

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล กรณีประเภทระดับ และภายในสังกัดเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่พระ อำเภอบางไทร รายงานขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวบุษบา สุขสุชีพ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง ย้ายไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการคลัง ระดับปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่พระ อำเภอบางไทร ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากประเภทและระดับเดียวกันและเป็นตำแหน่งว่าง

ที่	ชื่อ - สกุล	ก่อนเปลี่ยนตำแหน่ง	หลังเปลี่ยนตำแหน่ง
๑	นางสาวบุษบา สุขสุชีพ อบต.ไผ่พระ อำเภอบางไทร	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐.- บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง	นักวิชาการคลัง ระดับปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐.- บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งและเป็นตำแหน่งว่างรวมทั้งเป็นตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันภายในองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่พระ อำเภอบางไทร เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลราย นางสาวบุษบา สุขสุชีพ ย้ายไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีต่อสัญญาจ้าง)

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จ.พระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑๔ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐๕ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปีสำหรับพนักงานทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หมวด ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆแล้วแต่กรณี ดังนี้

- (๑) การเลื่อนค่าตอบแทน
- (๒) การเลิกจ้าง
- (๓) การต่อสัญญาจ้าง
- (๔) อื่นๆ

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาจ้างโดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างโดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณาสั่งจ้างต่อไป

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไป
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๓. สำนักงาน ก.จ., ก.ท และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๘๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๐

เรื่องการเปลี่ยนสายงานของพนักงานจ้าง

๑. กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น จะต้องใช้ผลการปฏิบัติงานนั้น จะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ได้รับไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างที่ขอต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานและพนักงานจ้างที่ขอต่อสัญญาจ้างผ่านการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด เห็นควรต่อสัญญาจ้างได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับความเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างจาก ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาต่อสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	สังกัด	อัตรา	ระยะเวลา ที่เสนอต่อสัญญาจ้าง	ความเห็น นายก อบต.	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองสระบัว อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๗ ราย ค่าใช้จ่าย ๓๗.๑๔								
๑	นางสาววรรณวิศา จันทศรีทอง	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ตรี บริหารธุรกิจ สาขาการจัดการ	สำนักงานปลัด	๑๗,๗๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๒	นางสาวดวงเดือน มะเดื่อทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	สำนักงานปลัด	๑๑,๕๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๓	นายวัชร ฟ้าทะระ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประจำ	ปวส.การก่อสร้าง	สำนักงานปลัด	๑๑,๕๗๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๔	นายสุรศักดิ์ ไชยวัฒน์	พนักงานขับรถยนต์	ม.๖ (ประสบการณ์ ๕ ปี)	สำนักงานปลัด	๑๑,๕๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๕	นางสาวศิริพร แสงชื่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปวส.การเลขานุการ	กองคลัง	๑๒,๕๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๖	นางกรรมาพร แสนสุข	ผู้ช่วยนายช่างโกลา	ปวช.ช่างก่อสร้าง	กองช่าง	๑๓,๕๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๗	นางสาวโสมนิส บำรุงกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.การรายได้ (อบรมคอมพิวเตอร์ ๕ ชม.)	กองช่าง	๑๑,๗๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองสระบัว อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย ค่าใช้จ่าย ๓๓.๕๓								
๘	นางสาวอรรดาพร พันตาเอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ปวส.บริหารธุรกิจ	กองคลัง	๑๑,๖๖๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอเมืองราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒ ราย ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๔.๑๖								
๙	นางสาวพรทิพย์ ไผ่พิสัย	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ตรี ปิติศาสตร์บัณฑิต	สำนักงานปลัด	๒๐,๕๗๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๑๐	นายวิรุฒ มาทุม	ผู้ช่วยนักช่างไฟฟ้า	ปวช.ช่างก่อสร้าง	กองช่าง	๑๓,๖๓๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย ค่าใช้จ่าย ๓๑.๕๖								
๑๑	นายเสนาะ ยมวัชร	พนักงานขับรถยนต์	ป.๔	สำนักงานปลัด	๑๐,๕๐๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลสนับทึบ อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย ค่าใช้จ่าย ๓๑.๕๔								
๑๒	นางสาววรรณมา คงสมบูรณ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	กองคลัง	๑๑,๓๕๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	ให้ต่อสัญญาจ้าง	

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับความเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างจาก ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาต่อสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลา ที่เสนอต่อสัญญาจ้าง	ความเห็น นายก อบต.	มติ ก.อบต. จังหวัด
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อตาโล่ อำเภอยางน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑๒ ราย ค่าใช้จ่าย ๒๘,๘๒๐								
๑๓	นางสาวเยาวภา ภาคมณฑา	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบัญชี	สำนักปลัด	๑๘,๐๙๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๑๔	นางสาวอังรา นุญมาย	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต	สำนักปลัด	๑๘,๕๖๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๑๕	นางวรรณกรณ์ สุขใส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สาขาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา	สำนักปลัด	๑๓,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๑๖	นางสาวอมรรรัตน์ รักษาเชื้อ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ป.ตรี บริหารธุรกิจ สาขาการตลาด	สำนักปลัด	๑๓,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๑๗	นายอุเทพ หิริเดชาเนห์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการจัดการ	สำนักปลัด	๑๗,๘๘๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๑๘	นางสาวรัตนา แก้วพระอินทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	กองคลัง	๑๓,๖๙๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๑๙	นางพนิดา พึ่งปาน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวส. สาขาการบัญชี	กองคลัง	๑๔,๕๖๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๒๐	นางประมณีนี ประเทศา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวช. สาขาการขาย	กองคลัง	๑๐,๕๓๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๒๑	นางกษิรากรณ์ รับผิดชอบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	กองช่าง	๑๓,๕๓๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๒๒	นายอดิเรก เทียมธรรม	พนักงานช่างเครื่องจักรขนาดเล็ก	ปวส. สาขาเทคนิคอุตสาหกรรม	กองช่าง	๑๓,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๒๓	นายวิรัตน์ ผาสุชนตร	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวช. สาขาไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	กองช่าง	๑๓,๕๒๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๒๔	นายณรงค์ พันธ์จันทร์แก้ว	พนักงานขับรถยนต์	ปวช. สาขาช่างยนต์ ประสพการณ์ ๕ ปี	กองช่าง	๑๓,๕๒๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินมา ไม่ต่ำกว่าระดับ
เพื่อขอรับความเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างจาก ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาต่อสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	สังกัด	อัตรา	ระยะเวลา ที่เสนอต่อสัญญาจ้าง	ความเห็น นายก อบต.	มติ ก.อบต. จังหวัด
๗. องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทร อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑๔ ราย ค่าใช้จ่าย ๒๗,๕๑								
๒๕	นางสาวอัมพร วั่งไธ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ตรี เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ	สำนักปลัด	๑๘,๕๒๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๒๖	นางมยุรี ไพธัญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ป.ตรี ครุศาสตร์ (อบรมต่อมา ๑๒ ชั่วโมง)	สำนักปลัด	๑๓,๒๘๕	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๒๗	นายรุจิกร อารีพันธ์	พนักงานขับรถยนต์	ม.๓ (ประสบการณ์มากกว่า ๕ ปี)	สำนักปลัด	๗,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๒๘	นางสาวปราณี กะโพธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปวช.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	สำนักปลัด	๑๓,๑๔๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๒๙	นายนคร วั่งน้อย	พนักงานขับรถขยะ	ม.๖ (ประสบการณ์มากกว่า ๕ ปี)	สำนักปลัด	๑๓,๒๘๕	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๓๐	นางชลธิศา กะโพธิ์	ผู้ดูแลเด็ก	ม.๓ (ประสบการณ์มากกว่า ๕ ปี)	สำนักปลัด	๑๓,๔๖๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๓๑	นางพรพรรณ พงษ์ขจร	ผู้ดูแลเด็ก	ป.ตรี (ประสบการณ์มากกว่า ๕ ปี)	สำนักปลัด	๑๓,๔๖๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๓๒	นางสาวสุกัญญา จิตารวม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน	ปวช.พาณิชยกรรม	กองคลัง	๑๓,๔๖๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๓๓	นายอดิศักดิ์ ละม้ายวิเศษ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน	ปวช.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	กองคลัง	๑๓,๔๖๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๓๔	นางอุษา กอชื่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ	ปวช.พาณิชยกรรม	กองคลัง	๑๓,๔๖๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๓๕	นางสาวเพ็ญศรี พวงไธ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวช.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	กองคลัง	๑๓,๔๖๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๓๖	นายอดุลย์ สุวัจน์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวช.ช่างอุตสาหกรรม	กองช่าง	๑๓,๓๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๓๗	นายจามร ชันถัก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเสียบำระปา	ปวช.ช่างอุตสาหกรรม (ประสบการณ์ ๕ ปี)	กองช่าง	๑๓,๒๘๕	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๓๘	นางสาววราณี จันทร์วิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ป.ตรีอุตสาหกรรม (อบรมต่อมา ๑๒ ชั่วโมง)	กองช่าง	๑๓,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๘. องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทร อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๓ ราย ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๓.๖๓								
๓๙	นางสาวกชญา งามชาติ	ผู้ดูแลเด็ก	ป.ตรี การศึกษาปฐมวัย (ประสบการณ์ ๕ ปี)	สำนักปลัด	๑๐,๗๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๔๐	นายธนา เลือกล	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ม.๓ (ประสบการณ์มากกว่า ๕ ปี)	กองช่าง	๑๓,๑๒๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๔๑	นายอนุพงษ์ พาณิชเจริญ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวช.สาขาไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	กองช่าง	๑๐,๖๔๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี เพื่อขอรับความเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างจาก ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาต่อสัญญาจ้าง ในการประชุม ก.อบต.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	สังกัด	อัตรา	ระยะเวลา	ความเห็น	มติ ก.อบต.
๙. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขี้ผึ้ง อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๔ ราย ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๑.๓๑								
๔๒	นางสาวศุภิมา ศิริบรรจง	ผู้ดูแลเด็ก	ป.ตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาศาสตร์บัณฑิต ๕ ปี)	สำนักงานปลัด	๑๒,๖๓๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๔๓	นางสาวสุรภี สายสุธีรภัทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ป.ตรี การปกครองท้องถิ่น (ต่อมา ๖ นก.)	สำนักงานปลัด	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๔๔	นายมงคล สดะ	พนักงานขับรถ	ป.ง (ประสบการณ์มากกว่า ๕ ปี)	สำนักงานปลัด	๑๑,๖๔๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๔๕	นางสาวจุฑามาศ หอมสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ป.วส สาขาการบัญชี	สำนักงานปลัด	๑๐,๒๕๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๔๖	นางสาววิไลลักษณ์ ภูรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.วส สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	กองคลัง	๑๐,๒๕๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๔๗	นายไพศาล บุญเลี้ยง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ป.วส สาขาวิชาการก่อสร้าง	กองช่าง	๑๒,๓๕๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๔๘	นางสมหมาย นี้อความตรง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ป.ตรี การปกครองท้องถิ่น (ต่อมา ๖ นก.)	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๔๙	นายจิรพร ชมจันทร์	พนักงานผลิตน้ำประปา	ป.รช.ช่างยนต์ (ประสบการณ์ ๕ ปี)	กองช่าง	๑๐,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลวังพัฒนา อำเภอบางซ้าย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒ ราย ค่าใช้จ่าย ๓๔.๑๕								
๕๐	นายทวีช อรรถภาพ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ป.ตรี เทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม	สำนักงานปลัด	๑๗,๓๑๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๕๑	นายจิรพัฒน์ โนศรี	ผู้ช่วย จพง ป้อมกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.วส อุตสาหกรรมช่างยนต์	สำนักงานปลัด	๑๒,๕๖๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๕๒	นายสมบัติ เมฆน้อย	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ป.ตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	สำนักงานปลัด	๑๖,๖๓๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๕๓	นางสาวชัญญากัด มงคลสิงห์	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต	สำนักงานปลัด	๑๕,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๕๔	นางสาวกาญจนา กิยธาด	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการเงิน	สำนักงานปลัด	๑๕,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๕๕	นางสาวสิริอร คล้ายสวน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ป.ตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	สำนักงานปลัด	๑๑,๕๐๐	๓ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับความเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างจาก ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาต่อสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.อบต. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	สังกัด	อัตรา	ระยะเวลา ที่เสนอต่อสัญญาจ้าง	ความเห็น นายก อบต.	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระเรียน อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑๐ ราย ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๒.๐๙								
๕๖	นางสาวนิตยา บุและ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการตลาด	สำนักปลัด	๑๙,๙๕๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๕๗	นางสาวเฉลิมรัตน์ มะลิซ้อน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปตรี การบริหารธุรกิจ สาขาการตลาด	กองคลัง	๑๔,๑๘๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๕๘	นางสาวจิตระดา ไวยกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ปวส. สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	กองคลัง	๑๔,๑๕๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๕๙	นายปรัสสาห์ คุ่มทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	อนุปริญญา (สาขาการพัฒนารัฐบาล) (คอมพิวเตอร์ ๑๘ ชั่วโมง)	กองช่าง	๑๓,๑๙๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๖๐	นายวินัย ไกรพิฑ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเทคโนโลยีการผลิต)	กองช่าง	๑๒,๙๑๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๖๑	นายไพโรจน์ ริมมะเพียร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คอมพิวเตอร์ ๑๘ ชั่วโมง)	กองช่าง	๑๒,๖๕๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๖๒	นายสมทบ ริมโพธิ์	พนักงานผลิตน้ำประปา	ม.๖ ประสพการณ ๕ ปี	กองช่าง	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๖๓	นายชอและ บุตรอด	ช่างก่อสร้าง	ม.๖ ประสพการณ ๕ ปี	กองช่าง	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๖๔	นางสาวสุวรรณา ชันชัย	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ปตรี สาขาการพัฒนารัฐบาล	กองสวัสดิการ	๑๘,๙๗๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๖๕	นางสาวพรทิพย์ พานทอง	ผู้ดูแลเด็ก	ปวช. สาขานาฏศิลป์ ๕ ปี	กองการศึกษา ศ	๑๑,๙๗๐	๑ ต.ค. ๖๐-๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับความเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างจาก ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาต่อสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลยายนา อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๓ ราย ค่าใช้จ่าย ๒๘,๒๕๕									
๖๖	นางแอ้ม	อินช้างคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปศุ. สูง การประถมศึกษา	สำนักปลัด	๑๓,๘๕๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๖๗	นางสาวพวงวัญ	การมพิศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปวส. บริหารธุรกิจ สาขา คอมพิวเตอร์	กองคลัง	๑๓,๖๘๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๖๘	นางทิพมาศ	ชัยอินทร์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ปตรี ครุศาสตรบัณฑิต	กองการ	๑๐,๑๘๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
				การศึกษาปฐมวัย ประสพการณ์ ๕ ปี	ศึกษาฯ				
๑๓. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ อำเภอมหาสาร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๓ ราย ค่าใช้จ่ายตำบลการ ร้อยละ ๓๕.๕๕									
๖๙	นายสถานนท์	บุญอนันต์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปตรี นิเทศศาสตร์	สำนักปลัด	๑๑,๓๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๗๐	นางสาววรรณพร	บรรเลง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การตลาด	กองคลัง	๑๔,๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๗๑	นางสาวอณณลักษณ์	เกษมขันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปตรี นิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาประชาสัมพันธ์	กองช่าง	๑๔,๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๗๒	นางสาวลำพึง	นภเสภา	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ปศุ.สูง (ประสบการณ์มากกว่า ๕ ปี)	สำนักปลัด	๑๒,๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๑๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหลวง อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๖ ราย ค่าใช้จ่าย ๓๐,๖๒๒									
๗๓	นางสาวประวีณา	เสริมสัมบัติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	สำนักปลัด	๑๖,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๗๔	นางสาวกรวิษา	เกิดทรง	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	ปตรี ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษาปฐมวัย	สำนักปลัด	๑๖,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๗๕	นายวิทยา	ทรงโค	พนักงานขับรถยนต์	ปวส. สาขาเครื่องกล	สำนักปลัด	๓๔,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๗๖	นางกฤษณา	ธีระวุฒิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	ปวส. สาขาบัญชี	กองคลัง	๑๖,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๗๗	นายกิตติพงษ์	กิ่งพิทักษ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส. สาขาก่อสร้าง	กองช่าง	๑๖,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๗๘	นางรัชชนก	ไถก้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	กอง สาธารณสุขฯ	๓๖,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	

บัญชีรายชื่อพนักงานงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับความเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างจาก ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาต่อสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๑๕. องค์การบริหารส่วนตำบลลาดกา อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๖ รายค่าจ้าง ๓๓,๖๕									
๔๔	น.ส. อธิราภรณ์	สิทธิจิรวัฒนาภูล	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบัญชี	สำนักปลัด	๑๘,๖๗๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๔๕	นางแสงเทียน	ไตรภาค	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวช. บริหารธุรกิจ สาขาการขยาย (มีหนังสือรับรองผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์)	สำนักปลัด	๑๓,๐๘๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๔๖	นางวรวิทย์	แสงคร	ผู้ดูแลเด็ก(หัดกะ)	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาศึกษปฐมวัย (ประสบการณ์ ๕ ปี)	สำนักปลัด	๔,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๔๗	นายไพรัตน์	ฤกษ์วงษะ	พนักงานช่างเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	ปวช. ช่างอุตสาหกรรม (ประสบการณ์ ๕ ปี)	สำนักปลัด	๑๑,๓๗๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๔๘	น.ส. สิริพร	มงคลรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการตลาด (ประสบการณ์ ๕ ปี)	กองคลัง	๑๒,๔๕๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๔๙	น.ส. อุทัยรัตน์	เกตุปัญญา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	กองคลัง	๑๐,๑๘๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๑๖. องค์การบริหารส่วนตำบลหลักชัย อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒ ราย ค่าจ้าง ๒๖,๗๓									
๕๕	นายณลง	มีมาก	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การประปา	ปวช.(ช่างยนต์)	กองช่าง	๑๒,๕๑๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๕๖	นายจำเนียร	แสงมะณี	พนักงานช่างเครื่องจักรกลขนาดเบา	ปวช.(ช่างไฟฟ้ากำลัง)	กองช่าง	๑๐,๔๑๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับความเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างจาก ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาค่าต่อสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	สังกัด	อัตรา	ระยะเวลา ที่เสนอต่อสัญญาจ้าง	ความเห็น นายก อบต.	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๙. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขี้เหล็ก อำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๓ ราย ค่าใช้จ่าย ๒๙,๓๙๙								
๔๗	นางสาววันทิศา ห้วยขมิทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.การตลาด	สำนักงานปลัด	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๔๘	นางสาวศิริรัตน์ มุสกาวัช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ปวส.การบัญชี	กองคลัง	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๔๙	นางดารณี ห้วยขมิทอง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวส.ช่างไฟฟ้ากำลัง	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๑๘. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ซุง อำเภอห้วย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๕ ราย ค่าใช้จ่าย ๓๖,๑๐								
๔๐	นายอรุณพร ไกรพรหม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปวส.ช่างอิเล็กทรอนิกส์	สำนักงานปลัด	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๔๑	นางสาวนันทอม สารจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.สาขาวิชาการบัญชี	สำนักงานปลัด	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๔๒	นางสาวจรรยาพรณ ตริมาเย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ปวส.สาขาการเลขานุการ	กองคลัง	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๔๓	นางสาววรารัตน์ พรพิชญเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ(สาขาการบัญชี)	กองคลัง	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๔๔	นางสาวสุธัญญา หามนตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.สาขาวิชาการบัญชี	กองคลัง	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๑๙. องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม อำเภอภาชี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑๑ ราย ค่าใช้จ่าย ๒๔,๓๕								
๔๕	นางสาวอัญชลี ปาป้อง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปวส.บริหารธุรกิจ สาขาการตลาด	กองคลัง	๑๖,๑๖๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๔๖	นายอภิชาติ กลิ่นจันทร์	พนักงานขับรถยนต์ (ทัพอะ)	ม.๖ (ประสบการณ์เกิน ๕ ปี)	สำนักงานปลัด	๑๑,๑๖๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๔๗	นางสาวสุนันทา แป้งคัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.บริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี	สำนักงานปลัด	๑๑,๖๕๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๔๘	นางสาวอมรรัตน์ ไพรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.บริหารธุรกิจ สาขาการตลาด	กองช่าง	๑๔,๕๗๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๔๙	นายศักดิ์ อารแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.บริหารธุรกิจ สาขาการเลขานุการ	กองคลัง	๔,๕๗๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๑๐๐	นางสาวพัชร วิถีไพร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	กองคลัง	๔,๙๓๐	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับความเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างจาก ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาต่อสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลา ที่เสนอต่อสัญญาจ้าง	ความเห็น นายก อบต.	มติ ก.อบต. จังหวัด
(ต่อ) องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม อำเภอกาชี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑๑ ราย ค่าใช้จ่าย ๒๙,๕๕								
๑๐๑	นางสุริพร นางสาวนิตติญา	คิงสมปราชญ์ โสภา	ผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก	ม.๖ (ประสบการณ์เกิน ๕ ปี) ปริญญาตรี (ประสบการณ์เกิน ๕ ปี)	๑๑,๖๕๐ ๑๐,๑๙๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๑๐๓	นายสงคราม	จันทร์สุภา	คนงานประจํารถขยะ	ม.๓ (ประสบการณ์เกิน ๕ ปี)	๑๐,๐๘๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๑๐๔	นายบพดล	จันทร์สุภา	คนงานประจํารถขยะ	ม.๓ (ประสบการณ์เกิน ๕ ปี)	๑๐,๐๘๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	
๑๐๕	นายธวัชชัย	จำเนียรภักดิ์	คนงานประจํารถขยะ	ปวส.(ประสบการณ์เกิน ๕ ปี)	๑๐,๐๘๐	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีจ้างใหม่)

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จ.พระนครศรีอยุธยา จำนวน ๔ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๕ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปีสำหรับพนักงานทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดได้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ดังนี้

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป

การทำสัญญาจ้างตามวรรคหนึ่งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง และสิทธิประโยชน์

หมวด ๒ การกำหนดการจ้าง ข้อ ๕, ข้อ ๖, ข้อ ๒๐

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

(ก) ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ

จ.๑ (๙,๔๐๐)

(ข) ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ

จ.๒ (๑๐,๘๕๐)

(ค) ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นที่ ๓ ของอันดับ

จ.๒ (๑๑,๕๐๐)

(ง) ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป หลักสูตร ๔ ปี หรือผู้มีทักษะซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอน
ในสถานศึกษาตาม ข้อ ๖ (๑) ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๓ (๑๕,๐๐๐)

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น ได้ดำเนินการสรรหาตาม
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดผู้ได้รับการสรรหามีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เห็นควรให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน
๑๒ ราย ตามรายละเอียดแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีรายชื่อพนักงานงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)
เพื่อขอรับความเห็นชอบให้จ้างจาก ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาการจ้างใหม่
ในการประชุม ก.อบต.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลา ที่เสนอสัญญาจ้าง	ความเห็น นายก อบต.	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบวรวิชัย อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๓ ราย ค่าใช้จ่าย ๓๔,๐๗								
๑	นางสาววรรณิสา เพื่องศรี	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ป.ตรี รัฐศาสตร์	สำนักปลัด	๑๕,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ให้จ้างได้	
๒	นายธีรพร พงษ์	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๓ (ประถมศึกษา ๕ ปี)	สำนักปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ให้จ้างได้	
๓	นายเดชวิทย์ ศิริวงษ์	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ปวช.(ช่างไฟฟ้า)	สำนักปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ให้จ้างได้	
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางคู อำเภอนักโท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย ค่าใช้จ่าย ๓๒,๓๓								
๔	นายวิชา เพรตพรัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบันทึกข้อมูล	ป.ตรี สาขาวิชาปรัชญา	สำนักปลัด	๙,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ให้จ้างได้	
องค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น อำเภอกนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๔ ราย ค่าใช้จ่าย ๓๔,๒๐								
๕	นางสาวน้ำผึ้ง ศิริธรรม	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ป.ตรี ศึกษาศาสตร์ การศึกษาระดับมัธยม	สำนักปลัด	๑๕,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ให้จ้างได้	
๖	นางสาวลลิตา สมบุญมอย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานชุมชน	ป.รส สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	สำนักปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ให้จ้างได้	
๗	นายศุภมิตร์ หอยสังข์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	ป.วส สาขาช่างก่อสร้าง	สำนักปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ให้จ้างได้	
๘	นายมนตรี จิยานัน	ผู้ช่วยช่างโยธา	ป.รส สาขาช่างก่อสร้าง	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ให้จ้างได้	
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลพันดรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒ ราย ค่าใช้จ่าย ๓๒,๔๕								
๙	นายณันต์ สารรูป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนถ่าย	ม.๖ ประถมการณ (๕ ปี)	กองช่าง	๙,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ให้จ้างได้	
๑๐	นางสาวศุภพร สมประสงค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปวช.การบัญชี	กองคลัง	๙,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ให้จ้างได้	
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลพันน้ำ อำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒ ราย ค่าใช้จ่าย ๓๒,๓๒								
๑๑	นางสาวโลด นุสดี	ผู้ช่วยนักจัดการทั่วไป	ป.ตรี บริหารธุรกิจ สาขาการจัดการ	สำนักปลัด	๑๕,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ให้จ้างได้	
๑๒	นางสาวสุพรรณิภา ภูเฒ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ป.ตรี ครุศาสตร์ สาขาการศึกษาปฐมวัย	กองสวัสดิการ	๑๕,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ให้จ้างได้	

15,๐๐๐

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๗ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
และข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด)

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ในการให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
หรือหน่วยงานราชการอื่น และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นพนักงานส่วนตำบล
(ภายในเขตจังหวัด) รวมทั้งสิ้น ๖ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑ /๒๕๖๐ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๐					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑.	นางสาวสายลม สะแกคุ้ม พนักงานส่วนตำบล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท อบต.ปากท่า อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๓ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท ทต.อรัญญิก อ.นครหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์ (ตำแหน่งเดิมถูกกัน) -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง	
๒.	นางวาสนา ธรรมสุทธิ พนักงานส่วนตำบล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านขล้อ อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.พระขาว อ.บางบาล จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์ -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง	
๓.	นางสาววันเพ็ญ แดงอ่อน พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.บ้านใหม่ อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.วัดตูม อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์ -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง	
๔.	นายสมชาย ขันธศักดิ์ พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๔๔๐๕-๐๐๓ เงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านหว้า อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๑-๔๔๐๕-๐๐๓ เงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.บางกระสั้น อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์ -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง	

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑ /๒๕๖๐ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕.	นางสาวกุลชญา กิจการเดชารัชต์ พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๓-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๒๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ลาดงา อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๔-๔๓๖๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๒๐๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลเมืองเสนา อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์ -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง	
๖.	นางสาวกนกวรรณ ไกรทอง พนักงานส่วนตำบล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.กระเจ้า อ.ภาชี จ.พระนครศรีอยุธยา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านร่อม อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์ -ดูแลติดตามราคา -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบล
หนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็น
ต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้ง
ความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน
เสนอเรื่องให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๘ ๗วิ ในกรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น จากองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบความเห็นและข้อเสนอ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอน ออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (๓) ผู้ใดไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรี หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้ง โดยผลการสอบแข่งขันหรือ การคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอนและบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่มียกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอน จะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทยื่น (ภายในเขตจังหวัด) ที่ขอโอน ทั้ง ๖ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนและตำแหน่งที่โอนถูกต้อง ประกอบกับหน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอนและหน่วยงานที่จะรับโอนยินดีรับโอน ซึ่งอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑ /๒๕๖๐ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕.	นางคณิง พัฬหสิทธิชัย พนักงานส่วนตำบล	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท สำนักปลัด อบต.ชัยฤทธิ์ อ.ไชโย จ.อ่างทอง	วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท สำนักปลัด อบต.บ้านใหม่ อ.มหาราช จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์ (ตำแหน่งเกือบล้าน) -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง	
๖.	นางสาววาสนา มั่งช่วง ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๑-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท สำนักปลัด อบจ.ชัยนาท อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท สำนักปลัด อบต.ศาลาลอย อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์ -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง	
๗.	นายพีรวัส คิมาก พนักงานส่วนตำบล	วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๓-๐๕-๓๓๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท กองช่าง อบต.ลำไทร อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา	วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๓-๐๕-๓๓๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท กองช่าง อบต.หนองยางเสือ อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี	-ดูแลบิดามารดา -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง	
๘.	นายวุฒิชัย วังพิกุล พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ เงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท สำนักปลัด อบต.ลำไทร อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท สำนักปลัด ทต.ไชยมงคล อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	-หาประสบการณ์ -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง	

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๐ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๐					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๙.	นางสาวคณิดา เพชรมิตร พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๗๓-๐๕-๔๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท กองคลัง อบต.เสวียด อ.ท่าช้าง จ.สุราษฎร์ธานี	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๓๓๐๒ ๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท กองคลัง อบต.ไผ่ล้อม อ.ภาชี จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์ (ตำแหน่งเกี่วกัน) -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง	
๑๐.	นายรพีพัฒน์ มีพันธุ์ พนักงานส่วนตำบล	นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๓-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๔๕๐ บาท สำนักปลัด อบต.ลาดงา อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา	นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๓๘๐๑ ๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๔๕๐ บาท สำนักปลัด ทต.ไผ่คำพัฒนา อ.วิเศษชัยชาญ จ.อ่างทอง	-หาประสบการณ์ -ดูแลครอบครัว -ดูแลบิดามารดา -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง	
๑๑.	จำเริญลิต ทวีปะ พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท สำนักปลัด อบต.บางใหญ่ อ.บางใหญ่ จ.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๔๘๐๕ ๐๐๒ เงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท สำนักปลัด อบต.พยอม อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์ -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง	

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑ /๒๕๖๐ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๐					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๒	นางสาวธีรนันท์ แสนสดี พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท กองช่าง อบต.ลุมพลี อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท กองช่าง อบต.หัวไทร อ.เด่นชัย จ.แพร่	-ดูแลครอบครัว -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง	
๑๓	นายชนน ศรีรินทร์ พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท กองช่าง อบต.หัวทอง อ.กุเวียง จ.ขอนแก่น	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท กองช่าง อบต.สิงหนาท อ.ลาดบัวหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์ -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง	
๑๔	นายบุญญพัฒน์ นาคลำภา พนักงานส่วนตำบล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สำนักปลัด อบต.ข้าวเม่า อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สำนักปลัด อบต.หนองแซง อ.หนองแซง จ.สระบุรี	-หาประสบการณ์ -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบล
หนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำเนินการดังนี้

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๘ ทวิ ในการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบความเห็นและข้อเสนอ

ข้อ ๑๘๐ ในการโอนองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้อง ไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอน ออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรี หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้ง โดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอนและบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่มียกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอน จะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือมีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) ที่ขอโอน ทั้ง ๑๔ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนและตำแหน่งที่โอนถูกต้อง ประกอบกับหน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอนและหน่วยงานที่จะรับโอนยินดีรับโอน ซึ่งอำนาจในการพิจารณา ให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๔ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการ)

๑. ประเภททั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป จำนวน ๕ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่แนบ)

๒. ประเภทวิชาการ

องค์การบริหารส่วนตำบล ๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่แนบ)

ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง อัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้เป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกัน และสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกัน โดยประกาศเป็นกลุ่มเดียวกัน และระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบของงาน ความก้าวหน้าในสายงาน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ฯลฯ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

๑. เลื่อนโดยการประเมิน ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. เลื่อนโดยการประเมิน ระดับชำนาญการ

ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาตามข้อ ๑ – ๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มีท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

ฯลฯ

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นมีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญ ถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.อบต. กำหนด

(๙) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ส่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

- พนักงานส่วนตำบลผู้ขอเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป จำนวน ๕ ราย และขอเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนทั้งระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ในการเลื่อนระดับ ประกอบกับได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว จึงเห็นว่า ผู้ขอเลื่อนระดับทุกรายมีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถเลื่อนระดับตามที่ขอความเห็นชอบได้ ทั้งนี้ การเลื่อนระดับให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภททั่วไป)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๐ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๐	เงินเดือน		ตำแหน่งที่ยขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมินเมื่อวันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง	ระดับ (ยื่นขอประเมิน)	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา (ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง) ปวช. ๖ปี ปวท. ๕ปี ปวส. ๕ปี		ก่อนเลื่อน (ไม่ต่ำกว่า ๙,๙๐๐ บาท)	หลังเลื่อน (ขึ้นที่มีอัตรา ในสังกัดสูงกว่า)	ตำแหน่ง	ระดับ		
๑	นางปวีณา กิจสาสน	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน ๒๖ ก.ย. ๖๐	ชายนา อ.เสนา	ปวส. การจัดการทั่วไป	๔ ปี	๑๕,๔๔๐	๑๕,๘๐๐	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๒๖ ก.ย. ๖๐	
๒	น.ส.อรพรรณ เข็มสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน ๕ ต.ค. ๖๐	บ้านร่ม อ.ท่าเรือ	ปวส. การเลขานุการ	๔ ปี	๑๖,๖๕๐	๑๖,๘๒๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๕ ต.ค. ๖๐	
๓	น.ส.อมรรัตน์ เจ๊ะสมัน	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน ๑๐ ต.ค. ๖๐	บ้านม้า อ.บางไพร	ปวส. การบัญชี	๔ ปี	๑๕,๗๒๐	๑๕,๘๐๐	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	๒๔ ต.ค. ๖๐	
๔	นายสมชาติ ดริมรรค	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน ๓ ก.ค. ๖๐	คามหม อ.อุทัย	ปวท. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๕ ปี	๑๖,๐๓๐	๑๖,๑๙๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๓ ก.ค. ๖๐	
๕	นางดวงเนตร หัสงา	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน ๑ พ.ย. ๖๐	หันตรา พระนครศรีอยุธยา	ปวส. การบัญชี	๔ ปี	๑๖,๐๓๐	๑๖,๑๙๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑ พ.ย. ๖๐	

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (เฉพาะทวิชาการ)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๐ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง		เงินเดือน		ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมินเมื่อวันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง	ระดับ (ยื่นขอประเมิน)	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา (ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง) ป.ตรี ๖ ปี ป.โท ๔ ปี	หลักเกณฑ์	วัน เดือน ปี	ก่อนเลื่อน (ไม่ต่ำกว่า ๑๑,๕๖๐ บาท)	หลังเลื่อน (ขึ้นที่มีอัตรา ๑๑,๕๖๐ บาท) (ได้ตั้งที่ผู้ทวิ)	ตำแหน่ง	ระดับ		
๑	น.ส.วิชัยศรี ศรีชมภู	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ ๒๖ ก.ย. ๖๐	ชานนา อ. เสนา	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต การปกครองท้องถิ่น	๖ ปี	๔ ธ.ค. ๕๓	๒๒,๕๘๐	๒๓,๐๘๐	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๒๖ ก.ย. ๖๐	
๒	น.ส.อุสสา ชัยเพชร	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ ๓ ก.ย. ๖๐	พยอม อ. วังน้อย	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	๖ ปี	๑ ก.ย. ๕๒ ๓๑ ส.ค. ๖๐ ๘ ปี	๒๕,๕๘๐	๒๓,๐๘๐	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๖ พ.ย. ๖๐	
๓	น.ส.กุลธิดา จันทร์มาลา	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ ๒ ก.ย. ๖๐	พยอม อ. วังน้อย	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี	๖ ปี	๑ พ.ค. ๕๒ ๓๐ เม.ย. ๖๐ ๘ ปี	๒๒,๕๘๐	๒๓,๐๘๐	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	๖ พ.ย. ๖๐	
๔	น.ส.เบญจรัตน์ พันธ์พิยัคฆ์	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ ๒ ต.ค. ๖๐	หนองนา อ. ท่าเรือ	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต การจัดการทั่วไป	๖ ปี	๑๗ พ.ค. ๕๓	๒๒,๒๓๐	๒๒,๖๒๐	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๒ ต.ค. ๖๐	

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑๐ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ดำรงตำแหน่งครู

เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง อำเภอบางไทร ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นระยะเวลา ๒ ปี เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ จำนวน ๑ ราย

๒. ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้างดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเอกสารให้ถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เนื่องจากได้ดำเนินการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง ได้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเอกสารเรียบร้อยแล้ว และรายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่แนบ)

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๖.๒ เมื่อครบเวลา ๒ ปี ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมิน ตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๕

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

ข้อ ๑ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็นข้อ ๕/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ประกาศ ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

“ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติรับทราบข้อเสนองานของ อ.ท. ด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ที่เห็นว่า เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบการบริหารงานบุคคลสอดคล้อง รวดเร็ว และเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ทัดคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนดเป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนั้น ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

- ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จากคณะกรรมการประเมินที่องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง และมีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑

- จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อให้ดำรงตำแหน่งครู

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุแต่งตั้ง	ผลการประเมินเตรียมความพร้อมฯ								ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด
				ครั้งที่ ๑ - ๔ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)				ครั้งที่ ๕ - ๘ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)						
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘			
๑	น.ส.ลำไย ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ ๑๓-๒-๐๑๖๒ ชั้น ๑๖,๑๕๐ บาท ศพด.อบต.โคกช้าง อบต.โคกช้าง อ. บางไทร	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต การศึกษามัธยมศึกษา	๒ ก.พ. ๕๘	๗๖.๓๑	๘๑.๕๗	๘๕.๐๘	๘๙.๔๗	๙๐.๓๕	๙๓.๘๕	๙๕.๖๑	๙๖.๔๙	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ ๑๓-๒-๐๑๖๒ ชั้น ๑๖,๒๖๐ บาท ศพด.อบต.โคกช้าง อบต.โคกช้าง อ. บางไทร	๒ ก.พ. ๖๐	

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑๑ การพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยกำหนดให้คณะอนุกรรมการฯ ในแต่ละชุด มีหน้าที่ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบประเมินฯ ที่กำหนด

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับแต่งตั้ง ได้ดำเนินการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๖๙ แห่ง (รายละเอียดปรากฏตามแบบสรุปผลการตรวจประเมินฯ ที่แนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๔) ให้อนุกรรมการประเมินออกตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการ พร้อมรายงานผลการตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๒. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๒.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับคะแนน ๗๕ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

๑. ผลคะแนนตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน จ่ายได้ไม่เกิน ๐.๕ เท่า

๒. ผลคะแนนตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน จ่ายได้ไม่เกิน ๑ เท่า

๓. ผลคะแนนตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป จ่ายได้ไม่เกิน ๑.๕ เท่า

ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปี ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบและพิจารณาในเบื้องต้นแล้วเห็นว่า ผลการตรวจประเมินฯ ของคณะกรรมการตรวจประเมินฯ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖๗ แห่ง ได้ปฏิบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กำหนด และมีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลปลายกลัด อำเภอบางซ้าย ลำดับที่ ๒ ไม่ได้คะแนนการประเมิน เนื่องจากไม่มีเอกสารให้กรรมการฯ ตรวจ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสี อำเภอบางปะหัน ลำดับที่ ๕๙ ผลคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

นอกจากนี้สำนักงาน ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รับการรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขวาง อำเภอมหาสาร องค์การบริหารส่วนตำบลพระแก้ว อำเภอภาชี และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหลวง อำเภอเสนา ว่าประสงค์ไม่ขอรับการตรวจประเมินเนื่องจากไม่พร้อมทางด้านเอกสาร

อนึ่ง ขอเรียนว่า ในลำดับที่ ๑๘ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง อำเภอท่าเรือ ได้ ๙๖ คะแนน ลำดับที่ ๓๙ องค์การบริหารส่วนตำบลธนู อำเภออุทัย ได้ ๙๖ คะแนน และ ลำดับที่ ๕๕ องค์การบริหารส่วนตำบลทับน้ำ อำเภอบางปะหัน ได้ ๙๕ คะแนน ซึ่งทั้ง ๓ แห่ง มีสิทธิเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน และได้ส่งหนังสือแจ้งความประสงค์ที่จะขอจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า เพื่อให้ ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาแล้ว ซึ่งในกรณีที่มิสิทธิเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า ตามประกาศฯ ดังกล่าว กำหนดว่า หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่ได้รับคะแนนประเมินผล ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๗๕ ~~การยังไม่จบเรื่องการประเมิน~~

แบบสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	อบต.	อำเภอ	วันที่ ส่งผลการประเมิน	คะแนนการตรวจประเมินในแต่ละมิติและ LPA						ผลการตรวจ		มีสิทธิได้รับเงินโบนัส (ไม่เกินเท่า)	มติ ก.อบต. จังหวัด
				ด้านประสิทธิภาพ ด้าน ๑ (เต็ม ๓๐)	ด้านคุณภาพ ด้าน ๒ (เต็ม ๒๕)	ด้านประสิทธิภาพ ด้าน ๓ (เต็ม ๑๕)	ด้านการพัฒนา ด้าน ๔ (เต็ม ๒๐)	คะแนนรวม LPA (เต็ม ๑๐)	คะแนนรวม (เต็ม ๑๐)	ผ่าน	ไม่ผ่าน		
๑	เทพมงคล	บางซ้าย	๒๐ ต.ค. ๖๐	๒๐	๒๔.๗๕	๑๒	๒๐	๑๐	๘๖.๗๕	✓	-	๑	
๒	ปลายกลัด	บางซ้าย	๒๐ ต.ค. ๖๐	๐	๐	๐	๐	๑๐	๑๐	-	✓	-	
๓	สว่างาม	วังน้อย	๒๐ ต.ค. ๖๐	๒๕	๒๒	๑๒	๑๙	๗.๘	๘๕.๘	✓	-	๑	
๔	หันตะเภา	วังน้อย	๒๐ ต.ค. ๖๐	๒๖	๒๒.๙๕	๑๒	๑๙	๗.๘๔	๘๗.๗๙	✓	-	๑	
๕	วังจุฬา	วังน้อย	๒๐ ต.ค. ๖๐	๒๗	๒๔.๑๐	๑๑	๑๘	๗.๘๓	๘๗.๙๓	✓	-	๑	
๖	ลำไทร	วังน้อย	๒๐ ต.ค. ๖๐	๒๕	๒๓.๗๐	๑๒	๒๐	๘.๖๗	๘๙.๓๗	✓	-	๑	
๗	วังน้อย	วังน้อย	๒๐ ต.ค. ๖๐	๒๘	๒๑.๘๕	๑๒	๑๗	๗.๗๔	๘๖.๕๙	✓	-	๑	
๘	บอดไล่	วังน้อย	๒๐ ต.ค. ๖๐	๒๘	๒๑.๙๕	๑๒	๑๕	๘.๓๗	๘๕.๓๒	✓	-	๑	
๙	พยอม	วังน้อย	๒๐ ต.ค. ๖๐	๒๖	๒๓.๖๐	๑๒	๑๘	๘.๔๒	๘๘.๐๒	✓	-	๑	
๑๐	สนับทึบ	วังน้อย	๒๐ ต.ค. ๖๐	๒๘	๒๐.๕๕	๑๒	๑๗	๗.๘๙	๘๕.๔๔	✓	-	๑	
๑๑	หลักชัย	ลาดบัวหลวง	๒ พ.ย. ๖๐	๒๗	๒๔	๑๔	๒๐	๑๐	๙๓	✓	-	๑	
๑๒	คู่สลอด	ลาดบัวหลวง	๒ พ.ย. ๖๐	๒๖	๒๔	๑๒	๒๐	๔	๘๖	✓	-	๑	
๑๓	ลาดบัวหลวง	ลาดบัวหลวง	๒ พ.ย. ๖๐	๒๗	๒๒.๕๐	๑๒	๑๙	๘	๘๘.๕๐	✓	-	๑	
๑๔	พระยาบันลือ	ลาดบัวหลวง	๒ พ.ย. ๖๐	๒๓	๒๓	๑๒	๒๐	๘	๘๖	✓	-	๑	
๑๕	สิงหนาท	ลาดบัวหลวง	๒ พ.ย. ๖๐	๒๗	๒๔	๑๒	๒๐	๑๐	๙๓	✓	-	๑	
๑๖	บ้านร่อม	ท่าเรือ	๘ พ.ย. ๖๐	๒๘	๒๓	๙	๒๐	๘	๘๘	✓	-	๑	
๑๗	วังแดง	ท่าเรือ	๘ พ.ย. ๖๐	๒๕	๒๒.๖๕	๑๒	๒๐	๑๐	๘๙.๖๕	✓	-	๑	
๑๘	ท่าหลวง	ท่าเรือ	๘ พ.ย. ๖๐	๒๙	๒๕	๑๒	๒๐	๑๐	๙๖	✓	-	๑.๕	

แบบสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	อบต.	อำเภอ	วันที่ส่งผลการประเมิน	คะแนนการตรวจประเมินในแต่ละมิติและ LPA						ผลการตรวจประเมิน		มีสิทธิได้รับเงินโบนัส (ไม่เกินเท่า)	มติ ก.อบต.จังหวัด
				ด้านประสิทธิภาพ ด้าน ๑ (เต็ม ๓๐)	ด้านคุณภาพ ด้าน ๒ (เต็ม ๒๕)	ด้านประสิทธิภาพ ด้าน ๓ (เต็ม ๑๕)	ด้านการพัฒนา ด้าน ๔ (เต็ม ๒๐)	คะแนนรวม (เต็ม ๑๐๐)	คะแนนตรวจ LPA (เต็ม ๑๐)	ผ่าน	ไม่ผ่าน		
๑๙	รางจระเ็จ	เสนา	๙ พ.ย. ๖๐	๒๔	๒๓.๑๐	๑๑	๒๐	๘๘.๑๐	๑๐	✓	-	๑	
๒๐	ดอนทอง	เสนา	๙ พ.ย. ๖๐	๒๓	๒๔.๑๐	๑๒	๒๐	๘๙.๑๐	๖	✓	-	๑	
๒๑	มารวิชัย	เสนา	๙ พ.ย. ๖๐	๒๔	๒๒	๑๒	๑๙	๘๕	๘	✓	-	๑	
๒๒	บ้านแพน	เสนา	๙ พ.ย. ๖๐	๒๕	๒๓	๑๒	๒๐	๘๖	๖	✓	-	๑	
๒๓	บ้านโพธิ์	เสนา	๙ พ.ย. ๖๐	๒๑	๒๒.๕๕	๑๒	๒๐	๘๕.๕๕	๑๐	✓	-	๑	
๒๔	พระขาว	บางบาล	๑๐ พ.ย. ๖๐	๒๖	๒๒.๐๕	๑๒	๒๐	๙๐.๐๕	๑๐	✓	-	๑	
๒๕	น้ำเต้า	บางบาล	๑๐ พ.ย. ๖๐	๒๙	๒๒.๗๕	๑๒	๑๘	๙๑.๗๕	๑๐	✓	-	๑	
๒๖	บ้านคลัง	บางบาล	๑๐ พ.ย. ๖๐	๒๖	๒๒.๓๐	๑๒	๑๘	๘๘.๓๐	๑๐	✓	-	๑	
๒๗	ปอโพรง	นครหลวง	๑๐ พ.ย. ๖๐	๒๙	๒๒.๘๐	๑๒	๑๘	๘๙.๘๐	๘	✓	-	๑	
๒๘	คลองสะแก	นครหลวง	๑๐ พ.ย. ๖๐	๒๕	๒๔.๔๕	๑๒	๒๐	๘๙.๔๕	๘	✓	-	๑	
๒๙	ปากจั่น	นครหลวง	๑๐ พ.ย. ๖๐	๒๕	๒๔.๓๐	๑๒	๒๐	๘๙.๓๐	๖	✓	-	๑	
๓๐	แม่ลา	นครหลวง	๑๐ พ.ย. ๖๐	๒๕	๒๓.๕๐	๑๒	๒๐	๘๖.๕๐	๖	✓	-	๑	
๓๑	ไผ่ล้อม	ภาชี	๑๐ พ.ย. ๖๐	๒๐	๒๓.๙๐	๑๒	๒๐	๘๕.๙๐	๑๐	✓	-	๑	
๓๒	บ้านโพ	บางปะอิน	๑๓ พ.ย. ๖๐	๒๖	๒๓.๑๕	๑๒	๑๘	๘๙.๑๕	๘	✓	-	๑	
๓๓	บ้านพลับ	บางปะอิน	๑๓ พ.ย. ๖๐	๒๔	๒๔.๘๐	๑๒	๑๘	๘๖.๘๐	๘	✓	-	๑	
๓๔	บ้านหัว	บางปะอิน	๑๓ พ.ย. ๖๐	๒๖	๒๓	๑๒	๑๘	๘๕	๖	✓	-	๑	
๓๕	บ้านแปง	บางปะอิน	๑๓ พ.ย. ๖๐	๒๔	๑๙.๗๐	๑๒	๑๘	๗๙.๗๐	๖	✓	-	๐.๕	
๓๖	เกาะเกิด	บางปะอิน	๑๓ พ.ย. ๖๐	๒๒	๒๑.๓๕	๑๒	๑๘	๗๙.๓๕	๖	✓	-	๐.๕	

แบบสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	อบต.	อำเภอ	วันที่ ส่งผลการประเมิน	คะแนนการตรวจประเมินในแต่ละมิติและ LPA						ผลการตรวจ		มีสิทธิได้รับเงิน รับเงิน (ไม่เกินเท่า)	มติ ก.อบต. จังหวัด
				ด้านประสิทธิภาพ ด้าน ๑ (เต็ม ๓๐)	ด้านคุณภาพ ด้าน ๒ (เต็ม ๒๕)	ด้านประสิทธิภาพ ด้าน ๓ (เต็ม ๑๕)	ด้านการพัฒนา ด้าน ๔ (เต็ม ๒๐)	คะแนนตรวจ LPA (เต็ม ๑๐)	คะแนนรวม (เต็ม ๑๐๐)	ผ่าน	ไม่ผ่าน		
๓๗	วัดยม	บางปะอิน	๑๓ พ.ย. ๖๐	๒๑	๒๐.๗๐	๑๒	๑๘	๖	๗๗.๗๐	✓	-	๐.๕	
๓๘	สามเรือน	บางปะอิน	๑๓ พ.ย. ๖๐	๒๓	๒๑.๓๐	๑๒	๑๑	๘	๗๕.๓๐	✓	-	๐.๕	
๓๙	ธนู	อุทัย	๑๓ พ.ย. ๖๐	๓๐	๒๓	๑๓	๒๐	๑๐	๙๖	✓	-	๑.๕	
๔๐	กุฎี	ผักไห่	๑๔ พ.ย. ๖๐	๒๖	๒๔.๐๕	๑๒	๑๙	๑๐	๙๑.๐๕	✓	-	๑	
๔๑	นาคู	ผักไห่	๑๔ พ.ย. ๖๐	๒๘	๒๓.๗๕	๑๒	๑๘	๑๐	๙๑.๗๕	✓	-	๑	
๔๒	หน้าโคก	ผักไห่	๑๔ พ.ย. ๖๐	๒๕	๒๐.๔๐	๑๒	๒๐	๘	๘๕.๔๐	✓	-	๑	
๔๓	ทำดินแดง	ผักไห่	๑๔ พ.ย. ๖๐	๒๒	๒๔	๑๒	๑๙	๑๐	๘๗	✓	-	๑	
๔๔	ลาดชิด	ผักไห่	๑๔ พ.ย. ๖๐	๒๑	๒๔.๙๐	๑๒	๒๐	๘	๘๕.๙๐	✓	-	๑	
๔๕	ท่าต่อ	มหาราช	๒๐ พ.ย. ๖๐	๑๘	๒๒.๐๕	๑๒	๑๙	๘	๗๙.๐๕	✓	-	๐.๕	
๔๖	คลองน้อย	บ้านแพรก	๒๒ พ.ย. ๖๐	๒๕	๒๒.๕๐	๑๒	๒๐	๘	๘๗.๕๐	✓	-	๑	
๔๗	บ้านป้อม	พระนครศรีอยุธยา	๒๒ พ.ย. ๖๐	๒๖	๒๑.๔๐	๑๒	๑๙	๑๐	๘๘.๘	✓	-	๑	
๔๘	เกาะเรียน	พระนครศรีอยุธยา	๒๒ พ.ย. ๖๐	๓๐	๒๓.๓๐	๑๒	๒๐	๘	๙๓.๓๐	✓	-	๑	
๔๙	บ้านเกาะ	พระนครศรีอยุธยา	๒๒ พ.ย. ๖๐	๒๔	๒๓.๒๕	๑๒	๑๙	๘	๘๖.๒๕	✓	-	๑	
๕๐	ลุมพลี	พระนครศรีอยุธยา	๒๒ พ.ย. ๖๐	๒๑	๒๒.๔๕	๑๒	๒๐	๑๐	๘๕.๔๕	✓	-	๑	
๕๑	สวนพริก	พระนครศรีอยุธยา	๒๒ พ.ย. ๖๐	๒๕	๒๐.๔๐	๑๒	๑๙	๘	๘๕.๔	✓	-	๑	
๕๒	ปากกราน	พระนครศรีอยุธยา	๒๒ พ.ย. ๖๐	๒๕	๒๒.๓๐	๑๓	๒๐	๑๐	๙๐.๓	✓	-	๑	
๕๓	พันตรา	พระนครศรีอยุธยา	๒๒ พ.ย. ๖๐	๒๘	๒๔.๑	๑๒	๑๘	๑๐	๙๒.๑๐	✓	-	๑	
๕๔	พันสัง	บางปะหัน	๒๒ พ.ย. ๖๐	๒๒	๒๑	๑๒	๑๖	๘	๗๙	✓	-	๐.๕	

แบบสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	อบต.	อำเภอ	วันที่ ส่งผลการประเมิน	คะแนนการตรวจประเมินในแต่ละมิติและ LPA						ผลการตรวจ		มีสิทธิได้ รับเงินโบนัส (ไม่เกินเท่า)	มติ ก.อบต. จังหวัด
				ด้านประสิทธิภาพ ด้าน ๑ (เต็ม ๓๐)	ด้านประสิทธิภาพ ด้าน ๒ (เต็ม ๒๕)	ด้านประสิทธิภาพ ด้าน ๓ (เต็ม ๑๕)	ด้านการพัฒนา ด้าน ๔ (เต็ม ๒๐)	คะแนนตรวจ LPA (เต็ม ๑๐)	คะแนนรวม (เต็ม ๑๐๐)	ประเมิน	ไม่ผ่าน		
๕๕	ทับน้ำ	บางปะหัน	๒๒ พ.ย. ๖๐	๒๘	๒๕	๑๒	๒๐	๑๐	๙๕	✓	-	๑.๕	
๕๖	บ้านขี้ด	บางปะหัน	๒๒ พ.ย. ๖๐	๒๐	๒๑.๖๕	๑๑	๑๕	๘	๙๕.๖๕	✓	-	๐.๕	
๕๗	เสาธง	บางปะหัน	๒๒ พ.ย. ๖๐	๒๓	๒๒.๔๕	๙	๑๘	๘	๘๐.๔๕	✓	-	๐.๕	
๕๘	โพธิ์สามต้น	บางปะหัน	๒๒ พ.ย. ๖๐	๒๐	๒๓.๕๕	๑๐	๑๔	๑๐	๙๗.๕๕	✓	-	๐.๕	
๕๙	บ้านสี	บางปะหัน	๒๒ พ.ย. ๖๐	๒๒	๑๘.๙๕	๑๐	๑๗	๔	๙๑.๙๕	-	✓	-	
๖๐	บางเดื่อ	บางปะหัน	๒๒ พ.ย. ๖๐	๒๒	๒๒.๔๐	๑๕	๒๐	๖	๘๕.๔๐	✓	-	๑	
๖๑	ไม้ดรา	บางไทร	๒๒ พ.ย. ๖๐	๒๔	๒๐.๗๕	๑๒	๒๐	๑๐	๘๖.๗๕	✓	-	๑	
๖๒	โพแดง	บางไทร	๒๒ พ.ย. ๖๐	๒๗	๒๑.๐๕	๑๒	๒๐	๖	๘๖.๐๕	✓	-	๑	
๖๓	บ้านกลิ้ง	บางไทร	๒๒ พ.ย. ๖๐	๒๔	๒๓.๒๐	๑๒	๒๐	๘	๘๗.๒๐	✓	-	๑	
๖๔	ไผ่พระ	บางไทร	๒๒ พ.ย. ๖๐	๒๕	๒๓.๖๕	๑๒	๒๐	๘	๘๘.๖๕	✓	-	๑	
๖๕	โคกช้าง	บางไทร	๒๒ พ.ย. ๖๐	๒๗	๒๑.๙๐	๑๒	๒๐	๖	๘๖.๙๐	✓	-	๑	
๖๖	บ้านม้า	บางไทร	๒๒ พ.ย. ๖๐	๒๔	๒๒.๘๐	๑๒	๒๐	๘	๘๖.๘๐	✓	-	๑	
๖๗	บางยี่ไถ	บางไทร	๒๒ พ.ย. ๖๐	๒๘	๒๒.๒๐	๑๒	๒๐	๑๐	๙๒.๒๐	✓	-	๑	
๖๘	กระแซง	บางไทร	๒๒ พ.ย. ๖๐	๒๕	๒๒.๕๕	๑๒	๒๐	๖	๘๕.๕๕	✓	-	๑	
๖๙	สนมชัย	บางไทร	๒๒ พ.ย. ๖๐	๒๔	๒๒.๔๐	๑๒	๒๐	๘	๘๖.๔๐	✓	-	๑	

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑๒ การยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐ /๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘๐ แห่ง ได้รายงานขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ยื่นเรื่องขอรับการประเมินฯ ไม่เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนดภายในเดือนกันยายนของทุกปี จำนวน ๖ แห่ง ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้พิจารณามีมติให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๖ แห่ง ให้ชี้แจงเหตุผลในการส่งเรื่องล่าช้า ไม่เป็นไปตามที่กำหนด เพื่อนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ต่อไป

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว ได้รายงานเหตุผลในการส่งเรื่องขอรับการประเมินฯ ล่าช้าไม่เป็นไปตามที่กำหนด เพื่อประกอบการพิจารณา จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสง อำเภอบางปะหัน (จัดส่งเอกสารวันที่ ๒ ต.ค. ๖๐) 14/2

แม้ว่าการจัดส่งเอกสารดังกล่าวจะจัดส่งในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ก็ตาม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ นั้น ตรงกับวันหยุดราชการ คือวันเสาร์และวันอาทิตย์ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ต้องจัดส่งเอกสารในวันทำการแรกของเดือนถัดไป คือวันจันทร์ที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๙๓/๘ ที่ระบุว่า ถ้าวันสุดท้ายของระยะเวลาเป็นวันหยุดทำการตามประกาศเป็นทางการหรือตามประเพณี ให้นับวันที่เริ่มทำการใหม่ต่อจากวันหยุดทำการเป็นวันสุดท้ายของระยะเวลา ดังนั้น จึงถือได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสงได้จัดส่งเอกสารล่าช้าแต่อย่างใด

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านซุง อำเภอนครหลวง (จัดส่งเอกสารวันที่ ๒ ต.ค. ๖๐) 14/2

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านซุง ได้ดำเนินการส่งหนังสือตามห้วงระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ตามหนังสือที่อ้างถึง ทั้งนี้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านซุง นำเอกสารกลับไปแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่ขาดของเอกสารที่แนบไปพร้อมกับหนังสือ

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านซุง ได้ดำเนินการนำเอกสารกลับมาแก้ไขเพิ่มเติมตามข้อเสนอแนะของทางสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้ว แต่เอกสารที่แก้ไขเพิ่มเติมมีรายละเอียดจำนวนมากและต้องมีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ จึงทำให้การรวบรวมข้อมูล และการดำเนินการทางเอกสารล่าช้า เสร็จไม่ทันภายในกำหนด

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน อำเภอบางปะอิน (จัดส่งเอกสารวันที่ ๓ ต.ค. ๖๐)

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ได้ส่งหนังสือที่ อย ๘๒๕๐๑/๗๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่องขอส่งแบบเสนอและขอรับการประเมินผลสัมฤทธิ์ประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงขอชี้แจงว่า ช่วงเวลาดังกล่าวเป็นช่วงเวลาตรงกับวันหยุดเสาร์-อาทิตย์ จึงทำให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบไปส่งหนังสือฉบับดังกล่าวล่าช้า โดยทางองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนได้กล่าวงดเว้นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรียบร้อยแล้ว

×

10/12

10/13

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลมารวิชัย อำเภอเสนา (จัดส่งเอกสารวันที่ ๓ พ.ค. ๖๐)

๔.๑ โครงการที่เสนอเพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัด เป็นโครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการสิ่งแวดล้อมการกำจัดขยะ จึงเป็นขั้นตอนกระบวนการในการสอบถามความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินการโครงการ พื้นที่ตำบลมารวิชัยส่วนใหญ่เป็นพื้นที่การเกษตร การบริหารจัดการเรื่องขยะจะต้องสอบถามจากประชาชน จึงได้มีการเรียกประชุมหมู่บ้านนำร่องในการบริหารจัดการขยะ แต่ประชาชนหมู่บ้านนำร่องมาประชุมไม่ครบจำนวน ทำให้มีเลื่อนการประชุมออกไปอีก จึงเกิดความล่าช้าในการดำเนินงาน

๔.๒ ช่วงระหว่างเดือนกันยายน - ตุลาคม เป็นช่วงที่เริ่มเกิดสถานการณ์อุทกภัย จะต้องมีการดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน จึงทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินยื่นเสนอขอรับการประเมินฯ

๔.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลมารวิชัย ไม่ได้มีพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ที่มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้านนี้โดยตรง ประกอบมีบุคลากรในองค์กรจำนวนน้อย

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รวบรวมและตรวจสอบเหตุผลในการส่งเรื่องล่าช้าไม่เป็นไปตามกำหนดภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ แห่งข้างต้น เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

.....

— พญ เลา ๐๕๖) 14 / 7



สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กรุงเทพฯ	เลขที่ 10485
วันที่ 13 พ.ย. 2560	
เวลา	

งานบริหารการควบคุมการ

วันที่ 2560

วันที่ 13 พ.ย. 2560

14 พ.ย. 60

ที่ว่าการองค์การบริหารส่วนตำบลพทุทเลา

หมู่ที่ ๘ อำเภอบางปะหัน อย ๑๓๒๒๐

ที่ อย ๗๒๙๐๑/ ๖๖๗

๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการส่งเอกสารเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๑ ค่าเข้าไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

อ้างถึง หนังสือ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๐๐๒๓.๒/๖๘๕ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลพทุทเลา ที่ อย ๗๒๙๐๑/๕๗๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพทุทเลาได้ จัดส่งเอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยจัดส่ง ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เมื่อ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดย ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้พิจารณาในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลพทุทเลารายงานเหตุผลความจำเป็นในการส่งเรื่องล่าช้าไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เนื่องจาก หลักเกณฑ์การยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ กำหนดให้ยื่นขอ ภายในเดือน กันยายน ของทุกปีนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลพทุทเลาขอเรียนให้ทราบว่า แม้ว่าการจัดส่งเอกสารดังกล่าวจะจัดส่ง ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ก็ตาม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ นั้น ตรงกับวันหยุดราชการ คือวันเสาร์และวันอาทิตย์ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ต้องจัดส่งเอกสารในวันทำการแรกของเดือนถัดไป คือวันจันทร์ที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๙๓/๘ ที่ระบุว่า ถ้าวันสุดท้ายของระยะเวลาคือวันหยุดทำการตามประกาศเป็นทางการหรือตามประเพณีให้นับวันที่เริ่มทำการใหม่ต่อจากวันหยุดทำการเป็นวันสุดท้ายของระยะเวลา ดังนั้นจึงถือได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลพทุทเลาได้จัดส่งเอกสารล่าช้าแต่อย่างไร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายโอฬาร ฐปะเดมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพทุทเลา

สำนักงานปลัด

โทรศัพท์ ๐๓๕-๗๘๐๐๘๘

โทรสาร ๐๓๕-๗๘๐๐๘๗



งานเลขานุการ ก.อบค./ก.รท.
รับที่ 2621
วันที่ 10 พ.ย. 2560
รท. 13 พ.ย. 60

ที่ อย ๗๘๕๐๑/๖๘๔

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านซุง
หมู่ที่ ๖ อำเภอนครหลวง อย ๑๓๒๖๐

๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอชี้แจงการยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๐๐๒๓.๒/ว ๖๘๕ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านซุง ได้ขอความเห็นชอบการยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามหนังสือที่ อย ๗๘๕๐๑/๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ แต่เนื่องจาก ก.อบค. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีมติให้รายงานเหตุผลความจำเป็นในการส่งเรื่องล่าช้า ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ภายในเดือนกันยายน ของทุกปี) นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านซุง ขอเรียนชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการส่งหนังสือล่าช้า ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านซุง ได้ดำเนินการส่งหนังสือตามห้วงระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ตามหนังสือที่อ้างถึง ทั้งนี้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านซุง นำเอกสารกลับไปแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่ขาดของเอกสารที่แนบไปพร้อมกับหนังสือ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านซุง ได้ดำเนินการนำเอกสารกลับมาแก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อเสนอแนะของทางสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยาแล้ว แต่เอกสารที่แก้ไขเพิ่มเติม มีรายละเอียดจำนวนมากและต้องมีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ จึงทำให้การรวบรวมข้อมูลและการดำเนินการทางเอกสารล่าช้า เสร็จไม่ทันภายในกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายกุลศ ยิ้มละม้าย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านซุง

งานกาเจ้าหน้าที่

สำนักงานปลัด อบต.

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๓๕-๗๖๐-๑๗๐-๓ ต่อ ๑๔

เว็บไซต์ <http://www.banchung.go.th>



งานราชการ ก.อบต.ก.จ.

รับที่ ๙๔๖

วันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๑

lowe ๐๐

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน
๔๔๙ หมู่ ๒ ตำบลสามเรือน อำเภอบางปะอิน
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๖๐

ที่ อย ๘๒๕๐๑/๗๒๗

๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขี้แจงการเสนอแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ลำช้า

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐ ลงวันที่ ๒๖ ก.พ. ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบการยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายนของทุกปี รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ได้ส่งหนังสือที่ อย ๘๒๕๐๑/๗๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน
๒๕๖๐ เรื่องขอส่งแบบเสนอและขอรับการประเมินผลสัมฤทธิ์ประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อกำหนดประโยชน์
ตอบแทนอื่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงขอชี้แจงว่าช่วงเวลาดังกล่าวเป็นช่วงเวลา
ตรงกับวันหยุดเสาร์-อาทิตย์ จึงทำให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบไปส่งหนังสือฉบับดังกล่าวล่าช้า โดยทางองค์การบริหาร
ส่วนตำบลสามเรือนได้ว่ากล่าวตักเตือนเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุภฤกษ์ กลั่นกล้า)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน

สำนักงานปลัดฯ

งานบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๓๕๓๓-๐๔๖๔

โทรสาร. ๐-๓๕๓๓-๑๓๕๐

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



งานบริหาร ก.อบค./คสช.
รับที่ 1501
วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๑
เลข 10 พ.ย. 60

ที่ อย ๘๑๐๐๑ / ๔๕๑

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลมารวิชัย
หมู่ที่ ๔ ตำบลมารวิชัย อำเภอเสนา อย ๑๓๑๑๐

พศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง การยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วน
ตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๐๐๒๓.๒/ ๖๘๕
ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารที่เกี่ยวข้อง

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีมติให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลมารวิชัย ทราบ
เกี่ยวกับการรายงานเหตุผลความจำเป็นในการส่งเรื่องล่าช้าไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ภายในเดือนกันยายน
ของทุกปี) เพื่อนำเสนอ ก.อบค.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลมารวิชัย ขอเรียนถึงเหตุผลในการรายงานขอความเห็นชอบการยื่น
เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลมารวิชัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น มีความล่าช้า ดังนี้

๑. โครงการที่เสนอเพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัด เป็นโครงการที่เกี่ยวกับการ
ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการสิ่งแวดล้อมการกำจัดขยะ จึงเป็นขั้นตอนกระบวนการในการสอบถามความคิดเห็นของ
ประชาชนในการดำเนินการโครงการ พื้นที่ตำบล มารวิชัย ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่การเกษตร การบริหารจัดการเรื่องขยะ
จะต้องสอบถามจากประชาชน จึงได้มีการเรียกประชุมหมู่บ้านนำร่องในการบริหารจัดการขยะ แต่ประชาชนหมู่บ้าน
นำร่องมาประชุมไม่ครบจำนวน ทำให้มีเลื่อนการประชุมออกไป อีก จึงเกิดความล่าช้าในการดำเนินงาน

๒. ช่วงระหว่างเดือนกันยายน - ตุลาคม เป็นช่วงที่เริ่มเกิดสถานการณ์อุทกภัย จะต้องมีการ
ดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน จึงทำให้เกิด
ความ ล่าช้าในการดำเนินยื่นเสนอขอรับการประเมินฯ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลมารวิชัย มิได้มีพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
ที่มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้านนี้ โดยตรง ประกอบมีบุคลากรในองค์กรจำนวนน้อย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายฐิตวัฒน์ กลีบมาลัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมารวิชัย

สำนักปลัด

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๗๘-๖๕๓๔