

เรื่องที่ ๑๔ พิจารณาการขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร (ระเบียบฯ หน้าที่ ๓๐)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านซ่ง อำเภอนครหลวง และองค์การบริหารส่วนตำบลสำพะเนียง อำเภอบ้านแพรกได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ซึ่ง ก.อบต.จังหวัด มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ และได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกลั่นกรองการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งที่ ๒๒๓๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๗ และคณะกรรมการตามคำสั่งดังกล่าวได้ดำเนินการประเมินการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของบุคคลดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมิน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของพนักงานส่วนตำบล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบ และรายงาน ก.อบต.เพื่อออกหนังสือรับรองให้บุคคลดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

๕

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อสมัครสอบการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	อบต./อำเภอ	คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท จาก	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง	มติคณะกรรมการฯ	มติ ก.อบต.
				สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี			
๑	นางพุดธยา ทองคำ	อบต.บ้านช้าง อ.นครหลวง	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ สำเร็จตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	๑๓-ธ.ค.-๙๗	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	คณะกรรมการฯ ได้ตรวจ ประเมินผลงานและคำรับรอง แล้วเมื่อวันที่ ๑๒ ก.ย. ๕๗ มีมติให้ผ่านการประเมินฯ	
๒	นายवलันต์ โซสุธน	อบต.ลำพระเนียง อ.บ้านแพรก	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยวไลยอลงกรณ์ สำเร็จตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๓	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗)	๒๕-ม.ค.-๙๘	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๘)	คณะกรรมการฯ ได้ตรวจ ประเมินผลงานและคำรับรอง แล้วเมื่อวันที่ ๑๒ ก.ย. ๕๗ มีมติให้ผ่านการประเมินฯ	

**เรื่องที่ ๑๕ การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนา
เด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ และเพื่อให้การจัดสรรอัตราตำแหน่งดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศกำหนดตำแหน่งดังกล่าว สำหรับในส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่ง มีจำนวน ๒๕ แห่ง รวมจำนวน ๒๘ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ความเห็นและข้อเสนอ

- ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในองค์การบริหารส่วนตำบลต่าง ๆ ที่ได้รับการจัดสรร

- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล
ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๔๑๘ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๗
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	อำเภอ	อบต.	จำนวนอัตรา (คน)	เลขที่ตำแหน่ง	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	ท่าเรือ	อบต.หนองขนาก	๑	๑๓-๒-๐๒๕๘	
๒		อบต.โพธิ์เอน	๑	๑๓-๒-๐๒๕๙	
๓	บางไทร	อบต.บางอีไท	๒	๑๓-๒-๐๒๖๖ ถึง ๑๓-๒-๐๒๖๗	
๔		อบต.ไผ่พระ	๑	๑๓-๒-๐๑๖๑	
๕		อบต.โคกช้าง	๑	๑๓-๒-๐๑๖๒	
๖	บางปะหัน	อบต.เสาธง	๑	๑๓-๒-๐๑๗๖	
๗	บางปะอิน	อบต.บ้านแป้ง	๑	๑๓-๒-๐๑๘๑	
๘	พระนครศรีอยุธยา	อบต.บ้านบ่อม	๑	๑๓-๒-๐๑๙๘	
๙		อบต.สำเภากลม	๑	๑๓-๒-๐๒๑๐	
๑๐		อบต.หันตรา	๑	๑๓-๒-๐๒๐๕	
๑๑	ภาชี	อบต.โคกม่วง	๑	๑๓-๒-๐๒๗๖	
๑๒		อบต.ไผ่ล้อม	๑	๑๓-๒-๐๒๗๗	
๑๓		อบต.พระแก้ว	๑	๑๓-๒-๐๒๗๘	
๑๔		อบต.ระโสม	๑	๑๓-๒-๐๒๗๙	
๑๕	เสนา	อบต.ลาดงา	๑	๑๓-๒-๐๒๘๓	
๑๖		อบต.บ้านแพน	๑	๑๓-๒-๐๒๘๗	
๑๗	มหาราช	อบต.บ้านใหม่	๑	๑๓-๒-๐๒๓๒	
๑๘	ลาดบัวหลวง	อบต.คลองพระยาบันลือ	๒	๑๓-๒-๐๒๙๐ ถึง ๑๓-๒-๐๒๙๑	
๑๙		อบต.พระยาบันลือ	๑	๑๓-๒-๐๒๙๒	
๒๐	วังน้อย	อบต.ลำไทร	๑	๑๓-๒-๐๒๙๓	
๒๑		อบต.วังจุฬา	๑	๑๓-๒-๐๒๙๗	
๒๒		อบต.สนับทึบ	๑	๑๓-๒-๐๒๙๙	
๒๓	อุทัย	อบต.บ้านทึบ	๑	๑๓-๒-๐๒๙๘	
๒๔		อบต.ธนู	๒	๑๓-๒-๐๒๙๙ ถึง ๑๓-๒-๐๓๐๐	
๒๕		อบต.ข้าวเม่า	๑	๑๓-๒-๐๓๐๑	
จำนวน ๒๕ แห่ง			๒๘ อัตรา		

**เรื่องที่ ๑๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี
พิเศษสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น**

ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดจำนวน ๘๖ แห่ง ได้เสนอขอรับการ
ประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๕๗
โดยผลการประเมินบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๖ ได้รับ
คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์
ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๕๗
(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗
มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอเพื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่า อบต. จำนวน ๘๖ แห่ง ได้
ผ่านการประเมินโดยได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด จึงเห็นควรให้
ความเห็นชอบผลการประเมินของคณะกรรมการฯ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านการ
ประเมินถือปฏิบัติตามข้อ ๓ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๒๘
เมษายน ๒๕๕๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานและลูกจ้างฯ ประจำปี ๒๕๕๖

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	มติที่ ๑ (เดิม ๑๕ คะแนน)	มติที่ ๒ (เดิม ๒๕ คะแนน)	มติที่ ๓ (เดิม ๒๐ คะแนน)	มติที่ ๔ (เดิม ๒๐ คะแนน)	การบริหารจัดการที่ดี (เดิม ๒๐ คะแนน)	รวมคะแนนที่ได้รับ (เดิม ๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.อบต.
๑	วังน้อย	อบต. ลำไทร	๑๓	๒๒	๑๗	๑๙	๒๐	๙๑	
๒	วังน้อย	อบต. พยอม	๑๔	๒๓	๑๗	๑๗	๒๐	๙๑	
๓	วังน้อย	อบต. บ่อตาโล่	๑๒	๒๒	๑๕	๑๙	๒๐	๘๘	
๔	วังน้อย	อบต. ชะเมม	๑๓	๑๙	๑๒	๑๙	๒๐	๘๓	
๕	วังน้อย	อบต. สันติสุข	๑๔	๒๒	๑๗	๒๐	๒๐	๙๓	
๖	วังน้อย	อบต. ช้างงาม	๑๒	๒๒	๑๕	๑๖	๒๐	๘๕	
๗	วังน้อย	อบต. หันตะเกา	๑๓	๒๑	๑๓	๑๗	๒๐	๘๔	
๘	วังน้อย	อบต. วังจุฬา	๑๔	๒๑	๑๗	๒๐	๒๐	๙๒	
๙	วังน้อย	อบต. วังน้อย	๑๒	๒๑	๑๕	๑๙	๒๐	๘๗	
๑๐	อุทัย	อบต. อุทัย	๙	๒๓	๑๔	๑๙	๑๒	๗๗	
๑๑	อุทัย	อบต. คานหาม	๑๔	๒๔	๑๔	๑๘	๒๐	๙๐	
๑๒	อุทัย	อบต. หนองน้ำส้ม	๑๒	๒๒	๑๖	๑๘	๑๖	๘๔	
๑๓	อุทัย	อบต. เสนา	๑๒	๒๑	๑๓	๑๙	๑๒	๗๗	
๑๔	อุทัย	อบต. บ้านหีบ	๑๐	๒๓	๑๒	๑๙	๑๖	๘๐	
๑๕	อุทัย	อบต. ช้างม้าว	๑๒	๒๑	๑๖	๑๙	๑๒	๘๐	
๑๖	อุทัย	อบต. สามัคคี	๑๕	๒๔	๑๑	๒๐	๑๘	๘๘	
๑๗	อุทัย	อบต. ธนู	๑๕	๒๔	๑๗	๒๐	๒๐	๙๖	
๑๘	อุทัย	อบต. โพนสาวหาญ	๑๑	๒๓	๑๔	๑๘	๑๖	๘๒	
๑๙	อุทัย	อบต. บ้านช้าง	๑๓	๒๓	๑๑	๒๐	๑๘	๘๕	
๒๐	อุทัย	อบต. หนองไม้ซุง	๑๓	๒๔	๑๗	๑๘	๑๖	๘๘	

บัญชีสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อกำหนดนโยบายสนับสนุนงานอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานและลูกจ้างฯ ประจำปี ๒๕๕๖

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	มิติที่ ๑ (เต็ม ๔๕ คะแนน)	มิติที่ ๒ (เต็ม ๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ (เต็ม ๒๐ คะแนน)	มิติที่ ๔ (เต็ม ๒๐ คะแนน)	การบริหารจัดการที่ดี (เต็ม ๒๐ คะแนน)	รวมคะแนนที่ได้รับ (เต็ม ๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.อบต.
๒๑	นครหลวง	ปากจั่น	๑๔	๒๕	๑๔	๑๘	๒๐	๔๑	
๒๒	นครหลวง	หนองปลิง	๑๕	๒๕	๑๑	๒๐	๒๐	๔๑	
๒๓	นครหลวง	บ่อโพง	๑๔	๒๕	๑๖	๒๐	๒๐	๔๕	
๒๔	นครหลวง	บ้านซุง	๑๔	๒๓	๑๗	๒๐	๒๐	๔๕	
๒๕	นครหลวง	แม่ลา	๑๓	๒๕	๑๖	๒๐	๒๐	๔๔	
๒๖	นครหลวง	คลองสะแก	๑๕	๒๔	๑๔	๒๐	๒๐	๔๓	
๒๗	เสนา	รางจระเข้	๑๐	๒๒	๑๒	๑๗	๒๐	๔๑	
๒๘	เสนา	บ้านโพธิ์	๑๐	๒๑	๑๔	๑๖	๑๔	๓๕	
๒๙	เสนา	ลาดงา	๖	๒๒	๑๒	๑๙	๒๐	๓๙	
๓๐	เสนา	ชายนา	๙	๒๑	๑๒	๑๕	๑๘	๓๕	
๓๑	เสนา	สามตุ่ม	๗	๒๐	๑๖	๑๖	๑๖	๓๕	
๓๒	เสนา	มารวิชัย	๑๐	๒๑	๑๖	๑๔	๑๔	๓๕	
๓๓	เสนา	บ้านแพน	๑๐	๑๙	๑๓	๑๖	๑๘	๓๖	
๓๔	เสนา	บ้านหลวง	๑๐	๒๑	๑๕	๑๔	๑๘	๓๘	
๓๕	เสนา	ดอนทอง	๑๐	๒๐	๑๒	๑๗	๑๖	๓๕	
๓๖	ลาดบัวหลวง	คลองพระยาบันลือ	๑๕	๒๔	๑๕	๑๘	๒๐	๔๒	
๓๗	ลาดบัวหลวง	คูสีลอด	๑๕	๒๕	๑๖	๒๐	๒๐	๔๖	
๓๘	ลาดบัวหลวง	สิงหนาท	๑๕	๒๔	๑๗	๑๘	๒๐	๔๔	
๓๙	ลาดบัวหลวง	ลาดบัวหลวง	๑๒	๒๔	๑๗	๒๐	๒๐	๔๓	
๔๐	ลาดบัวหลวง	พระยาบันลือ	๑๓	๒๕	๑๔	๒๐	๒๐	๔๓	
๔๑	ลาดบัวหลวง	หลักชัย	๑๔	๒๔	๑๓	๒๐	๒๐	๔๑	

บัญชีสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของโครงการอนุรักษ์และฟื้นฟูสภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อกำหนดประโยชน์ชนต่อชนแทนอื่นเป็นการพิเศษแก่พนักงานงานและลูกจ้างฯ ประจำปี ๒๕๕๖

ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดพชรพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	มิตที่ ๑ (เต็ม ๑๕ คะแนน)	มิตที่ ๒ (เต็ม ๒๕ คะแนน)	มิตที่ ๓ (เต็ม ๒๐ คะแนน)	มิตที่ ๔ (เต็ม ๒๐ คะแนน)	การบริหารจัดการพื้นที่ (เต็ม ๒๐ คะแนน)	รวมคะแนนที่ได้รับ (เต็ม ๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.อบค.
๔๒	บางปะหัน	อบต. เสาธง	๑๕	๒๕	๑๗	๒๐	๒๐	๙๖	
๔๓	บางปะหัน	อบต. พุทรา	๑๕	๒๕	๑๔	๒๐	๒๐	๙๔	
๔๔	บางปะหัน	อบต. บางเตือ	๑๔	๒๕	๑๗	๒๐	๒๐	๙๖	
๔๕	บางปะหัน	อบต. บางปะหัน	๑๕	๒๕	๑๔	๒๐	๒๐	๙๔	
๔๖	บางปะหัน	อบต. ทับน้ำ	๑๕	๒๕	๑๕	๒๐	๒๐	๙๕	
๔๗	บางปะหัน	อบต. หันสัง	๑๔	๒๕	๑๖	๒๐	๒๐	๙๕	
๔๘	บางปะหัน	อบต. ตามิม	๑๓	๒๕	๑๗	๒๐	๒๐	๙๕	
๔๙	บางปะหัน	อบต. บ้านลี	๑๒	๒๕	๑๗	๒๐	๒๐	๙๐	
๕๐	บางปะหัน	อบต. โพธิ์สามต้น	๑๕	๒๕	๑๕	๒๐	๒๐	๙๕	
๕๑	บางปะหัน	อบต. บ้านขลือ	๑๔	๒๕	๑๖	๒๐	๒๐	๙๕	
๕๒	พระนครศรีอยุธยา	อบต. บ้านป้อม	๑๓	๒๕	๑๙	๒๐	๒๐	๙๗	
๕๓	พระนครศรีอยุธยา	อบต. ปากกราน	๑๔	๒๕	๑๘	๒๐	๒๐	๙๗	
๕๔	พระนครศรีอยุธยา	อบต. หันตรา	๑๔	๒๔	๑๘	๒๐	๒๐	๙๖	
๕๕	พระนครศรีอยุธยา	อบต. คลองตะเคียน	๑๔	๒๓	๑๘	๒๐	๒๐	๙๕	
๕๖	พระนครศรีอยุธยา	อบต. สวนพริก	๑๓	๒๓	๑๘	๒๐	๑๘	๙๒	
๕๗	พระนครศรีอยุธยา	อบต. คุนพลี	๑๔	๒๓	๑๕	๒๐	๒๐	๙๒	
๕๘	พระนครศรีอยุธยา	อบต. ลำภาลุ่ม	๑๓	๒๕	๑๔	๒๐	๒๐	๙๒	
๕๙	พระนครศรีอยุธยา	อบต. บ้านใหม่	๑๒	๒๕	๑๗	๒๐	๑๘	๙๒	
๖๐	พระนครศรีอยุธยา	อบต. เกษเรียน	๑๔	๒๔	๑๓	๒๐	๒๐	๙๑	
๖๑	พระนครศรีอยุธยา	อบต. คลองสระบัว	๑๔	๒๔	๑๓	๒๐	๒๐	๙๑	
๖๒	พระนครศรีอยุธยา	อบต. บ้านเกาะ	๑๒	๒๔	๑๓	๒๐	๒๐	๘๙	

บัญชีสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อกำหนดนโยบายขั้นตอนแผนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานและลูกจ้างฯ ประจำปี ๒๕๕๖
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	มิตที่ ๑ (เต็ม ๑๔ คะแนน)	มิตที่ ๒ (เต็ม ๒๔ คะแนน)	มิตที่ ๓ (เต็ม ๒๐ คะแนน)	มิตที่ ๔ (เต็ม ๒๐ คะแนน)	การบริหารจัดการที่ดี (เต็ม ๒๐ คะแนน)	รวมคะแนนที่ได้รับ (เต็ม ๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.อบต.
๖๓	พระนครศรีอยุธยา	อบต. วัดตุ้ม	๑๒	๒๔	๑๕	๑๘	๒๐	๘๙	
๖๔	ทำเรือ	อบต. ท่าหลวง	๑๔	๒๕	๑๖	๒๐	๒๐	๙๕	
๖๕	ทำเรือ	อบต. ท่าเจ้าสุม	๑๔	๒๔	๑๗	๑๙	๒๐	๙๔	
๖๖	ทำเรือ	อบต. ปากท่า	๑๔	๒๓	๑๘	๑๙	๒๐	๙๔	
๖๗	ทำเรือ	อบต. หมองขนาก	๑๔	๒๕	๑๖	๑๙	๑๘	๙๒	
๖๘	ทำเรือ	อบต. โพธิ์เอน	๑๓	๒๓	๑๖	๑๙	๒๐	๙๑	
๖๙	ทำเรือ	อบต. จำปา	๑๓	๒๕	๑๔	๑๙	๒๐	๙๑	
๗๐	ทำเรือ	อบต. ศาลาลอย	๑๒	๒๒	๑๗	๒๐	๑๔	๘๕	
๗๑	ทำเรือ	อบต. บ้านร่อม	๑๓	๒๓	๑๕	๑๓	๒๐	๘๘	
๗๒	บางบาล	อบต. พระขาว	๑๓	๒๕	๑๗	๑๙	๒๐	๙๔	
๗๓	บางบาล	อบต. กบเจา	๑๒	๒๕	๑๗	๒๐	๒๐	๙๔	
๗๔	บางบาล	อบต. บ้านคิ่ง	๑๓	๒๕	๑๔	๒๐	๒๐	๙๒	
๗๕	บางบาล	อบต. น้ำเต้า	๑๔	๒๕	๑๓	๒๐	๒๐	๙๒	
๗๖	ภาชี	อบต. กระเจียว	๑๓	๒๕	๑๔	๒๐	๑๔	๘๖	
๗๗	ภาชี	อบต. โคกม่วง	๑๕	๒๕	๖	๒๐	๒๐	๘๖	
๗๘	ภาชี	อบต. หนองน้ำใส	๑๓	๒๕	๑๓	๒๐	๒๐	๙๑	
๗๙	ภาชี	อบต. ไม้ล้อม	๑๓	๒๕	๑๗	๒๐	๑๘	๙๓	
๘๐	ภาชี	อบต. พระแก้ว	๑๔	๒๕	๑๗	๑๙	๑๖	๙๑	
๘๑	ภาชี	อบต. ระโสม	๑๔	๒๕	๑๔	๒๐	๑๔	๘๗	
๘๒	ภาชี	อบต. ดอนหญ้านาง	๑๔	๒๕	๑๔	๒๐	๑๔	๘๗	

ไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

บัญชีสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานขององค์กร ประจำปี ๒๕๕๖
 เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานและลูกจ้างฯ ประจำปี ๒๕๕๖

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	มิตที่ ๑ (เต็ม ๑๕ คะแนน)	มิตที่ ๒ (เต็ม ๒๕ คะแนน)	มิตที่ ๓ (เต็ม ๒๐ คะแนน)	มิตที่ ๔ (เต็ม ๒๐ คะแนน)	การบริหารจัดการที่ดี (เต็ม ๒๐ คะแนน)	รวมคะแนนที่ได้รับ (เต็ม ๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.อบต.
๘๓	บางซ้าย	อบต. บางซ้าย	๙	๒๒	๑๔	๑๗	๒๐	๘๒	
๘๔	บางซ้าย	อบต. ปลายกธิต	๙	๒๐	๑๕	๑๖	๒๐	๘๐	
๘๕	บางซ้าย	อบต. วังพัฒนา	๘	๒๑	๑๕	๑๕	๒๐	๗๙	
๘๖	บางซ้าย	อบต. เทพมงคล	๑๐	๒๐	๑๓	๑๔	๒๐	๗๗	

เรื่องที่ ๑๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(๒๕๕๘-๒๕๖๐) (ระเบียบฯ หน้าที่ ๒๖)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

๑. อบต.ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) จำนวน ๑๑๘ แห่ง โดยวงเงินค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๒ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามคำสั่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๙/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๒

๓. คณะอนุกรรมการพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้น ได้ประชุมพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล แล้ว (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการจึงขอเสนอผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ มาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีข้อความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๕๕-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	อำเภอ	อบต.	ชั้น อบต.	ประเภท พนักงาน	กรอบ	จำนวนอัตรากำลัง				จำนวนอัตรากำลัง				ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น				ความเห็นชอบการฯ	ก.อบต.จังหวัด	
						อัตรากำลัง	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (อัตรา)			เพิ่ม/ลด (อัตรา)										
๑	พระนครศรีอยุธยา	ภูเขาทอง	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	เดิม	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๓๗.๐๘	๓๕.๔๗	๓๔.๘๗	เห็นชอบ		
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐									
				พนักงานส่วนตำบล	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๐	๐	๐	๓๖.๖๓	๓๕.๔๖	๓๕.๒๙	เห็นชอบ					
				ลูกจ้างประจำ	๓	๓	๓	๓	๐	๐	๐									
๒		เกาะเรียน	ใหญ่	พนักงานส่วนตำบล	๓๗	๓๖	๓๖	๓๖	-๒๑	๐	๐							เห็นชอบ		
				ลูกจ้างประจำ	๓	๓	๓	๓	๐	๐	๐									
				พนักงานจ้าง	๓๗	๓๖	๓๖	๓๖	๐	๐	๐									
				พนักงานส่วนตำบล	๒๐	๒๒	๒๒	๒๒	+๒	๐	๐	๓๘.๘๕	๓๘.๐๗	๓๗.๓๒	เห็นชอบ					
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐									
๓		บ้านเกาะ	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๘	๒๐	๒๐	๒๐	+๒	๐	๐							เห็นชอบ		
				ลูกจ้างประจำ	๒๑	๒๒	๒๒	๒๒	+๑	๐	๐	๓๐.๒๔	๒๙.๘๐	๒๙.๓๗	เห็นชอบ					
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐									
				พนักงานจ้าง	๑๙	๘	๘	๘	-๓+๒	๐	๐									
				พนักงานส่วนตำบล	๒๐	๒๑	๑๙	๑๙	-๑+๒	-๒	๐	๓๔.๙๖	๓๓.๓๓	๓๒.๖๗	เห็นชอบ					
๔		คลองสระบัว	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๒๑	๒๒	๒๒	๒๒	+๑	๐	๐							เห็นชอบ		
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐									
				พนักงานจ้าง	๑๙	๘	๘	๘	-๓+๒	๐	๐									
				พนักงานส่วนตำบล	๒๐	๒๑	๑๙	๑๙	-๑+๒	-๒	๐	๓๔.๙๖	๓๓.๓๓	๓๒.๖๗	เห็นชอบ					
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐									
๕		สำโรง	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๒๐	๒๑	๑๙	๑๙	-๑+๒	-๒	๐	๓๔.๙๖	๓๓.๓๓	๓๒.๖๗	เห็นชอบ					
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐									
				พนักงานจ้าง	๒๕	๒๘	๒๖	๒๖	-๑+๔	-๒	๐									
				พนักงานส่วนตำบล	๑๘	๒๒	๒๒	๒๒	+๔	๐	๐	๓๒.๒๘	๓๑.๘๐	๓๑.๓๒	เห็นชอบ					
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐									
๖		วัดตูม	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๘	๒๒	๒๒	๒๒	+๔	๐	๐	๓๒.๒๘	๓๑.๘๐	๓๑.๓๒	เห็นชอบ					
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐									
				พนักงานจ้าง	๑๗	๑๘	๑๘	๑๘	+๑	๐	๐									
				พนักงานส่วนตำบล	๑๙	๑๘	๑๘	๑๘	-๒+๑	๐	๐	๓๕.๕๖	๓๔.๘๖	๓๔.๑๖	เห็นชอบ					
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐									
๗		หันตรา	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๙	๑๘	๑๘	๑๘	-๒+๑	๐	๐	๓๕.๕๖	๓๔.๘๖	๓๔.๑๖	เห็นชอบ					
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐									
				พนักงานจ้าง	๑๗	๑๘	๑๘	๑๘	+๑	๐	๐									
				พนักงานส่วนตำบล	๑๙	๑๘	๑๘	๑๘	-๒+๑	๐	๐	๓๕.๕๖	๓๔.๘๖	๓๔.๑๖	เห็นชอบ					
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐									

บัญชีขอความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปี ๒๕๕๕-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	อำเภอ	อบต.	ชั้น อบต.	ประเภท	กรอบ	จำนวนอัตราค่าจ้าง			จำนวนอัตราค่าจ้าง			ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง			ความเห็นชอบกรรมการ ก.อบต.จังหวัด
				พนักงาน	อัตราค่าจ้าง	ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (อัตรา)	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	และประโยชน์ตอบแทนอื่น	ค่าจ้าง	ความเห็นชอบ	
๘	พระนครศรีอยุธยา	ลุมพลี	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	เดิม	๒๕๕๘	๒๕๕๘	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๘	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๘	๒๕๖๐	เห็นชอบ
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๒๕,๔๘	๒๕,๕๓	๒๕,๐๙	
				พนักงานจ้าง	๑๑	๑๗	๑๗	๑๗	+๖	๐	๐				
				พนักงานส่วนตำบล	๒๑	๑๖	๑๖	๑๖	-๕	๐	๐	๓๗,๒๔	๓๖,๔๓	๓๕,๖๒	เห็นชอบ
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐				
๙	สวนพริก		กลาง	พนักงานจ้าง	๒๑	๒๒	๒๒	๒๒	-๑,+๒	๐	๐				
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐				
				พนักงานส่วนตำบล	๒๖	๑๙	๑๙	๑๙	-๘+๑	๐	๐	๓๓,๒๐	๓๒,๔๙	๓๑,๗๙	เห็นชอบ
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐				
				พนักงานจ้าง	๔๑	๔๑	๔๑	๔๑	-๑,+๑	๐	๐				
๑๐	บ้านป้อม		กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๐	๐	๐	๒๓,๐๐	๒๔,๐๐	๒๓,๐๐	เห็นชอบ
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐				
				พนักงานจ้าง	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๐	๐	๐				
				พนักงานส่วนตำบล	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๐	๐	๐	๒๓,๐๐	๒๔,๐๐	๒๓,๐๐	เห็นชอบ
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐				
๑๑	บ้านใหม่		กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๐	๐	๐	๓๕,๓๑	๓๔,๖๙	๓๔,๐๘	เห็นชอบ
				ลูกจ้างประจำ	๔	๔	๔	๔	๐	๐	๐				
				พนักงานจ้าง	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๐	๐	๐				
				พนักงานส่วนตำบล	๓๒	๒๘	๒๘	๒๘	-๕+๑	๐	๐	๓๖,๐๑	๓๔,๗๓	๓๓,๖๒	เห็นชอบ
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐				
๑๒	คลองตะเคียน		กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๐	๐	๐	๓๕,๓๑	๓๔,๖๙	๓๔,๐๘	เห็นชอบ
				ลูกจ้างประจำ	๔	๔	๔	๔	๐	๐	๐				
				พนักงานจ้าง	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๐	๐	๐				
				พนักงานส่วนตำบล	๓๒	๒๘	๒๘	๒๘	-๕+๑	๐	๐	๓๖,๐๑	๓๔,๗๓	๓๓,๖๒	เห็นชอบ
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐				
๑๓	ปากกราน		กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๓๒	๒๘	๒๘	๒๘	-๕+๑	๐	๐	๓๖,๐๑	๓๔,๗๓	๓๓,๖๒	เห็นชอบ
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐				
				พนักงานจ้าง	๒๘	๒๙	๒๙	๒๙	+๑	๐	๐				
				พนักงานส่วนตำบล	๕๘	๕๙	๕๙	๕๙	+๑	๐	๐	๓๘,๓๙	๓๘,๖๗	๓๘,๙๕	เห็นชอบ
				ลูกจ้างประจำ	๖	๖	๖	๖	๐	๐	๐				
๑๔	อุทัย	คานหาม	ใหญ่	พนักงานจ้าง	๑๑๖	๑๕๖	๑๕๖	๑๕๖	-๑+๓๔	๐	๐				
				พนักงานจ้าง	๑๑๖	๑๕๖	๑๕๖	๑๕๖	-๑+๓๔	๐	๐				
				พนักงานจ้าง	๑๑๖	๑๕๖	๑๕๖	๑๕๖	-๑+๓๔	๐	๐				
				พนักงานจ้าง	๑๑๖	๑๕๖	๑๕๖	๑๕๖	-๑+๓๔	๐	๐				
				พนักงานจ้าง	๑๑๖	๑๕๖	๑๕๖	๑๕๖	-๑+๓๔	๐	๐				

บัญชีขอความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๖) ขององค์การบริษัทมหาชน

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	อำเภอ	อบต.	ชั้น อบต.	ประเภท	กรอบ	จำนวนอัตรากำลัง				จำนวนอัตรากำลัง				ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น				ความเห็นชอบกรมการ	ก.อบต.จังหวัด
				พนักงาน	อัตรากำลัง	เดิม	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๖๐	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๖๐	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๖๐	๒๕๕๕	๒๕๕๕		
๑๕	อุทัย	ข้าวเม่า	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๒๑	๑๘	๑๘	๑๘	-๓	๐	๐	๐	๓๖.๐๓	๓๕.๐๖	๓๔.๑๑	เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๓๓	๓๑	๓๑	๓๑	-๒	๐	๐								
				พนักงานส่วนตำบล	๒๓	๑๗	๑๗	๑๗	-๖	๐	๐	๓๑.๐๙	๓๑.๗๙	๓๓.๓๙	เห็นชอบ				
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐								
๑๖		บ้านช้าง	กลาง	พนักงานจ้าง	๒๓	๒๒	๒๒	๒๒	-๑	๐	๐								
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๒๓	๒๒	๒๒	๒๒	-๑	๐	๐	๓๒.๙๖	๓๔.๐๐	๓๕.๐๕	เห็นชอบ				
				ลูกจ้างประจำ	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๔๒	๓๒	๓๒	๓๒	-๑๐	๐	๐	๓๕.๐๑	๓๔.๔๐	๓๓.๘๐	เห็นชอบ				
๑๗		ธานี	ใหญ่	ลูกจ้างประจำ	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๒๑	๒๗	๒๗	๒๗	+๖	๐	๐								
				พนักงานส่วนตำบล	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๐	๐	๐	๓๕.๐๑	๓๔.๔๐	๓๓.๘๐	เห็นชอบ				
				ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๒๑	๒๗	๒๗	๒๗	+๖	๐	๐	๓๖.๓๑	๓๕.๗๔	๓๕.๑๕	เห็นชอบ				
๑๘		สามัคคี	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๐	๐	๐	๓๖.๕๔	๓๕.๗๖	๓๔.๙๗	เห็นชอบ				
				ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๒๑	๒๗	๒๗	๒๗	๐	๐	๐								
				พนักงานส่วนตำบล	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๐	๐	๐	๓๖.๕๔	๓๕.๗๖	๓๔.๙๗	เห็นชอบ				
				ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐								
๑๙		เสนา	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๐	๐	๐	๓๖.๕๔	๓๕.๗๖	๓๔.๙๗	เห็นชอบ				
				ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๘	๘	๘	๘	๐	๐	๐								
				พนักงานส่วนตำบล	๓๘	๓๖	๓๖	๓๖	-๒	๐	๐	๓๖.๕๔	๓๕.๗๖	๓๔.๙๗	เห็นชอบ				
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐								
๒๐	อุทัย		กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๓๘	๓๖	๓๖	๓๖	-๒	๐	๐	๓๖.๕๔	๓๕.๗๖	๓๔.๙๗	เห็นชอบ				
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๗๖	๗๑	๗๑	๗๑	-๕	๐	๐								
				พนักงานส่วนตำบล	๘	๘	๘	๘	๐	๐	๐	๔๐.๐๐	๓๙.๐๐	๓๘.๐๐	เห็นชอบ				
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐								
๒๑		บ้านหีบ	กลาง	พนักงานจ้าง	๑๒	๑๒	๑๓	๑๔	๐	+๑	+๑								

บัญชีข้อความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตราภาษี ๓ ปี (ปี ๒๕๕๕-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	อำเภอ	อบต.	ชั้น อบต.	ประเภท	กรอบ	จำนวนอัตราภาษี				จำนวนอัตราภาษี			ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง			ความเห็นชอบกรรมการ	ก.อบต.จังหวัด
				พนักงาน		อัตราภาษี	ตามแผนอัตราภาษี ๓ ปี (อัตรา)	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง	ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง	ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง		
๒๒	อุทัย	หนองไผ่ซุง	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	เดิม	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๖๐	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๖๐	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๖๐	เห็นชอบ	
				ลูกจ้างประจำ	๓	๓	๓	๓	๓	๐	๐	๐	๓๔,๐๐	๓๓,๐๐	๓๓,๐๐		
				พนักงานจ้าง	๔	๔	๔	๔	๔	๐	๐	๐					
				พนักงานส่วนตำบล	๑๙	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	-๓	๐	๐	๓๗,๐๓	๓๖,๓๗	๓๕,๗๓	เห็นชอบ	
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐					
๒๓		หนองน้ำส้ม	กลาง	พนักงานจ้าง	๑๐	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-๑+๓	๐	๐					
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐					
				พนักงานส่วนตำบล	๒๐	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-๘+๑	๐	๐	๓๖,๕๒	๓๕,๗๐	๓๔,๘๔	เห็นชอบ	
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐					
				พนักงานจ้าง	๒๑	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	-๖+๑	๐	๐					
๒๔		โพสาวหาญ	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๐	๐	๐	๓๒,๐๘	๓๒,๓๔	๓๒,๔๔	เห็นชอบ	
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐					
				พนักงานจ้าง	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	๐	๐	๐					
				พนักงานส่วนตำบล	๑๔	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-๔	๐	๐	๒๓,๓๐	๒๓,๔๐	๒๓,๕๐	เห็นชอบ	
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐					
๒๕	มหาราช	อบต. บางนา	กลาง	พนักงานจ้าง	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	๐	๐	๐					
				พนักงานส่วนตำบล	๑๕	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-๔	๐	๐	๒๓,๓๐	๒๓,๔๐	๒๓,๕๐	เห็นชอบ	
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐					
				พนักงานจ้าง	๑๔	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	+๒	๐	๐					
				พนักงานส่วนตำบล	๒๔	๓๑	๓๓	๓๓	๓๓	-๑+๕	+๒	๐	๓๖,๔๓	๓๗,๗๓	๓๗,๓๑	เห็นชอบ	
๒๖		บ้านใหม่	กลาง	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐					
				พนักงานจ้าง	๑๕	๒	๒	๒	๒	-๑๓	๐	๐					
				พนักงานส่วนตำบล	๑๘	๒๐	๑๔	๑๔	๑๔	+๒	-๑	๐	๓๓,๗๕	๒๔,๖๑	๒๔,๒๓	เห็นชอบ	
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐					
				พนักงานจ้าง	๑๔	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๐	๐	๐					
๒๗		บ้านนา	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๒๔	๓๑	๓๓	๓๓	๓๓	-๑+๕	+๒	๐	๓๖,๔๓	๓๗,๗๓	๓๗,๓๑	เห็นชอบ	
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐					
				พนักงานจ้าง	๑๕	๒	๒	๒	๒	-๑๓	๐	๐					
				พนักงานส่วนตำบล	๑๘	๒๐	๑๔	๑๔	๑๔	+๒	-๑	๐	๓๓,๗๕	๒๔,๖๑	๒๔,๒๓	เห็นชอบ	
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐					
๒๘		ท่าตอ	กลาง	พนักงานจ้าง	๑๖	๗	๓	๓	๓	-๔	-๔	๐					

บัญชีขอความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๕๕-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	อำเภอ	อบต.	ชั้น อบต.	ประเภท	กรอบ	จำนวนอัตรากำลัง			จำนวนอัตรากำลัง			ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง			ความเห็นชอบการท	ก.อบต.จังหวัด
				พนักงาน	อัตรากำลัง	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (อัตรา)	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	ค่าจ้าง	ค่าจ้าง	ค่าจ้าง		
๒๘	มหาราช	บ้านขวาง	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๒๐	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๓๓.๒๘	๓๒.๗๐	๓๒.๑๑	เห็นชอบ	
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐					
				พนักงานจ้าง	๕	๘	๘	๘	๘	๘	๘					
				พนักงานส่วนตำบล	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๓๖.๙๐	๓๖.๒๑	๓๕.๕๒	เห็นชอบ	
๓๐	บางปะอิน	เกาะเกิด	กลาง	พนักงานจ้าง	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑					
				ลูกจ้างประจำ	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓					
				พนักงานจ้าง	๔๐	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๘.๗๘	๓๘.๕๒	๓๘.๖๐	เห็นชอบ	
				พนักงานส่วนตำบล	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑					
๓๑		สามเรือน	ใหญ่	ลูกจ้างประจำ	๕๓	๖๐	๖๖	๖๗	+๗	+๖	+๑					
				พนักงานส่วนตำบล	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๐	๐	๐	๒๙.๓๘	๒๘.๒๓	๒๗.๗๖	เห็นชอบ	
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐					
				พนักงานจ้าง	๗	๘	๗	๗	+๑	-๑	๐					
๓๒		วัดยม	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๙	๑๔	๑๔	๑๔	-๕	๐	๐	๓๙.๔๓	๓๗.๗๙	๓๖.๙๔	เห็นชอบ	
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐					
				พนักงานจ้าง	๑๘	๑๖	๑๖	๑๖	-๓+๑	๐	๐					
				พนักงานส่วนตำบล	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	-๑+๑	๐	๐	๓๗.๘๗	๓๗.๐๙	๓๖.๓๒	เห็นชอบ	
๓๔		บ้านหว้า	กลาง	ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐					
				พนักงานจ้าง	๒๘	๒๘	๒๘	๒๘	๐	๐	๐					
				พนักงานส่วนตำบล	๑๓	๑๒	๑๒	๑๒	-๑	๐	๐	๓๗.๐๙	๓๖.๒๒	๓๕.๓๗	เห็นชอบ	
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐					
๓๕		บ้านแปง	กลาง	พนักงานจ้าง	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐					
				ลูกจ้างประจำ	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐					
				พนักงานส่วนตำบล	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐					
				ลูกจ้างประจำ	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐					

บัญชีขอความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปี ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	อำเภอ	อบต.	ชั้น อบต.	ประเภท พนักงาน	กรอบ อัตรากำลัง	จำนวนอัตรากำลัง				จำนวนอัตรากำลัง				ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น				ความเห็นชอบกรรมการ ก.อบต.จังหวัด
					เดิม	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๓๖	บางปะอิน	บ้านพลับ	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๒๑	๒๒	๒๒	๒๒	+๑	๐	๐	๓๘,๕๕	๓๗,๔๒	๓๗,๒๙	เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๑๔	๑๔	๑๔	๐	๐	๐								
๓๗	ท่าเรือ	บ้านร่อม	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๓๔	๒๑	๒๑	๒๑	-๑๓	๐	๐	๓๙,๔๕	๓๗,๑๕	๓๕,๑๕	เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๐	๐	-๑	๐								
				พนักงานจ้าง	๒๑	๑๓	๑๓	-๘	๐	๐								
๓๘		วังแดง	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	-๒+๒	๐	๐	๓๖,๗๓	๓๖,๐๘	๓๕,๔๓	เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๑๑	๑๕	๑๕	-๑+๕	๐	๐								
๓๙		ศาลาลอย	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๒๖	๒๔	๒๔	๒๔	-๔+๒	๐	๐	๓๙,๐๗	๓๘,๒๕	๓๗,๔๔	เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๒	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๒๔	๒๔	๒๔	-๒+๒	๐	๐								
๔๐		ท่าเจ้าสนุก	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๐	๐	๓๗,๙๓	๓๖,๖๑	๓๕,๙๒	เห็นชอบ				
				ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๒	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๒๑	๒๑	๒๐	๐	-๑	๐								
๔๑		ปากท่า	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๘	๑๙	๑๙	๑๙	+๑	๐	๓๘,๕๘	๓๖,๙๒	๓๕,๓๕	เห็นชอบ				
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๑๑	๑๒	๑๒	-๑+๒	๐	๐								
๔๒		โพธิ์เอน	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๐	๐	๓๘,๖๘	๓๘,๐๐	๓๗,๒๙	เห็นชอบ				
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๑๗	๑๗	๑๗	๐	๐	๐								

บัญชีขอความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารท้องถิ่นตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	อำเภอ	อบต.	ชั้น อบต.	ประเภท พนักงาน	กรอบ	จำนวนอัตรากำลัง				จำนวนอัตรากำลัง				ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ส่วนเกินอื่น				ความเห็นชอบกรรมการ	ก.อบต.จังหวัด		
					อัตรากำลัง	ตามแบบอัตรากำลัง ๓ ปี (อัตรา)				เพิ่ม/ลด (อัตรา)				ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ส่วนเกินอื่น							
๔๓	ท่าเรือ	ท่าหลวง	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	เดิม	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๓๕,๘๔	๓๒,๕๐	๓๑,๑๙			เห็นชอบ	
				พนักงานจ้าง	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๐	๐	๐	๐	๐	๐							เห็นชอบ
				พนักงานส่วนตำบล	๒๕	๒๕	๒๕	-๑ +๑	๐	๐	๐	๒๔,๕๓	๒๔,๑๙	๒๓,๘๕	เห็นชอบ						
๔๔		หนองชนาก	กลาง	ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐		๒๔,๕๓	๒๔,๑๙	๒๓,๘๕	เห็นชอบ		
				พนักงานจ้าง	๓	๕	๕	๕	+๒	๐	๐	๐					เห็นชอบ				
				พนักงานส่วนตำบล	๑๘	๑๙	๑๙	+๑	๐	๐	๐	๓๘,๐๕	๓๗,๔๕	๓๖,๘๔		เห็นชอบ					
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐				เห็นชอบ						
๔๕		จำปา	กลาง	พนักงานจ้าง	๙	๙	๙	๙	๐	๐	๐	๐							เห็นชอบ		
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐						เห็นชอบ				
				พนักงานส่วนตำบล	๑๓	๑๒	๑๒	-๑	๐	๐	๐	๓๔,๘๗	๓๔,๒๙	๓๓,๗๑		เห็นชอบ					
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐				เห็นชอบ						
๔๖	บางบาล	บ้านคั่ง	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๓	๑๒	๑๒	-๑	๐	๐	๐	๓๔,๘๗	๓๔,๒๙	๓๓,๗๑				เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐						เห็นชอบ				
				พนักงานจ้าง	๘	๘	๘	๐	๐	๐	๐					เห็นชอบ					
				พนักงานส่วนตำบล	๑๘	๑๘	๑๗	-๑ +๑	-๑	๐	๒๐,๓๐	๑๙,๓๗	๑๙,๐๐	เห็นชอบ							
๔๗		น้ำเต้า	กลาง	ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐		๒๐,๓๐			๑๙,๓๗	๑๙,๐๐	เห็นชอบ	
				พนักงานจ้าง	๒๕	๒๐	๒๐	-๕	๐	๐	๐						เห็นชอบ				
				พนักงานส่วนตำบล	๑๔	๑๓	๑๓	-๑	๐	๐	๐	๒๗,๕๒	๒๖,๒๕		๒๕,๗๘	เห็นชอบ					
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐				เห็นชอบ						
๔๘		พระขาว	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๔	๑๓	๑๓	-๑	๐	๐	๐	๒๗,๕๒	๒๖,๒๕	๒๕,๗๘				เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐						เห็นชอบ				
				พนักงานจ้าง	๑๒	๑๖	๑๕	+๔	-๑	๐				เห็นชอบ							
				พนักงานส่วนตำบล	๑๖	๑๖	๑๖	๐	๐	๐	๓๓,๙๐	๓๓,๔๑	๓๒,๙๔		เห็นชอบ						
๔๙		กบเจา	กลาง	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐							เห็นชอบ			
				พนักงานจ้าง	๔	๔	๔	๐	๐	๐	๐						เห็นชอบ				
				พนักงานส่วนตำบล	๑๔	๑๔	๑๔	๐	๐	๐	๓๓,๙๐	๓๓,๔๑	๓๒,๙๔	เห็นชอบ							
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐					เห็นชอบ					

บัญชีขอความเห็นชอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๓ ปี (ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	อำเภอ	อบต.	ชั้น อบต.	ประเภท	พนักงาน	การอบ	จำนวนอัตรากำลัง				จำนวนอัตรากำลัง				ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น				ความเห็นชอบการฯ	ก.อบต.จังหวัด
							อัตรากำลัง	เดิม	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๕๐	บางปะหัน	พท.เสลา	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๔	๑๗	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	+๓	+๑	๐	๓๓.๓๔	๓๕.๘๖	๓๕.๓๐	เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๖	๑๕	๑๘	๑๘	๑๘	+๙	+๓	๐								
				พนักงานส่วนตำบล	๑๔	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	+๒	๐	๐	๓๓.๓๔	๓๑.๘๙	๓๐.๓๕	เห็นชอบ				
๕๑		บางเคื่อ	กลาง	ลูกจ้างประจำ	๓	๓	๓	๓	๓	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-๑+๑	๐	๐								
				พนักงานส่วนตำบล	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	๐	๐	๐	๓๖.๗๐	๓๕.๘๘	๓๕.๒๖	เห็นชอบ				
				พนักงานจ้าง	๒	๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐								
๕๒		โพธิ์สามต้น	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๒๗	๑๙	๒๐	๒๒	๒๒	-๑+๓	+๑	+๒		๒๘.๙๑	๒๙.๕๑	๓๐.๑๖	เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๘	๑๐	๑๑	๑๑	๑๑	-๑+๓	+๑		๐							
				พนักงานส่วนตำบล	๑๗	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๐	๐	๐	๒๘.๙๑	๒๙.๕๑	๓๐.๑๖	เห็นชอบ				
๕๓		พื้นที่สูง	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๗	๑๙	๒๐	๒๒	๒๒	-๑+๓	+๑	+๒		๒๘.๙๑	๒๙.๕๑	๓๐.๑๖	เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๘	๑๐	๑๑	๑๑	๑๑	-๑+๓	+๑		๐							
				พนักงานส่วนตำบล	๑๗	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๐	๐	๐	๒๘.๙๑	๒๙.๕๑	๓๐.๑๖	เห็นชอบ				
๕๔		บางปะหัน	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๗	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	+๓	๐	๐	๓๒.๑๓	๓๕.๑๔	๓๔.๖๐	เห็นชอบ				
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	๐	๐	๐								
				พนักงานส่วนตำบล	๒๕	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	-๗	๐	๐	๒๖.๖๙	๒๗.๕๙	๒๘.๕๒	เห็นชอบ				
๕๕		พื้นที่น้ำ	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๒๕	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	-๗	๐	๐	๒๖.๖๙	๒๗.๕๙	๒๘.๕๒	เห็นชอบ				
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๑๗	๑๖	๑๖	๑๖	-๕+๕	๐	๐									
				พนักงานส่วนตำบล	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๐	๐	๓๗.๓๑	๓๖.๗๖	๓๖.๒๙	เห็นชอบ					
๕๖		เสาชิง	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๐	๐	๐	๓๗.๓๑	๓๖.๗๖	๓๖.๒๙	เห็นชอบ				
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๐	๐	๐								
				พนักงานส่วนตำบล	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๐	๐	๐								

ปณิธิขอความเห็นชอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับใหม่ระหว่างปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙

ที่	อำเภอ	อบต.	ชั้น อบต.	ประเภท พนักงาน	กรอบ อัตรากำลัง	จำนวนอัตรากำลัง				เพิ่ม/ลด (อัตรา)		ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น				ความเห็นชอบกรรมการ อบต. จังหวัด
						เต็ม	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๕๗	บางปะหัน	บ้านสี	กลาง	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ	๑๓	๑๘	๑๘	๑๘	+๕	๐	๐	๐	๓๕,๘๔	๓๕,๑๗	๓๔,๕๐	เห็นชอบ
				พนักงานจ้าง	๙	๑๓	๑๓	๑๓	-๑ +๕	๐	๐	๐				
๕๘		บ้านขลือ	กลาง	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๐	๐	๐	๐	๓๒,๑๔	๓๓,๕๖	๓๒,๘๘	เห็นชอบ
				พนักงานจ้าง	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐					
๕๙		ตาโม	กลาง	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๐	๐	๐	๐	๓๒,๔๘	๓๓,๔๒	๓๔,๓๙	เห็นชอบ
				พนักงานจ้าง	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐					
๖๐	นครหลวง	ปากจั่น	กลาง	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ	๒๔	๑๘	๑๘	๑๘	-๗ +๑	๐	๐	๐	๓๔,๑๕	๓๘,๖๙	๓๘,๑๘	เห็นชอบ
				พนักงานจ้าง	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐					
๖๑		บ้านซึ้ง	กลาง	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ	๑๕	๑๖	๑๖	๑๖	+๑	๐	๐	๐	๓๗,๙๓	๓๖,๘๓	๓๖,๒๖	เห็นชอบ
				พนักงานจ้าง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐					
๖๒		คลองตะเก	กลาง	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ	๑๕	๑๖	๑๖	๑๖	+๑	๐	๐	๐				
				พนักงานจ้าง	๑๘	๒๐	๒๐	๒๐	+๒	๐	๐	๐	๓๖,๐๖	๓๕,๕๒	๓๔,๙๗	เห็นชอบ
๖๓		หนองปลิง	กลาง	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	-๑ +๑	๐	๐	๐	๓๖,๓๓	๓๕,๖๕	๓๔,๙๖	เห็นชอบ
				พนักงานจ้าง	๘	๑๓	๑๓	๑๓	+๕	๐	๐	๐				

บัญชีข้อความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ปี ๒๕๕๘ (ปีงบประมาณ ๒๕๕๘) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	อำเภอ	อบต.	ชั้น อบต.	ประเภท	กรอบ	จำนวนอัตรากำลัง				จำนวนอัตรากำลัง				ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น				ความเห็นชอบกรรมการ ก.อบต.จังหวัด	
				พนักงาน	อัตรากำลัง	เดิม	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๓๗,๙๙	๓๗,๓๙		๓๖,๗๘
๖๔	นครหลวง	แม่ลา	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๓๒	๓๐	๓๐	๓๐	-๓ +๑	๐	๐	๐	๓๗,๙๙	๓๗,๓๙	๓๖,๗๘		เห็นชอบ		
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐					
				พนักงานจ้าง	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๐	๐	๐								
				พนักงานส่วนตำบล	๑๙	๒๒	๒๒	๒๒	+๓	๐	๐	๐	๓๖,๘๔	๓๖,๐๔	๓๕,๒๖		เห็นชอบ		
๖๕		บ่อโพรง	กลาง	ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๒๒	๒๖	๒๖	๒๖	+๔	๐	๐	๐							
				พนักงานส่วนตำบล	๒๓	๑๖	๑๖	๑๖	๐	๐	๐	๓๓,๗๔	๓๓,๑๓	๓๒,๕๒					
				พนักงานจ้าง	๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐								
๖๖	วังน้อย	วังจุฬา	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๒๓	๑๖	๑๖	๑๖	๐	๐	๐	๓๓,๗๔	๓๓,๑๓	๓๒,๕๒		เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๒๗	๒๙	๒๙	๒๙	+๒	๐	๐								
				พนักงานส่วนตำบล	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๐	๐	๐	๓๘,๑๕	๓๗,๓๖	๓๖,๕๗					
๖๗	วังน้อย		กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๐	๐	๐	๓๘,๑๕	๓๗,๓๖	๓๖,๕๗		เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๓๐	๒๙	๒๙	๒๙	-๑	๐	๐								
				พนักงานส่วนตำบล	๔๑	๔๒	๔๓	๔๓	+๑	+๑	๐	๓๖,๘๐	๓๖,๗๓	๓๖,๑๗		เห็นชอบ			
๖๘		ชะแมบ	ใหญ่	พนักงานส่วนตำบล	๔๑	๔๒	๔๓	๔๓	+๑	๐	๐	๓๖,๘๐	๓๖,๗๓	๓๖,๑๗		เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๒๒	๒๓	๒๓	๒๓	+๑	๐	๐								
				พนักงานส่วนตำบล	๔๗	๕๑	๕๑	๕๑	+๔	๐	๐	๓๒,๕๐	๓๓,๓๕	๓๔,๒๔		เห็นชอบ			
๖๙		พยอม	ใหญ่	พนักงานส่วนตำบล	๕	๕	๕	๕	๐	๐	๐								
				ลูกจ้างประจำ	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๒๓	๒๑	๒๑	๒๑	-๓ +๑	๐	๐	๓๑,๕๘	๓๐,๙๑	๓๐,๒๑		เห็นชอบ			
				พนักงานส่วนตำบล	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐								
๗๐		สนับทึบ	กลาง	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๒๘	๒๘	๒๘	๒๘	-๓ +๓	๐	๐								
				พนักงานส่วนตำบล	๒๘	๒๘	๒๘	๒๘	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐								

บัญชีขอความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	อำเภอ	อบต.	ชั้น อบต.	ประเภท	กรอบ	จำนวนอัตรากำลัง				จำนวนอัตรากำลัง				ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น				ความเห็นชอบกรรมการ	ก.อบต.จังหวัด
				พนักงาน	อัตรากำลัง	เดิม	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙		
๗๑	วังน้อย	ลำไทร	ใหญ่	พนักงานส่วนตำบล	๖๐	๕๗	๕๗	๕๗	-๗+๔	๐	๐	๐	๓๑.๔๒	๓๒.๗๗	๓๒.๔๒	เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐							
				พนักงานจ้าง	๔๕	๔๕	๔๖	๔๖	-๒+๒	+๑	๐			๓๕.๘๔	๓๕.๑๘	๓๔.๕๐	เห็นชอบ		
				พนักงานส่วนตำบล	๒๕	๒๒	๒๒	๒๒	-๓	๐	๐								
				ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐								
๗๒		สว่างงาม	กลาง	พนักงานจ้าง	๒๖	๒๑	๒๑	๒๑	-๕	๐	๐						เห็นชอบ		
				ลูกจ้างประจำ	๓	๓	๓	๓	๐	๐	๐			๓๗.๐๓	๓๖.๔๘	๓๕.๙๑	เห็นชอบ		
				พนักงานส่วนตำบล	๓๑	๒๘	๒๘	๒๘	-๓	๐	๐								
				ลูกจ้างประจำ	๓	๓	๓	๓	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๒๖	๒๑	๒๑	๒๑	-๒+๒	๐	๐			๓๕.๓๔	๓๔.๗๔	๓๔.๑๒	เห็นชอบ		
๗๓		บ่อตาโล่	ใหญ่	พนักงานส่วนตำบล	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	-๒+๒	๐	๐			๓๕.๓๔	๓๔.๗๔	๓๔.๑๒	เห็นชอบ		
				ลูกจ้างประจำ	๓	๓	๓	๓	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๒๘	๒๘	๒๘	๒๘	๐	๐	๐								
				พนักงานส่วนตำบล	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	-๒+๒	๐	๐			๓๕.๓๔	๓๔.๗๔	๓๔.๑๒	เห็นชอบ		
				ลูกจ้างประจำ	๑๒	๑๓	๑๓	๑๓	-๓+๔	๐	๐								
๗๔		กระเจียว	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๕	๑๖	๑๖	๑๖	+๑	๐	๐			๓๙.๖๕	๓๘.๐๕	๓๖.๕๔	เห็นชอบ		
				ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๗	๗	๗	๗	๐	๐	๐								
				พนักงานส่วนตำบล	๒๐	๑๘	๑๘	๑๙	-๓+๑	๐	+๑			๓๗.๔๐	๓๕.๖๘	๓๕.๔๔	เห็นชอบ		
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐								
๗๕	ภาชี			พนักงานจ้าง	๑๗	๒๐	๒๐	๒๐	-๓+๑	๐	๐			๓๗.๓๐	๓๙.๒๑	๓๘.๖๒	เห็นชอบ		
				พนักงานส่วนตำบล	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	-๑+๑	+๑	๐			๓๗.๓๐	๓๙.๒๑	๓๘.๖๒	เห็นชอบ		
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐								
				พนักงานส่วนตำบล	๑๕	๑๕	๑๖	๑๖	-๑+๑	+๑	๐			๓๗.๓๐	๓๙.๒๑	๓๘.๖๒	เห็นชอบ		
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐								

บัญชีขอความเห็นชอบการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙

ที่	อำเภอ	อบต.	ชั้น อบต.	ประเภท พนักงาน	กรอบ อัตรากำลัง	จำนวนอัตรากำลัง			จำนวนอัตรากำลัง			ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน			ความเห็นชอบกรรมการ ก.อบต.จังหวัด
						เดิม	๒๕๕๕	๒๕๕๘	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	๒๕๕๕	๒๕๖๐	๒๕๕๕	๒๕๕๘	๒๕๖๐	
๓๘	ภาชี	ระโสม	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๒๔	๑๘	๑๘	๑๘	-๗+๑	๐	๐	๓๒.๘๕	๓๔.๔๔	๓๓.๘๖	เห็นชอบ
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐				
				พนักงานจ้าง	๑๙	๒๒	๒๒	๒๒	-๑+๔ -๓+๓	๐	๐				
				พนักงานส่วนตำบล	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๐	๐	๐	๓๔.๒๐	๓๓.๙๔	๓๓.๒๘	เห็นชอบ
๓๙		พระแก้ว	กลาง	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐				เห็นชอบ
				พนักงานจ้าง	๙	๙	๙	๙	๐	๐	๐				
				พนักงานส่วนตำบล	๒๕	๑๙	๑๙	๑๙	-๗+๑	๐	๐	๓๕.๐๑	๓๔.๔๒	๓๔.๐๑	เห็นชอบ
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐				
๔๐		ไผ่ล้อม	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๒๑	๑๘	๑๘	๑๘	+๒	๐	๐				เห็นชอบ
				ลูกจ้างประจำ	๑๖	๑๘	๑๘	๑๘	๐	๐	๐				
				พนักงานจ้าง	๒๑	๒๗	๒๗	๒๗	-๑+๗	๐	๐	๓๒.๙๒	๓๒.๑๘	๓๑.๖๔	เห็นชอบ
				ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐				
๔๑		โคกม่วง	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๐	๐	๐				
				ลูกจ้างประจำ	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	๐	๐	๐	๓๑.๒๒	๓๐.๔๖	๒๙.๖๘	เห็นชอบ
				พนักงานจ้าง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐				
				พนักงานส่วนตำบล	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๐	๐	๐				
๔๒	บางไทร	โคกช้าง	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๐	๐	๐	๓๔.๘๕	๓๔.๔๑	๓๓.๘๖	เห็นชอบ
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐				
				พนักงานจ้าง	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๐	๐	๐				
				พนักงานส่วนตำบล	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๐	๐	๐	๓๔.๘๕	๓๔.๔๑	๓๓.๘๖	เห็นชอบ
๔๓		ไผ่พระ	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๐	๐	๐				เห็นชอบ
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐				
				พนักงานจ้าง	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๐	๐	๐				
				พนักงานส่วนตำบล	๑๙	๑๗	๑๗	๑๗	-๒	๐	๐	๓๔.๕๘	๓๓.๘๗	๓๓.๑๔	เห็นชอบ
๔๔		กระแจะ	กลาง	ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐				
				พนักงานจ้าง	๑๘	๑๖	๑๖	๑๖	-๒	๐	๐				

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	อำเภอ	อบต.	ชั้น อบต.	ประเภท พนักงาน	กรอบ	จำนวนอัตรากำลัง			จำนวนอัตรากำลัง			ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น			ความเห็นชอบกรรมการ ก.อบต.จังหวัด
					อัตรากำลัง	เดิม	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	
๘๕	บางไทร	บ้านม่วง	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๒๐	๑๔	๑๔	๑๔	-๖	๐	๐	๒๔,๓๓	๒๕,๙๖	๒๗,๕๙	เห็นชอบ
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐					
				พนักงานจ้าง	๑๐	๘	๘	-๒	๐	๐					
				พนักงานส่วนตำบล	๑๗	๑๔	๑๔	-๔+๑	๐	๐	๓๔,๙๕	๓๐,๔๓	๓๓,๙๑		
๘๖		ไม้ตรา	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๗	๑๔	๑๔	๑๔	-๔+๑	๐	๐	๓๔,๙๕	๓๐,๔๓	๓๓,๙๑	เห็นชอบ
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐					
				พนักงานจ้าง	๑๑	๑๐	๑๐	-๓+๒	๐	๐					
				พนักงานส่วนตำบล	๑๘	๑๘	๑๘	๐	๐	๐	๑๘,๑๑	๑๗,๙๐	๑๗,๗๐		
๘๗		โพนตง	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๒๓	๒๑	๒๑	๒๑	-๒	๐	๐	๓๐,๙๖	๓๐,๕๔	๓๐,๑๐	เห็นชอบ
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐					
				พนักงานจ้าง	๙	๙	๙	๐	๐	๐					
				พนักงานส่วนตำบล	๒๓	๒๑	๒๑	-๒	๐	๐	๓๐,๙๖	๓๐,๕๔	๓๐,๑๐		
๘๘		บางยี่โท	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๒๓	๒๑	๒๑	๒๑	-๒	๐	๐	๓๐,๙๖	๓๐,๕๔	๓๐,๑๐	เห็นชอบ
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐					
				พนักงานจ้าง	๑๕	๑๕	๑๕	๐	๐	๐					
				พนักงานส่วนตำบล	๒๓	๒๑	๒๑	-๒	๐	๐	๓๐,๙๖	๓๐,๕๔	๓๐,๑๐		
๘๙		บ้านกลิ้ง	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๒๐	๑๘	๑๘	๑๘	-๔+๒	๐	๐	๓๑,๐๑	๓๐,๕๙	๒๙,๙๗	เห็นชอบ
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐					
				พนักงานจ้าง	๑๑	๙	๙	-๒	๐	๐					
				พนักงานส่วนตำบล	๒๐	๑๘	๑๘	-๔+๒	๐	๐	๓๑,๐๑	๓๐,๕๙	๒๙,๙๗		
๙๐	ผักไห่	คอนสถาน	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๖	๑๙	๑๙	๑๙	-๑+๔	๐	๐	๒๙,๙๒	๒๙,๔๑	๒๘,๘๘	เห็นชอบ
				ลูกจ้างประจำ	๑	๐	๐	-๑	๐	๐					
				พนักงานจ้าง	๑๔	๑๒	๑๒	-๕+๓	๐	๐					
				พนักงานส่วนตำบล	๑๖	๑๙	๑๙	-๑+๔	๐	๐	๒๙,๙๒	๒๙,๔๑	๒๘,๘๘		
๙๑		ลาดน้ำเค็ม	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๗	๑๐	๑๐	๑๐	-๗	๐	๐	๓๗,๘๐	๓๘,๒๘	๓๙,๔๐	เห็นชอบ
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐					
				พนักงานจ้าง	๑๔	๑๒	๑๒	-๕+๓	๐	๐					
				พนักงานส่วนตำบล	๑๗	๑๐	๑๐	-๗	๐	๐	๓๗,๘๐	๓๘,๒๘	๓๙,๔๐		

บัญชีขอความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ปี (ปีบัญชี ๒๕๖๒-๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	อำเภอ	อบต.	ชั้น อบต.	ประเภท	กรอบ	จำนวนอัตรากำลัง				จำนวนอัตรากำลัง				ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น				ความเห็นชอบกรรมการ	ก.อบต.จังหวัด	
				พนักงาน	อัตรากำลัง	ตามแบบอัตรากำลัง ๓ ปี (อัตรา)	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๔๒	ผักไห่	ท่าดินแดง	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	เดิม	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	-๒ +๒	๐	๐	๓๗.๖๓	๓๖.๘๗	๓๖.๐๗	เห็นชอบ		
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐						
				พนักงานจ้าง	๑๑	๑๓	๑๓	๑๓	-๒ +๔	๐	๐									
				พนักงานส่วนตำบล	๑๑	๑๒	๑๒	๑๒	+๑	๐	๐	๒๙.๑๗	๒๙.๙๖	๓๐.๗๖			เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐									
๔๓		หน้าโคก	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๘	๑๖	๑๖	๑๖	-๒	๐	๐	๓๔.๔๗	๓๔.๘๕	๓๔.๒๓			เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐									
				พนักงานจ้าง	๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐									
				พนักงานส่วนตำบล	๑๑	๑๒	๑๒	๑๒	+๑	๐	๐	๒๙.๑๗	๒๙.๙๖	๓๐.๗๖			เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐									
๔๔		กุฏิ	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๘	๑๖	๑๖	๑๖	-๒	๐	๐	๓๔.๔๗	๓๔.๘๕	๓๔.๒๓			เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐									
				พนักงานจ้าง	๗	๖	๖	๖	-๑	๐	๐									
				พนักงานส่วนตำบล	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๐	๐	๐	๓๔.๗๒	๓๔.๓๐	๓๖.๙๓			เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐									
๔๕		นาคู	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๐	๐	๐	๓๔.๗๒	๓๔.๓๐	๓๖.๙๓			เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐									
				พนักงานจ้าง	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	๐	๐	๐									
				พนักงานส่วนตำบล	๑๕	๑๒	๑๒	๑๒	-๓	๐	๐	๓๗.๘๙	๓๗.๒๒	๓๖.๕๖			เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐									
๔๖		ลาดชิด	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๕	๑๒	๑๒	๑๒	-๓	๐	๐	๓๗.๘๙	๓๗.๒๒	๓๖.๕๖			เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐									
				พนักงานจ้าง	๒๓	๒๒	๒๒	๒๒	-๒ +๑	๐	๐									
				พนักงานส่วนตำบล	๑๔	๑๑	๑๑	๑๑	-๕ +๒	๐	๐	๓๓.๙๐	๓๔.๙๖	๓๖.๐๔			เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐									
๔๗		บ้านแค	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๔	๑๑	๑๑	๑๑	-๕ +๒	๐	๐	๓๓.๙๐	๓๔.๙๖	๓๖.๐๔			เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐									
				พนักงานจ้าง	๙	๘	๘	๘	-๒ +๑	๐	๐									
				พนักงานส่วนตำบล	๒๒	๑๙	๑๙	๑๙	-๓	๐	๐	๓๔.๓๓	๓๔.๖๓	๓๗.๙๓			เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐									
๔๘	บางซ้าย	บางซ้าย	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๖	๑๗	๑๗	๑๗	-๑ +๒	๐	๐						เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐									
				พนักงานจ้าง	๑๖	๑๗	๑๗	๑๗	-๑ +๒	๐	๐									
				พนักงานส่วนตำบล	๑๖	๑๗	๑๗	๑๗	-๑ +๒	๐	๐									
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐									

บัญชีขอความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	อำเภอ	อบต.	ชั้น อบต.	ประเภท พนักงาน	กรอบ	จำนวนอัตรากำลัง				จำนวนอัตรากำลัง				ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น			ความเห็นชอบกรรมา	ก.อบต.จังหวัด
					อัตรากำลัง	เดิม	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐			
๔๙	บางซ้าย	วังพัฒนา	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๒๔	๑๖	๑๖	๑๖	-๘	๐	๐	๓๘.๐๐	๓๗.๒๘	๓๖.๕๗	เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๑๕	๑๔	๑๔	๑๔	-๑	๐	๐							
				พนักงานส่วนตำบล	๒๘	๒๔	๒๔	๒๔	-๔	๐	๐	๓๕.๔๙	๓๔.๙๕	๓๔.๔๐	เห็นชอบ			
๕๐๐		เทพมงคล	กลาง	ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐				เห็นชอบ				
				พนักงานจ้าง	๗	๑๑	๑๑	๑๑	+๔	๐	๐							
				พนักงานส่วนตำบล	๒๔	๒๒	๒๒	๒๒	-๒	๐	๐	๓๐.๒๕	๒๘.๕๓	๒๗.๘๘	เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐							
๑๐๑		ปลายกลัด	กลาง	พนักงานจ้าง	๒๑	๑๙	๑๙	๑๙	-๒	๐	๐				เห็นชอบ			
				พนักงานส่วนตำบล	๑๙	๑๘	๑๘	๑๘	-๓ +๒	๐	๐	๓๒.๐๐	๓๑.๕๒	๓๐.๙๖	เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๑	๐	๐	๐	-๑	๐	๐							
				พนักงานจ้าง	๒๙	๒๕	๒๕	๒๕	-๔	๐	๐							
๑๐๒	ลาดบัวหลวง	พระยาบันลือ	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๙	๑๘	๑๘	๑๘	-๓ +๒	๐	๐	๓๒.๐๐	๓๑.๕๒	๓๐.๙๖	เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๑	๐	๐	๐	-๑	๐	๐							
				พนักงานจ้าง	๒๙	๒๕	๒๕	๒๕	-๔	๐	๐							
				พนักงานส่วนตำบล	๒๐	๒๓	๒๓	๒๓	-๒ +๕	๐	๐	๒๙.๔๓	๒๘.๘๕	๒๘.๗๒	เห็นชอบ			
๑๐๓		คลองพระยาบันลือ	กลาง	ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๒๕	๒๔	๒๔	๒๕	-๓ +๒	๐	+๑							
				พนักงานส่วนตำบล	๑๘	๑๗	๑๗	๑๗	-๑	๐	๐	๒๙.๔๙	๒๘.๙๘	๒๘.๔๙	เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐							
๑๐๔		สิงหนาท	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๘	๑๗	๑๗	๑๗	-๑	๐	๐	๒๙.๔๙	๒๘.๙๘	๒๘.๔๙	เห็นชอบ			
				ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐							
				พนักงานจ้าง	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๐	๐	๐							
				พนักงานส่วนตำบล	๒๓	๒๕	๒๕	๒๕	-๓ +๕	๐	๐	๓๔.๒๒	๓๓.๗๗	๓๓.๓๔	เห็นชอบ			
๑๐๕		ตุลลุด	กลาง	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๐	๐								
				พนักงานจ้าง	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-๑+๑	๐	๐							

บัญชีข้อความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	อำเภอ	อบต.	ชั้น อบต.	ประเภท	กรอบ	จำนวนอัตราค่าจ้าง				จำนวนอัตราค่าจ้าง				ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง				ความเห็นชอบกรรมการ	ก.อบต.จังหวัด
				พนักงาน	อัตราค่าจ้าง	เดิม	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๖๐	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๖๐	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๖๐	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๖๐	
๑๐๖	ลาดบัวหลวง	หลักชัย	กลาง	พนักงานส่วนตำบล	๑๗	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	+๑	๐	๐	๐	๒๕,๖๑	๒๕,๙๔	๒๗,๒๑		เห็นชอบ	
				ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐						
				พนักงานจ้าง	๑๓	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	+๓	๐	๐	๐						
				พนักงานส่วนตำบล	๒๐	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	+๓	๐	๐	๐	๓๕,๑๗	๓๔,๘๓	๓๔,๑๙		เห็นชอบ	
๑๐๗		ลาดบัวหลวง	กลาง	ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐						
				พนักงานจ้าง	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๐	๐	๐	๐						
				พนักงานส่วนตำบล	๑๕	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	-๑	๐	๐	๐	๓๘,๔๘	๓๗,๗๓	๓๖,๘๗		เห็นชอบ	
๑๐๘	บ้านแพรก	คลองน้อย	กลาง	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐						
				พนักงานจ้าง	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๐	๐	๐	๐						
				พนักงานส่วนตำบล	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๐	๐	๐	๐	๒๙,๓๗	๒๘,๗๕	๒๘,๑๓		เห็นชอบ	
๑๐๙		ลำพระเนียง	กลาง	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐						
				พนักงานจ้าง	๑๒	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	-๒ +๙	๐	๐	๐						
				พนักงานส่วนตำบล	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	-๒ +๒	๐	๐	๐	๓๔,๕๒	๓๔,๖๗	๓๔,๐๗		เห็นชอบ	
๑๑๐	เสนา	มารวิชัย	กลาง	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐						
				พนักงานจ้าง	๙	๙	๑๑	๑๑	๑๑	๐	+๒	๐	๐						
				พนักงานส่วนตำบล	๑๒	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-๑	๐	๐	๐	๒๖,๑๒	๒๖,๑๐	๒๖,๐๘		เห็นชอบ	
๑๑๑		ดอนทอง	กลาง	ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐						
				พนักงานจ้าง	๑๔	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-๑	๐	๐	๐						
				พนักงานส่วนตำบล	๑๖	๑๕	๑๖	๑๖	๑๖	-๓ +๒	+๑	๐	๐	๓๕,๔๓	๓๖,๘๓	๓๖,๑๘		เห็นชอบ	
๑๑๒		ลาดงา	กลาง	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	๐						
				พนักงานจ้าง	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	-๒ +๒	๐	๐	๐						

เรื่องที่ ๑๘ การพิจารณาให้ความเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกระดับคววชั้นสูงในสายงานวิทยาศาสตร์และ
เทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ.๒๕๕๗

ประธาน

ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ สำนักงาน ก.อบต.แจ้งว่า ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับคววชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการที่ใช้ในปัจจุบัน และเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับคววชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ.๒๕๕๗ แทน ซึ่งประธาน ก.อบต.ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวแล้ว และเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ดังกล่าว จึงให้ประกาศ จำนวน ๑ ประกาศ เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเรื่องดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว เห็นควรประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว โดยให้มีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ผ่านที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๗๗



8268

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

ACAC

๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
นอกกระบวนชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์
การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
นอกกระบวนชั้นสูงในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗
เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๗ มีมติให้ยกเลิกประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกกระบวนชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ
ที่ใช้ในปัจจุบันและเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกกระบวนชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่าประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าว
เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกกระบวนชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗
๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่
ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้
๓. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับ
๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ.
ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมติ คชายังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ. กท. ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกกระดัดควบชั้นสูง
ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกกระดัดควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ให้มีความเหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกกระดัดควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกกระดัดควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศ ก.อบต.เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๔๗ และให้ใช้ฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยแบ่งออกเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้

ก. กลุ่มวิศวกรรมและเทคโนโลยี จำนวน ๓ สายงาน คือสายงานวิศวกรรมโยธา สายงานสถาปัตยกรรม และสายงานการผังเมือง

ข. กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ จำนวน ๓ สายงาน คือ สายงานวิชาการ สุขาภิบาล สายงานการพยาบาลวิชาชีพ และสายงานวิชาการส่งเสริมสุขภาพ

ค. กลุ่มนิติการ จำนวน ๑ สายงาน คือ สายงานนิติการ

ง. กลุ่มอื่นที่ ก.อบต. กำหนด

ให้กำหนดตำแหน่งในสายงานดังกล่าว ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเป็นงานบริการวิชาการหรือบริการวิชาชีพให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๓-๕/๖ ระดับ ๗ (ว/วช) ระดับ ๘ (ว/วช) ได้ทุกตำแหน่ง

๑.๒ ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่างานทัดเทียมกับงานวิจัยและพัฒนา ให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๓-๕/๖ ระดับ ๗ (ว/วช) ระดับ ๘ (ว/วช) ได้ทุกตำแหน่ง

๑.๓ ตำแหน่งที่มีลักษณะประเภทวิชาชีพเฉพาะให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๓-๕/๖ ระดับ ๗ (ว/วช) ระดับ ๘ (ว/วช) ได้ทุกตำแหน่ง

ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับ ๓-๕/๖ ให้เป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๓-๕/๖ หรือ ระดับ ๔-๖/๗ ตามสายงานเริ่มต้นที่กำหนด โดยการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับควบและตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป

ข้อ ๖ การปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับ ๗ ว/วช หรือ ระดับ ๘ ว/วช ให้ดำเนินการดังนี้

๖.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงาน คุณสมบัติระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๖.๒ ในกรณีเป็นตำแหน่งว่างจะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นนอกกระดัดควบขึ้นสูงได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งนอกกระดัดควบขึ้นสูงมาก่อนแล้ว และปริมาณงานความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๖.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมินปริมาณงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปริมาณงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๔) หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งโดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เมื่อคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นโดยมติเสียงข้างมาก ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาเห็นชอบ

๖.๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับ ๗ว/วช หรือ ระดับ ๘ว/วช ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ ๗-ระดับ ๘

๒) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบ ประกอบด้วยอะไรบ้าง

๓) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบัน และภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๔) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปริมาณงานและความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๕ การปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นจะต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งผู้อำนวยการที่ผู้นั้นสังกัด เว้นแต่หากวิเคราะห์ค่างานแล้วสูงกว่าระดับตำแหน่งผู้อำนวยการที่ผู้นั้นสังกัด ก็ให้ตรวจสอบการวิเคราะห์ค่างานอีกครั้งหนึ่งแล้วแสดงผลว่าเหตุใดผู้ได้บังคับบัญชา จึงมีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบสูงกว่าตำแหน่งผู้อำนวยการซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาให้ชัดเจนด้วย เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๗ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น นอกเหนือจากขั้นสูงของสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ให้ดำเนินการด้วยวิธีการ ประเมินผลงาน ต่อเมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งนั้นแล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

๗.๑ คณะกรรมการประเมินผลงานระดับ ๗ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่เป็นผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน จำนวน ๒ คน ผู้อำนวยการต้นสังกัด โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ

๗.๒ คณะกรรมการประเมินผลงานระดับ ๘ จำนวน ๓ คน โดยให้แต่งตั้งจากบัญชีกรรมการ ประเมินผลงานที่ ก.อบต. กำหนด ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา ส่วนราชการในสาขาวิชา ที่เกี่ยวข้องโดยมีเลขานุการ อ.ก.อบต. โครงสร้างและอัตรากำลัง เป็นเลขานุการ

๗.๓ ผลงานนั้นจะต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ที่เกิดจากการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ซึ่งเป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง (ไม่นับตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน) โดยต้องเป็นผลงานที่โดดเด่นและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชนหรือต่อความก้าวหน้า ทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

๗.๔ เกณฑ์การผ่านผลงาน กำหนดไว้ดังนี้

(๑) ผู้ผ่านการประเมินผลงานในระดับ ๗ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) ผู้ผ่านการประเมินผลงานในระดับ ๘ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่งหากคำสั่ง มอบหมายงานของเลขที่ตำแหน่งนั้นไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ทั้งนี้ เมื่อพ้นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับ แจ้งผลการประเมินให้ดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

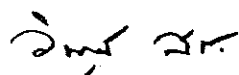
ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ การประเมินปริมาณงาน และการประเมินผลงานของผู้แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลังในเลขที่ ตำแหน่งนั้นและออกคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน

ข้อ ๙ การประเมินบุคคล การประเมินปริมาณงาน และการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนระดับ พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้ใช้แนวทางการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ตามที่สำนักงาน ก.อบต.กำหนด

ข้อ ๑๐ คำตอบแทนของคณะกรรมการและเลขานุการให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๑ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม ไม่แล้วเสร็จให้การนั้นดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายวิบูลย์ สงวนพงศ์)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

**เรื่องที่ ๑๙ การแต่งตั้งอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออก
จากราชการ และอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ใน
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา แทนตำแหน่งที่ว่าง**

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ตามคำสั่ง ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๖/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๓, คำสั่งที่ ๓๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓, คำสั่งที่ ๖๐/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔, คำสั่งที่ ๒๔๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕, คำสั่งที่ ๙๑/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕, คำสั่งที่ ๕๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ และคำสั่งที่ ๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ และคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามคำสั่ง ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๗/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๓, คำสั่งที่ ๓๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓, คำสั่งที่ ๖๑/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔, คำสั่งที่ ๒๔๓/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕, คำสั่งที่ ๙๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕, และคำสั่งที่ ๕๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ และคำสั่งที่ ๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ดังนี้

๑.๑ อนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

๑.๑.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัด (๒) (นายนิติ บ่อสุวรรณ)

๑.๑.๒ นางปราณี ไชยเดช แรงงานจังหวัด

๑.๑.๓ นายประพนธ์ เอี่ยมสุนทร โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด

๑.๑.๔ นายประสาธศิลป์ จาตุรงค์ศรี ผู้ทรงคุณวุฒิ (ครบวาระ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๗)

๑.๑.๕ นายดำรง เกิดพิทักษ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ (ครบวาระ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๗)

๑.๑.๖ นายรังสรรค์ พานดอกไม้ ผู้ทรงคุณวุฒิ (ครบวาระ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๗)

๑.๑.๗ นายประยัด เทพแจ่มใจ ประธานสภา อบต.หันตรา (ครบวาระ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๗)

๑.๑.๘ นางสาวนงนารถ หวังเทพอนุเคราะห์ นายก อบต.น้ำเต้า (ครบวาระ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๗)

๑.๑.๙ นายนิคม มาลัยศรี ปลัด อบต.วังน้อย (ครบวาระ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๗)

๑.๑.๑๐ นายกัมพล กลิ่นแก้ว หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย (เลขานุการ) (ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่อื่น)

๑.๑.๑๑ นางนงลักษณ์ เรืองศรี นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

๑.๒ อนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์

๑.๒.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัด (๑) (พ.อ.อ.ปัญญา สระทองอุ่น)

๑.๒.๒ นายเรวัต อัมพวานนท์ นายอำเภออุทัย

๑.๒.๓ นายวิฑิต ปิ่นนิกร นายอำเภอท่าเรือ (ได้รับคัดเลือกเป็น ก.อบต.จังหวัด)

๑.๒.๔ พลเรือเอก ปรีชา เตชรัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ (ครบวาระ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๗)

๑.๒.๕ นายชาลี เส้นขาว ผู้ทรงคุณวุฒิ (ครบวาระ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๗)

๑.๒.๖ นายพิสิษฐ์ รื่นกวี ผู้ทรงคุณวุฒิ (ครบวาระ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๗)

๑.๒.๗ นายชาติชาย ศุภร์พันธ์ ประธานสภา อบต.เกาะเกิด (ครบวาระ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๗)

- ๑.๒.๘ นายคุณพจน์ แพรดำ นายก อบต.กระจิ๋ว (ครบวาระ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๗)
 ๑.๒.๙ นายชาติชาย มุสิกชาติ ปลัด อบต.หนองขนาก (ครบวาระ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๗)
 ๑.๑.๑๐ นายกัมพล กลิ่นแก้ว หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย (เลขานุการ) (ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่อื่น)
 ๑.๑.๑๑ นางนงลักษณ์ เรืองศรี นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ อนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ตามข้อ ๑.๑.๔, ๑.๑.๕, ๑.๑.๖, ๑.๑.๗, ๑.๑.๘, ๑.๑.๙ ครบวาระ ๔ ปี ส่วน ๑.๑.๑๐ ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่จังหวัดร้อยเอ็ด

๒.๒ อนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามข้อ ๑.๒.๓ ได้รับคัดเลือกเป็น ก.อบต. จังหวัด ๑.๒.๔, ๑.๒.๕, ๑.๒.๖, ๑.๒.๗, ๑.๒.๘, ๑.๒.๙ ครบวาระ ๔ ปี ส่วน ๑.๒.๑๐ ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่จังหวัดร้อยเอ็ด

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ข้อ ๗๐ วรรคสี่ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องไม่เป็นการรวมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ โดยให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายจำนวนหนึ่งคน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด ซึ่งนายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้เสนอจำนวนสองคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้เสนอจำนวนหนึ่งคน

(ข) ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้เสนอจำนวนหนึ่งคน

(ค) ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้เสนอจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล หรือมีประสบการณ์เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้เสนอจำนวนสามคน

ให้บุคคลตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ประชุมเพื่อคัดเลือกกันเองเป็นประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการจำนวนหนึ่งคน

ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล เป็นเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

อนุกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล และอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับคัดเลือกอีกได้

ถ้าอนุกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลและอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิว่างลง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดำเนินการแต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างโดยเร็ว โดยให้นำ (๓) และ (๔) มาใช้บังคับโดยอนุโลม และให้คณะอนุกรรมการซึ่งได้รับการแต่งตั้งมีวาระอยู่ในตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในระหว่างที่ยังมิได้คัดเลือกอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างและยังมีอนุกรรมการเหลืออยู่เกินกึ่งหนึ่งให้อนุกรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

ฯลฯ

ข้อ ๑๑๔ วรรคสอง การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๗๐ วรรคสี่ วรรคห้า และวรรคหก มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตาม ข้อ ๗๐ และข้อ ๑๑๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๔๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้โปรดพิจารณาคัดเลือกอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ แทนตำแหน่งที่ว่างต่อไป

มติที่ประชุม