



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตือ**  
**เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน**

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตือ จึงได้ประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตือ เพื่อเป็นแนวทางของบุคลากรและส่วนราชการในสังกัดพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอย่างทั่วถึง เพื่อให้บรรลุเจตจำนงดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตือ จึงกำหนดนโยบาย ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาลให้มีความถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ความพร้อมรับผิด พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบ ตามบทบาทหน้าที่ที่ตนดำรงถึงความสำเร็จของงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามกระบวนการมาตรฐานไม่เลือกปฏิบัติ

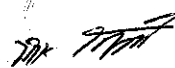
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร พัฒนาและส่งเสริมส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตือ ให้ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีระบบต่อต้านการทุจริตและปลูกฝังพฤติกรรมสุจริต จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำ หรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตือ ให้ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม ความโปร่งใสในการบริหารงานบริหารงานบุคคล และบริหารงบประมาณ มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตือ มีการสื่อสารถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติโดยมีรายละเอียดตามแนบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

  
(นายบำรุง โพธิ์ศิลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตือ

**แนวทางปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการแสดงเจตจำนงสุจริต  
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตือ**

**๑. นโยบายด้านความโปร่งใส** พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาลให้มีความถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

**แนวทางปฏิบัติ**

- หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานที่ชัดเจน ถูกต้องและครบถ้วน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก
- การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานต้องโปร่งใส ทุกขั้นตอนตามกฎหมายกำหนด
- หน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผน จัดทำแผนงานร่วมดำเนินงาน และร่วมติดตามตรวจสอบของหน่วยงาน
- หน่วยงานมีกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต หรือไม่โปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ หน่วยงานมีขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน/ระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

**๒. นโยบายความพร้อมรับผิด** พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน

**แนวทางปฏิบัติ**

- ผู้บริหารทุกระดับและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ
- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับ รับผิดชอบผลการปฏิบัติงานของตนเอง
- ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด

**๓. นโยบายด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน** พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามกระบวนการมาตรฐานไม่เลือกปฏิบัติ

**แนวทางปฏิบัติ**

- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและโปร่งใสตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ไม่เลือกปฏิบัติไม่เรียกรับผลประโยชน์ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง
- ผู้บริหารทุกระดับไม่มีการประพฤติตนเข้าข่ายทุจริตเชิงนโยบาย

**๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร** พัฒนาและส่งเสริมส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตือ ให้ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีระบบต่อต้านการทุจริตและปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตจนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำ หรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

**แนวทางปฏิบัติ**

- หน่วยงานมีกระบวนการปลูกฝัง สั่งสอนหรือถ่ายทอดพฤติกรรมสุจริตแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำ หรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน
- หน่วยงานมีกระบวนการปลูกฝังความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมแก่เจ้าหน้าที่
- หน่วยงานมีการกำหนดแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- หน่วยงานมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพจนกลายเป็นวัฒนธรรมการร่วมต่อต้านการทุจริต

๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมทุกส่วนราชการในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตือ ให้ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม ความโปร่งใสในการ บริหารงาน บริหารงานบุคคล และบริหารงบประมาณ มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางปฏิบัติ

- หน่วยงานมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามคู่มืออย่างเคร่งครัด/เป็นธรรมและเท่าเทียม
- หน่วยงานมีกระบวนการแสดงถึงคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล เช่น ความดีความชอบ มี กระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงานและสมรรถนะเจ้าหน้าที่
- หน่วยงานมีกระบวนการแสดงถึงคุณธรรมในการบริหารงานงบประมาณอย่างโปร่งใส พิจารณาการใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า
- หัวหน้างานมีพฤติกรรมแสดงคุณธรรมในการสั่งงาน/มอบหมายงานต้องคำนึงถึงขอบเขต อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบงาน
- หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้อและส่งเสริมการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๖. นโยบายด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลบางเตือ มีการสื่อสารถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติ

แนวทางปฏิบัติ

- หน่วยงานมีกระบวนการ/รูปแบบ/วิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ เพื่อให้ตระหนักและเห็นความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม และความโปร่งใส เช่น หนังสือสั่งการ เว็บไซต์ เฟสบุ๊ค เป็นต้น

(ลงชื่อ)

  
(นายบำรุง โพธิ์ศิลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตือ