

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
(ก.อบต.จังหวัด)

ครั้งที่ ๘ / ๒๕๕๘

วันพุธที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๔ อาคาร ๔ ชั้น
ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐๓๕-๓๓๖๕๘๘, ๐๓๕-๓๓๖๖๓๑

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ครั้งที่ ๘ /๒๕๕๘

วันพุธที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๔ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗ /๒๕๕๘
เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ✓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

เรื่องที่ ๓.๑ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๔.๑ การประเมินกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระดับ ๗เรื่องที่ ๔.๒ การพิจารณาประเมินปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗
กรณีการจัดทำผลงานเสนอเฉพาะตัวบุคคล ไม่ต้องมีการสรรหา

เรื่องที่ ๔.๓ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล

เรื่องที่ ๔.๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น
และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการหน่วยงานอื่นมาบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลเรื่องที่ ๔.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการย้ายพนักงานส่วนตำบล กรณีเป็นผู้สอบแข่งขัน
/คัดเลือกได้ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓)เรื่องที่ ๔.๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีต่อสัญญา/จ้างใหม่คนใหม่)เรื่องที่ ๔.๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

เรื่องที่ ๔.๘ การย้ายเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลจากสายงานผู้บริหารเป็นสายงานผู้ปฏิบัติ

เรื่องที่ ๔.๙ ทหารหรือเรื่องการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องที่ ๔.๑๐ การพิจารณาแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องที่ ๔.๑๑ การขึ้นบัญชีกำหนดรายชื่อสถาบันการศึกษา เพื่อจัดทำแบบสำรวจ
ความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลเรื่องที่ ๔.๑๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนระดับและ
แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับควบเรื่องที่ ๔.๑๓ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่สูงขึ้นนอกกระดบควบ (เลื่อนไหล) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑,๒ และระดับ ๓

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ครั้งที่ ๘ /๒๕๕๘

วันพุธที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๔ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗ /๒๕๕๘
เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เลขานุการ รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๕๓ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการฯ ทุกท่าน ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว โดยหากมีข้อแก้ไขหรือเพิ่มเติม ขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุฯ เพื่อดำเนินการ และหากว่าไม่มีคณะกรรมการท่านใด ขอแก้ไขก็ขอให้โปรดรับรองรายงานการประชุมฯ ต่อไป

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

เรื่องที่ ๓.๑ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย อำเภอบางไทร และองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน อำเภอบางปะอิน ได้รายงานผลทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด พระนครศรีอยุธยาทราบ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง อบต. / อำเภอ	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่	วันที่พ้นทดลอง ปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	ผลประเมิน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายวัฒน์ มะลิซ้อน บุคลากร ระดับ ๓ อบต.สนามชัย อ.บางไทร	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	๒ สิงหาคม ๒๕๕๘	ผ่านการประเมิน ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๒	นางสาวสุดารัตน์ พลอยพลา เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อบต.สามเรือน อ.บางปะอิน	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	๙ สิงหาคม ๒๕๕๘	ผ่านการประเมิน ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๔๐ ภายใต้ข้อบังคับข้อ ๑๔๙ (๒) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๓๙ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป

ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการในเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่าง จริงจัง มีความ เที่ยงธรรมและได้มาตรฐานในอันที่จะให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นกระบวนการเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสหาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจ ที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตนตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษาวินัย

วิธีการประเมินและมาตรฐาน หรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไป ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)ทราบ

ข้อ ๑๔๘ เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗ (๑) แล้วให้ ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้ขึ้นทราบบ และรายงาน ตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

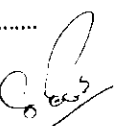
ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลทั้งสองรายดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ครบ ๖ เดือน และได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว จึงเห็นว่า เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๔.๑ การประเมินกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระดับ ๗

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รวม ๔ ตำแหน่ง โดยได้ผ่านการพิจารณาจาก
คณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๗ /๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ ซึ่งมี นายประสิทธิ์ ดีทรง ผู้ทรงคุณวุฒิฯ
เป็นประธานกรรมการประเมินฯ ดังนี้

ลำดับ	อบต. / อำเภอ	ขนาด ของ อบต.	ระดับตำแหน่งเดิม	ระดับตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุง	หลักเกณฑ์		มติที่ประชุม คณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๘
					เกณฑ์ ปริมาณงาน	เกณฑ์ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	
					ต้องผ่าน ร้อยละ ๕๐	ต้องผ่าน ร้อยละ ๖๐	
๑	อบต.บ้านช้าง อ.อุทัย	กลาง	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ๖)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ๗)	๕๐	๘๕	ผ่าน การประเมิน
๒	อบต.मारวิชัย อ.เสนา	กลาง	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ๖)	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ๗)	๕๐	๗๕	ผ่าน การประเมิน
๓	อบต.บ้านขวาง อ.มหาราช	กลาง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	ขาดเรื่อง		ให้ถอนเรื่อง
๔			หัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖)	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๗)	ขาดเรื่อง		ให้ถอนเรื่อง
๕	อบต.น้ำเต้า อ.บางบาล	กลาง	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ๖)	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ๗)	๖๐	๙๒	ผ่าน การประเมิน
๖	อบต.บ้านขล้อ อ.บางปะหัน	กลาง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	ขาดเรื่อง		ให้ถอนเรื่อง
๗			หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ๖)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ๗)	ขาดเรื่อง		ให้ถอนเรื่อง
๘	อบต.อุทัย อ.อุทัย	ใหญ่	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ๖)	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	๕๕	๗๗	ผ่าน การประเมิน
๙	อบต.ลำไทร อ.วังน้อย	ใหญ่	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ๗)	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ๘)	ผ่านเกณฑ์การประเมิน สำหรับปริมาณงาน และคุณภาพงาน		ผ่าน การประเมิน

/ความเห็น....

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง และขนาดใหญ่ มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่า ๖ ล้านบาท และ ๒๐ ล้านบาท และมีสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่เกินร้อยละ ๔๐ โดยมี อบต.บ้านช้าง, อบต.मारวิชัย, อบต.น้ำเต้า, อบต.อุทัย และอบต.ลำไทร ผ่านเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัดที่กำหนด และมีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ประกอบด้วย อบต.บ้านขวาง อ.มหาราช และ อบต.บ้านขล้อ อ.บางปะหัน ขอถอนเรื่องในตำแหน่งที่เสนอขอความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

เรื่องที่ ๔.๒ การพิจารณาประเมินปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗
กรณีการจัดทำผลงานเสนอเฉพาะตัวบุคคล ไม่ต้องมีการสรรหา

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาลอย อำเภอท่าเรือ และองค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง อำเภอภาชี ได้รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๗ ให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ รวม ๒ ตำแหน่ง โดยได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑ /๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ ซึ่งมี พ.อ. อุดม กาญจนสุนทร ผู้ทรงคุณวุฒิฯ เป็นประธานอนุกรรมการประเมินฯ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล องค์การบริหารส่วนตำบล / อำเภอ	ระดับตำแหน่งเดิม และเวลาในการดำรง ตำแหน่ง	การอบรม	ระดับตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุง / กำหนด เพิ่ม	มติที่ประชุม คณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘
๑	นางคำพันธ์ หอยสังข์ อบต.ศาลาลอย อ.ท่าเรือ	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ๗) เมื่อ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๒	ผ่าน เมื่อ ๓ ส.ค. ๒๕๕๕	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ๗)	ผ่านการประเมิน
๒	นางบุญเรือน กองเงินนอก อบต.โคกม่วง อ.ภาชี	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ๗) เมื่อ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๒	ผ่าน เมื่อ ๓ ส.ค. ๒๕๕๕	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ๗)	ผ่านการประเมิน

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าพนักงานส่วนตำบลทั้งสองรายดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลสัมฤทธิ์ของงานจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ แล้ว เห็นควรปรับปรุงตำแหน่งของบุคคลทั้งสอง จากหัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๗ เป็น ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ พร้อมทั้งเห็นชอบให้แต่งตั้งบุคคลทั้งสองให้ดำรงตำแหน่งที่ปรับปรุงต่อไป โดยการแต่งตั้งให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่องที่ ๔.๓ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล
 ให้อยู่ฝ่ายเลขานุการชี้แจง
 เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๔ แห่ง ได้เสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด
 พระนครศรีอยุธยา ในการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล รวมทั้งสิ้น ๑๔ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘ /๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวสมใจ ปิ่นวัฒนะ	นิติกร ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๒๕๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.พุทไธยา อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา	นิติกร ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๒๕๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.พยอม อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา	-ดูแลบิดา/มารดา	
๒	นายกริชทอง หุ่นรูปงาม	นิติกร ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๒๕๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.หัวน้ำขาว อ.เมือง จ.ตราด	นิติกร ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๒๕๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.บ้านโพ อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา	-ดูแลครอบครัว -หาประสบการณ์	
๓	นายธัญญิตติ ภักดี	นิติกร ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๓๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.พ้อแดง อ.หลังสวน จ.ชุมพร	นิติกร ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๓๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.วัดยม อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๔	นางสาวนุจรี เอี่ยมพิชัย	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๒๕๐ บาท กองช่าง อบต.กุ่มหัก อ.หนองแค จ.สระบุรี	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๒๕๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.ปากจั่น อ.นครหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา	-ดูแลบิดา/มารดา -หาประสบการณ์	
๕	นายภูมิพล ด้ายจันทร์	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๐๖๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.คลองน้อย อ.บ้านแพรก จ.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๐๖๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.ศรีเทพ อ.ศรีเทพ จ.เพชรบูรณ์	-ดูแลบิดา/มารดา	

/บัญชีการ...


บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘ /๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๖	นายกฤษดาพร ชุติกุล	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๗ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท กองช่าง อบต.บางซ้าย อ.บางซ้าย จ.พระนครศรีอยุธยา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๗ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท กองช่าง อบต.คลองเกตุ อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี	-หาประสบการณ์	
๗	นายจตุพร กุลทอง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๗ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท กองช่าง อบต.บ่อตาโล่ อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๗ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท กองช่าง อบต.โคกสลุด อ.บางกระทุ่ม จ.พิษณุโลก	-หาประสบการณ์	
๘	นายวิริยะพล โพธิ์ทะนาม	นายช่างโยธา ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๐๖๐ บาท ส่วนโยธา อบต.น้ำเต้า อ.บางบาล จ.พระนครศรีอยุธยา	นายช่างโยธา ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๐๖๐ บาท ส่วนโยธา อบต.นาเลียง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	-ดูแลบิดา/มารดา -หาประสบการณ์	
๙	นางสาวอรพิน อสุระพงศ์	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๕๔๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.คลองพระอุดม อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๕๔๐ บาท กองสาธารณสุข อบต.พยอม อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา	-ดูแลครอบครัว	
๑๐	นางสาวกิตติยา ทรงกระรักษ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท กองคลัง อบต.ระโสม อ.ภาชี จ.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท กองคลัง อบต.ตาตุ่ม อ.สังขะ จ.สุรินทร์	-ดูแลครอบครัว	
๑๑	นางสาวศิริพร พุ่มวัน	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.ดลิ่งชัน อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.วัดยม อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	

บัญชีการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘ /๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๒	นางดรรรชนี สระบัว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.วัดยม อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.ตลิ่งชัน อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๑๓	นางสาวรจนา ยืนยง	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ้านนา อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	บุคลากร ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.วังน้อย อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๑๔	นายสุรชัย สมพันธุ์	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.หนองน้ำใส อ.ภาชี จ.พระนครศรีอยุธยา	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.ท่าดี อ.ลานสกา จ.นครศรีธรรมราช	-ดูแลบิดา/มารดา	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

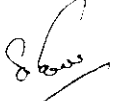
(๓) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

/ความเห็น...



ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลผู้ขอโอน ทั้ง ๑๔ ราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนและตำแหน่ง
ที่ขอโอนถูกต้อง ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดยินดีให้โอนและหน่วยงานที่จะรับโอน ยินดีรับโอน
จึงเห็นว่าการดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....



เรื่องที่ ๔.๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น
และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการหน่วยงานอื่นมาบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ แห่ง ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ในการให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือหน่วยงานราชการอื่น
และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นพนักงานส่วนตำบล รวมทั้งสิ้น ๖ ราย ดังนี้

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่นและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการหน่วยงานอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘ /๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวสินีนาง ปรีเปรม ข้าราชการ อบจ. ,	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๗ เงินเดือน ๑๑,๗๓๐ บาท กองคลัง อบจ.ปทุมธานี จ.ปทุมธานี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๗๓๐ บาท ส่วนการคลัง อบต.หน้าโคก อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๒	นางสาวจิรญาณ์ , กองเพ็ง ข้าราชการ พลเรือนสามัญ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔๗๔ เงินเดือน ๑๒,๕๐๐ บาท รพ.มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรี กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๕๐๐ บาท กองคลัง อบต.พยอม อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๓	นางสมิตตา , โอนอ่อน, พนักงานเทศบาล ,	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๕๐๐ บาท กองคลัง ทต.ต้นคราม อ.บางปลาม้า จ.สุพรรณบุรี	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๕๐๐ บาท ส่วนการคลัง อบต.ดอนลาน อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา	-หาประสบการณ์	
๔	นางชัยณัฐ โกมลวานิช พนักงานส่วนตำบล	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.วัดตูม อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท กองสวัสดิการสังคม ทต.ไทรมา อ.เมือง จ.นนทบุรี	-หาประสบการณ์	

/บัญชีการโอน....



บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่นและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการหน่วยงานอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘ /๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕	นายกันตณัฐ พงษ์นิมิตร ข้าราชการ อบจ.	บุคลากร ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๓ เงินเดือน ๑๙,๖๖๐ บาท สำนักปลัด อบจ. อบจ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๖๖๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านม้า อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา	-ดูแลบิดา/มารดา	
๖	นางพชนียา วนาสินสมบุรณ์ พนักงานส่วนตำบล	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๓๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.ลำไทร อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๓๐๐ บาท สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.เวียงยอง อ.เมือง จ.ลำพูน	-หาประสบการณ์ -ดูแลครอบครัว	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖

ข้อ ๑๗๘ ทวิ ในกรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น จากองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน
เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ
ความเห็นและข้อเสนอ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง
หรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การ
บริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้
ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ
เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด
แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

/ข้อ ๑๘๑ การรับโอน....



ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรี หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้ง โดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอนและบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอน จะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นที่ขอโอนทุกราย ได้ยื่นคำร้องขอโอนและตำแหน่งที่โอนถูกต้อง ประกอบกับหน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน และหน่วยงานที่จะรับโอนยินดีรับโอน ซึ่งอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....



**เรื่องที่ ๔.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบในการย้ายพนักงานส่วนตำบล กรณีเป็น
ผู้สอบแข่งขัน/คัดเลือกได้ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน
(สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓)**

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขัน/คัดเลือกได้ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) รวมทั้งสิ้น ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งปัจจุบัน / เงินเดือน องค์การบริหารส่วนตำบล / อำเภอ	ตำแหน่งที่สอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้ จากหน่วยงานเจ้าของบัญชี	ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง / เงินเดือน องค์การบริหารส่วนตำบล / อำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวศศิธร อินทรประสิทธิ์ เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๘๒๐ บาท อบต.แม่ลา อ.นครหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓ - ๕ โดย สก.จ.นนทบุรี ได้รับรองว่า นางสาวศศิธร อินทรประสิทธิ์ เป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิฐ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี ลำดับที่ ๒๖ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๘๒๐ บาท อบต.แม่ลา อ.นครหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา	
๒	นางนภัสวรรณ สุขชะ เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท อบต.บ้านนา อ.มหาราช จ.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๓-๕ โดย สก.จ.เพชรบุรี ได้รับรองว่า นางนภัสวรรณ สุขชะ เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนยาง อ.เมือง จ.เพชรบุรี ลำดับที่ ๕๒ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๖	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๘๘๐ บาท อบต.บ้านนา อ.มหาราช จ.พระนครศรีอยุธยา	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

หมวด ๖ การย้าย

ข้อ ๑๕๘ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงาน
ผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน
และต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการ
เกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง
ในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

ฯลฯ

- (๒) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป
ให้ดำเนินการโดยการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้
- (ก) การย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป
หรือสายงานนักบริหารงาน ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป จะต้องดำรงตำแหน่ง
ในระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่

/(ข) การย้าย....

(ข) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ตามข้อ ๗๙

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องสอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่อยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้ ยังไม่ถูกยกเลิก

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒ ราย ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๒ แห่งข้างต้น ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับ ได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งสองแห่งดังกล่าวมีตำแหน่งว่าง เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลทั้งสองราย ดังกล่าว ย้ายเปลี่ยนสายงานได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....



เรื่องที่ ๔.๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีต่อสัญญา/จ้างใหม่คนใหม่)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
กรณีจ้างใหม่ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล อบต. / อำเภอ	ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา	อัตราจ้าง ระยะเวลาจ้าง	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวอรรดาภา เปลี่ยนแปลง อบต.โพธิ์สามต้น อ.บางปะหัน	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ ปวส.บริหารธุรกิจ	๙,๔๐๐ ๑ ก.ย. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	จ้างใหม่คนใหม่	
๒	นางชุตติภรณ์ แสงเจือ อบต.บ้านแพน อ.เสนา	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต หลักสูตร ๕ ปี	๑๕,๘๐๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	จ้างใหม่คนใหม่	
๓	นางสาววิไลลักษณ์ ภูรัตน์ อบต.บ้านซุง อ.นครหลวง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๙,๔๐๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๑ ต.ค. ๒๕๕๙	จ้างใหม่คนใหม่	
๔	นายเอกราช สุขเกษม อบต.วัดยม อ.บางปะอิน	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๙,๔๐๐ ๑ ก.ย. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	จ้างใหม่คนใหม่	
๕	นางวรรณพัชร สว่างแสง อบต.ระโสม อ.ภาชี	ผู้ช่วยบุคลากร ปริญญาโทรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๑๕,๐๐๐ ๑ ก.ย. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	จ้างใหม่คนใหม่	
๖	นางสาวสุนิสา หามนตรี อบต.ระโสม อ.ภาชี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๙,๔๐๐ ๑ ก.ย. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	จ้างใหม่คนใหม่	
๗	นายประมวล สุขสมบูรณ์ อบต.ศาลาลอย อ.ท่าเรือ	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า ปวส. ไฟฟ้ากำลัง	๙,๔๐๐ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	จ้างใหม่คนใหม่	

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

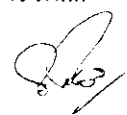
ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน
หรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน
จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี
สำหรับพนักงานทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้
โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ณ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำเฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป
เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
โดยจะต้องมีเหตุผลความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.จังหวัด) ก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตราากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

/ข้อ ๑๕ การจัด....



ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไป ห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไป ตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้ทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....



เรื่องที่ ๔.๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังพัฒนา อำเภอบางชัย รายงานเพื่อขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล
จำนวน ๑ ราย พ้นจากตำแหน่ง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล อบต. / อำเภอ	ตำแหน่ง ประเภท	ทั้งนี้ ตั้งแต่....	เหตุผล	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวสุพิชญ์ สว่างอารมณ์ อบต.วังพัฒนา อ.บางชัย	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๖	๒ กันยายน ๒๕๕๘	ไปดูแลบิดาป่วย เป็นโรคเบาหวานและอัลไซเมอร์	

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ออกจากราชการ
โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ลาออก
จากราชการของพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๓๙๐ นายกองการบริหารส่วนตำบล มีอำนาจสั่งให้ลูกจ้างออกจากราชการโดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

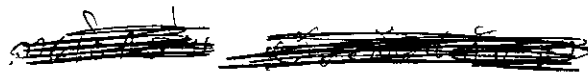
ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าวข้างต้น
เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรเห็นชอบให้บุคคลดังกล่าวออกจากราชการได้ตามประสงค์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....



เรื่องที่ ๔.๘ การย้ายเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลจากสายงานผู้บริหาร
เป็นสายงานผู้ปฏิบัติ

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า อำเภอท่าเรือ รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ให้พนักงานส่วนตำบล ราย นางกำไล พันธุ์ฤกษ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารการเงินและบัญชี ระดับ ๖
(สายงานบริหารที่ ก.ท. เดิมกำหนด) ส่วนการคลัง อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท เปลี่ยนตำแหน่งจากสายงานผู้บริหาร
เป็นสายงานผู้ปฏิบัติ คือ เปลี่ยนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ ส่วนการคลัง อัตราเงินเดือนขั้นเดิม
โดยเจ้าตัวได้ทำบันทึกแสดงความประสงค์ขอย้ายเปลี่ยนสายงานแล้ว

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ฯลฯ

หมวด ๖ การย้าย

ข้อ ๑๖๑ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานที่
ต่ำกว่าตำแหน่งสายงานเดิม หรือมีระดับต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานส่วนตำบลในสายงานบริหารไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน ให้กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เรื่องการขอเปลี่ยนสายงานดังกล่าวเป็นไปตามความสมัครใจของผู้ขอย้าย
เปลี่ยนสายงาน ประกอบกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นอนุญาต และองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า
มีตำแหน่งว่าง จึงเห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ที่กำหนดแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่องที่ ๔.๑๐ การพิจารณาแก้ไขปัญหาคัดแย้งภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

ประธาน ให้เลขานุการชี้แจง
เลขานุการ เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลคูสลอด อำเภอลาดบัวหลวง โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภา และประชาชน ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยาทราบว่า ขณะนี้ไม่สามารถบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและแก้ไขปัญหาคัดแย้งของประชาชนได้ หากนางสาวสุทธิภรณ์ แผ่นสำริด ยังคงดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูสลอด และปฏิบัติหน้าที่อยู่ในตำแหน่งต่อไป โดยขอให้ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาแก้ไขปัญหาคัดแย้งและให้ย้าย นางสาวสุทธิภรณ์ แผ่นสำริด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูสลอด ออกจากพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคูสลอด

ข้อเท็จจริง

๑. ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณาในเรื่องนี้แล้ว และมีมติมอบหมายให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระแก้ว, ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง และผู้แทนท้องถิ่นจังหวัด ไปตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยาทราบ

๒. ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ตรวจสอบในเรื่องนี้แล้ว จากปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูสลอดและผู้เกี่ยวข้อง ขอเรียนข้อมูลให้ทราบโดยสรุป ดังนี้

๒.๑ ได้รับคำยืนยันจากปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูสลอดว่า ยังไม่มีความประสงค์ที่จะย้ายไปดำรงตำแหน่งที่อื่น

๒.๒ ความขัดแย้งที่เกิดขึ้น ส่วนใหญ่เป็นลักษณะของเรื่องส่วนตัวระหว่าง ปลัด กับ นายกฯ

๒.๓ ปัจจุบันเรื่องงานยังไม่มีปัญหาอะไร ตนเองสามารถปฏิบัติงานได้ตามปกติ

๒.๔ ยินดีหากมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๕๓

ฯลฯ

“ ข้อ ๑๗๗ กรณีความปรากฏต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ว่ามีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาคัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร ผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลภายในจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหในการโอนย้าย ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| - รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย | ประธานอนุกรรมการ |
| - ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล | อนุกรรมการ |
| (ก.อบต.จังหวัด) จำนวน ๓ คน | |
| - ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการ | อนุกรรมการ |
| พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จำนวน ๓ คน | |

/- ผู้แทน....



- | | |
|--|------------------------|
| - ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ในคณะกรรมการ | อนุกรรมการ |
| พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จำนวน ๓ คน | |
| - ท้องถิ่นจังหวัด | อนุกรรมการและเลขานุการ |

คณะอนุกรรมการมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง สอบถามความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น และสรุปความเห็นตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหาเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันได้รับทราบคำสั่ง

(๒) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว หากปรากฏว่ามีเหตุผลความจำเป็นอันสมควร ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติเป็นประการใด ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น ภายใน ๔๕ วัน

(๓) มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตาม (๒) ให้ถือเป็นที่สุด”

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานและการแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบล
คูสลอด เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหา
ในการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลฯ ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดได้รับมอบหมาย | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. พ.อ.อุดม กาญจนสุนทร | อนุกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | |
| ๓. นายสำรวม ไวยไอรส | อนุกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | |
| ๔. นายปัญญา น้ำเพชร | อนุกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | |
| ๕. นายบำรุง ก้อนทอง | นายก อบต.พระแก้ว |
| ๖. นายพินิจ ไตรสโมสร | นายก อบต.บางประแดง |
| ๗. นางสาวนฤมล หวังเทพอนุเคราะห์ | นายก อบต.บางยี่โท |
| ๘. นายธงชัย คัมขาคี | ปลัด อบต.ธนู |
| ๙. นายสุรเชษฐ์ มโนมัยกิจ | ปลัด อบต.ท่าหลวง |
| ๑๐. นายอนุชา จินดาวงษ์ | ปลัด อบต.บางเตือ |
| ๑๑. ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | อนุกรรมการ/เลขานุการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

เรื่องที่ ๔.๑๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนระดับและ
แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับควบ

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๖ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระดับควบ
จำนวน ๑๙ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่แนบ)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง
ที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำ
และผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒
ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓
ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔
ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ
ของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓
ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔
ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕
ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมิน
ท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้ประธานกรรมการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินงานตามวรรคแรก ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งเลื่อน
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้ กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจาก
ผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

/ความเห็น....

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๑๙ ราย (ตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนระดับฯ) มีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้งระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งและอัตราเงินเดือนฯ และได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นแล้ว สามารถเลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ การเลื่อนระดับให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๘ / ๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งปัจจุบัน		เงินเดือน			แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง	วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ประเมินให้เลื่อน	มติ ก.อบต.
						หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน ระดับ	หลังเลื่อน ระดับ			
๑	ลาดบัวหลวง	หลักชัย	น.ส.นาฏยา บุญอ่อน	เจ้าพนักงาน พัสดุ ๒	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี	๒ ปี	๑๕ พ.ค. ๕๖ ๑๔ พ.ค. ๕๘ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๑๒,๑๘๐	๑๒,๘๑๐	เจ้าพนักงาน พัสดุ ๓	๒๔ มิ.ย. ๕๘	
๒	บางปะอิน	บ้านพลับ	น.ส.นิตดา มะมะมูติ	เจ้าพนักงาน ธุรการ ๓	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต	๒ ปี	๑ ก.ค. ๕๖ ๓๐ มิ.ย. ๕๘ ๒ ปี	๘,๗๔๐	๑๔,๐๖๐	๑๔,๘๕๐	เจ้าพนักงาน ธุรการ ๔	๒ ก.ค. ๕๘	
๓			น.ส.สาธิตยา อุทัยเลี้ยง	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ๓	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการ	๒ ปี	๒๗ พ.ค. ๕๖ ๒๖ พ.ค. ๕๘ ๒ ปี	๘,๗๔๐	๑๓,๕๗๐	๑๔,๓๑๐	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ๔	๒๔ พ.ค. ๕๘	
๔	อุทัย	ข้าวเม่า	นายธรร หมอนสุวรรณ์	นักพัฒนาชุมชน ๔	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต เกษตรกลวิธาน	๒ ปี	๒ พ.ค. ๕๖ ๑ พ.ค. ๕๘ ๒ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๘,๗๔๐	๒๐,๐๔๐	นักพัฒนาชุมชน ๕	๖ พ.ค. ๕๘	
๕			นางวรรณภนภ เทียนคำ	เจ้าพนักงาน ธุรการ ๒	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการ	๒ ปี	๒ พ.ค. ๕๖ ๑ พ.ค. ๕๘ ๒ ปี	ไม่กำหนด	๑๒,๖๕๐	๑๓,๓๑๐	เจ้าพนักงาน ธุรการ ๓	๖ พ.ค. ๕๘	

เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ในการประชุม ก.อบค. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๘ / ๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘

ลำดับ	อำเภอ	อบค.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ ปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรง		เงินเดือน			แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง	วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ประเมินให้เลื่อน	มติ ก.อบค.
						ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์	ก่อนเลื่อน ระดับ	หลังเลื่อน ระดับ			
๑๑	พระนครศรีอยุธยา	ภูเขาทอง	น.ส.น้ำทิพย์ จตุยศรี	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ๓	ปวส. การบัญชี	๒ ปี	๒ พ.ค. ๕๖ ๑ พ.ค. ๕๘ ๒ ปี	๘,๗๔๐	๑๓,๘๒๐	๑๔,๕๗๐	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ๔	๒๓ ก.ค. ๕๘	
๑๒	บางโพธิ์	บ้านกลัง	ว่าที่ร้อยตรีชัชวัญชัย ใจคง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๔	ปริญญาตรี รัฐศาสตร์	๒ ปี	๑ ส.ค. ๕๖ ๓๑ ก.ค. ๕๘ ๒ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๘,๑๔๐	๑๙,๓๐๐	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๕	๓ ส.ค. ๕๘	
๑๓	เสนา	บ้านหลวง	น.ส.พัชรี กิจนิต์	เจ้าพนักงาน ธุรการ ๓	ปวส. การบัญชี	๒ ปี	๑ ส.ค. ๕๖ ๓๑ ก.ค. ๕๘ ๒ ปี	๘,๗๔๐	๑๔,๐๖๐	๑๔,๘๕๐	เจ้าพนักงาน ธุรการ ๔	๓ ส.ค. ๕๘	
๑๔	ลาดบัวหลวง	พระยาบันลือ	นายสมชาติ บุราคร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๔	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต รัฐศาสตร์	๒ ปี	๑ ส.ค. ๕๖ ๓๑ ก.ค. ๕๘ ๒ ปี	๑๐,๗๐๐	๑๘,๑๔๐	๙,๓๐๐	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๕	๓ ส.ค. ๕๘	
๑๕	ผักไห่	ลาดน้ำเค็ม	นายภัทรศรกรณ์ วงศ์ดำรงสิน	นายช่างโยธา ๓	ปวส. ช่างก่อสร้าง	๒ ปี	๑ ส.ค. ๕๖ ๓๑ ก.ค. ๕๘ ๒ ปี	๘,๗๔๐	๑๔,๓๒๐	๑๕,๑๔๐	นายช่างโยธา ๔	๓ ส.ค. ๕๙	

เรื่องที่ ๔.๑๓ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่สูงขึ้นนอกกระดัดควบ (เลื่อนไหล) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑,๒ และระดับ ๓

ประธาน	ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เลขานุการ	องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐ แห่ง ประกอบด้วย
	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลปากกรรณ อำเภอนครศรีอยุธยา (ขอเลื่อนระดับ ๑ ราย)
	๒. องค์การบริหารส่วนตำบลภูเขาทอง อำเภอนครศรีอยุธยา (ขอเลื่อนระดับ ๑ ราย)
	๓. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองตะเคียน อำเภอนครศรีอยุธยา (ขอเลื่อนระดับ ๑ ราย)
	๔. องค์การบริหารส่วนตำบลธนู อำเภออุทัย (ขอเลื่อนระดับ ๑ ราย)
	๕. องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม อำเภอภาษี (ขอเลื่อนระดับ ๒ ราย)
	๖. องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาลอย อำเภอท่าเรือ (ขอเลื่อนระดับ ๑ ราย)
	๗. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอมหาราช (ขอเลื่อนระดับ ๑ ราย)
	๘. องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวงาม อำเภอวังน้อย (ขอเลื่อนระดับ ๑ ราย)
	๙. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขล้อ อำเภอบางปะหัน (ขอเลื่อนระดับ ๑ ราย)
	๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลบางประแดง อำเภอบางปะอิน (ขอเลื่อนระดับ ๑ ราย)

ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยาในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดัดควบ (เลื่อนไหล) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑,๒ และระดับ ๓ รวม ๑๑ ราย (ตามบัญชีรายละเอียดการขอเลื่อนระดับฯ ที่แนบ)

ระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรืองานบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.อบต.เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด

/๙) ให้ประธาน....



(๔) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็น ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๓ - ๕ หรือ ๖ (ว) หรือ ๗ (ว) สำหรับระดับ ๗ (ว) ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

ทั้งนี้ การกำหนดระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้า หน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด

(๒) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบกำหนดตำแหน่งและ ระดับตำแหน่งตามข้อ (๑) ตามกรอบและแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ยกเว้นการจะปรับตำแหน่งใด ให้เป็นระดับ ๗ (ว) ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว และมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไป จากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๓) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ครั้งละไม่เกิน ๑ ระดับ การจะ พิจารณาปรับระดับตำแหน่งใด ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเพื่อ เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยใช้แบบประเมินตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี ประสบการณ์ (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) ซึ่งใช้สำหรับการปรับระดับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้น เป็นระดับ ๗ (ว) เท่านั้น

(๔) ในการดำเนินการเพื่อศึกษาวิเคราะห์ดังกล่าว ในขั้นแรกต้องมีคำบรรยายลักษณะ งานของตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิมและที่กำหนดใหม่ และหากรายละเอียดของข้อมูลไม่ชัดเจน อาจต้องศึกษาข้อมูล เพิ่มเติมโดยการสัมภาษณ์ตัวพนักงานส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาโดยตรงการสังเกตการณ์ทำงานจริงในพื้นที่ การศึกษาจากเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานที่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นรับผิดชอบ หรือโดยวิธีการอื่น ๆ

(๕) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลผู้ขอเลื่อนระดับ ทั้ง ๑๑ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้งระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และคุณวุฒิที่ใช้ในการเลื่อนระดับ ประกอบกับ ได้ผ่านการประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว เห็นว่าผู้ขอเลื่อนระดับทุกรายมีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถเลื่อนระดับตามที่ขอความ เห็นชอบได้ ทั้งนี้ การเลื่อนระดับให้สูงขึ้นให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....



การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดับควบ)
 สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘ / ๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งใหม่ในปัจจุบัน			ตำแหน่งใหม่ในสายงาน			เงินเดือน			ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผลการประเมิน ขอคณะกรรมการ ประเมินเมื่อวันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง	วิธี ระบุ	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ชั้น ยศ/ยศ หมู่	คุณสมบัติ	ชั้น ยศ/ยศ หมู่	คุณสมบัติ	ชั้น ยศ/ยศ หมู่	อายุ กลุ่ม	อายุ กลุ่ม	อายุ กลุ่ม	ตำแหน่ง	วิธี ระบุ			
๖	นายณัฐวัฒน์ จ้อยเปี้ยว	นิติกร	๕	บ้านนา อ.มหาราช	ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต	๒ ปี	๕ พ.ย. ๕๕ ๔ พ.ย. ๕๗ ๒ ปี	๖ ปี	๓ พ.ย. ๕๑ ๒ พ.ย. ๕๗ ๖ ปี	๑๑,๔๒๐	๒๐,๐๔๐	๒๑,๑๔๐	นิติกร	๖๖	๒๒ ก.ค. ๕๘			
๗	นายกานต์ ธงภักดิ์	นิติกร	๕	คลองตะเคียน อ.พระนครศรีอยุธยา	ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต	๔ ปี ใช้ ระดับ ๔	๓ พ.ย. ๕๓ ๒ พ.ย. ๕๗ ๔ ปี	๖ ปี	๓ พ.ย. ๕๑ ๒ พ.ย. ๕๗ ๖ ปี	๑๑,๔๒๐	๑๔,๖๖๐	๒๐,๗๘๐	นิติกร	๖๖	๒๔ ก.ค. ๕๘			
๘	น.ส.รชยา ศักดิ์สงส์	บุคลากร	๕	ข้าวงาม อ.วังน้อย	ปริญญาตรี (คณ.บ.) รัฐศาสตร์การปกครอง ปริญญาโท (รปม.) รัฐประศาสนศาสตร์	๒ ปี	๑๘ เม.ย. ๕๕ ๑๗ เม.ย. ๕๘ ๒ ปี	๔ ปี		๑๑,๔๒๐	๑๔,๓๐๐	๒๐,๓๖๐	บุคลากร	๖๖	๑๐ ก.ค. ๕๘			
๙	นายอมานพ บุตรศรีรัมย์	นักวิชาการพัสดุ	๕	บ้านขลือ อ.บางปะหัน	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต การบัญชี	๒ ปี	๑๖ พ.ค. ๕๕ ๑๕ พ.ค. ๕๗ ๒ ปี	๖ ปี		๑๑,๔๒๐	๑๔,๓๐๐	๒๐,๓๖๐	นักวิชาการพัสดุ	๖๖	๑๗ ก.ค. ๕๘			
๑๖ พ.ค. ๕๑ ถึง ๒๒ ส.ค. ๕๓ (๒ ปี ๓ เดือน ๖ วัน) (สายงาน ๑/๒) (จพง.พัสดุ) ๒๓ ส.ค. ๕๓ ถึง ๒๒ ส.ค. ๕๗ (๔ ปี ๑๐ เดือน ๒๓ วัน) (สายงาน ๓) รวมเก็ถือ ๖ ปี																		

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดืบควบ)
 สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสลา ยงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘ / ๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน		ดำรงตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือน			ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมินเมื่อวันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง	วุฒิ	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ประเภท หมู่	คุณสมบัติ	ประเภท หมู่	คุณสมบัติ	ขั้น ก่อน	ขั้น หลัง	ตำแหน่ง	วุฒิ			
๑๐	น.ส.สุกษณา สง่าชาติ	เจ้าหน้าที่บริหาร งานทั่วไป	๕	ไม่ล้ อม อ. ภาชี	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการทั่วไป	๒ ปี	๓๐ ช.ค. ๕๕ ๒๔ ช.ค. ๕๖ ๒ ปี	๖ ปี		๑๑,๙๒๐	๑๙,๖๖๐	๒๐,๗๘๐	เจ้าหน้าที่บริหาร งานทั่วไป	๖๖	๓ ส.ค. ๕๘	
									๗ พ.ค. ๔๕ ถึง ๑๐ ช.ค. ๕๑ (๖ ปี ๗ เดือน) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บัญชีมูล สังกัดสำนักงานสรรพากรพื้นที่ กทม. (๕๐%) ๑๑ ช.ค. ๕๑ ถึง ๓๑ ก.ค. ๕๕ (๓ ปี ๗ เดือน) (สายงาน ๑/๒) (จพงธุรการ) ๑ ส.ค. ๕๕ ถึง ๓๑ ก.ค. ๕๘ (๓ ปี) (สายงาน ๓) รวมเกือ กุล เกิน ๖ ปี							
๑๑	นายเทิดศักดิ์ พิสิษฐ์ศิริกุล	วิศวกรโยธา	๕	บางประแดง อ. บางปะอิน	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต วิศวกรรมโยธา	๔ ปี	๑๗ พ.ค. ๕๕ ๑๖ พ.ค. ๕๘ ๔ ปี	๖ ปี	๑๖ ม.ค. ๕๒ ๑๕ ม.ค. ๕๘ ๖ ปี	๑๑,๙๒๐	๑๙,๓๐๐	๒๐,๓๖๐	วิศวกรโยธา	๖๖	๒๐ ก.ค. ๕๘	

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....