเอียดตามร่างประกาศฯ แนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว เห็นควรประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว โดยให้มีเนื้อหา
เช่นเดียวกับประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

(ร่าง)



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม
สำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ.หรือ ก.อบต.รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ที่ได้รับแต่งตั้ง พ.ศ.๒๕๕๗

.....
โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงเพิ่มอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อให้สอดคล้องกับบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) และการปรับ
อัตราค่าจ้างและการได้รับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิการศึกษาของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ ประกอบกับ มาตรา ๒๕ วรคเจ็ด
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วน
ตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้
ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับอัตราค่าจ้างและเงินเพิ่มตามคุณวุฒิการศึกษา ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่
ปรับเพิ่ม สำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ.หรือ ก.อบต.รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ.๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้รับอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ.หรือ ก.อบต.รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็น
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งตามบัญชี ๑ ห้ายประกาศนี้

ข้อ ๔ ให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ.หรือ ก.อบต.รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติ
เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งตามบัญชี ๒ ห้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑
มกราคม ๒๕๕๗ ได้รับอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ.หรือ ก.อบต.รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็น
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งตามบัญชี ๓ ห้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ ให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑
มกราคม ๒๕๕๗ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ.หรือ ก.อบต.รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็น
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งตามบัญชี ๔ ห้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

☒ สำนักงานผู้ตรวจการทั่วไป
☐ กลุ่มงานมาตรฐานฯ
☒ กลุ่มงานส่งเสริมฯ
☐ กลุ่มงานกฎหมายฯ
☐ กลุ่มงานการเงินฯ



สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 วันที่ 1164
 วันที่ 110 ต.ค. 2557
 เวลา...
 สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.
 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. 10100

๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับ
 ค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.ท. หรือ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.
 รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๗ งานเลขานุการ ก.อบต./กทช.
 เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา
 อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ว ๙๔ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖
 สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.), คณะกรรมการกลาง
 พนักงานเทศบาล (ก.ท.), คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗
 เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำ
 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.ท. หรือ
 ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง
 พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการให้ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้างและ
 จำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิฯ มีผลใช้บังคับและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความ
 ร่วมมือจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด
๒. กรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ.,
ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้
๓. กรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.จ., ก.ท.
และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้
๔. ให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน
๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือ
๕. ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้
 - ๕.๑.ให้นำแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ท., ก.จ., ก.ท. หรือ
ก.อบต. รับรอง และปรับขึ้นเงินเดือนผู้ที่รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับ
เงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ตามนัยหนังสือที่อ้างถึงมาใช้บังคับกับการปรับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม
สำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิฯ ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอนุโลม

๕.๒ ให้บันทึกรายการในทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗) ของลูกจ้างประจำ ระบุว่า "ปรับอัตราค่าจ้างตามมติ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗" แล้วแต่กรณี

๕.๓ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดส่งคำสั่งปรับอัตราค่าจ้าง พร้อมบัญชีรายละเอียดการปรับอัตราค่าจ้างให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด โดยให้ปรับใช้บัญชีรายละเอียดฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง โดยอนุโลม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

W. A. R. 1914

1990

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๓-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๔

โทรสาร ๐-๒๒๕๓-๘๙๙๑



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม
สำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อให้สอดคล้องกับบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) และการปรับอัตรา
ค่าจ้างและการได้รับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิการศึกษาของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๖ วรคเจ็ด
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ลูกจ้างประจำ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับอัตราค่าจ้างและเงินเพิ่มตามคุณวุฒิการศึกษา ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง การให้
ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับตำแหน่ง
หรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง
พ.ศ. ๒๕๕๗"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้รับอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรองว่า
คุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามบัญชี ๑ ห้ายประกาศนี้

ข้อ ๔ ให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรองว่า
คุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามบัญชี ๒ ห้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ได้รับอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรองว่า
คุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามบัญชี ๓ ห้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ ให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรองว่า
คุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามบัญชี ๔ ห้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๑ รายงานการขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติ
ราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปี
งบประมาณ ๒๕๕๘

ประธาน ให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัด จำนวน ๖๐ แห่ง ได้เสนอขอรับการประเมิน เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๕๘ โดยผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๗ ได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๕๗ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบจากเอกสารการขอรับการประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๖๐ แห่ง แล้วปรากฏว่า ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีฯ ประจำปี ๒๕๕๗ ได้รับคะแนนประเมินรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๗ เป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนดแล้ว

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

.....

ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

มีมติรับทราบในการขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ลำดับที่	อำเภอ	องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ขอรับการประเมิน	ผ่านการประเมินบริหารจัดการที่ดี ประจำปี ๒๕๕๗		ค่าใช้จ่ายเงินเดือน/ค่าจ้าง/ รวมประโยชน์ตอบแทนอื่น ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (ร้อยละ)	ผู้ลงนามในการ ขอรับการประเมิน ประสิทธิภาพ	มติ ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
			คะแนนรวม	คิดเป็นร้อยละ			
๑	นครหลวง	อบต.คลองสระแก	๑๔๔	๙๖.๐๐	๓๒.๙๐	นายกฯ อบต.	
๒		อบต.บ่อโพง	๑๑๑	๗๔.๐๐	๓๖.๐๔	นายกฯ อบต.	
๓		อบต.ปากจั่น	๑๓๑	๘๗.๓๓	๓๓.๗๔	นายกฯ อบต.	
๔		อบต.บ้านขี้	๑๒๗	๘๔.๖๗	๒๕.๕๕	นายกฯ อบต.	
๕	เสนา	อบต.บ้านแพน	๑๒๒	๘๑.๓๓	๓๘.๗๗	นายกฯ อบต.	
๖		อบต.ชายนาวา	๑๒๗	๘๔.๖๗	๓๔.๐๑	นายกฯ อบต.	
๗		อบต.ดอนทอง	๑๓๖	๙๐.๖๗	๒๔.๗๔	นายกฯ อบต.	
๘		อบต.สามตุ่ม	๑๑๙	๗๙.๓๓	๒๖.๘๗	นายกฯ อบต.	
๙		อบต.บ้านหลวง	๑๑๖	๗๗.๓๓	๓๓.๕๐	นายกฯ อบต.	
๑๐		อบต.ลาดงา	๑๓๗	๙๑.๓๓	๓๒.๖๕	นายกฯ อบต.	
๑๑	ลาดบัวหลวง	อบต.พระยาบันลือ	๑๒๒	๘๑.๓๓	๒๗.๖๖	นายกฯ อบต.	
๑๒		อบต.หลักชัย	๑๔๖	๙๗.๓๓	๓๔.๗๔	นายกฯ อบต.	
๑๓		อบต.สิงหนาท	๑๓๔	๘๙.๓๓	๒๗.๙๖	นายกฯ อบต.	
๑๔		อบต.คูสลอด	๑๓๖	๙๐.๖๗	๒๔.๙๒	นายกฯ อบต.	
๑๕	บางซ้าย	อบต.วังพัฒนา	๑๓๐	๘๖.๖๗	๒๙.๒๓	นายกฯ อบต.	
๑๖		อบต.บางซ้าย	๑๓๓	๘๘.๖๗	๒๕.๕๓	นายกฯ อบต.	
๑๗		อบต.เทพมงคล	๑๔๐	๙๓.๓๓	๓๕.๑๕	นายกฯ อบต.	
๑๘	วังน้อย	อบต.วังน้อย	๑๓๑	๘๗.๓๓	๓๑.๕๖	นายกฯ อบต.	
๑๙		อบต.สนับทึบ	๑๓๖	๙๐.๖๗	๓๗.๗๐	นายกฯ อบต.	
๒๐		อบต.หันตะเภา	๑๒๐	๘๐.๐๐	๓๑.๓๕	นายกฯ อบต.	
๒๑	บางปะหัน	อบต.เสาธง	๑๔๒	๙๔.๖๗	๓๒.๖๒	นายกฯ อบต.	
๒๒		อบต.บ้านขลือ	๑๒๘	๘๕.๓๓	๓๓.๐๓	นายกฯ อบต.	
๒๓		อบต.ทับน้ำ	๑๔๒	๙๔.๖๗	๒๔.๒๖	นายกฯ อบต.	
๒๔		อบต.หันสัง	๑๓๙	๙๒.๖๗	๓๒.๒๙	นายกฯ อบต.	
๒๕		อบต.บางเดื่อ	๑๔๒	๙๔.๖๗	๓๐.๓๖	นายกฯ อบต.	
๒๖		อบต.โพธิ์สามต้น	๑๓๗	๙๑.๓๓	๓๓.๓๘	นายกฯ อบต.	
๒๗		อบต.ตานิม	๑๒๘	๘๕.๓๓	๒๙.๗๒	นายกฯ อบต.	
๒๘	อุทัย	อบต.ธนู	๑๒๗	๘๔.๖๗	๓๗.๒๐	นายกฯ อบต.	
๒๙		อบต.หนองน้ำส้ม	๙๙	๖๖.๐๐	๓๒.๙๖	นายกฯ อบต.	
๓๐		อบต.อุทัย	๙๖	๖๔.๐๐	๓๔.๘๗	รองนายกฯ อบต.	
๓๑		อบต.ข้าวเม่า	๙๖	๖๔.๐๐	๓๖.๐๓	นายกฯ อบต.	
๓๒	บางไทร	อบต.บ้านกลึง	๑๒๑	๘๐.๖๗	๓๐.๕๒	นายกฯ อบต.	
๓๓		อบต.สนามชัย	๑๒๐	๘๐.๐๐	๓๘.๖๖	นายกฯ อบต.	
๓๔		อบต.กระแซง	๑๑๑	๗๔.๐๐	๓๘.๙๓	นายกฯ อบต.	
๓๕		อบต.ไม้ตรา	๑๔๐	๙๓.๓๓	๒๗.๔๘	นายกฯ อบต.	
๓๖		อบต.โคกช้าง	๑๓๔	๘๙.๓๓	๓๒.๙๙	นายกฯ อบต.	
๓๗		อบต.บ้านม้า	๑๓๑	๘๗.๓๓	๒๔.๔๑	นายกฯ อบต.	
๓๘	ผักไห่	อบต.นาคู	๑๓๑	๘๗.๓๓	๓๓.๓๒	นายกฯ อบต.	
๓๙		อบต.หน้าโคก	๑๓๓	๘๘.๖๗	๒๗.๖๗	นายกฯ อบต.	

ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

มีมติรับทราบในการขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานและลูกจ้างฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ลำดับที่	อำเภอ	องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ขอรับการประเมินฯ	ผ่านการประเมินบริหารจัดการที่ดี ประจำปี ๒๕๕๗		ค่าใช้จ่ายเงินเดือน/ค่าจ้าง/ รวมประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (ร้อยละ)	ผู้ลงนามในการ ขอรับการประเมิน ประสิทธิภาพฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
			คะแนนรวม	คิดเป็นร้อยละ			
๔๐	ผักไห่	อบต.ลาดชิด	๑๓๐	๘๖.๖๗	๓๙.๙๙	นายกฯ อบต.	
๔๑		อบต.ท่าดินแดง	๑๓๖	๙๐.๖๗	๓๐.๙๗	นายกฯ อบต.	
๔๒		อบต.กุฎี	๑๓๓	๘๘.๖๗	๓๕.๘๗	นายกฯ อบต.	
๔๓	บางบาล	อบต.บ้านคลั่ง	๑๓๖	๙๐.๖๗	๓๑.๙๑	นายกฯ อบต.	
๔๔		อบต.พระขาว	๑๓๖	๙๐.๖๗	๒๕.๘๒	นายกฯ อบต.	
๔๕		อบต.น้ำเต้า	๑๒๙	๘๖.๐๐	๒๐.๘๙	นายกฯ อบต.	
๔๖	ท่าเรือ	อบต.ปากท่า	๑๑๔	๗๖.๐๐	๓๘.๙๘	นายกฯ อบต.	
๔๗		อบต.ศาลาลอย	๑๒๑	๘๐.๖๗	๓๐.๑๐	นายกฯ อบต.	
๔๘		อบต.วังแดง	๑๒๗	๘๔.๖๗	๓๖.๓๖	นายกฯ อบต.	
๔๙		อบต.บ้านร่อม	๑๒๔	๘๒.๖๗	๓๙.๖๓	นายกฯ อบต.	
๕๐		อบต.จำปา	๑๑๔	๗๖.๐๐	๒๗.๐๙	นายกฯ อบต.	
๕๑		อบต.ท่าหลวง	๑๓๔	๘๙.๓๓	๓๐.๔๕	นายกฯ อบต.	
๕๒	บางปะอิน	อบต.วัดยม	๑๒๐	๘๐.๐๐	๒๙.๐๑	นายกฯ อบต.	
๕๓		อบต.บ้านหว้า	๑๓๐	๘๖.๖๗	๓๘.๔๕	นายกฯ อบต.	
๕๔	พระนครศรีอยุธยา	อบต.บ้านใหม่	๙๖	๖๔.๐๐	๒๘.๔๔	ปลัดปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.	
๕๕		อบต.หันตรา	๑๓๙	๙๒.๖๗	๒๗.๗๗	นายกฯ อบต.	
๕๖		อบต.บ้านเกาะ	๑๐๕	๗๐.๐๐	๓๔.๒๙	นายกฯ อบต.	
๕๗		อบต.ภูเขาทอง	๑๒๒	๘๑.๓๓	๒๓.๕๙	นายกฯ อบต.	
๕๘	ภาชี	อบต.โคกม่วง	๑๒๐	๘๐.๐๐	๒๓.๙๓	นายกฯ อบต.	
๕๙	บ้านแพรก	อบต.คลองน้อย	๑๓๔	๘๙.๓๓	๒๙.๕๒	นายกฯ อบต.	
๖๐	มหาราช	อบต.บ้านขาว	๑๐๗	๗๑.๓๓	๒๗.๐๐	นายกฯ อบต.	