

เรื่อง การขอกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล (ตั้งกรรมการ)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

ลำดับ	องค์การบริหารส่วนตำบล	อำเภอ	ขนาดของ อบต.	ระดับตำแหน่งเดิม	ระดับตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุง	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	อบต.ปากจั่น	นครหลวง	กลาง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๖)	(นักบริหารงาน อบต.๗)	
๒	อบต.ระโสม	ภาษี	กลาง	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ๖)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ๗)	
๓	อบต.หนองไม้ซุง	อุทัย	กลาง	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ๖)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ๗)	

**เรื่องที่ ๑๔ การพิจารณาตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วน
ตำบล กรณีพิเศษ ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางให้ดำรงตำแหน่ง
ที่สูงขึ้น**

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ **เรื่องเดิม**

๑. ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๘ ต้องมีเกณฑ์คะแนนร้อยละ ๗๕ และในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗ ต้องมีเกณฑ์คะแนนร้อยละ ๖๐ พร้อมทั้งเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ

๒. ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

๓. ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยามีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ ตามคำสั่งที่ ๓๐ - ๖๘ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------|---------------------|
| ๑. นายจักรกฤษณ์ ชีระอรุณ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายเรวัต ประสงค์ | กรรมการ |
| ๓. ผู้นำชุมชนที่ได้รับการแต่งตั้ง | กรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นายเกรียงศักดิ์ วงศ์สุกรรม | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖. นายปราโมทย์ พงษ์อารีย์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอรับการประเมินตัวชี้วัดฯ ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ แห่ง คือ

- อบต.สามัคคี อําเภอกุ้ย

ขอกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จาก นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘ เป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน๘)

- อบต.สนามชัย อําเภอบางไทร

ขอกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จาก นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ เป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน๘)

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ตามคำสั่งที่ ๒๐/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๗ และคำสั่งที่ ๒๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๗

คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น ได้ดำเนินการ
ตรวจสอบประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัดแล้ว ปรากฏผลตามเอกสารแนบ

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น
เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่
ต่ำกว่า ๖ ล้านบาท และมีสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ และผ่านเกณฑ์
การประเมินตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ ๗๕ เห็นควรให้ความเห็นชอบกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร
ดังกล่าวได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีการพิจารณาประเมินตัวผู้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

ลำดับ	องค์การบริหารส่วนตำบล	อำเภอ	ขนาด	ระดับตำแหน่งเดิม	ระดับตำแหน่งที่ขอประเมินตัวผู้วัด	คะแนนเดิม	คะแนนที่ได้	หลักเกณฑ์	สรุปผลการประเมิน	ก.อบต.จังหวัด
								ระดับ ๔ เกณฑ์ร้อยละ ๗๕		
๑	อบต.สามัคคีคีต	อุทัย	กลาง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๘)	๑,๐๓๐	๘๒๓	๗๔.๗๔	ผ่าน	
๒	อบต.สามชัย	บางไทร	กลาง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๘)	๑,๐๒๕	๗๔๕	๗๗.๕๖	ผ่าน	

เรื่องที่ ๑๕ ผลการตรวจประเมินตัวชี้วัด การกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารใน
องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ระเบียบฯ หน้าที่ ๒๖)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ แห่ง คือ

- อบต.สิงหนาท อำเภอลาดบัวหลวง

ขอกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง จากนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ เป็น
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗)

- อบต.คูสลอด อำเภอลาดบัวหลวง

ขอกำหนดตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากนักบริหารงาน อบต.
ระดับ ๖ เป็น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗)

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ตามคำสั่งที่ ๒๗-๒๘/๒๕๕๗
ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๗

คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น ได้ดำเนินการ
ตรวจประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัดแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมินทุกแห่ง
(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น
เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ และขนาดกลาง มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในงบประมาณ
ที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่า ๔๐ ล้านบาท และ ๖ ล้านบาทและมีสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกิน
ร้อยละ ๔๐ และผ่านเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัดที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบกำหนดระดับ
ตำแหน่งผู้บริหารดังกล่าวได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง ผลการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารไม่เองการบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

ลำดับ	อบต./ อำเภอ	ขนาดของ อบต.	ระดับตำแหน่งเดิม	ระดับตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุง	หลักเกณฑ์		มติ ก.อบต.จังหวัด
					เกณฑ์ปริมาณงาน	เกณฑ์ประสิทธิภาพประสิทธิผล	
					ต้องผ่านร้อยละ ๕๐	ต้องผ่านร้อยละ ๖๐	
๑	อนต.สิงหนาท	กลาง	หัวหน้าส่วนการคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๖๐	๙๐	
	อลต.บัวหลวง		(นักบริหารงานคลัง ๖)	(นักบริหารงานคลัง ๗)			
๒	อนต.คูสลอด	กลาง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๗๕	๘๙	
	อลต.บัวหลวง		(นักบริหารงาน อบต.๖)	(นักบริหารงาน อบต.๗)			

เรื่องที่ ๑๖ การพิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปสังกัดหน่วยงานอื่น

ประธานฯ ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
ขอโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น จำนวน ๘ ราย โดยองค์การบริหารส่วนตำบล
และหน่วยงานที่จะรับโอนไม่ขัดข้องในการโอน
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าการดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ หน่วยงานต้น
สังกัดและหน่วยงานที่จะรับโอนไม่ขัดข้องในการรับโอน เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วน
ตำบลดังกล่าวโอนไปรับราชการสังกัดหน่วยงานอื่นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรี-
อยุธยา ให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีการให้พนักงานส่วนหัวถอนไปสังกัดหน่วยงานอื่น

ในทวประธม ก.อบค.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน				เหตุผลขอโอน	หนังสือทวงถาม รับโอน/ให้โอน	วันที่ ก.อบค.จังหวัด
		ตำแหน่ง	อ.บ.ค.	อำเภอ/จังหวัด		ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด				
๑	นายศตคุณ ศรีนาค	นายช่างโยธา ๓ (๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑)	ท่าดินแดง	สุโขทัย	๓๐,๕๖๐ (๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑)	นายช่างโยธา ๓ (๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑)	เทศบาลตำบลหวาง	เมืองระนอง	หาง	หางระนอง	หางระนอง/๑๖๖๖ กว.๒๖๖ พ.ศ.๕๗	
๒	นายสมจิตร มุสิกมาศ	เจ้าพนักงานพิสดุ ๒ (๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑)	โคกช้าง	บางไพร	๓๐,๐๗๐ (๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑)	เจ้าพนักงานพิสดุ ๒ (๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑)	เทศบาลตำบลผาสุก	วังสามหมอ	อุดรธานี	หางระนอง	หางระนอง/๑๖๖๖ กว.๒๖๖ พ.ศ.๕๗	
๓	นางสาววันวิมลดา มุัติ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๔ (๐๕-๐๓๐๑-๐๐๑)	อ.บ.ค.	ท่าเรือ	๓๕,๕๗๐ (๐๕-๐๓๐๑-๐๐๑)	นักวิชาการคลัง ๔ (๐๕-๐๓๐๑-๐๐๑)	เทศบาลเมืองทับกวาง	แก่งคอย	สระบุรี	หางระนอง	หางระนอง/๑๖๖๖ กว.๒๖๖ พ.ศ.๕๗	
๔	นางสาวสุวิธชา กันธิพันธ์	นักวิชาการงบประมาณบัญชี ๓ (๐๕-๐๗๐๓-๐๐๑)	อ.บ.ค.	พระนครศรีอยุธยา	๓๕,๕๗๐ (๐๕-๐๗๐๓-๐๐๑)	นักวิชาการงบประมาณบัญชี ๓ (๐๕-๐๗๐๓-๐๐๑)	เทศบาลเมืองพะเยา	เมืองพะเยา	พะเยา	หางระนอง	หางระนอง/๑๖๖๖ กว.๒๖๖ พ.ศ.๕๗	
๕	นายอมฤต ภูติวงใจ	นิติกร ๕ (๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑)	อ.บ.ค.	อุทัย	๓๕,๕๗๐ (๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑)	นิติกร ๕ (๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑)	เทศบาลตำบลบ้านบัวบาน	ยางตลาด	กาฬสินธุ์	หางระนอง	หางระนอง/๑๖๖๖ กว.๒๖๖ พ.ศ.๕๗	
๖	นายจักรพันธ์ ศรีชมพล	เจ้าพนักงานช่างบริหารงานช่าง ๓ (๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑)	อ.บ.ค.	ภาษี	๔๕,๐๐๐ (๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑)	เจ้าพนักงานช่างบริหารงานช่าง ๓ (๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑)	เทศบาลเมืองเสียว	เมืองเสียว	หางระนอง	หางระนอง/๑๖๖๖ กว.๒๖๖ พ.ศ.๕๗		

บัญชีการให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปสังกัดหน่วยงานอื่น

ในการประชุม ก.อบต.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			เงินเดือน	ตำแหน่งที่โอน/รับโอน				เหตุผลขอโอน	หนังสือหน่วยงาน รับโอน/ให้โอน	นัก ก.อบต.จังหวัด
		ตำแหน่ง	อปต.	อำเภอ/จังหวัด		ตำแหน่ง	หน่วยงาน	อำเภอ/จังหวัด				
๗	นางศันสนีย์ บุญชูขบ	บุคลากร ๕ (๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑)	อปต. หน้าเค็ก	ผักไห่ พระนครศรีอยุธยา	๓๓,๕๐๐ (๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑)	บุคลากร ๕	เทศบาลตำบล สามเมือง	ลาดบัวหลวง พระนครศรีอยุธยา	พารุสะสมการณีย์	เคย ๗/๒๗๐๐/๒๐๐ ลว.๕ มิ.ย.๕๓ ดย ๕๓๔๐๑/๒๒๘ ลว.๓ มิ.ย.๕๗ (นายค พค และนายค ยศ.ภักดิ์รับโอนแล้ว)		
๘	นางสุชาดา หอมจันทร์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๘) (๐๐-๐๑๐๑-๐๐๕)	อปต. ธัญ	อุทัย พระนครศรีอยุธยา	๓๑,๕๐๐ (นักบริหารงานเทศบาล) (๐๐-๐๓๐๑-๐๐๑)	ปลัดเทศบาล	เทศบาลตำบล ม่วงเตี้ย	วิเศษชัยชาญ อ่างทอง	นายพศ.วิไลชัยดีนางาน เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย	ดย ๕๓๔๐๑/๓๓๑ ลว.๕ มิ.ย.๕๓ ดย ๕๓๓๐๑/๔๕๖ ลว.๖ มิ.ย.๕๗ (นายค พค และนายค ยศ.ภักดิ์รับโอนแล้ว)		

เรื่องที่ ๑๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและ
ข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ประธานฯ ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ อบต.ในพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ขอรับโอนพนักงานส่วน
ท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย ซึ่งหน่วยงานต้นสังกัด
ยินยอมให้โอน และ อบต. ไม่ขัดข้องในการรับโอน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าการดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ เห็นควรให้
ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น
พนักงานส่วนตำบลได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาสังกัดพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอโอน			เหตุผลขอโอน	หนังสือหน่วยงาน รับโอน/ให้อำนาจ	มติ ก.อบต.จังหวัด
		ตำแหน่ง	คำสั่งเกิด	อำเภอ/จังหวัด		ตำแหน่ง	อบต.	อำเภอ/จังหวัด			
๑	นางมยุรี จุ่งใจ	เจ้าพนักงานสรรพากร ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๔๙๖	ส่วนงานสรรพากร พื้นที่สาขาตึนแดง	วิมแดง กรุงเทพฯ	๑๑,๘๓๐	เจ้าพนักงานสถิติ ๒ (๐๕-๐๓๑๓-๐๐๑)	อบต. กระแจะ	บางโพธิ์ (เปลี่ยนการปฏิบัติ)	ขอ ๓๙๘๐๑/๒๕๕๙ ส. ๒๖๖ ม.๕๗ กศ. ๐๗๒๐๑/๒๕๕๙ ส.๒๖๖ พ.๕๕๗		
๒	นางเอมรัตน์ จิตต์พิทักษ์	นายช่างโยธา ๖ (๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒)	เทศบาลตำบล ระแหง	สวดสมแก้ว ปทุมธานี	๑๔,๖๖๐	นายช่างโยธา ๖ (๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒)	อบต. ตลิ่งชัน	บางปะอิน พระนครศรีอยุธยา (เปลี่ยนตำแหน่ง)	ขอ ๓๙๘๐๑/๒๕๖๐ ส.๒๖๖ ม.๕๗ ปท. ๕๖๕๐๑/๒๕๖๐ ส.๒๖๖ ม.๕๗		
๓	นางสาวสุพรรณิ สมจิตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	สำนักงานเขต บางรัก	บางรัก กรุงเทพฯ	๑๐,๙๖๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ (๐๕-๐๓๐๖-๐๐๑)	อบต. ปากฉัตร	นครหลวง พระนครศรีอยุธยา (เปลี่ยนการปฏิบัติ)	ขอ ๓๙๘๐๑/๒๕๖๐ ส.๒๖๖ พ.๕๕๗ กท. ๔๓๐๐๑/๒๐๖๐ ส.๒๖๖ มี.๕๕๗		
๔	นางนุชจรี เทพทอง	เจ้าพนักงานธุรการ ๕ (๐๕-๐๒๑๒-๐๐๒)	เทศบาลตำบล ลาดชะโด	ฉักไถ่ พระนครศรีอยุธยา	๑๔,๖๘๐	เจ้าพนักงานธุรการ ๕ (๐๑-๐๒๑๒-๐๐๒)	อบต. กบเจา	บางบาล พระนครศรีอยุธยา	ขอ ๓๙๘๐๑/๒๕๖๐ ส.๒๖๖ พ.๕๕๗ อน. ๖๒๖๐๑/๒๕๖๐ ส.๒๖๖ พ.๕๕๗		
๕	นายเบญจศักดิ์ พิสิษฐ์สิริกุล	วิศวกรโยธา ๕ (๐๕-๐๕๑๕-๐๐๑)	เทศบาลตำบล ศรีบัวบาน	เมืองลำพูน ลำพูน	๑๕,๒๕๐	วิศวกรโยธา ๕ (๐๕-๐๕๑๕-๐๐๑)	อบต. บางประแดง	บางปะอิน พระนครศรีอยุธยา	ขอ ๓๙๘๐๑/๒๕๕๙ ส.๒๖๖ ม.๕๕๗ สท. ๓๙๘๐๑/๒๕๕๙ ส.๒๖๖ พ.๕๕๗		
๖	นางสาวยุวดี ภาณุเจริญพงศ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ (๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑)	เทศบาลตำบล บ้านสร้าง	บางปะอิน พระนครศรีอยุธยา	๑๔,๓๘๐	เจ้าพนักงานบริหารงานและแผน ๕ (๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑)	อบต. สามเรือน	บางปะอิน พระนครศรีอยุธยา	ขอ ๓๙๘๐๑/๒๕๖๐ ส.๒๖๖ พ.๕๕๗ อน. ๖๒๖๐๑/๒๕๖๐ ส.๒๖๖ พ.๕๕๗		

บัญชีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาสังกัดพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			เงินเดือน	ตำแหน่งที่ย้ายโอน			เหตุผลขอโอน	หนังสือหน่วยงาน รับโอน/ให้โอน	มติ ก.อบต.จังหวัด
		ตำแหน่ง	ต้นสังกัด	อำเภอ/จังหวัด		ตำแหน่ง	องค.	อำเภอ/จังหวัด			
๗	นางสาวจารุณ บัวรอด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๒) (๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒)	เทศบาลตำบล ธารเกษม	พระพุทธรบาท สระบุรี	๑๕,๘๐๐	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๒) (๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑)	อบต. จำปา	ท่าเรือ พระนครศรีอยุธยา	หาประโยชน์ โดย ๗๕๗๐๑/๗๕๗ ลว.๒๖ พ.ค.๕๗ สพ ๗๕๖๐๑/๗๕๕ ลว.๑๒ พ.ค.๕๗	๗๕๖๐๑/๗๕๕ ลว.๑๒ พ.ค.๕๗	
๘	นายสมชาย ชั้นศรีกุล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒ (๐๑-๐๒๒๒-๐๐๒)	เทศบาลเมือง อโยธยา	พระนครศรีอยุธยา	๑๗,๖๕๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒ (๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑)	อบต. เกาะเรียน	พระนครศรีอยุธยา พระนครศรีอยุธยา	หาประโยชน์ โดย ๗๖๐๐๑/๖๑๖ ลว.๑๙ พ.ค.๕๗ โดย ๗๕๗๐๑/๗๕๖ ลว.๒๖ พ.ค.๕๗	๗๕๗๐๑/๗๕๖ ลว.๒๖ พ.ค.๕๗	
๙	นางสาวสุภาวรัตน์ พินิจ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ (๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑)	เทศบาลตำบล ประชาสุขสันต์	ลำกระบุรี กำแพงเพชร	๑๐,๗๖๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ (๐๔-๐๓๐๓-๐๐๑)	อบต. หนองไม้ซุง	อุทัย พระนครศรีอยุธยา	หาประโยชน์ โดย ๗๖๔๐๑/๗๖๔ ลว.๒๓ พ.ค.๕๗	๗๖๔๐๑/๗๖๔ ลว.๒๓ พ.ค.๕๗	
๑๐	นางสาวอมรรัตน์ สารภรณ์	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ (๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑)	เทศบาลตำบล โรงช้าง	มหาสารคาม พระนครศรีอยุธยา	๑๖,๑๙๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ (๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑)	อบต. ท่าตอ	มหาสารคาม พระนครศรีอยุธยา	หาประโยชน์ โดย ๗๖๔๐๑/๗๖๔ ลว.๑๑ มิ.ย.๕๗	๗๖๔๐๑/๗๖๔ ลว.๑๑ มิ.ย.๕๗	

(นายก อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอโอน

**เรื่องที่ ๑๘ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายตำแหน่งใน
สายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน (ประเมิน)**

ประธาน **ขอให้เลขานุการชี้แจง**

เลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล
ไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน จำนวน ๒ คน ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้งและเป็นตำแหน่งว่าง เห็นควรให้ความเห็นชอบให้
พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๓๑ ธ.ค. ๖๖
ให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีการย้ายพนักงานส่วนตำบล (เปลี่ยนสายงาน)

ในการประชุม ก.อบต.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			วุฒิการศึกษาที่จะแต่งตั้ง	เงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ผู้บังคับบัญชาประเมิน	มติ ก.อบต.	
		ตำแหน่ง	ระดับ	อับต.			ตำแหน่ง	ระดับ			หลักเกณฑ์
๑	นางสาวนาฏยา บุญอ่อน	เจ้าหน้าที่พัสดุ (๐๔-๐๓๓๒-๐๐๑)	๒	หลักชัย	ลัดขังหลวง	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พหุฉิยการ เลขานุการ การตลาด การขาย บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างเครื่องยนต์ ช่างกลโรงงาน	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๙,๓๓๐ (๐๔-๐๓๓๒-๐๐๑)	๒	ไม่น้อยกว่า ๖๐	๘๘.๐๐
๒	นางสาวปาริชาติ ศรีสุทธิ	เจ้าหน้าที่ธุรการ (๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑)	๒	คามหา	อุทัย	ปวท. ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จาก หน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง	ปริญญาตรี (การตลาด)	๙,๗๑๐ (๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑)	๒	ไม่น้อยกว่า ๖๐	๙๓.๓๔

เรื่องที่ ๑๙ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายตำแหน่ง
ในสายงานเดิม (ระเบียบฯ หน้าที่ ๑๓)

ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลพยอม อำเภอวังน้อย ได้รายงานขอความเห็นชอบ
ย้ายตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งในสายงานเดิม จำนวน ๑ คน ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตรง
ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้งและเป็นตำแหน่งว่าง เห็นควรให้ความ
เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีการย้ายพนักงานส่วนตำบลในสายงานเริ่มต้นจากระดับเดียวกัน

ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				วุฒิการศึกษาที่ส่งแต่งตั้ง		เงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		มติ ก.อบค. จังหวัด
		ตำแหน่ง	ระดับ	อบค.	อำเภอ	หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ		ตำแหน่ง	ระดับ	
๑	นางสาวกุลธิดา จันทร์มาลา	นักวิชาการพิเศษ (๐๔-๑๓๓๗-๐๐๑)	๕	พยอม	วังน้อย	ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พานิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (สำหรับ ทางบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ต้องศึกษาวิชาการคลัง การเงินและ การบัญชีไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต) หรือทางอื่นที่ ก.อบค.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๑๖,๕๕๐	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน (๐๔-๐๓๐๑-๐๐๑)	๕	

เรื่องที่ ๒๐ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับควบ (ระเบียบฯ หน้าที่ ๑๕)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงาน
ส่วนตำบลเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ จำนวน ๑๙ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน
ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เลื่อน
ระดับให้สูงขึ้นในระดับควบได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ในการประชุม ก.อบค. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๒ / ๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

ลำดับ	อำเภอ	อบค.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง		เงินเดือน			แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง	วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ประเมินให้เลื่อน	มติ ก.อบค.
						ตำแหน่งปัจจุบัน	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน ระดับ	หลังเลื่อน ระดับ			
๑	วังน้อย	ลำไทร	นางสาวอารียา ตอลานะเคราะห์	เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชี ๒	ปริญญาตรี การบัญชี	๒ ปี	๑๔ ธ.ค. ๕๔ ๑๔ ธ.ค. ๕๖ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๘,๑๒๐	๘,๓๔๐	เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชี ๓	๒ เม.ย. ๕๗	
๒		หันตะเภา	นางสาวเบญจมาภรณ์ ต่อลติ	เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชี ๒	ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย มหาดิน	๒ ปี	๑ มิ.ย. ๕๕ ๓๑ พ.ค. ๕๗ ๓ ปี	ไม่กำหนด	๗,๘๐๐	๗,๙๔๐	เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชี ๓	๒ มิ.ย. ๕๗	
๓	บางซ้าย	บางซ้าย	นายเสรี ไชยวงศ์ก้อน	นายช่างโยธา ๒	ปวส. ช่างก่อสร้าง	๒ ปี	๒ เม.ย. ๕๕ ๑ เม.ย. ๕๗ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๘,๒๘๐	๘,๕๔๐	นายช่างโยธา ๓	๒ เม.ย. ๕๖	
๔	บางปะอิน	บ้านพลับ	นางสาวพิมพ์พา ปัจติ	นักพัฒนาชุมชน ๔	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต	๓ ปี	๒ พ.ค. ๕๔ ๑ พ.ค. ๕๗ ๓ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๐,๗๐๐	๑๐,๗๐๐	นักพัฒนาชุมชน ๕	๒๑ พ.ค. ๕๗	

ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ ไม่ครบ ๒ ปี โดยนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มานับรวมเป็นระยะเวลา ๕ ปี

กำหนดเวลา ๕ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีความชำนาญหรือเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๕ ข้อ ๒

ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ ไม่ครบ ๒ ปี โดยนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาคำนวณเป็นระยะเวลา ๕ ปี
กำหนดเวลา ๕ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีความรู้ปริญญาโท เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๕ ข้อ ๒

เรื่อง ขอลงความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับหลวง)

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๖ / ๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง		เงินเดือน			แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง	วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ประเมินให้เลื่อน	มติ ก.อบต
						ตำแหน่งปัจจุบัน	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน ระดับ	หลังเลื่อน ระดับ			
๕	บางบาล	น้ำเต้า	นายวีระพล โพธิ์ทะนวม	นายช่างโยธา ๒	ปริญญาตรี เทคโนโลยีก่อสร้าง	๒ ปี	๑ มิ.ย. ๕๕ ๓๑ พ.ค. ๕๗ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๘,๒๕๐	๘,๕๕๐	นายช่างโยธา ๓	๒ มิ.ย. ๕๗	
๖			นางสาวพัชรินทร์ แก้วกล้า	เจ้าหน้าที่จัดเก็บ รายได้ ๒	ปวส. การบัญชี	๒ ปี	๔ พ.ค. ๕๕ ๓ พ.ค. ๕๗ ๒ ปี	๗,๑๔๐	๗,๔๖๐	๘,๑๓๐	เจ้าหน้าที่จัดเก็บ รายได้ ๓	๖ พ.ค. ๕๗	
๗	ภาชี	ระโสม	นายคณัฐ เซ่งทรัพย์	เจ้าพนักงาน ธุรการ ๒	ปริญญาตรี บริหารการบัญชี	๒ ปี	๓ พ.ค. ๕๕ ๒ พ.ค. ๕๗ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๘,๔๕๐	๘,๗๔๐	เจ้าพนักงาน ธุรการ ๓	๖ พ.ค. ๕๗	
๘	บางปะหัน	บ้านขลือ	นางสาวจิว ฝ่ายระโหมก	นักพัฒนาชุมชน ๓	ปริญญาตรี คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๒ ปี	๑๖ พ.ค. ๕๕ ๑๕ พ.ค. ๕๗ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๘,๓๔๐	๘,๔๔๐	นักพัฒนาชุมชน ๔	๑๖ พ.ค. ๕๗	
๙		พุแค	นางสาวบุษกร สุดบ้านเสือ	บุคลากร ๔	ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย มหาดำเนินชีวิต	๒ ปี	๑ มิ.ย. ๕๕ ๓๑ พ.ค. ๕๗ ๒ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๑,๗๐๐	๑๑,๘๒๐	บุคลากร ๕	๒ มิ.ย. ๕๗	

เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดัปลำดับ)

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๖ / ๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

ลำดับ	ตำแหน่ง	อ.บ.ค.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งระดับปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		เงินเดือน			แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันที่ผู้บังคับบัญชาเสนอ	มติ ก.อบต.
						หลักฐาน	คุณสมบัติ	หลักฐาน	ก่อนเลื่อนระดับ	หลังเลื่อนระดับ			
๑๕	ท่าเรือ	หนองขนาก	นางสาวเบญจรัตน์ พันธุ์พยัคฆ์	บุคลากร ๔	ปริญญาตรีศิลปศาสตรบัณฑิต	๒ ปี	๑๗ พ.ค. ๕๕ ๑๖ พ.ค. ๕๗ ๒ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๐,๕๕๐	๑๑,๐๐๐	บุคลากร ๕	๑๙ พ.ค. ๕๗	
๑๖	ลาดบัวหลวง	พระยาบันลือ	นางสาวอรุณา สันตทรัพย์	นักวิชาการเงินและบัญชี ๓	ปริญญาตรีบัญชีบัณฑิต	๒ ปี	๑ พ.พ. ๕๕ ๓๑ ม.ค. ๕๗ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๙,๗๕๐	๙,๙๖๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ๔	๒๗ พ.ค. ๕๗	
๑๗	พระนครศรีอยุธยา	ปากกราน	นางอึ้งจักษณ์	เจ้าหน้าที่	ปริญญาตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต	๒ ปี	๕ ก.ค. ๕๕ ๔ ก.ค. ๕๖ ๒ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๐,๗๐๐	๑๐,๗๐๐	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕	๒ เม.ย. ๕๗	
		บ้านใหม่	นางสาววันเพ็ญ แดงอ่อน	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ ๒	ปริญญาตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต	๒ ปี	๒๗ พ.ค. ๕๕ ๒๖ พ.ค. ๕๗ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๘,๗๕๐	๘,๕๕๐	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ ๓	๒๗ พ.ค. ๕๗	
๑๘	มหาราช	บ้านขวาง	นางสาวหนึ่งฤทัย ดาว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓	ป.ส. การบัญชี	๒ ปี	๓ พ.ค. ๕๕ ๒ พ.ค. ๕๗ ๒ ปี	๘,๗๕๐	๘,๗๕๐	๘,๗๖๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔	๖ พ.ค. ๕๗	

เรื่องที่ ๒๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกกระดบควบ ในสายงานที่เริ่มต้นจาก
ระดับ ๓

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ออบต.ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วน
ตำบลเลื่อนระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่
มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๒ ราย
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติ
ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว
เห็นควรให้ความเห็นชอบเลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ
ประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ)
 สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓
 ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน		ดำรงตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือน			ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ฝ่ายการประเมิน	มติ ก.อ.บ.ค.
		ตำแหน่ง	วุฒิ	ออบค./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	รับโอน	คุณสมบัติ	รับโอน	คุณสมบัติ	รับโอน	ขออุป	ขอสูง	ตำแหน่ง	วุฒิ		
๑	นายวัชรพงษ์ จุฑา	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	๕	ไม่พบ	ปริญญาตรี	๒ ปี	๒๐ จ.ค. ๕๓ ๑๘ จ.ค. ๕๕ ๒ ปี	๖ ปี	๒๓.ค. ๔๙ ๑๓.ค. ๕๖ ๓ ปี	๑๑,๘๒๐	๑๒,๘๔๐	๑๓,๑๖๐	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	๖	๘ พ.ค. ๕๗	
๒	นางสาวรสสุคนธ์ ชมภูพาน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๕	ไม่พบ	ปริญญาโท	๒ ปี	๒๘ มี.ค. ๕๔ ๒๘ มี.ค. ๕๗ ๓ ปี	๔ ปี	๑ มี.ค. ๕๒ ๒๘ ก.พ. ๕๗ ๕ ปี	๑๑,๘๒๐	๑๗,๕๕๐	๑๘,๔๕๐	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๖	๓๐ พ.ค. ๕๗	

เรื่องที่ ๒๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกกรอบควบ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ (ระเบียบฯ หน้าที่ ๑๖)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับที่สูงขึ้นนอกกรอบควบตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งหมดจำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) สายงานเริ่มชั้นจาก ระดับ ๒

(ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน		ดำรงตำแหน่งในสถาน		เงินเดือน			ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน		มติ ก.อบต.
		ตำแหน่ง	วุฒิ	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ	อายุ	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน	ตำแหน่ง	วุฒิ	พุทธและผลงานเมื่อวันที่	
๑	นายเอนาส ไชยทองขาว	นายช่างโยธา	๕	อบต.วัดตูม	ปริญญาตรี	๒ ปี	๑๓ ธ.ค. ๕๔	๖ ปี	๑๕ ส.ค. ๕๘	๔,๗๐๐	๑๐,๗๐๐	๑๐,๗๐๐	นายช่างโยธา	๕	๒ มิ.ย. ๕๗	
				อ.พระนครศรี-อยุธยา	วิศวกรรมศาสตร-บัณฑิต		๑๒ ธ.ค. ๕๖		๑๔ ส.ค. ๕๖							
๒	นายณัฐวุฒิ ไชยตรงกล้า	เจ้าพนักงานพัสดุ	๔	อบต.วัดตูม	ปวส.	๒ ปี	๑๖ ม.ค. ๕๕	๖ ปี	๒๐ เม.ย. ๕๘	๔,๗๐๐	๑๐,๗๐๐	๑๐,๗๐๐	เจ้าพนักงานพัสดุ	๕	๒ มิ.ย. ๕๗	
				อ.พระนครศรี-อยุธยา			๑๕ ม.ค. ๕๗		๑๔ เม.ย. ๕๗							

**เรื่องที่ ๒๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนา
เด็กเล็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งครู**

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนา
เด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี
ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๔ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๔ ราย ได้ผ่านการประเมินฯ
จากคณะกรรมการประเมินที่องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง โดยผลการประเมิน ครั้งที่ ๑-๔ ผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อให้ดำรงตำแหน่งครู
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม			ผลการประเมินฯ		ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง					บันทึก ก.อบต. จังหวัด			
			ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	อันดับ	ขั้น	ครั้งที่ ๑-๕	ครั้งที่ ๕-๘	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		อันดับ	ขั้น	มีผลตั้งแต่
			สังกัด ศพด.					ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	สังกัด ศพด.						
๑	ลำพระเนียง อ.บ้านพรก	นางกาญจนา จันทู	ครูผู้ดูแลเด็ก ตำบลบ้านใหม่	๑๓๒-๐๐๖๐	ครูผู้ช่วย	๑๒,๘๕๐		๔๗.๐๘	๔๕.๑๙	ครู ตำบลบ้านใหม่	๑๓๒-๐๑๒๘	คศ.๑	๑๓,๘๖๐	๕ มี.ค. ๕๗		
๒	ทับน้ำ อบต.ปะทะ	นางภาวิณี มาศจรัส	ครูผู้ดูแลเด็ก อบต.ทับน้ำ	๑๓๒-๐๐๓๗	ครูผู้ช่วย	๑๓,๔๗๐		๔๕.๒๓	๔๕.๒๐	ครู อบต.ทับน้ำ	๑๓๒-๐๐๓๗	คศ.๑	๑๓,๘๖๐	๓๑ มี.ค. ๕๗		
๓	หัวดินแดง อ. ผักไห่	นายชูชีพ ปุยสุวรรณ	ครูผู้ดูแลเด็ก อบต.หัวดินแดง	๑๓๒-๐๐๗๐	ครูผู้ช่วย	๑๒,๒๕๐		๗๖.๗๕	๖๒.๒๕	ครู อบต.หัวดินแดง	๑๓๒-๐๐๗๐	คศ.๑	๑๒,๕๓๐	๓๐ มี.ค. ๕๖		
๔	บางนา อ.มหาราช	นางพรทิพย์ กองทิพย์	ครูผู้ดูแลเด็ก อบต.บางนา	๑๓๒-๐๐๔๔	ครูผู้ช่วย	๑๓,๑๖๐		๔๐.๖๘	๔๑.๗๘	ครู อบต.บางนา	๑๓๒-๐๐๔๔	คศ.๑	๑๓,๘๖๐	๓ มี.ค. ๕๗		

**เรื่องที่ ๒๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และ
การดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔)**

ประธาน

ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ สำนักงาน ก.อบต.แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
แจ้งว่า ตามที่ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ
ทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) ดังนั้น จึงได้พิจารณาปรับปรุงแก้ไข
เพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) ซึ่ง
ประธาน ก.อบต.ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวแล้ว และเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ดังกล่าว
จึงให้ประกาศ จำนวน ๑ ประกาศ เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเรื่อง
ดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้
ประกาศใช้บังคับได้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว เห็นควรประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว โดยให้มีเนื้อหา
เช่นเดียวกับประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย
(ฉบับที่ ๔)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๖) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๔ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๔

“การดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน ตามข้อ ๒๒ วรรคสาม ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากราชการ”

ข้อ ๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นหมวด ๒/๑ การกันไว้เป็นพยานและการให้ความคุ้มครองพยาน ข้อ ๒๖/๑ ข้อ ๒๖/๒ ข้อ ๒๖/๓ ข้อ ๒๖/๔ ข้อ ๒๖/๕ ข้อ ๒๖/๖ ข้อ ๒๖/๗ ข้อ ๒๖/๘ ข้อ ๒๖/๙ ข้อ ๒๖/๑๐ ข้อ ๒๖/๑๑ ข้อ ๒๖/๑๒ ข้อ ๒๖/๑๓ ข้อ ๒๖/๑๔ และข้อ ๒๖/๑๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๔

“หมวด ๒/๑

การกันไว้เป็นพยานและการให้ความคุ้มครองพยาน

ข้อ ๒๖/๑ หลักเกณฑ์และวิธีการการกันไว้เป็นพยานและการให้ความคุ้มครองพยาน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๒๖/๒ ในหมวดนี้

“พยาน” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบลผู้ให้ข้อมูลหรือให้อัยคำ

“ตัวการสำคัญ” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบลผู้เป็นต้นเหตุแห่งการกระทำผิด

“การกันไว้เป็นพยาน” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบลที่ไม่ใช่ตัวการสำคัญแห่งการกระทำผิดในเรื่องนั้น และนายองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งเป็นหนังสือให้กันไว้เป็นพยาน

“คณะกรรมการสอบสวน” หมายความว่า คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๖/๓ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดอยู่ในข่ายที่จะถูกกล่าวหาหรือถูกกล่าวหาว่ามีส่วนร่วมในการกระทำความผิดวินัยกับข้าราชการอื่น ถ้าผู้นั้นได้ให้ข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชาหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยที่ได้กระทำมาต่อบุคคลหรือคณะบุคคลผู้ทำหน้าที่สืบสวนสอบสวนหรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ และข้อมูลหรือถ้อยคำนั้นเป็นเหตุให้มีการดำเนินการทางวินัยแก่ตัวการสำคัญ ย่อมได้รับการยกเว้นให้เป็นพยานและการให้พยานคุ้มครองพยานตามหมวดนี้ ไม่ว่าจะมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในเรื่องดังกล่าวแล้วหรือไม่มีก็ตาม

ข้อ ๒๖/๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดอยู่ในข่ายที่จะถูกกล่าวหาหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ถ้าผู้นั้นไม่ใช่ตัวการสำคัญ และเป็นกรณีที่ไม่อาจแสวงหาข้อมูลหรือพยานหลักฐานอื่นได้เพื่ดำเนินการทางวินัย แก่ตัวการสำคัญในเรื่องนั้นได้ นอกจากข้อมูลหรือพยานหลักฐานจากพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น นายกองคการบริหารส่วนตำบล อาจกับผู้นั้นไว้เป็นพยานได้

การกับพนักงานส่วนตำบลไว้เป็นพยานกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยหลายคน ให้พิจารณาโดยเรียงลำดับความสำคัญ ดังนี้

(๑) กับผู้นั้นไม่ใช่ตัวการสำคัญไว้เป็นพยาน
(๒) กับผู้มีกรณีอื่นมีมูลที่ควรถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยซึ่งเป็นความผิดวินัยที่มีความร้ายแรงน้อยกว่าไว้เป็นพยาน

(๓) ในกรณีเป็นความผิดวินัยที่มีความร้ายแรงเท่าเทียมกัน ให้กับผู้ที่มีตำแหน่งระดับต่ำกว่าไว้เป็นพยาน

ในกรณีผู้ถูกกล่าวหาหลายรายได้มีตำแหน่งระดับสูงกว่า แต่กระทำความผิดวินัยที่มีความร้ายแรงน้อยกว่า ให้เป็นดุลพินิจของนายกองคการบริหารส่วนตำบลที่จะกับผู้ใดไว้เป็นพยาน

ข้อ ๒๖/๕ การพิจารณากับพนักงานส่วนตำบลไว้เป็นพยาน ต้องมิได้เกิดจากการส่อสงสัย ชูชู้ญ ให้สัญญา หรือกระทำการอื่นใดโดยมิชอบแก่ผู้ถูกกันไว้เป็นพยาน เพื่อชักจูงให้ข้อมูล หรือให้ถ้อยคำในเรื่องที่ถูกกล่าวหา

ข้อ ๒๖/๖ ในระหว่างการสอบสวน หากคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่ามีความผิดอันสมควรที่จะกับผู้ถูกกล่าวหาผู้ใดไว้เป็นพยาน ให้ประธานกรรมการสอบสวนรายงานไปยังนายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อสั่งกันผู้นั้นไว้เป็นพยานโดยเร็ว ในการนี้คณะกรรมการสอบสวนต้องมีมติโดยระบุเหตุผลแห่งการพิจารณาไว้ด้วยว่าสมควรกับผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้นไว้เป็นพยานเพราะเหตุใด กรณีเช่นนี้ให้ถือว่าการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ถูกกันไว้เป็นพยานเป็นอันยุติ เว้นแต่ผู้ถูกกันไว้เป็นพยานมีพฤติการณ์ตามข้อ ๒๖/๗ ก็ให้ดำเนินการทางวินัยต่อผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้นต่อไป

ข้อ ๒๖/๗ หากผู้ถูกกันไว้เป็นพยานตามข้อ ๒๖/๔ ไม่มาให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสอบสวน หรือมาแต่ไม่ให้ถ้อยคำ หรือให้ถ้อยคำแต่ไม่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการหรือให้ถ้อยคำอันเป็นเท็จหรือกลับคำให้การ ให้คณะกรรมการสอบสวนรายงานนายกองคการบริหารส่วนตำบลสั่งให้การกับผู้ถูกกันไว้เป็นพยานสิ้นสุดลง

ข้อ ๒๖/๘ ให้คณะกรรมการสอบสวนแจ้งการกันหรือการสิ้นสุดการกันไว้เป็นพยานให้ผู้ถูกกันทราบด้วย

ข้อ ๒๖/๙ การให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำตามข้อ ๒๖/๓ ไม่ถือเป็นการเปิดเผยความลับของทางราชการ และไม่เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน

ข้อ ๒๖/๑๐ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ให้ความคุ้มครองพยาน ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่เปิดเผยชื่อ หรือข้อมูลใดๆ ที่จะทำให้ทราบว่าพยานเป็นผู้ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำ

(๒) ไม่ใช้อำนาจไม่ว่าในทางใดหรือกระทำการอื่นใดอันเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลทำให้กระทบสิทธิหรือหน้าที่ของพยานในทางเสียหาย

(๓) ให้ความคุ้มครองมิให้พยานถูกกลั่นแกล้งหรือถูกข่มขู่เพราะเหตุในการให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำ

ในกรณีพยานผู้ใดร้องขอเป็นหนังสือเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจะพิจารณาดำเนินการอื่นใดที่เห็นว่าจำเป็นเพื่อให้ผู้นั้นได้รับความคุ้มครองแล้วจึงปฏิบัติตามขั้นตอนหรือกระบวนการตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ในภายหลังก็ได้

ข้อ ๒๖/๑๑ พยานผู้ใดเห็นว่าผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นยังไม่ได้ให้ความคุ้มครองตามข้อ ๒๖/๑๐ หรือการให้ความคุ้มครองดังกล่าวยังไม่เพียงพอ พยานอาจยื่นคำร้องเป็นหนังสือต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่ได้ให้ความคุ้มครอง หรือการให้ความคุ้มครองดังกล่าวยังไม่เพียงพอ พยานอาจยื่นคำร้องเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก็ได้

ข้อ ๒๖/๑๒ เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี ได้รับคำร้องตามข้อ ๒๖/๑๑ หากมีมูลน่าเชื่อว่าเป็นไปตามที่พยานกล่าวอ้าง ต้องดำเนินการให้ความคุ้มครองพยานทันที

ข้อ ๒๖/๑๓ ภายใต้บังคับข้อ ๒๖/๑๑ วรรคหนึ่ง ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้กรณีกับผู้ถูกสอบสวนตามข้อ ๓๑ วรรคห้า ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการเกี่ยวกับการโอนหรือย้าย หรือดำเนินการอื่นใดตามอำนาจหน้าที่ที่เห็นสมควรทันที

ข้อ ๒๖/๑๔ ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๖/๑๑ วรรคหนึ่ง หรือข้อ ๒๖/๑๓ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติแจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ข้อ ๒๖/๑๕ การให้ความคุ้มครองพยานตามหมวดนี้ให้พิจารณาดำเนินการในโอกาสแรกที่สามารถกระทำได้ และให้เริ่มตั้งแต่การให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำจนกว่าจะสิ้นสุดเรื่อง หรือการดำเนินการทางวินัย แก่ตัวการสำคัญแห่งการกระทำผิดเสร็จสิ้น”

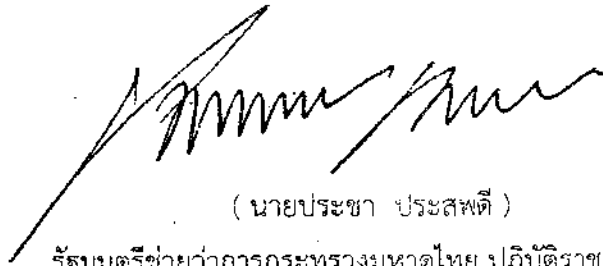
ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่ง ของข้อ ๕๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ในกรณีที่จะต้องสอบสวนหรือรวบรวมพยานหลักฐานซึ่งอยู่ต่างท้องที่หรือส่วนราชการ นอกการบังคับบัญชาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ประธานกรรมการสอบสวนจะรายงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อขอให้ผู้บริหารท้องถิ่นหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานในท้องที่นั้นสอบสวนหรือรวบรวมพยานหลักฐานแทนก็ได้ โดยกำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญที่จะต้องสอบสวนไปให้ ในกรณีเช่นนี้ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนขอให้ผู้บริหารท้องถิ่นหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานนั้นเลือก พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการฝ่ายพลเรือนที่อยู่ในบังคับบัญชาตามที่เห็นสมควรอย่างน้อยสามคนเป็นคณะทำการสอบสวน”

ข้อ ๕ คณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๕๑ วรรคหนึ่ง ที่ได้รับเลือกก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ
ให้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสอบสวนต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๕ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายประชา ประสพดี)

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๑ รายงานการขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติ
ราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปี
งบประมาณ ๒๕๕๗

ประธาน ให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัด จำนวน ๒ แห่ง ได้เสนอขอรับการประเมิน
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๕๗
โดยผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๖
ได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และ
ประโยชน์ตอบแทนอื่น ยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๕๖
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบจากเอกสารการขอรับการประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทน
อื่นเป็นกรณีพิเศษขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง แล้วปรากฏว่า ผ่านการประเมินการ
บริหารจัดการที่ดีฯ ประจำปี ๒๕๕๖ ได้รับคะแนนประเมินรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงิน
คงเหลือจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย
ประจำปี ๒๕๕๖ เป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนดแล้ว
จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....
.....

.....

บัญชีเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
 เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานและลูกจ้างฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗
 ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

ลำดับที่	อำเภอ	องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ขอรับการประเมินฯ	ผลการประเมินบริหารจัดการทั่วไป ประจำปี ๒๕๕๖		ค่าใช้จ่ายเงินเดือน/ค่าจ้าง/ รวมประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (ร้อยละ)	มติ ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
			คะแนนรวม	คิดเป็นร้อยละ		
๑.	พระนครศรีอยุธยา	อบต.บ้านใหม่	๑๒๓	๗๙.๓๕	๒๘.๒๓	
๒	มหาราช	อบต.บ้านนา	๑๒๘	๘๒.๕๘	๒๙.๓๔	