

**เรื่องที่ ๑๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายตำแหน่ง
ในสายงานเดิม (ระเบียบฯ หน้าที่ ๑๓)**

ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปากกราน อำเภอพระนครศรีอยุธยา ได้รายงานขอความเห็นชอบย้ายตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งในสายงานเดิม จำนวน ๑ คน ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้งและเป็นตำแหน่งว่าง เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

เรื่องที่ ๑๘ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับควบ (ระเบียบฯ หน้าที ๑๕)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ จำนวน ๒๕ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เลื่อนระดับให้สูงขึ้นในระดับควบได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒		๓	๔		๕
		พระนครศรีอยุธยา	เสนา		อำเภอ
สวนพริก		คลองตะ	รางจระเข้	บ้านหลวง	อ.งระ

เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๘ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๖

ลำดับ	อำเภอ	รพศ.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง		เงินเดือน			แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง	วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้น บัญชี	มติ ก.อบต.
						หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน			
๑๑	บางซ้าย	เทพมงคล	นายธนภฤศ	ระดับ ปัจจุบัน	ปริญญาตรี	๒ ปี	๑ ส.ค. ๕๔	ไม่ทำงาน	๘,๑๒๐	๘,๓๔๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ๓	๑ ส.ค. ๕๖	
			สงวนวงศ์		ศึกษาศาสตรบัณฑิต การจัดการทั่วไป		๓๑ ก.ค. ๕๖ ๒ ปี						
๑๒			นางอวีวรรณ		ปวส.	๒ ปี	๑ ก.ย. ๕๔	๘,๙๕๐	๙,๑๕๐	๘,๒๑๐	เจ้าพนักงาน ธุรการ ๔	๒ ก.ย. ๕๖	
			เทือนใหญ่		การตลาด		๓๑ ส.ค. ๕๖ ๒ ปี						
๑๓			วังพัฒนา		ปริญญาตรี	๒ ปี	๑ ก.ย. ๕๔	๑๐,๗๐๐	๑๐,๙๕๐	๑๑,๐๐๐	เจ้าพนักงานวิเคราะห์ นโยบายและแผน ๔	๒ ก.ย. ๕๖	
			ตรงเที่ยง		พหุศึกษาและเทคนิค ทางรัฐศาสตร์		๓๑ ส.ค. ๕๖ ๒ ปี						
๑๔	บางปะอิน	วัดยม	นางวิจิตร		ปริญญาตรี	๒ ปี	๒๓ ก.ย. ๕๖	๓๐,๗๐๐	๓๑,๔๖๐	๓๒,๒๔๐	นักวิชาการเงิน และบัญชี ๕	๑๘ ก.ค. ๕๖	
			อนันตวงศ์		บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี		๒๒ ก.ย. ๕๕ ๓ ปี						
๑๕	ภาชี	ไผ่ล้อม	นายชำนาญ		ปวส.	๒ ปี	๑ ก.ย. ๕๔	ไม่ทำงาน	๖,๕๓๐	๖,๘๐๐	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย ๒	๒ ก.ย. ๕๖	
			แดงศรี		ไฟฟ้ากำลัง		๓๑ ส.ค. ๕๖ ๒ ปี						

เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับความ)

ในการประชุม ก.อบล. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๘ / ๖๕๕๖ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๖

ลำดับ	ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งปัจจุบัน		เงินเดือน			แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง	วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นรับ ประเมินให้เลื่อน	มติ ก.อบล.
							หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ	พนักงาน ระดับ	ก่อนเลื่อน ระดับ	หลังเลื่อน ระดับ			
๑๖	ภาษี	ไม่เลื่อน	นายชัยवालย์ อัครวโรยศิริ	ช่างโยธา ๑	ปวส.	๒ ปี	๑ ก.ย. ๕๔	๓๑ ส.ค. ๕๖	ไม่ก้าวหน้า	๖,๔๐๐	๖,๖๓๐	ช่างโยธา ๒	๒ ก.ย. ๕๖	
๑๗		โคกม่วง	น.ส.พิบูล เพ็ญธระ	เจ้าพนักงาน ธุรการ ๒	ปวส.	๒ ปี	๑ มิ.ย. ๕๔	๓๑ พ.ค. ๕๖	ไม่ก้าวหน้า	๘,๑๒๐	๘,๓๕๐	เจ้าพนักงาน ธุรการ ๓	๓ มิ.ย. ๕๖	
๑๘	ท่าเรือ	หนองขนาก	นายพิชญะณ พันธ์จันทร์	นักวิชาการศึกษา ๓	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต ชีววิทยา	๒ ปี	๑ ก.ย. ๕๔	๓๑ ส.ค. ๕๖	ไม่ก้าวหน้า	๘,๕๓๐	๘,๘๘๐	นักวิชาการศึกษา ๔	๒ ก.ย. ๕๖	
๑๙	นครหลวง	แม่ลา	นายณัฐพล ต้นวรรณ	นักพัฒนาชุมชน ๓	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๒ ปี	๑ ก.ย. ๕๔	๓๑ ส.ค. ๕๖	ไม่ก้าวหน้า	๘,๑๔๐	๘,๒๑๐	นักพัฒนาชุมชน ๔	๒ ก.ย. ๕๖	
๒๐		บ้านซึ้ง	น.ส.อรอุมา เนืองมหา	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ๒	ปวส. การบัญชี	๒ ปี	๑ ก.ย. ๕๔	๓๑ ส.ค. ๕๖	ไม่ก้าวหน้า	๘,๑๒๐	๘,๓๕๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ๓	๒ ก.ย. ๕๖	

เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับลาว)

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๙ / ๒๕๕๖ วันที่ ๓๔ กันยายน ๒๕๕๖

ลำดับ	ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ ปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง		เงินเดือน			แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง	วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ประเมินให้เลื่อน	มติ ก.อบต.
							ตำแหน่งปัจจุบัน	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน ระดับ	หลังเลื่อน ระดับ			
๒๑		นครหลวง	หนองปลิง	นางอมลวรรณ จอมคำสิงห์	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ๓	ปวส. การบัญชี	๒ ปี	๒๕ ก.ค. ๕๕ ๒๔ ก.ค. ๕๖	๒ ปี	๘,๗๔๐	๙,๕๔๐	๘,๗๐๐	๒๕ ก.ค. ๕๖	
๒๒	บางไทร	ไม้ตรา	น.ส.ณัฐธาดา บุญเจริญ	เจ้าพนักงาน สาธารณสุขชุมชน ๓	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๒ ปี	๒๐ ก.ค. ๕๕ ๑๘ ก.ค. ๕๖	๒ ปี		๘,๗๔๐	๙,๕๔๐	๘,๗๐๐	๒๔ ก.ค. ๕๖	
๒๓		โคกช้าง	น.ส.จิราภา อินทร์ภูมิ	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ๓	ปวส. การบัญชี	๒ ปี	๑๗ ส.ค. ๕๕ ๑๖ ส.ค. ๕๖	๒ ปี		๘,๗๔๐	๘,๗๔๐	๘,๗๔๐	๒๐ ส.ค. ๕๖	
๒๔	มหาสาร	บางมา	น.ส.สุภาวณา ทรัพย์สินแจ่ม	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ๓	ปวส. การบัญชี	๒ ปี	๑๖ ก.พ. ๕๑ ๑๕ ก.พ. ๕๖	๕ ปี		๘,๗๔๐	๑๐,๙๖๐	๑๑,๒๐๐	๒๖ ส.ค. ๕๖	
๒๕	ลาดบัวหลวง	ลาดบัวหลวง	น.ส.ชนัญญา กรเพชร	นักวิชาการเงิน และบัญชี ๓	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๒ ปี	๑ ก.ย. ๕๔ ๓๑ ส.ค. ๕๖	๒ ปี	ไม่กำหนด	๘,๗๔๐	๙,๘๖๐	๙,๘๖๐	๒ ก.ย. ๕๖	

เรื่องที่ ๑๙ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกกระดบควบ ในรายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ (ระเบียบฯ หน้าที่ ๑๖)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ รวมทั้งหมดจำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกรอบโควตา) หน่วยงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๑ และ ระดับ ๒
(ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๖

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน		ดำรงตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือน			ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผลการประเมิน เมื่อวันที	มติ ก.อบต.
		ตำแหน่ง	วุฒิ	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	พ.บ.บพ.	คุณสมบัติ	พ.บ.บพ.	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน	ตำแหน่ง	วุฒิ		
๑	นางอมร กุลสิงห์	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	๕	อบต.ลาดงา อ. เสนา	ปวส. การบัญชี	๒ ปี	๑ มี.ค. ๕๕ ๒๘ ก.พ. ๕๖ ๒ ปี	๖ ปี	๑ มี.ค. ๕๘ ๒๘ ก.พ. ๕๖ ๘ ปี	๘,๙๐๐	๑๐,๑๔๐	๑๐,๙๐๐	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	๕	๖ ก.ย. ๕๖	
๒	น.ส.ทัศนีย์ กันพันธ์ การเงินและบัญชี	เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	๔	อบต.คลอง- พระยาบันลือ อ.พระนครศรี- อยุธยา	ปวส. การบัญชี	๒ ปี	๑๕ ส.ค. ๕๔ ๑๔ ส.ค. ๕๖ ๒ ปี	๖ ปี	๑๕ ส.ค. ๕๘ ๑๔ ส.ค. ๕๖ ๘ ปี	๘,๙๐๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๙๐๐	เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	๕	๒๙ ส.ค. ๕๖	

เรื่องที่ ๒๐ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกกระดบควบ ในสายงานที่เริ่มต้นจาก
ระดับ ๓

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ อบต.ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วน
ตำบลเลื่อนระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่
มีประสิทธิภาพ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๒ ราย
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติ
ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว
เห็นควรให้ความเห็นชอบเลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ
ประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น นอกเหนือจาก
 สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งปฏิบัติงานที่มีลักษณะการเลื่อน ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๖

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน		ดำรงตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือน			ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		กำหนดเกษียณ	มติ ก.อบต.จังหวัด	
		ตำแหน่ง	วิธีบรรจุ	อุปด./อำนวยการ	วุฒิการศึกษา	รับใช้	คุณสมบัตินอกเหนือ	คุณสมบัตินอกเหนือ	คุณสมบัตินอกเหนือ	เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน	ตำแหน่ง			วิธีบรรจุ
๑	น.ส.วันเพ็ญ วัฒนเนตร	บุคลากร	๔	บ้านดอน อ.พระนครศรีอยุธยา	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๒ ปี	๑ ก.ย. ๕๕ ๓๑ ส.ค. ๕๖ ๒ ปี	๔ ปี	๑ ส.ค. ๕๓ ๓๐ พ.ย. ๕๕ ๔ ปี	๑๑,๙๖๐	๑๖,๙๔๐	๑๓,๑๖๐	บุคลากร	๖๖	๒ ก.ย. ๕๖	
๒	น.ส.นภาพร เกียรติวิริยะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	๕	บ้านเกาะ อ.พระนครศรีอยุธยา	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี	๒ ปี	๓๐ พ.ค. ๕๕ ๒๙ พ.ค. ๕๖ ๒ ปี	๖ ปี	๑๖ พ.ย. ๕๙ ๑๕ พ.ย. ๕๕	๑๑,๙๒๐	๑๒,๕๓๐	๑๓,๑๖๐	นักวิชาการเงินและบัญชี	๖๖	๒๙ ส.ค. ๕๖	
ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พ.ค. ๕๑ ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๕ ปี ๒ เดือน ๒๕ วัน รวมกับที่ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี (ครึ่งหนึ่ง) เป็นเวลา ๙ เดือน ๖ วัน รวมทั้งสิ้น ๖ ปี เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดึบควบ) ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับ (ปริญญาตรี เลื่อนระดับ ๖ ระดับเวลา ๖ ปี) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ย. ๕๙ จนถึงวันที่ ๒๙ พ.ค. ๕๑ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๒ วัน ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ และเกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเงิน นักวิชาการเงินและบัญชี สามารถนำระยะเวลารวมได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาดังกล่าว																

ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ย. ๕๙ จนถึงวันที่ ๒๔ พ.ค. ๕๓ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๖ วัน ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ และเกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเงิน นักวิชาการเงินและบัญชี สามารถนำระยะเวลารวมได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัตินอกเหนือตำแหน่ง และดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาดังกล่าว

ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พ.ค. ๕๓ ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๕ ปี ๒ เดือน ๒๕ วัน รวมกับดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ครึ่งหนึ่ง) เป็นเวลา ๙ เดือน ๖ วัน รวมทั้งสิ้น ๖ ปี ๒ เดือน ๒๖ วันตามหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกเหนือจาก) ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับ (ปริญญาตรี เลื่อนระดับ ๖ ระยะเวล ๖ ปี)

เรื่องที่ ๒๑ พิจารณาการขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร (ระเบียบฯ หน้าที่ ๓๐)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารจำนวน ๓ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ซึ่ง ก.อบต.จังหวัด มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖ และได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกลั่นกรองการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งที่ ๖๐-๖๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๖ และคณะกรรมการตามคำสั่งดังกล่าวได้ดำเนินการประเมินการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของบุคคลดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมิน

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของพนักงานส่วนตำบล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบ และรายงาน ก.อบต.เพื่อออกหนังสือรับรองให้บุคคลดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขออนุญาตนมาเขียนเป็นประสบการณ์เพื่อสมัครระยะเวลากำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๖

ที่	ชื่อ - สกุล	อบต./อำเภอ	คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท จาก	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง	มติคณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบค.
				สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี			
๑	น.ส. ปัทมธยา พิบูลย์บุญ	อบต.บางปะอิน	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ สำเร็จตั้งแต่ วันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๖	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๗)	๑ ต.ค. ๕๓	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๘)	คณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจ ประเมินผลงานและคำรับรอง แล้วเมื่อวันที่ ๖ ก.ย. ๕๖ มีมติให้ผ่านการประเมินฯ	
๒	ว่าที่เรือตรีสิทธิชัย วรรณมาศ	อบต.เสนา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ สำเร็จตั้งแต่ วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๕๖	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๗)	๑๓ ก.ย. ๕๓	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๘)	คณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจ ประเมินผลงานและคำรับรอง แล้วเมื่อวันที่ ๖ ก.ย. ๕๖ มีมติให้ผ่านการประเมินฯ	
๓	นางปวีณา ภาคาหาญ	อบต.บ้านหว้า อ. บางปะอิน	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ สำเร็จตั้งแต่ วันที่ ๑๖ ก.ค. ๕๕	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	๑ ก.พ. ๕๔	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	คณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจ ประเมินผลงานและคำรับรอง แล้วเมื่อวันที่ ๖ ก.ย. ๕๖ มีมติให้ผ่านการประเมินฯ	

**เรื่องที่ ๒๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ
ไม่ต้องสอบแข่งขันดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก**

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยดำเนินการคัดเลือกตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ จึงขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กซึ่งได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๑ อัตรา

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กเสร็จสิ้นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กต่อไป (รายละเอียดตามเอกสาร)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้มาดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
ในการประชุม ก อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง..... ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	วุฒิการศึกษา สาขาวิชาเอก	ใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน	ได้ ลำดับ ที่	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน		ผลคะแนนการประเมิน			แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง..... ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ม.ค. ก อบต.
					รวม ปี	รวม	ผลการ ปฏิบัติงาน (๓๐๐ คะแนน)	ความเหมาะสม กับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	สัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)		
๑	นางมยุระ อิมพงษ์ ผู้ดูแลเด็ก อบต.คลองสระบา อ. นครหลวง	ศึกษาศาสตรบัณฑิต การศึกษาปฐมวัย	๕๕๐๕๔๔๔ ๑๙ ต.ค. ๕๕ - ๑๖ ต.ค. ๕๗	๑	๑ ค.ค. ๕๗ - ปัจจุบัน	๘ ปี	๒๔๙	๙๒	๙๒	ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ ๓๒๒-๐๑๓๓ ศพด.บ้านสวนนกซ้าย	

เรื่องที่ ๒๓ การพิจารณาขอความเห็นชอบในการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง อำเภอกำแพงแสน ขอยุบเลิกพนักงานจ้างตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๔๓.๔/ว ๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๕ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยให้เบิกจ่ายเงินเดือน และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะโอนไปตั้งจ่ายที่จังหวัดต่อไป ทั้งนี้ เมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้วให้อยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง (รายละเอียดแนบ)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าว ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๖

ที่	อำเภอ	อบต.	ตำแหน่งที่ขอยุบเลิก			มติ ก.อบต.จังหวัด
			ตำแหน่ง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน (อัตรา)	
๑	เสนา	สามตุ่ม	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	โรงเรียนวัดคูสลอด	๑	

เรื่องที่ ๒๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น

ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดจำนวน ๘๘ แห่ง ได้เสนอขอรับการประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๕๖ โดยผลการประเมินบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๕ ได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๕๖ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอเพื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่า อบต. จำนวน ๘๘ แห่ง ได้ผ่านการประเมินโดยได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบผลการประเมินของคณะกรรมการฯ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านการประเมินถือปฏิบัติตามข้อ ๓ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

บัญชีสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอันเป็นการเพิ่มพิเศษแก่พนักงานและลูกจ้างฯ ประจำปี ๒๕๕๖

ในการประชุม ก อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๖

ลำดับที่	อำเภอ	อบ.ค.	มีสิทธิ์ ๑ (เต็ม ๑๕ คะแนน)	มีสิทธิ์ ๒ (เต็ม ๒๕ คะแนน)	มีสิทธิ์ ๓ (เต็ม ๒๐ คะแนน)	มีสิทธิ์ ๔ (เต็ม ๒๐ คะแนน)	การพิจารณาจัดการที่คิด (เต็ม ๒๐ คะแนน)	รวมคะแนนที่ได้รับ (เต็ม ๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	ผักไห่	อบต. กุฏิ	๑๕	๒๕	๑๕	๑๗	๒๐	๕๒	
๒	ผักไห่	อบต. ท่าดินแดง	๑๔	๒๕	๑๕	๒๐	๒๐	๕๔	
๓	ผักไห่	อบต. หน้าโคก	๑๕	๒๕	๑๕	๑๗	๒๐	๕๓	
๔	ผักไห่	อบต. ลาดน้ำเค็ม	๑๔	๒๕	๑๕	๒๐	๒๐	๕๓	
๕	ผักไห่	อบต. บ้านเก	๑๔	๒๕	๑๕	๑๗	๒๐	๕๓	
๖	ผักไห่	อบต. นาคู	๑๓	๒๕	๑๖	๒๐	๒๐	๕๔	
๗	ผักไห่	อบต. ดอนจาน	๑๔	๒๕	๑๕	๒๐	๒๐	๕๔	
๘	ผักไห่	อบต. ลาดชิด	๑๔	๒๕	๑๕	๒๐	๒๐	๕๔	
๙	บางซ้าย	อบต. บางซ้าย	๑๔	๒๕	๑๕	๒๐	๑๕	๕๔	
๑๐	บางซ้าย	อบต. เทพมงคล	๑๔	๒๕	๑๖	๒๐	๒๐	๕๕	
๑๑	บางซ้าย	อบต. ปากยกสัตว์	๑๕	๒๔	๑๕	๑๘	๒๐	๕๖	
๑๒	บางซ้าย	อบต. วัดพันนา	๑๔	๒๕	๑๘	๑๗	๑๖	๕๑	
๑๓	เสนา	อบต. รามจรูญ	๑๔	๒๔	๑๖	๑๗	๒๐	๕๓	
๑๔	เสนา	อบต. บ้านโพธิ์	๑๔	๒๒	๑๘	๑๘	๑๒	๔๔	
๑๕	เสนา	อบต. ลาดงา	๑๓	๒๔	๑๗	๑๗	๒๐	๕๑	
๑๖	เสนา	อบต. ชายนา	๑๔	๒๓	๑๘	๑๗	๒๐	๕๒	
๑๗	เสนา	อบต. สามตุ่ม	๑๔	๒๓	๑๗	๑๗	๒๐	๕๓	
๑๘	เสนา	อบต. นารวิชัย	๑๓	๒๔	๑๕	๑๘	๒๐	๕๐	
๑๙	เสนา	อบต. บ้านแพน	๑๒	๒๒	๑๖	๑๘	๑๘	๔๖	
๒๐	เสนา	อบต. บ้านกลาง	๑๓	๒๓	๑๔	๒๐	๑๘	๔๘	
๒๑	เสนา	อบต. ดอนทอง	๑๔	๒๓	๑๖	๑๗	๒๐	๕๐	

บัญชีสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของการขององค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อกำหนดนโยบายสนับสนุนและเป็นกรเสริมศักยภาพทีมงานและลูกจ้างฯ ประจำปี ๒๕๕๖

ในภาพรวม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๖

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	ปีที่ ๑ (เดิม ๑๕ คะแนน)	ปีที่ ๒ (เดิม ๒๕ คะแนน)	ปีที่ ๓ (เดิม ๒๐ คะแนน)	ปีที่ ๔ (เดิม ๒๐ คะแนน)	การบริหารจัดการที่ดี (เดิม ๒๐ คะแนน)	รวมคะแนนที่ได้รับ (เดิม ๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.อบต. จังหวัด
๒๒	บ้านแพรก	อบต. คลองน้อย	๑๕	๒๕	๑๕	๒๐	๒๐	๙๕	
๒๓	บ้านแพรก	อบต. สี่พระเนียง	๑๕	๒๕	๑๕	๒๐	๒๐	๙๕	
๒๔	บางปะหัน	อบต. ห้วยน้ำ	๑๕	๒๕	๑๕	๒๐	๒๐	๙๓	
๒๕	บางปะหัน	อบต. พุทธา	๑๓	๒๕	๑๘	๑๙	๒๐	๙๕	
๒๖	บางปะหัน	อบต. เสาธง	๑๒	๒๕	๑๔	๒๐	๒๐	๙๒	
๒๗	บางปะหัน	อบต. บางปะหัน	๑๓	๒๕	๑๔	๒๐	๒๐	๙๒	
๒๘	บางปะหัน	อบต. บ้านถี่	๑๒	๒๕	๑๗	๑๘	๒๐	๙๓	
๒๙	บางปะหัน	อบต. ห้วยสัง	๑๓	๒๕	๑๘	๒๐	๒๐	๙๖	
๓๐	บางปะหัน	อบต. บางเดื่อ	๑๓	๒๕	๑๖	๒๐	๒๐	๙๔	
๓๑	บางปะหัน	อบต. โพธิ์สามต้น	๑๓	๒๕	๑๘	๒๐	๒๐	๙๕	
๓๒	บางปะหัน	อบต. ตาโมย	๑๒	๒๕	๑๖	๒๐	๒๐	๙๒	
๓๓	บางปะหัน	อบต. บ้านช่อ	๑๒	๒๕	๑๔	๒๐	๒๐	๙๑	
๓๔	บางโพธิ์	อบต. โขแมง	๑๖	๒๕	๑๗	๒๐	๑๖	๙๘	
๓๕	บางโพธิ์	อบต. โคกกว้าง	๑๕	๒๕	๑๓	๒๐	๑๖	๙๘	
๓๖	บางโพธิ์	อบต. บางยี่โท	๑๔	๒๕	๑๕	๒๐	๒๐	๙๔	
๓๗	บางโพธิ์	อบต. ไผ่พระ	๑๓	๒๕	๑๕	๑๘	๑๘	๙๔	
๓๘	บางโพธิ์	อบต. บ้านม้า	๑๕	๒๓	๑๖	๒๐	๒๐	๙๖	
๓๙	บางโพธิ์	อบต. กระบอง	๑๔	๒๔	๑๔	๒๐	๑๘	๙๖	
๔๐	บางโพธิ์	อบต. ไม้ตรา	๑๓	๒๔	๑๕	๒๐	๑๘	๙๑	
๔๑	บางโพธิ์	อบต. บ้านกึ่ง	๑๕	๒๔	๑๖	๒๐	๑๘	๙๑	

บัญชีสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการชขององค์กรบริหารส่วนตำบล
เพื่อกำหนดประโยชน์ชนตอแบบแผนอื่นป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานและลูกจ้างฯ ประจำปี ๒๕๕๖

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๖

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	มิตที่ ๑ (เต็ม ๑๕ คะแนน)	มิตที่ ๒ (เต็ม ๒๕ คะแนน)	มิตที่ ๓ (เต็ม ๒๐ คะแนน)	มิตที่ ๔ (เต็ม ๒๐ คะแนน)	การบริหารจัดการที่ดี (เต็ม ๒๐ คะแนน)	รวมคะแนนที่ได้รับ (เต็ม ๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.อบต. จังหวัด
๔๒	บางบาล	อบต. พระขาว	๑๕	๒๓	๑๕	๒๐	๒๐	๙๓	
๔๓	บางบาล	อบต. บ้านคสัง	๑๓	๒๓	๑๒	๒๐	๒๐	๘๘	
๔๔	บางบาล	อบต. กบจา	๑๓	๒๓	๑๓	๒๐	๒๐	๘๙	
๔๕	บางบาล	อบต. น้ำเต้า	๑๓	๒๓	๑๔	๒๐	๒๐	๙๐	
๔๖	อุทัย	อบต. คานหาม	๑๔	๒๓	๑๗	๒๐	๒๐	๙๔	
๔๗	อุทัย	อบต. อุทัย	๑๓	๒๓	๑๔	๒๐	๑๒	๘๓	
๔๘	อุทัย	อบต.หนองไม้ซุง	๑๓	๒๒	๑๕	๒๐	๑๖	๘๖	
๔๙	อุทัย	อบต. โพสาวหาญ	๑๓	๒๔	๑๔	๒๐	๑๖	๘๗	
๕๐	อุทัย	อบต. หนองน้ำส้ม	๑๔	๒๓	๑๒	๑๘	๑๖	๘๓	
๕๑	อุทัย	อบต. เสนา	๑๓	๒๓	๑๒	๒๐	๑๔	๘๒	
๕๒	อุทัย	อบต. บ้านเหิน	๑๒	๒๓	๑๐	๑๔	๑๘	๘๒	
๕๓	อุทัย	อบต. สามัคคีต	๑๕	๒๕	๑๗	๒๐	๑๘	๙๕	
๕๔	อุทัย	อบต. บ้านช้าง	๑๓	๒๔	๑๓	๑๙	๑๘	๘๗	
๕๕	อุทัย	อบต. ช้างเมา	๑๒	๒๓	๑๔	๑๘	๑๔	๘๒	
๕๖	กาชี	อบต. ระโศม	๑๔	๒๕	๑๓	๒๐	๑๔	๘๖	
๕๗	กาชี	อบต. พระแก้ว	๑๔	๒๕	๑๖	๑๙	๑๔	๘๘	
๕๘	กาชี	อบต. ไร่ล้อม	๑๕	๒๕	๑๖	๒๐	๒๐	๙๐	
๕๙	กาชี	อบต. หมอนน้ำใส	๑๔	๒๕	๑๗	๑๙	๒๐	๙๕	
๖๐	กาชี	อบต. ดอนหญ้าเานาง	๑๓	๒๕	๑๗	๒๐	๑๒	๘๗	
๖๑	กาชี	อบต. โคกม่วง	๑๕	๒๕	๑๗	๒๐	๑๘	๙๕	
๖๒	กาชี	อบต. กระเจียว	๑๔	๒๕	๑๗	๒๐	๑๒	๘๘	

บัญชีสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อกำหนดประโยชน์ต่อตอบแทนอื่นเป็นการพิเศษแก่พนักงานและลูกจ้างฯ ประจำปี ๒๕๕๖

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๖

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	มติที่ ๑ (เดิม ๑๕ คะแนน)	มติที่ ๒ (เดิม ๒๕ คะแนน)	มติที่ ๓ (เดิม ๒๐ คะแนน)	มติที่ ๔ (เดิม ๒๐ คะแนน)	การบริหารจัดการที่ดี (เดิม ๒๐ คะแนน)	รวมคะแนนที่ได้รับ (เดิม ๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.อบต. จังหวัด
๖๓	นครหลวง	อบต. แม่ลา	๑๓	๒๔	๑๕	๑๘	๑๐	๙๐	
๖๔	นครหลวง	อบต. ปอโพง	๑๔	๒๔	๑๔	๑๘	๒๐	๙๐	
๖๕	นครหลวง	อบต. บ้านขี้ผึ้ง	๑๕	๒๔	๑๗	๑๘	๒๐	๙๔	
๖๖	นครหลวง	อบต. ปากจั่น	๑๓	๒๔	๑๖	๑๙	๒๐	๙๒	
๖๗	นครหลวง	อบต. คลองสะแบก	๑๕	๒๓	๑๗	๑๘	๒๐	๙๑	
๖๘	นครหลวง	อบต. หมองปลิง	๑๒	๒๒	๑๗	๑๕	๒๐	๘๖	
๖๙	พระนครศรีอยุธยา	อบต. หันตรา	๑๓	๒๔	๑๖	๑๗	๒๐	๙๐	
๗๐	พระนครศรีอยุธยา	อบต. ลำไทรล้อม	๑๐	๒๒	๙	๑๙	๒๐	๘๐	
๗๑	พระนครศรีอยุธยา	อบต. ปากกราบ	๑๐	๒๐	๑๕	๑๘	๒๐	๘๓	
๗๒	พระนครศรีอยุธยา	อบต. บ้านเกาะ	๑๓	๒๓	๑๒	๑๒	๒๐	๘๐	
๗๓	พระนครศรีอยุธยา	อบต. คลองสระบัว	๑๒	๒๐	๑๑	๑๕	๒๐	๘๘	
๗๔	พระนครศรีอยุธยา	อบต. บ้านใหม่	๑๓	๒๐	๘	๑๗	๒๐	๘๘	
๗๕	พระนครศรีอยุธยา	อบต. คลองตะเคียน	๑๒	๒๔	๑๖	๑๒	๒๐	๘๔	
๗๖	พระนครศรีอยุธยา	อบต. วัดตูม	๑๑	๒๒	๑๕	๑๕	๒๐	๘๓	
๗๗	พระนครศรีอยุธยา	อบต. ลานพริก	๑๒	๒๐	๑๖	๑๒	๒๐	๘๐	
๗๘	พระนครศรีอยุธยา	อบต. ภูเขาทอง	๑๒	๒๐	๑๐	๑๖	๒๐	๘๘	
๗๙	พระนครศรีอยุธยา	อบต. สุมพิ	๑๓	๒๓	๑๖	๑๖	๒๐	๘๘	
๘๐	พระนครศรีอยุธยา	อบต. เกาะเรียน	๑๐	๒๒	๙	๑๒	๑๐	๘๓	
๘๑	พระนครศรีอยุธยา	อบต. บ้านป้อม	๑๓	๒๔	๑๓	๑๖	๒๐	๘๖	

บัญชีสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการขององค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อกำหนดประโยชน์ต่อคนแทนอันเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานและลูกจ้างฯ ประจำปี ๒๕๕๖

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๖

ลำดับที่	อำเภอ	อบค.	midt ๑ (เต็ม ๑๕ คะแนน)	midt ๒ (เต็ม ๒๕ คะแนน)	midt ๓ (เต็ม ๒๐ คะแนน)	midt ๔ (เต็ม ๒๐ คะแนน)	การบริหารจัดการที่ดี (เต็ม ๒๐ คะแนน)	รวมคะแนนที่ได้รับ (เต็ม ๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.อบต. จังหวัด
๘๒	บางปะอิน	อบต. สามเรือน	๑๑	๒๓	๑๕	๑๘	๑๘	๘๕	
๘๓	บางปะอิน	อบต. บางประแดง	๑๒	๒๔	๑๓	๑๘	๑๘	๘๕	
๘๔	บางปะอิน	อบต. บ้านโพ	๑๒	๒๓	๑๔	๑๙	๒๐	๘๘	
๘๕	บางปะอิน	อบต. บ้านหว้า	๑๓	๒๔	๑๔	๑๘	๒๐	๘๙	
๘๖	บางปะอิน	อบต. วัดยม	๑๕	๒๓	๑๔	๑๘	๒๐	๙๐	
๘๗	บางปะอิน	อบต. บ้านหลับ	๑๓	๒๔	๑๒	๑๘	๑๘	๘๕	
๘๘	บางปะอิน	อบต. บ้านเบิ่ง	๑๓	๒๓	๑๖	๑๗	๒๐	๘๙	
๘๙	บางปะอิน	อบต. เกาะเกิด	๑๓	๒๔	๑๕	๑๗	๑๔	๘๕	

บัญชีสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อกำหนดประโยชน์ต่อชุมชนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานและลูกจ้างฯ ประจำปี ๒๕๕๖

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๖

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	มติที่ ๑ (เดิม ๑๕ คะแนน)	มติที่ ๒ (เดิม ๒๕ คะแนน)	มติที่ ๓ (เดิม ๒๐ คะแนน)	มติที่ ๔ (เดิม ๒๐ คะแนน)	การบริหารจัดการที่ดี (เดิม ๒๐ คะแนน)	รวมคะแนนที่ได้รับ (เดิม ๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	ท่าเรือ	อบต. ศาตาลอย	๑๓	๒๔	๑๔	๑๙	๑๘	๘๘	
๒	ท่าเรือ	อบต. บ้านร่ม	๑๕	๒๕	๑๗	๑๘	๒๐	๙๕	
๓	ท่าเรือ	อบต. ท่าหลวง	๑๕	๒๕	๑๘	๑๘	๒๐	๙๖	
๔	ท่าเรือ	อบต. โท้งเอน	๑๕	๒๓	๑๔	๒๐	๒๐	๙๒	
๕	ท่าเรือ	อบต. ท่าเจ้าสำก	๑๕	๒๔	๑๗	๒๐	๒๐	๙๖	
๖	ท่าเรือ	อบต. จำปา	๑๕	๒๔	๑๔	๒๐	๒๐	๙๓	
๗	ท่าเรือ	อบต. หมองชนาก	๑๓	๒๔	๑๘	๑๙	๑๖	๙๐	
๘	ท่าเรือ	อบต. ปากท่า	๑๔	๒๔	๑๘	๑๙	๒๐	๙๕	
๙	ท่าเรือ	อบต. วังแดง	๑๔	๒๕	๑๕	๒๐	๒๐	๙๔	
๑๐	วังน้อย	อบต. พยอม	๑๕	๒๔	๑๗	๑๙	๒๐	๙๕	
๑๑	วังน้อย	อบต. ลำไทร	๑๓	๒๓	๑๔	๒๐	๒๐	๙๐	
๑๒	วังน้อย	อบต. ชะแมบ	๑๕	๒๒	๑๔	๑๗	๒๐	๙๐	
๑๓	วังน้อย	อบต. วังจุฬา	๑๕	๒๒	๑๔	๑๖	๒๐	๙๐	
๑๔	วังน้อย	อบต. วังน้อย	๑๒	๒๓	๑๗	๑๗	๒๐	๘๙	
๑๕	วังน้อย	อบต. สัมปทิบ	๑๕	๒๓	๑๔	๑๗	๒๐	๘๙	
๑๖	วังน้อย	อบต. ช้างงาม	๑๔	๒๑	๑๗	๑๙	๑๘	๘๙	
๑๗	วังน้อย	อบต. หันตะนา	๑๔	๒๒	๑๔	๒๐	๑๘	๘๘	
๑๘	วังน้อย	อบต. บ่อตาโล่	๑๔	๒๑	๑๓	๑๙	๒๐	๘๗	

บัญชีสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานและลูกจ้างฯ ประจำปี ๒๕๕๖

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๖

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	มติที่ ๑ (เดิม ๑๕ คะแนน)	มติที่ ๒ (เดิม ๒๕ คะแนน)	มติที่ ๓ (เดิม ๒๐ คะแนน)	มติที่ ๔ (เดิม ๒๐ คะแนน)	การบริหารจัดการที่ดี (เดิม ๒๐ คะแนน)	รวมคะแนนที่ได้รับ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๙	ลาดบัวหลวง	อบต. คลองพระยาบันลือ	๑๓	๒๓	๑๘	๑๙	๒๐	๙๓	
๒๐	ลาดบัวหลวง	อบต. หลักชัย	๑๓	๒๔	๑๗	๑๗	๒๑	๙๓	
๒๑	ลาดบัวหลวง	อบต. พระยาบันลือ	๑๔	๒๓	๑๕	๑๘	๒๐	๙๐	
๒๒	ลาดบัวหลวง	อบต. สิงหนาท	๑๓	๒๓	๑๖	๑๘	๒๐	๙๐	
๒๓	ลาดบัวหลวง	อบต. คู้ตลอด	๑๔	๒๓	๑๕	๑๗	๒๐	๘๙	
๒๔	ลาดบัวหลวง	อบต. ลาดบัวหลวง	๑๒	๒๓	๑๘	๑๖	๒๐	๘๙	

เรื่องที่ ๒๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖ และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

สำนักงาน ก.อบต.แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบแก้ไขเพิ่มเติมความในข้อ ๑ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.อ.ดังกล่าว จึงให้ประกาศ จำนวน ๒ ประกาศ เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเรื่องดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ.,ก.ท. และก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.จ.,ก.ท.และก.อบต.ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว เห็นควรประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว โดยให้มีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน
และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับปรุงอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ (๔) ประกอบกับมาตรา ๒๖ วรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

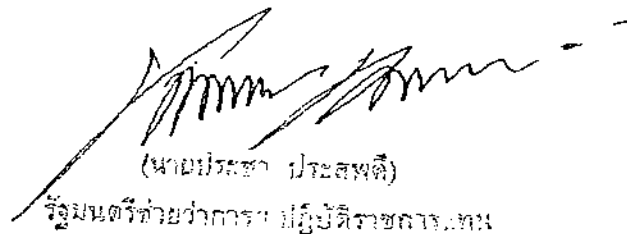
“ข้อ ๑ อัตราเงินเดือนและอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินเดือนและอัตราเงินประจำตำแหน่งท้ายประกาศนี้

อัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะและอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานครูให้เป็นไปตามอัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะและอัตราเงินประจำตำแหน่งที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยอนุโลม

การจ่ายเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งให้แก่พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานครูให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้วแต่กรณี โดยอนุโลม

ข้อ ๑/๑ บัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลท้ายประกาศนี้ บัญชี ๑ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป บัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลท้ายประกาศนี้ บัญชี ๒ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลท้ายประกาศนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ เป็นต้นไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายประสา ประสพดี)

รัฐมนตรีช่วยว่าการ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี 1
(องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล)

26.5								51,510	60,610			
26								50,690	60,080			
25.5								49,870	59,250			
25								49,060	58,430			
24.5								48,250	57,610			
24							57,740	47,450	56,800			
23.5							37,210	46,670	55,000			
23							36,680	45,900	55,210			
22.5							36,150	45,120	54,420			
22							35,620	44,340	53,640			
21.5							35,100	43,570	52,860	64,340		
21							34,580	42,790	52,090	63,420		
20.5							34,060	42,020	51,320	62,500		
20			14,600	18,190	22,220	27,500	33,540	41,230	50,550	61,590		
19.5			14,560	17,890	21,880	27,070	33,020	40,590	49,770	60,680		
19			14,340	17,600	21,520	26,620	32,480	39,930	49,000	59,770		
18.5			14,100	17,320	21,170	26,180	31,960	39,280	48,220	58,850		
18			13,860	17,020	20,830	25,740	31,420	38,620	47,450	57,930		
17.5			13,630	16,730	20,470	25,310	30,960	37,980	46,670	57,010		
17			13,390	16,440	20,130	24,870	30,360	37,320	45,900	56,080	66,480	
16.5			13,160	16,150	19,780	24,430	29,840	36,660	45,120	55,170	65,410	
16			12,920	15,850	19,420	23,990	29,320	36,020	44,340	54,240	64,340	
15.5			12,670	15,560	19,080	23,550	28,780	35,360	43,570	53,330	63,270	
15	8,180		12,440	15,260	18,720	23,110	28,260	34,710	42,790	52,390	62,200	
14.5	8,020		12,200	14,970	18,380	22,680	27,720	34,050	42,020	51,470	61,140	
14	7,860	9,790	11,960	14,700	18,040	22,250	27,200	33,410	41,240	50,560	60,060	
13.5	7,710	9,570	11,740	14,410	17,700	21,820	26,690	32,790	40,460	49,630	59,000	
13	7,570	9,430	11,510	14,140	17,360	21,410	26,170	32,160	39,680	48,700	57,940	
12.5	7,410	9,240	11,290	13,870	17,030	20,990	25,690	31,560	38,940	47,780	56,860	
12	7,270	9,060	11,070	13,620	16,710	20,590	25,200	30,960	38,190	46,870	55,800	
11.5	7,120	8,880	10,850	13,360	16,380	20,180	24,730	30,380	37,480	45,990	54,740	
11	6,980	8,710	10,640	13,100	16,070	19,790	24,250	29,800	36,780	45,130	53,690	
10.5	6,860	8,540	10,440	12,850	15,760	19,390	23,780	29,220	36,070	44,250	52,630	
10	6,710	8,380	10,240	12,600	15,460	19,010	23,320	28,660	35,350	43,380	51,590	66,480
9.5	6,590	8,200	10,030	12,350	15,160	18,640	22,860	28,100	34,670	42,550	50,530	65,410
9	6,460	8,040	9,850	12,120	14,860	18,260	22,420	27,550	33,990	41,720	49,480	64,340
8.5	6,330	7,890	9,660	11,870	14,560	17,910	21,980	27,000	33,310	40,900	48,440	63,270
8	6,210	7,730	9,470	11,630	14,280	17,560	21,540	26,470	32,630	40,060	47,390	62,200
7.5	6,090	7,580	9,270	11,390	13,980	17,200	21,110	25,930	31,950	39,220	46,350	61,140
7	5,970	7,420	9,080	11,140	13,690	16,840	20,670	25,390	31,280	38,390	45,310	60,060
6.5	5,860	7,260	8,890	10,900	13,400	16,480	20,220	24,850	30,580	37,560	44,280	59,000
6	5,760	7,100	8,700	10,660	13,110	16,110	19,800	24,310	29,900	36,730	43,240	57,940
5.5	5,630	6,940	8,500	10,420	12,820	15,780	19,350	23,770	29,230	35,900	42,220	56,860
5	5,520	6,800	8,320	10,190	12,530	15,410	18,910	23,230	28,550	35,060	41,190	55,800
4.5	5,410	6,630	8,130	9,940	12,220	15,040	18,480	22,690	27,880	34,230	40,180	54,740
4	5,310	6,470	7,940	9,700	11,930	14,690	18,040	22,160	27,200	33,410	39,180	53,690
3.5	5,120	6,310	7,740	9,480	11,650	14,330	17,590	21,610	26,520	32,590	38,180	52,630
3	5,080	6,160	7,560	9,230	11,350	13,960	17,150	21,080	25,860	31,770	37,220	51,590
2.5	4,970	6,000	7,360	8,990	11,060	13,610	16,720	20,520	25,200	30,960	36,240	50,530
2	4,850	5,840	7,170	8,770	10,770	13,240	16,280	19,990	24,540	30,140	35,290	49,460
1.5	4,740	5,680	6,970	8,540	10,470	12,880	15,840	19,440	23,880	29,350	34,350	48,440
1	4,630	5,530	6,800	8,320	10,190	12,530	15,410	18,910	23,230	28,550	33,470	47,390
จัด	อันดับ พ. 1	อันดับ พ. 2	อันดับ พ. 3	อันดับ พ. 4	อันดับ พ. 5	อันดับ พ. 6	อันดับ พ. 7	อันดับ พ. 8	อันดับ พ. 9	อันดับ พ. 10	อันดับ พ. 11	อันดับ พ. 12

(องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล)

26.5								54,090	63,960			
26								53,230	63,090			
25.5								52,370	62,220			
25								51,520	61,360			
24.5								50,670	60,500			
24							39,630	49,830	59,640			
23.5							39,080	49,010	58,800			
23							38,520	48,200	57,980			
22.5							37,960	47,380	57,150			
22							37,410	46,560	56,330			
21.5							36,860	45,750	55,510	67,560		
21							36,310	44,930	54,700	66,600		
20.5							35,770	44,130	53,890	65,630		
20			15,540	19,100	23,340	28,880	35,220	43,300	53,080	64,670		
19.5			15,290	18,790	22,980	28,430	34,680	42,620	52,260	63,720		
19			15,060	18,480	22,600	27,960	34,110	41,930	51,450	62,760		
18.5			14,810	18,190	22,230	27,490	33,560	41,250	50,640	61,800		
18			14,550	17,880	21,880	27,030	33,000	40,560	49,830	60,830		
17.5			14,320	17,570	21,500	26,580	32,450	39,890	49,010	59,870		
17			14,060	17,270	21,140	26,120	31,890	39,190	48,200	58,890	69,810	
16.5			13,820	16,960	20,770	25,660	31,340	38,500	47,380	57,930	68,690	
16			13,570	16,650	20,400	25,190	30,790	37,830	46,560	56,960	67,560	
15.5			13,310	16,340	20,040	24,730	30,220	37,130	45,750	56,000	66,440	
15	8,590		13,070	16,030	19,660	24,270	29,680	36,450	44,930	55,010	65,310	
14.5	8,430		12,810	15,720	19,300	23,820	29,110	35,760	44,130	54,050	64,200	
14	8,260	10,280	12,560	15,440	18,950	23,370	28,560	35,090	43,310	53,090	63,070	
13.5	8,100	10,070	12,330	15,140	18,590	22,920	28,030	34,430	42,490	52,120	61,950	
13	7,950	9,910	12,090	14,850	18,230	22,490	27,480	33,770	41,670	51,140	60,840	
12.5	7,790	9,710	11,860	14,570	17,890	22,040	26,980	33,140	40,890	50,170	59,710	
12	7,640	9,520	11,630	14,310	17,550	21,620	26,460	32,510	40,100	49,220	58,590	
11.5	7,480	9,330	11,400	14,030	17,200	21,190	25,970	31,900	39,360	48,290	57,480	
11	7,330	9,150	11,180	13,760	16,880	20,780	25,470	31,290	38,620	47,390	56,380	
10.5	7,210	8,970	10,970	13,500	16,550	20,360	24,970	30,690	37,880	46,470	55,270	
10	7,050	8,800	10,760	13,230	16,240	19,970	24,490	30,100	37,120	45,550	54,170	67,810
9.5	6,920	8,610	10,540	12,970	15,920	19,580	24,010	29,510	36,410	44,680	53,060	66,690
9	6,790	8,450	10,350	12,730	15,610	19,200	23,550	28,930	35,690	43,810	51,960	67,560
8.5	6,650	8,290	10,150	12,470	15,290	18,810	23,080	28,350	34,920	42,950	50,870	66,440
8	6,530	8,120	9,950	12,220	15,000	18,440	22,620	27,800	34,270	42,070	49,760	65,310
7.5	6,400	7,960	9,740	11,960	14,680	18,060	22,170	27,230	33,550	41,190	48,670	64,200
7	6,270	7,800	9,540	11,700	14,390	17,690	21,710	26,560	32,850	40,310	47,580	63,070
6.5	6,160	7,630	9,340	11,450	14,070	17,310	21,240	26,100	32,110	39,440	46,500	61,950
6	6,050	7,460	9,140	11,200	13,770	16,920	20,790	25,530	31,400	38,570	45,410	60,840
5.5	5,920	7,290	8,930	10,950	13,470	16,570	20,320	24,960	30,700	37,700	44,340	59,710
5	5,810	7,140	8,740	10,700	13,160	16,190	19,860	24,400	29,980	36,820	43,250	58,590
4.5	5,690	6,970	8,540	10,440	12,840	15,800	19,410	23,830	29,280	35,950	42,190	57,480
4	5,580	6,800	8,340	10,190	12,530	15,430	18,950	23,270	28,560	35,090	41,140	56,380
3.5	5,440	6,620	8,130	9,960	12,240	15,050	18,470	22,700	27,850	34,220	40,090	55,270
3	5,340	6,470	7,940	9,700	11,920	14,660	18,010	22,160	27,160	33,360	39,090	54,170
2.5	5,220	6,300	7,730	9,440	11,620	14,300	17,560	21,550	26,460	32,510	38,050	53,060
2	5,100	6,140	7,530	9,210	11,310	13,910	17,100	20,990	25,770	31,650	37,060	51,960
1.5	4,980	5,970	7,320	8,970	11,000	13,530	16,640	20,420	25,080	30,820	36,070	50,870
1	4,870	5,810	7,140	8,740	10,700	13,160	16,190	19,860	24,400	29,980	35,090	49,760
ขั้น	อันดับ ท. 1	อันดับ ท. 2	อันดับ ท. 3	อันดับ ท. 4	อันดับ ท. 5	อันดับ ท. 6	อันดับ ท. 7	อันดับ ท. 8	อันดับ ท. 9	อันดับ ท. 10	อันดับ ท. 11	อันดับ ท. 11

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัด

1. ประเภทบริหาร

ตำแหน่ง	อันดับ ท.	อัตรา (บาท)/เดือน
1) ปลัด อบจ. / รองปลัด อบจ.	7	3,500
	8	5,600
	9	10,000
2) หัวหน้าส่วนราชการที่สูงกว่ากอง	9	10,000
3) ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง	7	3,500
	8	5,600

2. ประเภทวิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง	อันดับ ท.	อัตรา (บาท)/เดือน
วิชาชีพเฉพาะ	7	3,500
1) วิชาชีพเฉพาะกายภาพบำบัด	8	5,600
2) วิชาชีพเฉพาะการทันตแพทย์		
3) วิชาชีพเฉพาะการพยาบาล		
4) วิชาชีพเฉพาะการแพทย์		
5) วิชาชีพเฉพาะการสัตวแพทย์		
6) วิชาชีพเฉพาะเภสัชกรรม		
7) วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมเครื่องกล		
8) วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมไฟฟ้า		
9) วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมโยธา		
10) วิชาชีพเฉพาะสถาปัตยกรรม		
11) วิชาชีพเฉพาะรังสีการแพทย์		
12) วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมชลประทาน		
13) วิชาชีพเฉพาะวิทยาการคอมพิวเตอร์		
14) วิชาชีพเฉพาะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		
15) วิชาชีพเฉพาะนิติการ		

เทศบาลและเมืองพัทยา

1. ประเภทบริหาร

ตำแหน่ง	อันดับ ท.	อัตรา (บาท)/เดือน
1) ปลัดเทศบาล / รองปลัดเทศบาล	6	3,500
ปลัดเมืองพัทยา/รองปลัดเมืองพัทยา	7	3,500
	8	5,600
	9	10,000
2) หัวหน้าส่วนราชการที่สูงกว่ากอง	9	10,000
3) ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง	6	3,500
	7	3,500
	8	5,600

2. ประเภทวิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง	อันดับ ท.	อัตรา (บาท)/เดือน
วิชาชีพเฉพาะ	7	3,500
1) วิชาชีพเฉพาะกายภาพบำบัด	8	5,600
2) วิชาชีพเฉพาะการทันตแพทย์		
3) วิชาชีพเฉพาะการพยาบาล		
4) วิชาชีพเฉพาะการแพทย์		
5) วิชาชีพเฉพาะการสัตวแพทย์		
6) วิชาชีพเฉพาะเภสัชกรรม		
7) วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมเครื่องกล		
8) วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมไฟฟ้า		
9) วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมโยธา		
10) วิชาชีพเฉพาะสถาปัตยกรรม		
11) วิชาชีพเฉพาะรังสีการแพทย์		
12) วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมชลประทาน		
13) วิชาชีพเฉพาะวิทยาการคอมพิวเตอร์		
14) วิชาชีพเฉพาะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		
15) วิชาชีพเฉพาะนิติการ		

องค์การบริหารส่วนตำบล

1. ประเภทบริหาร

ตำแหน่ง	อันดับ ท.	อัตรา (บาท)/เดือน
1) ปลัด อบต. / รองปลัด อบต.	6	3,500
	7	3,500
	8	5,600
2) หัวหน้าส่วน (หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากอง)	6	3,500
	7	3,500
	8	5,600

2. ประเภทวิชาชีพเฉพาะ

ตำแหน่ง	อันดับ ท.	อัตรา (บาท)/เดือน
วิชาชีพเฉพาะ	7	3,500
1) วิชาชีพเฉพาะถ่ายภาพบำบัด	8	5,600
2) วิชาชีพเฉพาะการทันตแพทย์		
3) วิชาชีพเฉพาะการพยาบาล		
4) วิชาชีพเฉพาะการแพทย์		
5) วิชาชีพเฉพาะการสัตวแพทย์		
6) วิชาชีพเฉพาะเภสัชกรรม		
7) วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมเครื่องกล		
8) วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมไฟฟ้า		
9) วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมโยธา		
10) วิชาชีพเฉพาะสถาปัตยกรรม		
11) วิชาชีพเฉพาะรังสีการแพทย์		
12) วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมชลประทาน		
13) วิชาชีพเฉพาะวิทยาการคอมพิวเตอร์		
14) วิชาชีพเฉพาะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		
15) วิชาชีพเฉพาะนิติการ		

☐ เสนอพิจารณาทั่วไป

☒ กลุ่มงานภาคีพื้นที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๓

☐ กลุ่มงานส่งเสริมฯ

☐ กลุ่มงานกฎหมาย

☐ กลุ่มงานการเงินฯ



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖

๒๐4๖

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการ
สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒)
๒.ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการ
สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒)
๓.ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการ
สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)

ด้วย คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖
เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ มีมติให้ปรับอัตราค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขันขึ้นใหม่ โดยเทียบเคียงกับ
อัตราค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขันของสำนักงาน ก.พ. กำหนด

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ได้ลงนาม
ในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.
จังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑.จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.จ. ก.ท. และก.อบต. กำหนด

๒.กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ
ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และก.อบต.ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓.กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัดประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่
ก.จ. ก.ท. และก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศ
ใช้บังคับ

/๔.เพื่อให้.....

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ ประสิษฐไธ เหมทานนท์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล
เป็นพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขอัตราค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขันเพื่อให้การดำเนินการ
สอบแข่งขันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบแข่งขันที่สูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๕) และมาตรา ๒๖ วรกเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมกำหนดหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล
(ฉบับที่ ๒)"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔.๖ แห่งประกาศประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ
บุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

"๔.๖ ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบแข่งขันสำหรับการสมัครสอบตามอัตราที่
คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กำหนด โดยอนุโลม ตามบัญชีอัตราค่าสมัครสอบแข่งขันแนบท้าย

ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายเงินให้ไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่จะเสนอให้ คณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบล พิจารณายกเว้นเป็นรายกรณีไป"

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายประชา ประสพดี)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

- บัญชีอัตราค่าสมัครสอบแข่งขัน

แบบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล
เป็นพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)

อัตรา (บาท)	หลักสูตร
๑๐๐	สำหรับการสอบเฉพาะภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)
๒๐๐	สำหรับการสอบเฉพาะภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)
๓๐๐	สำหรับการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๑ รายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
(ระเบียบฯ หน้าที่ ๓๗)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยได้รับรายงานว่ามีพนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อครบกำหนดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือนแล้ว จำนวน ๔ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

เรื่องที่ ๒ การเบิกจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี)
สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยได้รับรายงานจากกระทรวงมหาดไทยว่า สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้แจ้งผลการตรวจสอบการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยพบว่าการเบิกจ่ายดังกล่าว ไม่มีกฎหมาย ระเบียบที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ ซึ่งสอดคล้องกับความเห็นคณะกรรมการการฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๖๕/๒๕๕๖ และให้กระทรวงมหาดไทยในฐานะผู้ควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการสั่งการให้ตรวจสอบการจ่ายดังกล่าว พร้อมทั้งดำเนินการให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

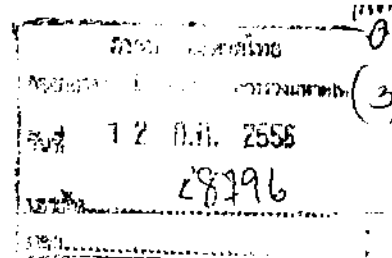
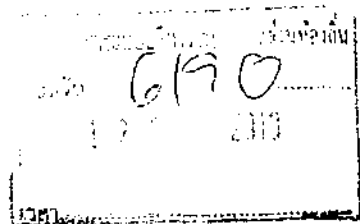
.....

.....

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านการทดสอบปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๖

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	บรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่..	ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อ...	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	ท่าเรือ	อบต.ท่าหลวง	นางสาวนิ่มกับภัส ทางทอง	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๑ สิงหาคม ๒๕๕๖	
๒	บางปะอิน	อบต.บ้านโพ	นางสาวอรทัย คัญโย	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๑ สิงหาคม ๒๕๕๖	
๓	วังน้อย	อบต.วังจุฬา	นายวินัย โคตะ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๑ สิงหาคม ๒๕๕๖	
๔	บางซ้าย	อบต.บางซ้าย	นางสาวภาวรัตน์ สิมไพบูลย์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๑ สิงหาคม ๒๕๕๖	



ที่ ดม ๐๐๐๔/ ๓๔ ๕๗

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

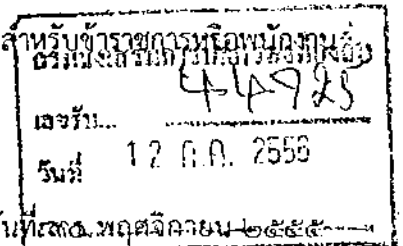
ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๕๐๐

๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๔.๓/ว ๕๖๒๔ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๖



ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบเรื่องการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พบว่าการเบิกจ่ายเงินดังกล่าวไม่มีกฎหมาย ระเบียบ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ ซึ่งสอดคล้องกับความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสร็จที่ ๑๖๕/๒๕๕๖ ที่กระทรวงมหาดไทยเป็นผู้ขอหรือความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินพิจารณาแล้ว เห็นว่าเพื่อประโยชน์ในการใช้จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเห็นควรให้กระทรวงมหาดไทยในฐานะผู้ควบคุมกำกับดูแลดำเนินการสั่งการให้ตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินดังกล่าวขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งดำเนินการให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันดังนี้

๑. กรณีพบว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ ก่อนปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ให้เรียกเงินคืนทั้งหมด

๒. กรณีพบว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ก่อนที่กระทรวงมหาดไทยจะมีหนังสือที่อ้างถึง ให้เรียกเงินคืนทั้งหมดไปก่อนเช่นเดียวกัน และหากพบว่ามีกรณีเร่งรัดให้มีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนดังกล่าว ก่อนที่จะรับทราบหนังสือที่อ้างถึง ให้เรียกเงินคืนทั้งหมดทันทีและแจ้งให้ดำเนินการทางวินัยกับผู้เกี่ยวข้อง

๓. กรณีพบว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ ภายหลังจากทราบหนังสือที่อ้างถึง ให้เรียกเงินคืนทั้งหมดทันทีและแจ้งให้ดำเนินการตามกฎหมายและทางวินัยกับผู้เกี่ยวข้อง

ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินอาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๓๐๑ วรรคท้าย ประกอบมาตรา ๓๐๒ (๓) จึงให้กระทรวงมหาดไทยสั่งการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดตรวจสอบและดำเนินการตามแนวทางข้างต้นต่อไป

ผู้อำนวยการบริหารกรมบัญชีกลาง

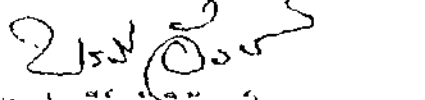
ลงนาม ๒๐๙๒ /จึงเรียนมา ...

วันที่ 15 ต.ค ๕6

เวลา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ ผลเป็นประการใดโปรดแจ้งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทราบภายใน ๖๐ วัน ตามนัยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๒ จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวประไพ อังถิ่นทน)

รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน รักษาราชการแทน

ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

สำนักกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๖๑๘ ๕๘๑๒

โทรสาร ๐ ๒๖๑๘ ๕๘๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ legal@oag.go.th