

เรื่อง การโอนพนักงานส่วนตำบล (ระหว่างจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบค. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ลำดับ ผู้	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน			เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	หนังสือหน่วยงาน รับโอน/ให้ออ	มติ
		ตำแหน่ง	อบค.	อำเภอ/จังหวัด	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด				
๑	นางสาวสุณิสา ทิพย์สิงห์	นักวิชาการศึกษา ๔ (๐๑-๐๕๖-๕-๐๐๑)	กระเมง	บางไทร	นักวิชาการศึกษา ๔ (๐๑-๐๕๖-๕-๐๐๑)	อบต. สงเป็ย	เขาวง กาฬสินธุ์	๘,๙๖๐	หาประสบการณ์ กศ ๗๔๖๐๗/๓๒๖ กว.๓ ก.๑๕๕ อช ๗๔๖๐๗/๔๖๐ กว.๒๖ น.ย.๕๕ (จาก อช.๕๖๐๗/๓๒๖ กว.๓๒๖ น.ย.๕๕)	กศ ๗๔๖๐๗/๓๒๖ กว.๓ ก.๑๕๕ อช ๗๔๖๐๗/๔๖๐ กว.๒๖ น.ย.๕๕	✓
๒	นางสาวสุวิณ พูลผล	เจ้าพนักงานพัสดุแบบ ๕ (๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑)	โคกม่วง	ภาษี	บุคลากร ๕ (๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑)	เทศบาลตำบล บางโฉม	บ้านหมือ สระบุรี	๑๑,๔๒๐	หาประสบการณ์ กศ ๗๔๖๐๗/๓๒๖ กว.๓๕๕ น.ย.๕๕ อช ๗๔๖๐๗/๓๕๕ กว.๓๕๕ น.ย.๕๕ (จาก กศ ๗๔๖๐๗/๓๒๖ กว.๓๒๖ น.ย.๕๕)	กศ ๗๔๖๐๗/๓๕๕ กว.๓๕๕ น.ย.๕๕ อช ๗๔๖๐๗/๓๕๕ กว.๓๕๕ น.ย.๕๕	✓
๓	นางสาวพัชรินทร์ เหมื่อนแสง	เจ้าพนักงานพัสดุแบบ ๒ (๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑)	ปอตาโล	วังน้อย	เจ้าพนักงานพัสดุแบบ ๓ (๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑)	เทศบาลตำบล ไร่เก่า	สามร้อยยอด ประจวบคีรีขันธ์	๘,๓๔๐	สอบแข่งขันไม่ได้ กศ ๗๔๖๐๗/๓๕๕ กว.๓๕๕ น.ย.๕๕ อช ๗๔๖๐๗/๓๕๕ กว.๓๕๕ น.ย.๕๕ (จาก กศ ๗๔๖๐๗/๓๒๖ กว.๓๒๖ น.ย.๕๕)	กศ ๗๔๖๐๗/๓๕๕ กว.๓๕๕ น.ย.๕๕ อช ๗๔๖๐๗/๓๕๕ กว.๓๕๕ น.ย.๕๕	✓
๔	นางสาวอัมรินทร์ เพ็งแก้ว	เจ้าพนักงานพัสดุแบบ ๓ (๐๑-๐๓๐๑-๐๐๑)	โพธิ์สามต้น	บางปะหัน	เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ (๐๑-๐๓๐๑-๐๐๑)	อบต. ลำโรง	ปักธงชัย นครราชสีมา	๘,๓๔๐	หาประสบการณ์ กศ ๗๔๖๐๗/๓๕๕ กว.๓๕๕ น.ย.๕๕ อช ๗๔๖๐๗/๓๕๕ กว.๓๕๕ น.ย.๕๕ (จาก กศ ๗๔๖๐๗/๓๒๖ กว.๓๒๖ น.ย.๕๕)	กศ ๗๔๖๐๗/๓๕๕ กว.๓๕๕ น.ย.๕๕ อช ๗๔๖๐๗/๓๕๕ กว.๓๕๕ น.ย.๕๕	✓
๕	นายอภิชิต จับะพุด	เจ้าพนักงานพัสดุแบบ ๔ (๐๑-๐๓๐๑-๐๐๑)	หนองนก	ท่าเรือ	เจ้าพนักงานพัสดุแบบ ๔ (๐๑-๐๓๐๑-๐๐๑)	เทศบาลตำบล โนนสัง	โนนสัง หนองบัวลำภู	๘,๗๐๐	หาประสบการณ์ กศ ๗๔๖๐๗/๓๕๕ กว.๓๕๕ น.ย.๕๕ อช ๗๔๖๐๗/๓๕๕ กว.๓๕๕ น.ย.๕๕ (จาก กศ ๗๔๖๐๗/๓๒๖ กว.๓๒๖ น.ย.๕๕)	กศ ๗๔๖๐๗/๓๕๕ กว.๓๕๕ น.ย.๕๕ อช ๗๔๖๐๗/๓๕๕ กว.๓๕๕ น.ย.๕๕	✓
๖	นายประวิทย์ ศรีจันทร์	เจ้าพนักงานการประปา ๔ (๐๕-๐๖๐๒-๐๐๑)	เกาะเกิด	บางปะอิน	เจ้าพนักงานการประปา ๔ (๐๕-๐๖๐๒-๐๐๑)	เทศบาลเมือง ไร่ชิ่ง	สามพราน นครปฐม	๘,๒๐๐	หาประสบการณ์ กศ ๗๔๖๐๗/๓๕๕ กว.๓๕๕ น.ย.๕๕ อช ๗๔๖๐๗/๓๕๕ กว.๓๕๕ น.ย.๕๕ (จาก กศ ๗๔๖๐๗/๓๒๖ กว.๓๒๖ น.ย.๕๕)	กศ ๗๔๖๐๗/๓๕๕ กว.๓๕๕ น.ย.๕๕ อช ๗๔๖๐๗/๓๕๕ กว.๓๕๕ น.ย.๕๕	✓
๗	นายชาญณรงค์ ทองพูน	เจ้าพนักงานการประปา ๔ (๐๑-๐๖๐๒-๐๐๑)	บ้านใหม่	พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานการประปา ๔ (๐๑-๐๖๐๒-๐๐๑)	อบค. สีบัว	สีบัว นครราชสีมา	๘,๙๕๐	หาประสบการณ์ กศ ๗๔๖๐๗/๓๕๕ กว.๓๕๕ น.ย.๕๕ อช ๗๔๖๐๗/๓๕๕ กว.๓๕๕ น.ย.๕๕ (จาก กศ ๗๔๖๐๗/๓๒๖ กว.๓๒๖ น.ย.๕๕)	กศ ๗๔๖๐๗/๓๕๕ กว.๓๕๕ น.ย.๕๕ อช ๗๔๖๐๗/๓๕๕ กว.๓๕๕ น.ย.๕๕	✓

เรื่องที่ ๕ การพิจารณากำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ตั้งกรรมการ) (ระเบียบฯ หน้าที่ ๒๖)

ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สามต้น อำเภอบางปะหัน

ขอกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง จาก นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ เป็น
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ๗)

๑. รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ = ๑๖,๑๒๖,๔๔๗.๖๒ บาท

๒. สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมีค่าใช้จ่ายในอัตราร้อยละ = ๒๗.๕๖

๓. ได้เสนอรายชื่อผู้นำชุมชนในเขต อบต.มาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาคัดเลือก

เป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ จำนวน ๓ ราย คือ

- | | | | |
|-----------------|------------|---------|--------------------------------------|
| ✓ (๑) นายขุนแผน | สุขสร้าง | ตำแหน่ง | กำนันตำบลโพธิ์สามต้น |
| (๒) นายอนุชน | เจริญสุข | ตำแหน่ง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒ ตำบลโพธิ์สามต้น |
| (๓) นางสาวอรสา | เวทย์วัฒนะ | ตำแหน่ง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘ ตำบลโพธิ์สามต้น |

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลภูเขาทอง อำเภอพระนครศรีอยุธยา

ขอ^{สร้าง}กำหนดตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง จาก นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ เป็น
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ๗) ^{สอบ ๗๖}

๑. รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ = ๙,๕๕๘,๗๒๕.๕๓ บาท

๒. สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมีค่าใช้จ่ายในอัตราร้อยละ = ๓๐.๓๓

๓. ได้เสนอรายชื่อผู้นำชุมชนในเขต อบต.มาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาคัดเลือก

เป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ จำนวน ๓ ราย คือ

- | | | | |
|--------------------|----------|---------|--------------------------------------|
| ✓ (๑) นายโพสน | สัทธีศรี | ตำแหน่ง | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูเขาทอง |
| (๒) นายจรรยาศักดิ์ | บานแย้ม | ตำแหน่ง | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล |
| (๓) นายสนิท | นิมา | ตำแหน่ง | ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑ ตำบลภูเขาทอง |

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง อำเภอนครหลวง

ขอ^{สร้าง}กำหนดตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง จาก นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ เป็น
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ๗)

๑. รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ = ๘,๖๘๑,๒๖๕.๘๙ บาท

๒. สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมีค่าใช้จ่ายในอัตราร้อยละ = ๓๒.๘๖

๓. ได้เสนอรายชื่อผู้นำชุมชนในเขต อบต.มาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาคัดเลือก

เป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ จำนวน ๓ ราย คือ

- | | | | |
|-------------------|------------|---------|------------------------------------|
| (๑) นายสำเริง | ฉัตรชลวิไล | ตำแหน่ง | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล |
| (๒) นายสันติ | ไยบัว | ตำแหน่ง | ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองปลิง |
| (๓) นางสาวบุษลียา | คชสิทธิ์ | ตำแหน่ง | แพทย์ประจำตำบลหนองปลิง |

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในงบประมาณที่ผ่านมาอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด และมีสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ยกเว้น กรรมการที่มาจากผู้นำชุมชน ประกอบด้วย

- | | | |
|---|----------------------------|-------------------|
| (๑) พ.อ.อุดม กาญจนสุนทร | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) นายนที บ่อสุวรรณ | ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | เป็นกรรมการ |
| (๓) นายเผด็จ แนนเนียน | นายอำเภอพระนครศรีอยุธยา | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้นำชุมชน..... | | เป็นกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | | เป็นกรรมการ |
| (๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | | เป็นเลขานุการ |
| (๗) นายปราโมทย์ พงษ์อารีย์ | | เป็นช่วยเลขานุการ |

๒. พิจารณาคัดเลือกผู้นำชุมชน ที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอรายชื่อเพื่อแต่งตั้ง เป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร จำนวน ๑ คน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

.....

.....

เรื่อง การขอกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล (ตั้งกรรมการ)
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ลำดับ	องค์การบริหารส่วนตำบล	อำเภอ	ขนาดของ อบต.	ระดับตำแหน่งเดิม	ระดับตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุง	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	โพธิ์สามต้น	บางปะหัน	กลาง	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ๖)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ๗)	
๒	ภูเขาทอง	พระนครศรีอยุธยา	กลาง	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานคลัง ๖)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานคลัง ๗)	
๓	หนองปลิง	นครหลวง	กลาง	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ๖)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ๗)	

**เรื่องที่ ๒ ผลการตรวจประเมินตัวชี้วัด การกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารใน
องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ระเบียบฯ หน้าที่ ๒๖)**

ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบล ขนาดกลาง ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๔ แห่ง คือ

- **อบต.ธนู อำเภออุทัย**

ขอกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จากนักบริหารงานคลัง ระดับ ๗ เป็นนักบริหารงานคลัง ระดับ ๘ ผู้อำนวยการกองช่าง จากนักบริหารงานช่าง ระดับ ๗ เป็น นักบริหารงานช่าง ระดับ ๘ และผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จาก นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗ เป็น นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๘

- **อบต.คานหาม อำเภออุทัย**

ขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากนักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ เป็น นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗

- **อบต.บ้านใหม่ อำเภอพระนครศรีอยุธยา**

ขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากนักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ เป็น นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗

- **อบต.หนองไม้ซุง อำเภออุทัย**

ขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากนักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ เป็น นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ และ หัวหน้าสำนักปลัด จาก นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ เป็นนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ตามคำสั่งที่ ๑๗-๑๙/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕

คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น ได้ดำเนินการ ตรวจประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัดแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินทุกแห่ง (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในงบประมาณที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่า ๖ ล้านบาท และมีสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ และผ่านเกณฑ์ การประเมินตามตัวชี้วัดที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารดังกล่าวได้ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เรื่อง ผลการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ขนาดของ อบต.	ระดับตำแหน่งเดิม	ระดับตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุง	หลักเกณฑ์		มติ ก.อบต.จังหวัด
					เกณฑ์ปริมาณงาน ต้องผ่านร้อยละ ๕๐	เกณฑ์ประสิทธิภาพประสิทธิผล ต้องผ่านร้อยละ ๖๐	
๑	ต.อ.อุทัย	ใหญ่	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ๗)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ๘)	๕๕	๕๕	✓
๒			ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๘)	๕๕	๕๕	✓
๓			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗)	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๘)	๕๕	๕๕	✓
๔	คานหาม อ.อุทัย	กลาง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๖)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗)	๖๐	๕๐	✓
๕	บ้านใหม่ อ.พระนครศรีอยุธยา	กลาง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๖)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗)	๕๐	๘๗	✓
๖	หนองไม้สูง อ.อุทัย	กลาง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๖)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗)	๕๕	๕๑	✓
๗			หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	๕๕	๕๑	✓

**เรื่องที่ ๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ
ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง**

อบต.โนนเขตจังหวัดได้รายงานเพื่อขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งของลูกจ้างประจำ
จำนวน ๒ ราย กรณีมีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลจากคณะกรรมการแล้วว่า
เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่แต่งตั้งใหม่
(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

หนังสือ

สำนักงาน ก.อบต.ควนที่สุต ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศ
ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
๒๕๕๒ กำหนดว่า

“คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๒
เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ได้มีมติ ดังนี้

๒. กำหนดให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับปรุงตำแหน่งได้
หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและองค์การบริหาร
ส่วนตำบลได้ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ
ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษา ที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์
แก่องค์การบริหารส่วนตำบล โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าลูกจ้างประจำตำแหน่งดังกล่าว มีคุณสมบัติ
ครบถ้วน ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำดังกล่าวปรับปรุง
ตำแหน่งเป็นตำแหน่ง ~~เดิม~~ *นักส่งเสริมฯ , และ บุคลากร*
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งของลูกจ้างประจำ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ลำดับที่	หน่วยงาน	ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่งเดิม	คุณวุฒิ	ตำแหน่งใหม่	อัตรา	ภารกิจหน้าที่	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	อบต.คลองตะเคียน อ.พระนครศรีอยุธยา	นางสมฤทัย มะลูลิ้ม	เจ้าหน้าที่ธุรการ สำนักงานปลัด	ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป)	นักพัฒนาชุมชน สำนักงานปลัด	๙,๕๒๐	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชนตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น สํารวจข้อมูลเบื้องต้นในเขตพัฒนาชุมชนเพื่อจัดทำ แผนงานดำเนินการและสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่ม ของประชาชน ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มผลผลิตและเพิ่มรายได้ ต่อครอบครัวในด้านเกษตรและอุตสาหกรรมใน ครัวเรือน และช่วยเหลือประชาชนทุกด้าน	มติ ๕๐๖
๒	อบต.คลองตะเคียน อ.พระนครศรีอยุธยา	นางบุษบา ถูกเหมาะ	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ส่วนการคลัง	ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป)	บุคลากร สำนักงานปลัด	๑๒,๓๓๐	ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานบุคคลของข้าราชการ สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ดำเนินการจัดสอบเพื่อบรรจุ บุคคลเป็นข้าราชการ ผู้บริหาร ออกคำสั่งแต่งตั้ง เลื่อนระดับ ประเมินประสิทธิภาพ และประเมินผล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	มติ ๕๐๖

เรื่องที่ ๘ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบล
(ระเบียบฯ หน้าที่ ๖)

ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ด้วยฝ่ายเลขานุการ ได้รับคำร้องของพนักงานส่วนตำบล ขอนอนภายในเขตจังหวัด
จำนวน ๓ ราย โอนออกนอกเขตและเข้ามาในจังหวัด จำนวน ๑๒ ราย รวมทั้งสิ้น ๑๕ ราย โดย
องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดและองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนไม่ขัดข้องในการโอน
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว อบต.ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ เห็นควรให้
ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนระหว่างจังหวัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

.....
.....

เรื่อง การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ภายในเขตจังหวัด)
ในการประชุม ก.อบ.ต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน			เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	น.ส.อบ.ต. รับโอน/ให้โอน	มติ ก.อบ.ต.จังหวัด
		ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด				
๑	นายสัมพันธ์ ยอดยิ่ง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบ.ต.๗) (๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑)	น้ำเต้า	บางบาล พระนครศรีอยุธยา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบ.ต.๗) (๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑)	บ้านคี่ลิ่ง	บางบาล พระนครศรีอยุธยา	๒๐,๓๒๐	หาประสบการณ์	อย ๗๘๘๐๑/๒๔๔ กว.๕ ก.ค.๕๕ อย ๗๗๑๐๑/๓๗๖ กว.๕ ก.ค.๕๕ (นายก อบ.ต. ห้วยมะม่วงคี่ลิ่ง/รับโอน)	✓
๒	นางสาวมณฑิลา จะโรจร	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ (๐๕-๐๒๑๒-๐๐๑)	พยอม	วังน้อย พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ (๐๕-๐๒๑๒-๐๐๑)	สามเรือน	บางปะอิน พระนครศรีอยุธยา	๘,๕๕๐	หาประสบการณ์	อย ๘๒๕๐๗/๔๖๒ กว.๑๙ ก.ค.๕๕ อย ๗๑๑๐๗/๔๔๑ กว.๑๘ ก.ค.๕๕ (นายก อบ.ต. ห้วยมะม่วงคี่ลิ่ง/รับโอน)	✓
๓	นางสาวอุษณิศา สุชินโมท	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๖ ว (๐๔-๐๓๐๑-๐๐๑)	บ้านโพ	บางปะอิน พระนครศรีอยุธยา	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๖ ว (๐๑-๐๓๐๑-๐๐๑)	สนับทึบ	วังน้อย พระนครศรีอยุธยา	๑๔,๓๐๐	หาประสบการณ์	อย ๗๑๘๐๑/๒๗๘ กว.๑๗ ก.ค.๕๕ อย ๗๒๘๐๑/๔๖๓ กว.๑๖ ก.ค.๕๕ (นายก อบ.ต. ห้วยมะม่วงคี่ลิ่ง/รับโอน)	✓