รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมมงคลบพิตร ๒ ชั้น ๔ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายกกชัย	ฉายรัศมีกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธานการประชุม ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยาประธานการประชุม มอบหมาย	
๒. นายเสกสรร	ถนอมกิตติ	ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๓. นางสาวนัทธมน	เกศางาม	(แทน) นายอำเภอพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๔. นายวิชาญ	น้อยโต	นายอำเภอท่าเรือ	กรรมการ
๕. นายพรรทิพงศ์	ฮวบลอยฟ้า	(แทน) นายอำเภอบางปะอิน	กรรมการ
๖. นางสาวไอรดา	สืบวงค์	(แทน) นายอำเภอนครหลวง	กรรมการ
๗. นางสาวนวพร	จันทร์เพ็ญ	คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๘. นายคเชนทร์ชัย	แพงจันทร์	พัฒนาการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๙. นายกฤษณ์	แก้วทองหลาง	หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๐. นายสมยศ	ขอพร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลธนู	กรรมการ
๑๑. นายวิชา	ดาวแจ่ม	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลักชัย	กรรมการ
๑๒. นายเมธาวัฒน์	พัทธศรี	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสามบัณฑิต	กรรมการ
๑๓. นายวินัย	โพธิ์สง่า	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย	กรรมการ
๑๔. นายสมชาย	พรรคเจริญ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหญ้านาง	กรรมการ
๑๕. นายอนุชา	จินดาวณิชย์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเดื่อ	กรรมการ
๑๖. นายเอกชัย	พัฒฉิม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันตรา	กรรมการ
๑๗. นางสาวอนัญญา	เรืองวาณิช	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสวนพริก	กรรมการ
๑๖. นายศุกร์วิบูล	ปิ่นนิกร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นางอนุกูล	อิสโร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายสุเทพ	ชูชัยยะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙. นายชูถิ่น	จุลทรัพย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐ นายเกรียงไกร	ด่านชัยวิจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑. นายประสิทธิ์	ดีทรง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๒. นางชุติกาญจน์	ทองชมภูนุช	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๓. นายบรรพต	ประยูรวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๔. นางพุทธิพร	พลอยผักแว่น	ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เลขานุการ
๒๕. นายสุชาติ	บุญอำไพ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. นางสาวปารวี	เทพประสิทธิ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวนฤมล	หวังเทพอนุเคราะห์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท	ติดภารกิจ
๒. นางจิระพันธุ์	พิมพ์พันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวนิตยา	พงษ์ดี	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวศุภิสรา	อิศรานุกูล	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๓. นางพรพนา	ศรีสะอาด	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

เริ่มการประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มอบหมายให้นายกกชัย ฉายรัศมีกุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธานการประชุมแทน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๗ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขาฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการฯ ทุกท่าน ตรวจสอบ และพิจารณาแล้ว โดยหากมีข้อแก้ไขหรือเพิ่มเติม ขอให้แจ้งฝ่ายเลขาฯ เพื่อดำเนินการ และหากว่าไม่มีคณะกรรมการท่านใดขอแก้ไข ก็ขอได้โปรดรับรองรายงานการประชุมฯ ต่อไป

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ การรายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร) ที่ว่าง

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร) ที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยาทราบ รวม ๗ อัตรา ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	ตำแหน่งว่าง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง วัน เดือน ปี	ดำเนินการสรรหาโดย
๑	มหาราช	บ้านนา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ม.ค. ๖๗	รับโอน
๒	วังน้อย	สนับทึบ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๒ ม.ค. ๖๗	รับโอน
๓	อุทัย	อุทัย	หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๑๕ ม.ค. ๖๗	รับโอน
๔	บางปะอิน	บ้านโพ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ พ.ย. ๖๖	ก.อบต.
๕	บางไทร	บ้านม้า	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๖	ก.อบต.
๖	บางปะหัน	บ้านขล้อ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑๖ พ.ย. ๖๖	ก.อบต.
๗	วังน้อย	ลำไทร	หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	๑ พ.ย. ๖๖	ก.อบต.

<u>ระเบียบ/ข้อกฎหมาย</u>

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใด ได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน ฯลฯ ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์ โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป

<u>ความเห็นฝ่ายเลขาฯ</u>

ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. ตำแหน่งในลำดับที่ ๑ - ๓ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง เป็นตำแหน่งว่างใหม่ องค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์ที่จะสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการรับโอนภายใน ๖๐ วัน

๒. ตำแหน่งในลำดับที่ ๔ – ๗ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ได้รายงานการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยวิธีการรับโอน และได้ครบกำหนด ๖๐ วันแล้ว ไม่มีผู้ประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ดังนั้น ตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว ต้องรายงานให้ ก.อบต. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบการรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง จำนวน ๗ อัตรา

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๒ พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างวันลาหรือในระหว่างวันหยุดราชการ

ประธาน **ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง**

เลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ แห่ง ได้รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างวันลาหรือวันหยุดราชการ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ขอลาไปประเทศ	ระหว่างวันที่ (วันลาพักผ่อน/วันหยุดราชการ)	ความเห็นของนายก อบต.
๑	อบต.สามตุ่ม อ.เสนา	นางปริษา เจริญสลุง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	สาธารณรัฐอินเดีย, สหพันธ์สาธารณรัฐประชาธิปไตยเนปาล	๑๔-๒๖กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	อนุญาต
๒	อบต.กระแชง อ.บางไทร	นางทัศนา เอื้ออวยชัย	ผู้อำนวยการกองคลัง	เขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน	๑๕ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗	อนุญาต
๓	อบต.โคกม่วง อ.ภาชี	นางสาวกัญญารัตน์ วิเศษอุดม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗	อนุญาต
๔	อบต.บ้านกลึง อ.บางไทร	นางมาลีรัตน์ จิตประกอบ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สาธารณรัฐประชาชนจีน	๒๒-๒๘กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	อนุญาต
๕	อบต.บ่อตาโล่ อ.วังน้อย	นายคามิน พงศ์ธีรการ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	สาธารณรัฐอินโดนีเซีย	๒๘ กุมภาพันธ์ – ๓ มีนาคม ๒๕๖๗	อนุญาต
๖	อบต.คู้สลอด อ.ลาดบัวหลวง	นางสาวอธิญา งามศักดิ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ญี่ปุ่น	๒๒-๒๖กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	อนุญาต
๗	อบต.ลำไทร อ.วังน้อย	นายนาคพงษ์ โสภาพร	นิติกรปฏิบัติการ	ญี่ปุ่น	๑๕-๑๙กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	อนุญาต
๘	อบต.บ้านพลับ อ.บางปะอิน	นางวิภาพร มะนะมุติ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ)	ราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบีย	๔ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗	อนุญาต

<u>ระเบียบ/กฎหมาย</u>

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดทราบด้วย

ข้อ ๓๓๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงานในประเทศหรือต่างประเทศ ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาอนุญาต

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ รายดังกล่าวได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ไปต่างประเทศในระหว่างวันลาหรือในระหว่างวันหยุดราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบรายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างวันลาหรือในระหว่างวันหยุดราชการ จำนวน ๘ ราย

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๓ รายงานผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ประธาน **ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง**

เลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ อบต.บ้านม้า อบต.เสนา และ อบต.วังแดง ได้รายงานการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลที่พ้นทดลองราชการที่มาบรรจุและแต่งตั้งในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

<u>ระเบียบ/กฎหมาย</u>

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๔๖

ข้อ ๑๓๙ ให้ผู้ได้รับการบรรจุจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๔๐ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๙ (๒) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๓๙ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการในเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างจริงจัง มีความเที่ยงธรรม และได้มาตรฐานในอันที่จะให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นกระบวนการเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอุตสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตนตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษาวินัย วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด ส่วนคะแนนต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามแบบที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ข้อ ๑๔๕ ให้คณะกรรมาการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔๑ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วเป็นเวลา ๓ เดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือน เว้นแต่คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดแจง เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ฯลฯ คณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้

<u>ความเห็นฝ่ายเลขาฯ</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง ดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว มีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ	พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผลการประเมินครั้งที่ ๑	ผลการประเมินครั้งที่ ๒	การประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
	<u>๑. อบต.บ้านม้า</u>						
๑	นางสาวบวรชลพรรณ จิตพัชราภารัตน์	นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ	๓ ส.ค. ๖๖	๒ ก.พ. ๖๗	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	ผลการทดลอง
		เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑					ไม่ต่ำกว่า
		สังกัด สำนักปลัด					เกณฑ์มาตรฐาน
							กำหนด
	<u>๒ อบต.เสนา</u>						
๒	นางสาวโชติกา โถน้อย	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	๓ ส.ค. ๖๖	๒ ก.พ. ๖๗	๘๓.๐๐	๘๖.๐๐	ผลการทดลอง
		เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑					ไม่ต่ำกว่า
		สังกัด สำนักปลัด					เกณฑ์มาตรฐาน
							กำหนด



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ	พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผลการประเมินครั้งที่ ๑	ผลการประเมินครั้งที่ ๒	ผลการประเมินครั้งที่ ๓	การประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
	๓. อบต.วังแดง							
๓	นางสาวอัจฉราภรณ์ หลักทอง	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ	๑ พ.ค. ๖๖	๓๑ ม.ค. ๖๗	๕๙.๐๐	๕๐.๐๐	๙๓.๐๐	ผลการทดลอง
		เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑						ครั้งที่ ๑ ต่ำกว่าเกณฑ์
		สังกัด สำนักปลัด						เนื่องจากปฏิบัติหน้าที่
								ราชการไม่ครบ ๓ เดือน
								(ปฏิบัติงาน ๒ เดือน
								๑๐ วัน)
								ครั้งที่ ๒ ต่ำกว่าเกณฑ์
								เนื่องจากปฏิบัติหน้าที่
								ราชการไม่ครบ ๓ เดือน
								(ปฏิบัติงาน ๒๓ วัน)
								ดังนั้น จึงต้องมีการ
								ประเมินผลการทดลอง
								ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
								ครั้งที่ ๓ โดยใช้วิธีการ
								ประเมินผลรวม



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ การย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลภายในสังกัดเดิม

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลึง อำเภอบางไทร ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อขอย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลภายในสังกัดเดิม จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามตารางแนบท้ายวาระ

<u>ระเบียบ/ข้อกฎหมาย</u>

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙

ฯลฯ

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานหรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๒ ในการสั่งย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงานให้คำนึงถึงโอกาสในความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับสูงขึ้นด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งใหม่ไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้

ข้อ ๑๓ เมื่อมีคำสั่งย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งดังกล่าวว่าให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นทราบในวันที่ไปรายงานตัวรับมอบหน้าที่เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นต่อไป

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจ และการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒. เจ้าพนักงานการคลัง ๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๑. นักวิชาการคลัง ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๔. นักวิชาการพาณิชย์ ๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๖. นักวิชาการพัสดุ

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การย้ายของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นการย้ายโดยความสมัครใจของผู้ขอย้าย โดยเป็นการย้ายเปลี่ยนตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันในกลุ่มตำแหน่งเกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ขอย้าย ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวได้แสดงเหตุผลความจำเป็นในการขอย้ายและประโยชน์ของทางราชการที่จะได้รับเรียบร้อยแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๑), ๕ และ ๙

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งของภายในสังกัดเดิม จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอความเห็นชอบ



บัญชีการย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลภายในสังกัดเดิม
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	เหตุผลในการขอย้ายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ	มติ ก.อบต.
๑	นางสาวสิริกานต์ สรรพวัฒน์	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ)	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ รับเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.บ้านกลึง อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ รับเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.บ้านกลึง อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา	๑. เพื่อปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานด้านการเงินและบัญชี ด้วยระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระบบสารสนเทศอื่นเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการทำงาน ๒. เพื่อนำความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ด้านการเงินและบัญชีมาปรับใช้กับการพัฒนางานได้อย่างเหมาะสมและเกิดสัมฤทธิ์และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงและเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน ๓. เมื่อตำแหน่งว่างมอบหมายให้นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน - กรณีตำแหน่งว่าง - มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง - กำหนดวันย้าย คือ ๑ มี.ค. ๖๗	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๒ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ภายในเขตจังหวัด)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ แห่ง ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ภายในเขตจังหวัด) รวมทั้งสิ้น ๖ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ภายในเขตจังหวัด)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวภวรรัตน์ ณภัทรไพบูลย์ พนักงานส่วนตำบล	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.กระแชง อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินยอมให้โอน วันที่ ๙ เม.ย. ๖๗	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.สำเภาล่ม อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินยอมให้โอน วันที่ ๙ เม.ย. ๖๗	อย ๗๓๙๐๑/๓๑ ลว ๒๓ ม.ค. ๖๗ (ให้โอน) อย ๘๓๐๐๑/๐๘๙ ลว ๓๑ ม.ค. ๖๗ (รับโอน) - หาประสบการณ์	เห็นชอบ
๒	นางสาวอรอุมา เนื่องมหา พนักงานส่วนตำบล	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.ศาลาลอย อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ มี.ค. ๖๗	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.ปากจั่น อ.นครหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ มี.ค. ๖๗	อย ๗๑๐๐๑/๐๘๒ ลว ๕ ก.พ. ๖๗ (ให้โอน) อย ๗๒๕๐๑/๕๒ ลว ๕ ก.พ. ๖๗ (รับโอน) - หาประสบการณ์	เห็นชอบ
๓	นายสมภพ พงษ์โสภณ พนักงานเทศบาล	นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.เชียงรากน้อย อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ เม.ย. ๖๗	นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.หลักชัย อ.ลาดบัวหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินดีรับโอน วันที่ ๑ เม.ย. ๖๗	อย ๗๑๒๐๑/๒๐๑ ลว ๓๐ ม.ค. ๖๗ (ให้โอน) อย ๘๓๓๐๑/๔๙ ลว ๓๐ ม.ค. ๖๗ (รับโอน) - หาประสบการณ์	เห็นชอบ

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ภายในเขตจังหวัด)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๔	นางสาวประภาศรี ไวยอรรถ พนักงานส่วนตำบล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.หันตรา อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ มี.ค. ๖๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านสร้าง อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินดีรับโอน วันที่ ๑ มี.ค. ๖๗	อย ๘๓๑๐๑/๖๘ ลว ๒ ก.พ. ๖๗ (ให้โอน) อย ๖๒๙๐๑/๑๒๙ ลว ๕ ก.พ. ๖๗ (รับโอน) - หาประสบการณ์	เห็นชอบ
๕	นางสาวเพชรนลิน สุขมังสา พนักงานส่วนตำบล	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.พระแก้ว อ.ภาชี จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ มี.ค. ๖๗	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๙-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สังกัด กองประปา ทต.นครหลวง อ.นครหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินดีรับโอน วันที่ ๑ มี.ค. ๖๗	อย ๘๐๓๐๑/๑๙๐ ลว ๒๑ ก.พ. ๖๗ (ให้โอน) อย ๖๑๙๐๑/๑๑๕ ลว ๕ ก.พ. ๖๗ (รับโอน) - หาประสบการณ์ - นำความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญและความสามารถที่ได้รับมอบหมายในงานที่รับผิดชอบไปปฏิบัติงานเพื่อพัฒนางานของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ **- เป็นตำแหน่งเกื้อกูลกัน** **- มีแบบคำร้องขอย้ายและแบบประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น** **- มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง** (นักจัดการงานทั่วไป)	เห็นชอบ

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ภายในเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗					
ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๖	นายวุฒิชัย เชื้อจารย์ชิน พนักงานเทศบาล	นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท สังกัด กองช่าง ทม.ผักไห่ อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินยอมให้โอน วันที่ ๕ เม.ย. ๖๗	นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ดอนลาน อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินดีรับโอน วันที่ ๕ เม.ย. ๖๗	อย ๖๑๒.๐๑/๑๔๔๑ ลว ๑๘ ธ.ค. ๖๖ (ให้โอน) อย ๗๖๐๐๑/๖ ลว ๔ ม.ค. ๖๗ (รับโอน) - หาประสบการณ์	เห็นชอบ

<u>ระเบียบ/กฎหมาย</u>

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒

การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอน และรับโอนนั้นแล้วและเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับและตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙

ฯลฯ

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานหรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๒ ในการสั่งย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงานให้คำนึงถึงโอกาสในความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับสูงขึ้นด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งใหม่ไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้

ข้อ ๑๓ เมื่อมีคำสั่งย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งดังกล่าวว่าให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นทราบในวันที่ไปรายงานตัวรับมอบหน้าที่เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นต่อไป

ฯลฯ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจ และการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒. เจ้าพนักงานการคลัง ๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๑. นักวิชาการคลัง ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๔. นักวิชาการพาณิชย์ ๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๖. นักวิชาการพัสดุ

ฯลฯ

<u>ความเห็นฝ่ายเลขาฯ</u>

ได้ตรวจสอบแล้ว การให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ภายในเขตจังหวัด) จำนวน ๘ แห่ง รวม ๖ ราย มีความเห็นดังนี้

๑. การให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ลำดับที่ ๑ – ๔ และ ๖ เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน โดยตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เป็นไปตามระเบียบข้อ ๑๖๔ (๒) และ ๑๖๕

๒. การให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล ในลำดับที่ ๕ เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ประเภทวิชาการ ในกลุ่มตำแหน่งเกื้อกูลกัน มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและได้แสดงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๔ (๑), ๕ และ ๙ และหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ หน่วยงานให้โอนและรับโอนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ทั้ง ๖ ราย ดังกล่าวข้างต้น ไม่ขัดข้อง และทั้งสองแห่งได้ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๘ แห่ง ให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ภายในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๖ ราย ได้ตามที่เสนอขอความเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๓ การให้โอนพนักงานส่วนตำบล (นอกเขตจังหวัด)

ประธาน **ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง**

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการให้โอนพนักงานส่วนตำบล (นอกเขตจังหวัด) รวมทั้งสิ้น ๔ ราย ดังนี้

บัญชีการให้โอนพนักงานส่วนตำบล (นอกเขตจังหวัด)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวอุดมลักษณ์ เสนาชัย พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔- ๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.พยอม อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ มี.ค. ๖๗	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔- ๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.หน้าไม้ อ.ลาดหลุมแก้ว จ.ปทุมธานี * ยินดีรับโอน วันที่ ๑ มี.ค. ๖๗ (ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๗ ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๗	อย ๗๑๑๐๑/๑๗๕ ลว ๕ ก.พ. ๖๗ (ให้โอน) ปท ๗๑๕๐๑/๒๐๘ ลว ๖ ก.พ. ๖๗ (รับโอน) - หาประสบการณ์	เห็นชอบ
๒	นางสาววาสนา พลอยแดง พนักงานส่วนตำบล	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑- ๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.ปลายกลัด อ.บางซ้าย จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินยอมให้โอน วันที่ ๑๗ เม.ย. ๖๗	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๑- ๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านแปะ อ.จอมทอง จ.เชียงใหม่ * ยินดีรับโอน วันที่ ๑๗ เม.ย. ๖๗	อย ๗๙๘๐๑/๑๘ ลว ๕ ม.ค. ๖๗ (ให้โอน) สบ ๕๒๑๐๑/๒๔๙๗ ลว ๑๔ ธ.ค. ๖๖ (รับโอน) - ดูแลบิดามารดา - หาประสบการณ์	เห็นชอบ

บัญชีการให้โอนพนักงานส่วนตำบล (นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗					
ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๓	นางสาวสาวิตรี วงค์สระคู พนักงานส่วนตำบล	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๑๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.สนับทึบ อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินยอมให้โอน วันที่ ๔ มิ.ย. ๖๗ **บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๓ ธ.ค. ๖๑	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๑๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.โคกตูม-โพนทอง อ.หนองแค จ.สระบุรี * ยินดีรับโอน วันที่ ๔ มิ.ย. ๖๗	อย ๗๒๒๐๑/๐๔๔ ลว ๒๖ ม.ค. ๖๗ (ให้โอน) สบ ๗๗๒๐๑/๕๖ ลว ๓๐ ม.ค. ๖๗ (รับโอน) - หาประสบการณ์	เห็นชอบ
๔	นายชยพล นครศรี พนักงานส่วนตำบล	นายช่างไฟฟ้า ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๙๖๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.วังน้อย อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินยอมให้โอน วันที่ ๑๖ พ.ค. ๖๗ **บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๙ เม.ย. ๔๔	นายช่างไฟฟ้า ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๗-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๙๖๐ บาท สังกัด กองช่าง ทม.สนั่นรักษ์ อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี * ยินดีรับโอน วันที่ ๑๖ พ.ค. ๖๗	อย ๗๓๑๐๑/๖๙๑ ลว ๓๐ พ.ย. ๖๖ (ให้โอน) ปท ๕๒๗๐๘/๕ ลว ๒ ม.ค. ๖๗ (รับโอน) - ดูแลบิดามารดา	เห็นชอบ

<u>ระเบียบ/กฎหมาย</u>

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอน

และรับโอนนั้นแล้วและเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใด ได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน ฯลฯ ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือ การโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์ โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่าง ต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป

ฯลฯ

<u>ความเห็นฝ่ายเลขาฯ</u>

ได้ตรวจสอบแล้ว การให้โอนพนักงานส่วนตำบล (นอกเขตจังหวัด) จำนวน ๔ แห่ง รวม ๔ ราย มีความเห็นดังนี้

๑. การให้โอนของพนักงานส่วนตำบล ในลำดับที่ ๑ เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอนในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีตำแหน่งว่างใหม่ และได้รายงานการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยวิธีการรับโอนภายใน ๖๐ วัน เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๑๕๓ (๑)

๒. การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในลำดับที่ ๒ - ๔ เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ๑๖๕

ทั้งนี้ หน่วยงานให้โอนและรับโอนของพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๔ ราย ดังกล่าวข้างต้น ไม่ขัดข้องและทั้งสองแห่งได้ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๔ แห่ง ให้โอนพนักงานส่วนตำบล นอกเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๔ ราย ได้ตามที่เสนอขอความเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๔ การรับโอนพนักงานส่วนตำบลพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด)

ประธาน **ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง**

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ญัตติการรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (นอกเขตจังหวัด)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	สิบเอกณรงค์กร ศาสนา พนักงานส่วนตำบล	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐- ๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท สังกัด อบต.บางกระบือ อ.สามโคก จ.ปทุมธานี * ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ มี.ค. ๖๗	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๐- ๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท สังกัด อบต.วังน้อย อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินดีรับโอน วันที่ ๑ มี.ค. ๖๗ **(ตำแหน่งว่าง** **กรณีปลดล็อคสายงานผู้บริหาร)**	ปท ๗๔๔๐๑/๗๗ ลว ๕ ก.พ. ๖๗ (ให้โอน) อย ๗๓๑๐๑/๐๘๐ ลว ๕ ก.พ. ๖๗ (รับโอน) - หาประสบการณ์	เห็นชอบ
๒	นายธรณัส อยู่ทอง พนักงานส่วนตำบล	นิติกร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑- ๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.ท่าข้าม อ.สามพราน จ.นครปฐม * ยินยอมให้โอน วันที่ ๑๗ เม.ย. ๖๗	นิติกร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑- ๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.ลาดบัวหลวง อ.ลาดบัวหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินดีรับโอน วันที่ ๑๗ เม.ย. ๖๗	นฐ ๗๑๗๐๑/๑๑๐ ลว ๖ ก.พ. ๖๗ (ให้โอน) อย ๘๑๕๐๑/๕๓ ลว ๖ ก.พ. ๖๗ (รับโอน) - หาประสบการณ์	เห็นชอบ

ญัตติการรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗					
ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เลขที่หนังสือ ให้โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๓	นางสาวเพชรรัตน์ สิ่งสิน พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.บ้านยาง อ.เสาไห้ จ.สระบุรี * ยินยอมให้โอน วันที่ ๒ เม.ย. ๖๗ **บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒ ธ.ค. ๖๒	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.บ้านนา อ.มหาราช จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินดีรับโอน วันที่ ๒ เม.ย. ๖๗	ปท ๗๔๔๐๑/๗๗ ลว ๕ ก.พ. ๖๗ (ให้โอน) อย ๗๓๑๐๑/๐๘๐ ลว ๕ ก.พ. ๖๗ (รับโอน) - หาประสบการณ์	เห็นชอบ
๔	สิบเอกมนตรี บุญพจน์ ข้าราชการทหารบก	ช่างไม้ หมายเลขประจำตัว ๑๔๙๓๔๐๐๖๙๐ เงินเดือน ๑๕,๒๙๐ บาท สังกัด โรงเรียนทหารการเงิน กรมการเงินทหารบก กองบัญชาการกองทัพบก * ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ พ.ค. ๖๗	นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ข้าวเม่า อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา * ยินดีรับโอน วันที่ ๑ พ.ค. ๖๗	กห ๐๔๐๑๙/๖๘๒ ลว ๑๙ ม.ค. ๖๗ (ให้โอน) อย ๗๔๗๐๑/๗๖ ลว ๖ ก.พ. ๖๗ (รับโอน) - หาประสบการณ์ * มีหนังสือยินยอม ลดขั้นเงินเดือน	เห็นชอบ

<u>ระเบียบ/กฎหมาย</u>

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอน และรับโอนนั้นแล้วและเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ

และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ส่วนที่ ๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือก ในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เป็นผู้กำหนด

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใด ได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน ฯลฯ ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือ การโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์ โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

สายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป

"กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาแต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต." พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น"

ฯลฯ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ หรือ ก.อบต.จังหวัด) เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) ตามข้อ ๘ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยอาจกำหนดให้มีการประชุม ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อพิจารณาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดและแจ้งองค์กรปกครองท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) จำนวน ๔ แห่ง รวม ๔ ราย มีความเห็นดังนี้

๑. การรับโอนของพนักงานส่วนตำบล ในลำดับที่ ๑ เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอนในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการโอนและการรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ **(ตำแหน่งว่าง กรณีปลดล็อคสายงานผู้บริหาร)** และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

๒. การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ในลำดับที่ ๒ และ ๓ เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ๑๖๕

๓. การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ลำดับที่ ๔ เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้โอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) โดยองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่าได้แสดงเหตุผลความจำเป็น เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง ขาดบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ และได้พิจารณาว่าบุคคลดังกล่าวมีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งนายช่างโยธา และมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บริการและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน ในงานด้านโยธา สำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ และก่อสร้าง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ซึ่งเป็นประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเรียบร้อยแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๘๐ และข้อ ๑๘๒

ทั้งนี้ หน่วยงานรับโอนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นทั้ง ๔ รายดังกล่าวข้างต้น ไม่ขัดข้องและทั้งสองแห่งได้ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง รับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น นอกเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๔ ราย ได้ตามที่เสนอขอความเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๕ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ประธาน **ให้เลขานุการชี้แจง**

เลขานุการ <u>ข้อเท็จจริง</u>

คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้ประกาศผลขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศ (วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕) และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ มารายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ครั้งที่ ๒๓) มีผู้สอบแข่งขันได้ที่เลือกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒ ราย โดยการบรรจุและแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ (รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย)

<u>ระเบียบ</u>

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ แบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต รวม ๑๐ เขต บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี (วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕) ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น ในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ และเมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๒. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามจำนวนอัตราว่าง และเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วจัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดเพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและเสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ต่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

<u>ความเห็นฝ่ายเลขาฯ</u>

ได้ตรวจสอบแล้ว บัญชีรายชื่อการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลร้องขอ เป็นประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการตั้งอัตราเงินเดือนไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง						ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
			ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	สังกัด		
๑	นางสาววราภรณ์ พ่อบาล	ปริญญาตรี อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	สำนักปลัด อบต.ตานิม อ.บางซ้ายะหัน	๑ มี.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๒	นางสาววิชชุดา ปานคีรี	ปริญญาตรี วิทยศาสตรบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	สำนักปลัด อบต.หน้าโคก อ.ผักไห่	๑ มี.ค. ๖๗	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๖ การให้โอนพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง นอกเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประธาน **ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง**

เลขานุการ **การให้โอนพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสิงหนาท อำเภอลาดบัวหลวง ได้รายงานเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการให้โอนพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งนอกเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวอัญชลี คงคามี ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

<u>ระเบียบ</u>

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

ฯลฯ

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นมีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปีจึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและการรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๓๒ ความในข้อ ๒๒ ให้นำไปใช้กับผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ที่ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วย

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอน และรับโอนนั้นแล้วและเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ฯลฯ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีการโอนข้าราชการส่วนทองถิ่นบรรจุใหม่ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามข้อ ๒๒ ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการ หรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการส่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ทั้งนี้ การโอนกรณีดังกล่าว ให้โอนได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้น ไม่สามารถโอนข้ามเขต ถึงแม้จะอยู่ในกลุ่มภาคเดียวกัน

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๐๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หารือการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็น

ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบผลการพิจารณาของ ก.อบต.โครงสร้าง ที่มีมติตอบข้อหารือ ก.อบต.เชียงราย ว่า เพื่อให้การโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ภายใต้เงื่อนไข “ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ” มีความชัดเจนตรงตามเจตนารมณ์และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด ถือเป็นแนวทางการพิจารณา จึงกำหนดนิยามหรือคำจำกัดความของคำว่า “บุคคลในครอบครัว”ภายใต้เงื่อนไข “ภาระด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ” หมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน คู่สมรส คู่สมรสเดิม ผู้ที่อยู่กินหรือเคยอยู่กินฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส บุตรบุญธรรม รวมทั้งบุคคลใด ๆ ที่ต้องพึ่งพาอาศัยและอยู่ในครัวเรือนเดียวกัน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๒

๕. พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๔

“ผู้บุพการี” หมายถึง ผู้ที่ทำอุปการะมาก่อน ได้แก่ บิดา มารดา ปู่ ย่า ตา ยาย ทวด

อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

<u>ความเห็นฝ่ายเลขาฯ</u>

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาของนางสาวอัญชลี คงคามี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสิงหนาท อำเภอลาดบัวหลวง ดังนี้

๑. เป็นการขอโอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

๒. พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

๓. มีเหตุผลความจำเป็นและภาระทางด้านครอบครัว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๐๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หารือการโอนพนักงานส่วนตำบล โดยกรณีมีเหตุผลความจำเป็นดูแลบิดา มีโรคประจำตัวหมอนรองกระดูกทับเส้นประสาทความดันโลหิตสูง เก๊าท์ และมีอาการวิงเวียนศรีษะ และมีอาการวูบเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุได้ ต้องมีคนดูแลอย่างใกล้ชิด โดยปกติในชีวิตประจำวันมีมารดาเป็นผู้ดูแล และมารดามีโรคประจำตัวความดันโลหิตสูง ไขมันในเส้นเลือดสูง และเบาหวาน และมีอาการเป็นลมอยู่บ่อยครั้ง ดูแลบุตร กำลังศึกษาอยู่ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ โรงเรียนอนุบาลลพบุรี ปัจจุบันมีสามีเป็นผู้ดูแลบุตร ซึ่งสามีมีอาชีพรับราชการทหาร ทำให้ไม่มีใครรับ-ส่งที่โรงเรียน ทำให้บุตรขาดเรียน และเพิ่มภาระการดูแลให้บิดามารดา จึงมีความประสงค์จะโอน (ย้าย) กลับภูมิลำเนา เพื่อกลับไปดูแลบิดามารดาได้อย่างเต็มที่ ซึ่งจากบ้านถึงองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีระยะทาง ๔๐ กิโลเมตร ตนเองสามารถขับรถไป-กลับได้ทุกวัน ทั้งนี้ มีหนังสือรับรองเหตุผลความจำเป็นดังกล่าว โดยนายชำนาญ อะโหสี กำนันตำบลไผ่ใหญ่ อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลสิงหนาทได้ยืนยันว่า เมื่อพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวโอน (ย้าย) มีข้าราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติหน้าที่แทน

๔. พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ยื่นคำร้องขอโอนและตำแหน่งที่โอนถูกต้อง ประกอบกับหน่วยงานต้นสังกัดยินยอมให้โอน และหน่วยงานที่จะรับโอนยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ๑๖๕ โดยหน่วยงานที่จะรับโอนมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง นอกเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสิงหนาทเสนอขอความเห็นชอบ



บัญชีรายชื่อขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่	เอกสาร/ข้อมูลประกอบการพิจารณา				ความเห็น	มติ ก.อบต.
			ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ	ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย	โอน (ย้าย) ภายในกลุ่มภาค/เขต	เหตุผลการขอโอน (ย้าย)	นายก อบต.	จังหวัด
๑	นางสาวอัญชลี คงคามี	นักจัดการงานทั่วไป	✓	✓	✓	๑. ดูแลบิดา (อายุ ๗๒ ปี) มีโรคประจำตัวหมอนรองกระดูกทับเส้นประสาท	เห็นชอบ	เห็นชอบ
	นักจัดการงานทั่วไป	ระดับปฏิบัติการ				ความดันโลหิตสูง เก๊าท์ และมีอาการวิงเวียนศรีษะ และมีอาการวูบ	ให้โอน (ย้าย)	
	ระดับปฏิบัติการ	เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๑-๐๕-๓๑๐๑-๐๑๑				เสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุได้ ต้องมีคนดูแลอย่างใกล้ชิด โดยปกติในชีวิตประจำวัน		
	เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	สังกัด กองช่าง				มีมารดาเป็นผู้ดูแล ในวันหยุดเสาร์-อาทิตย์ ตนเองจะไปช่วยแบ่งเบาภาระ		
	สังกัด สำนักปลัด อบต.	อบจ.ลพบุรี				๒. ดูแลมารดา (อายุ ๖๘ ปี) มีโรคประจำตัวความดันโลหิตสูง		
	อบต.สิงหนาท	อ.เมืองลพบุรี				ไขมันในเส้นเลือดสูง และเบาหวาน และมีอาการเป็นลมอยู่บ่อยครั้ง		
	อ.ลาดบัวหลวง	จ.ลพบุรี				๓. ตนเองมีพี่น้อง ๓ คน เป็นบุตรคนที่ ๓ โดยพี่ชายและพี่สาวประกอบอาชีพ		
	จ.พระนครศรีอยุธยา	อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท				อยู่ต่างอำเภอและกรุงเทพมหานคร		
	อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท	* ยินดีรับโอน วันที่ ๒ เม.ย. ๖๗				๔. มีความประสงค์จะโอน (ย้าย) กลับภูมิลำเนา เพื่อกลับไปดูแล		
	* ยินยอมให้โอน วันที่ ๒ เม.ย. ๖๗					บิดามารดาได้อย่างเต็มที่ ซึ่งจากบ้านถึง อบจ.ลพบุรี มีระยะทาง		
	บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖					๔๐ กิโลเมตร ตนเองสามารถขับรถไป-กลับได้ทุกวัน		
						๕. ดูแลบุตร (อายุ ๖ ปี) กำลังศึกษาอยู่ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓		
						โรงเรียนอนุบาลลพบุรี ปัจจุบันมีสามีเป็นผู้ดูแลบุตร ซึ่งสามีมีอาชีพ		
						รับราชการทหาร มีภารกิจการฝึกและปฏิบัติงานราชการสนามชายแดน		
						ทำให้ไม่มีใครรับ-ส่งที่โรงเรียน ทำให้บุตรขาดเรียน และเพิ่มภาระการดูแล		
						ให้บิดามารดา		
						๖. มีหนังสือรับรองจากนายชำนาญ อะโหสี กำนันตำบลไผ่ใหญ่		
						ซึ่งรับรองว่า ผู้ขอโอน (ย้าย) อยู่ในครัวเรือนเดียวกับบิดามารดา		
						และเป็นผู้ดูแลบิดามารดา		

สำเนาถูกต้อง
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีจ้างใหม่)

ประธาน **ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง**

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๑ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๑๗ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

<u>ระเบียบ/กฎหมาย</u>

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดและเสนอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบแล้ว ต้องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วย

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชียวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานเจ้าหน้าที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ดังนี้

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป

การทำสัญญาจ้างตามวรรคหนึ่งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง และสิทธิประโยชน์ หมวด ๒ การกำหนดการจ้าง ข้อ ๕, ข้อ ๖, ข้อ ๒๐

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

(ก) ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๑ (๙,๔๐๐)

(ข) ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของ อันดับ จ.๒ (๑๐,๘๔๐)

(ค) ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นที่ ๓ ของอันดับ จ.๒ (๑๑,๕๐๐)

(ง) ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป หลักสูตร ๔ ปี หรือผู้มีทักษะซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถานศึกษาตาม ข้อ ๖ (๑) ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๓ (๑๕,๐๐๐)

<u>ความเห็นฝ่ายเลขาฯ</u>

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๑ แห่ง ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ผู้ได้รับการสรรหามีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เห็นควรให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๗ ราย ดังกล่าวข้างต้นได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๑ แห่ง ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๑๗ ราย ได้ตามที่เสนอขอความเห็นชอบ



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ

เพื่อขอรับความเห็นชอบให้จ้างใหม่จาก ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลา ที่เสนอสัญญาจ้าง	ความเห็น นายก อบต.	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำส้ม อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒ ราย ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๑.๔๒								
๑	นางสาวชาริสา งามบุญแถม	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	บัญชีบัณฑิต	กองคลัง	๑๕,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
๒	นางสาวอรพรรณ คงสมแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. การตลาด (อบรมคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม.)	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๔.๙๗								
๓	นางสาวกนกวรรณ นวลลออง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส. อุตสาหกรรม (โยธา)	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแป้ง อำเภอลาดบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๓ ราย ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๘								
๔	นางสาวจันทร์จิรา บุญประเสริฐ	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	กองช่าง	๑๕,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
๕	นางนุชรีย์ อสุนี ณ อยุธยา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. การตลาด (ศึกษาวิชาคอมฯ ไม่น้อยกว่า ๖ นก.)	กองคลัง	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
๖	นางสาวเตือนใจ อิ่มกมล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปวช. พณิชยการ	กองคลัง	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลเสาธง อำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๔.๙๙								
๗	นางสาวสุจิตรา นวมสำลี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	บัญชีบัณฑิต	กองคลัง	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบให้จ้างใหม่จาก ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลา ที่เสนอสัญญาจ้าง	ความเห็น นายก อบต.	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย (เงินอุดหนุนจากกรมฯ)								
๘	นางทวี ฤกษ์มุณี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ครุศาสตรบัณฑิต	สำนักปลัด	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
		(ประสบการณ์ ๕ ปี)	(สังคมศึกษา)					
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลัง อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๖.๑๙								
๙	นยพิเชษฐ์ คงฤทธิ์	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ม.๓	สำนักปลัด	๑๑,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
		(ประสบการณ์ ๕ ปี)						
๗. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขล้อ อำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒ ราย ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๐.๒๙								
๑๐	นางสาวสุภาภรณ์ กองแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	สำนักปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
			(ศึกษาวิชาคอมฯ ไม่น้อยกว่า ๖ นก.)					
๑๑	นางสาวกมลรัตน์ สำรวล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ปวส. บริหารธุรกิจ	กองคลัง	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
			(การบัญชี)					
๘. องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัย อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๒๑								
๑๒	นายก้องเกียรติ แก้วพิลา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ม.๖	สำนักปลัด	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
		(ทักษะ) (ประสบการณ์ ๕ ปี)						

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ

เพื่อขอรับความเห็นชอบให้จ้างใหม่จาก ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลา ที่เสนอสัญญาจ้าง	ความเห็น นายก อบต.	มติ ก.อบต. จังหวัด
๙. องค์การบริหารส่วนตำบลวังจุฬา อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒ ราย ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๑.๘๑								
๑๓	นายสุรกิจ ยมนา	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	สำนักปลัด	๑๕,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
			(รัฐประศาสนศาสตร์)					
๑๔	นางสาวเมธาวี สุริยะเดช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	บริหารธุรกิจบัณฑิต	กองคลัง	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
			(การจัดการ)					
๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลระโสม อำเภอภาชี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๐.๖๓								
๑๕	นายบุญทวี คงสมลาภ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ครุศาสตรบัณฑิต (พลศึกษา)	กองการศึกษา	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
			(อบรมคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม.)					
๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒ ราย ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๐.๙๖								
๑๖	นางสาวชนิดา ธนูบรรพ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม)	กองสาธารณสุข	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
			(หนังสือรับรองวุฒิการศึกษาที่ตรงกับ	และสิ่งแวดล้อม				
			คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง)					
๑๗	นายอรรถชัย ขยายฤทธิ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ม.๓	กองสาธารณสุข	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบให้จ้างใหม่	เห็นชอบ
		(ทักษะ) (ประสบการณ์ ๕ ปี)		และสิ่งแวดล้อม				

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๘ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๕ แห่ง รายงานเพื่อขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก/วันที่พ้นจากตำแหน่ง (วันที่ยื่นเรื่อง)	เหตุผล/เอกสารประกอบเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	อบต.สวนพริก อ.พระนครศรีอยุธยา	นางสาววิชิราภรณ์ หัตถิรางกูร	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ยื่นเรื่อง ๒๖ ม.ค. ๖๗)	- สอบบรรจุเข้ารับราชการ กระทรวงการคลัง กรมศุลกากร (ยื่นเรื่องน้อยกว่า ๓๐ วัน นายก อบต.สวนพริก อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว)	เห็นชอบ
๒	อบต.วัดยม อ.บางปะอิน	นายณัฐพิศิษฎ์ แย้มขยาย	นายช่างโยธา ชำนาญงาน	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ (ยื่นเรื่อง ๓๐ ม.ค. ๖๗)	- มีปัญหาด้านสุขภาพ	เห็นชอบ
๓	อบต.ศาลาลอย อ.ท่าเรือ	นายนพพร ห้องจำปา	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ (ยื่นเรื่อง ๒๔ ม.ค. ๖๗)	- ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ
๔	อบต.โพธิ์สามต้น อ.บางปะหัน	นางสาวสุพรรณษา บางเกษม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (ยื่นเรื่อง ๑ ต.ค. ๖๖)	- ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	เห็นชอบ
๕	อบต.พยอม อ.วังน้อย	นายภศิน ประเสริฐแท่น	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๓ มกราคม ๒๕๖๗ (ยื่นเรื่อง ๓ ม.ค. ๖๗)	- ไปประกอบอาชีพอื่น (ยื่นเรื่องน้อยกว่า ๓๐ วัน นายก อบต.พยอม อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว)	เห็นชอบ

<u>ระเบียบ/กฎหมาย</u>

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้ง มิได้

ฯลฯ

ข้อ ๒๕ การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าว คือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๕ ราย ดังกล่าวข้างต้น ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้บุคคลดังกล่าว ทั้ง ๕ ราย ดังกล่าวข้างต้น ลาออกจากราชการได้ตามประสงค์ตามวันที่ขอลาออกได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ออกจากราชการได้ตามความประสงค์ ตามที่เสนอขอความเห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป)

ประธาน ให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ๑. <u>ประเภททั่วไป</u>

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๔ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่แนบ)

๒. <u>ประเภทวิชาการ</u>

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เป็น ระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่แนบ)

<u>กฎหมาย/ระเบียบ</u>

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

ฯลฯ

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้จัดทำเพื่อเป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงาน ตามบัญชีรายละเอียดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในการเลื่อนระดับ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

๑. <u>เลื่อนโดยการประเมิน ระดับชำนาญงาน</u>

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. <u>เลื่อนโดยการประเมิน ระดับชำนาญการ</u>

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

<u>ความเห็นฝ่ายเลขานุการ</u>

ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลผู้ขอเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป จำนวน ๔ ราย และประเภทวิชาการ จำนวน ๓ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนทั้งระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ในการเลื่อนระดับ ประกอบกับได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว โดยได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงเห็นว่าผู้ขอเลื่อนระดับดังกล่าว ทั้ง ๗ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถเลื่อนระดับตามที่ขอความเห็นชอบได้ ทั้งนี้ การเลื่อนระดับให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ แห่ง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้มีระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป จำนวน ๔ ราย และประเภทวิชาการ จำนวน ๓ ราย ตามที่เสนอความเห็นชอบ



การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภททั่วไป)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง		เงินเดือน		ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน	มติ
		ตำแหน่ง	ระดับ (ยื่นขอประเมิน)	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา (ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง) ปวช. ๖ปี ปวท. ๕ปี ปวส. ๕ปี	หลักเกณฑ์	วัน เดือน ปี	ก่อนเลื่อน (ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท)	หลังเลื่อน (ขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า)	ตำแหน่ง	ระดับ	ของคณะกรรมการประเมินเมื่อวันที่ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ก.อบต. จังหวัด
๑	น.ส.ชนัฏฐา อินทโชติ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน ๒๐ ต.ค. ๖๖	ลำไทร อ.วังน้อย	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (ผ่านการฝึกอบรมด้านการใช้คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง)	๔ ปี	๑ พ.ค. ๖๒ ๒๐ ต.ค. ๖๖ ๔ ปี ๕ เดือน ๒๑ วัน	๑๕,๔๔๐	๑๕,๘๐๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๔ ธ.ค. ๖๖ (๑) ๙๐ คะแนน (๒) ๙๑ คะแนน (๓) ๙๔ คะแนน	เห็นชอบ
๒	นายศิรกานต์ ดำสุวรรณ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน ๑๙ ธ.ค. ๖๖	บ้านแค อ.ผักไห่	ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (หนังสือรับรองวุฒิการศึกษาที่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง) ปริญญาโท สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	๔ ปี	๒ ธ.ค. ๖๒ ๑๙ ธ.ค. ๖๖ ๔ ปี ๑๗ วัน	๑๔,๘๕๐	๑๕,๐๕๐	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑๗ ม.ค. ๖๗ (๑) ๙๐ คะแนน (๒) ๙๒ คะแนน (๓) ๘๖ คะแนน	เห็นชอบ

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภททั่วไป)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง		เงินเดือน		ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน	มติ
		ตำแหน่ง	ระดับ (ยื่นขอประเมิน)	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา (ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง) ปวช. ๖ปี ปวท. ๕ปี ปวส. ๔ปี	หลักเกณฑ์	วัน เดือน ปี	ก่อนเลื่อน (ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท)	หลังเลื่อน (ขั้นที่มีอัตรา ใกล้เคียงที่สูงกว่า)	ตำแหน่ง	ระดับ	ของคณะกรรมการประเมินเมื่อวันที่ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ก.อบต. จังหวัด
๓	นางละเอียด ไวยบท	นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน ๒๒ ม.ค. ๖๗	ปากกราน อ.พระนครศรีอยุธยา	ปวส. ช่างไฟฟ้ากำลัง	๔ ปี	๒ ธ.ค. ๖๒ ๒๒ ม.ค. ๖๗ ๔ ปี ๑ เดือน ๒๐ วัน	๑๔,๕๗๐	๑๔,๖๘๐	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	๑ ก.พ. ๖๗ (๑) ๙๘ คะแนน (๒) ๙๘ คะแนน (๓) ๙๘ คะแนน	เห็นชอบ
๔	น.ส.รักชนก ภู่รัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน ๓ ม.ค. ๖๗	แม่ลา อ.นครหลวง	ปวส. การจัดการ (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)	๔ ปี	๒ ม.ค. ๖๓ ๓ ม.ค. ๖๗ ๔ ปี ๑ วัน	๑๔,๓๑๐	๑๔,๓๘๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑๙ ม.ค. ๖๗ (๑) ๙๕ คะแนน (๒) ๙๓ คะแนน (๓) ๙๔ คะแนน	เห็นชอบ

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภทวิชาการ)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง		เงินเดือน		ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินเมื่อวันที่ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	มติ ก.อบต.จังหวัด
		ตำแหน่ง	ระดับ (ยื่นขอประเมิน)	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา (ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง) ป.ตรี ๖ ปี ป.โท ๔ ปี	หลักเกณฑ์	วัน เดือน ปี	ก่อนเลื่อน (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท)	หลังเลื่อน (ขั้นที่มีอัตรา ใกล้เคียงที่สูงกว่า)	ตำแหน่ง	ระดับ		
๑	น.ส.น้ำฝน ศิลปพาณิชกุล	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ ๒ ม.ค. ๖๗	ชะแมบ อ.วังน้อย	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔ ปี	๒ ม.ค. ๖๓ ๒ ม.ค. ๖๗ ๔ ปี	๑๙,๑๖๐	๑๙,๔๑๐	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑๒ ม.ค. ๖๗ (๑) ๙๔ คะแนน (๒) ๙๒ คะแนน (๓) ๙๕ คะแนน	เห็นชอบ
๒	น.ส.ศศิมณฑล ฤทธิสนธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ ๑๙ ม.ค. ๖๗	บางซ้าย อ.บางซ้าย	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (หนังสือรับรองวุฒิการศึกษาที่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง)	๔ ปี	๑ เม.ย. ๖๒ ๑๙ ม.ค. ๖๗ ๔ ปี ๙ เดือน ๒๐ วัน	๒๐,๑๒๐	๒๐,๓๒๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๓๐ ม.ค. ๖๗ (๑) ๙๕ คะแนน (๒) ๙๓ คะแนน (๓) ๙๓ คะแนน	เห็นชอบ
๓	น.ส.นริศรา สุขสถาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ ๒๑ พ.ย. ๖๖	อุทัย อ.อุทัย	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (หนังสือรับรองวุฒิการศึกษาที่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง)	๔ ปี	๑ พ.ย. ๖๒ ๒๑ พ.ย. ๖๖ ๔ ปี ๒๐ วัน	๑๙,๔๘๐	๑๙,๘๖๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑๒ ม.ค. ๖๗ (๑) ๙๒ คะแนน (๒) ๙๐ คะแนน (๓) ๙๘ คะแนน	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑๐ การพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล

ประธาน **ให้เลขานุการชี้แจง**

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลสวนพริก อำเภอพระนครศรีอยุธยา ได้รายงานขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล เนื่องจากตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๙๘ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสว่างอารมณ์ ว่าง และองค์การบริหารส่วนตำบลสวนพริกมีความประสงค์ปรับปรุงตำแหน่งใหม่ คือตำแหน่งครูผู้ช่วย (การศึกษาปฐมวัย) เพื่อให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขันและขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในลำดับต่อไป

<u>ระเบียบ/ข้อกฎหมาย</u>

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๔๖

ฯลฯ

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดเปลี่ยนแปลงก็ดี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จะมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแทนก็ได้

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมายมีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

(๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม

(๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง

(๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน

(๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง

(๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๘ การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งของตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นของตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ หรือระดับ ๓ และแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งดังกล่าว เพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งได้

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

<u>ความเห็นฝ่ายเลขาฯ</u>

ได้ตรวจสอบแล้ว ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๙๘ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสว่างอารมณ์ เป็นตำแหน่งว่าง และองค์การบริหารส่วนตำบลสวนพริกมีความประสงค์ปรับปรุงตำแหน่งเป็นครูผู้ช่วย (การศึกษาปฐมวัย) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๙๘ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสว่างอารมณ์ เพื่อให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขันและขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในลำดับต่อไป เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๔๖ ข้อ ๒๖ (๒), ข้อ ๒๘ และข้อ ๓๕ ดังนั้น จึงเห็นควรเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครู เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย (การศึกษาปฐมวัย) ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสวนพริกเสนอขอความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบองค์การบริหารส่วนตำบลสวนพริกปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครู เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย (การศึกษาปฐมวัย) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๙๘ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสว่างอารมณ์ ตามที่เสนอขอความเห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) และขอแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประธาน **ฝ่ายเลขานุการชี้แจง**

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลสำพะเนียงรายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

<u>ระเบียบ/กฎหมาย</u>

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดและเสนอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบแล้ว ต้องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วย

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชียวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานเจ้าหน้าที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ดังนี้

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป

การทำสัญญาจ้างตามวรรคหนึ่งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับ ปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปใช้ปฏิบัติงานได้

ฯลฯ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ ได้มีมติ ดังนี้

๑. ให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป จากอัตราเดือนละ ๔,๒๓๐ บาท เป็นอัตราเดือนละ ๔,๖๔๐ บาท และกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น อาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

ฯลฯ

<u>ความเห็นฝ่ายเลขาฯ</u>

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลสำพะเนียงขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจเป็นตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗

๒. ได้ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยมีผลการประเมินเกินกว่าร้อยละ ๖๐ และมีหนังสือรับรองการทำงานและทักษะการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลสำพะเนียงมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนั้น จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ รายดังกล่าว ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสำพะเนียงเสนอขอความเห็นชอบ

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาเป็นของ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลสำพะเนียงปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) และแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอความเห็นชอบ



บัญชีรายชื่อขอรับความเห็นชอบ
ปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
และขอแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด/อัตราค่าตอบแทน	ตำแหน่งที่ขอประเมินและแต่งตั้ง สังกัด/อัตราค่าตอบแทน	เอกสาร/ข้อมูล ประกอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน เกณฑ์กำหนด	 ผลการประเมิน	ระยะเวลาการจ้าง	ความเห็น นายก อบต.	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายธรรมรงศักดิ์ เปลี่ยนถัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	๑. หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๗	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด	เห็นชอบให้แต่งตั้ง	เห็นชอบ
	พนักงานจ้างทั่วไป	ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	จาก อบต.สำพะเนียง ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗			ให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๙		
	ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	สังกัด สำนักปลัด อบต.	จนถึงปัจจุบัน (๑๑ มกราคม ๒๕๖๗)					
	สังกัด สำนักปลัด อบต.	อบต.สำพะเนียง	รวมระยะเวลา ๙ ปี ๑ เดือน					
	อบต.สำพะเนียง	อ.บ้านแพรก	๒. เป็นผู้มีความสามารถและทักษะในการปฏิบัติหน้าที่					
	อ.บ้านแพรก	จ.พระนครศรีอยุธยา	ในตำแหน่งพนักงานดับเพลิง และทักษะการฉุกเฉินเบื้องต้น					
	จ.พระนครศรีอยุธยา	ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	และงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย					
	ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท		๓. ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย					

ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑๒ ขอความเห็นชอบการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติ จากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ประธาน **ฝ่ายเลขานุการชี้แจง**

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียนได้รายงานว่า มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ในสายงานผู้ปฏิบัติ จากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียนได้ตรวจสอบแล้วเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และรายงานเหตุผลความจำเป็นในการสอบคัดเลือกดังกล่าวและขอความอนุเคราะห์ให้ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานในการสอบคัดเลือก

<u>ระเบียบ</u>

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๘ กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

ข้อ ๑๒ ในการสั่งย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงานให้คำนึงถึงโอกาสในความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับสูงขึ้นด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งใหม่ไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้

ข้อ ๑๓ เมื่อมีคำสั่งย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งดังกล่าวว่าให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นทราบในวันที่ไปรายงานตัวรับมอบหน้าที่เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นต่อไป

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๔ ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนก็ได้ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น เป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือกและรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก

ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก

๕.๑ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ดังนี้

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก หากเป็นกรณีที่สอบคัดเลือกตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้แต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

ให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และมีผู้ช่วยเลขานุการ ได้ไม่เกิน ๒ คน

๕.๒ กรณีร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน

(๔) ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน

(๕) เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นกรรมการและเลขานุการ ทั้งนี้ ให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

ข้อ ๖ คณะกรรมการสอบคัดเลือกอาจแต่งตั้งกรรมการออกข้อสอบ กรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง กรรมการด้านอื่นๆ รวมถึงเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับกับการสอบคัดเลือก และกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน หรือเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๙ ให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกประกาศรับสมัครสอบก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ โดยระบุชื่อตำแหน่ง สายงาน และจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้ง คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียน สัมภาษณ์ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็น และไม่ขัดต่อเงื่อนไขการกำหนดหลักสูตรและวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกนี้ และข้อความอื่นที่ผู้สมัครควรทราบ โดยปิดประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกนั้นไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่ รับสมัครก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบคัดเลือก และแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกจังหวัด ทั้งนี้ จะประกาศทางวิทยุกระจายเสียง หรือทางอื่นใดตามความเหมาะสมเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันด้วยก็ได้

ข้อ ๑๓ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ เมื่อได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สอบผ่านเรียงลำดับตามผลคะแนนรวม โดยระบุคะแนนที่ได้ในแต่ละภาค คะแนนรวมทุกภาค และลำดับที่ที่สอบคัดเลือกได้ รายงานต่อหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก เพื่อดำเนินการประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ต่อไป

ข้อ ๑๘ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก ๑ ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก ๓ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้สำเนาประกาศผลการสอบคัดเลือก และบัญชีกรอกคะแนน จำนวน ๑ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศผลสอบคัดเลือก

(๓) หากมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัครสอบ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบกำหนดวัน วลา และสถานที่สอบ ประกาศผลสอบหรืออื่นๆ นอกจากที่กำหนดไว้เดิม ให้รายงานไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ได้มีการประกาศเปลี่ยนแปลง

๓. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความประสงค์การดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติ จากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้รายงานเหตุผลความจำเป็น ตรวจสอบตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธานให้ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาก่อน

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียนได้แสดงเหตุผลความจำเป็นเนื่องจากสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีภารกิจงานบริการ งานจัดการภายในสำนักงาน และงานบริหารราชการทั่วไป เป็นจำนวนมาก ซึ่งปัจจุบันไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจึงได้มอบหมายให้นักทรัพยากรบุคคลและเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติหน้าที่แทน ซึ่งทั้งสองตำแหน่งมีภาระหน้าที่หลักที่ต้องปฏิบัติ ทำให้มีภาระงานที่มากเกินไป จึงมีความจำเป็นที่จะต้องสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป โดยการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเพื่อให้ได้ผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานมาปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว และตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘ ข้อ ๕.๑ (๑) และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ จึงเห็นควรคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นประธานการสอบคัดเลือก ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียนเสนอขอความเห็นชอบ

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาเป็นของ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบคัดเลือกนายประสิทธิ์ ดีทรง ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานการสอบคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติ จากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรียน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑๓ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) (กรณีให้โอนอายุราชการ)

ประธาน **ฝ่ายเลขานุการชี้แจง**

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สามต้น อำเภอบางปะหัน ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น (กรณีให้โอนอายุราชการ) รายนายรัฐกร เขียวไม้งาม ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน โอนอายุราชการไปตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สังกัดเทศบาลเมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี (รายละเอียดตามตารางเอกสารแนบ)

<u>ระเบียบ</u>

๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี

๓. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง มีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ <u>สำหรับผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประสงค์จะโอนอายุราชการ ให้ดำเนินการดังนี้</u>

(๑) ในวันรายงานตัว จะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการให้แก่ผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปยื่นต้นสังกัด เพื่อให้ต้นสังกัดพิจารณาให้โอน โดยทำเป็นหนังสือให้โอนอายุราชการของผู้นั้น (ในวันเดียวกันกับที่ขอโอน)

(๒) หน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือขั้นตอนของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งให้โอนภายในกำหนด สำหรับ อปท. ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดตั้งอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมฯ ตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ.,ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ.,ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ในการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี ที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอนับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานเมืองพัทยา/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย

สำหรับในการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๓.๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการการกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จ.จ.,ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) ในกรณีการรับโอนอายุราชการผู้ซึ่งสังกัดส่วนราชการ/อปท. อื่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งรับโอนส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ ให้ส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม เพื่อส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม จะได้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอนตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมาย หรือประกาศต่อไป

๓.๗ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุและแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันได้จะนำใบสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด (พร้อมทั้งหนังสือให้โอนอายุราชการกรณีผู้ขอโอนอายุราชการ) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้เลือกสังกัดอยู่ เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป (สำหรับเอกสารทั้งหมดให้เก็บไว้ในแฟ้มประวัติ)

๖. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้

๖.๑ การตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา

(๑) เมื่อผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จังหวัด (ก.จ.จ., ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) ที่บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาที่ผู้สอบแข่งขันได้ใช้ในการสมัครสอบ (ฉบับจริง) ว่าตรงกับที่ใช้ในการยื่นสมัครสอบและตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและเป็นสาขาวิชาหรือทางตรงตามประกาศรับสมัครสอบของตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้งหรือไม่ กรณี ตำแหน่งใดที่ประกาศรับสมัครสอบกำหนดให้ต้องใช้ในประกอบวิชาชีพจะต้องมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพตามที่กฎหมายกำหนดภายในวันบรรจุและแต่งตั้ง

(๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (มาปฏิบัติงานแล้ว) ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้นั้นว่า สำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ โดยการดำเนินการตรวจสอบไปยังสถาบันการศึกษาที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา

๖.๒ การตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันแล้ว ให้ดำเนินการตรวจสอบประวัติ การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

๗. การรายงานและบันทึกข้อมูลการบรรจุและแต่งตั้ง

๗.๑ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ แล้วต้องรายงานคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น)/แก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ภายใน ๕ วัน นับแต่มีคำสั่งด้วย

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๗๕๑ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๒๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายรัฐกร เขียวไม้งาม ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สามต้น เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) และมีความประสงค์โอนอายุราชการ เพื่อนับอายุราชการเป็นเวลาราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สังกัดเมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ข้อ ๓ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๗๕๑ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เห็นควรให้ความเห็นชอบให้โอนอายุราชการ รายนายรัฐกร เขียวไม้งาม ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สามต้นเสนอขอความเห็นชอบ

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาเป็นของ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้โอนอายุราชการ รายนายรัฐกร เขียวไม้งาม ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สามต้นขอความเห็นชอบ ทั้งนี้ เป็นไปตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ข้อ ๓ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๗๕๑ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ (กรณีให้โอนอายุราชการ)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้	ตำแหน่งที่ให้โอน			ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.
					ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ		
๑	นายรัฐกร เขียวไม้งาม	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ อบต.โพธิ์สามต้น จ.พระนครศรีอยุธยา	นักจัดการงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป เลขที่ ๐๘-๔-๑๐-๓๑๐๑-๐๐๘ ขั้น ๑๕,๐๖๐ บาท เมืองพัทยา จ.ชลบุรี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑ มี.ค. ๖๗	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-

ปิดการประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

ลงชื่อ ผู้จดบันทึกรายงานฯ

(นางสาวปารวี เทพประสิทธิ์)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ลงชื่อ ผู้ตรวจรายงานฯ

(นายสุชาติ บุญอำไพ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา