

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
(ก.อบต.จังหวัด)

ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๔ อาคาร ๔ ชั้น
ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐๓๕-๓๓๖๕๘๘,๐๓๕-๓๓๖๖๓๑

10 มี.ค. 13.30

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๔ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒. เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘
เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๘ จำนวน ๓๘ หน้า

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

- ๓.๑ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
- ๓.๒ มาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว
- ๓.๓ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

- ๔.๑ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓)
- ๔.๒ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘
ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘
- ๔.๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดตั้งและกำหนดส่วนราชการใหม่
- ๔.๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐)
- ๔.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเป็นระดับที่สูงขึ้น
- ๔.๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการย้ายพนักงานส่วนตำบล กรณีเป็นผู้สอบคัดเลือก/แข่งขันได้เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓)
- ๔.๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน (ประเมิน)
- ๔.๘ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับควบ
- ๔.๙ การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบล
- ๔.๑๐ การพิจารณาให้ความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๔.๑๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลโอนไปสังกัดหน่วยงานอื่น
- ๔.๑๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๔.๑๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

/๔.๑๔ การพิจารณา....

- ๔.๑๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตามประกาศ
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิก
บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗
- ๔.๑๕ การพิจารณากำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่
และขนาดกลาง (ตั้งกรรมการ)
- ๔.๑๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สูงขึ้นนอกกระดบควบ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒
- ๔.๑๗ การพิจารณาเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกกระดบควบ
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ (ตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์)
- ๔.๑๘ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สูงขึ้นนอกกระดบควบ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓
- ๔.๑๙ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ
ไม่ต้องสอบแข่งขัน ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
- ๔.๒๐ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งครู
- ๔.๒๑ การพิจารณาขอความเห็นชอบในการยุบเลิกพนักงานจ้างตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘

วันอังคารที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๔ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘
เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘ จำนวน ๓๘ หน้า

๑.เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘
ณ ห้องประชุมรับรอง ชั้น ๑ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒.ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมและจัดส่งให้คณะกรรมการทุกท่านแล้ว

๓.ข้อพิจารณา

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

เรื่องที่ ๓.๑ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รวม ๑๔ แห่ง ได้แก่ อบต.สำพะเนียง, อบต.ไม้ตรา, อบต.ตานิม, อบต.บ้านขล้อย, อบต.ภูเขาทอง, อบต.คลองตะเคียน, อบต.ปลายกลัด, อบต.วัดยม, อบต.บางประแดง, อบต.บ้านแปง, อบต.ตลิ่งชัน, อบต.บ้านแพน, อบต.บ้านหลวง และอบต.มารวิชัย ได้รายงานผลทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๖ ราย เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๔๐ ภายใต้ข้อบังคับข้อ ๑๔๙ (๒) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๓๙ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป

ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการในเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างจริงจัง มีความเที่ยงธรรมและได้มาตรฐานในอันที่จะให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นกระบวนการเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตนตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษาวินัย

วิธีการประเมินและมาตรฐาน หรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)ทราบ

ข้อ ๑๔๘ เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗ (๑) แล้วให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการ นับแต่วันประกาศ

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว เห็นว่า อบต.ต้นสังกัดของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์แล้ว

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

.....

รายงานการผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่	วันที่พ้นทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	ผลการประเมิน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	บ้านแพรก	ลำพะเนียง	นางสาวทิพย์วิมล ใจอ่อน	บุคลากร	๓	๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๒	บางไทร	ไม้ตรา	นางสาวบุญนาค ฤกษ์อุโฆษ	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒	๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๓	บางปะหัน	ตานิมน	นางสาวสุจิรา สุภณา	เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๔			นางสาวสุวิมล รูปหงส์	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	๒	๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๕			บ้านชลือ นายมาโนช เอี่ยมสุเมธ	นายช่างไฟฟ้า	๒	๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๖			นายนิมิตร ฉออ่อนโมม	เจ้าหน้าที่ป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๗	พระนครศรีอยุธยา	ภูเขาทอง	นางสาวภาสินี สัญญาการ	เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๘		คลองตะเคียน	นางสาวเบญญาภา ช่อเพชร	บุคลากร	๓	๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๙	บางซ้าย	ปลายกลัด	นางสาวชนกานต์ แก้วลอยฟ้า	เจ้าหน้าที่พัสดุ	๑	๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	

รายงานการผ่านทดสอบปฏิบัติการหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่	วันที่พ้นทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	ผลการประเมิน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๐	บางปะอิน	วัดยม	นางสาวสิริรัตน์ สำราญ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน	๓	๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๑๑		บางประแดง	นางสาววินัส ทองสถิต	นักพัฒนาชุมชน	๓	๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๑๒		บ้านแปง	นายยอดเพชร พรรณขาม	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน	๓	๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๑๓		ตลิ่งชัน	นางสาวลัดดาวัล ญาคีถึง	เจ้าหน้าที่พัสดุ	๑	๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๑๔	เสนา	บ้านแพน	นายณกรพช นาคะสนธิ์	นิติกร	๓	๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๑๕		บ้านหลวง	นางสาวจุฑามาส จุลมีญลิก	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	๒	๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๑๖		มารวิชัย	นางสาวสุนิสา เพ็งสุพรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	

เอกสารที่แนบมา ๑ ชุด

เรื่องที่ ๓.๒ มาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขัน ซึ่งกำหนดว่าเมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดจะดำเนินการสอบแข่งขันให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือกสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐที่เห็นควรเป็นหน่วยงานกลางรับผิดชอบการสอบแข่งขัน แต่ระยะที่ผ่านมาพบว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งมิได้มีขั้นตอนการคัดเลือกสถาบันการศึกษาอย่างเหมาะสม จนเป็นเหตุให้กระทรวงมหาดไทยขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งชะลอการจัดสอบแข่งขันไปจนกว่าจะรับแจ้งแนวทางการดำเนินการสอบแข่งขันที่รัดกุมชัดเจน นั้น

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว เห็นว่า

๑. แม้กระทรวงมหาดไทยได้ขอความร่วมมือให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง ชะลอการสอบแข่งขันไปพลางก่อน แต่ก็ยังมีองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหลายแห่งอยู่ระหว่างการดำเนินการสอบแข่งขัน โดยบางแห่งมีมูลเกี่ยวกับการคัดเลือกหน่วยงานกลางการสอบแข่งขัน และกระบวนการสอบแข่งขันที่ไม่ชอบตามหลักเกณฑ์จนอาจถูกเพิกถอนหรือยกเลิกการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ดังนั้น เพื่อป้องกันมิให้ราชการเสียหายอย่างร้ายแรงและผู้สอบแข่งขันได้รับความเดือดร้อนจากผลการสอบแข่งขันที่ถูกยกเลิกเพิกถอน จึงอาศัยอำนาจตามตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ที่มีมติกำหนดหน่วยงานกลางการสอบแข่งขันเรียบร้อยแล้ว ตรวจสอบว่าเมื่อครั้งคัดเลือกหน่วยงานกลางได้พิจารณาภายใต้ข้อมูลที่แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานนั้น เป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมในการดำเนินงานและกำหนดมาตรการการสอบแข่งขันที่โปร่งใสสอดคล้องกับระเบียบแบบแผนการปฏิบัติราชการหรือไม่ โดยระหว่างการตรวจสอบดังกล่าวขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องชะลอการดำเนินการสอบแข่งขันทุกขั้นตอนไปพลางก่อน จนกว่าคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะแจ้งมาตรการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อประกอบการตรวจสอบของจังหวัดหรือมีมติแจ้งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น สำหรับการขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ที่อยู่ระหว่างการขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้ชะลอการพิจารณาให้ความเห็นชอบไปจนกว่าจะได้รับการยืนยันว่า มติการคัดเลือกหน่วยงานกลางการสอบแข่งขันเป็นไปโดยชอบแล้วเช่นเดียวกัน

๒. กระทรวงมหาดไทยได้กำชับให้ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบล ได้กำกับดูแลการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลที่อ้างถึงข้างต้นอย่างเคร่งครัด

๓. ขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล รายงานข้อมูลองค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ระหว่างการดำเนินการสอบแข่งขันและที่อยู่ระหว่างการขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๘ สำหรับผลการตรวจสอบการคัดเลือกหน่วยงานกลาง ขอให้รายงานผลภายในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๘ โดยแนบรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลในครั้งที่เกี่ยวข้องประกอบเป็นหลักฐานด้วย

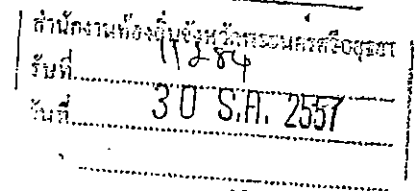
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๑๒๙



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗

งานเลขานุการ ก.อบค./กทช.
รับที่ ๖๕๗๗

วันที่ 30 ธ.ค. 2557

เรื่อง มาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

เวทีย

อ้างถึง ๑.คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗

๒.หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๒๕๐๐ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

๓.หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๔๖๔๒ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗

ตามที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขัน ซึ่งกำหนดว่า เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดจะดำเนินการสอบแข่งขัน ให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือกสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐที่เห็นสมควรเป็นหน่วยงานกลางรับผิดชอบการสอบแข่งขัน แต่ในระหว่างที่ผ่านมาพบว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งมิได้มีขั้นตอนการคัดเลือกสถาบันการศึกษาอย่างเหมาะสมจนเป็นเหตุให้กระทรวงมหาดไทยขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งชะลอการจัดสอบแข่งขันไปจนกว่าจะได้รับแจ้งแนวทางการดำเนินการสอบแข่งขันที่รัดกุมชัดเจน นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วเห็นว่า

๑. แม้กระทรวงมหาดไทยได้ขอความร่วมมือให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งชะลอการสอบแข่งขันไปพลางก่อน แต่ก็ยังมีองค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนมากอยู่ระหว่างดำเนินการสอบแข่งขัน โดยบางแห่งมีมูลเกี่ยวกับการคัดเลือกหน่วยงานกลางการสอบแข่งขัน และกระบวนการสอบแข่งขันที่ไม่ชอบตามหลักเกณฑ์จนอาจถูกเพิกถอนหรือยกเลิกการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันมิให้ราชการเสียหายอย่างร้ายแรงและผู้สอบแข่งขันได้รับความเดือดร้อนจากผลการสอบแข่งขันที่ถูกยกเลิกเพิกถอน จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ (๑๐) มาตรา ๒๔ วรรคท้าย มาตรา ๒๖ วรรคท้าย ประกอบกับมาตรา ๑๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ที่มีมติกำหนดหน่วยงานกลางการสอบแข่งขันเรียบร้อยแล้วตรวจสอบว่าเมื่อครั้งคัดเลือกหน่วยงานกลางได้พิจารณาภายใต้ข้อมูลที่แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานนั้นเป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมในการดำเนินงาน และกำหนดมาตรการการสอบแข่งขันที่โปร่งใสสอดคล้องกับระเบียบแบบแผนการปฏิบัติราชการหรือไม่

โดยระหว่างการตรวจสอบดังกล่าวขอให้แจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นชะลอการดำเนินการสอบแข่งขันทุกขั้นตอนไปพลางก่อนจนกว่าคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจะแจ้งมาตรการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อประกอบการตรวจสอบของจังหวัดหรือมีมติแจ้งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น สำหรับการขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ที่อยู่ระหว่างการขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น ให้ชะลอการพิจารณาให้ความเห็นชอบไปจนกว่าจะได้รับการยืนยันว่ามติการคัดเลือกหน่วยงานกลางการสอบแข่งขันเป็นไปโดยชอบแล้วเช่นเดียวกัน

๒.กระทรวงมหาดไทยได้กำชับให้ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธานกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำกับดูแลการสอบแข่งขันขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่อ้างถึงข้างต้นอย่างเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง ๓

๓.ขอให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รายงานข้อมูลองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างดำเนินการสอบแข่งขันและที่อยู่ระหว่างการขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๘ สำหรับผลการตรวจสอบการคัดเลือกหน่วยงานกลางขอให้รายงานผลภายในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๘ โดยแนบรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในครั้งที่เกี่ยวข้องประกอบเป็นหลักฐานด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมติ ชชายังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๗

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๕๖๕๒



กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง มาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๒๕๐๐ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้แจ้งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเอาใจใส่และกำกับดูแลการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อย่างใกล้ชิด หากพบการทุจริต ส่อทุจริต หรือบกพร่อง อันอาจเกิดความเสียหาย ก็ให้พิจารณาชะลอ ยับยั้ง หรือยกเลิกบัญชีตามควรแก่กรณี โดยถือปฏิบัติตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๔/๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด และขอความร่วมมือให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาให้ข้อเสนอแนะแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาชะลอการดำเนินการสอบแข่งขันไปพลางก่อน จนกว่าจะมีแนวทางการสอบแข่งขันที่รัดกุมชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จึงมีมติให้ชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

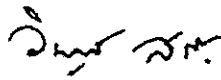
๑. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ พบว่า ขณะนี้มืองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนมากอยู่ระหว่างดำเนินการสอบแข่งขัน โดยบางแห่งมีมูลเกี่ยวกับการคัดเลือกหน่วยงานกลางการสอบแข่งขันและกระบวนการสอบแข่งขันที่ไม่ชอบตามหลักเกณฑ์จนอาจถูกเพิกถอนหรือยกเลิกการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันมิให้ราชการเสียหายอย่างร้ายแรงและผู้สอบแข่งขันได้รับความเดือดร้อนจากผลการสอบแข่งขันที่ถูกยกเลิกเพิกถอน จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ (๑๐) มาตรา ๒๔ วรรคท้าย มาตรา ๒๖ วรรคท้าย ประกอบกับมาตรา ๑๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ที่มีมติกำหนดหน่วยงานกลางการสอบแข่งขันเรียบร้อยแล้ว ตรวจสอบว่าเมื่อครั้งคัดเลือกหน่วยงานกลางได้พิจารณาภายใต้ข้อมูลที่แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานนั้นเป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมในการดำเนินงาน และกำหนดมาตรการการสอบแข่งขันที่โปร่งใสสอดคล้องกับระเบียบแบบแผนการปฏิบัติราชการหรือไม่ โดยระหว่างการตรวจสอบดังกล่าว ขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นชะลอการดำเนินการสอบแข่งขันทุกขั้นตอนไปพลางก่อนจนกว่าคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจะแจ้งมาตรการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อประกอบการตรวจสอบของจังหวัดหรือมีมติแจ้งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น สำหรับการขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ที่อยู่ระหว่างการขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น ให้ชะลอการพิจารณาให้ความเห็นชอบไปจนกว่าจะได้รับการยืนยันว่ามติการคัดเลือกหน่วยงานกลางการสอบแข่งขันเป็นไปโดยชอบแล้วเช่นเดียวกัน

/๑. เพื่อให้....

๒. เพื่อให้การสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งเป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างมีมาตรฐานเดียวกัน จึงให้ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธานกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้กำกับดูแลการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด และให้ผู้กำกับดูแลอาศัยอำนาจตามความ มาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน) มาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน) และมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน) ตรวจสอบการดำเนินการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด หากพบว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดฝ่าฝืนหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือใช้ดุลยพินิจในการดำเนินการจัดสอบแข่งขันโดยไม่ชอบ ให้พิจารณาโทษผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นพร้อมทั้งสั่งยับยั้งหรือระงับการดำเนินการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นแล้วแต่กรณี เพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือยากต่อการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบขึ้นได้

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิบูลย์ สงวนพงศ์)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๓ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗
โทรสาร ๐ ๒๒๔๓ ๙๐๕๕

เรื่องที่ ๓.๓ การแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ เห็นชอบให้มีการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจากระบบซีเป็นระบบแท่ง (Broadband) และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ เพื่อปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าว

บัดนี้ ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้ลงนามในประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ โดยมีบทเฉพาะกาลให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำมาตรฐานทั่วไปตามประกาศดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่ประกาศดังกล่าวมีผลใช้บังคับ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....



จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 วันที่ 1873
 วันที่ 27 ส.ค. 2558

ที่ มท ๐๒๐๕.๑/๑๐๓๓๓/๒๕๖๓

554

520.

ကိန်း

2821A 2558

๑๖ มกราคม ๒๕๕๘

กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

7117 946

วันที่ 28 ธ.ค. 2550

[illegible]

เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนด

มาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ เห็นชอบให้มีการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น จากระบบซีเป็นระบบแท่ง (Broadband) และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ เพื่อปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าว

บัดนี้ ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้ลงนามในประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ โดยมีบทเฉพาะกาลให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำมาตรฐานทั่วไปตามประกาศดังกล่าวไว้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่ประกาศดังกล่าวมีผลใช้บังคับ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

2nd Mar.

(นายวิบูลย์ สงวนพงศ์)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงาน ก.ค.

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๒๑ ๘๑๔๗

โทรสาร ๐ ๒๒๒๒ ๒๑๔๔



ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
(ฉบับที่ ๔)

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเห็นสมควรให้มีการปรับปรุงระบบ
จำแนกตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่
๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนด
มาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้เพิ่มความดังต่อไปนี้ เป็นข้อ ๗/๑ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔

“ข้อ ๗/๑ การสรรหาบุคคล การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่ง การเพิ่มพูนประสิทธิภาพ
และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความรู้ ทักษะ
และสมรรถนะที่จำเป็นตามบัญชีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นท้ายประกาศนี้”

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความดังต่อไปนี้เป็นข้อ ๔/๑ และข้อ ๔/๒ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่
๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔

“ข้อ ๔/๑ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้มี ๔ ประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร ได้แก่ ตำแหน่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ
รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน
ระดับกอง ระดับสำนักในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือตำแหน่งระดับที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลาง
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา
ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่
ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหาร
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

สำเนาถูกต้อง

/ข้อ ๔/๒ ...

(นายยอด กลิ่นเกษร)
ผู้อำนวยการส่วนกฎหมาย

“ข้อ ๔/๒ ตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้มีระดับดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร

- (ก) ระดับต้น
- (ข) ระดับกลาง
- (ค) ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

- (ก) ระดับต้น
- (ข) ระดับกลาง
- (ค) ระดับสูง

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

- (ก) ระดับปฏิบัติการ
- (ข) ระดับชำนาญการ
- (ค) ระดับชำนาญการพิเศษ
- (ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป

- (ก) ระดับปฏิบัติงาน
- (ข) ระดับชำนาญงาน
- (ค) ระดับอาวุโส

การจัดพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การกำหนดมาตรฐานของตำแหน่งและอัตราตำแหน่ง ให้จำแนกตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นประกอบกับลักษณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีขนาดแตกต่างกันด้วย ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

มาตรฐานทั่วไปตามวรรคหนึ่ง ให้ระบุชื่อตำแหน่งในสายงาน หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น ตามบัญชีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นท้ายประกาศนี้”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

สำเนาถูกต้อง


(นายยอด กลิ่นเพชร)

/.“ข้อ ๗...

“ข้อ ๗ ให้มีการจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความมั่นคง สร้างขวัญและแรงใจให้กับพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่ง ของข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ การเลื่อนพนักงานส่วนท้องถิ่นขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผลงาน ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณธรรมและจริยธรรม ประวัติการปฏิบัติราชการ และการผ่านหลักสูตรอบรมตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนด โดยให้คำนึงถึงประโยชน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึงจะได้รับ”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในวรรคสอง ของข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในหลักเกณฑ์ให้มีคณะกรรมการขึ้นพิจารณาโดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในวรรคสอง ของข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“การประเมินผลการปฏิบัติงานให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงานที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานรายบุคคลไปสู่ผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร คุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรมตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดทำการประเมินอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง และเปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมินชี้แจงหรือขอคำปรึกษาด้วย”

ข้อ ๙ ในระหว่างที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ยังมิได้จัดทำมาตรฐานทั่วไปตามประกาศนี้ ให้บรรดามาตรฐานทั่วไปที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้คงมีผลบังคับใช้ต่อไป จนกว่าจะมีการแก้ไขให้เป็นไปตามประกาศนี้

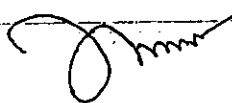
ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำมาตรฐานทั่วไปตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

สำเนาถูกต้อง



(นายยอด กลิ่นเพชร)



(นายปริญญา นาคฉัตรีย์)

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

บัญชีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

๑. ความรู้ที่จำเป็นในงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑.๑ ความรู้ที่จำเป็นในงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มีจำนวน ๒๑ ด้าน ดังนี้

- | |
|--|
| ๑.๑.๑ ความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ) |
| ๑.๑.๒ ความรู้เรื่องกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ) |
| ๑.๑.๓ ความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว |
| ๑.๑.๔ ความรู้ทั่วไปเรื่องชุมชน |
| ๑.๑.๕ ความรู้เรื่องการจัดการความรู้ |
| ๑.๑.๖ ความรู้เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์ |
| ๑.๑.๗ ความรู้เรื่องการติดตามและประเมินผล |
| ๑.๑.๘ ความรู้เรื่องระบบการจัดการองค์กร |
| ๑.๑.๙ ความรู้เรื่องการวิเคราะห์ผลกระทบต่างๆ เช่น การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA), การประเมินผลกระทบทางสุขภาพ (HIA), ฯลฯ |
| ๑.๑.๑๐ ความรู้เรื่องการทำงานการเงินและงบประมาณ |
| ๑.๑.๑๑ ความรู้เรื่องระบบการบริหารงานการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) |
| ๑.๑.๑๒ ความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยง |
| ๑.๑.๑๓ ความรู้เรื่องบัญชีและระบบบัญชี |
| ๑.๑.๑๔ ความรู้เรื่องจัดซื้อจัดจ้างและกฎระเบียบพัสดุ |
| ๑.๑.๑๕ ความรู้เรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคล |
| ๑.๑.๑๖ ความรู้เรื่องการพัฒนาบุคลากร |
| ๑.๑.๑๗ ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ |
| ๑.๑.๑๘ ความรู้เรื่องสถานการณ์ภายนอกและผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมพื้นที่ |
| ๑.๑.๑๙ ความรู้เรื่องสื่อสารสาธารณะ |
| ๑.๑.๒๐ ความรู้เรื่องการบริหารจัดการฮาร์ดแวร์ (Hardware) ซอฟต์แวร์ (Software) และเน็ตเวิร์ก (Network) |
| ๑.๑.๒๑ ความรู้เรื่องบรรณารักษ์ |

๑.๒ การกำหนดความรู้ที่จำเป็นประจำสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มีดังนี้

- ๑.๒.๑ สายงานในตำแหน่งประเภทบริหารจัดการท้องถิ่น ให้กำหนดความรู้ที่จำเป็นประจำสายงานไว้อย่างน้อยสายงานละ ๗ ด้าน
- ๑.๒.๒ สายงานในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ให้กำหนดความรู้ที่จำเป็นประจำสายงานไว้อย่างน้อยสายงานละ ๗ ด้าน
- ๑.๒.๓ สายงานในตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้กำหนดความรู้ที่จำเป็นประจำสายงานไว้อย่างน้อยสายงานละ ๕ ด้าน
- ๑.๒.๔ สายงานในตำแหน่งประเภททั่วไป ให้กำหนดความรู้ที่จำเป็นประจำสายงานไว้อย่างน้อยสายงานละ ๓ ด้าน

๑.๓ การกำหนดรายละเอียด หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับความรู้ที่จำเป็นในงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนด

สำเนาถูกต้อง

(นายยอด กลิ่นเพชร)

/๒. ทักษะ...

๒. ทักษะที่จำเป็นในงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒.๑ ทักษะที่จำเป็นในงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มีจำนวน ๙ ด้าน ดังนี้

- ๒.๑.๑ ทักษะการบริหารข้อมูล
- ๒.๑.๒ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
- ๒.๑.๓ ทักษะการประสานงาน
- ๒.๑.๔ ทักษะในการสืบสวน
- ๒.๑.๕ ทักษะการบริหารโครงการ
- ๒.๑.๖ ทักษะในการสื่อสาร การนำเสนอ และถ่ายทอดความรู้
- ๒.๑.๗ ทักษะการเขียนรายงานและสรุปรายงาน
- ๒.๑.๘ ทักษะการเขียนหนังสือราชการ
- ๒.๑.๙ ทักษะการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางวิทยาศาสตร์

๒.๒ การกำหนดทักษะที่จำเป็นประจำสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มีดังนี้

๒.๒.๑ สายงานในตำแหน่งประเภทบริหารจัดการท้องถิ่น ให้กำหนดทักษะที่จำเป็นประจำสายงานไว้อย่างน้อยสายงานละ ๔ ด้าน

๒.๒.๒ สายงานในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ให้กำหนดทักษะที่จำเป็นประจำสายงานไว้อย่างน้อยสายงานละ ๔ ด้าน

๒.๒.๓ สายงานในตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้กำหนดทักษะที่จำเป็นประจำสายงานไว้อย่างน้อยสายงานละ ๓ ด้าน

๒.๒.๔ สายงานในตำแหน่งประเภททั่วไป ให้กำหนดทักษะที่จำเป็นประจำสายงานไว้อย่างน้อยสายงานละ ๓ ด้าน

๒.๓ การกำหนดรายละเอียด หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับทักษะที่จำเป็นในงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

๓. สมรรถนะที่จำเป็นในงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓.๑ สมรรถนะที่จำเป็นในงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

๓.๑.๑ สมรรถนะหลัก หมายถึง สมรรถนะที่ข้าราชการทุกประเภทและระดับตำแหน่งจำเป็นต้องมี เพื่อเป็นการหล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ร่วมกัน ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชน สังคม และประเทศชาติ ประกอบด้วย ๕ สมรรถนะ ดังนี้

- ๓.๑.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๓.๑.๑.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
- ๓.๑.๑.๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ๓.๑.๑.๔ การบริการเป็นเลิศ
- ๓.๑.๑.๕ การทำงานเป็นทีม

๓.๑.๒ สมรรถนะประจำผู้บริหาร หมายถึง สมรรถนะที่ข้าราชการในตำแหน่งประเภทบริหารจัดการท้องถิ่นและอำนวยการท้องถิ่น ซึ่งต้องกำกับดูแลทีมงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชาจำเป็นต้องมีในฐานะผู้นำที่มีประสิทธิภาพ เพื่อนำทีมงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามวัตถุประสงค์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๔ สมรรถนะ ดังนี้

- ๓.๑.๒.๑ การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง
- ๓.๑.๒.๒ ความสามารถในการเป็นผู้นำ
- ๓.๑.๒.๓ ความสามารถในการพัฒนาคน
- ๓.๑.๒.๔ การคิดเชิงกลยุทธ์

สำเนาถูกต้อง

(นายยอด กลิ่นเกษร)

ผู้อำนวยการส่วนกฎหมาย

๓.๑.๓ สมรรถนะประจำสายงาน หมายถึง สมรรถนะที่กำหนดเฉพาะสำหรับประเภทและระดับตำแหน่งในสายงานต่างๆ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งในสายงานนั้น สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๒๒ สมรรถนะ ดังนี้

- ๓.๑.๓.๑ การกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ
- ๓.๑.๓.๒ การแก้ไขปัญหาอย่างมืออาชีพ
- ๓.๑.๓.๓ การแก้ปัญหาและดำเนินการเชิงรุก
- ๓.๑.๓.๔ การค้นหาและการบริหารจัดการข้อมูล
- ๓.๑.๓.๕ การควบคุมและจัดการสถานการณ์อย่างสร้างสรรค์
- ๓.๑.๓.๖ การคิดวิเคราะห์
- ๓.๑.๓.๗ การบริหารความเสี่ยง
- ๓.๑.๓.๘ การบริหารทรัพยากร
- ๓.๑.๓.๙ การมุ่งความปลอดภัยและการระงับภัย
- ๓.๑.๓.๑๐ การยึดมั่นในหลักเกณฑ์
- ๓.๑.๓.๑๑ การวางแผนและการจัดการ
- ๓.๑.๓.๑๒ การวิเคราะห์และการบูรณาการ
- ๓.๑.๓.๑๓ การสร้างให้เกิดการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน
- ๓.๑.๓.๑๔ การส่งเสริมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ
- ๓.๑.๓.๑๕ การให้ความรู้และการสร้างสายสัมพันธ์
- ๓.๑.๓.๑๖ ความเข้าใจผู้อื่นและตอบสนองอย่างสร้างสรรค์
- ๓.๑.๓.๑๗ ความเข้าใจพื้นที่และการเมืองท้องถิ่น
- ๓.๑.๓.๑๘ ความคิดสร้างสรรค์
- ๓.๑.๓.๑๙ ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน
- ๓.๑.๓.๒๐ จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
- ๓.๑.๓.๒๑ ศิลปะการโน้มน้าวใจ
- ๓.๑.๓.๒๒ สร้างสรรค์เพื่อประโยชน์ของท้องถิ่น

๓.๒ การกำหนดสมรรถนะที่จำเป็นประจำสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มีดังนี้

๓.๒.๑ สมรรถนะหลัก ให้กำหนดเป็นสมรรถนะที่จำเป็นประจำสายงานในทุกประเภทและระดับตำแหน่ง
ทั้ง ๕ สมรรถนะ

๓.๒.๒ สมรรถนะประจำผู้บริหาร ให้กำหนดเป็นสมรรถนะที่จำเป็นประจำสายงานในตำแหน่งประเภท
บริหารจัดการท้องถิ่นและอำนวยการท้องถิ่น ทั้ง ๔ สมรรถนะ

๓.๒.๓ สมรรถนะประจำสายงาน ให้กำหนดเป็นสมรรถนะที่จำเป็นประจำสายงานในทุกประเภทและระดับ
ตำแหน่งไว้อย่างน้อยสายงานละ ๓ สมรรถนะ

๓.๓ การกำหนดรายละเอียด หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับสมรรถนะที่จำเป็นในงานของข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
กำหนด

สำเนาถูกต้อง



(นายยอด กลิ่นเพชร)

ผู้อำนวยการสำนักงาน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๔.๑ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงรายละเอียดท้ายประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ และให้ใช้รายละเอียดท้ายประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓) แทน ซึ่งประธานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้ลงนามในประกาศดังกล่าว โดยให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ความเห็นและข้อเสนอ

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. สำนักเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เห็นควร จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓) ให้มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

/๕ ให้ ก.จ.จ...

๔. ให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต. และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมดี คชายังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานวินัยอุทธรณ์ และร้องทุกข์

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๔๗๕



ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่ม
สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

(ฉบับที่ ๓)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลาง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล
ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕
เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)
มีขั้นตอนชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรม สามารถส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาและรักษาผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่มีคุณภาพ
มีความรู้ มีความชำนาญ และประสิทธิภาพสูงในงานด้านกฎหมายไว้ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ
จึงให้มีประกาศนี้ขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุม
ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงิน
เพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓) ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับ
ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้
รายละเอียดท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรื่องที่ ๔.๒ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๗ ได้มีมติกำหนดตำแหน่งภารโรง (พนักงานจ้างทั่วไป) เป็นบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา โดยให้แก้ไขเพิ่มเติมตามประกาศ ก.อบต. ที่เกี่ยวข้อง

ความเห็นและข้อเสนอ

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. สำนักเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เห็นควรจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

42



นางสาว.....
รับที่..... 772
วันที่ 27 ส.ค. 2558
เวลา.....

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๔- ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต

เขตดุสิต นทม. ๑๐๓๐๐

๗๐ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่นและบุคลากรอื่นในสถานศึกษา
การสอบที่สังกัดสถานศึกษา

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

รับที่ 492
วันที่ 27 ม.ค. 2558

อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดและบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ที่สังกัดสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๔

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง
พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ที่สังกัดสถานศึกษา
ประกาศณวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
ที่สังกัดสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง
พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘
ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวน ตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัด สถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (กจ.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดตำแหน่งการโรง (พนักงานจ้างทั่วไป) เป็นบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา โดยให้แก่ไขเพิ่มเติมตามประกาศ กจ. กท. และ กอบต. ที่เกี่ยวข้อง ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑, ๒ และ ๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด
จึงขอให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

២. ករណី...

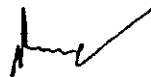
๒. กรณี ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้ บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น บังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมดี คุชยังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑-๓

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓



ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด
และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) ฉบับลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๗ ได้มีมติให้กำหนดตำแหน่งการรอง (พนักงานจ้างทั่วไป) เป็นบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดและบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ที่สังกัดสถานศึกษา ฉบับลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกข้อความใน ๓. และ ๔. ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดและบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ที่สังกัดสถานศึกษา ฉบับลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“๓. บุคลากรในสถานศึกษา กำหนดให้มีข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด บุคลากรสนับสนุนการสอน และบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ดังนี้

๓.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ได้แก่ ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓.๒ สายงานการสอน ได้แก่ ครูผู้ช่วย และ ครู

๓.๓ บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ได้แก่

(๑) กลุ่มตำแหน่งการเงิน / บัญชี / พัสดุ

(๒) กลุ่มตำแหน่งธุรการ / บันทึกข้อมูล

(๓) กลุ่มตำแหน่งโภชนาการ / อนามัยโรงเรียน

(๔) กลุ่มตำแหน่งคอมพิวเตอร์ / สื่อทัศนศึกษา

๓.๔ บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ได้แก่ การโรง

๔. เกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง

๔.๑ กรณีที่ ๑ สถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คน ลงมา

ตำแหน่ง	นักเรียน ๒๐	นักเรียน ๒๑-๔๐	นักเรียน ๔๑-๖๐	นักเรียน ๖๑-๘๐	นักเรียน ๘๑-๑๐๐	นักเรียน ๑๐๑-๑๒๐
๑. สายงานบริหารสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๒. สายงานการสอน	๑	๒	๓	๔	๕	๖
๓. บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	-	๑	๑	๑
๔. บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา	๑					

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอน ไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๕ ชั่วโมง

๔.๒ กรณีที่ ๒ สถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๑ คนขึ้นไป

๔.๒.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา

(๑) นักเรียน ๑๒๑-๓๕๙ คน มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน

(๒) นักเรียน ๓๖๐-๗๑๙ คน มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน

(๓) นักเรียน ๗๒๐-๑,๐๗๙ คน มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒ คน

(๔) นักเรียน ๑,๐๘๐-๑,๖๗๙ คน มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๓ คน

(๕) นักเรียน ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๔ คน

ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอน ไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๕ ชั่วโมง และให้รองผู้อำนวยการสถานศึกษาปฏิบัติงานบริหาร ดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน ต้องทำหน้าที่ทั้งด้านวิชาการ ด้านบริหาร ด้านปกครอง และด้านบริการ

(๒) สถานศึกษาที่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒ คน แบ่งงานเป็น ๒ ฝ่าย คือ ฝ่ายวิชาการกับฝ่ายบริหาร ปกครองและบริการ

(๓) สถานศึกษาที่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๓ คน แบ่งงานเป็น ๓ ฝ่าย คือ ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายบริหาร กับฝ่ายปกครองและบริการ

(๔) สถานศึกษาที่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๔ คน แบ่งงานเป็น ๔ ฝ่าย คือ ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายปกครอง และฝ่ายบริการ

๔.๒.๒ สายงานการสอน

(๑) ระดับก่อนประถมศึกษา (จำนวน)

$$\frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{นักเรียน : ห้อง}}{\text{นักเรียน : ครู}} + \frac{\text{นักเรียนทั้งหมด}}{\text{นักเรียน : ครู}}$$

๒

$$\text{อัตราส่วน นักเรียน : ครู} = ๒๕ : ๑ \quad \text{นักเรียน : ห้อง} = ๓๐ : ๑$$

(๒) ระดับประถมศึกษา (จำนวน)

$$\frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{นักเรียน : ห้อง}}{\text{นักเรียน : ครู}} + \frac{\text{นักเรียนทั้งหมด}}{\text{นักเรียน : ครู}}$$

๒

$$\text{อัตราส่วน นักเรียน : ครู} = ๒๕ : ๑ \quad \text{นักเรียน : ห้อง} = ๔๐ : ๑$$

/(๓) ระดับ...

(๓) ระดับมัธยมศึกษา (จำนวน)

$$\frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{นักเรียน : ห้อง}}{\text{นักเรียน : ครู}}$$

$$\text{อัตราส่วน นักเรียน : ครู} = 20 : 1 \quad \text{นักเรียน : ห้อง} = 40 : 1$$

(๔) ระดับอาชีวศึกษา (จำนวน)

$$\frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{นักเรียน : ห้อง}}{\text{นักเรียน : ครู}}$$

$$\text{อัตราส่วน นักเรียน : ครู} = 20 : 1 \quad \text{นักเรียน : ห้อง} = 40 : 1$$

๔.๓ บุคลากรสนับสนุนการสอน

๔.๓.๑ บุคลากรสนับสนุนการสอน ให้มีจำนวนประมาณร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานการสอน ทั้งในระดับก่อนประถมศึกษา ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษาและระดับอาชีวศึกษา ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนข้าราชการครู สายงานการสอน	บุคลากร สนับสนุนการสอน	ความรู้ความสามารถ
๑๐๑-๒๐๐	๖	๑	พิจารณาตามความจำเป็นดังนี้
๒๐๑-๔๐๐	๑๒	๑	๑. การเงิน / บัญชี / พัสดุ
๔๐๑-๖๐๐	๒๐	๒	๒. ชุกรการ / บันทึกข้อมูล
๖๐๑-๘๐๐	๒๘	๓	๓. โฆษณาการ / อนามัยโรงเรียน
๘๐๑-๑,๐๐๐	๓๖	๔	๔. คอมพิวเตอร์ / โสตทัศนศึกษา
๑,๐๐๑-๑,๒๐๐	๔๔	๔	
๑,๒๐๑-๑,๔๐๐	๕๒	๕	
๑,๔๐๑-๑,๖๐๐	๖๐	๖	
๑,๖๐๑-๑,๘๐๐	๖๘	๗	
๑,๘๐๑-๒,๐๐๐	๗๖	๘	
๒,๐๐๑-๒,๒๐๐	๘๔	๘	
๒,๒๐๑-๒,๔๐๐	๙๒	๙	
๒,๔๐๑-๒,๖๐๐	๑๐๐	๑๐	
๒,๖๐๑-๒,๘๐๐	๑๐๘	๑๑	
๒,๘๐๑-๓,๐๐๐	๑๑๖	๑๒	
๓,๐๐๑-๔,๐๐๐	๑๔๐	๑๔	

๔.๓.๒ สำหรับสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด
สายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด จะมีบุคลากร
สนับสนุนการสอนได้จำนวนเท่าใด ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา
เป็นกรณีๆ ไป

/๔.๔ บุคลากร...

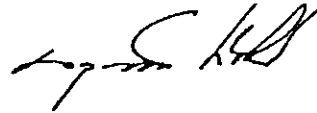
๔.๔ บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ตำแหน่งภารโรง ให้มีจำนวนตามอัตราส่วนดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| (๑) สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องไม่เกิน ๑๒ ห้อง | มีการโรงได้ ๑ คน |
| (๒) สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องตั้งแต่ ๑๓ - ๒๔ ห้อง | มีการโรงได้ ๒ คน |
| (๓) สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง | มีการโรงได้ ๓ คน |
| (๔) สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง | มีการโรงได้ ๔ คน |
| (๕) สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป | มีการโรงได้ ๕ คน |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล
และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๓) ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๒ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๓ ได้มีมติให้กำหนดตำแหน่งการโรงแรง (พนักงานจ้างทั่วไป) เป็นบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ที่สังกัดสถานศึกษา ฉบับลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกข้อความใน ๓. และ ๔. แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ที่สังกัดสถานศึกษา ฉบับลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“๓. บุคลากรในสถานศึกษา กำหนดให้มีพนักงานครูเทศบาล บุคลากรสนับสนุนการสอน และบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ดังนี้

๓.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ได้แก่ ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓.๒ สายงานการสอน ได้แก่ ครูผู้ช่วย และ ครู

๓.๓ บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ได้แก่

(๑) กลุ่มตำแหน่งการเงิน / บัญชี / พัสดุ

(๒) กลุ่มตำแหน่งธุรการ / บันทึกข้อมูล

(๓) กลุ่มตำแหน่งโภชนาการ / คณามัยโรงเรียน

(๔) กลุ่มตำแหน่งคอมพิวเตอร์ / สื่อทัศนศึกษา

๓.๔ บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ได้แก่ การโรงแรง

๔. เกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง

๔.๑ กรณีที่ ๑ สถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คน ลงมา

ตำแหน่ง	นักเรียน ๒๐	นักเรียน ๒๑-๔๐	นักเรียน ๔๑-๖๐	นักเรียน ๖๑-๘๐	นักเรียน ๘๑-๑๐๐	นักเรียน ๑๐๑-๑๒๐
๑. สายงานบริหารสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๒. สายงานการสอน	๑	๒	๓	๔	๕	๖
๓. บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	-	๑	๑	๑
๔. บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา	๑					

ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอน ไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๕ ชั่วโมง

๔.๒ กรณีที่ ๒ สถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๑ คนขึ้นไป

๔.๒.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา

(๑) นักเรียน ๑๒๑-๓๕๙ คน มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน

(๒) นักเรียน ๓๖๐-๗๑๙ คน มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน และรองผู้อำนวยการ

สถานศึกษา ๑ คน

(๓) นักเรียน ๗๒๐-๑,๐๗๙ คน มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน และรองผู้อำนวยการ

สถานศึกษา ๒ คน

(๔) นักเรียน ๑,๐๘๐-๑,๖๗๙ คน มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน และรอง

ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๓ คน

(๕) นักเรียน ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน และรอง

ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๔ คน

ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอน ไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๕ ชั่วโมง และให้รองผู้อำนวยการสถานศึกษาปฏิบัติงานบริหาร ดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน ต้องทำหน้าที่ทั้งด้าน วิชาการ ด้านบริหาร ด้านปกครอง และด้านบริการ

(๒) สถานศึกษาที่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒ คน แบ่งงานเป็น ๒ ฝ่าย คือ ฝ่ายวิชาการ กับฝ่ายบริหาร ปกครองและบริการ

(๓) สถานศึกษาที่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๓ คน แบ่งงานเป็น ๓ ฝ่าย คือ ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายบริหาร กับฝ่ายปกครองและบริการ

(๔) สถานศึกษาที่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๔ คน แบ่งงานเป็น ๔ ฝ่าย คือ ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายปกครอง และฝ่ายบริการ

๔.๒.๒ สายงานการสอน

(๑) ระดับก่อนประถมศึกษา (จำนวน)

$$\frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{นักเรียน : ห้อง}}{\text{นักเรียน : ครู}} + \frac{\text{นักเรียนทั้งหมด}}{\text{นักเรียน : ครู}}$$

๒

$$\text{อัตราส่วน นักเรียน : ครู} = ๒๕ : ๑ \quad \text{นักเรียน : ห้อง} = ๓๐ : ๑$$

(๒) ระดับประถมศึกษา (จำนวน)

$$\frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{นักเรียน : ห้อง}}{\text{นักเรียน : ครู}} + \frac{\text{นักเรียนทั้งหมด}}{\text{นักเรียน : ครู}}$$

๒

$$\text{อัตราส่วน นักเรียน : ครู} = ๒๕ : ๑ \quad \text{นักเรียน : ห้อง} = ๔๐ : ๑$$

/(๓) ระดับ...

(๓) ระดับมัธยมศึกษา (จำนวน)

$$\frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{นักเรียน : ห้อง}}{\text{นักเรียน : ครู}}$$

$$\text{อัตราส่วน นักเรียน : ครู} = ๒๐ : ๑ \quad \text{นักเรียน : ห้อง} = ๔๐ : ๑$$

(๔) ระดับอาชีวศึกษา (จำนวน)

$$\frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{นักเรียน : ห้อง}}{\text{นักเรียน : ครู}}$$

$$\text{อัตราส่วน นักเรียน : ครู} = ๒๐ : ๑ \quad \text{นักเรียน : ห้อง} = ๔๐ : ๑$$

๔.๓ บุคลากรสนับสนุนการสอน

๔.๓.๑ บุคลากรสนับสนุนการสอน ให้มีจำนวนประมาณร้อยละ ๑๐ ของจำนวนพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน ทั้งในระดับก่อนประถมศึกษา ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษา และระดับอาชีวศึกษา ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนพนักงานครู สายงานการสอน	บุคลากร สนับสนุนการสอน	ความรู้ความสามารถ
๑๐๑-๒๐๐	๖	๑	พิจารณาตามความจำเป็นดังนี้
๒๐๑-๔๐๐	๑๒	๑	๑. การเงิน / บัญชี / พัสดุ
๔๐๑-๖๐๐	๒๐	๒	๒. อุตสาหกรรม / บันทึกข้อมูล
๖๐๑-๘๐๐	๒๘	๓	๓. โขนการ / อนามัยโรงเรียน
๘๐๑-๑,๐๐๐	๓๖	๔	๔. คอมพิวเตอร์ / วัสดุทัศนศึกษา
๑,๐๐๑-๑,๒๐๐	๔๔	๔	
๑,๒๐๑-๑,๔๐๐	๕๒	๕	
๑,๔๐๑-๑,๖๐๐	๖๐	๖	
๑,๖๐๑-๑,๘๐๐	๖๘	๗	
๑,๘๐๑-๒,๐๐๐	๗๖	๘	
๒,๐๐๑-๒,๒๐๐	๘๔	๘	
๒,๒๐๑-๒,๔๐๐	๙๒	๙	
๒,๔๐๑-๒,๖๐๐	๑๐๐	๑๐	
๒,๖๐๑-๒,๘๐๐	๑๐๘	๑๑	
๒,๘๐๑-๓,๐๐๐	๑๑๖	๑๒	
๓,๐๐๑-๔,๐๐๐	๑๔๐	๑๔	

๔.๓.๒ สำหรับสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด จะมีบุคลากรสนับสนุนการสอนได้จำนวนเท่าใด ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

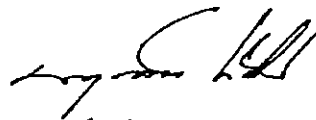
๔.๔ บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ตำแหน่งการโรง ให้มีจำนวนตามอัตราส่วน ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| (๑) สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องไม่เกิน ๑๒ ห้อง | มีการโรงได้ ๑ คน |
| (๒) สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องตั้งแต่ ๑๓ - ๒๔ ห้อง | มีการโรงได้ ๒ คน |
| (๓) สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง | มีการโรงได้ ๓ คน |
| (๔) สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง | มีการโรงได้ ๔ คน |
| (๕) สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป | มีการโรงได้ ๕ คน" |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล