

เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ใบระดับควบ)

ในการประชุม ก.อบค. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๕ / ๒๕๕๗ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗

ลำดับที่	อำเภอ	อบค.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง		เงินเดือน			แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น	มติ ก.อบค.
						ตำแหน่งปัจจุบัน	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อนระดับ	หลังเลื่อนระดับ			
๔	ลาดบัวหลวง	ผู้ลลอค	นางคาริณี บัวศรี	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒	ปวส. การบัญชี	๒ ปี	๓ พ.ค. ๕๕ ๒ พ.ค. ๕๗ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๗,๙๖๐	๘,๑๓๐	บุคลากร ๕	๖ พ.ค. ๕๗	
๕		คลองพระยา- บัลลือ	นางสาวสุภาภรณ์ สรายุษฐ์	บุคลากร ๔	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต	๒ ปี	๒ พ.ค. ๕๕ ๑ พ.ค. ๕๗ ๒ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๑,๔๕๐	๑๑,๖๒๐	บุคลากร ๕	๒ พ.ค. ๕๗	
๖	อุทัย	บ้านทับ	นางสาวสัทธมา สามัญ	เจ้าพนักงาน ธุรการ ๒	ปริญญาตรี เทคโนโลยี คอมพิวเตอร์	๒ ปี	๑ พ.ค. ๕๕ ๓๐ เม.ย. ๕๗ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๘,๒๔๐	๘,๕๔๐	เจ้าพนักงาน ธุรการ ๓	๑ พ.ค. ๕๗	
๗	ผักไห่	หน้าโคก	นางคันสนีย์ ไพบูลย์	บุคลากร ๓	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๒ ปี	๑ พ.ค. ๕๕ ๓๐ เม.ย. ๕๗ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๘,๓๔๐	๘,๔๔๐	บุคลากร ๔	๑ พ.ค. ๕๗	

เรื่องที่ ๒๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกกระดบควบ ในสายงานที่เริ่มต้นจาก
ระดับ ๓

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ อบต.ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วน
ตำบลเลื่อนระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่
มีประสิทธิภาพ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๒ ราย
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติ
ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว
เห็นควรให้ความเห็นชอบเลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ
ประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดับควบคุม)

สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔ / ๒๕๕๗ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งใหม่ปัจจุบัน				ตำแหน่งใหม่สายงาน				เงินเดือน				ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผลการประเมิน ประเมินเมื่อวันที่	มติ ก.อ.บ.ค.
		ตำแหน่ง	ปีรัฐ	อบค./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	รับแบบ မှု	คุณสมบัติ	รับแบบ မှု	คุณสมบัติ	รับแบบ မှု	ค่าเดือน	ค่าเดือน	ค่าเดือน	ตำแหน่ง	ปีรัฐ						
๑	นางนันทนา นาคาแดง	บุคลากร	๕	บ้านน้ำ อ. บางไทร	ปริญญาโท รัฐศาสตร- มหาบัณฑิต	๒ ปี	๒ เม.ย. ๕๕ ๑ เม.ย. ๕๗ ๒ ปี	๔ ปี	๑ เม.ย. ๕๖ ๓๑ มี.ค. ๕๗ ๕ ปี	๑๑,๙๒๐	๑๓,๔๗๐	๑๓,๕๓๐	บุคลากร	๖๖	๒ เม.ย. ๕๗						
๒	นางสาวจริณี เครือวาคำ	นักวิชาการศึกษา	๕	ลุมพินี อ.พระนคร- ศรีอยุธยา	ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต	๒ ปี	๑ ต.ค. ๕๓ ๓๐ ก.ย. ๕๖ ๓ ปี	๖ ปี	๑ เม.ย. ๕๔ ๓๑ มี.ค. ๕๗ ๔ ปี	๑๑,๙๒๐	๑๓,๑๖๐	๑๓,๑๖๐	นักวิชาการศึกษา	๖๖	๔ พ.ค. ๕๗						

เรื่องที่ ๒๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกกระดบควบ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ (ระเบียบฯ หน้าที่ ๑๖)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งหมดจำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๒

(ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๕ / ๒๕๕๗ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗

ส.ค.	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน		ดำรงตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือน			ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน	มติ ก.อบต.
		ตำแหน่ง	ปี รัฐ	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ	ประเภท อุปเห	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน	ตำแหน่ง	ปี รัฐ		
๑	นายธาดา การุดแก้ว	นายช่างโยธา	๕	อบต.โพแดง อ. บางโพธิ์	ปวส. ช่างก่อสร้าง	๒ ปี	๑๘ เม.ย. ๕๕ ๑๗ เม.ย. ๕๗ ๒ ปี	๖ ปี	๑๘ เม.ย. ๕๘ ๑๗ เม.ย. ๕๗ ๘ ปี	๘,๗๐๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๗๐๐	นายช่างโยธา	๕	๒๑ เม.ย. ๕๗	

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อให้ดำรงตำแหน่งครู
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม			ผลการประเมิน		ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง						มติ
			ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		ครั้งที่ ๑-๔ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	ครั้งที่ ๕-๘ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		มีผลตั้งแต่	
อันดับ	ขั้น	อันดับ			ขั้น									
			ตำแหน่งเดิม <td>เลขที่ตำแหน่ง</td> <td>อันดับ</td> <td>ขั้น</td> <td>ครั้งที่ ๑-๔ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐</td> <td>ครั้งที่ ๕-๘ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</td> <td>ตำแหน่ง<td>เลขที่ตำแหน่ง</td><td>อันดับ</td><td>ขั้น</td><td>มีผลตั้งแต่</td><td>ก.อบต. จังหวัด</td></td>	เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้น	ครั้งที่ ๑-๔ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	ครั้งที่ ๕-๘ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ตำแหน่ง <td>เลขที่ตำแหน่ง</td> <td>อันดับ</td> <td>ขั้น</td> <td>มีผลตั้งแต่</td> <td>ก.อบต. จังหวัด</td>	เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้น	มีผลตั้งแต่	ก.อบต. จังหวัด
๙	ตลิ่งชัน	นางสาววรรณกร พัทธศรี	ครูผู้ดูแลเด็ก ร.ร.ราษฎร์มิตร	๑๓๒-๐๐๕๖	ครูผู้ช่วย	๑๓,๔๗๐	๘๖.๓๔	๘๒.๖๘	ครู ร.ร.ราษฎร์มิตร	๑๓๒-๐๐๕๖	ศศ.๑	๑๓,๘๖๐	๔ เม.ย. ๕๗	
๑๐	เกาะเกิด	นางปณณช เอกณิ	ครูผู้ดูแลเด็ก ตำบลเกาะเกิด	๑๓๒-๐๐๕๓	ครูผู้ช่วย	๑๓,๔๗๐	๘๑.๕๗	๗๙.๗๘	ครู ตำบลเกาะเกิด	๑๓๒-๐๐๕๓	ศศ.๑	๑๓,๘๖๐	๓ เม.ย. ๕๗	

เรื่องที่ ๒๔ พิจารณาการขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร (ระเบียบฯ หน้าที่ ๓๐)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ **ต้นเรื่อง**

องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัย อำเภอยุทัยได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ซึ่ง ก.อบต.จังหวัด มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗ และได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกลั่นกรองการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งที่ ๒๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และคณะกรรมการตามคำสั่งดังกล่าวได้ดำเนินการประเมินการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของบุคคลดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมิน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของพนักงานส่วนตำบล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบ และรายงาน ก.อบต.เพื่อออกหนังสือรับรองให้บุคคลดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อสมัครระยะเวลากำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	อบต./อำเภอ	คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท จาก	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง	มติคณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต.
				สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี			
๑	นางศุภาธนิษฐ์ แสงทอง	อบต.จำปา อ.ท่าเรือ	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การเมืองการปกครอง) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช สำเร็จตั้งแต่ วันที่ ๒๘ ก.พ. ๕๑	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๖) รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๗)	๘ ก.ค. ๕๔ ๑๖ ก.ย. ๕๖	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๗)	คณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจสอบ แล้วเมื่อวันที่ ๑๔ พ.ค. ๕๗ มีมติให้ผ่านการประเมินฯ	

**เรื่องที่ ๒๕ พิจารณาผลการตรวจประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล (ระเบียบฯ หน้าที่ ๒๘)**

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ **เรื่องเดิม**

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ ได้ขอรับการประเมินปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ แห่ง คือ อบต.ขนาดเล็ก เป็นขนาดกลาง คือ อบต.หันตะเภา อ.วังน้อย
๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖ และได้มีมติมอบหมายให้คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามคำสั่งที่ ๒๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ดำเนินการออกตรวจประเมินการปรับขนาดของ อบต.ดังกล่าวข้างต้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น ได้ดำเนินการตรวจประเมินการปรับขนาดตามเกณฑ์ตัวชี้วัดแล้ว และปรากฏว่าผ่านการประเมิน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า อบต.ดังกล่าวข้างต้น มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เป็นตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กำหนด และผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม
.....

เรื่อง ผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔ / ๒๕๕๗ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗

ลำดับที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	อำเภอ	ขนาดปัจจุบัน	หลักเกณฑ์ (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน)	คะแนนประเมิน	ขอปรับขนาด	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	อบต.หันตะเภา	วังน้อย	เล็ก	ต้องได้คะแนนตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป	๗๖๑	กลาง	

เรื่องที่ ๒๗ รับทราบผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล และพิจารณาให้ความเห็นชอบ
บรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ
สอบแข่งขันเอง

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาทั้ง ๑๒ แห่ง ได้ดำเนินการ
ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยประกาศรับสมัครสอบแข่งขันฯ
วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๗ รับสมัครสอบแข่งขันฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๗

๒. กำหนดสอบแข่งขันภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้เฉพาะกับ
ตำแหน่ง (ภาค ข) เสร็จสิ้นแล้วในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง
(ภาค ค) เสร็จสิ้นแล้วในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาทั้ง ๑๒ แห่ง ได้ดำเนินการ
ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล
ดำเนินการเอง เสร็จเรียบร้อยแล้ว ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ
บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยเรียงลำดับตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามตำแหน่งว่างที่องค์การ
บริหารส่วนตำบลดำเนินการสอบแข่งขันฯ ดังกล่าว

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุและ
แต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยเรียงลำดับตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามตำแหน่งว่างที่องค์การ
บริหารส่วนตำบลดำเนินการสอบแข่งขันฯ ดังกล่าว โดยผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจะต้อง
มีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับคุณสมบัติที่ผู้ใช้นำนามาสมาสมัครสอบแข่งขันฯ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ฯ เป็นพนักงานส่วนตำบล
 แผนการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๕ / ๒๕๕๗ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗

ที่	อำเภอ	อบต.	จำนวน (อัตรา)	รายละเอียด		หมายเหตุ
				เอกสารแนบ ๑	เอกสารแนบ ๒	
๑	บางปะหัน	โพธิ์สามต้น	๑๒	/		
๒	บางปะหัน	หันสัง	๖	/		
๓	บางปะหัน	เสาชิง	๑๒	/		
๔	มหาราช	ท่าต่อ	๗	/		
๕	มหาราช	บ้านนา	๑๒	/		
๖	มหาราช	บางนา	๑๒	/		
๗	ภาชี	พระแก้ว	๑๐		/	
๘	ภาชี	โคกม่วง	๑๒		/	
๙	วังน้อย	ชะแมบ	๑๖		/	
๑๐	บางปะอิน	บ้านพลับ	๙		/	
๑๑	พระนครศรีอยุธยา	วัดตูม	๗		/	
๑๒	พระนครศรีอยุธยา	คลองสระบัว	๑๒		/	
	รวมทั้งสิ้น ๑๒ แห่ง		๑๒๗ อัตรา			



5/42

รับ 28 พ.ค. 2557

เวลา

ที่ ขย ๔๐๓๐๑ / ๕๒๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สามต้น
๓๔/๑ หมู่ที่ ๖ อำเภอหางป๋าน อย ๑๓๒๒๖

๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗

งานเลขานุการ ก.อบค./นพช.

1408

รับ 28 พ.ค. 2557

จาก

เรื่อง รายงานผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

- | | |
|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีกรอกคะแนน | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. สำเนาประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สามต้น ได้ดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานตำบล จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ๑๒ อัตรา โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๗ และได้ดำเนินการสอบแข่งขันภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันฯ ได้ดำเนินการรวมคะแนนสอบแข่งขันดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว และนายกองดีการบริหารส่วนตำบลโพธิ์สามต้น ได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประสาร สุขสร้าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สามต้น
ประธานคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน

สำนักงานปลัด

โทร. ๐-๓๕๒๐-๐๓/๙๐

โทรสาร ๐-๓๕๒๐-๐๖/๙๐



5090
28 พ.ค. 2557

ที่ ๖๖ ๘๓๒๐๓/๒๖๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัก
หมู่ที่ ๓ ตำบลห้วยสัก อำเภอป่าเมี่ยง
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๒๐๐

๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗

กรมเจ้าพนักงาน ก.อนค.ภทช.
1409
28 พ.ค. 2557

เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบ บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอป่าเมี่ยง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัก เรื่อง การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและ

- | | |
|--|-------------|
| แต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. สำเนาประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. บัญชีเสนอขอความเห็นชอบ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. สำเนาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี | จำนวน ๑ ชุด |
| ๖. สำเนาใบสมัคร | |

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลห้วยสัก ได้ดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๖ อัตรา โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๗ และได้ดำเนินการสอบแข่งขันภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ได้ดำเนินการรวมคะแนนสอบแข่งขันดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว และนายกองการบริหารส่วนตำบลห้วยสัก ได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอ เสนาขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุทิน แก้วก้อนน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสัก

๑. นายศักดิ์ ออบห้วยสัก

โทร. ๐-๓๕๖๘-๑๘๗๕

โทรสาร ๐-๓๕๖๘-๑๘๗๕

www.humsung.go.th



ที่ อย ๘๖๘๐๑/๖๓๒

5075
วันที่ 28 พ.ค. 2557
เรื่อง
ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเสาชิง
อยู่ที่ ต. บ้านบาต๊ะ อ. น. ๘๖๖๐๖

๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอร้องขอความร่วมมือเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

งานธนาคาร ก.จนค./กทช.
วันที่ 14.11
วันที่ 28 พ.ค. 2557
เวลา

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สวัสดีครับ ด้วย สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเสาชิง ขอ การเสนอแต่งตั้งให้บรรจุและ

- | | |
|--|-------------|
| แต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. ตำแหน่งในสังกัดคณะกรรมการดำเนินการสอบ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. สำเนาประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. บัญชีใบรายชื่อคนเห็นชอบ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. สำเนาแผนอัตราจ้าง ๓ ปี | จำนวน ๑ ชุด |
| ๖. สำเนาใบสมัคร | |

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสาชิง ได้ดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง (๑๖ อัตรา โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๖-๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๖) เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๗ และได้ดำเนินการสอบแข่งขันภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ได้ดำเนินการรวมคะแนนสอบแข่งขันดังกล่าวแล้วเรียบร้อยแล้ว และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสาชิงได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิคม พรหมมี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสาชิง

ส่งกลับพิจารณา

โทร./โทรสาร ๐-๘๖๖๐๗-๖๖๖๐๗, ๐-๘๖๖๐๗-๖๖๖๐๗



ที่ อบ 76801/234

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตอ
หมู่ที่ 4 ตำบลท่าตอ อำเภอเมืองราช
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13150

28 พฤษภาคม 2557

เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล
เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตอ เรื่อง การสอบ
แข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล
2. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบฯ
3. สำเนาประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
4. บัญชีเสนอขอความเห็นชอบฯ
5. สำเนาแบบอัตราค่าจ้าง 3 ปี
6. สำเนาใบสมัครฯ

จำนวน 1 ชุด
จำนวน 1 ชุด
จำนวน 1 ชุด
จำนวน 1 ชุด
จำนวน 1 ชุด
จำนวน 1 ชุด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตอ อำเภอเมืองราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการ
สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตอ โดยการรับสมัคร
สอบแข่งขัน ตั้งแต่วันที่ 17 มีนาคม 2557 ถึงวันที่ 4 เมษายน 2557 ได้ทำการสอบแข่งขันภาคความรู้
ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) เมื่อวันที่ 3
พฤษภาคม 2557 และทำการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม
2557 เสร็จสิ้นแล้ว ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. 2555
ลงวันที่ 4 กันยายน 2555 นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันฯ ได้ดำเนินการรวมคะแนนสอบแข่งขันดังกล่าว
เสร็จเรียบร้อยแล้ว และนายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตอได้ประกาศขึ้นบัญชีเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็น
พนักงานส่วนตำบลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล
เพื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป รายละเอียดตาม
สิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายมานพ ผดุงหัส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตอ

สำนักปลัด

โทร./โทรสาร 0-3576-7265

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”



ที่ อย ๗๖๐๐๑/ ๒๕๐

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา
หมู่ที่ ๔ ตำบลบ้านนา อำเภอมหาราช
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๕๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗

คณะกรรมการ อบ.อบค.ภจ.
14/ก
28 พ.ค. 2557
ก.

เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา เรื่อง การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบฯ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ชุด
๔. บัญชีเสนอขอความเห็นชอบฯ จำนวน ๑ ชุด
๕. สำเนาแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี จำนวน ๑ ชุด
๖. สำเนาใบสมัคร ฯ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการ
การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ๑๒ อัตรา โดยการรับสมัคร
ระหว่างวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๗ และได้ดำเนินการสอบแข่งขันภาคความรู้
ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) เมื่อวันที่ ๓
พฤษภาคม ๒๕๕๗ และได้ดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม
๒๕๕๗ ไปแล้ว

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ได้ดำเนินการรวมคะแนนสอบแข่งขันดังกล่าว
เสร็จเรียบร้อยแล้ว และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกา
รสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานขอความเห็น
ชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ๑๓ อัตรา เพื่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมา
พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนภฤต หวังวิระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

สำนักงานปลัด

โทร. ๐๓๕-๗๖๔๓๐๗

โทรสาร ๐๓๕-๗๖๔๓๐๐๓



จังหวัดน่าน
เลขที่ ๕๐๘๘
วันที่ 28 มี.ค. 2557

ที่ ๐๖ สผน.๐๑ / ๑๘๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบางนา

หมู่ที่ ๓ อ.มหาราช อ.ย ๑๓๑๕๖

๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗

รายนามการสอบ
รับ 1415
วันที่ 28 มี.ค. 2557
เวลา

เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางนา เรื่อง การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและ

แต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบ

จำนวน ๑ ชุด

๓. สำเนาประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

จำนวน ๑ ชุด

๔. บัญชีเสนอขอความเห็นชอบ

จำนวน ๑ ชุด

๕. สำเนาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

จำนวน ๑ ชุด

๖. สำเนาใบสมัคร

จำนวน ๑๒ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางนา ได้ดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง ๑๒ อัตรา โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๗ และได้ดำเนินการสอบแข่งขันภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ได้ดำเนินการรวมคะแนนสอบแข่งขันดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางนา ได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาววราภรณ์ สารวล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางนา

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทรศัพท์ / โทรสาร ๐-๓๕๗๖-๕๓๔๔



ที่ อย ๘๐๓๐๑/ ๖๕๕๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพระแก้ว
เลขที่ ๒๐/๑ หมู่ที่ ๕ ตำบลพระแก้ว
อำเภอภาชี อย ๑๓๑๔๐

๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง รายงานผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล
และขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๗

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗)

จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาใบสมัครสอบแข่งขันฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

จำนวน ๑๐ ชุด

๔. สำเนาประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

จำนวน ๑ ชุด

๕. บัญชีกรอกคะแนน

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลพระแก้ว ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา นั้น

บัดนี้ การดำเนินการดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลพระแก้ว จึงขอรายงานผล
การสอบแข่งขันฯ และขอความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลต่อไป รายละเอียดปรากฏ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายบำรุง ก้อนทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระแก้ว

สำนักงานปลัด อบต.

โทร. ๐-๓๕๗๗-๕๐๙๖

โทรสาร ๐-๓๕๗๗-๕๐๙๖-๑๘



ที่ อบ ๗๓๕๐๑/๕๕๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง
ตำบลโคกม่วง อำเภอภาชี อย ๑๓๑๔๐

๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง รายงานผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล และขอความเห็นชอบ
บรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล
ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาใบสมัครสอบแข่งขันฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒ ชุด
๔. สำเนาประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ชุด
๕. บัญชีกรอกคะแนน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและ
แต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ๑๒ อัตรา นั้น

บัดนี้ การดำเนินการดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง จึงขอรายงานผล
การสอบแข่งขันฯ และขอความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลต่อไป รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสกล โรจนีย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง

งานบุคลากร

สำนักงานปลัด

โทร. ๐-๓๕-๓๑-๗๒๑๖

โทรสาร ๐-๓๕-๓๑-๗๒๑๖



ที่ ขย ๗๑๖๖๒/

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลชะแมบ
หมู่ที่ ๒ ตำบลชะแมบ อำเภอรังน้อย
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๓๖

๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง รายงานผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีกรอกคะแนน

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชะแมบ ได้ดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานตำบล จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง ๑๖ อัตรา โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๗ และได้ดำเนินการสอบแข่งขันภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันฯ ได้ดำเนินการรวมคะแนนสอบแข่งขันดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลชะแมบ ได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหมาย ประสพเหมาะ)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลชะแมบ

สำนักงานปลัดฯ

โทร. ๐๘-๙๙๐๐-๔๖๔๐

โทรสาร. ๐-๓๕๓๖-๑๘๔๐



ที่ อย ๗๘๙๐๑/๑๗๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลับ
หมู่ ๓ อำเภอบางปะอิน อย ๑๓๑๖๐

๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง รายงานผลการสอบแข่งขันและขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

อ้างถึง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลับ เรื่อง ผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ชุด

๒. บัญชีกรอกคะแนนสอบแข่งขัน จำนวน ๑ ชุด

๓. สำเนาใบสมัครและหลักฐานประกอบใบสมัคร จำนวน ๙ ชุด

๔. บัญชีขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๕. สำเนารอบอัตรากำลัง จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลับ ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ อัตรา ไปแล้ว

บัดนี้ การดำเนินการสอบแข่งขันได้เสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลับ จึงขอรายงานผลการดำเนินการสอบแข่งขัน พร้อมทั้งขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในลำดับที่ ๑ ของทุกตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามรายละเอียดที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ดาบตำรวจ

(มานิจ มนะมุตติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลับ

สำนักงานปลัดฯ

โทร./โทรสาร ๐-๓๕๗๐-๒๑๐๐



ที่ อย ๘๑๕๐๑/๑๖๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดตูม
หมู่ที่ ๕ ตำบลวัดตูม อย ๑๓๐๐๐

วันที่ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัดตูม เรื่องการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง

บุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ชุด

๓. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบฯ จำนวน ๑ ชุด

๔. สำเนาประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ชุด

๕. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ชุด

๖. สำเนาใบสมัครและเอกสารการสมัครที่ขอความเห็นชอบ จำนวน ๗ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวัดตูม ได้ดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ตำแหน่งรวม ๗ อัตรา โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๗ และได้ดำเนินการสอบแข่งขันภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันฯ ได้ดำเนินการรวมคะแนนสอบแข่งขันดังกล่าวแล้วเสร็จ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดตูม ได้ประกาศขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ เพื่อขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบได้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

นายประเสริฐ มีสมยุทธ์

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดตูม

สำนักปลัด

โทร. ๐ ๓๕๗๐ ๔๗๕๘

โทรสาร ๐ ๓๕๗๐ ๔๗๖๑



ที่ อย ๗๕๑๐๑/๖๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองสระบัว

อำเภอพระนครศรีอยุธยา อย ๑๓๐๐๐

๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอรับความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสระบัว

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาประกาศบัญชีผู้สอบแข่งขันได้	จำนวน ๑ ชุด
	๒. ข้อมูลประกอบขอรับความเห็นชอบ	จำนวน ๑ แผ่น
	๓. สำเนาผลคะแนนสอบ	จำนวน ๑ ชุด
	๔. สำเนาแผนอัตราค่าจ้าง	จำนวน ๑ เล่ม
	๕. สำเนาใบสมัครสอบ	จำนวน ๑๒ ชุด
	๖. สำเนาใบรับรองแพทย์	จำนวน ๑๒ ชุด
	๗. สำเนาคูณวุฒิ	จำนวน ๑๒ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองสระบัว อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสระบัว เรื่อง การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสระบัว ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ๑๒ อัตรา นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองสระบัว ได้ดำเนินการสอบแข่งขันและประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล เรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอรายชื่อเพื่อขอรับความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสระบัว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พันตำรวจโท

(วินัย เจริญสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสระบัว

สำนักงานปลัด

โทร./โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๕๕๓๓๔

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๑ ตรวจสอบการประเมินกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.อบต.ได้แจ้งเวียนกรณีผู้ตรวจการแผ่นดิน ขอให้ตรวจสอบการประเมินกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้นเป็นระดับ ๘ กรณีพิเศษ เนื่องจากมีการร้องเรียนว่า การดำเนินการดังกล่าวมีการปลอมแปลงเอกสารทางราชการเพื่อให้ได้ผลคะแนนผ่านการประเมิน

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต.แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗ และการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ ได้พิจารณาผลการสุ่มตรวจประเมินของ ก.อบต.จังหวัดจำนวน ๒๖ แห่ง พบว่า การตรวจประเมินถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์จำนวน ๕ แห่ง ส่วนที่เหลือจำนวน ๒๑ แห่งนั้น มีความคลาดเคลื่อนไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์กำหนด ทั้งนี้ ความบกพร่องดังกล่าวมีผลทำให้ค่าคะแนนที่แท้จริงต่ำกว่าเกณฑ์ผ่าน (ร้อยละ ๗๕) จำนวน ๕ แห่ง ดังนั้น เพื่อให้การตรวจประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๘ กรณีพิเศษ เป็นไปอย่างถูกต้องตามเจตนารมณ์ที่กำหนด จึงมีมติ ดังนี้

๑. ให้ ก.อบต.จังหวัดใช้เป็นแนวทางในการทบทวนผลการประเมินองค์การที่ผ่านการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๘ กรณีพิเศษ รวมทั้งที่จะดำเนินการตรวจประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๘ กรณีพิเศษ ครั้งต่อไป ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์กำหนด

๒. กรณีข้อร้องเรียนระบุว่าไม่มีหลักเกณฑ์ใดให้อำนาจ ก.อบต.หรือ ก.อบต.จังหวัดสามารถทบทวนการประเมินที่ผ่านมาแล้วนั้น พิจารณาได้ว่า การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๘ กรณีพิเศษ นั้น เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ฉบับวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ โดยกำหนดให้การตรวจประเมินให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด ดังนั้น กรณีที่ ก.อบต.จังหวัดได้เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๘ กรณีพิเศษ โดยการตรวจประเมินไม่เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด อันเกิดจากความเข้าใจคลาดเคลื่อนหรือเหตุอื่นใด ก็ถือว่า ก.อบต.จังหวัดมีมติเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่ง ระดับ ๘ กรณีพิเศษ ที่ขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไปก็ชอบที่ ก.อบต.แจ้งให้ ก.อบต.จังหวัดดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องตามมาตรา ๑๔ ประกอบมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ฉะนั้น การกำหนดให้ ก.อบต.จังหวัดทบทวนผลการตรวจประเมินที่ผ่านมาตามข้อสังเกตที่ ก.อบต.กำหนดนั้น จะเป็นการป้องกันและแก้ไขความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นภายหลัง เนื่องจากหากพบว่าการประเมินครั้งนั้นมีข้อบกพร่อง ผิดพลาดก็จะได้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องโดยเร็วอันจะเป็นผลดีต่อระบบบริหารงานบุคคลและบรรเทาความเสียหายที่เกิดขึ้นอย่างทันที่ โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ และรายงานให้สำนักงาน ก.อบต.ทราบ

ข้อกฎหมาย

พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดว่า

ข้อ ๑๙ เมื่อคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปแล้ว ให้ใช้เป็นหลักเกณฑ์กลางสำหรับคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละแห่งนำไปกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๑๓

ในกรณีที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งใดกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลหรือมีมติใด ๆ ขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไป ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง ถ้าคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการแก้ไขภายในเวลาอันสมควร หรือการดำเนินการของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจสั่งระงับการใช้หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลหรือเพิกถอนมตินั้นได้

ข้อ ๒๖ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่งเป็นไปโดยมีมาตรฐานที่สอดคล้องกัน ให้มีคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลคณะหนึ่งประกอบด้วย

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ทราบผลการตรวจสอบประเมินตามที่สำนักงาน ก.อบต.รายงานผล
๒. ให้คณะอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ ทบทวนผลการตรวจประเมินที่ผ่านมาตามข้อสังเกตที่ ก.อบต.กำหนดและรายงาน ก.อบต.จังหวัดทราบต่อไป

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒



สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง ตรวจสอบการประเมินกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๕
๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๕
๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๑ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕
๔.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๙ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.แนวทางการตรวจประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๒๕๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗

ตามที่ได้แจ้งเวียนกรณีผู้ตรวจการแผ่นดิน ขอให้ตรวจสอบการประเมินกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้นเป็นระดับ ๘ กรณีพิเศษ เนื่องจากมีการร้องเรียนว่าการดำเนินการดังกล่าวมีการปลอมแปลงเอกสารทางราชการเพื่อให้ได้ผลคะแนนผ่านการประเมิน รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง ๔ นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗ และการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ ได้พิจารณาผลการสุ่มตรวจประเมินของ ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๒๖ แห่งแล้วพบว่า การตรวจประเมินถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์จำนวน ๕ แห่ง ส่วนที่เหลือจำนวน ๒๑ แห่ง นั้น มีความคลาดเคลื่อนไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์กำหนด ทั้งนี้ ความบกพร่องดังกล่าวมีผลทำให้ค่าคะแนนที่แท้จริงต่ำกว่าเกณฑ์ผ่าน (ร้อยละ ๗๕) จำนวน ๕ แห่ง ดังนั้น เพื่อให้การตรวจประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๘ กรณีพิเศษ เป็นไปอย่างถูกต้องตามเจตนารมณ์ที่กำหนด จึงมีมติดังนี้

(๑) ให้แจ้งเวียนผลการตรวจสอบและข้อสังเกตจากการสุ่มตรวจให้ ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัดทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการทบทวนผลการตรวจประเมินองค์การที่ผ่านการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๘ กรณีพิเศษ รวมทั้งที่จะดำเนินการตรวจประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๘ กรณีพิเศษ ครั้งต่อไป ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์กำหนด

(๒) กรณีข้อร้องเรียนที่ระบุว่าไม่มีหลักเกณฑ์ใดให้อำนาจ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัดสามารถทบทวนการประเมินที่ผ่านมาแล้วนั้น พิจารณาได้ว่า การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๘ กรณีพิเศษ นั้น เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ โดยกำหนดให้การตรวจประเมินให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด ดังนั้น กรณีที่ ก.อบต.จังหวัดได้เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับ ๘ กรณีพิเศษ

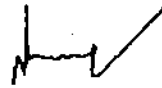
โดยการ.....

โดยการตรวจประเมินไม่เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด อันเกิดจากความเข้าใจคลาดเคลื่อนหรือเหตุอื่นใด ก็ถือว่า ก.อบต.จังหวัดมีมติเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่ง ระดับ ๘ กรณีพิเศษ ที่ขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไป ก็ชอบที่ ก.อบต. แจ้งให้ ก.อบต.จังหวัดดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องตามมาตรา ๑๙ ประกอบมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ฉะนั้น การกำหนดให้ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด ทบทวนผลการตรวจประเมินที่ผ่านมาตามข้อสังเกตที่ ก.อบต.กำหนดนั้น จะเป็นการป้องกันและ แก้ไขความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นภายหลัง เนื่องจากหากพบว่าการประเมินครั้งนั้นมีข้อบกพร่อง ผิดพลาด ก็จะได้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องโดยเร็วอันจะเป็นผลดีต่อระบบบริหารงานบุคคลและบรรเทาความเสียหาย ที่เกิดขึ้นอย่างทันที่

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตาม มติ ก.อบต.ดังกล่าว จึงขอความร่วมมือให้ ก.อบต.จังหวัดทุกแห่ง ถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดและดำเนินการทบทวนผลการตรวจประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านมา อีกครั้งหนึ่งให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ทั้งนี้ โปรดดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ และรายงานสำนักงาน ก.อบต.ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมดี คชายังยิบ)

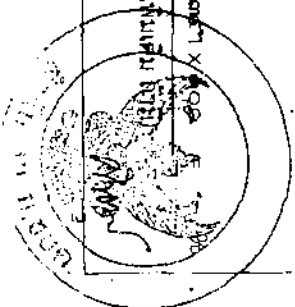
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

แนวทางการตรวจสอบเงื่อนไขการบริหารส่วนตำบลเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้นกรณีพิเศษ
แบบทำหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗

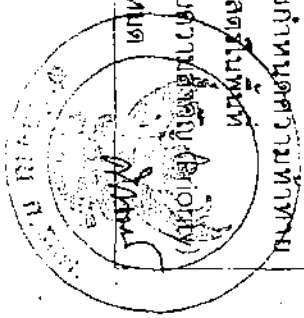
ลำดับ	ตัวชี้วัด	ข้อบกพร่อง/คลาดเคลื่อน	แนวทางการวิเคราะห์ค่าคะแนน
๑	ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของ อบต.	-อบต. จัดทำเอกสารเพิ่มเติมภายหลังการขอประเมิน จึงทำให้เกิดปัญหาในการตีความว่าในวันขอประเมิน อบต. จัดทำเอกสารไม่สมบูรณ์ตั้งแต่ต้น ทำให้คะแนนการประเมินคลาดเคลื่อนและเป็นเหตุของการร้องเรียนว่ามีการจัดทำข้อมูลไม่ถูกต้อง	-เมื่อ อบต. มีความประสงค์ขอรับการประเมินขอปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น ๑ ระดับ ต้องส่งเรื่องขอประเมินโดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเท่านั้น โดยต้องเสนอเอกสารสำหรับการประเมินและรายชื่อผู้มาชุมชนที่เสนอขอแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมินตัวชี้วัดไปพร้อมกันกับหนังสือแสดงความประสงค์ขอรับการประเมินขอปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น ๑ ระดับ
๒	ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์ตัวชี้วัด กำหนดระดับตำแหน่งปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล (๑) ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	-องค์การบริหารส่วนตำบลมีได้นำเงินเพิ่มค่าครองชีพมาคำนวณรวมกับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรแต่อย่างใด ดังนั้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลได้นำเงินเพิ่มค่าครองชีพมารวมกับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรแล้วจะเป็นเหตุให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มมากขึ้น และอาจเป็นเหตุให้ค่าคะแนนในส่วนนี้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม	-ให้คำนวณจากเงินค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงในการบริหารงานบุคคลของ อบต. ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้างเงินเพิ่ม เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ การโดยพิจารณาจากข้อเท็จจริง กล่าวคือ กรณีรายรับเท่ากับหรือสูงกว่าหรือต่ำกว่าข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้คำนวณราคาค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) คำนวณตามสูตร ค่าใช้จ่ายต่อบริหารงานบุคคลที่จ่ายจริงตามตรา ๓๙.๑ x จำนวน ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี (รวมฉบับเพิ่มเติม ถ้ามี)



(๒)ลักษณะพื้นที่		-พิจารณาจากเอกสารที่ทางราชการออกให้ เช่น ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การกำหนดเขตตำบลในเขตท้องที่อำเภอ..... จังหวัด..... หรือแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศที่ส่วนราชการออกให้ (เช่น กรมโยธาธิการและผังเมือง เป็นต้น)
(๓)โครงสร้างของ อบต.		-พิจารณาจากแผนอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประกอบกับประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง การกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งจะต้องถูกต้องตรงกัน
(๔)รายได้ของ อบต.	-อบต. นำเงินอุดหนุนทั่วไปมารวมในการคำนวณรายรับ-รายจ่ายจริง	-พิจารณาจากเอกสารที่ทางราชการออกให้ เช่น สถิติประชากรจากทะเบียนบ้าน โดยจะต้องมีหนังสือจาก อบต. แจ้งความประสงค์ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งเอกสารที่หน่วยงานออกให้ควรจะมีตราประทับหรือลายเซ็นกำกับจากผู้มีอำนาจลงนามในเอกสาร
(๕)จำนวนประชากร	-ปรากฏเอกสารแสดงสถิติประชากรจากทะเบียนบ้านที่ทางราชการออกให้ แต่ไม่ปรากฏามีการรับรองสำเนาจากหน่วยงานที่ออกเอกสารเอกสารที่นำมาแสดงมิใช่ข้อมูลของเดือนของปีที่ผ่านมาซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด	-พิจารณาจากผลคะแนนการประเมินตรงรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (คะแนน Core team) ที่ประกาศครั้งล่าสุดโดยผลคะแนนที่นำมาคำนวณนั้นจะต้องมีการรายงานผลไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและแจ้งผลไปยังทุก อบต. ทราบแล้ว รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักงาน อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๒๕๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗
๓ หลักเกณฑ์ตัวชี้วัดกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		ตัวอย่างเช่น อบต. ก. ยื่นขอรับการประเมินเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ และได้ผ่านการตรวจประเมิน Core team ประจำปี ๒๕๕๕ ไปแล้วแต่จังหวัดยังมิได้ประกาศหรือรายงานผลคะแนน Core team ประจำปี ๒๕๕๕ อย่างเป็นทางการให้แก่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงถือว่าคะแนน Core team ในครั้งนั้นไม่ใช่คะแนนปีล่าสุด ดังนั้น อบต. จะต้องนำผลคะแนน Core team ประจำปี ๒๕๕๕ ที่ได้รับมาให้เป็นทางการแล้วนำมาใช้เป็นค่าคะแนน



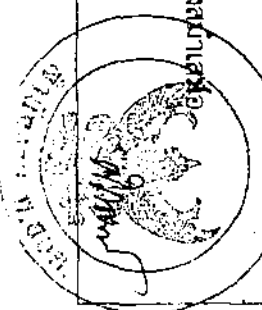
๔	ส่วนที่ ๔ หลักเกณฑ์ตัวชี้วัดกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑. มีคิ ประสิทธิภาพตามแผนปฏิบัติการ (๑) การจัดทำแผนพัฒนา ครบถ้วนสมบูรณ์	-แผนยุทธศาสตร์ที่จัดทำโดยองค์การบริหารส่วนตำบลมีมากกว่า ๑ ฉบับ กล่าวคือ ปรากฏแผนยุทธศาสตร์มีทั้งประจำปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖ และประจำปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ซึ่งในข้อเท็จจริงต้องใช้เอกสารเพียงฉบับเดียว จึงมีอาจตรวจสอบว่าการประเมินเป็นไปโดยสมบูรณ์มากน้อยเพียงไร -อบต. จัดทำแผนพัฒนาตัวชี้วัดไม่ครบ ๘ รายการขึ้นไปแต่ได้รับคะแนนเต็ม -ไม่ปรากฏเอกสาร หลักฐานการประชาสัมพันธ์แผนต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ	-ตรวจสอบการจัดทำแผนพัฒนาว่ามีสิ่งดังต่อไปนี้หรือไม่จากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องมีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องต้องกันทั้งนี้ ให้ตรวจสอบในประเด็นดังต่อไปนี้ ๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ชัดเจน ๒. มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ทางสังคม เศรษฐกิจ เทคโนโลยี สภาพแวดล้อมในพื้นที่ผ่านมาและคาดการณ์ผลที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ๓. โดยจะต้องปรากฏในแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาสามปี ๔. ต้องปรากฏหลักฐานในการออกพื้นที่เพื่อสำรวจข้อมูลของพื้นที่ เช่น รายงานการประชุมในการออกประชาคมหมู่บ้าน เป็นต้น ๕. ต้องมีการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดทางเลือกในการกำหนดโครงการอย่างชัดเจน ๓. มีการวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาค ประเทศและต่างประเทศในเรื่องที่ส่งผลกระทบต่อไป อบต. เช่น มีการวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาค-ต่างประเทศ เพื่อสอดคล้องการเข้าร่วม AEC เป็นต้น ๔. มีการจัดทำ SWOT ขององค์กร พร้อมกำหนดความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ และความสามารถเชิงยุทธศาสตร์ในพื้นที่ ๕. การกำหนดยุทธศาสตร์มีการวิเคราะห์ระดับความสำคัญ (Priority) และการรักษาสมดุลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด
---	--	--	--



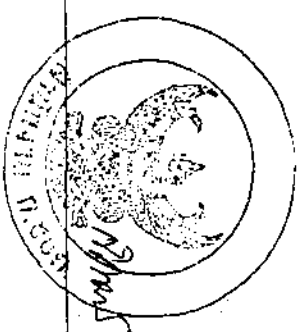
		๑. การวิเคราะห์และรักษาสมมุติของผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด ต้องแสดงข้อมูลการจัดทำโครงการนั้น มีผู้ใดเป็นผู้มีส่วนได้เสียและ ผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งนี้ ต้องปรากฏรายงาน ดังกล่าวที่เป็นลายลักษณ์อักษรด้วย ๒. การกำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าหมายที่ชัดเจน ๓. เป้าหมายมีผลกระทบโดยตรงต่อผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่ ที่รับผิดชอบโดยสามารถวัดเป็นผลงานที่จับต้องได้และเกิดจาก การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ๔. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ โดยกำหนดทรัพยากรที่เหมาะสม ๕. มีการเผยแพร่แผนพัฒนาให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไป ๖. ควรมีหลักฐานที่ระบุได้ว่าข้อมูลความอนุเคราะห์ไปยังนายอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตลอดจนลงเว็บไซต์ของ อบต. เพื่อเผยแพร่ แผนพัฒนาให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไป
(๒) การแต่งตั้งคณะกรรมการ ติดตามประเมินผล	-อบต. ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลถูกต้องและ มีการรายงานครบถ้วน แต่ไม่ปรากฏว่ามีการวิเคราะห์และ การพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์แต่ละด้านว่าจะต้องดำเนินการ พัฒนา แกะไข ปรับปรุงหรือยกเลิก ดังนั้น จึงไม่ก่อให้เกิดคะแนนเต็ม ในข้อนี้วัดนี้ได้	-พิจารณาจากเอกสารหลักฐาน ดังนี้ ๑. คำสั่งการแต่งตั้งคณะกรรมการ ๒. เอกสารการรายงานผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนา ๓. เอกสารสรุปผลหรือในรายงานผลการพัฒนาประจำปีต่อสภา ระบอบปัญหาอุปสรรคที่พบในการประเมินซึ่งจะต้องมีการวิเคราะห์ว่า จะแก้ไขเรื่องดังกล่าวอย่างไรให้ชัดเจน
(๓) การดำเนินการในแผนเป็นไป ตามแนวทางการควบคุมภายใน	-อบต. ได้จัดทำเอกสารครบถ้วน ๕ ด้าน แต่เมื่อตรวจสอบ เอกสารรายงานการดำเนินการตามกิจกรรมควบคุมและการติดตาม ประเมินผลที่จะต้องมีการรายงานของแต่ละส่วนราชการ ปรากฏว่า ไม่มีการดำเนินการ เรื่อง การติดตามประเมินผลเป็นการ ดำเนินการควบคุมภายในไม่ครบถ้วนสมบูรณ์	-ตรวจสอบว่ามีการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งเป็นแนวทางการป้องกันความเสี่ยงและลดความเสี่ยงของ องค์กรโดยให้พิจารณาหลักเกณฑ์ ๕ ด้านคือ ๑. สภาพแวดล้อมของ การควบคุม ๒. การประเมินความเสี่ยง ๓. กิจกรรมเพื่อลด ๔. สารสนเทศและการสื่อสาร ๕. การติดตามผลและการปรับปรุงแก้ไข



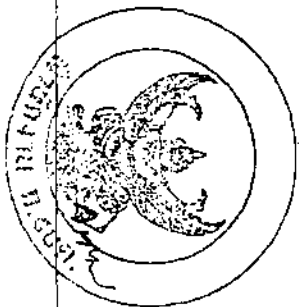
(๔) การรายงานผลการปฏิบัติ-พัฒนา อบต. ต่อสภา และประชาชน	-องค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติ-พัฒนา ให้ประชาชนทราบด้วยวิธีการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ไว้ที่หน้าทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเท่านั้น กรณีนี้จึงจำเป็นต้องตรวจสอบว่ามีการปิดประกาศจริงหรือไม่ เพราะบางแห่งเอกสารรายงานผลเป็นเอกสารขนาดใหญ่ไม่สามารถติดประกาศได้	-ตรวจสอบว่าคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์องค์การดำเนินการดำเนินการตั้งต่อไปหรือไม่ ๑. มีรายงานการประชุมกรรมการติดตามประเมินผล ๒. รายงานผลต่อสภา(รายงานการประชุมต้องระบุวาระนั้นอย่างชัดเจน) ๓. รายงานผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น ต้องมีเอกสารหนังสือแนส่งตามระเบียบงานสารบรรณ ๔. รายงานผลต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น(หนังสือแจ้งกรรมการพร้อมรายงานการประชุมกรรมการ) ๕. ประกาศผลการติดตามการประเมินให้ประชาชนทราบ ๑. ควรมีหนังสือขอความอนุเคราะห์ไปยังนายอำเภอ กำนันผู้ใหญ่บ้านตลอดจนลงเว็บไซต์ของ อบต. เพื่อประกาศผลการติดตามการประเมินให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไป
(๕) มีการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจบ้านเมืองที่ดี		-พิจารณาจากแผนการดำเนินงานประจำปีว่ามีการจัดทำแผนสอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มากน้อยเพียงใดใน ๗ ด้าน ดังนี้ ๑. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ๒. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ๓. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ๔. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ๕. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ ๖. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับความสะดวกสมอบสนองความต้องการ ๗. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการอย่างสม่ำเสมอ



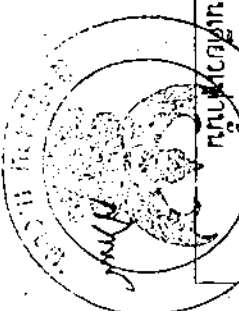
๒. มีมติ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๓) มีการประเมินในกิจกรรมสาธารณะอย่างน้อย ๕ ด้าน	-พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจจากคณะกรรมการประเมินตรวจสอบมาตรฐานการปฏิบัติการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (คะแนน Core teack) นำมาใช้ แต่การประเมินดังกล่าวมีการประเมินเพียง ๓ กิจกรรมสาธารณะเท่านั้น จึงถือว่าการประเมินไม่ครบตามหลักเกณฑ์กำหนด อันเป็นเหตุให้คะแนนข้อนี้เสียไปทั้งหมด ดังนั้นการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการสาธารณะควรกำหนดประเด็นการประเมินว่าประเมินในกิจกรรมใดให้ชัดเจน -แบบสอบถามที่ใช้สำหรับวัดความพึงพอใจมีการวัดระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ โดยมีการประเมินผลในด้านต่างๆครบถ้วน และวัดเป็นค่าเฉลี่ยของลักษณะงานอย่างน้อย ๕ ด้าน แต่ปรากฏว่าการวัดความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวกนั้นค่าถามที่ใช้สำหรับวัดความพึงพอใจ มีได้สะท้อนถึงสิ่งอำนวยความสะดวกของการวัดความพึงพอใจส่วนตำบลแต่อย่างเดียว แต่เน้นเฉพาะการให้บริการประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเท่านั้น ดังนั้น หน่วยดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจึงควรที่จะตระหนักถึงสาระสำคัญของเนื้อหาสาระในการออกแบบสอบถาม เพื่อให้สอดคล้องกับตัววัดความพึงพอใจในแต่ละด้านด้วย -การตั้งคณะกรรมการหรือมอบหมายให้พนักงานส่วนตำบลประเมินผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการของ อบต. เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการประเมิน	-ตรวจสอบผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการของ อบต. โดยมีผลการประเมินในด้าน ■ ความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ■ ความพึงพอใจต่อช่องทางบริการ ■ ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ ■ ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก โดยอย่างน้อย ๕ ด้านจากตัวเลือกดังนี้ ๑)ด้านปกครอง ๒)ด้านทะเบียน ๓)ด้านโยธา ๔)ด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ ๕)ด้านการศึกษาความสะอาดและสวนสาธารณะ ๖)ด้านการศึกษา ๗)ด้านเทศกิจ ๘)ด้านรายได้หรือภาษี ๙)ด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ๑๐)ด้านสาธารณสุข ซึ่งหากประเมินน้อยกว่า ๕ ด้าน ให้ปรับคะแนนเป็นศูนย์ -ตรวจสอบการประเมินความพึงพอใจจากแบบสอบถามและการประมวลผลที่จะต้องมีการวัดความพึงพอใจใน ๔ ด้าน คือ ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ช่องทางการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการและด้านสิ่งอำนวยความสะดวก อย่างชัดเจนครบถ้วน - ก. อบต. จันทวีต ควรพิจารณาว่าหน่วยดำเนินการประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการส่วนตำบลนำเสนอขึ้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด
--	---	---



๒. งบประมาณในปีที่ผ่านมา มีงบประมาณคิดเป็นร้อยละเมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณเดิม (ถ้ามี)	-การคิดงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล มีการนำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา มาคิดรวมกันทั้งหมด โดยมีได้แยกแยกค่าตอบแทน ค่าจ้าง ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ ฯลฯ ตลอดจนงบอุดหนุนต่างๆ ซึ่งเป็นการคำนวณงบประมาณที่ยังไม่ถูกต้อง อันเป็นผลให้ค่าร้อยละของงบประมาณเมื่อนำมาเปรียบเทียบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ตรงตามความเป็นจริง ดังนั้น ผลคะแนนที่ได้จึงมีความคลาดเคลื่อนได้	-ตรวจสอบจาก งบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยเปรียบเทียบกับ งบพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งครอบคลุมในการพัฒนาท้องถิ่นใน ๘ ด้าน ดังนี้ ๑.ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ๒.ด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ๓.การจัดระเบียบชุมชน สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย ๔.ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ๕.ด้านบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๖.ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ๗.ด้านสาธารณสุข ๘.ด้านการเมือง การบริหารงาน (งบประมาณให้คิดจากงบประมาณโครงการ/กิจกรรมโดยไม่รวมค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน/ค่าจ้าง)
๓. มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	-โครงการ/กิจกรรมด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการจะต้องเป็น เรื่องที่ดำเนินการโดย อบต. แล้วเกิดประโยชน์และสะท้อนถึงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของ อบต. ดังนั้น กรณีที่ อบต. อุดหนุนงบประมาณให้กับส่วนราชการหรือคณะกรรมการอื่น อันเป็นเหตุให้หน่วยงานที่ได้รับเงินอุดหนุนได้รับรางวัล จึงไม่อยู่ในเงื่อนไขตามที่ตัวชี้วัดกำหนด เช่น องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอผลงานการบูรณะโบราณสถานร่วมกับกรมศิลปากรซึ่งขอเท็จจริง เป็นกรณีที่ต้องการบริหารส่วนตำบลนับสมุนงบประมาณและ ประสานงานในการบูรณะโบราณสถานเท่านั้น จึงมิใช่เป็นการมี ผลงานดีเด่น	-ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอผลงานดีเด่นด้านการเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ โดยให้เสนอผลงานด้านการคลัง ด้านแผนงาน ด้านการพัฒนาบุคลากรอื่นเป็นประโยชน์ต่อการการบริหารส่วนตำบลและประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม โดยให้ใช้ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์และมีความต่อเนื่องยั่งยืน โดยอาจนำผลงานที่เกิดขึ้นในช่วง ๓ ปีย้อนหลัง ทั้งนี้ ผลงานดังกล่าวจะต้องเป็น ผลงานของ อบต. โดยตรงมิใช่เพียงเป็นหน่วยงานสนับสนุนงบประมาณ เท่านั้น



๕. มิติตำมการพัฒนากองคกร	-อบต. เสนอโครงการจัดทำระบบ E-LASS เป็นผลงานดีเด่นเมื่อพิจารณาความหลักเกณฑ์แล้ว เห็นว่ากรณีดังกล่าวคงอยู่ในเกณฑ์ที่มีลักษณะเป็นการทั่วไปที่ปฏิบัติตามระเบียบและปรากฏการปฏิบัติงานการทั่วไปที่มีประสิทธิภาพเท่านั้น ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ ๑๕ คะแนน ทั้งนี้ อบต. ได้จัดทำ E-PLAN/E-LASS ไม่สำเร็จ ถือว่าเป็นการปฏิบัติงานหรือการพัฒนาองค์กรที่ไม่มีประสิทธิภาพพอจะได้เพียง ๕ คะแนน เท่านั้น	-ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแสดงถึงความสำนึกในการพัฒนาองค์กรอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างทางระบบงานที่นำเทคโนโลยีมาใช้จนทำให้งานมีความคล่องตัว รวดเร็ว ถูกต้อง หรือมีการกำหนัดตัวชี้วัดการทำงานในรูปแบบการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานการระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล การจัดทำโครงการกิจกรรมในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร -ผลงานดีเด่นจะต้องเป็นผลงานที่สะท้อนถึงการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และเป็นภาพรวมขององค์กร อันเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างชัดเจน
๕ ส่วนที่ ๕ ตัวชี้วัดพิเศษ(ถ้ามี)		-พิจารณาจากลักษณะพิเศษของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล (๑) จังหวัดชายแดนภาคใต้ตามประกาศ ก.อบต. หรือ (๒) พื้นที่พิเศษอื่นๆ ได้แก่ พื้นที่ประกาศกฎอัยการศึกพื้นที่ชายแดนติดต่อกับประเทศอื่น) ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเพียงคะแนนเดียวเท่านั้น





ที่ มท ๐๔๐๔.๒/ ๒๕๕

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดู่สิตด กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การหรือการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/๑๓๖๕๙ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ตามที่ จังหวัดศรีสะเกษ ขอหารือกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลภายในจังหวัด เสนอขอรับการประเมินกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ โดยนำคะแนนการประเมินตรวจสอบรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (คะแนน Core team) ประจำปี ๒๕๕๕ ซึ่งคณะอนุกรรมการได้ประเมินแล้วปรากฏว่าไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด จึงรายงานเพื่อขอรับการประเมินอีกครั้งหนึ่ง โดยใช้ผลคะแนนการประเมินตรวจสอบรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (คะแนน Core team) ประจำปี ๒๕๕๖ จากกรณีดังกล่าวจึงขอหารือใน ๒ ประเด็น รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ พิจารณาแล้วเห็นว่า

ประเด็นที่ ๑ การประเมินกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ซึ่งขอรับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ จะใช้ผลคะแนนการประเมินตรวจสอบรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (คะแนน Core team) ประจำปีใด

พิจารณาแล้วเห็นว่า หากข้อเท็จจริงที่ปรากฏระหว่างดำเนินการตรวจสอบประเมิน จังหวัดศรีสะเกษ ได้ส่งผลคะแนนการประเมินตรวจสอบรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ อย่างเป็นทางการแล้ว จังหวัดก็ชอบที่จะนำผลคะแนนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ มาใช้ในการประเมินได้ ทั้งนี้ สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินแล้วไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนดมีต้องห้ามในการเสนอขอรับการประเมินใหม่ หากว่าองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้นได้มีการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพแล้วและได้มีการประเมินในปีต่อไป

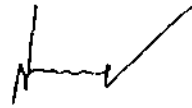
ประเด็นที่ ๒ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๙๒.๓/ว ๕๒๒ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง การประเมินตรวจสอบรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๖ ได้ชักชวนแนวทางปฏิบัติโดยให้คณะทำงาน (คะแนน Core team) ดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในความรับผิดชอบตามแบบประเมินทั้ง ๕ ด้าน แล้วรายงานผลคณะกรรมการประเมินองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล (รายด้าน) ตามแบบ ๑ รายงานผลคะแนนการประเมิน (รวมทั้ง ๕ ด้าน) ตามแบบ ๒ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งผลคะแนนการตรวจสอบรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการนั้นมีได้ทำประกาศผลคะแนน จังหวัดศรีสะเกษจึงมีความเห็นว่าการรายงานผลการตรวจสอบประเมินเป็นการประกาศผลคะแนน ความเห็นของจังหวัดศรีสะเกษถูกต้องหรือไม่อย่างไร

/พิจารณา.....

พิจารณาแล้วเห็นว่า การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือที่อ้างถึง เป็นการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๖ ซึ่งตัวชี้วัดการประเมินส่วนใหญ่จะเป็นผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๕๕) และเมื่อคณะทำงาน (Core team) ได้ลงพื้นที่ประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะมีการลงนามรับทราบผลคะแนนการประเมินระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน แล้วคณะทำงาน (Core team) ได้ส่งผลคะแนนให้จังหวัดรวบรวมเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดและจังหวัดส่งผลคะแนนการประเมิน มาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงถือได้ว่าการรายงานผลการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการประกาศผลคะแนน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมดี คชาภัยยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗