

เรื่องที่ ๑๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขัน
ได้เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน (ระเบียบฯ หน้าที่ ๑๓)

ประธานฯ ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยฝ่ายเลขานุการ ได้รับรายงานจาก อบต.ในเขตพื้นที่ ขอโอน ย้ายตำแหน่งพนักงาน
ส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ทั้งหมดจำนวน ๑๐ ราย
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าการดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ กำหนด
ไว้แล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวย้ายเปลี่ยนสายงานได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

เรื่องที่ ๑๕ การพิจารณากำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล
ขนาดกลาง (ตั้งกรรมการ) (ระเบียบฯ หน้าที่ ๒๖)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลสามบัณฑิต อำเภออุทัย

ขอกำหนดตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จาก นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ เป็น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗)

๑. รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ = ๑๘,๐๐๕,๖๐๑.๒๐ บาท

๒. สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมีค่าใช้จ่ายในอัตราร้อยละ = ๒๖.๓๕

๓. ได้เสนอรายชื่อผู้นำชุมชนในเขต อบต.มาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาคัดเลือกเป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ จำนวน ๓ ราย คือ

- | | | | |
|-----------------|--------------|---------|-------------------------------------|
| (๑) นายสุทธินาถ | คงสมทอง | ตำแหน่ง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๐ ตำบลสามบัณฑิต |
| (๒) นายหริธ | สุวรรณสิทธิ์ | ตำแหน่ง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗ ตำบลสามบัณฑิต |
| (๓) นายสมพิศ | มงคลเกตุ | ตำแหน่ง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘ ตำบลสามบัณฑิต |

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าโคก อำเภอผักไห่

ขอกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง จาก นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ เป็น ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗)

๑. รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ = ๑๓,๕๓๒,๕๔๑.๐๓ บาท

๒. สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมีค่าใช้จ่ายในอัตราร้อยละ = ๑๕.๐๓

๓. ได้เสนอรายชื่อผู้นำชุมชนในเขต อบต.มาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาคัดเลือกเป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ จำนวน ๓ ราย คือ

- | | | | |
|-----------------|-----------|---------|----------------------------------|
| (๑) นายสมนึก | ไพโรจน์ | ตำแหน่ง | กำนันตำบลหน้าโคก |
| (๒) นายอนุรักษ์ | จานุรักษ์ | ตำแหน่ง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ ตำบลหน้าโคก |
| (๓) นายสมใจ | ชุมทรัพย์ | ตำแหน่ง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓ ตำบลหน้าโคก |

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแค อำเภอผักไห่

ขอกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง จาก นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ เป็น ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗) และหัวหน้าส่วนโยธา จาก นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ เป็น ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗)

๑. รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ = ๑๔,๑๗๓,๕๔๔.๐๔ บาท

๒. สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมีค่าใช้จ่ายในอัตราร้อยละ = ๓๓.๐๕

๓. ได้เสนอรายชื่อผู้นำชุมชนในเขต อบต.มาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาคัดเลือกเป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ จำนวน ๓ ราย คือ

เรื่อง ผลการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์กรบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

ลำดับ	อบต./ อำเภอ	ขนาดของ อบต.	ระดับตำแหน่งเดิม	ระดับตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุง	หลักเกณฑ์		มติ ก.อบต.จังหวัด
					เกณฑ์ปริมาณงาน	เกณฑ์ประสิทธิภาพประสิทธิผล	
					ต้องผ่านร้อยละ ๕๐	ต้องผ่านร้อยละ ๖๐	
๑	อบต.ลำไทร อ.วังน้อย	ใหญ่	หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖)	หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗)	๕๕	๙๐	
๒	อบต.อุทัย อ.อุทัย	ใหญ่	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๘)	๕๐	๘๒	
๓	อบต.วังน้อย อ.วังน้อย	กลาง	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ๖)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ๗)	๖๕	๘๙	

เรื่องที่ ๑๘ การพิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปสังกัดหน่วยงานอื่น

ประธานฯ ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
ขอโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น จำนวน ๕ ราย โดยองค์การบริหารส่วนตำบล
และหน่วยงานที่จะรับโอนไม่ขัดข้องในการโอน
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าการดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ หน่วยงานต้น
สังกัดและหน่วยงานที่จะรับโอนไม่ขัดข้องในการรับโอน เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วน
ตำบลดังกล่าวโอนไปรับราชการสังกัดหน่วยงานอื่นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรี-
อยุธยา ให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีการให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปสังกัดหน่วยงานอื่น

ในการประชุม ก.อบต.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน				เหตุผลขอโอน	หนังสือหน่วยงาน รับโอน/ให้ออน	มติ ก.อบต.จังหวัด
		ตำแหน่ง	อบต.	อำเภอ/จังหวัด		ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด				
๑	นางสาวรุ่งรัตน์ มั่นสกุล	หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๖)		บางปะอิน	๑๔,๕๘๐	หัวหน้าสำนักงานและงานบริหารงาน	เทศบาลตำบล ปราสาททอง	บางปะอิน	พระนครศรีอยุธยา	หาประสบการณ์	อย ๗๓๑๐๑/๔๕ ลง ๒๔ มี.ค.๕๗ อย ๗๓๑๐๑/๖๔ ลง ๒๓ มี.ค.๕๗	
		(๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑)				(๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑)					งบคท พ.ค. ๒๕๖๒ ๒๓.๕๕๕ (เดือนแล้ว)	
๒	นายเอกรินทร์ รามธรรม	นายช่างโยธา ๓	สามชัย	บางไทร	๑๑,๔๘๐	นายช่างโยธา ๓	เทศบาลตำบล ราชกราม	บางไทร	พระนครศรีอยุธยา	หาประสบการณ์	อย ๖๓๒๐๑/๔๕ ลง ๓ มี.พ.๕๗ อย ๔๒๑๐๑/๔๕ ลง ๒๔ มี.ค.๕๗	
		(๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒)				(๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑)					งบคท พ.ค. ๒๕๖๒ ๒๓.๕๕๕ (เดือนแล้ว)	
๓	นางสาวพิมพ์ทิศา บุญยิ่ง	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒	กระแซง	บางไทร	๙,๗๓๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒	เทศบาลตำบล กำแพง	อยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	หาประสบการณ์	คท ๕๒๑๐๑/๑๐๐ ลง ๒๔ มี.ค.๕๗ อย ๕๒๑๐๑/๕๖ ลง ๒๓ มี.ค.๕๗	
		(๐๕-๐๑๐๓-๐๐๑)				(๐๒-๐๒๐๔-๐๐๑)					งบคท พ.ค. ๒๕๖๒ ๒๓.๕๕๕ (เดือนแล้ว)	
๔	นายวุฒิชัย เชื้อจารย์ขึ้น	นายช่างโยธา ๓	วัดยม	บางปะอิน	๑๐,๗๖๐	นายช่างโยธา ๓	เทศบาลเมือง ผักไห่	ผักไห่	พระนครศรีอยุธยา	หาประสบการณ์	อย ๔๕๒๐๑/๖๒ ลง ๒๕ มี.ค.๕๖ อย ๔๕๒๐๑/๖๒ ลง ๒๕ มี.ค.๕๖	
		(๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑)				(๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑)					งบคท พ.ค. ๒๕๖๒ ๒๓.๕๕๕ (เดือนแล้ว)	
๕	นางภาพิมล เชื้อจารย์ขึ้น	เจ้าพนักงานธุรการ ๕	วัดยม	บางปะอิน	๑๒,๕๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ ๕	เทศบาลเมือง ผักไห่	ผักไห่	พระนครศรีอยุธยา	หาประสบการณ์	อย ๖๑๐๐๑/๔๕ ลง ๖ มี.พ.๕๗ อย ๔๒๐๐๑/๔๖ ลง ๒๕ มี.ค.๕๖	
		(๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑)				(๐๖-๐๒๑๒-๐๐๕)					งบคท พ.ค. ๒๕๖๒ ๒๓.๕๕๕ (เดือนแล้ว)	

เรื่องที่ ๑๙ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายตำแหน่งใน
สายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน (ประเมิน)

ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล
ไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน จำนวน ๓ คน ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้งและเป็นตำแหน่งว่าง เห็นควรให้ความเห็นชอบให้
พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด
ให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีการย้ายพนักงานส่วนตำบล (เปลี่ยนสายงาน)

ในการประชุม ก.อบต.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			วุฒิการศึกษาที่จะแต่งตั้ง			เงินเดือน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ผู้บังคับบัญชาประเมิน		มติ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง	ระดับ	อบต.	อำเภอ	หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ			ตำแหน่ง	ระดับ	หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ	
๑	นางสาวกฤษณา สอนนิยกุล	เจ้าหน้าที่ธุรการ (๐๑-๐๒๓๑-๐๐๑)	๒	ตลิ่งชัน	บางปะอิน	ปวท. ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาที่ ก. พ. ก.ศ. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จาก หน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง	อนุปริญญา (บริหารธุรกิจ)	๗,๔๖๐	(๐๑-๐๒๓๑-๐๐๑)	เจ้าพนักงานธุรการ	๒	ไม่น้อยกว่า ๖๐	๘๑.๐๐	
๒	นายไพบูรณ์ ช่วงปก	เจ้าหน้าที่ป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย (๐๑-๐๒๓๑-๐๐๑)	๒	อุทัย	อุทัย	ปวท. ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง ทางวิศวกรรมเครื่องกล เทคโนโลยีวิศวกรรมโยธา เทคโนโลยีวิศวกรรมไฟฟ้า เทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม และปรับอากาศ ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อม และโลหะแผ่น หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	ปวส. (ช่างยนต์)	๔,๓๓๐	(๐๑-๐๒๓๑-๐๐๑)	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	๒	ไม่น้อยกว่า ๖๐	๘๖.๖๗	

บัญชีการช่วยเหลือพนักงานส่วนตำบล (แนบยื่นสว.งาน)

ในการประชุม ก.อบต.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			วุฒิการศึกษาที่จะแต่งตั้ง		เงินเดือน	คำสั่งให้ดำรงตำแหน่ง		ผู้บังคับบัญชา ประเมิน		มติ ก.อบต.	
		ตำแหน่ง	ระดับ	อบต.	อำเภอ	หลักเกณฑ์		คุณสมบัติ	ตำแหน่ง	ระดับ	หลักเกณฑ์		คุณสมบัติ
๓	นางสาวสโรชา คำบรรณเพ็ญ	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	๒	ชนะมทบ	วังน้อย	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พานิชยกรรม เลขานุการ การตลาด การขาย บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างเครื่องยนต์ ช่างกลโรงงาน	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	๖,๘๗๐	งพง. จัดเก็บรายได้	๒	ไม่น้อยกว่า ๖๐	๔๐.๐๐	

**เรื่องที่ ๒๐ การพิจารณาให้ความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและ
ข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล**

ประธานฯ ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ อบต.โม่งพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ซึ่งหน่วยงานต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต. โม่งขัดข้องในการรับโอน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าการดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ เห็นควรให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

บัญชีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นโอนมาสังกัดพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอโอน			เหตุผลขอโอน	หนังสือหน่วยงาน รับโอน/ให้โอน	มติ ก.อบต.จังหวัด
		ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	อำเภอ/จังหวัด		ตำแหน่ง	อบต.	อำเภอ/จังหวัด			
๑	นายปรีพัฒน์สุธี เปรมบำรุง	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและ รักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) (๐๑-๐๑๐๒-๐๐๔)	เทศบาลตำบล ราชคราม	บางไทร พระนครศรีอยุธยา	๑๕,๔๐๐	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) (๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑)	สนวนชัย	บางไทร พระนครศรีอยุธยา	ทางคณะกรรมการ อยู่ ๕๖๒๐๑/๕๔ สว.๗ ก.พ.๕๗	อยู่ ๖๒๒๐๑/๕๗ สว.๖ ก.พ.๕๗	
๒	ว่าที่ ร.ต.หญิงกัลลีนี บรรเลง	บุคลากร ๕ (๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑)	เทศบาลตำบล ท่าเรือ	ท่าเรือ พระนครศรีอยุธยา	๙,๙๖๐	เจ้าพนักงานรักษาความสงบ ๕ (๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑)	วังนดง	ท่าเรือ พระนครศรีอยุธยา	ทางคณะกรรมการ อยู่ ๕๖๒๐๑/๕๗ สว.๓๐ ม.ค.๕๗	อยู่ ๕๖๒๐๑/๕๖๔ สว.๕๗ ม.ค.๕๗	
๓	นางเนตร อันทรวล	นักพัฒนาชุมชน ๕ (๐๑-๐๗๐๕-๐๐๓)	เทศบาลตำบล ไทรมา	เมือง นนทบุรี	๑๔,๔๘๐	นักพัฒนาชุมชน ๕ (๐๑-๐๗๐๕-๐๐๑)	บ้านป้อม	พระนครศรีอยุธยา	ทางคณะกรรมการ อยู่ ๕๖๒๐๑/๕๗ สว.๙ ม.ค.๕๗	อยู่ ๕๖๒๐๑/๕๖๖ สว.๖ ม.ค.๕๗	
๔	นางวันเพ็ญ โคกพูล	เจ้าพนักงานพิสด ๕ (๐๕-๐๓๑๒-๐๐๑)	เทศบาลเมือง ผักไห่	ผักไห่ พระนครศรีอยุธยา	๑๕,๔๒๐	เจ้าพนักงานพิสด ๕ (๐๕-๐๓๑๒-๐๐๑)	หน้าโคก	ผักไห่ พระนครศรีอยุธยา	ทางคณะกรรมการ อยู่ ๕๖๒๐๑/๕๗ สว.๔ ก.พ.๕๗	อยู่ ๕๖๒๐๑/๕๖๑ สว.๓ ก.พ.๕๗	
๕	นางสาวกุลธิดา จันทร์มาลา	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	กองการเงิน	กรมสรรพากร ๑๑,๗๔๐	นักวิชาการพิสด ๕ (๐๕-๐๓๑๒-๐๐๑)	พยอม	วังน้อย	ทางคณะกรรมการ อยู่ ๕๖๒๐๑/๕๗ สว.๖ ก.พ.๕๗	อยู่ ๕๖๒๐๑/๕๖๔ สว.๖ ก.พ.๕๗	อยู่ ๕๖๒๐๑/๕๖๑ สว.๓ ก.พ.๕๗	

**เรื่องที่ ๒๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายตำแหน่ง
ในสายงานเดิม (ระเบียบฯ หน้าที่ ๑๓)**

ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางซ้าย อำเภอบางซ้าย ได้รายงานขอความเห็นชอบย้าย
ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งในสายงานเดิม จำนวน ๑ คน ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตรง
ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้งและเป็นตำแหน่งว่าง เห็นควรให้ความ
เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
ก.ย.บ.ต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีการย้ายพนักงานส่วนตำบลในสายงานเริ่มต้นจากระดับเดียวกัน

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				วุฒิการศึกษาที่จะแต่งตั้ง		เงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		มติ ก.อบต.จังหวัด
		ตำแหน่ง	ระดับ	อบต.	อำเภอ	หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ		ตำแหน่ง	ระดับ	
๑	นางสาวกัลยา ทรัพย์มา	บุคลากร (๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑)	๕	บางซ้าย	บางซ้าย	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.พ., ก.ค. หรือ ก.จ. รับรองหรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่า ผู้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้	ปริญญาตรี	๑๕,๒๕๐	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑)	๕	

เรื่องที่ ๒๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้ง ลูกจ้างประจำ

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ อบต.บ้านโพธิ์ อ.บางปะอิน ได้รายงานเพื่อขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย กรณีมีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลจากคณะกรรมการแล้วว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่แต่งตั้งใหม่

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

หนังสือ

๑. สำนักงาน ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๒ กำหนดว่า

“คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ได้มีมติ ดังนี้

กำหนดให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและองค์การบริหารส่วนตำบลได้ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษา ที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนตำบล โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๒. สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ชักข้อความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งของลูกจ้างประจำ โดยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๒ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล (ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ มีมติว่า ปัจจุบันองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำซึ่งไม่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลาง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จึงชักข้อความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำเพื่อให้เป็นไปตามมติดังกล่าว เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำเป็นไปอย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแท้จริง ตลอดจนไม่เกิดปัญหาคนล้นงาน ดังนี้

๒.๑ การจะปรับปรุงตำแหน่งต้องมียาง โดยพิจารณาจากภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน โดยการที่จะปรับปรุงลูกจ้างประจำไปเป็นตำแหน่งใด จะต้องมียางในลักษณะนั้นด้วย

๒.๒ ต้องไม่ซ้ำซ้อนกับตำแหน่งของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่มีอยู่เดิม โดยพิจารณาจากแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๕ ปี ว่าได้มีการวิเคราะห์งานลักษณะงานที่จะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำนั้นไว้หรือไม่ และมีการกำหนดให้มีข้าราชการหรือพนักงานจ้างในตำแหน่งลักษณะงานดังกล่าวหรือไม่ โดยมีแนวทางพิจารณา คือ

๒.๒.๑ หากไม่มีการวิเคราะห์งานลักษณะดังกล่าวไว้ การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำไปเป็นตำแหน่งลักษณะงานดังกล่าวจะต้องชี้แจงต่อ ก.อบต.จังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งว่างงานลักษณะดังกล่าวเกิดขึ้นเนื่องจากเหตุผลใดและปริมาณงาน ความยุ่งยากของงาน ตลอดจนคุณภาพของงานอย่างไร

๒.๒.๒ หากมีการวิเคราะห์ลักษณะงานดังกล่าวไว้ ได้มีการกำหนดให้มีข้าราชการหรือพนักงานจ้างในตำแหน่งที่จะปฏิบัติงานดังกล่าวไว้หรือไม่

หากมีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวไว้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.อบต.จังหวัดจะต้องพิจารณาว่า มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวหรือไม่ หากมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้วก็ไม่สามารถปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งในลักษณะงานดังกล่าวได้อีก เว้นแต่มีลักษณะงานหรือปริมาณงานเพิ่มขึ้นจากเดิมหนึ่งเท่าตัวก็อาจขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำได้

ทั้งนี้ หากเป็นตำแหน่งว่าง (ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง) เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเสนอ ก.อบต.จังหวัดให้ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำไปปฏิบัติงานดังกล่าวก็ต้องเสนอ ก.อบต.จังหวัดเพื่อยุบตำแหน่งของข้าราชการ หรือพนักงานจ้างที่ว่างดังกล่าวเพื่อมิให้เกิดความซ้ำซ้อนของการปฏิบัติงาน

๓. ลูกจ้างประจำที่จะปรับปรุงตำแหน่งได้จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะปรับปรุง

๔. การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๕. ลูกจ้างประจำที่จะปรับปรุงตำแหน่งจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ โดยจะต้องมีประสบการณ์ในตำแหน่งที่จะปรับปรุงไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรืออาจเป็นคำสั่งมอบหมายงานในตำแหน่งดังกล่าวได้ โดยจะต้องมีหลักฐานอ้างอิงว่าได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวด้วย

๖. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลโดยมีท้องถิ่นจังหวัดเป็นประธาน ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการที่ประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้าง ข้าราชการหรือลูกจ้างที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งที่จะปรับปรุง และบุคลากรหรือผู้ได้รับมอบหมาย เป็นเลขานุการ

๗. การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำจะต้องคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยเคร่งครัด

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าลูกจ้างประจำตำแหน่งดังกล่าวได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ดังกล่าว และมีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำดังกล่าวปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

ลำดับที่	หน่วยงาน	ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่งเดิม สังกัดเดิม	คุณสมบัติ	ตำแหน่งใหม่ สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	ภารกิจหน้าที่	ผลคะแนน ปรับระดับ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	อบต.บ้านโพธิ์ อ.บางปะอิน	นางสุพรรณ ฤกษ์เกษม	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	ปริญญาตรี (การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี ๑๒,๕๖๐	๑๒,๕๖๐	ปฏิบัติหน้าที่จัดทำหลักฐานและเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการเงิน บัญชี และทะเบียนทางบัญชี จัดทำบัญชีทุกประเภท ตรวจสอบงบประมาณการเงิน แก้ไขปรับปรุงงบการเงิน และบัญชี เมื่อพบข้อผิดพลาดเพื่อให้งบประมาณถูกต้อง	๔๑	

แบบรวมคะแนนสอบสัมภาษณ์

แบบประเมินผู้ถูกจ้างประจำ เพื่อปรับปรุงตำแหน่งจากตำแหน่งผู้ถูกจ้างประจำ (เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี)

เป็นตำแหน่งผู้ถูกจ้างประจำ (นักวิชาการเงินและบัญชี)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์ อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่	ชื่อ - สกุล	นายวีรณรงค์ อังคารขุน	นายสุปัญญา จันทรา	นางศศิญา เทียมวงษ์ญาติ	น.ส.วิลาสินี ศรีเวฬจน์	คะแนนรวม (๔๐๐ คะแนน)	คะแนนเฉลี่ย
๑	นางสุพรรณิ ฤกษ์เกษม	๘๖	๘๖	๘๗	๘๙	๓๖๘	๘๙

เหตุผลประกอบ (ถ้ามี)

ลงชื่อ ประธานกรรมการ

(นายวีรณรงค์ อังคารขุน)

ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ลงชื่อ กรรมการ

(นายสุปัญญา จันทรา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพ

ลงชื่อ กรรมการ

(นางรัตติยา เทียมวงษ์ญาติ)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ลงชื่อ กรรมการ

(นางสาววิลาสินี ศรีเวฬจน์)

นักวิชาการเงินและบัญชี

สำนักงานผู้ถูกจ้าง

(นางสาวอรรณี เทียมวงษ์ญาติ)

บุคลากร ร.

เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับความ)

ในการประชุม ก.อบค. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๒ / ๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบค.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ ปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งปัจจุบัน		เงินเดือน			แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง	วันที่ปฏิบัติงาน ปัจจุบัน	มติ ก.อบค.
						หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน ระดับ	หลังเลื่อน ระดับ			
๖	ลาดบัวหลวง	ผู้สลด	นางสาววันงศ์ ทองอิม	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ๒	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต การบริหารธุรกิจ	๒ ปี	๑ ก.พ. ๕๕ ๓๑ ม.ค. ๕๗ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๘,๑๒๐	๘,๓๕๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ๓	๓ ก.พ. ๕๗	
๗		คณบดีมหาวิทยาลัย ปทุมธานี	นางสาววันงศ์ ทองอิม	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ๒	ปวส. บัญชี	๒ ปี	๑๘ ม.ค. ๕๕ ๑๗ ม.ค. ๕๗ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๘,๒๔๐	๘,๕๕๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ๓	๒๐ ม.ค. ๕๗	
๘	วังน้อย	ลำไทร	นางอรรษา ใจชื่น	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒	ปวส. การบัญชี	๒ ปี	๑ ก.พ. ๕๕ ๓๑ ม.ค. ๕๗ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๗,๖๐๐	๗,๙๓๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ๓	๓ ก.พ. ๕๗	
๙		บ่อคาโล่	ว่าที่ ร.ต. รุ่งศักดิ์ ชุมศรี	เจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน ๒	ปวส. การก่อสร้าง	๒ ปี	๑๖ ม.ค. ๕๕ ๑๕ ม.ค. ๕๗ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๗,๕๖๐	๘,๑๓๐	เจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน ๓	๑๖ ม.ค. ๕๗	
๑๐	เสนา	ดอนทอง	นางสาวสุภาพร ไชยสิทธิ์	เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒	ปวช. พลศึกษา	๒ ปี	๓ ก.ค. ๕๐ ๒ ก.ค. ๕๖ ๖ ปี	๗,๑๔๐	๗,๗๑๐	๑๐,๑๕๐	เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓	๗ ก.พ. ๕๗	

เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดัปลด)

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๒ / ๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ ปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง		เงินเดือน			แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง	วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ประเมินให้เลื่อน	มติ ก.อบต.
						ตำแหน่งปัจจุบัน	หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน ระดับ	หลังเลื่อน ระดับ			
๑๑	นครหลวง	บ้านสูง	นายสุธาศาร อุปนันชัยชนะ	นักพัฒนาชุมชน ๓	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต บริหารรัฐกิจ	๒ ปี	๑ ก.พ. ๕๕ ๓๑ ม.ค. ๕๗ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๔,๗๔๐	๔,๔๔๐	นักพัฒนาชุมชน ๔	๑ ก.พ. ๕๗	
๑๒	ภาชี	ระโศม	นางสาวกิตติยา ทรงตะริกษ์	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ๓	ปวส. การบัญชี	๒ ปี	๑๖ ม.ค. ๕๕ ๑๕ ม.ค. ๕๗ ๒ ปี	๘,๗๔๐	๘,๗๓๐	๘,๗๗๐	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ๔	๑๖ ม.ค. ๕๗	

- ๖ เรื่องที่ ๒๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกกระดบควบ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ อบต.ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๗ ราย
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบเลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดับควบ)

สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน				ดำรงตำแหน่งในสายงาน				เงินเดือน			ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน ประเมินเมื่อวันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง	วิธี อุปต/อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	อายุ	คุณสมบัติ	อายุ	เงินเดือน	อายุ	เงินเดือน	อายุ	เงินเดือน	อายุ	เงินเดือน	ตำแหน่ง	วิธี อุปต		
๑	น.ส.ภัทริยา งามเกิด	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน	๕	ปสาทยกัต	ปริญญาโท	๒ ปี	๒๓ ม.ค. ๕๕	๒๒ ม.ค. ๕๗	๒ ปี	๒๑ ม.ค. ๕๑	๒๐ ม.ค. ๕๗	๒ ปี	๒๑ ม.ค. ๕๑	๒๐ ม.ค. ๕๗	๒ ปี	๒๑ ม.ค. ๕๑	๒๐ ม.ค. ๕๗	๒ ปี	๒๑ ม.ค. ๕๑	
๒	น.ส.รุติกร จำอ่อน	นักพัฒนาชุมชน	๕	บางนา	ปริญญาโท	๒ ปี	๑๙ ธ.ค. ๕๔	๑๘ ธ.ค. ๕๖	๒ ปี	๑๖ ธ.ค. ๕๐	๑๕ ธ.ค. ๕๖	๒ ปี	๑๖ ธ.ค. ๕๐	๑๕ ธ.ค. ๕๖	๒ ปี	๑๖ ธ.ค. ๕๐	๑๕ ธ.ค. ๕๖	๒ ปี	๑๖ ธ.ค. ๕๐	
๓	นายสุพจน์ การสมพจน์	นักพัฒนาชุมชน	๕	นาคู	ปริญญาโท	๒ ปี	๑๗ ม.ค. ๕๕	๑๖ ม.ค. ๕๗	๒ ปี	๑๖ ม.ค. ๕๑	๑๕ ม.ค. ๕๗	๒ ปี	๑๖ ม.ค. ๕๑	๑๕ ม.ค. ๕๗	๒ ปี	๑๖ ม.ค. ๕๑	๑๕ ม.ค. ๕๗	๒ ปี	๑๖ ม.ค. ๕๑	
๔	นายสัญญา บรรณสาร	นักพัฒนาชุมชน	๕	ตลิ่งชัน	ปริญญาตรี	๒ ปี	๓๑ ธ.ค. ๕๔	๒๑ ธ.ค. ๕๖	๒ ปี	๑๕ ธ.ค. ๕๐	๑๔ ธ.ค. ๕๖	๒ ปี	๑๕ ธ.ค. ๕๐	๑๔ ธ.ค. ๕๖	๒ ปี	๑๕ ธ.ค. ๕๐	๑๔ ธ.ค. ๕๖	๒ ปี	๑๕ ธ.ค. ๕๐	
๕	นายวรรณชัย แสงสุวรรณ	นิติกร	๕	คาบหม	ปริญญาตรี	๒ ปี	๑๙ ธ.ค. ๕๓	๑๘ ธ.ค. ๕๖	๒ ปี	๑๘ ธ.ค. ๕๑	๑๗ ธ.ค. ๕๖	๒ ปี	๑๘ ธ.ค. ๕๑	๑๗ ธ.ค. ๕๖	๒ ปี	๑๘ ธ.ค. ๕๑	๑๗ ธ.ค. ๕๖	๒ ปี	๑๘ ธ.ค. ๕๑	

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกอัตราควบคุม)

สำหรับการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

ร.ร.	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน		ดำรงตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือน			ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมินขอตำแหน่งประจำปี	มติ ก.อ.บ.ค. จังหวัด
		ตำแหน่ง	ปีเริ่ม	จบ/อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ประเภทยศ	คุณสมบัติ	ประเภทยศ	นอกอ.อ.	นอกอ.อ.	ตำแหน่ง	ปีเริ่ม				
๖	นายโสภณ มณีชาติ	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	๕	บ้านเขือ อบ.บางปะหัน	ปริญญาตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี	๒ ปี	๑๐ เม.ย. ๕๓ ๔ เม.ย. ๕๖ ๓ ปี	๖ ปี	๔ เม.ย. ๔๙	๑๑,๕๒๐	๑๕,๕๒๐	๑๖,๕๗๐	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	๖๖	๔ ก.พ. ๕๗	
ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ ตั้งแต่วันที่ ๔ เม.ย. ๔๙ ถึงวันที่ ๑๕ มี.ย. ๕๒ เป็นเวลา ๓ ปี ๒ เดือน ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ และเกี่ยวข้องกับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน สามารถนำระยะเวลา มารวมได้เมื่อก่อนวันที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มี.ย. ๕๒ ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เป็นเวลา ๔ ปี ๗ เดือน รวมกับที่ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ครึ่งหนึ่ง) เป็นเวลา ๑ ปี ๗ เดือน รวมทั้งสิ้น ๖ ปี ๒ เดือน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกวงระดับควบ) ของสายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๓ มีระยะเวลาขั้นตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับ (ปริญญาตรี เลื่อนระดับ ๖ ระยะเวลา ๖ ปี)																

- เรื่องที่ ๒๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกกระดับควบ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ (ระเบียบฯ หน้าที่ ๑๖)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับที่สูงขึ้นนอกกระดับควบตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ รวมทั้งหมดจำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดับควบ) สวดยงนเริ่มคืบงก ะคืบ ๒

(ค้ำทงนงผู้ปฏิบัติงกนทมีประสบกการณ)

นการประศุม ก.อบค.จ้งทว้ทพระนศรศืออูธยว คร้งท ๒ / ๒๕๕๗ วนท ๒๔ กุมกพนธ์ ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน		ดำรงตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือน			ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน	นับถือนับที่	นับถือนับที่
		ตำแหน่ง	ปี เริ่ม	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน	ตำแหน่ง	ปี เริ่ม			
๑	นายชิงชัย สิทธิธรรม	นายช่างโยธา	๔	ตามิม	ปวส.	๒ ปี	๑๖ ช.ค. ๕๕ ๑๕ ช.ค. ๕๖	๖ ปี	๑๖ ช.ค. ๕๕ ๑๕ ช.ค. ๕๖	๔,๗๐๐	๑๑,๓๐๐	๑๑,๔๒๐	นายช่างโยธา	๕	๖๕ ช.ค. ๕๖		
๒	นางสาวณภสร วรนันทสิทธิ์	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	๔	สนับสนุน	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๒ ปี	๑ ช.ค. ๕๓ ๓๐ พ.ย. ๕๖	๖ ปี	๑๖ น.ย. ๕๗ ๑๕ น.ย. ๕๖	๔,๗๐๐	๑๐,๗๐๐	๑๐,๗๐๐	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	๕	๒๑ น.ค. ๕๗		

เรื่องที่ ๒๖ พิจารณาการขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร (ระเบียบฯ หน้าที่ ๓๐)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารจำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ซึ่ง ก.อบต.จังหวัด มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๖ และได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกลั่นกรองการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งที่ ๖-๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ และคณะกรรมการตามคำสั่งดังกล่าวได้ดำเนินการประเมินการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของบุคคลดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมิน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของพนักงานส่วนตำบล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบ และรายงาน ก.อบต.เพื่อออกหนังสือรับรองให้บุคคลดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ยื่นใบคุณสมบัติปฏิบัติงานโฆษณาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	อบต./อำเภอ	คุณสมบัติการศึกษาศึกษาปริญญาโท จาก	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง	มติคณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต.
				สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี			
๑	นางอริระ ทองเรือง	อบต.วังพัฒนา อ. บางซ้าย	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (นโยบายสาธารณะ) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ- เจ้าพระยา สำเร็จตั้งแต่ วันที่ ๒๗ พ.ย. ๕๒	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๗)	๑ พ.ค. ๕๔	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๘)	คณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจ ประเมินผลงานและคำรับรอง แล้วเมื่อวันที่ ๑๘ ก.พ. ๕๗ มีมติให้ผ่านการประเมินฯ	
๒	นางสาวนา จันทยพงษ์ศรี	อบต.พระแก้ว อ. ภาชี	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี สำเร็จตั้งแต่ วันที่ ๑๕ ต.ค. ๕๓	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๗)	๑๕ ก.ย. ๕๓	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๘)	คณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจ ประเมินผลงานและคำรับรอง แล้วเมื่อวันที่ ๑๘ ก.พ. ๕๗ มีมติให้ผ่านการประเมินฯ	

เรื่องที่ ๒๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วย โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งครู

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลรางจระเข้ อำเภอเสนา ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วย
โรงเรียนพระธรรมรัตนดิลก ที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี ให้ดำรงตำแหน่ง
ครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ครูผู้ช่วย จำนวน ๒ ราย ได้ผ่านการประเมินฯ
จากคณะกรรมการประเมินที่องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง โดยผลการประเมิน ครั้งที่ ๑-๔ ผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ผ่านเกณฑ์ไม่เก็ยร้อยละ ๖๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อให้ดำรงตำแหน่งครู
 ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม			ผลการประเมิน		ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง	ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง			มติ			
			ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ครั้งที่ ๑-๔	ครั้งที่ ๕-๘		เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	มีผลตั้งแต่วันที่				
			สังกัด		อันดับ	ขั้น	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	สังกัด		อันดับ	ขั้น	วันที่ย้ายจาก	จังหวัด	
๑	รางจระเข้ อ. เสนา	นางรุ่งทิวา ศรีบรรเทา	ครูผู้ช่วย ร.ร.พระธรรมวัดมณีโลก	๓๑๖๘๓-๒	ครูผู้ช่วย	๑๓,๔๗๐	๘๘.๓๗	๘๖.๔๒	ครู	ร.ร.พระธรรมวัดมณีโลก	๓๑๖๘๓-๒	คศ.๑	๑๓,๘๖๐	๓ ก.พ. ๕๗	
๒	รางจระเข้ อ. เสนา	นางสาวอัมพาพร แสงเพ็ชร	ครูผู้ช่วย ร.ร.พระธรรมวัดมณีโลก	๓๑๖๘๔-๒	ครูผู้ช่วย	๑๓,๔๗๐	๘๘.๕๒	๘๗.๒๒	ครู	ร.ร.พระธรรมวัดมณีโลก	๓๑๖๘๔-๒	คศ.๑	๑๓,๘๖๐	๓ ก.พ. ๕๗	

เรื่องที่ ๒๘ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งครู

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนา
เด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี
ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๒๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒๑ ราย ได้ผ่านการประเมินฯ
จากคณะกรรมการประเมินที่องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง โดยผลการประเมิน ครั้งที่ ๑-๔ ผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อให้ดำรงตำแหน่งครู
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม		ผลการประเมิน		ตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง			ม.ค.				
			สังกัด ศพด.	เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้น		ครั้งที่ ๑-๔	ครั้งที่ ๕-๘	สังกัด ศพด.		เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้น	มีผลตั้งแต่
๑	วังสุฬา อ. วังน้อย	นางณัชชา รอดสม	ครูผู้ดูแลเด็ก วัดสว่างอารมณ์	๑๓-๒-๐๑๒๑	ครูผู้ช่วย	๑๓,๔๗๐	๕๗.๐๓	๔๘.๐๑	ครู : วัดสว่างอารมณ์	๑๓-๒-๐๑๒๑	คศ.๑	๑๓,๔๖๐	๖ ม.ค. ๕๗		ก.อบต. จังหวัด
๒	คลองสระแก อ. นครหลวง	นางวันิดา ศาสตร์เชื้อ	ครูผู้ดูแลเด็ก วัดทองทรงธรรม	๑๓-๒-๐๐๑๓	ครูผู้ช่วย	๑๓,๔๗๐	๗๗.๘๕	๘๘.๔๗	ครู วัดทองทรงธรรม	๑๓-๒-๐๐๑๓	คศ.๑	๑๓,๔๖๐	๖ ม.ค. ๕๗		
๓	กระเจียว อ. ภาชี	นางวัลยา ทองนพ	ครูผู้ดูแลเด็ก อ.บุปผา ๓ ขวบ อบต.กระเจียว	๑๓-๒-๐๐๘๕	ครูผู้ช่วย	๑๓,๔๗๐	๘๓.๐๓	๘๐.๑๑	ครู อ.บุปผา ๓ ขวบ อบต.กระเจียว	๑๓-๒-๐๐๘๕	คศ.๑	๑๓,๔๖๐	๖ ม.ค. ๕๗		
๔	ระโนด อ. ภาชี	นางสุดีมา ทับสุวรรณ	ครูผู้ดูแลเด็ก ร.ร. วัดคงคาราม	๑๓-๒-๐๐๘๔	ครูผู้ช่วย	๑๓,๔๘๐	๘๑.๐๑	๘๖.๔๔	ครู ร.ร. วัดคงคาราม	๑๓-๒-๐๐๘๔	คศ.๑	๑๓,๔๖๐	๖ ม.ค. ๕๗		
๕	ระโนด อ. ภาชี	นางจิระวรรณ โพธิ์ช่วง	ครูผู้ดูแลเด็ก ร.ร. ชุมชนวัดระโนด	๑๓-๒-๐๐๘๓	ครูผู้ช่วย	๑๓,๔๗๐	๘๘.๐๐	๘๔.๕	ครู ร.ร. ชุมชนวัดระโนด	๑๓-๒-๐๐๘๓	คศ.๑	๑๓,๔๖๐	๖ ม.ค. ๕๗		
๖	กระแจะ อ. วาปี	นางอินทรี สุโพธิ์	ครูผู้ดูแลเด็ก บ้านกระแจะ	๑๓-๒-๐๐๒๖	ครูผู้ช่วย	๑๓,๔๖๐	๘๓.๑๓	๘๘.๕๒	ครู บ้านกระแจะ	๑๓-๒-๐๐๒๖	คศ.๑	๑๓,๔๖๐	๓ ก.พ. ๕๗		
๗	สามชัย อ. วาปี	น.ส.ศุภวรรณ เจริญสุข	ครูผู้ดูแลเด็ก ร.ร. วัดสามชัย	๑๓-๒-๐๐๒๕	ครูผู้ช่วย	๑๓,๔๘๐	๘๘.๘๐	๘๘.๗๘	ครู ร.ร. วัดสามชัย	๑๓-๒-๐๐๒๕	คศ.๑	๑๓,๔๖๐	๓ ก.พ. ๕๗		
๘	วังพัฒนา อ. วาปี	น.ส.วิภาดา ผ่องภิรมย์	ครูผู้ดูแลเด็ก อ.ว.ก.ว.ก.	๑๓-๒-๐๐๑๔	ครูผู้ช่วย	๑๓,๔๗๐	๘๒.๐๐	๘๐.๗๕	ครู อ.ว.ก.ว.ก.	๑๓-๒-๐๐๑๔	คศ.๑	๑๓,๔๖๐	๒๗ ม.ค. ๕๗		
๙	ปลายระบัด อ. วาปี	นางกมลทิพย์ ศรีอนันตกรณ	ครูผู้ดูแลเด็ก บ้านทางหลวง	๑๓-๒-๐๐๑๖	ครูผู้ช่วย	๑๓,๗๗๐	๘๕.๒๕	๘๑.๕	ครู บ้านทางหลวง	๑๓-๒-๐๐๑๖	คศ.๑	๑๓,๔๖๐	๓ ก.พ. ๕๗		

เรื่องที่ ๒๙ พิจารณาการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วน
ตำบล กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสอบแข่งขันเอง

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ๑. ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาจะดำเนินการสอบ
แข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการเอง โดยมีอัตรากำลังว่าง
ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเสาธง	อำเภอบางปะหัน	จำนวน ๑๒ อัตรา
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหันสัง	อำเภอบางปะหัน	จำนวน ๖ อัตรา
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สามต้น	อำเภอบางปะหัน	จำนวน ๑๒ อัตรา
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง	อำเภอภาชี	จำนวน ๑๒ อัตรา
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลับ	อำเภอบางปะอิน	จำนวน ๙ อัตรา
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองสระบัว	อำเภอพระนครศรีอยุธยา	จำนวน ๑๒ อัตรา
๗. องค์การบริหารส่วนตำบลพระแก้ว	อำเภอภาชี	จำนวน ๑๐ อัตรา
๘. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา	อำเภอมหาราช	จำนวน ๑๓ อัตรา
๙. องค์การบริหารส่วนตำบลวัดตูม	อำเภอพระนครศรีอยุธยา	จำนวน ๗ อัตรา
๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตอ	อำเภอมหาราช	จำนวน ๗ อัตรา
๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางนา	อำเภอมหาราช	จำนวน ๑๒ อัตรา
๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลชะแมบ	อำเภอวังน้อย	จำนวน ๑๒ อัตรา

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเสาธง ประกอบด้วย

๑.๑ นายนิยม พรหมมี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสาธง	เป็นประธาน
๑.๒ นายจักรกฤษณ์ อีระอรรถ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด	กรรมการ
๑.๓ นางรัตนภรณ์ สกาวาศ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสาธง	กรรมการ
๑.๔ นายประดิษฐ์ แดงสกุล	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสาธง	กรรมการ
๑.๕ นายมานะ สมภาค	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑.๖ นางสาวกนกวรรณ พรหมเดช	บุคลากร	กรรมการ
๑.๗ นายสมประสงค์ นาคนาตา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสาธง	กรรมการและ เลขานุการ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหันสัง ประกอบด้วย

๒.๑ นายอนุทิน แก้วก้อนน้อย	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันสัง	เป็นประธาน
๒.๒ นายอนันต์ เฉลิมรูป	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันสัง	กรรมการ
๒.๓ นายอำนาจ บุญมานนท์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันสัง	กรรมการ
๒.๔ นายสำรวม ไวยไอรส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัด	กรรมการ
๒.๕ นางรัตนา แก้วกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ

- | | | | |
|-----|------------------|---------------------------------|-------------------------|
| ๒.๖ | นายฉลพล พงษ์ช้าง | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๒.๗ | นายณก กสิมพสุต | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันสัง | กรรมการและ
เลขานุการ |
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สามต้น ประกอบด้วย
- | | | | |
|-----|------------------------|---|-------------------------|
| ๓.๑ | นายประสาร สุขสว่าง | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สามต้น | เป็นประธาน |
| ๓.๒ | พ.อ.อุดม กาญจนสุนทร | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | กรรมการ |
| ๓.๓ | นายสละ โฉมฉิน | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สามต้น | กรรมการ |
| ๓.๔ | นางอมรรัตน์ ปั่นทอง | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สามต้น | กรรมการ |
| ๓.๕ | นางสาวโซจิตา ประทีปทอง | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓.๖ | นางสาวปณิกา ปั่นลาย | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๓.๗ | นางสาววิจิตรา สุขสว่าง | บุคลากร | กรรมการและ
เลขานุการ |
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง ประกอบด้วย
- | | | | |
|-----|---------------------------|-------------------------------------|-------------------------|
| ๓.๑ | นายสกล โรจน์ย์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง | เป็นประธาน |
| ๓.๒ | นายสำรวม ไวยไอรส | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | กรรมการ |
| ๓.๓ | นายโมจิตร ช่วยภักดี | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง | กรรมการ |
| ๓.๔ | นายสุรสิทธิ์ แดงป้อม | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง | กรรมการ |
| ๓.๕ | นายสุตใจ ช่อนกลิ่น | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง | กรรมการ |
| ๓.๖ | นางบุญเรือน กองเงินนอก | หัวหน้าส่วนการคลัง | กรรมการ |
| ๓.๗ | นางสาวกัญญรัตน์ วิเศษอุดม | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการและ
เลขานุการ |
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลับ ประกอบด้วย
- | | | | |
|-----|------------------------|--------------------------------------|------------|
| ๓.๑ | ด.ต.มานิจ มะนะมุตติ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลับ | เป็นประธาน |
| ๓.๒ | นายชัชวาล อัยยามาตร์ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลับ | กรรมการ |
| ๓.๓ | นางสาวธนพร เอี่ยมจระไร | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลับ | กรรมการ |
| ๓.๔ | นายถนอม เรืองนิมิต | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพลับ | กรรมการ |
| ๓.๕ | นางจันเพ็ญ แก้วกระจ่าง | หัวหน้าส่วนการคลัง | กรรมการ |
| ๓.๖ | นายสำรวม ไวยไอรส | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | กรรมการ |
| ๓.๗ | นายพรศักดิ์ ปานศักดิ์ | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองสระบัว ประกอบด้วย
- | | | | |
|-----|------------------------|--|------------|
| ๓.๑ | ด.ต.ไพศาล ศรีสง่า | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสระบัว | เป็นประธาน |
| ๓.๒ | นายสำรวม ไวยไอรส | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | กรรมการ |
| ๓.๓ | นายสอด เกื้อหลง | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสระบัว | กรรมการ |
| ๓.๔ | นางธนวรรณ มัยสกุล | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓.๕ | นายพิเชษฐ อยู่ยงสินธุ์ | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |

๓.๖ นายจรูญ มั่นคง หัวหน้าส่วนโยธา	กรรมการ
๓.๗ นางบุศรา ช่างเรือนกุล เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กรรมการและ เลขานุการ

๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางนา ประกอบด้วย

๓.๑ นางสาววราภรณ์ สำรวล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางนา	เป็นประธาน
๓.๒ นายจักรกฤษณ์ ธีระอรอด ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด	กรรมการ
๓.๓ นางสาวสลิลรัตน์ ศรีสุวรรณรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางนา	กรรมการ
๓.๔ นายปาริชาติ จันเจ็ก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางนา	กรรมการ
๓.๕ นายรณฤทธิ์ อุ่นจิตร์ หัวหน้าส่วนโยธา	กรรมการ
๓.๖ นางอมรรัตน์ แหพันตา หัวหน้าส่วนการคลัง	กรรมการ
๓.๗ นายเอกราช สุขศิลป์วิทยา บุคลากร	กรรมการและ เลขานุการ

๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลชะแมบ ประกอบด้วย

๓.๑ นายสมหมาย ประสบเหมาะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชะแมบ	เป็นประธาน
๓.๒ นายสำรวม ไวยไอรส ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด	กรรมการ
๓.๓ นายอภิรักษ์ บุนนาค ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะแมบ	กรรมการ
๓.๔ นายมานพ อังสวรงค์ ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓.๕ นางทิพย์วรรณ ฐานะวุฒิ ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓.๖ นายชาคร มณีเย็น หัวหน้าฝ่ายแผนฯ	กรรมการ
๓.๗ นางสาวนารี เจริญทรัพย์ หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน	กรรมการและ เลขานุการ

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ กำหนดว่า

ข้อ ๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบแข่งขัน

๖.๑ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสอบแข่งขัน ให้มีคณะกรรมการประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน และกรรมการจำนวน ๖ คน โดยให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอรายชื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ให้มีผู้แทนจาก ก.อบต.จังหวัด อย่างน้อย ๑ คน เป็นกรรมการ และให้มีหน่วยงานกลางที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐที่เห็นสมควรเป็นผู้รับผิดชอบในการสอบแข่งขัน ทำหน้าที่ผลิตข้อสอบ ตรวจข้อสอบและประมวลผลคะแนน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ฯลฯ

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามประกาศฯ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. รับทราบที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการสอบแข่งขันฯ ตามที่เสนอข้อ ๑
๒. เห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอข้อ ๒
๓. คัดเลือกสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐที่เห็นสมควรเป็นผู้รับผิดชอบในการสอบแข่งขัน

ทำหน้าที่ผลิตข้อสอบ ตรวจข้อสอบและประมวลผลคะแนนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๓.๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี
- ๓.๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- ๓.๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ อำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
