

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
(ก.อบต.จังหวัด)

ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๐

ในวันอังคาร ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องรับรอง ชั้น ๑ อาคาร ๔ ชั้น
ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐๓๕-๓๓๖๖๓๑

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ครั้งที่ ๑๑ /๒๕๖๐

ในวันอังคาร ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องรับรอง ชั้น ๑ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๖๐
วันศุกร์ที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐

๓.๒ ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๓ ประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และเมืองพัทยา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๓.๔ การอนุญาตผู้สมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

๓.๕ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐

๓.๖ พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ

๓.๗ การรายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (สายบริหาร) ที่ว่าง

๓.๘ การยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๖๑

๓.๙ ไม่ขอรับประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

๔.๒ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๓ การขอเพิกถอนมติ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๔.๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล กรณีประเภทระดับ และภายในสังกัดเดียวกัน

๔.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีต่อสัญญา)

๔.๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีจ้างใหม่)

๔.๗ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด)

๔.๘ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด)

/๔.๙ การพิจารณา....

- ๕.๙ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ดำรงตำแหน่งครู
- ๕.๑๐ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น(ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ)
- ๕.๑๑ การพิจารณาโบนัส ประจำปี ๒๕๖๑ (ชี้แจงเหตุผล) กรณียื่นเรื่องเกินกำหนด
- ๕.๑๒ การยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

- ๕.๑ การแต่งตั้งอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบล แทนตำแหน่งที่ว่าง
- ๕.๒ การแต่งตั้ง อนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งที่ว่าง
- ๕.๓ รายงานการดำเนินการทางวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบลตามิราย นางปรีชา เจริญสูง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตามิ
- ๕.๔ รายงานการดำเนินการทางวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองตะเคียนราย นายมานิช กระโทง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ,นายเกตุ วงษ์อุทอง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ,นายบุญชู กันโสภาส พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งประจำรถขยะ
- ๕.๕ รายงานการดำเนินการทางวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเภาล้อมราย นางมาลัย เลิศฤทธิ์ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำเภาล้อม นางพูนทรัพย์ พิทักษ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน นายพงศกร อินทรชิต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ และ นางมนัสนันท์ สุวินิจิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ
- ๕.๖ รายงานการดำเนินการทางวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบลปากกรณราย นายสมชาย โตสม ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่การจัดเก็บค่าน้ำประปา
- ๕.๗ การดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบลราย นายวรรณศักดิ์ นาคประสิทธิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลพยอม อำเภอลำดวน
- ๕.๘ การดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล ราย นายพีรวัฒน์ โพธิ์เจริญ ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลพยอม อำเภอลำดวน
- ๕.๙ การดำเนินการทางวินัยของ พนักงานส่วนตำบล ราย นายพีรวัฒน์ โพธิ์เจริญ ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลพยอม อำเภอลำดวน
- ๕.๑๐ การดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวมัทนา บุญมี ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลพยอม อำเภอลำดวน
- ๕.๑๑ การดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล ราย นายธีระพงษ์ เละพ้อ ตำแหน่งคนงานทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลคลองตะเคียน อำเภอมะนังศรีอยุธยา

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๑๑ /๒๕๖๐

ในวันอังคาร ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องรับรอง ชั้น ๑ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๖๐
วันศุกร์ที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๐๓ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการฯ ทุกท่าน ตรวจสอบ และพิจารณาแล้ว โดยหากมีข้อแก้ไขหรือเพิ่มเติม ขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุฯ เพื่อดำเนินการ และหากว่าไม่มีคณะกรรมการท่านใด ขอแก้ไข ก็ขอให้โปรดรับรองรายงานการประชุมฯ ต่อไป

มติที่ประชุม



สำนักงานที่ดิน จังหวัดเชียงใหม่
รับที่ 0 9643
ณ 20 ต.ค. 2560
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

งานอำนวยการ ก.อบต./กทช.
รับที่ ๑๙๔
วันที่ 20 ต.ค. 2560
เวลา

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายดุขฎิ สุวัฒน์ติยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

๑. เรื่องสืบเนื่อง

๑.๑ เรื่อง ร่างประกาศ ก.อบต.เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ.

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นภายในพื้นที่ระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชนซึ่งไม่สามารถโอนย้ายได้ตามหลักความสมัครใจ ให้เป็นอำนาจของ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.พิจารณาอนุมัติให้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนอื่นได้ โดยให้มีคณะกรรมการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับส่วนกลางและระดับจังหวัด ทำหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงรวบรวมพยานหลักฐานและเสนอความเห็น ให้ผู้บริหารท้องถิ่นต้องดำเนินการภายใน ๑๕ วัน นับแต่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.แล้วแต่กรณีมีมติ หากไม่ดำเนินการตามมติให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย และให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๒. เรื่อง เพื่อพิจารณา

๒.๑ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อแก้ไขปัญหาการโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นกรณีที่ต้องใช้ตำแหน่งว่างที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้ ก.อบต. สรรหาจึงสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อ (๓) ดังนี้

(๓) กรณี ก.อบต. มีมติให้โอนพนักงานส่วนตำบล กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๒) ให้ถือว่าเป็นการแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. ทั้งนี้ ตำแหน่งเดิมของผู้โอนให้ถือเป็นตำแหน่งว่างตาม (๒)

๒.๒ หากการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

จังหวัดปราจีนบุรี และสงขลา หากกรณีพนักงานส่วนตำบลขอนำระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งเดิมมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย

ก.อบต. มีมติเห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๓ ราย



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๒ ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ แจ้งเวียนประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ กำหนดให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป และกำหนดเงื่อนไขในกรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้มีผลบังคับได้ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับข้อสอบถามประเด็นการกำหนดวันที่มีผลบังคับใช้ของ ก.จังหวัด จะสามารถประกาศให้มีผลถัดจากวันที่ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดลงนามในประกาศหลักเกณฑ์ฯ เหมือนกรณีฉบับอื่นๆ หรือไม่อย่างไร และกรณีตามความข้อ ๔ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวที่กำหนดว่า “การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น หมายถึงการดำเนินการในขั้นตอนใด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไป ดังนี้

๑. การจัดทำประกาศ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง ยกเลิกหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องมีเนื้อหาและผลบังคับใช้ที่ไม่ขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว

๒. กรณีตามความข้อ ๔ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวที่กำหนดว่า “การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติว่าให้พิจารณาจากการประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

.....

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓



สำนักเลขาธิการสภาการศึกษา
ที่ ๐ 9453
๑๗ มี.ค. ๒๕๖๐
เรื่อง

ที่ ๑๐๔๕
๑๗ มี.ค. ๒๕๖๐
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๓ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ แจ้งเวียนประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ กำหนดให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป และกำหนดเงื่อนไขในกรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้มีผลใช้บังคับได้นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับข้อสอบถามประเด็นการกำหนดวันที่มีผลบังคับใช้ของ ก.จังหวัดจะสามารถประกาศให้มีผลถัดจากวันที่ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดลงนามในประกาศหลักเกณฑ์ฯ เหมือนกรณีประกาศฉบับอื่นๆ หรือไม่อย่างไร และกรณีตามความข้อ ๔ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวที่กำหนดว่า “การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น หมายถึงการดำเนินการในขั้นตอนใด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และก.เมืองพัทยา สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงชักชวนแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไป ดังนี้

๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

/มีสาระ...

มีสาระสำคัญเป็นการยกเลิกมาตรฐานทั่วไปเดิมโดยมีผลใช้บังคับในวันถัดจากวันประกาศ ดังนั้น การจัดทำประกาศ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง ยกเลิกหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องมีเนื้อหาและผลบังคับใช้ที่ไม่ขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว

๒. กรณีตามความข้อ ๔ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวที่กำหนดว่า “การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติว่าให้พิจารณาจากการประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุขวิช สุวัฒนิตยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๙๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๐ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐
๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐
๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. กรณี ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหา
เช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้มีผลใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น
บังเกิดผลดี ขอให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายดุชนันท์ สุวิทย์วิทยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยบทบัญญัติในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๗ กำหนดให้บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมาย มีสิทธิ และเสรีภาพและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลไม่ว่าจะเป็นความแตกต่างในเรื่องสถานะของบุคคล จะกระทำมิได้ และมาตรา ๒๕๑ กำหนดให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติซึ่งต้องใช้ระบบคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามระบบคุณธรรม มีความเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ จึงให้มีประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๓ เรื่องประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และเมืองพัทยา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ด้วยคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีมติให้ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และเมืองพัทยา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ลงนามในประกาศรับสมัครดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ประชาสัมพันธ์ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

.....

ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๑๕๕



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

พศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และเมืองพัทยา
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. ทุกจังหวัด และ ก. เมืองพัทยา

ด้วยคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีมติให้ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ และได้เห็นชอบให้ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เป็นหน่วยงานดำเนินการรับสมัครผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ลงนามในประกาศรับสมัครดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ประชาสัมพันธ์ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ขอให้ดาวน์โหลดเอกสารที่เว็บไซต์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผย เช่น ศาลากลางจังหวัด ที่ว่าการอำเภอ ด้วยจักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

(นายดุสิต สุวัณนิตยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔

ด่วนมาก

ที่ ท ๐๘๐๙.๒/ว.๑๓๖



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดู่สิต กทม. ๑๐๓๐๐

๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารท้องถิ่น (เพิ่มเติม)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก. เมืองพัทยา

ตามที่ได้ประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และเมืองพัทยา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ลงนามในประกาศดังต่อไปนี้ ประกอบด้วย

๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒)

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒)

๓. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ

๔. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ

๕. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ

จึงขอให้ประชาสัมพันธ์ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ขอให้ดาวน์โหลดเอกสารที่เว็บไซต์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผย เช่น ศาลากลางจังหวัด ที่ว่าการอำเภอ ด้วยจักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

(นายจจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๔-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔



ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรื่อง การรับสมัครพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒)

ตามที่ได้ประกาศรับสมัครพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ นั้น

คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ มีมติให้ประกาศรับสมัครเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งที่รับสมัคร ได้แก่ ผู้อำนวยการกองทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา

ผู้มีสิทธิสมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันสมัคร ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑.๑ เป็นพนักงานเทศบาล

๒.๑.๒ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
ตามมาตราฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล
ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๑.๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น
ระดับกลาง คือ ๒๒,๑๔๐ บาท

๒.๑.๔ ในวันสมัครผู้สมัครจะต้องได้รับอนุญาตจากนายกเทศมนตรีให้สมัครสรรหา
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๒.๑ ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่
ก.ท. กำหนด ในวันสมัคร รายละเอียดตามหนังสือ ดังต่อไปนี้

(๑) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่
๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๓ ลงวันที่
๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ด้านการทะเบียนราษฎรหรือบัตร
ประจำตัวประชาชนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

ทั้งนี้ สามารถตรวจสอบคุณสมบัติได้ที่เว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
www.dla.go.th หัวข้อ “การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารท้องถิ่น” และ เข้าหัวข้อ “ตรวจสอบคุณสมบัติ”

/๒๒๒ กรณี ...

๒.๒.๒ กรณีพนักงานเทศบาลซึ่งโอนมาจากข้าราชการประเภทอื่น ให้เริ่มนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารตามสายงานนั้น ตั้งแต่โอนมาดำรงตำแหน่งบริหารในเทศบาล สำหรับกรณีโอนมาจากข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องได้ ตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๗

๒.๒.๓ กรณีพนักงานเทศบาลดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลาเฉพาะพื้นที่อำเภอนาทวี อำเภोजะนะ อำเภอกะพะ และอำเภอสะบ้าย้อย) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว มาเป็นระยะเวลาวิเศษ ตามความในประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิเศษในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑

๒.๒.๔ การนำวุฒิปัญญาโทมาใช้เพื่อเทียบประสบการณ์ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปัญญาโทมาใช้เทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ จะต้องได้หนังสือรับรองจากสำนักงาน ก.ท. ภายในวันสมัคร

๓. การรับสมัครสรรหา

๓.๑ การรับสมัครกำหนดให้สมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ตามขั้นตอน ดังนี้

๓.๑.๑ เปิดเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th หัวข้อ "การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารท้องถิ่น"

๓.๑.๒ กรอกข้อความให้ถูกต้องและครบถ้วน ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินให้โดยอัตโนมัติ

๓.๑.๓ พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A4 จำนวน ๑ แผ่น หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบ File ลงในสื่อบันทึกข้อมูล เช่น USB Flash Drive เป็นต้น

ในกรณีไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มบันทึกข้อมูลได้ หรือกรอกใบสมัครแล้วแต่ยังไม่ได้พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน หรือแบบฟอร์มการชำระเงินสูญหาย ผู้สมัครสามารถเข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน หรือบันทึกข้อมูลลงในสื่อบันทึกข้อมูลใหม่ได้อีก แต่จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลในการกรอกใบสมัครในครั้งแรกที่สมบูรณ์แล้วได้

๓.๒ นำแบบฟอร์มการชำระเงินไปชำระค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการสรรหาตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ถึง ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ ที่เคาน์เตอร์ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ทุกสาขาทั่วประเทศ ในวันและเวลาทำการของธนาคาร ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในหลักฐานการชำระเงิน โดยให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้เป็นหลักฐานด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๔๐๐ บาท และค่าดำเนินการจัดการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท รวม ๔๓๐ บาท

โดยค่าธรรมเนียมดังกล่าว จะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๓.๔ ผู้สมัครที่ชำระค่าธรรมเนียมสอบแล้ว จะได้รับเลขประจำตัวสอบ โดยจะกำหนดเลขประจำตัวสอบโดยการสุ่ม และสามารถเข้าไปพิมพ์ใบสมัครพร้อมเลขประจำตัวสอบได้ ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๑ ที่เว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th หัวข้อ “การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารท้องถิ่น” แล้วเข้าหัวข้อ “พิมพ์ใบสมัครและเลขประจำตัวสอบ”

๔. เงื่อนไขในการรับสมัครสอบ

๔.๑ ในการสมัครสอบครั้งนี้ ผู้สมัครจะสมัครสอบผ่านทางอินเทอร์เน็ตได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น เมื่อสมัครสอบแล้วจะไม่สามารถแก้ไขข้อความใดๆ ได้อีก

๔.๒ ผู้สมัครเลือกสมัครสอบได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เมื่อสมัครแล้วจะเปลี่ยนแปลงแก้ไขไม่ได้ อนึ่ง ผู้สมัครในตำแหน่งตามประกาศนี้ จะต้องไม่เป็นผู้ที่สมัครในตำแหน่งใดในประกาศรับสมัครพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ หากผู้ใดฝ่าฝืนจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาทุกตำแหน่ง

๔.๓ การสมัครตามประกาศนี้ ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๔.๔ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสรรหา คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสรรหา

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

การสรรหาคำหนดให้มีการประเมิน ๒ ภาค โดยจะต้องผ่านการทดสอบภาคความรู้ความสามารถก่อน จึงจะมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสมต่อไปได้

๕.๑ ภาคความรู้ความสามารถ ให้ทดสอบด้วยการสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็นแบบปรนัย ๖๐ คะแนน และแบบอัตนัย ๔๐ คะแนน เกณฑ์ผ่านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยมีขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถจำนวน ๑๐ หัวข้อวิชา ได้แก่

- (๑) ความรู้เรื่องกฎหมาย
- (๒) ความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- (๓) ความรู้เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์
- (๔) ความรู้เรื่องการจัดติดตามและประเมินผล
- (๕) ความรู้เรื่องระบบการจัดการองค์กร

/ (๖) ความรู้ ...

- (๖) ความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยง
- (๗) ความรู้เรื่องการพัฒนาบุคลากร
- (๘) ความรู้เรื่องสถานการณ์ภายนอกและผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมพื้นที่
- (๙) ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (๑๐) ความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการ

๕.๒ ภาควิชาความเหมาะสม

กำหนดให้มีการทดสอบภาคความเหมาะสม คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ผ่านไม่ต่ำกว่า

ร้อยละ ๖๐ ดังนี้

- | | | | |
|-------------------------------------|-------|----------|-------------------|
| ๕.๒.๑ ทดสอบด้วยการสัมภาษณ์ | จำนวน | ๕๐ คะแนน | |
| ๕.๒.๒ ผลงานที่ประสบความสำเร็จ | จำนวน | ๖๐ คะแนน | |
| ๕.๒.๓ การนำเสนอวิสัยทัศน์ | จำนวน | ๒๐ คะแนน | |
| ๕.๒.๔ ประวัติการรับราชการ | จำนวน | ๒๐ คะแนน | |
| (๑) วุฒิการศึกษา | | | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่ง | | | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| สายงานและระดับปัจจุบัน | | | |
| (๓) ความผิดพลาดวินัยย้อนหลัง ๕ ปี | | | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| (๔) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี | | | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |

ทั้งนี้ เกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการจะประกาศให้ทราบต่อไป

๕.๓ ผู้ผ่านการทดสอบภาคความรู้ความสามารถจะต้องส่งเอกสารผลงานและวิสัยทัศน์ ดังนี้

๕.๓.๑ ผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว อันเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดทำโครงการที่มีลักษณะ เป็นความคิดริเริ่ม หรือเป็นโครงการที่ก่อให้เกิดผลดีมีผู้ได้รับผลประโยชน์เป็นจำนวนมาก หรือการคิดค้น แนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดีมี : ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลัง ไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ โดยมีความยาวไม่เกิน ๔ หน้า กระดาษ A4 ใช้แบบอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พ.

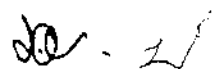
๕.๓.๒ วิสัยทัศน์จะต้องเขียนในหัวข้อที่กำหนด โดยจะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา

ทั้งนี้ ให้ระบุชื่อเรื่องของผลงานที่ประสบความสำเร็จไว้ในใบสมัคร สำหรับรูปแบบ เอกสารเป็นไปตามที่กำหนด รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา

กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความรู้ความสามารถ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาที่เว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th หัวข้อ “การสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารท้องถิ่น” แล้วเข้าหัวข้อ “รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา”

/ พ. การขึ้น ...



๗. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๗.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้จัดเรียงลำดับตามคะแนนรวมสูงสุดลงมา ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องได้คะแนนการทดสอบภาคความรู้ความสามารถและภาคความเหมาะสมในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความเหมาะสมมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมเท่ากันให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

หลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓

๗.๒ ประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาไม้อายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๘. การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๘.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๘.๒ การเรียกรายงานตัวจะเรียกตามลำดับที่ตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชี โดยให้ผู้ขึ้นบัญชีลำดับก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างตามความประสงค์เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นต่อไป

๘.๓ เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้นั้นมีเหตุผลจำเป็นโดยจัดทำหนังสือแสดงความประสงค์ ไม่ขอรับการแต่งตั้งในคราวนั้น และคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารเห็นสมควร ก็ให้จัดลำดับที่ผู้ไปอยู่ลำดับสุดท้ายของบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๘.๔ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับแต่งตั้งในตำแหน่งใดต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร ที่ ก.ท. กำหนด หากผู้ขึ้นบัญชียังไม่ผ่านการฝึกอบรมก็ให้แต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น เมื่อผ่านการอบรมเรียบร้อยแล้ว ก็ให้รายงานนายกเทศมนตรีเพื่อขอแต่งตั้งผู้ขึ้นให้ดำรงตำแหน่งที่รักษาการภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ผ่านการฝึกอบรม

๘.๕ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนด

๙. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวนั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๙.๑ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙.๒ ตำแหน่งว่างตามข้อ ๙.๑ ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๙.๓ เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๙.๔ ในกรณีที่แล้วมาจนถึงวันที่แต่งตั้งจะต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๙.๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ผู้นั้นจะต้องอยู่ในสถานะพร้อมปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่มีเหตุข้อจำกัดอื่นใด

๑๐. การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นการเฉพาะราย

ผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหา ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการสรรหา คือ

๑๐.๑ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบวันนับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

๑๐.๒ ผู้นั้นทำหนังสือแสดงความประสงค์ขอสละสิทธิรับการแต่งตั้ง

๑๐.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ตามกำหนดเวลาที่

๑๐.๔ ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สรรหาไปแล้ว

๑๐.๕ เหตุอื่นตามที่ ก.ท. กำหนด

การสรรหาครั้งนี้ดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการขึ้นบัญชี หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๔ การอนุญาตผู้สมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า

๑. การที่ประกาศรับสมัครข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กำหนดให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอนุญาตให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้ารับการสรรหาตามประกาศรับสมัคร

๒. กรณีมีเหตุจำเป็นไม่อาจเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. หรือ ก.เมืองพัทยา ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ ขอให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกรณีไม่มีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้รักษาราชการแทน ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลงนามอนุญาตให้สมัครสรรหาแล้วเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. หรือ ก.เมืองพัทยา ให้ความเห็นชอบภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ เป็นการให้ความเห็นชอบภายหลังตามมาตรา ๔๑ (๔) แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

.....

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๕



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง การอนุญาตผู้สมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๕ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า

๑. การที่ประกาศรับสมัครข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารกำหนดให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอนุญาตให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้ารับการสรรหาตามประกาศรับสมัคร มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักฐานว่า นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบและอนุญาตให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาแล้ว เพราะอาจได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่มีนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสมัครเข้ารับการสรรหา การอนุญาตเข้ารับการสรรหาของนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นการบริหารงานบุคคลที่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และเมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา เห็นชอบแล้ว ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกรณีไม่มีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ลงนามในหนังสืออนุญาต ทั้งนี้ การที่ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีคำสั่งอนุญาตตนเองตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณีเห็นชอบ ถือเป็นการปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยาเท่านั้น ไม่ได้ใช้ดุลพินิจในเรื่องดังกล่าวแต่อย่างใด กรณีจึงไม่ขัดต่อหลักความเป็นกลางตามมาตรา ๑๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (เทียบเคียงคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ ๙๓๘/๒๕๕๘)

/๒. กรณีมีเหตุ ...

๒. กรณีมีเหตุจำเป็นไม่อาจเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ ขอให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกรณีไม่มีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลงนามอนุญาตให้สมัครสรรหา แล้วเสนอเรื่องต่อ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา ให้ความเห็นชอบภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ เป็นการให้ความเห็นชอบในภายหลังตามมาตรา ๔๑ (๔) แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชงร ศรีชวนชัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๘
โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๕๐๕๕

:

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๕ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติให้จัดทำประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

ที่ มท ๐๘๐๔๒/๑๑๓๖



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก. เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
พนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
พนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติให้จัดทำประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนาม
ในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ข้อ ๕
กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ให้มีผล
ใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล
องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยาถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ และข้อ ๔ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๓) ของข้อ ๑๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

“(๓) กรณี ก.อบต. มีมติให้โอนพนักงานส่วนตำบล กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่ง
หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคล
ท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๒) ให้ถือว่าเป็นการแต่งตั้งจากบัญชี
การสรรหาของ ก.อบต. ทั้งนี้ ตำแหน่งเดิมของผู้โอนให้ถือเป็นตำแหน่งว่างตาม (๒)”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๖ พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานการขออนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ ในระหว่างวันลา จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ขอลาไป ประเทศ	ระหว่างวันที่	การสั่งการ ของนายก องค์การ บริหาร ส่วนตำบล
๑.	อบต.บ้านป้อม อ.พระนครศรีอยุธยา	นางนศกร อินทรนวล	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ประเทศ มาเลเซีย	๘ - ๙ พ.ย. ๒๕๖๐	อนุญาต
๒.	อบต.หลักชัย อ.ลาดบัวหลวง	นางนิรมล คงวิริยะวิทยา	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล	สาธารณรัฐ สิงคโปร์	๒ - ๓ พ.ย. ๒๕๖๐	อนุญาต

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ข้อ ๓๑๙ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือ ในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดทราบด้วย

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าว ขออนุญาตลาเดินทางไปต่างประเทศ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๗ การรายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (สายบริหาร) ที่ว่าง

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (สายบริหาร) ที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยาทราบ จำนวน ๙ อัตรา ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	ตำแหน่งว่าง	เลขที่ตำแหน่ง	การดำเนินการ
๑	ผักไห่	ลาดชิด	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	รับโอน
๒	ท่าเรือ	จำปา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	รับโอน
๓	ท่าเรือ	จำปา	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	รับโอน
๔	ภาชี	พระแก้ว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รับโอน
๕	บางปะอิน	บ้านหว้า	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รับโอน
๖	บางปะอิน	บ้านหว้า	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	รับโอน
๗	ท่าเรือ	ท่าหลวง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	รับโอน
๘	ท่าเรือ	ศาลาลอย	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ก.กลาง สรรหา
๙	บางซ้าย	บางซ้าย	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ก.กลาง สรรหา

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๘ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ ส่งสรุปสาระสำคัญร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐

ฯลฯ

๔. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างต่อ ก.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากจะดำเนินการโดยวิธีการย้าย โอน หรือรับโอน ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากพ้นกำหนดไม่ว่ากรณีใดๆ จะอยู่ภายใต้บังคับคำสั่ง หน.คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

ฯลฯ

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างหากครบระยะเวลา ๑๕๐ วันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบโดยพลัน เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน ๖๐ วัน เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด ไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เป็นการรายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (สายบริหาร) ที่ว่าง ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๘ การยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรื่องเดิม

๑. ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๙ /๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๑ แห่ง ได้รายงานขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ได้ยื่นเรื่องไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐ /๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘๐ แห่ง ได้รายงานขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ส่งเรื่องถึงสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เมื่อวันที่	เอกสารที่จัดส่ง				คะแนน ปี ๒๕๖๐	
				โครงการ ตามยุทธศาสตร์จังหวัด		โครงการ/กิจกรรม ดีเด่น		LPA	
				จัดส่ง	ไม่ได้จัดส่ง	จัดส่ง	ไม่ได้จัดส่ง	ผ่าน	ไม่ผ่าน
๑	พระยาบันลือ	ลาดบัวหลวง	๔ กันยายน ๒๕๖๐	✓	-	✓	-	✓	-
๒	ตานิม	บางปะหัน	๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	✓	-	✓	-	✓	-

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ยอมรับการประเมินทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีมีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ ภายในเวลาที่กำหนด ให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ต่อ ก.อบต.จังหวัด

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ได้ยื่นเรื่องเสนอขอรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ภายในกำหนดระยะเวลา คือ ภายในเดือนกันยายนของปีที่ยอมรับ และได้ผ่านการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายฯ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายปีที่ยอมรับการประเมิน จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการที่ถูกต้องแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

๓๐๖ (๖๖) ๓๐๖

เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๙ /๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ส่งเรื่องถึงสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เมื่อวันที่	คะแนน ปี ๒๕๖๐ Core Team	
				ผ่าน	ไม่ผ่าน
๓	ปากท่า	ท่าเรือ	๕ กันยายน ๒๕๖๐	✓	-
๒	หนองไม้ซุง	อุทัย	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	✓	-

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงิน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และ
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘

၂၆၂

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้านๆ ละ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในเดือนกันยายน
ของทุกปี

ในกรณีมีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ ภายในเวลาที่กำหนด ให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ต่อ ก.อบต.จังหวัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ แห่ง รายงานเพื่อขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๖ ราย ดังนี้

บัญชีการให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐					
ที่	ชื่อ - สกุล อบต. / อำเภอ	ตำแหน่ง/ประเภท	วันที่ลาออก.... (ยื่นใบลาออกเมื่อ)	เหตุผล/เอกสาร ประกอบเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑.	นายจรูญ มั่นคง อบต.ท่าต่อ อำเภอมหาราช	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น กองช่าง อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท	ออก ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ยื่นเรื่อง ๓๓ ตุลาคม ๒๕๖๐	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	
๒.	นางปาลิยา ยวนทอง อบต.พยอม อำเภอรังนกน้อย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำนักปัสัต์ อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท 9,400	ออก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ยื่นเรื่อง ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น (ยื่นหนังสือน้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.อนุญาต เป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว)	
๓.	นางสาวรัตนัชชา มณีโชติ อบต.คลองสระบัว อำเภอพระนครศรีอยุธยา	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำนักปัสัต์ อัตราเงินเดือน ๙,๘๐๐ บาท 9,780	ออก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ยื่นเรื่อง ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐	เพื่อเตรียมความพร้อม สำหรับการสอบบรรจุเข้า รับราชการ	
๔.	นางสาวสุนีย์ สีตองอ่อน อบต.ลุมพลี อำเภอพระนครศรีอยุธยา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบันทึกข้อมูล สำนักปัสัต์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๐๐ บาท	ออก ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ยื่นเรื่อง ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	เพื่อบรรจุตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (ยื่นหนังสือน้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.อนุญาต เป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว)	
๕.	นายสุรพงษ์ จันทนะ อบต.โคกช้าง อำเภอโคกช้าง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อัตราเงินเดือน ๑๑,๔๐๐ บาท	ออก ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ยื่นเรื่อง ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น (ยื่นหนังสือน้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.อนุญาต เป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว)	
๖.	นายชำนาญ เรียนลึก อบต.ลาดน้ำเค็ม อำเภอผักไห่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปัสัต์ อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท	ออก ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ยื่นเรื่อง ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น (ยื่นหนังสือน้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.อนุญาต เป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว)	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก
องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไป เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองค์การ
บริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิมีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้ง มิได้

ฯลฯ

ข้อ ๒๕ การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออก ในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๒ ราย ดังกล่าวข้างต้นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรเห็นชอบให้บุคคลดังกล่าวออกจากราชการได้ตามประสงค์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

แผนก่อนเสนอ

1

- ☐ คัดถึง ☐ ส่งเสริมการท่องเที่ยว
☐ กองช่าง ☒ บุคลากร
☐ วิเคราะห์ ☐ ป้องกัน
☐ พิธีกรรม ☐

เขียนท้องค้การบริหารส่วนตำบลท่าตอ

วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

วันที่..... 1499/2560
 วันที่..... 31 ต.ค. ๒๕๖๐
 เวลา..... 14.00 น.

เรื่อง ขอลาออกจากราชการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตอ

ด้วยข้าพเจ้า นายจรูญ มั่นคง ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง) สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตอ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้าพเจ้าได้เริ่มรับราชการส่วนท้องถิ่นครั้งแรก วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๐ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง) สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตอ ได้รับเงินเดือนสุดท้ายจำนวน ๒๖,๕๘๐.-บาท ข้าพเจ้าเป็นผู้ไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือทำผิดคดีอาญาแต่อย่างใด โดยข้าพเจ้าประสงค์ที่จะขอรับเงินบำนาญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุญาต

เรียง นางก อนุ. ท่าตอ
 - พอ. กองช่าง ขอ ล๐๐๐
 จาการาชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๐

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรูญ มั่นคง)
 ผู้อำนวยการกองช่าง
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตอ

- เห็นชอบรายงาน ก.อนุ. ตั้งหน้า
เพื่อแสดงความนับถือ

(นางพรทิพย์ ยิ้มสอาด)
 เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นางสาวศิริขวัญ โพธิ์ศรี)
 หัวหน้าสำนักงานปลัด

- เรียง/รองปลัด
 - เรียงตามท.ร.ม.๐๖

ถ้ามีเอกสาร

(นายจรูญ มั่นคง)
 ผู้อำนวยการกองช่าง

(นางสาวศิริขวัญ โพธิ์ศรี)
 หัวหน้าสำนักงานปลัด

(นายอนันต์ สุขสมบูรณ์)
 รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการนายกเทศมนตรี
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตอ

หนังสือขอลาออกจากราชการ

แบบ สก.๑

เขียนที่ องค์การบริหารส่วนตำบลพยอม
อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

วันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

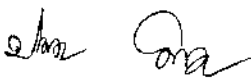
เรื่อง ขอลาออกจากราชการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพยอม

ด้วยข้าพเจ้า นางปาลิตา ยวนทอง เป็นพนักงานจ้างภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพยอม อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อัตราค่าจ้าง
เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท ตามสัญญาจ้างพนักงานจ้าง เลขที่ ๔๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙
มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพส่วนตัว

จึงเรียนมาเพื่อขอลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ขอแสดงความนับถือ

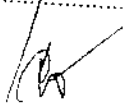
(ลงชื่อ) 
(นางปาลิตา ยวนทอง)
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพยอม

- นางปาลิตา ยวนทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ โดยยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน
- เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพธุรกิจส่วนตัว

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

- ☒ เห็นควรอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560
- ☐ เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่ 1
- ☐ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก

(ลงชื่อ) 
(นางเอมอร ฤทธิญาติ)

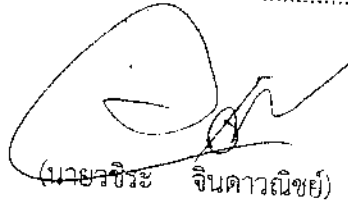
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
วันที่ 29 เดือน กันยายน พ.ศ. 2560

/ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป..

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป

- ☒ เห็นควรอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 256๐
- ☐ เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่
- ☐ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก

(ลงชื่อ)



(นายวชิระ จินดาวงษ์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพยอม

วันที่ 2๑ เดือน กันยายน พ.ศ. 256๐

คำสั่งผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก

- ☒ เห็นควรอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 256๐
- ☐ เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่
- ☐ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก

(ลงชื่อ)



(นายลือชัย แสงเงินอ่อน)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพยอม

วันที่ 2๑ เดือน กันยายน พ.ศ. 256๐

วันที่ 28 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2560

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการ

4

เขียนที่ องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพลี

วันที่ 1 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2560

เรื่อง ขอลาออกจากราชการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพลี

ด้วยข้าพเจ้า นายสุวิทย์ สีทอง

ได้เริ่มรับราชการเมื่อ

วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2559

ปัจจุบัน ดำรงตำแหน่ง อยู่ส่วนเจ้าหน้าที่กองงานบริหารทั่วไป

สังกัด สำนักงานปลัด

อำเภอ พนาสารศรีณรงค์

จังหวัด พนาสารศรีณรงค์

ได้รับเงินเดือน 12,400

บาท

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ เลขที่ 14

หมู่ที่ 4

ตำบล

สุเมธ

อำเภอ พนาสารศรีณรงค์

จังหวัด

พนาสารศรีณรงค์

เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ 098-4546639

มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ เพราะ ขอเข้ารับการคัดเลือก

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนการสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ 30 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2560

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

นายสุวิทย์ สีทอง

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

(ลงชื่อ)

(นายวันชัย แสงนิม)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพลี

วันที่

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพลี



อนุญาต



ไม่อนุญาต

(ลงชื่อ)

(นายวันชัย แสงนิม)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพลี

วันที่

พ.ศ. 60

หนังสือขอลาออกจากราชการ

อบต.โคกช้าง
เลขที่ 1196
รับที่ - 6 ค.ค. 2560
เลข 15.80

เขียนที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง
วันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ (5)

เรื่อง ขอลาออกจากราชการ
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง

ด้วยข้าพเจ้า นายสุรพงษ์ จันทะ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ได้รับแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง อำเภอบางโพธิ์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รับเงินเดือน ๙,๔๐๐.- บาท และค่าครองชีพ ๒,๐๐๐.- บาท รวมทั้งสิ้น ๑๑,๔๐๐.- บาท มีความประสงค์ขอลาออกจากตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น

จึงเรียนมาเพื่อขออนุญาตลาออกจากตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- นายสุรพงษ์ จันทะ ไม่ทรม
นางสงัด รอดอก เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
- เพื่อไม่รบกวน

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) สุรพงษ์ จันทะ
(นายสุรพงษ์ จันทะ)

(นางสาวจันทร์เพ็ญ คงแสงทอง)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ความเห็นของผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
ได้รับหนังสือขอลาออกเมื่อวันที่ ๖.๓.๖๐ เวลา ๑๕.๕๕
เป็นกรณียื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า
() ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (✓) น้อยกว่า ๓๐ วัน
เห็นควร (✓) อนุญาต ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๐
เนื่องจาก

() ยับยั้งการลาออกไว้จนถึงวันที่

เนื่องจากจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ เพราะ

() อื่นๆ
(ลงชื่อ) นาย สุรพงษ์ จันทะ
(นางบุษบง รมไทร)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง
วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ความเห็นของผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก
(✓) อนุญาต
() ยับยั้งการลาออกไว้จนถึงวันที่
() อื่นๆ
(ลงชื่อ) สุรพล เขาวัวลั่น
(นายสุรพล เขาวัวลั่น)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง
วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

หนังสือขอลาออกจากราชการ

มีที่... ๑๙๖๙

เขียนที่ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดน้ำเค็ม - ๘ พ.ย. ๒๕๖๐

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

เรื่อง ขอลาออกจากราชการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดน้ำเค็ม

ด้วยข้าพเจ้า นายชำนาญ เรือนลึก ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดน้ำเค็ม มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการเพราะไปประกอบธุรกิจส่วนตัว

จึงเรียนมาเพื่อขอลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(นายชำนาญ เรือนลึก)

ความเห็นผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

ได้รับหนังสือขอลาออกเมื่อวันที่ ๘ พ.ย. ๖๐ เวลา ๑๑-๓๐ น.

เป็นกรณียื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า

☐ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ☒ น้อยกว่า ๓๐ วัน

เห็นควร ☒ อนุญาต ตั้งแต่วันที่ ๑๕.๑๒.๖๐

เนื่องจาก

☐ ยับยั้งการลาออกไว้จนถึงวันที่

เนื่องจากจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ เพราะ

☐ อื่นๆ

(ลงชื่อ)

(นายบุรินทร์ เตมะศิริ)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดน้ำเค็ม

วันที่ เดือน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

คำสั่งของผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก

☒ อนุญาต

☐ ยับยั้งการลาออกไว้จนถึง

วันที่

☐ อื่นๆ

(ลงชื่อ)

(นายณรงค์ วงษ์เพชร)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดน้ำเค็ม

วันที่ เดือน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำเนาถูกต้อง

(นางศศิภา พวงมาลัย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๒ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลง โดยขออนุมัติดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเสาช้าง อำเภอบางปะหัน ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลง โดยขออนุมัติดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้

๑.๑.๑ ดำเนินการเรื่อง การอนุญาตผู้สมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย ดังนี้

(๑) นางสาวสมพร มีวงศ์สม ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐.- บาท

(๒) นางสาวปราณิสรา วงษ์นิกร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๖๐.- บาท

(๓) นางสาวมานะ สมภาค ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐.- บาท (ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลเสาช้าง ที่ อย ๘๒๘๐๑/๖๔๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง อำเภอลาดบัวหลวง ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลง โดยขออนุมัติดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑.๒.๑ ดำเนินการเรื่อง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่มีประสบการณ์จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวจำลอง เฉลียว ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง (วิชาการ ระดับปฏิบัติการ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑

๑.๒.๒ ดำเนินการเรื่อง การอนุญาตผู้สมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ดังนี้

(๑) นางอัญชลี ปิ่นแห่งเพชร ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐.- บาท (ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง ที่ อย ๘๑๕๐๑/๖๕๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

๒. กฎหมาย/ระเบียบ

๒.๑ ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระ หรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคล เรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๒.๒ พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๖๐ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๓ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด...

มาตรา ๒๕ องค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลร่วมกันคณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น..

ฯลฯ

ให้ความความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ...

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒ /ว ๑๗๑ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง ขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่ของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการปฏิบัติหน้าที่ของนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีไม่มีนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕ หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง การอนุญาตผู้สมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๓.ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้นว่างลง ทำให้ตำแหน่งผู้บริหารว่างลง ซึ่ง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๐ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ได้กำหนดให้กรณีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น ซึ่งตำแหน่งนายกององค์การบริหารส่วนตำบลว่างลง และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทน ได้รายงานขอความเห็นชอบดำเนินการในส่วนการบริหารงานบุคคล ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าเป็นงานประจำที่จำเป็นต้องปฏิบัติ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ ในส่วนการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจของนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับ หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง การอนุญาตผู้สมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้นจะต้องเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้ความเห็นชอบภายในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงเห็นควร ให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๓ การขอเพิกถอนมติ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา รายงานขอเพิกถอนมติ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ เรื่อง คือ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลลาดชิด อำเภอผักไห่ (หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลลาดชิด ที่ อย ๘๔๒๐๑/๖๒๖ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐) ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่องที่ ๔.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่นและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการหน่วยงานอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยขอเพิกถอนเฉพาะในส่วนที่มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลลาดชิด อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวธัญทิพย์ แซ่มประเสริฐ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง มาดำรงตำแหน่งตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลลาดชิด อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เนื่องจากบุคคลดังกล่าวมีความประสงค์จะขอยกเลิกมติดังกล่าว เนื่องจากต้องดูแลบิดา มารดา ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง ยังมิได้ออกคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลลาดชิด ยังมิได้ออกคำสั่งรับโอนบุคคลดังกล่าว

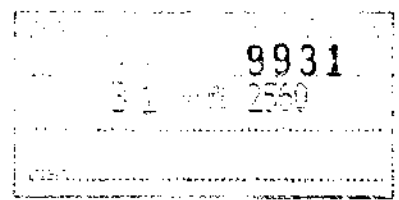
ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลสายทองยังมิได้ออกคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลลาดชิดยังมิได้ออกคำสั่งรับโอนบุคคลดังกล่าว จึงเห็นควรให้เพิกถอนมติ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ วาระการพิจารณาให้ความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่นและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการหน่วยงานอื่นมาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล รายนางสาวธัญทิพย์ แซ่มประเสริฐ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลาดชิดและองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง แจ้งความประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....



ที่ อย ๘๔๒๐๑/ ๖๒๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลาดชิด
หมู่ที่ ๕ ต.ลาดชิด อ.ผักไห่ อย.๑๓๑๒๐
นายอานันท์ อ.ธนค./กทพ.

๗๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

รับที่ ๒๑๙
วันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๐
เวลา

เรื่อง ขอยกเลิกการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลลาดชิด ที่ อย ๘๔๒๐๑/๕๐๑ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง ที่ อท ๗๔๓๐๑/๖๔๗ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนตำบลลาดชิดได้ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล รายนางสาวธัญทิพย์ แซ่มประเสริฐ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๙๐.- บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง มาดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลลาดชิด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๙๐.- บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดชิด อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบแล้ว นั้น

บัดนี้องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง แจ้งว่านางสาวธัญทิพย์ แซ่มประเสริฐ มีความประสงค์ขอยกเลิกคำร้องการโอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดชิด(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดชิด อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดชิด จึงขอส่งเอกสารขอความเห็นชอบยกเลิกการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาให้ความเห็นชอบ(รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ


(นายวิชาญ ชिरาไสย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดชิด

สำนักงานปลัด

โทร ๐ - ๓๕๓๔๑ - ๖๐๐ ต่อ ๑๕

โทรสาร ๐ - ๓๕๓๔๑ - ๖๐๐



พ.บพ. ๗๔๓๐๑/๖๔๗

องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง
หมู่ที่ ๕ ตำบลสายทอง อำเภอป่าโมก
จังหวัดอ่างทอง ๑๔๑๓๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอยกเลิกการโอน (ย้าย)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดชิด

อ้างถึง หนังสือ อบต.ลาดชิด ที่ อบ ๘๔๒๐๑/๕๔๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสายทองแจ้งว่า พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวธัญทิพย์ แซ่มประเสริฐ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๕๐.- บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง มีความประสงค์จะโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดชิด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๕๐.- บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดชิด อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง ขอเรียนให้ทราบว่า นางสาวธัญทิพย์ แซ่มประเสริฐ มีความประสงค์ขอยกเลิกการโอน (ย้าย) ไปดำรงในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดชิด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดชิด อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เนื่องจากต้องดูแลมารดาที่มีอายุมากแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ นิ่มพวงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง

ถ้าไม่พบชื่อ อบต.สายทอง

โทร. ๐๙๐-๐๐๐๐-๐๐๐๐