

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๐
วันจันทร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องรับรอง ชั้น ๑ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

เรื่องที่ ๓.๑ แจ้งผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๐

เรื่องที่ ๓.๒ พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ

เรื่องที่ ๓.๓ การรายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (สายบริหาร) ที่ว่าง

เรื่องที่ ๓.๔ แจ้งผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบล กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๔.๑ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการ)

เรื่องที่ ๔.๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ดำรงตำแหน่งครู

เรื่องที่ ๔.๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานและพนักงานจ้างขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง

เรื่องที่ ๔.๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีต่อสัญญา/จ้างใหม่)

เรื่องที่ ๔.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการย้ายพนักงานส่วนตำบล กรณี
เป็นผู้สอบแข่งขัน/คัดเลือกได้ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน
(สายงานวิชาการ)

เรื่องที่ ๔.๖ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องที่ ๔.๗ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
และข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด)

เรื่องที่ ๔.๘ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด)

เรื่องที่ ๔.๙ การปรับปรุงกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล สายปฏิบัติ

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๐

วันจันทร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องรับรอง ชั้น ๑ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๐

วันศุกร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๔๕ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการฯ ทุกท่าน ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว โดยหากมีข้อแก้ไขหรือเพิ่มเติม ขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุฯ เพื่อดำเนินการ และหากว่าไม่มีคณะกรรมการท่านใด ขอแก้ไขก็ขอให้โปรดรับรองรายงานการประชุมฯ ต่อไป

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพือทราบ

เรื่องที่ ๓.๑ แจ้งผลการประชุม ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๐

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุมของ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ให้ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัดทราบ และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลในระดับจังหวัด ดังนี้

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะกรรมการจำนวน ๔ คณะ ดังนี้

๑) คณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล (อ.ก.อบต. โครงสร้าง) จำนวนไม่เกิน ๑๒ คน โดยมี นายอัษฎางค์ ปาณิกบุตร ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.เป็นประธาน

๒) คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย (อ.ก.อบต.กฎหมาย) จำนวนไม่เกิน ๑๒ คน โดยมี นายพิชัย นวลนภาศรี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.เป็นประธาน

๓) คณะอนุกรรมการด้านมาตรฐานวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ (อ.ก.อบต.มาตรฐานวินัย) จำนวนไม่เกิน ๑๒ คน โดยมี นายสมมติ ศษายังยืน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.เป็นประธาน

๔) คณะอนุกรรมการด้านพิจารณาเทียบตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (อ.ก.อบต. ด้านพิจารณาเทียบตำแหน่ง) จำนวนไม่เกิน ๑๒ คน โดยมี นายพิษณุ พรหมจารีย์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.เป็นประธาน

๒. การมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.อบต.

๒.๑ การวินิจฉัยตอบข้อหารือการบริหารงานบุคคล

๑) กรณีข้อหารือที่ยังไม่มีมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลมาก่อนให้เสนอ ก.อบต.พิจารณาตอบข้อหารือ

๒) กรณีข้อหารือประเด็นที่ไม่ชัดเจนและต้องตีความมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ ก.อบต.เคยวินิจฉัยไว้แล้ว ให้ อ.กอบต.ที่เกี่ยวข้องกับข้อหารือเป็นผู้ตอบข้อหารือแล้วรายงาน ก.อบต.ทราบ หากเป็นประเด็นที่ ก.อบต.ไม่เคยวินิจฉัยต้องให้ ก.อบต.เป็นผู้วินิจฉัยตอบข้อหารือ

๓) กรณีเป็นข้อหารือที่สามารถวินิจฉัยหรือตีความได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือสามารถวินิจฉัยตามองค์ประกอบของกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น การเทียบคุณวุฒิ การเทียบระดับตำแหน่ง และเรื่องการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว ให้เลขานุการ ก.อบต.หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.ที่เลขานุการ ก.อบต. มอบหมาย เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยตอบข้อหารือดังกล่าวแล้วรายงาน อ.ก.อบต.ทราบ

๔) การหารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโดย อบต.หรือบุคคลอื่นใด ให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาทบทวน หากมีประเด็นที่ไม่แน่ชัดหรือหาข้อยุติไม่ได้ ให้สำนักงาน ก.อบต.ส่งข้อหารือดังกล่าวพร้อมความเห็นในการตอบข้อหารือ นั้น รายงาน ก.อบต.ต่อไป

๒.๒ การแจ้งมติ ก.อบต. หรือหนังสือสั่งการใดที่เป็นไปตามมติ ก.อบต.ให้ฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการตามมติ ก.อบต.และกรณี ก.อบต.มีมติเรื่องใดเป็นเรื่องเร่งด่วนที่ต้องถือปฏิบัติโดยเร็ว และเป็นมติที่มีความชัดเจนแล้วให้ ก.อบต.มีมติรับรองเป็นการเฉพาะเรื่องไว้ตอนท้ายมตินั้น แล้วแจ้งเวียนถือปฏิบัติได้เลย

๒.๓ การร้องเรียนหรือการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีมีร้องเรียนต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.สามารถดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วรวบรวมเอกสารหลักฐาน หากเป็นกรณีไม่มีมูลให้ยุติเรื่อง แต่หากเป็นกรณีมีมูลให้เสนอ อ.ก.อบต.ที่เกี่ยวข้อง และ ก.อบต.เพื่อพิจารณาหรือเพือทราบแล้วแต่กรณี

1๓๖

๒.๔ การดำเนินคดี มอบอำนาจให้เลขานุการ ก.อบต.ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ พนักงานอัยการคนใดคนหนึ่ง หรือข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการร่วมกันตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป มีอำนาจฟ้องคดีและดำเนินการแทน รวมทั้งยื่นเอกสารต่อศาล ให้ถ้อยคำฟ้องได้และตอบเงินค่าธรรมเนียมศาลหรือสิ่งอื่นใดจากศาล

๓. การดำเนินการตามคำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ กรณีการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก

๓.๑ สารสำคัญและความมุ่งหมายของคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ โดยสรุปดังนี้

ปัจจุบันปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากการใช้ระบบอุปถัมภ์ในการสอบแข่งขัน การเลื่อนตำแหน่ง การโอน และการย้ายรวมถึงมีการเรียกรับผลประโยชน์ นอกจากนี้ ยังปรากฏปัญหาความขัดแย้งระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นข้าราชการส่วนท้องถิ่นและกลุ่มผู้นำชุมชนในพื้นที่ทำให้ไม่สามารถโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักความสมัครใจได้ จึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร่งด่วนเพื่อมิให้เกิดความไม่เป็นธรรม และเกิดความเสียหายต่อระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างร้ายแรง โดยกำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยในการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ หัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสอบการแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประสิทธิภาพในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการหรือแก้ไขความขัดแย้งในพื้นที่ และไม่สามารถแก้ไขได้ตามหลักสมัครใจ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลมีมติให้พนักงานส่วนตำบลไปสังกัด อบต.อื่นได้ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจะต้องดำเนินการตามมติภายใน ๔๕ วัน หากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ปฏิบัติตามมติ ก.อบต. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเพื่อพิจารณาสั่งการตามที่เห็นสมควรโดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวน

ข้อ ๔ มาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามคำสั่งนี้ ให้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนตำบลได้โดยตรง โดย ก.อบต. จังหวัดไม่ต้องจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ในระดับจังหวัดขึ้นอีก

ข้อ ๕ ในกรณีที่เห็นสมควรนายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีอาจเสนอให้คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติเปลี่ยนแปลงคำสั่งนี้ได้ คำสั่งนี้มีสถานะเป็นกฎหมาย ดังนั้นในระหว่างที่ยังไม่มีกฎหมายฉบับใหม่ยกเลิกคำสั่งนี้ คำสั่งนี้จะมีผลใช้บังคับตลอดไป จึงจำเป็นต้องกำหนดผู้ที่มีอำนาจในการเสนอขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งเพื่อความเหมาะสมได้

ข้อ ๒ คำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยไม่ปรากฏให้มีบทเฉพาะกาลใด เนื่องจากเจตนารมณ์ของการออกคำสั่งในครั้งนี้ เป็นมาตรการจำเป็นและต้องแก้ไขปัญหาด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นอย่างเร่งด่วน

๓.๒ เห็นชอบมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกซึ่งครอบคลุมเรื่องการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก และการคัดเลือก โดยมีสาระ ดังนี้

๓.๒.๑ “การคัดเลือก” หมายความว่า การสอบแข่งขัน การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการคัดเลือกเพื่อรับโอน

๓.๒.๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้ดำเนินการได้ ๕ วิธี

(๑) การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.กำหนด

(๒) การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.กำหนด

(๓) การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งข้าราชการตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.กำหนด

(๔) การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือตำแหน่งสายงานการสอนของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งสายงานนิเทศการศึกษา หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่นของส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำรงตำแหน่งและระดับที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.กำหนด

(๕) การคัดเลือกเพื่อรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.กำหนด

๓.๒.๓ ให้ ก.อบต. มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ในกรณีที่ ก.อบต. เห็นสมควรอาจมอบให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการแทนได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.กำหนด

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติสายงานการสอน สายงานนิเทศการศึกษา

หลักสูตร วิธีการสอบคัดเลือก คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีการยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ และการอื่นใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.กำหนด

๓.๒.๔ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ในกรณีที่ ก.อบต.เห็นสมควรอาจมอบให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการแทนได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.กำหนด

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้ปฏิบัติสายงานการสอน สายงานนิเทศการศึกษา

หลักสูตร วิธีการคัดเลือก คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีการยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ และการอื่นใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.กำหนด

๓.๒.๕ การใดที่ได้ดำเนินการแล้วหรืออยู่ระหว่างการดำเนินการของ กสธ. ซึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก่อนวันที่คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....



ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ ก ๑๓

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
ฉบับที่ ๒๙๗
วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐
เรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๗) มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอแจ้งสรุปผลการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าว ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัดทราบ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการและผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด สำหรับรายละเอียดที่ถือเป็นแนวทางปฏิบัตินั้น สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแจ้งเวียนให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายคุชฎี สุวัฒน์วิทยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๕๕

สรุปผลการพิจารณาของ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล	เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวน ๔ คณะ ดังนี้ ๑. คณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล (อ.ก.อบต.โครงสร้าง) จำนวนไม่เกิน ๑๒ คน โดยมีนายอักษะภูงค์ ปาณิกบุตร ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต. เป็นประธาน ๒. คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย (อ.ก.อบต.กฎหมาย) จำนวนไม่เกิน ๑๒ คน โดยมีนายพิชัย นวลมาศรี ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต. เป็นประธาน ๓. คณะอนุกรรมการด้านมาตรฐานวินัย ยุทธธรณ์ และร้องทุกข์ (อ.ก.อบต.มาตรฐานวินัย) จำนวนไม่เกิน ๑๒ คน โดยมีนายสมิต ศษายังยืน ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต. เป็นประธาน ๔. คณะอนุกรรมการด้านพิจารณาเทียบตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (อ.ก.อบต.ด้านพิจารณาเทียบตำแหน่ง) จำนวนไม่เกิน ๑๒ คน โดยมีนายพิชญ พรหมเจริญ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต. เป็นประธาน
๒. การมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.อบต.	เห็นชอบให้แก้ไขมติเกี่ยวกับการมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.อบต. ดังนี้ ๑. การวินิจฉัยตอบข้อหารือหรือการบริหารงานบุคคล ๑.๑ กรณีข้อหารือที่ยังไม่มีมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลมาก่อนให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาตอบข้อหารือ ๑.๒ กรณีข้อหารือประเด็นที่ไม่ชัดเจนและต้องตีความมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ ก.อบต. เคยวินิจฉัยไว้แล้วให้ อ.ก.อบต. ที่เกี่ยวข้องกับข้อหารือแล้วแต่กรณีเป็นผู้ตอบข้อหารือแล้วรายงาน ก.อบต. ทราบ หากเป็นประเด็นที่ ก.อบต. ไม่เคยวินิจฉัย ต้องให้ ก.อบต. เป็นผู้วินิจฉัยตอบข้อหารือ ๑.๓ กรณีเป็นข้อหารือที่สามารถวินิจฉัยหรือตีความได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือสามารถวินิจฉัยตามองค์ประกอบของกฎหมายอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น การเทียบคุณวุฒิ การเทียบระดับตำแหน่ง และเรื่องบริหารงานบุคคลอื่น ๆ หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว ให้ เลขานุการ ก.อบต. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. ที่เลขานุการ ก.อบต. มอบหมาย เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยตอบข้อหารือดังกล่าวแล้วรายงาน อ.ก.อบต. ทราบ ๑.๔ การหารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโดยเทศบาลหรือบุคคลอื่นใด ให้ ก.อบต. จัดเวที พิจารณาตอบก่อน หากมีประเด็นที่ไม่แน่ชัดหรือหาข้อยุติไม่ได้ ให้สำนักงาน ก.อบต. ส่งข้อหารือดังกล่าวพร้อมความเห็นในการตอบข้อหารือนี้มา รายงาน ก.อบต.

มีมติ ๑๐ ต่อ ๕ อนุมัติ



สรุปผลการพิจารณาของ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	๒. การแจ้งมติ ก.อบต. หรือหนังสือสั่งการใดที่เป็นไปตามมติ ก.อบต. ให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามมติ ก.อบต. และกรณี ก.อบต. มีมติเรื่องใดเป็นเรื่องเร่งด่วนที่ต้องถือปฏิบัติโดยเร็ว และเป็นมติที่มีความชัดเจนแล้วให้ ก.อบต. มีมติรับรองเป็นการเฉพาะเรื่องไว้ก่อนหน้าผืน แล้วแจ้งเวียนถือปฏิบัติได้เลย ๓. การร้องเรียนหรือการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีร้องเรียนต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต. สามารถดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วรวบรวมเอกสารหลักฐาน หากเป็นกรณีไม่มีมูลให้ยุติเรื่อง แต่หาว่าเป็นกรณีมีมูลให้เสนอ อ.ก.อบต. ที่เกี่ยวข้อง และ ก.อบต. เพื่อพิจารณาหรือเพื่อทราบแล้วแต่กรณี ๔. การดำเนินคดี มอบอำนาจให้เลขานุการ ก.อบต. ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการฟ้องร้องไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ พนักงานอัยการคนใดคนหนึ่ง หรือข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการร่วมกันตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป มีอำนาจฟ้องคดีและดำเนินการพิจารณาแผนรวมทั้งยื่นเอกสารต่อศาล ให้ถ้อยคำฟ้องได้ และตอบเงินค่าธรรมเป็นศาลหรือสิ่งอื่นใดจากศาล
๓. การดำเนินการตามคำสั่ง คสช. ที่ ๔/๒๕๖๐ กรณีการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก	โดยที่ในปัจจุบันปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นเนื่องจากเมืองมรดกโลกใช้ระบบการคัดเลือกแบบสอบแข่งขัน การสอบแข่งขันแบบเดิมที่ใช้ข้อสอบที่เน้นความรู้เฉพาะด้านมากเกินไปและไม่สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น นอกจากนี้ยังปรากฏปัญหาความขัดแย้งระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นและกลุ่มผู้มาแข่งขันในพื้นที่ทำให้ไม่สามารถเลื่อนข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักความสมัครใจได้ กรณีจึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร่งด่วนเพื่อไม่ให้เกิดความไม่เป็นธรรม และเกิดความเสียหายต่อระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างร้ายแรง โดยยกร่างในคณะกรรมการข้าราชการท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อพิจารณาและปรับปรุงวิธีการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการโอนข้าราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามระบบของ ก.อบต. เพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยไม่มีการดัดแปลงข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับ ก.อบต. เป็นไปตามความต้องการและคุณสมบัติที่เหมาะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนี้ย่อมจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม ตลอดจนสามารถเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับปัญหาการปฏิบัติงานของท้องถิ่นที่เกิดขึ้นได้อย่างทั่วถึง

มีมติที่ ๑๓/๒๕๖๐



สรุปผลการพิจารณาของ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

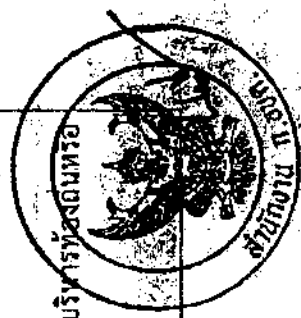
เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	ความมุ่งหมาย: เป็นคณะกรรมการกฤษฎีกาและมีความมุ่งหมายเพื่อเป็นหน่วยงานบุคคลส่วนหนึ่งถึงเป็นกรณีพิเศษที่คอยช่วยเหลือราชการ โดยกำหนดให้ อ.ก.ท. และ อ.ก.ท. เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการสอบและคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยของรัฐ เช่น การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุรับราชการ ฯลฯ ยังคงเป็นไปตามมติของสภาและคณะกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ หัวหน้าคณะกรรมการกลางพรรคประชาชนเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพรรคประชาชน จึงมีคำสั่งต่อไปนี้ ความมุ่งหมาย: การออกคำสั่งในมาตรา ๕๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ เป็นผลให้คำสั่งที่มีลักษณะเป็นกฎหมาย เนื่องจากระเบียบของกฎหมาย ๕๔ ข. ออกคำสั่งที่ไปเปลี่ยนแปลงสิทธิประโยชน์ของข้าราชการและลูกจ้างของรัฐให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยให้ ก.ท. และ ก.ท. เป็นผู้รับผิดชอบในการสอบและคัดเลือก และการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยของรัฐ เช่น การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุรับราชการ ฯลฯ ยังคงเป็นไปตามมติของสภาและคณะกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการจัดการส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสอบการแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด ความมุ่งหมาย: การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยของรัฐ เช่น การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุรับราชการ ฯลฯ ยังคงเป็นไปตามมติของสภาและคณะกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่น (ก.ท. และ ก.ท.) ร่วมกันทั้ง ๓ คณะ โดยไม่ต้องคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งคณะใด กสอ. ตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

วันที่ ๒๕๖๐ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐



สรุปผลการพิจารณาของ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	๒. เห็นชอบมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเกณฑ์คัดเลือกซึ่งครอบคลุมเรื่องการสอบแข่งขัน การคัดเลือก และการคัดเลือก โดยมีสาระดังนี้ ๒.๑ ป้ายรับสมัคร "การคัดเลือก" หมายความว่า การสอบแข่งขัน การคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก และการคัดเลือก และการคัดเลือกเพื่อรับโอน ๒.๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำเนินการได้ ๕ วิธี (๑) การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด (๒) การคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด (๓) การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งราชการตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด (๔) การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น หรือตำแหน่งสายงานการสอบของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งสายงานนิเทศการศึกษา หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่นของส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำรงตำแหน่ง และระดับที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด (๕) การคัดเลือกเพื่อรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นและประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานบริหารสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด



สรุปผล/ ก.อบต.

สรุปผลการพิจารณาของ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	๒.๓ ให้ ก.อบต. มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ในกรณีที่ ก.อบต. เห็นสมควรอาจมอบให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการแทนได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงานการสอนสายงานนิเทศการศึกษา หลักสูตร วิธีการสอบคัดเลือก คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี การยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ และการอื่นใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด ๒.๔ ให้ ก.อบต. มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ในกรณีที่ ก.อบต. เห็นสมควรอาจมอบให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการแทนได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด ให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน สายงานนิเทศการศึกษา หลักสูตร วิธีการคัดเลือก คุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี การยกเลิกบัญชีผู้คัดเลือกได้ และการอื่นใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด ๒.๖ การใดที่ได้ดำเนินการแล้วหรืออยู่ระหว่างการดำเนินการของ กสท. ซึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก่อนวันที่คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ใช้บังคับ ให้ถือว่า ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น เป็นการดำเนินการได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

มีมติ ๕ ต่อ ๑



เรื่องที่ ๓.๒ พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ อำเภอเสนา ได้รายงานการขออนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ ในระหว่างวันลา จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวช่อพุด รุ่งอรุณ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยขอลาไปประเทศเกาหลีใต้ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๐ และได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้แล้ว

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือ ในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดทราบด้วย

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ขออนุญาตลาเดินทางไปต่างประเทศถูกต้องตามหลักเกณฑ์และได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

เรื่องที่ ๓.๓ การรายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (สายบริหาร) ที่ว่าง

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (สายบริหาร) ที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) และแก้ไขปรับปรุงใหม่ให้ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยาทราบ รวมจำนวน ๓ อัตร่า ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	ตำแหน่งว่าง	เลขที่ตำแหน่ง	การ ดำเนินการ
๑	เสนา	ดอนทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง)	๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	
๒	บางปะอิน	บางประแดง	ผู้อำนวยการกองคลัง (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	

ระเบียบ/ข้อกำหนด

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เป็นการรายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล(สายบริหาร) ที่ว่าง ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

**เรื่องที่ ๓.๔ แจ้งผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบล กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง**

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๐ และปลัดกระทรวงมหาดไทยได้ประกาศกำหนด วัน เวลา สถานที่การประชุมกรรมการผู้แทนส่วนราชการ และกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เพื่อเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ฝ่ายละ ๔ คน คณะละ ๑๘ คน ในวันพุธที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดประชุมผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อคัดเลือกกันเองให้เหลือคณะละ ๖ คน เป็นคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑. นายดุลยเดช วัชรสินธุ์
๒. นายพิชัย นวลนภาศรี
๓. นายพิษณุ พรหมจรรย์
๔. นายสมดี คชายังยืน
๕. นายอัษฎางค์ ปาณิกบุตร
๖. นายสนั่น สายสุนทร

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

๒๖.๑.๕๐

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

รับที่ ๕๕๑

วันที่ ๐๒ มี.ค. ๒๕๖๐



คำสั่งกระทรวงมหาดไทย เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการท้องถิ่น
วันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๐

ด่วนมาก
ท.มท ๐๘๐๙.๒/๑ ๓๕๖๐

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง

เรียน ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดครบวาระ
การดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๐
และปลัดกระทรวงมหาดไทยได้ประกาศกำหนด วัน เวลา สถานที่การประชุมกรรมการผู้แทนส่วนราชการ และ
กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และกรรมการผู้แทนองค์การบริหาร
ส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เพื่อเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ฝ่ายละ ๙ คน คณะละ ๑๘ คน ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ได้จัดประชุมผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อคัดเลือกกันเองให้เหลือคณะละ ๖ คน
เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอเรียนว่า ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ได้ลงนามในประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) เรื่อง
ผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง
ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อประกาศให้ทราบโดยทั่วกันแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่
ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายดุขย สุวัฒน์วิทยากร)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๕๐๕๕



ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)
เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๐

ปลัดกระทรวงมหาดไทยได้ประกาศกำหนด วัน เวลา สถานที่การประชุมกรรมการผู้แทนส่วนราชการ และกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เพื่อเสนอรายชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายละ ๔ คน คณะละ ๑๘ คน ในวันพุธที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดประชุมผู้ได้รับการเสนอรายชื่อเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อคัดเลือกกันเองให้เหลือคณะละ ๖ คน เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในวันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

บัดนี้ การประชุมผู้ได้รับการเสนอรายชื่อเพื่อคัดเลือกกันเองให้เหลือคณะละ ๖ คน เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้แทนเทศบาล ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑. นายคำรณ โกมลสุภกิจ
๒. นายธงชัย ลีอดุลย์
๓. นายรัชชัย พิกอังกูร
๔. นายสมชาย ชุ่มรัตน์
๕. นายสาโรช คัชมาตย์
๖. นายแสวง บุญรักศิลป์

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

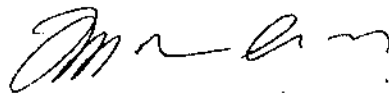
๑. นางสาวพรศรี กิจธรรม
๒. นายวสันต์ วรรณวโรทร
๓. นายสมศักดิ์ สุวรรณสุจริต
๔. นายสันหัต จตุชัย
๕. นายสาโรช คัชมาตย์
๖. นายเอนก เกษมสุข

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

๑. นายศุภเดช วัชรสินธุ์
๒. นายพิชัย นวลนภาศรี
๓. นายพิษณุ พรหมจรรย์
๔. นายสมดี คชายังยืน
๕. นายอัษฎางค์ ปาณิกบุตร
๖. นายสนั่น สายสุนทร

ทั้งนี้ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล มีวาระการดำรงตำแหน่ง
๔ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙) กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายพงศ์ไพยม วาศภูติ)

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

เรื่อง ๔.๑ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการ)

๑. ประเภททั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่แนบ)

๒. ประเภทวิชาการ

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่แนบ)

ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง อัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้เป็น บรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกัน และสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกัน โดยประกาศเป็นกลุ่ม เดียวกัน และระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบของงาน ความก้าวหน้าในสายงาน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ฯลฯ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

๑. เลื่อนโดยการประเมิน ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบ ได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. เลื่อนโดยการประเมิน ระดับอาวุโส

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. เลื่อนโดยการประเมิน ระดับชำนาญการ

ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาตามข้อ ๑ - ๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

๔. เลื่อนโดยการประเมิน ระดับชำนาญการพิเศษ

ระดับชำนาญการพิเศษ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

ฯลฯ

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นมีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญ ถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.อบต. กำหนด

(๙) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

- พนักงานส่วนตำบลผู้ขอเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป จำนวน ๓ ราย และขอเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนทั้งระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ในการเลื่อนระดับ ประกอบกับได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว จึงเห็นว่า ผู้ขอเลื่อนระดับทุกรายมีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถเลื่อนระดับตามที่ขอความเห็นชอบได้ ทั้งนี้ การเลื่อนระดับให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภททั่วไป)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง		เงินเดือน		ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมินเมื่อวันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง	ระดับ (ยื่นขอประเมิน)	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา (ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง) ปวช. ๖ปี ปวท. ๕ปี ปวส. ๕ปี	หลักเกณฑ์	วัน เดือน ปี	ก่อนเลื่อน (ไม่ต่ำกว่า ๙,๗๐๐ บาท)	หลังเลื่อน (ขั้นที่มีอัตรา ไม่ต่ำกว่า ๙,๗๐๐ บาท)	ตำแหน่ง	ระดับ		
๑	น.ส.มุกดา มั่งเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน ๒๘ ก.พ. ๖๐	โคกช้าง อ. บางไทร	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การบริหารทั่วไป	๔ ปี	๒๖ ก.พ. ๕๖ ๒๕ ก.พ. ๖๐ ๕ ปี	๑๖,๐๓๐	๑๖,๑๙๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๘ ก.พ. ๖๐	
๒	น.ส.อภิรักษ์ ปิตินันต์	เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน ๒๐ ก.พ. ๖๐	บ่อตาโล่ อ. รังน้อย	ปวส. การบัญชี	๔ ปี	๑ ก.ค. ๕๕ ๓๐ มี.ย. ๕๘ ๕ ปี	๑๕,๑๔๐	๑๕,๔๓๐	เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๒๐ ก.พ. ๖๐	
๓	นายเกรียงไกร ต่างใจรัก	เจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	ปฏิบัติงาน ๕ ม.ค. ๖๐	วังน้อย อ. รังน้อย	ปริญญาตรี (วท.บ.) สัตวบาล	๔ ปี	๔ ม.ค. ๕๕ ๓ ม.ค. ๕๙ ๕ ปี	๑๖,๖๕๐	๑๖,๙๒๐	เจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	ชำนาญงาน	๕ ม.ค. ๖๐	

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภทวิชาการ)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	เงินเดือน		ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมินเมื่อวันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด	
		ตำแหน่ง	ระดับ (ยื่นขอประเมิน)	อบค./อำเภอ	วุฒิการศึกษา (ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง) ป.ตรี ๖ ปี ป.โท ๔ ปี		หลักเกณฑ์	วัน เดือน ปี	ก่อนเลื่อน (ไม่ต่ำกว่า ๓๑,๙๖๐ บาท)	หลังเลื่อน (ขั้นที่มีอัตรา ได้มีอัตราสูงกว่า)			ตำแหน่ง
๑	นางวราภรณ์ นาชัย	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ ๒๑ ก.พ. ๖๐	บ้านโพธิ์ อ. เสนา	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต การศึกษามหาวิทยาลัย	๖ ปี	๑๕ ต.ค. ๕๓ ๑๔ ต.ค. ๕๔ ๖ ปี	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๒๐	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๒๑ ก.พ. ๖๐	
๒	น.ส.วัลยา ปัญญาพัฒนศิริ	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ ๑๐ ก.พ. ๖๐	โพธิ์เอน อ. ท่าเรือ	ปริญญาตรี (บร.บ.) การบริหารธุรกิจ ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต	๔ ปี	๑ ก.พ. ๕๖ ๓๑ ม.ค. ๖๐ ๔ ปี	๒๐,๔๔๐	๒๐,๓๕๐	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑๐ ก.พ. ๖๐	
๓	นางจุติมา ระชาภิรักษ์	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ ๒๑ ก.พ. ๖๐	บ้านร่อม อ. ท่าเรือ	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔ ปี	๒ พ.ค. ๕๔ ๑ พ.ค. ๕๘ ๔ ปี	๒๒,๒๓๐	๒๒,๖๒๐	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๓ มี.ค. ๖๐	
๔	น.ส.สุชาดา จิตกระแสรี่	นิติกร	ปฏิบัติการ ๒ มี.ค. ๖๐	บ่อโพรง อ. นครหลวง	ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต	๖ ปี	๑ มี.ค. ๕๔ ๒๘ ก.พ. ๖๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๒๐	นิติกร	ชำนาญการ	๓ มี.ค. ๖๐	

**เรื่องที่ ๔.๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูผู้ดำรงตำแหน่ง
ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ดำรงตำแหน่งครู**

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นระยะเวลา ๒ ปี เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ รวมจำนวน ๔ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่แนบ)

ระเบียบ

- ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๖.๒ เมื่อครบเวลา ๒ ปี ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมิน ตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติรับทราบข้อเสนอของ อ.ท. ด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ที่เห็นว่า เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบการบริหารงานบุคคลสอดคล้อง รวดเร็ว และเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนั้น ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว ทั้ง ๕ ราย ได้ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จากคณะกรรมการประเมินที่องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง และมีสิทธิแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อให้ดำรงตำแหน่งครู
ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุแต่งตั้ง	ผลการประเมินเตรียมความพร้อม								ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี มีผล	มติ ก.พ.จ.
				ครั้งที่ ๑ - ๔ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)										
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘			
๑	บ.ส.ศตพร ศิริสมบัติ ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ ๑๓-๒-๐๒๔๙ ชั้น ๑๖,๑๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.สนับทึบ อบต.สนับทึบ อ. วังน้อย	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	๑ ก.พ. ๕๘	๗๔.๕๕	๗๘.๙๐	๘๐.๕๗	๘๔.๒๒	๘๖.๗๙	๘๘.๕๖	๙๐.๓๓	๙๔.๖๙	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ ๑๓-๒-๐๒๔๙ ชั้น ๑๖,๒๖๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.สนับทึบ อบต.สนับทึบ อ. วังน้อย	๑ ก.พ. ๖๐	
๒	นางกาญจนา บุญชู ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ ๑๓-๒-๐๒๓๒ ชั้น ๑๖,๙๒๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.บ้านใหม่ อบต.บ้านใหม่ อ. มหาราช	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	๒๐ ก.พ. ๕๘	๖๗.๖๕	๖๘.๖๒	๗๑.๓๘	๗๕.๕๗	๘๑.๐๔	๘๕.๕๗	๘๗.๓๔	๙๔.๘๔	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ ๑๓-๒-๐๒๓๒ ชั้น ๑๗,๐๗๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.บ้านใหม่ อบต.บ้านใหม่ อ. มหาราช	๒๐ ก.พ. ๖๐	
๓	นางวันเพ็ญ จิราเพชร ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ ๑๓-๒-๐๒๘๗ ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท ศพด.โรงเรียนวัดโบสถ์ อบต.บ้านแพน อ. เสนา	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	๒ มี.ค. ๕๘	๘๘.๒๓	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ ๑๓-๒-๐๒๘๗ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท ศพด.โรงเรียนวัดโบสถ์ อบต.บ้านแพน อ. เสนา	๒ มี.ค. ๖๐	ครูผู้ดูแลเด็ก โรงเรียนวัดโบสถ์ อ. เสนา ๑๕-๓-๖๐ ๑๕-๓-๖๐ ๑๕-๓-๖๐ ๑๕-๓-๖๐

สั่งทนาย
ประเมษฐ์ ๒ มี.ค. ๖๐

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อให้ดำรงตำแหน่งครู
ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุแต่งตั้ง	ผลการประเมินเตรียมความพร้อมมา								ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี มีผล	มติ ก.ท.จ.
				ครั้งที่ ๑ - ๔ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)										
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘			
๔	บ.ส.สมพร หงษ์ทอง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ ๑๓-๒-๐๒๔๘ ชั้น ๑๖,๔๒๐ บาท ศพด.โรงเรียนวัดไทรงาม อบต.บ้านทึบ อ. อุทัย	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษาศาสตรมหาวิท	๒๔ ม.ค. ๕๘	๖๘.๗๓	๗๑.๕๔	๗๕.๔๕	๗๘.๙๕	๘๓.๗๐	๘๘.๕๗	๙๒.๘๕	๙๔.๑๕	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ ๑๓-๒-๐๒๔๘ ชั้น ๑๗,๐๗๐ บาท ศพด.โรงเรียนวัดไทรงาม อบต.บ้านทึบ อ. อุทัย	๒๔ ม.ค. ๖๐	

เรื่องที่ ๔.๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานเพื่อขอความเห็นชอบให้พนักงานและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

บัญชีการให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐					
ที่	ชื่อ - สกุล อบต. / อำเภอ	ตำแหน่ง/ประเภท	ทั้งนี้ ตั้งแต่.... (ยื่นใบลาออกเมื่อ)	เหตุผล	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑.	นางสาวฉันทนา วงษ์เย็น อบต.บ้านป้อม อำเภอพระนครศรีอยุธยา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง อัตราเงินเดือน ๑๐,๘๗๐ บาท	๓ มีนาคม ๒๕๖๐ (๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐)	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	
๒.	นางสาวสมหญิง ไวยศิลา อบต.บ้านโพ อำเภอบางปะอิน	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สำนักงานปลัด อัตราเงินเดือน ๙,๗๘๐ บาท	๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ (๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๙)	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	
๓.	นางสาวชนิษฐา ไบรณานนท์ อบต.ระโสม อำเภอกาชา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ กองการศึกษา อัตราเงินเดือน ๙,๕๐๐ บาท	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ (๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐)	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไป เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้ง มิได้

ข้อ ๒๕ การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออก ในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๓ ราย ดังกล่าวข้างต้นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรเห็นชอบให้บุคคลดังกล่าวออกจากราชการได้ตามประสงค์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

เรื่องที่ ๔.๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีต่อสัญญา/จ้างใหม่)

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
กรณีต่อสัญญา จำนวน ๔ ราย กรณีจ้างใหม่ จำนวน ๑๖ ราย รวมทั้งสิ้น ๒๐ ราย ดังนี้

บัญชีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีต่อสัญญา/จ้างคนใหม่) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐					
ที่	ชื่อ - สกุล อบต. / อำเภอ	ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา	อัตราจ้าง ระยะเวลาจ้าง	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายสุรศักดิ์ ภูศรี อบต.วังน้อย อ.วังน้อย	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ส่วนโยธา มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๓๐,๔๘๐ ๓ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๔.๗๕	ต่อสัญญา	
๒	นางสาวพรทิพย์ รุ่งมา อบต.ลำไทร อ.วังน้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต. มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๙,๔๐๐ ๓ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๔.๗๒	ต่อสัญญา	
๓	นางสาวชญาภา ชูสายสุวรรณ อบต.ลำไทร อ.วังน้อย	ผู้ช่วยคณบดีครุศาสตร์ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๓๐,๗๕๐ ๓ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๔.๗๒	ต่อสัญญา	
๔	นางสาวนิตยา อัครจันทร์ อบต.หนองปลิง อ.นครหลวง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑๓,๕๐๐ ๓๐ ก.พ.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๔.๙๔	ต่อสัญญา	
๕	นางกองทอง ศรีพาศัย อบต.หนองน้ำใส อ.อุทัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ส่วนโยธา ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	๑๐,๘๑๐ ๓ มี.ค.๖๐ - ๒๘ ก.พ.๖๔ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๘.๔๑	ต่อสัญญา	
๖	นายจักรกฤษ ยิงยง อบต.บางซ้าย อ.บางซ้าย	พนักงานขับรถยนต์ กองช่าง มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๙,๔๐๐ ไม่ก่อนวัน ก.อบต.จังหวัดมณฑล เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๓.๗๕	จ้างใหม่	
๗	นายอนิรุท ทรงกาย อบต.บางซ้าย อ.บางซ้าย	พนักงานผลิตน้ำประปา กองช่าง ปวช. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๙,๔๐๐ ไม่ก่อนวัน ก.อบต.จังหวัดมณฑล เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๓.๗๕	จ้างใหม่	
๘	นางสาวพิมพ์ภัทรา เล็กยรรยง อบต.บางซ้าย อ.บางซ้าย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการทั่วไป	๙,๔๐๐ ไม่ก่อนวัน ก.อบต.จังหวัดมณฑล เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๓.๗๕	จ้างใหม่	
๙	นางสาวสายทอง จอมพงษ์ อบต.บางซ้าย อ.บางซ้าย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี กองคลัง ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การบัญชี	๙,๔๐๐ ไม่ก่อนวัน ก.อบต.จังหวัดมณฑล เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๓.๗๕	จ้างใหม่	
๑๐	นางอาทิตย์ดา สักคุณา อบต.คลองขันธ์ อ.บางปะอิน	ผู้ช่วยนิติกร สำนักปลัด ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา นิติศาสตร์	๓๕,๐๐๐ ๓ มี.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๗.๒๓	จ้างใหม่	
๑๑	นายชจรยศ วิสัยวัฒน์ อบต.สวนพริก อ.พระนครศรีอยุธยา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง ปวส.ช่างไฟฟ้ากำลัง	๑๓,๕๐๐ ไม่ก่อนวัน ก.อบต.จังหวัดมณฑล เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๐.๗๗	จ้างใหม่	

บัญชีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีต่อสัญญา/จ้างคนใหม่)					
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐					
ที่	ชื่อ - สกุล อบต. / อำเภอ	ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา	อัตราจ้าง ระยะเวลาจ้าง	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๒	นางอัญชลี บรรพโต อบต.สามบัณฑิต อ.อุทัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด ปวส.เทคนิคคอมพิวเตอร์	๑๑,๕๐๐ ไม่ก่อนวัน ก.อบต.จังหวัดมณฑล เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๖.๐๖	จ้างใหม่	
๑๓	นายพนม ยิ้มละม้าย อบต.สามบัณฑิต อ.อุทัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง ปวส.บริหารธุรกิจ	๑๑,๕๐๐ ไม่ก่อนวัน ก.อบต.จังหวัดมณฑล เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๖.๐๖	จ้างใหม่	
๑๔	นายเฉลิมชัย เฉลิมกรรม อบต.สามบัณฑิต อ.อุทัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย สำนักปลัด ปวส.เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๑๑,๕๐๐ ไม่ก่อนวัน ก.อบต.จังหวัดมณฑล เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๖.๐๖	จ้างใหม่	
๑๕	นางสาวสิริอร คล้ายสวน อบต.วังพัฒนา อ.บางซ้าย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำนักปลัด ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย	๔,๔๐๐ ไม่ก่อนวัน ก.อบต.จังหวัดมณฑล เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๐ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๗	จ้างใหม่	
๑๖	นางสาวนิตยา นุชเสียงเพราะ อบต.วัดชุม อ.พระนครศรีอยุธยา	ผู้ช่วยนิติกร สำนักปลัด ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา นิติศาสตร์	๑๕,๐๐๐ ไม่ก่อนวัน ก.อบต.จังหวัดมณฑล เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๒ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๔.๕๔	จ้างใหม่	
๑๗	นางสาวสุภัทรา จุลณัฐิก อบต.รางจระเข้ อ.เสนา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การบัญชี	๑๑,๕๐๐ ไม่ก่อนวัน ก.อบต.จังหวัดมณฑล เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๔.๓๔	จ้างใหม่	
๑๘	นางสาววรรณภา กำแพงเงิน อบต.รางจระเข้ อ.เสนา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา เทคโนโลยีสารสนเทศธุรกิจ	๔,๔๐๐ ไม่ก่อนวัน ก.อบต.จังหวัดมณฑล เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๔.๓๔	จ้างใหม่	
๑๙	นายเชาวน์ ไกรวัลย์ อบต.สนามชัย อ.บางไทร	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด ประถมศึกษาปีที่ ๖ (มีทักษะ)	๔,๔๐๐ ไม่ก่อนวัน ก.อบต.จังหวัดมณฑล เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๐.๖๑	จ้างใหม่	
๒๐	นายทวีศักดิ์ จิตร์ศัพท์ อบต.สนามชัย อ.บางไทร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา กองช่าง ปวส.ไฟฟ้ากำลัง	๑๑,๕๐๐ ไม่ก่อนวัน ก.อบต.จังหวัดมณฑล เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๐.๖๑	จ้างใหม่	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไป ห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไป ตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๕๐ ตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

**เรื่องที่ ๔.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการย้ายพนักงานส่วนตำบล กรณีเป็น
ผู้สอบแข่งขัน/คัดเลือกได้ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน
(สายงานวิชาการ)**

องค์การบริหารส่วนตำบลปากกระกรน อำเภอพระนครศรีอยุธยา ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก
ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือก/แข่งขันได้ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ต่างสายงาน (สายงานวิชาการ) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการย้ายพนักงานส่วนตำบล กรณีเป็นผู้สอบแข่งขัน/คัดเลือกได้ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน (สายงานวิชาการ) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐				
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งปัจจุบัน / เงินเดือน องค์การบริหารส่วนตำบล / อำเภอ	ตำแหน่งที่สอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้ จากหน่วยงานเจ้าของบัญชี	ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง / เงินเดือน องค์การบริหารส่วนตำบล / อำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายธัญภัทร หิรัญรักษ์ตระกูล เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒ ๓-๐๓-๔๓๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๑๖,๓๕๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.รางจระเข้ อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา	นักจัดการงานทั่วไป โดย สก.จ.ศรีสะเกษ ได้รับรองว่า นายธัญภัทร หิรัญรักษ์ตระกูล เป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพยุห์ อ.พยุห์ จ.ศรีสะเกษ ลำดับที่ ๗๑ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๓-๓๓๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.รางจระเข้ อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

หมวด ๖ การย้าย

ข้อ ๑๕๘ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงาน
ผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน
และต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการ
เกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง
ในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป
ให้ดำเนินการโดยการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป
หรือสายงานนักบริหารงาน ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป จะต้องดำรงตำแหน่ง
ในระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่

(ข) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.) กำหนดไว้ตามข้อ ๗๔

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่
เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องสอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่อยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้ ยังไม่ถูกยกเลิก

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดประกอบกับได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลراجจรีไม่มีตำแหน่งว่าง เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ย้ายเปลี่ยนสายงานได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

**เรื่องที่ ๔.๖ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล**

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลง โดยขออนุมัติดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง อำเภอลาดบัวหลวง (ตามหนังสือ ที่ อย ๘๑๕๐๑/๑๓๐ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐) ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการเรื่อง การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๑) จำนวน ๑๒ ราย

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลสำพะเนียง อำเภอบ้านแพรง (ตามหนังสือที่ อย ๘๒๗๐๑/๑๒๑ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐) ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการเรื่อง การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานครู อบต. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๑) จำนวน ๑๔ ราย

๒. กฎหมาย/ระเบียบ

๒.๑ ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระ หรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคล เรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๒.๒ พรบ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๖๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๓ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด...

มาตรา ๒๕ องค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลร่วมกันคณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น..

ฯลฯ

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ...

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๔.๒ /ว ๑๗๑ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง ขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่ของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีไม่มีนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้นว่างลง ทำให้ตำแหน่งผู้บริหารว่างลง ซึ่ง พรบ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับ ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ได้กำหนดให้กรณีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น ซึ่งตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลง และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทน ได้รายงานขอความเห็นชอบดำเนินการในส่วนการบริหารงานบุคคล ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าเป็นงานประจำที่จำเป็นต้องปฏิบัติ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ ในส่วนการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

**เรื่องที่ ๔.๗ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
และข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด)**

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ในการให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
หรือหน่วยงานราชการอื่น และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นพนักงานส่วนตำบล
(ภายในเขตจังหวัด) รวมทั้งสิ้น ๔ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑.	นายชาญวิทย์ ศรีจันทิก พนักงานส่วนตำบล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๓๓๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๓๑,๒๕๐ บาท อบต.ศาลาลอย อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๓๓๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๓๑,๒๕๐ บาท อบต.ดอนลาน อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๒.	นางสาวกนกวรรณ ไกรทอง พนักงานส่วนตำบล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๓-๓๓๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.ศาลาลอย อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๓-๓๓๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.กระเจียว อ.ภาชี จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๓.	นายรัตนธิพงษ์ เพชรโท พนักงานส่วนตำบล	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๓-๓๓๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.ศาลาลอย อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๓-๓๓๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.หนองไม้ซุง อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๔.	นางสาวนุชจรี อาจมังกร พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๓-๔๓๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.คูสลอด อ.ลาดบัวหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๓-๔๓๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.ชานนา อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๔๖

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบล หนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความ ประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์ จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๘ ทวิ ในกรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น จากองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่ง รับโอนแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบความเห็นและข้อเสนอ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การ บริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอน ออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (๓) ผู้ใดไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรี หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้ง โดยผลการสอบแข่งขันหรือการ คัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอนและบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอน จะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด) ที่ขอโอน ทั้ง ๔ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนและตำแหน่งที่โอนถูกต้อง ประกอบกับหน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอนและหน่วยงานที่จะรับโอนยินดีรับโอน ซึ่งอำนาจในการพิจารณา ให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

**เรื่องที่ ๔.๘ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด)**

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ในการให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
หรือหน่วยงานราชการอื่น และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นพนักงานส่วนตำบล
(นอกเขตจังหวัด) รวมทั้งสิ้น ๑๐ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑.	ว่าที่ ร.ต.สัทธา กลิ่นโชติ พนักงานส่วนตำบล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๐-๓๑๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๓๓,๗๗๐ บาท อบต.นิคมกระเสียว อ.ด่านช้าง จ.สุพรรณบุรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๓๑๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๓๓,๗๗๐ บาท อบต.ลาดงา อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์ -ดูแลครอบครัว	
๒.	นางนภาพรรณ โมทย์ทาง พนักงานเทศบาล	นักวิชาการคลัง ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๓ เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.หลุบ อ.เมือง จ.กาฬสินธุ์	นักวิชาการคลัง ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๓ เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ลาดงา อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๓.	นางสาวพิมพ์วิไลชัย เรืองศรี พนักงานส่วนตำบล	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๓-๓๘๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๓-๓๘๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ลาดน้ำเค็ม อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๔.	นางสาวกุหลาบ อวนประเสริฐ พนักงานส่วนตำบล	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๓-๓๑๐๒-๐๐๓ เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.คูสลอด อ.ลาดบัวหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๓-๓๑๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.นิลเพชร อ.บางเลน จ.นครปฐม	-ดูแลบิดามารดา -หาประสบการณ์	

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕.	นายบารเมษฐ์ สมรูป พนักงานส่วนตำบล	นิติกร ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๓๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.สำเภาล้ม อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา	นิติกร ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๐๑-๓๓๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.คลองประเวศ อ.บ้านโพธิ์ จ.ฉะเชิงเทรา	-หาประสบการณ์	
๖.	นางสาวกรรณิการ์ ชูริบัตร พนักงานส่วนตำบล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๓๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านร่อม อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๓-๒๔-๓๓๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัด ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนา บุคลากร อบจ.ระนอง อ.เมืองระนอง จ.ระนอง	-ดูแลติดตามดา -หาประสบการณ์	
๗.	นายบุญรอด ม่วงวิจิตร พนักงานเทศบาล	นายช่างไฟฟ้า ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.ปอกระเป็ก อ.เมือง จ.สระบุรี	นายช่างไฟฟ้า ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.จำปา อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	-ดูแลติดตามดา -หาประสบการณ์	
๘.	พ.อ.อ.สุรกิจ คำเพชรดี พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.เกาะเกิด อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	-ดูแลครอบครัว	
๙.	นางสาวโอปอ มากบุญ พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๓-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ทรัพย์ทวี อ.บ้านนาเดิม จ.สุราษฎร์ธานี	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๓๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.กระจุว อ.ภาชี จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๐.	จำอากาศเอกปิติ มารพัทธ์ พนักงานส่วนตำบล	นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.สามเรือน อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา	นายช่างเทคนิค ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๖๐๗ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มอำนวยการโรงพยาบาลอ่างทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง จ.อ่างทอง	-หาประสบการณ์	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกันให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๘ ทวิ ในกรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบความเห็นและข้อเสนอ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอน ออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรี หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้ง โดยผลการสอบแข่งขันหรือการ คัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอนและบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอน จะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) ที่ขอโอน ทั้ง ๑๐ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนและตำแหน่งที่โอนถูกต้อง ประกอบกับหน่วยงานต้นสังกัดยินยอมให้โอนและหน่วยงานที่จะรับโอนยินยรับโอน ซึ่งอำนาจในการพิจารณา ให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่องที่ ๔.๙ การปรับปรุงกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล สายปฏิบัติ

เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สายปฏิบัติ โดยได้ผ่านการพิจารณาจาก
คณะอนุกรรมการประเมินฯ แล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๓ /๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ซึ่งมี นายประสิทธิ์ ดีทรง
ผู้ทรงคุณวุฒิฯ เป็นประธานอนุกรรมการประเมินฯ ดังนี้

เอกสารประกอบการประเมินกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และยุบตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐							
ที่	อบต./อำเภอ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร		ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนแปลง		สังกัด กรม/หน่วยงาน จำนวนอัตรา	มติที่ประชุม คณะอนุกรรมการ เมื่อวันที่ ๑๗ มี.ค.๒๕๖๐
	ขนาด อบต. งบประมาณ รายจ่ายปีปัจจุบัน	ก่อน ปรับปรุง	หลัง ปรับปรุง	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	ยุบเลิกตำแหน่ง		
๑	อบต.สวนพริก อ.พระนครศรีอยุธยา (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๒๘,๘๐๐,๐๐๐ บาท	๓๐.๗๗	๓๒.๓๖	๑. เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทา		สำนักงานปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
				๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		สำนักงานปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
๒	อบต.โคกช้าง อ.บางไทร (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๒๐,๐๔๕,๔๐๐ บาท	๓๓.๒๕	๓๔.๘๘	-	๑.เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี (ระดับ ปก./ชก.) ๓๒-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	กองคลัง ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
				-	๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	สำนักงานปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
				-	๓.พนักงานขับรถยนต์	สำนักงานปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
				๔. นักพัฒนาชุมชน (ระดับ ปก./ชก.)		สำนักงานปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
				๕. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		สำนักงานปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
				๖. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		สำนักงานปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
				๗. ผู้ช่วยนายช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		กองช่าง ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน

เอกสารประกอบการประเมินกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และยุบตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐							
ที่	อบต./อำเภอ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร		ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนแปลง		สังกัด กรม/ส่วนราชการ จำนวนอัตรา	มติที่ประชุม คณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑๗ มี.ค.๒๕๖๐
		ก่อน ปรับปรุง	หลัง ปรับปรุง	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	ยุบเลิกตำแหน่ง		
๓.	อบต.บ้านใหม่ อ.พระนครศรีอยุธยา (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย	๒๗,๓๖	๓๐,๐๒	๓. ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	สำนักปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
				๒. ผช.เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	กองคลัง ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
				๓. ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	กองคลัง ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
				๔. ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	กองคลัง ๑ อัตรา	☐ ผ่าน ☒ ไม่ผ่าน
				๕. พนักงานขับรถยนต์	-	กองช่าง ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
๔.	อบต.บ้านร่อม อ.ท่าเรือ (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๒๕,๖๕๐,๕๐๐	๒๕,๙๖	๒๕,๙๘	๑. ปรับขยายกรอบตำแหน่ง จากนายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เป็น นายช่าง โยธา ระดับอาวุโส ๓๒-๓-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑	-	กองช่าง ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
๕	อบต.ลาดบัวหลวง อ.ลาดบัวหลวง (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๓๓,๐๐๐,๐๐๐	๓๐,๖๕	๓๓,๕๕	๑. นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปก/ชก.	-	สำนักปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ และมีสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่เกินร้อยละ ๔๐ โดยมี อบต. จำนวน ๕ แห่ง ได้ผ่านการพิจารณาของ คณะอนุกรรมการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๕ อัตรา ประกอบด้วย อบต.สวนพริก อ.พระนครศรีอยุธยา , อบต.โคกช้าง อ.บางไทร, อบต.บ้านใหม่ อ.พระนครศรีอยุธยา, อบต.บ้านร่อม อ.ท่าเรือ, อบต.ลาดบัวหลวง อ.ลาดบัวหลวง สำหรับ อบต.บ้านใหม่ อ.พระนครศรีอยุธยา ไม่ผ่านการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) กองคลัง เนื่องจากไม่มีตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) เพิ่มได้

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

เอกสารประกอบการประเมินกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และยุบตำแหน่งงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล									
ในการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๐ วันศุกร์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ. ห้องประชุม ๓ ชั้น ๔ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา									
ที่	อบต./อำเภอ ขนาด อบต. งบประมาณ รายจ่ายปีปัจจุบัน	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร		จำนวนบุคลากร		ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนแปลง		สังกัด คณะกรรมกร จำนวนอัตรา	มติที่ประชุม คณะกรรมการ
		ก่อน ปีปรับปรุง	หลัง ปรับปรุง	พนักงาน ส่วนตำบล	พนักงานจ้างตามภารกิจ /พนักงานจ้างทั่วไป	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	ยุบเลิกตำแหน่ง		
๑	อบต.สวนพริก อ.พระนครศรีอยุธยา (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๒๘,๘๐๐,๐๐๐ บาท	๓๐.๗๗	๓๒.๓๖	๑๗	๗/๑๕	๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	สำนักปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
๒	อบต.โคกช้าง อ.บางไทร (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๒๐,๐๕๕,๕๐๐ บาท	๓๓.๒๕	๓๔.๘๘	๑๓	๘	๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ระดับ ป.๖/ขง.) ๓๒-๓๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒ ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ๓. พนักงานขับรถยนต์	-	สำนักปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
						๔. นักพัฒนาชุมชน (ระดับ ป.๖/ขง.)	-	สำนักปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
						๕. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	สำนักปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
						๖. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	สำนักปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
						๗. ผู้ช่วยนายช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	กองช่าง ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน

เอกสารประกอบการประเมินกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และยุบตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันศุกร์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐									
ที่	อบต./อำเภอ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร		จำนวนบุคลากร		ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนแปลง		สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล	มติที่ประชุม คณะกรรมการ
		ก่อน ปรับปรุง	หลัง ปรับปรุง	พนักงาน ส่วนตำบล	พนักงานจ้างตามภารกิจ /พนักงานจ้างทั่วไป	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	ยุบเลิกตำแหน่ง		
๓.	อบต.บ้านใหม่ อ.พระนครศรีอยุธยา (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย	๒๗.๓๖	๓๐.๐๒			๓. ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)		สำนักปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
						๒. ผ.ช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		กองคลัง ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
						๓. ผ.ช.เจ้าพนักงานพัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		กองคลัง ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
						๔. ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		กองคลัง ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
						๕. พนักงานขับรถยนต์		กองคลัง ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
๔.	อบต.บ้านกรอม อ.ท่าเรือ (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๒๕,๖๕๐,๕๐๐	๒๔.๕๖	๒๔.๕๘	๑๒	๖	๑. ปรับขยายกรอบตำแหน่งจากนายช่างโยธา นายช่างโยธา ระดับอาวุโส ๓๒-๓๐-๕๕-๕๗๐-๑-๐๐๓	ระดับชำนาญงาน เป็น	กองช่าง ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
๕	อบต.ลาดบัวหลวง อ.ลาดบัวหลวง (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๕๔,๐๐๐,๐๐๐	๓๐.๖๕	๓๓.๕๕	๒๒	๑๗/๖	๑. นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปก./ชก.		สำนักปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน

ลงชื่อ..........ประธานคณะกรรมการ
 (นายประสิทธิ์ ดีทรง)
 ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ
(นายวิรัตน์ อภิรักษ์)
หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (๑๗๔)

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ
(นางสาววันฉวี นวลศรี)
คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (๑๗๗)

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ
(นายอานันท์ มั่นคง)
นายอำเภอนครหลวง
เทพา มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๐๖

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ
(นายพินิจ ไตรสินสร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางประแดง

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ
(นางสาวณกุล หวังเทพอนุเคราะห์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่ไท

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ
(นายธัญย์ คุ่มชาติ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุญ

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ
(นายวิศรุต มีสง่า)
ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สามต้น

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ
(นางสาวธนกรณ์ ผลยาม)
ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ
(นายอนุชา จินตาวณิชย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตือ

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ/เลขานุการ
(นายสุกฤษฎา ฤทธิชัย)
ต้องถึงจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ลงชื่อ.....ผู้ช่วยเลขานุการ
(นายสุกฤษฎา ฤทธิชัย)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น