

เรื่องที่ ๑๘ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับควบ (ระเบียบฯ หน้าที ๑๕)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ จำนวน ๒๖ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เลื่อนระดับให้สูงขึ้นในระดับควบได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๘/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง		เงินเดือน			แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง	วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ประเมินให้เลื่อน	มติ ก.อบต.
						ตำแหน่งปัจจุบัน	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน ระดับ	หลังเลื่อน ระดับ			
๑	บางปะหัน	ทับน้ำ	นางสาวสุรัตน์ เดชวิทย์	เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชี ๒	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๒ ปี	๑ ส.ค.๕๕ ๓๑ ก.ค.๕๗ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๑๐,๐๗๐	๑๐,๕๔๐	เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชี ๓	๑ ส.ค.๕๗	
๒	บางปะอิน	เกาะเกิด	นายสำรวม ฉิมพลี	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ๒	ปวส.	๒ ปี	๒๐ ม.ค.๕๔ ๑๙ ม.ค.๕๖ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๑๐,๒๘๐	๑๐,๗๖๐	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ๓	๒ พ.ค.๕๗	
๓	ภาชี	ไม่ล้อม	นางสาวฉัญสินี เอี่ยมสถาน	เจ้าพนักงาน ธุรการ ๒	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๒ ปี	๑๕ มี.ค.๕๕ ๑๔ มี.ค.๕๗ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๙,๔๑๐	๑๐,๓๕๐	เจ้าพนักงาน ธุรการ ๓	๑๗ มี.ค.๕๗	
๔	ภาชี	กระจิ๋ว	นางโนรี ชิตสาย	เจ้าพนักงาน พัสดุ ๒	ปวส. (การบัญชี)	๒ ปี	๑ ส.ค.๕๕ ๓๑ ก.ค.๕๗ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๑๐,๐๗๐	๑๐,๕๔๐	เจ้าพนักงาน พัสดุ ๓	๑ ส.ค.๕๗	
๕	ผักไห่	ลาดน้ำเค็ม	นายคมกริช ภูสะทอด	เจ้าพนักงาน ธุรการ ๒	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	๒ ปี	๑ มิ.ย.๕๕ ๓๑ พ.ค.๕๗ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๑๐,๐๗๐	๑๐,๕๔๐	เจ้าพนักงาน ธุรการ ๓	๒๔ ก.ค.๕๗	

เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๔/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง		เงินเดือน			แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง	วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ประเมินให้เลื่อน	มติ ก.อบต.
						ตำแหน่งปัจจุบัน	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน ระดับ	หลังเลื่อน ระดับ			
๖	บางปะอิน	บ้านหัว	นางสาวณัฐพร จันทร์คีน	เจ้าพนักงาน ธุรการ ๒	ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์)	๒ ปี	๒ ก.ค.๕๕ ๑ ก.ค.๕๗ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๑๐,๐๗๐	๑๐,๕๔๐	เจ้าพนักงาน ธุรการ ๓	๒ ก.ค.๕๗	
๗	นครหลวง	แม่ลา	นายเชษฐพร แก้วโคมลอย	นิติกร ๓	ปริญญาตรี (นิติศาสตร์)	๒ ปี	๑ ส.ค.๕๕ ๓๑ ก.ค.๕๗ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๑๒,๘๑๐	๑๓,๕๐๐	นิติกร ๔	๑ ส.ค.๕๗	
๘	นครหลวง	คลองสะแก	นายวิศรุต พุ่มเรียง	นิติกร ๓	ปริญญาตรี (นิติศาสตร์)	๒ ปี	๑ ส.ค.๕๕ ๓๑ ก.ค.๕๗ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๑๒,๘๑๐	๑๓,๕๐๐	นิติกร ๔	๑ ส.ค.๕๗	
๙	อุทัย	ข้าวเม่า	นางสาวกุลประวีณ์ ชินโช	นักวิชาการ จัดเก็บรายได้ ๓	ปริญญาโท (รป.ม.)	๒ ปี	๕ พ.ย.๕๕ ๔ พ.ย.๕๖ ๑ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๒,๕๖๐	๑๓,๒๓๐	นักวิชาการ จัดเก็บรายได้ ๔	๑ ส.ค.๕๗	
๑๐	บางโพธิ์	โพแดง	นางมณีนชณา ทองหวั่น	นักพัฒนาชุมชน ๕	ปริญญาโท (รป.ม.)	๒ ปี	๒ พ.ค.๕๖ ๑ พ.ค.๕๗ ๑ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๕,๗๒๐	๑๖,๕๕๐	นักพัฒนาชุมชน ๕	๒ พ.ค.๕๗	

เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๘/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

ลำดับ	ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง		เงินเดือน			แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง	วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ประเมินใหม่	มติ ก.อบต.
							ตำแหน่งปัจจุบัน	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน ระดับ	หลังเลื่อน ระดับ			
๑๑	บางไทร	บางยี่โท	นายเฉลิมพล อยู่เกตุ	บุคลากร ๔ ปัจจุบัน	ปริญญาโท (ร.บ.ม.)	๒ ปี (ป.โท สด ๑ ปี)	๒ พ.ค.๕๖ ๑ พ.ค.๕๗	๑ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๕,๗๒๐	๑๖,๕๕๐	บุคลากร ๕	๒ พ.ค.๕๗	
๑๒	อุทัย	ข้าวเม่า	นางสาวสุภาพันธุ์ ทักษ์สุนีน	นักวิชาการ ศึกษา ๔	ปริญญาโท (บริหารการศึกษา) (ป.โท สด ๑ ปี)	๒ ปี	๑ ส.ค.๕๖ ๓๑ ก.ค.๕๗	๑ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๕,๗๒๐	๑๖,๕๕๐	นักวิชาการ ศึกษา ๕	๑ ส.ค.๕๗	
๑๓	ภาษี	หนองน้ำใส	นางสาวไพสิน เทียนชำ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๔	ปริญญาโท (รัฐศาสตร)	๒ ปี (ป.โท สด ๑ ปี)	๑๖ ก.ค.๕๖ ๑๕ ก.ค.๕๗	๑ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๖,๓๔๐	๑๗,๒๐๐	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๕	๑๕ ก.ค.๕๗	
๑๔	อุทัย	บ้านช้าง	นางนิศรา จำเนกบัณฑิตย์	นักวิชาการ พัสดุ ๔	ปริญญาโท (บริหารธุรกิจ)	๒ ปี (ป.โท สด ๑ ปี)	๑๙ มิ.ย.๕๖ ๑๘ มิ.ย.๕๗	๑ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๕,๗๒๐	๑๖,๕๕๐	นักวิชาการ พัสดุ ๕	๑๙ มิ.ย.๕๗	
๑๕	มหาราช	บ้านขวาง	นางสาวสุภาภัสร์ โสมภีร์	บุคลากร ๔ ปัจจุบัน	ปริญญาโท (รัฐศาสตศาสตร)	๒ ปี (ป.โท สด ๑ ปี)	๒๔ ก.ค.๕๖ ๒๓ ก.ค.๕๗	๑ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๖,๓๔๐	๑๗,๒๐๐	บุคลากร ๕	๒๔ ก.ค.๕๗	

เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับความ)

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๘/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง		เงินเดือน			แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง	วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ประเมินให้เลื่อน	มติ ก.อบต.
						ตำแหน่งปัจจุบัน	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	เงินเดือน				
									ก่อนเลื่อน ระดับ	หลังเลื่อน ระดับ			
๑๖	มหาสาร	บ้านขวาง	นางสาววิชุดา ศรีบัวลัด	เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป ๔	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๒ ปี	๑๖ ก.พ.๕๓ ๑๕ ก.พ.๕๗ ๔ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๕,๗๒๐	๑๖,๕๕๐	เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป ๕	๒๙ ก.ค.๕๗	
๑๗	บางไทร	โคกช้าง	นายชยคม ยอดจิตร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๔	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)	๒ ปี	๖ ส.ค.๕๕ ๕ ส.ค.๕๗ ๒ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๔,๘๕๐	๑๕,๖๑๐	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๕	๖ ส.ค.๕๗	
๑๘	วังน้อย	ห้วยตะเภา	นายสุรชัย สมพันธ์	นักพัฒนาชุมชน ๔	ปริญญาตรี (พัฒนาชุมชน)	๒ ปี	๖ ส.ค.๕๕ ๕ ส.ค.๕๗ ๒ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๔,๘๕๐	๑๕,๖๑๐	นักพัฒนาชุมชน ๕	๖ ส.ค.๕๗	
๑๙	วังน้อย	วังจุฬา	นางสาวกาญจน์สุภา จินตภาสุตพันธ์	บุคลากร ๔	ปริญญาโท (ร.บ.ม.)	๒ ปี	๒ พ.ค.๕๖ ๑ พ.ค.๕๗ ๑ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๕,๔๔๐	๑๖,๒๔๐	บุคลากร ๕	๔ ก.ค.๕๗	
๒๐	บางปะหัน	บางปะหัน	นางสาวสุกัลยา ป้อมทอง	นักพัฒนาชุมชน ๔	ปริญญาโท (ร.บ.ม.)	๒ ปี	๒ พ.ค.๕๖ ๑ พ.ค.๕๗ ๑ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๕,๗๒๐	๑๖,๕๕๐	นักพัฒนาชุมชน ๕	๒ พ.ค.๕๗	

เรื่อง ขอกวามเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๘/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ ปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง		เงินเดือน			แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง	วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ประเมินให้เลื่อน	มติ ก.อบต.
						ตำแหน่งปัจจุบัน	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน ระดับ	หลังเลื่อน ระดับ				
๒๑	พระนครศรีอยุธยา	ภูเขาทอง	นางสาวอัญญาวีร์ ทองธัญประจวบ	บุคลากร ๔ (ร.บ.ม.)	ปริญญาโท (ป.โท ลด ๑ ปี)	๒ ปี (๑ ส.ค.๕๖ ๓๑ ก.ค.๕๗ ๑ ปี)	๑๐,๗๐๐	๑๖,๐๓๐	๑๖,๘๘๐	บุคลากร ๕	๑ ส.ค.๕๗		
๒๒	บางปะหัน	บ้านลี	นายปฏิภาณ สุแก้ว	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๔ (ร.บ.ม.)	๒ ปี	๑ ส.ค.๕๕ ๓๑ ก.ค.๕๗ ๒ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๗,๒๗๐	๑๘,๒๓๐	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๕	๑ ส.ค.๕๗		
๒๓	มหาราช	บ้านนา	นางจรวพร จูเบี้ยว	นักวิชาการ เงินและบัญชี ๓ (การบัญชี)	๒ ปี	๒ ก.ค.๕๕ ๑ ก.ค.๕๗ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๑๒,๓๓๐	๑๒,๘๗๐	นักวิชาการ เงินและบัญชี ๔	๒ ก.ค.๕๗		
๒๔	บ้านแพรก	ลำพละน้อย	นางสาวดารณี รุ่งเรือง	เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป ๔ (ร.บ.ม.)	๒ ปี (ป.โท ลด ๑ ปี)	๗ ธ.ค.๕๕ ๖ ธ.ค.๕๖ ๑ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๕,๔๕๐	๑๖,๒๕๐	เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป ๕	๑๖ มี.ย.๕๗		
๒๕	บางปะหัน	บางปะหัน	นางมยุรี หอมไม้วาย	นักวิชาการ ศึกษา ๔ (ศึกษาศาสตร์)	๒ ปี (ป.โท ลด ๑ ปี)	๒ พ.ค.๕๖ ๑ พ.ค.๕๗ ๑ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๗,๕๗๐	๑๘,๕๔๐	นักวิชาการ ศึกษา ๕	๒ พ.ค.๕๗		

เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๘/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ ปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง		เงินเดือน			แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง	วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ประเมินให้เลื่อน	มติ ก.อบต.
						ตำแหน่งปัจจุบัน	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน			
๒๖	อุทัย	ตะนุ	นางฉนิศกรณ วงศ์สุรินทร์	นักวิชาการ จัดเก็บรายได้ ๕	ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป)	๒ ปี	๑๘ เม.ย.๕๕ ๑๗ เม.ย.๕๗ ๒ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๒,๗๓๐	๑๓,๑๖๐	นักวิชาการ จัดเก็บรายได้ ๕	๓๐ ก.ค.๕๗	

เรื่องที่ ๑๙ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกกระดบควบ ในสายงานที่เริ่มต้นจาก
ระดับ ๓ ควบ (ระเบียบฯ หน้าที ๑๘)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ อบต.ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วน
ตำบลเลื่อนระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่
มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๗ ราย
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติ
ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว
เห็นควรให้ความเห็นชอบเลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ
ประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

การคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดับควบ)

สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน			ดำรงตำแหน่งในสายงาน			เงินเดือน			ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		แผนการประเมินประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	มติ ก.อบต.จังหวัด
		ตำแหน่ง	ปี	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ปี	แบบ	คุณสมบัติ	ปี	แบบ	คุณสมบัติ	ปี	แบบ	ตำแหน่ง	ปี		
๑	นางสาวอมรรัตน์ ทรัพย์สืบ	บุคลากร	๕	อบต.บ้านช้าง	ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต)	๒	ปี	๓๐ ก.ค.๕๕	๔	ปี	๒๘ ก.ค.๕๖	๑๑,๔๒๐	๑๔,๖๖๐	๒๐,๗๘๐	๖	๑ ส.ค.๕๗	
๒	นางอัญญิกา คงแสงภักดิ์	บุคลากร	๕	อบต.ห้วยตะเภา	ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต)	๒	ปี	๑๗ พ.ย.๕๔	๔	ปี	๓ พ.ค.๕๓	๑๑,๔๒๐	๑๔,๕๔๐	๑๙,๕๘๐	๖	๑ ส.ค.๕๗	
๓	นางสาววรินทร์ ปุยาธารณ์	นักพัฒนาชุมชน	๕	อบต.เสนา	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๒	ปี	๑๗ ต.ค.๕๔	๔	ปี	๑๖ ต.ค.๕๐	๑๑,๔๒๐	๑๖,๕๕๐	๑๗,๓๑๐	๖	๗ ก.พ.๕๗	
๔	นางภัทราธิษฐ์ สุขวานัด	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๕	อบต.เสนา	ปริญญาตรี (ศบ.)	๒	ปี	๓ ต.ค.๕๔	๖	ปี	๑๖ ก.ค.๕๐	๑๑,๔๒๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๔๓๐	๖	๗ ก.พ.๕๗	
๕	นายธรร จริญญาผล	นักพัฒนาการท้องถิ่น	๕	อบต.บ้านขวาง	ปริญญาตรี (นิติศาสตร)	๒	ปี	๒ มี.ค.๕๓	๖	ปี	๑ มี.ค.๕๔	๑๑,๔๒๐	๑๔,๔๕๐	๑๔,๔๗๐	๖	๒๘ ก.พ.๕๗	
๖	นางเนริฐกัญญา คัลลังยืน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	๖	อบต.หนองมะเขือ	ปริญญาเอก (รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต)	๒	ปี	๔ ต.ค.๕๓	๗	ปี	๑ ก.ย.๕๗	๑๔,๖๖๐	๑๔,๕๘๐	๒๐,๓๒๐	๗	๑๖ ก.ค.๕๗	
๗	นางสาวศศิมา หามนตรี	นักวิชาการเงินและบัญชี	๕	อบต.บ้านทับ	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๒	ปี	๑๖ ก.ย.๕๓	๖	ปี	๑๖ ก.ย.๕๗	๑๑,๔๒๐	๑๕,๔๒๐	๑๖,๕๗๐	๖	๕ ส.ค.๕๗	

เรื่องที่ ๒๐ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกกระดบควบ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ (ระเบียบฯ หน้าที ๑๖)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ รวมทั้งหมดจำนวน ๔ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๒ (ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์)

เรื่องที่ ๒๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนา
เด็กเล็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งครู

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนา
เด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี
ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๑๐ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑๐ ราย ได้ผ่านการประเมินฯ
จากคณะกรรมการประเมินที่องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง โดยผลการประเมิน ครั้งที่ ๑-๔ ผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อให้ดำรงตำแหน่งครู
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม				ผลการประเมินฯ		ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง					มติ	
			ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		ครั้งที่ ๑-๔ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐	ครั้งที่ ๕-๘ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	ตำแหน่ง สังกัด ศพด.	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		มีผลตั้งแต่วันที่ถัดจาก วันบรรจุ		
					อันดับ	ขั้น					อันดับ	ขั้น			
			สังกัด ศพด.												
๑	อบต.ดอนลาน	นางฉวย อ.เสนา	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลตะเคียน	๑๓ - ๒ - ๐๑๔๗	ครูผู้ช่วย	๑๗,๔๑๐	๘๓.๓๓	๔๕.๖๑	ครู	๑๓ - ๒ - ๐๑๔๗	คศ.๑	๑๗,๔๑๐	๒๗ ก.ค.๕๗		ก.อบต. จังหวัด
๒	อบต.กุ่ม อ.ผักไห่	นางอัญญา พรหมสุวรรณ	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.กุ่ม	๑๓ - ๒ - ๐๐๖๔	ครูผู้ช่วย	๑๕,๐๕๐	๘๔.๓๑	๔๒.๑๕	ครู	๑๓ - ๒ - ๐๐๖๔	คศ.๑	๑๕,๐๕๐	๒๔ ธ.ค.๕๖		
๓	อบต.บ่อตาโล่ อ.วังน้อย	นางสาวศิริดา บุญสูง	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.โรงเรียนวัดคันธาราม)	๑๓ - ๒ - ๐๒๔๗	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	๘๗.๕๐	๔๘.๐๔	ครู	๑๓ - ๒ - ๐๒๔๗	คศ.๑	๑๗,๓๑๐	๓๑ ก.ค.๕๗		
๔	อบต.บ้านลี อ.บางปะหัน	นางสมคิด ฉาบทับทิม	ครูผู้ดูแลเด็ก โรงเรียนวัดอินเกลีย	๑๓ - ๒ - ๐๑๗๔	ครูผู้ช่วย	๑๓,๗๗๐	๘๖.๐๐	๔๐.๐๐	ครู	๑๓ - ๒ - ๐๑๗๔	คศ.๑	๑๓,๗๗๐	๑ ธ.ค.๕๗		
๕	อบต.ความงาม อ.อุทัย	นางสาวศิริพรรณ ปิ่นขาว	ครูผู้ดูแลเด็ก ศพด.วัดโคกมะยม	๑๓ - ๒ - ๐๑๓๓	ครูผู้ช่วย	๑๔,๓๐๐	๘๔.๔๓	๘๔.๔๑	ครู	๑๓ - ๒ - ๐๑๓๓	คศ.๑	๑๔,๓๐๐	๒ เม.ย.๕๗		
๖	อบต.ความงาม อ.อุทัย	นางสาวนิสร จันทาวลีรัตน์	ครูผู้ดูแลเด็ก ศพด.เขาวนัว	๑๓ - ๒ - ๐๑๓๔	ครูผู้ช่วย	๑๔,๓๐๐	๘๔.๖๕	๔๒.๓๒	ครู	๑๓ - ๒ - ๐๑๓๔	คศ.๑	๑๔,๓๐๐	๒ เม.ย.๕๗		
๗	อบต.จำปา อ.ท่าเรือ	นางขวัญชนก เสียงขุนทด	ครูผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านจำปา	๑๓ - ๒ - ๐๐๐๑	ครูผู้ช่วย	๑๓,๗๗๐	๗๘.๔๓	๔๐.๐๗	ครู	๑๓ - ๒ - ๐๐๐๑	คศ.๑	๑๓,๗๗๐	๓ ก.พ.๕๗		
๘	อบต.บ้านหีบ อ.อุทัย	นางสาวกานดา พบรัมย์เ็น	ครูผู้ดูแลเด็ก ศพด.วัดบ้านหีบ	๑๓ - ๒ - ๐๑๒๖	ครูผู้ช่วย	๔,๑๔๐	๔๒.๓๔	๔๗.๔๗	ครู	๑๓ - ๒ - ๐๑๒๖	คศ.๑	๔,๑๔๐	๖ เม.ค.๕๗		
๙	อบต.หนองขนาก อ.ท่าเรือ	นางสำเนียง ประทีปแก้ว	ครูผู้ดูแลเด็ก ศพด.หนองกระเทียม	๑๓ - ๒ - ๐๑๔๔	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	๘๔.๓๐	๔๓.๑๓	ครู	๑๓ - ๒ - ๐๑๔๔	คศ.๑	๑๗,๓๑๐	๑ ธ.ค.๕๗		

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อให้ดำรงตำแหน่งครู
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม				ผลการประเมินฯ		ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง					มติ ก.อบต. จังหวัด
			ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		ครั้งที่ ๑-๔	ครั้งที่ ๕-๘	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		มีผลตั้งแต่วันที่ตั้งจาก	
			สังกัด ศพด.		อันดับ	ขั้น	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	สังกัด ศพด.		อันดับ	ขั้น	วันบรรจุ	
๑๐	อบต.บ้านน้ำ	นางไม่ทิพย์	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๓ - ๒ - ๐๑๗๕	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๕๐	๘๔.๒๕	๘๔.๒๒	ครู	๑๓ - ๒ - ๐๑๗๕	คศ.๑	๑๗,๖๕๐	๑ ส.ค.๕๗	
	อ.บางปะหัน	ทิพมาศ	ศพด.อบต.						ศพด.อบต.					

เรื่องที่ ๒๒ พิจารณาการขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การ
บริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร (ตั้งกรรมการ)
(ระเบียบฯ หน้า ที่ ๓๐)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดฯ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วน
ตำบลนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรง
ตำแหน่งบริหารจำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมีคุณสมบัติ
ตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกลั่นกรองการ
จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของพนักงานส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | | |
|--|--|--------------------------------|
| ๑. นายปัญญา ไชยธรรม | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายเรวัต ประสงค์ | ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายพันธ์เลิศ มีวุฒิสม | นายอำเภอนครหลวง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นายอนุชา จินดาวงษ์ | ปลัด อบต.บางเตือ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | | เป็นอนุกรรมการและ
เลขานุการ |
| ๗. นายปราโมทย์ พงษ์อารีย์ | เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครอง
ชำนาญงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	อบต./อำเภอ	คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท จาก	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง	มติ ก.อบต.
				สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี		
๑	นางสาวพุดยา ทองคำ	อบต.บ้านขี้ อ.นครหลวง	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	๑๓ ธ.ค.๕๕	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	
			สำเร็จตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒				
๒	นายวัฒน์ ใจสุชน	อบต.ลำพะเนียง อ.บ้านแพรก	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗)	๒๕ ม.ค.๕๕	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๘)	
			มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ สำเร็จตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๓				

เรื่องที่ ๒๓ การพิจารณาปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

อบต.ในเขตจังหวัดได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอรับการประเมินปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลจากขนาดเล็กเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง จำนวน ๑ แห่ง มีรายละเอียด ดังนี้

อบต.รางจระเข้ อ.เสนา (ขนาดกลาง) (๖ ล้านบาทขึ้นไป)

- ๑. รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ คือ ๑๓,๔๔๑,๙๓๓.๓๓ บาท
- ๒. สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมีค่าใช้จ่ายในอัตราร้อยละ ๒๖.๓๗

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า อบต.ดังกล่าวข้างต้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน เพื่อประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลให้แล้วเสร็จภายใน ๒ เดือน นับแต่วันที่ได้รับรายงานความประสงค์ แล้วเสนอผลการประเมินให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาต่อไป ดังนี้

- คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | | |
|--|----------------------------|-------------------|
| ๑. นายจักรกฤษณ์ อีระอรุณ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. นายเรวัต ประสงค์ | ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | เป็นกรรมการ |
| ๓. นายอนุชา จินตาวณิชย์ | ปลัด อบต.บางเดื่อ | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายอำเภอพื้นที่ | | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | | เป็นกรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | | เป็นเลขานุการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง ขอรับการประเมินปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล (ตั้ง กรรมการ)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

ลำดับที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	อำเภอ	ขนาดปัจจุบัน	รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (ร้อยละ)	ขอปรับขนาด	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	อบต.รางจระเข้	เสนา	เล็ก	๑๓,๔๔๑,๙๓๓.๓๓	๒๖.๓๗	กลาง	

เรื่องที่ ๒๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร (ก.ท.เดิม)
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ระเบียบฯ หน้าที่ ๒๓)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วย อบต.คลองน้อย อ.บ้านแพรงได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้
พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ คน คือ
ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๖) ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลจำนวนดังกล่าว มีคุณสมบัติ
ครบถ้วน ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว
เลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินและมีคุณสมบัติตรง
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๖ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง
ให้เป็นนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร กรณี เป็นผู้มีความรู้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		มติ ก.อบต.จังหวัด	
		ตำแหน่ง	วุฒิ	อบต.		อำเภอ	ตำแหน่ง		วุฒิ
๑	นายอนันต์ ตีบมวล	หัวหน้าส่วนโยธา (เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง)	๖	คลองน้อย	บ้านแพพรก	วิทยาการสถาปัตย์ สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม แขนงวิชา เทคโนโลยีก่อสร้าง สถาบันราชภัฏจันทรเกษม สำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๓๙	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง)	๖	
		เห็นชอบตามมติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๕							

เรื่องที่ ๒๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ เกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า ของอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน กรณีได้รับคะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐

ประธาน
เลขานุการ

ขอให้เลขานุการชี้แจง
เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส อำเภอกาฬิได้เสนอขอรับการประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๕๖ และได้รับคะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๕ ได้เสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า

๒. ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีมติ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบผลคะแนนประเมินของ อบต.หนองน้ำใส ซึ่งได้คะแนน ๙๕ คะแนน

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส รายงานขอความเห็นชอบเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๕ เท่า (รายละเอียดเอกสารแนบ)

หนังสือสั่งการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙
ฯ

ข้อ ๕.๒ อัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างได้รับต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดตามสัดส่วนผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

(๒) คะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไปและมีวงเงินคงเหลือจากกรณีค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ เพียงพอ อาจเสนอขออนุมัติต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือขอรับการประเมิน

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว ปรากฏผลคะแนนการประเมินฯ ตั้งแต่ ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๕ สามารถขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสไม่ได้รายงานขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ จำนวน ๕ เท่า เห็นควรหารือไปยังสำนักงาน ก.อบต.

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานและลูกจ้างฯ ประจำปี ๒๕๕๖

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๖

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	มติที่ ๑ (เต็ม ๑๕ คะแนน)	มติที่ ๒ (เต็ม ๒๕ คะแนน)	มติที่ ๓ (เต็ม ๒๐ คะแนน)	มติที่ ๔ (เต็ม ๒๐ คะแนน)	การบริหารจัดการที่ดี (เต็ม ๒๐ คะแนน)	รวมคะแนนที่ได้รับ (เต็ม ๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.อบต.
๔๒	บางบาล	พระขาว	๑๔	๒๓	๑๔	๒๐	๒๐	๙๑	เห็นชอบ
๔๓	บางบาล	บ้านคั่ง	๑๓	๒๓	๑๒	๒๐	๒๐	๘๘	เห็นชอบ
๔๔	บางบาล	กบเจา	๑๓	๒๓	๑๓	๒๐	๒๐	๘๙	เห็นชอบ
๔๕	บางบาล	น้ำเต้า	๑๓	๒๓	๑๔	๒๐	๒๐	๙๐	เห็นชอบ
๔๖	อุทัย	คามทาม	๑๔	๒๓	๑๙	๒๐	๒๐	๙๔	เห็นชอบ
๔๗	อุทัย	อุทัย	๑๓	๒๓	๑๔	๒๐	๑๒	๘๒	เห็นชอบ
๔๘	อุทัย	หนองไม้ซุง	๑๓	๒๒	๑๕	๒๐	๑๖	๘๖	เห็นชอบ
๔๙	อุทัย	โพลสาวหาญ	๑๓	๒๔	๑๔	๒๐	๑๖	๘๗	เห็นชอบ
๕๐	อุทัย	หนองน้ำส้ม	๑๔	๒๓	๑๒	๑๘	๑๖	๘๓	เห็นชอบ
๕๑	อุทัย	เสนา	๑๓	๒๓	๑๒	๒๐	๑๔	๘๒	เห็นชอบ
๕๒	อุทัย	บ้านทับ	๑๒	๒๓	๑๐	๑๙	๑๘	๘๒	เห็นชอบ
๕๓	อุทัย	สามัคคี	๑๕	๒๕	๑๙	๒๐	๑๘	๙๕	เห็นชอบ
๕๔	อุทัย	บ้านช้าง	๑๓	๒๔	๑๓	๑๙	๑๘	๘๗	เห็นชอบ
๕๕	อุทัย	ข้ามา	๑๒	๒๓	๑๔	๑๙	๑๔	๘๒	เห็นชอบ
๕๖	กาชี	ระโสม	๑๔	๒๕	๑๓	๒๐	๑๔	๘๖	เห็นชอบ
๕๗	กาชี	พระแก้ว	๑๔	๒๕	๑๖	๑๙	๑๔	๘๘	เห็นชอบ
๕๘	กาชี	ไผ่ล้อม	๑๕	๒๕	๑๖	๒๐	๒๐	๙๖	เห็นชอบ
๕๙	กาชี	หนองน้ำใส	๑๔	๒๕	๑๗	๑๙	๒๐	๙๕	เห็นชอบ
๖๐	กาชี	ดอนหญ้านาง	๑๓	๒๕	๑๗	๒๐	๑๒	๘๗	เห็นชอบ
๖๑	กาชี	โคกม่วง	๑๕	๒๕	๑๗	๒๐	๑๘	๙๕	เห็นชอบ
๖๒	กาชี	กระโจว	๑๔	๒๕	๑๗	๒๐	๑๒	๘๘	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๒๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบล เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของ อปท.
ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๗ และเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนด
อัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ.หรือ
คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นรับรองว่าคุณภูมินั้น
เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔)

ประธาน

ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ สำนักงาน ก.อบต.แจ้งว่า ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน
๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ฉบับที่ ๒) และเห็นชอบให้ใช้บัญชี
อัตราค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓) แทน โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ และในการประชุม
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ.หรือคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔)
ซึ่งประธาน ก.อบต.ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวแล้ว และเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.
ดังกล่าว จึงให้ประกาศ จำนวน ๒ ประกาศ เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เรื่องดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้
ประกาศใช้บังคับได้

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว เห็นควรประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว โดยให้มีเนื้อหา
เช่นเดียวกับประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....



7176

ที่ มท ๐๘๐๙.๗/ว ๕๕๖๖

สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดูลิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ประกาศ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของ อปท. ได้รับค่าจ้าง
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗

2024

เรียน ประธาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. , ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๖ มีมติให้ยกเลิกบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ฉบับที่ ๒) และเห็นชอบให้ใช้บัญชีอัตราค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓) แทน โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

เพื่อให้การดำเนินการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำมีผลใช้บังคับเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้สอดคล้องกับการกำหนดอัตราค่าจ้างของ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่กำหนดไว้

๒. กรณี ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ประกาศกำหนดอัตราค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓) มีเนื้อหาสาระสำคัญเช่นเดียวกับ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่กำหนดไว้ให้ถือว่า ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว และให้มีผลใช้บังคับได้ แต่หากกรณีที่มีการกำหนดประกาศมีเนื้อหาสาระสำคัญแตกต่างจากที่ได้กำหนดไว้จะต้องเสนอให้ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศให้มีผลใช้บังคับได้

๓. ให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือฉบับนี้

ทั้งนี้ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ฉบับที่ ๓) สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. จะแจ้งให้ทราบในลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมดี ศุขยั้งยืน)

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลฯ

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔

เลขานุการ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง
(ฉบับที่ ๓)

โดยที่ได้มีการกำหนดมาตรฐานตำแหน่ง และจัดระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลตามลักษณะงานและกลุ่มงาน จึงสมควรปรับปรุงบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดขึ้นใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๖ เห็นชอบให้ปรับปรุงบัญชีอัตราค่าจ้าง และบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๒) ฉบับลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๒) ฉบับลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายวิบูลย์ สงวนพงศ์)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๗



7950

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๗๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่
ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นรับรอง
ว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม
สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔)
๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับ
เพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔)
๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับ
เพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔)

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่
๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติให้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือน
และจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดรับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔)
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗ ได้มี
มติให้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิ
ที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลรับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่
๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติให้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือน
และจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่า
คุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔) รายละเอียดตามที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตาม
กฎหมายที่กำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือน
และจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔) ให้สอดคล้องกับประกาศที่
ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

/ ๒. กรณี...

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

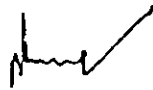
๓. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

๕. สำหรับแนวทางทางปฏิบัติให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๙๔ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง และปรับขึ้นเงินเดือนที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมดี คชายั่งยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔)

โดยที่ข้าราชการประเภทต่าง ๆ ได้มีการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิการศึกษา และจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด จึงสมควรปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ และเงินเพิ่มตามคุณวุฒิสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่จะได้รับ จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษา ที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด ประกอบกับมาตรา ๑๗ (๔) และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติปรับปรุงการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง สำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔) ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเพิ่มตามคุณวุฒิสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่จะได้รับ จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ข้อ ๔ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. และ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ตามบัญชีท้ายประกาศ ผนวก ๑

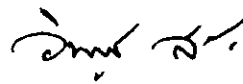
ข้อ ๕ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. และ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ตามบัญชีท้ายประกาศ ผนวก ๒

/ ข้อ ๖ พนักงาน...

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ตามบัญชีท้ายประกาศผนวก ๓

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ตามบัญชีท้ายประกาศผนวก ๔

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายวิบูลย์ สงวนพงศ์)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๑ รายงานการขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติ
ราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปี
งบประมาณ ๒๕๕๗

ประธาน ให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัด จำนวน ๒ แห่ง ได้เสนอขอรับการประเมิน
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๕๗
โดยผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๖
ได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และ
ประโยชน์ตอบแทนอื่น ยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๕๖
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบจากเอกสารการขอรับการประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทน
อื่นเป็นกรณีพิเศษขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง แล้วปรากฏว่า ผ่านการประเมินการ
บริหารจัดการที่ดี ประจำปี ๒๕๕๖ ได้รับคะแนนประเมินรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงิน
คงเหลือจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย
ประจำปี ๒๕๕๖ เป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนดแล้ว
จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

บัญชีเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานและลูกจ้างฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

ลำดับที่	อำเภอ	องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ขอรับการประเมินฯ	ผ่านการประเมินบริหารจัดการที่ดี ประจำปี ๒๕๕๖		ค่าใช้จ่ายเงินเดือน/ค่าจ้าง/ รวมประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ร้อยละ)	มติ ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
			คะแนนรวม	คิดเป็นร้อยละ		
๑	ภาชี	อบต.หนองน้ำใส	๑๒๕	๘๐.๖๕	๓๒.๒๕	
๒	มหาราช	อบต.ท่าต่อ	๑๒๔	๘๐.๐๐	๒๕.๙๕	