

๔.๕ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในภาค
ความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง(ภาค ข)
และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค) ที่สอบตามหลักสูตรแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยต้องนำ
คะแนนจากการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับ
ตำแหน่ง(ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค)มารวมกัน ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๔.๖ ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตามอัตรา ดังนี้

(๑) ตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับ ๑ หรือตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับ ๒ ตำแหน่งละ
ไม่เกิน ๑๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ขึ้นไป ตำแหน่งละไม่เกิน ๒๐๐ บาท

ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่จะเสนอให้ คณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบล พิจารณายกเว้นเป็นรายกรณีไป

๔.๗ เมื่อได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน
รายงานผลการสอบแข่งขันต่อหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน และประกาศให้ผู้สอบแข่งขันได้ต่อไป

ข้อ ๙ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๙.๑ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้จัดเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมา
ตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค)
มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค)เท่ากัน ให้ผู้สอบได้
คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง(ภาค ข)มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนน
ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง(ภาค ข)เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนวิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติ
ราชการในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก)มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีก
ให้ผู้สมัครสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากเอกสาร ในการสมัครสอบ

๙.๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการ
สอบแข่งขันอย่างเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อน
เป็นอันยกเลิก เว้นแต่ได้มีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งหรือได้มีการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้และ
ได้มีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งภายในอายุบัญชีที่กำหนดไว้ และต่อมาบัญชีได้ครบระยะเวลาตามที่
ระบุหรือก่อนมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ ให้ถือว่าผู้นั้นยังมีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้ง แต่ทั้งนี้
ผู้นั้นจะต้องไปรายงานตัวต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะบรรจุแต่งตั้งไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่
บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีอายุครบตามที่ประกาศหรือวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๑๐.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ผู้นั้นจะต้องดำรง
ตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๑ ปีไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัด
หน่วยงานราชการอื่นได้ อนึ่งเมื่อจังหวัดเจ้าของบัญชีได้ส่งบุคคลใดไปเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีสิทธิปฏิเสธที่จะรับผู้นั้นเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง

๑๐.๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นหรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดโดยต้องเรียกบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๑๐.๓ การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งเป็นข้าราชการประเภทอื่นให้ระบุว่า จะรับโอนมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับบรรจุแต่งตั้งในระดับและการศึกษาเงินเดือนตามที่ประกาศไว้ เว้นแต่หน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน จะประกาศเป็นการล่วงหน้าว่าจะรับโอนในตำแหน่งและระดับเดิมหรือเทียบเท่าที่ไม่สูงกว่าระดับในระดับควบและอัตราเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

๑๐.๔ การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้บรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น

ข้อ ๑๑ การอนุญาตให้ใช้บัญชี

๑๑.๑ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ให้บรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ไม่อาจอนุญาตให้หน่วยงานอื่นใช้บัญชีเพื่อบรรจุแต่งตั้งได้แม้จะบรรจุแต่งตั้งครบตามจำนวนอัตราที่ว่างแล้วหากภายหลังมีตำแหน่งว่างลง อาจแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ที่อยู่ในลำดับถัดไปให้ดำรงตำแหน่งได้แต่ต้องบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ที่สอบแข่งขันได้

๑๑.๒ กรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันสามารถอนุญาตให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่ประสงค์จะขอใช้บัญชีสอบแข่งขันดังกล่าวสามารถใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขันแต่ต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดโดยต้องเรียกบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งหน่วยงานที่ขอใช้บัญชีจะต้องมีพื้นที่อยู่ในภาค/เขตที่กำหนด ทั้งนี้จะต้องดำเนินการหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้รับการบรรจุแต่งตั้งจนครบจำนวนแล้ว

๑๑.๓ การอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นที่มีระดับเดียวกันหรือระดับสูงกว่ามาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่าอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่าตำแหน่งที่ขอใช้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และมีคุณวุฒิที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าคุณวุฒิ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และในขณะที่บรรจุแต่งตั้งจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นหรือบัญชีของศูนย์ภาค/เขตในตำแหน่งนั้นโดยผู้นั้นต้องสมัครใจไปดำรงตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่าด้วย

กรณีตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของภาค/เขตไม่มี หรือบรรจุแต่งตั้งครบทั้งบัญชีแล้ว ก็อาจใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของภาค/เขตอื่นได้ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๑๒ การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะราย

ผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีการฝ่าฝืนอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อมีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้ง

(๒) ผู้นั้นไม่มำรายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่เจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้กำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์ลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่ระบุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๔) ผู้นั้นประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยการโอนแต่ส่วนราชการที่จะบรรจุไม่รับโอน และได้แจ้งให้ทราบล่วงหน้าแล้วว่าจะไม่รับโอน ผู้นั้นจึงไม่ประสงค์จะรับการบรรจุ

(๕) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกบัญชีในการสอบครั้งเดียวกัน

การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายตาม(๓) เนื่องจากไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารเมื่อออกจากราชการทหาร โดยไม่มีความเสียหายและประสงค์จะเข้ารับราชการในตำแหน่งที่สอบได้และบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก ให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิมเป็นลำดับแรกที่จะบรรจุในครั้งต่อไป

การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายตาม(๓) ถ้าบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิกและเจ้าของบัญชีพิจารณาเห็นว่ามิเหตุจำเป็นอันสมควรจะอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิมในลำดับสุดท้ายเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อไปก็ได้

ข้อ ๑๓ กรณีการพบทุจริตในการดำเนินการสอบแข่งขัน

กรณีที่มีการตรวจพบว่ามีทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในระหว่างดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการระงับการสอบหรือการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และการประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของพนักงานส่วนตำบล กรณีผู้ดำเนินการสอบแข่งขันทุจริตหรือส่อว่าทุจริตในการสอบแข่งขัน ฉบับลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๙

ข้อ ๑๔ การรายงานผลการดำเนินการสอบแข่งขัน

เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบให้เป็นธรรม ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑๔.๑ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน

(๑) ให้รายงานการดำเนินการสอบแข่งขันให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดทราบ โดยส่งสำเนาแต่งตั้งคณะกรรมการ ๑ ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน ๒ ชุด ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนเริ่มรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นให้รายงานต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วันทำการนับแต่วันประกาศผลการสอบแข่งขันโดยให้ส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

ก. บัญชีกรอกคะแนน ๑ ชุด

ข. สำเนาประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑ ชุด

(๓) หากมีการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือขึ้นบัญชีเพิ่มเติมให้รายงาน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลนับแต่วันยกเลิกหรือขึ้นบัญชีนั้น

(๔) หากมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัครสอบ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้า สอบกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ประกาศผลสอบและอื่นๆนอกเหนือที่กำหนดไว้เดิมให้รายงาน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันประกาศเปลี่ยนแปลง

๑๔.๒ กรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น(กสอ.)ให้รายงาน ผลตามข้อ ๑๔.๑ ต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๕ การประกาศรับสมัครสอบแข่งขันที่ได้ดำเนินการก่อนประกาศฉบับนี้ใช้บังคับแต่ยัง ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้คงใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายสุชาติ หาญสวัสดิ์)
รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่องที่ ๒๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วน
ตำบลจากบัญชีสอบแข่งขันได้ของ ก.ท.จ.พระนครศรีอยุธยา
(ระเบียบฯ หน้าที ๓๕)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อ
บรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ระดับ ๑ ระดับ ๒ และระดับ ๓ จำนวน ๓๔ ตำแหน่ง และ
ดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ภาคความเหมาะสมกับ
ตำแหน่ง (ภาค ค) ไปแล้ว นั้น

บัดนี้การสอบแข่งขันได้เสร็จสิ้นแล้ว ได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๓๔
ตำแหน่งมีผู้สอบได้ จำนวน ๒,๕๑๕ คน,ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

ข้อเท็จจริง

๑. ก.ท.จ.พระนครศรีอยุธยา เห็นชอบให้ใช้และบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ไปแล้ว จำนวน
๘๕๓ อัตรา

๒. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้ขอใช้บัญชีและบรรจุแต่งตั้ง
เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓๐ อัตรา (เทศบาล จำนวน ๖ อัตราและ อบต.จำนวน ๒๔ อัตรา)
(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบล ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้
จำนวน ๒๔ อัตรา

เห็นควรให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น
พนักงานส่วนตำบลได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีชื่อความเห็นชอบใช้บัญชี และบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ ก.ท.จ.พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ลำดับ	สอบได้ลำดับที่	เลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล	สอบแข่งขันได้ตำแหน่ง	สถานที่บรรจุ/แต่งตั้ง	บรรจุแต่งตั้งในวันที่	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	๖๑	๐๑ - ๐๔๓๗	นางสาวรัชมี โคทะ	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑	อบต.หนองนาถ อ.ท่าเรือ	๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	
๒	๖๒	๐๑ - ๐๘๗๑	นางสาวฐาปนีย์ สุภานถ	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑	อบต.ลำไทร อ.วังน้อย	๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	
๓	๓๖	๐๒ - ๐๑๕๓	นายภาคิน วิจิคำ	เจ้าหน้าที่ห้องเก็บและบรรณรพทางสาธารณะ ๑	อบต.บ้านป้อม อ.พระนครศรีอยุธยา	๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	
๔	๓๗	๐๒ - ๐๒๖๕	นายไผ่โย จ้างาเทศ	เจ้าหน้าที่ห้องเก็บและบรรณรพทางสาธารณะ ๑	อบต.หนองนาถ อ.ท่าเรือ	๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	
๕	๖	๐๓ - ๐๐๒๙	นางสาวณิชากรณต์ ร้อยหาญแก้ว	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ๑	อบต.สามตุ่ม อ.เสนา	๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	
๖	๖๘	๐๙ - ๐๓๐๗	นายธีรภัทร จรรย์ภมรกร	เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๒	อบต.พระขาว อ.บางบาล	๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	
๗	๕๗	๑๐ - ๐๓๒๓	นางประภาพร รักซิด	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ๒	อบต.สามัคคี อ.อุทัย	๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	
๘	๕๘	๑๐ - ๐๔๕๒	นางสาวณภมาศ ศุภตระกูล	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ๒	อบต.หันสัง อ.บางปะหัน	๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	
๙	๕๕	๑๑ - ๐๓๒๘	นางสาวโณณาย นพรมย์	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ ๒	อบต.พระขาว อ.บางบาล	๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	
๑๐	๗๐	๑๒ - ๐๒๐๓	นางสาวปิยวรรณ กุลสุวรรณ	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ ๒	อบต.วังแดง อ.ท่าเรือ	๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	
๑๑	๗๑	๑๒ - ๐๓๑๖	นายสิทธินันท์ ภูฉายา	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ ๒	อบต.แม่ลา อ.นครหลวง	๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	
๑๒	๗๒	๑๒ - ๐๗๙๐	นางสาวสุภาวรรณ ง่อนไผ่	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ ๒	อบต.ลาดงา อ.เสนา	๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	
๑๓	๗๔	๑๒ - ๐๓๑๔	นางสาวนิภาพร จันโหวด	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ ๒	อบต.หันสัง อ.บางปะหัน	๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	
๑๔	๗๕	๑๒ - ๐๔๒๕	นางสาววาสนา เจริญรุ่งชัยกุล	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ ๒	อบต.คลองเคียน อ.พระนครศรีอยุธยา	๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	
๑๕	๒๕	๑๓ - ๐๐๒๖	นายธกรณเกียรติ เขียวสกุล	เจ้าหน้าที่งานพัสดุและบรรณรพทางสาธารณะ ๒	อบต.บ้านพลับ อ.บางปะอิน	๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	
๑๖	๒๖	๑๓ - ๐๐๐๖	นายพลภัทร สิริธิปัญญา	เจ้าหน้าที่งานพัสดุและบรรณรพทางสาธารณะ ๒	อบต.เทพมงคล อ.บางซ้าย	๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	
๑๗	๑๑	๑๕ - ๐๑๒๒	นางสาวสุดาวรัตน์ สติเนศักดิ์	เจ้าหน้าที่งานพัสดุชุมชน ๒	อบต.หันบัก อ.บางปะหัน	๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	
๑๘	๑๒	๑๕ - ๐๒๔๘	นางสุทิษฐา เลิศชนันท์	เจ้าหน้าที่งานพัสดุชุมชน ๒	อบต.รางจระเข้ อ.เสนา	๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	
๑๙	๙	๑๗ - ๐๒๒๕	นายวิรุณ ติงดา	นายช่างไฟฟ้า ๒	อบต.พระแก้ว อ.มอช	๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	
๒๐	๙	๒๐ - ๐๐๒๓	นางสาวสาริศา ไชยรอด	นักวิชาการคลัง ๓	อบต.โคกม่วง อ.กาช	๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	
๒๑	๔๓	๒๔ - ๐๑๒๘	นางสาวผาณิตา พลเยี่ยม	นักวิชาการศึกษา ๓	อบต.บ้านลี อ.บางปะหัน	๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	
๒๒	๔๔	๒๔ - ๐๐๙๒	นางสาวเมตทิพย์ เผ่าฟู	นักวิชาการศึกษา ๓	อบต.ลำไทร อ.วังน้อย	๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	

บัญชีข้อความเห็นชอบใช้บัญชี และบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ ก.ท.จ.พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ลำดับ	สอบได้ลำดับที่	เลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล	สอบแข่งขันได้ตำแหน่ง	สถานที่บรรจุ/แต่งตั้ง	บรรจุแต่งตั้งในวันที่	มติ ก.อบต.จังหวัด
๒๓	๔๕	๒๔ - ๐๐๙๘	นางนภัศ ฉิมพาลี	นักวิชาการศึกษา ๓	อบต.เสนา อ.อุทัย	๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	
๒๔	๓๗	๓๐ - ๐๑๒๘	นางสาวเบญจวิทย์ ยศดา	นิติกร ๓	อบต.บ่อโพธิ์ อ.นครหลวง	๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	

เรื่องที่ ๒๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบทบทวนเพื่อยกเลิกมติการโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งจังหวัดอื่น

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้โอน (ย้าย) นางสาวปัทมา ปุยเงิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตานิม อำเภอ บางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยาไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลตานิม อำเภอบางปะหัน รายงานขอความเห็นชอบเพื่อยกเลิกมติดังกล่าว เนื่องจากส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลตานิมขอให้อยู่ช่วยทำงานในตำแหน่งดังกล่าว ประกอบกับขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงานทางการเงิน และเหตุผลที่ขอย้ายไปดูแลมรดก ปัจจุบันมีผู้ดูแลมรดกแล้ว

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลตานิมขาดแคลนบุคลากร ด้านการเงิน เห็นควรให้ความเห็นชอบทบทวนเพื่อยกเลิกมติดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนการคลัง.....องค์การบริหารส่วนตำบลตานิม.....

ที่.....-.....ลงวันที่.....๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕.....

เรื่อง.....ยกเลิกการโอนย้าย.....

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตานิม

ตามที่ข้าพเจ้านางสาวปัทมา ปุยเงิน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตานิม อำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์ขอโอนย้าย ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบ นั้น

ข้าพเจ้า จะขอดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ ณ ที่เดิม ที่องค์การบริหารส่วนตำบลตานิม จึงขอยกเลิก มติ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๕ เนื่องจากทางส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตานิม ขอให้ช่วยทำงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีต่อไปเพราะส่วนการคลังยังขาดบุคลากรหลายตำแหน่งจึงเห็นควรให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไป จนกว่าจะมีบุคลากรโอนย้ายมา ประกอบกับเหตุผลการขอโอนย้ายในครั้งแรกนั้นเพื่อดูแลครอบครัวแต่ปัจจุบันน้องสาวของข้าพเจ้าได้ย้ายกลับมายุ่กับบิดามารดาของข้าพเจ้า จึงสามารถดูแลบิดามารดาแทนข้าพเจ้าได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวปัทมา ปุยเงิน)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตานิม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

นางสาวปัทมา ปุยเงิน

(ลงชื่อ).....

(นางสุรางค์ ทรงประวัตติ)

หัวหน้าส่วนการคลัง

(ลงชื่อ).....

(นางปริษา เจริญสูง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตานิม

☒ อนุมัติ เพราะ.....

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ).....

(นายพนัส คงสัตย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตานิม

**เรื่องที่ ๒๔ การกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่
และองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง**

ประธาน - ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ และองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง (ฉบับที่ ๒) ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ โดยยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ และองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐ ซึ่งได้กำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วน มีความไม่เท่าเทียมกับตำแหน่งหัวหน้าส่วนของท้องถิ่นประเภทอื่น จึงสมควรยกเลิกตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการ ๗ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งว่าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดตำแหน่ง เป็น ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ และดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ประกาศปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็น ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ได้ เมื่อ ผู้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และต้องจัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดผลดีต่อการบริหารส่วนตำบล หรือแสดงถึงการบริหารพัฒนาการให้บริการสาธารณะที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาในเรื่องดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรมี คณะอนุกรรมการดำเนินการกลั่นกรองการจัดทำผลงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการฯ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------------|-------------------------|------------------------|
| ๑. พ.อ.อุดม กาญจนสุนทร | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายนิติ ป่อสุวรรณ | ปลัดจังหวัด | อนุกรรมการ |
| ๓. นายเผด็จ แบนเนียน | นายอำเภอพระนครศรีอยุธยา | อนุกรรมการ |
| ๔. นายสุรเชษฐ์ มโนมัยกิจ | ปลัด อบต.ท่าหลวง | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ตรวจประเมินผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จนเกิดผลดีต่อ องค์การบริหารส่วนตำบล หรือแสดงถึงการบริหารพัฒนาการให้บริการสาธารณะที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม แล้วสรุป ผลการประเมิน เสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณา

ความเห็น

- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

.....