

เรื่องที่ ๑๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและ
ข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ประธานฯ ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

อบต.ในพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ขอรับโอนพนักงานส่วน
ท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ซึ่งหน่วยงานต้นสังกัด
ยินยอมให้โอน และ อบต. ไม่ขัดข้องในการรับโอน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าการดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ เห็นควรให้
ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น
พนักงานส่วนตำบลได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาสังกัดพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอโอน			เหตุผลขอโอน	หนังสือหน่วยงาน รับโอน/ไต่ถาม	มติ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง	ต้นสังกัด	อำเภอ/จังหวัด		ตำแหน่ง	อบต.	อำเภอ/จังหวัด			
๑	นางสาวนันทิธรรัฐ สาธิตผลิน	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ๖) (๐๑-๐๑๐๒-๐๐๓)	เทศบาลตำบล สุนทรภู่	แกลง ระยอง	๑๔,๖๖๐	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) (๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑)	อบต. นาคู	ผู้ให้ พระนครศรีอยุธยา	หาประสบการณ์	อย ๙๙๐๐๑/๓๘๑ ถ.ว.๓๐ ก.ค.๕๖ รย ๕๓๐๐๑/๒๓๖๖ ถ.ว.๒๙ ก.ค.๕๖ (นายก อบต. ถิ่นดีรับโอน/นายก ทดไต่ถาม)	
๒	นางสาวอรุณ แผ่นสิริจิต	นักพัฒนาชุมชน ๕ (๐๘-๐๙๐๔-๐๐๒)	เทศบาลเมือง อโยธยา	พระนครศรีอยุธยา พระนครศรีอยุธยา	๑๒,๒๔๐	นักพัฒนาชุมชน ๔ (๐๑-๐๙๐๔-๐๐๑)	อบต. สิงหนาท	ลำดับหลัง พระนครศรีอยุธยา	หาประสบการณ์	อย ๘๖๖๐๑/๓๖๕ ถ.ว.๘ ส.ค.๕๖ อย ๙๖๐๐๑/๑๐๐๓ ถ.ว.๖ ส.ค.๕๖ (นายก อบต. ถิ่นดีรับโอน/นายก ทดไต่ถาม)	

เรื่องที่ ๑๘ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายตำแหน่งใน
สายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน (ประเมิน)

ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล
ไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน จำนวน ๗ คน ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้งและเป็นตำแหน่งว่าง เห็นควรให้ความเห็นชอบให้
พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด
ให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีการย้ายพนักงานส่วนตำบล (เปลี่ยนสถานงาน)

ในการประชุม ก.อบต.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๖

แผนการบรรจุครู ก.ย.อ.พ.น.พ.ส.น.พ.น.พ.อ.													
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

บัญชีการย้ายพนักงานส่วนตำบล (เปลี่ยนสถานงาน)

ในการประชุม ก.อ.บ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			วุฒิการศึกษาที่ตั้ง	คุณวุฒิ	เงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ผู้บังคับบัญชาประเมิน		มติ ก.อบค.จังหวัด
		ตำแหน่ง	ระดับ	อำเภอ				ตำแหน่ง	ระดับ	หลักเกณฑ์	คุณวุฒิ	
๓	นางสาวอรพรรณ เข็มสุวรรณ	เจ้าหน้าที่พัสดุ (๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑)	๒	บ้านร่อม	ทำหรือไปวท. ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค หรือ ก.อบค. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จาก หน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง	ปวส. (เลขานุการ)	๖,๓๕๐	เจ้าพนักงานธุรการ (๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑)	๒	ไม่น้อยกว่า ๖๐	๕๖.๐๐	
๔	นางสาวนันทิศา วาริชน	เจ้าหน้าที่พัสดุ (๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑)	๒	คลองมะก	นครหลวง ปวท. ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบค. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จาก หน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	๗,๑๔๐	เจ้าพนักงานธุรการ (๐๔-๐๒๑๒-๐๐๑)	๒	ไม่น้อยกว่า ๖๐	๕๕.๓๓	

บัญชีการย้ายพนักงานส่วนตำบล (เปลี่ยนสายงาน)

ในการประชุม ก.อบต.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

แผนการรับสมัคร : อบต.พ													
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

บัญชีการย้ายทะเบียนส่วนตำบล (เปลี่ยนสายงาน)

ในการประชุม ก.อบต.ว.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ในการประชุม ก.อบต.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๖													
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			วุฒิการศึกษาที่จะแต่งตั้ง	หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ	เงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ผู้บังคับบัญชาตามระเบียบ		มติ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง	ระดับ	อบต.					อำเภอ	ตำแหน่ง	ระดับ	หลักเกณฑ์	
๗	นายชัยยุทธ แสนสุข	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย (๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑)	๒	โพธิ์ทอง	ท่าเรือ	ปวส. (ไฟฟ้า)	๗,๑๔๐	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย (๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑)	๒	ไม่น้อยกว่า ๖๐	๘๘.๐๐		

เรื่องที่ ๑๙ การพิจารณาตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ เรื่องเดิม

๑. ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๘ ต้องมีเกณฑ์คะแนนร้อยละ ๗๕ และในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗ ต้องมีเกณฑ์คะแนนร้อยละ ๖๐ พร้อมทั้งเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ

๒. ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

๓. ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยามีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ ตามคำสั่งที่ ๓๐ - ๖๘ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------|---------------------|
| ๑. นายจักรกฤษณ์ อีระอรรณ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายনীธิ บ่อสุวรรณ | กรรมการ |
| ๓. ผู้นำชุมชนที่ได้รับการแต่งตั้ง | กรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นายเกรียงศักดิ์ วงศ์สุกรรม | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖. นายปรโมทย์ พงษ์อารีย์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอรับการประเมินตัวชี้วัดฯ ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๕ แห่ง คือ

- อบต.โพสาวหาญ อำเภออุทัย

ขอกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จาก นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ เป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน๘)

- อบต.ภูเขาทอง อำเภอพระนครศรีอยุธยา

ขอกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จาก นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ เป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน๘)

- อบต.บางนา อำเภอมหาราช

ขอกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จาก นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ เป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน๘)

- อบต.บ้านโพธิ์ อำเภอสโน

ขอกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จาก นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ เป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน๘)

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ตามคำสั่งที่ ๓๙,๔๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ และคำสั่งที่ ๕๑-๕๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๖

คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น ได้ดำเนินการ ตรวจสอบประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัดแล้ว ปรากฏผลตามเอกสารแนบ

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่า ๖ ล้านบาท และมีสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ และผ่านเกณฑ์ การประเมินตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ ๗๕ เห็นควรให้ความเห็นชอบกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ดังกล่าวได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

บัญชีการพิจารณาประเมินตัวผู้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณียกย

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพิจิตรประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ลำดับ	องค์การบริหารส่วนตำบล	อำเภอ	เขต	ระดับตำแหน่งเดิม	ระดับตำแหน่งที่ขอประเมินตัวผู้วัด	คะแนนเดิม	คะแนนที่ได้	หลักฐาน	สรุปผลการประเมิน	ก.อบต.จังหวัด
								หลักฐาน ๔ ประการข้อ ๓๔		
๑	โพธาราม	อุทัย	กลาง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๘)	๑,๐๓๐	๗๗๔	๗๕.๑๕	ผ่าน	
๒	กุสุมาลย์	พิจิตร	กลาง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๘)	๑,๐๒๐	๘๐๑	๗๘	ผ่าน	
๓	บางนา	พิจิตร	กลาง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๘)	๑,๐๓๐	๗๗๔	๗๕.๔	ผ่าน	
๔	บ้านไร่	พิจิตร	กลาง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๘)	๑,๐๒๕	๗๗๒	๗๕.๓	ผ่าน	

เรื่องที่ ๒๐ พิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ
ระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการดำเนินการกลั่นกรองการจัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จนเกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล หรือแสดงถึงการบริหารพัฒนาการให้บริการสาธารณะที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรมเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามคำสั่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๖ และได้ดำเนินการกลั่นกรองการจัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์เสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการ ระดับ ๗ ตามที่คณะอนุกรรมการฯ ได้มีมติให้ผ่านการประเมินผลงานฯ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีการพิจารณาให้ความเห็นชอบการดำเนินการลงนามที่เป็นผลสัมฤทธิ์ฯ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนฯ ใน อบต.ขนาดกลาง
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖

เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ลำดับ	องค์การบริหารส่วนตำบล	อำเภอ	ขนาด	ชื่อ ชื่อสกุล	ระดับตำแหน่งเดิม	ระดับตำแหน่งที่ขอปรับขึ้น	ผ่านการอบรม หลักสูตร ผอ.	มีคุณสมบัติตาม ก.อบต.จังหวัด	มี ก.อบต.จังหวัด
๑	ต.วนิม	บางปะหัน	กลาง	นางสุรางค์ ทรัพย์ประเสริฐ	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗)	ผ่านหลักสูตร ผอ. ผอ. รุ่นที่ ๑๖	เห็นชอบ ได้เสนอ ก.อบต.ง.	

**เรื่องที่ ๒๑ การพิจารณากำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ตั้งกรรมการ) (ระเบียบฯ หน้าที่ ๒๖)**

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองสะแก อำเภอนครหลวงได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองสะแก อำเภอนครหลวง

ขอกำหนดตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จาก นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ เป็น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗)

๑. รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ = ๑๔,๕๘๘,๒๓๘.๓๒ บาท

๒. สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมีค่าใช้จ่ายในอัตราร้อยละ ๒๒.๘๙

๓. ได้เสนอรายชื่อผู้นำชุมชนในเขต อบต.มาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาคัดเลือก

เป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ จำนวน ๓ ราย คือ

- | | | | |
|------------------|------------|---------|-----------------------------------|
| (๑) นายสอด | อ่อนหวาน | ตำแหน่ง | กำนันตำบลคลองสะแก |
| (๒) นายประสิทธิ์ | ชัยมานิตย์ | ตำแหน่ง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ ตำบลคลองสะแก |
| (๓) นายมาโนช | สารตเชื้อ | ตำแหน่ง | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒ ตำบลคลองสะแก |

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด และมีสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ยกเว้น กรรมการที่มาจากผู้นำชุมชน ประกอบด้วย

- | | | | |
|---|-------------|----------------------------|-------------------|
| (๑) พ.อ.อุดม | กาญจนาสุนทร | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) นายนันทิ | บ่อสุวรรณ | ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | เป็นกรรมการ |
| (๓) นายนพดล | จีนะจิตร | นายอำเภอบางไทร | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้นำชุมชน..... | | | เป็นกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | | | เป็นกรรมการ |
| (๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | | | เป็นเลขานุการ |
| (๗) นายปราโมทย์ พงษ์อารีย์ | | | เป็นช่วยเลขานุการ |

๒. พิจารณาคัดเลือกผู้นำชุมชน ที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอรายชื่อเพื่อแต่งตั้ง เป็นกรรมการในคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร จำนวน ๑ คน จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง การขอกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล (ตั้งกรมการ)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ลำดับ	องค์การบริหารส่วนตำบล	อำเภอ	ขนาดของ อบต.	ระดับตำแหน่งเดิม	ระดับตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุง	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	คลองสระเม็ก	นครหลวง	กลาง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ๖)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ๗)	

เรื่องที่ ๒๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายตำแหน่ง
ในสายงานเดิม (ระเบียบฯ หน้าที่ ๑๓)

ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขวาง อำเภอมหาราช ได้รายงานขอความเห็นชอบย้าย
ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งในสายงานเดิม จำนวน ๑ คน ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตรง
ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้งและเป็นตำแหน่งว่าง เห็นควรให้ความ
เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีการย้ายพนักงานส่วนตำบลในสายงานเริ่มต้นจากระดับเดียวกัน

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			วุฒิการศึกษาที่จะแต่งตั้ง		เงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		มติ ก.อบต.จังหวัด
		ตำแหน่ง	ระดับ	อบต.	อำเภอ	หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ	ตำแหน่ง	ระดับ	
๑	นางยุพารัตน์ เฉลิมเกียรติกุล	เจ้าพนักงานคลังเก็บยาพิษ (๐๕-๐๓๐๙-๐๖๑)	๕	บ้านพวง	มหาราช	บวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พานิชยกรรม เลขานุการ การตลาด การขาย บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	๑๑,๖๒๐ (๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑)	๕	

เรื่องที่ ๒๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้ง ลูกจ้างประจำ

ประธาน

ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

อบต.ตานิม อ.บางปะหัน และ อบต.หันตะเภา อ.วังน้อย ได้รายงานเพื่อขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย กรณีมีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลจากคณะกรรมการแล้วว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่แต่งตั้งใหม่ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

หนังสือ

๑. สำนักงาน ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๒ กำหนดว่า

“คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ได้มีมติ ดังนี้

กำหนดให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและองค์การบริหารส่วนตำบลได้ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ คุณวุฒิการศึกษา ที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนตำบล โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๒. สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งของลูกจ้างประจำ โดยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๒ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล (ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ มีมติว่า ปัจจุบันองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำซึ่งไม่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลาง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จึงชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำเพื่อให้เป็นไปตามมติดังกล่าว เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำเป็นไปอย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแท้จริง ตลอดจนไม่เกิดปัญหาคนล้นงาน ดังนี้

๒.๑ การจะปรับปรุงตำแหน่งต้องมียาง โดยพิจารณาจากภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน โดยการที่จะปรับปรุงลูกจ้างประจำไปเป็นตำแหน่งใด จะต้องมียางในลักษณะนั้นด้วย

๒.๒ ต้องไม่ซ้ำซ้อนกับตำแหน่งของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่มีอยู่เดิม โดยพิจารณาจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ว่าได้มีการวิเคราะห์งาน ลักษณะงานที่จะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำนั้นไว้หรือไม่ และมีการกำหนดให้มีข้าราชการหรือพนักงานจ้างในตำแหน่งลักษณะงานดังกล่าวหรือไม่ โดยมีแนวทางพิจารณา คือ

๒.๒.๑ หากไม่มีการวิเคราะห์งานลักษณะดังกล่าวไว้ การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำไปเป็นตำแหน่งลักษณะงานดังกล่าวจะต้องชี้แจงต่อ ก.อบต.จังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งว่างงานลักษณะดังกล่าวเกิดขึ้นเนื่องจากเหตุผลใดและปริมาณงาน ความยุ่งยากของงาน ตลอดจนคุณภาพของงานอย่างไร

๒.๒.๒ หากมีการวิเคราะห์ลักษณะงานดังกล่าวไว้ ได้มีการกำหนดให้มีข้าราชการหรือพนักงานจ้างในตำแหน่งที่จะปฏิบัติงานดังกล่าวไว้หรือไม่

หากมีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวไว้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.อบต.จังหวัดจะต้องพิจารณาว่า มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวหรือไม่ หากมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้วก็ไม่สามารถปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งในลักษณะงานดังกล่าวได้อีก เว้นแต่มีลักษณะงานหรือปริมาณงานเพิ่มขึ้นจากเดิมหนึ่งเท่าตัวก็อาจขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำได้

ทั้งนี้ หากเป็นตำแหน่งว่าง (ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง) เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเสนอ ก.อบต.จังหวัดให้ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำไปปฏิบัติงานดังกล่าวก็ต้องเสนอ ก.อบต.จังหวัดเพื่อยุบตำแหน่งของข้าราชการ หรือพนักงานจ้างที่ว่างดังกล่าวเพื่อมิให้เกิดความซ้ำซ้อนของการปฏิบัติงาน

๓. ลูกจ้างประจำที่จะปรับปรุงตำแหน่งได้จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะปรับปรุง

๔. การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๕. ลูกจ้างประจำที่จะปรับปรุงตำแหน่งจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ โดยจะต้องมีประสบการณ์ในตำแหน่งที่จะปรับปรุงไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรืออาจเป็นคำสั่งมอบหมายงานในตำแหน่งดังกล่าวได้ โดยจะต้องมีหลักฐานอ้างอิงว่าได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวด้วย

๖. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลโดยมีท้องถิ่นจังหวัดเป็นประธาน ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการที่ประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้าง ข้าราชการหรือลูกจ้างที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งที่จะปรับปรุง และบุคลากรหรือผู้ได้รับมอบหมาย เป็นเลขานุการ

๗. การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำจะต้องคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยเคร่งครัด ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าลูกจ้างประจำตำแหน่งดังกล่าวได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ดังกล่าว และมีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำดังกล่าวปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ลำดับที่	หน่วยงาน	ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่งเดิม สังกัดเดิม	คุณวุฒิ	ตำแหน่งใหม่ สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	ภารกิจหน้าที่	ผลคะแนน ประเมินผู้บังคับทาง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	อบต.ตาดินม อบางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา	นางอุมาภรณ์ อรลพิธ	เจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดเดิม	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน	๘,๓๕๐	ปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ วิจัย ประสานแผน ประมวลแผน เสนอแนะเพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนหรือโครงการ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนและโครงการต่าง ๆ ซึ่งอาจเป็นนโยบายแผนงาน และโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร หรือความมั่นคงของประเทศ ทั้งนี้ อาจเป็นนโยบาย แผนงาน อบต. แผนอำเภอ แผนงานจังหวัด และ โครงการระดับชาติ หรือระดับจังหวัดแล้วแต่กรณี	๘๐.๗๕	
๒	อบต.หันตะเภา อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา	นางสาวรุ่งทิวา แสงสงศรี	เจ้าหน้าที่การเดินและบัญชี	ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑๑,๘๖๐	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ ธรรมดาไม่ยาก ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยใกล้ชิด หรือตามคำสั่งหรือแบบหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่าง แน่ชัด หรือละเอียดถี่ถ้วนและปฏิบัติตามที่สอนตามที่ได้ ได้รับมอบหมายลักษณะงานที่ปฏิบัติ ลงรับหนังสือและออก เลขหนังสือ ลงทะเบียน แยกประเภทและจัดส่งหนังสือ เอกสาร ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เก็บและค้นหาหนังสือ การออกแบบเฟอร์นิเจอร์และสิ่งก่อสร้างต่าง ๆ ตรวจสอบ ความถูกต้องของตัวเลขและตัวหนังสือ พิมพ์และคัดสำเนา หนังสือออกสาร ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน และคัดลอกลง รายการต่าง ๆ ช่วยจัดหา ทุนและเบิกจ่าย พัสดุครุภัณฑ์ ช่วยรวบรวมข้อมูลและสถิติทั่วไป ช่วย ทำบัญชีรายวัน	๘๗	

เรื่องที่ ๓๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับควบ (ระเบียบฯ หน้าที ๑๕)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงาน
ส่วนตำบลเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ จำนวน ๒๖ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)
ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน
ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เลื่อน
ระดับให้สูงขึ้นในระดับควบได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับตำบล)

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๘ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๖

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ ปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งปัจจุบัน		เงินเดือน			แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง	วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ประเมินให้เลื่อน	มติ ก.อบต.
						หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน ระดับ	หลังเลื่อน ระดับ			
๑๑	ภาชี	หนองน้ำใส	น.ส.โพธิ์สิน	เจ้าหน้าที่จะวัดระดับ นโยบายและแผน ๓	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต รัฐศาสตร์	๒ ปี	๑ ก.ย. ๕๓ ๑๕ ก.ค. ๕๖ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๑๐,๕๔๐	๑๐,๙๕๐	เจ้าหน้าที่จะวัดระดับ นโยบายและแผน ๔	๑๖ ก.ค. ๕๖	
๑๒	บางบาล	บ้านคั่ง	น.ส.สมน	บุคลากร ๓	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี	๒ ปี	๑ มิ.ย. ๕๔ ๓๑ พ.ค. ๕๖ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๙,๓๔๐	๙,๔๔๐	บุคลากร ๔	๒๕ ก.ค. ๕๖	
๑๓	พระนครศรีอยุธยา	บ้านป้อม	นายธงชัย พัชรตระกูล	จพง.ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย ๓	ปวส. ช่างยนต์	๒ ปี	๒ มิ.ค. ๕๓ ๑ มิ.ค. ๕๖ ๓ ปี	๘,๗๔๐	๙,๓๔๐	๙,๔๔๐	จพง.ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย ๔	๑ ก.ค. ๕๖	
๑๔			น.ส.มาลินี	จนท.วิเคราะห์ นโยบาย และแผน ๓	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	๒ ปี	๑ ส.ค. ๕๔ ๓๑ ก.ค. ๕๖ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๙,๑๔๐	๙,๒๑๐	จนท.วิเคราะห์ นโยบาย และแผน ๔	๑ ส.ค. ๕๖	
			ญดาทอง	นักวิชาการศึกษา ๓	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๒ ปี	๑ ก.ค. ๕๔ ๓๐ มิ.ย. ๕๖ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๙,๑๔๐	๙,๒๑๐	นักวิชาการศึกษา ๔	๑ ก.ค. ๕๖	

เรื่อง ขอบความเห็นขอประเมินระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๘ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งปัจจุบัน		เงินเดือน			แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง	วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ประเมินใหม่	มติ ก.อบต.
						หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน ระดับ	หลังเลื่อน ระดับ			
๑๖	พระนครศรีอยุธยา	ภูเขาทอง	น.ส.อัญญาวัชร ทองอยู่ประจวบ	บุคลากร ๓ ปัจจุบัน	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการ	๒ ปี	๑ เม.ย. ๕๕ ๓๓ มี.ค. ๕๖ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๔,๑๔๐	๔,๒๑๐	บุคลากร ๔	๑ ส.ค. ๕๖	
๑๗		ปากกราน	น.ส.วิภาดา ผิวเกลี้ยง	เจ้าพนักงาน ธุรการ ๓	ปวส. การเลขานุการ	๒ ปี	๓ ส.ค. ๕๕ ๒ ส.ค. ๕๖ ๒ ปี	๔,๗๕๐	๔,๑๕๐	๔,๒๑๐	เจ้าพนักงาน ธุรการ ๔	๕ ส.ค. ๕๖	
			ว่าที่ร้อยตรีขวัญชัย ใจคง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๓	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต รัฐศาสตร์	๒ ปี	๑ ส.ค. ๕๕ ๓๑ ก.ค. ๕๖ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๔,๑๕๐	๔,๒๑๐	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๔	๑ ส.ค. ๕๖	
๑๘			นายอุทัย เมืองสอน	นักวิชาการศึกษา ๓	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๒ ปี	๑ ส.ค. ๕๕ ๓๑ ก.ค. ๕๖ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๔,๑๕๐	๔,๒๑๐	นักวิชาการศึกษา ๔	๑ ส.ค. ๕๖	
๒๐	มหาสารคาม	บ้านขวาง	น.ส.สุภาวดีกร โสมภักดิ์	บุคลากร ๓	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต	๒ ปี	๒๐ ก.ค. ๕๕ ๑๔ ก.ค. ๕๖ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๔,๕๔๐	๔,๗๐๐	บุคลากร ๔	๒๔ ก.ค. ๕๖	

เรื่อง ขอความร่วมมือของอธิบดีระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับกลาง)

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๔ / ๒๕๕๐ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๐

ลำดับ	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		เงินเดือน			แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นส่งประเมินให้เลื่อน	มติ ก.อบต.					
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อนระดับ	หลังเลื่อนระดับ								
๒๑	เลขา	นางสาว	นายสัมพันธ์	นางเมณฑา	ปวช.	ช่างอิเล็กทรอนิกส์	๒ ปี	๑ มี.ย. ๕๕	๓๓ พ.ค. ๕๖	๒ ปี	ไม่กำหนด	๖,๕๓๐	๖,๕๐๐	เจ้าหน้าที่จะรกร ๒	๓ มี.ย. ๕๖		
๒๒	ช่างเรือ	นางทองนก	นายตุลา	เรือแม่เงิน	ปวส.	ช่างก่อสร้าง	๒ ปี	๑ ส.ค. ๕๕	๓๓ ก.ค. ๕๖	๒ ปี	ไม่กำหนด	๖,๕๐๐	๖,๖๓๐	ช่างโยธา ๒	๑ ส.ค. ๕๖		
๒๓		นางสาว	นายสมิง	คัมภีร์	ปริญญาตรี	นิติศาสตรบัณฑิต	๒ ปี	๒ พ.ค. ๕๕	๑ พ.ค. ๕๖	๒ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๐,๗๐๐	๑๐,๗๐๐	นิติกร ๕	๒ พ.ค. ๕๖		
๒๔		นางสาว	นายคณาคุณ	โตพลิต	ช่างโยธา ๑	ปวส.	ช่างก่อสร้าง	๒ ปี	๑ ส.ค. ๕๕	๓๓ ก.ค. ๕๖	๒ ปี	ไม่กำหนด	๖,๕๓๐	๖,๕๐๐	ช่างโยธา ๒	๑ ส.ค. ๕๖	
๒๕		นางสาว	นายสุภาพร	รอตประยูร	เจ้าหน้าที่จะรกร	ปริญญาตรี	๔ ปี	๑๓ ธ.ค. ๕๑	๑๐,๗๐๐	๑๐,๗๐๐	๑๐,๗๐๐	๑๐,๗๐๐	๑๐,๗๐๐	เจ้าหน้าที่จะรกร	๒ มี.ย. ๕๖		

เรื่อง ขอกวามเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ในการประชุม ก.อบค. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๔ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๖

ลำดับ	อำเภอ	อบค.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	ปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง		เงินเดือน			แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง	วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ประเมินให้เลื่อน	มติ ก.อบค.
							ตำแหน่งปัจจุบัน	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน				
๒๖	บ้านแพรก	คลองน้อย	น.ส.จารุณี พิมพ์แก้ว	เจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน ๒	ปวส. การบัญชี	๒ ปี	๑ ส.ค. ๕๕ ๓๑ ก.ค. ๕๖ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๘,๑๒๐	๘,๓๔๐	เจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน ๓	๑ ส.ค. ๕๖		
๒๗	บางปะหัน	บางเตี๋ย	น.ส.นิศยา อุคทา	นิติกร ๔	ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต	๒ ปี	๓ ส.ค. ๕๕ ๒ ส.ค. ๕๖ ๒ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๐,๗๐๐	๑๐,๗๐๐	นิติกร ๕	๕ ส.ค. ๕๖		

เรื่องที่ ๒๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกกระดบควบ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ (ระเบียบฯ หน้าที่ ๑๖)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งหมดจำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดับควบ) สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๑ และ ระดับ ๒
(ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน		ดำรงตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือน			ตำแหน่งที่ยื่นขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน	มติ ก.อบต.
		ตำแหน่ง	วุฒิ	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	พ.ด.๓๗	คุณสมบัติ	อายุ	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน	หลังเลื่อน	ตำแหน่ง	วุฒิ		
๑	น.ส.รุ่งนภา วงศ์สุวรรณ	เจ้าพนักงานพัสดุ	๔	อบต.สามัคคี อ.เสนา	ปวส.คอมพิวเตอรส์ธุรกิจ	๒ ปี	๒๓ พ.ค. ๕๕	๖ ปี	๒๐ พ.ค. ๕๘	๙,๗๐๐	๑๑,๕๕๐	๑๑,๖๒๐	เจ้าพนักงานพัสดุ	๕	๘ ก.ค. ๕๖	
๒	นายอรรณพ ไชยเทพย์	นายช่างโยธา	๔	อบต.แม่ลา อ.นครหลวง	ปวส.ช่างก่อสร้าง	๒ ปี	๒๐ ก.ค. ๕๕	๖ ปี	๑๙ ก.ค. ๕๘	๙,๗๐๐	๑๐,๗๐๐	๑๐,๗๐๐	นายช่างโยธา	๕	๓๐ ก.ค. ๕๖	

เรื่องที่ ๒๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกกระดับควบ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

อบต.ในเขตพื้นที่ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับที่สูงขึ้นนอกกระดับควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๓ ราย
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบเลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น นอกเหนือจาก
สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่งในสายงาน	เงินเดือน				ตำแหน่งขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน รอบแผนงานราชการ ประเมินเมื่อวันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด	
		ตำแหน่ง	วุฒิ	อุปต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา			ประเภทหมู่	อายุ	ประเภทหมู่	ตำแหน่ง	วุฒิ				
๑	น.ส.ไพศาล โกรธมเลิศ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน	๕	ตลิ่งชัน	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	๒ ปี	๑ ก.ค. ๕๔ ๓๐ มี.ย. ๕๖ ๒ ปี	๖ ปี	๑ ก.ค. ๕๐ ๓๐ มี.ย. ๕๖ ๖ ปี	๑๑,๙๒๐	๑๗,๑๖๐	๑๗,๑๖๐	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน	๖	๒๙ ก.ค. ๕๖	
๒	นางทวีทรัพย์ อัมสน	บุคลากร	๕	ระโนด	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๒ ปี	๑ ต.ค. ๕๓ ๓๐ ก.ย. ๕๕ ๒ ปี	๖ ปี	๑ ต.ค. ๕๐ ๓๑ ก.ค. ๕๖ ๖ ปี	๑๑,๙๒๐	๑๒,๕๓๐	๑๓,๑๖๐	บุคลากร	๖	๕ ส.ค. ๕๖	
๓	นางประวิศธร จำนงค์บุตร	บุคลากร	๕	ท่าตอ	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต	๒ ปี	๔ ก.ค. ๕๔ ๓ ก.ค. ๕๖ ๒ ปี	๖ ปี	๑๗ ก.ค. ๔๙ ๑๖ ก.ค. ๕๖	๑๑,๙๒๐	๑๓,๑๖๐	๑๓,๑๖๐	บุคลากร	๖	๘ ส.ค. ๕๖	
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ก.ค. ๔๙ จนถึงวันที่ ๒๗ ก.ย. ๕๔ เป็นเวลา ๕ ปี ๒ เดือน ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ และ เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่ง บุคลากร สามารถนำระยะเวลารวมได้ไม่ก่อนวันที่ ได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ระดับ ๓ ขึ้นไป โดยให้ับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ก.ย. ๕๔ ดำรงตำแหน่งบุคลากร เป็นเวลา ๑ ปี ๑๐ เดือน รวมกับที่ดำรง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ครึ่งหนึ่ง) เป็นเวลา ๒ ปี ๗ เดือน รวมทั้งสิ้น ๔ ปี ๕ เดือน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น นอกกรอบควบคุมของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับ (ปริญญาโท เลื่อนระดับ ๖ ระยะเวลา ๔ ปี)																

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ก.ค. ๔๙ จนถึงวันที่ ๒๗ ก.ย. ๕๔
เป็นเวลา ๕ ปี ๒ เดือน ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ และ
เกี่ยวข้องกันอยู่ด้วยกันตำแหน่ง บุคลากร สามารถนำระยะเวลาการมาได้ในวัน
ที่ได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และดำรงตำแหน่งตั้งแต่
ระดับ ๓ ขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาดังกล่าว

ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ก.ย. ๕๔ ดำรงตำแหน่งบุคลากร เป็นเวลา ๑ ปี ๑๐ เดือน รวมกับที่ดำรง
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ครึ่งหนึ่ง) เป็นเวลา ๒ ปี ๗ เดือน รวมทั้งสิ้น ๔ ปี ๕ เดือน
เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
นอกเหนือจากของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ มีระยะเวลาที่ขึ้นตำแหน่งในสายงาน
ที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับ (ปริญญาโท เลื่อนระดับ ๖ ระยะเวลากว่า ๔ ปี)

เรื่องที่ ๒๗ พิจารณาการขอ naikunwuttipriyudha homa tieb pen prasebkanan kan
 brian phol dthay wela in kan dāng dān hang brian (rebiebā nāthi ๓๐)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ซุง อำเภอกุทัย และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ
 อำเภอกุทัยได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล naikunwuttipriyudha homa tieb pen
 prasebkanan kan brian phol dthay wela in kan dāng dān hang brian จำนวน ๒ ราย
 (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ซึ่ง ก.อบต.จังหวัด มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖ และ
 ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกลั่นกรองการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติ
 ราชการฯ และผลงานฯ ของพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งที่ ๕๔-๕๖/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๖
 และคณะกรรมการตามคำสั่งดังกล่าวได้ดำเนินการประเมินการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติ
 ราชการฯ และผลงานฯ ของบุคคลดังกล่าวแล้ว บ่งบอกว่าผ่านการประเมิน
 (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมีคุณสมบัติ
 ตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการกลั่นกรองการ
 จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของพนักงานส่วนตำบล จึงเห็นควร
 ให้ความเห็นชอบ และรายงาน ก.อบต.เพื่อออกหนังสือรับรองให้บุคคลดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขออนุญาตปฏิบัติงานไปมาเพื่อเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ที่	ชื่อ - สกุล	อบต./อำเภอ	คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท จาก	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง	มติคณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต.
				สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี			
๑	น.ส. นิตยา จตุรโกลน	อบต.หนองน้ำสูง อ. อุทัย	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) มหาวิทยาลัยขอนแก่น สำเร็จตั้งแต่ วันที่ ๒๘ ต.ค. ๕๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	๒๘ ต.ค. ๕๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	คณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจสอบ ประเมินผลงานและคำรับรอง แล้วเมื่อวันที่ ๑๓ ส.ค. ๕๖ มีมติให้ผ่านการประเมินฯ	
๒	น.ส.กนกกาญจน์ จันทภาส	อบต.บ้านทับ อ. อุทัย	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยา สำเร็จตั้งแต่ วันที่ ๑๑ เม.ย. ๕๕	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	๒๘ ต.ค. ๕๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	คณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจสอบ ประเมินผลงานและคำรับรอง แล้วเมื่อวันที่ ๑๓ ส.ค. ๕๖ มีมติให้ผ่านการประเมินฯ	

เรื่องที่ ๒๘ พิจารณาการขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร (ตั้งกรรมการ)
(ระเบียบฯ หน้า ที่ ๓๐)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดฯ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารจำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกลั่นกรองการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงานฯ ของพนักงานส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | | |
|--|------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายปัญญา ไชยธรรม | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายนิพัทธ์ บ่อสุวรรณ | ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายนพต ชินะจิตร | นายอำเภอบางไทร | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นายอนุชา จินดาวงษ์ | ปลัด อบต.บางเคื่อง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ห้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นางลัดดาวัลย์ สว่างกิจ | เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครอง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| | ชำนาญงาน | |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอใบคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อสมัครขอเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ที่	ชื่อ - สกุล	อบต./อำเภอ	คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท จาก	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง	มติ ก.อบต.
				สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี		
๑	น.ส. ปัทมียะ พิบูลย์บุญ	อบต.บางปะแดง อ. บางปะอิน	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ สำเร็จตั้งแต่ วันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๒	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๗)	๑ ต.ค. ๕๓	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๘)	
๒	ว่าที่เรือตรีสิทธิชัย วารณมาศ	อบต.เสนา อ. อุทัย	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ สำเร็จตั้งแต่ วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๕๖	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๗)	๑๓ ก.ย. ๕๓	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๘)	
๓	นางปริญภา ภาควหาญ	อบต.บ้านหัว อ. บางปะอิน	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ สำเร็จตั้งแต่ วันที่ ๑๒ ก.ค. ๕๕	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	๑ ก.พ. ๕๔	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	

เรื่องที่ ๒๙ พิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ
ไม่ต้องสอบแข่งขันดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยดำเนินการคัดเลือกตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กซึ่งได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๓ อัตรา

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กเสร็จสิ้นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กต่อไป (รายละเอียดตามเอกสาร)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกการเป็นวิทยากรไม่ต้องสอบแข่งขัน ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง..... ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	วุฒิการศึกษา สาขาวิชาเอก	ใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน	ได้ ลำดับ ที่	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน			ผลคะแนนการประเมิน			แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง..... ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	มติ ก.อบต.
					วัน เดือน ปี	รวม	ผลการ ปฏิบัติงาน (๓๐๐ คะแนน)	ความเหมาะสม กับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	สัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)			
๑	นางภาวดี สุขสมทวี หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.สามตุ่ม อ.เสนา	ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษาปฐมวัย	๕๕๑๐๔๐๐๐๓๗๒๖๔๖ ๒๖ ก.ย. ๕๕ - ๒๕ ก.ย. ๖๐	๑	๑ ค.ค. ๕๕ - ปัจจุบัน	๑๐ ปี	๒๕๙	๔๕	๔๖	ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ ๑๓๒-๐๑๔๗ ศพด.โรงเรียนวัดคูสุลุด		
๒	นางวันเพ็ญ พุ่มทอง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.กระเจียว อ. กาสี	ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษาปฐมวัย	๕๑๑๐๔๐๐๐๑๔๔๒๓ ๑๕ ต.ค. ๕๑ - ๑๕ ต.ค. ๕๖	๑	๑ ค.ค. ๕๖ - ปัจจุบัน	๙ ปี	๒๔๑	๔๔	๔๓	ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ ๑๓๒-๐๑๔๕ ศพด.อนุบาล ๓ ขวบ อบต.กระเจียว		
๓	นางเบญจมาศ โพธิ์ทอง ผู้ดูแลเด็ก อบต.ตาบม อ. บางปะหัน	ศึกษาศาสตรบัณฑิต การศึกษาปฐมวัย	๕๕๐๕๗๓๐ ๑๐ ค.ค. ๕๕ - ๙ ค.ค. ๕๗	๑	๑ ค.ค. ๕๗ - ปัจจุบัน	๘ ปี	๒๖๖	๔๑	๔๑	ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ ๑๓๒-๐๑๗๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตาบม		

เรื่องที่ ๓๐ การพิจารณาขอความเห็นชอบในการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ดันเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง อำเภอท่าเรือ ขอยุบเลิกพนักงานจ้างตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยให้เบิกจ่ายเงินเดือน และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะโอนไปตั้งจ่ายที่จังหวัดต่อไป ทั้งนี้ เมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้วให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง (รายละเอียดแนบ)

ความเห็นและข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่าน การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าว ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘ / ๒๕๕๖ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ที่	อำเภอ	อบต.	ตำแหน่งที่ขอยุบเลิก			มติ ก.อบต.จังหวัด
			ตำแหน่ง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน (อัตรา)	
๑	ท่าเรือ	วังแดง	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	โรงเรียนวัดวังแดงเหนือ	๑	

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๑ รายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
(ระเบียบฯ หน้าที่ ๓๗)

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยได้รับรายงานว่ามีพนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อครบกำหนดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือนแล้ว จำนวน ๑๘ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....
.....
.....

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานที่ราชการ

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	บรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่..	ผ่านการทดลอง ปฏิบัติงานที่ราชการเมื่อ...	ม.ค. ก.อบต.จังหวัด
๑	บางซ้าย	อบต.ปลายกลัด	นางสาวประภาวรินทร์ พวงมีศรี	นิติกร ๓	๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๕	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖	
๒	วังน้อย	อบต.พยอม	นายพนัสลา ครุฑพานูชาติ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๑ สิงหาคม ๒๕๕๖	
๓			นายชลิต คงฤทธิ์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๑ สิงหาคม ๒๕๕๖	
๔		อบต.ข้าวางาม	นางสาวจามจุรี จิตรสังคม	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๑ สิงหาคม ๒๕๕๖	
๕	ท่าเรือ	อบต.โพธิ์เอน	นางสาววิไลยา บุญจพัฒน์ศิริ	เจ้าพนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๑ สิงหาคม ๒๕๕๖	
๖	พระนครศรีอยุธยา	อบต.วัดตูม	นางสาวสุวิชา กันธิพันธ์	นักวิชาการเงินและบัญชี ๓	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๑ สิงหาคม ๒๕๕๖	
๗	บางปะหัน	อบต.โพธิ์สามต้น	นายวิเชียร ชวดตระกูล	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๑ สิงหาคม ๒๕๕๖	
๘		อบต.บางปะหัน	นายศุภวงศ น้อยสุวรรณ	เจ้าพนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๑ สิงหาคม ๒๕๕๖	
๙	มหาราช	อบต.บ้านใหม่	นางมาลัย สุขศิริชัย	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๑ สิงหาคม ๒๕๕๖	
๑๐	ภาชี	อบต.เกาะจิ้ว	นางสาวมาศมุกดา พลนาคู	เจ้าพนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๑ สิงหาคม ๒๕๕๖	
๑๑		อบต.โคกม่วง	ว่าที่ร้อยตรีหญิงอรุณ เตสุปะ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๑ สิงหาคม ๒๕๕๖	
๑๒	บางไทร	อบต.โพธิ์แดง	นางสาวรองนา อิ่มยง	บุคลากร ๓	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๑ สิงหาคม ๒๕๕๖	
๑๓		อบต.กระแจะ	นางสาวพิมพ์ิตา บุญยิ่ง	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๑ สิงหาคม ๒๕๕๖	
๑๔		อบต.เกาะเกิด	ว่าที่ร้อยตรีเทพา บุญอาจ	นักพัฒนาชุมชน ๓	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๑ สิงหาคม ๒๕๕๖	
๑๕	อุทัย	อบต.เสนา	นายณรงค์ศักดิ์ ฤกษ์มงคลเมศ	เจ้าพนักงานธุรการ ๑	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๑ สิงหาคม ๒๕๕๖	
๑๖	บางบาล	อบต.น้ำเต้า	นางสาวสุภาภรณ์ ชุนอินทร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๑ สิงหาคม ๒๕๕๖	
๑๗	นครหลวง	อบต.แม่เฒ่า	นายอรุณ อินถาร	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๑ สิงหาคม ๒๕๕๖	
๑๘	บางปะอิน	อบต.บ้านหว้า	นายไพฑูย์ โนนศิลา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	๑ สิงหาคม ๒๕๕๖	