

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
(ก.อบต.จังหวัด)

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมรับรอง ชั้น ๑ อาคาร ๔ ชั้น
ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐๓๕-๓๓๖๕๘๘, ๐๓๕-๓๓๖๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมรับรอง ชั้น ๑ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗
เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๔๒ หน้า

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลหันตล่องปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

๔.๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

๔.๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเป็นระดับที่สูงขึ้น

๔.๔ พิจารณาการขออนุญาตนุญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์

การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๔.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์

การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร (ตั้งกรรมการ)

๔.๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้สอบแข่งขันได้
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน

๔.๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับควบ

๔.๘ การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบล

๔.๙ การพิจารณาให้ความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

๔.๑๐ การพิจารณาให้ความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลโอนไปสังกัดหน่วยงานอื่น

๔.๑๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๔.๑๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

๔.๑๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขัน

เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖

ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

- ๔.๑๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายตำแหน่ง
ในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน (ประเมิน)
- ๔.๑๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน
- ๔.๑๖ รายงานการขอรับการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๘
- ๔.๑๗ ผลการตรวจประเมินตัวชี้วัด การกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร
ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง
- ๔.๑๘ การพิจารณากำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง
(ตั้งกรรมการ)
- ๔.๑๙ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกระดับควบ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒
- ๔.๒๐ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกระดับควบ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒
(ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์)
- ๔.๒๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกระดับควบ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓
- ๔.๒๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก
กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
- ๔.๒๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งครู
- ๔.๒๔ การพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัดสถานศึกษา
- ๔.๒๕ การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลไม่ตรงตามคุณสมบัติ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘
วันพุธที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมรับรอง ชั้น ๑ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ยบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ยบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗
เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๔๒ หน้า

๑.เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗
ณ ห้องประชุมรับรอง ชั้น ๑ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒.ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมและจัดส่งให้คณะกรรมการทุกท่านแล้ว

๓.ข้อพิจารณา

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

ประชุม

ยบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

เรื่องที่ ๓.๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

านการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รวม ๙ แห่ง ได้แก่
อบต.บ้านนา, อบต.บางนา, อบต.ท่าคอ, อบต.โคกม่วง, อบต.พระแก้ว, อบต.บ้านพลับ, อบต.เสาชัง,
อบต.โพธิ์สามต้น และ อบต.วัดตูม รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๙๓ ราย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
เลอองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๔๐ ภายใต้ข้อบังคับข้อ ๑๔๔ (๒) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๓๔
เองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป

ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการในเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างจริงจัง มีความ
 ธรรมและได้มาตรฐานในอันที่จะให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นกระบวนการเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ
 ไปประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 เหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการปฏิบัติงาน
 ผลงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจ
 พัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษาวินัย

วิธีการประเมินและมาตรฐาน หรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไป
 องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)ทราบ

ข้อ ๑๔๔ เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗ (๑) แล้ว
 ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้ขึ้นทราบ และ
 านตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการ
 ำวันประกาศ

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่
 ๕๕๗ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเห็นชอบให้ยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลชะแมบ,
 หลับ, วัดตูม, คลองสระบัว, หันสัง, โพธิ์สามต้น, เสาธง, โคกม่วง, พระแก้ว, บ้านนา, บางนา และ ท่าต่อ รวม ๑๒ แห่ง
 ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยามีมติ และให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๑๒ แห่ง ดำเนินการ
 เก็บค่าส่งบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้และให้นายอำเภอ ซึ่งมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหาร
 ำบาลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ ตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและ
 ารบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำกับดูแลให้องค์การบริหารส่วนตำบล
 ๒ แห่ง ดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยาให้ครบถ้วนโดยเร็ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ประชุม

.....

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิ	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่	วันที่พ้นทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	ผลการประเมิน
๑	พระนครศรีอยุธยา	วัดตูม	นายนิติพงษ์ มะมะมูตี	นิติกร	๓	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖
๒			นางสาวกนกรัชต์ คงสมทอง		๓	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖
๓			นางสาวปัทสรันย์ มะมะมูตี	บุคลากร	๓	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖
๔			นางสาวศุภรัตน์ สัญญาะวีร์	นักวิชาการศึกษา	๓	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖
๕			นางศิริวรรณ จุลทรัพย์	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖
๖			นางสาวมณีรัตน์ เพชรน้อย	เจ้าหน้าที่พัสดุ	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖
๗			นายวิฑูล กองสารศรี	ช่างโยธา	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖
๘			นางสาววิลาสินี หอมสุวรรณ	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖
๙			นายรังสรรค์ นัยผ่องศรี	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖
๑๐			นายเดชวิทย์ ศิริวงษ์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันประชุมและแต่งตั้ง เมื่อวันที่	วันที่เห็นผลลงปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	ผลการประเมิน	
๑๑	บางปะหัน	เสาชิง	นางสาวกาญจนา เทลาโกทา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๑๒			นางสาวน้ำทิพย์ พินดอน	นายช่างโยธา	๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๑๓			นางสาวจุฑารัตน์ เพ็ชรรัก	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๑๔			นางสาวป๊องมา อุดมวงษ์	นักพัฒนาชุมชน	๓	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๑๕			นายสนิท จันทร์ฟูต	นิติกร	๓	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๑๖			นางสาวประภาศรี นิลกรณ	นักวิชาการศึกษา	๓	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๑๗			นางสาวเสาวณี ระววยรส	นักวิชาการพัสดุ	๓	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๑๘			นางสาวพรพิมล มงคลแสง	เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๑๙			นางสาวนิวรรณ ไตรโอสถ	เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิ	วันที่ประชุมและแต่งตั้ง เมื่อวันที่	วันที่พ้นทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	ผลการประเมิน
๒๐	บางปะหัน	โพธิ์สามต้น	นางสาวกล้วยไม้ ห่มอุ้ม	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๒๑			นายศุภกิจ ศรีสงฆ์	ช่างโยธา	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๒๒			นางสาวธราวรรณ มุลคำ	เจ้าพนักงานสารานุกรมชุมชน	๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๒๓			นางสาวสัญญาลักษณ์ การวิชา	เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๒๔			นางสาวพิพวรรณ เสียมเมย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๒๕			นางสาวพินฤดา ตรีพิษฐ์	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๒๖			นายวีระชาติ คำแก้ว	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	๓	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๒๗			นางสาวเสาวนีย์ อโนทัย	นิติกร	๓	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๒๘			นางสาวกัญญารัตน์ อุปรางค์	นักวิชาการศึกษา	๓	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ

ในการประชุม ก.ลบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันประชุมและแต่งตั้ง เมื่อวันที่	วันที่พ้นทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	ผลการประเมิน
๒๙	บางปะหัน	โพธิ์สามต้น	นายณัฐพล ม่วงวิเศษ	นักวิชาการเกษตร	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๓๐			นางสาวรติปัญ์ ก้อนนาค	นักวิชาการพัสดุ	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๓๑			นางสาวปทุมมา อุดมทรัพย์	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๓๒			นางสาวนฤมล รุ่งเรือง	นิติกร	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๓๓	มหาสาร	ท่าตอ	นางสาวกฤติกา ศิลปประเสริฐ	บุคลากร	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๓๔			นางสาวพัชรี ศิลา	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๓๕			นางสาวปานเลขา สำรวล	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๓๖			นางสาววรสุดา พิบูลธรรม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๓๗			นางสาวทิพรัตน์ ถิ่นสอน	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๓๘			นางสาวกัลยา วามะสุน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิ	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่	วันที่พ้นหน้หมดลงปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	ผลการประเมิน
๓๙	บางปะอิน	บ้านพลับ	นายสมเกียรติ โรจนสุวรรณ	ช่างไฟฟ้า (๐๕-๐๕๒๓-๐๐๑)	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๔๐			นางสาวสุปราณี สิ่ววัฒนะ	เจ้าหน้าที่ธุรการ (๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑)	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๔๑			นางสาวชนิกานต์ นาคไทย์	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ (๐๑-๐๒๐๗-๐๐๑)	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๔๒			นายประเดิมชัย บุญเลขา	นายช่างโยธา (๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑)	๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๔๓			นางสาวเดือนเพ็ญ พ่วงโพธิ์	เจ้าพนักงานพัสดุ ๐๕-๐๓๑๓-๐๐๑	๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๔๔			นายชาตรี จะประนันท์	เจ้าพนักงานป้องกัน (๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑)	๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๔๕			นายณัฐนันท์ นัยเงิน	นิติกร (๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑)	๓	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๔๖			นางสาวสุพรรณษา มัสมยุทธิ์	บุคลากร (๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑)	๓	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๔๗			นางสาวอโนชา ปานแก้ว	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน (๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑)	๓	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ

ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔

ลำดับที่	อำเภอ	อบค.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิ	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่	วันที่พ้นหน้การปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	ผลการประเมิน
๔๘	ภาษี	พระแก้ว	นายกศักดิ์	เจ้าหน้าที่สดุ (๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑)	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๔๙			นายทิวพงษ์	ช่างโยธา (๐๕-๐๕๐๒-๐๐๑)	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๕๐			นางสาวสุภาพร	เจ้าพนักงานธุรการ (๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑)	๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๕๑			นางสาวศิริพร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑)	๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๕๒			นางสาวโคธยา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑)	๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๕๓			นายภัทรพล	เจ้าพนักงานพัสดุ (๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑)	๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๕๔			นางสาวรุ่งทิวา	นักวิชาการศึกษา (๐๑-๐๘๐๕-๐๐๑)	๓	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๕๕			นางสาวมินตรา	นักพัฒนาชุมชน (๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑)	๓	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๕๖			นางสาวสมปกรณ	งานขึ้น (๑๒-๐๓๐๑-๐๐๑)	๓	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๕๗			นางสาวสุนันทา	นักวิชาการเงินและบัญชี (๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑)	๓	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิ	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่	วันที่พ้นทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	ผลการประเมิน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕๘	มหาราช	บ้านนา	สิบเอกรัชกฤษ	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	๓	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน	
			ชูศรีโณม					ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๕๙			นางวิไลลักษณ์	นักวิชาการคลัง	๓	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน	
			ทองน้อย					ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๖๐			นางวลัยพร	นักวิชาการพัสดุ	๓	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน	
			บังเกิดฤทธิ์					ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๖๑			นางสาวกมลวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน	
			ทิพสุทธิ์					ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๖๒			นายเอกวัฒน์	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน	
			สุขร่วง					ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๖๓			นางสาววิจิตรา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน	
			แจ้งจิตร					ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๖๔			นายธีรภัทร	เจ้าพนักงานการประปา	๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน	
			กิจขุนทด					ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๖๕			นางสาวฤกษ์ฤดี	เจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน	
			ทองคำ					ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๖๖			นางสาวสุศารัตน์	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน	
			เมืองแก้ว					ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๖๗			นายชัยรัตน์	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน	
			เจนธิภูมิธรรม					ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	

ในการประชุม ก.ช.บ.ศ.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิ	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่	วันที่พ้นทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	ผลการประเมิน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๖๘	มหาราช	บ้านนา	นายชัยวัฒน์ วัยเจริญ	ช่างโยธา	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๖๙			นายสุทธิพงษ์ เฉลียวเรศ	ช่างไฟฟ้า	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๗๐	ภาชี	โคกม่วง	นายอนุสิทธิ์ จันทะวาระณะ	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๗๑			นางสาวจิรากุล เรืองกิจ	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๗๒			นางวรรณพัชร สว่างแสง	บุคลากร	๓	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๗๓			นางสาวธีราภรณ์ ก้อนทอง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	๓	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๗๔			นายทวิศตวรรษ มีวุฒิสม	นักพัฒนาชุมชน	๓	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๗๕			นางสาวกาญจนา สว่างเบตร	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๗๖			นางสาวชุดิมา บริสุทธิ์	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๗๗			นางสาวอรพิน สุภมานพ	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิ	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่	วันที่พ้นทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	ผลการประเมิน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๗๘	ภาชี	โคกม่วง	นายประกาศิต แสงใกล้	นักวิชาการคลัง	๓	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๗๙			นางสาวสิริภัทร เกษกานดา	เจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๘๐			นายชาติชาย ชาสุวรรณ	ช่างโยธา	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๘๑			นายวิชัย พรหมคุณ	นายช่างโยธา	๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๘๒	มหาราช	บางนา	นางสาวลัดดา ดีอินทร์	นักวิชาการศึกษา (๐๑-๐๘๐๕-๐๐๑)	๓	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๘๓			นายสัญญา รักษาพรหมณ์	นักวิชาการเกษตร (๐๑-๐๗๐๘-๐๐๑)	๓	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๘๔			นางสาวยุวธิดา จับทรัพย์เทศนา	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว (๐๑-๐๒๑๔-๐๐๑)	๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๘๕			นายภาณุวัฒน์ อินทร์ประสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ (๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑)	๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๘๖			นางสาวจิตต์ลัดดา หอมสุวรรณย์	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล (๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑)	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๘๗			นางสาวณภัทรรณ รับรส	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ (๐๑-๐๒๐๓-๐๐๑)	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	

ในวาระประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิ	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่	วันที่พ้นทลของปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	ผลการประเมิน	มติ ก.อบจ. จังหวัด
๔๘	นพาราช	บางนา	นายเดชา	เจ้าหน้าที่ยิ่งกั้นและบรรพตารณชัย	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน	
๔๙			นางสาวอัญพร	จุ่มบล	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน	
๕๐			นางสาววารีญา	เจ้าหน้าที่ยิ่งกั้นและบรรพตารณชัย	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน	
๕๑			นางสาวนพรัตน์	เรื่องกิจ	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน	
๕๒			นายอดุลย์	บรรจงศิริ	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน	
๕๓			นางสาวจิราพร	นายนางโยธา	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน	
			ศรีเกษม	เจ้าหน้าที่ยิ่งกั้นและบรรพตารณชัย	๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗	ผ่านการประเมิน	

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๔.๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(๒๕๕๘-๒๕๖๐)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย อำเภอบางโพธิ์ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) โดยวงเงินค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยาในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามคำสั่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๓๖๙๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๕

๓. คณะอนุกรรมการพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้น ได้ประชุมพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘ แล้ว (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการจึงขอเสนอผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ มาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีขอความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๕๔ - ๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๔

ที่	อำเภอ	อบต.	ชั้น อบต.	ประเภท พนักงาน	กรอบ อัตรากำลัง	จำนวนอัตรากำลัง			จำนวนอัตรากำลัง			ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น			ความเห็น	มติ ก.อบต. จังหวัด
						ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (อัตรา)			เพิ่ม/ลด (อัตรา)							
๑	บางไทร	สามชัย	กลาง	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง รวม	เดิม	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๖๐	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๖๐	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๖๐	เห็นชอบ	
						๒๓	๑๘	๑๘	-๕	๐	๐	๓๒,๐๒	๓๑,๕๖	๓๐,๘๘		
						๑	๑	๑	๐	๐	๐					
						๑๔	๑๐	๑๐	-๔	๐	๐					
					๔๓	๒๙	๒๙	-๑๔	๐	๐						

เรื่องที่ ๔.๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(๒๕๕๘-๒๕๖๐)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ๑. อบต.ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐)
จำนวน ๑๐ แห่ง คือ

๑) อบต.ท่าเจ้าสนุก	อำเภอท่าเรือ
๒) อบต.मारวิชัย	อำเภอเสนา
๓) อบต.จำปา	อำเภอท่าเรือ
๔) อบต.โพแดง	อำเภอบางไทร
๕) อบต.บ้านเกาะ	อำเภอพระนครศรีอยุธยา
๖) อบต.สามเรือน	อำเภอบางปะอิน
๗) อบต.ท่าดินแดง	อำเภอผักไห่
๘) อบต.คลองพระยาบันลือ	อำเภอลาดบัวหลวง
๙) อบต.เสนา	อำเภออุทัย
๑๐) อบต.ฉกษิธิ	อำเภอผักไห่

โดยวงเงินค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐
ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยาในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล
ตามคำสั่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๓๖๙๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๕

๓. คณะอนุกรรมการพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงแผนอัตรากำลังของ
องค์การบริหารส่วนตำบลตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้น ได้ประชุมพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตร่า ๓ ปี ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘ แล้ว (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ระเบียบและกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การ
บริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนด
ในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การ
บริหารส่วนตำบล ไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทาง
งบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่ง
เพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการจึงขอเสนอผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ มาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๔

ลำดับที่	อำเภอ	อบค.	ส่วนราชการ	โครงสร้าง	ตำแหน่งที่กำหนดใหม่	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	อัตรากำลัง (เดิม)	อัตรากำลัง (ใหม่)	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย (งบลงทุน)	ค่าใช้จ่าย (งบกลาง)	มติที่ประชุม	มติ ก.อบค.
๑	ท่าเรือ	ท่าเจ้าสนุก	ส่วนโยธา (๓)	ไม่อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๔-๒๕๖๐)	บรช่างโยธา ๖ว (๐๕-๐๕๐๓-๐๖๒)	-	+๑ (อัตรา)	๑๗ (เดิม)	๑๘ (ใหม่)	เพื่อเป็นตำแหน่งของหัวหน้าส่วนโยธาในสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง เนื่องจากไม่มีบุคลากรเพียงพอ จึงไม่สามารถดำเนินการขออนุมัติบริหารงานช่าง ซึ่งได้สร้างของ อบค.งบประมาณท้องถิ่นให้หัวหน้าส่วนที่มีคุณวุฒิเหมาะสมมาดำรงตำแหน่ง	๓๗,๔๔	๓๘,๐๒	เห็นชอบ	จังหวัด
๒	เสนา	มารวิชัย	ส่วนการคลัง (การเงินและบัญชี) (๔)	ไม่อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๔-๒๕๖๐)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕ (๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑)	-	+๑	๑๖	๑๗	ปรับเปลี่ยนเพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้นจากเดิมและเพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอนจากส่วนต่างๆ	๓๖,๐๐	๓๗,๑๔	ไม่เห็นชอบ	

ในการประชุมฯ ก.อ.บ.ค. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๘

งบประมาณการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๕-๒๕๖๐														
ลำดับ ที่	อำเภอ	อบ.ต.	ส่วนราชการ	โครงสร้าง ตามแบบจำลองคำสั่งเดิม	ตำแหน่งที่กำหนดใหม่	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	อัตราเก่า (เดิม)	อัตราใหม่ (ใหม่)	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ตามศสว. (บาท/ปีงบประมาณ)	ค่าใช้จ่าย ตามศสว. (บาท/ปีงบประมาณ)	มติที่ประชุม คณะกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๔	บางไทร	โพแดง	สำนักงานปลัด (งานบริหารทั่วไป) (๗)	ไม่อยู่ในแผน อัตราเก่าถึง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๖๐)	รองปลัด อบต. (๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒)	-	+๑	๑๗	๑๘	ปรับปรุงเพื่อรองรับ ปริมาณงานและภารกิจ ที่เพิ่มขึ้นจากเดิมและ เพื่อรองรับภารกิจ ถ่ายโอนเพิ่ม	๑๔,๒๑	๒๐,๑๕	เห็นชอบ	
๕	พระนครศรีอยุธยา	บ้านเกาะ	สำนักงานปลัด (๑๐)	อยู่ในแผน อัตราเก่าถึง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๖๐)	นิติกร ๓-๕/๖ (๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑) (ยุบเลิก)	-๑	๒๑	๑๙	เนื่องจากในตำแหน่งงานนี้ มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอยู่แล้ว และงานด้านกฎหมายลดลง	๓๘,๘๕	๓๖,๔๑	เห็นชอบ		
			อยู่ในแผน อัตราเก่าถึง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๖๐)	-	เจ้าพนักงาน สาธารณสุข ๕-๔/๕ (๐๑-๐๔๒๒-๐๐๑) (ยุบเลิก)	-๑				เนื่องจากในตำแหน่งงานนี้ มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอยู่แล้ว และงานด้านสาธารณสุข ลดลง			เห็นชอบ	

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	ส่วนราชการ	โครงการ	ตำแหน่งที่รับผิดชอบ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	อัตราค่าจ้าง (เดิม)	อัตราค่าจ้าง (ใหม่)	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (งบอุดหนุนฯ)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (งบอุดหนุนฯ)	มติที่ประชุม คณะกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๗	ผักไห่	ท่าดินแดง	กองคลัง (๑)	ไม่อยู่ในแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐)	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้าง ตามภารกิจ)	-				เพื่อรองรับปริมาณงาน ด้านการจัดเก็บภาษี เช่น ภาษีโรงเรือนและที่ดิน	๓๒,๔๙	๓๔,๐๙	เห็นชอบ	
			กองช่าง (๓)	ไม่อยู่ในแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐)	ผู้ช่วย นายช่างโยธา (พนักงานจ้าง ตามภารกิจ)	-	+๑			เพื่อรองรับปริมาณงาน และภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น การช่วยออกแบบ การควบคุม การก่อสร้าง และบำรุงรักษาทางโยธา การวางโครงการก่อสร้าง ในงานด้านช่างโยธา การให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับงานด้านโยธา และสิ่งก่อสร้างอื่นๆ เป็นต้น ปฏิบัติงานสำรวจต่างๆ เกี่ยวกับงาน ด้านช่างโยธา เช่น สำรวจทางเพื่อการก่อสร้าง สำรวจและศึกษาออกแบบ เขียนแบบ เป็นต้น และปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย			เห็นชอบ	

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	ส่วนราชการ	โครงสร้าง ตามแผนอัตรากำลัง	ตำแหน่งที่ควบคุมใหม่	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	อัตราเก่า (เดิม)	อัตราใหม่	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ตามบุคลากร (งบลงทุน)	ค่าใช้จ่าย ตามบุคลากร (งบลงทุน)	มติที่ประชุม คณะกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๘	ลาดบัวหลวง	คลองพระยาบันลือ	สำนักงานปลัด (๓)	ไม่อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๔-๒๕๖๐)	ผู้ช่วย นักวิชาการศึกษา (พนักงานจ้าง ตามภารกิจ)	-	+๑	๑๒	๑๔	เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับ ด้านการศึกษา การวิจัย วิเคราะห์ การเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการแนะแนว การศึกษา การวางแผนมาตรฐานการศึกษา การจัดบริการ ส่งเสริมการศึกษาโดยใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา ทดลองวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติศึกษา วิเคราะห์ผลงาน ทางการศึกษาเพื่อประกอบการกำหนดนโยบายแผนงาน	๒๔,๔๔๔	๒๕,๗๕๕	เห็นชอบ	
				ไม่อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๔-๒๕๖๐)	ผู้ช่วย บุคลากร (พนักงานจ้าง ตามภารกิจ)	-	+๑			เพื่อช่วยปฏิบัติงาน เช่น ค่าเงินการเกี่ยวกับ การจัดสอบ ดำเนินการออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้งและอื่นๆ ที่เกี่ยวกับงานบุคคล ติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวบรวมศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาในการสรรหาและพัฒนาบุคลากรรวบรวมรายละเอียด ข้อมูลเพื่อชี้แจงเหตุผลในการดำเนินการ เรื่อง ขออนุมัติเกี่ยวกับงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมาย			เห็นชอบ	

เอกสารประกอบการพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	ส่วนราชการ	โครงสร้าง ตามแบบอัตราค่าจ้างเดิม	ตำแหน่งที่กำหนดใหม่	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เพิ่ม/ลด (อัตรา)	อัตราค่าจ้าง (เดิม)	อัตราค่าจ้าง (ใหม่)	เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ตามบุคลากร (งบอุดหนุน)	ค่าใช้จ่าย ตามบุคลากร (งบสนับสนุน)	มติที่ประชุม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๙	อุทัย	เสนา	สำนักปลัด (งานสวัสดิการสังคม) (๗)	ไม่อยู่ในแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๔-๒๕๖๐)	ผู้ช่วย นักพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้าง ตามภารกิจ)	-	+๑	๑๒	๑๓	เพื่อรองรับปริมาณงาน ด้านสังคมสงเคราะห์ และรองรับนโยบายรัฐบาล จึงจำเป็นต้องมี ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ในด้านพัฒนาชุมชน เพื่อติดต่อประสานงาน และช่วยเหลือ ประชาชนในพื้นที่อย่างทั่วถึง	๓๗,๐๑	๓๗,๕๒	เห็นชอบ	
๑๐	ผักไห่	ลาดชิด	สำนักปลัด (งานบริหารทั่วไป) (๑)	ไม่อยู่ในแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๔-๒๕๖๐) (๑๐๐๑๑๑-๐๐๒)	รองปลัด อบต. (พนักงานงาน อบต.๖)	-	+๑	๑๒	๑๓	ปรับเปลี่ยนเพื่อรองรับ ปริมาณงานและภารกิจ ที่เพิ่มขึ้นจากเดิมและ เพื่อรองรับภารกิจ ถ่ายโอนเพิ่ม	๓๗,๘๘	๓๘,๗๐	ไม่เห็นชอบ	

เรื่อง: ๔.๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
เป็นระดับที่สูงขึ้น

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๖ แห่ง คือ

- | | |
|-------------------------------------|----------------------|
| ๑) องค์การบริหารส่วนตำบลพยอม | อำเภอวังน้อย |
| ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านร่อม | อำเภอท่าเรือ |
| ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลระโสม | อำเภอภาชี |
| ๔) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเจ้าสนุก | อำเภอท่าเรือ |
| ๕) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา | อำเภอมหาราช |
| ๖) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองตะเคียน | อำเภอพระนครศรีอยุธยา |

รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเป็นระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูง
เนื่องจากมีปริมาณงานและคุณภาพงานเพิ่มมากขึ้น (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๘ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรืองานบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วน
ราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔
สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕
สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๔) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.อบต.เพื่อพิจารณาอนุมัติ
ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญ
ถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว อบต.ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ และได้ผ่าน
คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลังแล้ว ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่
๑๖ มกราคม ๒๕๕๘ แล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

[illegible]

ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘									
ลำดับ	อ.บ.ค. / อ.บ.อ.	ตำแหน่ง/ระดับ		ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	ค่าใช้จ่าย		มติคณะกรรมการ	มติ ก.อบค. จังหวัด	
		ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุงให้สูงขึ้น		ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง			
๑	อ.บ.ค. พยธม อ. วังน้อย กองช่าง (๓๑)	นายช่างโยธา ๒.๔/๕ (๐๕-๐๕๐๓๐-๐๐๒)	นายช่างโยธา ๖ (๐๕-๐๕๐๓๐-๐๐๒)	เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น เกี่ยวกับช่างโยธา การควบคุมการก่อสร้าง การออกแบบ การตรวจสอบ ความปลอดภัยและบำรุงรักษาด้านช่างโยธา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารงานของ อบต.	๓๒.๔๘	๓๓.๑๖	เห็นชอบ		
	กองสาธารณสุข (๓)	เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ ๒.๔/๕ (๐๖-๐๕๑๐-๐๐๑)	เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ ๖ (๐๖-๐๕๑๐-๐๐๑)				เห็นชอบ		
๒	อ.บ.ค. บำรุง อ. ท่าเรือ ส่วนการคลัง (๓๐)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒.๔/๕ (๐๕-๐๓๐๔-๐๐๑)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๖ (๐๕-๐๓๐๔-๐๐๑)	ปรับปรุงเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและรองรับภารกิจถ่ายโอน	๓๒.๐๐	๓๕.๗๖	เห็นชอบ		
	ส่วนโยธา (๔)	นายช่างโยธา ๒.๔/๕ (๐๕-๐๕๐๓๐-๐๐๑)	นายช่างโยธา ๖ (๐๕-๐๕๐๓๐-๐๐๑)				เห็นชอบ		

ลำดับ	อบต. / อำเภอ	ตำแหน่ง/ระดับ		ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	ค่าใช้จ่าย		มติที่ประชุม	มติ ก.อบต.จังหวัด
		ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุงให้สูงขึ้น		ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง		
๓	อบต.ระโสม อ.ภาษี ส่วนการคลัง (๔)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ (๐๕-๐๓๐๙-๐๐๑)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ บ (๐๕-๐๓๐๙-๐๐๑)	ปรับขยายระดับตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบลักษณะงานและปริมาณงานส่วนการคลัง ด้านงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ซึ่งปัจจุบันปริมาณงาน ด้านการจัดเก็บรายได้มีความยากของงานที่เพิ่มขึ้น	๒๗,๐๕	๒๗,๑๓	เห็นชอบ	
๔	อบต.ท่าเจ้าสุภ อ.ท่าเรือ ส่วนโยธา (๓)	นายช่างโยธา ๒-๔/๕ (๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑)	นายช่างโยธา บว (๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑)	เพื่อรองรับปริมาณงานและการกิจที่เพิ่มขึ้นจากเดิม รวมทั้ง ภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนปฏิบัติงานช่างโยธา ซึ่งต้นก งานช่างสำรวจ งานช่างรังวัด งานช่างเขียนแบบ และงานช่าง ก่อสร้าง และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	๓๗,๙๙	๓๘,๐๒	เห็นชอบ	
	ส่วนงานบริหารทั่วไป (๓)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒-๔/๕ (๐๕-๐๒๑๒-๐๐๒)	เจ้าพนักงานธุรการ บว (๐๕-๐๒๑๒-๐๐๒)	เพื่อรองรับปริมาณงานและการกิจที่เพิ่มขึ้นจากเดิม รวมทั้ง ภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนปฏิบัติงานด้านงานบริหารทั่วไป และงานการออกไปอนุญาตปลูกสร้าง การประสานงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐาน			ไม่เห็นชอบ	

เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของระดับอำเภอชั้นสูง (อำเภอชั้นสูง) ที่มีใบประกอบวิชาชีพ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๔

ลำดับ	อบต. / อำเภอ	ตำแหน่ง/ระดับ		ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	ค่าใช้จ่าย		มติที่ประชุม	มติ ก.อบต.จังหวัด
		ก่อนปรับปรุง	ห้ขอปรับปรุงให้สูงขึ้น		ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง		
๕	อบต.บ้านนา อ.มหาราช ส่วนการคลัง (๔)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ (๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๖ (๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑)	ปรับขยายระดับตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบลักษณะงานและปริมาณงานส่วนการคลัง ด้านงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ซึ่งปัจจุบันปริมาณงาน ด้านการจัดเก็บรายได้มีความยากของงานที่เพิ่มขึ้น	๒๗,๖๒	๒๗,๖๖	เห็นชอบ	
๖	อบต.คลองตะเคียน อ.พระนครศรีอยุธยา ส่วนโยธา (๓)	นายช่างโยธา ๒-๔/๕ (๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑)	นายช่างโยธา ๖ (๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑)	เพื่อรองรับปริมาณงานและการกิจที่เพิ่มขึ้นจากเดิม รวมทั้ง ภารกิจที่ได้รับบริการถ่ายโอนปฏิบัติงานช่างโยธา ซึ่งต้นกั งานช่างสำรวจ งานช่างรังวัด งานช่างเขียนแบบ และงานช่าง ก่อสร้าง และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	๓๒,๘๓	๓๒,๘๔	เห็นชอบ	

เรื่องที่ ๔.๔ พิจารณาการขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์
การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สามต้น อำเภอบางปะหัน และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพน อำเภอสนา ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ซึ่ง ก.อบต.จังหวัด ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ และได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกลั่นกรองการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งที่ ๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๘ และ มติ ก.อบต.จังหวัด ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ และได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกลั่นกรองการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งที่ ๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๘ และคณะกรรมการตามคำสั่ง ดังกล่าวได้ดำเนินการประเมินการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของบุคคลดังกล่าวแล้วปรากฏว่า ผ่านการประเมิน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดทำแผน หรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของพนักงานส่วนตำบล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบ และรายงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการออกหนังสือรับรองให้บุคคลดังกล่าวต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขออนำคุณวุฒิใบปริญญาโทมาเทียบเป็นกิตติมศักดิ์เพื่อสมัครรับตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	อบต./อำเภอ	คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท จาก	ประวัติการทำงานตำแหน่ง		สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง	มติที่ประชุม คณะอนุกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด
				สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี			
๑	นางสาวปณิภา ปั่นลาย	อบต.โพธิ์สามต้น อ.บางปะหัน	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ สำเร็จตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	๑๒ มีนาคม ๒๕๕๕	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	คณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจ ประเมินผลงานและคำรับรองแล้ว เมื่อวันที่ ๑๖ ม.ค. ๕๘ มีมติให้การประเมินฯ	
๒	นางอมรรัตน์ ขึ้นทอง	อบต.โพธิ์สามต้น อ.บางปะหัน	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ สำเร็จตั้งแต่วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๕	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗)	๑๒ มีนาคม ๒๕๕๕	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๘)	คณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจ ประเมินผลงานและคำรับรองแล้ว เมื่อวันที่ ๑๖ ม.ค. ๕๘ มีมติให้การประเมินฯ	
๓	นางสาสุวิ จันทร์อ่อน	อบต.บ้านแพน อ.เสนา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ สำเร็จตั้งแต่วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	๑ เมษายน ๒๕๕๕	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	คณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจ ประเมินผลงานและคำรับรองแล้ว เมื่อวันที่ ๑๖ ม.ค. ๕๘ มีมติให้การประเมินฯ	

เรื่องที่ ๔.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์
การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร (ตั้งกรรมการ)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ค้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลหันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา และองค์การบริหารส่วนตำบลमारวิชัย
อำเภอเสนา ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์
การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ลงวันที่
๕ มิถุนายน ๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิ
ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบ
เป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น
สามารถนำมาใช้ได้เฉพาะสำหรับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ได้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับ
การบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้ว ไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
มาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัด
ความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับ
ปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์กรบริหารส่วนตำบลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่ง
ในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.อบต.จังหวัดตรวจประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน
นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลด
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อตรวจสอบและออก
หนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือก
เพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๙ ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารตามประกาศ
ฉบับนี้ ผู้นั้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.อบต.จังหวัด อาจยกเว้น
ให้เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง

/ความเห็น....

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกลั่นกรองการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของพนักงานส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | เป็นอนุกรรมการ |
| | และเลขานุการ |
| ๗. นายสุรศักดิ์ รอดภัย นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	อบต./อำเภอ	คุณสมบัติการศึกษาปริญญาโท จาก	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัด
				สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี		
๑	นายพัศวีร์ อนันตชัยมนตรี	อบต.หันตรา อ.พระนครศรีอยุธยา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง สำเร็จตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๕	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	
๒	นายพงศ์พิพัฒน์ บุญมาเลิศ	อบต.มารวิชัย อ.เสนา	รัฐศาสตรศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตรศาสตร มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ สำเร็จตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๓	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗)	๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๘)	

เรื่องที่ ๔.๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการย้ายพนักงานส่วนตำบล
ผู้สอบแข่งขันได้เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา อำเภอวังน้อย และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลี่ อำเภอบางปะหัน รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ขอย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ทั้งหมด จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

หมวด ๖ การย้าย

ข้อ ๑๕๘ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงาน ผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน และต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป หรือสายงานนักบริหารงาน ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป จะต้องดำรงตำแหน่ง ในระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่

(ข) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ตามข้อ ๗๔

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องสอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่อยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้ ยังไม่ถูกยกเลิก

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าการดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ กำหนดไว้แล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวย้ายเปลี่ยนสายงานได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง การขอยกพนักงานส่วนตำบล กรณีเป็นผู้สอบคัดเลือก/สอบแข่งขันได้ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				เงินเดือน	ตำแหน่งที่สอบแข่งขันหรือ สอบคัดเลือกได้ จากหน่วยงาน เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน				เงินเดือน	ม.ค. ก.อบต.จังหวัด
		ตำแหน่ง	อบต.	อำเภอ/จังหวัด				ตำแหน่ง	อบต.	อำเภอ/จังหวัด			
๑	นางสาวบุญมากรณ ต่อสติ	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ๒ (๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑)	อบต. ห้วยตะเภา	วังน้อย พระนครศรีอยุธยา	๑๓,๘๒๐		เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ ของ อบต.ลำราญใต้ อ.สามชัย จ.กาฬสินธุ์ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๓ (รับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีสอบแข่งขันได้ ลำดับที่ ๖)	นักวิชาการเงิน และบัญชี ๓ (๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑)	อบต. ห้วยตะเภา	วังน้อย พระนครศรีอยุธยา	๑๓,๘๒๐		
๒	นางสาวชนิสรา รอดพันธุภัย	เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ (๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑)	อบต. บ้านสี	บางปะหัน พระนครศรีอยุธยา	๑๓,๘๒๐		นักวิชาการพัสดุ เป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ ของ อบต.คันทิมา อ.คำม่วง จ.กาฬสินธุ์ (รับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีสอบแข่งขันได้ ลำดับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗	นักวิชาการพัสดุ ๓ (๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑)	อบต. บ้านสี	บางปะหัน พระนครศรีอยุธยา	๑๓,๘๒๐		

เรื่องที่ ๔.๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับควบ

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำ และผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้ประธานกรรมการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินงานตามวรรคแรก ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าเป็นสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้ กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

/ความเห็น....

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังกล่าว เลื่อนระดับให้สูงขึ้นในระดับควบได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง ขอบขออนุมัติขอยกเลิกและแต่งตั้งสมาชิก อบต.บ้านไร่เดิมให้ดำรงตำแหน่งนายก อบต.บ้านไร่
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ ปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง		เงินเดือน			แหล่ง ให้ดำรง ตำแหน่ง	วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ประเมินเงินเดือน	มติ ก.อบต.
						ตำแหน่งระดับปัจจุบัน	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน ระดับ	หลังเลื่อน ระดับ				
๑	อุทัย	บ้านช้าง	นางสาวปิยะมาศ ตรัสสาร	นักวิชาการเงิน และบัญชี ๔ (๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑)	ปริญญาตรี (การเงินการธนาคาร)	๒ ปี	๕-พ.ย.-๕๕ ๔-พ.ย.-๕๗ ๒ ปี	๑๐,๙๐๐	๑๖,๓๔๐	๑๙,๖๐๐	นักวิชาการเงิน และบัญชี ๕ (๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑)	๒๕-ธ.ค.-๕๗	
๒	อุทัย	ข้าวเม่า	นางสาวอรุณ จันทร์วัฒน์	เจ้าหน้าที่บริหาร งานทั่วไป ๕ (๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑)	ปริญญาโท รัฐศาสตรบัณฑิต (นโยบายสังคม)	๒ ปี	๒-ต.ค.-๕๖ ๑-ต.ค.-๕๗ ๑ ปี	๑๐,๙๐๐	๑๘,๙๔๐	๒๐,๐๔๐	เจ้าหน้าที่บริหาร งานทั่วไป ๕ (๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑)	๒-ต.ค.-๕๗	
๓	เสนา	ลาดยาว	นางพัชรินทร์ อินฟูโส	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ (๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑)	ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป)	๒ ปี	๓-ธ.ค.-๕๕ ๒-ธ.ค.-๕๗ ๒ ปี	๗,๑๔๐	๑๒,๘๔๐	๑๓,๕๙๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ (๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑)	๓-ธ.ค.-๕๗	

เรื่องที่ ๔.๘ การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ด้วยฝ่ายเลขานุการ ได้รับคำร้องของพนักงานส่วนตำบล ขอโอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๕ ราย โอนออกนอกเขตและเข้ามาในจังหวัด จำนวน ๑๐ ราย รวมทั้งสิ้น ๑๕ ราย โดยองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดและองค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนไม่ขัดข้องในการโอน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบล หนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความ ประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์ จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว อบต.ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ เห็นควรให้ความเห็นชอบ ให้พนักงานส่วนตำบลโอน จำนวน ๑๖ ราย ดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

.....

เรื่อง การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ภายในเขตจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบร. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน			เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	หนังสือ อบค. รับโอน/ให้ออน	มติ
		ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด		ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด				
๑	นางวรรณภา ชานา	นักวิชาการเงิน และบัญชี ๕ (๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑)	อบต.สนับทึบ	วังน้อย พระนครศรีอยุธยา	๑๗,๒๗๐	นักวิชาการเงิน และบัญชี ๕ (๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑)	อบต.ลำไทร	วังน้อย พระนครศรีอยุธยา	๑๗,๒๗๐	หาประสิทธิภาพ	อ.ย ๗๓๐๐๗/๑๔๓๗ ลว.๑๕ จ.ค.๕๗ นายก อบค. ทั้งสองแห่งมีสิทธิ์โอน/รับโอน	ก.อบต.จังหวัด
๒	นางรุ่งนภา ทรมโกลการ	ผู้อำนวยการกองคลัง ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) (๐๔-๐๓๐๓-๐๐๑)	อบต.ท่าดินแดง	ผักไห่ พระนครศรีอยุธยา	๒๕,๔๗๐	ผู้อำนวยการกองคลัง ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) (๐๔-๐๓๐๓-๐๐๑)	อบต.ภูเก็	ผักไห่ พระนครศรีอยุธยา	๒๕,๔๗๐	หาประสิทธิภาพ	อ.ย ๗๔๐๐๗/๔๒๖ ลว.๒๕ จ.ค.๕๗ อ.ย ๗๖๗๐๗/๕๖๕ ลว.๒๖ จ.ค.๕๗ นายก อบค. ทั้งสองแห่งมีสิทธิ์โอน/รับโอน	
๓	นางสาวทัชชกร นาคประดา	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๖ว (๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑)	อบต.ธัญ	อุทัย พระนครศรีอยุธยา	๒๒,๔๙๐	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๖ว (๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑)	อบต.ภูเขาทอง	พระนครศรีอยุธยา	๒๒,๔๙๐	หาประสิทธิภาพ	อ.ย ๘๓๗๐๗/๕ ลว.๘ ม.ค.๕๕ อ.ย ๗๒๓๐๗/๑๔๘ ลว.๗ ม.ค.๕๕ นายก อบค. ทั้งสองแห่งมีสิทธิ์โอน/รับโอน	
๔	นางประภาพร สุชูศรี	ผู้อำนวยการกองคลัง ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) (๐๔-๐๓๐๓-๐๐๑)	อบต.พระราชว	บางบาล พระนครศรีอยุธยา	๒๔,๐๑๐	ผู้อำนวยการกองคลัง ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) (๐๔-๐๓๐๓-๐๐๑)	อบต.ท่าดินแดง	ผักไห่ พระนครศรีอยุธยา	๒๔,๐๑๐	หาประสิทธิภาพ	อ.ย ๗๖๗๐๗/๗ ลว.๗ ม.ค.๕๕ อ.ย ๘๖๔๐๗/๐๓๓ ลว.๗ ม.ค.๕๕ นายก อบค. ทั้งสองแห่งมีสิทธิ์โอน/รับโอน	
๕	นายตระกูล อมรนาถ	นายช่างโยธา ๖ (๐๔-๐๔๐๓-๐๐๑)	อบต.หันตรา	พระนครศรีอยุธยา พระนครศรีอยุธยา	๑๗,๓๑๐	หัวหน้าส่วนโยธา ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) (๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑)	อบต.หนองไม้ซุง	อุทัย พระนครศรีอยุธยา	๑๗,๓๑๐	เป็นผู้นำการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยใช้บัญชีของ อบต.หนองไม้ซุง โดยการรับความเห็นชอบ ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๗ เมื่อ ๓๐ ธ.ค.๕๗	อ.ย ๘๓๘๐๗/๑๗ ลว.๘ ม.ค.๕๕ อ.ย ๘๓๓๐๗/๑๔๕ ลว.๘ ม.ค.๕๕ นายก อบค. ทั้งสองแห่งมีสิทธิ์โอน/รับโอน	

เรื่อง การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ระหว่างจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน			เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	หนังสือหน่วยงาน รับโอน/ให้ออน	มติ ก.อบต.จังหวัด
		ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด		ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด				
๑	นายสมศักดิ์ ยิ่งบำรุง	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ๓ (๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑)	อบต.ไผ่พระ	บางไทร พระนครศรีอยุธยา	๑๓,๘๒๐	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ๑ (๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑)	อบต.ตาบะ	ไผ่พระ สุพรรณบุรี	๑๓,๘๒๐	หาประสบการณ์	สร ๗๕๓๐๑/๔๖๖ ลว.๑๑ จ.ค.๕๗ อญ ๔๖๓๐๑/๔๖๖ ลว.๓ จ.ค.๕๗ นชค รนค ๖๖๖/๔๖๖ ลว.๖๖๖ จ.ค.๕๖๖	
๒	นายธีระยุทธ เคชะ	นายช่างโยธา ๒ (๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑)	อบต.พยอม	วังน้อย พระนครศรีอยุธยา	๑๑,๗๓๐	นายช่างโยธา ๒ (๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒)	อบต.บ้านพระ	เมือง ปรางค์บุรี	๑๑,๗๓๐	หาประสบการณ์	ปง ๗๗๗๐๑/๔๖๖ ลว.๓ จ.ค.๕๗ อญ ๗๗๓๐๑/๔๖๖ ลว.๒๗ พ.ย.๕๗ นชค รนค ๖๖๖/๔๖๖ ลว.๖๖๖ จ.ค.๕๖๖	
๓	นายชัยภูมิ พิทักษ์	นายช่างไฟฟ้า ๒ (๐๕-๐๕๒๕-๐๐๕)	อบต.คลองสาม	คลองหลวง ปทุมธานี	๑๑,๗๓๐	นายช่างไฟฟ้า ๒ (๐๕-๐๕๒๕-๐๐๑)	อบต.ลำไทร	วังน้อย พระนครศรีอยุธยา	๑๑,๗๓๐	หาประสบการณ์	อญ ๗๗๗๐๑/๔๖๖ ลว.๓ จ.ค.๕๗ ปท ๗๗๗๐๑/๔๖๖ ลว.๗ จ.ค.๕๗ นชค รนค ๖๖๖/๔๖๖ ลว.๖๖๖ จ.ค.๕๖๖	
๔	นายพนพร ห้องจำปา	เจ้าหน้าที่ ธุรการ ๑ (๐๑-๐๒๑๑-๐๐๕)	อบต.คลองสาม	คลองหลวง ปทุมธานี	๙,๘๐๐	เจ้าหน้าที่ ธุรการ ๑ (๐๕-๐๒๑๑-๐๐๒)	อบต.ลำไทร	วังน้อย พระนครศรีอยุธยา	๙,๘๐๐	หาประสบการณ์	อญ ๗๗๗๐๑/๔๖๖ ลว.๓ จ.ค.๕๗ ปท ๗๗๗๐๑/๔๖๖ ลว.๗ จ.ค.๕๗ นชค รนค ๖๖๖/๔๖๖ ลว.๖๖๖ จ.ค.๕๖๖	
๕	นางสาวรัชชนก สุขสมจิตร	นักพัฒนาชุมชน ๕ (๐๑-๐๓๐๔-๐๐๑)	อบต.นาวิก	พนมทิม ชลบุรี	๑๔,๖๖๐	นักพัฒนาชุมชน ๕ (๐๑-๐๓๐๔-๐๐๑)	อบต.วังพัฒนา	บางซ้าย พระนครศรีอยุธยา	๑๔,๖๖๐	หาประสบการณ์	อญ ๔๔๔๐๑/๔๕๕ ลว.๒๖ จ.ค.๕๗ นชค ๗๕๓๐๑/๔๕๕ ลว.๒๖ จ.ค.๕๗ นชค รนค ๖๖๖/๔๕๕ ลว.๖๖๖ จ.ค.๕๖๖	
๖	นางสาวชลธิชา ถนัดช่างแสง	เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ (๐๕-๐๓๓๓-๐๐๓)	อบต.ธูป	อุทัย พระนครศรีอยุธยา	๑๓,๓๓๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ (๐๕-๐๓๓๓-๐๐๑)	อบต.ไร่ส้ม	เมือง พิจิตร	๑๓,๓๓๐	หาประสบการณ์	อญ ๗๗๗๐๑/๔๖๖ ลว.๒๖ จ.ค.๕๗ อญ ๗๗๗๐๑/๔๖๖ ลว.๒๖ จ.ค.๕๗ นชค รนค ๖๖๖/๔๖๖ ลว.๖๖๖ จ.ค.๕๖๖	

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน				เงินเดือน	เหตุผลย้ายโอน	หนังสือหน่วยงาน รับโอน/ให้อำนาจ	มติ ก.อบค.จังหวัด
		ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด		ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด	เงินเดือน				
๗	นางสาวเสาวนีย์ พวงยอด	นักวิชาการคลัง ๕ (๐๕-๐๓๐๔-๐๐๑)	อบต.พยอม	วังน้อย พระนครศรีอยุธยา	๓๗,๔๗๐	นักวิชาการเงิน และบัญชี ๕ (๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑)	อบต.เนินหอม	เมือง ปราจีนบุรี	๔๗,๕๗๐	หาประโยชน์	ปง ๗๒๒๐๗/๐๐๒ กว.๖ ม.ค.๕๕ อย ๗๓๑๐๗/๓ กว.๕ ม.ค.๕๕ จาก อบค.จังหวัดสมุทรสาคร อบค.จังหวัดนนทบุรี		
๘	นางพิชญ์พัฒน์ วรรณมาศ	นักพัฒนาชุมชน ๖ (๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑)	อบต.ระเสิม	ภาษี พระนครศรีอยุธยา	๒๒,๔๒๐	นักพัฒนาชุมชน ๖ (๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑)	อบต.พระธาตุ	เข็ญชัยวิญ ร้อยเอ็ด	๒๒,๔๒๐	หาประโยชน์	รช ๔๔๓๐๗/๓๐๔ กว.๒๖ ม.ค.๕๗ อย ๗๒๖๐๗/๓๕๕ กว. ๓๗ ม.ค.๕๗ จาก อบค.จังหวัดสมุทรสาคร อบค.จังหวัดนนทบุรี		
๙	นายสุรินทร์ เผยพร	ปลัด อบต.๗ (นักบริหารงาน อบต.๗) (๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑)	อบต.หนองมะ	หนองแค สระบุรี	๒๖,๔๔๐	ปลัด อบต.๘ (นักบริหารงาน อบต.๘) (๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑)	อบต.บ้านโพ	บางปะอิน พระนครศรีอยุธยา	๒๘,๔๕๐		อย ๗๒๔๐๗/๐๑๔ กว.๗ ม.ค.๕๕ สป ๗๔๗๐๗/๐๑๐ กว.๔ ม.ค.๕๕ จาก อบค.จังหวัดสมุทรสาคร อบค.จังหวัดนนทบุรี		
๑๐	นายอานนท์ ท้าวศรีสุกุล	บุคลากร ๖ (๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑)	อบต.เขาวง	พระพุทธบาท สระบุรี	๒๐,๓๖๐	หัวหน้าสำนักงาน ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) (๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑)	อบต.บ้านคิ่ง	บางบาล พระนครศรีอยุธยา	๒๐,๓๖๐		อย ๗๔๓๐๗/๕๔๓ กว.๒๖ ม.ค.๕๗ สป ๗๓๐๐๗/๓๗๔ กว.๒๕ ม.ค.๕๗ จาก อบค.จังหวัดสมุทรสาคร อบค.จังหวัดนนทบุรี		