

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
(ก.อบต.จังหวัด)

ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๕๘

วันอังคารที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องรับรอง ชั้น ๑ อาคาร ๔ ชั้น
ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐๓๕-๓๓๖๕๘๘,๐๓๕-๓๓๖๖๓๑

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๕๘

วันอังคารที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องรับรอง ชั้น ๑ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙ /๒๕๕๘
เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

เรื่องที่ ๓.๑ ขอยกเลิกการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

เรื่องที่ ๓.๒ การยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

เรื่องที่ ๓.๓ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน
ของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

เรื่องที่ ๓.๔ พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ

เรื่องที่ ๓.๕ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๔.๑ การปรับปรุงกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องที่ ๔.๒ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร
กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกและสอบคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
โดยใช้บัญชีจากองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องที่ ๔.๓ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล

เรื่องที่ ๔.๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น
และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการหน่วยงานอื่นมาบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

เรื่องที่ ๔.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีต่อสัญญา/จ้างใหม่คนใหม่)

เรื่องที่ ๔.๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

เรื่องที่ ๔.๗ การย้ายเปลี่ยนตำแหน่งในสายงานเดียวกันของพนักงานส่วนตำบล

เรื่องที่ ๔.๘ ขอความเห็นชอบจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัด เกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลของพนักงานส่วนตำบล

- เรื่องที่ ๔.๙ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ในเรื่องการบริหารงานบุคคล กรณีที่ผู้บริหารว่างลง
- เรื่องที่ ๔.๑๐ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนระดับและ
แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับควบ
- เรื่องที่ ๔.๑๑ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่สูงขึ้นนอกกระดบควบ (เลื่อนไหล) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑,๒ และระดับ ๓
- เรื่องที่ ๔.๑๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรงตำแหน่งครู
- เรื่องที่ ๔.๑๓ การกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และการคัดเลือกผู้แทน ก.อบต.
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก
กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ
- เรื่องที่ ๔.๑๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
สายงานผู้ปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหาร
- เรื่องที่ ๔.๑๕ หรือเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
- เรื่องที่ ๔.๑๖ การพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๕๘

วันอังคารที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องรับรอง ชั้น ๑ อาคาร ๕ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙ /๒๕๕๘
เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘

เลขานุการ รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘ มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๔๔ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการฯ ทุกท่าน ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว โดยหากมีข้อแก้ไขหรือเพิ่มเติม ขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุฯ เพื่อดำเนินการ และหากว่าไม่มีคณะกรรมการท่านใด ขอแก้ไขก็ขอให้โปรดรับรองรายงานการประชุมฯ ต่อไป

มติที่ประชุม



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

เรื่องที่ ๓.๑ ขอยกเลิกการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ เรื่องเดิม

๑. ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๔๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๑๖ แห่ง ได้ยื่นเรื่องขอรับการประเมินฯ

๒. ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๙ /๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘ ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบล ขอยกเลิกการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ จำนวน ๑๐ แห่ง ประกอบด้วย

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม	อำเภอภาชี
๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลพระแก้ว	อำเภอภาชี
๒.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลกระจิ๋ว	อำเภอภาชี
๒.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลระโสม	อำเภอภาชี
๒.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลภูเขาทอง	อำเภอพระนครศรีอยุธยา
๒.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองสระบัว	อำเภอพระนครศรีอยุธยา
๒.๗ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปะหัน	อำเภอบางปะหัน
๒.๘ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพน	อำเภอเสนา
๒.๙ องค์การบริหารส่วนตำบลบางซ้าย	อำเภอบางซ้าย
๒.๑๐ องค์การบริหารส่วนตำบลวังพัฒนา	อำเภอบางซ้าย

ข้อเท็จจริง

ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มเติม จำนวน ๕ แห่ง ประกอบด้วย

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหญ้านาง	อำเภอภาชี
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลชะแมบ	อำเภอวังน้อย
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาลอย	อำเภอท่าเรือ
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขนาก	อำเภอท่าเรือ
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลดอนลาน	อำเภอผักไห่

ได้ยื่นเรื่องขอยกเลิกการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้เหตุผลในการไม่ขอรับการประเมินว่า เนื่องจากการตั้งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ซึ่งเป็นงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ซึ่งฝ่ายเลขฯ จะแจ้งให้เลขานุการ คณะอนุกรรมการตรวจประเมินฯ อำเภอที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

งานอำนวยการ ก.อบต./กรช.
รับที่ 3436
วันที่ 9 ก.ย. 2558
เรื่อง



จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
รับที่ 20027
วันที่ 28 เม.ย. 2558
เรื่อง

ที่ อย ๗๖๑๐๑/๖๔๔

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหญ้านาง
ม.๕ ต.ดอนหญ้านาง อ.ภาชี-อ.ย ๑๓๑๑๕๐

๒๓ กันยายน ๒๕๕๘

7744
24 Oct 2018

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๕๘

เรียน ประธานกรรมการคณะพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ท.จ./ก.อบต. ที่ อย ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๘ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ท.จ.และ ก.อบต. แจ้งเรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งเตรียมความพร้อมที่จะรับการตรวจประเมินจากคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภาชี โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งประสานงานกับคณะอนุกรรมการโดยตรงสำหรับการตรวจประเมินฯ นั้น

เนื่องจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหญ้านาง มีการตั้งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ จึงมีความประสงค์ไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

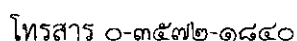
ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรกิจ สุวรรณเกษม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหญ้านาง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทร. / โทรสาร ๐-๓๕๗๗-๕๐๕๕ ต่อ ๑๒



กรมการปกครอง
รับที่ 3689
วันที่ 08 ต.ค. 2558
เวลา



10/58

สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ
รับที่ 8105
วันที่ - 8 ต.ค. 2558
เวลา

ที่ อบ ๑๑๐๐๑/๕๐๐

๖๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลศาลาลอย

เลขที่ ๕๕ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลศาลาลอย

อำเภอท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๓๐

๕ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับ
พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาลอยได้ยื่นความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาลอยจึงขอแจ้งยกเลิกการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากไม่ผ่านหลักเกณฑ์ขอการประเมินฯ ในเรื่องขอ
งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา (รายจ่ายเพื่อการลงทุน) ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.
๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวันชัย สำรวมจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศาลาลอย

สำนักงานปลัดฯ

โทร./โทรสาร ๐-๓๕๒๖-๗๑๔๑ ต่อ ๑๗

www.obtsalalay.go.th

งานอำนวยการ ก.อบต./กทอ.
รับที่ 3865
วันที่ 13 ต.ค. 2558
เวลา



4
สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
วันที่
วันที่ 13 ต.ค. 2558
เวลา

ที่ อย ๘๓๕๐๑/ ๕๕๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาก
หมู่ ๗ อำเภอท่าเรือ อย ๑๓๑๓๐

๖ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี ของ
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาก ได้ยื่นความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ไปแล้วนั้น

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาก มีความประสงค์ขอยกเลิกการขอรับการประเมิน
ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีของพนักงานส่วนตำบลและ
พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เนื่องจากไม่ผ่านหลักเกณฑ์การขอรับ
การประเมินฯ ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรัญ พิมพ์สุวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาก

สำนักปลัด

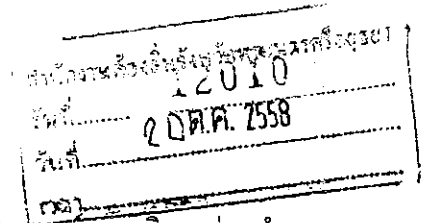
โทร. ๐-๓๕๒๕-๕๐๓๐ ต่อ ๑๐๑

โทรสาร ๐-๓๕๒๕-๕๐๓๐ ต่อ ๑๐๔



ที่ อย ๗๖๐๐๑/ว ๔๓๑

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอนลาน
๕๙ หมู่ ๒ ต.ดอนลาน อ.ผักไห่ อ.ย ๑๓๒๘๐



๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘

งานแผนงานการ ก.อบค./กรท.
รับที่ 3984
วันที่ 20 ต.ค. 2558
เวลา

เรื่อง ไม่ประสงค์ขอรับโบนัส ประจำปี ๒๕๕๘

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๐๐๒๓.๒/ว ๓๗๔๑
ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึงให้องค์การบริหารส่วนตำบลดอนลานส่งแบบประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนลานพิจารณาแล้ว ยังไม่พร้อมที่จะเสนอขอรับเงินรางวัล
ประจำปีเนื่องจากมีรายละเอียดดังนี้

๑. ระบบบัญชีขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนลาน ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ
ตอบข้อทักท้วงในเรื่องการเบิกจ่ายเงินเกินบัญชีกับสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
๒. โครงการที่ขอรับการประเมิน พิจารณาแล้วอาจจะไม่เข้าหลักเกณฑ์
๓. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขณะนี้ไม่สามารถตรวจสอบได้ เนื่องจากอยู่ระหว่างการ

ปิดบัญชี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางวันเพ็ญ สบาย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนลาน

ส่วนสำนักปลัด

โทรศัพท์ /โทรสาร ๐-๓๕๗๙-๕๑๑๑๗

www.donlarn.go.th

เรื่องที่ ๓.๒ การยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖๙ แห่ง ได้รายงานขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ และองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ได้ยื่นเรื่องไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ส่งเรื่องถึงสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เมื่อวันที่	เอกสารที่จัดส่ง				คะแนน	
				โครงการ ตามยุทธศาสตร์จังหวัด		โครงการ/กิจกรรม ดีเด่น		Core Team ปี ๒๕๕๔	
				จัดส่ง	ไม่ได้จัดส่ง	จัดส่ง	ไม่ได้จัดส่ง	ผ่าน	ไม่ผ่าน
๑	ท่าดินแดง	ผักไห่	๒๓ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๒	หันตรา	พระนครศรีอยุธยา	๒๓ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๓	สามัคคี	อุทัย	๒๔ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๔	บ้านหลวง	เสนา	๒๔ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๕	ลาดงา	เสนา	๒๕ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๖	กุฎี	ผักไห่	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๗	คลองสะแก	นครหลวง	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๘	ข้าวงาม	วังน้อย	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๙	ลาดชิด	ผักไห่	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๑๐	เกาะเกิด	บางปะอิน	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๑๑	วัดยม	บางปะอิน	๒๙ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๑๒	ธนู	อุทัย	๒๙ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๑๓	กบเจา	บางบาล	๒๙ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๑๔	กระแซง	บางไทร	๒๙ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๑๕	บ้านใหม่	มหาราช	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๑๖	แม่ลา	นครหลวง	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๑๗	ลุมพลี	พระนครศรีอยุธยา	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๑๘	บ้านขวาง	มหาราช	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๑๙	ท่าดอ	มหาราช	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๒๐	คลองตะเคียน	พระนครศรีอยุธยา	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๒๑	บางยี่โท	บางไทร	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๒๒	สวนพริก	พระนครศรีอยุธยา	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๒๓	บ้านแพน	เสนา	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๒๔	ป้อตาโล่	วังน้อย	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๒๕	บ้านกลิ้ง	บางไทร	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-



ที่	อบต.	อำเภอ	ส่งเรื่องถึงสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เมื่อวันที่	เอกสารที่จัดส่ง				คะแนน	
				โครงการ ตามยุทธศาสตร์จังหวัด		โครงการ/กิจกรรม ดีเด่น		Core Team ปี ๒๕๕๘	
				จัดส่ง	ไม่ได้จัดส่ง	จัดส่ง	ไม่ได้จัดส่ง	ผ่าน	ไม่ผ่าน
๒๖	ลำเภาล้อม	พระนครศรีอยุธยา	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๒๗	บ้านป้อม	พระนครศรีอยุธยา	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๒๘	คลองน้อย	บ้านแพรก	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๒๘	พระขาว	บางบาล	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๓๐	ปากจั่น	นครหลวง	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๓๑	ชายนา	เสนา	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๓๒	ลาดบัวหลวง	ลาดบัวหลวง	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๓๓	บ้านร่อม	ท่าเรือ	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๓๔	คลองพระยาบันลือ	ลาดบัวหลวง	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๓๕	บ้านขล้อย	บางปะหัน	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๓๖	ระโสม	ภาชี	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๓๗	โพธิ์เอน	ท่าเรือ	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๓๘	ปากกระดาน	พระนครศรีอยุธยา	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๓๘	บ้านม้า	บางไทร	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๔๐	รางจระเข้	เสนา	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๔๑	ดอนทอง	เสนา	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๔๒	หันสัง	บางปะหัน	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๔๓	ไผ่พระ	บางไทร	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๔๔	สิงหนาท	ลาดบัวหลวง	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๔๕	หน้าโคก	ผักไห่	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๔๖	คานหาม	อุทัย	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๔๗	น้ำเต้า	บางบาล	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๔๘	เสาธง	บางปะหัน	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๔๙	นาคู	ผักไห่	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๕๐	โพธิ์สามต้น	บางปะหัน	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๕๑	ท่าเจ้าสนุก	ท่าเรือ	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๕๒	เกาะเรียน	พระนครศรีอยุธยา	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๕๓	บ้านพลับ	บางปะอิน	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๕๔	วังจุฬา	วังน้อย	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๕๕	ดำนิม	บางปะหัน	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๕๖	สนับทึบ	วังน้อย	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๕๗	โคกม่วง	ภาชี	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๕๘	จำปา	ท่าเรือ	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๕๘	วังน้อย	วังน้อย	๙ ตุลาคม ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๖๐	บ้านเกาะ	พระนครศรีอยุธยา	๗ ตุลาคม ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๖๑	คูสลอด	ลาดบัวหลวง	๘ ตุลาคม ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-
๖๒	หนองน้ำใส	ภาชี	๖ ตุลาคม ๒๕๕๘	✓	-	✓	-	✓	-

ที่	อบต.	อำเภอ	ส่งเรื่องถึงสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เมื่อวันที่	เอกสารที่จัดส่ง				คะแนน	
				โครงการ ตามยุทธศาสตร์จังหวัด		โครงการ/กิจกรรม ดีเด่น		Core Team ปี ๒๕๕๔	
				จัดส่ง	ไม่ได้จัดส่ง	จัดส่ง	ไม่ได้จัดส่ง	ผ่าน	ไม่ผ่าน
๖๓	หนองขนาวก /	ท่าเรือ	๓๐ กันยายน ๒๕๕๔	✓	-	✓	-	-	✓
๖๔	ศาลาลอย ✓	ท่าเรือ	๓๐ กันยายน ๒๕๕๔	✓	-	✓	-	-	✓
๖๕	บ้านซึ้ง /	นครหลวง	๓๐ กันยายน ๒๕๕๔	✓	-	✓	-	-	✓
๖๖	ไม้ตรา /	บางไทร	๓๐ กันยายน ๒๕๕๔	✓	-	✓	-	-	✓
๖๗	บ้านนา /	มหาราช	๓๐ กันยายน ๒๕๕๔	✓	-	✓	-	-	✓
๖๘	ลำพะเนียง /	บ้านแพรก	๓๐ กันยายน ๒๕๕๔	✓	-	✓	-	-	✓
๖๙	บางเดื่อ /	บางปะหัน	๓๐ กันยายน ๒๕๕๔	✓	-	✓	-	-	✓
๗๐	ท่าหลวง	ท่าเรือ	๖ ตุลาคม ๒๕๕๔	ยื่นเรื่องไม่ขอรับการประเมินฯ ปี ๒๕๕๔				-	✓
๗๑	ลาดน้ำเค็ม	ผักไห่	๑ ตุลาคม ๒๕๕๔	ยื่นเรื่องไม่ขอรับการประเมินฯ ปี ๒๕๕๔				-	✓

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

หน้า ๑๕

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงิน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔

หน้า ๑

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

๕๕๕๕๕๕

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในเดือนกันยายน ของทุกปี

ในกรณีมีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ ภายในเวลา
ที่กำหนด ให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์
ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ต่อ ก.อบต.จังหวัด

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้ว มีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๓ แห่ง ตั้งแต่ลำดับที่ ๑ ถึง ๕๓ ได้ยื่นเรื่อง
เสนอขอรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ภายในกำหนดเวลา คือ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔
และมีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ได้ยื่นเรื่องเสนอขอรับการประเมินฯ เกินกำหนดระยะเวลา คือ อบต.
ในลำดับที่ ๕๔ ถึง ๖๒ และมีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ แห่ง ไม่ผ่านการตรวจประเมิน Core Team
ปี ๒๕๕๔ คือ อบต. ในลำดับที่ ๖๓ ถึง ๖๙ และมีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ได้ยื่นเรื่องเสนอไม่ขอรับ
การประเมินฯ คือ อบต. ในลำดับที่ ๗๐ ถึง ๗๑

หน้า ๑ - ๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ในลำดับที่ ๑ ถึง ๕๓ สำหรับในลำดับที่ ๕๔ ถึง ๖๒ ระเบียบ
กำหนดให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณาเวลาการยื่นตามที่เห็นสมควร

มติที่ประชุม

.....
.....



เรื่องที่ ๓.๓ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน
ของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีมติให้แก้ไขประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘

ในการนี้ สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้พิจารณาแล้ว ให้แจ้ง ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยาทราบความคืบหน้าเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในการเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ระบบแห่งของพนักงานส่วนตำบล ได้ศึกษาและทำความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับประกาศมาตรฐานทั่วไปฯ ดังกล่าวต่อไป โดยฝ่ายเลขานุการขอสรุปรายละเอียด คือ ประกาศดังกล่าวได้มีการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลใหม่ คือเปลี่ยนแปลงจากระบบซีเป็นระบบแห่ง รายละเอียดปรากฏตามประกาศฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....



ที่ขอ 10/...

ที่มท ๐๘๐๙.๕/๑๕๐



สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.
เลขที่ 2679
วันที่ 24 ก.ย. 2558

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

งานเลขานุการ ก.อบค./กทจ.

รับที่ 2672

วันที่ ๑4 ก.ย. 2558

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘
๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘
๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่
๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้มีมติให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและ
พนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ จึงได้กำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ รายละเอียดตามที่ส่งมา
พร้อมนี้

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.
จังหวัด ทราบความคืบหน้าเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในการเตรียมความพร้อมสำหรับการสู่
ระบบแห่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้ศึกษาและทำความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับประกาศ
มาตรฐานทั่วไปฯ ดังกล่าว ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศรีพงศ์ บุตรงามดี)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด ประกอบ มาตรา ๑๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒ วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ให้มีระดับ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติการ

(ข) ระดับชำนาญการ

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติงาน

(ข) ระดับชำนาญงาน

(ค) ระดับอาวุโส

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้เป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกัน โดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงานตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

(ก) ระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามขนาดและโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(ข) ระดับกลาง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามขนาดและโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(ค) ระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามขนาดและโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

/(๒) ตำแหน่ง...

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

(ก) ระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย หรือระดับกอง ตามขนาดและโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(ข) ระดับกลาง ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับส่วน ระดับกอง ตามขนาดและโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(ค) ระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก ตามขนาดและโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

(ก) ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้นโดยใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(ข) ระดับชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป

(ก) ระดับปฏิบัติงาน ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งปฏิบัติงานตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(ข) ระดับชำนาญงาน ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงาน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงาน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยาก

(ค) ระดับอาวุโส ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานค่อนข้างสูง ในงานเทคนิคเฉพาะด้าน หรืองานที่ต้องใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัว ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก

ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ระบุประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งในสายงาน และระดับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็น ตามบัญชีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นท้ายประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้น ระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและ มาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับระยะเวลา การดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการ

(๖) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๘ ของสายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๗) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ที่ไม่ใช่ตำแหน่ง นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

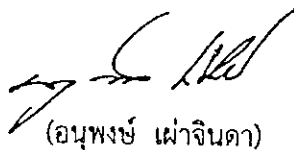
(๘) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับ ๘ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักบริหารงานองค์การ บริหารส่วนตำบล ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง

(๙) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับต้น

(๑๐) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลระดับ ๘ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่องที่ ๓.๔ พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกิด อำเภอบางปะอิน ได้รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการลา จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวมัจฉิกา จะโรจร ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ ในระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ณ ประเทศสิงคโปร์ เพื่อปฏิบัติภารกิจส่วนตัว โดยใช้เงินงบประมาณส่วนตัวเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

๒. นางสาวกรองจิตต์ วีระยุทธศิลป์ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ในระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ณ ประเทศสิงคโปร์ เพื่อปฏิบัติภารกิจส่วนตัว โดยใช้เงินงบประมาณส่วนตัวเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๓๑๗ “พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบด้วย”

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลทั้งสองรายดังกล่าว ขออนุญาตลาเดินทางไปต่างประเทศถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....



งาน... 3600
วันที่... ๖ ต.ค. 2558
เวลา...

ว ๐๐๖๔๗/๑๒๔/๑๓๑/๓๐๗
10/58
by (แล้ว)

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
13409
- ๐๐๐๐๐

1



ที่ ยย ๗๔๒๐๑/๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกิด
อำเภอบางปะอิน อย ๑๓๑๖๐

๖ ตุลาคม ๒๕๕๘

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
วันที่... ๑๑/๑๐/๕๘
วันที่...
เวลา...

เรื่อง ขออนุญาตลาไปต่างประเทศ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบขออนุญาตลาไปต่างประเทศ
๒. สำเนาใบลาพักผ่อน

จำนวน ๑ ฉบับ
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นางสาวมัจฉิกา จะโรจร ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ มีความประสงค์จะเดินทางไปต่างประเทศ ในระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ณ ประเทศสิงคโปร์ เพื่อปฏิบัติการกิจส่วนตัว โดยในการเดินทางไปต่างประเทศในครั้งนี้ ใช้เงินงบประมาณส่วนตัวเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลาขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๓๑๗ "พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลการอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบด้วย" และพร้อมนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกิด จึงขออนุญาตให้บุคคลดังกล่าว ลาไปต่างประเทศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

Sun

(นายวันชัย ภาคอินทรีย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกิด

สำนักงานปลัด
โทร. ๐๓๕-๗๐๒๖๒๕
โทรสาร ๐๓๕-๗๐๒๖๒๕ ต่อ ๑๐

ขอสงวนสิทธิ์ในจังหวัด
(เพื่อเทศบาล) ๒/๖๖
โดย



8238
9๗๓๕
15:00 น.
2

ที่ อย ๗๔๒๐๑/๕๖๗

๒ ตุลาคม ๒๕๕๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกิด
อำเภอบางปะอิน อย ๑๓๑๖๐
งานราชการ ก.อบต./ก.พช.
รับที่ 3729
วันที่ 09 ต.ค. 2558
เวลา

เรื่อง ขออนุญาตลาไปต่างประเทศ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบขออนุญาตลาไปต่างประเทศ
๒. สำเนาใบลาพักผ่อน

จำนวน ๑ ฉบับ
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นางสาวกรรณจิตต์ วีระยุทธศิลป์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด มีความประสงค์จะเดินทางไปต่างประเทศ ในระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ณ ประเทศสิงคโปร์ เพื่อปฏิบัติภารกิจส่วนตัว โดยในการเดินทางไปต่างประเทศในครั้งนี้ ใช้เงินงบประมาณส่วนตัวเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลาขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๓๑๗ “พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลการอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบด้วย”และพร้อมนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกิด จึงขออนุญาตให้บุคคลดังกล่าว ลาไปต่างประเทศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวันชัย ภาคอินทรีย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกิด

สำนักงานปลัด
โทร. ๐๓๕-๗๐๒๖๒๕
โทรสาร ๐๓๕-๗๐๒๖๒๕ ต่อ ๑๐

เรื่องที่ ๓.๕ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่พระ อำเภอบางไทร ได้รายงานผลทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยาทราบ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง อบต. / อำเภอ	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่	วันที่พ้นทดลอง ปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	ผลประเมิน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวธัญญารัตน์ คุ่มสว่าง ครูผู้ดูแลเด็ก ระดับ ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๑๖๑ อบต.ไผ่พระ อ.บางไทร	๑ เมษายน ๒๕๕๘	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘	ผ่านการประเมินฯ ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๔๐ ภายใต้ข้อบังคับข้อ ๑๔๙ (๒) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๓๙ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป

ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการในเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่าง จริงจัง มีความเที่ยงธรรมและได้มาตรฐานในอันที่จะให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นกระบวนการเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตนตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษาวินัย

วิธีการประเมินและมาตรฐาน หรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)ทราบ

ข้อ ๑๔๘ เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗ (๑) แล้วให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลาครบ ๖ เดือน และได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว จึงเห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....



ส่งงานผ่านกองบริหาร
10/58



8231

ที่ อย ๘๐๑๐๑/ ๕๕๘

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่พระ

๒๓/๑ หมู่ที่ ๓ ต.กกแก้วบุรพา อย ๑๓๑๙๐

ตุลาคม ๒๕๕๘

กรมขุนนาง ก.จนท./ทพ.

รับที่ 3781

วันที่ 9 ต.ค. 2558

เวลา

เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่พระ ที่ ๒๖๓/๒๕๕๘
เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล (ก.พ.๗) จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบประเมินพันทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่พระ ได้มีคำสั่งที่ ๕๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ในการบรรจุแต่งตั้ง นางสาวธัญญรัตน์ คุ่มสว่าง เข้ารับราชการในตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ระดับ ครูผู้ช่วย สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่พระ โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ มีกำหนด ๖ เดือน นั้น

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือนแล้ว เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ปรากฏว่ามีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐาน ที่กำหนด มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา งามศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่พระ

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่พระ

โทรศัพท์ ๐ - ๓๕๗๘ - ๗๐๒๖

โทรสาร ๐ - ๓๕๗๘ - ๗๐๒๔

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๔.๑ การปรับปรุงกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๔ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล รวม ๔๗ ตำแหน่ง จำนวน ๔๘ อัตรา โดยได้ผ่าน
การพิจารณาจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๘ /๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘
ซึ่งมี นางชุดิภาญจน์ ทองชมภูณูฯ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ เป็นประธานอนุกรรมการประเมินฯ ดังนี้

เอกสารประกอบการประเมินกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และยุบตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๕๘ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘									
ที่	อบต. /อำเภอ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร		จำนวนบุคลากร		ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนแปลง		สังกัด กอง/ส่วน จำนวนอัตรา	มติที่ประชุม คณะกรรมการ
		ก่อน ปรับปรุง	หลัง ปรับปรุง	พนักงาน	พนักงาน จ้าง	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	ยุบเลิกตำแหน่ง		
๑	อบต.บ้านคั่ง อ.บางบาล (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๑๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท	๓๘.๒๓	๓๖.๗๕	๑๓	๙	-	๑. เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	สำนักปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
๒	อบต.ลุมพลี อ.พระนครศรีอยุธยา (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๒๓,๘๖๕,๖๓๐ บาท	๒๖.๔๗	๒๖.๓๔	๑๐	๑๕	-	๑.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	กองคลัง ๑ อัตรา	ขอถอนเรื่อง
						-	๒.คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	กองคลัง ๑ อัตรา	ขอถอนเรื่อง
						-	๓.นักวิชาการศึกษา	ส่วนการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม ๑ อัตรา	ขอถอนเรื่อง
						-	๔.ผู้ดูแลเด็ก	ส่วนการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม ๑ อัตรา	ขอถอนเรื่อง
๓	อบต.พุทไธ อ.บางปะหัน (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๒๔,๕๙๓,๐๔๐ บาท	๓๐.๒๘	๒๘.๗๓	๑๙	๑๘	๑.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	ส่วน สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
						-	๒.ผู้ช่วยบุคลากร (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	สำนักงานปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
						-	๓.ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	สำนักงานปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
						-	๔.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	กองคลัง ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
๔	อบต.นาคู อ.ผักไห่ (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๑๗,๕๐๐,๐๐๐ บาท	๓๐.๕๘	๓๑.๘๐	๑๖	๑๑	๑.ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ส่วนการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม ๑ อัตรา	ขอถอนเรื่อง

เอกสารประกอบการประเมินกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และยุบตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๘ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

อบต. / อำเภอ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร		จำนวนบุคลากร		ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนแปลง		สังกัดกอง/ส่วน จำนวนอัตรา	มติที่ประชุมคณะอนุกรรมการ
	ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง	พนักงาน	พนักงานจ้าง	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	ยุบเลิกตำแหน่ง		
ขนาด อบต. งบประมาณ รายจ่ายปีปัจจุบัน								
อบต.บ่อโพง อ.นครหลวง (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๒๔,๓๓๒,๐๐๐ บาท	๓๓.๐๔	๓๓.๕๕	๒๒	๒๔	๑.นักวิชาการคลัง ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑	-	ส่วนการคลัง ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
อบต.ปลายกลัด อ.บางซ้าย (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๒๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท	๒๗.๕๕	๒๗.๕๕	๑๓	๑๗	๑.พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	ส่วนโยธา ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
					-	๒.นักการภารโรง (พนักงานจ้างทั่วไป)	สำนักงานปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
อบต.บ้านขี้ อ.นครหลวง (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๒๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท	๓๗.๗๓	๓๗.๗๖	๘	๑๕	-	๑.นิติกร ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๒๐๒-๐๐๑	สำนักปลัด ๑ อัตรา	ขอถอนเรื่อง
					-	๒.นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑	กองคลัง ๑ อัตรา	ขอถอนเรื่อง
					-	๓.เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑	กองคลัง ๑ อัตรา	ขอถอนเรื่อง
					-	๔.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓-๗/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑	กองคลัง ๑ อัตรา	ขอถอนเรื่อง
					๕.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	สำนักปลัด ๑ อัตรา	ขอถอนเรื่อง
					๖.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	สำนักปลัด ๑ อัตรา	ขอถอนเรื่อง
					๗.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	กองคลัง ๑ อัตรา	ขอถอนเรื่อง
					๘.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	กองคลัง ๑ อัตรา	ขอถอนเรื่อง
					๙.ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	กองช่าง ๑ อัตรา	ขอถอนเรื่อง
					๑๐.พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	กองช่าง ๑ อัตรา	ขอถอนเรื่อง
					๑๑.คนงานประจํารถบรรทุกขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	กองช่าง ๒ อัตรา	ขอถอนเรื่อง
อบต.จำปา อ.ท่าเรือ (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๓๘,๓๐๐,๐๐๐ บาท	๓๕.๔๘	๓๕.๔๒	๑๘	๙	-	๑.เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๒๐๔-๐๐๑	สำนักปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
					-	๒.นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๔๐๔-๐๐๑	สำนักปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
					๓.เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๒๒๑-๐๐๑	-	สำนักปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
					๔.คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	สำนักปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
					๕.คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	ส่วนการคลัง ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน



เอกสารประกอบการประเมินกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และยุบตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๕๘ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

ร.ร.	อบต. /อำเภอ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร		จำนวนบุคลากร		ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนแปลง		สังกัด กอง/ส่วน จำนวนอัตรา	มติที่ประชุม คณะกรรมการ
		ก่อน ปรับปรุง	หลัง ปรับปรุง	พนักงาน	พนักงาน จ้าง	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	ยุบเลิกตำแหน่ง		
๙	อบต.กระแชง อ.บางไทร (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๑๙,๓๐๐,๐๐๐ บาท	๓๔.๕๕	๓๑.๘๗	๑๔	๑๑	๑.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประปา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	ส่วนโยธา ๑ อัตรา	ขอถอนเรื่อง
						-	๒.นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๗๐๕-๐๐๑	สำนักงานปลัด ๑ อัตรา	ขอถอนเรื่อง
						-	๓.เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๒๑๒-๐๐๑	สำนักงานปลัด ๑ อัตรา	ขอถอนเรื่อง
						-	๔.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑	กองคลัง ๑ อัตรา	ขอถอนเรื่อง
						-	๕.เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๘๐๕-๐๐๑	กองคลัง ๑ อัตรา	ขอถอนเรื่อง
						-	๖.ช่างโยธา ๑-๓/๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๒-๐๐๑	ส่วนโยธา ๑ อัตรา	ขอถอนเรื่อง
๑๐	อบต.ปากท่า อ.ท่าเรือ (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๑๗,๗๐๕,๐๐๐ บาท	๓๘.๕๖	๓๘.๕๖	๑๙	๑๒	๑.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พิศุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	ส่วนการคลัง ๑ อัตรา	ขอถอนเรื่อง
						-	๒.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	สำนักงานปลัด ๑ อัตรา	ขอถอนเรื่อง
๑๑	อบต.โพธิ์เอน อ.ท่าเรือ (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๑๘,๗๐๔,๕๐๐ บาท	๓๕.๐๖	๓๑.๒๔	๒๑	๑๘	-	๑.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๗๐๓-๐๐๑	สำนักปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
						-	๒.เจ้าหน้าที่ป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ๑-๓/๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๒๒๑-๐๐๑	สำนักปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
						-	๓.นักวิชาการคลัง ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑	ส่วนการคลัง ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
						-	๔.คนงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)	สำนักปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
						ตำแหน่งที่ขอปรับขยาย	๕.จากตำแหน่งนายช่างโยธา ๒-๔/๕ เป็นตำแหน่งนายช่างโยธา ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	ส่วนโยธา ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
๑๒	อบต.คลองน้อย อ.บ้านแพรก (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๑๒,๐๕๐,๐๐๐ บาท	๓๗.๐๐	๓๕.๖๗	๑๕	๑๐	-	๑.เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๒๐๔-๐๐๑	สำนักปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
						ตำแหน่งที่ขอปรับขยาย	๒.จากตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ๒-๔/๕ เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	ส่วน การคลัง ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน



เอกสารประกอบการประเมินกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และยุบตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๕๘ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

ที่.	อบต. /อำเภอ	งบประมาณ รายจ่ายปีปัจจุบัน	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร		จำนวนบุคลากร		ตำแหน่งที่ขอปรับขยาย	สังกัด กอง/ส่วน จำนวน อัตรา	มติที่ประชุม คณะกรรมการ
	ขนาด อบต.		ก่อน ปรับปรุง	หลัง ปรับปรุง	พนักงาน	พนักงาน จ้าง			
๑๓	อบต.บ้านขลือ อ.บางปะหัน (อบต.ขนาดกลาง)	๒๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๓๓.๔๓	๓๔.๓๔	๑๔	๑๓	๑.จากตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๒๐๒-๐๐๑	กองช่าง ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
๑๔	อบต.แม่ลา อ.นครหลวง (อบต.ขนาดใหญ่)	๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๒๗.๐๘	๒๗.๑๓	๒๘	๒๔	๑.จากตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑	สำนักงาน ปลัด ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
							๒.จากตำแหน่งนายช่างโยธา ๒-๔/๕ เป็นตำแหน่งนายช่างโยธา ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	กองช่าง ๑ อัตรา	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ และมีสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่เกินร้อยละ ๔๐ โดยมี อบต. จำนวน ๙ แห่ง ประกอบด้วย อบต.บ้านคลึง, อบต.พุดเลา, อบต.บ่อโพรง, อบต.ปลายกลัด, อบต.จำปา, อบต.โพธิ์เอน, อบต.คลองน้อย, อบต.บ้านขลือ และอบต.แม่ลา ได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล และมีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่ง ประกอบด้วย อบต.ลุมพลี, อบต.นาคู, อบต.บ้านขึ่ง, อบต.กระแซง และ อบต.ปากท่า ขอถอนเรื่องในตำแหน่งที่เสนอขอความเห็นชอบ

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เอกสารประกอบการประเมินกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และยุบตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๘ /๒๕๕๘ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

ที่.	อบต. /อำเภอ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร		จำนวนบุคลากร		ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนแปลง		สังกัด กอง/ส่วน จำนวนอัตรา	มติที่ประชุม คณะกรรมการ
		ก่อน ปรับปรุง	หลัง ปรับปรุง	พนักงาน	พนักงาน จ้าง	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	ยุบเลิกตำแหน่ง		
๑	อบต.บ้านคั่ง อ.บางบาล (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๑๕,๕๐๐,๐๐๐ บาท	๓๘.๒๓	๓๖.๗๕	๑๓	๙	-	๑. เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๒๑๒-๐๐๑	สำนักงานปลัด ๑ อัตรา	ผ่าน การประชุม
๒	อบต.ลุมพลี อ.พระนครศรีอยุธยา (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๒๓,๘๖๕,๖๓๐ บาท	๒๖.๔๗	๒๖.๓๔	๑๐	๑๕	-	๑.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	กองคลัง ๑ อัตรา	ถอนเรื่อง
						-	๒.คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	กองคลัง ๑ อัตรา	ถอนเรื่อง
						-	๓.นักวิชาการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม ๑ อัตรา	ถอนเรื่อง
						-	๔.ผู้ดูแลเด็ก	ส่วนการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม ๑ อัตรา	ถอนเรื่อง
๓	อบต.พุทไธสง อ.บางปะหัน (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๒๔,๕๔๓,๐๕๐ บาท	๓๐.๒๘	๒๘.๗๓	๑๙	๑๘	๑.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	ส่วนสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ๑ อัตรา	ผ่าน การประชุม
						-	๒.ผู้ช่วยบุคลากร (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	สำนักงานปลัด ๑ อัตรา	ผ่าน การประชุม
						-	๓.ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	สำนักงานปลัด ๑ อัตรา	ผ่าน การประชุม
						-	๔.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	กองคลัง ๑ อัตรา	ผ่าน การประชุม
๔	อบต.นาคู อ.ผักไห่ (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๑๗,๕๐๐,๐๐๐ บาท	๓๐.๕๘	๓๑.๘๐	๑๖	๑๓	๑.ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ส่วนการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม ๑ อัตรา	ถอนเรื่อง
๕	อบต.บ่อโพง อ.นครหลวง (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๒๔,๓๓๒,๐๐๐ บาท	๓๑.๐๙	๓๑.๙๕	๒๒	๒๙	๑.นักวิชาการคลัง ๓-๕/๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑	-	ส่วนการคลัง ๑ อัตรา	ผ่าน การประชุม
๖	อบต.ปลายกลัด อ.บางซ้าย (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๒๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท	๒๗.๕๕	๒๗.๕๕	๑๓	๑๗	๑.พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	ส่วนโยธา ๑ อัตรา	ผ่าน การประชุม
						-	๒.นักการภารโรง (พนักงานจ้างทั่วไป)	สำนักงานปลัด ๑ อัตรา	ผ่าน การประชุม

เอกสารประกอบการประเมินกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และยุบตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๘ /๒๕๕๘ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

ที่	อบต./อำเภอ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร		จำนวนบุคลากร		ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนแปลง		สังกัด กอง/ส่วน จำนวนอัตรา	มติที่ประชุม คณะกรรมการ
		ก่อน ปรับปรุง	หลัง ปรับปรุง	พนักงาน	พนักงาน จ้าง	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	ยุบเลิกตำแหน่ง		
๗	อบต.บ้านช้าง อ.นครหลวง (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๒๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท	๓๗.๗๓	๓๗.๗๖	๘	๑๕	-	๑.นิติกร ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑	สำนักปลัด ๑ อัตรา	ก่อนแก้ไข
						-	๒.นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑	กองคลัง ๑ อัตรา	ก่อนแก้ไข
						-	๓.เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑	กองคลัง ๑ อัตรา	ก่อนแก้ไข
						-	๔.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓/๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑	กองคลัง ๑ อัตรา	ก่อนแก้ไข
						๕.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	สำนักปลัด ๑ อัตรา	ก่อนแก้ไข
						๖.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	สำนักปลัด ๑ อัตรา	ก่อนแก้ไข
						๗.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	กองคลัง ๑ อัตรา	ก่อนแก้ไข
						๘.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	กองคลัง ๑ อัตรา	ก่อนแก้ไข
						๙.ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	กองช่าง ๑ อัตรา	ก่อนแก้ไข
						๑๐.พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	กองช่าง ๑ อัตรา	ก่อนแก้ไข
						๑๑.คนงานประจำรถบรรทุกขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	กองช่าง ๒ อัตรา	ก่อนแก้ไข
๘	อบต.จำปา อ.ท่าเรือ (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๑๘,๓๐๐,๐๐๐ บาท	๓๕.๔๘	๓๕.๔๒	๑๘	๙	-	๑.เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑	สำนักปลัด ๑ อัตรา	ผ่าน กองประเมิน
						-	๒.นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๔๐๔-๐๐๑	สำนักปลัด ๑ อัตรา	ผ่าน กองประเมิน
						๓.เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	-	สำนักปลัด ๑ อัตรา	ผ่าน กองประเมิน
						๔.คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	สำนักปลัด ๑ อัตรา	ผ่าน กองประเมิน
						๕.คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	ส่วนการคลัง ๑ อัตรา	ผ่าน การประเมิน
๙	อบต.กระแซง อ.บางไทร (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๓๙,๓๐๐,๐๐๐ บาท	๓๔.๕๔	๓๓.๙๗	๓๔	๑๑	๑.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประปา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	ส่วนโยธา ๑ อัตรา	ก่อนแก้ไข
						-	๒.นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑	สำนักงานปลัด ๑ อัตรา	ก่อนแก้ไข
						-	๓.เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑	สำนักงานปลัด ๑ อัตรา	ก่อนแก้ไข
						-	๔.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑	กองคลัง ๑ อัตรา	ก่อนแก้ไข
						-	๕.เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๘๐๕-๐๐๑	กองคลัง ๑ อัตรา	ก่อนแก้ไข
						-	๖.ช่างโยธา ๓-๗/๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๒-๐๐๑	ส่วนโยธา ๑ อัตรา	ก่อนแก้ไข

เอกสารประกอบการประเมินกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และยุบตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๘ /๒๕๕๘ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

ที่	อบต. /อำเภอ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร		จำนวนบุคลากร		ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนแปลง		สังกัด กอง/ส่วน จำนวนอัตรา	มติที่ประชุม คณะอนุกรรมการ
		ก่อน ปรับปรุง	หลัง ปรับปรุง	พนักงาน	พนักงาน จ้าง	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	ยุบเลิกตำแหน่ง		
๑๐	อบต.ปากท่า อ.ท่าเรือ (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๓๗,๗๐๔,๐๐๐ บาท	๓๘,๕๖	๓๘,๕๖	๑๙	๑๒	๑.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ที่สุด (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	ส่วนการคลัง ๑ อัตรา	ผ่านแล้ว
						-	๒.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	สำนักปลัด ๑ อัตรา	ผ่านแล้ว
๑๑	อบต.โพธิ์เอน อ.ท่าเรือ (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๑๘,๗๐๔,๕๐๐ บาท	๓๕,๐๖	๓๑,๒๔	๒๓	๑๘	-	๑.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑	สำนักปลัด ๑ อัตรา	ผ่าน การประเมิน
						-	๒.เจ้าหน้าที่ป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ๑-๗/๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑	สำนักปลัด ๑ อัตรา	ผ่าน การประเมิน
						-	๓.นักวิชาการคลัง ๓-๕/๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑	ส่วนการคลัง ๑ อัตรา	ผ่าน การประเมิน
						-	๔.คนงานประจำร้อยละ (พนักงานจ้างทั่วไป)	สำนักปลัด ๑ อัตรา	ผ่าน การประเมิน

ที่	อบต. /อำเภอ	งบประมาณ รายจ่ายปีปัจจุบัน	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร		จำนวนบุคลากร		ตำแหน่งที่ขอปรับขยาย	สังกัด กอง/ส่วน จำนวน อัตรา	มติที่ประชุม คณะอนุกรรมการ
			ก่อน ปรับปรุง	หลัง ปรับปรุง	พนักงาน	พนักงาน จ้าง			
๑๑	อบต.โพธิ์เอน อ.ท่าเรือ (อบต.ขนาดกลาง)	๑๘,๗๐๔,๕๐๐ บาท	๓๕,๐๖	๓๑,๒๔	๒๓	๑๘	๑.จากตำแหน่งนายช่างโยธา ๒-๔/๕ เป็นตำแหน่งนายช่างโยธา ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	ส่วนโยธา ๑ อัตรา	ผ่าน การประเมิน

ที่	อบต. /อำเภอ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร		จำนวนบุคลากร		ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนแปลง		สังกัด กอง/ส่วน จำนวน อัตรา	มติที่ประชุม คณะอนุกรรมการ
		ก่อน ปรับปรุง	หลัง ปรับปรุง	พนักงาน	พนักงาน จ้าง	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	ยุบเลิกตำแหน่ง		
๑๒	อบต.คลองน้อย อ.บ้านแพรก (อบต.ขนาดกลาง) งบประมาณรายจ่าย ๑๒,๐๕๐,๐๐๐ บาท	๓๗,๐๐	๓๕,๕๘	๑๕	๑๐	-	๑.เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑	สำนักปลัด ๑ อัตรา	ผ่าน การประเมิน

ที่	อบต. /อำเภอ	งบประมาณ รายจ่ายปีปัจจุบัน	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร		จำนวนบุคลากร		ตำแหน่งที่ขอปรับขยาย	สังกัด กอง/ส่วน จำนวน อัตรา	มติที่ประชุม คณะอนุกรรมการ
			ก่อน ปรับปรุง	หลัง ปรับปรุง	พนักงาน	พนักงาน จ้าง			
๑๒	อบต.คลองน้อย อ.บ้านแพรก (อบต.ขนาดกลาง)	๑๒,๐๕๐,๐๐๐ บาท	๓๗,๐๐	๓๕,๕๘	๑๕	๑๐	๑.จากตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕ เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๖-๐๐๑	ส่วน การคลัง ๑ อัตรา	ผ่าน การประเมิน
๑๓	อบต.บ้านขลิบ อ.บางปะหัน (อบต.ขนาดกลาง)	๒๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๓๓,๔๓	๓๔,๓๔	๑๙	๑๓	๑.จากตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๒๐๒-๐๐๑	กองช่าง ๑ อัตรา	ผ่าน การประเมิน

เรื่องที่ ๔.๒ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร
กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกและสอบคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
โดยใช้บัญชีจากองค์การบริหารส่วนตำบล

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ได้เสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ในการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล รวมทั้งสิ้น ๔ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกและสอบคัดเลือก
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยใช้บัญชีจากองค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๕๘ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายพนธ์ธีรณัย ลีสกุล	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท ส่วนโยธา อบต.บ้านหว้า อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท อบต.วัดตูม อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา	-ผู้สอบผ่านการสอบ คัดเลือกในตำแหน่ง รองปลัด อบต. ระดับ ๖ ตามประกาศ อบต.วัดตูม อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๑๘ ก.ย.๒๕๕๘	
๒	นางสาวนวมลลี หันสี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.จันทร์เพ็ญ อ.เต่างอย จ.สกลนคร	หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท อบต.บ้านช้าง อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา	-ผู้สอบผ่านการสอบ คัดเลือกในตำแหน่ง หัวหน้าส่วนสวัสดิการ สังคม ระดับ ๖ ตามประกาศ อบต.บ้านช้าง อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๑๗ ก.ย.๒๕๕๘	
๓	จำเริญภักดิ์ ทองท้อ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗ เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๖,๔๘๐ บาท อบต.บ้านนา อ.มหาราช จ.พระนครศรีอยุธยา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗ เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๔๘๐ บาท อบต.แม่เฒ่า อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	-ผู้สอบผ่านการคัดเลือก ในตำแหน่ง ปลัด อบต. ระดับ ๗ ตามประกาศ อบต.แม่เฒ่า อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน ลงวันที่ ๑๖ ก.ย.๒๕๕๘	
๔	นางสาวพลอยนภัส สุดศรีดา	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๔๒๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.โหลหวาย อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๔๒๐ บาท อบต.บ้านหลวง อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา	-ผู้สอบผ่านการสอบ คัดเลือกในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ระดับ ๖ ตามประกาศ อบต.บ้านหลวง อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๒๑ ก.ย.๒๕๕๘	

/บัญชีการ....

เอกสารประกอบการประเมินกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และยุบตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๘ /๒๕๕๘ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

ที่	อบต./อำเภอ	งบประมาณ รายจ่ายปีปัจจุบัน	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร		จำนวนบุคลากร		ตำแหน่งที่ขอปรับขยาย	สังกัด กอง/ส่วน จำนวน อัตรา	มติที่ประชุม คณะกรรมการ
	ขนาด อบต.		ก่อน ปรับปรุง	หลัง ปรับปรุง	พนักงาน	พนักงาน จ้าง			
๑๔	อบต.แม่ลา อ.นครหลวง (อบต.ขนาดใหญ่)	๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๒๗.๐๘	๒๗.๑๓	๒๘	๒๔	๑.จากตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๒๑๒-๐๐๑	สำนักงาน ปลัด ๑ อัตรา	ผ่าน การประชุม
							๒.จากตำแหน่งนายช่างโยธา ๒-๔/๕ เป็นตำแหน่งนายช่างโยธา ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	กองช่าง ๑ อัตรา	ผ่าน การประชุม

ลงชื่อ.....ประธานอนุกรรมการ

(นางจิระพันธุ์ พิมพ์พันธุ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ
(นางชุดิภาณูจน์ ทองชมภูษ)
ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ
(นายสุวิทย์ พงษ์สิทธิ์)
นายก อบต.อำเภอหนองหลวง

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ
(นายพินิจ ไตรสโมสร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางประแดง

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ
(นายบำรุง ก้อนทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระแก้ว

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ
(นายธงชัย คุ่มชาติ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุญ

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ
(นายอนุชา จินดาวงษ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตี๋ย

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ
(นางสาวอนภรณ์ ผลยาม)
ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ
(นายวิศรุต มีสง่า)
ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สามต้น

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ
(นายธนา ยันตรโกวิท)
ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ลงชื่อ.....เลขานุการ
(นายธีระชาติ พรรณโอรส)
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกและสอบคัดเลือก
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยใช้บัญชีจากองค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๕๘ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕	นางบุศรา ช่างเรือนกุล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.ท่าตอ อ.มหาราช จ.พระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท อบต.บ้านนา อ.มหาราช จ.พระนครศรีอยุธยา	-ผู้สอบผ่านการสอบ คัดเลือกในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน ปลัด อบต. ระดับ ๖ ตามประกาศ อบต.บ้านนา อ.มหาราช จ.พระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๒๒ ก.ย.๒๕๕๘	
๖	นางอัมพา มานะประเสริฐศักดิ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท อบต.วังน้อย อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗ เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท อบต.ชะแมบ อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา	-ผู้สอบผ่านการคัดเลือก ในตำแหน่ง รองปลัด อบต. ระดับ ๗ ตามประกาศ อบต.ชะแมบ อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๑๔ ก.ย.๒๕๕๘	
๗	นางสาวอนัญญา ไวยโรจน์	บุคลากร ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.เกาะเรียน อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.อุทัย อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา	-ผู้สอบผ่านการสอบ คัดเลือกในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบาย และแผน ระดับ ๖ ตามประกาศ อบต.อุทัย อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๒๑ ก.ย.๒๕๕๘	
๘	นายสุทธิชัย อนุสิฏกุล	นายช่างโยธา ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท ส่วนโยธา อบต.พุดเลา อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท อบต.บางปะหัน อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา	-ผู้สอบผ่านการสอบ คัดเลือกในตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ ตามประกาศ อบต.บางปะหัน อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๑๖ ก.ย.๒๕๕๘	
๙	นายณฤทธิ์ พิมพ์พระพรหม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท อบต.ภูเขาทอง อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗ เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๔,๔๗๐ บาท อบต.อุทัย อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา	-ผู้สอบผ่านการคัดเลือก ในตำแหน่ง รองปลัด อบต. ระดับ ๗ ตามประกาศ อบต.อุทัย อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๒๑ ก.ย.๒๕๕๘	

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบล
หนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็น
ต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความ
ประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน
เสนอเรื่องให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์
จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล
ของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบล
ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกและสอบคัดเลือก
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยใช้บัญชีจากองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนและตำแหน่ง
ที่ขอโอนถูกต้อง ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดยินดีให้โอนและหน่วยงานที่จะรับโอน ยินดีรับโอน
จึงเห็นว่าการดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัดตูม
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหาร
ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารต่างสายงาน
ตำแหน่ง นักบริหารงาน อบต. (รองปลัด อบต.) ระดับ ๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวัดตูม ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารต่างสายงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดตูม อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตำแหน่ง นักบริหารงาน อบต. (รองปลัด อบต.) ระดับ ๖ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๐ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวัดตูม และทำการสอบคัดเลือก ในวันที่เสาร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๘ นั้น

บัดนี้ การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารต่างสายงาน ตำแหน่งดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว และคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ได้แจ้งผลการสอบคัดเลือกให้องค์การบริหารส่วนตำบลวัดตูม เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ตำแหน่ง นักบริหารงาน อบต. (รองปลัด อบต.) ระดับ ๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดตูม อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นายพนธ์ธีรณย์ ลีสกุล เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ในตำแหน่ง นักบริหารงาน อบต. (รองปลัด อบต.) ระดับ ๖
คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๐.๔๒ ได้ลำดับที่ ๑

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดตูม จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารต่างสายงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดตูม เพื่อขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการพิจารณาคำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกในลำดับที่ ๑ ให้ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงาน อบต. (รองปลัด อบต.) ระดับ ๖ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดตูม อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยาต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายประเสริฐ มีสมยุทธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดตูม

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสุไลมีะ ไชยธาวี)
หัวหน้าสำนักปลัด



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านช้าง
เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านช้าง

ตามที่ คณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านช้าง ได้ดำเนินการสอบคัดเลือก ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ระดับ ๖ ตามประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลฯ ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๘ จึงขอประกาศผลการสอบคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารใน ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ระดับ ๖

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๖ และ ข้อ ๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘ จึงประกาศรายชื่อและบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ฯ ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ผลคะแนน ภาค ก.	ผลคะแนน ภาค ข.	ผลคะแนน ภาค ค.	ผลคะแนน รวม	คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ
๑	นางสาวนามลลี ทันสี	๘๐	๙๐	๘๑	๒๕๑	๘๓.๖๗

โดยการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศนี้ ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี และให้ใช้สำหรับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านช้าง อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เท่านั้น สำหรับการแต่งตั้งผู้ได้รับการสอบคัดเลือกจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ก่อน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสำราญ หาญบุงคล้า)

บุคลากร

(นายวิทยา คงเวहन)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านช้าง

ส.ต.อ.

สำเนาถูกต้อง

(บุญธรรม เกิดผล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านช้าง



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงา
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ๗)

ตามที่ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับ
ตำแหน่งผู้บริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงา ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗ ลงวันที่ ๒๐
กรกฎาคม ๒๕๕๘ และได้ดำเนินการคัดเลือก โดยการสอบสัมภาษณ์ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๘ ไปแล้ว นั้น

บัดนี้การดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับ
ตำแหน่งผู้บริหาร ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงา เสร็จ
เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงา
ดังต่อไปนี้

พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ๗)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	เลข ประจำตัว สอบ	คะแนนคิด เป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๑	จาเอกรินทร์ ทองหอ	รองปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต.๗)	อบต.บ้านนา อ.มหาราช จ.พระนครศรีอยุธยา	๐๐๑	๘๕.๙๐	

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับ
ตำแหน่งผู้บริหาร ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงา
นี้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันขึ้นบัญชี และให้ใช้สำหรับการแต่งตั้งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงา
อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน เท่านั้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วไ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

สำเนาถูกต้อง

(นายภัทราวุธ กระจำนงค์)
บุคลากร

(ลงชื่อ)

(นายอุดมศักดิ์ เพ็ญศรี)

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล

ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงา

(นายภัทราวุธ กระจำนงค์)
บุคลากร

เนาถูกต้อง
นางสาวนิรมล โกสาง
บุคลากร



ประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้บริหารตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหลวง อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ตามที่คณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ได้ประกาศรับสมัครการสอบคัดเลือกพนักงานส่วน
ตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหลวง อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ โดย
กำหนดการสอบคัดเลือกโดยแบ่งเป็น ๓ ภาค คือ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก, ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้
เฉพาะตำแหน่ง ภาค ข และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาค ค ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๘ ตั้งแต่เวลา
๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ชั้น ๑ ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตาม
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์
การสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ได้ดำเนินการประมวลผลคะแนนของผู้เข้ารับ
การสอบคัดเลือกทั้ง ๓ ภาค คือภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน , ภาคความรู้
ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาค ข คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาค ค
คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด
อบต. (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๖ โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุด ดังนี้

สอบได้ ลำดับที่	รายชื่อ	ผลคะแนนรวม ภาค ก	ผลคะแนน รวม ภาค ข	ผลคะแนน รวม ภาค ค	ผลคะแนน รวม	คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ
๑	นางสาวพลอยนภัส สุดศรีตา	๗๕	๙๓	๗๙.๕๐	๒๔๗.๕๐	๘๒.๕๐

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศนี้ ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(ลงชื่อ)

(นายธนพัฒน์ แยมคงเมือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหลวง

นางสาวอุกตอง

(นางศิริพร แสงอ่อน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖)

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และได้ดำเนินการสอบคัดเลือก ในวันเสาร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๘ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ได้ตรวจสอบการประมวลผลคะแนนของผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกทั้ง ๓ ภาค คือ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน , ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดดังนี้

สอบได้ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ผลคะแนนรวมภาค ก.	ผลคะแนนรวมภาค ข.	ผลคะแนนรวมภาค ค.	ผลคะแนนรวม	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ
๑	นางบุศรา ช่างเรือนกุล	๗๔	๗๓.๕๐	๗๖	๒๒๓.๕๐	๗๔.๕๐

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศนี้ ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายธนภุต หวังวีระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

สำเนาถูกต้อง

๕

นางสาวนิรมล โกสาร์วง
บุคลากร

นางบุศรา ช่างเรือนกุล

(นางบุศรา ช่างเรือนกุล)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป