

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
(ก.อบต.จังหวัด)

ครั้งที่ ๔ / ๒๕๕๙

วันจันทร์ที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๔ อาคาร ๔ ชั้น
ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐๓๕-๓๓๖๕๘๘, ๐๓๕-๓๓๖๖๓๑

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ครั้งที่ ๔ /๒๕๕๙

วันจันทร์ที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๔ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓ /๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

เรื่องที่ ๓.๑ พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๔.๑ การจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัด เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของพนักงานส่วนตำบล

เรื่องที่ ๔.๒ การรายงานโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

เรื่องที่ ๔.๓ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)

เรื่องที่ ๔.๔ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบลสายงานบริหาร กรณีผู้ผ่านการคัดเลือก
และสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งและระดับที่สูงขึ้น โดยใช้บัญชี
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องที่ ๔.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น
และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการหน่วยงานอื่นมาบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

เรื่องที่ ๔.๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีต่อสัญญาจ้างใหม่คนใหม่)

เรื่องที่ ๔.๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

เรื่องที่ ๔.๘ การพิจารณาให้ความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนส่วนราชการภายใน
ของพนักงานส่วนตำบลในสายงานเริ่มต้นจากระดับเดียวกัน

เรื่องที่ ๔.๙ การพิจารณาย้ายเปลี่ยนประเภทและระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล
(กรณีผ่านการสอบคัดเลือก)

เรื่องที่ ๔.๑๐ การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลไม่ตรงตามคุณสมบัติ

เรื่องที่ ๔.๑๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง
ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องที่ ๔.๑๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น (ประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการ)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

วิภา See

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ครั้งที่ ๔ /๒๕๕๙

วันจันทร์ที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๔ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓ /๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙

เลขานุการ รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙ มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๒๔ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการฯ ทุกท่าน ตรวจสอบ และพิจารณาแล้ว โดยหากมีข้อแก้ไขหรือเพิ่มเติม ขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุฯ เพื่อดำเนินการ และหากว่าไม่มี คณะกรรมการท่านใด ขอแก้ไขก็ขอให้โปรดรับรองรายงานการประชุมฯ ต่อไป

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๔.๑ การจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัด เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของพนักงานส่วนตำบล

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้ ก.อบต.จังหวัด พระนครศรีอยุธยา จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ ประกาศ ดังนี้

๑. ประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. ประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและ ประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖)

๓. ประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๓ ประกาศ ดังกล่าวข้างต้นแล้ว ซึ่งข้อความในร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีเนื้อหาข้อความ เป็นไปตามข้อความ ในประกาศ ก.อบต.ที่กำหนด จึงนำเรียน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้ นำเสนอประธาน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อโปรดพิจารณาลงนามและประกาศใช้ต่อไป รายละเอียดปรากฏ ตามร่างประกาศฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง
ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๓.๔.๗ แล้วให้ใช้ข้อความใหม่ ดังนี้

“ ๓.๔.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงตามลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมหรือองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ สำหรับกรณีการโอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ณ ส่วนราชการอื่นที่มีใช้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้โอนย้ายได้เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี”

๒. ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔.๓.๗ แล้วให้ใช้ข้อความใหม่ ดังนี้

“ ๔.๓.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงตามลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปราบกฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมหรือองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ สำหรับกรณีการโอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ณ ส่วนราชการอื่นที่มีใช้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้โอนย้ายได้เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

รอง ผวจ.

ทจ.

หน.ก.

จนท.

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในระหว่างจัดพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้พนักงานส่วนตำบลยังคงได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิมไปพลางก่อน จนกว่าคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้ดำเนินการตามมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และองค์การบริหารส่วนตำบล จัดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

รอง ผวจ.
ทจ.
หน.ก.
จนท. ๒๖ มี.ย. ๒๕๕๙

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขประกาศว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๒ ฉบับลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๒ ให้เป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๖ วรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙ เห็นชอบให้แก้ไข ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นำข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน ฉบับท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

รอง ผวจ.
ทลจ.
หน.ก. ๒๕๕๙
จนท. ๒๕๕๙

4/59
ประจักษ์



งานแผนการ ก.จนค./กทช.
รับที่ 441
วันที่ 17 มี.ค. 2559
เวลา

ที่ มท ๐๕๐๔.๔/๖๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓/ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙
๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙
๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑, ๒ และ ๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. กรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

/๔. เพื่อให้...

๕. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น
บังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน
นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ชินโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๓.๔.๗ แล้วให้ใช้ข้อความใหม่ ดังนี้

“ ๓.๔.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีพิเศษเรียงตามลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลานไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับผิดชอบงานระดับ คศ.๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมหรือองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ สำหรับกรณีการโอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ณ ส่วนราชการอื่นที่มีใช้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้โอนย้ายได้เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี”

๒. ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๔.๓.๗ แล้วให้ใช้ข้อความใหม่ ดังนี้

“ ๔.๓.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

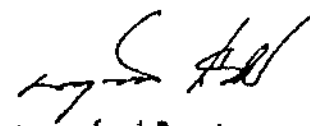
ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีพิเศษเรียงตามลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วย

การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมหรือองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ สำหรับกรณีการโอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ณ ส่วนราชการอื่นที่มีชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้โอนย้ายได้เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ที่ มท ๐๔๐๔.๗ว.ร.๕๒



งานเลขานุการ ก.อบต./กทช.
รับที่ 476
วันที่ 20 มี.ค. 2559
เวลา

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนศรีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๗) และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖)

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๗) จำนวน ๒ ฉบับ
๒. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบแก้ไขบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นบัญชี ๒ ตามประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๗) และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) เพื่อรองรับการเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่ง ตามประเภทลักษณะงาน และเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

เพื่อให้ไปตามมาตรา ๑๙ มาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอความร่วมมือจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

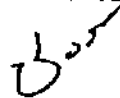
๒. กรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับ มาตรฐานทั่วไป ให้ถือว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว และสามารถประกาศใช้บังคับต่อไป แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปที่กำหนด ต้องเสนอ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

/๓. ให้ ก.จ.จ....

๓. ให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ชัยโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๔-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๔

โทรสาร ๐-๒๒๔๔-๘๔๔๑



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ท้ายประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในระหว่างจัดพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้พนักงาน ส่วนตำบลยังคงได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิมไปพลางก่อน จนกว่าคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้ดำเนินการตามมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และองค์การบริหารส่วนตำบล จัดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก

(อนงุชช์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

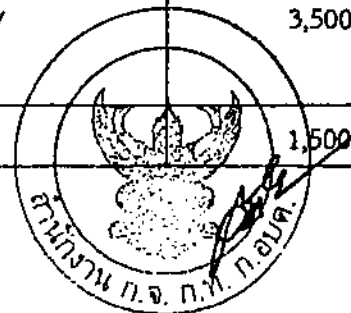
บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี 2
(องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา)

1. ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

ระดับ	ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
สูง	ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ระดับ 10 เดิม หรือระดับสูงพิเศษ)	14,500
	ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น/รองปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	10,000
กลาง	ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	7,000
	รองปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	5,600
ต้น	ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	4,000
	รองปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	3,500

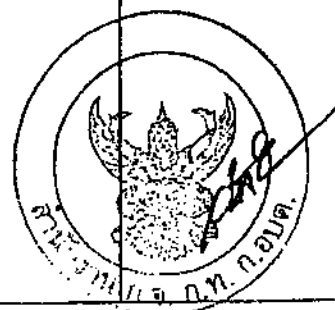
2. ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ระดับ	ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
สูง	หัวหน้าส่วนราชการที่สูงกว่ากอง/ผู้อำนวยการสำนัก	10,000
กลาง	หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง/ผู้อำนวยการกอง	5,600
	ผู้อำนวยการส่วน/หัวหน้ากลุ่มงาน (นักบริหาร ระดับ 8 เดิม)	2,500
ต้น	หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากอง/ผู้อำนวยการกอง/ หัวหน้าส่วน (นักบริหาร ระดับ 6 หรือระดับ 7 เดิม)	3,500
	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหาร ระดับ 6 หรือระดับ 7 เดิม)	1,500



3. ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับ	ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
เชี่ยวชาญ	ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญ (ชช.) - ด้านการผังเมือง - ด้านการฝึกอบรม - ด้านการสืบสวนสอบสวน - ด้านการตรวจสอบบัญชี - ด้านนิติการ - ด้านโบราณคดี - ด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน - ด้านวิชาการคลัง - ด้านวิชาการบัญชี - ด้านการพัฒนาชุมชน - ด้านวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ - ด้านวิชาการสัตวบาล - ด้านวิชาการสาธารณสุข - ด้านวิชาการสิ่งแวดล้อม - ด้านวิชาการสุขาภิบาล - ด้านวิศวกรรม - ด้านอื่น ๆ ตามที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด	9,900
ชำนาญการพิเศษ	ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) - วิชาชีพเฉพาะกายภาพบำบัด	5,600
ชำนาญการ	- วิชาชีพเฉพาะการทันตแพทย์ - วิชาชีพเฉพาะการพยาบาล	3,500
	- วิชาชีพเฉพาะการแพทย์ - วิชาชีพเฉพาะการสัตวแพทย์ - วิชาชีพเฉพาะเภสัชกรรม - วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมเครื่องกล - วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมไฟฟ้า - วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมโยธา - วิชาชีพเฉพาะสถาปัตยกรรม - วิชาชีพเฉพาะรังสีการแพทย์ - วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมชลประทาน - วิชาชีพเฉพาะวิทยาการคอมพิวเตอร์ - วิชาชีพเฉพาะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - วิชาชีพเฉพาะนิติการ - วิชาชีพเฉพาะอื่น ๆ ตามที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด	



หน้า ๑๐/๑๑

หน้า ๑๐/๑๑

๑/๕๑
๑๐๑๑



เลขที่	๒๒๓๙๔
วันที่	๑๕ มิ.ค. ๒๕๕๙
เวลา	

ที่ มท ๐๘๐๔.๓๖ ๔๖๔

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศ ก.อบต. เรื่องกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)

รับที่ ๑๔๖
วันที่ ๑๖ มิ.ค. ๒๕๕๙

เรียน ประธาน ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

เพื่อให้การดำเนินการแก้ไขประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ ก.อบต. จังหวัด จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินตามหลักมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือฉบับนี้

๒. กรณี ก.อบต. จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน โดยมีหลักการเหมือนกับมาตรฐานทั่วไปที่กำหนด ให้ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว และสามารถประกาศใช้บังคับต่อไป แต่หากมีหลักการแตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปที่กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะประกาศใช้บังคับได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๒๐

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๘๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๔

โทรสาร. ๐ ๒๒๔๓ ๘๘๔๑



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขประกาศว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๒ ฉบับลง
วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๒ ให้เป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๖ วรคเจ็ด แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เห็นชอบให้
แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๒
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด
การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบลให้นำข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่
ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทน แนวนับข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่องที่ ๔.๒ การรายงานโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๒ /๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และในการประชุมครั้งที่ ๓ /๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ มีองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๑๘ แห่ง ได้รายงานโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ข้อเท็จจริง

ได้รับรายงานเพิ่มเติมจากองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง ขอปรับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ (ตามบัญชีแบบรายงานการปรับโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล)

บัญชีแบบรายงานการปรับโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔ /๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๘							
ที่	องค์การบริหาร ส่วนตำบล	อำเภอ	การเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง		ปลัด อบต. ระดับตำแหน่งบริหาร	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	มติ ก.อบต. จังหวัด
			ขนาดเดิม	ขนาดใหม่			
๑	ทับน้ำ	บางปะหัน	ขนาดกลาง	ขนาดกลาง	บริหารท้องถิ่นระดับกลาง	๒๘,๙๒	
๒	ตานิม	บางปะหัน	ขนาดกลาง	ขนาดกลาง	บริหารท้องถิ่นระดับกลาง	๓๔,๙๔	
๓	บ้านนา	มหาราช	ขนาดกลาง	ขนาดกลาง	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	๓๗,๘๓	

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอปรับโครงสร้างฯ เพิ่มเติม จำนวน ๓ แห่ง (ตามบัญชีรายละเอียดการปรับโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล) ได้ดำเนินการปรับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานบริหารเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่กำหนดแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๓ แห่ง ปรับโครงสร้างฯ ตามที่รายงานได้ โดยให้ไปจัดทำประกาศเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

..... ๑๗ 1 21 ๕๕๕๖

๒๕

เรื่องที่ ๔.๓ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๓ /๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙ มีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๑๒ แห่ง ได้รายงานการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) ที่ได้มีการดำเนินการปรับปรุงแล้ว (ตามบัญชีสรุปการปรับปรุงแผนฯ ที่แนบ)

ข้อเท็จจริง

ได้รับรายงานเพิ่มเติมจากองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ แห่ง ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) ที่ได้มีการดำเนินการปรับปรุงแล้ว (ตามบัญชีสรุปการปรับปรุงแผนฯ ที่แนบ)

ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙

ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้มีมติแจ้งชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ ให้ครอบคลุมประเด็นเกี่ยวกับการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และสำหรับการประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ในปี ๒๕๕๙ ให้ใช้อัตราร้อยละ ๒๐ ของยอดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ประจำปี ๒๕๕๙ หรือยอดภาระค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น ที่จ่ายจริงในปี ๒๕๕๙ หรือภาระค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น ที่ได้ตราในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๙

ในการนี้ ได้ขอความร่วมมือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เร่งรัดแก้ไขปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐) ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) และเมื่อดำเนินการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งและระดับตำแหน่งแล้ว ก็ให้รายงาน ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๘ แห่ง ได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยไม่ได้มีการปรับเพิ่มตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่อย่างไรก็ดี ประกอบกับการคำนวณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์การคำนวณตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ซึ่งค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่รายงาน ยังไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนมอัครากำลั ๓ ปี ตามระบบจําแนกคําน้แห่งใหม่ (ระบบแห่ง)
 ความหนังสือลําน้งาน ก.จ. , ก.พ. และ ก.อบค. คําน้ที่สุด ที่ นท ๐๘๐๙๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙
 ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔ /๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙

ลำดับที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	อำเภอ	ค่าใช้จ่ายตามบุคลากร		การแต่งตั้งคณะกรรมการ		ตำแหน่งที่ปรับลด-เพิ่ม ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี					หมายเหตุ
			ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี คิดเป็นร้อยละ		ปรับปรุงแผน	ไม่ลดทาล่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งที่เปลี่ยนแปลง	จำนวนอัตรา	กอง	
	(อบต.)		ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	จัดทำคำสั่ง							
๑	อบต.คู์ลลอด	อ.ลาดบัวหลวง	๓๓.๐๕	๓๒.๖๒	✓	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พง/ชง	ปรับลด	๑	สำนักปลัด	
							เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พง/ชง	ปรับลด	๑	กองคลัง	
							เจ้าพนักงานธุรการ	พง/ชง	ปรับลด	๑	กองคลัง	
							ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พง/ชง	ปรับลด	๒	กองคลัง	
							เจ้าพนักงานธุรการ	พง/ชง	ปรับลด	๑	กองช่าง	
							ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พง/ชง	ปรับลด	๑	กองช่าง	
							เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	พง/ชง	ปรับลด	๑	กองสวัสดิการสังคม	
๒	อบต.หนองน้สูง	อ.อุทัย	๓๔.๐๐	๓๔.๐๐	✓	-	-	-	-	-	-	
๓	อบต.โคกช้าง	อ.บางไทร	๓๓.๐๐	๓๒.๕๕	✓	-	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พง/ชง	ปรับลด	๑	กองคลัง	
๔	อบต.ลำพะเนียง	อ.บ้านแพรก	๓๐.๙๘	๓๐.๐๔	✓	-	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก/ชก	ปรับลด	๑	กองคลัง	
							นายช่างโยธา	พง/ชง	ปรับลด	๑	กองช่าง	
๕	อบต.วังพัฒนา	อ.บางชัย	๓๔.๘๖	๓๔.๑๕	✓	-	เจ้าพนักงานพัสดุ	พง/ชง	ปรับลด	๑	กองคลัง	
							ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	พง/ชง	ปรับลด	๑	กองช่าง	
๖	อบต.โคกม่วง	อ.ภาชี	๓๔.๘๑	๓๒.๘๑	✓	-	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	ปก/ชก	ปรับลด	๑	หน่วยตรวจสอบภายใน	
							เจ้าพนักงานธุรการ	พง/ชง	ปรับลด	๑	สำนักปลัด	
							นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก/ชก	ปรับลด	๑	กองคลัง	
							นายช่างไฟฟ้า	พง/ชง	ปรับลด	๑	กองช่าง	

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ตามระบบเจ้าแม่คำแห่งใหม่ (ระบบแห่ง)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ตัวนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔ /๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙

ลำดับที่	องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.)	อำเภอ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร		การแต่งตั้งคณะกรรมการ		ตำแหน่งที่ปรับลด-เพิ่ม ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี					หมายเหตุ	
			ตามแบบอัตรากำลึง ๓ ปี คิดเป็นร้อยละ		ปรับ	ปรุงแผนฯ	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งที่	จำนวน	กอง		
๗	อบต.บ้านเกาะ	อ.พระนครศรีอยุธยา	๓๗.๕๔	๓๖.๘๔	✓	-	-	นักพัฒนาชุมชน	ปว/ชก	ปรับลด	๑	กองสวัสดิการสังคม	
								เจ้าพนักงานธุรการ (ส่วนส่งเสริมและประสานงาน)	ปง/ชง	ปรับเกลีย	๑	กองสวัสดิการสังคม	
								เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง/ชง	ปรับลด	๑	กองคลัง	
								ยาม	ทง.จ้างทั่วไป	ปรับลด	๑	สำนักปลัด	
								พนักงานขึ้นเครื่องจักรกลขนาดเบา	ทง. จ้างทั่วไป	ปรับลด	๑	สำนักปลัด	
								คนงานทั่วไป	ทง.จ้างทั่วไป	ปรับลด	๒	กองช่าง	
๘	อบต.ท่าหลวง	อ.ท่าเรือ	๓๙.๕๖	๓๗.๘๙	✓	-	-	-	-	-	-	-	

เรื่องที่ ๔.๔ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบลสายงานบริหาร กรณีผู้ผ่านการคัดเลือก และสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งและระดับที่สูงขึ้น โดยใช้บัญชี ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง
 เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ได้เสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ในการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบลสายงานบริหาร กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกและสอบคัดเลือก เพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งและระดับที่สูงขึ้น โดยใช้บัญชีขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งสิ้น ๒ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบลสายงานบริหาร กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกและสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่ง และระดับที่สูงขึ้น โดยใช้บัญชีขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔ /๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวจารุภัทร ผลคำ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๗ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ หรือ ระบบแห่ง (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง (ระบบแห่ง) ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท อบต.บ้านกลึง อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๑-๐๐๒ หรือ ระบบแห่ง (บริหารท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง (ระบบแห่ง) ๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท อบต.บ้านม้า อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา	ผ่านการสอบ คัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น ของ อบต.บ้านม้า ลว ๑๘ ธ.ค.๕๘	
๒	นางณัฐริญา กลมเกลียว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๖-๐๐๑ หรือ ระบบแห่ง (ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๕-๕๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๕๕๐ บาท อบต.หนองคอนไทย อ.กุฉีชัย จ.ชัยภูมิ	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานคลัง) ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๓-๐๐๓ หรือ ระบบแห่ง (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง (ระบบแห่ง) ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๓ เงินเดือน ๑๙,๕๕๐ บาท อบต.ลำไทร อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา	ผ่านการ สอบคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น ของ อบต.ลำไทร ลว ๒๒ ธ.ค.๕๘	

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลสายงานบริหาร กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกและสอบคัดเลือก เพื่อเปลี่ยนสายงานฯ โดยเป็นการใช้บัญชีขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งสองรายดังกล่าวข้างต้น ได้ยื่นคำร้องขอโอนและ ตำแหน่งที่ขอโอนถูกต้อง ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดยินดีให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนยินดีรับโอน จึงเห็นว่าการดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เรื่องที่ ๔.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น
และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการหน่วยงานอื่นมาบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๕ แห่ง ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ในการให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือหน่วยงานราชการอื่น
และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นพนักงานส่วนตำบล รวมทั้งสิ้น ๑๔ ราย ดังนี้

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่นและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการหน่วยงานอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔ /๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๘					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวสำราญ หาญบุ่งคล้า พนักงานส่วนตำบล	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านช้าง อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.บางเดื่อ อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๒	นางสาวนิศรา ทองใบ พนักงานส่วนตำบล	นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท กองสวัสดิการสังคม อบต.บ้านช้าง อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา	นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านข่อย อ.เมือง จ.ลพบุรี	-หาประสบการณ์ -ดูแลบิดา/มารดา	
๓	นางสาวสมใจ ปันวัฒนะ พนักงานส่วนตำบล	นิติกร ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๔๕๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.พยอม อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา	นิติกร ระดับปฏิบัติการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร	-หาประสบการณ์	
๔	นางกุลิสรา นานวงศ์ พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท กองช่าง อบต.พยอม อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท กองคลัง ทต.เชียงรากน้อย อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่นและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการหน่วยงานอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๕ /๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๘					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕	นายกำแหง รัตนประเสริฐ พนักงานส่วนตำบล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (บริหารท้องถิ่นระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๗๗๐ บาท อบต.กระเจียว อ.ภาชี จ.พระนครศรีอยุธยา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (บริหารท้องถิ่นระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๗๗๐ บาท อบต.บางนา อ.มหาราช จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์ -ดูแลครอบครัว	
๖	นางสาวมาศมุกดา พลนาดู พนักงานส่วนตำบล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.กระเจียว อ.ภาชี จ.พระนครศรีอยุธยา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.โนนนาจาน อ.นาคู จ.กาฬสินธุ์	-หาประสบการณ์ -ดูแลบิดา/มารดา	
๗	นางมยุรี หอมไม่วาย พนักงานส่วนตำบล	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.บางปะหัน อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ทต.ท่าช้าง อ.วิเศษชัยชาญ จ.อ่างทอง	-หาประสบการณ์ -ดูแลครอบครัว	
๘	นางสกุณี ระหารไทย พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท กองคลัง อบต.ศาลาลอย อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท กองคลัง อบต.เมืองขีดขิน อ.บ้านหมอ จ.สระบุรี	-ย้ายกลับภูมิลำเนา	
๙	นางสาวพรพิมล มงคลสระ พนักงานส่วนตำบล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.บางซ้าย อ.บางซ้าย จ.พระนครศรีอยุธยา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.ปลายกลัด อ.บางซ้าย จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่นและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการหน่วยงานอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔ /๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๐	นายวุฒินันท์ มะนะมุตติ พนักงานส่วนตำบล	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๘๕๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ท่าอิฐ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๘๕๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.สามตุ่ม อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๑๑	นางสาวจิรัฐพร ทรัพย์มูล พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองคลัง (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท กองคลัง อบต.บ่อตาโล่ อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา	ผู้อำนวยการกองคลัง (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท กองคลัง อบต.บ้านช้าง อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๑๒	นางสาวซิมไหม อินทกุล พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๔๑๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.โพแดง อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๔๑๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.พระขาว อ.บางบาล จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๑๓	นายณัฐวุฒิ โชติกำจรเวช พนักงานส่วนตำบล	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.บางเสด็จ อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.พระขาว อ.บางบาล จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๑๔	นางสาวสิวพร มุกเข้ม พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๐,๙๗๐ บาท กองคลัง อบต.จำปา อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๐,๙๗๐ บาท กองคลัง อบต.ท่าเจ้าสนุก อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์ -ดูแลบิดา/มารดา	

/บัญชีการโอน...



บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่นและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการหน่วยงานอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔ /๒๕๕๔ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๔					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๕	นางสาวภัทรกร पालพันธุ์ พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองคลัง (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๕๙๐ บาท กองคลัง อบต.ลาดชิด อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา	ผู้อำนวยการกองคลัง (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๕๙๐ บาท กองคลัง อบต.หนองสาหร่าย อ.ดอนเจดีย์ จ.สุพรรณบุรี	-หาประสบการณ์ -ดูแลครอบครัว	
๑๖	พันจ่าอากาศเอก สรายุทธ สุขสมโคตร ข้าราชการทหาร อากาศ	ช่างเครื่องบิน หมู่ตรวจซ่อม ๓ หมวดตรวจซ่อม ฝ่ายช่าง ฝูงบิน ๕๑๑ กองบิน ๕๑ อัตราเงินเดือน ระดับ ป.๒ ชั้น ๒๑ (๑๖,๖๕๐ บาท) สังกัดกรมกำลังพลทหารอากาศ	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๕๔๐๕-๐๐๒ เงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.สามเรือน อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๑๗	นางเปรมจิตร ศรียมก พนักงานเทศบาล	นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๓๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.วังไทร อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๓๐๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.สามเรือน อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์ -ดูแลครอบครัว	
๑๘	นายวิชาญ เสถียรโชติ พนักงานเทศบาล	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท กองการศึกษา ทต.บางนมโค อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.มารวิชัย อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๑๙	นางนารถชนก ชาลิวงษ์ พนักงานเทศบาล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (ผู้อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บางหลวง อ.เมือง จ.ปทุมธานี	หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (ผู้อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ลำไทร อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	

/ระเบียบ....



ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖

ข้อ ๑๖๕ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบล หนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความ ประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์ จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๘ ทวิ ในกรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น จากองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ความเห็นและข้อเสนอ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การ บริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอน ออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

/การออกคำสั่ง....



การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรี หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้ง โดยผลการสอบแข่งขันหรือการ คัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอนและบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอน จะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น ที่ขอโอน ทั้ง ๑๙ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนและตำแหน่งที่โอนถูกต้อง ประกอบกับหน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอนและ หน่วยงานที่จะรับโอนยินดีรับโอน ซึ่งอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

เรื่องที่ ๔.๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีต่อสัญญา/จ้างใหม่คนใหม่)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
กรณีต่อสัญญา จำนวน ๒ ราย กรณีจ้างใหม่ จำนวน ๔ ราย รวมทั้งสิ้น ๖ ราย ดังนี้

บัญชีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีต่อสัญญา/จ้างคนใหม่) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙					
ที่	ชื่อ - สกุล อบต. / อำเภอ	ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา	อัตราจ้าง ระยะเวลาจ้าง	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางอุจิตรา ศรีทองทา อบต.บางนา อ.มหาราช	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปริญญาตรีศิลปศาสตรบัณฑิต	๓๕,๐๐๐ ไม่ก่อนวันที่ ก.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	จ้างใหม่	
๒	นายวิรัช ส้ารวล อบต.บางนา อ.มหาราช	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ปริญญาตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต	๓๕,๐๐๐ ไม่ก่อนวันที่ ก.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	จ้างใหม่	
๓	นางสาวสายพิน เกษสาคร อบต.บางนา อ.มหาราช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ปวส.เกษตรกรรม	๙,๔๐๐ ไม่ก่อนวันที่ ก.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	จ้างใหม่	
๔	นางสามาริษา เกิดทรง อบต.บ้านหลวง อ.เสนา	ผู้ดูแลเด็ก (สำนักปลัด อบต.) ปริญญาตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิต	๙,๔๐๐ ไม่ก่อนวันที่ ก.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	จ้างใหม่	
๕	นายไพฑูรย์ ป้อมทอง อบต.คูสลอด อ.ลาดบัวหลวง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ปวช.ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	๓๐,๙๐๐ ๓ เม.ย. ๒๕๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	ต่อสัญญา	
๖	นางจิราภรณ์ จิตประกอบ อบต.สนามชัย อ.บางไทร	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ปริญญาตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิต	๙,๔๐๐ ๑ เม.ย. ๒๕๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๐	ต่อสัญญา	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน
หรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน
จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี
สำหรับพนักงานทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้
โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

/ประกาศ....



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ณ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำเฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไป ห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไป ตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....



เรื่องที่ ๔.๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง รายงานเพื่อขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย ดังนี้

บัญชีการให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔ /๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙					
ที่	ชื่อ - สกุล อบต. / อำเภอ	ตำแหน่ง ประเภท	ทั้งนี้ ตั้งแต่....	เหตุผล	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายพิรวัฒน์ โพธิ์เจริญ อบต.พยอม อ.วังน้อย	นายช่างไฟฟ้า ระดับชำนาญงาน สังกัดกองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๒๐๐ บาท	๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙	๑.เพราะไม่มีความสามารถ ในดำเนินงานไฟฟ้าตามตำแหน่ง ๒.บุคคลคนนี้อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการ สอบสวนวินัยหลายกรณี ดังนี้ ๒.๑ กรณีเครื่องกองช่างหาย ๒.๒ กรณีลักลอบต่อไฟทางสาธารณะ ๒.๓ กรณีการขาดราชการโดยไม่ขออนุญาต และไม่ชี้แจงเหตุผลผลการลาต่อผู้บังคับ บัญชาและไม่มาปฏิบัติหน้าที่อยู่เวร รักษาการณ์และรับเรื่องราวร้องทุกข์	
๒	นางธัญรัตน์ สุขโชค อบต.บ้านแค อ.ผักไห่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง อัตราเงินเดือน ๓๐,๘๖๐ บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	
๓	นางดวงรัตน์ ขาหอม อบต.ลาดชิด อ.ผักไห่	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว สำนักปลัด อบต. อัตราเงินเดือน ๓๗,๒๕๐ บาท	๑ เมษายน ๒๕๕๙	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	
๔	นางสาวสุคนธ์ทิพย์ เกตุการณ์ อบต.मारวรัช อ.เสนา	ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก ศพด.ร.วัดอู่ตะเภา สำนักปลัด อบต. อัตราเงินเดือน ๓๐,๔๐๐ บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ออกจากราชการ
โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

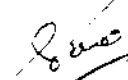
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ลาออก
จากราชการของพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๓๙๐ นายกองคการบริหารส่วนตำบล มีอำนาจสั่งให้ลูกจ้างออกจากราชการโดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ความเห็น


ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๕ รายดังกล่าวข้างต้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรเห็นชอบให้บุคคลดังกล่าวออกจากราชการได้ตามประสงค์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....



**เรื่องที่ ๔.๘ การพิจารณาให้ความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนส่วนราชการภายใน
ของพนักงานส่วนตำบลในสายงานเริ่มต้นจากระดับเดียวกัน**

ประธาน **ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง**

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาลอย อำเภอท่าเรือ รายงานขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบล ราย นางภัทรกานต์ ตระกุดแก้ว ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน
อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง อบต.ศาลาลอย ย้ายเปลี่ยน
ส่วนราชการเพื่อมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง
๓๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัด อบต.ศาลาลอย ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากประเภทและ
ระดับเดียวกันและเป็นตำแหน่งว่าง

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง
ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี
ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ
การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการ
ประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและ
ประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่าง
ในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งและเป็นตำแหน่งว่าง เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล
รายดังกล่าว ย้ายไปดำรงตำแหน่งยังส่วนราชการอื่นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....



**เรื่องที่ ๔.๑๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง
ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล**

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลปากกราม อำเภอพระนครศรีอยุธยา ขอความเห็นชอบในการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดกลางปากกราม จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ในอัตราที่ได้รับจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ระเบียบ

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๔๓.๔/ว ๑๔๑๘ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ฯลฯ

๔. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้ง ครูผู้ดูแลเด็ก โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

๖. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจัดสรรได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับหนังสือแจ้งมติ ก.จังหวัด ที่ให้ความเห็นชอบ โดยเมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้บรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

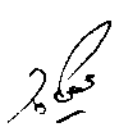
ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าว ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลปากกราม จำนวน ๑ อัตรา

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....



เรื่อง ขอความเห็นชอบในการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔ / ๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙

ที่	อำเภอ	อบต.	ตำแหน่งที่ขอยุบเลิก			มติ ก.อบต.จังหวัด
			ตำแหน่ง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน (อัตรา)	
๑	พระนครศรีอยุธยา	อบต.ปากกราน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ศพด.วัดกลางปากกราน	๑	

**เรื่องที่ ๔.๑๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น (ประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการ)**

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ **๑. ประเภททั่วไป**

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป จำนวน ๗ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่แนบ)

๒. ประเภทวิชาการ

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ จำนวน ๗ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่แนบ)

ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง อัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้เป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกัน และสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกัน โดยประกาศเป็นกลุ่มเดียวกัน และระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบของงาน ความก้าวหน้าในสายงาน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ฯลฯ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

๑. เลื่อนโดยการประเมิน ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

/๒.เลื่อนโดยการ....

๒. เลื่อนโดยการประเมิน ระดับอาวุโส

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. เลื่อนโดยการประเมิน ระดับชำนาญการ

ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาตามข้อ ๑ - ๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

๔. เลื่อนโดยการประเมิน ระดับชำนาญการพิเศษ

ระดับชำนาญการพิเศษ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

ฯลฯ

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นมีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญ ถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด

(๙) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

พนักงานส่วนตำบลผู้ขอเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป จำนวน ๗ ราย และขอเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ จำนวน ๗ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนทั้งระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ในการเลื่อนระดับ ประกอบกับได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว จึงเห็นว่า ผู้ขอเลื่อนระดับทุกราย มีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถเลื่อนระดับตามที่ขอความเห็นชอบได้ ทั้งนี้ การเลื่อนระดับให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภททั่วไป)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔ / ๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน					ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง			เงินเดือน		ตำแหน่งที่ยื่นขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมินเมื่อวันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง	ระดับ	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา (ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง)	พ.ศ.เกษียณ	วัน เดือน ปี	ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน	ตำแหน่ง	ระดับ				
๑	นางประภาพร จันทรา	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ปฏิบัติงาน	วังแดง อ.ท่าเรือ	ปวส. การบัญชี	๕ ปี	๑ มิ.ย. ๕๕ ๓๑ พ.ค. ๕๘ ๔ ปี	๑๖,๖๕๐	๑๖,๙๒๐	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ชำนาญงาน	๗ เม.ย. ๕๙			
๒	นายกอสิน เทพิน	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	วังแดง อ.ท่าเรือ	ปวส. การก่อสร้าง	๕ ปี	๓ พ.ย. ๕๑ ๒ พ.ย. ๕๕ ๔ ปี	๑๗,๒๗๐	๑๗,๓๑๐	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๗ เม.ย. ๕๙			
๓	นายศพาวุฒิ โตพลัด	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	วังแดง อ.ท่าเรือ	ปวส. การก่อสร้าง	๕ ปี	๑ ส.ค. ๕๔ ๓๑ ก.ค. ๕๘ ๔ ปี	๑๔,๓๑๐	๑๔,๓๘๐	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๗ เม.ย. ๕๙			
๔	น.ส.ปัทมา กาญจนสิทธิ์	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	ท่าเจ้าสมุท อ.ท่าเรือ	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๕ ปี	๒ พ.ค. ๕๔ ๑ พ.ค. ๕๘ ๔ ปี	๑๖,๖๕๐	๑๖,๙๒๐	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	๘ เม.ย. ๕๙			
๕	น.ส.นพรัตน์ สุนทรวาริ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	ปากท่า อ.ท่าเรือ	ปวช. ช่างไฟฟ้ากำลัง	๖ ปี	๑๘ ก.ค. ๕๙ ๑๗ ก.ค. ๕๕ ๖ ปี	๑๕,๗๒๐	๑๕,๘๐๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๗ เม.ย. ๕๙			
๖	น.ส.สุวิทย์ บุญสกุล	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	ปากท่า อ.ท่าเรือ	ปวส. การตลาด	๕ ปี	๒ พ.ค. ๕๔ ๑ พ.ค. ๕๘ ๔ ปี	๑๖,๙๖๐	๑๗,๓๑๐	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	๗ เม.ย. ๕๙			
๗	นายธนิพล สิงห์ภิรมย์	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	ปากท่า อ.ท่าเรือ	ปวส. ช่างก่อสร้าง	๕ ปี	๓ พ.ย. ๕๑ ๒ พ.ย. ๕๕ ๔ ปี	๑๗,๒๗๐	๑๗,๓๑๐	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๗ เม.ย. ๕๙			

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภทวิชาการ)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔ / ๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง		เงินเดือน		ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินเมื่อวันที่	มติ ก.อบต.จังหวัด
		ตำแหน่ง	ระดับ	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา (ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง)	หลักเกณฑ์	วัน เดือน ปี	ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน	ตำแหน่ง	ระดับ		
๑	นางสาวท นัสระมัย	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	วังแดง อ. ท่าเรือ	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต ปริญญาโท (รป.ม.) รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต	๔ ปี	๒ พ.ค. ๕๔ ๑ พ.ค. ๕๘ ๔ ปี	๒๔,๐๙๐	๒๔,๔๙๐	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๗ เม.ย. ๕๙	
๒	ว่าที่ ร.ต.หญิง ภัสสิมอร ประสง	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปฏิบัติการ	วังแดง อ. ท่าเรือ	ปริญญาตรี (ศศ.บ.) รัฐประศาสนศาสตร ปริญญาโท (รป.ม.) รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต	๔ ปี	๒๓ มี.ค. ๕๔ ๒๒ มี.ค. ๕๘ ๔ ปี	๒๒,๒๓๐	๒๒,๖๒๐	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ชำนาญการ	๗ เม.ย. ๕๙	
๓	นางอศรา ภูประเสริฐ	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	ท่าเจ้าสนุก อ. ท่าเรือ	ปริญญาตรี (ศศ.บ.) การจัดการทั่วไป ปริญญาโท (รป.ม.) รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต	๔ ปี	๒ พ.ค. ๕๔ ๑ พ.ค. ๕๘ ๔ ปี	๒๑,๕๐๐	๒๑,๗๑๐	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๗ เม.ย. ๕๙	
๔	น.ส.สุมาลี อาโยวงษ์	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ท่าเจ้าสนุก อ. ท่าเรือ	ปริญญาตรี (ศศ.บ.) การบัญชี ปริญญาโท (ศษ.ม.) การบริหารการศึกษา	๔ ปี	๒๔ ส.ค. ๕๓ ๒๓ ส.ค. ๕๗ ๔ ปี	๒๑,๘๘๐	๒๒,๑๙๐	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๗ เม.ย. ๕๙	

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภทวิชาการ)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔ / ๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง		เงินเดือน		ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินเมื่อวันที่	มติ ก.อบต.จังหวัด
		ตำแหน่ง	ระดับ	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	หลักฐานตำแหน่ง	หลักฐานตำแหน่ง	ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน	ตำแหน่ง	ระดับ		
๕	น.ส.วราภรณ์ มงคลแท้	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	บ่อโพรง อ. นครหลวง	ปริญญาตรี (บธ.บ.) เศรษฐศาสตรธุรกิจปริญญาโท (รป.ม.) รัฐศาสศาสตร-มหาบัณฑิต	๔ ปี	๒ พ.ค. ๕๔ ๑ พ.ค. ๕๘ ๔ ปี	๒๑,๑๕๐	๒๑,๒๕๐	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๗ เม.ย. ๕๙	
๖	น.ส.วราภรณ์ สุวรรณดี	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	บ้านลี อ.บางปะหัน	ปริญญาตรี (บธ.บ.) การจัดการทั่วไปปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๔ ปี	๑๖ มิ.ย. ๕๑	๑๘,๙๕๐	๑๘,๙๕๐	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๘ เม.ย. ๕๙	
๗	นายปฏิภาณ สุนแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	บ้านลี อ.บางปะหัน	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิตปริญญาโท (รป.ม.) รัฐศาสศาสตร-มหาบัณฑิต	๔ ปี	๑ ส.ค. ๕๔ ๓๑ ก.ค. ๕๘ ๔ ปี	๒๓,๓๕๐	๒๓,๕๕๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๘ เม.ย. ๕๙	

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....