

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
(ก.อบต.จังหวัด)

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗

วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๓ อาคาร ๑๒ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐๓๕-๓๓๖๕๘๘,๐๓๕-๓๓๖๖๓๑

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗

วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๓ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗
เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒๐ หน้า

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๑ การพิจารณาเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอก
ระดับควบ สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ (ตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่ประสบการณ)

เรื่องที่ ๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เรื่องที่ ๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้น
จากตำแหน่ง

เรื่องที่ ๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบล

เรื่องที่ ๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่นมา
บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

เรื่องที่ ๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้น
ต่างระดับกัน (ประเมิน)

เรื่องที่ ๗ การพิจารณากำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง
(ตั้งกรรมการ)

เรื่องที่ ๘ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสูงขึ้นในระดับควบ

เรื่องที่ ๙ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสูงขึ้นนอกระดับควบ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

เรื่องที่ ๑๐ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสูงขึ้นนอกระดับควบ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

เรื่องที่ ๑๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งครู

เรื่องที่ ๑๒ การพิจารณาขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์บริหารเพื่อลด
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร (ตั้งกรรมการ)

เรื่องที่ ๑๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น

/เรื่องที่ ๑๔ การพิจารณา...

- ๒ -

เรื่องที่ ๑๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า ของอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน กรณีได้รับคะแนนประเมินตั้งแต่ ๔๕ คะแนนขึ้นไป และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐

เรื่องที่ ๑๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.เป็นประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

เรื่องที่ ๑๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล

เรื่องที่ ๑๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องการให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ.หรือ ก.อบต.รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ.๒๕๕๗

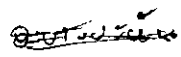
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๑ รายงานการขอรับประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....





ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗

วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๔ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗
เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒๐ หน้า

๑.เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๗
ณ.ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคาร ๔ ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒.ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมและจัดส่งให้คณะกรรมการทุกท่านแล้ว

๓.ข้อพิจารณา

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๑ การพิจารณาเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง
สูงขึ้นนอกกระดบควบ สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒
(ตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ อบต.ในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
เป็นระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบขึ้นสูง เนื่องจากมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นและเพื่อความก้าวหน้าของ
พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๘ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรืองานบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติภารกิจหลักของส่วน
ราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.อบต.เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว อบต.ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

(ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ดำรงตำแหน่งในปีปัจจุบัน			ดำรงตำแหน่งในสายงาน			เงินเดือน			ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน บุคคลและผลงาน เมื่อวันที่
		ตำแหน่ง	วุฒิ	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ	อายุ	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน	ตำแหน่ง	วุฒิ			
๑	นายไพโรจน์ มีชัย สมทบทางราชการไทย	จนท.ป้องกัน	๔	อบต. สำเภาล่ม	ปวช. (ช่างยนต์)	๒ ปี	๖ ส.ค.๕๕ ๕ ส.ค.๕๗ ๒ ปี	๘ ปี	๑ ส.ค.๕๙ ๓๑ ก.ค.๕๗ ๘ ปี	๑๑,๙๒๐	๑๓,๒๓๐	๑๓,๗๗๐	จนท.ป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	๕	๖ ต.ค.๕๗		
๒	นางศุภนิภรณ์ มงคลเวทย์	จพง.จัดเก็บ	๕	อบต.	ปวส.	๒ ปี	๑๘ ก.ค.๕๕	๘ ปี	๑๘ ก.ค.๕๙	๑๑,๙๒๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๔๓๐	จพง.จัดเก็บ รายได้	๖	๒๒ ก.ย.๕๗		
		รายได้		ปลายกลัด (คอมพิวเตอร์)			๑๗ ก.ค.๕๗ ๒ ปี		๑๗ ก.ค.๕๗ ๘ ปี								
ปรับปรุงตำแหน่งตามมติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗																	

เรื่องที่ ๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยมี อบต. ในเขตจังหวัดรายงานเพื่อขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจเดิม จำนวน ๒๓ ราย บรรจุใหม่ จำนวน ๙ ราย รวม ๓๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า อบต. ดังกล่าวดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานจ้างดังกล่าว ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

.....

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (ใหม่)

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ลำดับ	อำเภอ	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ ๕ ปี	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	เสนา	อบต.ชาเยนา	นายบุญล แจ่มวรรณนา	พนักงานขับรถยนต์	ปวส.(บริหารธุรกิจ)	๘,๔๔๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๒			นายวรวิทย์ มีมาก	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปริญญาตรี (รป.ศ.)	๘,๔๔๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๓	วังน้อย	อบต.วังน้อย	นางสาวธนวิษฐ์ ทองอินทร์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ม.๖ (ประสบการณ์ ๕ ปี)	๘,๔๔๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๔	ลาดบัวหลวง	อบต.คลองพระยาบันลือ	นายประเสริฐ มีสินฐาน	ผู้ช่วยช่างโยธา	ปวช.(ช่างอุตสาหกรรม)	๘,๔๔๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๕	บางปะอิน	อบต.บ้านหว้า	นายธีรพล ไกรสมเลิศ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวส.(เทคนิคอุตสาหกรรม)	๘,๔๔๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	(คอมพิวเตอร์เบื้องต้น ๑๕ ชั่วโมง)
๖	นครหลวง	อบต.บ้านซุง	นางสาวสุวันดี เข้มเพชร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	ปวช.(คอมพิวเตอร์)	๘,๔๔๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๗			นางสาวณัฐนรี โหระศาสตร์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ปริญญาตรี (การตลาด)	๘,๔๔๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๘			นายพิภา ชมจันทร์	พนักงานผลิตน้ำประปา	ปวช.(ช่างยนต์)	๘,๔๔๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๙	ท่าเรือ	อบต.โพธิ์เอน	นางสาวกรรทอง มีเย	ผู้ดูแลเด็กเล็ก	ปริญญาตรี (ปฐมวัย)	๘,๔๔๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (ต่อสัญญา)

ในการประชุม ก.อบค. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ลำดับที่	อำเภอ	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบค.จังหวัด
ที่								
๑	วังน้อย	อบต.หันตะเภา	นางสาวกาญจนา คงแสงพระพาย	ผู้ดูแลเด็กเล็ก	ปวช.(พาณิชยกรรม)	๑๐,๖๕๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๒	ท่าเรือ	อบต.ศาลาลอย	นางวาสนา โพธิ์เหลือง	ผู้ดูแลเด็กเล็ก	ปวช.(บัญชี)	๑๐,๒๕๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๓			นางพนิดา ตรีนิทย์	ผู้ดูแลเด็กเล็ก	ปวส.(คหกรรม)	๑๐,๒๕๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๔			นางวิภาวดี เกษสุริยงค์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๑๑,๐๖๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๕			นางสาววรัรัตน์ สังขบุญชู	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	ปวส.(การบัญชี)	๑๐,๔๓๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๖			นางสาวชिरญา เพื่องอารมณ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปริญญาตรี (การตลาด)	๑๐,๒๕๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๗	บางไทร	อบต.กระแจะ	นางนที ตั้งทอง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช.(พาณิชยกรรม)	๘,๓๕๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๘		อบต.โคกช้าง	นางสาวสลิญา คำเกตุ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	๑๒,๐๘๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๙			นางสาวจันทรีเพ็ญ คงแสงทอง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๑๖,๕๘๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๑๐			นางสาวนงลักษณ์ วุฒิเพชร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ปวส.(บริหารธุรกิจ)	๑๐,๗๘๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๑๑			นางสาวลำไย อินดีชัย	ครูผู้ดูแลเด็ก	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๑๐,๗๘๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๑๒			นายอินันท์ อินดีพงษ์	พนักงานขับรถยนต์	ปวส.(ช่างยนต์)	๑๐,๗๘๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๑๓			นายระชนานนท์ จันทะเคียน	พนักงานขับรถยนต์	ปวช.(เครื่องกล)	๑๐,๓๕๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๑๔			นายชัยวัฒน์ ชื่นสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๙,๙๔๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๑๕			นางสาวจุฑารัตน์ โอมนอน	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๙,๙๔๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๑๖			นางสาวจุฑารัตน์ แก้วต๋อง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๙,๔๐๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๑๗	นครหลวง	อบต.บ้านซุง	นางสาวสุรภี สายสุทธิรักษ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ปริญญาตรี (การปกครองท้องถิ่น)	๑๐,๓๐๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๑๘			นางสมหมาย ถิอความตรง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปริญญาตรี (การปกครองท้องถิ่น)	๑๐,๓๐๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๑๙	บางปะอิน	อบต.บ้านโพ	นางศิริณีตา พงษ์ฉัตร	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๑๕,๖๗๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๒๐			นายวินัย ศิลา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	ปวช.	๙,๘๑๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	
๒๑			นางสาวสุปราณี ก่อนแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ปวช.(พาณิชยกรรม)	๙,๘๑๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี	

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (ต่อสัญญา)

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	อำเภอ	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด
๒๒	ภาษี	อบต.ระโนด	นางเสริมสุข ศรีสมพงษ์	ผู้ดูแลเด็กเล็ก	ปริญญาตรี (ปฐมวัย)	๑๑,๔๐๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๕ ปี	
๒๓	บางปะหัน	อบต.บ้านลิ	นายศพงษ์ ประทุมเวทย์	พนักงานขับรถยนต์	ปริญญาตรี (อุตสาหกรรม)	๗,๖๕๐	จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๕ ปี	

**เรื่องที่ ๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง**

ประธาน ขอให้เลขานุการฯ ชี้แจง

เลขานุการ ด้วย อบต. ในพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วนตำบล
จำนวน ๑ ราย และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๗ ราย เนื่องจากลาออกไปประกอบอาชีพอื่น
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ออกจากราชการ โดยต้อง
ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ลาออกจาก
ราชการของพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๓๙๐ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจสั่งให้ลูกจ้างออกจากราชการโดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ
ดังกล่าวได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนดและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้ยับยั้งการลาออกแต่อย่างใด
เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งตามที่เสนอขอได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	อำเภอ	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ขึ้น ตั้งแต่...	เหตุผล	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	บางปะอิน	อบต.สามเรือน	นางสาวบังอร อุดมทรัพย์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓/๑ (๐๕-๐๓๐๖-๐๐๑)	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	ลาออกไปประกอบอาชีพอื่น	

รายงานขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	อำเภอ	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ทั้งนี้ ตั้งแต่...	เหตุผล	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	อุทัย	อบต.คานหาม	นางสาวสุภัทรา อ่อนสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ภารกิจ	๑๕ กันยายน ๒๕๕๗	ลาออกไปประกอบอาชีพอื่น	
๒	เสนา	อบต.ลาดงา	นางจุฑารัตน์ พัวศิริมิตร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ภารกิจ	๑ กันยายน ๒๕๕๗	ลาออกไปประกอบอาชีพอื่น	
๓	บางบาล	อบต.พระขาว	นางสาวลัดดาวัลย์ พบสระใหญ่	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ภารกิจ	๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	ลาออกไปประกอบอาชีพอื่น	
๔	วังน้อย	อบต.ลำไทร	นางธนกรใจ เสงี่ยม	ผู้ดูแลเด็กเล็ก	ภารกิจ	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	ลาออกเนื่องจากสุขภาพไม่แข็งแรง	
๕	บางไทร	อบต.ไผ่พระ	นางธนิศา พันธุ์เพ็ง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ภารกิจ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗	ลาออกไปประกอบอาชีพอื่น	
๖	นครหลวง	อบต.แม่ลา	นางสาวขวัญเรือน บัวบุตร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ภารกิจ	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	ลาออกไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	
๗			นางสาวสุวรรณี บัวอินทร์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ภารกิจ	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	ลาออกไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	

เรื่องที่ ๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบล

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยฝ่ายเลขานุการ ได้รับคำร้องของพนักงานส่วนตำบล ขอโอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๘ ราย โอนออกนอกเขตและเข้ามาในจังหวัด จำนวน ๘ ราย รวมทั้งสิ้น ๑๖ ราย โดยองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดและองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนไม่ขัดข้องในการโอน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบและให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว อบต.ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนจำนวน ๑๖ ราย ดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ภายในเขตจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน			เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	น.ส.อบต. รับโอน/ให้โอน	มติ ก.อบต.จังหวัด
		ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด				
๑	นางพเยาว์ สุขนิคม	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ ว	อบต. วังมดง	ทำเรือ พระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานคลัง ๖)	อบต. ธนู	อุทัย พระนครศรีอยุธยา	๒๒,๔๙๐	สอบคัดเลือกได้ ของ อบต.ธนู	อย ๗๒๓๐๐/๔๖๖ ถ.ว.๓ ต.ค.๕๗ อย ๔๐๗๐๑/๓๔๕ ถ.ว.๗ ต.ค.๕๗ (นายก อบต.วังมดงมอบสิทธิให้โอน/รับโอน) อ.อุทัย จ.อยุธยา ถ.ว.๑๔ ก.ย.๕๗	
๒	นางสาวรสสุคนธ์ ชมภูพาน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ ว	อบต. เทพมงคล	บางซ้าย พระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	อบต. หลักชัย	ลาดบัวหลวง พระนครศรีอยุธยา	๒๒,๕๒๐	สอบคัดเลือกได้ ของ อบต.หลักชัย	อย ๔๓๓๐๑/๕๔๑ ถ.ว.๖ ต.ค.๕๗ อย ๗๖๔๐๑/๔๕๐ ถ.ว.๘ ต.ค.๕๗ (นายก อบต.วังมดงมอบสิทธิให้โอน/รับโอน) อ.ราชบุรี พง. จ.อยุธยา	
๓	นางอรุณี วัฒนธรรม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕	อบต. บ้านร่อม	ทำเรือ พระนครศรีอยุธยา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕	อบต. หนองน้ำใส	ภาษี พระนครศรีอยุธยา	๑๘,๒๓๐	หาประสบการณ์ ของ อบต.วังมดง/๖๔๗ ถ.ว.๑ ต.ค.๕๗	อย ๔๓๓๐๑/๔๒๐ ถ.ว.๑ ต.ค.๕๗ อย ๗๔๓๐๑/๖๔๗ ถ.ว.๑ ต.ค.๕๗ (นายก อบต.วังมดงมอบสิทธิให้โอน/รับโอน)	
๔	นางนภาพร บริสุทธิ์	บุคลากร ๔	อบต. โคกช้าง	บางโพธิ์ พระนครศรีอยุธยา	บุคลากร ๔	อบต. ไม้ตรา	บางโพธิ์ พระนครศรีอยุธยา	๑๗,๒๗๐	หาประสบการณ์ ของ อบต.วังมดง/๖๔๖ ถ.ว.๘ ต.ค.๕๗	อย ๔๔๔๐๑/๕๖๘ ถ.ว.๘ ต.ค.๕๗ อย ๗๕๕๐๑/๕๗๑ ถ.ว.๘ ต.ค.๕๗ (นายก อบต.วังมดงมอบสิทธิให้โอน/รับโอน)	
๕	นางสาวศิริพร ม่วงวิจิตร	เจ้าพนักงานธุรการ ๕	อบต. ศาลาลอย	ท่าเรือ พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการ ๕	อบต. จำปา	ท่าเรือ พระนครศรีอยุธยา	๑๔,๓๑๐	หาประสบการณ์ ของ อบต.วังมดง/๗๐๑/๗๕๐ ถ.ว.๘ ต.ค.๕๗	อย ๗๑๐๐๑/๔๑๖ ถ.ว.๗ ต.ค.๕๗ (นายก อบต.วังมดงมอบสิทธิให้โอน/รับโอน)	
๖	นางสาวพิมพ์พิลา ไวสาหลง	เจ้าพนักงานธุรการ ๕	อบต. บางประแดง	บางปะอิน พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการ ๕	อบต. วัดยม	บางปะอิน พระนครศรีอยุธยา	๑๕,๕๒๐	หาประสบการณ์ ของ อบต.วังมดง/๔๘๘ ถ.ว.๒๒ ก.ย.๕๗	อย ๗๓๕๐๑/๔๘๗ ถ.ว.๑๗ ก.ย.๕๗ (นายก อบต.วังมดงมอบสิทธิให้โอน/รับโอน)	
๗	นางสาวพัชราภรณ์ สุวรรณคง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒	อบต. บ้านหว้า	บางปะอิน พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒	อบต. เกาะเกิด	บางปะอิน พระนครศรีอยุธยา	๑๔,๕๒๐	หาประสบการณ์ ของ อบต.วังมดง/๗๑๐ ถ.ว.๑๘ ก.ย.๕๗	อย ๗๔๒๐๑/๓๔๔ ถ.ว.๒๒ ก.ย.๕๗ อย ๗๑๕๐๑/๗๑๐ ถ.ว.๑๘ ก.ย.๕๗ (นายก อบต.วังมดงมอบสิทธิให้โอน/รับโอน)	

เรื่อง การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ภายในเขตจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน			เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	น.ส.อบต. รับโอน/ให้ออน	มติ ก.อบต.จังหวัด
		ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด				
๘	นางสาวคณัญญา เกตุสุข	บุคลากร ๔	อบต. บ้านหัว	บางปะอิน พระนครศรีอยุธยา	บุคลากร ๔	อบต. ปากจั่น	นครหลวง พระนครศรีอยุธยา	๑๔,๕๗๐	หาประสิทธิภาพ	อย ๗๒๕๐๑/๖๙๒ สว.๔ ก.ย.๕๗ อย ๗๒๕๐๑/๖๙๒ สว.๔ ก.ย.๕๗ (นายก อบต.ทั้งสองแห่งยื่นเค็ฟ้อง/รับโอน)	

เรื่อง การโอนพนักงานส่วนตำบล (ระหว่างจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน			เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	หนังสือหน่วยงาน รับโอน/ให้ออน	มติ ก.อบต.จังหวัด
		ตำแหน่ง	อบต./เทศบาล	อำเภอ/จังหวัด	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด				
๑	นายสวาท พาคี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	อบต. ไทรชุมโหมทอง	หนองแค สระบุรี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	อบต. หันตรา	พระนครศรีอยุธยา	๒๕,๔๗๐	หาประสบการณ์	อย ๔๓๐๐๑/๔๔๓ ถว.๑๔๔ ก.ย.๕๗ สพ ๗๗๒๐๑/๔๖๒ ถว.๑๖๖ ก.ย.๕๗ จกต ๗๗๒๐๑/๔๖๒ ถว.๑๖๖ ก.ย.๕๗ จกต ๗๗๒๐๑/๔๖๒ ถว.๑๖๖ ก.ย.๕๗	
๒	นางสาวเพ็ญหทัย ป้อมรุ่ง	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑	อบต. ข้าวางาม	วังน้อย	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑	อบต. หนองไธสง	หนองแค สระบุรี	๑๑,๔๕๐	หาประสบการณ์	สพ ๔๖๐๐๑/๖๕๓ ถว.๒๒๒ ก.ค.๕๗ อย ๗๗๒๐๑/๔๖๒ ถว.๑๖๖ ก.ย.๕๗ จกต ๗๗๒๐๑/๔๖๒ ถว.๑๖๖ ก.ย.๕๗	
๓	นางสาวอารยา พรหมศรี	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑	อบต. คลองสาม	คลองหลวง ปทุมธานี	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑	อบต. ลำไทร	วังน้อย พระนครศรีอยุธยา	๗,๖๕๐	หาประสบการณ์	อย ๗๗๒๐๑/๔๔๓ ถว.๑๖๖ ก.ย.๕๗ สพ ๗๗๒๐๑/๔๖๒ ถว.๑๖๖ ก.ย.๕๗ จกต ๗๗๒๐๑/๔๖๒ ถว.๑๖๖ ก.ย.๕๗	
๔	นางสาวกุศลสิน สว่างศรี	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑	อบต. คลองสาม	คลองหลวง ปทุมธานี	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑	อบต. ธนู	อุทัย พระนครศรีอยุธยา	๗,๗๕๐	หาประสบการณ์	อย ๗๗๒๐๑/๔๔๓ ถว.๑๖๖ ก.ย.๕๗ สพ ๗๗๒๐๑/๔๖๒ ถว.๑๖๖ ก.ย.๕๗ จกต ๗๗๒๐๑/๔๖๒ ถว.๑๖๖ ก.ย.๕๗	
๕	นางดวงเนตร หัตถะหา	เจ้าพนักงานธุรการ ๒	อบต. ชุมตาบง	ชุมตาบง นครสวรรค์	เจ้าพนักงานธุรการ ๒	อบต. หันตรา	พระนครศรีอยุธยา	๑๑,๗๓๐	หาประสบการณ์	อย ๔๓๐๐๑/๔๔๓ ถว.๑๖๖ ก.ย.๕๗ สพ ๗๗๒๐๑/๔๖๒ ถว.๑๖๖ ก.ย.๕๗ จกต ๗๗๒๐๑/๔๖๒ ถว.๑๖๖ ก.ย.๕๗	
๖	นางพิชยา แก้วมณี	นักพัฒนาชุมชน ๖ ว	อบต. จระเข้มหุ่ย	บางปลาม้า สุพรรณบุรี	หัวหน้าสำนักงานสถิติ	อบต. ดอนลาน	ผักไห่ พระนครศรีอยุธยา	๒๔,๑๔๐	ขอโอนมาทำงาน	อย ๗๗๒๐๑/๔๔๓ ถว.๑๖๖ ก.ย.๕๗ สพ ๗๗๒๐๑/๔๖๒ ถว.๑๖๖ ก.ย.๕๗ จกต ๗๗๒๐๑/๔๖๒ ถว.๑๖๖ ก.ย.๕๗	
๗	นายฉัตรชัย ทนายธิ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	อบต. ท่าหลวง	ท่าเรือ พระนครศรีอยุธยา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	อบต. ทับกฤช	ชุมแสง นครสวรรค์	๑๔,๔๑๐	หาประสบการณ์	อย ๗๗๒๐๑/๔๔๓ ถว.๑๖๖ ก.ย.๕๗ สพ ๗๗๒๐๑/๔๖๒ ถว.๑๖๖ ก.ย.๕๗ จกต ๗๗๒๐๑/๔๖๒ ถว.๑๖๖ ก.ย.๕๗	

เรื่อง การโอนพนักงานส่วนตำบล (ระหว่างจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน			เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	หนังสือหน่วยงาน รับโอน/ให้ออน	มติ ก.อบต.จังหวัด
		ตำแหน่ง	อบต./เทศบาล	อำเภอ/จังหวัด	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด			
๘	นางสาวกรรณจิตต์ วีระยุทธศิลป์	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	อบต. หนองขาม	จักราช นครราชสีมา	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	อบต. เกาะเกิด	บางปะอิน พระนครศรีอยุธยา	๒๒๔๙๐	หาประสบการณ์ ๗๕๐๐๑/๕๔๔ ๙.๑๖ ศ.ค.๕๗ ๗๕๐๐๑/๑๐๖๕๔ ๙.๓๕ ศ.ค.๕๗ ๗๕๐๐๑/๑๐๖๕๔ ๙.๓๕ ศ.ค.๕๗ (จาก อบต. ให้ออนมาจาก อบต. ให้ออนมา)	

**เรื่องที่ ๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและ
ข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล**

ประธานฯ ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ อบต.ในพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ซึ่งหน่วยงานต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต. ไม่ขัดข้องในการรับโอน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (๓) ผู้ใดไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้ง โดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก
- (๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน
- (๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรองการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรองการแต่งตั้งอยู่

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าการดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ เห็นควรให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

บัญชีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอโอน			เหตุผลขอโอน	หนังสือหน่วยงาน รับโอน/ให้ออน	มติ ก.อบต.จังหวัด
		ตำแหน่ง	คำสั่งเกิด	อำเภอ/จังหวัด		ตำแหน่ง	อบต.	อำเภอ/จังหวัด			
๑	นางสาวณกุล เพ็ชชะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ (๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑)	เทศบาลตำบล ลาดชะโด	ผู้ให้ พระนครศรีอยุธยา	๑๖,๙๖๐	เจ้าหน้าที่บริหารงานตำบล ๕	กบเจา	บางบาล พระนครศรีอยุธยา	หาประสบการณ์	อย ๗๓๗๐๑/๔๙๐ ถว.๖ ศ.ค.๕๕๗ อย ๖๒๖๐๑/๖๔๙ ถว.๒ ศ.ค.๕๕๗ (นายก อบต. อันตรัปโอบนนายก พค.ให้ออน)	

**เรื่องที่ ๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายตำแหน่งใน
สายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน (ประเมิน)**

ประธาน **ขอให้เลขานุการชี้แจง**

เลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล
ไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน จำนวน ๒ คน ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

หมวด ๖ การย้าย

ข้อ ๑๕๘ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้
ปฏิบัติ ให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและ
ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับ
งานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับ
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งใน
สายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน และมีใช่เป็นการ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใน
สายงานอื่น

(ข) ให้พิจารณาแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นก่อนเป็นลำดับ
แรก หากไม่มีผู้ประสงค์จะขอย้าย จึงพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่นเป็นลำดับถัดไป

(ค) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะ
แต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(ง) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานจะต้องได้คะแนนจากการประเมินของผู้
บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้งและเป็นตำแหน่งว่าง เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล
ดังกล่าว ย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นได้ ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีการย้ายพนักงานส่วนตำบล (เปลี่ยนสายงาน)

ในการประชุม ก.อบต.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			วุฒิการศึกษาที่ขอแต่งตั้ง			เงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ผู้บังคับบัญชาประเมิน		มติ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง	ระดับ	อปค.	อำเภอ	หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ		ตำแหน่ง	ระดับ	หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ	
๑	นางสาวพัชรินทร์ แก้วกล้า	จนท.จัดเก็บรายได้ (๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑)	๓	น้ำเต้า	บางบาล	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างเครื่องยนต์ ช่างกลโรงงาน	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๑๓,๐๗๐	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ (๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑)	๓	ไม่น้อยกว่า ๖๐	๔๖.๖๗	
๒	นายธีระพล ฐาปะทรัพย์ปัญญา	เจ้าหน้าที่ป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย (๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑)	๒	สามเรือน	บางปะอิน	ปวท. ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง ทางวิศวกรรมเครื่องกล เทคโนโลยีวิศวกรรมโยธา (ช่างอุตสาหกรรม) เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็น และปรับอากาศ ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อม และโลหะแผ่น หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	ปวส. (ช่างอุตสาหกรรม)	๘,๘๐๐	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย (๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑)	๒	ไม่น้อยกว่า ๖๐	๔๓.๓๓	

**เรื่องที่ ๗ การพิจารณากำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล
ขนาดกลาง (ตั้งกรรมการ)**

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เอน อำเภอกำแพงแสนได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัด ขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เอน อำเภอกำแพงแสน

ขอกำหนดตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จาก นักบริหารงาน อบต.ระดับ ๖ เป็น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.ระดับ ๗)

๑. รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ = ๑๕,๑๕๒,๐๑๖ บาท
๒. สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมีค่าใช้จ่ายในอัตราร้อยละ = ๓๑.๖๔
๓. ได้เสนอรายชื่อผู้นำชุมชนในเขต อบต.มาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาคัดเลือก

เป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ จำนวน ๓ ราย คือ

- | | | | |
|--------------|------------|---------|-----------------------------------|
| (๑) นายพรชัย | เต้าสุวรรณ | ตำแหน่ง | กำนันตำบลโพธิ์เอน |
| (๒) นายสายชล | ก้อนทอง | ตำแหน่ง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖ ตำบลโพธิ์เอน |
| (๓) นายสมพร | อุณนิมิต | ตำแหน่ง | ประธาน อสม.ตำบลโพธิ์เอน |

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๐

ข้อ ๒ เกณฑ์ตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่ง

๒.๒ การกำหนดตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่เป็นระดับ ๘

เกณฑ์รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป

- เกณฑ์ปริมาณงาน ผ่านร้อยละ ๕๐
- เกณฑ์ประสิทธิภาพ ผ่านร้อยละ ๖๐

ข้อ ๓ เกณฑ์ปริมาณงาน

๓.๑ ต้องมีคะแนนรวมเกี่ยวกับการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ของคะแนนรวมทั้งหมด จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- ๓.๑.๑ จำนวนประชากรในพื้นที่ อบต.มีคะแนนรวม ๓๐ คะแนน
- ๓.๑.๒ จำนวนพื้นที่ของ อบต.มีคะแนนรวม ๓๐ คะแนน
- ๓.๑.๓ สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น

เป็นกรณีพิเศษของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง) ต่อรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนของ อบต.มีคะแนนรวม ๔๐ คะแนน

ข้อ ๔ เกณฑ์ประสิทธิภาพ

ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน โดยใช้ตัวชี้วัดและวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลใด จะกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ระดับ ๘ หรือระดับ ๗ จะต้องผ่านเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพตามเงื่อนไขกำหนด

ข้อ ๖ ให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก เป็นประธานฯ
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอขอปรับขนาดโดย ก.อบต.จังหวัด เป็นกรรมการ เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นกรรมการ

ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ดังนี้

การขอรับการประเมินกำหนดตำแหน่งผู้บริหารใน อบต.ขนาดใหญ่และ อบต.ขนาดกลาง ให้ อบต.เสนอชื่อผู้นำชุมชนพร้อมคุณสมบัติบุคคล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาคัดเลือก แต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งบริหาร

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด และมีสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ยกเว้น กรรมการที่มาจากผู้นำชุมชน ประกอบด้วย

- (๑) นางชุติกานุจน์ ทองชมภูนุช ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) นายเรวัต ประสงค์ ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นกรรมการ
- (๓) นายสุชน ภัยอิราช นายอำเภอพระนครศรีอยุธยา เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้นำชุมชน..... เป็นกรรมการ
- (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- (๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เป็นเลขานุการ
- (๗) นายปราโมทย์ พงษ์อารีย์ เป็นช่วยเลขานุการ

๒. พิจารณาคัดเลือกผู้นำชุมชน ที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอรายชื่อเพื่อแต่งตั้ง เป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร จำนวน ๑ คน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง การขอกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล (ตั้งกรรมการ)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ลำดับ	องค์การบริหารส่วนตำบล	อำเภอ	ขนาดของ อบต.	ระดับตำแหน่งเดิม	ระดับตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุง	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	อบต.โพธิ์เอน	ท่าเรือ	กลาง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๖)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗)	

เรื่องที่ ๘ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับควบ

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ จำนวน ๙ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำ และผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้ประธานกรรมการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินงานตามวรรคแรก ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้ กำหนดเวลาหนึ่งเดือน นับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เลื่อนระดับให้สูงขึ้นใน ระดับควบได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ในการประชุม ก.อบค. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบค.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ ปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งปัจจุบัน		เงินเดือน			แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง	วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ประเมินให้เลื่อน	มติ ก.อบค.
						หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน ระดับ	หลังเลื่อน ระดับ			
๑	บางพระ	ไผ่พระ	นางสาวบุษบา สุขสุชีพ	นักวิชาการเงิน และบัญชี ๓	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๒ ปี	๑ ต.ค.๕๕ ๓๐ ก.ย.๕๗ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๑๕,๘๔๐	๑๖,๙๖๐	นักวิชาการเงิน และบัญชี ๔	๑๗ ก.ย.๕๗	ควบ ๑๖ ๒/๕๐
๒	บางซ้าย	บางซ้าย	นางสาวพรพิมล มงคลสระ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๔	ปริญญาโท (ร.บ.ม.)	๒ ปี	๒๕ มี.ค.๕๖ ๒๕ มี.ค.๕๗ ๒ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๘,๗๔๐	๒๐,๐๔๐	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๕	๑ ต.ค.๕๗	
๓	อุทัย	สามบ้นชิต	นายฐากร फलันท์	นักพัฒนาชุมชน ๔	ปริญญาตรี (เศรษฐศาสตรการเกษตร)	๒ ปี	๑๕ ก.ย.๕๕ ๑๔ ก.ย.๕๗ ๒ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๔,๕๗๐	๑๕,๒๔๐	นักพัฒนาชุมชน ๕	๑๕ ก.ย.๕๗	
๔	บางปะอิน	สามเรือน	นายณรินทร์ คณวาล	บุคลากร ๕	ปริญญาโท (รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	๒ ปี	๔ ม.ค.๕๖ ๓ ม.ค.๕๗ ๑ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๔,๘๕๐	๑๕,๖๑๐	บุคลากร ๕	๑ มี.ย.๕๗	
๕	บางปะหัน	บ้านลี	นายธงชัย ศรีธิตลำ	เจ้าพนักงานธุรการ ๒	ปริญญาตรี (อิเล็กทรอนิกส์)	๒ ปี	๑ ต.ค.๕๕ ๓๐ ก.ย.๕๗ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๑๒,๘๔๐	๑๓,๕๗๐	เจ้าพนักงานธุรการ ๓	๓ ต.ค.๕๗	

เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง		เงินเดือน			แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง	วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ประเมินให้เลื่อน	มติ ก.อบต.
						ตำแหน่งปัจจุบัน	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน	ระดับ			
๖	นครหลวง	แม่ลา	นางสาวศศิธร อินทรประสิทธิ์	เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชี ๒	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๒ ปี	๑๔ ก.ย.๕๕ ๑๓ ก.ย.๕๗ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๑๒,๔๑๐	๑๓,๐๗๐	เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชี ๓	๑๕ ก.ย.๕๗	
๗	อุทัย	บ้านช้าง	นางสาวลลิตา สุวรรณะ	เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป ๓	ปริญญาโท (เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต)	๒ ปี	๒๕ ก.ย.๕๖ ๒๔ ก.ย.๕๗ ๑ ปี	ไม่กำหนด	๑๕,๕๔๐	๑๖,๖๕๐	เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป ๔	๒๖ ก.ย.๕๗	
๘	อุทัย	ธนู	นางสาวชลธิชา ถนัดช่างแสง	เจ้าพนักงาน พัสดุ ๒	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๒ ปี	๑ ต.ค.๕๕ ๓๐ ก.ย.๕๗ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๑๒,๔๑๐	๑๓,๐๗๐	เจ้าพนักงาน พัสดุ ๓	๒ ต.ค.๕๗	
๙	บางชัย	บางชัย	นางสาววิชัยรี ศรีชมภู	นักพัฒนาชุมชน ๔	ปริญญาตรี (รป.ค.)	๒ ปี	๑๐ ก.ย.๕๕ ๙ ก.ย.๕๗ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๑๘,๗๙๐	๒๐,๐๔๐	นักพัฒนาชุมชน ๕	๑ ต.ค.๕๗	