

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
(ก.อบต.จังหวัด)

ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๐

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องรับรอง ชั้น ๑ อาคาร ๔ ชั้น
ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐๓๕-๓๓๖๖๓๑

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ครั้งที่ ๕ /๒๕๖๐

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องรับรอง ชั้น ๑ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐
เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ แจ้งมติที่ประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

๓.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการใน ก.อบต.

๓.๓ การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

๓.๔ พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ

๓.๕ การรายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (สายบริหาร) ที่ว่าง

๓.๖ รายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง และประสงค์จะดำเนินการสรรหา โดยวิธีการสอบ
คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จากสายงานประเภททั่วไป เป็น
สายงานประเภทวิชาการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานและพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบล
พ้นจากตำแหน่ง

๔.๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีต่อสัญญา/จ้างใหม่)

๔.๓ ทหาหรือคุณสมบัติของพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน

๔.๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกันของ
พนักงานส่วนตำบล

๔.๕ การพิจารณาให้โอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

๔.๖ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
และข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด)

๔.๗ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด)

๔.๘ การปรับปรุงกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล สายปฏิบัติ

๔.๙ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการ)

๔.๑๐ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูผู้ดำรงตำแหน่ง
ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ดำรงตำแหน่งครู

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ครั้งที่ ๕ /๒๕๖๐

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องรับรอง ชั้น ๑ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐
วันศุกร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐ มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๓๘ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการฯ ทุกท่าน ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว โดยหากมีข้อแก้ไขหรือเพิ่มเติม ขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุฯ เพื่อดำเนินการ และหากว่าไม่มีคณะกรรมการท่านใด ขอแก้ไขก็ขอให้โปรดรับรองรายงานการประชุมฯ ต่อไป

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ แจ้งมติที่ประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุมของ ก.อบต. ให้ ก.อบต.จ. ทุกจังหวัดทราบ และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลในระดับจังหวัด สรุปได้ ดังนี้

๑. เรื่องเพื่อทราบ

๑.๑ ประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการใน ก.อบต. จำนวน ๔ คณะ ได้แก่ อ.ก.อบต. โครงสร้าง อ.ก.อบต.กฎหมาย อ.ก.อบต.มาตรฐานวินัย และ อ.ก.อบต.เทียบตำแหน่ง ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว

๑.๒ รายงานตำแหน่งและอัตราว่างในการจัดสอบแข่งขันของ กสอ.(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐)

- ตำแหน่งว่าง จำนวน ๘๕ ตำแหน่ง
- อัตราว่าง จำนวน ๒๑,๖๐๕ อัตรา

๑.๓ รายงานตำแหน่งและอัตราว่างของตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น บริหารท้องถิ่น และผู้อำนวยการสถานศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐)

อัตราว่าง จำนวน ๙๒๓ อัตรา ประกอบด้วย

- ๑) ปลัด จำนวน ๑๕๓ อัตรา
- ๒) รองปลัด จำนวน ๙๒ อัตรา
- ๓) ผอ.กอง จำนวน ๓๒๙ อัตรา
- ๔) ทน.ฝ่าย จำนวน ๒๓๐ อัตรา
- ๕) ผอ.สถานศึกษา จำนวน ๑๑๙ อัตรา

๒. เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ เรื่อง การพิจารณาทางการปกครองกรณีกรรมการใน ก.จ.จ.ถูกฟ้องคดีอาญา

๒.๒ หรือการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

๒.๓ ร้องขอความเป็นธรรมว่า มติ ก.อบต.จังหวัดเลย ให้กลับเข้ารับราชการขัดแย้งกับ

มาตรฐานทั่วไป

๒.๔ หรือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลพรสำราญ จ.บุรีรัมย์

๒.๕ หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขัน จ.แม่ฮ่องสอน

๒.๖ หรือการปฏิบัติหน้าที่ ปลัด อบต. ใน ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ที่ถูกสั่งให้ไปช่วย

ราชการที่ศาลากลางจังหวัดมหาสารคามตามคำสั่งหัวหน้า คสช.ที่ ๕๙/๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

ที่ มท ๐๘๐๔.๗/๒๓



สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๓๖/๗ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ความที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๗/๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีตำแหน่งต่างๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้คณะกรรมการกลาง
การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดได้รายงานกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
และประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน
เพื่อขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง ตามหนังสืออ้างถึง นั้น

คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ในการประชุม
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งต่างๆ
ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอรายละเอียดตามบัญชีที่จัดส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น เพื่อเตรียมความพร้อม
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งดังกล่าว จึงขอความร่วมมือ
จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอหรือส่งคำร้องให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน ตั้งงบประมาณรายจ่ายในรายการเงินเดือน เพื่อรองรับการบรรจุ
และแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่ร้องขอหรือส่งคำร้องให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายดุขย สุวัฒน์วิทยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ กสอ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑ -๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑



ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๒๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายดุชนันท์ สุวัฒน์วิทยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๓-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๓๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๔๐๕๕

สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐

๑. เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๑.๑ ประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการใน ก.อบต. จำนวน ๔ คณะ

- ประธาน ก.อบต. ได้ประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ตามมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๔ คณะ ได้แก่ อ.ก.อบต.โครงสร้าง อ.ก.อบต.กฎหมาย อ.ก.อบต.มาตรฐานวินัย และ อ.ก.อบต.เทียบตำแหน่ง ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว

๑.๒ รายงานตำแหน่งและอัตราว่างในการจัดสอบแข่งขันของ กสศ. (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐)

- ตำแหน่งว่างจำนวน ๘๕ ตำแหน่ง
- อัตราว่างจำนวน ๒๑,๖๐๕ อัตรา

๑.๓ รายงานตำแหน่งและอัตราว่างของตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น บริหารท้องถิ่น และ ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐)

อัตราว่างจำนวน ๙๖๓ อัตรา ประกอบด้วย

- ๑) ปลัด จำนวน ๑๕๓ อัตรา
- ๒) รองปลัด จำนวน ๙๒ อัตรา
- ๓) ผอ.กอง จำนวน ๓๒๙ อัตรา
- ๔) พน.ฝ่าย จำนวน ๒๓๐ อัตรา
- ๕) ผอ.สถานศึกษา จำนวน ๑๑๙ อัตรา

๒. เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๒.๑ เรื่อง การพิจารณาทางการปกครองกรณีกรรมการใน ก.จ.จ. ถูกฟ้องคดีอาญา

ก.อบต. มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองตามบันทึกเรื่องเสร็จที่ ๓๘๗/๒๕๖๐ และให้แจ้งเวียนให้ทุกจังหวัดทราบและถือปฏิบัติในประเด็นดังนี้

๑) กรรมการใน ก.จ.จ. ถูกฟ้องเป็นคดีอาญาต่อศาล และอยู่ในชั้นไต่สวนมูลฟ้องและยังไม่ประทับรับฟ้อง จะถือว่ากรรมการนั้นเป็นคู่กรณีหรือมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลางหรือไม่

เห็นว่า การพิจารณาของ ก.จ.จ. เป็นเพียงขั้นตอนการดำเนินการภายในก่อนที่จะมีคำสั่งประจำผู้ร้องทั้งสองเท่านั้น จึงไม่ใช่คำสั่งทางปกครองตามมาตรา ๕ การพิจารณาคัดค้านกรรมการใน ก.จ.จ. ว่ากรรมการเป็นผู้มีส่วนได้เสีย จึงไม่จำเป็นต้องนำบทบัญญัติมาตรา ๑๓ ถึงมาตรา ๑๖ แห่ง พ.ร.บ. วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มาใช้บังคับ

๒) กรณีนี้ผู้ร้องได้คัดค้านในที่ประชุมว่ากรรมการใน ก.จ.จ. ซึ่งต้องพิจารณาเรื่องการสั่งประจำเป็นคู่กรณีหรือเป็นกรรมการในคณะกรรมการที่มีอำนาจพิจารณาทางปกครอง ซึ่งมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลาง เนื่องจากบทบัญญัติมาตรา ๓/๑ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งสรุปได้ว่า ในทางปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องอยู่ภายใต้บังคับ มาตรา ๓/๑ นี้ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปตามมาตรา ๓/๑ สมควรนำ มาตรา ๑๓ ถึงมาตรา ๑๖ แห่ง พ.ร.บ. วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มาใช้กรณีนี้ด้วย และที่ประชุม ก.จ.จ. ได้พิจารณาเรื่อง



ดังกล่าว และเห็นว่ากรณีที่ผู้ร้องฟ้องกรรมการใน ก.จ.จ. เป็นคดีอาญาอยู่ในศาลนั้น คดียังอยู่ในขั้นตอนที่ศาลรับคดีไว้เท่านั้น ยังไม่มีการไต่สวนมูลฟ้องและสำคดี กรณีจึงไม่เป็นเหตุที่จะก่อให้เกิดสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลางตามมาตรา ๑๖ แห่ง พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองฯ กรรมการผู้ถูกฟ้องจึงสามารถพิจารณาได้

เห็นว่า กรณีนี้จึงถือได้ว่า ก.จ.จ. ได้พิจารณา และมีมติในประเด็นที่ผู้ร้องคัดค้านแล้ว ตามรายงานการประชุม ก.จ.จ. ดังนั้น มติของ ก.จ.จ. ที่เห็นชอบ จึงมีผลใช้บังคับได้

๓) การที่ ก.จ.จ. ได้นำเรื่องเสนอขอความเห็นชอบให้ส่งประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นการชั่วคราวบรรจุระเบียบวาระอื่นๆ เพื่อพิจารณานั้น ชอบด้วยกฎหมายหรือไม่

เห็นว่า ปัญหานี้ไม่ใช่ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองฯ แต่เป็นการจัดระเบียบวาระการประชุมอันเป็นดุลพินิจของคณะกรรมการในการดำเนินการประชุม

๒.๒ หากการการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

จังหวัดพิษณุโลก, มหาสารคาม, ประจวบคีรีขันธ์, ร้อยเอ็ด, สุราษฎร์ธานี, พะเยา, และนครราชสีมา หากกรณีพนักงานส่วนตำบลขอขึ้นระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งเดิมมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๗ ราย

ก.อบต. ได้มีการพิจารณาข้อหาหรือของจังหวัดต่างๆ จำนวน ๗ ราย แล้วมีมติ ดังนี้

๑) เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๕ ราย

๒) ไม่เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๑ ราย

๓) จัดส่งเอกสารเพิ่มเติม จำนวน ๑ ราย

๒.๓ ร้องขอความเป็นธรรมว่า มติ ก.อบต.จังหวัดเลย ให้กลับเข้ารับราชการขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไป

ประเด็น ก.อบต.จังหวัด มีมติว่า เมื่อได้สั่งให้ผู้ร้องกลับเข้ารับราชการแล้วให้ดำเนินการทางวินัยกับผู้ร้อง ชัดหรือแย้งกับมาตรฐานทั่วไปหรือไม่

เห็นว่า เมื่อศาลปกครองเพิกถอนคำสั่งลงโทษทางวินัย โดยทั่วไปต้องดำเนินการทางวินัยใหม่ แต่เมื่อผู้ร้องได้รับการล้างมลทินแล้ว มติ ก.อบต.จังหวัด และคำสั่ง อบต. ที่แต่งตั้งกรรมการสอบสวนผู้ร้องจึงไม่ชอบ เทียบเคียงกับบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จ ๗๓๗/๒๕๕๒

๒.๔ หากการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลพรสำราญ จ.บุรีรัมย์

ประเด็นที่ ๑ กรณีนาย ข. อติพัฒน์งานจ้างตามภารกิจ ถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง แล้วลาออก จะสามารถดำเนินการทางวินัยและลงโทษทางวินัย ได้หรือไม่

เห็นว่า กรณีนาย ข. ถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง เมื่อลาออกย่อมพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ นายกองคํการบริหารส่วนตำบลพรสำราญ จึงไม่สามารถดำเนินการทางวินัยนาย ข. ได้อีก ต้องสั่งยุติการดำเนินการทางวินัย แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อทราบ

ประเด็นที่ ๒ กรณีนาย ข. ได้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จะสามารถนำการกระทำผิดวินัยเมื่อครั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ มาดำเนินการทางวินัยและลงโทษทางวินัยในขณะที่มีสถานภาพเป็นพนักงานส่วนตำบล ได้หรือไม่

เห็นว่า นายกองคํการบริหารส่วนตำบลพรสำราญ ไม่สามารถนำการกระทำผิดวินัยเมื่อครั้งมีสถานภาพเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ มาดำเนินการทางวินัยและลงโทษนาย ข. ขณะที่มิมีสถานภาพเป็นพนักงานส่วนตำบลได้



๒.๕ หารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขัน จ.แม่ฮ่องสอน

ประเด็น ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ วันที่ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๕๙ มีมติสรุปว่า กรณีที่มหาวิทยาลัย ในฐานะหน่วยงานกลางรับผิดชอบการสอบแข่งขันของ อบต. ทั้ง ๘ แห่ง ไม่เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับกระบวนการแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๕๘ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน และ อบต. ทั้ง ๘ แห่ง จะต้องดำเนินการอย่างไร

ก.อบต. มีมติ เห็นว่า ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ย่อมมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่จะต้องดำเนินการ ดังนี้

๑. การที่หน่วยงานกลางรับผิดชอบการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๘ แห่ง ดำเนินการไม่เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงเป็นการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญตามหลักพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ อันมีผลให้การดำเนินการสอบแข่งขันในครั้งนั้นไม่ชอบด้วยกฎหมาย ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน จะต้องมิตยยกเลิกการเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งในครั้งที่มิตติเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งไปแล้ว ถูกต้องหรือไม่

เห็นว่า ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่จะต้องพิจารณาทบทวนและมีมติเพิกถอนมติทุกครั้งที่เกี่ยวข้องกับการให้ความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขัน เป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๘ แห่ง แล้วแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๘ แห่ง พิจารณายกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันเป็นพนักงานส่วนตำบล และมีคำสั่งให้ผู้สอบแข่งขันได้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ออกจากราชการโดยพลัน รวมทั้ง ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ยังมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่จะต้องพิจารณาทบทวน และมีมติเพิกถอนมติทุกครั้งที่เกี่ยวข้องกับการรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๘ แห่ง และให้ องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๘ แห่ง ในฐานะเป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขัน แจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับรอง บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๘ แห่ง เพื่อให้้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดดำเนินการให้พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับประโยชน์จากการขอรับรอง บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๘ แห่ง กลับสู่ตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกัน กับตำแหน่งที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งโดยพลัน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้ประกาศบัญชีนั้น ก็ควรเพิกถอนหรือยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันในครั้งนั้น ต่อไปด้วย เนื่องจากการสอบแข่งขันเป็นกระบวนการหนึ่งในกระบวนการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจของนายก องค์การบริหารส่วนตำบลตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ถูกต้องหรือไม่

เห็นว่า เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๘ แห่ง ได้รับแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน แล้ว เป็นหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๘ แห่ง ในฐานะเจ้าของบัญชีที่ต้องพิจารณายกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขัน เป็นพนักงานส่วนตำบล หากไม่ดำเนินการให้ผู้กำกับดูแลดำเนินการสอบสวนตามอำนาจหน้าที่ตามหนังสือ กระทรวงมหาดไทยด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๐๙๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๓



๓. องค์การบริหารส่วนตำบลที่ยกเลิกเพิกถอนบัญชีสอบแข่งขันต้องมีคำสั่งให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้พ้นจากราชการนับจากทราบมติ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ถูกต้องหรือไม่

เห็นว่า เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๘ แห่ง ได้รับแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน แล้ว เป็นหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๘ แห่ง ต้องมีคำสั่งให้ผู้สอบแข่งขันได้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งออกจากราชการโดยพลัน หากไม่ดำเนินการให้ผู้กำกับดูแลดำเนินการสอบสวนตามอำนาจหน้าที่ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ส่วนที่ ๓๔๐๙.๘/ว ๓๐๙๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๑

๔. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการย้ายสายงานจากผลการรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๘ แห่ง ต้องกลับสู่ตำแหน่งเดิมก่อนการย้ายสายงาน ถูกต้องหรือไม่

เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๘ แห่ง ในฐานะเป็นเจ้าของบัญชีสอบแข่งขัน มีหน้าที่ต้องแจ้งให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๘ แห่ง เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น ๆ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดดำเนินการให้พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับประโยชน์จากการขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๘ แห่ง กลับสู่ตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งโดยพลัน

สำหรับข้อหารือ ของ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประเด็นที่ ๕ - ๘ นั้น เป็นเรื่องเกี่ยวกับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ซึ่งปัจจุบันคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๑ ได้กำหนดให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) มีอำนาจหน้าที่ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ดังนั้น จึงไม่จำเป็นต้องพิจารณาข้อหารือในประเด็นดังกล่าว

๒.๖ การปฏิบัติหน้าที่ ปลัด อบต. ใน ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ที่ถูกสั่งให้ไปช่วยราชการที่ ศาลากลางจังหวัดมหาสารคามตามคำสั่งหัวหน้า คสช.ที่ ๕๙/๒๕๕๔

ประเด็น ๑ ปลัด อบต. จำนวน ๓ ราย ซึ่งเป็นผู้แทนปลัด อบต. ใน ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม สามารถปฏิบัติหน้าที่กรรมการใน ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ในห้วงเวลาที่เหลืออยู่ จนถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ได้หรือไม่

ประเด็น ๒ ปลัด อบต. ซึ่งถูกสั่งให้ไปช่วยราชการที่ศาลากลางจังหวัดตามคำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ ๕๙/๒๕๕๔ สามารถถูกเสนอชื่อให้เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้แทน ปลัด อบต. หรือจะสามารถเป็นผู้มีสิทธิลงคะแนนคัดเลือกผู้แทน ปลัด อบต. ใน ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ได้หรือไม่

เห็นว่า กรณีหาดังกล่าวเป็นปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของปลัด อบต. ใน ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ที่ถูกสั่งให้ไปช่วยราชการที่ศาลากลางจังหวัดมหาสารคามตามคำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ ๕๙/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๔ ข้อ ๔ ดังนั้น เพื่อให้การวินิจฉัยในเรื่องนี้เป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงมีมติมอบให้ฝ่ายเลขานุการหารือแนวทางปฏิบัติไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการใน ก.อบต.

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.อบต. ได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการใน ก.อบต. ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐ จำนวน ๕ ฉบับ ตามมติ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ แล้ว จึงแจ้งประกาศดังกล่าวให้ ก.อบต.จังหวัด เพื่อทราบ ดังนี้

๑) ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.อบต.โครงสร้าง) ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐ โดยมี นายอัมรินทร์ ปาณิกบุตร เป็นประธานกรรมการ

๒) ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการด้านกฎหมาย (อ.ก.อบต.กฎหมาย) ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐ โดยมี นายพิชัย นวลนภาศรี เป็นประธานกรรมการ

๓) ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการด้านมาตรฐานวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ (อ.ก.อบต.มาตรฐานวินัย) ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐ โดยมี นายสมดี ศษายังยืน เป็นประธานกรรมการ

๔) ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการด้านพิจารณาเทียบตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (อ.ก.อบต.เทียบตำแหน่ง) ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐ โดยมี นายพิษณุ พรหมจารีย์ เป็นประธานกรรมการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

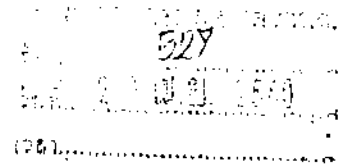
.....



ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๒๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๒๐ เมษายน ๒๕๖๐



เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการใน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการใน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จำนวน ๓๒ ฉบับ

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการใน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑๒ ฉบับ ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ แล้ว จึงขอแจ้งประกาศดังกล่าวให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด เพื่อทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามประกาศที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุขุม สุวัฒน์วิทยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๔-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๔-๔๐๕๕



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง
(อ.ก.อบต. โครงสร้าง)

โดยที่เป็นการสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยปฏิบัติหน้าที่ด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง
ตลอดจนสิทธิ สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้บังเกิดผลดีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ตามระบบคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ และมาตรา ๒๖ วรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการ
ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง
เรียกโดยย่อว่า อ.ก.อบต. โครงสร้าง ดังนี้

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑. นายอัมพรศักดิ์ ปาณิกบุตร | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายศุภเดช วัชรสินธุ์ | อนุกรรมการ |
| ๓. นายพนพล แก้วสุพัฒน์ | อนุกรรมการ |
| ๔. นายพิชัย นวลนภาศรี | อนุกรรมการ |
| ๕. นายพัสกร ไยน้อย | อนุกรรมการ |
| ๖. ว่าที่ร้อยตรี แมน กันยารัตน์ | อนุกรรมการ |
| ๗. นายวิระศักดิ์ ฮาดดา | อนุกรรมการ |
| ๘. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน | อนุกรรมการ |
| ๙. เลขาธิการคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล | อนุกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | อนุกรรมการ |
| ๑๑. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | อนุกรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | อนุกรรมการและ
เลขานุการ |
| ๑๓. ข้าราชการในสังกัดสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ที่เลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
แต่งตั้งจำนวน ๒ คน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/โดยมีหน้าที่...

โดยมีหน้าที่เสนอแนะและให้ข้อคิดเห็นแก่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลตามมาตรา ๑๗ ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและลูกจ้าง และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๕. เสนอข้อคิดเห็นหรือคำปรึกษาในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้าน โครงสร้างและการอื่นตามอำนาจหน้าที่

๖. กำกับดูแล แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างด้านโครงสร้างและการอื่นตามอำนาจหน้าที่

๗. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลมอบหมาย

ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาเสนอแนะและให้ข้อคิดเห็นของคณะกรรมการ ประธานอนุกรรมการ อาจแต่งตั้งที่ปรึกษาได้ตามที่เห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย (อ.ก.อบต.กฎหมาย)

โดยที่เป็นการสมควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้บังเกิดผลดีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามระบบคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย เรียกโดยย่อว่า
อ.ก.อบต.กฎหมาย ดังนี้

๑. นายพิชัย	นวลนภาศรี	ประธานอนุกรรมการ
๒. สิบตำรวจเอกประสิทธิ์	สารชาติ	อนุกรรมการ
๓. นายพิษณุ	พรหมจรรย์	อนุกรรมการ
๔. นายภาณุวัธ	บุรณพรหม	อนุกรรมการ
๕. นายสมบัติ	ชัดเจน	อนุกรรมการ
๖. นายสุนทร	มณีสวัสดิ์	อนุกรรมการ
๗. นายสรล	มารู	อนุกรรมการ
๘. เลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล		อนุกรรมการ
๙. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น		อนุกรรมการ
๑๐. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		อนุกรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น		อนุกรรมการและ เลขานุการ
๑๒. ข้าราชการในสังกัดสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ที่เลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แต่งตั้งจำนวน ๒ คน		ผู้ช่วยเลขานุการ

/โดยมีหน้าที่...

โดยมีหน้าที่เสนอแนะและให้ข้อคิดเห็นแก่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลตามมาตรา ๑๗ ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. เสนอข้อคิดเห็นต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลด้านการกำหนดหรือวินิจฉัยมาตรฐานทั่วไป การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขด้านการบริหารงานบุคคลให้ถูกต้องตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. เสนอร่าง แก้ไข ปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๓. วิธีดำเนินการ การพัฒนาและแก้ไขปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับมาตรฐานของตำแหน่งนิติกร หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดระดับตำแหน่งนิติกรและการได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

๔. ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดหลักสูตรนักกฎหมายองค์การบริหารส่วนตำบล

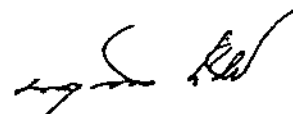
๕. ติดตามประเมินผลการจัดฝึกอบรมหลักสูตรนักกฎหมายองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาพัฒนาหลักสูตรนักกฎหมายองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลมอบหมาย

ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาเสนอแนะและให้ข้อคิดเห็นของคณะกรรมการ ประธานกรรมการ อาจแต่งตั้งที่ปรึกษาได้ตามที่เห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านมาตรฐานวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์
(อ.ก.อบต. มาตรฐานวินัย)

โดยที่เป็นการสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยปฏิบัติหน้าที่ด้านมาตรฐานวินัย
อุทธรณ์ และร้องทุกข์ ให้บังเกิดผลดีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามระบบคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการ
ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการด้านมาตรฐานวินัย
อุทธรณ์ และร้องทุกข์ เรียกโดยย่อว่า อ.ก.อบต. มาตรฐานวินัย ดังนี้

- | | | |
|---|----------------|------------------|
| ๑. นายสมคิด | คชาวยังยืน | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายณพล | ทศพรณ | อนุกรรมการ |
| ๓. นายบุญยืน | พานทอง | อนุกรรมการ |
| ๔. นายประวิทย์ | เปื่องการ | อนุกรรมการ |
| ๕. นายพรมพร | นรินทร์หงษ์ทอง | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน | | อนุกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน | | อนุกรรมการ |
| มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | |
| ๘. เลขาธิการคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล | | อนุกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น | | อนุกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | อนุกรรมการ |
| ๑๑. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | อนุกรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น | | อนุกรรมการ |
| | | และเลขานุการ |
| ๑๓. ข้าราชการในสังกัดสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ที่เลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล | | |
| แต่งตั้งจำนวน ๒ คน | | |

โดยมีหน้าที่เสนอแนะและให้ข้อคิดเห็นแก่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลตามมาตรา ๑๗ ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย
๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ
๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์
๔. เสนอข้อคิดเห็นหรือคำปรึกษาในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลและ
การอื่นที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่

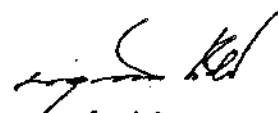
๕. การส่งเสริม และพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการและลูกจ้างด้านมาตรฐานวินัย และการอื่นที่
เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่

๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลมอบหมาย

ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาเสนอแนะและให้ข้อคิดเห็นของคณะกรรมการ ประธานอนุกรรมการ
อาจแต่งตั้งที่ปรึกษาได้ตามที่เห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านพิจารณาเทียบตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล
(อ.ก.อบต. เทียบตำแหน่ง)

โดยที่เป็นการสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยปฏิบัติหน้าที่ด้านเทียบตำแหน่ง
ให้บังเกิดผลดีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามระบบคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการ
ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการด้านพิจารณาเทียบ
ตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลเรียกโดยย่อว่า อ.ก.อบต. เทียบตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑. นายพิษณุ พรหมจรรย์ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นางชลิตา โชติยกุล | อนุกรรมการ |
| ๓. นายเสียรินทร์ ปัทมนรินทร์กุล | อนุกรรมการ |
| ๔. นายพิชัย นวลนภาศรี | อนุกรรมการ |
| ๕. นางเลื่อมใส ใจแจ้ง | อนุกรรมการ |
| ๖. นายสนั่น สายสุนทร | อนุกรรมการ |
| ๗. นายเอนก เกษมสุข | อนุกรรมการ |
| ๘. นายสุรเชษฐ์ คงคำ | อนุกรรมการ |
| ๙. เลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล | อนุกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | อนุกรรมการ |
| ๑๑. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | อนุกรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น | อนุกรรมการและ
เลขานุการ |
| ๑๓. ข้าราชการในสังกัดสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ที่เลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
แต่งตั้งจำนวน ๒ คน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/โดยมีหน้าที่...

โดยมีหน้าที่เสนอแนะและให้ข้อคิดเห็นแก่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลตามมาตรา ๑๗ ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. เสนอแนวทางการเทียบตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาเกือุลการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ระหว่างตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ กรณีมิได้ดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอนและเลื่อนระดับ

๒. เสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการนับระยะเวลาหรือการวินิจฉัยคุณสมบัติของบุคคลเพื่อนับระยะเวลาเกือุลการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะกรณีมิได้ดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ

๓. เสนอแนวทางการเทียบลักษณะงานของข้าราชการหรือพนักงานประเภทอื่นที่มีได้ดำรงตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่ขอโอนว่าจะเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดหรือไม่

๔. การจัดกลุ่มตำแหน่งของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และเลื่อนระดับ

๕. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลมอบหมาย

ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาเสนอแนะและให้ข้อคิดเห็นของคณะกรรมการ ประธานกรรมการ อาจแต่งตั้งที่ปรึกษาได้ตามที่เห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๓ การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ตามที่หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เข้ามาทำหน้าที่ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) พิจารณาและมีมติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ และเพื่อให้ ก.อบต. มีข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง และเป็นธรรมกับทุกฝ่าย จึงให้ ก.อบต.จังหวัด แจ้งแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. หากองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล หรือผู้กำกับดูแลองค์กรบริหารส่วนตำบลนั้น ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดประสงค์ให้ ก.อบต. มีมติโอนสับเปลี่ยนตามความในคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ก็ให้แจ้งความประสงค์หรือยื่นคำร้องต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น

๒. ให้ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| - รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการ | |
| ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย | ประธานอนุกรรมการ |
| - ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ คน | อนุกรรมการ |
| - ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | |
| ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน | อนุกรรมการ |
| - ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล | |
| ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน | อนุกรรมการ |
| - ท้องถิ่นจังหวัด | อนุกรรมการ/เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันได้รับทราบคำสั่ง อนึ่ง กรณีผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการผู้ใดมีสภาพเป็นคู่กรณีหรือมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลาง ให้ถือปฏิบัติตามมาตรา ๑๒ ถึงมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๔ พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานการขออนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ ในระหว่างวันลา ดังนี้

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ขอลาไป ประเทศ	ระหว่างวันที่	การสั่งการ ของนายก องค์การ บริหาร ส่วนตำบล
๑.	อบต.ลุมพินี อ.พระนครศรี อยุธยา	นางสาวศิวานถ มุลสิน	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	ญี่ปุ่น	๑ - ๔ พ.ค. ๒๕๖๐	อนุญาต
๒.	อบต.บ้านร่ม อ.ท่าเรือ	นางสาวอุบลรา มุขดารา	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ชำนาญงาน	เขตบริหาร พิเศษฮ่องกง แห่ง สาธารณรัฐ ประชาชน จีน	๒๒ - ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๐	อนุญาต

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือ ในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดทราบด้วย

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าว ขออนุญาตลาเดินทางไปต่างประเทศถูกต้องตามหลักเกณฑ์และได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๕ การรายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (สายบริหาร) ที่ว่าง

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (สายบริหาร) ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) และแก้ไขปรับปรุงใหม่ให้ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยาทราบ รวมจำนวน ๕ อัตร่า ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	ตำแหน่งว่าง	เลขที่ตำแหน่ง	การดำเนินการ
๑	เสนา	ดอนทอง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (บริหารท้องถิ่น ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	
๒	เสนา	ดอนทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	
๓	ท่าเรือ	ท่าหลวง	ผู้อำนวยการกองช่าง (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	
๔	พระนครศรีอยุธยา	วัดตูม	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เป็นการรายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล(สายบริหาร) ที่ว่าง ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๖ รายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง และประสงค์จะดำเนินการสรรหา โดยวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จากสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะแมบ อำเภอลำปางน้อย รายงานว่ามีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง และประสงค์จะดำเนินการสรรหา โดยวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จากสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง

ระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนก็ได้ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นเป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือก และรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลชะแมบ มีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่างอยู่ และการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานและพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบล
พ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ แห่ง ได้รายงานเพื่อขอความเห็นชอบให้พนักงานและพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

บัญชีการให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐					
ที่	ชื่อ - สกุล อบต. / อำเภอ	ตำแหน่ง/ประเภท	ทั้งนี้ ตั้งแต่.... (ยื่นใบลาออกเมื่อ)	เหตุผล	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑.	สิบเอกวรรณ พิสิษฐ์ชัยณรงค์ อบต.บ่อโพง อำเภอนครหลวง	นายช่างโยธาชำนาญงาน กองช่าง อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐)	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	
๒.	นางสาวนิตยา อ่อนหวาน อบต.บ่อโพง อำเภอนครหลวง	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัด อัตราเงินเดือน ๓๗,๒๓๐ บาท	๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐)	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	
๓.	นางกระเสียน งามสมสุข อบต.คลองสระแก อำเภอนครหลวง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา อัตราเงินเดือน ๑๓,๐๓๐ บาท	๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ (๑๔ เมษายน ๒๕๖๐)	อายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ และ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๔.	นางสาวลดาวัลย์ ฉายวรรณะ อบต.บางซ้าย อำเภอบางซ้าย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ กองคลัง อัตราเงินเดือน ๑๓,๓๘๐ บาท	๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ (๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐)	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	
๕.	นายกิตติกรณ์ สังขจาย อบต.บางซ้าย อำเภอบางซ้าย	ผู้ช่วยช่างโยธา กองช่าง อัตราเงินเดือน ๙,๗๗๐ บาท	๑ เมษายน ๒๕๖๐ (๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐)	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	
๖.	นางสาวดวงกมล บุตรน้ำเพชร อบต.ลาดงา อำเภอเสนา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อัตราเงินเดือน ๑๓,๔๓๐ บาท	๒๑ เมษายน ๒๕๖๐ (๒๐ เมษายน ๒๕๖๐)	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	
๗.	นายณัฐพงษ์ กิริพิทักษ์ อบต.รางจระเข้ อำเภอเสนา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (๒๐ เมษายน ๒๕๖๐)	เพื่อไปรับราชการทหาร	
๘.	นายชัยวัฒน์ ชิมสุวรรณ อบต.โคกช้าง อำเภอบางไทร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สำนักงานปลัด อัตราเงินเดือน ๑๐,๘๖๐ บาท	๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ (๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐)	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	
๙.	นายสมพล ศุภร์พันธ์ อบต.เกาะกูด อำเภอบางปะอิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา กองช่าง อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๕๐ บาท	๑๐ เมษายน ๒๕๖๐ (๓๐ เมษายน ๒๕๖๐)	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	
๑๐.	นางชลาลัย เจริญฤกษ์ อบต.น้ำเต้า อำเภอบางบาล	ผู้ดูแลเด็ก สำนักงานปลัด อัตราเงินเดือน ๙,๔๐๐ บาท	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ (๔ เมษายน ๒๕๖๐)	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไป เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้ง มิได้

ฯลฯ

ข้อ ๒๕ การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออก ในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๑๐ ราย ดังกล่าวข้างต้นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรเห็นชอบให้บุคคลดังกล่าวออกจากราชการได้ตามประสงค์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีต่อสัญญา/จ้างใหม่)

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
กรณีต่อสัญญา จำนวน ๑ ราย กรณีจ้างใหม่ จำนวน ๑๓ ราย รวมทั้งสิ้น ๑๔ ราย ดังนี้

บัญชีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีต่อสัญญา/จ้างคนใหม่) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐					
ที่	ชื่อ - สกุล อบต. / อำเภอ	ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา	อัตราจ้าง ระยะเวลาจ้าง	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาววันนิสา ย้อนหวาน อบต.คลองสระแก อ.นครหลวง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สำนักงานปลัด อบต. ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	๓๘,๐๖๐ ๓ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๙.๕๓	ต่อสัญญา	
๒	นายจิรศักดิ์ เรืองแก้ว อบต.คลองสระแก อ.นครหลวง	พนักงานขับรถยนต์ สำนักงานปลัด อบต. ม.๓ (ประสบการณ์ ๕ ปี)	๙,๔๐๐ ไม่ก่อนวัน ก.อบต.จังหวัดมณฑล เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๙.๕๓	จ้างใหม่ (ปรับปรุง ตำแหน่ง)	
๓	นางสาวเพ็ญภา ม่วงศรี อบต.แม่ลา อ.นครหลวง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง ปวส. การบัญชี	๑๑,๕๐๐ ไม่ก่อนวัน ก.อบต.จังหวัดมณฑล เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๖.๓๓	จ้างใหม่	
๔	นายชอและ บุญรอด อบต.คลองตะเคียน อ.พระนครศรีอยุธยา	ช่างก่อสร้าง กองช่าง ม.๖ (ประสบการณ์ ๕ ปี)	๙,๔๐๐ ไม่ก่อนวัน ก.อบต.จังหวัดมณฑล เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๐ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๙.๕๐	จ้างใหม่	
๕	นายสมาน ริมโพธิ์ อบต.คลองตะเคียน อ.พระนครศรีอยุธยา	พนักงานผลิตน้ำประปา กองช่าง ม.๖ (ประสบการณ์ ๕ ปี)	๙,๔๐๐ ไม่ก่อนวัน ก.อบต.จังหวัดมณฑล เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๐ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๙.๕๐	จ้างใหม่	
๖	นางสาวณัฐกาญจน์ ชมเชย อบต.พยอม อ.วังน้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (การจัดการ-การจัดการสำนักงาน)	๑๑,๕๐๐ ไม่ก่อนวัน ก.อบต.จังหวัดมณฑล เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๐ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๓.๓๗	จ้างใหม่	
๗	นายฤกษ์ พ่วงอ่างทอง อบต.พยอม อ.วังน้อย	พนักงานขับรถยนต์ สำนักงานปลัด อบต. ป.๔ (ประสบการณ์ ๕ ปี)	๙,๔๐๐ ไม่ก่อนวัน ก.อบต.จังหวัดมณฑล เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๐ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๓.๓๗	จ้างใหม่	
๘	นายธีรพงษ์ ตาลโตนด อบต.สนับทึบ อ.วังน้อย	พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง สำนักงานปลัด อบต. ม.๖ (ประสบการณ์ ๕ ปี)	๙,๔๐๐ ไม่ก่อนวัน ก.อบต.จังหวัดมณฑล เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๕.๐๗	จ้างใหม่	
๙	นางสาววัชรพรรณ ภาคอินทรีย์ อบต.เกาะเกิด อ.บางปะอิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑๑,๕๐๐ ไม่ก่อนวัน ก.อบต.จังหวัดมณฑล เห็นชอบ - ๓๐ เม.ย.๖๓ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๗.๕๓	จ้างใหม่	

บัญชีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีต่อสัญญา/จ้างคนใหม่) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐					
ที่	ชื่อ - สกุล อบต. / อำเภอ	ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา	อัตราจ้าง ระยะเวลาจ้าง	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๓๐	นางสาวชลธิชา มาศิริ อบต.เกาะเกิด อ.บางปะอิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักงานปลัด อบต. ปวส. การท่องเที่ยว	๓๓,๕๐๐ ไม่ก่อนวัน ก.อบต.จังหวัดมมม เห็นชอบ - ๓๐ เม.ย.๖๓ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๗.๕๓	จ้างใหม่	
๓๓	นางสาวดวงกมล บุตรน้ำเพชร อบต.ไผ่พระ อ.บางไทร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง ปวส.การก่อสร้าง	๓๓,๕๐๐ ไม่ก่อนวัน ก.อบต.จังหวัดมมม เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๒ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๓.๕๐	จ้างใหม่	
๓๒	นางสาวนันทชามณูย์ เขาวัวแล่น อบต.โคกช้าง อ.บางไทร	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สำนักงานปลัด อบต. ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์ชีวภาพปวไม)	๓๕,๐๐๐ ไม่ก่อนวัน ก.อบต.จังหวัดมมม เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๐ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๔.๘๘	จ้างใหม่	
๓๓	นายชัยวัฒน์ ชื่นสุวรรณ อบต.โคกช้าง อ.บางไทร	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัด อบต. ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)	๓๕,๐๐๐ ไม่ก่อนวัน ก.อบต.จังหวัดมมม เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๐ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๔.๘๘	จ้างใหม่	
๓๔	นางสาวศิริพร ปัทมสังข์ อบต.โคกช้าง อ.บางไทร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง ปวช.พาณิชย์การ	๔,๕๐๐ ไม่ก่อนวัน ก.อบต.จังหวัดมมม เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๐ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๔.๘๘	จ้างใหม่	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน
หรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๕ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน
จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี
สำหรับพนักงานทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้
โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๗